

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- |  |   |
|--|---|
| ๑. นายสมาสภ ปัทมะสุคนธ์<br>รองปลัดกระทรวงแรงงาน  | ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ<br>กรรมการ      |
| ๒. นายเอกพงศ์ มุสิกะเจริญ<br>ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์<br>วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นายอัศวิน ช่มอาวุธ<br>ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ                                       | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายเจษฎา ถาวรศักดิ์<br>ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม                                      | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายกรณินทร์ กาญจน์มัย<br>ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ                                     | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายอิทธิโชติ ดำรงรักษัธรรม<br>ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน              | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นายวีรพัฒน์ ชินพันธ์<br>ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                           | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล<br>ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย                          | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายถาวร ชลัษเฐียร<br>ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                               | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวานนท์<br>ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย   | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์<br>ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย         | กรรมการ                                   |
| ๑๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายวรศักดิ์ วิชรกำธร<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์<br>ผู้แทนองค์กรอาชีพ  | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายธาดา เชียงกุล<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | กรรมการ<br>(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑๗. นายสมชาติ สุภารี<br>รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน            | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นายวิระ อุ่นอก<br>ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ผู้ไม่มาประชุม

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑. นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์<br>อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ติตราชการ |
| ๒. ผู้แทนกระทรวงการคลัง                               | ติตราชการ |
| ๓. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ<br>ผู้แทนองค์กรอาชีพ  | ติดการกิจ |

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ๑. นายขวัญชัย สิ้นสมบัติ              | สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ                 |
| ๒. นายชุมพล เข้มแก้ว                  | สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ                 |
| ๓. นางสาวจินดารัตน์ กล่อมจิต          | สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ                 |
| ๔. นางสาวยุวดี แซ่โก้ย                | มูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล                       |
| ๕. นางพลาพร รัตนปริศณณ์               | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ<br>ฝีมือแรงงาน |
| ๖. นายธีรศักดิ์ อยู่เพชร              | ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ        |
| ๗. นายถวัลย์ น้อยอุทัย                | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล              |
| ๘. นายพุทธิภัท ลิมลิจิต               | กลุ่มกฎหมาย                                       |
| ๙. นายจิตติ ไชยวงศ์                   | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                |
| ๑๐. จำสับเอก ชัยวุฒิ ปานดวง           | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                |
| ๑๑. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร     | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                |
| ๑๒. นางบุษกร แก้วเอียน                | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                |
| ๑๓. นายปฐมพงษ์ แก้วดี                 | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                |
| ๑๔. นายกิตติกรณ์ สำลี                 | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                |
| ๑๕. นายเอกลักษณ์ จำปาศรี              | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                  |
| ๑๖. ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ ศรีจักรวาลวุฒิ | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                  |
| ๑๗. นายสุรรังสรรค์ ผาสุพงษ์           | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                  |
| ๑๘. นางสาวจิตรลดา กระจ่างจันทร์       | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                  |
| ๑๙. นางสาวปวีณา ทองดี                 | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ                   |
| ๒๐. นางสาวหทัยชนก หนูสังข์            | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ                   |
| ๒๑. นายทวีชัย ศรีโยธา                 | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ                   |
| ๒๒. นางสาวตรีรัตน์ ทองโชติ            | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ                   |
| ๒๓. นายสุรียา บุตศรี                  | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร               |
| ๒๔. นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ            | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                    |
| ๒๕. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา             | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                    |
| ๒๖. นางชญาดา อารทฐิติโชติ             | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                    |
| ๒๗. นายสัญญา ช้ายขวา                  | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                    |
| ๒๘. นางสาวสมิตตา จันเสื่อ             | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                    |

๒๙. นางสาววิมลรัตน์ จีสันเทียะ
๓๐. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ
๓๑. นายปฐมรัตน์ อินทร์จันทร์
๓๒. นางสาวทัศนีวรรณ เวชไชโย
๓๓. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล
๓๔. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล
๓๕. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ
๓๖. นายสิริศักดิ์ เพ็ชรศรี
๓๗. นางสาวเกศสุดา เอี้ยการนา

- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

#### วาระที่ ๔.๑

๑. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๒. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๔. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๕. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๖. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๗. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๘. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๙. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๑๐. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๑๑. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๑๒. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๑๓. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๑๔. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๑๕. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๑๖. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๑๗. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๑๘. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๑๙. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๒๐. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี
๒๑. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๗ สมุทรสาคร
๒๒. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๙ ฉะเชิงเทรา
๒๓. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๐ ปราจีนบุรี
๒๔. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๑ สระแก้ว
๒๕. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๓ ตรารด
๒๖. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี
๒๗. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๕ เพชรบุรี
๒๘. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๗ บุรีรัมย์
๒๙. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ
๓๐. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๙ ร้อยเอ็ด

๓๑. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๐ มุกดาหาร  
 ๓๒. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๑ นครพนม  
 ๓๓. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๒ หนองคาย  
 ๓๔. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๓ ตาก  
 ๓๕. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๔ ระนอง  
 ๓๖. ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๕ กระบี่  
 ๓๗. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร  
 ๓๘. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ  
 ๓๙. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน  
 ๔๐. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์  
 ๔๑. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา  
 ๔๒. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา  
 ๔๓. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง  
 ๔๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม  
 ๔๕. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน  
 ๔๖. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี  
 ๔๗. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล  
 ๔๘. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
 ๔๙. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์  
 ๕๐. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี  
 ๕๑. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู  
 ๕๒. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี  
 ๕๓. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง  
 ๕๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

#### วาระที่ ๔.๔

- |                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| ๑. นายรัฐพล กลั่นวารี     | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายจรูญศักดิ์ สุนันตีะ | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายนิมิตร ชัยพิพัฒน์   | ประธานอนุกรรมการ |

#### วาระที่ ๔.๕

- |                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| ๑. นายรัฐพล กลั่นวารี     | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายจรูญศักดิ์ สุนันตีะ | อนุกรรมการ       |

#### วาระที่ ๔.๖

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| นายเฉลิมศักดิ์ ลุยตัน | อนุกรรมการ |
|-----------------------|------------|

#### วาระที่ ๔.๗

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| ๑. นายมน โสิตะสิทธิ์  | อนุกรรมการ |
| ๒. นายจักรชัย เตชะสาย | อนุกรรมการ |

#### วาระที่ ๔.๘

- |                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| ๑. นายสมนึก คำนุ้ย         | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายกิตติพัฒน์ ชนะสิทธิ์ | อนุกรรมการ       |

#### วาระที่ ๔.๙

- |                    |                  |
|--------------------|------------------|
| ๑. นายสมนึก คำนุ้ย | ประธานอนุกรรมการ |
|--------------------|------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์) มอบหมายรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมาสร์ ปัทมะสุนันท์) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

**ที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘**

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๑๑๖ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

**มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘**

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

### ๓.๑.๑ ความเป็นมา

๓.๑.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๓.๑.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ รวมจำนวน ๒๘,๙๒๘,๗๖๗ บาท และขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลางเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผล กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก้ไขรายละเอียดตามมติคณะกรรมการ และมีหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๕๔๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ส่งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๒๘,๕๑๘,๗๖๗ บาท

๓.๑.๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๑๖,๗๓๓,๘๖๗.๙๙ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการรวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท

### ๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

### ๓.๑.๓ ข้อยางงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๑,๔๓๙ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๖,๘๖๖,๓๘๘.๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๑ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๙๑๖,๐๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๖,๒๓๒.๘๐ บาท และผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗๗๐,๐๒๙.๒๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๑๐๖,๒๖๒ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๑๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๑๙๐,๖๐๐ บาท และผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกินกว่า ร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๓๓๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๐,๓๙๓,๘๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๓๑ แห่ง จำนวน ๑๕,๕๘๔,๔๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๒ แห่ง จำนวน ๖๕ สาขา เป็นเงินจำนวน ๖๕๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงิน อุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๖๗ คน เป็นเงินจำนวน ๖๗,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๕๓๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๖๘๓,๔๖๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๕๐๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๔๔๔,๕๖๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๒๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๒๓๘,๙๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๗๒๕,๒๘๙.๖๔ บาท

(๘) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท

(๙) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือ แรงงาน จำนวน ๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๐๙,๗๘๗.๕๓ บาท

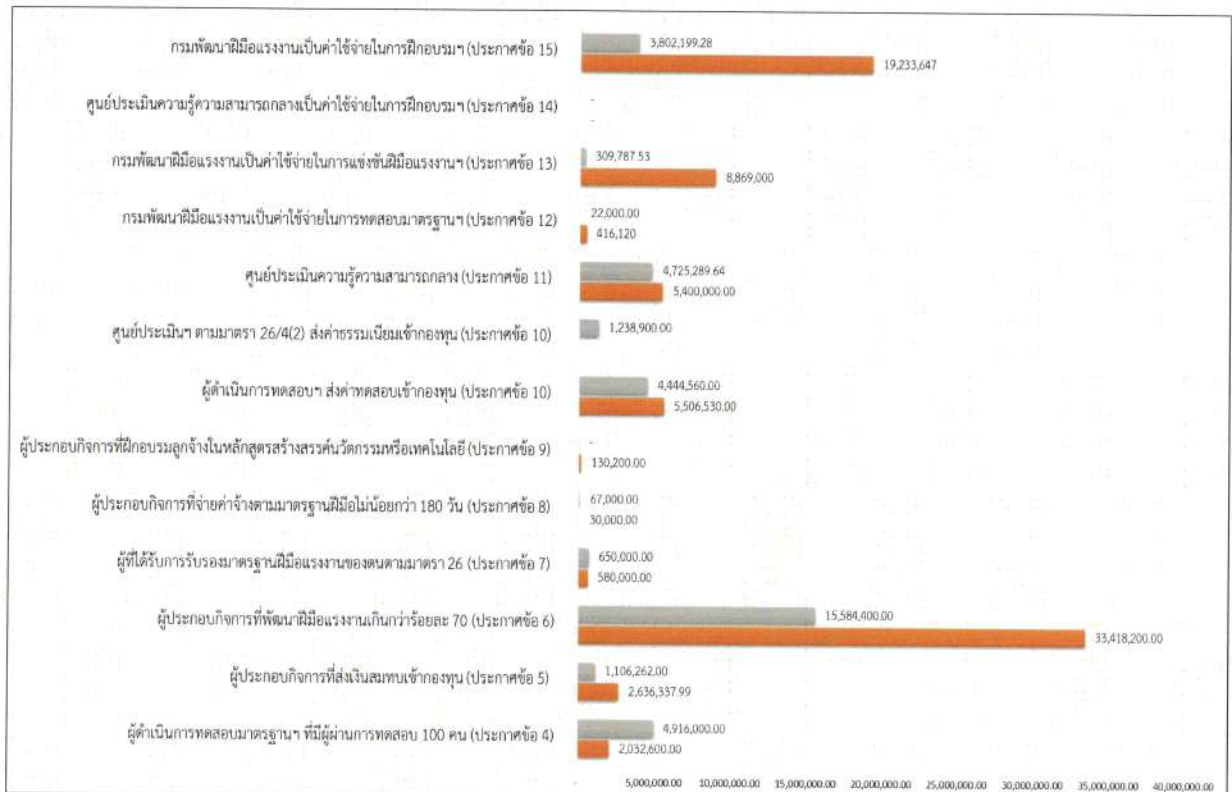
(๑๐) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๘๐๒,๑๙๙.๒๘ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
( ตุลาคม ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๘ )

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ใช้จ่าย				คงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	2,032,600.00	96	24,580	4,916,000.00	6.28	2,883,400.00	3.68
2	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	2,636,337.99	70	20,561	1,106,262.00	1.41	1,530,075.99	1.96
3	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 6)	33,418,200.00	571	77,922	15,584,400.00	19.92	17,833,800.00	22.79
4	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของหนดมาตรา 26 (ประกาศข้อ 7)	580,000.00	62	443	650,000.00	0.83	70,000.00	0.09
5	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	30,000.00	7	67	67,000.00	0.09	37,000.00	0.05
6	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรคนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	130,200.00	-	-	-	-	130,200.00	0.17
7	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	5,506,530.00	504	25,603	4,444,560.00	7.26	176,930.00	0.23
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)		26	1,339	1,238,900.00			
8	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองฯ (ประกาศข้อ 11)	5,400,000.00	77	13,088	4,725,289.64	6.04	674,710.36	0.86
9	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	416,120	1	20	22,000.00	0.03	394,120.00	0.50
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	8,869,000	1	-	309,787.53	0.40	8,559,212.47	10.94
11	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-
12	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	19,233,647	24	1,819	3,802,199.28	4.86	15,431,447.72	19.72
รวมทั้งสิ้น		78,252,634.99	1,439	165,442	36,866,398.45	47.11	41,386,236.54	52.89

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

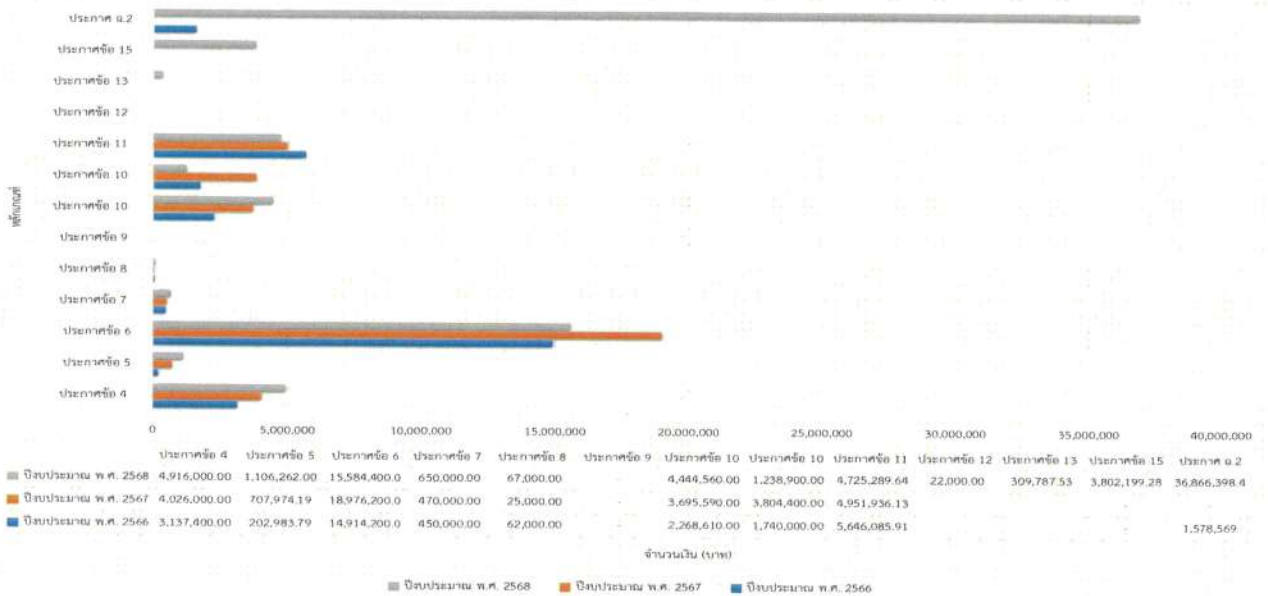
หมายเหตุ : เนื่องจากได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน ตามประกาศคณะกรรมการประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



ตารางเปรียบเทียบสรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายการ	ผลการอนุมัติและใช้จ่าย								
		ปีงบประมาณ 2566			ปีงบประมาณ 2567			ปีงบประมาณ 2568		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	364	29,427	5,406,010	550	42,033	7,721,590	600	50,183	9,560,560
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	57	15,687	3,137,400.00	73	20,130	4,026,000.00	96	24,580	4,916,000.00
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบ สักค่าทดสอบเชิงทฤษฎี (ประกาศข้อ 10)	307	13,740	2,268,610.00	477	21,903	3,695,590.00	504	25,603	4,444,560.00
2	ผู้ประกอบการ	882	97,392	15,629,184	1,231	111,953	20,179,174	710	98,993	17,407,662
2.1	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 5)	96	22,516	202,983.79	81	16,786	707,974.19	70	20,561	1,106,262.00
2.2	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่า 70 (ประกาศข้อ 6)	732	74,871	14,914,200.00	1,094	94,881	18,976,200.00	571	77,922	15,584,400.00
2.3	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานขอตนตามตรา 26 (ประกาศข้อ 7)	45	243	450,000.00	46	261	470,000.00	62	443	650,000.00
2.4	ผู้ประกอบการที่จ่ายจ้างตามพรฐาณฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 8)	9	62	62,000.00	10	25	25,000.00	7	67	67,000.00
2.5	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมจำ เน้นหลักสูตรสร้างเสริมวินัยกรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 10)	24	1,740.00	1,740,000.00	36.00	3,806.00	3,804,400.00	26	1,339	1,238,900.00
4	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 11)	77	24,076.00	5,646,085.91	77	20,951.00	4,951,936.13	77	13,088	4,725,289.64
4.1	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 14)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	-	26	1,839	4,133,986.81
5.1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 12)	-	-	-	-	-	-	1	20	22,000.00
5.2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแจ้งข้อมิฝีมือแรงงานฯ (ประกาศข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	1	-	309,787.53
5.3	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ 15)	-	-	-	-	-	-	24	1,819	3,802,199.28
6	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ.2)	69	5,276	1,578,569	-	-	-	-	-	-
สรุปอนุมัติและใช้จ่าย		1,416	157,911	29,999,848.24	1,894	178,743	36,657,100.32	1,439	165,442	36,866,398.45
ร้อยละ		-	-	99.9995	-	-	99.9998	-	-	47.11
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		-	-	30,000,000.00	-	-	36,657,162.00	-	-	78,252,634.99
รวมงบประมาณคงเหลือ		-	-	151.76	-	-	61.68	-	-	41,386,236.54
ร้อยละ		-	-	0.0005	-	-	0.0002	-	-	52.89

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘



๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม  
เพื่อทราบ  
ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### ๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

##### ๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

##### ๓.๒.๑.๒ สารสำคัญ

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๗ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๒ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๒๑,๔๙๓,๙๕๐ บาท

(๒) การพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบคำขอกู้และอนุมัติวงเงินกู้จากผู้ประกอบการ จำนวน ๑๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมที่อนุมัติ จำนวน ๔,๕๘๖,๑๕๐ บาท

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	ขอกู้		อนุมัติ		หน่วยงานที่รับคำขอ
		หลักสูตร/รุ่น	วงเงินขอกู้ (บาท)	หลักสูตร/รุ่น	วงเงินอนุมัติ (บาท)	
๑	บริษัท เจดับบลิว กรุ๊ป ๒๐๑๙ จำกัด	๑/๑	๓๐๐,๐๐๐	๑/๑	๓๐๐,๐๐๐	สนพ.ตรัง
๒	บริษัท รุ่งอรุณราชการโยธา จำกัด	๗/๑๓	๑,๐๐๐,๐๐๐	๗/๑๑	๘๕๓,๕๐๐	สพท.๓๘ ศรีสะเกษ
๓	บริษัท โตโยต้าชัยภูมิ จำกัด	๔/๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔/๔	๗๕๐,๐๐๐	สนพ.ชัยภูมิ
๔	บริษัท ซี.พี.ดี. ซีทบอร์ด จำกัด	๖/๘	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖/๘	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพท.๑๙ เชียงใหม่
๕	บริษัท เอบีซีการาช จำกัด	๑/๑	๑๖๓,๐๐๐	๑/๑	๑๖๓,๐๐๐	สพท.๑๒ สงขลา
๖	บริษัท ทีทีกระบี่ จำกัด	๑/๒	๒๐๔,๐๐๐	๑/๒	๒๐๔,๐๐๐	สพท.๔๕ กระบี่
๗	บริษัท พรอสเพอริตี้ แพลค จำกัด	๑/๒	๖๕๑,๓๐๐	๑/๑	๓๕๐,๖๕๐	สนพ.ลพบุรี
๘	บริษัท ลำปางไบโอเทคเกอร์ จำกัด	๑/๕	๕๐๕,๗๐๐	๑/๓	๓๐๗,๕๐๐	สพท.๑๐ ลำปาง
๙	บริษัท เจ เอ็ม ควอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด	๓/๕	๔๕๗,๕๐๐	๓/๕	๔๕๗,๕๐๐	สพท.๑๐ ลำปาง
๑๐	บริษัท ประจวบ แกรนด์ โฮเต็ล จำกัด	๖/๘	๔๐๐,๐๐๐	๖/๘	๒๐๐,๐๐๐	สพท.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์
รวม		๓๑/๔๙	๕,๖๘๑,๕๐๐	๓๑/๔๔	๔,๕๘๖,๑๕๐	

๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบคำขอกู้และอนุมัติวงเงินกู้จากผู้ประกอบกิจการ จำนวน ๒๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมที่อนุมัติ จำนวน ๑๑,๗๓๓,๗๗๐ บาท

ที่	ชื่อสถานประกอบกิจการ	ขอกู้		อนุมัติ		หน่วยงานที่รับคำขอ	
		หลักสูตร/รุ่น	วงเงินขอกู้ (บาท)	หลักสูตร/รุ่น	วงเงินอนุมัติ (บาท)		
๑	บริษัท ไทยไดมอนด์ เน็ต จำกัด	๑/๒	๕๐,๐๐๐	๑/๒	๕๐,๐๐๐	สนพ.หนองบัวลำภู	
๒	บริษัท แจ่มฟ้า เซฟมาร์ท จำกัด	๒/๔	๒๑๘,๐๐๐	๒/๔	๒๑๘,๐๐๐	สนพ.ลำพูน	
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด อีพีเออร์ทอป เอนเทอร์ไพรส์	๓/๓	๒๓๐,๘๐๐	๓/๓	๒๓๐,๘๐๐	สนพ.ลำพูน	
๔	บริษัท จี.ซี.การาจ จำกัด	๖/๑๑	๖๒๓,๐๐๐	-	-	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	
๕	บริษัท กังวานการาจ จำกัด	๖/๑๑	๙๒๘,๐๐๐	๔/๔	๔๐๐,๐๐๐	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	
๖	บริษัท รักษาความปลอดภัย สดาร์คลีน จำกัด	๔/๔	๒๒๓,๖๐๐	๓/๓	๑๖๐,๓๐๐	สพร.๔๐ มุกดาหาร	
๗	บริษัท สหกิจแสนตุง จำกัด	๗/๑๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๗/๑๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพร.๓๓ ตราด	
๘	บริษัท แสงวิจิตร เทรคดิ่ง จำกัด	๗/๗	๓๒๒,๖๕๐	๗/๗	๓๒๒,๖๕๐	สนพ.สกลนคร	
๙	บริษัท แด้ลิ่งฮิว (ทีแอลเอช) ๙๕ กรุป จำกัด	๖/๙	๘๗๗,๐๐๐	๖/๙	๘๗๗,๐๐๐	สพร.๑๗ ระยอง	
๑๐	บริษัท เฮง เฮง อุตสาหกรรม จำกัด	๓/๓	๕๐๐,๐๐๐	-	-	สพร.๑ สมุทรปราการ	
๑๑	บริษัท เอเค เพลดิง จำกัด	๒/๒	๒๐๐,๐๐๐	-	-	สพร.๑ สมุทรปราการ	
๑๒	บริษัท จินปาว พรีซิชั่น อินดัสทรี	๕/๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕/๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพร.๑ สมุทรปราการ	
๑๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ยอดยาใจ ๒๐๑๕ พาณิชย์	๕/๑๒	๘๔๖,๐๐๐	๕/๕	๓๙๔,๕๑๐	สนพ.มหาสารคาม	
๑๔	ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคสุวัฒนา	๑/๑	๓๐,๗๐๐	๑/๑	๓๐,๗๐๐	สพร.๓๕ เพชรบุรี	
๑๕	บริษัท โตโยต้ารถยนต์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด	๓/๙	๙๗๙,๖๕๐	๓/๙	๙๗๙,๖๕๐	สพร.๔๔ ระนอง	
๑๖	บริษัท อุดรกระจกรถยนต์ จำกัด	๙/๓๓	๑,๐๐๐,๐๐๐	๙/๓๓	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพร.๑๘ อุดรธานี	
๑๗	บริษัท แปซิฟิก รีบเบอร์เวิร์คส์ จำกัด	๖/๓๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖/๓๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพร.๓ ชลบุรี	
๑๘	บริษัท เคอะชั่นเทค ๒๕๕๙ จำกัด	๓/๔	๒๐๐,๐๐๐	-	-	สนพ.อุดรดิตต์	
๑๙	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เค็มบ้านเงิน๙๙	๑/๑	๑๐๐,๐๐๐	๑/๑	๑๐๐,๐๐๐	สนพ.พะเยา	
๒๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เพชรพิจิตรคอนสตรัคชั่น	๒/๒	๓๑๖,๕๐๐	-	-	สนพ.พิจิตร	
๒๑	บริษัท อู๋ ยนต์การ เซอร์วิส จำกัด	๔/๔	๒๑๖,๑๕๐	๔/๔	๒๑๖,๑๕๐	สพร.๑๑ นครพนม	
๒๒	บริษัท ซี.ซี.คอนกรีต จำกัด	๒/๒	๙๕,๘๐๐	๒/๒	๙๕,๘๐๐	สนพ.เลย	
๒๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด พรณรงค์พาณิชย์	๒/๓	๑๕๐,๗๐๐	๒/๓	๑๕๐,๗๐๐	สนพ.น่าน	
๒๔	บริษัท โปรเกรส เน็ตเวิร์ค คอนซัลท์ จำกัด	๒/๒	๗๘๘,๒๐๐	๑/๑	๔๐๙,๖๐๐	สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช	
๒๕	บริษัท รักษาความปลอดภัย แมน การ์ด จำกัด	๑/๒	๒๑๐,๐๐๐	๑/๒	๒๑๐,๐๐๐	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	
๒๖	บริษัท ไทยเพิ่มพูลโฮมช็อป เซ็นเตอร์ จำกัด	๖/๑๙	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖/๑๑	๕๘๗,๐๐๐	สพร.๓๙ ร้อยเอ็ด	
๒๗	บริษัท แม่สอดบรรจุกัมภ์ จำกัด	๔/๗	๔๘๕,๓๔๐	๔/๔	๒๖๕,๘๗๐	สพร.๔๓ ตาก	
๒๘	บริษัท ร่วมกิจอ่างทองคลังสินค้า จำกัด	๒/๒	๒๔๘,๗๐๐	๒/๒	๒๔๘,๗๐๐	สนพ.อ่างทอง	
๒๙	บริษัท พชรพลธนทรัพย์ จำกัด	๕/๑๒	๕๐๒,๑๐๐	๕/๑๒	๕๐๒,๑๐๐	สพร.๒๘ สระบุรี	
๓๐	บริษัท รักษาความปลอดภัย อนุพล อินเตอร์กรุป จำกัด	๒/๕	๙๓๒,๗๐๐	๒/๕	๙๓๒,๗๐๐	สพร.๖ ขอนแก่น	
๓๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไพบูลย์ ภัตตาคาร	๒/๔	๗๖,๔๐๐	๒/๔	๗๖,๔๐๐	สนพ.สิงห์บุรี	
๓๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด นวัตกรรมเครื่องเย็น	๔/๔	๖๖๐,๔๖๐	๒/๒	๒๘๐,๑๔๐	สพร.๙ พิษณุโลก	
	รวม		๑๑๘/๒๓๐		๑๕,๘๑๒,๕๕๐	๙๖/๑๗๙	๑๑,๗๓๓,๗๗๐

หมายเหตุ การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ อนุมัติให้กู้ยืมเงินจำนวน ๓ บริษัท (ลำดับที่ ๒๙ - ๓๑) จำนวน ๑,๕๑๑,๒๐๐ บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๑ ความเป็นมา

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๓.๒.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๘ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐๐)

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๒๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๕,๑๙๑,๒๘๐ บาท (ร้อยละ ๕๐.๖๔) คงเหลือที่ยังไม่ได้ทำสัญญา จำนวน ๑๔,๘๐๘,๗๒๐ บาท (ร้อยละ ๔๙.๓๖)

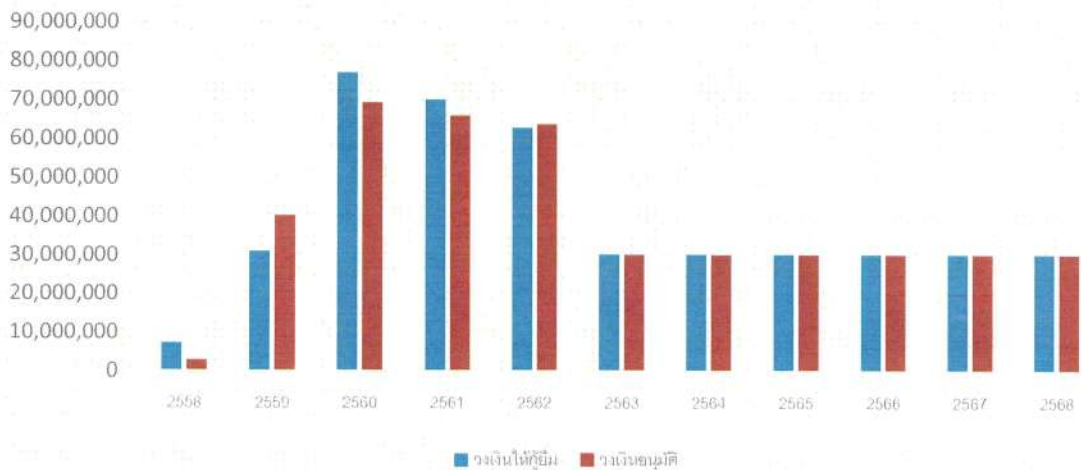
(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๘

(๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

(๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๕ - ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๗๐๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๔๒๕,๐๑๔,๕๕๔ บาท

- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๖๒๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๔๐๒,๒๗๕,๐๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)



	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
วงเงินให้กู้ยืม	7.20	30.84	77.00	70.00	62.72	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00
วงเงินอนุมัติ	2.81	40.14	69.39	65.96	63.71	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00

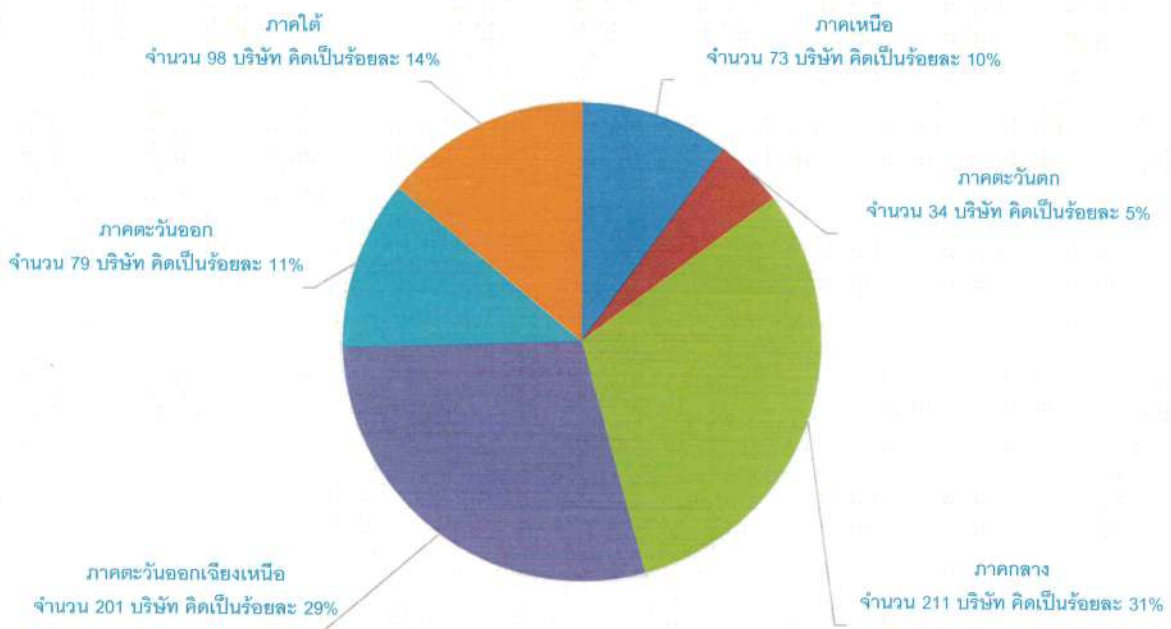
หน่วย : ล้านบาท

๓) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑) สถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๗๐๐ บริษัท ประกอบด้วยผู้กู้ยืมรายเก่า (ผู้กู้ยืมเงินมากกว่า ๑ ครั้ง) จำนวน ๓๑๖ บริษัท ผู้กู้ยืมเงินรายใหม่ จำนวน ๓๘๐ บริษัท และไม่ได้ทำสัญญาจำนวน ๔ บริษัท

๓.๒) สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๒๑๑ บริษัท และจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินน้อยที่สุด ได้แก่ ภาคตะวันตก จำนวน ๓๔ บริษัท

ผลการให้กู้ยืมเงินในแต่ละภูมิภาค



๔) ผู้ประกอบการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ (พ.ย. ๒๕๖๐ - ก.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ บริษัท รวมเงินค้างชำระ จำนวน ๔,๐๘๙,๕๓๘.๖๔ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๕๘๑,๕๑๘.๗๑ บาท และดอกเบี้ยผิติดค้างชำระ จำนวน ๕๐๘,๐๑๙.๙๓ บาท โดยมีลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างสืบทรัพย์ จำนวน ๙ บริษัท ลูกหนี้ที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม จำนวน ๒ บริษัท และลูกหนี้ค้างชำระตามสัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑ บริษัท

๔.๑) ตั้งแต่ปล่อยกู้ยืมเงิน ๒๕๕๘ - ๒๕๖๘ วงเงินที่อนุมัติให้สถานประกอบการกู้ยืม ๔๒๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท มีลูกหนี้ค้างชำระ ๑๒ บริษัท หนี้ค้างชำระ ๔,๐๘๙,๕๓๘.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๖

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๕ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

- วงเงินให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๕๘ บริษัท ไม่มีหนี้ค้างชำระ

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
สืบทรัพย์			
๑	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด วัจเจริญการโยธา (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กู้ยืมงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- วงเงินกู้ยืม ๓๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- ผ่อนชำระ ๑๒ งวด (ก.พ. ๖๐ - ม.ค. ๖๑)</li> <li>- ทำสัญญาประนอมหนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘๕,๖๗๘.๕๐ บาท</li> <li>- คงเหลือเงินที่ต้องชำระ ๒๕๗,๗๒๖.๐๑ บาท</li> </ul>	สืบทรัพย์	บริษัทได้ถูกพิพากษาให้ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๖๓ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราชพบรถจักรยานยนต์จำนวน ๓ คัน แต่ไม่สามารถดำเนินการบังคับคดีได้เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบรถจักรยานยนต์ดังกล่าวแต่ไม่พบรถจักรยานยนต์ของลูกหนี้ ทำให้ไม่สามารถยึดทรัพย์ได้
๒	<p>บริษัท ยูเนียนเซฟโอดิฟาร์ท จำกัด (สพร. ๒ สุพรรณบุรี)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๒๕,๐๐๐ บาท</li> <li>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์</li> <li>- สืบทรัพย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานประกอบกิจการได้ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เพื่อรับชำระหนี้</li> <li>- สพร. ๒ สุพรรณบุรี ได้ยื่นฟ้องผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๕๑,๐๐๓.๘๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๔๙,๗๗๖.๔๔ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท</li> <li>- อยู่ระหว่างดำเนินการสืบทรัพย์ของจำเลยเพื่อบังคับชำระหนี้ตามคำพิพากษา</li> </ul>
๓	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทำเสถียรก่อสร้าง (สนพ. กำแพงเพชร)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>- วงเงินกู้ยืม จำนวน ๙๒๕,๖๐๐ บาท</li> <li>- คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้องพนักงานอัยการจังหวัดกำแพงเพชร มีหนังสือส่งหมายบังคับคดี</li> <li>- รอขายทอดตลาดทรัพย์สิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการส่งฟ้อง และเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๖๖ ศาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน ๕๓๗,๖๒๒.๘๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๒ ต่อปี และออกหมายบังคับคดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๖๖</li> <li>- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการสืบทรัพย์พบที่ดินของจำเลย ขณะนี้ได้ดำเนินการประสานเจ้าพนักงานบังคับคดีและยึดที่ดินไว้ โดยที่ดินดังกล่าวมีมูลค่า ๒,๕๘๔,๐๑๐ บาท แต่ติดจำนองธนาคารสิริกไทย จำกัด (มหาชน)</li> <li>- สนพ. กำแพงเพชร ได้ดำเนินการยึดสิ่งปลูกสร้างของจำเลยเพิ่มเติม ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเจ้าพนักงานบังคับคดีกำหนดวันประกาศขายทอดตลาดทรัพย์ที่ยึด</li> <li>- เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๖๘ ศาลได้นัดธนาคารสิริกไทย จำกัด (มหาชน) ผู้ยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อขอรับชำระหนี้ที่ได้จากการขายทอดตลาด โดยเจ้าพนักงานบังคับคดีได้กำหนดวันขายทอดตลาดนัดแรกในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๖๘</li> </ul>

ที่	สถานประกอบกิจการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๔	บริษัท ทีพีพี.ฟู้ดส์ จำกัด (สนพ. ลำพูน) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖๘๔,๖๘๖ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท	สืบทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖ และมีเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๖๓๕,๒๘๘.๙๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี คิดคำนวณจากต้นเงิน ๕๗๐,๕๗๒ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๖๖) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหนี้ดังกล่าวข้างต้น ให้จำเลยที่ ๒ รับชำระแทนกับให้จำเลยทั้งสองใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ</li> <li>- อยู่ระหว่างการดำเนินการสืบทรัพย์ของสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดลำพูน</li> </ul>
๕	บริษัท วี.เอส.เอ็น พาราวัตุ จำกัด (สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๙๘,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท	สืบทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีกับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน และเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ ศาลพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๑๗๓,๒๓๙.๖๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ของเงินต้น ๑๕๑,๐๗๕.๐๕ บาท นับแต่วันถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระหรือชำระไม่ครบถ้วน ให้จำเลยที่ ๒ ชำระแทนจนกว่าจะครบกับให้จำเลยที่ ๒ ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ</li> <li>- อยู่ระหว่างสำนักงานอัยการภาค ๘ ตรวจสอบข้อมูลการถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของจำเลย</li> </ul>
๖	บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด (สพร.๙ พิษณุโลก) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท	ขอออก หมายบังคับคดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๖๗ บริษัท ที.พี.เอส รุ่งเรืองกิจ จำกัด ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกับโจทก์และศาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายอมยอมให้จำเลยทั้งสองชำระเงินจำนวน ๑,๐๖๓,๙๘๐.๗๘ บาท โดยตกลงให้ผ่อนชำระ จำนวน ๓๖ งวด เริ่มชำระงวดแรกวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๗ และงวดสุดท้ายภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๗๐</li> <li>- จำเลยทั้งสองไม่ได้ชำระหนี้ภายในเวลาที่กำหนด สพร.๙ พิษณุโลก ได้มีหนังสือถึงสำนักงานอัยการเพื่อขอให้พนักงานอัยการยื่นคำขอต่อศาลขอออกหมายบังคับคดี</li> </ul>

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
			<p>- สพร.๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการสืบทรัพย์จากสำนักงานขนส่ง สำนักงานที่ดิน และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีจังหวัดพิษณุโลกพบทรัพย์ของจำเลยที่ ๑ และที่ ๒ เป็นรถยนต์และรถจักรยานยนต์ และที่ดิน</p> <p>- สพร.๙ พิษณุโลกได้มีหนังสือถึงสำนักงานที่ดินจังหวัด เพื่อขอทราบราคาประเมิน และจะได้ประสานพนักงานอัยการขอศาลออกหมายบังคับคดีต่อไป</p>
๗	<p>บริษัท โลละห้า จำกัด (สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร) - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท</p>	บังคับคดี	<p>- เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๖๗ ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๑๗ กันยายน ๖๗) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ชำระให้จำเลยที่ ๒ ชำระเงิน ๓๒๔,๐๐๒.๐๕ บาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียม แทนโจทก์ โดยกำหนดค่าหมายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีให้เป็นพับ ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ออกหมายตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี เพื่อยึดทรัพย์ของจำเลยออกขายทอดตลาดต่อไป</p>
๘	<p>ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจโต แอ็ดชัวร์แอนด์โซลูชั่น (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๘๒,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๑๘๐,๑๓๒.๙๙ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท</p>	ส่งคำบังคับ	<p>- เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๖๘ ศาลพิพากษาให้จำเลยทั้งสองร่วมกันชำระเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปีของต้นเงิน ๑๗๕,๑๒๘.๙๙ บาท นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากมีพระราชกฤษฎีกาปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตามมาตรา ๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภายหลังให้คิดดอกเบี้ยในอัตรากึ่งที่ปรับเปลี่ยนตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวบวกด้วยอัตราร้อยละ ๒ ต่อปี แต่รวมทั้งหมดแล้วไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนดค่าหมายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่นนอกจากนี้ให้ยก</p> <p>- ศาลจังหวัดสวรรคโลกได้ออกหมายบังคับคดีและพนักงานอัยการได้จัดส่งให้ สนพ. สุโขทัย เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการบังคับคดีตามกฎหมายต่อไป</p>

ที่	สถานประกอบการ	การดำเนินงาน	การติดตาม
๙	บริษัท สยามวินเทจ แอ็ดวานซ์ จำกัด (สนพ. สุโขทัย) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ จำนวน ๒๒๘,๙๒๐.๕๕ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระตามคำพิพากษา จำนวน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท	บังคับคดี	- เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๖๗ ศาลจังหวัดสวรรคโลก พิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ชำระเงิน ๒๔๔,๒๓๘.๔๔ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๒๒๒,๕๖๑.๕๕ บาท นับถัดจาก วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๖๗) เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากจำเลยที่ ๑ ไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษาให้จำเลยที่ ๒ ชำระ ต้นเงิน พร้อมดอกเบี้ยเพียง ๖๐ วัน แก่โจทก์แทน กับให้จำเลยทั้งสองร่วมกันใช้ ค่าฤชาธรรมเนียมแทนโจทก์ โดยกำหนด ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท ค่าขออื่น นอกจากนี้ให้ยก - อยู่ระหว่างสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิ และช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี จังหวัดสุโขทัยช่วยดำเนินการสืบหาทรัพย์สิน ของจำเลย
ค้างชำระตามสัญญากู้ยืม			
๑๐	บริษัท เค.พลาสติก โลพี จำกัด (สนพ. อำนาจเจริญ) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๖๗,๓๐๐ บาท - ค้างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๑๑,๕๔๒.๐๓ บาท - คงเหลือเงินค้างชำระ ๑๑,๕๔๒.๐๓ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. อำนาจเจริญ อยู่ระหว่างติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปรากฏ (สนพ. ยโสธร) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๐๕,๐๐๐ บาท - ค้างชำระ ๑ งวด เป็นเงิน ๒๑,๗๖๐.๑๗ บาท - คงเหลือเงินค้างชำระ ๒๑,๗๖๐.๑๗ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๑ งวด	สนพ. ยโสธร อยู่ระหว่างติดตามทวงถาม ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันชำระหนี้
๑๒	บริษัท พลายงามพาราวัฑ์ จำกัด (สนพ.สตูล) - กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วงเงินกู้ยืม จำนวน ๔๕๒,๒๓๐ บาท - สัญญาประนอมหนี้ ๑๒๐,๓๗๙.๖๔ บาท - ค้างชำระ ๔ งวด เป็นเงิน ๖๘,๗๘๘ บาท - คงเหลือเงินต้นค้างชำระ ๙๐,๓๗๙.๖๔ บาท	ค้างชำระ จำนวน ๔ งวด	สนพ.สตูล อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสาร เพื่อดำเนินการส่งฟ้อง

๕) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๕๙๑ บริษัท

๖) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๘ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๘ (ส.ค. ๕๘ – ก.ค. ๖๘)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน) ไม่นับซ้ำ		
	ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖	๒๐๐	๓๘๐	๕๘๐	๙๒,๐๘๑	๕,๒๔๔	๙๗,๓๒๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๔	๓๑	๕๕	๖,๔๓๐	๑,๐๐๐	๗,๔๓๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓	๒๑	๒๔	๕,๔๔๓	-	๕,๔๔๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๒๗</b>	<b>๔๓๒</b>	<b>๖๕๙</b>	<b>๑๐๓,๙๕๔</b>	<b>๖,๒๔๔</b>	<b>๑๑๐,๑๙๘</b>

๓.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### ๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้  
ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์  
ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้  
ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้  
และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่  
ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วน  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

#### ๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

##### หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ  
ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือ  
แรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
แห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่าน  
การรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบ  
เข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

##### หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการ  
ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการ  
ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น  
ในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตรา  
ที่กำหนดไว้

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการ  
ที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๘)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน						ร้อยละ	
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
๑. จำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการที่ได้รับบริการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๒๘,๖๑๘	๑,๘๕๕,๘๕๖	๑,๑๖๐,๐๐๐	๗๖๖,๘๕๓	๗๒๐,๐๐๐	๓๔๐,๒๓๔	๔,๓๘๑,๕๕๑	๑๐๙.๕๔
๒. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง)	๑๓,๒๐๐	๘,๕๕๗	๓,๘๐๙	๓,๘๒๘	๖๐๓	๒,๓๗๖	๑๘๖	๑๓,๑๘๑	๙๙.๘๖
๓. จำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ (บาท)	-	๔๑๕,๓๓๙,๕๐๑.๐๐	๕๘๓,๑๖๖,๗๗๐.๖๙	๒๑,๖๕๐	๒๑๒,๖๐๔,๔๕๗.๗๗	๒๑,๓๗๖	๘๘๓,๗๒๘,๑๕๓.๘๓	๑,๒๙๔,๘๔๘,๘๕๒.๘๙	๑๐๙.๕๔
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเสริมการลงทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เริ่มยื่น ๑ มี.ค. ๖๘)	๑๘,๓๕๑	-	๑๔,๘๒๖	๑๑,๒๔๕	๑,๙๑๙	๓,๗๔๘	๔๕๓	๑๗,๑๙๘	๙๑.๑๗

หมายเหตุ

- แผนการปฏิบัติงานตามค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ (๓๓%) ไตรมาส ๒ (๒๐%) ไตรมาส ๓ (๒๙%) ไตรมาส ๔ (๑๘%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
- ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒ กรณีสถานประกอบการยื่นขอรับรองฯ มากกว่า ๑ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน ระบบจะไม่บันทึกโดยจะบันทึกเพียง ๑ แห่งเท่านั้น
- จังหวัดที่ผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สมุทรปราการ ๓. ชลบุรี ๔. ระยอง ๕. ปทุมธานี
- ไม่มีการกำหนดแผนจำนวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๓ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความต้องการของสถานประกอบการในการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษี
- แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเสริมการลงทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๐%) ไตรมาส ๓ (๒๐%) ไตรมาส ๔ (๒๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙๓%)
- แผนจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเสริมการลงทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กรกฎาคม ๒๕๖๘)

(๑) จำนวนผู้ประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๗๔๓	๒๖๕,๘๐๗
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๔๓๒	๒๔๙,๙๔๕
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑,๑๙๔	๓๘๗,๓๒๓
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๙๑๔	๒๓๙,๑๘๓
๕	การแปรรูปอาหาร	๑,๑๔๒	๕๒๘,๒๔๕
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๖๒๙	๒๐๖,๙๑๒
๘	การแพทย์ครบวงจร	๑๑๑	๒๔,๖๔๖
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๑๑๑	๔๕,๐๕๕
๑๐	ดิจิทัล	๑๗๓	๕๒,๔๓๕
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๗,๗๓๒	๒,๓๘๒,๐๐๐
	-ธุรกิจการจัดหางาน	๓๒๔	๑๖๔,๔๘๗
	-ธุรกิจบริการทางการเงิน และกิจกรรมการประกันภัย	๒๓๑	๑๙๖,๐๙๔
	-ธุรกิจการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	๒๕๐	๘๗,๓๕๗
	-ธุรกิจการก่อสร้างอาคารและงานก่อสร้างเฉพาะทาง	๔๔๙	๑๑๗,๘๓๘
	-การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	๒๙๕	๖๓,๓๑๗
	-การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๘๗	๖๕,๑๗๘
	-การผลิตสิ่งทอ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๔๒๕	๑๒๖,๘๒๖
	-การผลิตเฟอร์นิเจอร์	๑๔๖	๓๐,๖๗๓
	-อุตสาหกรรมอื่น ๆ	๕,๓๒๕	๑,๕๓๐,๒๓๐
	<b>รวม</b>	<b>๑๓,๑๘๑</b>	<b>๔,๓๘๑,๕๕๑</b>

#### หมายเหตุ

- ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)  
 ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเพิ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)  
 ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)  
 ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประธานมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดกลุ่มอุตสาหกรรมให้ชัดเจนเพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่คือประเภทใดควรระบุนิยามให้ชัดเจนนั้น

ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตชี้แจงดังนี้ การจัดกลุ่มอุตสาหกรรมตามรายงานดังกล่าว เป็นการจัดกลุ่มตามข้อสังเกตของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ว่าควรแยกประเภทที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างว่าสอดคล้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตมากน้อยแค่ไหน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลของผู้ประกอบการที่ได้รับใบไว้ในระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ประกอบการได้รับใบไว้

ตามมาตรฐานอุตสาหกรรม TSIC ๒๐๐๙ แบ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม หมวดย่อย (๒ หลัก) ประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรม (๕ หลัก) ซึ่งกรมฯ ได้นำมาจัดกลุ่มเพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

(๒) จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๘) จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๗ สาขาอาชีพเดิม ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๗๐,๑๒๘
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒๕๔,๐๙๖
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๓๑,๑๑๙
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๑๒๓,๖๒๓
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๙,๒๕๗
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๑๓๗,๘๓๔
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๑,๖๓๙,๖๙๖
	<b>รวม</b>	<b>๒,๒๙๕,๗๕๓</b>

จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน ๒๓ สาขาอาชีพใหม่ ซึ่งเป็นการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๗๐,๒๖๓
๒	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๓๓,๒๕๑
๓	การบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	๖๕,๐๖๐
๔	การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	๑๙,๕๙๖
๕	การพัฒนาบุคลากร	๓๘๑,๕๑๑
๖	การพิมพ์และสื่อสารมวลชน	๗,๕๒๔
๗	การวิจัย	๑,๕๖๕
๘	เครื่องจักรกลและการผลิต	๑๓๓,๙๘๙
๙	ด้านการแพทย์ และสุขภาพ	๖๑,๕๕๙
๑๐	ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	๑๙,๙๗๕
๑๑	เทคโนโลยีดิจิทัล	๓๖,๐๗๓
๑๒	ธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน	๕๒,๐๕๙
๑๓	ธุรกิจบริการและพาณิชย์	๖๒๙,๙๓๓
๑๔	ผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน	๑๑๔,๓๐๒
๑๕	ผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร	๑๙๖,๑๐๔
๑๖	พลังงานและสาธารณูปโภค	๗,๙๙๗
๑๗	เฟอร์นิเจอร์	๑๔,๕๘๗
๑๘	แฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	๔๒,๒๗๕
๑๙	ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑๒๕,๑๙๕
๒๐	ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๑,๖๐๖
๒๑	โลจิสติกส์และการขนส่ง	๕๘,๔๘๘
๒๒	โลหาการ	๑๐,๖๒๕
๒๓	เหมืองแร่	๒,๒๗๑
	<b>รวม</b>	<b>๒,๐๘๕,๗๙๘</b>

## (๓) ข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

จากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประธานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่าในการประชุมครั้งต่อไป ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ (outcome) การติดตามผลจากการดำเนินการฝึกอบรม เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ ในด้านการวางแผนการพัฒนากำลังคนในเรื่อง Upskill และ Reskill

ปี ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand ๔.๐ เรื่อง การวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งในการวิจัยได้ออกแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินที่นำไปสู่การวัดผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ความรู้จากการฝึกอบรม (Knowledge)
- ๒) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)
- ๓) ทศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงาน (Attitude)
- ๔) การแก้ปัญหาในการทำงาน (Problem Solving)
- ๕) ความตระหนักในด้านความปลอดภัย (Safety Mind)



## การใช้งานแบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดผลสัมฤทธิ์ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจะใช้แบบติดตามผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม ที่ได้จากการวิจัยดังกล่าว ติดตามความเปลี่ยนแปลงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายบุคคลภายใน ๓๐ วัน หลังการฝึกอบรม โดยแบ่งค่าคะแนนตามระดับความเปลี่ยนแปลงภายหลังการฝึกอบรม เริ่มต้นที่ค่าคะแนน ๐ คะแนน = คงเดิม, ๑ คะแนน = ดีขึ้นเล็กน้อย, ๒ คะแนน = ดีขึ้นปานกลาง และ ๓ คะแนน = ดีขึ้นชัดเจน

การจัดเก็บข้อมูลการวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้าง จะดำเนินการรายงานผลการประเมินศักยภาพพร้อมกับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์



## การบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

การวัดร้อยละของแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ดำเนินการโดย การนำจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นหารด้วยจำนวนแรงงานทั้งหมดที่ผ่านการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละของแรงงานที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยแรงงานที่ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นนั้น หมายถึงแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วพบว่ามีศักยภาพดีขึ้นอย่างน้อย ๑ ด้าน จากทั้ง ๕ ด้าน ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อย แต่ถ้าหากศักยภาพนั้นถูกสังเกตเห็นหรือถูกวัดได้อย่างชัดเจนว่าเกิดขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม ก็ถือว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โดยตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมและผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

- จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๔,๓๘๑,๕๕๑ คน และมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๔,๓๘๑,๔๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙

๓.๓.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ dashboard แสดงสถิติข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (<https://bidsd.my.canva.site/dashboardbipc>) เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔ รายงานความคืบหน้าการจัดทำคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) (กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

#### ๓.๔.๑ ความเป็นมา

๓.๔.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของกรมและการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ที่อยู่ในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำหลักการดังกล่าวไปใช้ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรของนายทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีสถานประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างนำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพแก่ลูกจ้างของตนด้วย

๓.๔.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศ เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔๒ ตอนที่ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดสำคัญที่กำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้างสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างโดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อันจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น หรือมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้ด้วย และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๓.๔.๑.๓ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกดำเนินโครงการ “พัฒนาระบบ One Platform for Skill Development” งบประมาณ จำนวน ๑๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำระบบการให้บริการฝึกอบรม ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ หรือ LMS (Learning Management System) และระบบวิเคราะห์ข้อมูลการฝึกอบรมในรูปแบบ One platform และระยะเวลาการดำเนินโครงการ คือ ระหว่าง มิถุนายน ๒๕๖๘ - เมษายน ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานและประชาชนทั่วไป ซึ่งกำหนดรูปแบบการให้บริการฝึกอบรมในระบบในรูปแบบการให้บริการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (แบบออนไลน์) หรือ e-learning ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ทุกที่ทุกเวลา ตามความพร้อมผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์พกพา แท็บเล็ต โทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยไม่มีการกำหนดรุ่น กำหนดรอบ เป็นไปตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๔ การดำเนินการฝึกอบรม ข้อ ๕๘ (๓) การฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการฝึกอบรมแบบศึกษาด้วยตนเองผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยีออนไลน์ โดยมีระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ ลักษณะเป็นการฝึกอบรมผ่านระบบเครือข่าย ซึ่งครอบคลุมถึงระบบการวัดและประเมินผลการฝึก รวมถึงระบบจัดการและบันทึกข้อมูลของผู้เข้ารับการฝึก

Skill Mall เป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการบนระบบ One Platform เป็นการให้บริการหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์จากสถาบันหรือหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ (Training Provider) โดยเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีคุณภาพจากสถาบันชั้นนำ สถานศึกษา มหาวิทยาลัย และหน่วยงานภาคเอกชน ในเครือข่ายความร่วมมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานที่แจ้งความประสงค์จะร่วมให้บริการบนระบบ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับรองหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์เข้าสู่คลังหลักสูตรออนไลน์

ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) เพื่อให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างสามารถใช้อบรมลูกจ้างที่ผ่านการอบรมด้วยหลักสูตรในคลังดังกล่าว ในการนับจำนวนลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๔.๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาถ้อยคำร้องหลักสูตรออนไลน์ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔๐๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาถ้อยคำร้องหลักสูตรออนไลน์ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก   | ประธานคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  | คณะทำงาน                 |
| ๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล  | คณะทำงาน                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก<br>กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                          | คณะทำงาน                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์<br>กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                             | คณะทำงาน                 |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร<br>พื้นที่ ๑ ดินแดง<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน                 |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก<br>กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองหลักสูตรเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและความต้องการของแรงงานและสถานประกอบการ

๒. พัฒนาระบบการยื่นคำขอรับรองหลักสูตรออนไลน์โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และระบบแสดงผลข้อมูลหลักสูตรในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library)

๓. พิจารณาถ้อยคำร้องหลักสูตรออนไลน์ที่สถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ยื่นขอรับรอง และเสนอหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาถ้อยคำร้องต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรับรองบรรจุเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library)

๔. จัดทำรายงาน การติดตาม และประเมินผลการพิจารณาถ้อยคำร้องหลักสูตรออนไลน์ พร้อมให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการให้บริการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. รายงานผลการดำเนินงานต่ออธิบดีเพื่อทราบ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

### ๓.๔.๒ ชื่อรายงาน

๓.๔.๒.๑ คณะทำงานพิจารณาถ้อยคำร้องหลักสูตรออนไลน์กำหนดขั้นตอนและรายละเอียดการขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ โดยสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ต้องดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

(๑) องค์ประกอบของหลักสูตรออนไลน์สำหรับยื่นขอรับรอง ประกอบด้วย ๑๖ องค์ประกอบ ได้แก่ ชื่อหลักสูตร ระดับหลักสูตร รหัสหลักสูตร สาขาอาชีพ กลุ่มหลักสูตร หน่วยงานจัดทำหลักสูตร ชื่อและข้อมูลวิทยากร ผู้ให้บริการระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ วัตถุประสงค์หลักสูตร ระยะเวลา

การฝึกอบรม คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึก เกณฑ์สำเร็จการฝึก ค่าใช้จ่าย หัวข้อวิชา เนื้อหาวิชา และแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

(๒) การขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ ผู้ที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ต้องเป็นสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ที่มีคุณสมบัติตามที่กรมกำหนด โดยยื่นคำขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามรอบการยื่นคำขอที่กรมกำหนดผ่านช่องทางออนไลน์

(๓) การพิจารณารับรองหลักสูตรออนไลน์ คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรออนไลน์พิจารณาองค์ประกอบและความเหมาะสมของหลักสูตรออนไลน์ที่มีผู้ยื่นคำขอ และเสนอหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรับรองและบรรจุเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library)

(๔) อายุการรับรองหลักสูตรออนไลน์ กำหนดอายุการรับรองหลักสูตรคราวละ ๓ ปี เมื่อครบกำหนด สถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ต้องยื่นขอต่ออายุการรับรองหลักสูตร ทั้งนี้ หากหลักสูตรยังคงมีเนื้อหาเหมาะสมกับยุคสมัย ได้รับความนิยม และมีผู้เข้าฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจพิจารณาต่ออายุการรับรองโดยไม่ต้องยื่นขอต่ออายุการรับรองหลักสูตรก็ได้ โดยจะต่ออายุให้อีกคราวละ ๓ ปี

(๕) การสิ้นสุดการรับรองหลักสูตรออนไลน์ สิ้นสุดลงเมื่อครบอายุการรับรองหลักสูตรและสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ไม่ได้ยื่นขอต่ออายุ ทั้งนี้ ในระหว่างอายุการรับรองหลักสูตร หากผลการประเมินความพึงพอใจของหลักสูตรอยู่ในระดับต่ำหรือต่ำมาก หรือมีข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกในเชิงลบ หรือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจพบความบกพร่องของหลักสูตร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแจ้งให้สถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ในหลักสูตรนั้นดำเนินการแก้ไขปรับปรุง หากไม่ปรับปรุงแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน หลักสูตรจะถูกถอดออกจากคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสามารถยื่นขอรับรองได้ใหม่หลังปรับปรุงแก้ไขแล้วเสร็จ

(๖) การขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ บรรจุอยู่ในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) สามารถนำข้อมูลลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรม นับเป็นจำนวนลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรออนไลน์ได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาระบบการยื่นคำขอรับรองหลักสูตรออนไลน์โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และระบบแสดงผลข้อมูลหลักสูตรในคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดขึ้น ทั้งนี้ ระบบยื่นคำขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ได้พัฒนาแล้วเสร็จและเปิดใช้งานระบบ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยผู้ยื่นคำขอสามารถใช้งานได้ทางลิงค์ <https://gcloud.dsd.go.th/~oneplatform/index.php>

๓.๔.๒.๒ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาระบบ One Platform for Development การยื่นขอรับรองหลักสูตรเพื่อบรรจุเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วม ได้แก่ ผู้แทนจากสถาบันและหน่วยงานฝึกอบรมออนไลน์ภาคเอกชนและภาคการศึกษา จำนวน ๖๐ คน และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน เพื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงขั้นตอนและหลักเกณฑ์การยื่นขอรับรองหลักสูตรออนไลน์เข้าสู่คลังหลักสูตรตามที่คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรออนไลน์กำหนด

๓.๔.๒.๓ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองหลักสูตรออนไลน์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๘๐๒ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคณะทำงานได้ประชุมเพื่อหารือและพิจารณารายละเอียดของหลักสูตร ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของหลักสูตร ความสอดคล้องของชื่อหลักสูตร วัตถุประสงค์ สาขาอาชีพ ให้มีความครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในการรับรองหลักสูตรออนไลน์เข้าคลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) ซึ่งมีหลักสูตรที่ยื่นขอรับรองในรอบดังกล่าวรวมทั้งสิ้น ๑๙๓ หลักสูตร โดยคณะทำงานพิจารณากลับกรองหลักสูตรออนไลน์ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตร จำนวน ๑๗๙ หลักสูตร หลักสูตรที่จะต้องแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ หลักสูตร และหลักสูตรที่ยื่นรับรองซ้ำซ้อน จำนวน ๑๐ หลักสูตร ซึ่งผู้ยื่นคำขอได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงแล้วแจ้งให้คณะทำงานทราบแล้ว ๔ หลักสูตร รวมทั้งผ่านการพิจารณากลับกรอง ๑๘๓ หลักสูตร เสนอต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้การรับรองและบรรจุเข้าคลังหลักสูตรออนไลน์

### ๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

### ๔.๑.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๑.๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๔.๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เมื่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบคำขอและให้คำชี้แจงกรณีไม่ถูกต้องครบถ้วน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอได้รับแจ้ง

เมื่อเห็นว่าเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ วรรคสี่ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้จัดทำรายงานการพิจารณาพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรอง

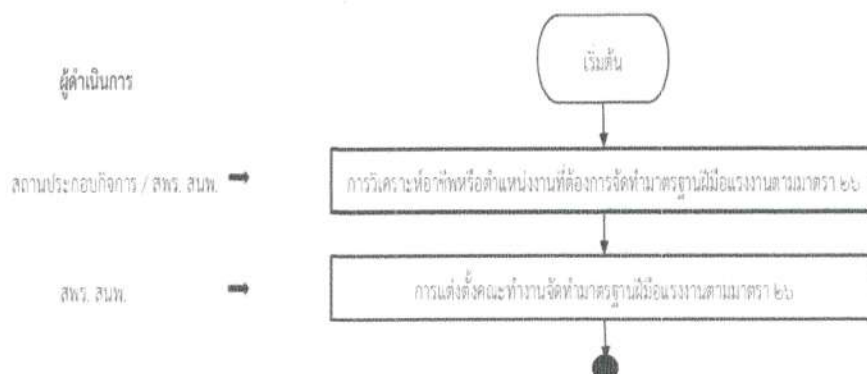
๔.๑.๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด) มีองค์ประชุมดังนี้

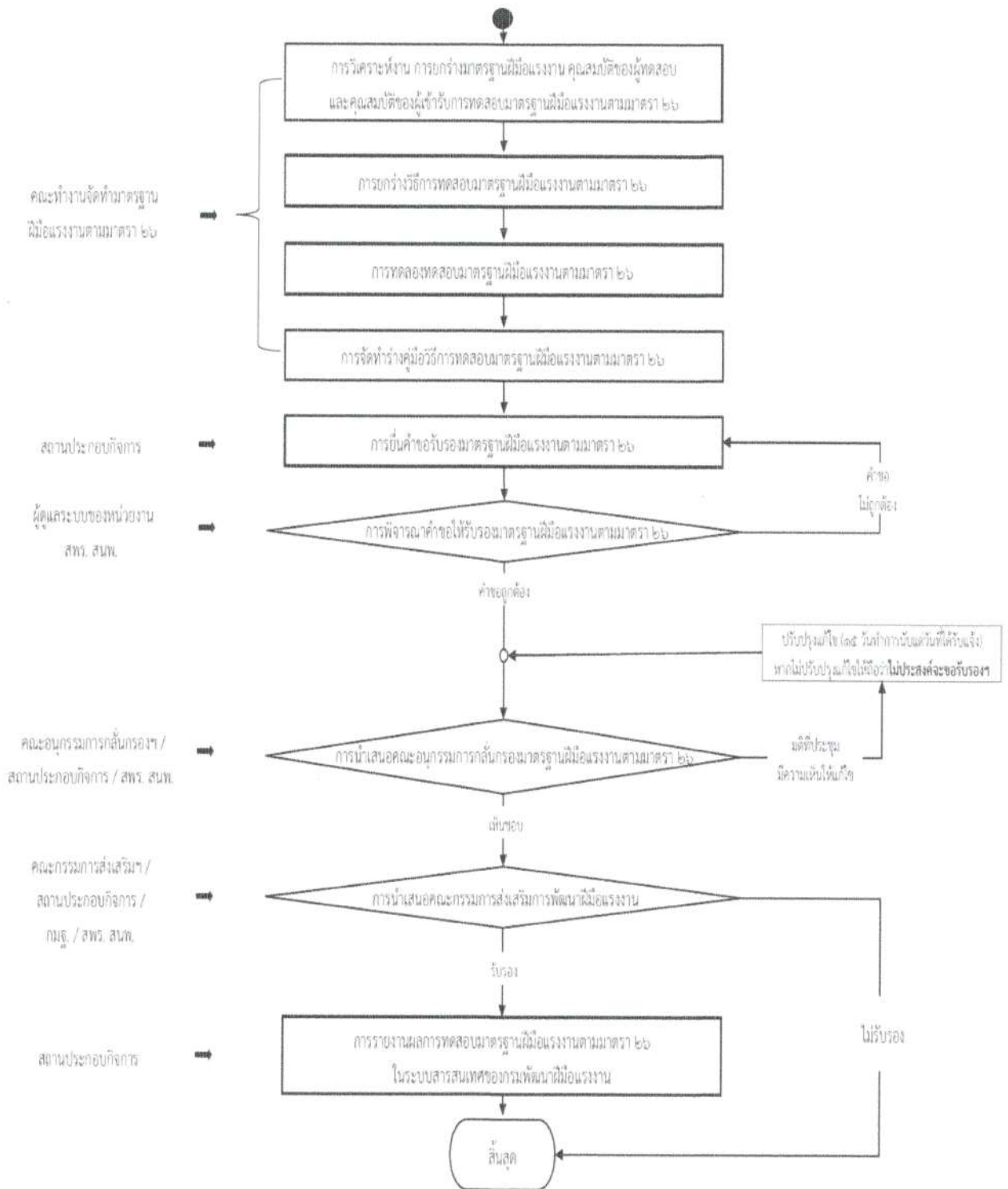
- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ    | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ         | อนุกรรมการ       |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือสถานศึกษาฯ                | อนุกรรมการ       |
| (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขึ้นทะเบียนฯ | อนุกรรมการ       |
| (๕) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับชำนาญการขึ้นไป     | อนุกรรมการ       |
- และเลขานุการ

๔.๑.๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

### ๔.๑.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๑.๒.๑ ขั้นตอนการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ รายละเอียดดังนี้





๔.๑.๒.๒ คณะอนุกรรมการก้านการมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ได้พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๑.๒.๓ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานได้จัดทำรายงานการพิจารณา ตามข้อ ๔.๑.๒.๒ พร้อมทั้งได้ส่งเอกสารหลักฐานให้กองพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

## ๔.๑.๓ สารสำคัญ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่ามีคุณภาพถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๕๔ สาขา รายละเอียดดังนี้

๑) สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	จำนวน ๓ สาขา
๒) สาขาอาชีพการบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ	จำนวน ๑ สาขา
๓) สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล	จำนวน ๑ สาขา
๔) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต	จำนวน ๑๔ สาขา
๕) สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ	จำนวน ๒ สาขา
๖) สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ	จำนวน ๕ สาขา
๗) สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล	จำนวน ๑ สาขา
๘) สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์	จำนวน ๑๕ สาขา
๙) สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค	จำนวน ๑ สาขา
๑๐) สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์	จำนวน ๑ สาขา
๑๑) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน ๖ สาขา
๑๒) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	จำนวน ๑ สาขา
๑๓) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง	จำนวน ๒ สาขา
๑๔) สาขาอาชีพเหมืองแร่	จำนวน ๑ สาขา

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์</b>	
๑	สาขาพนักงานหล่อรี้วและคานคอนกรีต ระดับ ๑ บริษัท พีซีซี โปสเทนชั่น จำกัด เลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๖ ขอนแก่น
๒	สาขาเจ้าหน้าที่ประกอบบานหน้าต่างและประตู ระดับ ๑ บริษัท วินโดว์ เอเชีย จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๑๘๘/๘ หมู่ ๔ ตำบลปากแพรง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี
๓	สาขาพนักงานตรวจสอบคุณภาพงานกระเบื้องสำหรับที่พักอาศัย ระดับ ๑ บริษัท บ้านดี สถาปนิก ออกแบบและก่อสร้าง จำกัด เลขที่ ๒๒๘/๓ หมู่ที่ ๒ หมู่บ้านสินธร ตำบลนอกเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสุรินทร์
	<b>สาขาอาชีพการบริหารกิจการ และการให้บริการทางวิชาชีพ</b>	
๔	สาขาพนักงานประสานงานศูนย์บริการเครื่องใช้ไฟฟ้า ระดับ ๑ ยูที เซอร์วิสแอนด์อะไหล่ เลขที่ ๑๕๕ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลชะมวง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพัทลุง

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล</b>	
๕	สาขาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และควบคุมคุณภาพเอทานอล ระดับ ๑ บริษัท อูบล ไบโอดีเซล จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๓๓๓ ตำบลนาดี อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๗ อุบลราชธานี
	<b>สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต</b>	
๖	สาขานักงานควบคุมเครื่องจักร CNC (กลึง-กัด) ชนิด ๕ แกนระดับ ๓ บริษัท อี แอนด์ เอช พรินซ์ชั่น (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๗๐๐/๓๘๗ หมู่ ๖ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓ ชลบุรี
๗	สาขานักงานตรวจสอบแม่พิมพ์ ระดับ ๑ บริษัท บีจี คอนเทนเนอร์ กล๊าส จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๔๘ หมู่ ๔ ตำบลอุทัย อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๘	สาขาช่างเทคนิคเป่าถุงซิปล ระดับ ๑ บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๑๔๓-๑๔๔ หมู่ที่ ๘ ซอยกิ่งวาล ๒ ถนนเพชรเกษม อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๖ นครปฐม
๙	สาขาช่างปรับฉีดพลาสติก ระดับ ๑ บริษัท วิศวกรรมพลาสติก จำกัด เลขที่ ๑๕๑/๑ หมู่ ๑ ตำบลแคราย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๑๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๗ สมุทรสาคร
๑๐	สาขาช่างคัทติ้ง ระดับ ๑ บริษัท เอเชีย แพ็คเกจจิ้ง แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด เลขที่ ๘๕/๕ หมู่ ๑๒ ตำบลพิมพา อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๘๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๙ ฉะเชิงเทรา
๑๑	สาขานักงานขับและบำรุงรักษารถตัก ระดับ ๑ บริษัท เอลีท คราฟท์ เปเปอร์ จำกัด เลขที่ ๒๐๐ หมู่ ๑๓ ตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๑ สระแก้ว
๑๒	สาขาช่างซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำและแรงดัน ระดับ ๑ บริษัท สุขสมบูรณ์ น้ำมันปาล์ม บ่อไร่ จำกัด เลขที่ ๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลนันทรีย์ อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๓ ตราด
๑๓	สาขานักงานซ่อมบำรุงระบบท่อส่งกากมันสำปะหลัง ระดับ ๑ บริษัท ธนะวัฒน์ อินเตอร์ สตาร์ช จำกัด เลขที่ ๗๗ หมู่ที่ ๗ ตำบลท่ากูบ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานชัยภูมิ
๑๔	สาขานักงานควบคุมห้องเย็นแช่มะขาม ระดับ ๑ บริษัท เค ซี ฟู้ดแอนด์เบฟเวอเรจ จำกัด เลขที่ ๔๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาข่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานเพชรบูรณ์

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สปร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
๑๕	สาขาช่างหม้อปั้น เอ ระดับ ๑ บริษัท น้ำตาลวังขนาย จำกัด เลขที่ ๒๒๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลแก้งแก อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานมหาสารคาม
๑๖	สาขาพนักงานฉีดขวด PET Preform ระดับ ๑ บริษัท พรอสเพอริตี แพค จำกัด เลขที่ ๕๙ หมู่ ๖ ตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ๑๕๑๗๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานลพบุรี
๑๗	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องหยอดแป้งร่ำเกลือจืด ระดับ ๑ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแป้งร่ำตำบลบางนางลี่ เลขที่ ๑๓๐ หมู่ ๔ ตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๑๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงาน สมุทรสงคราม
๑๘	สาขาพนักงานขับรถคอนกรีตผสมเสร็จ ระดับ ๑ บริษัท มิตรดีอ่างทอง จำกัด เลขที่ ๓/๑๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลศาลาแดง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๒๐	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานอ่างทอง
๑๙	สาขาพนักงานพับโลหะ ระดับ ๑ บริษัท จินป่าว พรี่ซิชั่น อินดัสทรี จำกัด เลขที่ ๖๓๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๘๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑ สมุทรปราการ
<b>สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ</b>		
๒๐	สาขาพนักงานบรรจุยาซีฟิ่ง – คริม โดยใช้เครื่อง Automatic tube filling machine No.792 (FP10) ระดับ ๑ บริษัท บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติก จำกัด (มหาชน) ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔ ราชบุรี
๒๑	สาขาพนักงานเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ ๑ บริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด เลขที่ ๖๖๐ หมู่ ๓ ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา
<b>สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ</b>		
๒๒	สาขาพนักงานดูแลห้องพักโรงแรม ป่าตองรีสอร์ท ระดับ ๑ บริษัท ป่าตองรีสอร์ท โฮเต็ล จำกัด เลขที่ ๒๐๘ ถนนราษฎร์อุทิศ ๒๐๐ ปี ตำบลป่าตอง อำเภอป่าตอง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๕๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๒๓	สาขาพนักงานบาร์ิสต้า ระดับ ๑ บริษัท โรงแรมเซาท์เทิร์น วิว จำกัด เลขที่ ๓๙๙ หมู่ ๔ ถนนหนองจิก ตำบลรูดะมีแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๓ ปัตตานี

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
๒๔	สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพักรููกค้า ระดับ ๑ บริษัท ดุสิต แมนเนจเม้นท์ จำกัด เลขที่ ๑๓๔๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๕ เพชรบุรี
๒๕	สาขาพนักงานแม่บ้านประจำโรงแรมพลอย พาเลซ ระดับ ๑ บริษัท มุกพิชา จำกัด เลขที่ ๔๐ ถนนพิทักษ์พนมเขต ตำบลมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๐ มุกดาหาร
๒๖	สาขาพนักงานดูแลห้องพักของโรงแรม ระดับ ๑ บริษัท กระบี่อิงรวย จำกัด (โรงแรมวารานา กระบี่) เลขที่ ๒๕๘ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๘๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๕ กระบี่
<b>สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล</b>		
๒๗	สาขาพนักงานจัดการข้อมูล ระดับ ๑ บริษัท ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยาม จำกัด เลขที่ ๒๒๔ หมู่ที่ ๖ ถนนยนตรการกำธร ตำบลคลองขุด อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสตูล
<b>สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์</b>		
๒๘	สาขาช่างถอดประกอบส่วนหน้ารถยนต์ ระดับ ๑ บริษัท ซี.อาร์.อโต้ (๒๐๐๔) จำกัด เลขที่ ๔๐/๒ หมู่ ๕ ถนนกรุงเทพฯ-ปทุมธานี ตำบลบางเตือ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๒๙	สาขาเจ้าหน้าที่คลังสินค้า ระดับ ๑ บริษัท แต้ลิ้งฮั่ว (ทีแอลเอช) ๙๕ จำกัด เลขที่ ๕๘/๙-๑๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง
๓๐	สาขาเจ้าหน้าที่ธุรการขาย ระดับ ๑ บริษัท แต้ลิ้งฮั่ว (ทีแอลเอช) ๙๕ จำกัด เลขที่ ๕๘/๙-๑๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง
๓๑	สาขาช่างติดตั้งกระจกรถยนต์ ระดับ ๒ บริษัท อุดรกระจกรถยนต์ จำกัด เลขที่ ๒๓๕/๑-๔ หมู่ ๖ ถนนเลี่ยงเมือง ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๓๒	สาขาที่ปรึกษาการขายรถจักรยานยนต์ ฮอนด้า กรีนวิง ระดับ ๑ บริษัท กรีนวิง จำกัด เลขที่ ๕๔๕/๑ ถนนรัตนาเขต ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๐ เชียงราย
๓๓	สาขาพนักงานบำรุงรักษารถบรรทุกของห้างหุ้นส่วน ชินวระลาก่อสร้าง จำกัด ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วน ชินวระลาก่อสร้าง จำกัด เลขที่ ๔๑/๑๖ ถนนกาญจนา ๑ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๔ ยะลา

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
๓๔	สาขาช่างบริการยางรถบรรทุก ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด มานะวนิชย์ตันหยงมัส เลขที่ ๑๙๐/๑ หมู่ ๑ ตำบลบาโงสะโต อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๓๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๓๕	สาขาพนักงานขนส่ง ระดับ ๑ บริษัท บุญศิริโพรเซ่นโปรดักส์ จำกัด เลขที่ ๑๕๙ หมู่ ๙ ถนนศรีสะเกษ-อุทุมพร ตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ
๓๖	สาขาพนักงานบุคคลแผนกสาขาสัมพันธ์ ระดับ ๑ บริษัท ไทยเพิ่มพูลโฮมช็อป จำกัด เลขที่ ๒๐๘ หมู่ที่ ๒๓ ตำบลเหนือเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๙ ร้อยเอ็ด
๓๗	สาขาพนักงานซ่อมบำรุงรถกอล์ฟไฟฟ้า ระดับ ๑ บริษัท หนองคายคันทริกอล์ฟคลับ จำกัด เลขที่ ๑๙๑ หมู่ ๑ ตำบลค่ายบกหวาน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๔๓๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๒ หนองคาย
๓๘	สาขาพนักงานขับรถฟาร์มแทรคเตอร์ ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด พ.แทรคเตอร์กำแพงเพชร เลขที่ ๑๕๓ ถนนประชาสรรษา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานกำแพงเพชร
๓๙	สาขาพนักงานตรวจสอบคุณภาพผลปาล์ม ระดับ ๑ บริษัท สุขสมบูรณ์น้ำมันปาล์ม จำกัด (สาขาพังงา) เลขที่ ๑๐๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางวัน อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา ๘๒๑๕๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพังงา
๔๐	สาขาพนักงานจัดเรียงสินค้าประเภทอุปโภคบริโภค ระดับ ๑ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) แม็คโครสาขาหนองบัวลำภู เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบลลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานหนองบัวลำภู
๔๑	สาขาพนักงานจัดเรียงสินค้า ระดับ ๑ บริษัทซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) โลตัส สาขานครพนม เลขที่ ๓๓๕/๒ ถนนนิตโย ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ๔๘๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๑ นครพนม
๔๒	สาขาผู้จัดการสาขา ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จุ่มจิม พลาซ่า เลขที่ ๘๔/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางนอน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๔ ระนอง
<b>สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน</b>		
๔๓	สาขาพนักงานจัดชิ้นส่วน Trim ประตुरถยนต์ ระดับ ๑ บริษัท เกรท วอลล์ มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ ๑๑๑/๑ หมู่ที่ ๔ ตำบล ปลูกแดง อำเภอ ปลูกแดง จังหวัดระยอง ๒๑๑๔๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๗ ระยอง

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สปร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค</b>	
๔๓	สาขาพนักงานควบคุมหม้อไอน้ำ ระดับ ๑ บริษัท อุทัยธานี ไปโอ เอเนอจี จำกัด เลขที่ ๙๙/๑ หมู่ ๑๐ ตำบลไผ่เขียว อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๕๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอุทัยธานี
	<b>สาขาอาชีพแพ้น้ำและอุตสาหกรรมศิลป์</b>	
๔๔	สาขาพนักงานเย็บกางเกงยีนส์ ระดับ ๑ บริษัท ที.เค. การ์เมนต์ แมสซอด จำกัด เลขที่ ๔๐๓-๔๐๓/๑ หมู่ ๓ ตำบลแม่ดาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๔๓ ตาก
	<b>สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</b>	
๔๕	สาขาช่างติดตั้งและบริการระบบโซลาร์เซลล์มาตรฐาน PSI ระดับ ๑ บริษัท พีเอสไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สาขาโรงงานสุพรรณบุรี) เลขที่ ๑๔๐ หมู่ ๖ ตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๔๖	สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ระดับ ๑ บริษัท เอส วี วิศวกรรม แอนด์ เทคดิง จำกัด เลขที่ ๔๕/๒ ถนนศรีธรรมโศก ๖ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๔๗	สาขาช่างล้างเครื่องปรับอากาศ ระดับ ๑ ห้างหุ้นส่วนจำกัด วงศ์ไพโรสมหวัง เลขที่ ๒๑๓/๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน แม่ฮ่องสอน
๔๘	สาขาช่างติดตั้งเครื่องทำน้ำอุ่น ระดับ ๑ บริษัท โฮมฮับ จำกัด สาขาอำนาจเจริญ เลขที่ ๔๕๕ หมู่ ๕ ถนนอรุณประเสริฐ ตำบลปทุม อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอำนาจเจริญ
๔๙	สาขาช่างล้างเครื่องปรับอากาศ ระดับ ๒ บริษัท เจริญแอร์ เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด เลขที่ ๓๔/๖ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางเลน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๔๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒๖ นนทบุรี
๕๐	สาขาเชื่อมท่อระบบทำความเย็น ระดับ ๑ บริษัท ไฮเออร์อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๔๔๖ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองกิ้ง อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๐ ปราจีนบุรี

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	<b>สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์</b>	
๕๑	สาขาช่างควบคุมหุ่นยนต์เชื่อมอัตโนมัติ ระดับ ๑ บริษัท พรีเมียร์ซิสเต็มเอ็นจิเนียริง จำกัด เลขที่ ๑๒๓ หมู่ ๘ ตำบลบ้านพรุ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๓๓๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๑๒ สงขลา
	<b>สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง</b>	
๕๒	สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งวัตถุอันตราย ประเภท ๓ ระดับ ๑ บริษัท ปีอาร์เค อินเตอร์ทรานสปอร์ตจำกัด เลขที่ ๒๓๙ หมู่ ๖ ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๙ พิษณุโลก
๕๓	สาขาพนักงานขนย้ายวัตถุดิบและสินค้า ระดับ ๑ บริษัท สยาม มอติฟายด์ สตาร์ช จำกัด (สาขาบุรีรัมย์) เลขที่ ๑๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองบัว อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๗ บุรีรัมย์
	<b>สาขาอาชีพเหมืองแร่</b>	
๕๔	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องไม้หิน ระดับ ๑ บริษัท ส.เต็งไทรรัตน์ (น่าน) จำกัด เลขที่ ๑๓๗ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลตุ๊ใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานน่าน

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรอง จำนวน ๕๔ สาขา ตาม QR Code  
ที่แนบมาพร้อมนี้



มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

#### ๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้รับรอง  
จำนวน ๕๔ สาขา

๔.๑.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๕๔ สาขา

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

## ๔.๒ ขอความเห็นชอบการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

### ๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“องค์กรอาชีพ” หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพซึ่งคณะกรรมการได้รับรองให้มีสิทธิและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้หมายความรวมถึงองค์กรวิชาชีพตามกฎหมายอื่นด้วย”

๔.๒.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่ประสงค์จะขอให้คณะกรรมการรับรองให้เป็นองค์กรอาชีพต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นสมาคมที่ได้จดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(๒) มีสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน

(๓) มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพในสาขาที่ขอให้คณะกรรมการรับรอง

(๔) มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพในสาขาที่ขอให้คณะกรรมการรับรอง เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมทางวิชาการ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนยื่นคำขอ

ข้อ ๓ ให้กลุ่มบุคคลหรือสถาบันตามข้อ ๒ ยื่นคำขออนุญาตนายทะเบียนตามแบบ คร.๑ ท้ายประกาศนี้ พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานที่กำหนดไว้ในแบบดังกล่าว

การยื่นคำขอตตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นตามจังหวัดที่สำนักงานใหญ่ของผู้ยื่นตั้งอยู่โดยในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

ข้อ ๔ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอแล้ว ให้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าคำขอไม่ถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานไม่ครบถ้วน ให้นายทะเบียนแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไขหรือส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติม พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาที่ผู้ยื่นคำขอต้องดำเนินการไว้ ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขหรือไม่ยื่นเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการต่อไป

เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้ส่งคำขอและเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าว ให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

### ๔.๒.๒ ขั้รายงาน

๔.๒.๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๒/๕๔๗๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ขอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองการเป็นองค์กรอาชีพของสมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ โดยยื่นคำขอรรับรองเป็นองค์กรอาชีพ (แบบ คร. ๑) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบ

แบบคำขอแล้ว เห็นว่าสมาคมฯ มีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๒)

๔.๒.๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เสนอสมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาให้การรับรองเป็นองค์กรอาชีพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ที่ รง ๐๔๙๗/๕๒๖๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

#### ๔.๒.๓ สารสำคัญ

๔.๒.๓.๑ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ จดทะเบียนสมาคมโดยนายทะเบียนสมาคมจังหวัดสมุทรปราการ ทะเบียนเลขที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งอยู่ เลขที่ ๔๑๘/๑๘-๑๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลสำโรงเหนือ อำเภอตำบลสำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐

๔.๒.๓.๒ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศมีสมาชิก จำนวน ๒๐๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๔.๒.๓.๓ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาทักษะอาชีพให้กับช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ  
๒) เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การจัดหางาน อาชีพช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ

๓) เพื่อช่วยเหลือสงเคราะห์ช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศด้านการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ

๔) เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลสมาชิกของสมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ

๕) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นเทคโนโลยี ด้านงานช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ

๖) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาต่อสาธารณประโยชน์

๗) ทางสมาคมจะไม่ยุ่งหรือเกี่ยวข้องกับการเมืองทุกประเภท

๔.๒.๓.๔ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศมีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพในสาขาที่ขอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรอง ดังนี้

๑) กิจกรรม “สัมมนาโซล่าเซลล์ : เทคโนโลยีและอนาคตของพลังงานทดแทน” วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ จำกัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๕ คน

๒) กิจกรรม “โครงการ ไฟฟ้าปลอดภัย บ้านอุ่นใจ” วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ชุมชนบ้านคลองจระเข้ชั้นย่อย จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐ คน

๓) กิจกรรม “อบรม ช่างไฟฟ้าอาสา” วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ บริษัท พี.เอ็น.ที ฮาร์ดแวร์ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙ คน

๔) กิจกรรม “โซล่าเซลล์เพื่อโรงเรียน” วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ โรงเรียนเบญจมราชรังสฤษฎ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐ คน

๕) กิจกรรม “โครงการ ดูแลโซล่าเซลล์เพื่อแสงสว่างของวัด” วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ วัดที่มีการใช้พลังงานโซล่าเซลล์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน

๖) กิจกรรม “โครงการอบรมช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ครั้งที่ ๑” วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐ คน

๗) กิจกรรม “โครงการอบรมช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๑ ครั้งที่ ๑ (ฟรี)” วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ คน

๘) กิจกรรม “โครงการอบรมช่างแอร์ ระดับ ๑ ครั้งที่ ๑ (ฟรี)” วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ สมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน

#### ๔.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๔.๑ ขอความเห็นชอบการรับรองเป็นองค์กรอาชีพของสมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ ในสาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

๔.๒.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

**มติที่ประชุม ๑.** เห็นชอบการรับรองเป็นองค์กรอาชีพของสมาคมช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ ในสาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๒ คณะ (กองพัฒนามาตรฐานและ ทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๓.๑ ความเป็นมา

๔.๓.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia) และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia Competition) เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือ แรงงานเอเชีย ซึ่งกำหนดจัดทุก ๒ ปี อันเป็นการแข่งขันตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ เป็นหนึ่งในการแข่งขันฝีมือแรงงานที่สำคัญและมีประโยชน์ยิ่งสำหรับการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไทยเป ได้หวัน เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ไทยเป ได้หวัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนกำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขัน ในสาขาที่ ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อแสดงศักยภาพการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงานไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศอันจะสร้างเสริมอาชีพ การจ้างงาน และการลงทุน นำความเจริญเติบโต ทางเศรษฐกิจสู่ประเทศไทยต่อไป

๔.๓.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน และมาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔.๓.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ โดยกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ สาขา เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓

๔.๓.๑.๔ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑๓ คณะ โดยกองพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำคำสั่งทั้ง ๑๓ คณะ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ๑) สาขาการแต่งผม (Hairdressing)
- ๒) สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
- ๓) สาขาการประกอบอาหาร (Cooking)
- ๔) สาขาการก่ออิฐ (Bricklaying)
- ๕) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
- ๖) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- ๗) สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (ประเภททีม)
- ๘) สาขาเทคโนโลยีเว็บ (Web Technologies)
- ๙) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๑๐) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๑๑) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Autonomous Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- ๑๒) สาขาการจัดดอกไม้ (Floristry)
- ๑๓) สาขาการสร้างโมเดลเกมสามมิติ (๓D Digital Game Art)

๔.๓.๑.๕ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ คณะ คือ สาขาการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ป่วย (Health and Social Care) โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำคำสั่ง เรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๓.๒ สารสำคัญ

๔.๓.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กำหนดจัดส่งเยาวชน และผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ เพิ่มเติม จำนวน ๒ สาขา คือ

(๑) สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์ (Autobody Repair) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด

(๒) สาขาการต่อประกอบมุมไม้ (Joinery) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

๔.๓.๒.๒ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย การเก็บตัวฝึกซ้อม และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ยกย่องคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ เพิ่มเติม จำนวน ๒ คณะ และผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดร่างคำสั่งตามเอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๔.๓ และประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม QR Code ที่เสนอมาพร้อมนี้

#### ๔.๓.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๒ คณะ คือ

๑) สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์ (Autobody Repair)

๒) สาขาการต่อประกอบมุมไม้ (Joinery)

๔.๓.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓



QR Code ร่างคำสั่งตามข้อ ๔.๓.๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๒ คณะ คือ

(๑) สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์ (Autobody Repair)

(๒) สาขาการต่อประกอบมุมไม้ (Joinery)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓  
สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายสัจจวัชร ศรีสวัสดิ์                | ประธานอนุกรรมการ |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๒. นายไกรสร ทองประดิษฐ์                  | อนุกรรมการ       |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๓. นายจตุพล เคิกูเขียว                   | อนุกรรมการ       |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๔. นายภิญโญ วัฒนภัย                      | อนุกรรมการ       |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๕. นายศราวุธ สุขแสง                      | อนุกรรมการ       |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๖. นายศิวพันธ์์ ลักษณะแย้ม               | อนุกรรมการ       |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๗. นายอาทร คำภูมิ                        | อนุกรรมการ       |
| บริษัท เค คอนซัลติ้ง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด |                  |
| ๘. นางสาวพรศิริ คงสม                     | อนุกรรมการ       |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ       | และเลขานุการ     |
| กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน       |                  |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                      |                  |

๙. นางสาวสิริมา บุปพะโก

อนุกรรมการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์
  ๒. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
  ๓. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการซ่อมตัวถังรถยนต์
  ๔. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
  ๕. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



## คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓  
สาขาการต่อประกอบมูมไม้

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ ณ ไทเป ไต้หวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานไทยในระดับเยาวชนได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อันจะส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือได้มีส่วนร่วมในการยกฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการต่อประกอบมูมไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการต่อประกอบมูมไม้ ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศพร แก้ววิจิตร<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ    | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสันติ พัทนะ<br>ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร                  | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสฤชดี หนาแน่น<br>ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓<br>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายกิตติพงษ์ ม้าลำพอง<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ                | อนุกรรมการ       |
| ๕. นางสาววิไลลักษณ์ เทพพร<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ               | อนุกรรมการ       |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรี จตุพล อ่อนมุข<br>วิทยาลัยการอาชีพกระบุรี                             | อนุกรรมการ       |
| ๗. ว่าที่ร้อยตรี ฤทธิชัย ประกอบวงศ์<br>วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี                          | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายทวี กาญจนพันธ์<br>บริษัท เบลมาไทย ดัซฟิลส์ จำกัด                                | อนุกรรมการ       |
| ๙. นายพิทยา สังฆนาคิน<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | อนุกรรมการ       |

๑๐. นายภัทรพงศ์ เจริญล้ำพานิชย์  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
อนุกรรมการ
๑๑. นายวิเชียร ฤทธิโชติ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
อนุกรรมการ  
และเลขานุการ
๑๒. นางสาวอภัสรา ชาวนาใต้  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
อนุกรรมการ  
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๗. กำหนดแนวทางการเก็บตัวฝึกซ้อมและการคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการต่อประกอบมูมไม้
๘. กำหนดแผน กำกับดูแล และดำเนินการฝึกซ้อมเยาวชน
๙. ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ สาขาการต่อประกอบมูมไม้
๑๐. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และวัสดุสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมหรือการแข่งขัน
๑๑. รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบผ่านคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ ๓ อย่างต่อเนื่อง
๑๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

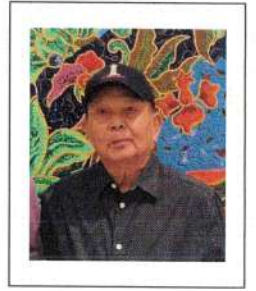
พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3  
สาขาการต่อประกอบมูมไม้



1. ข้อมูลส่วนตัว

คำนำหน้านาม ..... นาย ..... ชื่อ ..... พัทยา ..... นามสกุล ..... สังฆนาคิน .....

เบอร์โทรศัพท์ ..... 081 809 9687 ..... อีเมล .....

2. ที่อยู่หรือที่ทำงาน

ชื่อหน่วยงาน ..... ข้าราชการบำนาญ/ธุรกิจส่วนตัว .....

เลขที่ ..... 33 ..... ซอย ..... เอนกประสงค์ ..... ถนน ..... บางกรวย-ไทรน้อยแขวง/ตำบล บางสีทอง

เขต/อำเภอ ..... บางกรวย ..... จังหวัด ..... นนทบุรี ..... รหัสไปรษณีย์ ..... 11130

3. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	สถานศึกษา	สาขาวิชา
ปริญญาโท	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	คณะรัฐประศาสนศาสตร์

4. ประวัติการทำงาน

ช่วงเวลา	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง
	อดีตรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประธานคณะกรรมการเทคนิคการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11 – 12</li> <li>- ประธานคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 – 29</li> <li>- ประธานคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ สาขาสานตะกร้า</li> </ul>

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

นายพัทยา สังฆนาคิน

(นายพัทยา สังฆนาคิน)

วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ.2568

คณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3  
สาขาการต่อประกอบมูมไม้



## 1. ข้อมูลส่วนตัว

คำนำหน้านาม ..... นาย ..... ชื่อ ..... ภัทรพงศ์ ..... นามสกุล ..... เจริญล้ำพานิชย์ .....  
เบอร์โทรศัพท์ ..... 097 719 5775 ..... อีเมล .....

## 2. ที่อยู่หรือที่ทำงาน

ชื่อหน่วยงาน ..... ธุรกิจส่วนตัว .....  
เลขที่ ..... 1518 ..... ซอย ..... ถนน ..... พิบูลย์สงคราม ..... แขวง/ตำบล ..... วงศ์สว่าง  
เขต/อำเภอ ..... นางสี ..... จังหวัด ..... นนทบุรี ..... รหัสไปรษณีย์ ..... 10800

## 3. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	สถานศึกษา	สาขาวิชา
ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	อุตสาหกรรมเครื่องเรือน

## 4. ประวัติการทำงาน

ช่วงเวลา	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- อนุกรรมการเทคนิคการจัดส่ง เยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือ แรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11 - 12 - อนุกรรมการเทคนิคการแข่งขัน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 - 29

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

นายภัทรพงศ์ เจริญล้ำพานิชย์  
(นายภัทรพงศ์ เจริญล้ำพานิชย์)  
วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ.2568

๔.๔ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๔.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดทำและปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและฝีมือของแรงงาน สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพคน ให้รองรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๓ กำหนดให้ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก โดยมีกลยุทธ์ยกระดับขีดความสามารถผู้ประกอบการไทยในการลงทุนผลิตยานยนต์ไฟฟ้า ส่งเสริมการนำระบบอัตโนมัติ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม มาใช้ในการบริหารจัดการการผลิต หมวดหมายที่ ๖ กำหนดให้ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน โดยการพัฒนาต่อยอดฐานอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ให้ใช้นวัตกรรมการผลิตสมัยใหม่มาใช้ ซึ่งหุ่นยนต์อุตสาหกรรมเข้ามามีบทบาทในการผลิตสมัยใหม่ ช่วยให้การผลิตสมัยใหม่ทำได้รวดเร็ว ผลผลิตมีคุณภาพสูง และหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนให้สามารถแข่งขันในระดับสากลทั้งภาคการผลิตและบริการ เป็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

#### ๔.๔.๒ ข้อยุทธศาสตร์

๔.๔.๒.๑ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสถานประกอบการว่าในปัจจุบันการเกษตรของประเทศไทยมีการใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติ มาช่วยในการทำงานซึ่งทำให้มีอาชีพเพิ่มเติมทำให้ต้องมีการกำหนดสมรรถนะของการปฏิบัติงานตามวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน)

๔.๔.๒.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นชอบข้อตกลงร่วมว่าด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียน (ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals: MRA on TP) โดยครอบคลุม ๒ สาขา คือสาขาที่พัก (Hotel Services) และสาขาการเดินทาง (Travel Services) จำนวนทั้งสิ้น ๓๒ ตำแหน่งงาน ซึ่งประเทศไทยลงนามข้อตกลง MRA on TP เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ การพัฒนาฝีมือบุคลากรจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพคน ให้รองรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กำหนดสมรรถนะของการปฏิบัติงานตามวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานซักรีด ในธุรกิจโรงแรม

#### ๔.๔.๓ สารระสำคัญ

๔.๔.๓.๑ เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าวดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามโครงสร้างของคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอันประกอบด้วย

- ประธานอนุกรรมการ ๑ คน
- ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ คน
- ผู้เชี่ยวชาญจากสมาคมอาชีพ/สถานประกอบการ ๓ - ๔ คน
- ผู้เชี่ยวชาญจากภาครัฐ/การศึกษา ๔ - ๕ คน
- เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ๒ คน

จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

๑. สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน)

๒. สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานซักรีด ในธุรกิจโรงแรม  
๔.๔.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว รายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะอนุกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐



เอกสารแนบ ๑ ร่างคำสั่งฯ

เอกสารแนบ ๒ ประวัติคณะอนุกรรมการ

เอกสารประกอบการพิจารณาตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๔.๔.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๔.๑ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

๑. สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน)

๒. สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานซักรีด ในธุรกิจโรงแรม  
๔.๔.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

(๑) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน)

(๒) สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานซักรีด ในธุรกิจโรงแรม

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

## ร่าง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์  
สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน)

เพื่อให้การดำเนินงานในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และหลักเกณฑ์วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน) ประกอบด้วย

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑. นายนิมิตร ชัยพิพัฒน์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | ประธานอนุกรรมการ                  |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน   | อนุกรรมการ                        |
| ๓. ผู้แทนสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา   | อนุกรรมการ                        |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย   | อนุกรรมการ                        |
| ๕. ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี   | อนุกรรมการ                        |
| ๖. ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร   | อนุกรรมการ                        |
| ๗. ผู้แทนบริษัท อินเวนท์ ออโตเมชัน เทคโนโลยี จำกัด  | อนุกรรมการ                        |
| ๘. ผู้แทนบริษัท อีซี (2018) จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๙. ผู้แทนบริษัท เอชจี โรโบติกส์ จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๐. ผู้แทนบริษัท เอ็ม เจ จี (ประเทศไทย) จำกัด   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๑. ผู้แทนห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็นทีเค เพาเวอร์   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๒. ผู้แทนห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็ม.เจ.พิพัฒน์เจริญ ออโต้ พาร์ท                              | อนุกรรมการ                        |
| ๑๓. นายเฉลิมศักดิ์ ลุยตัน<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | อนุกรรมการ                        |
| ๑๔. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑๕. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน) เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างซ่อมและบำรุงรักษาอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (โดรน) เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(.....)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่าง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ  
สาขาพนักงานซักรีด ในธุรกิจโรงแรม

เพื่อให้การดำเนินงานในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และหลักเกณฑ์วิธีการ  
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเทคโนโลยี  
และความต้องการของตลาดแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานซักรีด ในธุรกิจโรงแรม  
ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายรัฐพล กลั่นวาริ<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมการท่องเที่ยว<br>กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา   | อนุกรรมการ       |
| ๓. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน  | อนุกรรมการ       |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา<br>กระทรวงการศึกษาธิการ   | อนุกรรมการ       |
| ๕. ผู้แทนมหาวิทยาลัยสวนดุสิต   | อนุกรรมการ       |
| ๖. ผู้แทนมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต   | อนุกรรมการ       |
| ๗. ผู้แทนวิทยาลัยดุสิตธานี   | อนุกรรมการ       |
| ๘. ผู้แทนวิทยาลัยอาชีวศึกษาสันติราษฎร์ ในพระอุปถัมภ์<br>สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา<br>สิริโรสภาพัฒณวดี | อนุกรรมการ       |
| ๙. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย  | อนุกรรมการ       |
| ๑๐. ผู้แทนบริษัท เค.เอช.ที.เซ็นทรัลซ์พพลาย จำกัด   | อนุกรรมการ       |
| ๑๑. ผู้แทนห้างหุ้นส่วนจำกัด วิน เทาเวอร์ ซัพพลาย   | อนุกรรมการ       |
| ๑๒. นายวิเศษ จันทรโส<br>โรงแรมอนันตรา สยาม กรุงเทพฯ  | อนุกรรมการ       |

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑๓. นายสนั่นทรัพย์ นางาม<br>ชมรมผู้ประกอบการชักรีด กรุงเทพฯ                             | อนุกรรมการ                        |
| ๑๔. นายสมปอง ภัคดีเจริญ<br>ชมรมผู้ประกอบการชักรีด กรุงเทพฯ                              | อนุกรรมการ                        |
| ๑๕. นางกรองทอง สำราญไชยธรรม<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | อนุกรรมการ                        |
| ๑๖. นางเฉลิมศรี สิงห์พันธ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๗. นางสาววิสมัย ปิโซติการ<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๘. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนามือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑๙. เจ้าหน้าที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนามือแรงงาน<br>กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานชักรีด ในธุรกิจโรงแรม เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ยกร่างและปรับปรุงแก้ไขวิธีการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดลองทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานชักรีด ในธุรกิจโรงแรม เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

(.....)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน

๔.๕ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพ ท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (กองพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๕.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ตามคำสั่งคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

#### ๔.๕.๒ ข้อยุทธาธิ

๔.๕.๒.๑ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงาน ทำความสะอาดห้องพัก ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๕.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๕.๓ สารบัญ

๔.๕.๓.๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาอาชีพ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ ซึ่งประกาศนี้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว จึงมีต้องปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพภาคบริการ” เป็น “สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ”

๔.๕.๓.๒ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขา พนักงานทำความสะอาดห้องพัก มีมติขอเปลี่ยนชื่อสาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก เป็น สาขาพนักงาน ทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business: Room Attendant) ในคราวการประชุม คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานทำความสะอาด ห้องพัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

**๔.๕.๓.๓ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขา พนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) มี ๑ ระดับ โดยระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการทำความสะอาดและดูแลรักษาห้องพักแขกให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่กำหนด รวมทั้งบริการอื่นที่ได้รับการมอบหมาย**

**๔.๕.๓.๔ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และ การจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพในสาขา ที่เกี่ยวกับสาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีใบรับรองการทำงานหรือประกอบอาชีพจากสถานประกอบการหรือองค์กรหรือ สมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาพนักงาน ทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง โดยได้รับใบรับรองหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพ จากหน่วยงานฝึกอบรมหรือหน่วยงาน การศึกษาหรือองค์กรหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป หรือระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)

ข้อ ๒ ผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีสุดท้ายในสาขาที่เกี่ยวข้อง กับสาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) สามารถเข้ารับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงาน ทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ ได้

**๔.๕.๓.๕ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัด นิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

**๑.๑ การทดสอบความรู้**

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสี่สิบของคะแนนทั้งหมด

**๑.๒ การทดสอบความสามารถ**

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญ เพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบ เป็นการทดสอบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง ๑๐ นาที คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละหกสิบของคะแนนทั้งหมด ประกอบด้วยแบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบที่ ๑ สมรรถนะทั่วไป (Generic Competencies) ได้แก่

- (๑) การใช้คอมพิวเตอร์ได้ตามที่กำหนด
- (๒) การใช้โทรศัพท์ได้ถูกต้อง

แบบทดสอบที่ ๒ สมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษ (English Language Proficiencies)

ได้แก่

ภาษาอังกฤษ

- (๑) การพูดคำศัพท์เกี่ยวกับวัสดุ ของใช้ในแผนกแม่บ้านเป็น

- (๒) การตอบสนองการร้องขอเกี่ยวกับของใช้ในห้องพัก

- (๓) การให้ข้อมูลเส้นทางไปสถานที่ต่าง ๆ ในโรงแรม

แบบทดสอบที่ ๓ สมรรถนะตามหน้าที่ (Functional Competency)

- (๑) การทำความสะอาดห้องน้ำ

- (๒) การทำความสะอาดห้องพัก

๑.๓ รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยผู้เข้ารับการทดสอบ ต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ ของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑

ข้อ ๓ ให้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง ซึ่งในการต่ออายุหนังสือรับรอง จะต้องมียางานประสบการณ์การทำงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ และมีใบรับรองการทำงานหรือประกอบอาชีพจากสถานประกอบกิจการหรือองค์กรหรือสมาคมวิชาชีพหรือผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้อง

กรณีไม่มีรายงานประสบการณ์การทำงาน และหรือใบรับรองการทำงานตามวรรคแรก หรือกรณีที่มีการปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ จะต้องทำการทดสอบใหม่

#### ๔.๕.๓.๖ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑ ได้ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักร หรือค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๙๔.๙๘	๔๖๒.๓๓	๓๖๐.๖๗	๗๗.๕๐	๙๙๕.๔๘	๑,๐๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

#### ๔.๕.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพภาคบริการ” เป็น “สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ”

๔.๕.๔.๒ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาจาก “สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก” เป็น “สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)”

๔.๕.๔.๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑

๔.๕.๔.๔ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑

๔.๕.๔.๕ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพภาคบริการ” เป็น “สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ”

๒. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาจาก “สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก” เป็น “สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)”

๓. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑

๔. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม (Hotel Business : Room Attendant) ระดับ ๑

๕. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

๔.๖ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๖.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

#### ๔.๖.๒ ขั้รายงาน

๔.๖.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่าน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๖.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๖.๓ สารสำคัญ

๔.๖.๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร มี ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในระดับต้น ตรวจสอบสภาพทั่วไปและการบำรุงรักษาเบื้องต้นก่อนการใช้งาน เช็ตามระยะชั่วโมงการทำงาน ล้างทำความสะอาดตัวรถ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง และกรองน้ำมันเครื่อง ตรวจสอบระบบเชื้อเพลิง เปลี่ยนไส้กรองอากาศแบบแห้งหรือแบบเปียก ตรวจสอบระยะห่างลิ้นไอดีไอเสีย เปลี่ยนไส้กรองน้ำมันเชื้อเพลิง ตรวจสอบระบบน้ำหล่อเย็นและการเปลี่ยนถ่ายน้ำหล่อเย็น เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเกียร์ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันไฮดรอลิกส์และเปลี่ยนไส้กรอง ตรวจสอบระยะฟรีคลัทช์ ปรับตั้งคันเหยียบคลัทช์ บริการแบตเตอรี่ ตรวจสอบระบบไฟแสงสว่าง ตรวจสอบระบบไฟสัญญาณ งานตรวจสอบแตร ตรวจสอบระยะฟรีพวงมาลัย ตรวจสอบเช็คลูกหมากบังคับเลี้ยว ตรวจสอบมุมล้อหน้าและปรับตั้ง ตรวจสอบเช็ครยะฟรีเบรก ปรับตั้งระยะคันเหยียบเบรก เติมน้ำมันเบรก ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการถอดประกอบและตรวจสอบฝาสูบ ถอดประกอบและตรวจสอบหัวฉีด ถอดประกอบและปรับตั้งเฟืองหน้าเครื่องยนต์ ถอดประกอบชุดลูกสูบ เข้ากับเครื่องยนต์ ตรวจสอบแหวนลูกสูบ ถอดประกอบและปรับตั้งน้ำมันเชื้อเพลิง ถอดประกอบและปรับตั้ง

ชุดคลัทช์ ถอดประกอบและปรับตั้งเกียร์ ตรวจสอบประยะแบคแล็คเฟืองท้าย ถอดประกอบและปรับตั้ง คอนโทรลไฮดรอลิกสียกอุปกรณ์ต่อพ่วง ถอดประกอบปั๊มไฮดรอลิกส์ ถอดประกอบและตรวจสอบมอเตอร์ สตาร์ท ถอดประกอบและตรวจสอบอัลเตเนเตอร์ ตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า งานอ่านและค้นหาหมายเลขอะไหล่ ตามคู่มือ งานประเมินค่าซ่อม (ค่าแรง อะไหล่) งานประเมินเวลาซ่อม งานแนะนำและเจรจา งานอธิบายปัญหา การซ่อม งานสรุปปัญหาตามหลักการ งานแนะนำไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ที่กำหนด และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการทำงานวิเคราะห์ปัญหาเครื่องยนต์ไม่มีกำลัง งานวิเคราะห์ปัญหาสวิตช์วอลเลย์เครื่องยนต์งานวิเคราะห์ปัญหาเครื่องยนต์สตาร์ทไม่ติด งานวิเคราะห์ปัญหา เครื่องยนต์กินน้ำมันเครื่อง งานวิเคราะห์ปัญหาเครื่องยนต์กินน้ำมันโซล่า งานวิเคราะห์ปัญหาอุปกรณ์ไม่ขึ้น งานวิเคราะห์ปัญหาอุปกรณ์ค้างกระตุก งานวิเคราะห์ปัญหาพวงมาลัยหนัก งานวิเคราะห์ปัญหาสตาร์ทไม่ติด งานวิเคราะห์ปัญหาไฟไม่ชาร์ต งานวิเคราะห์ปัญหาไฟส่องสว่าง งานวิเคราะห์ปัญหาเกียร์เข้ายาก งานอ่านแก้ไข ลบรหัสบนแผงหน้าปัดหรืออุปกรณ์ตรวจสอบระบบเครื่องยนต์คอมมอลเรลงานอ่าน แก้ไข ลบรหัสบนแผง หน้าปัดหรืออุปกรณ์ตรวจสอบส่งกำลังหรือไฮดรอลิกได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และมี ทัศนคติที่ดีในการทำงาน

#### ๔.๖.๓.๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับ การทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขา ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีใบรับรองการทำงานหรือใบประกอบอาชีพ จากสถานประกอบกิจการหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างซ่อม รถแทรกเตอร์การเกษตร ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง โดยได้รับใบรับรองหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพจากหน่วยงานฝึกอบรมหรือหน่วยงานการศึกษาหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชั่วโมง

๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้อง กับสาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร

(๒) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและ พาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร เข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขา ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ โดยมีใบรับรองการทำงานหรือใบประกอบอาชีพจากสถานประกอบกิจการหรือสมาคมวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง

๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจ บริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

(๓) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการ และพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๓ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร เข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการ และพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๓ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๒ โดยมีใบรับรองการทำงานหรือใบประกอบอาชีพจากสถานประกอบกิจการหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

**๔.๖.๓.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

(๑) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสี่สิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง ๑๐ นาที คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด

๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑

๒) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ มีอายุสิบปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

#### ๔.๖.๓.๔ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ ได้ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตรา ค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๙,๗๔๘.๖๗	๔,๒๔๓.๗๑	๔๘๕.๖๐	๑๒๕.๗๖	๑๔,๖๐๓.๗๓	๒,๐๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

#### ๔.๖.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๖.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑

๔.๖.๔.๒ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑

๔.๖.๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖

๔.๗ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๓ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๓ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๗.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๗.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร คำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔.๗.๑.๒ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นควรปรับปรุงวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน และเพื่อให้วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของสาขาช่างต้น สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยขอปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

#### ๔.๗.๒ ข้อยุทธางาน

๔.๗.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๗.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๗.๓ สารระสำคัญ

๔.๗.๓.๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาอาชีพ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๓ สาขาอาชีพ ซึ่งประกาศนี้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว จึงมีต้องปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์” เป็น “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์”

๔.๗.๓.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนา

ฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร”

**๔.๗.๓.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขโดยข้อ ๑๔๔ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ กำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓ ให้เป็นดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

(๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบการปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบทั้งหมด ๕ ชั่วโมง ๑๕ นาที คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ๓ แบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบ ๑ การเดินสายไฟฟ้าระบบถาดเคเบิล (Cable Tray System)

แบบทดสอบ ๒ ระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย

แบบทดสอบ ๓ การตรวจสอบมอเตอร์และวงจรควบคุมแบบ STAR – DELTA

ผู้เข้ารับการทดสอบความสามารถต้องทดสอบทั้ง ๓ แบบทดสอบ และแต่ละแบบทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ หากไม่ผ่านการทดสอบใดสามารถเข้ารับการทดสอบใหม่ได้ ภายในการทดสอบคราวนั้นได้อีกหนึ่งครั้ง

(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓

**๔.๗.๓.๔ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓

ได้ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักร หรือค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่า ทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๑,๕๓๓.๕๐	๐.๐๐	๑,๓๗๖.๘๘.๐๐	๒๕.๐๐	๒,๙๓๕.๓๘	๓,๐๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

#### ๔.๗.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๗.๔.๑ ขอความเห็นชอบปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์” เป็น “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์”

๔.๗.๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓

๔.๗.๔.๓ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓

๔.๗.๔.๔ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๗

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบปรับชื่อกลุ่มสาขาอาชีพจาก “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์” เป็น “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์”

๒. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓

๓. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๓

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๗

๔.๘ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ สาขาอาชีพ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๘.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ พร้อมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ อัตโนมัติ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ อัตโนมัติ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

#### ๔.๘.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๘.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและ หุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

- ๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ๒) คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๘.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๘.๓ สารสำคัญ

๔.๘.๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนา หุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ มี ๓ ระดับ

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมอุปกรณ์ ประกอบหุ่นยนต์ ทดสอบ หุ่นยนต์ ตรวจสอบวัตถุ และนำเสนอผลงาน

ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบหุ่นยนต์ พัฒนาการทำงาน ของหุ่นยนต์ และนำเสนอผลงานหลังการพัฒนา

ระดับ ๔ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมการก่อนออกแบบหุ่นยนต์ ออกแบบ หุ่นยนต์ และส่งมอบงาน

#### ๔.๘.๓.๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีใบรับรองการทำงานหรือประกอบอาชีพจากสถานประกอบกิจการหรือองค์กรหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง โดยได้รับใบรับรองหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพจากหน่วยงานฝึกอบรมหรือหน่วยงานการศึกษาหรือองค์กรหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีสุดท้าย หรือจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ

(๔) ผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือระดับอุดมศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๓ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

ข้อ ๓ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๔ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวข้องกับสาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๓

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

#### ๔.๘.๓.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานทำความสะอาดห้องพัก ในธุรกิจโรงแรม ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

##### ๑.๑ การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

## ๑.๒ การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานประกอบและทดสอบหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ โดยการเตรียมอุปกรณ์ประกอบหุ่นยนต์ และทดสอบหุ่นยนต์ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบผ่านเกณฑ์ทุกหัวข้อ

## ๑.๓ รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒

ข้อ ๓ ให้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติระดับ ๒ มีอายุสามปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

## ๔.๘.๓.๔ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒ ได้ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๑,๕๐๐.๔๓	๐.๐๐	๔๙๑.๐๐	๒๕.๐๐	๒,๐๑๖.๔๓	๒,๐๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

#### ๔.๘.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๘.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒

๔.๘.๔.๒ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒

๔.๘.๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๘

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ ๒

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๘

๔.๙ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ สาขาอาชีพ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (กองพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๙.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม พร้อมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างติดตั้ง ระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

#### ๔.๙.๒ ข้อยุบายงาน

๔.๙.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒) คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๙.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๙.๓ สารสำคัญ

๔.๙.๓.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม มีมติขอเปลี่ยนชื่อสาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม เป็น สาขา ช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ในคราวการประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๙.๓.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ช่างผสมผสานด้านระบบ อัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม มี ๓ ระดับ

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมการก่อนติดตั้ง ติดตั้ง และทดสอบ ระบบ

ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมการก่อนประสานงานระบบการพัฒนา การประสานงานระบบ และการทดสอบการทำงาน

ระดับ ๔ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมการก่อนออกแบบระบบ ออกแบบ ระบบและส่งมอบงาน

**๔.๙.๓.๓ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

ข้อ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีใบรับรองการทำงานหรือประกอบอาชีพจากสถานประกอบกิจการหรือองค์กรหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๒) ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง โดยได้รับใบรับรองหรือวุฒิบัตร การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพจากหน่วยงานฝึกอบรมหรือหน่วยงานการศึกษาหรือองค์กรหรือสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้าย หรือจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

(๔) ผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือระดับอุดมศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๓ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละแปดสิบ

ข้อ ๓ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๔ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๓

(๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ร้อยละแปดสิบ

**๔.๙.๓.๔** วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒ ให้เป็นดังต่อไปนี้

**(๑) การทดสอบความรู้**

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

**(๒) การทดสอบความสามารถ**

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม โดยการเตรียมก่อนการติดตั้ง ติดตั้ง และทดสอบระบบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๒ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบผ่านเกณฑ์ทุกหัวข้อ

**(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด**

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒

ข้อ ๓ ให้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒ มีอายุสามปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

**๔.๙.๓.๕** อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒ ได้ไม่เกิน ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่า ทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๒	๙๔๔.๑๐	๓,๕๐๐.๐๐	๑,๐๗๗.๕๐	๒๕.๐๐	๕,๕๔๖.๖๐	๕,๕๐๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

#### ๔.๙.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๙.๔.๑ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาจาก “สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม” เป็น “สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม”

๔.๙.๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒

๔.๙.๔.๓ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒

๔.๙.๔.๔ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๙

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาจาก “สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม” เป็น “สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม”

๒. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒

๓. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างผสมผสานด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๒

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๘

---

๔.๑๐ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ สาขาอาชีพ เทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๑๐.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๗๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๔.๑๐.๒ ข้อยุทธศาสตร์

๔.๑๐.๒.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

- ๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ๒) คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ๓) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๑๐.๒.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๓ ฉบับ ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

#### ๔.๑๐.๓ สาระสำคัญ

๔.๑๐.๓.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) มี ๑ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ (skill) หรือทักษะ ในการเตรียมความพร้อมและตั้งค่าเครื่องมือ เจเนอเรทีฟเอไอ เลือกเครื่องมือเอไอที่เหมาะสมกับงาน ตั้งค่าการใช้งาน เบื้องต้นการออกแบบและใช้งานพร้อมท์ ออกแบบพร้อมท์ ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของงาน ทดลองและปรับแต่งพร้อมท์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างพร้อมท์เทมเพลต สำหรับใช้งานซ้ำ การประยุกต์ใช้เจเนอเรทีฟเอไอ ในการทำงาน สร้างเนื้อหา สร้างภาพหรือวิดีโอเพื่อประกอบเนื้อหา การประเมินผลลัพธ์และปรับปรุงการใช้งาน เอไอ ตรวจสอบความถูกต้องของผลลัพธ์จากเอไอ เปรียบเทียบผลลัพธ์กับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ปรับปรุงกระบวนการหรือพร้อมท์ตามข้อเสนอแนะ การใช้งานอย่างมีจริยธรรมและความปลอดภัยของข้อมูล ปฏิบัติตามแนวทางการใช้เอไออย่างรับผิดชอบ คำนึงถึงลิขสิทธิ์และข้อมูลส่วนบุคคลและหลีกเลี่ยงอคติหรือข้อมูลที่ผิดพลาดจากเอไอ

#### ๔.๑๐.๓.๓ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. มีประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

๒. ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

#### ๔.๑๐.๓.๔ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒ ให้เป็นดังต่อไปนี้

##### (๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

##### (๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๒ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความสามารถ โดยแบบทดสอบการสร้างคลิปวิดีโอ คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน

##### (๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ และต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒

ข้อ ๓ หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒ ให้มีอายุสามปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

#### ๔.๑๐.๓.๕ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒ ได้ไม่เกิน ๖๕๐ บาท (หกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒						
ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๒	๐.๐๐	๒๗๗.๗๘	๓๖๐.๖๗	๑๐.๐๐	๖๔๘.๔๕	๖๕๐



๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย

#### ๔.๑๐.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑๐.๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒

๔.๑๐.๔.๒ ขอความเห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒

๔.๑๐.๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ)

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ)

(๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ ๒

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

๔.๑๑ ขอความเห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ เพิ่มเติม กรณีมีเงินเหลือจ่าย โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

**๔.๑๑.๑ ความเป็นมา**

๔.๑๑.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๔.๑๑.๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ รวมจำนวน ๒๘,๙๒๘,๗๖๗ บาท และขอให้แก้ไขรายละเอียดตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลัง ให้ข้อสังเกต และส่งให้กรมบัญชีกลางเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแลการบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผล กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก้ไขรายละเอียดตามมติคณะกรรมการ และมีหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๕๔๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ส่งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๒๘,๕๑๘,๗๖๗ บาท

๔.๑๑.๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นเงินจำนวน ๑๖,๗๓๓,๘๖๗.๙๙ บาท โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ รวมเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท

**๔.๑๑.๒ ข้อยุทธางาน**

๔.๑๑.๒.๑ ตามข้อ ๔.๑๑.๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อินจัดสรรเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ จำนวน ๑๑,๗๑๓,๓๖๔.๕๓ บาท ให้แก่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามคำขอรับการจัดสรร มีหน่วยงานแจ้งคืนเงินจำนวน ๗๔,๑๒๐ บาท และอยู่ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อินจัดสรรเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ จำนวน ๑๖,๘๗๙,๕๒๒.๕๗ บาท ดังนี้

หลักเกณฑ์	งบประมาณ	โอนจัดสรร	เงินคืน	อยู่ระหว่าง โอนจัดสรร
ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบ มาตรฐานฯ (ประกาศข้อ ๑๒)	๔๑๖,๑๒๐	๔๑๖,๑๒๐.๐๐	๔,๐๐๐	-
ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันฝีมือ แรงงานฯ (ประกาศข้อ ๑๓)	๘,๘๖๙,๐๐๐	๕๖๙,๗๘๗.๕๓	-	๘,๒๙๙,๒๑๒.๔๗
ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ประกาศข้อ ๑๕)	๑๙,๒๓๓,๖๔๗	๑๐,๗๒๗,๔๕๗.๐๐	๗๐,๑๒๐	๘,๕๗๖,๓๑๐
<b>รวม</b>	<b>๒๘,๕๑๘,๗๖๗</b>	<b>๑๑,๗๑๓,๓๖๔.๕๓</b>	<b>๗๔,๑๒๐</b>	<b>๑๖,๘๗๙,๕๒๒.๕๗</b>

หมายเหตุ - เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายอยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติหลักการของกรมบัญชีกลาง

๔.๑๑.๒.๒ ตามข้อ ๔.๑๑.๑.๒ เนื่องจากเป็นการขอรับเงินช่วยเหลืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติมระหว่างปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมิได้กำหนดให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ จึงไม่สามารถนำเงินคืนที่เหลือจ่ายมาใช้กับหลักเกณฑ์ตามประกาศข้ออื่นได้

๔.๑๑.๒.๓ เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กำหนดเกณฑ์วัดด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓.๑.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน โดยกำหนดค่าเกณฑ์วัดระดับ ๕ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๐ เมื่อกำหนดจากวงเงิน ๗๘,๒๕๒,๖๓๔.๙๙ บาท กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้มีสิทธิ จำนวน ๗๗,๘๖๑,๓๗๑.๘๒ บาท ซึ่งจากผลการพิจารณาอนุมัติเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเบิกจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิได้ จำนวน ๓๖,๘๖๖,๓๙๘.๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๑ ซึ่งเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ทุกตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ค่าคะแนนที่ ๓ ตามที่กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) กำหนด หากตัวชี้วัดใดได้ค่าคะแนนต่ำมากจะมีผลทำให้ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมต่ำลงไปอีก ซึ่งไม่เป็นผลดีกับการคงอยู่ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น หากผลการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่าค่าคะแนนที่ ๓) อาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อตัวชี้วัด ๓.๑.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓
			๑	๒	๓	๔	๕	
๓.๑.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	๖	๙๕.๕๐	๙๖.๕๐	๙๗.๕๐	๙๘.๕๐	๙๙.๕๐	๔๗.๑๑

๔.๑๑.๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เนื่องจากหน่วยงานบางแห่งได้มีการแจ้งคืนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๗๔,๑๒๐ บาท ซึ่งเป็นวงเงินที่เคยได้รับอนุมัติและเบิกจ่ายไปแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนบรรลุผลตามเกณฑ์ชี้วัดที่ร้อยละ ๙๙.๕๐ จึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ถัวจ่ายเงินที่ได้รับคืนตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งให้ถัวจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่อยู่ระหว่างการขอรับการจัดสรรภายในวงเงินได้ทุกรายการ

๔.๑๑.๒.๕ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ได้รับอนุมัติกรณีมีเงินเหลือจ่าย โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

**๔.๑๑.๓ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม**

๔.๑๑.๓.๑ ขอความเห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๔.๑๑.๑ กรณีเงินเหลือจ่าย โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

**๔.๑๑.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑๑**

**มติที่ประชุม ๑.** เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๔.๑๑.๑ กรณีเงินเหลือจ่าย โดยให้ถัวจ่ายภายในวงเงินได้ทุกรายการ

**๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑๑**

๔.๑๒ ขอความเห็นชอบในหลักการการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างอบรมหลักสูตร AI (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### ๔.๑๒.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

#### ๔.๑๒.๒ สารสำคัญ

๔.๑๒.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

“ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมา ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน”

“ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

๔.๑๒.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

“หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม” หมายความว่า หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ ประดิษฐ์เครื่องจักร เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ชิ้นใหม่ หรือพัฒนาดัดแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้นเพื่อให้การทำงานได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม

“หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ” หมายความว่า หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีระบบกึ่งอัตโนมัติ ระบบอัตโนมัติ หรือการควบคุมโดยระบบไร้สายมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ เพื่อช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการผลิตสินค้าหรือให้บริการได้ดียิ่งขึ้น สามารถผลิตสินค้ามีคุณภาพได้ปริมาณมากขึ้น ทำงานได้รวดเร็วขึ้น เพิ่มผลผลิตหรือลดการสูญเสีย

“ข้อ ๒ หลักสูตรที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างของผู้ประกอบการที่จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องเป็นหลักสูตรดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมต้องเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมตามบัญชีท้ายประกาศนี้

(๒) กรณีการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ต้องเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าสิบสองชั่วโมง และต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน”

“ข้อ ๓ ผู้ประกอบกิจการมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีจัดฝึกอบรมเอง มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามรายการ ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนวิทยากรเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินชั่วโมงละห้าพันบาท

ข. ค่าวัสดุที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยจะต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ และไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ ทั้งนี้ เท่าที่จ่ายจริงเฉลี่ยจากผู้เข้ารับการฝึกแต่ละคน ไม่เกินคนละสี่พันบาท

(๒) กรณีส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นค่าลงทะเบียนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละหนึ่งหมื่นบาท”

#### ๔.๑๒.๓ ชื่อรายงาน

๔.๑๒.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นควรแก้ไขโดยเพิ่มข้อ ๖/๑ เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างอบรม AI เพิ่มเติม โดยแก้ไขเพิ่มเติมเป็นดังนี้

“ข้อ ๖/๑ ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมา และเป็นหลักสูตรเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมหรือปัญญาประดิษฐ์ โดยหลักสูตรต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละห้าสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละต่อลูกจ้างหนึ่งคน”

๔.๑๒.๓.๒ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างอบรม AI รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย

#### ๔.๑๒.๔ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

๔.๑๒.๔.๑ ขอความเห็นชอบในหลักการการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... เพื่อให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๑๒.๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... เพื่อให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓/๒) และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗  
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

“ข้อ ๖/๑ ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนในปีที่ผ่านมาและเป็น  
หลักสูตรเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมหรือปัญญาประดิษฐ์ โดยหลักสูตรต้องได้รับความเห็นชอบจากกรม  
พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ดังนี้

(๑) เกินกว่าร้อยละห้าสิบแต่ไม่เกินร้อยละแปดสิบของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือ  
หรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

(๒) เกินกว่าร้อยละแปดสิบแต่ไม่เกินร้อยละร้อยของลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ  
หรืออุดหนุนจำนวนสามร้อยละบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ....

( )

ปลัดกระทรวงแรงงาน

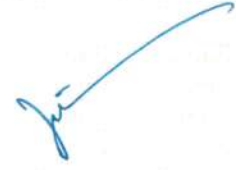
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสัญญา ช้ายขวา)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม