



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๕๖๙

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (สัญญา)

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (สัญญา) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมบ้านปู
รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหนองคันทรอง อำเภอเมือง จังหวัดตราด นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่
๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (สัณจร)
 เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ โรงแรมบ้านปู รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหนองคันทรอง อำเภอเมือง จังหวัดตราด

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายประทีป	ทรงล้ำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายสมศักดิ์	สุขวัฑฒโก	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๖. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๘. นายสมชาติ	สุภารี	เลขานุการกรม
๙. นางสมพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๐. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๑. นางวราวรรณ	ภาปราษัญ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๒. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๑๓. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๔. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการบริหารการคลัง
๑๕. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๗. นายปวิฒพงษ์	แทนคำ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๘. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๙. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๒๐. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๑. นายโอมเดช	เอกบุตร	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๒. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๓. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๔. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๕. นางสาวนิตา	เงินรูปร่าง	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๒๖. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๗. นายประสาร	ทักการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๒๘. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ สมุทรปราการ
๒๙. นายอนุชา	ละอองพันธ์	รักษาราชการแทน ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ สุพรรณบุรี
๓๐. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ ชลบุรี
๓๑. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	รักษาราชการแทน ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ นครราชสีมา
๓๒. นายประทีป	นุ่นชื่น	รักษาราชการแทน ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ ขอนแก่น
๓๓. นางผ่องวรรณิ	ไชยเสนา	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ อุบลราชธานี

๓๔. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ สงขลา
๓๕. ว่าที่ ร.ต.สมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ ระยอง
๓๖. นายกิตติภาพ	แสงฤทธิ์	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ อุดรธานี
๓๗. นายสุเมธ	โศจิพลกุล	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ เชียงใหม่
๓๘. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ ภูเก็ต
๓๙. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผอ.สพร.เทคโนโลยีขั้นสูงฯ นานาชาติเชียงใหม่
๔๐. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	รักษาราชการแทน ผอ.สพร.๔ ราชบุรี
๔๑. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผอ.สพร.๘ นครสวรรค์
๔๒. นายประเสริฐ	ธัญญาเจริญ	ผอ.สพร.๙ พิษณุโลก
๔๓. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพร.๑๐ ลำปาง
๔๔. จ.อ.ประยงค์	บุญช่วย	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๕. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	รักษาราชการแทน ผอ.สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๖. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.สพร.๑๔ ปทุมธานี
๔๗. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๘. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.สพร.๑๖ นครปฐม
๔๙. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพร.๒๐ เชียงราย
๕๐. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผอ.สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๑. นายสุรเชษฐ์	ทองสั้น	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.สพร.๒๓ ปัตตานี
๕๒. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.สพร.๒๔ ยะลา
๕๓. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.สพร.๒๕ นราธิวาส
๕๔. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๕. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๕๖. นางสาวจิราพันธ์	จิวิพัฒน์รักษ์	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๕๗. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๕๘. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๙. นางดรณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๖๐. นายอำนาจ	คำฮ้อ	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๑. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖๒. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๖๓. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๔. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๕. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๖. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๗. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๖๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๖๙. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๐. นายกุศล	ทิพย์โอสถ	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๑. นายศักดิ์ชาย	พรมนิกร	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๗๒. นางสาวกอบกาญจน์	สิทธิประภา	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๓. นายเสกสรรค์	จิตพงษ์	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศพจ.ยโสธร

๗๔. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผอ.ศพจ.พิจิตร	
๗๕. นางสาวอากาศ	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร	
๗๖. นายสมโภชน์	ชัยชนะ	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.ตาก	
๗๗. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผอ.ศพจ.เลย	
๗๘. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์	
๗๙. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์	
๘๐. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย	
๘๑. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน	
๘๒. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่	
๘๓. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ชุมพร	
๘๔. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง	
๘๕. นายชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล	
๘๖. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี	
๘๗. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผอ.ศพจ.นครนายก	
๘๘. สิบเอกบริสุทธิ์	แนวประยงค์	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.อ่างทอง	
๘๙. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.สระบุรี	
๙๐. จ.ส.อ.จรัส	เอี่ยมชนะ	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.ลพบุรี	
๙๑. นางวิจิตรวรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม	
๙๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร	
๙๓. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี	
๙๔. นายบรรจง	เจตียนนท์	ผอ.ศพจ.ตราด	
๙๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผอ.ศพจ.หนองคาย	
๙๖. นายสรรัชชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ	
๙๗. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร	
๙๘. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผอ.ศพจ.นครพนม	
๙๙. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน	
๑๐๐. นางพรพิมล	อินทียศ	ผอ.ศพจ.พะเยา	
๑๐๑. นายสิทธิเดช	วงษ์วินิจสร	ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศพจ.น่าน	
๑๐๒. นายอำนาจ	โกมนตรี	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.พังงา	
๑๐๓. นางวรัญญา	รุ่งเรือง	รักษาราชการแทน ผอ.ศพจ.กระบี่	
๑๐๔. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผอ.ศพจ.พัทลุง	
๑๐๕. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง	
๑๐๖. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการรักษาราชการในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นางสาวกัญจนา	กลั่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. นางสาวสุวรรณมา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสมกมล	โรยนรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายดุสิต	คชรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวผดุงพร	ชำนาญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายวิระศักดิ์	แก้วบุตตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางกมลพร	วิฒพจน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายชรินทร์	แสนศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวทัยกี	ศิลปสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายบุญรุ่ง	โนใจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายซัชชัย	แสงสุริยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๑. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางสาวนัยนา	แซ่ลิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๓. นางสาวรุจิกาญจน์	ว่องไววีร์วัชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๔. นายนพภูกล	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นายสุวัฒน์	เจริญพิบูลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๖. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๗. นายสมศักดิ์	ต้นทพาทย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นายศราวุธ	ธรรมเสมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๐. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นางสาวศิริพร	ผลถานุกิตติถาวร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นางสาวทานตะวัน	ศิริชนะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นางสาวสินีนภา	ธารเปี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๕. นายจิระชัย	พ่วงออมสิน	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ขอให้ สพร./ศพจ. เร่งดำเนินการ ประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ในไตรมาสที่ ๑ ต้องดำเนินการให้ได้อย่างน้อย ๕๐% ของแผนการดำเนินการของแต่ละหน่วยงานกำหนด และมอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีนายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล

๒. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และอธิบดี คือ

๒.๑ “ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐”

๒.๒ “สร้างเครือข่าย ใช้พื้นที่ วิถีประชารัฐ ขจัดคอร์รัปชัน” โดยขอให้มีการทำงานเชิงรุก และสร้างเครือข่ายให้เพิ่มมากขึ้น

๒.๓ “เร่ง ปรับ เปลี่ยน ยกเลิก แปรสภาพ”

๓. การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙

ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบกองบริหารการคลัง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ สพร./ศพจ. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในไตรมาสที่ ๑ โดยไม่น้อยกว่า ๓๐% โดยกองบริหารการคลัง ต้องมีการให้คำแนะนำเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง และขอให้ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน กำชับ ติดตาม หน่วยงานในเขตพื้นที่ตรวจให้ดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายด้วย

๕. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง

- ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง ทหารเรือและวิเคราะห์ร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ ในการพิจารณาหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรหลักของแต่ละสถาบันฯ ทั้ง ๑๒ แห่ง และส่งสรุปมายังกองแผนงานและสารสนเทศ ในวันพุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อกองแผนงานและสารสนเทศจะรวบรวมสรุปนำเรียนอธิบดีทราบต่อไป

- ขอให้ทุกหน่วยงาน มีการปรับใช้ชื่อของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๖. การขับเคลื่อนศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

ขอให้ สพร./ศพจ. มีการขับเคลื่อนและให้ความสำคัญในการดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันอย่างต่อเนื่อง และมอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รวบรวมการดำเนินงานศูนย์ช่างฯ ของ สพร./ศพจ. ว่ามีจำนวนเท่าไร มีการขับเคลื่อนอย่างไร และสรุปนำเรียนอธิบดีทราบ ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๗. โครงการทวิภาคี ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ทำหนังสือแจ้งเวียน สพร./ศพจ. เกี่ยวกับการบูรณาการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- มอบ สพร./ศพจ. ส่งข้อมูล จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทวิภาคีฯ ให้ สพท. รวบรวม

๘. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- กรณีเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฯ ที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ มอบกลุ่มกฎหมาย ทำหนังสือเชิญสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๙. การจัดทำริบบิ้นแสดงความอาลัยของ สพร./ศพจ. เพื่อมอบให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด

ขอให้ สพร./ศพจ. ดำเนินการจัดทำริบบิ้นให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

๑๐. การติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมของ สพร./ศพจ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- การรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ให้มีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕๐% (จากข้อสั่งการเดิม ๗๐%) มอบกองแผนงานและสารสนเทศ และ สพร./ศพจ.

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เพิ่มเติมหลักสูตรที่รองรับ Thailand ๔.๐ เป็นเมนู ในเว็บไซต์เพื่อให้สถานประกอบการนำไปใช้

- ขอให้ สพร./ศพจ. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ติดตามผลการเก็บข้อมูลตาม แบบสอบถามผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑. การเตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ (Abilympics Thailand 2017)

มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เชิญหน่วยงานภาคเอกชนหรือมูลนิธิต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการเข้าร่วมในพิธีเปิดด้วย และขอให้จัดงานให้สมพระเกียรติ และสร้างความประทับใจให้กับผู้ร่วมงาน

๑๒. การบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผล ต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา

มอบ ๑๑ จังหวัดที่เกี่ยวข้อง (นครสวรรค์ พิษณุโลก สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ตรัง นครราชสีมา ขอนแก่น อุดรธานี อุบลราชธานี เชียงใหม่ และเชียงราย) เตรียมความพร้อมสำหรับการจัดฝึกอบรมตามโครงการต้นแบบฯ โดยเน้น นโยบายด้านความปลอดภัย ด้านเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก

๑๓. กฎหมายที่จำเป็นต้องปรับแก้

- มอบกลุ่มกฎหมาย เป็นหน่วยงานหลัก โดยขอให้ สพร./ศพจ. ส่งข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กรมฯ มายังกลุ่มกฎหมาย

๑๔. การเดินทางไปต่างประเทศต้องทบทวนใหม่ทั้งหมด โดยต้องมีเหตุผล เพราะอะไร แม้จะอยู่ในแผนปฏิบัติการ

- ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๑๕. ติดตาม รับรู้ พ.ร.บ. บูรณาการการพัฒนากำลังแรงงานแห่งชาติ ที่ผ่าน สนช.และอยู่ในระหว่างการนำเข้า ค.ร.ม. เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

นายสมชาติ สุภาวี เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๗๑๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่า
รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวัน
พฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ: รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๘๔,๘๘๐ คน ผลงาน ๑๗๕,๐๙๐ คน ร้อยละ ๔.๗๕

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๕,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๙๙ แห่ง ร้อยละ ๑.๙๘

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๖,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๕๓ คน ร้อยละ ๑.๕๘

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๑๗,๘๔๐ คน ผลงาน ๔๔๗ คน ร้อยละ ๒.๕๑

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๘๕ คน ร้อยละ ๔.๒๕

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๑๐๔,๓๐๐ คน ผลงาน ๖,๔๐๕ คน ร้อยละ ๖.๑๔

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๑๖,๒๔๐ คน ผลงาน ๑๖๗,๗๕๑ คน ร้อยละ ๔.๗๗

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๖,๕๔๐ คน ผลงาน ๕๐ คน ร้อยละ ๐.๗๖

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๖,๑๖๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน - คน ร้อยละ - (*ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวยุวดี แก้วเอี่ยม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง :
สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๑๐.๐๐ % เบิกจ่าย ๓.๙๐ % คงเหลือ ๖.๑๐ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๐๕,๗๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๑๖,๒๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๒,๑๗๖,๖๙๘.๘๗ บาท ร้อยละ ๓.๙๐
ผูกพัน ๕๐,๖๖๐,๑๓๓.๗๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๓๒,๘๓๖,๘๓๒.๖๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖.๓๑
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๙๗๒,๙๖๑,๘๖๗.๔๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑,๒๘๓,๔๐๖,๘๖๗.๔๐ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๗๓,๔๙๙,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๔๖,๗๐๙,๓๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๐,๔๐๐,๒๗๓.๖๘ บาท ร้อยละ ๕.๕๓
ผูกพัน ๓๕๓,๕๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๐,๗๕๓,๗๗๓.๖๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕.๕๖
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๒๐๒,๗๔๕,๙๒๖.๓๒ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๗๕,๙๕๕,๕๒๖.๓๒ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๘๓๒,๒๙๙,๐๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๖๙,๕๓๔,๔๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๑,๗๗๖,๔๒๕.๑๙ บาท ร้อยละ ๑.๔๑
ผูกพัน ๕๐,๓๐๖,๖๓๓.๗๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๒,๐๘๓,๐๕๘.๙๒ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗.๔๖
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๗๗๐,๒๑๕,๙๔๑.๐๘ คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๐๗,๔๕๑,๓๔๑.๐๘ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๑) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๖๓,๖๕๙ คน

แยกปีงบประมาณเป็น

ปี ๒๕๔๑ - ๒๕๔๗	จำนวน	๓,๕๔๖ คน
ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๕๑	จำนวน	๔,๖๕๔ คน
ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘	จำนวน	๑๕,๐๑๒ คน
ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๓๖,๗๘๐ คน
ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๓,๓๑๕ คน

๒) ประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน ๑๙,๐๓๕ คน แยกปีงบประมาณเป็น

ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๗,๘๖๘ คน
ปี ๒๕๖๐ (ต.ค.๕๙)	จำนวน	๑๑,๑๖๗ คน

เป้าหมายทั้งหมดของการประเมินความรู้ความสามารถเทียบกับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน

- ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔๐,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๖๒)
- มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๕๖,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๘๘)

เป้าหมาย/แผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๖๕,๙๔๐ คน (ข้อมูลแผนงานของ สพร./ศพจ.)

- ไตรมาสแรก (ต.ค.- ธ.ค.๒๕๕๙) ร้อยละ ๕๐ ของแผน จำนวน ๓๓,๐๐๐ คน
- ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๒๕๖๐) ร้อยละ ๒๕ ของแผน จำนวน ๑๖,๕๐๐ คน
- ไตรมาส ๓-๔ (เม.ย.- ก.ย.๒๕๖๐) ที่เหลือทั้งหมด

ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐาน และรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สมุทร)	8	620	41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	1,025	337
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	2,440	346	42	ศจ.จ.จ.ท.	410	189
3	ศจ.จ.จ.ท.	804	314	43	ศจ.จ.จ.ท.	278	80
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	1,900	331	44	สพร. 12 สงขลา	1,493	223
5	ศจ.จ.จ.ท.	725	89	45	ศจ.จ.จ.ท.	509	52
6	ศจ.จ.จ.ท.	675	109	46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	948	517
7	ศจ.จ.จ.ท.	283	165	47	สพร. 14 ปทุมธานี	742	166
8	สพร. 3 ชลบุรี	660	1,038	48	ศจ.จ.จ.ท.	721	448
9	ศจ.จ.จ.ท.	954	526	49	ศจ.จ.จ.ท.	405	115
10	ศจ.จ.จ.ท.	818	151	50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	1,756	741
11	สพร. 4 ราชบุรี	1,535	195	51	ศจ.จ.จ.ท.	473	234
12	ศจ.จ.จ.ท.	332	127	52	ศจ.จ.จ.ท.	1,262	456
13	ศจ.จ.จ.ท.	802	171	53	ศจ.จ.จ.ท.	1,230	681
14	ศจ.จ.จ.ท.	911	380	54	สพร. 16 นครปฐม	1,937	274
15	สพร. 5 นครราชสีมา	1,831	333	55	ศจ.จ.จ.ท.	612	354
16	ศจ.จ.จ.ท.	383	221	56	ศจ.จ.จ.ท.	852	194
17	ศจ.จ.จ.ท.	1,349	90	57	สพร. 17 ระยอง	710	261
18	ศจ.จ.จ.ท.	687	128	58	ศจ.จ.จ.ท.	462	187
19	สพร. 6 ชอนแก่น	1,211	186	59	ศจ.จ.จ.ท.	382	48
20	ศจ.จ.จ.ท.	946	172	60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	1,066	309
21	ศจ.จ.จ.ท.	559	183	61	ศจ.จ.จ.ท.	410	81
22	ศจ.จ.จ.ท.	546	137	62	ศจ.จ.จ.ท.	294	121
23	ศจ.จ.จ.ท.	696	133	63	ศจ.จ.จ.ท.	738	86
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	1,005	147	64	ศจ.จ.จ.ท.	539	153
25	ศจ.จ.จ.ท.	601	206	65	สพร. 19 เชียงใหม่	1,587	325
26	ศจ.จ.จ.ท.	302	53	66	ศจ.จ.จ.ท.	635	276
27	ศจ.จ.จ.ท.	624	76	67	สพร. 20 เชียงราย	754	130
28	ศจ.จ.จ.ท.	707	138	68	ศจ.จ.จ.ท.	485	87
29	สพร. 8 นครสวรรค์	1,049	162	69	ศจ.จ.จ.ท.	742	156
30	ศจ.จ.จ.ท.	496	121	70	สพร. 21 ภูเก็ต	879	482
31	ศจ.จ.จ.ท.	386	306	71	ศจ.จ.จ.ท.	285	76
32	ศจ.จ.จ.ท.	1,347	441	72	ศจ.จ.จ.ท.	573	283
33	สพร. 9 พิษณุโลก	1,119	385	73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	915	468
34	ศจ.จ.จ.ท.	880	162	74	ศจ.จ.จ.ท.	312	168
35	ศจ.จ.จ.ท.	1,036	235	75	ศจ.จ.จ.ท.	244	101
36	ศจ.จ.จ.ท.	666	168	76	สพร. 23 ปัตตานี	535	70
37	ศจ.จ.จ.ท.	516	146	77	สพร. 24 ยะลา	305	155
38	สพร. 10 ลำปาง	1,724	300	78	สพร. 25 นราธิวาส	250	62
39	ศจ.จ.จ.ท.	1,820	584				
40	ศจ.จ.ท.	571	114				
					รวม	63,659	19,035

ข้อมูลจะกระบวนงานผล ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 เวลา 11:00 น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง

(รองอธิบดีฯ อัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘๗๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดชื่อหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายในการพัฒนากำลังแรงงานให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ของรัฐบาลเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูงและอุตสาหกรรมในอนาคต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดชื่อหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ (สมุทรปราการ) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคกลางตอนกลาง สาขางานเชื่อมและสาขายานยนต์และชิ้นส่วน (สมุทรปราการ)

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ (สุพรรณบุรี) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคกลางตอนล่าง ๑ สาขาเกษตรแปรรูป (สุพรรณบุรี)

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ (ชลบุรี) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคตะวันออก สาขาโลจิสติกส์และสาขายานยนต์และชิ้นส่วน (ชลบุรี)

๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ (นครราชสีมา) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (นครราชสีมา)

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ (ขอนแก่น) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง สาขาโลจิสติกส์ สาขาเมคาทรอนิกส์และสาขาอโตเมชัน (ขอนแก่น)

๖. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ (อุบลราชธานี) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ สาขาสียานยนต์ (อุบลราชธานี)

๗. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ (สงขลา) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคใต้ ชายแดน สาขางานเชื่อมและสาขาเกษตรแปรรูป [ผลิตภัณฑ์ยาง] (สงขลา)

๘. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ (ระยอง) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคตะวันออก สาขางานเชื่อมและสาขายานยนต์และชิ้นส่วน (ระยอง)

๙. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ (อุดรธานี) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร (อุดรธานี)

๑๐. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ (เชียงใหม่) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคเหนือตอนบน ๑ สาขาดีจิตอล สาขาท่องเที่ยวและบริการ สาขาเมคาทรอนิกส์และสาขาอโตเมชัน (เชียงใหม่)

๑๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ (ภูเก็ต) เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคใต้ ฝั่งอันดามัน สาขาดีจิตอลและสาขาท่องเที่ยวและบริการ (ภูเก็ต)

๑๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคเหนือตอนบน ๒ สาขาโลจิสติกส์และสาขาท่องเที่ยวและบริการ (นานาชาติเชียงใหม่)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการฝึกอบรม เน้นการฝึกอบรมในส่วนของเทคโนโลยีชั้นสูงของแต่ละแห่งให้เพิ่มมากขึ้น ในสัดส่วน ๗๐% และการฝึกอบรมอื่นๆ ๓๐ %

๒. **หลักสูตรเทคโนโลยี** ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง ทหารเรือและวิเคราะห์ร่วมกับเครือข่าย ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ ในการพิจารณาหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรหลักของแต่ละสถาบันฯ ทั้ง ๑๒ แห่ง

โดยขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง ส่งสรุปมายังกองแผนงานและสารสนเทศ ในวันพุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อกองแผนงานและสารสนเทศจะรวบรวมสรุป นำเรียนอธิบดีทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ :

โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการ ฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดให้มีการหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Weekly Meeting) ของผู้บริหารส่วนกลาง เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีนโยบายการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ใน ๓ ประเด็นดังนี้

๑. ให้ทุกจังหวัดให้มีกิจกรรมความเคลื่อนไหวของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันอย่างต่อเนื่อง

๒. ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พิจารณาติดป้ายของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ให้เหมาะสม

๓. จัดมีโครงการประกวดศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

อธิบดีได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ในทุกจังหวัด ให้มีความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง และได้กำหนดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสุราษฎร์ธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี จัดทำ Power Point เกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกิจกรรมในศูนย์ช่างฯ เพื่อนำเสนอเป็นตัวอย่างการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ขณะนี้ยังไม่มีผลการออกตรวจราชการ แต่มีการออกตรวจเป็นกรณีพิเศษ ที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ในส่วนของ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” สำหรับการแบ่งเขตการตรวจอยู่ระหว่างการเสนออธิบดีเห็นชอบ ทั้งนี้ยังมีโครงการต่างๆ ที่อธิบดีมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการแต่ละท่าน กำกับ ดูแล เพิ่มเติม คือ

๑. นางสาวกาญจนา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

รับผิดชอบ : โครงการพ่อครัวแม่ครัวไปทำงานต่างประเทศ และการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

๒. นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรม

รับผิดชอบ : โครงการ MOA ว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำกับทหารกองประจำการ ระหว่างกระทรวงแรงงานกับกระทรวงกลาโหมและจำนวนตัวเลขผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละจังหวัด

๓. นางพจนันท์ ศรีอภัย ผู้ตรวจราชการกรม

รับผิดชอบ : โครงการ “STEM Workforce to Thailand ๔.๐”

๔. นายสุรพล พลอยสุข ผู้ตรวจราชการกรม

รับผิดชอบ : โครงการทวิภาคี จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

๕. นายวิรัช คันสร ผู้ตรวจราชการกรม

รับผิดชอบ : โครงการ ๑๒ สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๐
(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๘ บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการลงนามในบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ระหว่างกระทรวงการคลังและกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๓๑ ตัวชี้วัดย่อย โดยกองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ จึงจะผ่านตามเกณฑ์ชี้วัด ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๒) ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- (๔) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- (๕) การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ (งบประมาณกองทุนฯ)
- (๖) การรายงานทางการเงิน (งบประมาณกองทุนฯ)
- (๗) ระดับความสำเร็จของการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

ซึ่งมีกรอบแนวทางการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน รายละเอียดดังเอกสาร

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด/แนวทางการดำเนินการ/ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด ประจำปี 2560					การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
1. ร้อยละการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตามแผน แนวทางดำเนินการ : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนเงินที่ได้มีการอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ 2560 เทียบกับวงเงินที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบให้กู้ยืมในปีงบประมาณ 2560 เท่ากับ 30,000,000 บาท ผลการดำเนินการ : เป้าหมาย 30,000,000 บาท อนุมัติให้กู้ยืม 10,924,000 บาท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2559) คิดเป็นร้อยละ 36.41	30,000,000 บาท	ร้อยละ	60	70	80	90	100	สพร./ศพจ. ดำเนินการให้กู้ยืมแก่ผู้ประกอบการในพื้นที่
2. ร้อยละการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน แนวทางดำเนินการ : พิจารณาจากจำนวนเงินชำระคืนเงินกู้ตามสัญญา ซึ่งกองทุนฯ จัดเก็บได้ในปีงบประมาณ 2560 เทียบกับ จำนวนเงินเงินกู้ตามสัญญาทั้งหมดที่กองทุนฯ ต้องได้รับในปีงบประมาณ 2560 ผลการดำเนินการ : ระหว่างวันที่ 1 – 31 ตุลาคม 2559 เป้าหมายวงเงินที่ต้องได้รับชำระคืนตามสัญญา จำนวน 3,548,277.51 บาท กองทุนฯ สามารถเรียก	ได้รับคืนเงินกู้ครบถ้วนตามวงเวลาที่ระบุไว้ในสัญญา	ร้อยละ	82	86	90	94	98	สพร. / ศพจ. ที่มีการให้กู้ยืมเงินตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 (ลูกหนี้ใหม่) ดำเนินการติดตามเร่งรัดการชำระหนี้ให้ตรงตามกำหนดเวลาที่ระบุใน

ตัวชี้วัด/แนวทางการดำเนินการ/ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด ประจำปี 2560					การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
คืนเงินกู้ยืมที่ต้องชำระคืนตามสัญญาจากลูกหนี้ได้ จำนวนเงิน 3,480,277.51 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.08								สัญญา โดยจัดทำรายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบรายงานผลรายรับ-รายจ่ายเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (Cat3) ภายในวันที่ 11 ของทุกเดือน
3. ร้อยละการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน แนวทางการดำเนินการ : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนเงินที่ได้มีการช่วยเหลือหรืออุดหนุนในปีงบประมาณ 2560 เทียบกับวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบในปีงบประมาณ 2560 เท่ากับ 1,000,000 บาท การดำเนินการ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างปรับปรุงคู่มือการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ฯ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และจัดทำแผนพับ โรลล์อัพ เพื่อประชาสัมพันธ์การให้เงินอุดหนุน	1,000,000 บาท	ร้อยละ	60	70	80	90	100	สพร. / ศพจ. ดำเนินการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนผู้ประกอบการในพื้นที่ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ แนวทางการดำเนินการ : พิจารณาจากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองทุนฯ ปีงบประมาณ 2560 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ยื่นรับรองหลักสูตร/ประเมินเงินสมทบกองทุนฯ และกลุ่มผู้ที่ขอรับการกู้เงิน/ผู้รับการช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ ทั้งที่ได้รับและไม่ได้รับอนุมัติ สำหรับประเด็นในการประเมินความพึงพอใจได้แก่ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ กระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น การดำเนินการ : กองส่งเสริมฯ จะได้จัดทำแนวทางการสำรวจและขอความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง จากนั้นแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการสำรวจผู้ใช้บริการ ทั้ง 2 กลุ่ม ตั้งแต่ได้รับหนังสือถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 และดำเนินการบันทึกข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2560 เพื่อจัดส่งเสริมฯ จะได้ประมวลผลในภาพรวมของกองทุนฯ ต่อไป	ผู้รับบริการจำนวนร้อยละ 85 ขึ้นไป มีความพึงพอใจในระดับดีถึง ดีที่สุด	ร้อยละ	65	70	75	80	85	สพร. / ศพจ. ตรวจสอบความพึงพอใจผู้รับบริการและบันทึกข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
5. การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ แนวทางการดำเนินการ : พิจารณาจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 ผลการดำเนินการ : เป้าหมาย 68,600,000 บาท	68,600,000 บาท	ระดับ	1	2	3	4	5	สพร. / ศพจ. ที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณกองทุนฯ ปีงบประมาณ 2560 ดำเนินการตามแผน การใช้จ่ายฯ และรายงานผลการใช้

ตัวชี้วัด/แนวทางการดำเนินการ/ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยวัด	ค่าเกณฑ์วัด ประจำปี 2560					การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
เบิกจ่าย 9,453,745.75 บาท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2559) คิดเป็นร้อยละ 13.78								จ่ายเงินให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 4 ของทุกเดือน
6. การรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินรายได้ ที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แนวทางการดำเนินการ : พิจารณาจากการส่งรายงานการรับจ่ายและการใช้จ่ายเงินฯ ให้กรมบัญชีกลางนับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม) จนถึงวันที่กรมบัญชีกลางได้ประทับ ตรารับหนังสือจากส่วนราชการ และต้องมีรูปแบบที่ถูกต้องครบถ้วน โดยกำหนดค่าเกณฑ์วัดว่าต้องส่งภายใน 60 วัน จึงจะได้เท่ากับ 5 คะแนน การดำเนินการ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมวลผลและจัดทำรายงานในภาพรวมของกองทุน ส่งกรมบัญชีกลาง	สามารถส่งรายงานฯ ที่ถูกต้อง ให้กรมบัญชีกลางได้ภายใน 60 วัน นับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ	ระดับ	1	2	3	4	5	สพร. / ศพจ. จัดส่งงบการเงินประจำปีให้กองส่งเสริมฯ ภายใน 20 วัน นับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งกองส่งเสริมฯ ตรวจสอบการจัดทำงบการเงินในเบื้องต้น หากมีข้อผิดพลาดจะแจ้งให้ สพร./ศพจ. ดำเนินการแก้ไข งบการเงินให้ถูกต้อง ก่อนส่งให้กรมบัญชีกลาง
5. การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ แนวทางการดำเนินการ : พิจารณาจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 ผลการดำเนินการ : เป้าหมาย 68,600,000 บาท เบิกจ่าย 9,453,745.75 บาท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2559) คิดเป็นร้อยละ 13.78	68,600,000 บาท	ระดับ	1	2	3	4	5	สพร. / ศพจ. ที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณกองทุนฯ ปีงบประมาณ 2560 ดำเนินการตามแผน การใช้จ่ายฯ และรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 4 ของทุกเดือน
6. การรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินรายได้ ที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แนวทางการดำเนินการ : พิจารณาจากการส่งรายงานการรับจ่ายและการใช้จ่ายเงินฯ ให้กรมบัญชีกลางนับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม) จนถึงวันที่กรมบัญชีกลางได้ประทับ ตรารับหนังสือจากส่วนราชการ และต้องมีรูปแบบที่ถูกต้องครบถ้วน โดยกำหนดค่าเกณฑ์วัดว่าต้องส่งภายใน 60 วัน จึงจะได้เท่ากับ 5 คะแนน การดำเนินการ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมวลผลและจัดทำรายงานในภาพรวมของกองทุน ส่งกรมบัญชีกลาง	สามารถส่งรายงานฯ ที่ถูกต้อง ให้กรมบัญชีกลางได้ภายใน 60 วัน นับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ	ระดับ	1	2	3	4	5	สพร. / ศพจ. จัดส่งงบการเงินประจำปีให้กองส่งเสริมฯ ภายใน 20 วัน นับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งกองส่งเสริมฯ ตรวจสอบการจัดทำงบการเงินในเบื้องต้น หากมีข้อผิดพลาดจะแจ้งให้ สพร./ศพจ. ดำเนินการแก้ไข งบการเงินให้ถูกต้อง ก่อนส่งให้กรมบัญชีกลาง

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ และพิจารณาเตรียมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ การดำเนินการให้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ กองทุนจะต้องดำเนินการให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๓๐ ล้านบาท และให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑ ล้านบาท เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน


การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม ๒๕๕๙) อนุมัติเงินกู้ยืม จำนวน ๑๔ ราย วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๐,๙๒๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๑

(๒) ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ อนุมัติเงินกู้ยืม จำนวน ๑๑๕ ราย วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐,๑๔๐,๙๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐.๑๗ ของเป้าหมาย จำนวน ๓๐,๙๒๖,๒๐๐ บาท มีผู้กู้ยืมปิดบัญชีแล้ว จำนวน ๒๒ ราย ได้รับชำระหนี้คืนเงินต้นแล้ว จำนวน ๑๓,๙๑๖,๕๕๓.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๗ ของวงเงินกู้ยืม

การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป



กระทรวงแรงงาน
 สำนักงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 1. วัตถุประสงค์
 2. วัตถุประสงค์
 3. วัตถุประสงค์
 4. วัตถุประสงค์
 5. วัตถุประสงค์
 6. วัตถุประสงค์
 7. วัตถุประสงค์
 8. วัตถุประสงค์
 9. วัตถุประสงค์
 10. วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์
 ๒. วัตถุประสงค์
 ๓. วัตถุประสงค์
 ๔. วัตถุประสงค์
 ๕. วัตถุประสงค์
 ๖. วัตถุประสงค์
 ๗. วัตถุประสงค์
 ๘. วัตถุประสงค์
 ๙. วัตถุประสงค์
 ๑๐. วัตถุประสงค์
 ๑๑. วัตถุประสงค์
 ๑๒. วัตถุประสงค์
 ๑๓. วัตถุประสงค์
 ๑๔. วัตถุประสงค์
 ๑๕. วัตถุประสงค์
 ๑๖. วัตถุประสงค์
 ๑๗. วัตถุประสงค์
 ๑๘. วัตถุประสงค์
 ๑๙. วัตถุประสงค์
 ๒๐. วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์
 ๒. วัตถุประสงค์
 ๓. วัตถุประสงค์
 ๔. วัตถุประสงค์
 ๕. วัตถุประสงค์
 ๖. วัตถุประสงค์
 ๗. วัตถุประสงค์
 ๘. วัตถุประสงค์
 ๙. วัตถุประสงค์
 ๑๐. วัตถุประสงค์
 ๑๑. วัตถุประสงค์
 ๑๒. วัตถุประสงค์
 ๑๓. วัตถุประสงค์
 ๑๔. วัตถุประสงค์
 ๑๕. วัตถุประสงค์
 ๑๖. วัตถุประสงค์
 ๑๗. วัตถุประสงค์
 ๑๘. วัตถุประสงค์
 ๑๙. วัตถุประสงค์
 ๒๐. วัตถุประสงค์

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ขอขอบคุณผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จนบรรลุผลสำเร็จเกินเป้าหมายที่กำหนด

๒. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ย ๐ % จะสิ้นสุดในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ จึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แจ้งสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืม จัดทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๓. ขอให้ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อเสนอพิจารณา ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
- เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเสนอพิจารณา ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙
- เดือนมกราคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเสนอพิจารณา ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าจนไม่สามารถเสนอพิจารณาคำขอกู้และทำสัญญาได้ทันภายในกำหนด

๔. ขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สํารวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

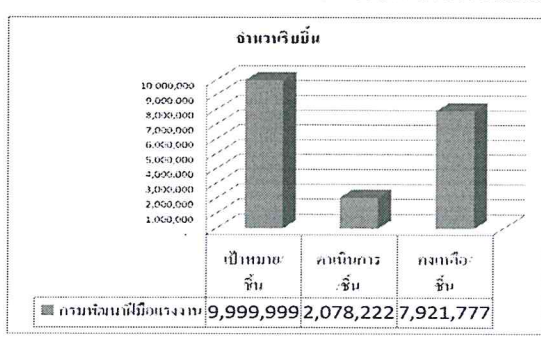
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ การจัดทำริบบิ้นแสดงความอาลัยของ สพร./ศพจ. เพื่อมอบให้กับผู้ว่าราชการจังหวัด (สำนักงานเลขานุการกรม)

นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม :

ตามที่มีประกาศสำนักพระราชวัง ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร สวรรคต ในกรณีนี้ด้วยข้อปฏิบัติการแต่งกายไว้ทุกข์ เพื่อน้อมถวายอาลัยต่อพระองค์ท่าน ซึ่งมีปัจจัยหลายประการอาจทำให้ประชาชนไม่สามารถหาชุดแต่งกายเสื้อผ้าสีดำล้วนได้ทัน อันเนื่องมาจากสภาวะทางการตลาดที่ขาดแคลน หรือปัจจัยทางเศรษฐกิจ สำหรับประชาชนที่ต้องสวมใส่เครื่องแบบยูนิฟอร์ม หรือไม่มีชุดแต่งกายสีดำล้วน แต่ต้องการแสดงความอาลัยไว้ทุกข์นั้น สามารถประดับริบบิ้นสีดำที่แขนซ้ายเหนือข้อศอกขึ้นมา หรือที่บริเวณหน้าอกด้านซ้ายได้

ทั้งนี้เพื่อเป็นการบรรเทา ช่วยเหลือประชาชน พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รมว.แรงงาน ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) ดำเนินการจัดทำริบบิ้นสีดำเพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนที่มาร่วมถวายความอาลัยทั่วประเทศ เพื่อแก้ปัญหาและข้อติดขัดในการแต่งกายไว้ทุกข์ของประชาชน ที่ไม่สามารถหาเครื่องแต่งกายไว้ทุกข์ตามปกติได้ ในเบื้องต้นจัดทำจำนวน ๙,๙๙๙,๙๙๙ ชิ้น โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนภูมิภาค จัดสรรเป้าหมายปริมาณริบบิ้นสีดำให้หน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งดำเนินการมอบริบบิ้นสีดำให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อแจกจ่ายประชาชนในพื้นที่ และแจกจ่ายให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ สำหรับส่วนกลาง ได้มอบหมายให้นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานมอบให้กับปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อแจกจ่ายประชาชนโดยทั่วไปตามที่เห็นสมควร



๓.๒ กองแผนงานและสารสนเทศได้ดำเนินการปรับแก้ไขแบบสอบถามเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดที่แนบ โดยแบบสอบถามชุดนี้จะใช้เก็บข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐ ทั้งหมด ในทุกโครงการ/กิจกรรม โดยจะชี้แจงรายละเอียดในการเก็บข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงานของ สพร./ศพจ. ได้ทราบถึงวิธีการเก็บข้อมูลในรูปแบบของคู่มือการเก็บข้อมูลแบบสอบถามผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ การเตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ (Abilympics Thailand 2017)

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกวิณ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ จัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติทุกๆ ๒ ปี ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติมาแล้ว ๗ ครั้ง และในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นรอบเวลาในการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน (World Skills Thailand Committee) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาสาขาในการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบสาขาที่ใช้ในการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ จำนวน ๒๐ สาขา ประกอบด้วย

- (๑) สาขาถักนิตติ้ง (Hand Knitting)
- (๒) สาขาประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ (Waste Reuse)
- (๓) สาขาเย็บปักถักร้อย (Embroidery)
- (๔) สาขาออกแบบเอกสารสิ่งพิมพ์ (Desktop Publishing)
- (๕) สาขาถักโครเชต์ (Crochet Work)
- (๖) สาขาวาดภาพระบายสี (Painting)
- (๗) สาขาออกแบบเว็บเพจ (Creating Web Pages)
- (๘) สาขาออกแบบโปสเตอร์ (Poster Design)
- (๙) สาขาคัดเย็บเสื้อผ้าสตรี : ระดับพื้นฐาน (Dress Making– Basic Course)
- (๑๐) สาขาประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ : ระดับพื้นฐาน (Electronic Assembly – Basic Course)
- (๑๑) สาขาสานตะกร้า (Basket Making)
- (๑๒) สาขาประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์ (Computer Assembly)
- (๑๓) สาขาพิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด (Word Processing)
- (๑๔) สาขาออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (CAD Architecture)
- (๑๕) สาขาคัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ (Tailoring)
- (๑๖) สาขาประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา (Pottery)
- (๑๗) สาขาระบายสีบนผ้าไหม (Silk Painting)
- (๑๘) สาขาออกแบบเพื่องานอุตสาหกรรมด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (CAD Industrial Design)
- (๑๙) สาขาถ่ายภาพในสตูดิโอ (Photography (Studio))
- (๒๐) สาขาออกแบบตัวละครเตอร์ (Character Design)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบสาขาที่จะจัดให้มีการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ จำนวน ๒๐ สาขา ตามมติที่คณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน (WorldSkills

Thailand Committee) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ ดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ แห่ง (ซึ่งเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ เดิม) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับสมัคร คัดเลือกผู้เข้าแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ จำนวน ๒๐ สาขา และแจ้งรายชื่อผู้เข้าแข่งขันฯ พร้อมหลักฐาน ให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ (กรมได้มีหนังสือถึงสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่งเดิม พร้อมส่งกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์การแข่งขัน แบบใบสมัครและรายละเอียดระยะเวลาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องไปด้วยแล้ว) รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/standard>

กำหนดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติครั้งที่ ๘

สถานที่จัดการแข่งขัน ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เริ่มรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

วันที่ ๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เตรียมสถานที่จัดการแข่งขัน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ พิธีเปิดการแข่งขัน

วันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการแข่งขันตามกำหนดการของแต่ละสาขา

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ พิธีปิดการแข่งขัน

งบประมาณดำเนินการของหน่วยงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่จัดส่งคนพิการเข้าร่วมแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ ได้ตรวจสอบและแจ้งสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณให้ในลำดับต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ โครงการเมืองต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส)

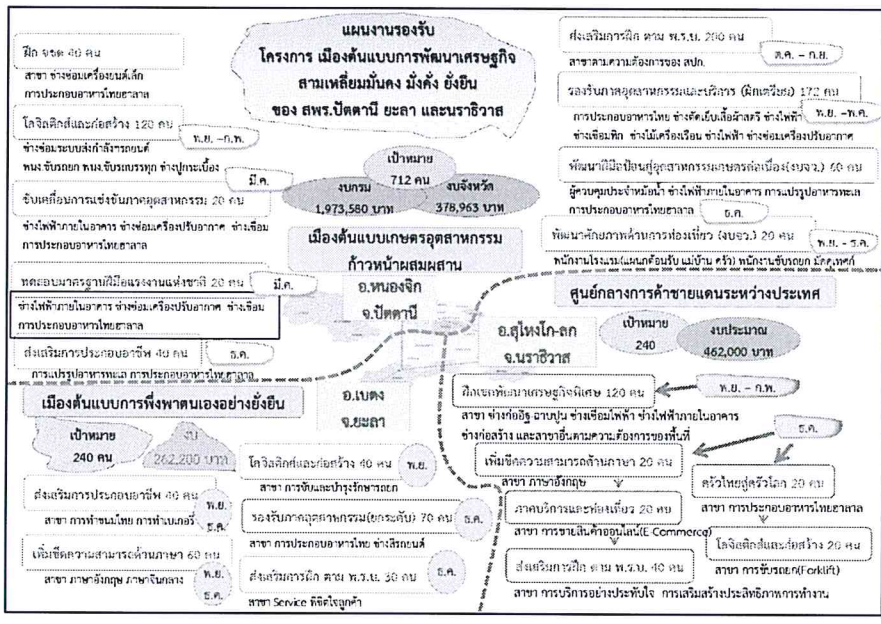
นางทิวาพร กาญจนะกิติกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส :

โครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ซึ่งเป็นแนวความคิดการพัฒนาที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างทางเศรษฐกิจ โดยสร้างเมืองต้นแบบการพัฒนาที่มีอัตลักษณ์ประจำสอดคล้องกับศักยภาพของความเป็นเมืองในปัจจุบัน เป็นเมืองต้นแบบแห่งการพัฒนาเศรษฐกิจที่แตกต่างไปตามศักยภาพ แต่สามารถเชื่อมโยงระหว่างกันและส่งเสริมการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (Synergy) ได้แก่ เมืองหนองจิก ปัตตานี เป็นเมืองต้นแบบเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าผสมผสาน มุ่งเน้นการพัฒนาการค้าขาย วิสาหกิจชุมชน การเกษตร และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงทางพลังงาน นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างชุมชนที่ประกอบอาชีพสนับสนุนพื้นที่การพัฒนาหลัก (Connecting Point) เช่น นำอาชีพในท้องถิ่นมาต่อยอดขยายผล เช่น ตั้งโรงงานแปรรูปสินค้าเกษตร มีการทำการตลาดแบบ E-Market เชื่อมไปยังเมืองอื่นๆ เมืองเบตง ยะลา เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการค้าขาย วิสาหกิจชุมชน การเกษตร ตลอดจนการท่องเที่ยวในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการพึ่งตนเอง และการค้าขายชายแดนข้ามแดนประเทศมาเลเซียสู่เมืองปีนังและเมืองเปรัก รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง และการสร้างต้นแบบของความมั่นคงทางพลังงาน เมืองสุโขทัย นราธิวาส เป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนระหว่างประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนา การค้าข้ามแดนประเทศมาเลเซีย และวิสาหกิจชุมชนที่เกี่ยวข้อง มุ่งส่งเสริมธุรกิจขนาดใหญ่ สร้างธุรกิจรุ่นใหม่ การเชื่อมต่อไปยังวิสาหกิจชุมชน ใช้การดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวคิดสานพลังประชารัฐ เป็นกลไกการทำงาน โดยผลักดันให้มีการลงทุนขนาดใหญ่

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" บรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรม นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบตามที่ คอ.บต. เสนอ ในส่วนของข้อเสนอเงื่อนไขของภาคเอกชนเพื่อจูงใจธุรกิจขนาดใหญ่และเอกชนที่มีศักยภาพ นายกรัฐมนตรีรับข้อเสนอโดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรวบรวม

ข้อเสนอ แล้วนำเสนอผ่านสำนักส่งเสริมการลงทุนให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง โดยขอให้พิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เรียบร้อย ครอบคลุมภาพรวมใหญ่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ๔.๐ พร้อมให้พิจารณาปัจจัยภายนอก และผลกระทบที่จะตามมาจากการดำเนินโครงการให้รอบด้าน ซึ่งรัฐบาลพร้อมให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่าง ๆ แต่ต้องดูงบประมาณและรายได้ของประเทศเป็นหลัก เพราะรัฐบาลต้องการใช้งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าที่สุด สำหรับการลงทุนต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคเอกชนในการลงทุน นอกเหนือจากการลงทุนของรัฐบาล โดยนายกรัฐมนตรีเน้นย้ำให้ดำเนินโครงการเร่งด่วนที่สามารถดำเนินการได้โดยเร็วให้เกิดเป็นรูปธรรมภายในปี ๒๕๖๐

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขานรับนโยบาย โดยมอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ปรับแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องและพร้อมรองรับการขับเคลื่อนโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”



แบบขอรายละเอียดการมีงานทำหลังฝึกอบรม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม

ชื่อผู้รับการฝึก..... เลขประจำตัวประชาชน.....
 เป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม โครงการ/กิจกรรม.....
 วิทยากร..... ผู้ที่.....
 สาขา..... ระยะเวลาดำเนินการ.....
 ช่วงระยะเวลาฝึกอบรม.....

ที่อยู่ตามบัตรประชาชน.....
 ที่อยู่ปัจจุบัน.....
 โทรศัพท์..... อีเมล.....

สถานภาพการจ้างงานปัจจุบัน
 มีทำงาน ไม่มีงานทำ (ถ้าไม่มีงานตอบที่ 3)

ตอนที่ 2 ข้อมูลการมีงานทำหลังการฝึก (สำหรับผู้มีงานทำ)

2.1 ประเภทงานที่ทำ
 เจ้าหน้าที่ภาคธุรกิจ ธุรกิจทั่วไป พนักงานภาคเกษตร
 ประกอบธุรกิจส่วนตัว/อาชีพอิสระ ส่งเสริม/ให้คำปรึกษา/คอยให้คำปรึกษา
 การรวมกลุ่มอาชีพ อื่นๆ (ระบุ).....

2.2 ข้อมูลการทำงาน
 ตำแหน่งงานที่ทำ.....
 สถานที่ทำงาน (ชื่อหน่วยงาน)..... ตำบล.....
 ที่อยู่..... อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์..... อีเมล.....
 งบประมาณ/เงินเดือน/ค่าจ้าง..... บาท
 เงินเดือนหรือรายได้หลังฝึกอบรม.....

2.3 ระยะเวลาการมีงานทำหลังฝึกอบรม
 ได้งานทำทันทีหลังฝึกอบรม 1 - 3 เดือน 4 - 6 เดือน 7 - 9 เดือน
 10 - 12 เดือน 1 - 2 ปี มากกว่า 2 ปี

มีข้อสงสัย.....

ตอนที่ 3 ข้อมูลการพาดำเนินงาน (สำหรับผู้ไม่มีงานทำ)

3.1 สาเหตุที่ยังไม่ได้ทำงาน
 ยังไม่ประสงค์ทำงาน รอฝึกจากหน่วยงาน
 หมดงานไปไม่ได้ อื่นๆ (ระบุ).....

3.2 หากมีปัญหาในการพาดำเนินงาน หรือไม่
 ไม่มีปัญหา มีปัญหา
 ถ้ามีปัญหา โปรดระบุปัญหาที่สำคัญที่สุด 1 ข้อ
 ไม่ทราบพื้นฐาน ทราบแต่ยังไม่ดี ต้องขอเงินไม่พอ
 ขาดคนสนับสนุน ขาดคนหรือเงินตั้งราคา หน่วยงานไม่จัดการ
 เป็นเดือนน้อย ค่าใช้จ่ายทำงานไม่ได้
 อื่นๆ (ระบุ).....

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.1 หน้าที่ว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส ควรจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน อย่างไร (เลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด 1 ข้อ)
 จัดวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญ จัดฝึกอบรมที่สอดคล้องกับอาชีพ
 จัดวิทยากรเป็นกระบวนผู้ปฏิบัติงานจริง จัดฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการ
 อื่นๆ (ระบุ).....

4.2 หน้าที่ว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส ควรปรับปรุงพัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างไร (เลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด 1 ข้อ)
 ด้านวิทยากร/ผู้สอน ด้านวิทยากร/ผู้สอน
 ด้านความร่วมมือกับเครือข่าย ด้านความร่วมมือกับเครือข่าย
 ด้านอื่นๆ (ระบุ).....

อธิบายรายละเอียดการปรับปรุง ควบคุม/สังเกตเพิ่มเติม.....

*****ขอขอบคุณในความร่วมมือ*****

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

แผนงานรองรับ โครงการเมืองต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

การบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

สมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) ให้การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และกรมมีข้อสั่งการมอบหมายให้รองอธิบดี (นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ) และกฤษฎศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานประสานงานดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) และสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการบูรณาการภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. โครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) และสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์สร้างกำลังแรงงานให้มีคุณภาพและทักษะนิสัยอุตสาหกรรมหรือวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาทักษะรองรับการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ นิสัยอุตสาหกรรม ๙ พฤติกรรม ๙ ความสำเร็จ และการประเมินความเสี่ยงตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๕

๒. การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว โดยจะร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ จำนวน ๑,๒๓๕ คน ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ได้แก่ นครสวรรค์ พิษณุโลก สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ตรัง นครราชสีมา ขอนแก่น อุตรธานี อุบลราชธานี เชียงใหม่ และเชียงราย ซึ่งกำหนดแผนจะจัดฝึกอบรมแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ ฝึกอบรม ๓ วัน (วันศุกร์-อาทิตย์) ระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง ระยะที่ ๒ การสร้างความคุ้นเคยระหว่างการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานในหน่วยงานของกรมเท่านั้น ซึ่งสมาคมจะจัดทำสมุดเพื่อบันทึกการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีเพื่อนร่วมสาขาการฝึกจะเป็นผู้ประเมินเป็นรายวัน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการฝึกรายสัปดาห์ และมีอาจารย์ผู้สอนจะประเมินผลการฝึกบุคคลรายเดือน และระยะที่ ๓ เป็นการประเมินผู้รับการฝึกและได้รับวุฒิต่อไปเพื่อมอบให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกดังกล่าว รวมทั้งจะมีการจัดฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๑๑๐ คน โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) ให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการจำนวน ๕,๙๗๐,๐๐๐ บาท และมีสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้บริหารโครงการดังกล่าว

๓. การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) และสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้
ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ
ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๕ น.

.....ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ