

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายเดชา พุทธิพัฒน์รักษ์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ
กรรมการ |
| ๒. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายอัศวิน ช่มอาวุธ
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายกรณินทร์ กาญจน์มัย
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นางสาวศุภาศินี สมิตร
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายวีรพัฒน์ ชินพันธ์
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายเจษฎา จิระพรพัฒน์
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๑. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายพิชญะ จันทรานุกวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายสมชาติ สุภารี
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | เลขานุการ |
| ๑๗. นายวิระ อุ่nök
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน | ติตราชการ |
| ๒. ผู้แทนกระทรวงการคลัง | ติตราชการ |
| ๓. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | ติตราชการ |
| ๔. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | ติตการกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นายสง่า แสนเดช | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๒. นายพุทธิภัท ลิมลิขิต | กลุ่มกฎหมาย |
| ๓. นายจิตติ ไชยวงศ์ | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๔. นางสาวพรสุดา โพธิ์อ่าน | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๕. นายภูมิศักดิ์ เวชกามา | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๖. นางสาวพรศิริ คงสม | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๗. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๘. นางบุษกร แก้วเอี่ยม | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๙. นายปัญญาวัฒน์ วิวัฒน์บุญโชค | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๐. นายวงศธร คงเพชร | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๑. นายกิตติกรณ์ สำลี | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. นายสุรียา บุตุศรี | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๓. นางสาวสิทธนาถ สุทธชนะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๔. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นายสัญญา ช้ายขวา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. นางศิริธร ลองพิชัย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นางสาวนฤมาศ อุดสาคุ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๐. นางสาววิมลรัตน์ จีสันเทียะ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๑. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๒. นายปฐมรัตน์ อินทร์จันทร์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. นางสาวทัศนาวรรณ เวชไชโย | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. นางนิพร ตรีครุฑพันธ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๗. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๘. นายรัฐกานต์ เพ็ชรบูรณ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๙. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรรัมย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๐. นางสาวอติญา สิงห์เงิน | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วาระที่ ๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา

๑. นายสุชาติ ศรีพวงสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายพิชญ์ ลายหงส์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายอิสรา เกตุสุรจรรยา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมาสร์ ปัทมสะคุณธ์) มอบหมายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๘๘ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

๓.๑.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ รวมจำนวน ๒๘,๙๒๘,๗๖๗ บาท และขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลางเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผล กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก้ไขรายละเอียดตามมติคณะกรรมการ และมีหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๕๔๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ส่งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๒๘,๕๑๘,๗๖๗ บาท

๓.๑.๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๑๖,๗๓๓,๘๖๗.๙๙ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ รวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยางงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๒,๒๔๘ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖๑,๐๙๕,๑๐๑.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๗ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๙๕๖,๖๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท และผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๘๐๖,๓๘๗.๘๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๑๔๓,๐๒๐.๖๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท และผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมาให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๙๓๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๑,๔๓๓,๘๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๑๓๑ แห่ง จำนวน ๒๖,๖๒๔,๔๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๐ แห่ง จำนวน ๗๓ สาขา เป็นเงินจำนวน ๗๓๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่น ขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๘๘ คน เป็นเงินจำนวน ๘๘,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๖๕๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๒๖๖,๔๖๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๖๑๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๗๘๙,๓๖๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๓๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๔๗๗,๑๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๒๗๓,๘๐๑.๓๖ บาท

(๘) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๖๙,๕๓๑.๙๐ บาท

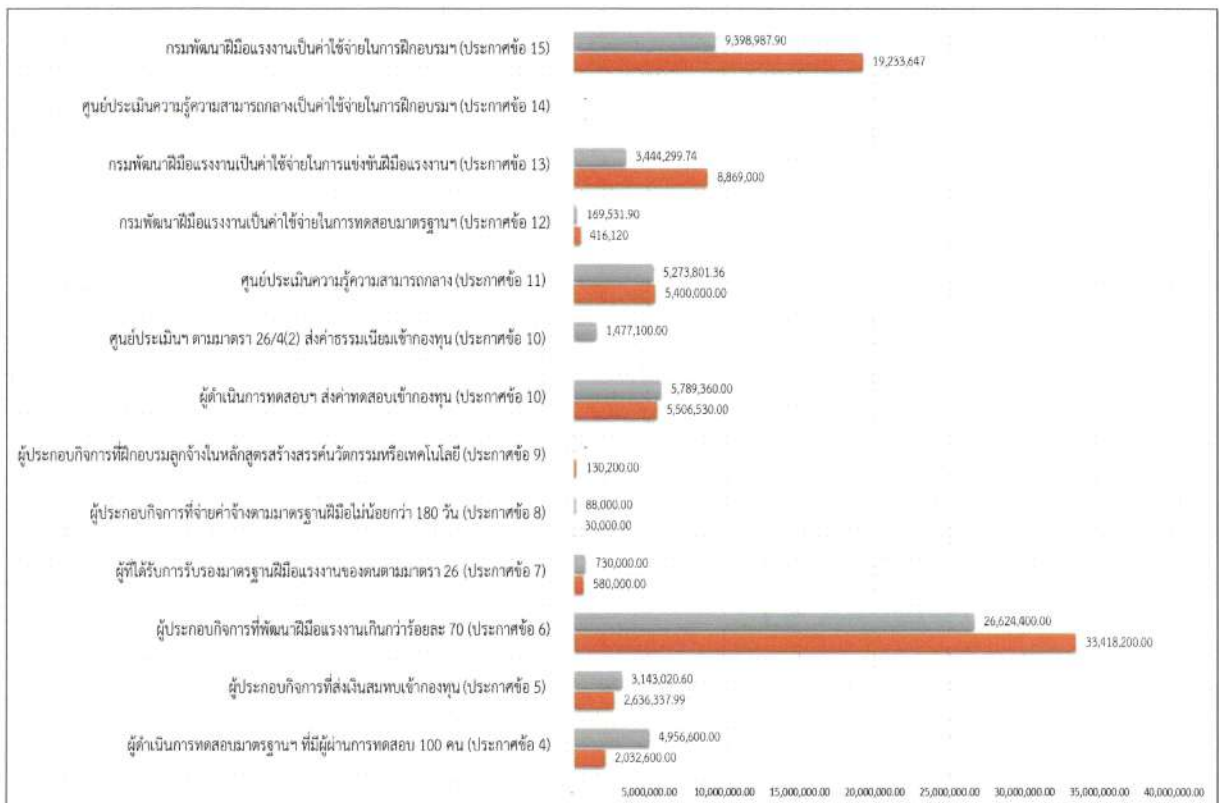
(๙) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขัน ฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๔๔๔,๒๙๙.๗๔ บาท

(๑๐) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๙,๓๙๘,๙๘๗.๙๐ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ใช้จ่าย				คงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,032,600.00	97	24,743	4,956,600.00	6.33	2,924,000.00	3.74
2	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	2,636,337.99	153	33,128	3,143,020.60	4.02	506,682.61	0.65
3	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6)	33,418,200.00	1,131	133,122	26,624,400.00	34.02	6,793,800.00	8.68
4	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7)	580,000.00	70	481	730,000.00	0.93	150,000.00	0.19
5	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	30,000.00	11	88	88,000.00	0.11	58,000.00	0.07
6	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	130,200.00	-	-	-	-	130,200.00	0.17
7	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	5,506,530.00	616	31,763	5,789,360.00	9.28	1,759,930.00	2.25
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)		34	1,723				
8	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11)	5,400,000.00	77	14,765	5,273,801.36	6.74	126,198.64	0.16
9	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	416,120	5	69	169,531.90	0.22	246,588.10	0.32
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	8,869,000	4	38	3,444,299.74	4.40	5,424,700.26	6.93
11	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-
12	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	19,233,647	50	4,797	9,398,987.90	12.01	9,834,659.10	12.57
รวมทั้งสิ้น		78,252,634.99	2,248	244,717	61,095,101.50	78.07	17,157,533.49	21.93

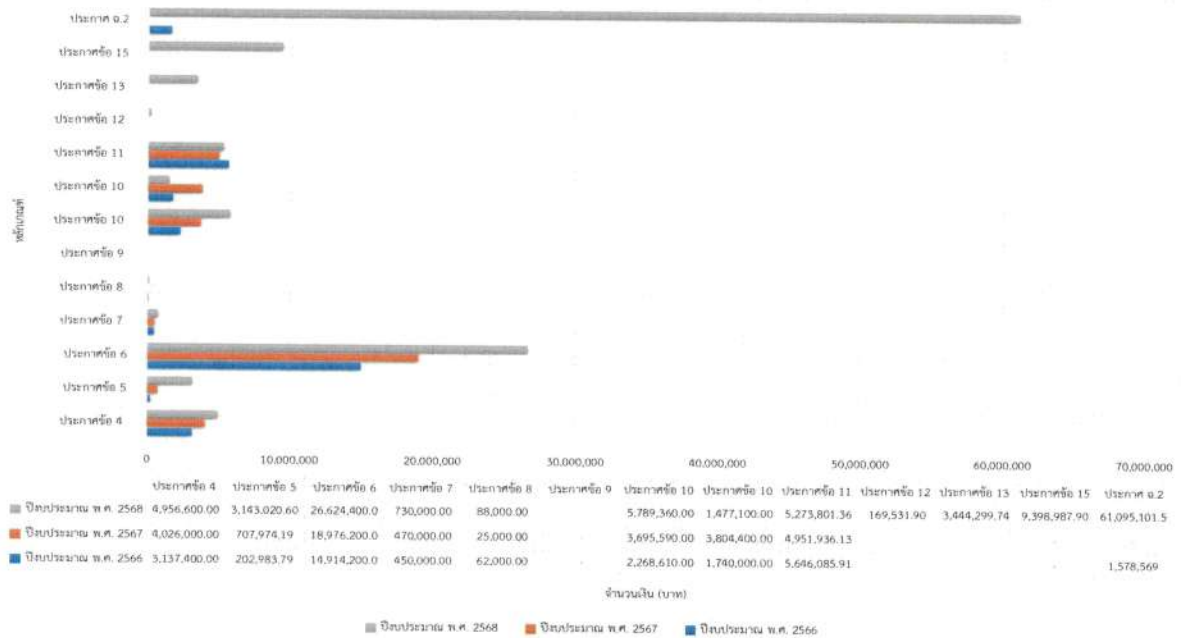
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการอนุมัติและใช้จ่าย								
		ปีงบประมาณ 2566			ปีงบประมาณ 2567			ปีงบประมาณ 2568		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	364	29,427	5,406,010	550	42,033	7,721,590	713	56,504	10,745,960
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือด้านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	57	15,687	3,137,400.00	73	20,130	4,026,000.00	97	24,743	4,956,600.00
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	307	13,740	2,268,610.00	477	21,903	3,695,590.00	616	31,763	5,789,360.00
2	ผู้ประกอบการ	882	97,392	15,629,184	1,231	111,953	20,179,174	1,365	166,819	30,585,421
2.1	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	96	22,516	202,983.79	81	16,786	707,974.19	153	33,128	3,143,020.60
2.2	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6)	732	74,871	14,914,200.00	1,094	94,881	18,976,200.00	1,151	133,122	26,624,400.00
2.3	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฯ 26 (ประกาศข้อ 7)	45	243	450,000.00	46	261	470,000.00	70	481	730,000.00
2.4	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	9	62	62,000.00	10	25	25,000.00	11	88	88,000.00
2.5	ผู้ประกอบการที่ถือใบอนุญาตจ้างในทักษะสูงสร้างระดับนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	24	1,740.00	1,740,000.00	36.00	3,806.00	3,804,400.00	34	1,723	1,477,100.00
4	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 11)	77	24,076.00	5,446,085.91	77	20,951.00	4,951,936.13	77	14,765	5,273,801.36
4.1	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	-	59	4,904	13,012,819.54
5.1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	-	-	-	-	-	-	5	69	169,531.90
5.2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	4	38	3,444,299.74
5.3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	-	-	-	-	-	-	50	4,797	9,398,987.90
6	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ.๑.2)	49	5,276	1,578,569	-	-	-	-	-	-
สรุปอนุมัติและใช้จ่าย		1,416	157,911	29,999,848.24	1,894	178,743	36,657,100.32	2,248	244,717	61,095,101.50
ร้อยละ		-	-	99.9995	-	-	99.9998	-	-	78.07
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		-	-	30,000,000.00	-	-	36,657,162.00	-	-	78,252,634.99
รวมประมาณคงเหลือ		-	-	151.76	-	-	61.68	-	-	17,157,533.49
ร้อยละ		-	-	0.0005	-	-	0.0002	-	-	21.93

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๒.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๘ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐๐)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๘ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐๐)

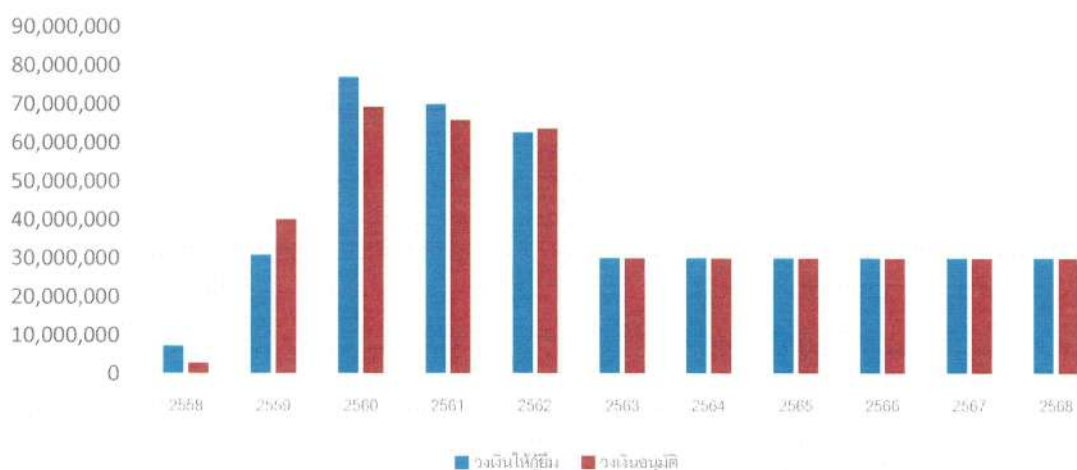
(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.ย. ๒๕๖๘) จำนวน ๗๐๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๔๒๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท

- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๖๒๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๔๐๒,๒๗๕,๐๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)



	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
วงเงินให้กู้ยืม	7.20	30.84	77.00	70.00	62.72	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00
วงเงินอนุมัติ	2.81	40.14	69.39	65.96	63.71	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00

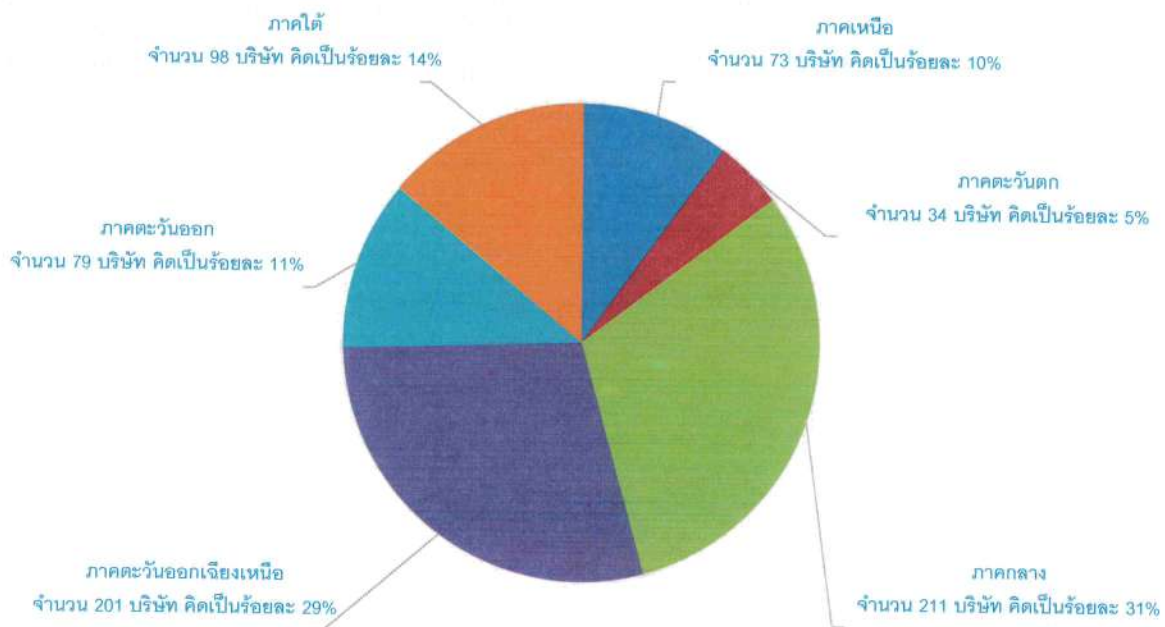
หน่วย : ล้านบาท

๓) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๗๐๐ บริษัท ประกอบด้วยผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๓๑๖ บริษัท ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๘๐ บริษัท และไม่ได้ทำสัญญาจำนวน ๔ บริษัท

๓.๒) สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๒๑๑ บริษัท และจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด ได้แก่ ภาคตะวันตก จำนวน ๓๔ บริษัท

ผลการให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค



๔) ผู้ประกอบการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ (พ.ย. ๒๕๖๐ - ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๓ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๔,๑๗๑,๖๑๑.๗๖ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๖๒๘,๒๑๕.๗๑ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๕๔๓,๓๙๖.๐๕ บาท โดยมีลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๙ บริษัท ลูกหนี้ที่ได้ส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ บริษัท และลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๓ บริษัท

๔.๑) ตั้งแต่ปล่อยกู้ยืมเงิน ๒๕๕๕ - ๒๕๖๘ วงเงินที่อนุมัติให้สถานประกอบการกู้ยืม ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท มีลูกหนี้ค้างชำระ ๑๓ บริษัท หนี้ค้างชำระ ๔,๑๗๑,๖๑๑.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๘

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๕ บริษัท มีหนี้ค้างชำระ ๑ บริษัท จำนวน ๒๙,๕๐๐ บาท

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๘ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
สืบทรัพย์			
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด วัจเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ผ่อนชำระ ๑๒ งวด (ก.พ. ๖๐ - ม.ค. ๖๑) - ทำสัญญาประนอมหนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘๕,๖๗๘.๕๐ บาท - คงเหลือเงินที่ต้องชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง จังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท	- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์	- สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลย เพื่อบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท	- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องพนักงานอัยการ จังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี - รอขายทอดตลาดทรัพย์สิน	- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง และเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารสิริกไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างติดตามการขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาด โดยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดกำแพงเพชร กำหนดวันขายทอดตลาด นัดที่ ๓ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๘

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๔	บริษัท ทีพีที.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท	สืบทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๓๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทนกับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน และตรวจสอบถิ่นที่อยู่ (ทัณฑสถาน) ของจำเลย
๕	บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท	สืบทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบกับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างสำนักงานอัยการภาค ๘ ตรวจสอบข้อมูลการถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของจำเลย และมีหนังสือถึงสำนักงานขนส่งและสำนักงานที่ดินเพิ่มเติม
๖	บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท	ขอออก หมายบังคับคดี	<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษตามยอม ให้จำเลยทั้งสองชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรกวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้ายภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐ - จำเลยทั้งสองไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการเพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			<p>- สพร.๙ พิชณฺโลก ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง สำนักงานที่ดิน และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีจังหวัดพิชณฺโลกพบทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ และที่ ๒ เป็นรถยนต์และรถจักรยานยนต์ และที่ดิน</p> <p>- สำนักงานที่ดินจังหวัดพิชณฺโลก ตรวจสอบพบโฉนดที่ดินของจำเลย สพร.๙ พิชณฺโลก ได้ดำเนินการยื่นคำร้องขอยึดทรัพย์ลูกหนี้ แต่พบว่าที่ดินได้ถูกเจ้าหนี้ในคดีอื่นยึดไว้แล้ว จึงต้องยื่นคำร้องเฉลี่ยทรัพย์จากเจ้าหนี้ที่ยึดไว้ ขณะนี้ได้ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนการยื่นคำร้องขอเฉลี่ยทรัพย์ ณ ศาลจังหวัดพิชณฺโลกและศาลแขวงพิชณฺโลก</p>
๗	<p>บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท</p>	บังคับคดี	<p>- เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ออกหมายตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี เพื่อยึดทรัพย์ของจำเลยออกขายทอดตลาดต่อไป</p>
๘	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจไต แอ็ดชวามซ์แอนดีโซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท</p>	ส่งคำบังคับ	<p>- เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตรดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลังให้คิดดอกเบี้ยในอัตราที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวบวกด้วยอัตราร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p>

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			-อยู่ระหว่างสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยช่วยดำเนินการสืบหาทรัพย์สินของจำเลย
๙	บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท	บังคับคดี	- เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลจังหวัดสวรรคโลกพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก - สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสืบหาทรัพย์สินของจำเลย และมีการพบที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของจำเลย ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศวันขายทอดตลาด - สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการขอให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดสุโขทัยตั้งเรื่องคำร้องเฉลี่ยทรัพย์สินของจำเลย
ส่งฟ้องดำเนินคดี			
๑๐	บริษัท พลายงามพาราวัฑ์ จำกัด (สนพ.สตูล) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ ๑๒๐,๓๗๙.๖๔ บาท - ค้างชำระ ๔ งวด เป็นเงิน ๖๘,๗๘๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๙๐,๓๗๙.๖๔ บาท	ส่งฟ้องดำเนินคดี	สนพ. สตูล ได้ดำเนินการทำหนังสือส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการจังหวัดสตูล เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย
ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๑	บริษัท เค.พลาสติก โกลฟ์ จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๑๑,๕๔๒.๐๓ บาท - คงเหลือเงินค้างชำระ ๑๑,๕๔๒.๐๓ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. อำนาจเจริญ อยู่ระหว่างติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปชากรณ์ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - ค้างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๒๑,๗๖๐.๑๗ บาท - คงเหลือเงินค้างชำระ ๒๑,๗๖๐.๑๗ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. ยโสธร อยู่ระหว่างติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๑๓	บริษัท สตาร์ ซานิทารีแวย์ (ประเทศไทย) จำกัด (สพร.๒๘ สระบุรี) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๒๗,๑๑๐ บาท - ค่างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๒๙,๕๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค่างชำระ ๒๐๒,๖๑๐.๑๗ บาท	ค่างชำระ จำนวน ๑ งวด	สพร.๒๘ สระบุรี ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้กู้ยืม และผู้ค้ำประกันชำระหนี้

๕) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ – ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๙๒ บริษัท

๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๑ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๘ (ส.ค. ๕๘ – ก.ย. ๖๘)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖	๒๐๐	๓๘๐	๕๘๐	๙๒,๐๘๑	๕,๒๔๔	๙๗,๓๒๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔	๓๑	๕๕	๖,๔๓๐	๑,๐๐๐	๗,๔๓๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๓	๓๕	๕๘	๗,๗๙๕	-	๗,๗๙๕
รวมทั้งสิ้น	๒๔๗	๔๔๖	๖๙๓	๑๐๖,๓๐๖	๖,๒๔๔	๑๑๒,๕๕๐

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์
ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้
ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกท้องที่ที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่
ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ
ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่าน
การรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการ
ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการ
ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น
ในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตรา
ที่กำหนดไว้

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการ
ที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน						ร้อยละ	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๒๘,๖๑๘	๘๐๐,๐๐๐	๑,๑๖๐,๐๐๐	๗๖๖,๘๕๓	๗๒๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๑๗๖	๕,๑๔๑,๔๕๓	๑๒๘,๕๕
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๘,๕๘๗	๒,๖๔๐	๓,๘๒๘	๖๐๓	๒,๓๗๖	๔๔๘	๑๓,๔๕๗	๑๐๑,๘๗
๓. จำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ (บาท)	๔๑,๒๐๐	๔๑,๓๓๙,๕๐๑.๐๐	๑๑,๑๗๙	๑๘,๘๒๖	๑,๙๑๙	๓,๗๒๗	๓,๗๒๗	๒๑๗,๘๔๒,๗๖๑.๗๔	๑,๔๘๘,๙๕๓,๔๖๑.๒๐
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘)	๑๘,๖๓๓	-	๑๑,๑๗๙	๑๔,๘๒๖	๑,๙๑๙	๓,๗๒๗	๓,๗๒๗	๑๗,๔๖๙	๙๓,๗๕

หมายเหตุ

๑. แผนการปฏิบัติงานตามคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานการณ์การยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในหนึ่งปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
๓. จังหวัดที่ผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สุพรรณบุรี ๓. ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
๔. ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
๕. แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๔๓%)
๖. จำนวนสถานประกอบการตามข้อ ๔ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีจำนวน ๑๘,๗๕๕ แห่ง ปรับปรุงที่ ๑๕ มี.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๗๔๑ แห่ง และปรับปรุงที่ ๒ ณ วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘ เป็น ๑๘,๖๓๓ แห่ง
๗. แผนจำนวนสถานประกอบการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๗๕๐	๓๐๓,๔๕๘
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๔๓๗	๒๙๘,๒๑๐
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑,๒๒๔	๔๕๓,๗๗๖
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๙๓๕	๒๗๖,๒๖๐
๕	การแปรรูปอาหาร	๑,๑๖๕	๖๓๖,๕๒๕
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๖๔๒	๒๓๘,๘๐๐
๘	การแพทย์ครบวงจร	๑๑๔	๒๙,๖๐๓
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๑๑๒	๕๑,๒๐๔
๑๐	ดิจิทัล	๑๗๗	๖๑,๙๙๐
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๗,๘๙๑	๒,๗๙๑,๖๖๗
	-ธุรกิจการจัดหางาน	๓๓๗	๑๙๓,๐๒๙
	-ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๒๓๕	๒๓๐,๕๗๕
	-ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๒๕๕	๑๐๑,๗๐๑
	-ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๔๕๙	๑๓๗,๗๐๕
	-การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๙๘	๗๑,๕๒๗
	-การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๙๓	๗๗,๓๒๑
	-การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๔๓๔	๑๕๑,๒๘๒
	-การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๑๕๒	๓๔,๗๕๖
	-อุตสาหกรรมอื่น ๆ	๕,๔๒๘	๑,๗๙๓,๗๗๑
	รวม	๑๓,๔๔๗	๕,๑๕๑,๔๙๓

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น

ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสั่งเกิดของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่าสอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากน้อยแค่ไหน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบการที่ได้ระบุไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบการได้ระบุไว้

ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘) จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๗ สาขาอาชีพเดิม ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๖๘,๘๔๘
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒๕๒,๒๙๔
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๓๒,๐๖๙
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑๑๘,๔๑๐
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๓,๔๑๕
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๑๒๕,๓๖๒
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๑,๖๑๒,๒๑๓
	รวม	๒,๒๔๒,๖๑๑

จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๙๑,๖๘๙
๒	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๔๔,๕๒๐
๓	การบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	๘๓,๘๖๖
๔	การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	๒๕,๔๒๔
๕	การพัฒนาบุคลากร	๕๔๒,๑๓๐
๖	การพิมพ์และสื่อสารมวลชน	๑๐,๔๕๔
๗	การวิจัย	๑,๘๕๒
๘	เครื่องจักรกลและการผลิต	๑๗๔,๒๙๖
๙	ด้านการแพทย์ และสุขภาพ	๗๘,๖๖๙
๑๐	ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	๒๖,๗๙๖
๑๑	เทคโนโลยีดิจิทัล	๕๐,๓๕๒
๑๒	ธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน	๗๘,๙๔๕
๑๓	ธุรกิจบริการและพาณิชย์	๙๑๒,๗๒๙
๑๔	ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน	๑๕๐,๖๒๒
๑๕	ผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร	๒๖๕,๙๔๘
๑๖	พลังงานและสาธารณูปโภค	๑๑,๔๗๐
๑๗	เฟอร์นิเจอร์	๑๙,๕๕๓
๑๘	แฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	๕๘,๐๙๘
๑๙	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๗๒,๓๑๗
๒๐	ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๑,๙๘๓
๒๑	โลจิสติกส์และการขนส่ง	๗๘,๕๔๗
๒๒	โลหการ	๑๕,๕๖๕
๒๓	เหมืองแร่	๓,๐๕๗
	รวม	๒,๘๙๘,๘๘๒

(๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไป ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพ แรงงาน สู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัด ฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



 YouTube

การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้าง จะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์



 YouTube

การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีความสามารถดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่าแรงงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘)

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๕,๑๔๑,๔๙๓ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๕,๑๔๑,๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ สรุปผลการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๓.๔.๑ ความเป็นมา

การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งของประเทศสมาชิกประชาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้หรืออาเซียน (The Association of Southeast Asian Nations - ASEAN) ซึ่งได้กำหนดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ขึ้นทุก ๒ ปี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อกระตุ้นให้เยาวชนและกำลังแรงงานในภูมิภาคอาเซียนเกิดความตื่นตัวและสนใจที่จะพัฒนาทักษะฝีมือของตนให้ทันต่อเทคโนโลยีและทัดเทียมมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผลให้เยาวชนเหล่านั้นเป็นช่างฝีมือในตลาดแรงงานช่วยเพิ่มศักยภาพการผลิตและบริการของประเทศในอนาคต การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนจัดมาแล้ว ๑๓ ครั้ง โดยกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนหมุนเวียนกันทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพ ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน จำนวน ๓ ครั้ง (ครั้งที่ ๓ ในปี พ.ศ.๒๕๔๔ ครั้งที่ ๘ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑) และการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

๓.๔.๒ สารระสำคัญ

๓.๔.๒.๑ รายละเอียดสาขาที่ประเทศไทยจัดส่งเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะ WorldSkills Thailand ได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ จำนวน ๑๗ สาขา โดยงบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ สาขา ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ สาขา และได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อ ๑๓ จำนวน ๖ สาขา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) สาขาที่จัดส่งโดยงบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๓) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๔) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๗) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๘) สาขาการปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- ๙) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ (3D Digital Game Art)

(๒) สาขาที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาอุตสาหกรรม 4.0 (Industry 4.0) (ประเภททีม)
- ๒) สาขาการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) (ประเภททีม)

(๓) สาขาที่จัดส่งโดยงบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making)
- ๒) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๓) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber security) (ประเภททีม)
- ๔) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
- ๕) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
- ๖) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)

๓.๔.๒.๒ ผลการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔

ผลการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ อย่างเป็นทางการผลคะแนนรวมเฉลี่ยของเยาวชนไทยอยู่อันดับที่ ๓ จากประเทศสมาชิกอาเซียนที่เข้าร่วมการแข่งขันจำนวน ๑๐ ประเทศ โดยเยาวชนไทยได้รับเหรียญรางวัล รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ เหรียญ ดังนี้

(๑) รางวัลเหรียญทอง (Gold Medal) จำนวน ๕ เหรียญ จาก ๕ สาขา ได้แก่

๑) สาขาการประกอบอาหาร

ผู้แข่งขัน คือ นายนครินทร์ จรุงพันธุ์วิชสังกัต วิทยาลัยดุสิตธานี
สาขาการจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร (ชั้นปีที่ ๓)

๒) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายปิยงกูร มาร์คมี
สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ (สำเร็จการศึกษา)

ผู้แข่งขัน คือ นายธีรภัทร เตชะชมพูเวทย์

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ (ชั้นปีที่ ๔)

๓) สาขาอุตสาหกรรม 4.0 (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายคณาธิป กรสันเทียะ

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์

ผู้แข่งขัน คือ นายสิริภพ ไกรคุ้ม

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์

๔) สาขาการปูกระเบื้อง

ผู้แข่งขัน คือ นายธนพล ถวิลมาตร์

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคสว่างแดนดิน แผนกวิชาโยธา (ปวช.๓)

๕) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม

ผู้แข่งขัน คือ นางสาวพัชรมล ลิ้มทอง

สังกัด มหาวิทยาลัยศิลปากร สาขาการจัดการโรงแรม (ชั้นปีที่ ๒)

(๒) รางวัลเหรียญเงิน (Silver Medal) จำนวน ๔ เหรียญ จาก ๔ สาขา ได้แก่

๑) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ ว่าที่ร้อยตำรวจตรี กรวิชัย ในกระโทก

สังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สาขารัฐประศาสนศาสตร์(ตร.) (สำเร็จการศึกษา)

ผู้แข่งขัน คือ นายนันท์ธร จอมศิลป์

สังกัด โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สาขารัฐประศาสนศาสตร์(ตร.) (ชั้นปีที่ ๔)

๒) สาขาการปูกระเบื้อง

ผู้แข่งขัน คือ นายธีรพงษ์ จันทร์เอียด

สังกัด วิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ สาขาช่างก่อสร้าง (ปวส.๑)

๓) สาขาการแต่งผม

ผู้แข่งขัน คือ นายศักรินทร์ สังคนุช

สังกัด กศน.ยโสธร

๔) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

ผู้แข่งขัน คือ นายรัชชานนท์ ทิพฤชา

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สาขาเทคโนโลยีวิศวกรรมเชื่อม (ชั้นปีที่ ๒)

(๓) รางวัลเหรียญทองแดง (Bronze Medal) จำนวน ๓ เหรียญ จาก ๒ สาขา ได้แก่

๑) สาขาไม้เครื่องเรือน (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายธราเทพ แก้วมงคล

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคชุมพร แผนกช่างก่อสร้าง (ปวส.๑)

ผู้แข่งขัน คือ นายสิทธิกันต์ หลวงนา

สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สาขาวิศวกรรมโยธา (ชั้นปี ๑)

๒) สาขาการแต่งผม

ผู้แข่งขัน คือ นายธันวา จิตพันธ์

สังกัด โรงเรียนฝักอ่าชีพกรุงเทพมหานคร (อาทรสังฆะวัฒนะ)

(๔) เหรียญผู้มียอดเยี่ยม (Medallion for Excellence) จำนวน ๑๐ เหรียญ จาก ๘ สาขา ได้แก่

๑) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม)

ผู้แข่งขัน คือ นายวัชร มาลาศรี และนายสุวิจักขณ์ จักวาโชติ

สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สาขาวิศวกรรมระบบอัตโนมัติหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (ชั้นปีที่ ๔)

๒) สาขาการเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์

ผู้แข่งขัน คือ นายสรวิศ เก่งธัญกรรม

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา สาขาเขียนแบบเครื่องกล (ปวส.๒)

ผู้แข่งขัน คือ นายศุภกรณ์ จันทร์คูเมือง

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา สาขาเขียนแบบเครื่องกล (ปวส.๑)

๓) สาขาเทคโนโลยีเว็บ

ผู้แข่งขัน คือ นายธีรเดช สุจินดากุล

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (สำเร็จการศึกษา)

ผู้แข่งขัน คือ นายฐิติวัฒน์ ชูทรัพย์

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปวส. ๒)

๔) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

ผู้แข่งขัน คือ นายอนันต์ บำขุนทด

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แผนกช่างไฟฟ้ากำลัง (ปวส.๒)

๕) สาขากราฟิกดีไซน์

ผู้แข่งขัน คือ นายณัฐกรรณ์ หอมจิตต์

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามบริหารธุรกิจ(SBAC) สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก (ปวส ๑)

๖) สาขาการประกอบอาหาร

ผู้แข่งขัน คือ นางสาวบุษกร เจียมสกุล

สังกัดวิทยาลัยดุสิตธานี สาขาการจัดการครัวและศิลปะการประกอบอาหาร (ชั้นปีที่ ๓)

๗) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม

ผู้แข่งขัน คือ นายอรรถนพ กันธิยะ

สังกัด วิทยาลัยเทคนิคตาก แผนกช่างเชื่อมโลหะ (ปวส.๒)

๘) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ

ผู้แข่งขัน คือ นายสรล เอกบุศย์

สังกัด สถาบันเทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น สาขาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย (ชั้นปีที่ ๔)

(๕) ผู้แข่งขันที่ได้รับรางวัลผลการแข่งขันสูงสุดของตัวแทนประเทศ (Best of Nation)
คือ นายนครินทร์ จรุงณพนธ์วิช สาขาการประกอบอาหาร

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๑.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๔.๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เมื่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบคำขอและให้คำชี้แจงกรณีไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอได้รับแจ้ง

เมื่อเห็นว่าเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ วรรคสี่ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้จัดทำรายงานการพิจารณาพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรอง

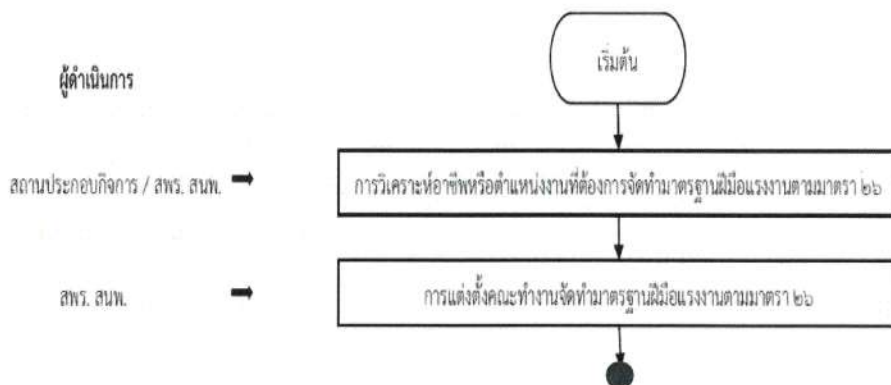
๔.๑.๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรอกมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด) มีองค์ประชุมดังนี้

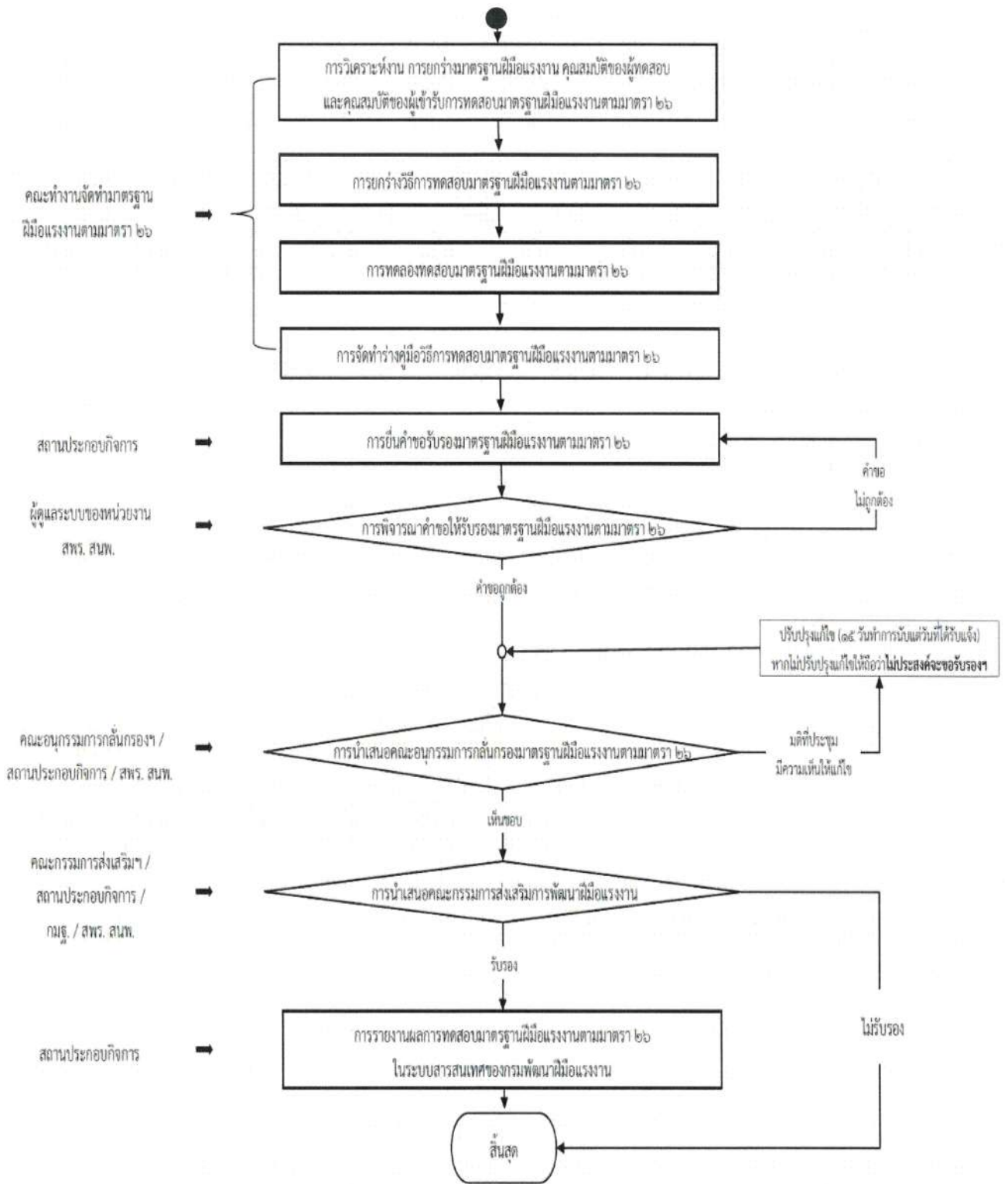
- (๑) ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ประธานอนุกรรมการ
 - (๒) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ อนุกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือสถานศึกษาฯ อนุกรรมการ
 - (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขึ้นทะเบียนฯ อนุกรรมการ
 - (๕) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป อนุกรรมการ
- และเลขานุการ

๔.๑.๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๑.๒.๑ ขั้นตอนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ รายละเอียดดังนี้





๔.๑.๒.๒ คณะอนุกรรมการกั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ได้พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๑.๒.๓ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานได้จัดทำรายงานการพิจารณา ตามข้อ ๔.๑.๒.๒ พร้อมทั้งได้ส่งเอกสารหลักฐานให้กองพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

๔.๑.๓ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๒ สาขา รายละเอียดดังนี้

๑) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต จำนวน ๒ สาขา

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สปร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต	
๑.	สาขาพนักงานติดตั้งแม่พิมพ์ ระดับ ๑ บริษัท มิตชุย ไฮ-เทค (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๑๒๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านเลน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๒.	สาขาพนักงานเครื่องมือควบคุมการผลิตแบบอัตโนมัติ ระดับ ๑ บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด เลขที่ ๒๔/๒ หมู่ ๒ ตำบลไม้ตัด อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๑๓๐	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรอง จำนวน ๒ สาขา ตาม QR Code ที่แนบมา
พร้อมนี้



๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้รับรองจำนวน ๒ สาขา

๔.๑.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๒ สาขา

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ ขอความเห็นชอบอนุมัติปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๗/ว ๗๒ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้นำหน่วยงานของรัฐเจ้าของทุนหมุนเวียนดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างของทุนหมุนเวียน โดยให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตรา ค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการโดยอนุโลม ข้อ ๖. ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ซึ่งจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของตำแหน่งลูกจ้างประจำรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ของบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ วุฒិการศึกษปริญาตรี หรือเทียบเท่า หรือคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งนั้น ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท และอัตราค่าจ้างขั้นสูงใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๕,๖๗๐ บาท

๔.๒.๑.๒ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๖ บัญญัติว่า การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการ บริหารกำหนด

๔.๒.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนกำหนดโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง ของทุนหมุนเวียนโดยคำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานและฐานะการเงินของทุนหมุนเวียน โดยมีการใช้ทรัพยากร บุคคลอย่างคุ้มค่าเพื่อให้สามารถดำเนินภารกิจได้ตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน

การกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยกลุ่ม งาน หรือส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ อย่างชัดเจน

การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ

การดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เสนอคณะกรรมการบริหาร พิจารณาอนุมัติ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๔.๒.๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๐๘๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ กระทรวงการคลังเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและกรอบอัตราค่าจ้างของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จำนวน ๒๒๖ อัตรา ประกอบด้วยข้าราชการ ๘๓ อัตรา พนักงานราชการ ๒๓ อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒๐ อัตรา โดยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบทางราชการโดยอนุโลม

๔.๒.๑.๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ่งบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มี

หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๒๑,๗๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นมา

๔.๒.๒ สารสำคัญ

๔.๒.๒.๑ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ตามข้อ ๔.๒.๑.๑ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบทางราชการโดยอนุโลม ตามข้อ ๔.๒.๑.๔ แต่เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจสังคมในปัจจุบันมีค่าใช้จ่ายในการครองชีพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ค่าจ้างรายเดือนไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ส่งผลให้ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานหางานใหม่ที่มีความก้าวหน้า และรายได้ที่ดีกว่า โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีลูกจ้างลาออกเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ ๒๕ ต่อปี (๓๐ คน/ปี)

๔.๒.๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๘/๗๖๕๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ขอรื้อกรมบัญชีกลาง เรื่อง การปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท ให้เท่ากับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการและให้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยไม่ขอใช้ระเบียบของทางราชการ โดยอนุโลมว่าสามารถกระทำหรือไม่ อย่างไร และกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๓๔๔๓๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตอบข้อหารือว่า การพิจารณาขอปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบาย การบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อนเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒.๒.๓ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ มีมติอนุมัติปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒๐ อัตรา จากอัตรา เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท ให้เท่ากับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ และให้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ใช้ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๔.๒.๒.๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน และการดำรงชีวิต รวมถึงสร้างความเท่าเทียมกัน ในสังคม การปรับค่าจ้างที่เหมาะสมให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะช่วยให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนในด้านต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เช่น การให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การติดตามหนี้ของลูกหนี้ กองทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และลูกหนี้ตามระเบียบกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ การติดตามสถานประกอบกิจการให้ดำเนินการ ตามกฎหมาย การประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและบัญชีกองทุน รวมทั้งการดำเนินการตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี เป็นต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขออนุมัติปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท ให้เท่ากับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ (ตามข้อ ๔.๒.๑.๕) และให้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ใช้ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้นำเสนอกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒.๓ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๓.๑ ขอความเห็นชอบปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒๐ อัตรา จากอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท ให้เท่ากับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการและให้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ใช้ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ก่อนนำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบปรับค่าจ้างรายเดือนให้กับลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒๐ อัตรา จากอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท ให้เท่ากับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการและให้ถือเป็นระเบียบปฏิบัติของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ใช้ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ก่อนนำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ รายงานผลการดำเนินงาน โครงการแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนแรงงานธุรกิจสปา ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี กิจกรรม ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงานได้รับทราบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจสปา ที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยนางชนัญทิพย์ ธนภัทรธีรานันท์ นายกสมาคมสปาสมุย รายงานว่า สภาพปัญหา ด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการขาดแคลนแรงงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสปา จำนวนมาก จึงได้เสนอให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องช่วยแก้ไขปัญหาระง่วนนี้ เพื่อรองรับการท่องเที่ยว และสร้างรายได้ ให้กับจังหวัด ประเทศ ที่สำคัญแรงงานได้มีความรู้ มีงานทำที่ถูกต้อง มีรายได้เลี้ยงตนเอง เลี้ยงครอบครัว

๕.๑.๒ ขั้รายงาน

๕.๑.๒.๑ นายเดชา พกษัพัฒน์รักษ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยได้ลงพื้นที่อำเภอเกาะสมุยและจัดประชุม เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนแรงงานสปาเร่งด่วน ด้วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ ๑๕๐ ชั่วโมง จำนวน ๑๒ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน รวม ๔๘๐ คน ใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔,๐๑๗,๓๙๐ บาท เพื่อรองรับการท่องเที่ยวและสร้างรายได้ให้จังหวัดและประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี จัดทำโครงการแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนแรงงานธุรกิจสปาในอำเภอเกาะสมุย โดยดำเนินการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงาน ในหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ ๑๕๐ ชั่วโมง เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และมาตรฐานวิชาชีพนวดไทย รองรับความต้องการแรงงานในธุรกิจสปาที่ขยายตัวต่อเนื่อง และได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และมีพิธีปิดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงานมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๔๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐ สร้างโอกาสในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐

๕.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ








๕.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
วันพุธที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสัญญา ชัยขวา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม