

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน | ทำหน้าที่ประธานกรรมการ กรรมการ |
| ๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ ผู้แทนกระทรวงการคลัง | (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายอัศวิน ช่มอาวุธ ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายเจษฎา ถาวรศักดิ์ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายกรณินทร์ กาญจนมัย ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นางสาวศุภาศินี สมิตร ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นางสาวอนูธิดา สุดสม ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายถาวร ชลัษเฐียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นางอัจฉรา กิวานนท์ ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายประเสริฐ กลิ่นชู ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์ ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายธาดา เชียงกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

- | | |
|--|---|
| ๑๗. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๘. นายสมชาติ สุภาภิ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙ นายวีระ อุ่นอก ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ติตราชการ |
| ๒. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ | ติตการกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. นางพลาพร รัตนปริคณณ์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน |
| ๒. นายธีรศักดิ์ อยู่เพชร | ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กลุ่มกฎหมาย |
| ๓. นายพุทธิภักดิ์ ลิ้มลิขิต | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๔. นายจิตติ ไชยวงศ์ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๕. นางสาวเพชรสุดา โพธิ์อ่าน | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๖. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๗. นางบุษกร แก้วเอี่ยม | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๘. นายปัญญาวัฒน์ วิวัฒน์บุญโชค | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๙. นายอภิชาติ แก้วพิมพา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นางสาวสุพัตรา สระบัว | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. นายปฐมพงษ์ แก้วดี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นายกิตติกรรม สำลี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๓. นางสาวรวิษา อินหัน | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ |
| ๑๔. นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นายสัญญา ช้ายขวา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาวชลธิชา อ่องทุน | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาวนฤมาศ อุดสาคุ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นางสาวสินินภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นายปฐมรัตน์ อินทร์จันทร์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาวทัศนาวรรณ เวชไชโย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นางนิพร ตรีครุฑพันธ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

๒๗. นายกิตติพงษ์ สนสุภาพ
 ๒๘. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรศรี
 ๒๙. นางสาวอติธญา สิงห์เงิน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วาระที่ ๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์

วาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา

สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer)

๑. นายพงศา แสนใจงาม กรรมการสายงาน FTI Academy สภาอุตสาหกรรม (Online)

๒. นายอดิสร นิลวิสุทธิ นายกสมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ (Online)

๓. ผศ.ดร.เอกรัฐ รัชฎาภรณ์ คณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) (Online)

วาระที่ ๔.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๑. ดร.สมศักดิ์ ชลาชล สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย (Online)

๒. นายเปรม สิทธิปรีดานันท์ สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย (Online)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์)

ขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๓๖ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

๓.๑.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ รวมจำนวน ๒๘,๙๒๘,๗๖๗ บาท และขอให้แก้ไขรายละเอียดตามผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลางเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผล กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก้ไขรายละเอียดตามมติคณะกรรมการ และมีหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๕๔๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ส่งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๒๘,๕๑๘,๗๖๗ บาท

๓.๑.๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๑๖,๗๓๓,๘๖๗.๙๙ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการรวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยุทธา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย ๒๕๖๘) จำนวน ๒,๓๕๕ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗๔,๙๓๕,๐๐๙.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๖ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๙๔๘,๖๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท และผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๓๙๔,๐๘๖.๖๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๗๓๐,๓๑๙.๔๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท และผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๙๗๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๒,๒๙๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๑๗๕ แห่ง จำนวน ๒๗,๔๘๕,๖๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๑ แห่ง จำนวน ๗๔ สาขา เป็นเงินจำนวน ๗๔๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๘๘ คน เป็นเงินจำนวน ๘๘,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๖๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๖๘๐,๙๖๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๖๓๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๖,๐๖๘,๒๖๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๓๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๖๑๒,๗๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๔๐๕,๖๔๔.๘๔ บาท

(๘) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๕๖,๗๘๕.๔๐ บาท

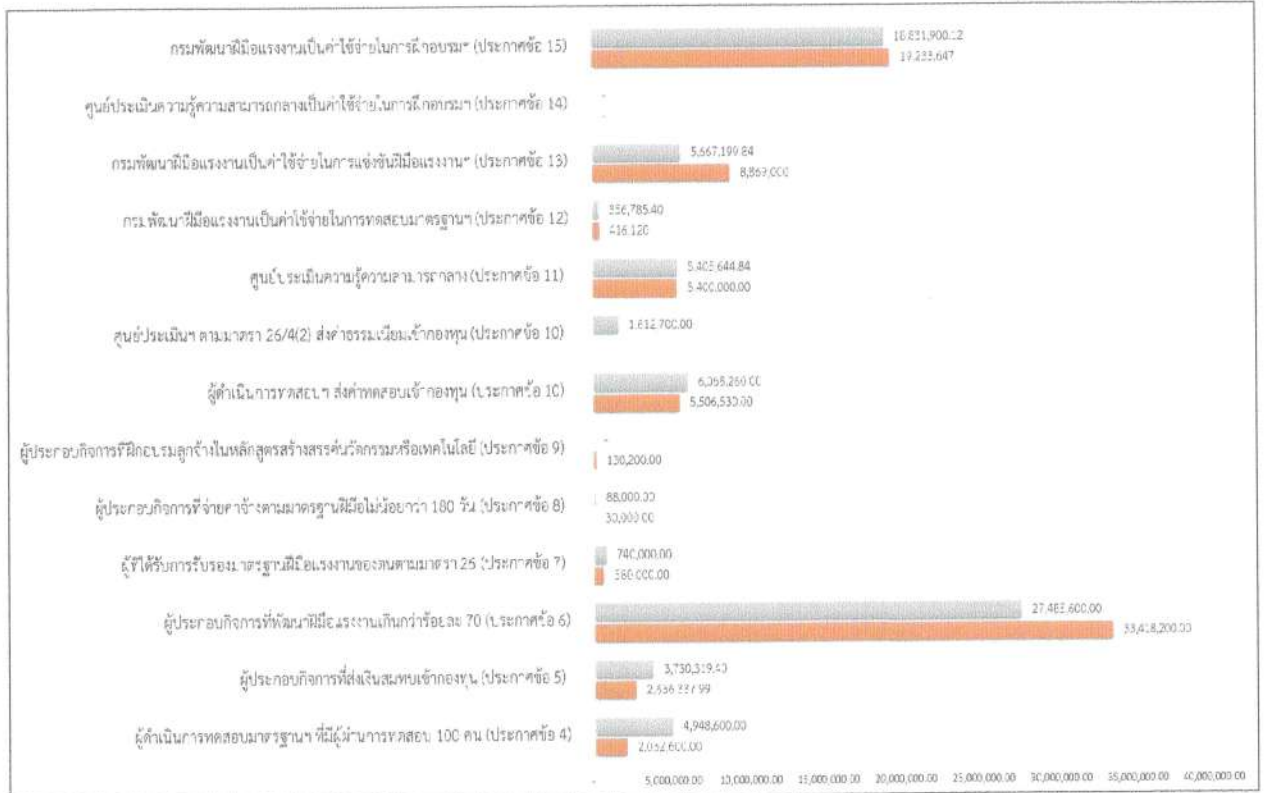
(๙) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๖๖๗,๑๙๙.๘๔ บาท

(๑๐) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๘,๘๓๑,๙๐๐.๑๒ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

| ลำดับ | รายการ | งบประมาณ | ใช้จ่าย | | | | คงเหลือ | |
|--------------------|---|----------------------|--------------|----------------|----------------------|--------------|---------------------|-------------|
| | | | แห่ง | คน | บาท | ร้อยละ | บาท | ร้อยละ |
| 1 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4) | 2,032,600.00 | 97 | 24,743 | 4,948,600.00 | 6.32 | 2,916,000.00 | 3.73 |
| 2 | ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5) | 2,636,337.99 | 164 | 42,249 | 3,730,319.40 | 4.77 | 1,093,981.41 | 1.40 |
| 3 | ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6) | 33,418,200.00 | 1,175 | 136,273 | 27,485,600.00 | 35.12 | 5,932,600.00 | 7.58 |
| 4 | ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของขนาดมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7) | 580,000.00 | 71 | 486 | 740,000.00 | 0.95 | 160,000.00 | 0.20 |
| 5 | ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8) | 30,000.00 | 11 | 88 | 88,000.00 | 0.11 | 58,000.00 | 0.07 |
| 6 | ผู้ประกอบการที่มีคอมพิวเตอร์สำนักงานในหลักสูตรสร้างสรรค่นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9) | 130,200.00 | - | - | - | - | 130,200.00 | 0.17 |
| 7 | ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) | 5,506,530.00 | 639 | 32,989 | 6,068,260.00 | 9.82 | 2,174,430.00 | 2.78 |
| | ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) | | 38 | 1,999 | 1,612,700.00 | | | |
| 8 | ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11) | 5,400,000.00 | 77 | 14,857 | 5,405,644.84 | 6.91 | 5,644.84 | 0.01 |
| 9 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12) | 416,120 | 8 | 92 | 356,785.40 | 0.46 | 59,334.60 | 0.08 |
| 10 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13) | 8,869,000 | 3 | 38 | 5,667,199.84 | 7.24 | 3,201,800.16 | 4.09 |
| 11 | ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14) | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15) | 19,233,647 | 72 | 7,243 | 18,831,900.12 | 24.07 | 401,746.88 | 0.51 |
| รวมทั้งสิ้น | | 78,252,634.99 | 2,355 | 261,057 | 74,935,009.60 | 95.76 | 3,317,625.39 | 4.24 |

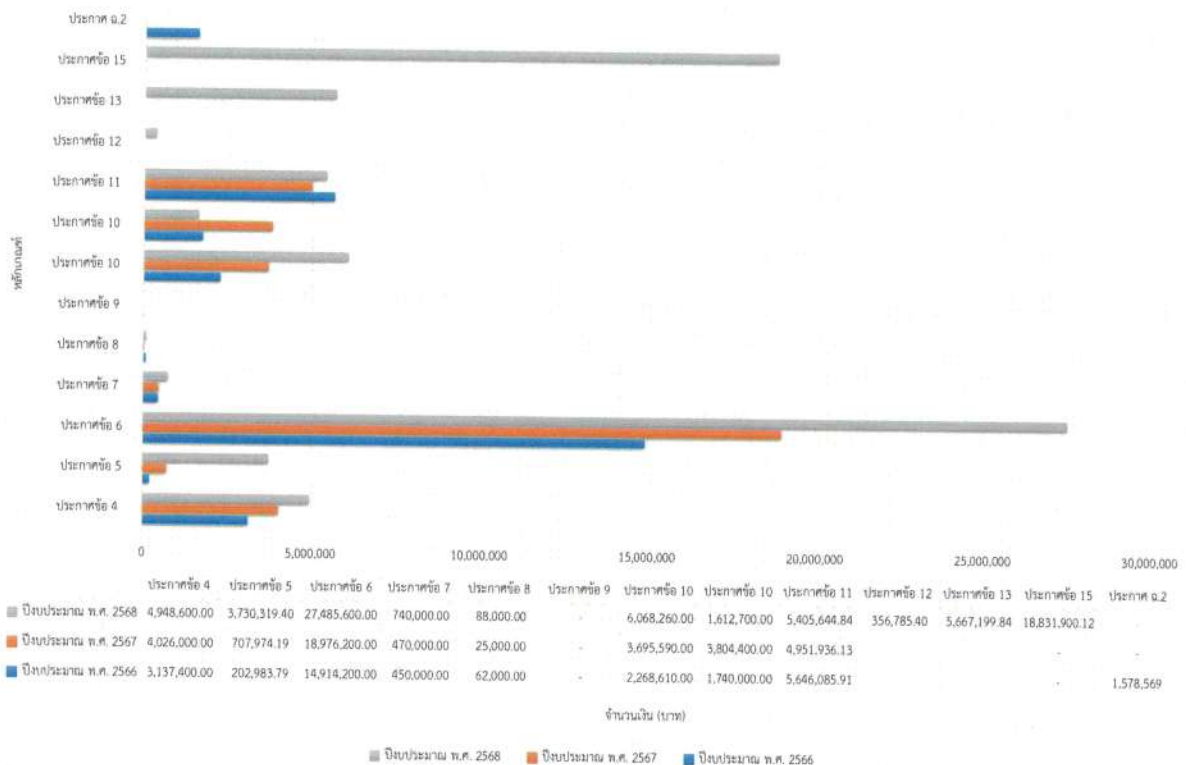
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

| ลำดับ ที่ | รายการ | ผลการอนุมัติและใช้จ่าย | | | | | | | | |
|-------------------------|--|------------------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|---------|---------------|
| | | ปีงบประมาณ 2566 | | | ปีงบประมาณ 2567 | | | ปีงบประมาณ 2568 | | |
| | | (แห่ง) | (คน) | (บาท) | (แห่ง) | (คน) | (บาท) | (แห่ง) | (คน) | (บาท) |
| 1 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 364 | 29,427 | 5,406,010 | 550 | 42,033 | 7,721,590 | 736 | 57,732 | 11,016,860 |
| 1.1 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือด้านการทอเย็บ 100 คน (ประกาศข้อ 4) | 57 | 15,687 | 3,137,400.00 | 73 | 20,190 | 4,026,000.00 | 97 | 24,743 | 4,948,600.00 |
| 1.2 | ผู้ดำเนินการทดสอบฯ สังกัดศาลากลางจังหวัด (ประกาศข้อ 10) | 307 | 13,740 | 2,268,610.00 | 477 | 21,903 | 3,695,590.00 | 639 | 32,989 | 6,068,260.00 |
| 2 | ผู้ประกอบการ | 882 | 97,392 | 15,629,184 | 1,231 | 111,953 | 20,179,174 | 1,421 | 179,096 | 32,043,919 |
| 2.1 | ผู้ประกอบการที่ส่งเป็นผลงานเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5) | 96 | 22,516 | 202,983.79 | 81 | 16,786 | 707,974.19 | 164 | 42,249 | 3,730,319.40 |
| 2.2 | ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6) | 732 | 74,876 | 14,914,200.00 | 1,094 | 94,881 | 18,976,200.00 | 1,175 | 136,273 | 27,485,600.00 |
| 2.3 | ผู้ที่ได้รับรางวัลบรมครูฐานฝีมือแรงงานของเทศบาลนครฯ 26 (ประกาศข้อ 7) | 45 | 243 | 450,000.00 | 46 | 261 | 470,000.00 | 71 | 486 | 740,000.00 |
| 2.4 | ผู้ประกอบการที่เข้าจ้างกรมการช่างฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8) | 9 | 62 | 62,000.00 | 10 | 25 | 25,000.00 | 11 | 88 | 88,000.00 |
| 2.5 | ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมช่างในหลักสูตรสร้างเสริมต้นนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าฯ ธรรมนิยมเจ้ากองทุน (ประกาศข้อ 10) | 24 | 1,740.00 | 1,740,000.00 | 36.00 | 3,806.00 | 3,804,400.00 | 38 | 1,999 | 1,612,700.00 |
| 4 | ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 11) | 77 | 24,076.00 | 5,646,085.91 | 77 | 20,951.00 | 4,951,936.13 | 77 | 14,857 | 5,405,644.84 |
| 4.1 | ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | - | - | - | - | - | - | 83 | 1,373 | 24,855,885.36 |
| 5.1 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12) | - | - | - | - | - | - | 8 | 92 | 356,785.40 |
| 5.2 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13) | - | - | - | - | - | - | 3 | 38 | 5,667,199.84 |
| 5.3 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15) | - | - | - | - | - | - | 72 | 7,243 | 18,831,900.12 |
| 6 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ.2) | 69 | 5,276 | 1,578,569 | - | - | - | - | - | - |
| สรุปอนุมัติและใช้จ่าย | | 1,416 | 157,911 | 29,999,848.24 | 1,894 | 178,743 | 36,657,100.32 | 2,355 | 261,057 | 74,935,009.60 |
| ร้อยละ | | - | - | 99.9995 | - | - | 99.9998 | - | - | 95.76 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | | - | - | 30,000,000.00 | - | - | 36,657,162.00 | - | - | 78,252,634.99 |
| รวมงบประมาณคงเหลือ | | - | - | 151.76 | - | - | 61.68 | - | - | 3,317,625.39 |
| ร้อยละ | | - | - | 0.0005 | - | - | 0.0002 | - | - | 4.24 |

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขาแสดงข้อมูลให้เห็นชัดเจนยิ่งขึ้น ในแต่ละปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณคงเหลือ ๑๕๑.๗๖ บาท แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีงบประมาณคงเหลือ ๓,๓๑๗,๖๒๕.๓๙ บาท เนื่องจากนโยบายภาครัฐต้องการที่จะขึ้นกระตุ่นการใช้จ่ายเงิน ตั้งแต่ต้นปีขอให้หน่วยงานวางแผนการใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีแต่ละไตรมาส ซึ่งขณะนี้เรื่องการใช้จ่ายรายไตรมาสยังไม่ชัดเจน ขอให้ดำเนินการตามเป้าหมายของมติ คณะรัฐมนตรีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งในแต่ละปีและในแต่ละไตรมาสร้อยละของการใช้จ่ายและการเบิกจ่าย ต้องใกล้เคียงกัน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๒.๑ ความเป็นมา

๓.๒.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒ สารระสำคัญ

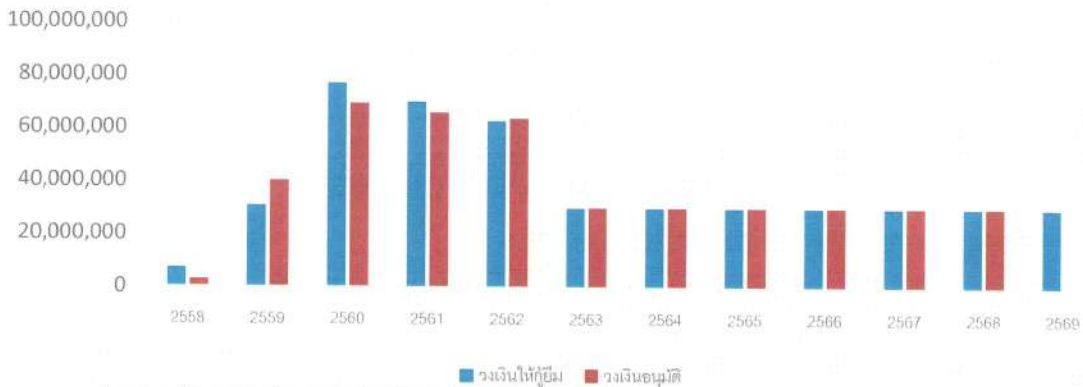
๓.๒.๒.๑ สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๙

(๑) วงเงินให้กู้ยืม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

(๒) อนุมัติให้สถานประกอบกิจการกู้ยืม (สิงหาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๖๘) รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๔๒๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท แบ่งเป็น

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๖๒๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๒,๒๗๕,๐๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)



| | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 |
|-----------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| วงเงินให้กู้ยืม | 7.20 | 30.84 | 77.00 | 70.00 | 62.72 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 |
| วงเงินอนุมัติ | 2.81 | 40.14 | 69.39 | 65.96 | 63.71 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 30.00 | 0.00 |

หน่วย : ล้านบาท

(๓) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐๐ บริษัท

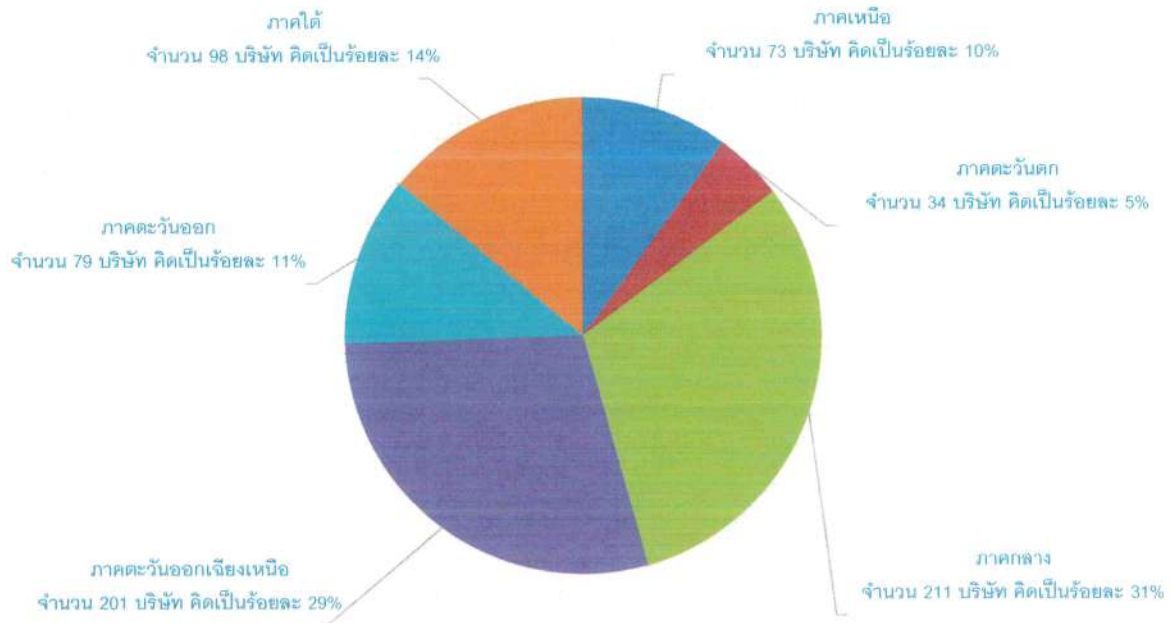
๓.๑) จำแนกตามสถานะการกู้ยืม ดังนี้

- ผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๓๑๖ บริษัท
- ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๘๐ บริษัท
- สถานประกอบกิจการที่ไม่ได้ทำสัญญากู้ยืม จำนวน ๔ บริษัท

(๓.๒) จำแนกตามภูมิภาค พบว่า

- ภาคกลาง มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด จำนวน ๒๑๑ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๓๑
- ภาคตะวันตก มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด จำนวน ๓๔ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๕

ผลการให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค



(๔) สถานประกอบการที่ค้างชำระและอยู่ระหว่างติดตาม

๔.๑) สถานประกอบการที่ค้างชำระ (พฤศจิกายน ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑๓ บริษัท รวมเงินค้างชำระทั้งสิ้น จำนวน ๔,๑๙๖,๒๕๗.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙ ของวงเงินที่อนุมัติให้กู้ยืม (๔๒๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท) เป็นเงินต้นค้างชำระ ๓,๖๑๗,๓๓๑.๑๘ บาท และดอกเบี้ยผิวนัดค้างชำระ จำนวน ๕๗๘,๙๒๖.๒๔ บาท จำแนกได้ดังนี้

- ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๙ บริษัท
- ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ บริษัท
- ลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๓ บริษัท

๔.๒) สถานประกอบการที่ค้างชำระในแต่ละปีงบประมาณ

- วงเงินให้กู้ยืมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๖๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๘๐ บริษัท มีลูกหนี้ค้างชำระจำนวน ๑๑ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๓,๔๖๒,๒๓๑.๕๑ บาท

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๕ บริษัท มีหนี้ค้างชำระ ๒ บริษัท จำนวน ๕๓,๑๗๘ บาท

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๘ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

| ที่ | สถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | การติดตาม |
|-----------|--|--|--|
| สืบทรัพย์ | | | |
| ๑ | ห้างหุ้นส่วนจำกัด วิ่งเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ผ่อนชำระ ๑๒ งวด (ก.พ. ๖๐ - ม.ค. ๖๑) - ทำสัญญาประนอมหนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘๕,๖๗๘.๕๐ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระ จำนวน ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท | สืบทรัพย์ | บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ โดย สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง จังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้ เนื่องจากเจ้าหนี้ที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้ |
| ๒ | บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท | - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์ | - สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย โดย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลย เพื่อบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา |
| ๓ | ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทำเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท | - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องพนักงานอัยการจังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี - รอขายทอดตลาดทรัพย์สิน | - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง และเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างติดตามการขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาด โดยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร กำหนดวันขายทอดตลาด นัดที่ ๔ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๖๘ |

| ที่ | สถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | การติดตาม |
|-----|---|------------------------|---|
| ๔ | <p>บริษัท ทีพีพี.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๕,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท | สืบทรัพย์ | <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษา ให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณ จากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจาก วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทนกับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน และตรวจสอบถิ่นที่อยู่ (ทัณฑสถาน) ของจำเลย |
| ๕ | <p>บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัต จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท | สืบทรัพย์ | <ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือ ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี กับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบ กับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - สำนักงานอัยการภาค ๘ ตรวจสอบข้อมูล การถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของจำเลย และมีหนังสือถึงสำนักงานขนส่งและ สำนักงานที่ดิน และได้สืบทรัพย์พบที่ดินของ จำเลยที่ ๒ ขณะนี้ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการคัดโฉนดที่ดินเพื่อตั้งเรื่องบังคับคดี ต่อไป |
| ๖ | <p>บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท | ขอออก หมายบังคับคดี | <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอม ยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายอม ให้จำเลยทั้งสองชำระเงิน จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรก วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้าย ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐ |

| ที่ | สถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | การติดตาม |
|-----|--|--------------|---|
| | | | <p>- จำเลยทั้งสองไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิชณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการเพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี</p> <p>- สพร.๙ พิชณุโลก ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง สำนักงานที่ดิน และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลกพบทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ และที่ ๒ เป็นรถยนต์รถจักรยานยนต์ และที่ดิน</p> <p>- สำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลก ตรวจสอบพบโฉนดที่ดินของจำเลยที่ ๑ สพร.๙ พิชณุโลก ได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอยึดทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ แต่พบว่าที่ดินได้ถูกเจ้าหนี้ในคดีอื่นยึดไว้แล้วจึงได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์ ณ ศาลจังหวัดพิษณุโลกและศาลแขวงพิษณุโลก ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามคำสั่งศาล เพื่อขอเฉลี่ยทรัพย์ต่อไป</p> |
| ๗ | <p>บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๕๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท</p> | บังคับคดี | <p>- เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๕๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแพนโจทก์ โดยกำหนดค่าหมายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ออกหมายตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี เพื่อยึดทรัพย์ของจำเลยออกขายทอดตลาดต่อไป</p> |
| ๘ | <p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดชวามซ์แอนดโซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท</p> | ส่งคำบังคับ | <p>- เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้ จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลังให้คิดดอกเบี้ยในอัตราที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว</p> |

| ที่ | สถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | การติดตาม |
|------------------|---|------------------|---|
| | | | <p>บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการสืบทรัพย์สิน พบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลยที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวันขายทอดตลาด</p> <p>- สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สินของจำเลยที่ ๒</p> |
| ๙ | <p>บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท</p> | บังคับคดี | <p>- เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลจังหวัดสวรรคโลก พิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสืบทรัพย์สิน พบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลยที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวันขายทอดตลาด</p> <p>- สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยตั้งเรื่องขอเฉลี่ยทรัพย์สินของจำเลย โดยนัดส่งคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์สินให้พนักงานอัยการในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๖๘</p> |
| ส่งฟ้องดำเนินคดี | | | |
| ๑๐ | <p>บริษัท พลายงามพาราวัฏ จำกัด (สนพ.สตูล)</p> <p>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท</p> <p>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๒๐,๓๗๙.๖๔ บาท</p> <p>- ค้างชำระ ๔ งวด เป็นเงิน ๖๘,๗๘๘ บาท</p> <p>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๙๐,๓๗๙.๖๔ บาท</p> | ส่งฟ้องดำเนินคดี | <p>สนพ. สตูล ได้ดำเนินการทำหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการจังหวัดสตูล เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการร่างคำฟ้องของพนักงานอัยการ</p> |

| ที่ | สถานประกอบการ | การดำเนินงาน | การติดตาม |
|-----------------------|---|------------------------|--|
| ค้ำชำระตามสัญญากู้ยืม | | | |
| ๑๑ | บริษัท เค.พลาสติก โลโก้ จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๑๑,๕๔๒.๐๓ บาท - คงเหลือเงินค้ำชำระ จำนวน ๑๑,๕๔๒.๐๓ บาท | ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด | สนพ. อำนาจเจริญ อยู่ระหว่างติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |
| ๑๒ | บริษัท สตาร์ ซานิทารีแวร์ (ประเทศไทย) จำกัด (สพร.๒๘ สระบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๒๗,๑๑๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๒๙,๕๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ จำนวน ๒๐๒,๖๑๐.๑๗ บาท | ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด | สพร.๒๘ สระบุรี ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืม และผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |
| ๑๓ | บริษัท รักษาความปลอดภัย บี.เอ็ม.บี.พี.คลีนนิ่ง จำกัด (สนพ. สกลนคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๒๖,๒๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๒๓,๖๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ จำนวน ๑๖๕,๑๗๒.๙๓ บาท | ค้ำชำระ จำนวน ๑ งวด | สนพ. สกลนคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืมและ ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |

(๕) ปิดบัญชี (ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๖๐๒ บริษัท

(๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๙๑ บริษัท

๓.๒.๒.๒ สรุปข้อมูลขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้าง
ที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ (สิงหาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๖๘)

| ปีงบประมาณ | ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง) | | | ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ | | |
|------------------------|---|-------------------------|-----|---|-------|---------|
| | ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน | ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป | รวม | ฝึกอบรม | ทดสอบ | รวม |
| ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ | ๒๐๐ | ๓๘๐ | ๕๘๐ | ๙๒,๐๘๑ | ๕,๒๔๔ | ๙๗,๓๒๕ |
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๒๔ | ๓๑ | ๕๕ | ๖,๔๓๐ | ๑,๐๐๐ | ๗,๔๓๐ |
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๒๓ | ๓๕ | ๕๘ | ๗,๗๙๕ | - | ๗,๗๙๕ |
| รวมทั้งสิ้น | ๒๔๗ | ๔๔๖ | ๖๙๓ | ๑๐๖,๓๐๖ | ๖,๒๔๔ | ๑๑๒,๕๕๐ |

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์
ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้
ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่
ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ
ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่าน
การรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการ
ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการ
ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น
ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตรา
ที่กำหนดไว้

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการ
ที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในส่วนที่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามจำนวนที่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ข้อยาางาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

| รายการ | แผนรายปี | ผลการดำเนินงาน | | | | | | | | ร้อยละ |
|--|-----------|---------------------------|----------------|----------------------------|---------|-----------------------------|----------------|---------------------------|--------|--------|
| | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗) | | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘) | | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘) | | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘) | | |
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล | |
| ๑. จำนวนลูกจ้างของ ผู้ประกอบการกิจการ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีฝีมือแรงงานและมี เปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน) | ๔,๐๐๐,๐๐๐ | ๑,๔๒๘,๖๑๘ | ๑,๘๕๕,๘๔๖ | ๑,๑๖๐,๐๐๐ | ๗๖๖,๘๕๓ | ๗๒๐,๐๐๐ | ๑,๑๙๙,๔๔๔ | ๕,๒๕๐,๗๖๑ | ๑๓๑.๐๑ | |
| ๒. จำนวนผู้ประกอบการ ที่ยื่นขอรับรอง หลักสูตร (แห่ง) | ๑๓,๒๐๐ | ๘,๕๘๗ | ๓,๘๐๙ | ๖๐๓ | ๓,๘๒๘ | ๒,๓๗๖ | ๔๘๕ | ๑๓,๔๘๔ | ๑๐๒.๓๕ | |
| ๓. จำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่มีฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการที่ นายทะเบียนให้ความ เห็นชอบ (บาท) | | ๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑.๐๐ | ๕๘๓,๑๖๖,๗๗๐.๖๙ | | | | ๒๑๒,๖๐๔,๔๒๗.๗๗ | ๑,๕๑๘,๕๑๔,๖๑๗.๖๗ | | |
| ๔. จำนวนผู้ประกอบการที่เ็น แบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘) | ๑๘,๖๓๓ | - | ๑๑,๑๗๙ | ๑๔,๘๒๖ | ๓,๗๒๗ | ๑,๙๑๙ | ๗๓๒ | ๑๗,๔๗๗ | ๙๓.๘๐ | |

หมายเหตุ

๑. แผนการปฏิบัติงานตามคำขอของประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สมุทรปราการ ๓. ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนเงินอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ เป็น ๑๘,๗๔๑ แห่ง และปรับเป้ารอบที่ ๒ ณ วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๖๓๓ แห่ง
๖. จำนวนสถานประกอบการตามข้อ ๔ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีจำนวน ๑๘,๗๔๕ แห่ง ปรับเป้ารอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๗๔๑ แห่ง และปรับเป้ารอบที่ ๒ ณ วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๖๓๓ แห่ง
๗. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

| ลำดับที่ | กลุ่มอุตสาหกรรม | สถานประกอบการ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน) |
|----------|--|----------------------|---------------------------------|
| ๑ | ยานยนต์สมัยใหม่ | ๗๕๓ | ๓๑๒,๔๙๑ |
| ๒ | อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | ๔๓๗ | ๓๐๒,๗๑๗ |
| ๓ | การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ | ๑,๒๒๕ | ๔๕๙,๙๖๓ |
| ๔ | การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | ๙๓๙ | ๒๘๒,๔๕๖ |
| ๕ | การแปรรูปอาหาร | ๑,๑๖๕ | ๖๔๒,๗๒๐ |
| ๖ | หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม | - | - |
| ๗ | การบินและโลจิสติกส์ | ๖๔๔ | ๒๔๒,๒๘๗ |
| ๘ | การแพทย์ครบวงจร | ๑๑๔ | ๓๐,๕๖๔ |
| ๙ | เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ | ๑๑๒ | ๕๓,๓๒๐ |
| ๑๐ | ดิจิทัล | ๑๗๗ | ๖๓,๔๒๗ |
| ๑๑ | กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ | ๗,๙๑๘ | ๒,๘๕๐,๘๑๖ |
| | -ธุรกิจการจัดหางาน | ๓๓๗ | ๒๐๐,๐๔๑ |
| | -ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย | ๒๓๖ | ๒๔๒,๕๘๖ |
| | -ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน | ๒๕๙ | ๑๐๔,๒๓๐ |
| | -ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง | ๔๖๐ | ๑๔๒,๓๐๖ |
| | -การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี | ๒๙๘ | ๗๒,๙๙๗ |
| | -การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน | ๒๙๓ | ๘๐,๒๘๒ |
| | -การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย | ๔๓๕ | ๑๕๓,๖๐๗ |
| | -การผลิตเฟอร์นิเจอร์ | ๑๕๒ | ๓๕,๒๑๗ |
| | -อุตสาหกรรมอื่น ๆ | ๕,๔๔๘ | ๑,๘๑๙,๕๕๐ |
| | รวม | ๑๓,๔๘๔ | ๕,๒๔๐,๗๖๑ |

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น

ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสังเกตของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่า สอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากน้อยแค่ไหน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบการที่ได้ระบุไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบการได้ระบุไว้

ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๗ สาขาอาชีพเดิม ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

| ลำดับที่ | สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน) |
|------------|---|---------------------------------|
| ๑ | สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง | ๗๐,๒๒๔ |
| ๒ | สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม | ๒๕๔,๒๐๐ |
| ๓ | สาขาอาชีพช่างเครื่องกล | ๓๑,๑๔๖ |
| ๔ | สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ | ๑๒๓,๖๙๐ |
| ๕ | สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ | ๓๙,๒๖๔ |
| ๖ | สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม | ๑๓๘,๐๑๗ |
| ๗ | สาขาอาชีพภาคบริการ | ๑,๖๐๓,๓๗๐ |
| รวม | | ๒,๒๕๙,๙๑๑ |

จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ซึ่งเป็น การฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

| ลำดับที่ | สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน) |
|------------|---|---------------------------------|
| ๑ | ก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๙๖,๓๗๔ |
| ๒ | การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | ๔๕,๒๖๘ |
| ๓ | การบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ | ๘๖,๗๑๗ |
| ๔ | การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล | ๒๗,๐๙๗ |
| ๕ | การพัฒนาบุคลากร | ๕๔๕,๔๔๙ |
| ๖ | การพิมพ์และสื่อสารมวลชน | ๑๐,๗๖๐ |
| ๗ | การวิจัย | ๑,๘๙๒ |
| ๘ | เครื่องจักรกลและการผลิต | ๑๘๐,๐๔๗ |
| ๙ | ด้านการแพทย์ และสุขภาพ | ๘๐,๗๐๑ |
| ๑๐ | ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ | ๒๘,๕๓๗ |
| ๑๑ | เทคโนโลยีดิจิทัล | ๕๒,๕๒๗ |
| ๑๒ | ธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน | ๘๘,๓๒๒ |
| ๑๓ | ธุรกิจบริการและพาณิชย์ | ๙๓๐,๗๘๓ |
| ๑๔ | ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน | ๑๖๑,๗๐๒ |
| ๑๕ | ผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร | ๒๗๑,๐๙๑ |
| ๑๖ | พลังงานและสาธารณูปโภค | ๑๒,๕๕๘ |
| ๑๗ | เฟอร์นิเจอร์ | ๒๐,๐๙๕ |
| ๑๘ | แฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ | ๕๘,๘๑๗ |
| ๑๙ | ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | ๑๗๘,๔๑๗ |
| ๒๐ | ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ | ๒,๐๗๑ |
| ๒๑ | โลจิสติกส์และการขนส่ง | ๘๒,๓๓๕ |
| ๒๒ | โลหการ | ๑๖,๑๖๑ |
| ๒๓ | เหมืองแร่ | ๓,๑๒๙ |
| รวม | | ๒,๙๘๐,๘๕๐ |

(๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไปให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



 YouTube

การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



 YouTube

การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๕,๒๔๐,๗๖๑ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๕,๒๔๐,๗๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อส่งเสริมและลดภาระแก่ประชาชนซึ่งเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถภายในระยะเวลาที่กำหนด พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๓.๔.๑ ความเป็นมา

๓.๔.๑.๑ กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓ ตอนที่ ๑๑ ก วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในอัตราครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๔.๑.๒ กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อส่งเสริมและลดภาระแก่ประชาชนซึ่งเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ภายในระยะเวลาที่กำหนด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนที่ ๔๒ ก วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(๑) กฎกระทรวงฉบับนี้ใช้สำหรับผู้ยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารต่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) เท่านั้น

(๒) การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในอัตราครั้งละ ๑๐๐ บาท

(๓) ระยะเวลาที่ใช้บังคับเริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓.๔.๒ ข้อยุทธการ

๓.๔.๒.๑ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อส่งเสริมและลดภาระแก่ประชาชนซึ่งเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ภายในระยะเวลาที่กำหนด พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้ยื่นคำขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๕,๔๕๔ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ลำดับ | เดือน | ผู้สมัครและชำระค่าธรรมเนียม (คน) | ค่าธรรมเนียมในอัตรา ๑๐๐ บาท | ค่าธรรมเนียมในอัตรา ๑,๐๐๐ บาท (อัตราเดิม) | ผลการช่วยเหลือประชาชนประหยัดค่าใช้จ่าย (บาท) |
|-------|----------|----------------------------------|-----------------------------|---|--|
| ๑ | มิถุนายน | ๒๑๒ | ๒๑,๒๐๐ | ๒๑๒,๐๐๐ | ๑๙๐,๘๐๐ |
| ๒ | กรกฎาคม | ๒,๘๙๑ | ๒๘๙,๑๐๐ | ๒,๘๙๑,๐๐๐ | ๒,๖๐๑,๙๐๐ |
| ๓ | สิงหาคม | ๒,๑๔๙ | ๒๑๔,๙๐๐ | ๒,๑๔๙,๐๐๐ | ๑,๙๓๔,๑๐๐ |
| ๔ | กันยายน | ๒๐๒ | ๒๐,๒๐๐ | ๒๐๒,๐๐๐ | ๑๘๑,๘๐๐ |
| รวม | | ๕,๔๕๔ | ๕๔๕,๔๐๐ | ๕,๔๕๔,๐๐๐ | ๔,๙๐๘,๖๐๐ |

๓.๔.๒.๒ จากมาตรการดังกล่าวกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมและลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๕,๔๕๔ คน เป็นจำนวนเงิน ๔,๙๐๘,๖๐๐ บาท ซึ่งสามารถนำไปหมุนเวียนหรือใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำรงชีพของครัวเรือน เช่น ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าการศึกษา หรือค่าสาธารณูปโภค ซึ่งเป็นการช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง
และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|---------|-----------|
| (๑) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง | ครั้งละ | ๑,๐๐๐ บาท |
| (๒) ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ | ฉบับละ | ๑๐๐ บาท |

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อส่งเสริมและลดภาระ
แก่ประชาชนซึ่งเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๓
วรรคหนึ่ง ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางสำหรับคำขอที่ยื่นตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอัตราครั้งละ ๑๐๐ บาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
พิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อส่งเสริมและลดภาระแก่ประชาชนซึ่งต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถสำหรับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ภายในระยะเวลาตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และโดยที่มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๑.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๔.๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เมื่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบคำขอและให้คำชี้แจงกรณีไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอได้รับแจ้ง

เมื่อเห็นว่าเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ วรรคสี่ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้จัดทำรายงานการพิจารณาพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรอง

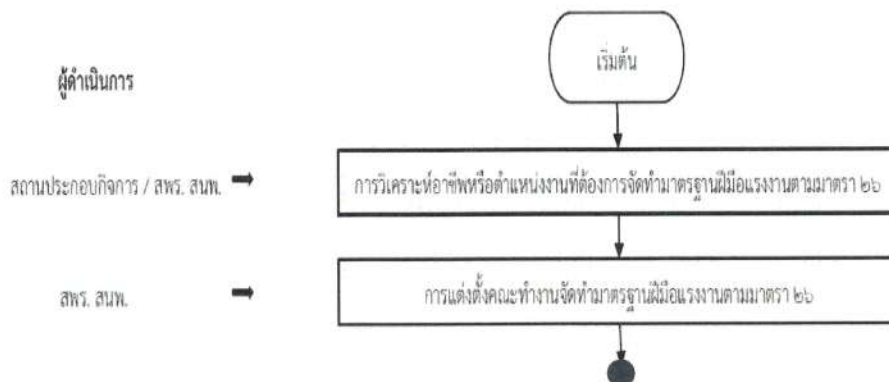
๔.๑.๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด) มีองค์ประชุมดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ประธานอนุกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ อนุกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือสถานศึกษา อนุกรรมการ
 - (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขึ้นทะเบียนฯ อนุกรรมการ
 - (๕) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป อนุกรรมการ
- และเลขานุการ

๔.๑.๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ ข้อยุบาย

๔.๑.๒.๑ ขั้นตอนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ รายละเอียดดังนี้



๔.๑.๓ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่ามี ความถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๑ สาขา รายละเอียดดังนี้

๑) สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ จำนวน ๑ สาขา

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่ | สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|---|
| | สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ | |
| ๑. | สาขาช่างซ่อมสีรถยนต์เฉพาะจุด ระดับ ๑ บริษัท ทริปเปิ้ล ดับบลิว ออโต้ เซอร์วิส จำกัด เลขที่ ๓๕๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน กาฬสินธุ์ |

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรอง จำนวน ๑ สาขา ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้รับรอง จำนวน ๑ สาขา

๔.๑.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ สาขา

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

| ที่ | สาขา | ระดับ | อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฯ |
|-----|---|-------|-----------------------|
| ๑ | สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ สาขา นักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานสถาปัตยกรรม) | ๒ | ๑,๕๐๐ |
| ๒ | สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ สาขา นักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานโครงสร้าง) | ๒ | ๑,๕๐๐ |
| ๓ | สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ สาขา นักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานระบบ) | ๒ | ๑,๕๐๐ |
| ๔ | สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขานักปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ | ๒ | ๒,๑๐๐ |
| ๕ | สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถยนต์ | ๑ | ๑,๕๕๐ |
| ๖ | สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) | ๑ | ๑,๒๐๐ |
| ๗ | สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างบำรุงรักษา หุ่นยนต์อุตสาหกรรม | ๑ | ๓,๐๐๐ |

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) และมอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการนำเสนอร่างประกาศฯ ดังกล่าวให้ปลัดกระทรวงแรงงานลงนามและนำประกาศลงราชกิจจานุเบกษา



๑. เอกสารหมายเลข ๑ ประกาศกระทรวงแรงงานฯ และสรุปข้อมูล
๒. เอกสารหมายเลข ๒ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓. เอกสารหมายเลข ๓ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔. เอกสารหมายเลข ๔ การประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมาย และเรื่องอุทธรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๔.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)

๔.๒.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๗ สาขา เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการขอความเห็นชอบร่างประกาศฯ ในวันนี้ จึงขอสอบถามเหตุผลความล่าช้าในการดำเนินการดังกล่าวเกิดจากสาเหตุใด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กระบวนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หลังจากที่คุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะต้องลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ก่อน ซึ่งใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๒ - ๓ เดือน เมื่อมีการประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้วจึงจะสามารถออกประกาศเรื่องอัตราค่าทดสอบได้

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในครั้งต่อไปควรกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถติดตามความคืบหน้าและเห็นช่วงระยะเวลาที่อาจเกิดความล่าช้าได้ เนื่องจากคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบอัตราค่าทดสอบเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยหลักการทั่วไปเมื่อคณะกรรมการเห็นชอบแล้วควรมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถขับเคลื่อนได้ทันที

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒๐) (๒๑) และ (๒๒) ของข้อ ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- “(๒๐) สาขานักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานสถาปัตยกรรม)
ระดับ ๒ ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท
- (๒๑) สาขานักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานโครงสร้าง)
ระดับ ๒ ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท
- (๒๒) สาขานักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานระบบ)
ระดับ ๒ ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๓) ของข้อ ๒.๗ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- “(๑๓) สาขานักปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
ระดับ ๒ ไม่เกินครั้งละ ๒,๑๐๐ บาท”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของข้อ ๒.๘ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- “(๗) สาขาช่างซ่อมรถยนต์
ระดับ ๑ ไม่เกินครั้งละ ๑,๕๕๐ บาท”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒๒) ของข้อ ๒.๑๒ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- “(๒๒) สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน)
ระดับ ๑ ไม่เกินครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของข้อ ๒.๑๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่
๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

“(๒๒) สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม
ระดับ ๑ ไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(.....)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกร ปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

ประเทศไทยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในปัจจุบัน แรงงานในอุตสาหกรรม อาหารและการท่องเที่ยว ยังขาดทักษะภาษาอังกฤษเชิงวิชาชีพ ทำให้การสื่อสารและการขยายตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศยังไม่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ขณะเดียวกัน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลและนวัตกรรมเชิงลึก ได้ถูกกำหนดให้เป็นแนวทาง สำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีอัจฉริยะ ระบบอัตโนมัติ และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อยกระดับขีด ความสามารถของแรงงานไทยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ดังนั้น การกำหนด มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สำหรับทั้งสองกลุ่มสาขา จึงมีบทบาทสำคัญ ในการพัฒนากำลังคนสู่แรงงานสมรรถนะสูง ที่สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานโลก ส่งเสริมเศรษฐกิจ ฐานความรู้ และสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วอย่างยั่งยืนและแท้จริง

๔.๓.๒ ข้อยุทธศาสตร์

๔.๓.๒.๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายขับเคลื่อนภารกิจงานกระทรวงแรงงานให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงแรงงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายในการเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานที่เร่งด่วน หนึ่งในนโยบายสำคัญการพัฒนาทักษะ Upskill และ Reskill ให้แรงงานไทยก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและเศรษฐกิจดิจิทัล โดยจะบูรณาการ ร่วมกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างทักษะใหม่ เช่น ภาษาและ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)

๔.๓.๒.๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและสถาบัน พัฒนาบุคลากรดิจิทัล ได้จัดประชุมหารือร่วมกับนายพงศฯ แสนใจงาม กรรมการสายงาน FTI Academy สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย นายอดิสร นิลวิสุทธิ นายกสมาคม นวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๐ คน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสำรวจความต้องการในการจัดทำ สาขามาตรฐานฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมดิจิทัลและ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)

ในการประชุมดังกล่าว ได้มีการนำเสนอข้อมูลจากการแถลงผลการสำรวจความต้องการ บุคลากรทักษะสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒ โดย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และ บริษัท ไอริส คอนซัลติ้ง จำกัด ซึ่งสะท้อนถึงความ จำเป็นในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในหลายสาขา อาทิ

- กลุ่ม Software Developer
- กลุ่ม Data Analyst
- กลุ่ม Data Engineer
- กลุ่ม Information Technology Support Specialist
- กลุ่ม Web and Application Developer

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำ กลุ่ม Data Engineer สาขาวิศวกร ปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) เป็นลำดับแรก เนื่องจากสอดคล้องกับนโยบายของประเทศในการพัฒนา

ศักยภาพแรงงานด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานไทย และส่งเสริมการก้าวสู่เศรษฐกิจดิจิทัลอย่างยั่งยืน

๔.๓.๓ สารสำคัญ

๔.๓.๓.๑ เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าวดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามโครงสร้างของคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) อันประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------|----|
| - ประธานอนุกรรมการ | ๑ | คน |
| - ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๑ | คน |
| - ผู้เชี่ยวชาญจากสมาคมอาชีพ/สถานประกอบการ | ๓ - ๔ | คน |
| - ผู้เชี่ยวชาญจากภาครัฐ/การศึกษา | ๕ - ๗ | คน |
| - เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ | ๒ | คน |

๔.๓.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว รายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะอนุกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓



เอกสารแนบ ๑ ร่างคำสั่งฯ

เอกสารแนบ ๒ ประวัติคณะอนุกรรมการ

เอกสารประกอบการพิจารณาตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๔.๑ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer)

๔.๓.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ในวาระที่ ๔.๓ ขอเสนอสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) ประเทศไทยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในปัจจุบัน นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายขับเคลื่อนภารกิจงานกระทรวงแรงงานให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงแรงงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายในการเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานที่เร่งด่วน หนึ่งในนโยบายสำคัญการพัฒนาทักษะ Upskill และ Reskill ให้แรงงานไทยก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและเศรษฐกิจดิจิทัล โดยจะบูรณาการร่วมกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างทักษะใหม่ เช่น ภาษาและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นด้านภาษาต่างประเทศหรือด้านอื่นๆ ตามที่ตกลงร่วมกันให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงาน รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ประธาน มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) ในระบบสากลมีหรือไม่

ผู้ชี้แจง (นายอดิสร นิลวิสุทธิ์) ในระบบสากลส่วนของตำแหน่ง AI Engineer จะเป็นผู้จัดจำหน่ายต่าง ๆ ที่มีออกมา เช่น AI Engineer จากทาง Microsoft หรือ Google รวมถึงมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ซึ่งเริ่มมีในเรื่องของ Certificate รวมถึงที่นิยมใช้ในประเทศไทย เช่น OpenAI ChatGPT หรือ Gemini ของ Google ด้าน Microsoft จะเป็น Copilot จะมี Certificate ขณะนี้ทุกค่ายจะมีกรอบมาตรฐานในการเรียนรู้เรื่องของทักษะ ซึ่งในประเทศไทยเรื่องของการใช้งานที่เป็น AI Literacy หรือเป็นการใช้งานทั่วไป ในส่วนของภาคอุตสาหกรรมบริษัทหรือว่าภาครัฐเองก็ต้องการผู้เชี่ยวชาญที่มีความชำนาญหรือว่าเอา AI ที่มีในท้องตลาดมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจ กับงานขององค์กรได้อย่างปลอดภัย มาตรฐาน AI Engineer ผู้ที่ผ่านการอบรม ควรจะสามารถเลือกใช้โมเดล AI มาประยุกต์และนำองค์ความรู้ขององค์กร

เนี่ยไปสอน AI ปัจจุบันในประเทศไทยบุคลากรด้านนี้มีจำนวนน้อย ผู้ที่ทำงานด้านนี้จะอยู่ในกลุ่ม Data เช่น Data Engineer Data

ผู้แทนองค์กรอาชีพ ราชบัณฑิตยสภาได้จัดการประชุมวิชาการครั้งสำคัญที่เป็นส่วนหนึ่งของการเฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี ราชบัณฑิตยสภา “การประชุมสุดยอดว่าด้วยปัญญาประดิษฐ์แห่งประเทศไทย ๒๕๖๘ (Thailand National AI Summit ๒๐๒๕)” จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อเร่งพัฒนาความพร้อมด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับประเทศไทย โดยมีวิทยากรจากมหาวิทยาลัยและราชบัณฑิตหลายท่านที่มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในเรื่องของ AI ซึ่งยังไม่พบรายชื่อจากกลุ่มดังกล่าวในร่างคำสั่งที่เสนอมานี้ จึงขอให้กรมพิจารณาเพิ่มเติม หรืออาจจะใช้เครือข่ายของหน่วยงานที่รู้จักเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มเติม

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย โครงการด้าน ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นโครงการที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์อย่างมาก เนื่องจากในปัจจุบันทุกภาคธุรกิจมีการนำเทคโนโลยี AI มาใช้ในการดำเนินงานอย่างแพร่หลาย จึงเห็นควรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณากำหนดระดับความสามารถ ระดับ ๑ - ๕ หรือถึงระดับ ๖ ของผู้ปฏิบัติงานด้าน AI ให้มีความชัดเจน โดยในแต่ละระดับควรกำหนด สมรรถนะเฉพาะ (Unique Competency) ที่จำเป็นไว้อย่างเป็นระบบ เบื้องต้นควรกำหนดให้ระดับ ๑ เป็นระดับพื้นฐานที่ผู้เรียนหรือผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ AI ได้ทุกค่าย โดยมีทักษะในการตั้งคำถามหรือสร้าง Prompt เพื่อแก้ปัญหาและหาคำตอบได้อย่างเหมาะสม เมื่อมีความชำนาญมากขึ้นสามารถประยุกต์ใช้และพัฒนาไปสู่ระดับสูงขึ้น เช่น ด้านเทคนิค การออกแบบ และการบริหารจัดการระบบ AI ได้ต่อไป

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ควรมีการจัดทำกรอบภาพรวมของแรงงานด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อให้คณะกรรมการเห็นภาพรวมและเข้าใจความต้องการของตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคเอกชนอย่างชัดเจน เนื่องจากแรงงานด้าน AI มีหลายสาขา เช่น AI Marketing, AI Business และสาขาเฉพาะทางอื่น ๆ ซึ่งแต่ละสาขาต้องการบุคลากรที่มีความรู้และทักษะเฉพาะด้าน รวมทั้งมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ในเชิงอุตสาหกรรม หากมีข้อมูลภาพรวมของตลาดแรงงานด้าน AI จะช่วยให้คณะกรรมการสามารถพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานได้อย่างเหมาะสม โดยสามารถเลือกสาขาที่ควรเริ่มดำเนินการเป็นลำดับแรก และวางแผนให้ครอบคลุมทุกด้านภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งจะทำให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานด้าน AI มีระบบและเห็นทิศทางที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ประธาน มีประเด็นคำถามอยู่หลายข้อ ซึ่งควรหารือในคณะอนุกรรมการเพื่อจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมและกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ร่าง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer)

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ .../๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และหลักเกณฑ์วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายพงศา แสนใจงาม | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| กระทรวงแรงงาน | |
| ๓. นางสาวมัชฌิภา อ่องแดง | อนุกรรมการ |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์ | |
| จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | |
| ๔. นายเอกชัย เนาวนิช | อนุกรรมการ |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | |
| ๕. รองศาสตราจารย์สุภาภรณ์ เกียรติสิน | อนุกรรมการ |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์ | |
| มหาวิทยาลัยมหิดล | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสันต์ ตั้งวงษ์เจริญ | อนุกรรมการ |
| คณะวิทยาศาสตร์ | |
| สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกรัฐ รัฐกาญจน์ | อนุกรรมการ |
| คณะสถิติประยุกต์ | |
| สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | |
| ๘. นายอดิสร นิลวิสุทธิ | อนุกรรมการ |
| สมาคมวิศวกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ | |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๙. นายยุทธศาสตร์ นิธิไพจิตร บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายพุทธคุณ พุทธวัฒนากุล บริษัท อินโนเวทีฟ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี คอนซัลติง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายคณพล วงศ์พิชญวิศาล ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายพัทธกานต์ ชนะกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายราเชน บุญลอยสง ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๕. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ๒. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Engineer) เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ๓. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๓.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๔.๓.๑.๒ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรีได้จัดทำประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ ฉบับ ซึ่งประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

(๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี ระดับ ๑ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๒) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี ระดับ ๒ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

(๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี ระดับ ๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๓.๑.๓ ปัจจุบันเทคโนโลยีด้านผลิตภัณฑ์ดูแลเส้นผมและอุปกรณ์ตกแต่งทรงผมมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเทคนิคการตัด ดัด ทำสี และออกแบบทรงผมมีความหลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น ทำให้สมรรถนะของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี ที่ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ไม่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ทันตามเทคโนโลยีและเทคนิคในปัจจุบัน

๔.๓.๑.๔ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานมีความจำเป็นต้องจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาดังกล่าว แต่ปัจจุบันคณะกรรมการหลายท่านไม่สามารถที่จะเข้าร่วมประชุมได้ และบางท่านมีการปรับเปลี่ยนต้นสังกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมได้ จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๔.๒ สารสำคัญ

๔.๔.๒.๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาอาชีพ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ ซึ่งประกาศนี้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว จึงมีต้องปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพภาคบริการ” เป็น “สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ”

๔.๔.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี

แล้ว จึงขอปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | | | |
|---------------------------------|-------|----|----|
| ๑) ประธานอนุกรรมการ | จำนวน | ๑ | คน |
| ๒) ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | จำนวน | ๑ | คน |
| ๓) ผู้แทนจากหน่วยงานภาคการศึกษา | จำนวน | ๗ | คน |
| ๔) ผู้แทนจากหน่วยงานภาคเอกชน | จำนวน | ๑ | คน |
| ๕) ผู้แทนจากสมาคม | จำนวน | ๑ | คน |
| ๖) ผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวน | ๒ | คน |
| ๖) เลขาและผู้ช่วยเลขานุการ | จำนวน | ๒ | คน |
| | รวม | ๑๕ | คน |

๔.๔.๒.๓ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว ดังรายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔



เอกสารแนบ ๑ ร่างคำสั่งฯ

เอกสารแนบ ๒ ประวัติคณะกรรมการ

เอกสารประกอบการพิจารณาตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๔.๔.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

ร่าง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ .../๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสาขาอาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายสมศักดิ์ ชลาชล ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนวิทยาลัยสารพัดช่างพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนวิทยาลัยสารพัดช่างลพบุรี | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนโรงเรียนวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและความงาม | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนโรงเรียนเสริมสวยชลาชล | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนสถาบันออกแบบทรงผม อัดัม แอนด์ อีฟ | อนุกรรมการ |
| (๙) ผู้แทนสถาบันโอเอซิส ชาลอน | อนุกรรมการ |
| (๑๐) ผู้แทนสมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| (๑๑) ผู้แทนบริษัท เอส.ซี.เสริชชัยวิวัฒน์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๑๒) นางสาวเกศริน จันทราฤทธิ์ ร้านเสริมสวยน้องเกศแอร์คัท | อนุกรรมการ |
| (๑๓) นายณัฐวัฒน์ เพียรทอง ร้าน Oneism Salon | อนุกรรมการ |
| (๑๔) เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| (๑๕) เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - (๒) ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ สาขาช่างแต่งผมสตรี เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - (๓) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (๑) และ (๒)
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(.....)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๕ ขอความเห็นชอบหลักการการเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๕.๑ ความเป็นมา

๔.๕.๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ

(๒) กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเว้นแต่สาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่มีองค์การตามกฎหมายควบคุมแล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับ แห่งกฎหมายว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศ ตามพระราชบัญญัตินี้ (เอกสาร ๑)

๔.๕.๑.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๒)

๔.๕.๒ ขัอรายงาน

๔.๕.๒.๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติเห็นชอบในหลักการตามร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพดังต่อไปนี้ (เอกสาร ๓)

(๑) สาขาอาชีพไฟฟ้าช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

(๒) สาขาอาชีพไฟฟ้าช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

(๓) สาขาอาชีพไฟฟ้าช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

(๔) สาขาอาชีพไฟฟ้าช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก

(๕) สาขาอาชีพไฟฟ้าช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๔.๕.๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ จัดกลุ่มสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ จากเดิม ๗ สาขาอาชีพ เป็น ๒๓ สาขาอาชีพ ซึ่งการจัดกลุ่มสาขาอาชีพใหม่ส่งผลกระทบต่อร่างประกาศฯ ดังนี้ (เอกสาร ๔)

(๑) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เปลี่ยนเป็น “สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์”

(๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม เปลี่ยนเป็น “สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต”

๔.๕.๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้นำร่างประกาศฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาว่ากฎหมายของกระทรวงแรงงาน เห็นชอบให้นำร่างประกาศฯ เข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาว่ากฎหมายของกระทรวงแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๙/๐๑๘๘๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๕)

๔.๕.๓ สารระสำคัญ

๔.๕.๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการเสนอให้สาขาอาชีพดังต่อไปนี้ เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (เอกสาร ๖)

(๑) สาขาอาชีพไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

(๒) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

(๓) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก

(๔) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมทิก

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๔.๕.๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) นำร่างประกาศกระทรวงแรงงานฯ เปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางระบบกลางทางกฎหมาย และการประชาพิจารณ์

(๒) การสรุปผลและเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็นทางระบบกลางทางกฎหมาย

(๓) คณะอนุกรรมการพิจารณาถ่วงน้ำหนักของร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์พิจารณาปรับปรุงร่างประกาศกระทรวงแรงงานฯ

(๔) เสนอร่างประกาศกระทรวงฯ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงแรงงานฯ

(๕) กลุ่มกฎหมายเสนอปลัดกระทรวงแรงงานนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโปรดนำเข้าคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายกระทรวงแรงงาน

(๖) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงานฯ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

(๗) คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงแรงงานฯ

(๘) กระทรวงแรงงานแจ้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยืนยันร่างประกาศกระทรวงแรงงานฯ

(๙) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในประกาศกระทรวงแรงงานฯ

(๑๐) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำประกาศกระทรวงแรงงานฯ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

๔.๕.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบหลักการการเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๔.๕.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการการเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒. ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕



๔.๖ ขอความเห็นชอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๖.๑ ความเป็นมา

๔.๖.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๖.๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๓ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยให้ใช้จ่ายได้ทุกรายการ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่เพียงพอ

๔.๖.๑.๓ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ข้อ ๑๓ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่าย การเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมจำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท เรียบร้อยแล้ว

๔.๖.๑.๔ สาขาและค่าใช้จ่ายที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อ ๔.๖.๑.๒ จำนวน ๘ สาขา ได้แก่

๔.๖.๑.๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่ง จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

๑) สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท เด็นโซ อินเตอร์เนชั่นแนล เอเชีย จำกัด ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการเตรียมการจัดส่ง (เฉพาะค่าเงินรางวัล) ขอรับเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และต้องขอตกลงกับกรมบัญชีกลาง

๒) สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) ได้รับการสนับสนุนจากวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการเตรียมการจัดส่ง (เฉพาะค่าเงินรางวัล) ขอรับเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และต้องขอตกลงกับกรมบัญชีกลาง

๔.๖.๑.๔.๒ ค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่ง และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๖ สาขา ดังนี้

๑) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)

๒) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)

๓) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)

๔) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security) (ประเภททีม)

๕) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)

๖) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์

(Mechanical Engineering CAD)

๔.๖.๑.๔.๓ ค่าใช้จ่ายในการประชุม สัมมนา และเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ประกอบด้วย

๑) ค่าตอบแทนผู้ฝึกสอน

๒) ค่าตอบแทนผู้ประเมิน

๓) ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับผู้เก็บตัวฝึกซ้อม

๔) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เก็บตัวฝึกซ้อมและค่าสาธารณูปโภค

๕) ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุของผู้เก็บตัวฝึกซ้อม

๖) ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญ

๗) ค่าชุดปฏิบัติงานด้านการบริการ เฉพาะสาขาการประกอบอาหาร

สำหรับผู้แข่งขัน

๘) ค่าชุดปฏิบัติงานด้านการบริการ เฉพาะสาขาการประกอบอาหาร

สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

๙) ค่าชุดปฏิบัติงานด้านการบริการ เฉพาะสาขาการบริการอาหารและ

เครื่องดื่ม สำหรับผู้แข่งขัน

๑๐) ค่าชุดปฏิบัติงานด้านการบริการ เฉพาะสาขาการบริการอาหารและ

เครื่องดื่ม สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

๑๑) ค่าชุดแข่งขัน สำหรับผู้แข่งขันสาขาไม้เครื่องเรือน

๑๒) ค่าชุดสูททีมชาติสำหรับคณะเดินทางไปเข้าร่วมการแข่งขัน

๑๓) ค่าเสื้อแจ็กเกตทีมชาติไทย

๑๔) ค่าชุดแข่งขันสาขาทั่วไป เสื้อโปโล

๑๕) ค่าชุดปฏิบัติงาน เสื้อโปโล สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

๑๖) ค่าชุดปฏิบัติงาน เสื้อโปโล สำหรับหัวหน้าทีมผู้แข่งขัน นัก

ประชาสัมพันธ์ ผู้สังเกตการณ์ สื่อมวลชน

๑๗) ค่าชุดปฏิบัติงานตามตำแหน่ง เสื้อโปโล สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

๑๘) ค่าชุดกิจกรรม สำหรับผู้เข้าแข่งขัน

๑๙) ค่ารองเท้าผ้าใบ สำหรับผู้เข้าแข่งขัน

๒๐) ค่ากระเป๋าเดินทาง สำหรับผู้เข้าแข่งขัน

๒๑) ค่าของที่ระลึก สำหรับผู้เชี่ยวชาญ ผู้แข่งขัน และล่าม

๒๒) ค่าของที่ระลึกแสดงสัญลักษณ์การแข่งขันฝีมือแรงงาน

๒๓) ค่าอาหารแห้ง สำหรับผู้แข่งขัน

๒๔) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในต่างประเทศ

๒๕) ค่าระวางน้ำหนักสัมภาระส่วนกลางของคณะเดินทาง (ไป-กลับ)

๒๖) ค่าธงชาติไทยตั้งโต๊ะพร้อมเสาและฐาน สำหรับผู้แข่งขัน

๒๗) ค่าธงชาติไทย ธงโบกพร้อมก้าน

๒๘) ค่าเบี้ยประกันภัยในการเดินทางในต่างประเทศ

๒๙) ค่าเงินรางวัลสำหรับผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

(๒๙.๑) ประเภททีม (สาขาละ ๒ คน)

| | |
|--------------------------------|-------------|
| (๑) รางวัลเหรียญทอง | ๓๐๐,๐๐๐ บาท |
| (๒) รางวัลเหรียญเงิน | ๑๕๐,๐๐๐ บาท |
| (๓) รางวัลเหรียญทองแดง | ๘๐,๐๐๐ บาท |
| (๔) รางวัลเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม | ๔๐,๐๐๐ บาท |
| (๕) รางวัลหุ้มนเทเสี่ยสละ | ๒๐,๐๐๐ บาท |

(๒๙.๒) ประเภทบุคคล

| | |
|--------------------------------|-------------|
| (๑) รางวัลเหรียญทอง | ๑๕๐,๐๐๐ บาท |
| (๒) รางวัลเหรียญเงิน | ๗๕,๐๐๐ บาท |
| (๓) รางวัลเหรียญทองแดง | ๔๐,๐๐๐ บาท |
| (๔) รางวัลเหรียญฝีมือยอดเยี่ยม | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| (๕) รางวัลหุ้มนเทเสี่ยสละ | ๑๐,๐๐๐ บาท |

๓๐) ค่าพวงมาลัยต้อนรับ สำหรับผู้เชี่ยวชาญ และผู้เข้าแข่งขัน

๔.๖.๒ สารสำคัญ

๔.๖.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๘/๖๗๙๕ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงกรมบัญชีกลางแจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจัดส่งบุคคลเข้าแข่งขันฝีมือช่างอาเซียน ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็นการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (WorldSkills ASEAN Competition) โดยจัดการแข่งขันทุกๆ ๒ ปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการกำหนดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ สาขา ได้แก่ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security) (ประเภททีม) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)

๔.๖.๒.๒ กรมบัญชีกลางมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๓๙๓๔๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งว่ากรมบัญชีกลางพิจารณาแล้วอนุมัติให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเบิกค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๙ รายการ ตามข้อ ๑ - ๒๗ และข้อ ๒๙ - ๓๐ ได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่ขอทำความตกลง สำหรับรายการค่าเบี้ยประกันภัยในการเดินทางในต่างประเทศ (ข้อ ๒๘) อนุมัติให้ในอัตราดังนี้ ๑) คณะเดินทางที่ ๑ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๘๐๐ บาท และคณะที่ ๒ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๗๑๐ บาท

๔.๖.๒.๓ เนื่องจากหนังสือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ส่งไปยังกรมบัญชีกลาง ตามข้อ ๔.๖.๒.๑ มีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนคือหนังสือระบุว่าขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพียงจำนวน ๖ สาขา ซึ่งไม่สอดคล้องกับมติที่ได้รับจากความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อ ๔.๖.๑.๒ เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับการสนับสนุนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียนจากเงินกองทุนพัฒนา

ฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ สาขา จำนวนเงิน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท มีผลทำให้อีก ๒ สาขา ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) และสาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) ไม่ได้รับการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (เฉพาะค่าเงินรางวัล) จากกรมบัญชีกลาง

๔.๖.๒.๔ ผลการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

ผลการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เยาวชนไทยได้รับเหรียญรางวัล รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ เหรียญ ดังนี้

(๑) รางวัลเหรียญทอง (Gold Medal) จำนวน ๕ เหรียญ จาก ๕ สาขา ได้แก่

๑) สาขาการประกอบอาหาร

ผู้แข่งขัน คือ นายนครินทร์ จรุงพันธ์ุวิช สังกัด วิทยาลัยดุสิตธานี สาขาการจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร (ชั้นปีที่ ๓)

๒) สาขาเทคนิคทอริกส์ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายปิยภัทร ภารศรี
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น สาขาวิศวกรรมเทคนิคทอริกส์ (สำเร็จการศึกษา)

ผู้แข่งขัน คือ นายธีรภัทร เตชะชมพูเวทย์
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น สาขาวิศวกรรมเทคนิคทอริกส์ (ชั้นปีที่ ๔)

๓) สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายคณาธิป กรสันเทียะ
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สาขาวิศวกรรมเทคนิคทอริกส์
ผู้แข่งขัน คือ นายสิรภพ ไกรคุ้ม
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สาขาวิศวกรรมเทคนิคทอริกส์

๔) สาขาการปูกระเบื้อง

ผู้แข่งขัน คือ นายธนพล ถวิลมาตร
สังกัด วิทยาลัยเทคนิคสว่างแดนดิน แผนกวิชาโยธา (ปวช.๓)

๕) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

ผู้แข่งขัน คือ นางสาวพัชรมล ลิมทอง
สังกัด มหาวิทยาลัยศิลปากร สาขาการจัดการโรงแรม (ชั้นปีที่ ๒)

(๒) รางวัลเหรียญเงิน (Silver Medal) จำนวน ๔ เหรียญ จาก ๔ สาขา ได้แก่

๑) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ ว่าที่ร้อยตำรวจตรี กรวิชญ์ ในกระโทก
สังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สาขารัฐประศาสนศาสตร์(ตร.) (สำเร็จการศึกษา)
ผู้แข่งขัน คือ นายนันท์ธร จอมศิลป์
สังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สาขารัฐประศาสนศาสตร์(ตร.) (ชั้นปีที่ ๔)

๒) สาขาการปูกระเบื้อง

ผู้แข่งขัน คือ นายธีรพงษ์ จันทร์เอียด
สังกัด วิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ สาขาช่างก่อสร้าง (ปวส.๑)

๓) สาขาการแต่งผม

ผู้แข่งขัน คือ นายศักรินทร์ สังคนุช
สังกัด กศน.ยโสธร

๔) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

ผู้แข่งขัน คือ นายรัชชานนท์ ทิพฤชา

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สาขาเทคโนโลยีวิศวกรรมเชื่อม (ชั้นปีที่ ๒)

(๓) รางวัลเหรียญทองแดง (Bronze Medal) จำนวน ๓ เหรียญ จาก ๒ สาขา ได้แก่

๑) สาขาไม้เครื่องเรือน (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายธราเทพ แก้วมงคล

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคชุมพร แผนกช่างก่อสร้าง (ปวส.๑)

ผู้แข่งขัน คือ นายสิทธิกันต์ หลวงนา

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สาขาวิศวกรรมโยธา (ชั้นปี ๑)

๒) สาขาการแต่งผม

ผู้แข่งขัน คือ นายธันวา จิตพันธ์

สังกัด โรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร (อาทรสังฆะวัฒนะ)

(๔) เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม (Medallion for Excellence) จำนวน ๑๐ เหรียญ

จาก ๘ สาขา ได้แก่

๑) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายวัชร มาลาศรี และนายสุวิจักขณ์ จักวาโชติ

สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สาขาวิศวกรรมระบบอัตโนมัติหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (ชั้นปีที่ ๔)

๒) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์

ผู้แข่งขัน คือ นายสรวิศ เก่งธัญกรรม

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา สาขาเขียนแบบเครื่องกล (ปวส.๒)

ผู้แข่งขัน คือ นายศุภกรณ์ จันทร์คูเมือง

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา สาขาเขียนแบบเครื่องกล (ปวส.๑)

๓) สาขาเทคโนโลยีเว็บ

ผู้แข่งขัน คือ นายธีรเดช สุจินดากุล

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อีเทค) สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ

(สำเร็จการศึกษา)

ผู้แข่งขัน คือ นายฐิติวัฒน์ ชุทธิทรัพย์

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อีเทค) สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปวส. ๒)

๔) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

ผู้แข่งขัน คือ นายอนุวัฒน์ บำขุนทด

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) แผนกช่างไฟฟ้ากำลัง (ปวส.๒)

๕) สาขากราฟิกดีไซน์

ผู้แข่งขัน คือ นายณัฐกรกรณ์ หอมจิตต์

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามบริหารธุรกิจ (SBAC) สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก (ปวส ๑)

๖) สาขาการประกอบอาหาร

ผู้แข่งขัน คือ นางสาวบุษกร เจียมสกุล

สังกัดวิทยาลัยดุสิตธานี สาขาการจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร (ชั้นปีที่ ๓)

๗) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

ผู้แข่งขัน คือ นายอรธณพ กันธิยะ

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคตาก แผนกช่างเชื่อมโลหะ (ปวส.๒)

๘) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ

ผู้แข่งขัน คือ นายสรล เอกบุศย์

สังกัด สถาบันเทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น สาขาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย (ชั้นปีที่ ๔)

(๕) ผู้แข่งขันที่ได้รับรางวัลผลการแข่งขันสูงสุดของตัวแทนประเทศ (Best of Nation)

คือ นายนครินทร์ จรุงพันธุ์วิช สาขาการประกอบอาหาร

๔.๖.๒.๕ การที่อีก ๒ สาขา ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) และ สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) ไม่ได้รับการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (เฉพาะค่าเงินรางวัล) จากกรมบัญชีกลาง ทำให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้รับงบประมาณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปมอบให้กับผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ รางวัลเหรียญทองในสาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (ประเภททีม) ตามข้อ ๔.๖.๒.๔ (๑) ๓) (ข้อ ๒๙.๑(๑)) จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท และรางวัลหุ้มทะเลีสละ ในสาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) ตามข้อ ๔.๖.๒.๔.๓ (ข้อ ๒๙.๑(๕)) จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๔.๖.๒.๖ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ อนุมัติเงินจำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ เฉพาะค่าเงินรางวัลสำหรับผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ในสาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) และสาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๖.๒.๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความเห็นชอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ เฉพาะค่าเงินรางวัลสำหรับผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ในสาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) และสาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๓ ก่อนเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงินต่อไป

๔.๖.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๖.๓.๑ ขอความเห็นชอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๓ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เฉพาะค่าเงินรางวัลสำหรับผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ในสาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) และสาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๔.๖.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงินต่อไป

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนครั้งที่ ๑๔ ที่ประเทศฟิลิปปินส์ มีงบประมาณตั้งไว้จำนวน ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท และมีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่อนุมัติเพิ่มเติมเมื่อเดือนสิงหาคม จำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๗๐๔,๖๐๐ บาท ซึ่งฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้ส่งหนังสือไปที่กรมมีบัญชีกลาง และมีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนเนื่องจากหนังสือระบุว่าขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพียงจำนวน ๖ สาขา ซึ่งไม่สอดคล้องกับมติที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อ ๔.๒.๑.๒ เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับการสนับสนุนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ สาขา เป็นจำนวนเงิน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท มีผลทำให้อีก ๒ สาขา ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry ๔.๐) (ประเภททีม) และสาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม) ไม่ได้รับการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (เฉพาะค่าเงินรางวัล) จากกรมบัญชีกลาง มีประเด็นข้อสงสัยเหตุใดจึงไม่ใช้งบประมาณที่ได้รับแบบถัวจ่าย เนื่องจากหนังสือที่ขอทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็มีอาจทราบได้ว่าจะได้เหรียญรางวัลประเภทใดหรืออีกกรณีหนึ่งหากมีความคลาดเคลื่อนจริงเหตุใดจึงไม่ขอทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางเพิ่มเติมอีก ๒ สาขา และเหตุใดต้องของบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ (นายวิระ อุ่นอก) เหตุผลที่ขอใช้เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่สามารถดำเนินการจ่ายเงินรางวัลได้ทันเวลา โดยฝ่ายเลขานุการได้ประสานกับกลุ่มกฎหมาย กรมบัญชีกลาง เพื่อหารือแนวทางดำเนินการ ซึ่งตามหลักการเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องทำหนังสือตกลงกับกรมบัญชีกลางก่อนการเบิกจ่าย

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ขอให้แยกรายละเอียดงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท สำหรับการแข่งขันใน ๘ สาขา ได้มีการเบิกจ่ายไปจำนวนเท่าใด และยังมีเงินคงเหลืออยู่หรือไม่ รวมถึงเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๘,๘๖๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๓,๗๐๔,๖๐๐ บาท มีการใช้จ่ายไปจำนวนเท่าใดและมีเงินเหลือจ่ายหรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “ข้อ ๑๓ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ สำหรับสาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน และมีได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ” ซึ่งงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ถัวจ่ายกับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนรายการอื่น และมีเงินงบประมาณคงเหลือ ๑ ล้านบาทบาท ที่ส่งคืนกรมบัญชีกลาง ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางเพียง ๖ สาขา ส่วนอีก ๒ สาขา ไม่ได้ขอตกลง

ประธาน ในขั้นตอนการขออนุมัติเงินกองทุนสำหรับ ๘ สาขานั้น ได้มีการขออนุมัติไว้ครบทุกสาขาแล้วในหลักการ แต่เมื่อถึงขั้นตอนการทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง ปรากฏว่ามี ๒ สาขาที่ไม่ได้เสนอส่งผลให้กรมบัญชีกลางเห็นชอบกลับมาโดยไม่มี ๒ สาขาดังกล่าว และเนื่องจากขณะนี้ได้มีการปิดงบประมาณไปแล้ว จึงจำเป็นต้องขอทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางใหม่อีกครั้ง

ผู้แทนสำนักงบประมาณ นอกจากเงินกองทุนแล้ว ยังมีแหล่งเงินอีกส่วนหนึ่งคือ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งได้ตั้งไว้จำนวน ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท ไม่แนใจว่างบประมาณดังกล่าวใช้จ่ายหมดไปหรือไม่ และมีการกั้นเงินไว้หรือไม่ ทั้งนี้จำนวนเงิน ๓๒๐,๐๐๐ บาท ที่อาจสามารถพิจารณาเกลี้ยจ่ายจากงบประมาณดังกล่าวได้ แต่จำเป็นต้องตรวจสอบเพิ่มเติมว่าในยอดงบ ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท ได้มีการใช้ไปเท่าใด และเหลืออยู่จำนวนเท่าใด หรือมีการโอนไปใช้ในรายการอื่นหรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน งบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนครั้งที่ ๑๔ ที่ฟิลิปปินส์ ยังมีเงินเหลือจ่ายประมาณ ๑ ล้านบาทเศษ เนื่องจากการประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศเกินกว่าที่ดำเนินการจริง รวมทั้งรายการที่ขอตกลงกับกรมบัญชีกลางมีการลดรายการและจำกัดระยะเวลาในการตอบกลับ ทำให้บางรายการไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกรอบระยะเวลา ส่งผลให้ไม่มีค่าใช้จ่ายในรายการเหล่านั้นเกิดขึ้น

ประธาน เงินงบประมาณที่เหลืออยู่สามารถนำมาจ่ายได้เนื่องจากได้มีการกั้นเงินไว้หรือไม่ หรือว่าเงินดังกล่าวได้ถูกใช้ไป

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน เงินดังกล่าวได้ถูกพับไปแล้ว เนื่องจากในการหารือกับกองบริหารการคลังได้รับแจ้งว่า สำหรับ ๒ สาขา ได้มีการขออนุมัติให้ใช้เงินกองทุน ดังนั้นจึงต้องใช้เงินจากส่วนของเงินกองทุนแทน

ประธาน ๒ สาขานี้อยู่ใน ๘ สาขาที่ขออนุมัติเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ใช้เงินกองทุน จึงไม่สามารถใช้เงินงบประมาณได้ใช่หรือไม่

ผู้แทนสำนักงบประมาณ เงินงบประมาณและเงินกองทุนจะต้องเข้าใจในเรื่องของความครอบคลุมของงบประมาณ (budget coverage) ซึ่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรสามารถใช้ถ่วงจ่ายได้ หากเงินกองทุนไม่เพียงพอ และเงินกองทุนมีหลักเกณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีที่งบประมาณมีไม่เพียงพอ ซึ่งเงินที่ขอจำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้จำนวนมาก ขอให้ฝ่ายเลขาทำรายละเอียดให้ชัดเจนว่าเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๑๔,๘๓๕,๖๐๐ บาท มีการใช้จ่ายไปเท่าใดและเหลืออยู่เท่าใด ซึ่งฝ่ายเลขาแจ้งว่าการขอใช้เงินกองทุนในครั้งนี้ครอบคลุมรายการที่เกี่ยวข้องแล้ว แม้มีเงินงบประมาณเพียงพอแต่ถูกพับไป ซึ่งเป็นความไม่รอบคอบของกองทุน ทั้งนี้จะเน้นในเรื่องวินัยทางการเงิน (Financial discipline) ว่าต้องใช้เงินให้ถูกเวลาและสถานการณ์ ควรปรับแผนการใช้เงินจากงบประมาณให้เหมาะสมโดยไม่สร้างภาระในปีงบประมาณถัดไป และการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เกิดขึ้นตั้งแต่เดือนสิงหาคม ซึ่งควรจะทราบเรื่องเงินรางวัลระยะหนึ่งแล้ว ดังนั้นควรดำเนินการใช้เงินจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เหลืออยู่ให้เพียงพอ ไม่ควรใช้งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นภาระย้อนหลัง และจำนวนเหรียญเงินรางวัล ไม่สามารถระบุจำนวนได้แน่นอน จึงฝากให้กองทุนและฝ่ายที่เกี่ยวข้องพิจารณาและบริหารจัดการเงินอย่างรอบคอบ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง เห็นด้วยกับผู้แทนสำนักงบประมาณ การได้รับจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ค่าใช้จ่ายของปีใดให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายของปีนั้น ดังนั้น การนำรายการที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้จ่ายหรือขอเบิกในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักการงบประมาณ รายการดังกล่าวจะต้องบริหารจัดการภายในวงเงินของปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปกติหน่วยงานควรแจ้งรายละเอียดค่าใช้จ่ายให้ครบถ้วนก่อนการปิดงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อป้องกันไม่ให้นำรายการตกหล่น ทั้งนี้ในการใช้จ่ายเงินกองทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำเป็นต้องตรวจสอบก่อนว่ารายการที่เสนอใช้จ่ายอยู่ในแผนหรือไม่ และสามารถใช้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์หรือไม่ หากเป็นรายการที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถดำเนินการได้ แต่หากเป็นรายการย้อนหลังที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสิ้นสุดปีงบประมาณไปแล้ว จะไม่สามารถนำมาเบิกจ่ายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ อย่างไรก็ตามหลักการใช้จ่ายเงินกองทุนตามคู่มือ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของกรมบัญชีกลาง ระบุว่า ต้องเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแล้วและสามารถใช้จ่ายต่อได้ภายในระยะเวลา ๓ เดือน ซึ่งกรณีดังกล่าวอาจไม่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากเป็นรายการค่าใช้จ่ายที่ตกหล่น ไม่ได้เป็นรายการที่รับรู้ขณะนั้น

ประธาน ขอให้หารือกับกรมบัญชีกลางเพื่อหาข้อยุติร่วมกัน หากดำเนินการตามแนวทางปัจจุบันอาจไม่สามารถผ่านการพิจารณาได้ รวมทั้งรับข้อสังเกตของคณะกรรมการกลับไปทบทวนรายละเอียดอีกครั้ง เพื่อความรอบคอบและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (นางสาวศุภาศินี สมิตร) (สทท.) เสนอคณะกรรมการเพื่อทราบเกี่ยวกับ "มาตรการสร้างบุคลากรทักษะสูงสำหรับอุตสาหกรรมยุคใหม่" ที่ สทท. อยู่ระหว่างจัดทำข้อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันฯ เพื่อพิจารณาตามข้อเสนอมาตรการข้างต้น จะมีการสนับสนุนเงินจากกองทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันฯ ผ่านสถาบันฝึกอบรมภาคเอกชน เพื่อสร้างบุคลากรทักษะสูงสำหรับอุตสาหกรรมยุคใหม่ ใน ๙ อุตสาหกรรม ได้แก่ ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ การแปรรูปอาหารที่มีมูลค่าเพิ่มสูง เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ ดิจิทัล การแพทย์ครบวงจร และการป้องกันประเทศ โดยมีเป้าหมายให้มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๑๐๐,๐๐๐ คน จะครอบคลุม ทั้ง New Skills (แรงงานใหม่) และ Reskills/Upskills แรงงานในระบบ ผู้ประกอบการ จะได้รับการสนับสนุนค่าฝึกอบรมของพนักงานที่เข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ได้รับรองภายใต้โครงการ "BOI-STEMPlus Plus" ซึ่งรับรองโดยสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) หากคณะกรรมการนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันฯ พิจารณาเห็นชอบ มาตรการดังกล่าวแล้ว สทท. จะนำส่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดย สทท. ยินดีประสานความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างใกล้ชิดในการดำเนินการเสริมสร้างบุคลากรทักษะสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมายต่อไป

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสัญญา ชัยขวา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม