การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างและเงินสมทบ
ในการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒)
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การนับจำนวนลูกจ้างเพื่อประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) จำนวนลูกจ้างที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมจริงและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมและจำนวนผู้รับการฝึกแล้ว โดยนับได้เฉพาะกรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพเท่านั้น <u>กรณีการฝึกเตรียมเข้าทำงานไม่สามารถนับจำนวนผู้รับการฝึกได้</u>

๒) การนับจำนวนลูกจ้างกรณีมีลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรม มีลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถเป็นบุคคลเดียวกันให้นับจำนวนได้อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

๓) การนับจำนวนลูกจ้างห้ามนับซ้ำคนในปีเดียวกัน หากมีลูกจ้างคนเดียวกันได้รับการฝึกอบรมมากกว่า ๑ หลักสูตร ให้นับ ๑ คน ต่อ ๑ หลักสูตร แต่การใช้สิทธิประโยชน์ในการขอยกเว้นภาษีเงินได้ แม้ฝึกซ้ำคนก็สามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของลูกจ้างไปยกเว้นภาษีได้ทุกคน

๔) ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว และมีการลาออกระหว่างปีสามารถนับจำนวนได้ด้วย

๕) ไม่ให้นำผู้รับการฝึกที่เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการรายอื่นมานับจำนวน

๖) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (มีใบอนุญาตทำงาน) และได้รับการฝึกอบรมสามารถนับจำนวนลูกจ้างได้

๒. การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบกิจการต้องส่งเงินสมทบ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ การคำนวณจำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการ ในระหว่างปีปฏิทินให้คำนวณจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้น โดยใช้จำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ทั้งปี ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม ให้หารด้วยจำนวน ๑๒ เดือน

กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ระหว่างปี จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน *<u>นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คนขึ้นไปถึงสิ้นเดือนธันวาคม รวมกันหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว</u>*

****กรณีผู้ประกอบกิจการที่มีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย ให้นับรวมจำนวนลูกจ้างของทุกแห่งเข้าด้วยกัน****

การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ใช้สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๙)

<u>สูตรการคำนวณ</u>

$$\text{สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน (ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน) นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม}}{\text{จำนวนเดือนนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม}} \times ๕๐\%$$

<u>ตัวอย่างที่ ๑</u> ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปตั้งแต่เดือนมกราคม

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	**รวม**
ลูกจ้าง แต่ละเดือน	๑๐๐	๑๐๕	๑๑๒	๙๕	๑๐๒	๙๕	๙๘	๑๐๙	๑๐๙	๑๑๐	๙๗	๑๑๓	**๑,๒๔๕**

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน $= \frac{๑,๒๔๕}{๑๒} \times ๕๐\%$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ ๑
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)
= ๑๐๓ X ๕๐% **= ๕๑ คน**

<u>ตัวอย่างที่ ๒</u> ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไประหว่างปี

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	**รวม**
ลูกจ้าง ณ สิ้นเดือน	~~๗๕~~	~~๗๔~~	~~๗๖~~	~~๗๕~~	~~๘๗~~	๑๐๑	๙๙	๑๒๐	๑๑๘	๑๓๕	๑๑๑	๙๙	**๗๘๓**

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน $= \frac{๗๘๓}{๗} \times ๕๐\%$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ ๒
<u>(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)</u>
= ๑๑๑ x ๕๐% **= ๕๕ คน**

๓. การคำนวณเงินสมทบ

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเป็นอัตราเดียวกันเป็นจำนวนเดือนละเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคูณสามสิบ

ข้อ ๗ เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คูณจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด คูณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปีคูณอัตราเงินสมทบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

อัตราเงินสมทบ = ร้อยละ ๑ ของฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ

ฐานค่าจ้าง = อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ x ๓๐ วัน

หมายเหตุ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานปี ๒๕๖๙ คือ **๓๓๗ บาท** เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ในปีถัดไปหากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดให้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการดังกล่าวก่อนการส่งเงินสมทบด้วย

สูตรการคำนวณเงินสมทบ	=	ฐานค่าจ้าง (ค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน X ๓๐ วัน)	X	จำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กำหนด	X	จำนวนเดือนที่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบในแต่ละปี (นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป)	X	อัตราเงินสมทบตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด (ร้อยละ.....)

ดังนั้นฐานในการคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(กรณีที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ทั้ง ๑๒ เดือน)
เท่ากับ ๓๓๗ บาท x ๓๐ วัน x ๑๒ เดือน x ๑% = ๑,๒๑๓.๒๐ บาท (ต่อคน)

<u>ตัวอย่าง การคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙</u> ที่ต้องส่งภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๗๐

	<u>ตามตัวอย่างที่ ๑</u> กรณี ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙	**<u>ตามตัวอย่างที่ ๒</u> กรณีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๙**
สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕๑ คน	๕๕ คน
จำนวนเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	๑๒ เดือน	๗ เดือน
ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๓๓๗ บาท ๓๓๗ X ๓๐ = ๑๐,๑๑๐ บาท	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๓๓๗ บาท ๓๓๗ X ๓๐ = ๑๐,๑๑๐ บาท
การคำนวณเงินสมทบ กรณีไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	**เงินสมทบ** = ๑๐,๑๑๐ X ๕๑ X ๑๒ x ๑% = ๖๑,๘๗๓.๒๐	**เงินสมทบ** = ๑๐,๑๑๐ X ๕๕ X ๗ x ๑% = ๓๘,๙๒๓.๕๐
การคำนวณเงินสมทบ กรณีจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = ๕๑ คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = ๒๘ คน ไม่ครบตามสัดส่วน = ๒๓ คน **เงินสมทบ** = ๑๐,๑๑๐ X ๒๓ X ๑๒ x ๑% = ๒๗,๙๐๓.๖๐	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = ๕๕ คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = ๒๔ คน ไม่ครบตามสัดส่วน = ๓๑ คน **เงินสมทบ** = ๑๐,๑๑๐ X ๓๑ X ๗ x ๑% = ๒๑,๙๓๘.๗๐

๔. การคำนวณเงินเพิ่ม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบและเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ เงินเพิ่มให้คำนวณจากจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่คูณร้อยละหนึ่งจุดห้าคูณจำนวนเดือนที่ค้างชำระนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ

การคำนวณเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

<u>ดังนั้น</u> ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด จะต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้

อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน = ๑.๕% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ

จำนวนเดือน = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน
(เศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ให้คิดเป็น ๑ เดือน ถ้าน้อยกว่า ๑๕ วัน ให้ตัดทิ้ง)

สูตรการคำนวณ

เงินเพิ่ม	=	เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง	X	อัตราเงินเพิ่ม ๑.๕ % ต่อเดือน	X	จำนวนเดือนที่ค้างชำระ

ตัวอย่าง การคำนวณเงินเพิ่ม (สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีส่งเงินสมทบล่าช้า (จ่ายหลังจากวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐)

วันที่จ่ายเงินสมทบ	เงินสมทบจากตัวอย่างที่ ๑ กรณีไม่จัดฝึกอบรมเลย	จำนวนเดือนที่ค้างชำระ	คำนวณเงินเพิ่ม(บาท)	เงินที่ต้องชำระ (บาท) (เงินสมทบ + เงินเพิ่ม)
๑๔ เม.ย. ๗๐	๖๑,๘๗๓.๒๐	(เศษไม่ถึง ๑๕ วัน)	-	๖๑,๘๗๓.๒๐
๑๕ เม.ย. ๗๐	๖๑,๘๗๓.๒๐	๑	๖๑,๘๗๓.๒๐ x ๑.๕% x ๑ = ๙๒๘.๑๐	๖๑,๘๗๓.๒๐ + ๙๒๘.๑๐ = ๖๒,๘๐๑.๓๐
๑๔ พ.ค. ๗๐	๖๑,๘๗๓.๒๐	๑	๖๑,๘๗๓.๒๐ x ๑.๕% x ๑ = ๙๒๘.๑๐	๖๑,๘๗๓.๒๐ + ๙๒๘.๑๐ = ๖๒,๘๐๑.๓๐
๑๕ พ.ค. ๗๐	๖๑,๘๗๓.๒๐	๒	๖๑,๘๗๓.๒๐ x ๑.๕% x ๒ = ๑,๘๕๖.๒๐	๖๑,๘๗๓.๒๐ + ๑,๘๕๖.๒๐ = ๖๓,๗๒๙.๔๐

กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตุลาคม ๒๕๖๙