

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- |  |   |
|--|---|
| ๑. นายสมาสก์ ปัทมะสุนทร<br>รองปลัดกระทรวงแรงงาน  | ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ<br>กรรมการ      |
| ๒. นางมัลลิกา อัทธาสกิจ<br>ผู้แทนกระทรวงการคลัง  | (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)            |
| ๓. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ<br>ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์<br>วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย<br>ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม                                   | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายกรณินทร์ กาญจน์นัย<br>ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ                                     | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายอิทธิโชติ ดำรงรักษ์ธรรม<br>ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน              | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายบุญเสริม ชันแก้ว<br>ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                            | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล<br>ผู้แทนสภาพการค้ำแห่งประเทศไทย                           | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายเจียม วิเศษสมบัติ<br>ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                            | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวนนท์<br>ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย  | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายพุทธา มากหลาย<br>ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย                     | กรรมการ                                   |
| ๑๒. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์<br>อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                 | กรรมการและเลขานุการ                       |
| ๑๕. นายสมชาติ สุภารี<br>รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                   | ผู้ช่วยเลขานุการ                          |
| ๑๖. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์<br>ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                | ผู้ช่วยเลขานุการ                          |

## ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	ติดภารกิจ
๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายธาดา เชียงกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	ติดภารกิจ
๔. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	ติดภารกิจ
๕. นายพิชญา จันทรานวัฒน์ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	ติดภารกิจ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพลาพร รัตนปริศณัน	ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๒. นายสง่า แสนเดช	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๓. นายสมภพ อภิรัตน์นวะกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๔. นายนพดล น้อยอุทัย	เลขานุการกรม
๕. นางสาวเนาวรัตน์ คำดา	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๖. นายสันติ พัทชนะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นายพุทธิภัท ลิ้มลิขิต	กลุ่มกฎหมาย
๘. นายภูมิศักดิ์ เวชกามา	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายโกญจนาท ใจยะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายปัญญาวัฒน์ วิวัฒน์บุญโชค	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๑. นายปฐม สดสว่าง	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๒. นางสาวปาริฉัตร รินทะวงศ์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๓. นางบุษกร แก้วเอียน	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๔. นายปฐมพงษ์ แก้วดี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาววรรณญา ตระการไทย	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๖. นายทวีชัย ศรีโยธา	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๗. นายปรัชญา พลอินทร์	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๘. นายภาณุวัฒน์ อ้วนสา	สำนักอธิบดี
๑๙. นายสุรียา บุคศรี	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๐. นางสาวสิทธิชนาถ สุทชนะ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นายสัญญา ช้ายขวา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นางศิริธร ลองพิชัย	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวสุมิตตา จันเสื่อ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางสาววิมลรัตน์ งามสันเทียะ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นางสาวสินินภา พบประเสริฐ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๘. นายปฐมรัตน์ อินทร์จันทร์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙. นางสาวทัศนวีรธรณ เวชไชโย	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นายกิตติพงษ์ สนั่นสุภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๓. นางสาวจิณณ์นิชา กลิ่นชม	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๔. นางสาวกัญญาณัฐ ขยันเขตต์กรณ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๕. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรศรี	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๖. นางสาวกัญชลิลา ศรีคำ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๗. ว่าที่ ร.ต. หลุยส์ ลักขณา บำเพ็ญธรรม	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๘. นางสาวเกศสุดา เอี้ยการนา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์) มอบหมายรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมาสร์ ปัทมะสุนันท์) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

### ที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๕๔ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

### ๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### ๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ใช้จ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

#### ๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

#### ๓.๑.๓ ข้อยุทธ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๖๗ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๑,๖๔๗,๐๙๕.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๙ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗๘๒,๘๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท และผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๓๓,๔๓๐.๔๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔๖๙,๖๖๓.๒๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท และผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมาให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐๖ แห่ง จำนวน ๕,๖๕๐,๖๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๐ แห่ง จำนวน ๓๓ สาขา เป็นเงินจำนวน ๓๓๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๗ คน เป็นเงินจำนวน ๗,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๑๘๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๑๐๙,๔๑๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๑๘๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๕๑๙,๐๑๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕๙๐,๔๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๒๙๗,๖๒๑.๙๓ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ( ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

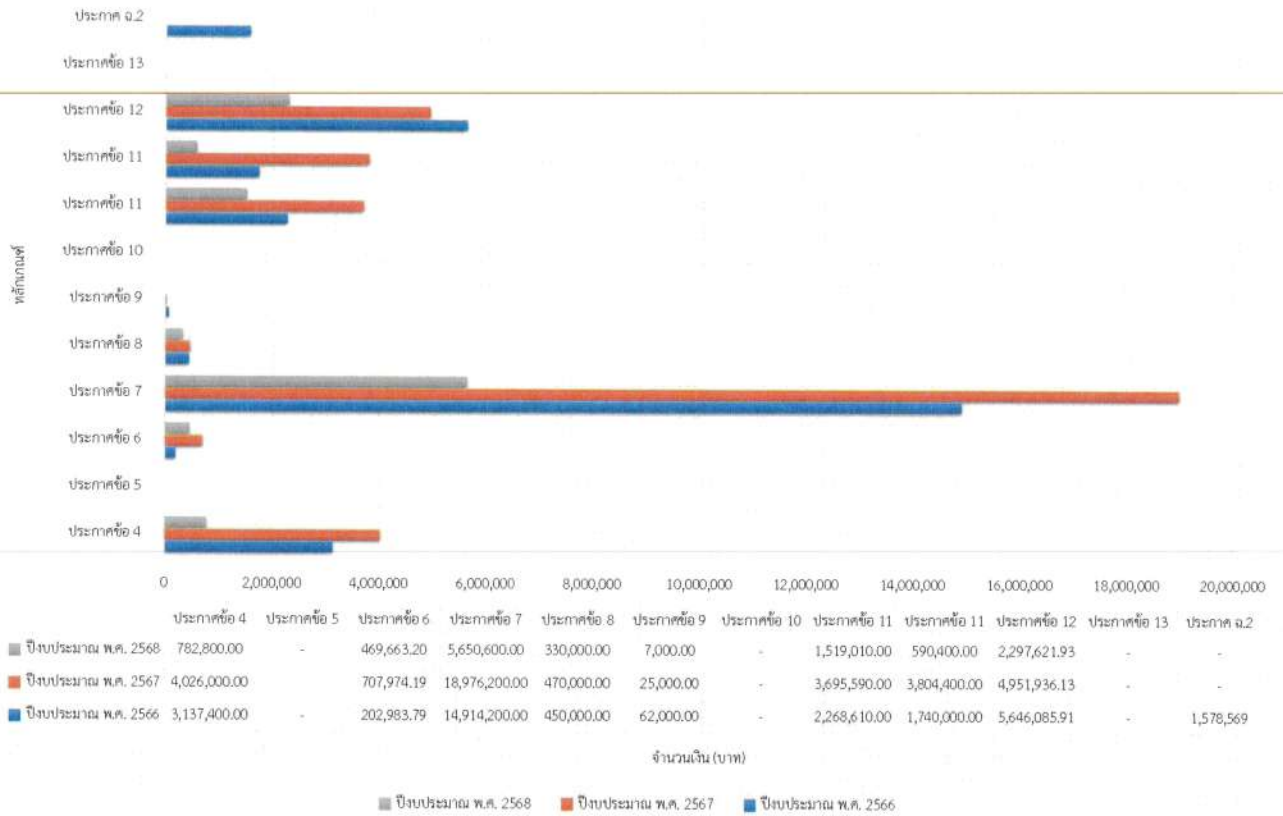
ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ใช้จ่าย				คงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,000,000.00	20	4,544	782,800.00	2.37	1,217,200.00	3.69
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-	-	-	-
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	600,000.00	45	9,596	469,663.20	1.42	130,336.80	0.39
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	20,770,000.00	206	28,253	5,650,600.00	17.12	15,119,400.00	45.82
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	500,000.00	30	223	330,000.00	1.00	170,000.00	0.52
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	30,000.00	3	7	7,000.00	0.02	23,000.00	0.07
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรคนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	100,000.00	-	-	-	-	100,000.00	0.30
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	3,600,000.00	182	8,311	1,519,010.00	6.39	1,490,590.00	4.52
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		5	593	590,400.00			
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	5,400,000.00	76	6,763	2,297,621.93	6.96	3,102,378.07	9.40
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		33,000,000.00	567	58,290	11,647,095.13	35.29	21,352,904.87	64.71

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการอนุมัติและใช้จ่าย								
		ปีงบประมาณ 2566			ปีงบประมาณ 2567			ปีงบประมาณ 2568		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	364	29,427	5,406,010	550	42,033	7,721,590	202	12,855	2,301,810
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	57	15,687	3,137,400.00	73	20,130	4,026,000.00	20	4,544	782,800.00
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่มา ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	307	13,740	2,268,610.00	477	21,903	3,695,590.00	182	8,311	1,519,010.00
2	ผู้ประกอบการ	882	97,392	15,629,184	1,231	111,953	20,179,174	284	38,079	6,457,263
2.1	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	96	22,516	202,983.79	81	16,786	707,974.19	45	9,596	469,663.20
2.2	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	732	74,571	14,914,200.00	1,094	94,881	18,976,200.00	206	28,253	5,650,600.00
2.3	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	45	243	450,000.00	46	261	470,000.00	30	223	330,000.00
2.4	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	9	62	62,000.00	10	25	25,000.00	3	7	7,000.00
2.5	ผู้ประกอบการที่มีอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างเสริมวินัยหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	24	1,740.00	1,740,000.00	36.00	3,806.00	3,804,400.00	5.00	593.00	590,400.00
4	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	77	24,076.00	5,646,085.91	77.00	20,951.00	4,951,936.13	76.00	6,765.00	2,297,621.93
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ. ๕.2)	69	5,276	1,578,569	-	-	-	-	-	-
	สรุปอนุมัติและใช้จ่าย	1,416	157,911	29,999,848.24	1,894	178,743	36,657,100.32	567	58,290	11,647,095.13
	ร้อยละ			99.9995			99.9998			35.29
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร			30,000,000.00			36,657,162.00			33,000,000.00
	รวมงบประมาณคงเหลือ			151.76			61.68			21,352,904.87
	ร้อยละ			0.0005			0.0002			64.71



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม  
เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเด็นที่ ๑ สรุปรการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ใช้จ่ายไปร้อยละ ๓๕.๒๙ ซึ่งต่ำกว่ามติของคณะรัฐมนตรีที่กำหนดไว้ต้องใช้จ่ายได้ร้อยละ ๕๘ ประเด็นที่ ๒ การพิจารณาอนุมัติ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนฯ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๑,๖๔๗,๐๙๕.๑๓ บาท มีการเบิกจ่ายไปทั้งจำนวน หรือว่ามีการเบิกจ่ายได้ร้อยละเท่าใด

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) ได้เบิกจ่ายเงินไปทั้งจำนวนให้กับผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามรายละเอียดที่ได้นำเสนอไปซึ่งเป็นยอดเงินที่ผู้ขอรับเงินอุดหนุนเบิกจ่ายจริง

ผู้แทนกระทรวงการคลัง แสดงว่าปลายทางมีการควบคุมใช้หรือไม่เงินที่ได้จัดสรรให้กับผู้ที่ได้รับกระจายไปยังกลุ่มเป้าหมาย

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) เนื่องจากผู้ที่ได้รับเงินอุดหนุนได้รายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำทุกเดือนให้ทางกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและนำข้อมูลมารายงาน

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ขอให้เสนอรายละเอียดการเบิกจ่ายเพื่อจะได้เห็นภาพชัดเจนในเรื่องการใช้จ่ายเงิน

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### ๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

##### ๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

##### ๓.๒.๑.๒ สาระสำคัญ

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบกิจการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๗,๐๒๐,๐๗๓ บาท

(๒) การพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) คณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบคำขอกู้และอนุมัติวงเงินกู้จากผู้ประกอบกิจการ จำนวน ๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมที่อนุมัติ จำนวน ๓,๘๘๒,๐๙๐ บาท

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	ขอกู้		อนุมัติ		หน่วยงานที่รับคำขอ
		หลักสูตร/รุ่น	วงเงินขอกู้ (บาท)	หลักสูตร/รุ่น	วงเงินอนุมัติ (บาท)	
๑	บริษัท รักษาความปลอดภัย บาลทิพย์หงษ์ จำกัด	๖/๑๒	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖/๖	๕๐๑,๗๐๐	สพร.๑๔ ปทุมธานี
๒	บริษัท อุตสาหกรรมแป้งมันบ้านโป่ง จำกัด	๒๐/๒๐	๕๕๓,๕๓๓	๑๓/๑๓	๔๔๑,๓๕๐	สพร.๔ ราชบุรี
๓	บริษัท ยูดีจี จีทีเอส แอนด์ กลาสโค้ตติ้ง จำกัด	๕/๕	๒๒๖,๕๔๐	๕/๕	๒๒๖,๕๔๐	สพร.๑๘ อุตรดิตถ์
๔	บริษัท เน็กซ์เทค เอเชีย จำกัด	๕/๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕/๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพร.๒๖ นนทบุรี
๕	บริษัท ธงมา คอนซูเมอร์ โปรดักส์ จำกัด	๒๓/๒๓	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	สพร.๗ อุบลราชธานี
๖	บริษัท ครีวีนัส ผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด	๑๔/๑๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	สพร.๗ อุบลราชธานี
๗	บริษัท พีเอ็นคอร์ปอเรชั่น จำกัด	๑๒/๑๒	๑,๐๐๐,๐๐๐	๘/๘	๔๗๒,๕๐๐	สพร.๗ อุบลราชธานี
๘	บริษัท บีแอนดีซี ทรัค โลจิสติกส์ จำกัด	๑/๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑/๒๐	๒๔๐,๐๐๐	สพร.๒ สุพรรณบุรี
๙	บริษัท บุรีรัมย์สหสิ้นข้าวไทย จำกัด	๕/๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕/๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพร.๓๗ บุรีรัมย์
รวม		๙๑/๑๑๖	๗,๐๒๐,๐๗๓	๔๓/๖๒	๓,๘๘๒,๐๙๐	

##### ๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

**๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**

**๓.๒.๒.๑ ความเป็นมา**

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

**๓.๒.๒.๒ สารสำคัญ**

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๘,๒๔๒,๐๙๐ บาท (ร้อยละ ๒๗.๔๗) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๑,๗๕๗,๙๑๐ บาท (ร้อยละ ๗๒.๕๓)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๕ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔,๓๖๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๔.๕๓) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๕,๖๔๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๕.๔๗)

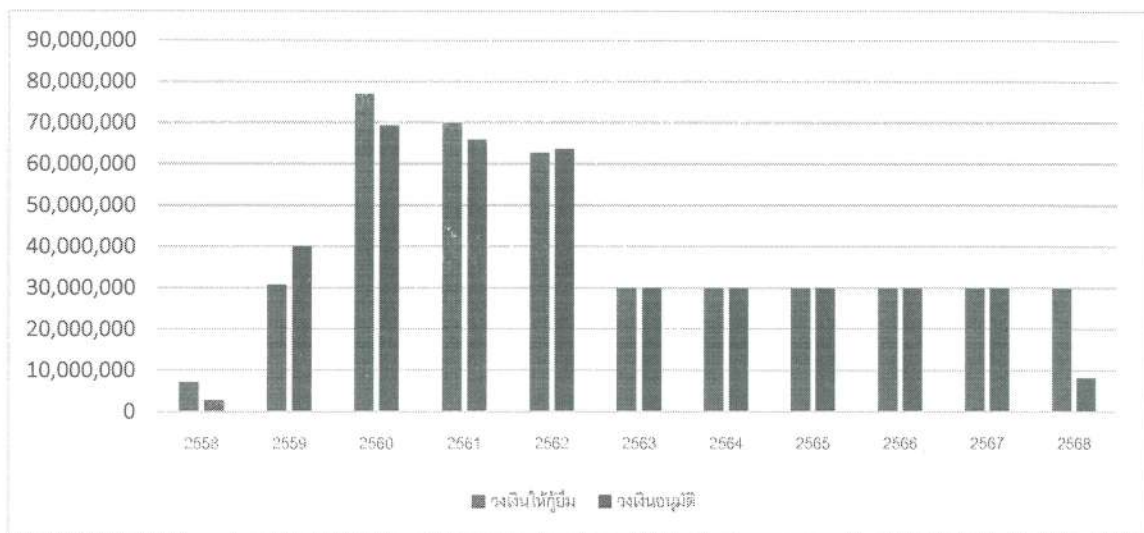
(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๖๕๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๑,๗๔๕,๔๔๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๗๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๗๙,๐๐๕,๙๔๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

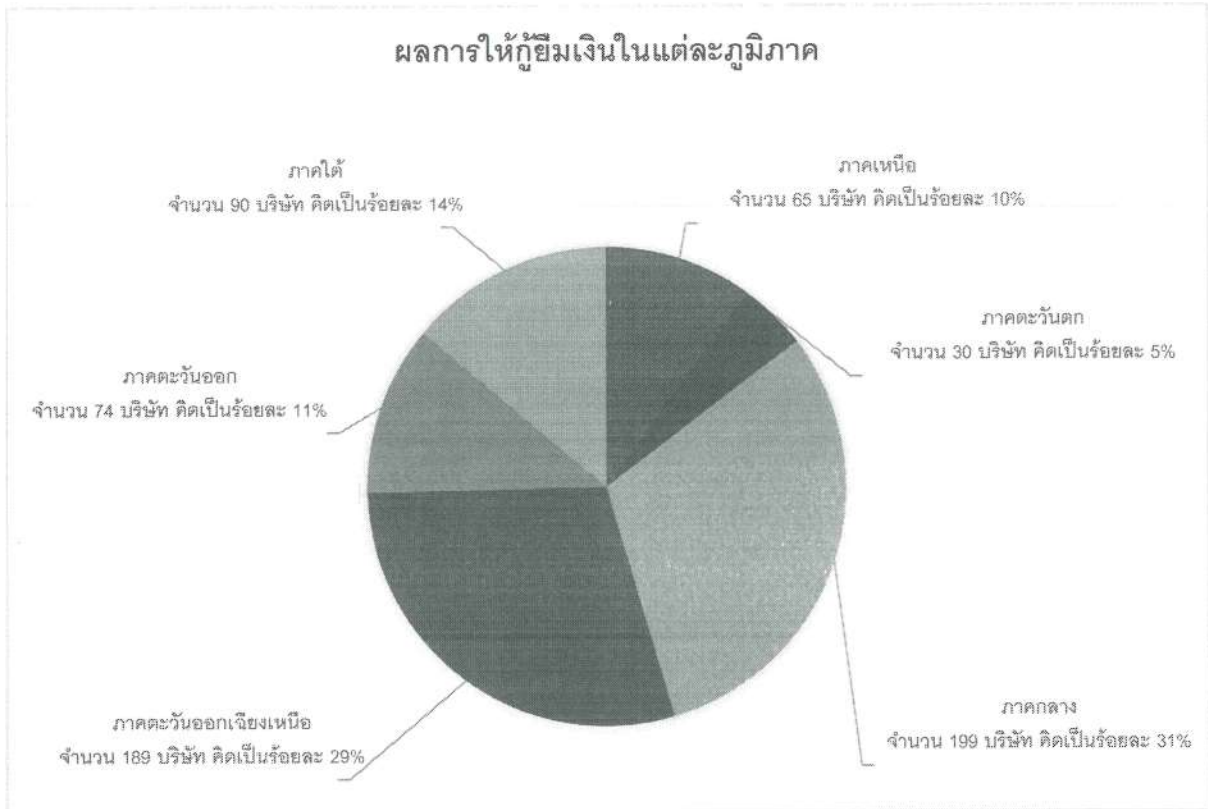


	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
วงเงินให้กู้ยืม	7.20	30.84	77.00	70.00	62.72	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00
วงเงินอนุมัติ	2.81	40.14	69.39	65.96	63.71	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	8.24

๓) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๖๕๑ บริษัท ประกอบด้วยผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๒๙๐ บริษัท ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๕๗ บริษัท ยกเลิกสัญญาจำนวน ๓ บริษัท และไม่ได้ทำสัญญาจำนวน ๑ บริษัท

๓.๒) สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๑๙๙ บริษัท และจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด ได้แก่ ภาคตะวันตก จำนวน ๓๐ บริษัท



๔) ผู้ประกอบการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ (พ.ย. ๒๕๖๐ - มี.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๔ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๔,๑๗๘,๑๔๒.๗๑ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๙๔๘,๐๓๑.๕๑ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๒๓๐,๑๑๑.๒๐ บาท โดยมีลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๓ บริษัท ลูกหนี้ที่ได้ส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๖ บริษัทและลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๕ บริษัท

ตั้งแต่ปล่อยกู้ยืมเงิน ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ วงเงินที่อนุมัติให้สถานประกอบการกู้ยืม ๔๐๑,๗๔๕,๔๔๔ บาท มีลูกหนี้ค้างชำระ ๑๔ บริษัท หนี้ค้างชำระ ๔,๑๗๘,๑๔๒.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๓๙๙

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๕ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๑๒ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
อยู่ระหว่างสืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วังเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง จังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าว แต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและพนักงานอัยการได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - พนักงานอัยการส่งคำบังคับให้ลูกหนี้ตามคำพิพากษาเพื่อให้ปฏิบัติตามคำพิพากษา
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสด็จก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร) - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท	- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องพนักงานอัยการ จังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี - สืบทรัพย์	- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องและเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงิน จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปีและออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเจ้าพนักงานบังคับคดีกำหนดวันประกาศขายทอดตลาดทรัพย์ที่ยึด

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
ส่งฟ้องดำเนินคดี			
๔	<p>บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท</p>	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือ ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดี กับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบ กับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือ ขอศาลออกหมายบังคับคดี อยู่ระหว่าง ศาลออกหมายบังคับคดี</p>
๕	<p>บริษัท ทีพีที.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท</p>	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลย ที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลย ที่ ๒ รับชำระแทน กับให้จำเลยทั้งสอง ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนด ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน</p>

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๖	<p>บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท</li> <li>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท</li> </ul>	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษาตามยอม ให้บริษัทฯ ชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรก วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้าย ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐</p> <p>- บริษัทฯ ไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการ เพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี อยู่ระหว่างรอศาลออกหมายบังคับคดี</p>
๗	<p>บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท</li> <li>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท</li> </ul>	ส่งฟ้องดำเนินคดี	<p>- สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้ส่งเรื่องและเอกสารให้กลุ่มกฎหมายประสานพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับบริษัท โลละห้า จำกัด</p> <p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือขอให้พนักงานอัยการดำเนินคดีกับบริษัท โลละห้า จำกัด ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้ส่งคำพิพากษาและคำบังคับ เพื่อให้ศาลจังหวัดนครราชสีมาส่งคำพิพากษาและคำบังคับให้แก่จำเลย ตามภูมิสำเนาของจำเลย โดยศาลจังหวัดนครราชสีมาส่งให้แก่จำเลยได้ด้วยวิธีปิดหมาย</p>

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๘	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจได แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลัง ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก
๙	บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก - สนพ. สุโขทัยได้มีหนังสือขอศาลออกหมายบังคับคดี
ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๐	บริษัท เค.พลาสติก โลโก้ จำกัด (สนพ. อานาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้างชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๒๗,๙๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๘,๙๕๙.๐๑ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. อานาจเจริญ ได้มีหนังสือติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๑๑	บริษัท รักษาความปลอดภัยวินวิจิตร จำกัด (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๖๙,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๑๑,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๔๗,๐๘๕.๐๒ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปธากรณ์ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๘๙,๒๖๐.๑๗ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๓	บริษัท พีเค คอนส จำกัด (สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๐๔,๐๒๑.๐๗ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๒ งวด	สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์ ได้มีหนังสือ ติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน ชำระหนี้
๑๔	บริษัท คลู คลีนนิ่ง คอร์เปอเรชั่น จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้ำชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๖๖,๘๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้ำชำระ ๑๖๙,๘๒๘.๒๕ บาท	ค้ำชำระ จำนวน ๓ งวด	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือติดตาม ทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้

๕) ปิดบัญชี (ต.ค. ๕๙ - ก.พ. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๕๗ บริษัท

๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๘๓ บริษัท

(๒) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับ  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ (ส.ค. ๕๘ - มี.ค. ๖๘)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่ซ้ำ		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖	๒๐๐	๓๘๐	๕๘๐	๙๒,๐๘๑	๕,๒๔๔	๙๗,๓๒๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔	๓๑	๕๕	๖,๔๓๐	๑,๐๐๐	๗,๔๓๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑	๔	๕	๑,๘๔๘	-	๑,๘๔๘
รวมทั้งสิ้น	๒๒๕	๔๑๕	๖๔๐	๑๐๐,๓๕๙	๖,๒๔๔	๑๐๖,๖๐๓

### ๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

#### ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

**ผู้แทนกระทรวงการคลัง** กองทุนที่เป็นลักษณะการให้กู้ยืมเงินจะพบปัญหาที่คล้ายกันคือสถานประกอบการค้างชำระซึ่งต้องมีการติดตามและเมื่อติดตามไม่ได้จะต้องเข้าสู่กระบวนการในชั้นศาลและสุดท้ายขออนุมัติตัดหนี้สูญมายังกระทรวงการคลังซึ่งไม่ต้องการให้เกิดในลักษณะนี้ และในการประชุมทุกครั้งจะมีการสอบถามเพื่อกระตุ้นให้ฝ่ายเลขาดำเนินการติดตามหนี้ที่ค้างชำระ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถานประกอบการที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๕ บริษัท เริ่มค้างชำระประมาณ ๒ - ๓ งวด จะมีวิธีดำเนินการอย่างไร หรืออาจจะเป็นมติที่ประชุมลำดับที่ ๑๐ - ๑๔ ตั้งเป็นแผนดำเนินการติดตามหนี้ หรือกระบวนการติดตามหนี้จากผู้ค้าประกันจะมีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ได้เงินคืนกลับมา ซึ่งควรรายงานผลการดำเนินการให้กรรมการได้รับทราบและให้มีการติดตาม และควรแจ้งไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาคกำหนดแนวทางปฏิบัติการติดตามหนี้ให้ชัดเจน ซึ่งอาจกำหนดเป็นตัวชี้วัดหรือไม่ และหากเทียบเคียงเมื่อกู้เงินจากธนาคารจะมีมาตรการที่เข้มงวดแต่เมื่ออยู่กับหน่วยงานรัฐจะให้ผ่อนชำระได้โดยที่ไม่มีมาตรการใด จึงขอเป็นมติว่ารายการค้างชำระตามสัญญากู้ยืมลำดับที่ ๑๐ - ๑๔ ให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการติดตามและรายงานผลการดำเนินการในลักษณะของการค้างชำระของลูกหนี้ซึ่งจำนวนงวดค้างชำระของลูกหนี้ควรมีจำนวนลดลง

**ผู้ช่วยเลขานุการ** (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) ลำดับที่ ๑๐ - ๑๔ ทางหน่วยงานมีแนวทางในการติดตามหนี้โดยทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมีหนังสือแจ้งเตือนไปยังบริษัทว่าถึงกำหนดชำระหนี้หากไม่มาชำระหนี้ภายในกำหนดจะต้องมีค่าใช้จ่าย และหากยังไม่มาชำระอีกจะมีหนังสือบอกเลิกสัญญาหลังจากนั้นจะให้เข้ามาดำเนินการประนอมหนี้หรือหากไม่มาประนอมหนี้ก็จะเข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย ซึ่งหน่วยงานส่วนภูมิภาคได้มีแนวปฏิบัติการดำเนินการติดตามหนี้ตามคู่มือที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำ ซึ่งลำดับที่ ๑๑ บริษัท รักษาความปลอดภัยนวิชิตร จำกัด จะเหลือเงินต้นประมาณ ๑๔๗,๐๘๕.๐๒ บาท มีการติดตามหนี้ ๓ ครั้ง ซึ่งบริษัทอาจขาดสภาพคล่องเมื่อมีหนังสือทวงหนี้ไปก็มาชำระ ๑ งวดพร้อมเบี้ยปรับจนกว่าจะชำระหมด และในการดำเนินการได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งในการติดตามหนี้กองส่งเสริมฯ จะมีหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานให้รายงานผลการดำเนินการติดตามหนี้ตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังได้ให้ข้อเสนอแนะไว้

**ผู้แทนกระทรวงการคลัง** ประเด็นที่ ๑ ในเรื่องตัวชี้วัดขอให้ตั้งเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรหรือระดับบุคคล สำหรับตัวชี้วัดของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด กับกรมบัญชีกลางจะวัดผลในภาพรวม แต่หากการดำเนินการไม่ได้ผลควรมีมาตรการที่เข้มงวดขึ้น ประเด็นที่ ๒ ควรทบทวนหลักเกณฑ์การปล่อยเงินกู้ยืม เช่น การกู้ยืมเงินจะต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกันหากเป็นลักษณะเช่นนี้ไม่ควรที่จะปล่อยไป และการดำเนินการที่ผ่านมาเมื่อมีการค้างชำระก็ไม่สามารถติดตามกับผู้ค้าประกันได้ จึงขอเสนอแนะให้รายงานผลวิธีการดำเนินการที่จะให้ได้เงินคืนกลับมา และควรมีมติให้แจ้งหน่วยงานส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการอย่างเข้มงวดและขอทราบวิธีการได้มาของเงินที่ค้างชำระ

**เลขานุการ** ได้กำชับให้ฝ่ายเลขาแจ้งไปยังหน่วยปฏิบัติให้รายงานผลการดำเนินการให้ละเอียด และการให้กู้ยืมเงินขอให้ระมัดระวังรอบคอบคำนึงถึงความสามารถของบริษัทในการชำระหนี้และไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่ผู้กู้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ ซึ่งสาเหตุและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเนื่องจากในอดีตที่ผ่านมาบริษัทที่มีความสามารถในการชำระหนี้จะไม่กู้ยืมเงินเนื่องจากด้วยเงื่อนไขระยะเวลาในการผ่อนชำระหรือต้องใช้เอกสารหลักฐานในการขอกู้ยืมเงินจำนวนมาก ส่วนบริษัทที่มีสถานะทางการเงินไม่ดีจะกู้เงินเพื่อไป

ดำเนินการธุรกิจภายในบริษัทซึ่งไม่ได้นำเงินไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝึกให้กับลูกจ้างของตน และในส่วน การดำเนินงานที่มีตัวชี้วัดได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานเชิญชวนบริษัทที่มีความสามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด มากู้ยืมเงินกองทุน และตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังเสนอแนะในเรื่องการรายงานการติดตามหนี้ จะดำเนินการให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งที่บริษัทมีการค้างชำระ รายงานวิธีการดำเนินงานติดตามหนี้ว่ามีขั้นตอนอย่างไรมานำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

**ประธาน** ทางกรรมการมีความเป็นห่วงในเรื่องของสถานะทางการเงินของกองทุน กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจะต้องบริหารจัดการการชำระเงินคืนกลับมาภายในระยะเวลาที่กำหนด และหากกำหนดเงื่อนไข ในการให้กู้ยืมมากจะทำให้บริษัทมาขอกู้ยืมเงินน้อยลง ในการประชุมครั้งถัดไปขอให้บริษัทที่มีหนี้ค้างชำระ ๒ งวด ขึ้นไป ให้เข้าประชุมแบบออนไลน์เพื่อให้กรรมการได้ติดตามและสอบถามวิธีการดำเนินงานติดตามหนี้ว่าเป็น อย่างไรและติดขัดปัญหาด้านใด

**ผู้แทนกระทรวงการคลัง** เห็นด้วยกับท่านประธาน และขอเสนอว่าอาจจะต้องกลับไป พิจารณาจำนวนงวดค้างชำระซึ่งอาจจะใช้วิธีแบ่งจ่ายจำนวนครึ่งหนึ่งของยอดค้างชำระในแต่ละงวดได้หรือไม่ หรือทยอยจ่ายโดยไม่ต้องจ่ายทั้งหมด ซึ่งอาจจะต้องพิจารณาวิธีการปรับโครงสร้างหนี้

**ผู้ช่วยเลขานุการ** (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) หากบริษัทไม่ชำระหนี้และค้างชำระติดต่อกัน ๓ งวด จะแจ้งให้บริษัทได้มาทำการประนอมหนี้ และเมื่อทำสัญญาประนอมหนี้แล้วจะสามารถยืดระยะเวลาในการผ่อนชำระ ออกไปได้ เช่น บริษัท รักษาความปลอดภัยนวิซิตร จำกัด มียอดค้างชำระคงเหลือจำนวน ๑๔๗,๐๘๕.๐๒ บาท จะเหลืองวดค้างชำระประมาณ ๔ - ๕ งวด หากบริษัทไม่สามารถผ่อนชำระได้ก็จะให้ทำการประนอมหนี้จาก ๔ - ๕ งวด เป็น ๑๒ งวดขึ้นไป ซึ่งจะขึ้นไปตามเงื่อนไขในการประนอมหนี้ ให้สามารถผ่อนชำระได้สูงสุด ๓๖ งวด ซึ่งขณะนี้ บริษัทยังไม่ได้มีการประนอมหนี้แต่บริษัทก็มีการชำระหนี้จะเห็นว่าในการประชุมครั้งที่ผ่านมามีค้างชำระ ๓ งวด คงเหลือเงินต้นค้างชำระจำนวน ๒๒๑,๓๗๘.๓๐ บาท ส่วนในครั้งนี้นี้ก็ยังมีค้างชำระ ๓ งวด แต่เงินต้นคงเหลือลดลง จำนวน ๑๔๗,๐๘๕.๐๒ บาท

**ประธาน** ขอรับข้อเสนอแนะของผู้แทนกระทรวงการคลังและขอให้ฝ่ายเลขาหาวิธีการ ที่เหมาะสมในการติดตามหนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเป็นหนี้สูญ

**ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

### ๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

### ๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ อื่นๆ ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์  
ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน  
หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
แห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่า  
ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วน  
ที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือ  
แรงงานตามจำนวนที่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน						ร้อยละ	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการกิจการที่ได้รับบริการระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๒๘,๖๑๘	๘๐๐,๐๐๐	๑,๓๑๒,๙๔๔	๑,๑๖๐,๐๐๐	-	๗๒๐,๐๐๐	๒,๗๔๑,๖๑๒	๖๘,๕๕๔
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นขอรับรองสิทธิสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๘,๕๘๗	๒,๖๔๐	๒,๘๐๑	๓,๘๒๘	-	๒,๓๗๖	๑๑,๔๘๘	๘๗,๐๓
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการที่นายทะเบียนไม่ยอมรับขอรับ (บาท)		๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑							
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเสริมแรงงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘)	๑๔,๗๙๕	-	๑๑,๒๗๗	๗,๕๙๐	๓,๗๕๙	-	๓,๗๕๙	๗,๕๙๐	๕๐,๓๘

หมายเหตุ

๑. แผนการปฏิบัติงานตามค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานการณ์การยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดมีผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สมุทรปราการ ๓. ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓๑)
๖. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการ ฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๖๗๕	๑๗๙,๔๗๐
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๙๐	๑๔๘,๐๕๐
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑,๐๓๒	๒๓๔,๕๓๘
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๗๘๒	๑๕๕,๐๑๐
๕	การแปรรูปอาหาร	๑,๐๑๐	๓๒๗,๓๓๓
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๕๕๑	๑๔๕,๕๐๔
๘	การแพทย์ครบวงจร	๙๙	๑๕,๐๐๘
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๙๘	๒๙,๕๕๒
๑๐	ดิจิทัล	๑๖๑	๓๒,๓๗๒
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๖,๖๙๐	๑,๔๗๑,๗๗๕
	-ธุรกิจการจัดหางาน	๒๖๙	๑๐๑,๖๑๙
	-ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๒๑๔	๑๒๘,๔๘๗
	-ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๒๐๑	๕๒,๘๕๓
	-ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๓๗๙	๗๑,๘๔๐
	-การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๕๖	๓๗,๓๕๖
	-การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๕๗	๔๒,๒๘๐
	-การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๓๖๒	๘๑,๑๗๐
	-การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๑๑๙	๑๗,๕๕๒
	-อุตสาหกรรมอื่น ๆ	๔,๖๓๓	๙๓๘,๖๑๘
	<b>รวม</b>	<b>๑๑,๔๘๘</b>	<b>๒,๗๔๑,๖๑๒</b>

#### หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเดิมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสังเกตของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่า

สอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากขึ้น โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับใบไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบกิจการได้รับใบ

ตามมาตราฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนผู้ประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ สาขาอาชีพเดิม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๖๓๕	๘๒,๑๑๕
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒,๐๙๔	๒๘๔,๕๙๑
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๗๒๔	๓๖,๐๑๑
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑,๐๓๖	๑๓๗,๕๓๕
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๖๐	๔๘,๖๘๐
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๘๘๙	๑๘๗,๔๙๙
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๕,๘๕๐	๑,๙๖๕,๑๘๑
	รวม	๑๑,๔๘๘	๒,๗๔๑,๖๑๒

#### (๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไปให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทักษะที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้าง จะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



### การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)
- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๒,๗๔๑,๖๑๒ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๗๔๑,๕๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

### ๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

**๓.๔ รายงานชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)**

**๓.๔.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น**

๓.๔.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๓.๔.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

**๓.๔.๒ สารสำคัญ**

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๓ สาขา รายละเอียดดังนี้

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑) สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๒) สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ                   | จำนวน ๑ สาขา |
| ๓) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต                      | จำนวน ๖ สาขา |
| ๔) สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์                       | จำนวน ๑ สาขา |
| ๕) สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน                       | จำนวน ๑ สาขา |
| ๖) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์                       | จำนวน ๒ สาขา |
| ๗) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง                        | จำนวน ๑ สาขา |

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สพร./สนพ.เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์</b>			
๑	สาขาพนักงานหล่อแผ่นรั้วและคานคอนกรีต ระดับ ๑ บริษัท พีซีซี โปสเทนชั่น จำกัด เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐	ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตเพื่อใช้ในการก่อสร้าง	๔๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
	<b>สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ</b>			
๒	สาขาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมไร่ Sugarcane promotion officer ระดับ ๑ บริษัท น้ำตาลทิพย์สุโขทัย จำกัด เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านตึก อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๓๐	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	๑,๓๔๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
	<b>สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต</b>			
๓	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักร CNC (กลึง - กัด) ชนิด ๕ แกน ระดับ ๓ บริษัท อีแอนด์เอช พรินซ์ชั่น (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๗๐๐/๓๘๗ หมู่ที่ ๖ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐	การผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมอื่นๆ สำหรับยานยนต์	๔๕๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สพร./สนพ.เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต</b>			
๔	สาขาช่างควบคุมหุ่นยนต์เชื่อมอัตโนมัติ ระดับ ๑ บริษัท พรีเมียร์ซิสเต็มเอ็นจิเนียริง จำกัด เลขที่ ๑๒๓ หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านพรุ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๒๕๐	ผลิต จำหน่าย อุปกรณ์ ติดตั้ง เครื่องจักร งาน โลหะ	๕๗๙	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๒ สงขลา
๕	สาขาช่างปรับฉีดพลาสติก ระดับ ๑ บริษัท วิศวกรรมพลาสติก จำกัด เลขที่ ๑๕๑/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลแคราย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๑๑๐	ผลิตผลิตภัณฑ์ พลาสติก	๒๔๙	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๗ สมุทรสาคร
๖	สาขาช่างสีรถยนต์ ระดับ ๒ บริษัท ทริปปี้ล ดับบลิว ออโต้ เซอร์วิส จำกัด เลขที่ ๓๕๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐	บริการซ่อมแซม และพ่นสี รถยนต์	๒๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานกาฬสินธุ์
๗	สาขาช่างตัดพับขึ้นรูปโลหะแผ่นสำหรับงานผลิต Air Shower กลุ่มงาน Clean Room Equipment ระดับ ๑ บริษัท เอส.พี.บี. เอ็นจิเนียริง จำกัด เลขที่ ๓๐๓ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมือง ลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐	การติดตั้งไฟฟ้า	๑๐๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานลำพูน
๘	สาขาพนักงานเครื่องควบคุมการผลิตแบบอัตโนมัติ ระดับ ๑ บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด เลขที่ ๒๔/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลไม้ดัด อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๑๓๐	ผลิตและ จำหน่ายน้ำตาล ทุกชนิด	๓๘๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสิงห์บุรี
	<b>สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม</b>			
๙	สาขาพนักงานจัดเรียงสินค้า ระดับ ๑ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม เลขที่ ๓๓๕/๒ ตำบลโนนเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ๔๘๐๐๐	จำหน่ายสินค้า อุปโภคและ บริโภค	๖๑	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๑ นครพนม
	<b>สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน</b>			
๑๐	สาขาพนักงานซ่อมบำรุงรถกอล์ฟไฟฟ้า ระดับ ๑ บริษัท หนองคาย คันทรี่ กอล์ฟ คลับ จำกัด เลขที่ ๑๙๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลค่ายบกหวาน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๐๐	ผลิตยานยนต์ และชิ้นส่วน	๖๒	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๒ หนองคาย

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่	ประเภทกิจการ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	สปร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</b>			
๑๑	สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ระดับ ๑ บริษัท เอสวี วิศวกรรม แอนด์ เทคดิง จำกัด เลขที่ ๔๕/๒ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐	จำหน่าย เครื่องใช้ไฟฟ้า ในครัวเรือน	๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๑๒	สาขาช่างล้างเครื่องปรับอากาศในอาคาร ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด วงศ์ไพโรสมหวัง เลขที่ ๒๑๓/๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐	รับเหมาก่อสร้าง อาคารที่ไม่ใช่ที่ พักอาศัย	๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานแม่ฮ่องสอน
	<b>สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง</b>			
๑๓	สาขาพนักงานขับรถคอนกรีตผสมเสร็จ ระดับ ๑ บริษัท สองฝั่งการเกษตร จำกัด เลขที่ ๖๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๔๐	โรงงานผลิตและ จำหน่าย ผลิตภัณฑ์จาก คอนกรีต	๗๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอ่างทอง

### ๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

**ประธาน** ในวาระนี้เสนอเพื่อทราบใช้หรือไม่และสถานประกอบกิจการได้ดำเนินการไปหรือยัง  
**ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน** ในวาระนี้เป็นการเสนอเพื่อให้  
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับทราบก่อนจึงจะดำเนินการได้ แล้วเสนอให้ที่ประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมฯ พิจารณาเห็นชอบเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น

**ประธาน** หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือคณะกรรมการที่มีอำนาจในการพิจารณา  
อนุมัติ ตามข้อกำหนดระบุไว้ว่าอย่างไรและระบุไว้ที่ใดว่ามีอำนาจ เพื่อที่จะพิจารณาได้ถูกต้องว่าเป็นเรื่อง  
เพื่อทราบหรือพิจารณา

**ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน** ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานตามมาตรา ๒๖ สถานประกอบกิจการจะต้องแจ้งชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำผ่านสถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อได้รับชื่อสาขาก็จะเสนอให้คณะกรรมการรับทราบ

**ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน** การดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานตามมาตรา ๒๖ ในข้อกำหนดไม่ได้ระบุว่าให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ  
รายชื่อสาขาก่อนที่จะเริ่มดำเนินการ แต่ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗  
ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและมอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอชื่อสาขาที่สถาบันพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานประกอบกิจการ จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานตามมาตรา ๒๖ เสนอให้คณะกรรมการได้รับทราบในเบื้องต้นก่อน เนื่องจากว่าบางสาขาอาจจะเป็น

**ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย** สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ มีวาระเสนอให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ซึ่งคณะกรรมการมีความเห็นว่าชื่อสาขามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจะไปซ้ำซ้อนกับสาขาที่จะไปทำมาตรฐานเฉพาะของแต่ละสถานประกอบการควรนำเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและตรวจสอบก่อนว่าชื่อสาขาที่จะไปดำเนินการมีความซ้ำซ้อนหรือไม่ละเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วจึงจะขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ซึ่งในวาระนี้ให้ตรวจสอบชื่อก่อนว่าซ้ำหรือไม่

**ประธาน** หากเป็นการตรวจสอบก็ต้องเป็นการพิจารณาซึ่งควรดำเนินการให้ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย

**ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ในส่วนของกระบวนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญญัติว่า “ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้กับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นตอนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด” ซึ่งเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนดคือเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้มายื่นขอรับรอง

**ผู้ช่วยเลขานุการ** (นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์) การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ผ่านมาจะดำเนินการมาจนกระทั่งกระบวนการสุดท้ายแล้วจึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมฯ เสนอวาระเพื่อพิจารณาขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรา ๒๖ ซึ่งในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ คณะกรรมการได้พิจารณาว่าชื่อสาขาบางสาขาซ้ำซ้อนกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จึงเป็นที่มาที่ควรเสนอให้คณะกรรมการทราบก่อนว่าจะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ สาขาใด

**เลขานุการ** การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ชื่อสาขาจะเป็นแบบใดก็ใช้สำหรับสถานประกอบการนั้นๆ ซึ่งทางคณะกรรมการมีความกังวลว่าชื่อสาขาที่จัดทำจะซ้ำกับชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อาจจะทำให้เกิดความเข้าใจผิดได้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้องกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมีข้อสั่งการไปยังหน่วยงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรวจสอบชื่อสาขาว่าซ้ำกับชื่อสาขามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือไม่ หากชื่อสาขาไม่ซ้ำก็สามารถดำเนินการได้ แต่หากชื่อสาขาซ้ำให้เปลี่ยนชื่อสาขาใหม่ โดยไม่ต้องเสนอชื่อสาขาให้คณะกรรมการส่งเสริมฯ รับทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๘ คณะ (กองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน)

### ๔.๑.๑ ความเป็นมา

๔.๑.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจัดส่งบุคคลเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการคัดเลือก การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (WorldSkills ASEAN Competition) เป็นประจำทุก ๒ ปี ตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ เป็นหนึ่งในการแข่งขันฝีมือแรงงานที่สำคัญและมีประโยชน์ยิ่งสำหรับการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เวิร์ลเทรด เซ็นเตอร์ เมโทร มะนิลา (World Trade Center Metro Manila) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ พันธมิตรภาครัฐและภาคเอกชนกำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อแสดงศักยภาพการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงานไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตานักลงทุนทั้งในและต่างประเทศอันจะสร้างเสริมอาชีพ การจ้างงาน และการลงทุน นำความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสู่ประเทศไทยต่อไป

๔.๑.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๑.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ สาขา เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

๔.๑.๑.๔ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๘ คณะ โดยกองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำคำสั่งทั้ง ๘ คณะ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๓) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๔) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๗) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๘) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๙) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

๔.๑.๑.๕ การประชุมคณะกรรมการเทคนิค ครั้งที่ ๑ ในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (The 1<sup>st</sup> Technical Committee Meeting of the 14<sup>th</sup> WorldSkills ASEAN Competition 2025 : The 1<sup>st</sup> TCM) ระหว่างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ประเทศไทยยืนยันการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๑๗ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๓) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๔) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๗) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๘) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๙) สาขาการสร้างโมเดลในเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)
- ๑๐) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)
- ๑๑) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๑๒) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security)
- ๑๓) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- ๑๔) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
- ๑๕) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๑๖) สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry 4.0) (ประเภททีม)
- ๑๗) สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม)

#### ๔.๑.๒ สาระสำคัญ

๔.๑.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดจัดส่งเยาวชน และผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ เพิ่มเติม จำนวน ๘ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)
- ๒) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๓) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security)
- ๔) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- ๕) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
- ๖) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๗) สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry 4.0) (ประเภททีม)
- ๘) สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม)

๔.๑.๒.๒ องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน จำนวน ๘ คณะ (สาขาละ ๑ คณะ) ใช้องค์ประกอบเดียวกับคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐

๔.๑.๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย

เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จึงได้ยกร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ เพิ่มเติม จำนวน ๘ คณะ และผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ร่างคำสั่งและประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๑

#### ๔.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๘ คณะ

๔.๑.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๘ คณะ

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาไม้เครื่องเรือน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาไม้เครื่องเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาไม้เครื่องเรือน ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ ปรีดีธรรม<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                       | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายกิตติพงษ์ น้าสำทอง<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ       | อนุกรรมการ       |
| ๓. นางสาวกานดา คล้ายวรรณษ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ              | อนุกรรมการ       |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรี สุทธิชัย ประกอบวงศ์<br>วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี                | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายเติมศักดิ์ อุทัยแจ่ม<br>บริษัท ศรีเอชเอ็น เฟอร์นิเจอร์ อินดัสตรี จำกัด | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายทวี กาญจนพันธ์<br>บริษัท เสดมภ์ไทย ดีไซน์ จำกัด                        | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายบัญญัติ บุญช่วย<br>บริษัท อินเด็กซ์ ลีฟวีนมอลส์ จำกัด (มหาชน)          | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายชูชาติ อันเดช<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อนุกรรมการ       |
| ๙. นายทรงกรด นิมสวัสดิ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                                     | อนุกรรมการ       |

๑๐. ว่าที่ร้อยตรี บวรภพ ชาวแปดริ้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๑. นายปิยะราช จงธา ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. นายสันติ ทัศนช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นายสมเจตต์ คำอยู่ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาไม้เครื่องเรือน
๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาไม้เครื่องเรือน
๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขาการประกอบอาหาร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการประกอบอาหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการประกอบอาหาร ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายสุภชัย เจริญวิวัฒน์พงษ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                                | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาริน สาลี<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี         | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายทศพร สิมคำเนิน<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี                             | อนุกรรมการ       |
| ๔. นางสาวธิดารัตน์ แสนหอม<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา                      | อนุกรรมการ       |
| ๕. นางสาวดารณี อางหาญ<br>มหาวิทยาลัยกรุงเทพ                                   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางสาวธิรภัฏญา ตั้งสุวรรณรุ่งชัย<br>มหาวิทยาลัยรังสิต                      | อนุกรรมการ       |
| ๗. นางสาวพลอยจรัส ประภักดิ์สุโกมล<br>วิทยาลัยดุสิตธานี                        | อนุกรรมการ       |
| ๘. นางวีไลรัตน์ กรนพเกล้า<br>โรงเรียนสอนการประกอบอาหาร เลอ กอร์ดอง เบลอ ดุสิต | อนุกรรมการ       |
| ๙. นางสาวชัชชญา รักตะกนิษฐ<br>บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)        | อนุกรรมการ       |
| ๑๐. นางสาวปัญญา ประภาพันธศักดิ์<br>บริษัท ซีที แอ็กส์พรี จำกัด (มหาชน)        | อนุกรรมการ       |

๑๑. นายจตุพร จึงมีสุข บริษัท ฟอนเทียซ่า แบรินดัลส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายภูมิน ธีรวิสุนทร บริษัท วี เมน ทีลส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายหัสพงศ์ เมธิวัชรธนาภรณ์ ร้านอาหาร ณ สิริ วังน้ำเขียว	อนุกรรมการ
๑๔. นายฐิติพงษ์ ขุนทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๕. นางวรรณฎา ตรีการไทย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	
๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการประกอบอาหาร	
๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน	
๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการประกอบอาหาร	
๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน	
๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป	

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายพงศา แสบใจงาม   | ประธานอนุกรรมการ |
| สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  |                  |
| ๒. นายอัศวรงค์ ภัทรบุญยพิศุทธิ์   | อนุกรรมการ       |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๑ สระแก้ว |                  |
| ๓. นายพนวัฒน์ คงจิตงาม  | อนุกรรมการ       |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                     |                  |
| ๔. นางสาวนัฐฉิภา อ่องแดง  | อนุกรรมการ       |
| จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย   |                  |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสันต์ ตั้งวงษ์เจริญ  | อนุกรรมการ       |
| สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  |                  |
| ๖. พันตำรวจโท วงศ์ยศ เกิดศรี  | อนุกรรมการ       |
| โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  |                  |
| ๗. นายนนทวัฒน์ สาระมาน  | อนุกรรมการ       |
| สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย  |                  |
| ๘. นายอดิสร นิลวิสุทธิ์   | อนุกรรมการ       |
| สมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์   |                  |

๙. ผู้แทนบริษัท แพน แอลแอลซี จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนบริษัท พอร์ทิเนท ซิเคียวริตี้ เน็ทเวิร์ค (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นางสาวกัญฉนิภา วรรณสิน บริษัท ไททรีคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๒. นายสกลสิทธิ์ มุงคำภา บริษัท อีเอ็กซ์พี ซิสเต็ม จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายเกรียงศักดิ์ นามโคตร ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายนิธิภัทร ศรีธัญญา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๕. นางสาวปาริฉัตร รินทรวงศ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
  ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
  ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขากราฟิกดีไซน์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขากราฟิกดีไซน์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขากราฟิกดีไซน์ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายประสิทธิ์ คล่องภูเหลือม<br>บริษัท อินโนเวชั่น พรีนซ์ จำกัด                 | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสหภาพ กลีบคำเจียก<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                                 | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายปฏิภาณ บัญอุดม<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ                       | อนุกรรมการ       |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ เจริญพงษ์มาลา<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | อนุกรรมการ       |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทิชญา เข็มทอง<br>มหาวิทยาลัยศิลปากร                       | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายอนุเบศร สันติเดชา<br>มหาวิทยาลัยรังสิต                                     | อนุกรรมการ       |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐนันท์ แนวมาลี<br>มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ                    | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายปวีร์ เบียมวุฒินันท์<br>วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี                              | อนุกรรมการ       |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสมภามิ ศรีสุวรรณ<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                          | อนุกรรมการ       |
| ๑๐. นางสาวอุษิธรรัตน์ แก้วหมื่นรุ่ง<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                             | อนุกรรมการ       |

๑๓. นายประสิทธิ์ พูลสารกิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. นายกอบชัย ทิธีบุญคมเกียรติ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นายบุญญวัฒน์ วิวัฒน์บุญโชค นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขากราฟิกดีไซน์
  ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
  ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขากราฟิกดีไซน์
  ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนค้ำหนุนบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
  ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนืองและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายสรชัย จันทร์วงศ์<br>บริษัท เอ็น อาร์ ออโตเมชัน ซิสเต็มส์ จำกัด   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายวินิจ สืบแต่ตระกูล<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ<br>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์<br>และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสมเดช อิงคชวระ<br>สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน   | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายปริญญา กุศลันเทียะ<br>วิทยาลัยการอาชีพบุรีรัมย์  | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายบันลือศักดิ์ ถิราวุฒิ<br>วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายมานพ เสาสแสง<br>วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี   | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายสุรนาท มชลีอ่อง<br>บริษัท ออโตเดสก์ เอเชีย ทีทีอี จำกัด  | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายวัชรินทร์ โอทา<br>บริษัท เอ็น อาร์ ออโตเมชัน ซิสเต็มส์ จำกัด   | อนุกรรมการ       |

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๙. นายธนา ชาญชัย<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | อนุกรรมการ                        |
| ๑๐. นายปฏิญญา สารสุวรรณ<br>ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี                                     | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑๑. นายอานนท์ เหมมัน<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์<br>และชิ้นส่วนอไหล่ยานยนต์ | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
  ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
  ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
  ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
  ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายวุฒิศักดิ์ ทัชญานันต์                      | ประธานอนุกรรมการ |
| โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว |                  |
| ๒. นายสุกิติ ทองคำ                               | อนุกรรมการ       |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์      |                  |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุจินต์ สุขพงษ์             | อนุกรรมการ       |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ               |                  |
| ๔. นางสาวฉัตรพริน คลองน้อย                       | อนุกรรมการ       |
| มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี      |                  |
| ๕. นายชัชฎาภรณ์ ศรีโชตินิศากร                    | อนุกรรมการ       |
| มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี      |                  |
| ๖. นางสาวอัจฉราภรณ์ อมรสิทธิ์นันท์               | อนุกรรมการ       |
| วิทยาลัยดุสิตธานี                                |                  |
| ๗. นางสาววรรณมา ไม้ป๋วม                          | อนุกรรมการ       |
| โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว |                  |
| ๘. นายอภิรักษ์ เต็มพูล                           | อนุกรรมการ       |
| โรงแรมเซ็นทารา โลท์ ซะอ่า บีจ ริสอร์ท หัวหิน     |                  |
| ๙. นายองยุทธ เขี่ยมธนรักษ์                       | อนุกรรมการ       |
| โรงแรมอโนมา แกรนด์ กรุงเทพฯ                      |                  |
| ๑๐. นางสาวจุฬารัตน์ ธรรมชัยชูศักดิ์              | อนุกรรมการ       |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    |                  |

๑๑. นายคณัยกานต์ ศรีสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. นายสมิคร แซ่เฮี้ยว ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางอรจิรัชยา สุนทรเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นางสาวพิชชาภา พิเศษฤทธิ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๕. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
- ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
- ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
- รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาอุตสาหกรรม ๔.๐ ประกอบด้วย

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑. นายถาวร ชลัษเฐียร<br>บริษัท เลิร์นโซ (ประเทศไทย) จำกัด   | ประธานอนุกรรมการ                  |
| ๒. นายภรต นิจอนันต์ชัย<br>บริษัท เลิร์นโซ อินเตอร์เนชันแนล เอเชีย จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๓. นายปรีชา มณีวงศ์รุ่งโรจน์<br>บริษัท เลิร์นโซ อินเตอร์เนชันแนล เอเชีย จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๔. นายสุพจน์ เทมหิทัษ<br>บริษัท เลิร์นโซ อินเตอร์เนชันแนล เอเชีย จำกัด  | อนุกรรมการ                        |
| ๕. นายชำนาญ ทิบทพร<br>บริษัท เฟสโต้ จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๖. นายบัญชา พิสุทธิวัฒน์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๗. นายกิตติกรณ์ สำลี<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน               | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาอุตสาหกรรม ๔๐
  ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
  ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาอุตสาหกรรม ๔๐
  ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
  ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔  
สาขาบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงานและมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นางสาวมยุรี ศรีระบุตร<br>วิทยาลัยเทคนิคพรหมนครศรีอยุธยา  | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายมนัสชัย สุภรัตน์<br>ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี               | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายมนตรี ประจักษ์จิต<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี | อนุกรรมการ       |
| ๔. ไพฑูรย์ พรหมพันธุ์<br>ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี                | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายขวลิต อินชานา<br>วิทยาลัยเทคนิคพรหมนครศรีอยุธยา   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางสาวสิริกร มั่นจินดา<br>วิทยาลัยเทคนิคพรหมนครศรีอยุธยา   | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายธนพล แดงรีน<br>บริษัท สยามอโตเมชั่นเทคโนโลยี จำกัด  | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายวรเศรษฐ์ วิเศษภูวนนท์<br>บริษัท สยามอโตเมชั่นเทคโนโลยี จำกัด  | อนุกรรมการ       |

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๙. นายปรชนอม แยมเคซ<br>บริษัท เอ็น. พี. ไรโบติกส์ แอนด์ โซลูชัน จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๐. นายคูสิทธิ์ อิมอ่อง<br>วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา  | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑๑. นายปฏิญญา สารสุวรรณ<br>ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี<br>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC
  ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
  ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ สาขาบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC
  ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
  ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ อย่างต่อเนื่อง
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ คณะ (กองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia) และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia Competition) เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ซึ่งกำหนดจัดทุก ๒ ปี อันเป็นการแข่งขันตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ เป็นหนึ่งในการแข่งขันฝีมือแรงงานที่สำคัญและมีประโยชน์ยิ่งสำหรับการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไทยเป ได้หวั่น เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ไทยเป ได้หวั่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนกำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขัน ในสาขาที่ ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อแสดงศักยภาพการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงานไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศอันจะสร้างเสริมอาชีพ การจ้างงาน และการลงทุน นำความเจริญเติบโต ทางเศรษฐกิจสู่ประเทศไทยต่อไป

๔.๒.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๒.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ โดยกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ สาขา เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓

๔.๒.๑.๔ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ คณะ โดยกองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำคำสั่งทั้ง ๑๓ คณะ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๓) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๔) สาขาการก่ออิฐ (Bricklaying)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๗) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม)
- ๘) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๙) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๑๐) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๑๑) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๑๒) สาขาการจัดดอกไม้ (Floristry)
- ๑๓) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

#### ๔.๒.๒ สารสำคัญ

๔.๒.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ เพิ่มเติม จำนวน ๑ สาขา คือ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย (Health and Social Care)

๔.๒.๒.๒ องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย จำนวน ๑ คณะ ใช้องค์ประกอบเดียวกับคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐

๔.๒.๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ยกร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ เพิ่มเติม จำนวน ๑ คณะ และผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ร่างคำสั่งและประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๒

#### ๔.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย (Health and Social Care) จำนวน ๑ คณะ

๔.๒.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย (Health and Social Care) จำนวน ๑ คณะ

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๑๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓  
สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด<br>มูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาวดี อติชัยศักดิ์<br>คณะพยาบาลศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย          | อนุกรรมการ       |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา กุฑธารมย์<br>คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์<br>มหาวิทยาลัยบวมินพราธิวาส          | อนุกรรมการ       |
| ๔. นางสาวดวงรัตน์ กวินันท์ชัย<br>คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์<br>มหาวิทยาลัยบวมินพราธิวาส                  | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายธีรน้อย ส่งพิมาย<br>คณะพยาบาลศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยบูรพา   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นางสาวรัชชก พลเยี่ยม<br>โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี<br>คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี<br>มหาวิทยาลัยมหิดล | อนุกรรมการ       |

๗. นางสาวอริยาพร สัมภมสทิพย์ โรงพยาบาลรามธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	อนุกรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์รพีณา จารุวรรณโณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (วิทยาเขตร่มเกล้า)	อนุกรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรพันธุ์ จิระยิ่งมงคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิสากร วิบูลชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา	อนุกรรมการ
๑๑. นายเชิดศักดิ์ ดวงจันทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์	อนุกรรมการ
๑๒. นายกอบชัย ธีรบุญตมเกียรติ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นางสาววราภรณ์ ทรัพย์กล้า พนักงานประจำสำนักงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
<p>ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย</li> <li>๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน</li> <li>๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย</li> </ol>	

๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน

๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศิลปะฝีมือแรงงานทราบ ผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศิลปะฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศิลปะฝีมือแรงงาน

๔.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์และหุ่นยนต์ อุตสาหกรรม (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๓.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๓.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์อุตสาหกรรม

๔.๓.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ วาระที่ ๔ (๔.๓) เห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม โดยเปลี่ยนจากเดิมชื่อ “สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์อุตสาหกรรม”

๔.๓.๑.๓ ปัจจุบันคณะกรรมการหลายท่านไม่สามารถที่จะเข้าร่วมประชุมได้ และบางท่านมีการปรับเปลี่ยนต้นสังกัด ทำให้ไม่ครบองค์ประชุมในบางครั้ง จึงส่งผลให้การประชุมไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์

๔.๓.๑.๔ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานมีความจำเป็นต้องจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์และหุ่นยนต์ อุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาดังกล่าว

#### ๔.๓.๒. สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม แล้ว จึงขอปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานอนุกรรมการ	จำนวน	๑	คน
๒) ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน	๑	คน
๓) ผู้แทนจากหน่วยงานภาคการศึกษา	จำนวน	๕	คน
๔) ผู้แทนจากหน่วยงานภาคเอกชน	จำนวน	๕	คน
๕) ผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน	๑	คน
๖) เลขาและผู้ช่วยเลขานุการ	จำนวน	๒	คน
	รวม	๑๕	คน

ทั้งนี้ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว ดังรายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการแนบท้าย

#### ๔.๓.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

๔.๓.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคพรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

## ร่าง



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์อุตสาหกรรม นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ .../๒๕๖๘ เมื่อวันที่..... ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสาขาอาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์อุตสาหกรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) นายชำนาญ ทิบบร<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ                  | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน       | อนุกรรมการ       |
| (๓) ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี      | อนุกรรมการ       |
| (๔) ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ       |
| (๕) ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย        | อนุกรรมการ       |
| (๖) ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี                | อนุกรรมการ       |
| (๗) ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร                 | อนุกรรมการ       |
| (๘) ผู้แทนบริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด   | อนุกรรมการ       |
| (๙) ผู้แทนบริษัท ซีเมนส์ จำกัด                       | อนุกรรมการ       |
| (๑๐) ผู้แทนบริษัท เฟสโต้ จำกัด                       | อนุกรรมการ       |
| (๑๑) ผู้แทนบริษัท แมส ออโตเมชัน จำกัด                | อนุกรรมการ       |
| (๑๒) ผู้แทนบริษัท เอ็มทีเอส เอเชีย จำกัด             | อนุกรรมการ       |

(๑๓) นายชุมพล มาลัยนวล ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๑๔) เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๑๕) เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างเทคนิคทρονิกส์ และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (๑) และ (๒)

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประวัติคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์  
สาขาช่างเทคนิคการอิเล็กทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

## ประวัติอนุกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สถานที่ทำงาน	ประสบการณ์การทำงาน
๑.	นายชำนาญ ทีบพร	Bachelor degree Mechanical Engineering KMITNB, Manufacturing Engineering Barton Australia	FESTO Thailand	-ประธานอนุกรรมการสาขา Mechatronics. -คณะอนุกรรมการกำหนดค่าแรง สาขาช่าง Mechatronic and Industrial Robot. -ประธานอนุกรรมการมาตรฐานฝีมืออาชีพช่าง Mechatronics and Industrial Robot. -Mechatronics expert for Thailand representative since 1996. -Project development FESTO Thailand. -Didactic Manager Festo Thailand. -Festo Technology skills and knowledge, Germany
๒.	นายชุมพล มาลัยนวล	เทคโนโลยีมหาบัณฑิต กิตติมศักดิ์-เทคโนโลยีไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรม	ข้าราชการบำนาญ	- อนุกรรมการเทคนิค สาขาช่างแมคคา ทรอนิกส์ การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ - อนุกรรมการเทคนิค สาขาระบบอัตโนมัติ อุตสาหกรรม การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ - ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

๔.๔ ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ฉบับที่..) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

#### ๔.๔.๑ ความเป็นมา

๔.๔.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ การประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้ใช้ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นการประเมินในส่วนของ การวัดค่าความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน ในกรณีที่สาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานใดยังไม่มีกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกรอบความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน เพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ประสบการณ์ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพหรือการทำงาน หรือการฝึกอบรม

(๓) คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือการทำงานที่มีอยู่ในตัวบุคคล เช่น ทักษะในการจัดการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทักษะเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทักษะในการเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่ทำงาน ทักษะในเรื่องของความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

ข้อ ๕ การประเมินตามข้อ ๔ (๒) หรือ (๓) อาจทำได้ด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) ตรวจสอบจากเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือรายละเอียดที่ปรากฏในสมุดประจำตัว

(๒) การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบเชิงพฤติกรรม

(๓) การแสดงผลงานที่ผ่านมา

(๔) วิธีการอื่นที่เหมาะสมสำหรับสาขาอาชีพหรือตำแหน่งงานนั้น

๔.๔.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติเห็นชอบหลักการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และมอบคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์พิจารณาปรับปรุงประกาศดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

#### ๔.๔.๒ สารสำคัญ

คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และมีมติให้เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบร่างประกาศต่อไป

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
(ฉบับที่..)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของเอกสารแนบท้ายประกาศตามข้อ ๓ และการดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖/๑๐ วรรคสาม และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ผู้ใดประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง) (แบบ คร. ๑๐) หรือคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)) (แบบ คร. ๑๐/๑) ท้ายประกาศนี้ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการต่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

“ข้อ ๕/๑ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางอาจดำเนินการประเมินตามข้อ ๔ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ อย่างน้อยต้องมีกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การแสดงตนของผู้เข้ารับการประเมินก่อนการประเมิน

(๒) ผู้ประเมินและผู้เข้ารับการประเมินสามารถสื่อสารได้ด้วยเสียงและภาพได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่มีการประเมิน

(๓) การจัดเก็บข้อมูลหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรวมถึงการบันทึกเสียงและภาพ ตลอดระยะเวลาการประเมิน และเก็บไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการประเมิน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร. ๑๑) ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร. ๑๑) ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร. ๑๑) ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ออกก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้ได้ ต่อไปจนกว่าจะหมดอายุ

ข้อ ๖ บรรดาคำขอที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังอยู่ระหว่างการพิจารณา ให้ถือว่าเป็นคำขอตามประกาศนี้โดยอนุโลม และในกรณีที่คำขอดังกล่าวมีข้อแตกต่างไปจากคำขอตามประกาศนี้ ให้เจ้าหน้าที่มีอำนาจสั่งแก้ไขเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

( )

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
(ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง)

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่.....

วันที่รับ.....

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....

เลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ชื่อสถานที่ทำงาน.....เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-mail.....

ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....สาขาช่าง.....

ระดับ.....หนังสือรับรองเลขที่.....ออกให้ ณ วันที่.....

หมดอายุวันที่.....ออกโดย.....

มีความประสงค์จะขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ระดับ.....

โดยประเมิน  ณ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ  ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน ๑ รูป

(๒) สมุดประจำตัวตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ถ้ามี)

(๓) เอกสารเกี่ยวกับการศึกษา

(๔) เอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม

(๕) เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๖) เอกสารอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ข้าพเจ้ายินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ในการจัดหางานและบริหาร  
แรงงานต่อไป  ยินยอมให้เปิดเผย  ไม่ยินยอมให้เปิดเผย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหลักฐานที่แนบมาถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ  
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่	
<p>การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> คำขอถูกต้องและเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> คำขอไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ วันที่.....</p>	<p>บันทึกการชำระเงิน</p> <p>ผู้ยื่นคำขอได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมแล้ว</p> <p>จำนวน.....บาท (.....)</p> <p>ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... เลขที่.....</p> <p>ลงวันที่.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่การเงิน วันที่.....</p>
<p>แจ้งกำหนดวันเข้ารับการประเมิน วันที่.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ วันที่.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ผู้ยื่นคำขอ วันที่.....</p>	

รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
(ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒))

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่.....  
วันที่รับ.....

เขียนที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....

เลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ชื่อสถานที่ทำงาน.....เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-mail.....

ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....สาขาช่าง.....

ระดับ.....หนังสือรับรองเลขที่.....ออกให้ ณ วันที่.....

หมดอายุวันที่.....ออกโดย.....

มีความประสงค์จะขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ระดับ.....

เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สมุดประจำตัวตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ถ้ามี)
- (๓) เอกสารเกี่ยวกับการศึกษา
- (๔) เอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม
- (๕) เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
- (๖) เอกสารอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ข้าพเจ้ายินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ในการจัดหางานและบริหาร  
แรงงานต่อไป  ยินยอมให้เปิดเผย  ไม่ยินยอมให้เปิดเผย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหลักฐานที่แนบมาถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ  
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่	
<p><b>การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่</b></p> <p><input type="checkbox"/> คำขอถูกต้องและเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> คำขอไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ วันที่.....</p>	<p><b>บันทึกการชำระเงิน</b></p> <p>ผู้ยื่นคำขอได้ชำระเงินค่าธรรมเนียม/ค่าบริการแล้ว</p> <p>จำนวน.....บาท (.....)</p> <p>ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... เลขที่.....</p> <p>ลงวันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่การเงิน วันที่.....</p>
<p>แจ้งกำหนดวันเข้ารับการประเมิน วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ผู้ยื่นคำขอ วันที่.....</p>	



## หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

Occupational Licensing Certificate

เลขที่ (No.) .....

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้แก่

This certificate is given to

(ชื่อผู้ผ่านการประเมิน)

(Name) .....

เพื่อแสดงว่าได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ

to certify that this person has passed the occupational licensing assessment

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. ๒๕๔๕

ในสาขาอาชีพ..... สาขา..... ระดับ.....  
on..... Level.....

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย..... ในฐานะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง  
from Department of Skill Development by..... as Central Occupational Licensing Assessment Center

ใช้ได้ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
valid until.....

ออกให้ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
given on.....

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director-General of the Department of Skill Development

รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

QR Code  
(ถ้ามี)

ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ  
Examinee

(ประทับตราชื่อส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามข้อ ๗๒ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ด้วยหมึกสีแดง)

เครื่องหมายราชการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลายน้ำ สีทอง  
ขนาดความสูง ๑๖.๕ ซม.  
ขนาดความกว้าง ๑๕.๕ ซม.)

**๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม**

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ฉบับที่..)

๔.๔.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ฉบับที่..)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

## “ร่าง”



## ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
(ฉบับที่..)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของเอกสารแนบท้ายประกาศตามข้อ ๓ และการดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖/๑๐ วรรคสาม และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ผู้ใดประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง) (แบบ คร. ๑๐) หรือคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)) (แบบ คร. ๑๐/๑) ท้ายประกาศนี้ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการต่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

“ข้อ ๕/๑ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางอาจดำเนินการประเมินตามข้อ ๔ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ อย่างน้อยต้องมีกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การแสดงตนของผู้เข้ารับการประเมินก่อนการประเมิน

(๒) ผู้ประเมินและผู้เข้ารับการประเมินสามารถสื่อสารได้ด้วยเสียงและภาพได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่มีการประเมิน

(๓) การจัดเก็บข้อมูลหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรวมถึง การบันทึกเสียงและภาพ ตลอดระยะเวลาการประเมิน และเก็บไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการประเมิน”

## ๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร. ๑๑) ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร. ๑๑) ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร. ๑๑) ตามข้อ ๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ออกก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะหมดอายุ

ข้อ ๖ บรรดาคำขอที่ยื่นไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังอยู่ระหว่างการพิจารณา ให้ถือว่าเป็นคำขอตามประกาศนี้โดยอนุโลม และในกรณีที่คำขอดังกล่าวมีข้อแตกต่างไปจากคำขอตามประกาศนี้ ให้เจ้าหน้าที่มีอำนาจสั่งแก้ไขเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ....

( )

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
(ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง)

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่.....  
วันที่รับ.....

เขียนที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....

เลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ชื่อสถานที่ทำงาน.....เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-mail.....

ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....สาขาช่าง.....

ระดับ.....หนังสือรับรองเลขที่.....ออกให้ ณ วันที่.....

หมดอายุวันที่.....ออกโดย.....

มีความประสงค์จะขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ระดับ.....

โดยประเมิน  ณ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ  ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน ๑ รูป

(๒) สมุดประจำตัวตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ถ้ามี)

(๓) เอกสารเกี่ยวกับการศึกษา

(๔) เอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม

(๕) เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๖) เอกสารอื่น ๆ (โปรดระบุ).....



รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
(ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒))

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่.....  
วันที่รับ.....

เขียนที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....

เลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ชื่อสถานที่ทำงาน.....เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-mail.....

ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ.....สาขาช่าง.....

ระดับ.....หนังสือรับรองเลขที่.....ออกให้ ณ วันที่.....

หมดอายุวันที่.....ออกโดย.....

มีความประสงค์จะขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ระดับ.....

เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สมุดประจำตัวตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ถ้ามี)
- (๓) เอกสารเกี่ยวกับการศึกษา
- (๔) เอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม
- (๕) เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
- (๖) เอกสารอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ข้าพเจ้ายินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้กับหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ในการจัดหางานและบริหาร  
แรงงานต่อไป  ยินยอมให้เปิดเผย  ไม่ยินยอมให้เปิดเผย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหลักฐานที่แนบมาถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ  
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่	
<p>การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> คำขอถูกต้องและเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> คำขอไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ วันที่.....</p>	<p>บันทึกการชำระเงิน</p> <p>ผู้ยื่นคำขอได้ชำระเงินค่าธรรมเนียม/ค่าบริการแล้ว</p> <p>จำนวน.....บาท (.....)</p> <p>ตามใบเสร็จรับเงิน เลขที่..... เลขที่.....</p> <p>ลงวันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่การเงิน วันที่.....</p>
<p>แจ้งกำหนดวันเข้ารับการประเมิน วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอ วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ผู้ยื่นคำขอ วันที่.....</p>	



## หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

Occupational Licensing Certificate

เลขที่ (No.) .....

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้แก่

This certificate is given to

(ชื่อผู้ผ่านการประเมิน)

(Name) .....

เพื่อแสดงว่าได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ

to certify that this person has passed the occupational licensing assessment

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. ๒๕๔๕

ในสาขาอาชีพ ..... สาขา ..... ระดับ .....  
on ..... Level .....

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย ..... ในฐานะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง  
from Department of Skill Development by ..... as Central Occupational Licensing Assessment Center

ใช้ได้ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
valid until .....

ออกให้ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
given on .....

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director-General of the Department of Skill Development

รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

QR Code  
(ถ้ามี)

ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ  
Examinee

(ประทับตราชื่อส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามข้อ ๗๒ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ด้วยหมึกสีแดง)

เครื่องหมายราชการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลายน้ำ สีทอง)  
ขนาดความสูง ๑๖.๕ ซม.  
ขนาดความกว้าง ๑๕.๕ ซม.

**๔.๕ ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่..) (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)**

**๔.๕.๑ ความเป็นมา**

๔.๕.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดแบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยมีสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด ๗ สาขาอาชีพ ดังนี้

- ๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- ๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- ๓) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- ๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- ๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- ๖) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- ๗) สาขาอาชีพภาคบริการ

๔.๕.๑.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก ๗ สาขาอาชีพเป็น ๒๓ สาขาอาชีพ

๔.๕.๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติเห็นชอบหลักการปรับปรุงแบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และมอบคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์พิจารณาปรับปรุงแบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒๕๖๗

**๔.๕.๒ สาระสำคัญ**

คณะกรรมการพิจารณากลับกรอกร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่..) และให้เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียด  
เกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่..)

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกแบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้แบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงานท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.....

( )

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



- |  |            |          |
|--|------------|----------|
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน     | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค      | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์               | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์   | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์     | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์   | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง      | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพโลหาการ                    | จำนวน..... | หลักสูตร |
| <input type="checkbox"/> สาขาอาชีพเหมืองแร่                  | จำนวน..... | หลักสูตร |

**ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้**

- กรณีมอบอำนาจ ต้องมีหนังสือมอบอำนาจพร้อมติดอากรแสตมป์ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ
- รายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- เอกสารอื่น (โปรดระบุ ถ้ามี) .....
- (สำเนาเอกสารและหลักฐาน ให้ลงชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้จัดให้มีข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการฝึกเรียบร้อยแล้ว และจะได้จัดทำสัญญาการฝึกกับผู้รับการฝึกเป็นหนังสือเมื่อได้รับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยข้อความที่ระบุในคำขอดังกล่าวข้างต้น ตลอดจนเอกสารและหลักฐานที่แนบคำขอ มีความถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่	
<p><b>ความเห็นพนักงานเจ้าหน้าที่</b></p> <p><input type="checkbox"/> คำขอถูกต้อง เอกสารและหลักฐานครบถ้วน และรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเห็นควรให้ความเห็นชอบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>พนักงานเจ้าหน้าที่</p> <p>วันที่.....</p>	<p><b>การพิจารณาของนายทะเบียน</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>นายทะเบียน</p> <p>วันที่.....</p>

รายชื่อหลักสูตรที่ขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน  
ตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

๑. สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๒. สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๓. สาขาอาชีพการบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๔. สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๕. สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๖. สาขาอาชีพการพิมพ์และสื่อสารมวลชน

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๗. สาขาอาชีพการวิจัย

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๘. สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

๙. สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๐. สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๑. สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๒. สาขาอาชีพธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๓. สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๔. สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๕. สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๖. สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๗. สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๘. สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๑๙. สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๒๐. สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๒๑. สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๒๒. สาขาอาชีพโลหการ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....

## ๒๓. สาขาอาชีพเหมืองแร่

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....



(๔) เนื้อหาวิชา

๑) หัวข้อวิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง  
คำอธิบายเนื้อหาวิชา.....

.....  
.....  
.....  
.....

๒) หัวข้อวิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง  
คำอธิบายเนื้อหาวิชา.....

.....  
.....  
.....  
.....

๓) หัวข้อวิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง  
คำอธิบายเนื้อหาวิชา.....

.....  
.....  
.....  
.....

๔) หัวข้อวิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง  
คำอธิบายเนื้อหาวิชา.....

.....  
.....  
.....  
.....

๕) หัวข้อวิชา.....จำนวน.....ชั่วโมง  
คำอธิบายเนื้อหาวิชา.....

.....  
.....  
.....  
.....

## (๕) ผู้รับการฝึก

๑) จำนวน.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

๒) คุณสมบัติ

- อายุ.....ปี
- การศึกษา.....
- อื่น ๆ.....

## ๒. สถานที่ฝึก

 ฝึกในหน่วยประกอบกิจการ

มีพื้นที่การฝึกประมาณ.....ตารางเมตร

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

 ฝึกในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ตามมาตรา ๑๙)

มีพื้นที่การฝึกประมาณ.....ตารางเมตร

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

 อื่น ๆ (ระบุ).....

มีพื้นที่การฝึกประมาณ.....ตารางเมตร

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

## ๓. ชื่อและคุณสมบัติของครูฝึก (ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของครูฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	หมายเหตุ

## ๔. กำหนดระยะเวลาการฝึก

ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

จำนวน.....ชั่วโมง

๕. รายการอุปกรณ์จำเป็นที่จะใช้ในการฝึกที่มีอยู่แล้วและที่จะต้องหามาเพิ่มเติมในภายหลัง (เครื่องมือ เครื่องจักร และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ)

ลำดับ	รายการ	จำนวน

๖. วิธีการและมาตรฐานในการวัดผลการฝึก (โดยเฉลี่ยต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ซึ่งมีสัดส่วนการวัดผลการฝึก ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ร้อยละ.....
- ภาคปฏิบัติ ร้อยละ.....
- อื่น ๆ..... ร้อยละ.....

๗. รายละเอียดที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ของกิจการของผู้ดำเนินการฝึก (ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

- ประโยชน์ในด้านของการได้กำลังแรงงานเข้ามาช่วยในการดำเนินกิจการของผู้ดำเนินการฝึก
- ประโยชน์ในด้านของการได้กำลังแรงงานในอนาคตที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงานตรงตามความต้องการของผู้ประกอบกิจการ
- ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ได้แก่.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. รายละเอียดเกี่ยวกับรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึก จะได้รับการส่งเสริมตามประเภทและอัตรา ดังนี้ (ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน)
- (๑) ค่าสอนหรือค่าตอบแทนวิทยากร เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ไม่เกินวันละแปด ชั่วโมง
  - (๒) ค่าพาหนะเดินทางสำหรับผู้เข้ารับการฝึก ในวันที่มารายงานตัวเข้ารับการฝึก และในวันที่เดินทางกลับภูมิลำเนาเมื่อสำเร็จการฝึก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเที่ยวละ ๑,๐๐๐ บาท
  - (๓) ค่าพาหนะเดินทางสำหรับผู้เข้ารับการฝึกในระหว่างเข้ารับการฝึก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ ๑๐๐ บาท เฉพาะวันที่เข้ารับการฝึก
  - (๔) ค่าอาหารและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึก และผู้สอนหรือวิทยากรเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๒๐๐ บาทต่อวัน เฉพาะวันที่มีการฝึก
  - (๕) ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับผู้เข้ารับการฝึก เท่าที่จ่ายจริง เฉพาะวันที่เข้ารับการฝึก
  - (๖) ค่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท หรือ ไม่เกินวันละ ๑๐๐ บาท
  - (๗) ค่าเครื่องแต่งกายสำหรับผู้เข้ารับการฝึก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท
  - (๘) ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท
  - (๙) ค่าอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล หรือเครื่องมือประจำตัวสำหรับผู้เข้ารับการฝึก ที่จำเป็นต้องใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท
  - (๑๐) ค่าประกันอุบัติเหตุระหว่างการฝึกสำหรับผู้เข้ารับการฝึกเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท

**๔.๕.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม**

๔.๕.๓.๑ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่..)

๔.๕.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่..)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้จดยางงานการประชุม



(นายสิัญญา ชัยชวา)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม