

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ทำหน้าที่ประธานกรรมการ
กรรมการ |
| ๒. นางมัลลิกา อภากาศกิจ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นางทิพวรรณ วงศ์วิเชียร
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายเจษฎา ถาวรศักดิ์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายกรณินทร์ กาญจน์มัย
ผู้แทนสำนักงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายอิทธิโชติ ดำรงค์ธรรม
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายบุญเสริม ชันแก้ว
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายเจษฎา จิระพรพัฒน์
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

- | | |
|--|------------------|
| ๑๗. นายสมาสร์ ปัทมะสุนันท์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | เลขานุการ |
| ๑๘. นายสมชาติ สุภารี
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙ นายวิระ อุ่นอก
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ
ผู้แทนองค์การอาชีพ | ติดภารกิจ |
| ๒. นายพิชญา จันทรานุกวัฒน์
ผู้แทนองค์การอาชีพ | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นางพลาพร รัตนปริคณัน | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ
ฝีมือแรงงาน |
| ๒. นายสง่า แสนเดช | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๓. นายพุทธวิทย์ ลิ้มลิขิต | กลุ่มกฎหมาย |
| ๔. นายจิตติ ไชยวงศ์ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๕. นายภูมิศักดิ์ เวชกามา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๖. จำสับเอก ชัยวุฒิ ปานดวง | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๗. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๘. นางสาวสุพัตรา สระบัว | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๙. นางบุษกร เก้าเอี้ยน | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นายปัญญาวัฒน์ วิวัฒน์บุญโชค | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. นายปฐมพงษ์ แก้วดี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นายกิตติกรณ์ สำลี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๓. นางสาวพันธ์นิชา ไชยลังกา | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๑๔. นายสุรียา บุตศรี | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๕. นางสาวแสงดาว นวลจันทร์ | กลุ่มกฎหมาย |
| ๑๖. นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นายสัญญา ชัยชวา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวนิตดา ไชยสุโพธิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นางสาวชลธิชา อ่องทุน | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นางสาวนฤมาศ อุดสาคุ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาววิมลรัตน์ งามสันเทียะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นางสาวทัศนวีรณ เวชไชโย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๗. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๘. นายสิริศักดิ์ เพ็งรัมย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๕๘ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

๓.๑.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ใช้จ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๒ สาระสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยุทธายาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๔๔๘ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖,๓๔๘,๙๖๒.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๙ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๒๖,๗๘๘.๖๕ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๒๔๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๕๕๕,๘๐๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ แห่ง จำนวน ๔ สาขา เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๑๕๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๕๕๗,๓๕๐ บาท แบ่งเป็น

(๔.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๑๒๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๒๙๒,๓๐๐ บาท

(๔.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๒๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๖๕,๐๕๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๒๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๖๙,๐๒๔ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ใช้จ่าย				คงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,000,000.00	-	-	-	-	2,000,000.00	4.44
2	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	2,000,000.00	22	4,510	326,788.65	0.73	1,673,211.35	3.72
3	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6)	28,000,000.00	244	22,779	4,555,800.00	10.12	23,444,200.00	52.10
4	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของจนคตมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7)	700,000.00	4	26	40,000.00	0.09	660,000.00	1.47
5	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	0.22
6	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	0.22
7	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	4,900,000.00	123	4,297	1,292,300.00	3.45	3,342,650.00	7.44
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)		28	1,735	265,050.00			
8	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11)	7,200,000.00	27	585	269,024.00	0.60	6,930,976.00	15.40
9	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	-	-	-	-	-	-	-
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-
11	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-
12	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		45,000,000.00	448	33,932	6,748,962.65	14.99	38,251,037.35	85.01

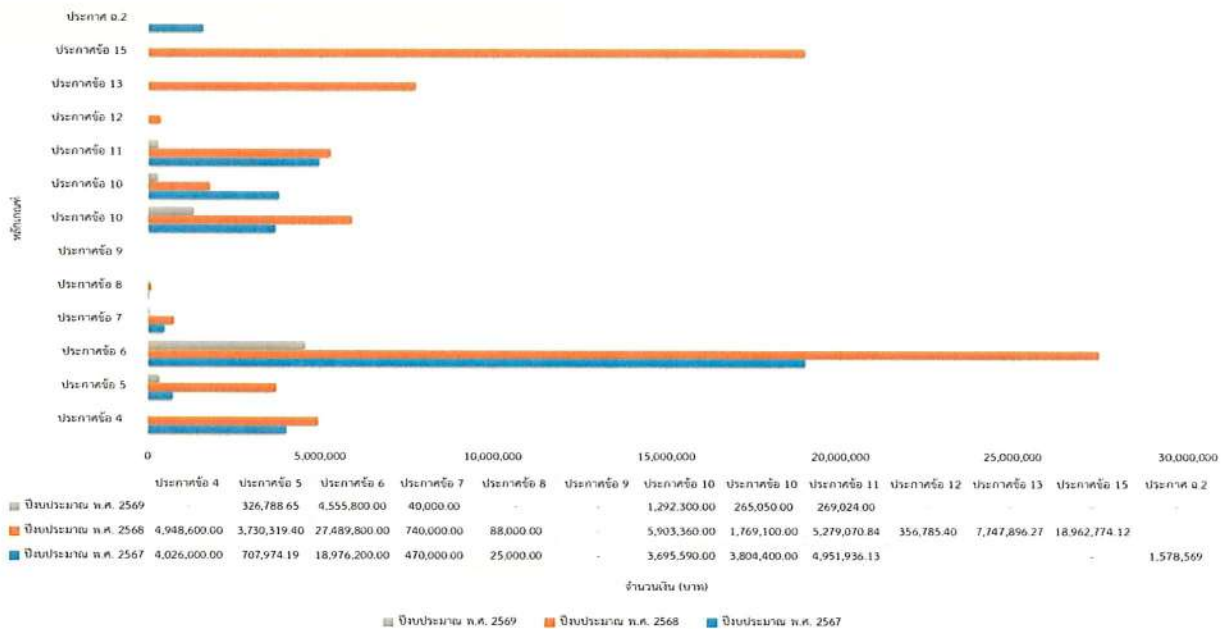
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการอนุมัติและใช้จ่าย								
		ปีงบประมาณ 2567			ปีงบประมาณ 2568			ปีงบประมาณ 2569		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	550	42,033	7,721,590	751	57,295	10,851,960	123	4,297	1,292,300
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	73	20,130	4,026,000.00	97	24,743	4,948,600.00	-	-	-
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ สักค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	477	21,903	3,695,590.00	654	32,552	5,903,360.00	123	4,297	1,292,300.00
2	ผู้ประกอบการ	1,231	111,953	20,179,174	1,419	203,661	32,048,119	270	27,315	4,922,589
2.1	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	81	16,786	707,974.19	164	65,636	3,730,319.40	22	4,510	326,788.65
2.2	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6)	1,094	94,881	18,976,200.00	1,173	137,449	27,489,800.00	244	22,779	4,555,800.00
2.3	ผู้ที่ได้รับกรมมาตรฐานฝีมือแรงงานของแผนกมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7)	46	261	470,000.00	71	488	740,000.00	4	26	40,000.00
2.4	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	10	25	25,000.00	11	88	88,000.00	-	-	-
2.5	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมผู้จ้างในหลักสูตรรางวัลระดับกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	36.00	3,806.00	3,804,400.00	40	2,285	1,769,100.00	28	1,735	265,050.00
4	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 11)	77	20,951.00	4,951,936.13	77	18,857	5,279,070.84	27	585	269,024.00
4.1	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	-	-	-	6.00	110.00	356,785.40	-	-	-
5.2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	3.00	36.00	7,747,896.27	-	-	-
5.3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	-	-	-	29.00	3,152.00	18,962,774.12	-	-	-
6	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ ๑.2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สรุปอนุมัติและใช้จ่าย		1,894	178,743	36,657,100.32	2,293	282,208	77,015,706.03	448	33,932	6,748,962.65
ร้อยละ				99.9998			98.42			14.99
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร				36,657,162.00			78,252,634.99			45,000,000.00
รวมงบประมาณคงเหลือ				61.68			1,236,928.96			38,251,037.35
ร้อยละ				0.0002			1.58			85.01

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๒.๑ ความเป็นมา

๓.๒.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๓.๒.๒.๑ สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๕๑๑,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๕.๐๔) โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๙

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๕๑๑,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๕.๐๔)

๓.๒.๒.๒ สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๙

(๑) วงเงินให้กู้ยืม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

(๒) อนุมัติให้สถานประกอบกิจการกู้ยืม (สิงหาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๖๘) รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๔๒๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท แบ่งเป็น

(๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

(๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๖๒๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๒,๒๗๕,๐๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)



หน่วย : ล้านบาท

หมายเหตุ วงเงินอนุมัติ ๑.๕๑ คือ วงเงินอนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓ บริษัท

(๓) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น

จำนวน ๗๐๐ บริษัท

(๓.๑) จำแนกตามสถานะการกู้ยืม ดังนี้

- ผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๓๑๖ บริษัท
- ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๘๐ บริษัท
- สถานประกอบการที่ไม่ได้ทำสัญญากู้ยืม จำนวน ๔ บริษัท

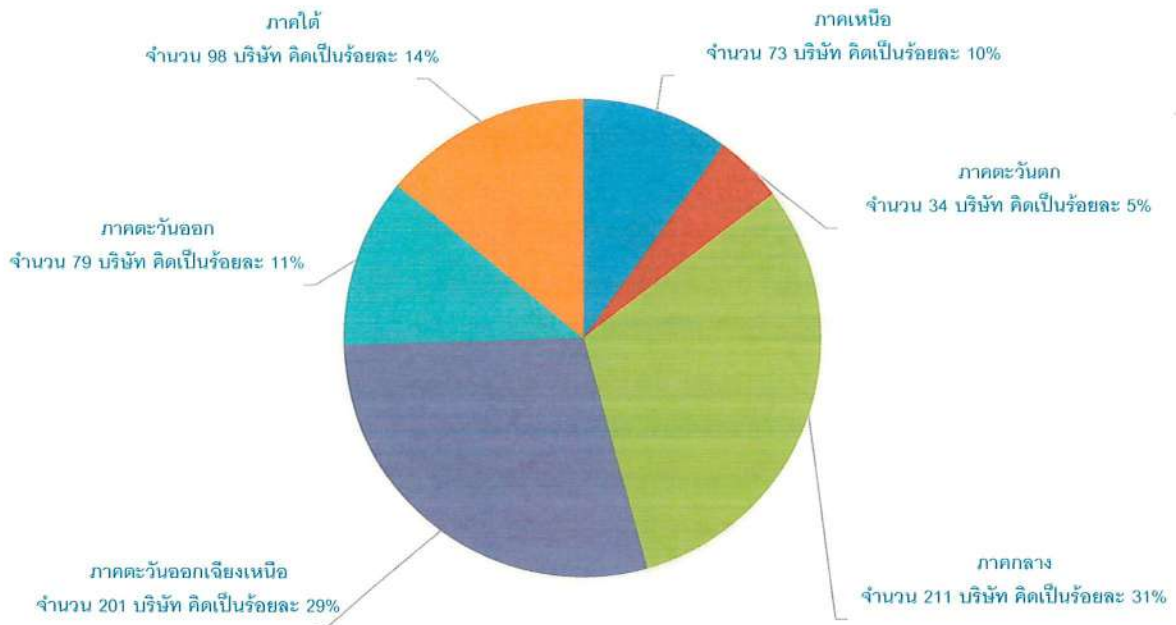
(๓.๒) จำแนกตามภูมิภาค พบว่า

- ภาคกลาง มีสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด
- ภาคตะวันออก มีสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด

จำนวน ๒๑๑ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๓๑

จำนวน ๓๔ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๕

ผลการให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค



(๔) สถานประกอบการที่ค้างชำระและอยู่ระหว่างติดตาม

(๔.๑) สถานประกอบการที่ค้างชำระ (พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – ตุลาคม ๒๕๖๘)

จำนวน ๑๕ บริษัท รวมเงินค้างชำระทั้งสิ้น จำนวน ๔,๒๗๑,๘๕๕.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ ของวงเงินที่อนุมัติให้กู้ยืม (๔๒๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท) เป็นเงินต้นค้างชำระ ๓,๖๕๖,๓๘๘.๖๔ บาท และดอกเบี้ยผิมนัดค้างชำระจำนวน ๖๑๕,๔๖๖.๖๑ บาท จำแนกได้ดังนี้

- ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๙ บริษัท
- ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ บริษัท
- ลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๕ บริษัท

(๔.๒) สถานประกอบการกิจการที่ค้างชำระในแต่ละปีงบประมาณ

- วงเงินให้กู้ยืมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๖๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท สถานประกอบการกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๘๐ บริษัท มีลูกหนี้ค้างชำระ จำนวน ๑๑ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๓,๕๖๓,๓๖๐ บาท

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบการกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๗ บริษัท มีหนี้ค้างชำระ ๔ บริษัท จำนวน ๑๒๓,๗๕๖ บาท

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบการกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๘ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
สืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วัจเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ผ่อนชำระ ๑๒ งวด (ก.พ. ๖๐ - ม.ค. ๖๑) - ทำสัญญาประนอมหนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘๕,๖๗๘.๕๐ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระ จำนวน ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ โดย สพร. ๒๒นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหนี้ที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	บริษัท ยูเนี่ยนเซฟออดีพาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย โดย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลยเพื่อบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ทำหนังสือถึงสำนักงานขนส่งจังหวัดสุพรรณบุรี ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบทรัพย์สินของจำเลย ปรากฏไม่พบข้อมูล - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ทำหนังสือถึงสำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบกรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองในที่ดินของจำเลย ปรากฏไม่พบชื่อบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองในที่ดิน

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๓	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทำเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง ได้ดำเนินการส่งฟ้อง พนักงานอัยการ จังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมาย บังคับคดี - รอขายทอดตลาด ทรัพย์สิน 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง และเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัด กำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงิน จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมาย บังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์ พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการ ประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๐๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้าง ของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างติดตาม การขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาด โดยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร กำหนดวันขายทอดตลาดนัดที่ ๕ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๖๘
๔	<p>บริษัท ทีพีที.ฟู๊ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท 	สืบทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษา ให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณ จากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจาก วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทนกับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน และมีหนังสือถึงเรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย เพื่อส่งหนังสือแจ้งให้จำเลยที่ ๑ ชำระหนี้ พร้อมทั้งมีหนังสือแจ้งให้จำเลยที่ ๒ ชำระหนี้
๕	<p>บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท 	สืบทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือ ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี กับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๓๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบ

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			<p>กับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ</p> <p>- สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช ได้สืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลยที่ ๒ และศาลได้ออกหมายบังคับคดี ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีเพื่อดำเนินการขายทอดตลาดทรัพย์ที่พบ</p>
๖	<p>บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท</p>	<p>ขอออกหมายบังคับคดี</p>	<p>- เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายอมให้จำเลยทั้งสองชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรกวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้ายภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐</p> <p>- จำเลยทั้งสองไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการเพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี</p> <p>- สพร.๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง สำนักงานที่ดิน และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลกพบทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ และที่ ๒ เป็นรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และที่ดิน</p> <p>- สำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลก ตรวจสอบพบโฉนดที่ดินของจำเลยที่ ๑ สพร.๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอยึดทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ แต่พบว่าที่ดินได้ถูกเจ้าหนี้ในคดีอื่นยึดไว้แล้วจึงได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์ ณ ศาลจังหวัดพิษณุโลกและศาลแขวงพิษณุโลก ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามคำสั่งศาล เพื่อขอเฉลี่ยทรัพย์ต่อไป</p>
๗	<p>บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท</p>	<p>บังคับคดี</p>	<p>- เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียม</p>

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			<p>แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ออกหมายตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี เพื่อยึดทรัพย์สินของจำเลยออกขายทอดตลาดต่อไป</p>
๘	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท</p>	ส่งคำบังคับ	<p>- เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลังให้คิดดอกเบี้ยในอัตราที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการสืบทรัพย์สิน พบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลยที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวินขายทอดตลาด</p> <p>- สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สินของจำเลยที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๘ และศาลนัดพิจารณาคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สิน ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๙</p>
๙	<p>บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท</p>	บังคับคดี	<p>- เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลจังหวัดสวรรคโลกพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนด</p>

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			<p>ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสืบทรัพย์สินพบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลยที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวันขายทอดตลาด</p> <p>- สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยตั้งเรื่องขอเฉลี่ยทรัพย์สินของจำเลย โดยพนักงานอัยการ ได้ยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สินเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๘ และศาลนัดพิจารณาคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สิน ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๙</p>
ส่งฟ้องดำเนินคดี			
๑๐	<p>บริษัท พลายงามพาราวัฏ จำกัด (สนพ.สตูล)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๒๐,๓๗๙.๖๔ บาท</p> <p>- ค้างชำระ ๔ งวด เป็นเงิน ๖๘,๗๘๘ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๙๐,๓๗๙.๖๔ บาท</p>	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>สนพ. สตูล ได้ดำเนินการทำหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการจังหวัดสตูล เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการร่างคำฟ้องของพนักงานอัยการ</p>
ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๑	<p>บริษัท เค.พลาสติก ไลพ์ จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท</p> <p>- ค้างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๑๐,๗๔๘.๘๕ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑๐,๗๔๘.๘๕ บาท</p>	<p>ค้างชำระ</p> <p>จำนวน ๑ งวด</p>	<p>สนพ. อำนาจเจริญ อยู่ระหว่างติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้</p>
๑๒	<p>บริษัท สตาร์ ซานิทารีแวย์ (ประเทศไทย) จำกัด (สพร.๒๘ สระบุรี)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๒๗,๑๑๐ บาท</p> <p>- ค้างชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๕๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑๗๓,๕๕๘.๔๔ บาท</p>	<p>ค้างชำระ</p> <p>จำนวน ๒ งวด</p>	<p>สพร.๒๘ สระบุรี ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้</p>
๑๓	<p>บริษัท รักษาความปลอดภัย บี.เอ็ม.บี.พี.คลีนนิ่ง จำกัด (สนพ. สกลนคร)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๒๖,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค้างชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๔๗,๓๕๖ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑๖๕,๑๗๒.๙๓ บาท</p>	<p>ค้างชำระ</p> <p>จำนวน ๒ งวด</p>	<p>สนพ. สกลนคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้</p>

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๑๔	บริษัท รักษาความปลอดภัยบึงกาฬ คลีนนิ่ง กรุ๊ป จำกัด (สนพ. บึงกาฬ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๒,๒๔๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๕๔,๑๖๑.๙๒ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. บึงกาฬ ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๕	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประวิทย์ ชีพพลาย (สพร.๓๐ ปราจีนบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๔๙,๒๐๐ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด	สพร.๓๐ ปราจีนบุรี ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้

(๕) ปิดบัญชี (ตุลาคม ๒๕๕๙ – ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๖๐๕ บริษัท

(๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘๘ บริษัท

๓.๒.๒.๓ สรุปข้อมูลขนาดสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๙ (สิงหาคม ๒๕๕๘ – พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๓๐๐ คน	ลูกจ้าง ๓๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖	๒๐๐	๓๘๐	๕๘๐	๙๒,๐๘๓	๕,๒๕๔	๙๗,๓๓๗
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔	๓๓	๕๕	๖,๔๓๐	๑,๐๐๐	๗,๔๓๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๓	๓๕	๕๘	๗,๗๙๕	-	๗,๗๙๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓	๒	๕	๕๐๓	-	๕๐๓
รวมทั้งสิ้น	๒๕๐	๔๕๐	๗๐๐	๑๐๖,๗๑๑	๖,๒๕๔	๑๑๒,๙๖๕

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง สถานประกอบกิจการที่ค้ำชำระ จำนวน ๑๕ รายการ อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ ๙ รายการ ซึ่งบางรายการมีความคืบหน้าและบางรายการไม่มีความคืบหน้า ขอสอบถามรายการสืบทรัพย์

ลำดับที่ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา การติดตามบริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลายเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ โดย สพร. ๒๒นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช พบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่

ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าว แต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์สินได้ เมื่อเปรียบเทียบกับกรรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมามีการรายงานในลักษณะเดียวกัน ขอหารือในที่ประชุม ควรที่จะระบุช่วงเวลาในการติดตาม ซึ่งกระทรวงการคลังมีหนังสือสั่งการที่ กค ๐๕๓๐.๗/ว.๑๐๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการบังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ ตามคำพิพากษา โดยให้ส่วนราชการรายงานผลดำเนินการบังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์ให้กรมบัญชีกลาง ทราบทุกระยะ ๓ เดือน ซึ่งการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ฝ่ายเลขาคำดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติและเพิ่มรายละเอียดช่วงเวลา ในการติดตามสืบทรัพย์สิน

ลำดับที่ ๓ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสลี่ยงก่อสร้าง - สนพ.กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่ง ปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างติดตามการขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาดโดยสำนักงาน บังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร กำหนดวันขายทอดตลาดนัดที่ ๕ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ขอสอบถามผล การดำเนินงาน ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีความคืบหน้าอย่างไรและได้เงินคืนกลับมาหรือไม่ ซึ่งกรณีนี้ เป็นเพียงตัวอย่างไม่ได้สอบถามรายละเอียดทั้ง ๑๕ รายการ ขอให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าแต่ละ รายการทุกครั้งที่มีการประชุมหากรายการใดไม่มีความคืบหน้าให้ระบุเหตุผล เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการ พิจารณาตัดหนี้สูญโดยกระทรวงการคลังซึ่งจะต้องตรวจสอบว่ามีการดำเนินการติดตามหนี้อย่างจริงจังก่อนที่จะ อนุมัติตัดหนี้สูญต่อไป

ลำดับที่ ๔ บริษัท ทีพีที.ฟู๊ดส์ จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์สินของสำนักงานอัยการคุ้มครอง สิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูนและมีหนังสือถึงเรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย เพื่อส่งหนังสือแจ้งให้จำเลยที่ ๑ ชำระหนี้ พร้อมทั้งมีหนังสือแจ้งให้จำเลยที่ ๒ ชำระหนี้ ขออนุญาตสอบถาม เหตุใดต้องส่งไปเรือนจำกลางซึ่งต้องมีความชัดเจนหรือรายการนี้มีคำพิพากษาแล้วหรือไม่

ลำดับที่ ๖ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ลำดับที่ ๗ บริษัท โลละห้า จำกัด ไม่มีความคืบหน้า

ลำดับที่ ๘ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจไต แอ็ดชวานซ์แอนดิโซลูชั่น หากเปรียบเทียบกับรายงานการประชุม ครั้งที่ผ่านมามีความคืบหน้า ศาลนัดพิจารณาคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สิน ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ หากเป็นลักษณะนี้ ต้องมีความคืบหน้าทุกครั้งที่มีการประชุม

รายการลำดับที่ ๑๐ - ลำดับที่ ๑๓ ส่งฟ้องดำเนินคดี เมื่อเปรียบเทียบกับรายงานการประชุม ครั้งที่ผ่านมามีความคืบหน้าเป็นการใช้ถ้อยคำเดิม สำหรับลำดับที่ ๑๔ - ลำดับที่ ๑๕ เป็นรายการเกิดขึ้น ใหม่สิ่งที่พูดกันในที่ประชุมทุกครั้งที่มีการบริหารจัดการในหน่วยงานส่วนภูมิภาคควรต้องระมัดระวังเรื่องการ ปล่อยกู้และไม่ควรมีการค้างชำระเกิดขึ้น และหากมีค้างชำระขอให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติของ กระทรวงการคลัง ประเด็นที่ ๒ การดำเนินการติดตามหนี้ขอให้ระบุว่ารายการใดมีความคืบหน้าหรือไม่ มี ความคืบหน้าด้วยเหตุผลใด เพื่อเป็นข้อมูลสถิติหากวันหนึ่งรายนั้นตัดเป็นหนี้สูญซึ่งจะเป็นข้อมูล ให้คณะกรรมการได้มีการติดตามอย่างต่อเนื่องและกำชับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน ขออนุญาตชี้แจง

ลำดับที่ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา มีการลงพื้นที่ตรวจสอบรถจักรยานยนต์ ซึ่งทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ประสานกับเจ้าพนักงานบังคับคดีและมีแนวทาง สำหรับทรัพย์สินที่เคลื่อนได้โดยให้ใช้วิธีการอายัดทะเบียนของทรัพย์สิน ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช แจ้งว่าได้ประสานกับเจ้าพนักงานบังคับคดีซึ่งเจ้าพนักงานบังคับคดีไม่อายัดทะเบียน และกระบวนการบังคับคดีต้องดำเนินการภายใน ๑๐ ปี นับแต่มีคำพิพากษา ซึ่งในรายการนี้ยังไม่ครบ ๑ ปี นับแต่มีคำพิพากษา

ลำดับที่ ๓ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสลียงก่อสร้าง (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร มีความคืบหน้าซึ่งได้มีการประสานเบื้องต้นยังขายทรัพย์สินไม่ได้เนื่องจากทรัพย์สินที่ยึดติดจำนองธนาคาร ขณะนี้อยู่ระหว่างติดตามการขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาดโดยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร กำหนดวันขายทอดตลาดนัดที่ ๕ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ซึ่งยังขายทรัพย์สินไม่ได้เนื่องจากติดจำนองธนาคาร

ลำดับที่ ๔ บริษัท ทีพีที.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) เนื่องจากจำเลยที่ ๑ ตรวจสอบพบว่าถูกจำคุก วิธีการติดตามหนี้คือจะต้องสอบถามว่าจำเลยอยู่ที่ใด และได้ตรวจสอบแล้วพบว่าอยู่ที่เรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย จึงได้มีหนังสือทวงถามหนี้ไปยังเรือนจำกลางจังหวัดเชียงรายโดยให้คู่กรณีทั้งสองฝ่ายคือ จำเลยที่ ๑ และจำเลยที่ ๒ ชำระหนี้

ลำดับที่ ๕ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก) ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลกตรวจสอบพบโฉนดที่ดินของจำเลยที่ ๑ สพร.๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอยึดทรัพย์สินของจำเลยที่ ๑ แต่พบว่าที่ดินได้ถูกเจ้าหนี้ในคดีอื่นยึดไว้แล้วจึงได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สิน ศาลจังหวัดพิษณุโลกและศาลแขวงพิษณุโลก ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามคำสั่งศาลเพื่อขอเฉลี่ยทรัพย์สินต่อไป

ลำดับที่ ๑๐ บริษัท พลายงามพาราวัฏ จำกัด (สนพ.สตูล) ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินแต่ไม่ชำระหนี้ จึงได้ให้บริษัททำสัญญาประนอมหนี้ ซึ่งหลังจากทำสัญญาประนอมหนี้ก็ไม่ชำระตามสัญญาประนอมหนี้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูลจึงดำเนินการส่งฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนของพนักงานอัยการร่างคำสั่งฟ้องกับบริษัท พลายงามพาราวัฏ จำกัด

ลำดับที่ ๑๔ บริษัท รักษาความปลอดภัยบึงกาฬ คลีนนิ่ง กรุ๊ป จำกัด และรายการลำดับที่ ๑๕ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประวิทย์ ชัพพลาย ในขั้นตอนการติดตามหนี้จะมีหนังสือให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ภายใน ๓๐ วัน โดยแจ้งเป็นหนังสือซึ่งเป็นกระบวนการทางกฎหมาย และมีการทวงถามหนี้ทุกครั้งที่มีการผิดนัดชำระ ๑ งวด ๒ งวด หรือ ๓ งวด หากผิดนัดชำระหนี้เกิน ๓ งวด จะมีการบอกเลิกสัญญา โดยให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันมาทำสัญญาประนอมหนี้ หากไม่ดำเนินการประนอมหนี้จะต้องดำเนินการส่งฟ้องลูกหนี้ที่มีการบอกเลิกสัญญา

ประธาน รับข้อสังเกตของผู้แทนกระทรวงการคลังและขอให้รายงานผลการติดตามหนี้ มีความคืบหน้าหรือไม่มีความคืบหน้าเสนอให้กรรมการทราบทุกครั้งที่มีการประชุม

ฝ่ายเลขฯ จะดำเนินการจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมแนบรายงานการประชุม และส่งให้คณะกรรมการเพื่อทราบอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุม รับทราบ

สถานประกอบการที่ค้างชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๘

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
สืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ผ่อนชำระ ๑๒ งวด (ก.พ. ๖๐ – ม.ค. ๖๑) - ทำสัญญาประนอมหนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘๕,๖๗๘.๕๐ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระ จำนวน ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ โดย สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหนี้ที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้ - ขณะนี้รอทำหนังสือเพื่อสืบทรัพย์ครั้งต่อไปประมาณปลายเดือนธันวาคม ๖๘
๒	บริษัท ยูเนี่ยนเซฟโอดิพาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท ทำสัญญาประนอมหนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑๓,๘๓๑.๒๑ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย โดย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลยเพื่อบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ทำหนังสือถึงสำนักงานขนส่งจังหวัดสุพรรณบุรี ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบทรัพย์สินของจำเลย ปรากฏไม่พบข้อมูล และทำหนังสือถึงสำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ และสิทธิครอบครองในที่ดินของจำเลย ปรากฏไม่พบชื่อบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองในที่ดิน - วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๖๘ สพร.สุพรรณบุรี ได้ทำหนังสือถึงสำนักงานขนส่งจังหวัดและสำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบอีกครั้ง - ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลยเพื่อบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๓	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทำเสี่ยงก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง ได้ดำเนินการส่งฟ้อง พนักงานอัยการ จังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมาย บังคับคดี - รอขายทอดตลาด ทรัพย์สิน 	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง และเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัด กำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงิน จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมาย บังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์ พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการ ประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้าง ของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างติดตาม การขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาด โดยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร กำหนดวันขายทอดตลาดนัดที่ ๖ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๘ ยังไม่สามารถขายทอดตลาดได้ เนื่องจากไม่มีผู้เข้าสุราคารา สำหรับการขาย ทอดตลาดนัดต่อไปในปี ๒๕๖๙ ต้องรอให้ เจ้าพนักงานบังคับคดีกำหนด
๔	<p>บริษัท ทีพีที.ฟู๊ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท 	<p>สืบทรัพย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษา ให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณ จากต้นเงิน ๕๗๐,๕๓๒ บาท นับแต่วันถัดจาก วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลย ที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลย ที่ ๒ รับชำระแทนกับให้จำเลยทั้งสองใช้ ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนด ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน และมีหนังสือถึงเรือนจำกลางจังหวัดเชียงราย เพื่อส่งหนังสือแจ้งให้จำเลยที่ ๑ ชำระหนี้ พร้อมทั้งมีหนังสือแจ้งให้จำเลยที่ ๒ ชำระหนี้
๕	<p>บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราเว็ด จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	<p>สืบทรัพย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือ ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี กับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
	<p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท</p>		<p>๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปีของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (เพื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบกับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ</p> <p>- ศาลได้ออกหมายบังคับคดีแล้ว สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช จึงได้สืบทรัพย์และพบที่ดินของจำเลยที่ ๒</p> <p>- สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตั้งเรื่องบังคับคดียึดที่ดินของจำเลยที่ ๒ แต่เจ้าพนักงานบังคับคดีไม่รับคำร้อง เนื่องจากมีเจ้าหนี้รายอื่นตั้งเรื่องยึดที่ดินดังกล่าวไว้ก่อนแล้ว</p> <p>- สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช จะดำเนินการสืบทรัพย์เพิ่มเติม หากพบทรัพย์สินเพิ่มเติม จะดำเนินการตั้งเรื่องบังคับคดีต่อไป</p>
๖	<p>บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท</p>	<p>ขออนุญาต หมายบังคับคดี</p>	<p>- เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนอมหนี้ประนอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายอม ให้จำเลยทั้งสองชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรกวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้ายภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐</p> <p>- จำเลยทั้งสองไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการเพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขออนุญาตหมายบังคับคดี</p> <p>- สพร.๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง สำนักงานที่ดิน และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลกพบทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ และที่ ๒ เป็นรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และที่ดิน</p> <p>- สำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลก ตรวจสอบพบโฉนดที่ดินของจำเลยที่ ๑ สพร.๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอยึดทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ แต่พบว่าที่ดินได้ถูกเจ้าหนี้ในคดีอื่นยึดไว้แล้วจึงได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนทรัพย์ ณ ศาลจังหวัดพิษณุโลกและ</p>

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			ศาลแขวงพิษณุโลก ทางสพร.๙ พิษณุโลก ได้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามคำสั่งศาลเพื่อขอเฉลี่ยทรัพย์สินเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเอกสารและข้อมูลจากสำนักงานบังคับคดี เพื่อดำเนินการส่งต่อให้อัยการ
๗	บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท	บังคับคดี	- เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก - ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ออกหมายตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี พบบัญชีเงินฝากของผู้ค้าประกัน จำนวน ๓๕,๖๒๗.๑๘ บาท และกรมได้มอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ยื่นคำร้องขออายัดบัญชี
๘	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท	ส่งคำบังคับ	- เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้ จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลังให้คิดดอกเบี้ยในอัตราที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก - สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการสืบทรัพย์สิน พบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลยที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวันขายทอดตลาด - สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและ

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			การบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยยื่นคำร้องขอ เฉลี่ยทรัพย์ของจำเลยที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๘ และศาลนัดเบิกความคำขอ เฉลี่ยทรัพย์วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙
๙	บริษัท สยามวินเทจ แอ็ควานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท	บังคับคดี	- เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลจังหวัดสวรรคโลก พิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจาก วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระ ต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนด ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่น นอกจากนี้ให้ยก - สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี จังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสืบทรัพย์สิน พบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลยที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวันขายทอดตลาด - สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงาน อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยตั้งเรื่อง ขอเฉลี่ยทรัพย์ของจำเลย โดยพนักงานอัยการ ได้ยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๘ และศาลนัดเบิกความคำขอ เฉลี่ยทรัพย์วันที่ ๒๐ มกราคม ๖๙
ส่งฟ้องดำเนินคดี			
๑๐	บริษัท พลายงามพาราวัฑ์ จำกัด (สนพ.สตูล) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๒๐,๓๗๙.๖๔ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๙๐,๓๗๙.๖๔ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ.สตูล ได้ดำเนินการทำหนังสือส่งเรื่อง ให้สำนักงานอัยการจังหวัดสตูลเพื่อดำเนินคดี ตามกฎหมายและทางสำนักงานอัยการจังหวัด สตูลขอเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการยื่น ฟ้อง ทางสนพ.สตูลจึงได้ส่งเอกสารไปให้เมื่อ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๖๘ พนักงานอัยการ กำหนดวันฟ้อง คือ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๖๘
ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๑	บริษัท เค.พลาสติก โสฬ์ จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๑๐,๗๔๘.๘๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑๐,๗๔๘.๘๕ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. อำนาจเจริญ อยู่ระหว่างติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ - สนพ. อำนาจเจริญ ทำหนังสือแจ้งผู้กู้ยืมขอ ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและแจ้งให้ชำระหนี้

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๑๒	บริษัท สตาร์ ซานิทารีแวย์ (ประเทศไทย) จำกัด (สพร.๒๘ สระบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๒๗,๑๑๐ บาท - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๕๙,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ จำนวน ๑๔๓,๖๐๙.๙๔ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สพร.๒๘ สระบุรี ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ ขณะนี้รอทางผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันดำเนินการ
๑๓	บริษัท รักษาความปลอดภัย บี.เอ็ม.บี.พี.คลีนนิ่ง จำกัด (สนพ. สกลนคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๒๖,๒๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๒๓,๗๕๕.๗๒ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ จำนวน ๑๑๗,๙๙๑.๙๕ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สนพ. สกลนคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้และผู้กู้ได้ชำระค่างวด เป็นปัจจุบันแล้ว
๑๔	บริษัท รักษาความปลอดภัยบึงกาฬ คลีนนิ่ง กรุ๊ป จำกัด (สนพ. บึงกาฬ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๒,๒๔๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๔๕,๑๖๑.๙๒ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. บึงกาฬ ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมชำระหนี้ในแต่ละเดือน ขณะนี้รอทางผู้กู้ยืมดำเนินการ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน										ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)		รวม ๔ ไตรมาส		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล			
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๖๔๐,๐๐๐	๑,๕๓๑,๒๐๐	๖๔๗,๑๑๗	๙๒๘,๐๐๐	-	๑,๓๔๕,๖๐๐	-	๘๓๕,๒๐๐	-	๖๔๗,๑๑๗	๑๓.๙๔	
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๔,๓๕๖	๔,๖๘๗	๒,๖๔๐	-	๓,๘๒๘	-	๒,๓๗๖	-	๔,๖๘๗	๑๖.๓๘	
๓. จำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ (บาท)			๑๘๑,๖๕๐,๑๗๘.๖๙							๑๘๑,๖๕๐,๑๗๘.๖๙		
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เริ่มยื่น ๑.ม.ค. ๖๙)	๑๙,๓๖๐	-	-	๑๑,๖๑๖	-	๓,๘๗๒	-	๓,๘๗๒	-	-	-	

หมายเหตุ

- แผนการปฏิบัติงานตามค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)
- ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งไม่ใช้งบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยอัตโนมัติ
- จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สมุทรปราการ ๓.ชลบุรี ๔.ระยอง ๕. นครปฐม
- ไม่มีการกำหนดจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
- แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
- จำนวนสถานประกอบการตามข้อ ๔ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘ มีจำนวน ๑๙,๓๖๐ แห่ง
- แผนจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๓๙๗	๖๒,๗๔๑
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๑๘๕	๒๙,๖๒๘
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓๖๗	๔๘,๕๗๒
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๒๙๑	๓๓,๙๕๗
๕	การแปรรูปอาหาร	๓๓๒	๗๑,๓๙๕
๖	หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๒๕๐	๓๑,๖๑๙
๘	การแพทย์ครบวงจร	๓๘	๓,๗๑๓
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๕๐	๙,๓๑๕
๑๐	ดิจิทัล	๖๕	๖,๑๗๘
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๒,๗๑๒	๓๔๙,๙๙๙
	-ธุรกิจการจัดหางาน	๑๐๘	๒๘,๑๐๘
	-ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๑๒๔	๓๔,๒๖๖
	-ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๘๑	๑๓,๒๓๑
	-ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๑๓๑	๑๔,๑๒๓
	-การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๑๒๒	๑๒,๕๘๗
	-การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๑๑๔	๑๑,๐๒๒
	-การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๑๒๐	๑๕,๑๑๕
	-การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๔๑	๓,๘๒๔
	-อุตสาหกรรมอื่น ๆ	๑,๘๗๑	๒๑๗,๗๒๓
	รวม	๔,๖๘๗	๖๔๗,๑๑๗

กลุ่มอุตสาหกรรมที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กับลูกจ้างมากที่สุด ๓ ลำดับแรก

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๒,๗๑๒	๓๔๙,๙๙๙
๒	การแปรรูปอาหาร	๓๓๒	๗๑,๓๙๕
๓	ยานยนต์สมัยใหม่	๓๙๗	๖๒,๗๔๑

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น

ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสังเกตของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่าสอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากน้อยแค่ไหน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับใบไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบกิจการได้รับใบไว้ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ใน ๗ สาขาอาชีพเดิม

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	-
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒๑๗
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	-
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	-
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	-
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๑,๓๘๖
รวม		๑,๖๐๓

จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ซึ่งเป็นการฝึกอบรม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๒๑,๕๓๖
๒	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๕,๐๑๗
๓	การบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	๑๔,๑๑๔
๔	การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	๖,๙๖๘
๕	การพัฒนาบุคลากร	๑๓๔,๕๑๗
๖	การพิมพ์และสื่อสารมวลชน	๑,๙๘๗
๗	การวิจัย	๖๗๒
๘	เครื่องจักรกลและการผลิต	๔๗,๕๗๐
๙	ด้านการแพทย์ และสุขภาพ	๒๐,๒๒๔
๑๐	ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	๖,๗๙๗
๑๑	เทคโนโลยีดิจิทัล	๑๐,๘๕๕
๑๒	ธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน	๒๖,๖๐๑
๑๓	ธุรกิจบริการและพาณิชย์	๑๓๘,๓๒๔
๑๔	ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน	๗๑,๕๖๖
๑๕	ผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร	๖๔,๑๐๘
๑๖	พลังงานและสาธารณูปโภค	๔,๔๒๒

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑๗	เฟอร์นิเจอร์	๓,๙๕๓
๑๘	แฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	๖,๓๙๑
๑๙	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๓๔,๘๖๒
๒๐	ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๖๕๒
๒๑	โลจิสติกส์และการขนส่ง	๑๘,๖๘๒
๒๒	โลทการ	๔,๔๐๖
๒๓	เหมืองแร่	๑,๒๙๐
รวม		๖๔๕,๕๑๔

สาขาอาชีพที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ให้กับลูกจ้างมากที่สุด ๓ ลำดับแรก

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ธุรกิจบริการและพาณิชย์	๑๓๘,๓๒๔
๒	การพัฒนาคูลากร	๑๓๔,๕๑๗
๓	ผลิตรายยนต์และชิ้นส่วน	๗๑,๕๖๖

(๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไปให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้าง จะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีความศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีความศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่าแรงงานมีความศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๖๔๗,๑๑๗ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๖๔๗,๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

ประเทศไทยให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาศักยภาพกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่มุ่งยกระดับคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาประเทศ บนฐานนวัตกรรมและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ขณะเดียวกัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เน้นการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการยกระดับทักษะแห่งอนาคต

ทักษะการสื่อสารในสังคมดิจิทัลและเศรษฐกิจโลกที่ไร้พรมแดน การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน เป็นทักษะสำคัญที่แรงงานทุกกลุ่มต้องมี เพื่อรองรับความต้องการของภาคธุรกิจ การท่องเที่ยว การบริการ และอุตสาหกรรมใหม่ที่เชื่อมโยงกับนานาชาติ ปัจจุบันแรงงานจำนวนมากยังขาดความสามารถในการสื่อสาร ภาษาอังกฤษในบริบทวิชาชีพ ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติ การให้บริการ นักท่องเที่ยว การเข้าถึงตลาดต่างประเทศ และการเติบโตในอาชีพ จึงมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนในการกำหนด มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน เพื่อสร้างกรอบสมรรถนะที่ชัดเจน ให้แรงงานไทยสามารถใช้ภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

๔.๑.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๑.๒.๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นางสาวตรีสุข เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายขับเคลื่อนภารกิจงานกระทรวงแรงงานให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงแรงงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายในการเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานที่เร่งด่วน หนึ่งในนโยบายสำคัญการพัฒนาทักษะ Upskill และ Reskill ให้แรงงานไทยก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและเศรษฐกิจดิจิทัล โดยจะบูรณาการ ร่วมกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างทักษะใหม่ เช่น ภาษา และปัญญาประดิษฐ์ (AI)

๔.๑.๒.๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการลงนามในบันทึก ความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยวัตถุประสงค์ ข้อ ๑.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูง ขึ้นด้านภาษาต่างประเทศหรือด้านอื่นๆ ตามที่ตกลงร่วมกันให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงาน รองรับต่อการขยายตัว ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ ที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

๔.๑.๒.๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและกองพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก จัดประชุมหารือกับ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณาจารย์จากมหาวิทยาลัย และผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสิ้น ๑๗ คน ณ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เพื่อสำรวจความต้องการในการจัดทำมาตรฐานสาขาภาษาอังกฤษเชิงวิชาชีพเพื่อยกระดับ ขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานไทยสู่ระดับสากล

๔.๑.๓ สารระสำคัญ

๔.๑.๓.๑ เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าวดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงาน

กับผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามโครงสร้างของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาศิลปะการ สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน อันประกอบด้วย

- ประธานอนุกรรมการ	๑	คน
- ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	คน
- ผู้เชี่ยวชาญจากภาครัฐ/การศึกษา	๑๐	คน
- ผู้เชี่ยวชาญ	๑	คน
- เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ	๒	คน

๔.๑.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว รายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑



เอกสารแนบ ๑ ร่างคำสั่งฯ
เอกสารแนบ ๒ ประวัติคณะกรรมการ
เอกสารประกอบการพิจารณาตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาศิลปะการ สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน

๔.๑.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาศิลปะการ สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

ร่าง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพการพัฒนาคูคลากร สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ .../๒๕๖๘ เมื่อวันที่..... ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาคูคลากร สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และหลักเกณฑ์วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาคูคลากร สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ศุภกรณ์ ภูเจริญศิลป์
สถาบันภาษา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสถาบันภาษา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพงษ์ เลาศรีรัตนชัย
คณะอุตสาหกรรมบริการ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน | อนุกรรมการ |
| ๕. นายมงคลไชย เทียนสุตินนท์
คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จ่านง แก้วเนียม
คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์ ณ ระนอง
คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์อธิป ธรรมวิจิตร
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย
มหาวิทยาลัยมหิดล | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๙. นางสาวเบญจวรรณ เปล่งขำ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์สุชารัช ริมเกียรติกุล
คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนีตา โฆษิตชัยวัฒน์
คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศิลปากร | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิษฐ์ ปิ่นเงิน
คณะศิลปศาสตร์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | อนุกรรมการ |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ณัฐมา พงศ์ไพโรจน์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๕. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๓. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ (กลุ่มกฎหมาย)

๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ เพื่อพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และนิติกรกลุ่มกฎหมาย เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการตามมติในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔.๒.๑.๒ กรมบัญชีกลางมีหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๔๘๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ มีหน้าที่และอำนาจพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการ ซึ่งกระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมบัญชีกลางเป็นผู้แทนกระทรวงการคลังในคณะกรรมการดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจในการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอไม่แต่งตั้งผู้แทนกรมบัญชีกลางร่วมเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

๔.๒.๒ สารสำคัญ

คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบที่จะมีการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ใหม่ โดยขอเสนอให้เปลี่ยนจากผู้แทนจากกรมบัญชีกลางเป็นผู้แทนจากสำนักงบประมาณ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะและให้ความเห็นแก่รัฐบาล หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยรับงบประมาณในการวางแผนงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ การบริหารงบประมาณรายจ่าย การควบคุมงบประมาณ การประเมินผล และการรายงาน รวมถึงการบูรณาการด้านการงบประมาณให้มีความเป็นเอกภาพและเชื่อมโยงกันในมิติยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล มิติยุทธศาสตร์หน่วยงาน และมิติยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ รวมทั้งครอบคลุมทุกแหล่งเงิน ทั้งเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดการงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งสามารถตรวจสอบและเปิดเผยต่อสาธารณะได้ เสนอขอปรับปรุงองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ โดยขอเพิ่มผู้แทนจากสำนักงบประมาณ และนายสุรพล พลอยสุข อธิบดีรองปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ และเพื่อให้การพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| (๙) นายสุรพล พลอยสุข
ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๑) นิติกรกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณากลับกรองร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
- (๒) พิจารณากลับกรองเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๔.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

๔.๒.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งขอถอนตัวจากคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ พร้อมทั้งเสนอให้มีผู้แทนจากสำนักงบประมาณแทน ซึ่งสำนักงบประมาณไม่ขัดข้องในการเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการ แต่ขอเสนอว่าเห็นควรให้มีผู้แทนกรมบัญชีกลางอยู่ในคณะอนุกรรมการตั้งแต่ต้นก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนั้นจึงขอเสนอว่าหากกรมบัญชีกลางไม่ขัดข้องก็ควรให้ยังคงอยู่ในคณะอนุกรรมการดังกล่าว และหากจะเพิ่มเติมผู้แทนสำนักงบประมาณเข้าไปในคณะอนุกรรมการก็ไม่ขัดข้อง

ประธาน ทราบว่ากรมมีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางยังคงอยู่ในคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ขอสอบถามความเห็นจากผู้แทนกระทรวงการคลังในการเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในครั้งแรกกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือแจ้งว่าขอไม่แต่งตั้งผู้แทนกรมบัญชีกลางร่วมเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ เนื่องจากกรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานกลางที่กำกับดูแลกองทุนและหน่วยงานต่าง ๆ มีหลักการทำงานที่ไม่พิจารณารายละเอียดกฎหมายเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน และการพิจารณากฎหมายเฉพาะเป็นภารกิจปกติของหน่วยงานนั้น ๆ และหากเข้าร่วมตั้งแต่ระดับคณะอนุกรรมการก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอาจเกิดความเห็นที่ย้อนแย้งได้ ซึ่งกรมบัญชีกลางไม่ได้ปฏิเสธการเข้าร่วมเพียงแต่ชี้แจงข้อเท็จจริงดังกล่าว และจะนำเรื่องนี้เรียนผู้บริหารต่อไป

ประธาน ขอบขอบคุณผู้แทนสำนักงบประมาณ และเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของกรมบัญชีกลางขอหารือในที่ประชุมให้หน่วยงานทำหน้าที่ถึงกรมบัญชีกลางอีกครั้งเพื่อชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเพิ่มเติม ทั้งนี้การพิจารณาของคณะอนุกรรมการถือเป็นเพียงการเสนอความเห็นมิใช่ข้อตัดสินใจเด็ดขาด เห็นควรให้หารือแนวทางจากกรมบัญชีกลางเพื่อให้การดำเนินงานมีความครบถ้วนและครอบคลุม

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ขอเพิ่มองค์ประกอบคณะอนุกรรมการกลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ คือ นายสุรพล พลอยสุข อธิบดีรองปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นอนุกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ และเพื่อให้การพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ โดยเพิ่มผู้แทนจากสำนักงบประมาณ และนายสุรพล พลอยสุข

๒. ขอให้ทำหนังสือหารือกรมบัญชีกลางเพื่อหาข้อยุติร่วมกันและเสนอในที่ประชุมครั้งถัดไป

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ประกอบด้วย

(๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธานอนุกรรมการ

หรือผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

(๒) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง อนุกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา อนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย อนุกรรมการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก อนุกรรมการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ อนุกรรมการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๙) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย อนุกรรมการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

และเลขานุการ

(๑๐) นิติกรกลุ่มกฎหมาย อนุกรรมการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณาก่อนการร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
 - (๒) พิจารณาก่อนการออกข้อบัญญัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่/๒๕๖๘ เมื่อวันที่..... เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๙) นายสุรพล พลอยสุข
ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๑) นิติกรกลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- (๑) พิจารณากลับกรองร่างกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ก่อนเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
- (๒) พิจารณากลับกรองเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ความเป็นมา

๔.๓.๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔.๓.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

“ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมา ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน”

“ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

๔.๔.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

“หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม” หมายความว่า หลักสูตรการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักร เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ชิ้นใหม่ หรือพัฒนา ดัดแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้นเพื่อให้การทำงานได้ผลดี มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลสูงกว่าเดิม

“หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ” หมายความว่า หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีระบบกึ่งอัตโนมัติ ระบบ อัตโนมัติ หรือการควบคุมโดยระบบไร้สายมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ เพื่อช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในการผลิตสินค้าหรือให้บริการได้ดียิ่งขึ้น สามารถผลิตสินค้ามีคุณภาพได้ปริมาณมากขึ้น ทำงานได้รวดเร็วขึ้น เพิ่มผลผลิตหรือลดการสูญเสีย

“ข้อ ๒ หลักสูตรที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ ลูกจ้างของผู้ประกอบการที่จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องเป็น หลักสูตร ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมต้องเป็นหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมตามบัญชีท้ายประกาศนี้

(๒) กรณีการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ต้องเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าสิบสองชั่วโมง และต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน”

“ข้อ ๓ ผู้ประกอบกิจการมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีจัดฝึกอบรมเอง มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามรายการ ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนวิทยากรเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินชั่วโมงละห้าพันบาท

ข. ค่าวัสดุที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยจะต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ และไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ ทั้งนี้ เท่าที่จ่ายจริงเฉลี่ยจากผู้เข้ารับการฝึกแต่ละคน ไม่เกินคนละสี่พันบาท

(๒) กรณีส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นค่าลงทะเบียนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละหนึ่งหมื่นบาท”

๔.๓.๒ สารระสำคัญ

๔.๓.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นควรแก้ไขหลักเกณฑ์เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างอบรมเฉพาะหลักสูตร AI โดยแก้ไขเป็นดังนี้

“ข้อ ๖/๑ ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมาและเป็นหลักสูตรเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมหรือปัญญาประดิษฐ์ โดยหลักสูตรต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละห้าสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน”

๔.๓.๒.๒ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔.๓.๒.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๒.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอร่างประกาศต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ดังนี้

“ข้อ ๖/๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมาและเป็นหลักสูตรเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมหรือปัญญาประดิษฐ์ โดยหลักสูตรต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละห้าสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

กรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ใช้สิทธิและได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๖/๑ แล้ว ย่อมไม่อาจขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๖ ได้”

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๓

๔.๓.๓ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อให้กลุ่มกฎหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งให้กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๔.๓.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อให้กลุ่มกฎหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งให้กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามในประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ร่างที่ผ่านการพิจารณาในชั้นคณะกรรมการ
พิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมถึงกรณีผู้ประกอบการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในหลักสูตรเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมหรือปัญญาประดิษฐ์เพื่อรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีและให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓/๒) และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

“ข้อ ๖/๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมาและเป็นหลักสูตรเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมหรือปัญญาประดิษฐ์ โดยหลักสูตรต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละห้าสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

กรณีที่ผู้ประกอบการได้ใช้สิทธิและได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๖/๑ แล้ว ย่อมไม่อาจขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๖ ได้”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๖/๑ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดภายในกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน สำหรับผู้มีสิทธิตามข้อ ๔ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐

๔.๔ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๗ วรรคสี่ กำหนดให้การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๔.๑.๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ยกเลิกโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

๔.๔.๑.๒ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ยกเลิก โดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวมาเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๕ ปี ประกอบกับมีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานในการรับเงิน การจ่ายเงิน รวมถึงวิธีการเก็บรักษาเงิน โดยเพิ่มเติมในส่วนของเงินที่เป็นภาระผูกพันที่คงค้างนานและผู้มีสิทธิไม่มาขอรับเงินให้สามารถนำเข้าเป็น รายได้กองทุนเพื่อไม่ให้เป็นการทางบัญชี และแยกหมวดต่างๆ ในระเบียบเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๔.๔.๒ ข้อยุทธศาสตร์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการปรับแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยกย่องระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ... เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาก่อนการร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบดังกล่าว

๔.๔.๓ สาระสำคัญ

ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. มีการปรับแก้ไข ดังนี้

๔.๔.๓.๑ เพิ่มนิยามคำว่า “ใบเสร็จรับเงิน” และ “หลักฐานการจ่าย” เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง

๔.๔.๓.๒ เพิ่มเติม ข้อ ๑๑ การรับเงินทุกครั้งให้มีการออกใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐาน และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

๔.๔.๓.๓ เพิ่มเติม ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินทุกครั้งต้องมีหลักฐานการจ่าย และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

๔.๔.๓.๔ ปรับหมวด ๒ (เดิม) การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน (ข้อ ๙ ถึง ข้อ ๑๗) กำหนดใหม่ แยกเป็น ๔ หมวด ได้แก่ หมวด ๒ การรับเงิน หมวด ๓ การจ่ายเงิน และหมวด ๔ การเก็บรักษาเงิน เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

(๒) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายที่กฎหมายกำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุน สำหรับผู้มีสิทธิตามข้อ ๕ ข้อ ๖ หรือข้อ ๖/๑”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

()

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔.๓.๕ เพิ่มเติมข้อ ๒๘ บรรดาเงินที่รับไว้เกินสิทธิหรือเงินที่ผูกพันที่จะต้องจ่าย ถ้าผู้มีสิทธิมิได้มาขอรับเงินภายในห้าปี ให้ตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ตัดสิทธิในการขอรับเงินดังกล่าวคืนได้

๔.๔.๓.๖ เพิ่มเติมข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบนี้ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๔

๔.๔.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ..... เพื่อจะได้นำส่งกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๔.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมตามระเบียบวาระที่ ๔.๔

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ประเด็นที่ ๑ หน้า ๔๘ ระบุว่า “โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑” และในข้อ ๓ ระบุว่า “ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒” จะแย้งกันหรือไม่ หากปรับปรุงระเบียบจะต้องไม่ยกเลิกระเบียบ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นที่ ๒ หน้า ๔๙ ระบุว่า “ใบเสร็จรับเงิน” หมายความว่า เอกสารหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ออกให้เพื่อเป็นหลักฐานในการรับหรือจ่าย “หลักฐานการจ่าย” หมายความว่า หลักฐานที่แสดงว่าได้มีการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามข้อผูกพัน หรือตามข้อกำหนดในกฎหมาย หรือระเบียบแล้ว” และหมายเหตุ กำหนดนิยามใหม่เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน (อ้างอิงระเบียบกองทุนเงินทดแทน และระเบียบ สตง. ๒๕๖๗) และหลักฐานการจ่ายอ้างอิงจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน กระทรวงการคลัง ซึ่งคำนิยามไม่สอดคล้องกับระเบียบการเบิกจ่าย คำว่าใบเสร็จรับเงินจะต้องพิจารณาว่าหน่วยงานออกระเบียบนี้ ใบเสร็จรับเงินคือคนที่เอาเงินมาจ่ายให้กับหน่วยงานและหน่วยงานรับไว้ ซึ่งท่านขมวดว่าหรือจ่าย หากเป็นหรือจ่ายเมื่อใดแสดงว่าใบเสร็จรับเงินนั้นเป็นลักษณะของการที่หน่วยงานนำเงินไปจ่ายคนภายนอกและได้รับใบเสร็จ ขอให้ทบทวนและปรับปรุงคำนิยามดังกล่าวให้สอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและลดปัญหาการตีความที่แตกต่างกันในทางปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๓ การอ้างอิงอ้างถึงระเบียบกองทุนเงินทดแทน และระเบียบของ สตง. ซึ่งระเบียบของกองทุนเงินทดแทนเป็นกฎหมายเฉพาะและระเบียบกองทุนเงินทดแทนไม่ได้ขอความเห็นชอบกระทรวงการคลัง ซึ่งระเบียบฉบับที่เสนอนี้จะต้องนำส่งกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ และระเบียบของ สตง. ๒๕๖๗ เป็นระเบียบที่ใช้เฉพาะของหน่วยงาน สตง. ไม่ได้เป็นระเบียบกลางที่ต้องใช้โดยมาตรฐานทั่วไป เหตุและผลของคำนิยามยังไม่ถูกต้อง

ประเด็นที่ ๔ หน้า ๕๒ ข้อ ๑๒ ระบุว่า “การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก (๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ (๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์

ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน เพิ่มข้อ (๕) จ่ายเป็นเงินคืนให้แก่ผู้ประกอบการ หรือบุคคลอื่นในกรณีที่เงินรับไว้เป็นเงินไม่พึงชำระแก่กองทุน หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๒๘ “ซึ่งข้อ ๒๘ บรรดาเงินที่รับไว้เกินสิทธิ หรือเงินที่ผูกพันที่จะต้องจ่าย ถ้าผู้มีสิทธิมิได้มาขอรับเงินภายในห้าปี ให้ตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ตัดสิทธิในการขอรับเงินดังกล่าวคืนได้” หากอ้างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน การดำเนินการตามค่านิยมจะต้องสอดคล้องกับข้อ ๒๘ ซึ่งเงินที่รับไว้เกินสิทธิในระเบียบเบิกจ่ายไม่ได้กำหนดไว้ โดยหลักทั่วไปหากเงินที่รับไว้ไม่มีคนมารับคืนจะต้องดำเนินการซึ่งมีวิธีปฏิบัติคือแจ้งให้ทุกหน่วยได้รับทราบ และมารับคืนภายในระยะเวลาเท่าใด หากไม่รับคืนให้ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ซึ่งอาจจะไปเชื่อมโยงกับข้อ ๑๒ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ดังกรณีต่อไปนี้ และตามข้อ (๕) อาจไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย เนื่องจากระเบียบการเบิกจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของกระทรวงการคลังมีวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนอยู่แล้ว หากมีเงินที่รับไว้เกินสิทธิและไม่มีผู้มารับคืนจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและกำหนดระยะเวลาในการรับคืน หากพ้นกำหนดและยังไม่มี การรับคืน ต้องส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ไม่ใช่การนำไปกำหนดเป็นการจ่ายเงินกองทุนเพิ่มเติม

ประเด็นที่ ๕ เห็นด้วยกับการมีคณะกรรมการบริหารกองทุนเข้ามาพิจารณา ก่อนเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากถือเป็นแนวทางที่รอบคอบและช่วยให้การดำเนินงานมีความรัดกุมมากขึ้น

บทเฉพาะกาล ข้อ ๒๙ ระบุว่า “ให้ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับยังคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบนี้” การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารกองทุนจะต้องขึ้นอยู่กับระเบียบตลอดไปใช่หรือไม่ หากมีความจำเป็นต้องแก้ไขระเบียบ ควรดำเนินการปรับปรุงแก้ไขมากกว่าการยกเลิก เนื่องจากสาระสำคัญของระเบียบไม่ได้มีประเด็นที่บังคับให้ต้องยกเลิก และการยกเลิกอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ คณะอนุกรรมการบริหาร ขอให้พิจารณาปรับปรุงเพื่อให้ระเบียบมีความสมบูรณ์และสอดคล้องกัน การอ้างอิงกฎหมายควรยึดตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นกฎหมายหลักที่ต้องถือปฏิบัติ โดยเฉพาะระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับและการเบิกจ่ายเงิน ไม่ควรนำไปเทียบเคียงกับระเบียบของกองทุนทดแทนหรือหน่วยงานอื่น เนื่องจากอาจทำให้เกิดความไม่สอดคล้องกับกรอบกฎหมายที่แท้จริง จึงเห็นควรให้กลับไปทบทวนอย่างรอบคอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ขอชี้แจงในประเด็นที่ ๔ ที่ว่า “..เพิ่มข้อ (๕) จ่ายเป็นเงินคืนให้แก่ผู้ประกอบการ หรือบุคคลอื่นในกรณีที่เงินรับไว้เป็นเงินไม่พึงชำระแก่กองทุน หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๒๘ “ซึ่งข้อ ๒๘ บรรดาเงินที่รับไว้เกินสิทธิ หรือเงินที่ผูกพันที่จะต้องจ่าย ถ้าผู้มีสิทธิมิได้มาขอรับเงินภายในห้าปี ให้ตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ตัดสิทธิในการขอรับเงินดังกล่าวคืนได้” หากอ้างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน ฉะนั้นการดำเนินการตามค่านิยมจะต้องสอดคล้องกับข้อ ๒๘ ซึ่งเงินที่รับไว้เกินสิทธิในระเบียบเบิกจ่ายไม่ได้กำหนดไว้ โดยหลักทั่วไปหากเงินที่รับไว้ไม่มีคนมารับคืนจะต้องดำเนินการซึ่งมีวิธีปฏิบัติคือแจ้งให้ทุกหน่วยได้รับทราบ และมารับคืนภายในระยะเวลาเท่าใด หากไม่รับคืนให้ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน..” นั้น ปัจจุบัน ศาลรัฐธรรมนูญได้มีคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๖๔ และ ๒๔/๒๕๖๘ วินิจฉัยว่าการกำหนดให้เงินที่ผู้มีสิทธิรับต้องมาร้องขอรับเงินในกำหนดสิบปี หากไม่มาร้องขอรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ตกเป็นของแผ่นดิน ถือเป็น การเพิ่มภาระเกินความจำเป็นและจำกัดสิทธิของบุคคลเกินสมควรแก่เหตุ จึงขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ ซึ่งคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญให้เป็นเด็ดขาด มีผลผูกพันรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล องค์กรอิสระ และหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น จึงควรกำหนดหลักเกณฑ์การคืนเงินในประเด็นดังกล่าวให้สอดคล้องกับแนวคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าว

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน ก่อนหน้านี้หน่วยงานได้เสนอแก้ไขระเบียบเพียงบางประเด็น ซึ่งผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ให้ข้อสังเกตว่ามีหลายประเด็นที่เกี่ยวข้องหากแก้ไขเพียงบางส่วนจะทำให้เกิดความสับสนกับฉบับเดิมที่มีการเพิ่มเติม จึงแนะนำว่าควรพิจารณาร่างระเบียบใหม่ทั้งฉบับ โดยให้เทียบเคียงกับระเบียบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและระเบียบของกองทุนต่าง ๆ เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น ซึ่งจากการเทียบเคียงพบว่ากองทุนส่วนใหญ่มีการแยกหมวดการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินออกจากกัน ยกเว้นกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่รวมไว้ในหมวดเดียว ซึ่งอาจทำให้เจ้าหน้าที่ตีความไม่ตรงกัน ดังนั้นจึงเป็นที่มาของการเสนอร่างระเบียบใหม่ทั้งฉบับในครั้งนี้ เพื่อให้มีความชัดเจน ครบคลุม และไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมจากฉบับเก่า โดยร่างระเบียบใหม่นี้จะรวมการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินไว้ในหมวด ๒ ของระเบียบเดิม แต่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวทางของกองทุนต่าง ๆ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดความสับสนในการตีความของเจ้าหน้าที่

ประธาน ขอให้หารือกรมบัญชีกลางเพื่อหาข้อยุติร่วมกัน หากดำเนินการตามแนวทางปัจจุบัน อาจไม่สามารถผ่านการพิจารณาได้ รวมทั้งรับข้อสังเกตของคณะกรรมการกลับไปทบทวนรายละเอียดอีกครั้ง เพื่อความรอบคอบและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม มอบให้ฝ่ายเลขาหารือกรมบัญชีกลาง และประสานกับกลุ่มกฎหมายเพื่อนำร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ และนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

- ร่าง -

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. /

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้

“หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคารพาณิชย์ หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้

“ใบเสร็จรับเงิน” หมายความว่า เอกสารหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ออกให้เพื่อเป็นหลักฐานในการรับหรือจ่าย”

“หลักฐานการจ่าย” หมายความว่า หลักฐานที่แสดงว่าได้มีการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามข้อผูกพัน หรือตามข้อกำหนดในกฎหมาย หรือระเบียบแล้ว

ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
หลักทั่วไป

ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๔) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๗) เงินและทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๖) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

หมวด ๒
การรับเงิน

ข้อ ๙ การรับเงินของกองทุนให้รับได้ตามกรณี ดังนี้

(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเป็นผู้รับ ให้รับได้เป็นเงินสด เช็ค ธนาณัติ หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๒) กรณีหน่วยบริการเป็นผู้รับ ให้รับได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๐ เช็คที่จะรับตามข้อ ๙ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นเช็คของธนาคารและต้องมีใช้เช็คโอนสลักหลัง ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการเรียกเก็บเงินของธนาคารให้ตกเป็นภาระแก่ผู้สั่งจ่าย

(๒) เป็นเช็คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(๓) เป็นเช็คที่ลงวันที่ในวันที่นำเช็คนั้นมาชำระหรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนนำเช็คนั้นมาชำระไม่เกินเจ็ดวัน

(๔) เป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

(๕) ไม่เป็นเช็คที่ออกโดยลงวันที่ล่วงหน้า

ข้อ ๑๑ การรับเงินทุกครั้งให้มีการออกใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐาน และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หมวด ๓
การจ่ายเงิน

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก

(๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หรือผู้ประกอบการ

(๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(๕) จ่ายเป็นเงินคืนให้แก่ผู้ประกอบการหรือบุคคลอื่นในกรณีที่เงินรับไว้เป็นเงิน

ไม่พึงชำระแก่กองทุน หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๒๘

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงิน ให้จ่ายโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเช็ค

(๒) จ่ายทางหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๒ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรืออำนวยการระดับต้นหรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จ่าย

(๒) ผู้อำนวยการหน่วยงาน สำหรับกรณีหน่วยงานเป็นผู้จ่าย

ข้อ ๑๕ การออกเช็ค ให้กระทำ ดังนี้

(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ อธิบดีหรือรองอธิบดี ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติราชการ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อีกฝ่ายหนึ่ง

(๒) กรณีหน่วยงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ ผู้อำนวยการหน่วยงานหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น ฝ่ายหนึ่ง กับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือประเภททั่วไประดับชำนาญการที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินทุกครั้งต้องมีหลักฐานการจ่าย และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หมวด ๔
การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินของกองทุนฝากกระทรวงการคลัง โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อฝากเงินของกองทุน และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก

ในกรณีที่มีความจำเป็น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจขอเปิดบัญชีเงินฝากไว้ ณ ธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือธนาคารที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ในชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อไว้ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์หรือเพื่อรับรายรับของกองทุนภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินที่กองทุนได้รับฝากกระทรวงการคลัง โดยส่งเข้าบัญชีเงินฝากตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง ภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงิน

หมวด ๕ การบริหารกองทุน

ข้อ ๑๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน ซึ่งประธานอนุกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

ให้ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ อนุกรรมการผู้ทรงวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

ข้อ ๒๑ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าอนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนประกอบด้วย อนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสอง

ข้อ ๒๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ประธานอนุกรรมการให้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๐

ข้อ ๒๓ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พนักงานและลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

(๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

(๔) แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนหรือตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงานประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อย่างน้อยหกสิบวัน ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลัง อย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน

หมวด ๖

การบัญชีและตรวจสอบ

ข้อ ๒๕ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้หน่วยงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน ให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งรายงานทางการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๒๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงานการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๒๗ ให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ หรือมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ ๒๘ บรรดาเงินที่รับไว้เกินสิทธิหรือเงินที่ผูกพันที่จะต้องจ่าย ถ้าผู้มีสิทธิมิได้มาขอรับเงินภายในห้าปี ให้ตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ตัดสิทธิในการขอรับเงินดังกล่าวคืนได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ให้ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับยังคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๐ บรรดาประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออกตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ออกตามระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบนี้

ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางเปรียบเทียบ

		หมายเหตุ
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ปรับแก้ไขทั้งฉบับ : เหตุผลเนื่องจากมีการแก้ไขหมวด ๒ ใหม่เพื่อให้เกิดความชัดเจนขึ้น และระเบียบที่ใช้เกิน ๕ ปี ควรมีการทบทวนใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - อ้างอิงข้อความจากระเบียบ - คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการเบิกเงิน การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของสง. พ.ศ. ๒๕๖๗ - แก้ไขคำว่า วาง เป็นคำว่า ออก
<p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>- แก้ไข พ.ศ. ... ตามประกาศระเบียบในราชกิจจานุเบกษา</p>
<p>ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”</p> <p>ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.”</p> <p>ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>- คงเดิม</p>
<p>ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๓ ใหม่ เพื่อยกเลิกฉบับเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน</p>

		หมายเหตุ
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.</p>	
<p>ข้อ ๔ ในระเบียบนี้</p> <p>“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มิได้รับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้</p> <p>“หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้</p>	<p>ข้อ ๔ ในระเบียบนี้</p> <p>“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มิได้รับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้</p> <p>“หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคาร พาณิชย์ หรือ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้</p> <p><u>“ใบเสร็จรับเงิน” หมายความว่า เอกสารหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ออกให้เพื่อเป็นหลักฐานในการรับหรือจ่าย</u></p> <p><u>“หลักฐานการจ่าย” หมายความว่า หลักฐานที่แสดงว่าได้มีการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามข้อผูกพัน หรือตามข้อกำหนดในกฎหมาย หรือระเบียบแล้ว</u></p>	<p>- กำหนดนิยามใหม่เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน (อ้างอิงระเบียบกองทุนเงินทดแทน และระเบียบ สตง ๒๕๖๗)</p> <p>- ภาษีกฎีกาให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อาจจะไม่อยู่ในรูปแบบของเอกสาร(กระดาษ) ดังนั้นจึงเพิ่มตอนท้ายของนิยามใบเสร็จรับเงิน ด้วยการกำหนดข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ครอบคลุม (อ้างอิง ระเบียบสตง. ๒๕๖๗)</p> <p>- หลักฐานการจ่ายอ้างอิงจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับจ่ายเงิน กระทรวงการคลัง</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับ โดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เป็นกรณีไป	ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับ โดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เป็นกรณีไป	- คงเดิม
ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้	ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้	- คงเดิม
หมวด ๑ หลักทั่วไป ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมวด ๑ หลักทั่วไป ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	- คงเดิม
ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วย (๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน (๔) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (๕) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๗) เงินและทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๖) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด	ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วย (๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน (๔) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๗) เงินและทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๖) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด	- เพิ่มข้อความในข้อ (๔) และที่แก้ไขเพิ่มเติม

		หมายเหตุ
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>หมวด ๒ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน ข้อ ๑๑ การรับเงินของกองทุนได้รับได้ ดังนี้ (๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเป็นผู้รับ ให้รับได้เป็นเงินสด เช็ค หรือธนาณัติ (๒) กรณีหน่วยบริการเป็นผู้รับ ให้รับได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.</p> <p>หมวด ๒ การรับเงิน ข้อ ๑๑ การรับเงินของกองทุนได้รับได้ตามกรณี ดังนี้ (๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเป็นผู้รับ ให้รับได้เป็นเงินสด เช็ค ธนาณัติ หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด (๒) กรณีหน่วยบริการเป็นผู้รับ ให้รับได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>-ปรับหมวด ๒ (เดิม) การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน (ข้อ ๙ ถึง ข้อ ๑๓) หมวดใหม่ แยกเป็น ๓ หมวด ได้แก่ หมวด ๒ การรับเงิน หมวด ๓ การจ่ายเงิน และหมวด ๔ การเก็บรักษาเงิน เพื่อให้เกิดความชัดเจน (อ้างอิงระเบียบ กอ.ง. ที่กำหนดหมวดแยก) และระเบียบ สตง. ที่กำหนดหมวดแยก)</p> <p>- แก้ไขข้อ ๑๑ (เดิม) เป็นข้อ ๑๑</p>
<p>ข้อ ๑๒ เช็คที่จะรับตามข้อ ๑๑ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังนี้ (๑) เป็นเช็คของธนาคารและต้องมิใช่เช็คโอนสลักหลัก (๒) เป็นเช็คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๓) เป็นเช็คที่ลงวันที่ในวันที่น่าเช็คคนมาชำระหรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนวันที่นำเช็คคนมาชำระไม่เกินเจ็ดวัน (๔) เป็นเช็คที่คร่อมสั่งจ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก</p>	<p>ข้อ ๑๑ เช็คที่จะรับตามข้อ ๑๑ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังนี้ (๑) เป็นเช็คของธนาคารและต้องมิใช่เช็คโอนสลักหลัง ทั้งนี้ คำวรรคนิยมการเรียกเก็บเงินของธนาคารให้ตกเป็นภาระแก่ผู้สั่งจ่าย (๒) เป็นเช็คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๓) เป็นเช็คที่ลงวันที่ในวันที่น่าเช็คคนมาชำระหรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนวันที่นำเช็คคนมาชำระไม่เกินเจ็ดวัน (๔) เป็นเช็คที่คร่อมสั่งจ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก (๕) ไม่เป็นเช็คที่ออกโดยลงวันที่ล่วงหน้า</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๑๒ (เดิม) เป็นข้อ ๑๐ - เพิ่มข้อความในข้อ (๑) และเพิ่ม ข้อ (๕) เพื่อให้การรับเช็คแทนเงินสดมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p>

	ระบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	(ร่าง) ระบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
	ระบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	<p>ข้อ ๑๑ การรับเงินทุกครั้งที่มีการออกใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐาน และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ</p>	<p>ยกร่างขึ้นใหม่ (อ้างอิงจากระบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓)</p>
	ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการศึกษา (๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ (๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	<p>หมวด ๓ การจ่ายเงิน</p> <p>ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการศึกษา (๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ (๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน</p> <p>(๕) จ่ายเป็นเงินคืนให้แก่ผู้ประกอบการ หรือบุคคลอื่นในกรณีที่ได้รับไว้เป็นเงินไม่พึงชำระแก่กองทุน หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๒๔</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๑๓ (เดิม) เป็นข้อ ๑๒ - เพิ่มข้อ ๑๒ (๕) โดยปรับมาจากระเบียบประกันสังคม ปี ๒๕๕๕ และระเบียบกองทุนเงินทดแทน ปี ๒๕๖๒</p>
	ข้อ ๑๔ การจ่ายเงิน ให้จ่ายโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้ (๑) จ่ายเป็นเช็ค (๒) จ่ายทางหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ข้อ ๑๓ การจ่ายเงิน ให้จ่ายโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้ (๑) จ่ายเป็นเช็ค (๒) จ่ายทางหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- แก้ไขข้อ ๑๔ (เดิม) เป็นข้อ ๑๓

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>หมวด ๓ การบริหารกองทุน</p> <p>ข้อ ๑๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ไม่เกินสามคนซึ่งประธานอนุกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ให้ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ</p>	<p>หมวด ๕ การบริหารกองทุน</p> <p>ข้อ ๑๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ไม่เกินสามคนซึ่งประธานอนุกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ให้ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ</p>	<p>หมายเหตุ ๓ (เดิม) เป็นหมวด ๕</p> <p>- แก้ไข ข้อ ๑๘ (เดิม) เป็นข้อ ๑๙ และตัดข้อความ “ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย” ออก เนื่องจากมอบหมายเป็นไปตามมาตรา ๓๘ แห่งพ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>ข้อ ๑๙ อนุกรรมการผู้ทรงวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์</p> <p>(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p>	<p>ข้อ ๒๐ อนุกรรมการผู้ทรงวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์</p> <p>(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๑๙ (เดิม) เป็นข้อ ๒๐</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๕) ไม่เคยถูกลงโทษปล่อยออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</p> <p>(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม</p>	<p>(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๕) ไม่เคยถูกลงโทษปล่อยออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p> <p>(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</p> <p>(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม</p>	
<p>ข้อ ๒๐ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ในกรณีที่ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว</p> <p>เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้ง อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าอนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่</p> <p>อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p>	<p>ข้อ ๒๑ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ในกรณีที่ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว</p> <p>เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้ง อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าอนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่</p> <p>อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๒๐ (เดิม) เป็นข้อ ๒๑</p> <p>- เพิ่มวรรคสี่ เพื่อรองรับหากเกิดการฉ้อโกงกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนหมดวาระ (ความเห็นผู้แทนกฤษฎีกา)</p>

	(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	
<p>ข้อ ๒๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อนุกรรมการผู้ทรงวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ประธานอนุกรรมการได้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพระสบพร้อมต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๙</p>	<p>ข้อ ๒๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อนุกรรมการผู้ทรงวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ประธานอนุกรรมการได้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพระสบพร้อมต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๐</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๒๑ (เดิม) เป็นข้อ ๒๒ และแก้ไขข้อตามบริบท</p>
<p>ข้อ ๒๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตาม การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การพัสดุ ตลอดจน การกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของ</p>	<p>ข้อ ๒๓ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของ</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๒๒ (เดิม) เป็นข้อ ๒๓</p>

		หมายเหตุ
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>พัฒนาฝีมือแรงงาน พนักงานและลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด</p> <p>(๓) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี</p> <p>(๔) แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนหรือตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.</p> <p>ผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พนักงานและลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด</p> <p>(๓) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี</p> <p>(๔) แต่งตั้งผู้บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนหรือตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย</p>	
<p>ข้อ ๒๓ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณานุมัติก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อย่างน้อย ทกสปีวัน ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี และให้ส่ง กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสัปดาห์ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตาม การประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณานุมัติก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อย่างน้อยทกสปีวัน ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี และให้ส่ง กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสัปดาห์ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตาม การประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๒๓ (เดิม) เป็นข้อ ๒๔</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>หมวด ๔</p> <p>การบัญชีและตรวจสอบ</p> <p>ข้อ ๒๔ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง โดยสามารถพิจารณาที่กำหนดให้หน่วยงานจัดทำบัญชีและรายงานให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด และส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกสิบวันนับแต่ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งรายงานทางการเงินพร้อมด้วยรายการ การสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อกระทรวงการคลังภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p>	<p>หมวด ๖</p> <p>การบัญชีและตรวจสอบ</p> <p>ข้อ ๒๕ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง กำหนด โดยสามารถพิจารณาที่กำหนดให้หน่วยงานจัดทำบัญชีและรายงาน การเงินให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด และส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกสิบวันนับแต่ วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งรายงานทางการเงินพร้อมด้วยรายการ การสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อกระทรวงการคลังภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p>	<p>- แก้ไขหมวด ๔ (เดิม) เป็นหมวด ๖ การ บัญชีและตรวจสอบ</p> <p>- แก้ไขข้อ ๒๔ (เดิม) เป็นข้อ ๒๕</p>
<p>ข้อ ๒๕ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงานการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบ การบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	<p>ข้อ ๒๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงานการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบ การบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๒๕ (เดิม) เป็นข้อ ๒๖</p>
<p>ข้อ ๒๖ ให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ หรือมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบ ภายใน และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดี ทราบอย่างน้อยปีละครั้ง</p>	<p>ข้อ ๒๗ ให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ หรือมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบ ภายใน และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดี ทราบอย่างน้อยปีละครั้ง</p>	<p>- แก้ไขข้อ ๒๖ (เดิม) เป็นข้อ ๒๗</p>

<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่ง ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตามระเบียบนี้</p> <p>ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อน วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบนี้</p>	<p>- เพิ่มเติมข้อ ๓๑ ใหม่</p>
<p>ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	

๔.๕ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๕.๑ ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

(๑) ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขข้อ ๒๘ เรื่อง การประนอมหนี้ของลูกหนี้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และเพิ่มข้อ ๒๘/๑ เรื่อง การประนอมหนี้ของลูกหนี้ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (ลูกหนี้กองทุนเดิม)

(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ยกเลิกแบบสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้แบบสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ท้ายระเบียบนี้แทน

(๓) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขหมวด ๑ ความทั่วไป ข้อ ๗ แก้ไขหมวด ๒ หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน ข้อ ๙ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ยกเลิกข้อ ๑๙ ในหมวด ๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุน แก้ไขหมวด ๔ หลักเกณฑ์การชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุน ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๗ แก้ไขหมวด ๕ การประนอมหนี้ และการตัดหนี้สูญ เพิ่มข้อ ๒๘/๒ แก้ไขข้อ ๒๙ เพิ่มข้อ ๒๙/๑ แก้ไขข้อ ๓๐ และเพิ่มข้อ ๓๐/๑

๔.๕.๒ สารบัญญ

๔.๕.๒.๑ พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๔ หนี้เงินนั้นให้คิดดอกเบี้ยในระหว่างเวลาผิดนัดในอัตราร้อยละ ๓ ต่อปี บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี และจากการหารือกับกรมบัญชีกลาง เห็นควรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เรื่อง การจำหน่ายหนี้สูญให้ชัดเจนขึ้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ปรับปรุงแก้ไขร่างระเบียบดังกล่าวให้สอดคล้องกับพระราชกำหนด และตามความเห็นของกรมบัญชีกลางดังกล่าว

๔.๕.๒.๒ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔.๕.๒.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยคำร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐ - ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔.๕.๒.๔ ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็น ดังนี้

(๑) เพิ่มข้อ ๘/๑ การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อใด ๆ หรือส่งเอกสารหลักฐาน ให้ดำเนินโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ร่างระเบียบข้อ ๓)

(๒) แก้ไขข้อ ๑๑ การยื่นขอกู้ยืมเงิน แก้ไขข้อ ๑๗ การทำสัญญากู้ยืมเงิน แก้ไขข้อ ๒๐ การจ่ายเงินกู้ยืม แก้ไขข้อ ๒๒ การชำระเงินกู้ยืม (ร่างระเบียบ ข้อ ๔ ถึง ข้อ ๗)

(๓) แก้ไขข้อ ๒๓ การขอผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม (ร่างระเบียบข้อ ๘)

(๔) แก้ไขข้อ ๒๗ วรรคสอง การคิดดอกเบี้ยภายหลังบอกเลิกสัญญา (ร่างระเบียบ

ข้อ ๙)

(๕) ยกเลิกหมวด ๕ การประนอมหนี้ ประนีประนอมยอมความ และการจำหน่ายหนี้สูญ ข้อ ๒๘ ถึงข้อ ๓๖ (ร่างระเบียบข้อ ๑๐) รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๖

๔.๖.๒.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำเสนอร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติรับทราบและให้เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๕.๓ ข้อรายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/๘๗๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงอธิบดีกรมบัญชีกลาง ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว และกรมบัญชีกลางมีหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๔๕๙๕๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำร่างระเบียบฯ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๕.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้นำร่างระเบียบดังกล่าวเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๕.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ประเด็นที่ ๑ หน้า ๗๖ ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๑๑ ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุน ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด”

- ความชัดเจนของระบบควบคุมการยื่นกู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ ต้องชี้แจงให้ชัดเจนว่า ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการยื่นคำขอกู้ยืมมีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ และรองรับความถูกต้องของข้อมูลอย่างไร เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ยื่นคำขอเป็นผู้มีสิทธิตามระเบียบจริงและเข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ตามที่ระเบียบกำหนดอย่างไร และต้องระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติให้ชัดเจน

- เมื่อเสนอร่างระเบียบมาที่กระทรวงการคลัง ควรมีความคิดเห็นของคณะกรรมการประกอบในประเด็นเรื่องที่คณะกรรมการมีข้อสงสัย เช่น ในเรื่องการดำเนินการโดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ มีระบบการตรวจสอบที่มีความน่าเชื่อถืออย่างไรว่าบุคคลนั้นมีสิทธิที่จะกู้ยืมเงิน ซึ่งจะต้องใส่เหตุผลในการดำเนินการโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์มีระบบการควบคุมอย่างไร และคณะกรรมการเห็นชอบให้ดำเนินการโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ได้ เป็นต้น

ประเด็นที่ ๒ หน้า ๘๑ ข้อ ๒๐ เงินกู้ยืมที่จ่ายให้ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ให้จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายชื่อผู้กู้ยืม และให้ขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก หรือโดยวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

- กำหนดช่องทางในการยื่นคำขอกู้ยืมเงิน การแจ้งการติดต่อในเรื่องต่าง ๆ และการส่งเอกสารหลักฐานด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ แต่การจ่ายเงินให้จ่ายเป็นเช็ค กรณีนี้ควรเป็นลักษณะของการจ่ายด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือไม่ อ้างอิงระเบียบการเบิกจ่ายที่คู่กับระเบียบเบิกจ่ายจากกระทรวงคลังมาเป็นระบบของอิเล็กทรอนิกส์ก่อนลำดับแรกจะทำให้การดำเนินการสอดคล้องได้มากกว่าการจ่ายเงินเป็นเช็ค

ประเด็นที่ ๓ หน้า ๘๓ ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๒๓ ผู้กู้ยืมเงินอาจขอผ่อนชำระระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม โดยยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจพิจารณาอนุมัติคำขอตามวรรคหนึ่ง และหากปรากฏว่าผู้กู้ยืมเป็นผู้ซึ่งมีรายได้ลดลงจากเดิม หรือมีหนี้อื่นที่มีจำนวนมากเกินกว่าจะสามารถส่งชำระจากเงินได้รายเดือนตามปกติอันเกิดจากเหตุอันจำเป็นโดยสุจริตหรือมีหนี้สินที่ต้องรับภาระหนี้เป็นจำนวนมากจนไม่สามารถรับชำระหนี้ได้ตามปกติ หรือเป็นผู้ประสบพิบัติภัยต่าง ๆ ทำให้ทรัพย์สินได้รับความเสียหาย หรืออยู่ในสถานการณ์โรคระบาดร้ายแรง หรือประสบภาวะเศรษฐกิจผันผวน เป็นเหตุให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ ให้ได้รับผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินสี่แสนบาท และได้ผ่อนชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินสี่เดือน

(๒) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินหกแสนบาท และได้ผ่อนชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินหกเดือน

(๓) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินแปดแสนบาท และได้ผ่อนชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินแปดเดือน

- การกำหนดลักษณะเช่นนี้ หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงจะต้องแก้ไขระเบียบ ควรเป็นลักษณะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการเห็นชอบหลักเกณฑ์ หากมีอะไรเกิดขึ้นในการเปลี่ยนแปลง ตัวอย่างเช่น เรื่องการค้างชำระหรือดอกเบี้ยค้างชำระ และการแก้ไขหลักเกณฑ์อาจจะให้อำนาจกับอธิบดีซึ่งจะเหมาะสมกว่าการที่ระบุไว้ในระเบียบ ซึ่งจะทำการดำเนินการคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

ประเด็นที่ ๔ หน้า ๘๒ ข้อ ๓๓ (ค) ระบุว่า “ลูกหนี้มีจำนวนหนี้ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท และหากจะฟ้องลูกหนี้จะต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่คุ้มกับหนี้ที่จะได้รับชำระ”

- จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ที่เสนอมาจจะต้องมีข้อมูลประกอบสนับสนุนที่ชัดเจน และมีข้อมูลเชิงสถิติว่าที่ผ่านมามีลูกหนี้ที่มีจำนวนหนี้ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท มีจำนวนเท่าใด หากจะฟ้องลูกหนี้จะต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่คุ้มกับหนี้ และการพิจารณาระเบียบจะต้องพิจารณาแต่ละประเด็น ขอเสนอแนะว่าอาจจะต้องกลับไปให้คณะกรรมการพิจารณาในแต่ละประเด็นและให้ฝ่ายเลขาจตรารายละเอียดหมายเหตุในสิ่งที่มีข้อเปรียบเทียบและการเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลสนับสนุนมากกว่าที่จะเป็นลักษณะของการเทียบเคียงซึ่งที่เสนอมายังไม่สมบูรณ์

ประธาน ขอให้หารือกับกรมบัญชีกลางเพื่อหาข้อยุติร่วมกัน หากดำเนินการตามแนวทางปัจจุบันอาจไม่สามารถผ่านการพิจารณาได้ รวมทั้งรับข้อสังเกตของคณะกรรมการกลับไปทบทวนรายละเอียดอีกครั้ง เพื่อความรอบคอบและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม มอบให้ฝ่ายเลขาหารือกรมบัญชีกลาง และประสานกับกลุ่มกฎหมายเพื่อนำร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ และนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป

ร่าง

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ของหมวด ๑ ความทั่วไป แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๘/๑ การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อใด ๆ หรือส่งเอกสารหลักฐาน ตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีมีเหตุไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ดำเนินการ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้รับการฝึกมีภูมิลำเนา หรือจังหวัดที่สถานที่ฝึก ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือสถานประกอบกิจการตั้งอยู่แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

(๓) สถานที่หรือวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุน ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐาน ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้รับการฝึก ให้บุคคลที่สามารถเป็นผู้รับรองรายได้ตามข้อ ๑๕ เป็นผู้ค้ำประกัน ตามแบบสัญญาค้ำประกันที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๒) กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ต้องจัดให้มีการประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ

(ข) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงินค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม และต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(ค) กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่ กรรมการบริหาร หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี

(๓) ระยะเวลาในการให้กู้ยืมเงินให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ เงินกู้ยืมที่จ่ายให้ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ให้จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายชื่อผู้กู้ยืมเงิน และให้ขีดขำคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก หรือโดยวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยด้วยวิธีการผ่อนชำระหนี้เป็นประจำ ทุกเดือน โดยจะชำระเป็นเงินสด เช็ค ธนาณัติ หรือโอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์ หรือหน่วยงานอื่นที่ทำความตกลงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็ได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ผู้กู้ยืมเงินอาจขอผ่อนระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม โดยยื่นคำขอพร้อมเอกสาร หลักฐานตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจพิจารณาอนุมัติคำขอตามวรรคหนึ่ง และหากปรากฏว่าผู้กู้ยืมเงินเป็นผู้ซึ่งมีรายได้ลดลงจากเดิม หรือมีหนี้อื่นที่มีจำนวนมากเกินกว่าจะสามารถส่งชำระ จากเงินได้รายเดือนตามปกติอันเกิดจากเหตุอันจำเป็นโดยสุจริต หรือมีหนี้สินที่ต้องชำระหนี้เป็นจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามปกติ หรือเป็นผู้ประสบพิบัติภัยต่าง ๆ ทำให้ทรัพย์สินได้รับความเสียหาย หรืออยู่ในสถานการณ์โรคระบาดร้ายแรง หรือประสบภาวะเศรษฐกิจผันผวน เป็นเหตุให้ไม่สามารถประกอบกิจการ ได้ตามปกติ ให้ได้รับผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินสี่แสนบาท และได้ผ่อน ชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินสี่เดือน

(๒) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินหกแสนบาท และได้ผ่อน ชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินหกเดือน

(๓) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินแปดแสนบาท และได้ผ่อนชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินแปดเดือน

ในกรณีที่ผู้กู้ยืมได้รับอนุมัติให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืมเงินตามวรรคสอง ให้ผู้กู้ยืมเงิน ทำบันทึกตกลงต่อท้ายสัญญากู้ยืมเงิน และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญากู้ยืมเงิน ซึ่งในบันทึกข้อตกลงนั้นจะต้องมี ลายมือชื่อผู้ค้ำประกันให้ความยินยอมในการผ่อนผันด้วย และเมื่อได้ทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้กู้ยืมเงินไม่เป็นผู้ผิดนัดการชำระหนี้เงินกู้ยืมจากกองทุน

ในกรณีที่ผู้กู้ยืมผิดนัดชำระหนี้ ก่อนที่จะมีการบอกเลิกสัญญา ให้คิดดอกเบี้ยให้แก่ผู้กู้ยืมเงินในอัตราร้อยละห้าต่อปี”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๒๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การคิดดอกเบี้ยภายหลังการบอกเลิกสัญญาให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละห้าต่อปีนับแต่วันผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมเสร็จสิ้น”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ การประนอมหนี้และการตัดหนี้สูญ ข้อ ๒๘ ถึงข้อ ๓๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๕

การประนอมหนี้ ประนีประนอมยอมความ และการจำหน่ายหนี้สูญ

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ให้กู้ยืมเงินบอกเลิกสัญญาแล้ว และยังไม่ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการ หากผู้กู้ยืมเงินได้มีคำขอประนอมหนี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับผู้กู้ยืมเงินได้

ในกรณีมีคำขอประนอมหนี้ในระหว่างการดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ หรือ ประนีประนอมยอมความในระหว่างการพิจารณาคดีในชั้นศาล ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสามารถพิจารณาให้มีการประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความได้ โดยให้พิจารณาร่วมกับพนักงานอัยการ

การทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องคำนวณจำนวนหนี้ที่จะประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ เต็มจำนวนที่ค้างชำระทั้งเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยที่ค้างชำระ นับจนถึงวันที่ทำสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ และให้ตกลงผ่อนชำระหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้และการบริหารจัดการของกองทุนประกอบกันด้วย ดังนี้

(๑) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสิบสองเดือน

(๒) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าห้าหมื่นบาท แต่ไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินยี่สิบสี่เดือน

(๓) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าหนึ่งแสนบาทให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสามสิบหกเดือน

กรณีผู้กู้ยืมเงินไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละห้าต่อปี นับแต่วันที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนอมหนี้หรือประนีประนอมยอมความ

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนีประนอมยอมความกับผู้กู้ยืมเงินได้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้และให้นำจำนวนเงินต้นคงเหลือตามสัญญากู้ยืมเงินมาเป็นฐานในการกำหนดยอดหนี้ใหม่

ในกรณีที่มีการทำสัญญาประนีประนอมยอมความแล้ว หากผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้ตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันทำสัญญาดังกล่าว ให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ

ข้อ ๓๐ ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนีประนอมยอมความภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนีประนอมยอมความกับผู้ยื่นคำขอนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอประนีประนอมยอมความ พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนีประนอมยอมความ โดยให้งดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ

ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยของงดเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา

ข้อ ๓๑ ในการทำสัญญาประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ให้ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค้ำประกันหรือจัดหาหลักประกันให้ไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน โดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๒ ในกรณีผู้ค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจจัดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว

ข้อ ๓๓ การจำหน่ายหนี้สูญของกองทุนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทำได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นหนี้ที่ไม่ขาดอายุความ และเป็นหนี้ที่มีหลักฐานโดยชัดแจ้งที่สามารถฟ้องลูกหนี้ได้ และ

(๒) ได้ติดตามทวงถามให้ชำระหนี้ โดยมีหลักฐานการติดตามทวงถามอย่างชัดแจ้งและไม่ได้รับชำระหนี้ โดยปรากฏว่า

(ก) ลูกหนี้ถึงแก่ความตาย เป็นคนสาบสูญ หรือมีหลักฐานว่าหายสาบสูญไป และไม่มีทรัพย์สินใด ๆ จะชำระหนี้ได้ หรือ

(ข) ลูกหนี้จัดทะเบียนเลิกกิจการ หรือมิได้ประกอบกิจการ หรือถูกถอนทะเบียนการประกอบกิจการ และไม่อยู่ในฐานะที่จะชำระหนี้ได้ และมีหนี้ของเจ้าหนี้รายอื่นมีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของลูกหนี้อยู่ในลำดับก่อนเป็นจำนวนมากกว่าทรัพย์สินของลูกหนี้ หรือ

(ค) ลูกหนี้มีจำนวนหนี้ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท และหากจะฟ้องลูกหนี้จะต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่คุ้มกับหนี้ที่จะได้รับชำระ

(๓) ได้ดำเนินการฟ้องลูกหนี้ในคดีแพ่งหรือได้ยื่นคำขอเจียยทรัพย์ในคดีที่ลูกหนี้ถูกเจ้าหนี้รายอื่นฟ้องในคดีแพ่ง และในกรณีนั้น ๆ ได้มีคำบังคับหรือคำสั่งของศาลแล้ว แต่ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินใด ๆ จะชำระหนี้ได้ หรือ

(๔) ได้ดำเนินการฟ้องลูกหนี้ในคดีล้มละลายหรือได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ในคดีที่ลูกหนี้ถูกเจ้าหนี้รายอื่นฟ้องในคดีล้มละลาย และในกรณีนั้น ๆ ได้มีการประนอมหนี้กับลูกหนี้โดยศาลมีคำสั่งเห็นชอบด้วยกับการประนอมหนี้นั้น หรือลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายและได้มีการแบ่งทรัพย์สินของลูกหนี้ครั้งแรกแล้ว หรือ

(๕) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา

ในการเตรียมการเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติการจำหน่ายหนี้สูญ ให้จัดให้มีข้อมูล ดังนี้

(๑) จำนวนหนี้ที่ขออนุมัติจำหน่ายจากบัญชี

(๒) คำชี้แจงสภาพหลักฐานและการดำเนินการติดตามทวงถามหนี้

(๓) เหตุผลในการขอจำหน่ายหนี้สูญ

(๔) ความเห็นของคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำรายละเอียดของลูกหนี้แต่ละราย เสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติจำหน่ายหนี้สูญโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๓๔ ความในหมวดนี้ ให้ใช้บังคับแก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยอนุโลม”

ข้อ ๓๕ คำขอกู้ยืมเงิน คำขออนุญาตผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม คำขอประนอมหนี้ หรือคำขอประนีประนอมยอมความ ที่ได้ยื่นไว้และอยู่ระหว่างพิจารณา ให้ถือเป็นคำขอตามระเบียบนี้ โดยอนุโลม และให้ถือว่าคำขอที่ได้รับอนุมัติตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นคำขอที่ได้รับอนุมัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๖ บรรดาคำสั่ง ประกาศ หรือแบบคำขอที่ออกตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้บังคับได้ต่อไป เพียงที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อระเบียบนี้จนกว่าจะมีคำสั่ง ประกาศ หรือแบบคำขอที่ออกตามระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

()

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางเปรียบเทียบ

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้	โดยที่ เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น	
ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑”	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้	
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”	
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗	ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	คงเดิม
ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบ นี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน		คงเดิม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ ของ บท ๕ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>“ข้อ ๔/๑ ในระเบียบนี้</p> <p>“หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคาร พาณิชย์ หรือ หน่วยงานอื่น ของภาครัฐที่ ก. ก่อตั้งและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และค่าบริการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”</p>	<p>เพิ่มคำนิยามใหม่</p> <p>ข้อสังเกต- หน่วยบริการมีจำนวน ๒ แห่ง ในระเบียบนี้</p>
ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบ		คงเดิม
หมวด ๑ ความทั่วไป		คงเดิม
ข้อ ๖ กองทุนอาจให้กู้ยืมเงินเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่ผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินกองทุน ดังต่อไปนี้		คงเดิม
<p>(๑) ผู้รับการศึกษา</p> <p>(๒) ผู้ดำเนินการศึกษา</p> <p>(๓) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>(๔) ผู้ประกอบกิจการ</p>		

	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเก้าคนเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินตามข้อ ๖</p>		คงเดิม
<p>ข้อ ๘ การพิจารณาให้กู้ยืมเงินต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงินของกองทุน ความจำเป็นและเหมาะสมในการกู้ยืมเงิน รวมทั้งประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>		คงเดิม
	<p>ข้อ ๕ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ของในหมวด ๑ ความทั่วไป ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>“ข้อ ๘/๑ การยื่นคำขอ การแจ้ง การติดต่อใดๆ หรือส่งเอกสารหลักฐาน ตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีมีเหตุไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ดำเนินการ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้รับการฝึกมีภูมิลำเนา หรือจังหวัดที่สถานที่ฝึก ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือสถานประกอบการตั้งอยู่ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่</p>	<p>-กำหนดช่องทางในการยื่นคำขอกู้ยืมเงิน การแจ้ง การติดต่อในเรื่องต่างๆ และการส่งเอกสารหลักฐาน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติการทางอิเล็กทรอนิกส์ และรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>หมวด ๒ หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงิน</p> <p>ข้อ ๙ ผู้ที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้</p> <p>กรณีผู้รับการศึกษา</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินห้าสิบห้าปี</p> <p>(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๔) มีรายได้ไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท</p> <p>(๕) ไม่เป็นลูกหนี้ของกองทุน</p> <p>กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการ ต้องเป็นบุคคลธรรมดาหรือเป็นนิติบุคคลที่มีสัญชาติไทย ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เป็นผู้กู้หนี้ของกองทุน</p>	<p>(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น</p> <p>(๓) สถานที่หรือวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด”</p>	
		คงเดิม
		คงเดิม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๑๐ ผู้กู้ยืมเงินต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขในการกู้ยืมเงิน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ต้องไม่นำเงินที่ได้รับจากากการกู้ยืมเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน</p> <p>(๒) กรณีเป็นผู้รับการศึกษา หรือผู้ดำเนินการฝึก จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือดำเนินการฝึกอบรมให้ครบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร</p>	<p>คงเดิม</p>	<p>คงเดิม</p>
<p>ข้อ ๑๑ ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุน ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่สถานฝึกหรือสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกหรือสถานฝึกอบรม หรือสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่</p> <p>การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น</p>	<p>ข้อ ๕๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของแห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ข้อ ๑๑ ผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุน ให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่ฝึกหรือสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรม หรือสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่ หรือยื่นคำขอกู้ยืมเงินโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>— การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น</p>	<p>แก้ไขวรรคหนึ่งของข้อ ๑๑ และเพิ่มวรรคสามของข้อ ๑๑ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็วให้แก่ผู้รับบริการสามารถยื่นคำขอกู้ยืมเงินผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และย้ายช่องทางการยื่นคำขอกู้ยืมเงินไปอยู่ในข้อ ๘/๑ ใหม่</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
ข้อ ๑๒ ให้ผู้รับการฝึกกู้ยืมเงินเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเฉพาะเป็นค่าอาหาร ค่าที่พัก และค่าเดินทางได้ไม่เกินวงเงินและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด	การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หากยื่นนอกเวลาที่การปกติ ให้ถือว่าเป็นการยื่นในวันแรกที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดทำการปกติถัดไป	คงเดิม
ข้อ ๑๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณีให้กู้ยืมได้ไม่เกินวงเงินและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด		คงเดิม
ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุนให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้ (๑) สาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องเป็นสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริม		คงเดิม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>(๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทดสอบต้องเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๒ หรือมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>(๓) กรณีผู้รับการฝึกเป็นผู้กู้ยืมเงิน ให้พิจารณาจากรายได้และความจำเป็นที่ต้องกู้ยืมเงิน</p> <p>(๔) เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>		
<p>ข้อ ๑๕ ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึกต้องจัดทำหนังสือรับรองรายได้และให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นผู้รับรอง</p> <p>(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำนาญที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือรายได้ประจำคงเหลือสุทธิไม่น้อยกว่าหนึ่งหมื่นบาทขึ้นไป</p> <p>(๒) นายจ้างของผู้กู้ยืมเงิน</p> <p>(๓) ผู้บริหารหรือสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ประกอบการท้องถิ่นระดับกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน</p>		คงเดิม
<p>ข้อ ๑๖ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๑ ที่ได้รับคำขอทำการพิจารณาค่าของกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบใบเรียบร้อยแล้ว เสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง</p>		คงเดิม

<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ข้อ ๑๗ ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้ดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กรณีผู้รับการฝึก ให้บุคคลที่สามารถเป็นผู้รับรองรายได้ตามข้อ ๑๕ เป็นผู้ค้ำประกันตามแบบสัญญาค้ำประกันที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด</p> <p>(๒) กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการใหม่ หลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(ก) พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ</p> <p>(ข) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงิน ค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืมและต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ</p> <p>(ค) กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่กรรมการบริหาร หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี</p>	<p>ข้อ ๒๕ ให้ยกเลิกความใน (ข) ของ (๒) ของข้อ ๑๗ ของร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ข้อ ๑๗ ในการทำสัญญากู้ยืมเงินให้ดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กรณีผู้รับการฝึก ให้บุคคลที่สามารถเป็นผู้รับรองรายได้ตามข้อ ๑๕ เป็นผู้ค้ำประกัน ตามแบบสัญญาค้ำประกันที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด</p> <p>(๒) กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการใหม่ ให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(ก) พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ</p> <p>(ข) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงิน ค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืมและต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ</p> <p>(ค) กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่กรรมการบริหาร หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี</p>	<p>มติที่ประชุมอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ : เห็นชอบให้กลับไปใช้ข้อ ๑๗ ของระเบียบฯ ปี ๒๕๕๑ แต่ให้ตัด (๒) (ข) ออก</p> <p>หมายเหตุ ที่ประชุมคณะทำงานพัฒนากฎหมาย มีความเห็นว่า</p> <p>๑. ย้ายความในวรรคสองของข้อ ๑๗ เรื่องการชำระหนี้เงินกู้คืน ไปอยู่ในหมวด ๔ หลักเกณฑ์การชำระเงินกู้ยืมค้ำประกัน ตามข้อ ๒๒</p> <p>๒. กรณีหลักประกันประเภทหนังสือค้ำประกันของธนาคาร คณะทำงานเห็นว่าเป็นหลักประกันที่มีความมั่นคงแน่นอน ควรจะคงไว้เช่นเดิม</p> <p>หมายเหตุ ที่ประชุมอนุกรรมการ (ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗) มีความเห็นว่า</p> <p>-ด้วยมีการผู้กู้ยืมใช้หนังสือค้ำประกันของธนาคารเป็นหลักประกันในการกู้ยืม ดังนั้น เจ้าของร่างจึงขอให้นำ ข้อ ๑๗ (๒) (ข) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร กลับมาใช้ร่างเหมือนเดิม</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
(๓) ระยะเวลาในการให้กู้ยืมเงินให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ การชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยตามวรรคหนึ่งที่ชำระด้วยธนบัตรหรือชำระเงินผ่านธนาคารให้ผู้กู้ยืมเงินส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่กองทุนเพื่อใช้ในการประกันที่ค้ำประกันกู้ยืมเงินภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ชำระหนี้”	(๓) ระยะเวลาในการให้กู้ยืมเงินให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ การชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยตามวรรคหนึ่งที่ชำระด้วยธนบัตรหรือชำระเงินผ่านธนาคารให้ผู้กู้ยืมเงินส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่กองทุนเพื่อใช้ในการประกันที่ค้ำประกันกู้ยืมเงินภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ชำระหนี้”	
หมวด ๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทุน	คคงเดิม	
ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๑ ที่ได้รับคำขอจัดทำและบันทึกรายละเอียดต่าง ๆ ลงในทะเบียนลูกหนี้สำหรับผู้ได้รับการอนุมัติเงินกู้ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	คคงเดิม	
ข้อ ๑๙ (ยกเลิก)		
	ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน	

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
ข้อ ๒๐ เงินกู้ยืมที่จ่ายให้ผู้รับการศึกษา ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบกิจการ ให้จ่ายเป็นเช็คที่พร้อมส่งจ่ายชื่อผู้กู้ยืมเงิน และให้ขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก	“ข้อ ๒๐ เงินกู้ยืมที่จ่ายให้ผู้รับการศึกษา ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบกิจการ ให้จ่ายเป็นเช็คที่พร้อมส่งจ่ายชื่อผู้กู้ยืมเงิน และให้ขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก หรือโดยวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ทงทงหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีกรณีจ่ายเงินกู้ยืมเป็นเช็คตามวรรคหนึ่งเป็นเช็คให้จ่ายเป็นเช็คที่พร้อมส่งจ่ายชื่อผู้กู้ยืมเงินและให้ขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก	แก้ไขให้สอดคล้องตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) หมายเหตุ ที่ประชุมอนุถกครั้งก่อน (ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗) -ผู้แทนกฤษฎีกา ให้ความเห็นว่า มติครม.เมื่อวันที่ ๒ เมย. ๖๒ กำหนดให้หน่วยงานราชการรับเงินด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการจ่ายผ่าน QR Code -ตัววรรคสอง และนำรายละเอียดการจ่ายเงินเป็นเช็คไปไว้ในวรรคแรก
หมวด ๔		คงเดิม
หลักเกณฑ์การชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุน ข้อ ๒๑ ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนกองทุนพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนดนับตั้งแต่วันลงนามในสัญญาตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด และได้รับเช็คแล้ว โดยให้ชำระคืนให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา การคิดดอกเบี้ยให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันที่ผู้กู้ยืมเงินรับเงินกู้จนถึงวันที่ผู้กู้ได้รับชำระหนี้เสร็จสิ้น กรณีผู้กู้ยืมเงินเป็นผู้รับการศึกษา ให้นับเวลาเริ่มต้นในการชำระคืนเงินกู้ และการคิดดอกเบี้ยหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกแล้วสามสิบวัน ทั้งนี้ โดยให้ระบุไว้ในสัญญาให้ชัดเจน		คงเดิม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๒๒ ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืม และดอกเบี้ย ด้วยวิธีการผ่อนชำระหนี้เป็นประจำทุกเดือน โดย</p> <p>(๑) เงินสด หรือเช็คที่ธนาคารรับรอง หรือตั๋วแลกเงิน หรือธนาคัทหรือ</p> <p>(๒) ชำระเงินผ่านธนาคาร หรือ</p> <p>(๓) วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>ข้อ ๘ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของแห่ง ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ข้อ ๒๒ ให้ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ย ด้วยการผ่อนชำระหนี้เป็นประจำทุกเดือน โดยจะ วิธีการชำระอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ชำระเป็นเงินสด หรือเช็คที่ธนาคารรับรอง หรือธนาคัท หรือหรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์หรือหน่วยงานอื่นที่ทำความตกลงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็ได้</p> <p>(๒) ชำระผ่านหน่วยบริการ ตามเงื่อนไขที่หน่วยบริการนั้นตกลงใช้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>การชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยด้วยวิธีการชำระด้วยธนาคัทหรือชำระเงินผ่านธนาคาร ให้ผู้กู้ยืมเงินส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่กองทุนเพื่อใช้ในการสนับสนุนกู้ยืมเงินแก่ผู้กู้ยืมเงินที่ตั้งขึ้นที่</p>	<p>แก้ไขให้สอดคล้องตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๑) และ (๒) วรรคสองยังมาจากข้อ ๑๗ วรรคท้าย ตามมติที่ประชุมคณะทำงานพัฒนากฎหมาย</p> <p>-ที่ประชุมอนุกรรมการ (ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓) มีความเห็นว่า เพิ่มช่องทาง การชำระด้วยการโอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารพาณิชย์หรือหน่วยงานอื่นที่ทำความตกลงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็ได้</p> <p>-ดีวรรคสองออก เนื่องจากเจ้าของร่างเห็นว่า ธนาคัทเป็นหลักฐานในการลงบัญชีอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มแต่อย่างใด</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ในกรณีที่ผู้กู้ยืมมีเงินต้นชำระหนี้ ก่อนที่จะมีการบอกเลิกสัญญา ให้แก่ผู้กู้ยืมเงินในอัตรา ร้อยละสิบห้าต่อปี”</p>	<p>(๒) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินหกแสนบาท และได้ผ่อนชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินหกเดือน</p> <p>(๓) ผู้กู้ยืมเงินมีเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินแปดแสนบาท และได้ผ่อนชำระหนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน ให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ได้ไม่เกินแปดเดือน</p> <p>ในกรณีที่ผู้กู้ยืมได้รับอนุมัติให้ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้ผู้กู้ยืมเงินตามวรรคสอง ให้ผู้กู้ยืมเงินทำบันทึกตกลงต่อท้ายสัญญากู้ยืมเงิน และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญากู้ยืมเงิน ซึ่งในบันทึกข้อตกลงนั้นจะต้องมีลายมือชื่อผู้ค้าประกันให้ความยินยอมในการผ่อนผันด้วย และเมื่อได้ทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้กู้ยืมเงินไม่เป็นผู้มีผิดนัดการชำระหนี้เงินกู้ยืมจากกองทุน</p>	<p>ปรับลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๕</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
ข้อ ๒๔ การคิดดอกเบี้ยตามข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ระงับการคิดดอกเบี้ยในระยะเวลาใดเวลาหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ยกเว้นดอกเบี้ยซึ่งเกิดจากผู้กู้ยืมเงินที่ได้รับจากการกู้ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ตามที่ระบุในสัญญา และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ออกเลิกสัญญาและเรียกเงินกู้คืน	คงเดิม	
ข้อ ๒๕ การคิดดอกเบี้ยเงินกู้ยืมให้ใช้ระบบบัญชีเกมต์คงค้าง โดยให้ทำการคิดดอกเบี้ยจากเงินต้นคงเหลือทุกวันสิ้นเดือนแล้วตั้งเป็นดอกเบี้ยค้างรับ	คงเดิม	
ข้อ ๒๖ การรับชำระคืนเงินกู้ยืมแต่ละเดือน ให้นำไปชำระดอกเบี้ยค้างรับตามข้อ ๒๕ ก่อนส่วนที่เหลือให้นำไปชำระดอกเบี้ยนับถึงวันที่ชำระหนี้แต่ละครั้ง และเงินต้นคงเหลือตามลำดับ	คงเดิม	

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๒๗ ภายใต้บังคับของข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ หากผู้กู้ยืมเงินไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือตามระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผันของคณะกรรมการ หรือไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยติดต่อกันเกินสามเดือน รวมทั้งกรณีเมื่อปรากฏในภายหลังว่า ผู้กู้ยืมเงินไม่มีสิทธิกู้ยืมเงินหรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินให้ผู้กู้ยืมเงินมีสิทธิขอกเลิกสัญญาและดำเนินการตามกฎหมายหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป</p> <p>การคิดดอกเบี้ยภายหลังการบอกเลิกสัญญา ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละห้าต่อปีนับแต่วันผิดสัญญา จนถึงวันที่ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมเสร็จสิ้น</p>	<p>ข้อ ๓๐ ๕ ให้ยกเลิกความใน<u>วรรคสองของข้อ ๒๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔</u> และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๒๗ ภายใต้บังคับของข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ หากผู้กู้ยืมเงินไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือตามระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผันของคณะกรรมการ หรือไม่ชำระหนี้เงินกู้ยืมและดอกเบี้ยติดต่อกันเกินสามเดือน รวมทั้งกรณีเมื่อปรากฏในภายหลังว่าผู้กู้ยืมเงินไม่มีสิทธิกู้ยืมเงินหรือได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินให้ผู้กู้ยืมเงินมีสิทธิขอกเลิกสัญญาและดำเนินการตามกฎหมายหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป</p> <p>“การคิดดอกเบี้ยภายหลังการบอกเลิกสัญญาให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละห้าต่อปีนับแต่วันผิดสัญญา จนถึงวันที่ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมเสร็จสิ้น”</p>	<p>-ปรับลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๔</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>หมวด ๕</p> <p>การประนอมหนี้และการดัดหนี้สูญ</p> <p>ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ให้กู้ยืมเงินบอกเลิกสัญญาแล้ว และยังไม่ได้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการ หากผู้กู้ยืมเงินได้มีค่าของประนอมหนี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับผู้กู้ยืมเงินได้</p> <p>ในกรณีมี ค่าของประนอมหนี้ ในระหว่าง การดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ หรือประนอม ยอมความในระหว่าง การพิจารณาตีในชั้นศาล ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสามารถพิจารณาให้มีการ ประนอมหนี้หรือประนอมยอมความได้ โดยให้ พิจารณาร่วมกับพนักงานอัยการ</p>	<p>ข้อ ๑๓ ๑๑ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ การประนอม หนี้และการดัดหนี้สูญ ข้อ ๒๘ ถึงข้อ ๓๑ ของร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่า ด้วยการใช้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปเป็นแทน “หมวด ๕</p> <p>การประนอมหนี้ ประนอมยอมความ และการ จัดจำหน่ายหนี้สูญ</p> <p>ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ให้กู้ยืมเงินบอกเลิกสัญญาแล้ว และยังไม่ได้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการ หาก ผู้กู้ยืมเงินได้มีค่าของประนอมหนี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่ง อธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับผู้กู้ยืมเงินได้</p> <p>ในกรณีมี ค่าของประนอมหนี้ ในระหว่าง การ ดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ หรือประนอม ยอมความในระหว่าง การพิจารณาตีในชั้นศาล ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสามารถพิจารณาให้มีการ ประนอมหนี้หรือประนอมยอมความได้ โดยให้ พิจารณาร่วมกับพนักงานอัยการ</p>	<p>-แก้ไขคำว่า “ประนอมหนี้” ให้เป็น “ประนอมยอมความ” ทั้งหมด เพื่อความชัดเจนในทางปฏิบัติ</p> <p>-แก้ไขคำว่า “ดัดหนี้สูญ” ให้เป็น “จำหน่ายหนี้สูญ” ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๘๖ (พ.ศ. ๒๕๓๔) ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการ จำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้</p> <p>-ปรับลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๔</p>
<p>ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ให้กู้ยืมเงินบอกเลิกสัญญาแล้ว และยังไม่ได้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการ หาก ผู้กู้ยืมเงินได้มีค่าของประนอมหนี้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่ง อธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับผู้กู้ยืมเงินได้</p> <p>ในกรณีมี ค่าของประนอมหนี้ ในระหว่าง การ ดำเนินการในชั้นพนักงานอัยการ หรือประนอม ยอมความในระหว่าง การพิจารณาตีในชั้นศาล ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสามารถพิจารณาให้มีการ ประนอมหนี้หรือประนอมยอมความได้ โดยให้ พิจารณาร่วมกับพนักงานอัยการ</p>	<p>การประนอมหนี้ คือ กรณีคู่สัญญา เริ่มต้นยังมีข้อพิพาทระหว่างกัน โดยเจ้าหนี้ยังมีสถานะเหนือกว่า ลูกหนี้ เพียงแต่เจ้าหนี้ให้ออกสแกลูกหนี้ในการเข้าทำ สัญญาเพื่อผ่อนปรนลดยอดหนี้ให้แก่ลูกหนี้</p> <p>การประนอมหนี้ประนอมยอมความ คือ กรณีคู่สัญญาเริ่มต้น ได้มีข้อพิพาทระหว่างกัน และเจ้าหนี้และลูกหนี้ต่างฝ่าย ต่างผ่อนผันให้แก่กัน โดยตกลงเข้าทำสัญญาเพื่อผ่อน ปรนลดยอดหนี้ให้แก่ลูกหนี้ ข้อสังเกต ผู้ที่สามารถ เข้าทำสัญญาประนอมยอมความได้ ต้อง คู่สัญญาเท่านั้น ทั้งนี้ตาม ป.พ.พ.๘๕๐ วรรคหนึ่ง</p>	<p>การประนอมหนี้ คือ กรณีคู่สัญญา เริ่มต้นยังมีข้อพิพาทระหว่างกัน โดยเจ้าหนี้ยังมีสถานะเหนือกว่า ลูกหนี้ เพียงแต่เจ้าหนี้ให้ออกสแกลูกหนี้ในการเข้าทำ สัญญาเพื่อผ่อนปรนลดยอดหนี้ให้แก่ลูกหนี้</p> <p>การประนอมหนี้ประนอมยอมความ คือ กรณีคู่สัญญาเริ่มต้น ได้มีข้อพิพาทระหว่างกัน และเจ้าหนี้และลูกหนี้ต่างฝ่าย ต่างผ่อนผันให้แก่กัน โดยตกลงเข้าทำสัญญาเพื่อผ่อน ปรนลดยอดหนี้ให้แก่ลูกหนี้ ข้อสังเกต ผู้ที่สามารถ เข้าทำสัญญาประนอมยอมความได้ ต้อง คู่สัญญาเท่านั้น ทั้งนี้ตาม ป.พ.พ.๘๕๐ วรรคหนึ่ง</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>การทำสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องคำนวณจำนวนหนี้ที่จะประกันหนี้หรือประกันออมหนี้ตามจำนวนที่ค้างชำระทั้งเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยที่ค้างชำระ นับจนถึงวันที่ทำสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าหนี้ และการบริหารจัดการของกองทุนประกอบด้วย ดังนี้</p> <p>(๑) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสิบสองเดือน</p> <p>(๒) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าห้าหมื่นบาท แต่ไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินยี่สิบสี่เดือน</p> <p>(๓) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าหนึ่งแสนบาทให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสามสิบหกเดือน</p> <p>กรณีผู้กู้ยืมเงินไม่ปฏิบัติตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ในความให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้</p>	<p>การทำสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องคำนวณจำนวนหนี้ที่จะประกันหนี้หรือประกันออมหนี้ตามจำนวนที่ค้างชำระทั้งเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยที่ค้างชำระ นับจนถึงวันที่ทำสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าหนี้ และการบริหารจัดการของกองทุนประกอบด้วย ดังนี้</p>	
<p>(๑) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสิบสองเดือน</p> <p>(๒) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าห้าหมื่นบาท แต่ไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินยี่สิบสี่เดือน</p> <p>(๓) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าหนึ่งแสนบาทให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสามสิบหกเดือน</p> <p>กรณีผู้กู้ยืมเงินไม่ปฏิบัติตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ในความให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้</p>	<p>(๑) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสิบสองเดือน</p> <p>(๒) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าห้าหมื่นบาท แต่ไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินยี่สิบสี่เดือน</p> <p>(๓) หากเงินต้นคงเหลือและดอกเบี้ยค้างชำระรวมกันแล้วเกินกว่าหนึ่งแสนบาทให้ผ่อนชำระหนี้ได้ไม่เกินสามสิบหกเดือน</p> <p>กรณีผู้กู้ยืมเงินไม่ปฏิบัติตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้ในความให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาประกันออมหนี้หรือประกันออมหนี้</p>	<p>ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ อนุถกกรอง</p> <p>-นำคำว่า “การบริหารจัดการกองทุน” ในข้อ ๒๘ วรรคสาม มาใส่ไว้ในร่างอย่างเดิมเนื่องจาก</p> <p>-ปรับลดอัตราดอกเบี้ยมีมติให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๔</p>

ระบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	หมายเทศ
<p>ระบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นซึ่งผู้กู้ยืมเงินยินยอมให้ชำระหนี้แทนผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นประสงค์จะขอประเมินประโยชน์จากประเมินประโยชน์ที่ผู้กู้ยืมเงินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประเมินหรือประเมินโดยให้ความร่วมมือกับผู้กู้ยืมเงินได้โดยปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีผู้กู้ยืมเงินประสงค์จะชำระหนี้คืนทั้งหมดในคราวเดียว ให้ชำระคืนเฉพาะเงินต้นที่ค้างชำระ โดยให้วงเงินดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ ทั้งนี้ จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทำสัญญาประเมินหนี้หรือประเมินประโยชน์จากความ</p> <p>(๒) กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินไม่สามารถชำระเงินต้นที่ค้างชำระคืนทั้งหมดได้ในคราวเดียว ให้ทำสัญญาประเมินหนี้หรือประเมินหนี้ที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราผ่อนชำระตามวันที่ทำสัญญาประเมินหนี้หรือประเมินหนี้ที่ค้างชำระจนครบถ้วนเป็นงวดๆ</p> <p>ทั้งนี้ การประเมินหนี้หรือประเมินหนี้ที่ค้างชำระพร้อมดอกเบี้ยในอัตราผ่อนชำระตามวันที่ทำสัญญาประเมินหนี้หรือประเมินหนี้ที่ค้างชำระทั้งหมด ทั้งนี้ จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในสามปี</p>	<p>ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ข้อ ๒๘ ในกรณีผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นซึ่งผู้กู้ยืมเงินยินยอมให้ชำระหนี้แทนผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นประสงค์จะขอประเมินประโยชน์จากประเมินประโยชน์ที่ผู้กู้ยืมเงินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประเมินหรือประเมินโดยให้ความร่วมมือกับผู้กู้ยืมเงินได้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้และโดยให้นำจำนวนเงินต้นคงเหลือตามสัญญาผู้กู้ยืมเงินมาเป็นฐานในการกำหนดยอดหนี้ใหม่ชำระคืนเฉพาะเงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญาผู้กู้ยืม</p> <p>หากในกรณีที่มีการผู้กู้ยืมเงินทำสัญญาประเมินหนี้ประเมินยอมความแล้วหรือบุคคลอื่นซึ่งยอมชำระหนี้แทนผู้กู้ยืมเงินและให้วงเงินดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ ทั้งนี้ จะต้องทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้ตามวรรคหนึ่งดังกล่าวให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประเมินหนี้ประเมินยอมความหรือภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันโดยทำเป็นสัญญาดังกล่าว ประเมินยอมความก่อนชำระหนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันโดยทำเป็นสัญญาประเมินยอมความหรือภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันโดยทำเป็นสัญญาประเมินยอมความ</p>
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นซึ่งผู้กู้ยืมเงินยินยอมให้ชำระหนี้แทนผู้กู้ยืมเงินตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นประสงค์จะขอประเมินประโยชน์จากประเมินประโยชน์ที่ผู้กู้ยืมเงินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประเมินหรือประเมินโดยให้ความร่วมมือกับผู้กู้ยืมเงินได้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้และโดยให้นำจำนวนเงินต้นคงเหลือตามสัญญาผู้กู้ยืมเงินมาเป็นฐานในการกำหนดยอดหนี้ใหม่ชำระคืนเฉพาะเงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญาผู้กู้ยืม</p> <p>หากในกรณีที่มีการผู้กู้ยืมเงินทำสัญญาประเมินหนี้ประเมินยอมความแล้วหรือบุคคลอื่นซึ่งยอมชำระหนี้แทนผู้กู้ยืมเงินและให้วงเงินดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ ทั้งนี้ จะต้องทำสัญญาผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้ตามวรรคหนึ่งดังกล่าวให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประเมินหนี้ประเมินยอมความหรือภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันโดยทำเป็นสัญญาดังกล่าว ประเมินยอมความก่อนชำระหนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันโดยทำเป็นสัญญาประเมินยอมความหรือภายในระยะเวลาไม่เกินสิบแปดเดือนนับแต่วันโดยทำเป็นสัญญาประเมินยอมความ</p>	<p>หมายเหตุ</p> <p>-แก้ไขข้อ ๒๘/๑ เดิม เป็นข้อ ๒๙ เพื่อให้ผู้กู้ยืมเงินมีระยะเวลาในการผ่อนชำระหนี้ได้นอกจากเมื่อได้มีการคืนหนี้ซึ่งมียอดหนี้เงินต้นค้างชำระประมาณห้าหมื่นบาทคิดดอกเบี้ยจนถึงนัดและเบี้ยปรับรวมกับเงินต้นแล้วจะมียอดหนี้สูงถึงกว่าหนึ่งแสนบาท ซึ่งช่วยกำลังทรัพย์ของผู้กู้ยืมเงินซึ่งอาจจะมีภาระหนี้ทั้งหมดโดยสิ้นเชิงได้ ประกอบกับช่องทางในการผ่อนชำระหนี้ที่พิจารณาแล้วพบว่าหากกำหนดให้ลูกหนี้มีระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ในช่วงระยะเวลาประมาณ ๑๘ เดือน ลูกหนี้ย่อมมีกำลังทรัพย์ในการชำระหนี้ได้และเป็นระยะเวลาที่เร่งรัดไม่มากหรือน้อยเกินไป ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวจะไม่ก่อให้เกิดภาระในการติดตามทางหนี้ของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกด้วย</p> <p>-ที่ประชุมมีมติ เพิ่มคำว่า “นำจำนวนเงินต้นคงเหลือตามสัญญาผู้กู้ยืมเงินมาเป็นฐานในการกำหนดยอดหนี้ใหม่” เพื่อให้เกิดความชัดเจนในยอดหนี้คงเหลือที่เกิดจากการแปลงหนี้ใหม่เป็นสัญญาประเมินยอมความ</p> <p>ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ อนุถกครั้ง ๒๗ พย ๖๗</p> <p>มติที่ว่า “บุคคลอื่นซึ่งยอมชำระหนี้แทนผู้กู้ยืมเงิน” เนื่องจากการทำสัญญาประเมินยอมความตาม พ.พ.ม.๘๕๐ วรรคหนึ่ง กำหนดให้เฉพาะคู่สัญญาเท่านั้นที่สามารถทำสัญญาประเมินยอมความเท่านั้นที่เทียบเคียงคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๗๕๖/๒๕๕๘</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๒๘/๒ ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบัตินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจขอประนอมหนี้ พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้ และยื่นคำขอปรับ</p>	<p>ข้อ ๓๐ ในกรณีลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือบุคคลอื่นซึ่งยอมชำระหนี้ และหนี้ลูกหนี้ตามคำพิพากษา ประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ให้อธิบัตินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจขอประนอมหนี้กับผู้ยื่นคำขอนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอประนอมหนี้พร้อมชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้พร้อมชำระหนี้ โดยให้ยื่นคำขอปรับและยื่นคำขอปรับ</p>	<p>- แก้ไขวรรคหนึ่งของข้อ ๒๘/๒ เดิม เป็นวรรคหนึ่งของข้อ ๓๐ เพื่อให้ผู้กู้ยืมเงินมีระยะเวลาในการผ่อนชำระหนี้ได้ เนื่องจากเมื่อได้นำกรณีลูกหนี้ซึ่งมียอดหนี้เงินต้นค้างชำระประมาณห้าหมื่นบาทคิดดอกเบี้ยถึงต้นได้ และเบี้ยปรับรวมกับเงินต้นแล้วจะมียอดหนี้สูงถึงกว่าหนึ่งแสนบาท ซึ่งตั้งยักยักชำระหนี้ของลูกหนี้อยู่ไม่อาจจะชำระหนี้ให้หมดโดยสิ้นเชิงได้ ประกอบกับช่องทางในการผ่อนชำระหนี้พิจารณาแล้วพบว่า หากกำหนดให้ลูกหนี้มีระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ในช่วงระยะเวลาประมาณ ๑๘ เดือน ลูกหนี้อยู่มีกำลังทรัพย์ในการชำระหนี้ได้และเป็นระยะเวลาที่เร่งรัด ไม่มากหรือน้อยเกินไป ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวจะไม่ก่อให้เกิดภาระในการติดตามทวงหนี้ขอเจ้าหนี้ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกด้วย</p>
<p>ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้ แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยขอเดิเงินดอกเบี้ยและเบี้ยปรับให้อธิบัตินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา</p> <p>ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับแก่ลูกหนี้ตามคำพิพากษาในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ใช้สิทธิตามข้อ ๒๘/๑ แล้ว</p>	<p>ในกรณีบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้ แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา โดยขอเดิเงินดอกเบี้ยและเบี้ยปรับให้อธิบัตินหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจทำสัญญากับบุคคลดังกล่าวได้ โดยให้ชำระหนี้เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงิน ค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ทำสัญญา (ยกเลิกวรรคสามของข้อ ๒๘/๒ เดิม)</p>	<p>- ยกเลิกวรรคสองของข้อ ๒๘/๒ โดยนำช่องว่างให้บุคคลอื่นชำระหนี้แทนลูกหนี้ไปไว้ในวรรคหนึ่งของข้อ ๓๐ ใหม่</p> <p>- ยกเลิกวรรคสามของข้อ ๒๘/๒ เนื่องจากเพื่อให้ลูกหนี้ตามคำพิพากษาไม่ถูกละถูกพิพากษาฝ่ายเดียวหรือพิพากษาตามยอม สามารถใช้สิทธิประนอมหนี้ประนอมยอมความภายหลังศาลมีคำพิพากษาได้โดยไม่ต้องให้ผู้มีอำนาจใช้ดุลพินิจว่าลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้นได้เคยใช้สิทธิประนอมยอมความมาแล้วหรือไม่ ถ้าลูกหนี้แสดงความประสงค์จะประนอมยอมความกรมจะได้รับการชี้แจงให้ทราบ</p> <p>ทศกราย</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
ข้อ ๒๙ ในการทำสัญญาประนอมหนี้ หรือ ประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑ ให้ ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค่าประกันหรือจัดทำ หลักประกันไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน โดยให้นำความ ในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	ข้อ ๓๑ ในการทำสัญญาประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ให้ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค่าประกัน หรือจัดทำหลักประกันไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน เช่นแต่กรณี ผู้กระหนันี้ทั้งหมดในชั้นที่ขึ้นค้ำขอโดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	-ร่างข้อ ๓๐ กลับไปใช้แนวทางในการประนีประนอมยอม ความภายหลังศาลมีคำพิพากษาตามข้อ ๒๘/๒ (เดิม) ซึ่ง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกรมบัญชีกลาง เคยให้ความเห็นไว้แล้ว และเพิ่มโอกาสให้ผู้ที่เคยทำสัญญา ประนีประนอมยอมความก่อนฟ้องหรือระหว่างพิจารณานาใน ชั้นศาลมาแล้ว สามารถมาทำสัญญาประนีประนอมยอม ความภายหลังศาลมีคำพิพากษาได้ มติที่ประชุมอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ : เห็นชอบ ให้กลับไปใช้ข้อ ๒๘/๒ (เดิม) โดยรวมสองวรรคเข้า ด้วยกัน ยกเลิกวรรคสาม
ข้อ ๒๙ ในการทำสัญญาประนอมหนี้ หรือ ประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑ ให้ ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค่าประกันหรือจัดทำ หลักประกันไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน โดยให้นำความ ในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	ข้อ ๓๑ ในการทำสัญญาประนีประนอมยอมความตามข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ให้ผู้กู้ยืมเงินจัดทำสัญญาค่าประกัน หรือจัดทำหลักประกันไว้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน เช่นแต่กรณี ผู้กระหนันี้ทั้งหมดในชั้นที่ขึ้นค้ำขอโดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	-แก้ไขข้อ ๒๙ เดิม เป็นข้อ ๓๑ โดยกำหนดให้ทำ สัญญาค้ำประกันเฉพาะกรณีผู้ยื่นค้ำขอผ่อนชำระ

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๒๙/๑ ในกรณีผู้ค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจตงการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว</p> <p>ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการฝึก ตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือเจ็บป่วยเรื้อรังวิกฤติหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญากู้ยืมเงินหรือในระหว่างผินัดนัดชำระหนี้ หรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่างสัญญาประกันหนี้หรือสัญญาประกันประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียดของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณี ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้ รายใดมีลักษณะดังนี้</p> <p>(๑) การดำเนินคดีกับลูกหนี้ จะไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น หรือ</p> <p>(๒) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์ไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำมายึดมาบังคับชำระหนี้ได้ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับความสามารถชำระหนี้ ของลูกหนี้แต่ละราย นำเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p>	<p>ข้อ ๓๒ ในกรณีผู้ค้ำประกันสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย มีอำนาจตงการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว</p> <p>ข้อ ๓๓ การจำหน่ายหนี้สัญญาของกองทุนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทำได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>(๑) ต้องเป็นหนี้ที่ไม่ขาดอายุความ และเป็นหนี้ที่มีหลักฐานโดยชัดแจ้งที่สามารถฟ้องลูกหนี้ได้ และหรือ</p> <p>(๒) ได้ติดตามทางถามให้ชำระหนี้ โดยมีหลักฐานการติดตามทางถามอย่างชัดแจ้งและไม่ได้รับชำระหนี้ โดยปรากฏว่า</p> <p>(ก) ลูกหนี้ถึงแก่ความตาย เป็นคนสาบสูญ หรือมีหลักฐานว่าทายาทสาบสูญไป และไม่มีทรัพย์สินใด ๆ จะชำระหนี้ได้ หรือ</p> <p>(ข) ลูกหนี้จัดทะเบียนเลิกกิจการ หรือมิได้ประกอบกิจการ หรือถูกถอนทะเบียนการประกอบกิจการ และไม่อยู่ในฐานะที่จะชำระหนี้ได้ และมีหนี้ของเจ้าหนี้รายอื่นมีปริมาณสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของลูกหนี้อยู่ในลำดับก่อนเป็นจำนวนมากกว่าทรัพย์สินของลูกหนี้ หรือ</p> <p>(ค) ลูกหนี้มีจำนวนหนี้ไม่เกิน 40,000 บาทและหากจะฟ้องลูกหนี้จะต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่คุ้มกับหนี้ที่จะได้รับชำระ</p>	<p>-แก้ไขข้อ ๒๙/๑ เดิม เป็นข้อ ๓๒ เนื้อหากเดิม</p> <p>-แก้ไขวรรคหนึ่งของข้อ ๓๐ เดิม เป็นวรรคหนึ่งของข้อ ๓๓ โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการจำหน่ายหนี้สัญญาของกองทุนให้มีความชัดเจนมากขึ้นโดยข้อ ๓๓ (๑)-(๕) เทียบเคียงจากกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๘๖ (พ.ศ. ๒๕๓๔) ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ส่วนข้อ ๓๓ (๖)-(๗) เทียบเคียงจากหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๓๐.๗/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๔ และที่ กค ๐๔๐๖.๒/ว ๔๖</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>(๓) ได้ดำเนินการฟ้องลูกหนี้ในคดีแพ่งหรือได้ยื่นคำขอเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีที่ลูกหนี้ถูกเจ้าหนี้รายอื่นฟ้องในคดีแพ่ง และในกรณีนั้น ๆ ได้มีคำบังคับหรือคำสั่งของศาลแล้ว แต่ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินใด ๆ จะชำระหนี้ได้ หรือ</p> <p>(๔) ได้ดำเนินการฟ้องลูกหนี้ในคดีล้มละลายหรือได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ในคดีที่ลูกหนี้ถูกเจ้าหนี้รายอื่นฟ้องในคดีล้มละลาย และในกรณีนั้น ๆ ได้มีการประนอมหนี้กับลูกหนี้โดยศาลมีคำสั่งเห็นชอบด้วยกับการประนอมหนี้ นั้น หรือลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายและได้มีการแบ่งทรัพย์สินของลูกหนี้ครั้งแรกแล้ว หรือ</p> <p>(๕) การตั้งเงินค้ำประกันกับลูกหนี้จะมีค้ำประกันค่าใช้จ่ายที่คิดขึ้น หรือ</p> <p>(๖) (๕) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา</p>	<p>ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่องแนวทางการปฏิบัติในการบังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ ตามคำพิพากษา ในส่วนข้อ ๓๓ (๒)(ข) เทียบเคียงจากระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>-แก้ไขวรรคสองของข้อ ๓๐เดิม เป็นวรรคสองของข้อ ๓๓ เนื่องจากในการจำหน่ายหนี้สูญนั้น กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องมีการเตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติการจำหน่ายหนี้สูญให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการจำหน่ายหนี้สูญในรายงานเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญดังกล่าว</p> <p>-เพิ่มวรรคสามของข้อ ๓๓ เพื่อให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เป็นผู้พิจารณาขึ้นต้นจะเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติจำหน่ายหนี้สูญต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ตามลำดับต่อไป</p> <p>-ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๖๖/๒๕๕๙</p> <p>-ตรวจสอบรายละเอียดของเงื่อนไขการจำหน่ายหนี้สูญเทียบมติกรม.ลงวันที่ ๒๓ มี.ย. ๒๕๕๒</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
<p>ข้อ ๓๐/๑ ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ รายได้มีลักษณะ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือ</p> <p>(๒) ลูกหนี้ ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ การติดตามและการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย หรือคำพิพากษาให้ล้มละลายเสนอคณะกรรมการเพื่ออนุมัติคืนสัญญา โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p>	<p>ในการเตรียมการเสนอคณะกรรมการเพื่ออนุมัติการจำหน่ายหนี้สัญญา ให้จัดให้มีข้อมูล ดังนี้</p> <p>(๑) จำนวนหนี้ที่ขออนุมัติจำหน่ายจากบัญชี</p> <p>(๒) ค่าชี้แจงสภาพหลักฐานและการดำเนินการติดตามทางกฎหมาย</p> <p>(๓) เหตุผลในการขอจำหน่ายหนี้สัญญา</p> <p>(๔) ความเห็นของคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำรายละเอียดของลูกหนี้แต่ละราย เสนอคณะกรรมการ เพื่อขออนุมัติจำหน่ายหนี้สัญญาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (ยกเลิก)</p>	
		<p>-ยกเลิกข้อ ๓๐/๑ เนื่องจากเนื้อหาไปอยู่ในส่วนของกรจำหน่ายหนี้สัญญาใหม่แล้ว</p>

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
ข้อ ๓๑ ความในหมวดนี้ ให้ใช้บังคับแก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยอนุโลม	ข้อ ๓๔ ความในหมวดนี้ ให้ใช้บังคับแก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยอนุโลม”	-แก้ไขข้อ ๓๑ เดิม เป็นข้อ ๓๔ เนื้อหาคงเดิม
	ข้อ ๓๕ ค่าของกู้ยืมเงิน ค่าของอนุญาตผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืม ค่าขอประเมินหนี้ หรือค่าขอประเมินประโยชน์ความ ที่ได้รับไว้และอยู่ระหว่างพิจารณา ให้ถือเป็นค่าขอตามระเบียบนี้โดยอนุโลม และให้ถือว่าค่าขอที่ได้รับอนุมัติตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นค่าขอที่ได้รับอนุมัติตามระเบียบนี้	
	ข้อ ๓๕ บรรดาค่าส่ง ประกาศ หรือแบบคำขอที่ออกตามระเบียบนี้ที่ออกตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้เชื่อกำลังประกาศและระเบียบนี้ที่มีผลใช้บังคับให้เชื่อกำลังบังคับได้ต่อไปเพียงที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อระเบียบนี้ จนกว่าจะมีคำสั่ง ประกาศ หรือแบบคำขอที่ออกตามระเบียบนี้ใช้บังคับ	-เพิ่มข้อ ๓๕-๓๖ ทเฉพาะกาลกำหนดให้การกระทำซึ่งเกิดขึ้นก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้บังคับได้ต่อไป

		หมายเหตุ
<p>ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จุฑาธวัช อินทรสุขศรี ปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.</p> <p>ปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

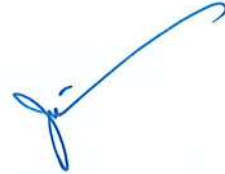
กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสัญญา ชัยขวา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม