

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ กรรมการ |
| ๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายเมธี ลิมนิยะกุล ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายสุรพงษ์ เอ็มอุทัย ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายกรณินทร์ กาญจน์นัย ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายสุทธิเกตุดี ทัดพิทักษ์กุล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวีรพัฒน์ ชินพันธ์ ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายวิบูลย์ สุภครพงษ์กุล ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นายถาวร ชลัษเฐียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นางอัจฉรา กิวานนท์ ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๓. นายประเสริฐ กลิ่นชู ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายภัทรวิรุฑ เกอสและ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นายสมชาติ สุภารี รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

| | |
|--|--------------------------------|
| ๓๓. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๔. นางสาวจิณณ์นิชา กลิ่นชม | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๕. นางสาวกัญญาณัฐ ขยันเขตต์กรณ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๖. นายสิริศักดิ์ เฟื่องรัมย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๗. นางสาวกัญชลิษา ศรีคำ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๘. ว่าที่ ร.ต. หญิง ลักขณา บำเพ็ญธรรม | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓๙. นางสาวเกศสุดา เอี้ยการนา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์) มอบหมายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๑๑๘ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถ่วงจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้วให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ขั้รายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๔๗๓ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๙,๔๗๗,๐๔๖.๐๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๒๔,๐๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๗ แห่ง จำนวน ๓๐ สาขา เป็นเงินจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๗ คน เป็นเงินจำนวน ๗,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๑๔๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๗๘๕,๑๘๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๑๓๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๒๐๙,๗๘๐ บาท

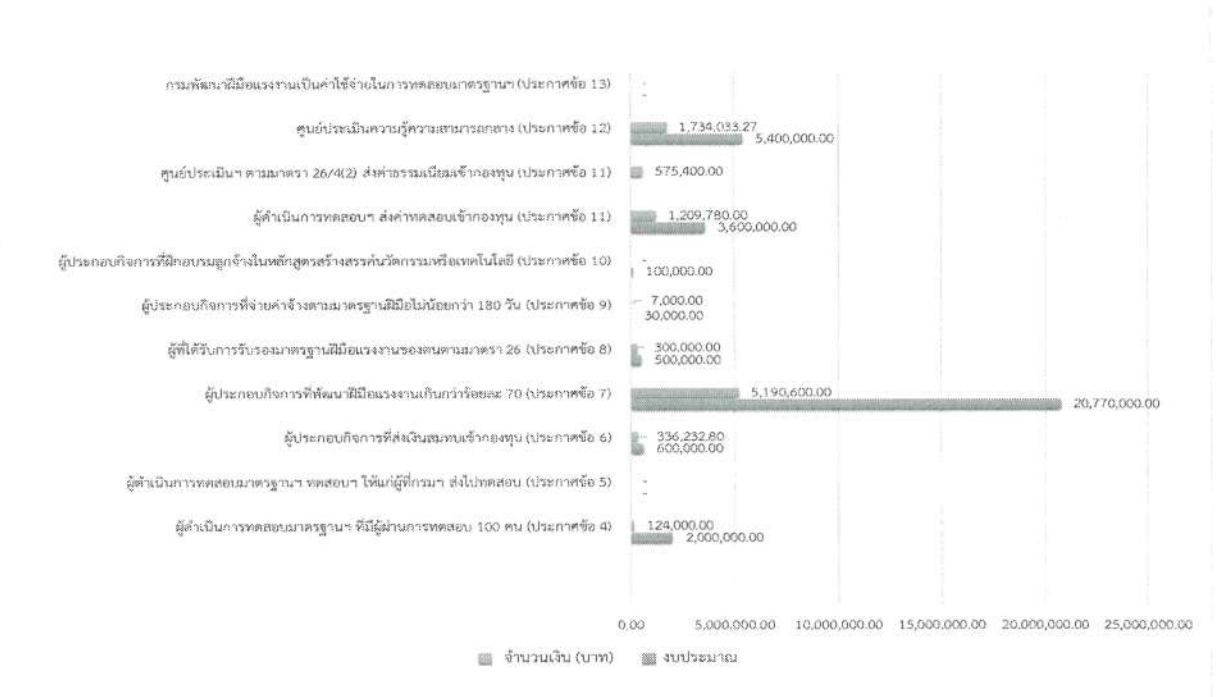
(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕๗๕,๔๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๖๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๗๓๔,๐๓๓.๒๗ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568)

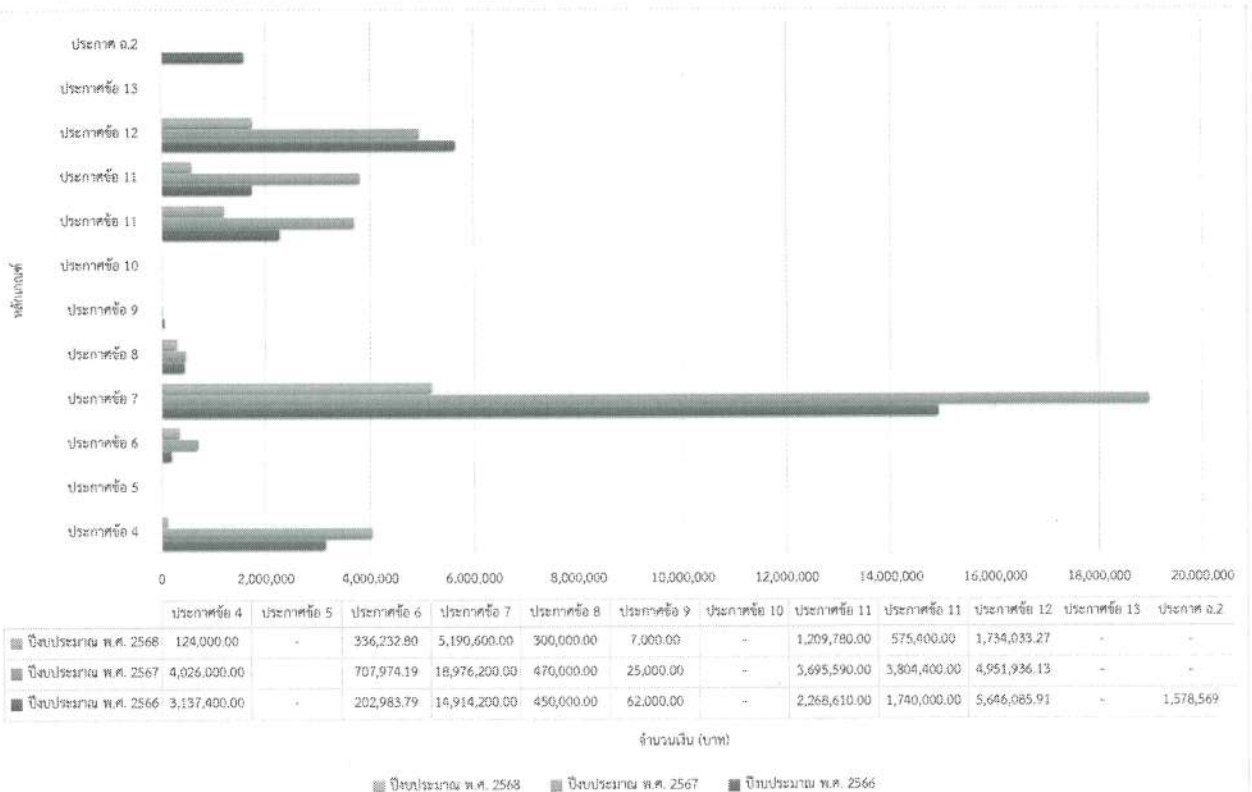
| ลำดับ | รายการ | งบประมาณ | ใช้จ่าย | | | | คงเหลือ | |
|-------------|--|---------------|---------|--------|--------------|--------|---------------|--------|
| | | | แห่ง | คน | บาท | ร้อยละ | บาท | ร้อยละ |
| 1 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4) | 2,000,000.00 | 3 | 620 | 124,000.00 | 0.38 | 1,876,000.00 | 5.68 |
| 2 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5) | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6) | 600,000.00 | 37 | 8,453 | 336,232.80 | 1.02 | 263,767.20 | 0.80 |
| 4 | ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7) | 20,770,000.00 | 199 | 25,953 | 5,190,600.00 | 15.73 | 15,579,400.00 | 47.21 |
| 5 | ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8) | 500,000.00 | 27 | 204 | 300,000.00 | 0.91 | 200,000.00 | 0.61 |
| 6 | ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9) | 30,000.00 | 3 | 7 | 7,000.00 | 0.02 | 23,000.00 | 0.07 |
| 7 | ผู้ประกอบการที่มีอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10) | 100,000.00 | - | - | - | - | 100,000.00 | 0.30 |
| 8 | ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11) | 3,600,000.00 | 139 | 6,828 | 1,209,780.00 | 5.41 | 1,814,820.00 | 5.50 |
| | ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11) | | 4 | 578 | 575,400.00 | | | |
| 9 | ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12) | 5,400,000.00 | 61 | 5,153 | 1,734,033.27 | 5.25 | 3,665,966.73 | 11.11 |
| 10 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13) | - | - | - | - | - | - | - |
| รวมทั้งสิ้น | | 33,000,000.00 | 473 | 47,796 | 9,477,046.07 | 28.72 | 23,522,953.93 | 71.28 |

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

| ลำดับ ที่ | รายการ | ผลการอนุมัติและใช้จ่าย | | | | | | | | |
|-------------------------|--|------------------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|
| | | ปีงบประมาณ 2566 | | | ปีงบประมาณ 2567 | | | ปีงบประมาณ 2568 | | |
| | | (แห่ง) | (คน) | (บาท) | (แห่ง) | (คน) | (บาท) | (แห่ง) | (คน) | (บาท) |
| 1 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 364 | 29,427 | 5,406,010 | 550 | 42,033 | 7,721,590 | 142 | 7,448 | 1,333,780 |
| 1.1 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4) | 57 | 15,687 | 3,137,400.00 | 73 | 20,130 | 4,026,000.00 | 3.00 | 620.00 | 124,000.00 |
| 1.2 | ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ทดสอบ ให้แก่ผู้พิการฯ ส่งไม่ทดสอบ (ประกาศข้อ 5) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3 | ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11) | 307 | 13,740 | 2,268,610.00 | 477 | 21,903 | 3,695,590.00 | 139.00 | 6,828.00 | 1,209,780.00 |
| 2 | ผู้ประกอบการ | 882 | 97,392 | 15,629,184 | 1,231 | 111,953 | 20,179,174 | 266 | 34,617 | 5,833,833 |
| 2.1 | ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6) | 96 | 22,516 | 202,983.79 | 81 | 16,786 | 707,974.19 | 37.00 | 8,453.00 | 336,232.80 |
| 2.2 | ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7) | 732 | 74,571 | 14,914,200.00 | 1,094 | 94,881 | 18,976,200.00 | 199.00 | 25,953.00 | 5,190,600.00 |
| 2.3 | ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถานตามตรา 26 (ประกาศข้อ 8) | 45 | 243 | 450,000.00 | 46 | 261 | 470,000.00 | 27.00 | 204.00 | 300,000.00 |
| 2.4 | ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9) | 9 | 62 | 62,000.00 | 10 | 25 | 25,000.00 | 3.00 | 7.00 | 7,000.00 |
| 2.5 | ผู้ประกอบการที่มีอุปกรณ์จ้างในหลักสูตรสร้างเสริมความรู้ทางเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11) | 24 | 1,740.00 | 1,740,000.00 | 36.00 | 3,806.00 | 3,804,400.00 | 4.00 | 578.00 | 575,400.00 |
| 4 | ศูนย์ประเมินความ ีความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12) | 77 | 24,076.00 | 5,646,085.91 | 77.00 | 20,951.00 | 4,951,936.13 | 61.00 | 5,153.00 | 1,734,033.27 |
| 5 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ ๑.2) | 69 | 5,276 | 1,578,569 | - | - | - | - | - | - |
| สรุปอนุมัติและใช้จ่าย | | 1,416 | 157,911 | 29,999,848.24 | 1,894 | 178,743 | 36,657,100.32 | 473 | 47,796 | 9,477,046.07 |
| ร้อยละ | | | | 99.9995 | | | 99.9998 | | | 28.72 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | | | | 30,000,000.00 | | | 36,657,162.00 | | | 33,000,000.00 |
| รวมงบประมาณคงเหลือ | | | | 151.76 | | | 61.68 | | | 23,522,953.93 |
| ร้อยละ | | | | 0.0005 | | | 0.0002 | | | 71.28 |



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในการประเมินตัวชี้วัดรวมถึงมติคณะรัฐมนตรีให้กองทุนบริหารในเรื่องการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องตามเป้าหมายในแต่ละไตรมาส ซึ่งปัจจุบันมีการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ ต.ค. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๙,๔๗๗,๐๔๖.๐๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ซึ่งตามมติของคณะรัฐมนตรีในไตรมาสที่ ๒ ภาพรวมการเบิกจ่ายต้องดำเนินการได้ร้อยละ ๕๓ ขอให้กองทุนดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้สอดคล้องตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการประสานไปยังหน่วยงานภูมิภาคทุกจังหวัดให้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังสถานประกอบการในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง และนำมาตราฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน และเป็นการสร้างแรงจูงใจโดยให้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาเพื่อให้มีการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนได้เพิ่มขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๓.๒.๑.๒ สาระสำคัญ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๕,๗๘๐,๐๗๓ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๒.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วงเงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. - ม.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔,๘๖๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๒๐) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๕,๑๔๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๓.๘๐)

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. - ม.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๕ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔,๓๖๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๔.๕๓) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๕,๖๔๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๕.๔๗)

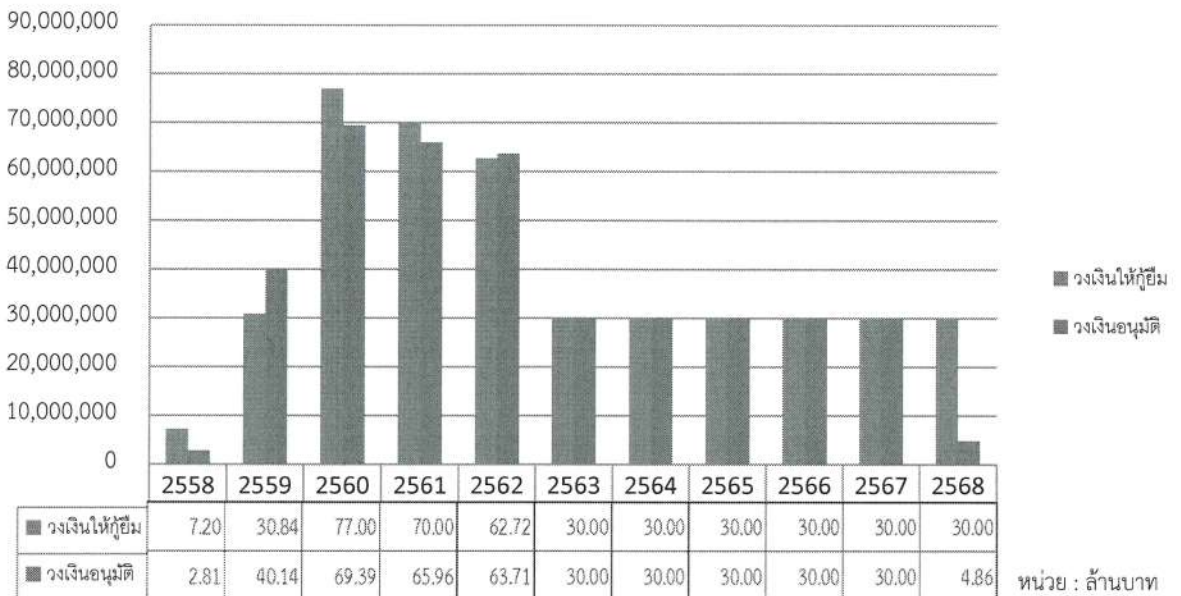
(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๗) จำนวน ๖๔๔ บริษัท วงเงินกู้ยืม
จำนวน ๓๙๗,๘๖๓,๓๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๕๖๔ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๗๕,๑๒๓,๘๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

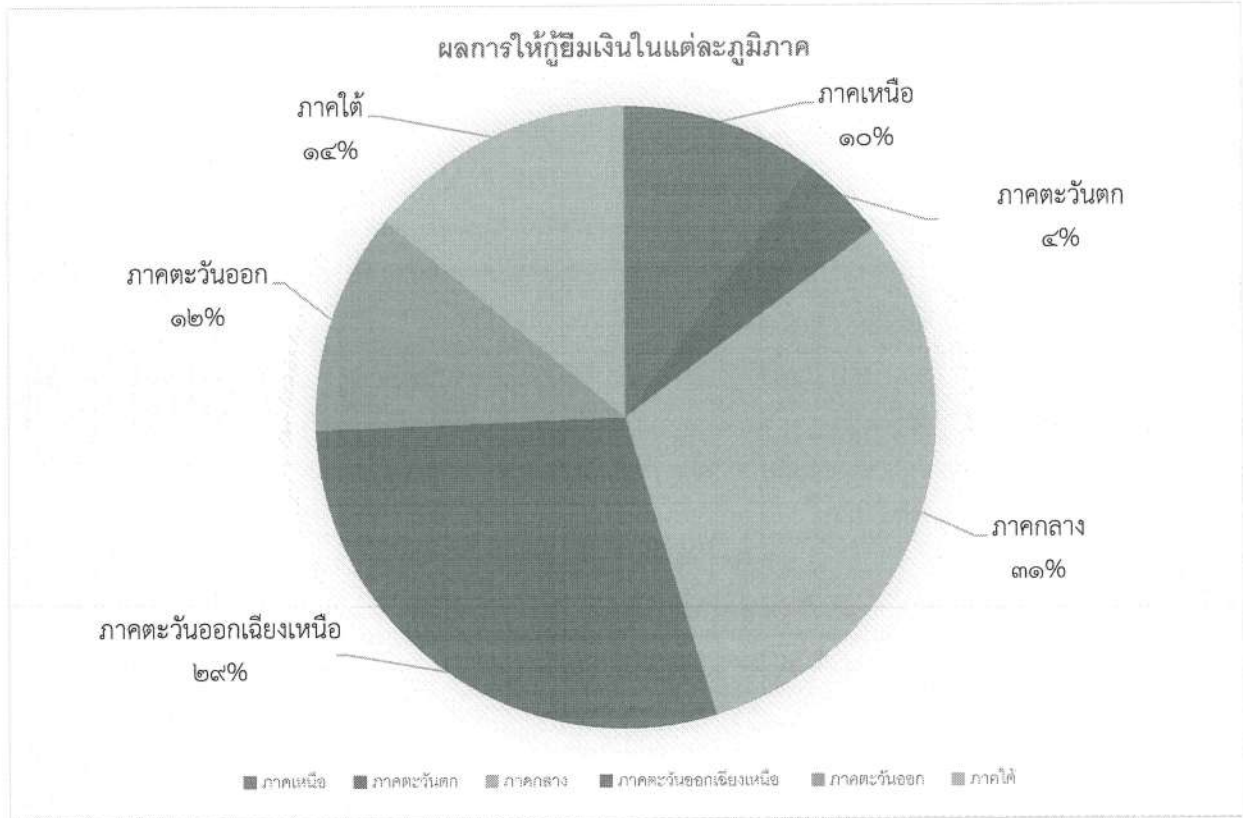


๓) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๖๔๔ บริษัท ประกอบด้วยผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๒๘๘ บริษัท ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๕๖ บริษัท ยกเลิกสัญญาจำนวน ๓ บริษัท และไม่ได้ทำสัญญาจำนวน ๑ บริษัท

๓.๒) สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๑๙๖ บริษัท และจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด ได้แก่ ภาคตะวันตก จำนวน ๒๙ บริษัท (ภาคเหนือ จำนวน ๖๕ บริษัท

ภาคตะวันตก จำนวน ๒๙ บริษัท ภาคกลาง จำนวน ๑๙๖ บริษัท ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑๘๖ บริษัท ภาคตะวันออก จำนวน ๗๔ บริษัท และภาคใต้ จำนวน ๙๐ บริษัท)



๔) ผู้ประกอบกิจการค้าชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ (พ.ย. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๕ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๔,๒๐๙,๗๙๑.๕๙ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๙๘๗,๑๓๑.๕๑ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๒๒๒,๖๖๐.๐๘ บาท โดยมีลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๓ บริษัท ลูกหนี้ที่ได้ส่งฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๖ บริษัท และลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๖ บริษัท

ตั้งแต่ปล่อยกู้ยืมเงิน ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ วงเงินที่อนุมัติให้สถานประกอบกิจการกู้ยืม ๓๙๗,๘๖๓,๓๕๔ บาท มีลูกหนี้ค้างชำระ ๑๕ บริษัท หนี้ค้างชำระ ๔,๒๐๙,๗๙๑.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๕๘๐

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๕ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

| ที่ | ชื่อสถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ |
|----------------------|---|--|---|
| อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ | | | |
| ๑ | <p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด วัจเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท | สืบทรัพย์ | บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้ |
| ๒ | <p>บริษัท ยูเนียนเซฟอโต้พาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท | <ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ - สืบทรัพย์ | <ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้ - สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกันและพนักงานอัยการได้รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท - พนักงานอัยการส่งคำบังคับให้ลูกหนี้ตามคำพิพากษา เพื่อให้ปฏิบัติตามคำพิพากษา |
| ๓ | <p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด ท่าเสด็จก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท | <ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องพนักงานอัยการจังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี - สืบทรัพย์ | <ul style="list-style-type: none"> - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องและเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปีและออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖ - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารสึกรไทย จำกัด (มหาชน) - สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเจ้าพนักงานบังคับคดีกำหนดวันประกาศขายทอดตลาดทรัพย์ |

| ที่ | ชื่อสถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ |
|------------------|--|------------------|---|
| ส่งฟ้องดำเนินคดี | | | |
| ๔ | <p>บริษัท วิ.เอส.เอ็น พาราวั๊ด จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท | ส่งฟ้องดำเนินคดี | <ul style="list-style-type: none"> - สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบกับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - ปัจจุบัน สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือขอศาลออกหมายบังคับคดี |
| ๕ | <p>บริษัท ทีพีพี.ฟู๊ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท | ส่งฟ้องดำเนินคดี | <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทน กับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน |
| ๖ | <p>บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท | ส่งฟ้องดำเนินคดี | <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนอมหนี้ประนอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายอมยอม ให้บริษัทฯ ชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรกวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้ายภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐ - บริษัทฯ ไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการ เพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี อยู่ระหว่างรอศาลออกหมายบังคับคดี |

| ที่ | ชื่อสถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ |
|-----|---|------------------|--|
| ๗ | บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท | ส่งฟ้องดำเนินคดี | - สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้ส่งเรื่องและเอกสารให้กลุ่มกฎหมายประสานพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับบริษัท โลละห้า จำกัด - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือขอให้พนักงานอัยการดำเนินคดีกับบริษัท โลละห้า จำกัด ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระ ให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก - ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้ส่งคำพิพากษาและคำบังคับ เพื่อให้ศาลจังหวัดนครราชสีมา ส่งคำพิพากษาและคำบังคับให้แก่จำเลย ตามภูมิสำเนาของจำเลย โดยศาลจังหวัดนครราชสีมาส่งให้แก่จำเลยได้ด้วยวิธีปิดหมาย |
| ๘ | ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจโต แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท | ส่งฟ้องดำเนินคดี | สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมายเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ พนักงานอัยการสำนักงานอัยการจังหวัดสวรรณคโลก ได้ประสานเจ้าหน้าที่ สนพ.สุโขทัยเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงและส่งมอบเอกสารในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลได้นัดสืบพยานโจทก์และจำเลย แต่จำเลยไม่มาศาล ศาลจึงพิพากษาในวันดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างรอคำพิพากษาจากพนักงานอัยการ |

| ที่ | ชื่อสถานประกอบกิจการ | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ |
|------------------------|---|-------------------------|---|
| ๙ | บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท | ส่งฟ้องดำเนินคดี | สนพ. สุโขทัย ได้ดำเนินการส่งเรื่องให้ สำนักงานอัยการดำเนินคดีตามกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๖๗ และเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาทพร้อม ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของ ต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจาก วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกัน ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนด ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่น นอกจากนี้ให้ยก |
| ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม | | | |
| ๑๐ | บริษัท เค.พลาสติก โกลฟ์ จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้างชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๘,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๘,๙๕๙.๐๑ บาท | ค้างชำระ จำนวน ๒ งวด | สนพ. อำนาจเจริญ ได้มีหนังสือติดตาม ทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |
| ๑๑ | บริษัท รักษาความปลอดภัยนวิซิตร์ จำกัด (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖๖๙,๐๐๐ บาท - ค้างชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๑๑๑,๖๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๘๔,๑๗๘.๓๐ บาท | ค้างชำระ จำนวน ๓ งวด | สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |
| ๑๒ | ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปากรณ์ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - ค้างชำระ ๓ งวด เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๑๑,๗๖๐.๑๗ บาท | ค้างชำระ จำนวน ๓ งวด | สนพ. ยโสธร ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |
| ๑๓ | บริษัท พีเค คอนส จำกัด (สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค้างชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๒๑๖,๐๒๑.๐๖ บาท | ค้างชำระ จำนวน ๒ งวด | สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์ ได้มีหนังสือ ติดตามทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน ชำระหนี้ |
| ๑๔ | บริษัท พลายงามพาราวัฏ จำกัด (สนพ.สตูล) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท - ค้างชำระ ๔ งวด เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๑๔,๒๓๐ บาท | ค้างชำระ จำนวน ๔ งวด | - สนพ.สตูล ได้มีหนังสือติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ - สนพ.สตูล ได้ประสานกับสถานประกอบ กิจการในการทำสัญญาประนอมหนี้ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๖๘ |

| ที่ | ชื่อสถานประกอบการ | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ |
|-----|--|-------------------------|--|
| ๑๕ | บริษัท คลู คลีนนิ่ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าชำระ ๒ งวด เป็นเงิน ๑๑๑,๒๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค่าชำระ ๑๖๙,๘๒๘.๒๕ บาท | ค้างชำระ จำนวน ๒ งวด | สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือติดตาม ทวงถามให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้ |

๕) ปิดบัญชี (ต.ค. ๕๙ - ม.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๕๐ บริษัท

๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๙๐ บริษัท

(๒) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับ
การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ (ส.ค. ๕๘ - ม.ค. ๖๘)

| ปีงบประมาณ | ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง) | | | ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ | | |
|------------------------|---|-------------------------|-----|---|-------|---------|
| | ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน | ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป | รวม | ฝึกอบรม | ทดสอบ | รวม |
| ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ | ๒๐๐ | ๓๘๐ | ๕๘๐ | ๙๒,๐๘๑ | ๕,๒๔๔ | ๙๗,๓๒๕ |
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๒๔ | ๓๑ | ๕๕ | ๖,๔๓๐ | ๑,๐๐๐ | ๗,๔๓๐ |
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๑ | ๔ | ๕ | ๑,๘๔๘ | - | ๑,๘๔๘ |
| รวมทั้งสิ้น | ๒๒๕ | ๔๑๕ | ๖๔๐ | ๑๐๐,๓๕๙ | ๖,๒๔๔ | ๑๐๖,๖๐๓ |

๓.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกท้องที่ที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ อื่นๆ ในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘)

| รายการ | แผนรายปี | ผลการดำเนินงาน | | | | | | ร้อยละ | |
|---|-----------|---------------------------|----------------|----------------------------|----|---------------------------|----|----------------|-------|
| | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗) | | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๘) | | ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘) | | | |
| | | แผน | ผล | แผน | ผล | แผน | ผล | | |
| ๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมที่ได้รับใบประกาศนียบัตรฝีมือแรงงานและมีใบเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน) | ๔,๐๐๐,๐๐๐ | ๑,๔๒๘,๖๑๘ | ๗๗๙,๕๕๘ | ๑,๑๖๐,๐๐๐ | - | ๗๒๐,๐๐๐ | - | ๒,๒๐๘,๒๑๖ | ๕๕.๒๐ |
| ๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง) | ๑๓,๒๐๐ | ๘,๕๘๗ | ๑,๙๓๓ | ๓,๘๒๘ | - | ๒,๓๓๖ | - | ๑๐,๕๕๐ | ๗๙.๖๙ |
| ๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการที่นายทะเบียนให้ความช่วยเหลือ (บาท) | | ๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑ | ๒๓๔,๖๒๐,๓๗๓.๘๒ | | | | | ๖๔๙,๙๕๙,๘๗๔.๘๒ | |
| ๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ ม.ค. ๖๘) | ๑๘,๗๙๕ | - | ๓,๔๘๐ | ๓,๗๕๙ | - | ๓,๗๕๙ | - | ๓,๔๘๐ | ๑๘.๕๒ |

หมายเหตุ

- แผนการปฏิบัติงานตามค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
- ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะนับเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
- จังหวัดที่ผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. กรุงเทพมหานคร ๓. สมุทรปราการ ๓.ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
- ไม่มีกรีกักหาแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
- แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
- แผนจำนวนสถานประกอบการที่ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๕ ก.พ. ๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

| ลำดับที่ | กลุ่มอุตสาหกรรม | สถานประกอบการ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน) |
|----------|--|----------------------|---------------------------------|
| ๑ | ยานยนต์สมัยใหม่ | ๖๔๐ | ๑๔๐,๓๐๖ |
| ๒ | อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | ๓๖๓ | ๑๒๖,๗๐๔ |
| ๓ | การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ | ๙๓๗ | ๑๙๖,๔๗๗ |
| ๔ | การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | ๗๑๗ | ๑๒๗,๒๓๔ |
| ๕ | การแปรรูปอาหาร | ๙๓๕ | ๒๗๖,๙๖๑ |
| ๖ | หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม | - | - |
| ๗ | การบินและโลจิสติกส์ | ๔๙๔ | ๑๑๖,๖๒๐ |
| ๘ | การแพทย์ครบวงจร | ๘๗ | ๑๑,๓๙๖ |
| ๙ | เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ | ๙๓ | ๒๓,๖๐๔ |
| ๑๐ | ดิจิทัล | ๑๔๖ | ๒๒,๖๔๔ |
| ๑๑ | กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ | ๖,๑๐๘ | ๑,๑๖๖,๒๗๐ |
| | -ธุรกิจการจัดหางาน | ๒๔๑ | ๘๓,๘๕๘ |
| | -ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย | ๒๐๕ | ๙๕,๘๙๓ |
| | -ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน | ๑๗๙ | ๔๒,๕๗๑ |
| | -ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง | ๓๔๓ | ๕๖,๓๒๑ |
| | -การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี | ๒๓๕ | ๒๙,๗๔๑ |
| | -การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน | ๒๓๗ | ๓๔,๓๐๙ |
| | -การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย | ๓๒๘ | ๖๘,๒๒๖ |
| | -การผลิตเฟอร์นิเจอร์ | ๑๐๖ | ๑๓,๔๑๙ |
| | -อุตสาหกรรมอื่น ๆ | ๔,๒๓๔ | ๗๔๑,๙๕๒ |
| | รวม | ๑๐,๕๒๐ | ๒,๒๐๘,๒๒๖ |

หมายเหตุ

- ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
 ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเดิมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
 ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)
 ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น

ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสังเกตของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่าสอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากน้อยแค่ไหน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบการที่ได้รับรู้ไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบการได้รับรู้ไว้

ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ สาขาอาชีพเดิม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘)

| ลำดับที่ | สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | สถานประกอบการ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ได้รับการ ฝึกอบรม (คน) |
|----------|---|-------------------------|-------------------------------------|
| ๑ | สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง | ๕๖๓ | ๖๖,๙๙๔ |
| ๒ | สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม | ๑,๘๗๙ | ๒๓๔,๖๕๑ |
| ๓ | สาขาอาชีพช่างเครื่องกล | ๖๕๓ | ๓๐,๖๔๗ |
| ๔ | สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ | ๙๔๒ | ๑๑๖,๙๙๖ |
| ๕ | สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ | ๒๓๒ | ๔๑,๔๘๖ |
| ๖ | สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม | ๘๐๘ | ๑๖๑,๑๖๖ |
| ๗ | สาขาอาชีพภาคบริการ | ๕,๔๔๓ | ๑,๕๕๖,๒๗๖ |
| | รวม | ๑๐,๕๒๐ | ๒,๒๐๘,๒๑๖ |

(๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไปให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้าง จะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่าแรงงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)
- จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๒,๒๐๘,๒๑๖ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๒๐๘,๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง กองทุนมีการวางแผนของจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมในแต่ละไตรมาสว่าต้องมีจำนวนเท่าใดหรือไม่ เนื่องจากในวาระที่เสนอมานี้เป็นการรายงานในลักษณะบอกเล่าทำให้ไม่ทราบว่าลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๒,๒๐๘,๒๑๖ คน เกินกว่าเป้าหมายหรือต่ำกว่าเป้าหมายอย่างไร

ผู้ช่วยเหลือขานุกการ มีแผนการดำเนินงานรายปีโดยมีเป้าหมายในการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ คน โดยในไตรมาสที่ ๑ แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑,๓๒๐,๐๐๐ คน ไตรมาสที่ ๒ แผนการดำเนินงาน จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ คน ไตรมาสที่ ๓ แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑,๑๖๐,๐๐๐ คน และไตรมาสที่ ๔ แผนดำเนินการ จำนวน ๗๒๐,๐๐๐ คน และการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒ ไตรมาส ดำเนินการได้ ๒,๒๐๘,๒๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๐ ซึ่งดำเนินการได้เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ขอให้เพิ่มข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๓.๔.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๓.๔.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๓.๔.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

๓.๔.๒ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งชื่อสาขาที่จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๗ สาขา รายละเอียดดังนี้

| | |
|--|---------------|
| ๑) สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๒) สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | จำนวน ๓ สาขา |
| ๓) สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล | จำนวน ๑ สาขา |
| ๔) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต | จำนวน ๑๐ สาขา |
| ๕) สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ | จำนวน ๒ สาขา |
| ๖) สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ | จำนวน ๖ สาขา |
| ๗) สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล | จำนวน ๑ สาขา |
| ๘) สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ | จำนวน ๗ สาขา |
| ๙) สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๑๐) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง | จำนวน ๓ สาขา |
| ๑๑) สาขาอาชีพเหมืองแร่ | จำนวน ๒ สาขา |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการ/ที่อยู่ | ประเภทกิจการ | จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) | สพร./สนพ.เจ้าของเรื่อง |
|-------|--|---|--------------------------|-------------------------------------|
| | สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | | | |
| ๑ | สาขาพนักงานตรวจสอบคุณภาพงานกระเบื้องสำหรับที่พักอาศัย ระดับ ๑ บริษัท บ้านดี สถาปนิก ออกแบบและก่อสร้าง จำกัด เลขที่ ๒๒๘/๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐ | งานสถาปัตยกรรม การให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้อง และการก่อสร้าง | ๘๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ |
| | สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | | | |
| ๒ | สาขาสัตวบาล ระดับ ๑ บริษัท มงคลแอนด์ซินส์ฟาร์ม จำกัด เลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่แตง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๕๐ | ฟาร์มเลี้ยงสุกรและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสุกร | ๒๐๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการ/ที่อยู่ | ประเภทกิจการ | จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) | สพร./สนพ.เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|--|--------------------------|---|
| | สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | | | |
| ๓ | สาขาพนักงานขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด พ.แทรกเตอร์ กำแพงเพชร เลขที่ ๑๕๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐ | จำหน่ายและ ให้บริการ รถ แทรกเตอร์ และ เครื่องมือ ทางการเกษตร | ๔๙ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน กำแพงเพชร |
| ๔ | สาขาพนักงานตรวจสอบคุณภาพผลปาล์ม ระดับ ๑ บริษัท สุขสมบูรณ์น้ำมันปาล์ม จำกัด สาขาพังงา เลขที่ ๑๐๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางวัน อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา ๘๒๑๕๐ | ผลิตและ จำหน่ายน้ำมัน ปาล์ม | ๙๓ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานพังงา |
| | สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล | | | |
| ๕ | สาขาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และควบคุมคุณภาพ เอทานอล ระดับ ๑ บริษัท อุกุลไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๙ ตำบลนาดี อำเภอนาเยี่ย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐ | ผลิตเชื้อเพลิง ชีวภาพ | ๑๘๘ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๗ อุบลราชธานี |
| | สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต | | | |
| ๖ | สาขาพนักงานบำรุงรักษารถบรรทุก ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชินวริยะสาก่อสร้าง เลขที่ ๔๑/ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ | รับเหมาก่อสร้าง โยธา | ๔๔๑ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๔ ยะลา |
| ๗ | สาขาช่างเชื่อมท่อระบบทำความเย็น ระดับ ๑ บริษัท ไฮเออร์ อีเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๔๔๖ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๑๐ | ผลิตเครื่องปรับ อากาศ | ๑,๗๓๑ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๐ ปราจีนบุรี |
| ๘ | สาขาพนักงานขับและบำรุงรักษารถดัก ระดับ ๑ บริษัท เอลีท คราฟท์ เปเปอร์ จำกัด เลขที่ ๒๐๐-๑ ตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐๐ | ผลิตและ จำหน่าย กระดาษผลิต และจำหน่าย กระแสไฟฟ้า | ๓๒๗ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๑ สระแก้ว |
| ๙ | สาขาช่างซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำและแรงดัน ระดับ ๑ บริษัท สุขสมบูรณ์ น้ำมันปาล์ม บ่อไร่ จำกัด เลขที่ ๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลนนทรีย์ อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐ | ผลิตน้ำมัน ปาล์ม | ๙๔ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๓ ตราด |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการ/ที่อยู่ | ประเภทกิจการ | จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) | สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|--|--------------------------|-------------------------------------|
| | สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต | | | |
| ๑๐ | สาขาพนักงานซ่อมบำรุงระบบท่อส่งกากมันสำปะหลัง ระดับ ๑ บริษัท ธาระวัฒน์ อินเตอร์ สตาร์ช จำกัด เลขที่ ๗๗ หมู่ที่ ๗ ตำบลท่ากูบ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐ | ผลิตแป้งมันสำปะหลัง | ๒๓๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| ๑๑ | สาขาพนักงานประจำเครื่องเลื่อยไม้ ระดับ ๑ บริษัท ภัทรพาราวูด บึงกาฬ จำกัด เลขที่ ๓๐๘ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๘๕ | ผลิตไม้ยางพาราแปรรูป | ๑๕๗ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ |
| ๑๒ | สาขาพนักงานผลิตบุทโพลีเอสเตอร์ ระดับ ๑ บริษัท ออบการช่าง ๒๐๐๗ จำกัด เลขที่ ๓/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลวังทรายพูน อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๘๐ | ผลิตสายพานลำเลียงข้าว | ๕๕ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร |
| ๑๓ | สาขาช่างเคียน้ำตาล ระดับ ๑ บริษัท ไทยอุตสาหกรรมน้ำตาล จำกัด เลขที่ ๙๙ ตำบลหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๖๐ | ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล | ๕๔๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ |
| ๑๔ | สาขาพนักงานฉีดขวด PET Preform ระดับ ๑ บริษัท พรอสเพอริตี้ แพค จำกัด เลขที่ ๕๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ๑๕๑๗๐ | ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก | ๗๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี |
| ๑๕ | สาขาพนักงานควบคุมเครื่องหยอดแป้งร่ำเกลือจืด ระดับ ๑ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแป้งร่ำตำบลบางนางลี่ เลขที่ ๑๓๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๑๐ | วิสาหกิจชุมชนผลิตแป้งร่ำ | ๑๕ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม |
| | สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ | | | |
| ๑๖ | สาขาพนักงานบรรจุยาขี้ผึ้ง - ครีม โดยใช้เครื่อง Automatic tube filling machine No.๗๙๒ (FP๑๐) ระดับ ๑ บริษัท บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติก จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๔๘/๑ หมู่ที่ ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐ | ผลิตและจำหน่ายยาสำเร็จรูปรักษาโรค เวชภัณฑ์อาหารเสริมและสมุนไพร | ๗๔๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี |
| ๑๗ | สาขาพนักงานเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ ๑ บริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด เลขที่ ๖๖๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ | โรงพยาบาล | ๔๐๓ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่ | ประเภทกิจการ | จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) | สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|--|--------------------------|--|
| | สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ | | | |
| ๑๘ | สาขาพนักงานดูแลห้องพักโรงแรม ป่าตองรีสอร์ท ระดับ ๑ บริษัท ป่าตองรีสอร์ท โฮเต็ล จำกัด เลขที่ ๒๐๘ ตำบลป่าตอง อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๕๐ | โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด | ๒๒๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๑ ภูเก็ต |
| ๑๙ | สาขาพนักงานบริการอาหารในห้างสรรพสินค้า ระดับ ๑ บริษัท นครรอยัลซิตี จำกัด เลขที่ ๑๓๙๒ ตำบลท่าวัง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐ | ธุรกิจการขาย ปลีกสินค้าทั่วไป ในรูปแบบ ห้างสรรพสินค้า | ๕๔ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช |
| ๒๐ | สาขาพนักงานจัดเตรียมห้องพักโรงแรม ระดับ ๑ บริษัท นิวเทรเวิลลอร์ด จำกัด เลขที่ ๑๔/๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าช้าง อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐ | โรงแรมและที่พัก | ๗๕ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๒ จันทบุรี |
| ๒๑ | สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพักลูกค้า ระดับ ๑ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน เลขที่ ๑๓๔๙ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๒๐ | โรงแรม และที่พัก | ๓๒๔ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๕ เพชรบุรี |
| ๒๒ | สาขาพนักงานดูแลห้องพักของโรงแรม ระดับ ๑ บริษัท กระบี่ยิ่งรวย จำกัด เลขที่ ๒๕๘ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐ | โรงแรม และที่พัก | ๑๙๖ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๕ กระบี่ |
| ๒๓ | สาขาพนักงานจัดห้องประชุมสัมมนา ระดับ ๑ บริษัท ปริทัศน์อุทยานนางรอง จำกัด เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ๒๖๐๐๐ | โรงแรม และรีสอร์ท | ๙๓ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน นครนายก |
| | สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล | | | |
| ๒๔ | สาขาพนักงานจัดการข้อมูล ระดับ ๑ บริษัท ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยาม จำกัด เลขที่ ๒๒๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองขุด อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐ | การผลิตอาหาร สำเร็จรูป สำหรับสัตว์ เลี้ยง | ๙๘ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานสตูล |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการ/ที่อยู่ | ประเภทกิจการ | จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) | สพร/สนพ. เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|---|--------------------------|---|
| | สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ | | | |
| ๒๕ | สาขาที่ปรึกษาการขายรถจักรยานยนต์ ฮอนด้า กรีนวิง ระดับ ๑ บริษัท กรีนวิง จำกัด เลขที่ ๕๕๕/๑ ตำบลเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐ | ธุรกิจเข้าซื้อ Trading | ๓๑๒ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๐ เชียงราย |
| ๒๖ | สาขาช่างบริการยางรถบรรทุก ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด มานะวนิชย์ตันหยงมีส เลขที่ ๑๙๐/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลบาโงสะโต อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๓๐ | รับเหมาก่อสร้าง อาคาร บ้านเรือน | ๙๘ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๕ นราธิวาส |
| ๒๗ | สาขาผู้จัดการสาขาประจำห้างสรรพสินค้า จุ่มจิมพลาซ่า ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ตลาดใหม่ จุ่มจิม พลาซ่า เลขที่ ๘๔/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางนอน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐ | ซูเปอร์มาร์เก็ต การขายสินค้า/ บริการ | ๒๒๖ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๔ ระนอง |
| ๒๘ | สาขาพนักงานบริการประจำร้าน BIG ONE ชุมพร ระดับ ๑ บริษัท ชุมพรโอเซียน กรุป จำกัด เลขที่ ๑๘๘/๑๑๑ ตำบลท่าตะเภา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐ | ธุรกิจการขาย ปลีกสินค้าทั่วไป | ๒๘๙ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานชุมพร |
| ๒๙ | สาขาพนักงานประสานงานศูนย์บริการ เครื่องใช้ไฟฟ้า ระดับ ๑ ยู.ที.เซอร์วิสแอนด์อะไหล่ เลขที่ ๑๙๙ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลชะมวง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐ | ศูนย์บริการซ่อม และจำหน่าย เครื่องใช้ไฟฟ้า | ๗ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานพัทลุง |
| ๓๐ | สาขาพนักงานบริการหน้าลาน ระดับ ๑ บริษัท เอปิโตรเลียม จำกัด เลขที่ ๘๖ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐ | จำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงและ หล่อลื่นทุกชนิด และสถานี บริการน้ำมัน | ๒๕ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานแพร่ |
| ๓๑ | สาขาพนักงานจัดเรียงสินค้าประเภทอุปโภค บริโภค ระดับ ๑ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) สาขาหนองบัวลำภู เลขที่ ๑๕๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐ | จำหน่ายสินค้า อุปโภคและ บริโภค | ๑๒๙ | สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน หนองบัวลำภู |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการ/ที่อยู่ | ประเภทกิจการ | จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) | สพร./สนพ.เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|---|--------------------------|-------------------------------------|
| | สาขาอาชีพแพ้น้ำและอุตสาหกรรมศิลป์ | | | |
| ๓๒ | สาขาพนักงานเย็บเสื้อผ้า ที-เชิ้ต ระดับ ๑ บริษัท ที.เค การ์เมนท์ แมสซอด จำกัด เลขที่ ๔๐๓-๔๐๓/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐ | รับจ้างผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป | ๒๒๕ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๓ ตาก |
| | สาขาอาชีพไฟฟ้าโลจิสติกส์และการขนส่ง | | | |
| ๓๓ | สาขาพนักงานขับรถจัดเก็บสินค้า ระดับ ๑ บริษัท พีเอสไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด เลขที่ ๑๔๐ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐ | ผลิตและจำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้า ก่อสร้างวงจรปิด อุปกรณ์รับสัญญาณ โทรศัพท์ | ๒๐๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี |
| ๓๔ | สาขาพนักงานขนย้ายวัตถุดิบและสินค้า ระดับ ๑ บริษัท สยาม มอติพายด์ สตาร์ช จำกัด (บุรีรัมย์) เลขที่ ๒๒๔ ตำบลหนองบัว อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๒๐ | การผลิตแป้งมันสำปะหลัง | ๒๑๗ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๗ บุรีรัมย์ |
| ๓๕ | สาขาพนักงานขนส่ง ระดับ ๑ บริษัท บุญศิริโพรเซสโปรดักส์ จำกัด เลขที่ ๑๕๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐ | การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ | ๒๔๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ |
| | สาขาอาชีพเหมืองแร่ | | | |
| ๓๖ | สาขาพนักงานขับรถขุด Shovel ในอุตสาหกรรมเหมือง ระดับ ๑ บริษัท สหกลอควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๒๒๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๒๒๐ | รับเหมาก่อสร้าง งานเหมืองแร่ | ๑,๐๐๑ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง |
| ๓๗ | สาขาพนักงานควบคุมเครื่องโม่หิน ระดับ ๑ บริษัท ส.เต็งไทรรัตน์ (น่าน) จำกัด เลขที่ ๑๓๗ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลคูใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐ | การก่อสร้างถนนสะพานและอุโมงค์ | ๒๘๑ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน |

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ..) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๑.๑ ความเป็นมา

๔.๑.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดแบบคำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (แบบ คร.๑) โดยมีสาขาอาชีพที่จะขอให้รับรองนั้น ๗ สาขาอาชีพ ดังนี้

- ๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- ๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- ๓) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- ๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- ๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- ๖) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- ๗) สาขาอาชีพภาคบริการ

๔.๑.๑.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจาก ๗ สาขาอาชีพเป็น ๒๓ สาขาอาชีพ

๔.๑.๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติเห็นชอบหลักการปรับปรุงแบบคำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ และมอบคณะกรรมการพิจารณากลับกรอร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์พิจารณาปรับปรุงแบบคำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔.๑.๒ สาระสำคัญ

คณะกรรมการพิจารณากลับกรอร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแบบคำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ โดยมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ..) และให้เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ..)

อาศัยอำนาจตามความในบทนิยามคำว่า “องค์กรอาชีพ” ในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกแบบ คร. ๑ ท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้แบบ คร. ๑ ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ บรรดาคำขอที่ยื่นไว้ก่อนที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ถือว่าเป็นคำขอตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศนี้โดยอนุโลม และถ้าคำขอดังกล่าวมีความแตกต่างไปจากคำขอตามประกาศนี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารเพื่อให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

()

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบ คร.๑

คำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ

 เลขที่.....
 วันที่.....

 เขียนที่.....
 วันที่เดือน.....พ.ศ.....

 เรียน นายทะเบียน
 ด้วยสมาคม.....ทะเบียนเลขที่.....

โดย.....เลขประจำตัวประชาชน.....

 เป็นผู้ที่มีอำนาจกระทำการแทน/ผู้รับมอบอำนาจ
 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

มีความประสงค์จะขอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองเป็นองค์กรอาชีพตาม มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสาขาอาชีพ

- สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- สาขาอาชีพการบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ
- สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล
- สาขาอาชีพการพัฒนาศิลปกรรม
- สาขาอาชีพการพิมพ์และสื่อสารมวลชน
- สาขาอาชีพการวิจัย
- สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต
- สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ
- สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ
- สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล
- สาขาอาชีพธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน
- สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์
- สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน
- สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร
- สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค
- สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์
- สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์
- สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง
- สาขาอาชีพโลหการ
- สาขาอาชีพเหมืองแร่

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

- เอกสารเกี่ยวกับการจัดตั้งสมาคม ได้แก่ ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคม ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการของสมาคม ข้อบังคับของสมาคม
- รายงานการประชุมสมาคมที่มีมติให้ยื่นขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ
- หนังสือมอบอำนาจ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ (กรณีที่มีการมอบอำนาจ)
- เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนยื่นคำขอ
- เอกสารอื่นๆ (โปรดระบุ)

(สำเนาเอกสารหรือหลักฐานให้ลงชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหรือหลักฐานที่แนบคำขอถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ (ประทับตราสมาคม ถ้ามี)
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- ได้ตรวจสอบแล้ว คำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน
- ได้ตรวจสอบแล้ว คำขอไม่ถูกต้อง ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

การตรวจสอบของนายทะเบียน

- คำขอถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป
- คำขอไม่ถูกต้อง/ ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....

.....

.....

.....

ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไขหรือส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมภายใน.....วัน

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
นายทะเบียน

วันที่.....

๔.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๓.๑ ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ..)

๔.๑.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ..)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

“ร่าง”



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ..)

อาศัยอำนาจตามความในบทนิยามคำว่า “องค์กรอาชีพ” ในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกแบบ คร. ๑ ท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้แบบ คร. ๑ ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ บรรดาคำขอที่ยื่นไว้ก่อนที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ถือว่า เป็นคำขอตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศนี้โดยอนุโลม และถ้าคำขอดังกล่าวมีความแตกต่างไปจากคำขอตามประกาศนี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งแก้ไขเพิ่มเติมเอกสาร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

()

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ

 เลขที่.....
 วันที่.....

 เขียนที่.....
 วันที่เดือน.....พ.ศ.....

 เรียน นายทะเบียน
 ด้วยสมาคม.....ทะเบียนเลขที่.....

โดย.....เลขประจำตัวประชาชน.....

เป็นผู้ที่มีอำนาจกระทำการแทน/ผู้รับมอบอำนาจ

มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

มีความประสงค์จะขอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองเป็นองค์กรอาชีพตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสาขาอาชีพ

- สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- สาขาอาชีพการบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ
- สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล
- สาขาอาชีพการพัฒนาศูนย์สุขภาพ
- สาขาอาชีพการพิมพ์และสื่อสารมวลชน
- สาขาอาชีพการวิจัย
- สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต
- สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ
- สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ
- สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล
- สาขาอาชีพธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน
- สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์
- สาขาอาชีพผลิตรายานยนต์และชิ้นส่วน
- สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร
- สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค
- สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์
- สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์
- สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง
- สาขาอาชีพโลหการ
- สาขาอาชีพเหมืองแร่

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

- เอกสารเกี่ยวกับการจัดตั้งสมาคม ได้แก่ ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคม ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการของสมาคม ข้อบังคับของสมาคม
- รายงานการประชุมสมาคมที่มีมติให้ยื่นขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ
- หนังสือมอบอำนาจ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ (กรณีที่มีการมอบอำนาจ)
- เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนยื่นคำขอ
- เอกสารอื่นๆ (โปรดระบุ)

(สำเนาเอกสารหรือหลักฐานให้ลงชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหรือหลักฐานที่แนบคำขอถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ (ประทับตราสมาคม ถ้ามี)
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบแล้ว คำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน

ได้ตรวจสอบแล้ว คำขอไม่ถูกต้อง ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

การตรวจสอบของนายทะเบียน

คำขอถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

คำขอไม่ถูกต้อง/ ขาดเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้.....

.....
.....
.....

ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไขหรือส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมภายใน.....วัน

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
นายทะเบียน

วันที่.....

๔.๒ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๒.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๔.๒.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เมื่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบคำขอและให้คำชี้แจงกรณีไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอได้รับแจ้ง

เมื่อเห็นว่าเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เสนอต่อคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ วรรคสี่ เมื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้จัดทำรายงานการพิจารณาพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรอง

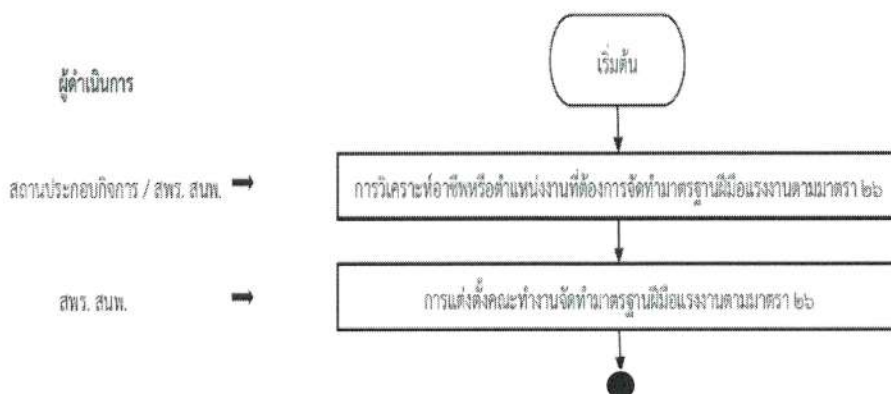
๔.๒.๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด) มีองค์ประชุมดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือสถานศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขึ้นทะเบียนฯ | อนุกรรมการ |
| ๕) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป | อนุกรรมการ |
| | และเลขานุการ |

๔.๒.๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๒.๒ ชื่อรายงาน

๔.๒.๒.๑ ขั้นตอนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ รายละเอียดดังนี้



๔.๒.๓ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่ามีคุณภาพถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๘ สาขา รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๒) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต | จำนวน ๒ สาขา |
| ๓) สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ | จำนวน ๓ สาขา |
| ๔) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวน ๑ สาขา |
| ๕) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง | จำนวน ๑ สาขา |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่ | สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|--|
| | สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ | |
| ๑. | สาขาช่างปูกระเบื้องยาง SPC แบบ Clicklock ระดับ ๑ บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๓๖ หมู่ที่ ๑๑ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร |
| | สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต | |
| ๒. | สาขาช่างซ่อมบำรุงเรือเหล็ก ระดับ ๑ บริษัท พีที นาวิ จำกัด เลขที่ ๒๑๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๓ ตราด |
| ๓. | สาขาช่างโครงสร้างเหล็ก ระดับ ๑ บริษัท เอเชียนน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๑๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๕ กระบี่ |
| | สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ | |
| ๔. | สาขาพนักงานเตรียมสถานที่ ระดับ ๑ บริษัท เรือรักษา โฮเต็ล จำกัด เลขที่ ๑๘๘ ถนนพหลุลง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานตรัง |
| ๕. | สาขาพนักงานจัดเตรียมสถานที่ ระดับ ๑ บริษัท บ่อแสนวิลล่า จำกัด เลขที่ ๑๙/๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ่อแสน อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ๘๒๑๘๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพังงา |
| ๖. | สาขาพนักงานจัดเตรียมสถานที่ ระดับ ๑ ลำป่า รีสอร์ท เลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๖ ตำบลลำป่า อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐ | สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพัทลุง |
| | สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | |
| ๗. | สาขาช่างบำรุงรักษาเซลล์แสงอาทิตย์ระบบไฮบริด ระดับ ๑ บริษัท นครศรีไอที จำกัด เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๑๐ ถนนเชียรใหญ่-สระโพธิ์ ตำบลบ้านเนิน อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๙๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช |

| ลำดับ | ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการที่ขอรับรอง/ที่อยู่ | สปร./สนพ. เจ้าของเรื่อง |
|-------|---|---|
| | สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง | |
| ๘. | สาขาช่างซ่อมบำรุงรักษารถยกพลังงานแบตเตอรี่ ระดับ ๑ บริษัท โตโยต้า แมททีเรียล แอนด์ลิ่ง แวร์เฮาส์ โซลูชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๕๗ หมู่ ๖ ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๔๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑ สมุทรปราการ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรองจำนวน ๘ สาขา ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

๔.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้รับรองจำนวน ๘ สาขา

๔.๒.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๘ สาขา

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) และร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาประเทศ ครอบคลุม ๑๓ ภูมิภาค โดยภูมิภาคที่ ๖ กำหนดให้ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน และภูมิภาคที่ ๑๒ กำหนดให้ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ในขณะที่ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม รูปแบบธุรกิจ รูปแบบการทำงาน และนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนราคาโทรศัพท์อัจฉริยะและเครื่องคอมพิวเตอร์มีแนวโน้มลดลงแต่ประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่เข้าถึงเทคโนโลยีได้ง่าย เร่งให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน

ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) หรือเอไอ (AI) เป็นเทคโนโลยีที่มาแรงและสร้างแรงสั่นสะเทือนในทุกวงการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจนเนอเรทีฟ เอไอ (Generative AI) นับตั้งแต่ที่ได้มีการเปิดตัว แชตจีพีที (ChatGPT) เมื่อช่วงปลายปี ๒๕๖๕ เจนเนอเรทีฟ เอไอ ในรูปแบบต่าง ๆ ก็ได้กลายเป็นประเด็นที่ทุกวงการพูดถึง จากการสำรวจความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์สำหรับบริการดิจิทัล ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕๘๐ หน่วยงาน โดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พบว่า ๔๒๕ หน่วยงาน (ร้อยละ ๗๓.๓) มีแผนที่จะนำ AI มาประยุกต์ใช้ในบริษัท และ ๒๓๒ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔๐) มีนโยบายเพิ่มทักษะด้านเจนเนอเรทีฟ เอไอ ให้กับพนักงาน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ทักษะแห่งอนาคตของแรงงานและเพื่อเป็นที่ยืนยันให้นายจ้างมั่นใจในทักษะการใช้งาน เจนเนอเรทีฟ เอไอ (Generative AI) จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) เพื่อเป็นการยกระดับและส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาดังกล่าว

๔.๓.๑ สารสำคัญ

๔.๓.๑.๑ วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลและผู้แทนสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทยหารือกับกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เรื่องแนวทางในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) ณ ห้องประชุม ๗๐๓ ชั้น ๗ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ)

(๒) สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทยและเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มีความยินดีให้ความร่วมมือโดยจะสนับสนุนบุคลากรและสถานที่ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) จนจบสิ้นกระบวนการ

(๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพร้อมสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ)

๔.๓.๑.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงาน การใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทิฟเอไอ) เรียบร้อยแล้ว โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| ที่ | โครงสร้างอนุกรรมการ | จำนวน | หมายเหตุ |
|-----|---|-------|---------------|
| ๑ | ประธานอนุกรรมการ นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี | ๑ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒ | ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๑ | |
| ๓ | ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ - กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล - ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ | ๔ | |
| ๔ | ผู้แทนหน่วยงานภาคการศึกษา - คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | ๓ | |
| ๕ | ผู้แทนองค์กร/สมาคม - มูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล - สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย - สมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย - สมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย - บริษัท บิทคับ แล็บส์ จำกัด - บริษัท เอสวีไอเอ จำกัด (มหาชน) | ๖ | |
| ๖ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | - | |
| ๗ | เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ | ๒ | |
| | รวม | ๑๗ | |

๔.๓.๑.๓ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว ดังรายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการแนบท้าย



เอกสารแนบ ๑ ร่างคำสั่ง
เอกสารแนบ ๒ ประวัติคณะกรรมการ
เอกสารประกอบการพิจารณาตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๓.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ)

๔.๓.๓.๒ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ)

๔.๓.๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ)

๒. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ)

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ)

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ .../๒๕๖๘ เมื่อวันที่..... ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และหลักเกณฑ์วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไป ด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทนสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๓. ผู้แทนมูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล | อนุกรรมการ |
| ๑๔. ผู้แทนบริษัท บีทึบ แล็บส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้แทนบริษัท เอสวีไอเอ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑๖. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๗. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามข้อ ๑ และข้อ ๒

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบหลักการปรับปรุงร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๔.๑.๑ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้

มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

๔.๔.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๑ ฉบับ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

| ที่ | ประกาศ | ประกาศ ณ วันที่ | ราชกิจจานุเบกษา |
|-----|---|-------------------|---|
| ๑ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ | เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๑๙ ง วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ |
| ๒ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) | ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ | เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๙๔ ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ |
| ๓ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) | ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ |
| ๔ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) | ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ | เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๓๐๓ ง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ |
| ๕ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๕) | ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๘๓ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ |
| ๖ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๖) | ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๐๓ ง วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ |
| ๗ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๗) | ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ | เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๓๗ ง วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ |
| ๘ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๘) | ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ | เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๑๗ ง วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ |
| ๙ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๙) | ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ | เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๓๓ ง วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |

| ที่ | ประกาศ | ประกาศ ณ วันที่ | ราชกิจจานุเบกษา |
|-----|--|-----------------|---|
| ๑๐ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑๐) | ๒ เมษายน ๒๕๖๗ | เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๑๐๘ ง วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ |
| ๑๑ | ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑๑) | ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ | เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๑๕ ง วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ |

๔.๔.๑.๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ และราชกิจจานุเบกษาได้ลงประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรียบร้อยแล้ว ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๑๒๗ ง หน้า ๑ - ๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยในประกาศฯ ข้อ ๑ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งตามระยะเวลาดังกล่าวประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จะเริ่มบังคับใช้ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๔.๒ ข้อยุทธศาสตร์

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขา เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยเป็นแรงงานคุณภาพ ที่มีทักษะและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานต้องดำเนินการจัดกลุ่มสาขาอาชีพให้แล้วเสร็จ หากประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลบังคับใช้แล้ว กลุ่มสาขาอาชีพ ๗ สาขาอาชีพเดิม เปลี่ยนเป็น ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ จะส่งผลให้กฎหมายลำดับรอง อาทิ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่อ้างอิง ๗ สาขาอาชีพเดิม ต้องปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับ ๒๓ สาขาอาชีพใหม่

๔.๔.๓ สารสำคัญ

๔.๔.๓.๑ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๑ ฉบับ ๑๙๓ สาขา เห็นควรมีการปรับปรุงประกาศอัตราค่าทดสอบ ดังนี้

- (๑) ปรับปรุงให้ประกาศทั้ง ๑๑ ฉบับให้อยู่ในฉบับเดียวกัน
- (๒) ปรับปรุงกลุ่มสาขาอาชีพ ๗ สาขาอาชีพเดิม เป็น ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งลงนามเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
- (๓) ปรับปรุงอัตราค่าทดสอบบางสาขามีอัตราที่ต่ำไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะดำเนินการทดสอบได้
- (๔) ประกาศอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาใหม่เพิ่มเติม

๔.๔.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาตรวจสอบและได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว ดังรายละเอียดตามร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เอกสารหมายเลข ๓)



๑. เอกสารหมายเลข ๑ รวมประกาศฯ กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. เอกสารหมายเลข ๒ ประกาศกระทรวงแรงงานฯ และสรุปข้อมูล
๓. เอกสารหมายเลข ๓ ร่างประกาศฯ กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๔.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๔.๑ ขอความเห็นชอบหลักการปรับปรุงร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๔.๔.๒ มอบคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนกรองร่างกฎหมายกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์พิจารณา ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๔.๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการปรับปรุงร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒ มอบคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนกรองร่างกฎหมายกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์พิจารณา ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ ขอความเห็นชอบขอรับการจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) (กลุ่มกฎหมาย)

๔.๕.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้รับการฝึกกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๑) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๒) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนเพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

การให้กั๊ยมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

๔.๕.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๕.๒.๑ นางสาวชลลดา หรือชลดา คำสัมฤทธิ์ ผู้ค้าประกันลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายนางสาวดวงมกล คำสัมฤทธิ์ ผู้กั๊ยมเงิน ฟ้องคดีนางสาวพิมพ์วิภา มัยวิสัย ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๗ สมุทรสาคร เป็นจำเลยที่ ๑ เนื่องจากไม่ได้ยื่นคำร้องขอถอนการยึดทรัพย์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างทำให้เจ้าพนักงานบังคับคดีประกาศขายทอดตลาดที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ทั้ง ๆ ที่ลูกหนี้ปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว และฟ้องกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานของรัฐที่จำเลยที่ ๑ สังกัดอยู่เป็นจำเลยที่ ๒ ต่อศาลจังหวัดสมุทรสาคร เรียกค่าเสียหายจากการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหาย ขอให้บังคับจำเลยทั้งสองชำระเงินจำนวน ๗๑๗,๔๐๔.๕๙ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสี่บาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของต้นเงินจำนวนดังกล่าว นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์

๔.๕.๒.๒ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ศาลจังหวัดสมุทรสาครได้พิพากษาในคดีหมายเลขดำที่ พ ๑๒๔๗/๒๕๖๕ คดีหมายเลขแดงที่ พ ๘๘๐/๒๕๖๖ ระหว่าง นางสาวชลลดา หรือชลดา คำสัมฤทธิ์

โจทก์ นางสาวพิมพ์วิภา มัยวิสัย ที่ ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒ จำเลย พิพากษาให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำเลยที่ ๒ ชำระเงินจำนวน ๒๒๑,๐๕๐.๑๕ บาท (สองแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทสิบห้าสตางค์) พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของต้นเงินดังกล่าว นับแต่วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕) เป็นต้น ไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ยกฟ้องโจทก์สำหรับนางสาวพิมพ์วิภา มัยวิสัย ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๗ สมุทรสาคร จำเลยที่ ๑ ค่าฤชาธรรมเนียมระหว่างโจทก์และจำเลยที่ ๑ ให้เป็นพับ

๔.๕.๒.๓ โจทก์ได้อุทธรณ์คำพิพากษาของศาลจังหวัดสมุทรสาครต่อศาลอุทธรณ์ และเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ศาลจังหวัดสมุทรสาครอ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ๗ คดีหมายเลขดำที่ ๒๐๓/๒๕๖๗ คดีหมายเลขแดงที่ ๒๕๓๔/๒๕๖๗ โดยพิพากษาแก้เป็นว่า ให้จำเลยที่ ๒ ชำระดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี นับแต่วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากกระทรวงการคลัง ออกพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตรดอกเบี้ย ให้ปรับเปลี่ยนอัตรดอกเบี้ยไปตามนั้น ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ นอกจากนี้ก็แก้ไขเป็นไปตามคำพิพากษาชั้นต้น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีในศาลชั้นต้นและค่าฤชาธรรมเนียมชั้นอุทธรณ์ให้เป็นพับ

๔.๕.๒.๔ ศาลจังหวัดสมุทรสาคร มีคำสั่งับ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน จำเลยที่ ๒ ปฏิบัติตามคำพิพากษาที่บังคับให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงินจำนวน ๒๒๑,๐๕๐.๑๕ บาท (สองแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทสิบห้าสตางค์) พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของต้นเงินดังกล่าว นับแต่วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชา ธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีในศาล ชั้นต้นและค่าฤชาธรรมเนียมชั้นอุทธรณ์ให้เป็นพับ ตามคดีหมายเลขดำที่ พ ๑๒๔๗/๒๕๖๕ คดีหมายเลขแดง ที่ พ ๘๘๐/๒๕๖๖ ระหว่าง นางสาวชลลดา หรือชลดา คำสัมฤทธิ์ โจทก์ นางสาวพิมพ์วิภา มัยวิสัย ที่ ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒ จำเลย โดยแจ้งคำสั่งับด้านการปิดหมาย ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๔.๕.๒.๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กรมได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ยื่นคำร้องต่อศาล จังหวัดสมุทรสาครเพื่อคำนวณเงินชำระหนี้ตามคำพิพากษาศาลจังหวัดสมุทรสาคร โดยจะนำเงินไปชำระในวัน ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมเป็นเงินต้องชำระตามคำพิพากษา เป็นเงิน ๒๖๖,๕๒๙.๘๕ บาท (สองแสนหกหมื่นหกพัน ห้าร้อยยี่สิบเก้าบาทแปดสิบห้าสตางค์) รายละเอียดดังนี้

| | |
|---|----------------|
| ๑. จำนวนเงินพิพากษา | ๒๒๑,๐๕๐.๑๕ บาท |
| ๒. ดอกเบี้ย คิดตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ | ๒๔,๙๘๘.๗๐ บาท |
| ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ | |
| ๓. ค่าทนายความ | ๕,๐๐๐.๐๐ บาท |
| ๔. ค่าธรรมเนียมศาล | ๑๔,๓๘๘.๐๐ บาท |
| ๕. ค่าส่งคำคู่ความ | ๑,๑๕๐.๐๐ บาท |
| รวมจำนวนเงินชำระหนี้ตามคำพิพากษา | ๒๖๖,๕๒๙.๘๕ บาท |

๔.๕.๒.๖ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มจำนวน ๒๖๖,๕๒๙.๘๕ บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยยี่สิบเก้าบาทแปดสิบห้าสตางค์) ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ (๔) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน ให้แก่กลุ่มกฎหมายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีสำหรับนำไปวางต่อศาลเพื่อชำระหนี้ตามคำพิพากษาต่อไป

๔.๕.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๓.๑ ขอความเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) สำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี จำนวน ๒๖๖,๕๒๙.๘๕ บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยยี่สิบเก้าบาทแปดสิบห้าสตางค์)

๔.๕.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติ ก่อนการใช้จ่ายเงินต่อไป

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเด็นที่ ๑ ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนี้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินเท่าใด เพื่อที่จะพิจารณาในกรณีการฟ้องคดีกับสิ่งที่จะดำเนินการเป็นในลักษณะใด ประเด็นที่ ๒ การสอบข้อเท็จจริงเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดหากได้ดำเนินการแล้วขอให้รายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ เพื่อให้มีการติดตามการดำเนินการว่าเป็นอย่างไร

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย เป็นลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท มีการนำคดีไปฟ้องต่อศาลและมีการทำประนอมหนี้เหลือเงินที่ต้องชำระหนี้จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท

ผู้แทนกรมบัญชีกลาง เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกระบวนการในการดำเนินคดีเป็นจำนวนเงินไม่มากกับค่าเสียหายที่เกิดขึ้น ขอให้ดำเนินการอย่างระมัดระวังรอบคอบและขอให้ระบุประเภทรายการให้ถูกต้องว่าอยู่ในหมวดใด

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) สำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี จำนวน ๒๖๖,๕๒๙.๘๕ บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยยี่สิบเก้าบาทแปดสิบห้าสตางค์)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงินต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ


กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสัญญา ชัยขวา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม