

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น  
ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖ เนื่องจากประกาศดังกล่าวยังมีได้มีการระบุวิธีการยื่นคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปรับปรุงแบบคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงขอสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเผยแพร่แบบรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” และ Facebook Page กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เผยแพร่แบบรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หัวข้อ “ข่าวส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน”

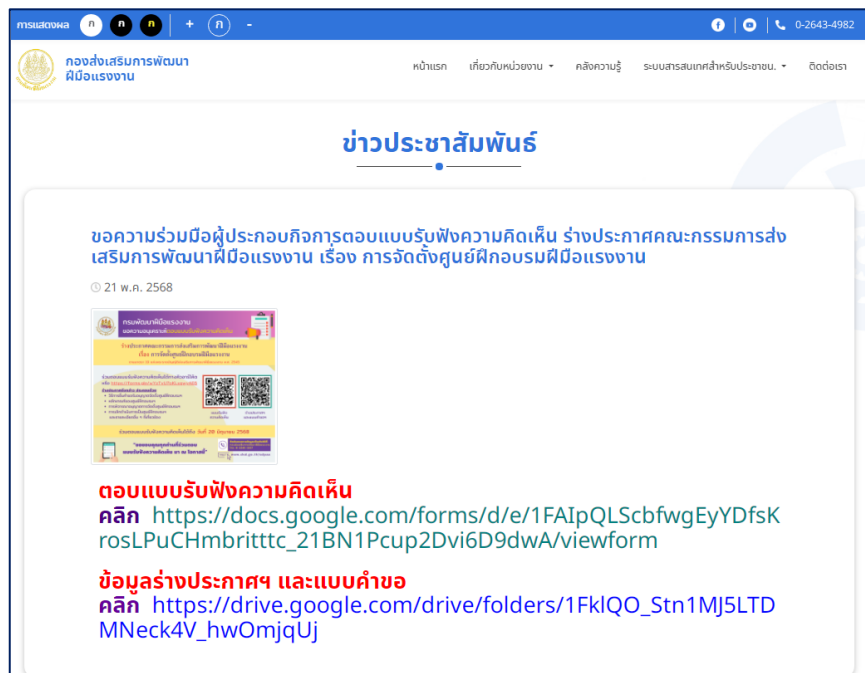
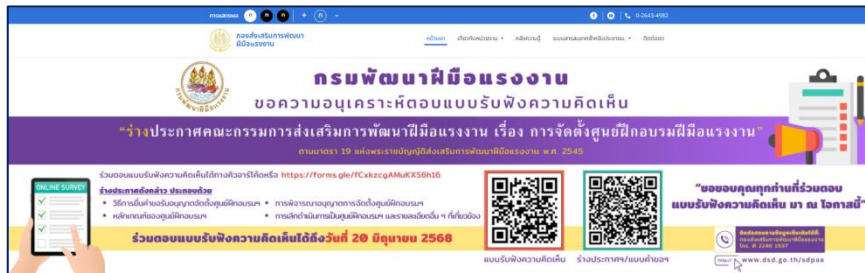
๑.๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ลงข้อความประชาสัมพันธ์ผู้ประกอบการร่วมตอบแบบรับฟังความคิดเห็น บนหน้าต่าง Pop-up หน้าระบบบริการ PRB e-Service

๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตอบแบบรับฟังความคิดเห็น และแจ้งผู้ประกอบการในพื้นที่ร่วมตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <https://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

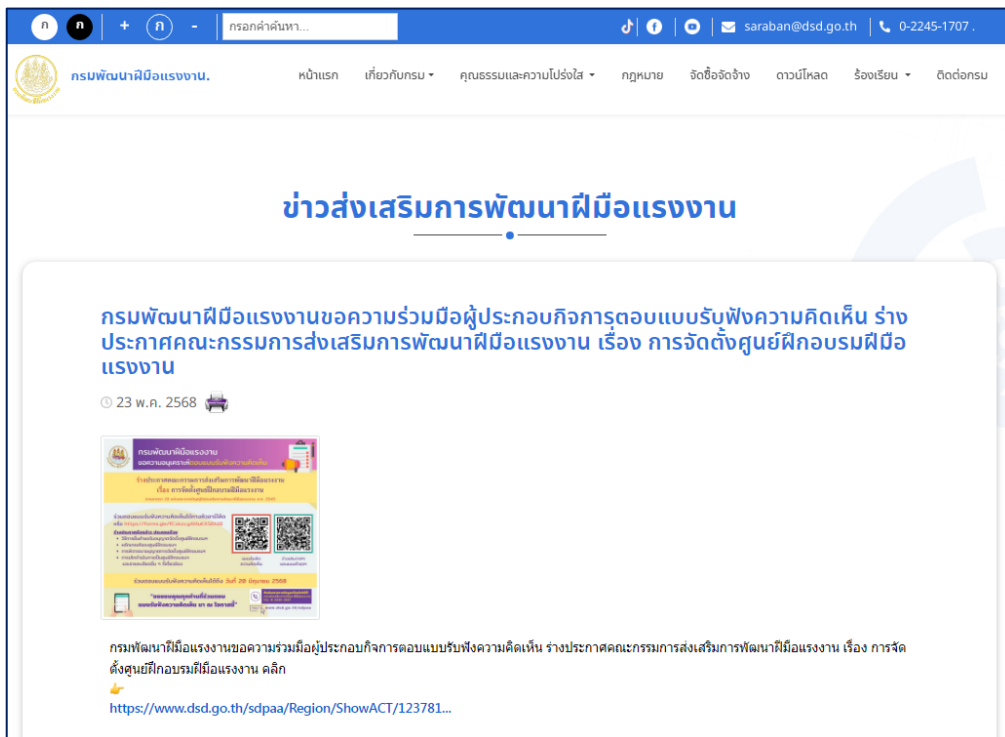
๑.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์ผู้ประกอบการตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๑.๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่ (๑) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (๒) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (๓) สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย (๔) สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย (๕) สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย (๖) สภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค (๗) สภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย (๘) สภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย (๙) สภาองค์การนายจ้างธุรกิจ การค้าและบริการไทย (๑๐) สภาองค์การนายจ้างไทย (๑๑) สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจ และอุตสาหกรรมแห่งชาติ (๑๒) สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย (๑๓) ประธานสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๑.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเผยแพร่แบบรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpa> หัวข้อ “ชาวประชาสัมพันธ์” และ Facebook Page กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



๑.๒ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เผยแพร่แบบรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หัวข้อ “ข่าวส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน”



๑.๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ลงข้อความประชาสัมพันธ์ผู้ประกอบการร่วมตอบแบบรับฟังความคิดเห็น บนหน้าต่าง Pop-up หน้าระบบบริการ PRB e-Service



๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตอบแบบรับฟังความคิดเห็น และแจ้งผู้ประกอบการในพื้นที่ร่วมตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <https://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๗

ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๗

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปรับปรุงแบบคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตอบแบบรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และแจ้งผู้ประกอบการในพื้นที่ร่วมตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ตามคิวอาร์โค้ด หรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบรับฟังความคิดเห็น



ร่างประกาศศูนย์ฝึกฯ

๑.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์ผู้ประกอบกิจการตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

ที่ รง ๐๔๐๘/ว



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้ประกอบกิจการ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปรับปรุงแบบคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความอนุเคราะห์ท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามคิวอาร์โค้ด หรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ




(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบรับฟังความคิดเห็น ร่างประกาศศูนย์ฝึกฯ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๗

๑.๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอความอนุเคราะห์หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่ (๑) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (๒) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (๓) สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย (๔) สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย (๕) สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย (๖) สภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค (๗) สภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย (๘) สภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย (๙) สภาองค์การนายจ้างธุรกิจ การค้าและบริการไทย (๑๐) สภาองค์การนายจ้างไทย (๑๑) สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจ และอุตสาหกรรมแห่งชาติ (๑๒) สภาองค์การนายจ้าง ธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย (๑๓) ประธานสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ตอบแบบรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpaa> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

 <p>ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๕๐๒๖</p> <p>๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p><b>สำเนาฉบับ</b></p> <p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐</p>
<p>เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p> <p>เรียน แจ้งท้าย</p> <p>ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปรับปรุงแบบคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความอนุเคราะห์ท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และแจ้งผู้ประกอบการที่เป็นสมาชิกของ (...แจ้งท้าย...) ตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ตามคิวอาร์โค้ดหรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <a href="http://www.dsd.go.th/sdpaa">http://www.dsd.go.th/sdpaa</a> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ด้วย ขอขอบคุณยิ่ง</p> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา</p> <p style="text-align: right;">ขอแสดงความนับถือ</p> <p style="text-align: right;">(นายเดชา พงษ์พัฒนารักษ์) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	
  <p>แบบรับฟังความคิดเห็น    ร่างประกาศศูนย์ฝึกฯ</p> <p>กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๖ ๑๙๓๗</p>	<p>รองอธิบดี.....</p> <p>ผู้อำนวยการกอง.....</p> <p>ผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....</p> <p>หัวหน้าฝ่ายงาน.....</p> <p>เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง.....</p> <p>เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทวน.....</p>

## ๒. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น ประกอบด้วยข้อคำถาม ๑๔ ข้อ ดังนี้

**แบบรับฟังความคิดเห็น**  
**ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑.๑ ประเภทหน่วยงานผู้ตอบแบบ (ตัวเลือก)  
 ๑.๑.๑ ภาครัฐ  
 ๑.๑.๒ ภาคเอกชน  
 ๑.๑.๓ อื่น ๆ (โปรดระบุ...)

๑.๒ ชื่อหน่วยงานผู้ตอบแบบ..... (ระบุหน่วยงาน)

๑.๓ ตำแหน่งผู้ตอบแบบ..... (ระบุตำแหน่ง)

**ส่วนที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการบังคับใช้ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน**

๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

เห็นด้วย เพราะ.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้การยื่นคำขอ ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตามประกาศข้อ ๔)

เห็นด้วย เพราะ.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดช่องทางการยื่นคำขอไว้เพียง ๓ ช่องทาง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ (ตามประกาศข้อ ๔)

เห็นด้วย เพราะ.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการยกเลิกการขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๕)

เห็นด้วย เพราะ.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการระบวนการตรวจสอบคำขอ/เอกสารหรือหลักฐาน การตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการรายงานผลการตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (ตามประกาศข้อ ๕ - ๖)

เห็นด้วย เพราะ.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๒

๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการขบวนการพิจารณาคำขอของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาพิจารณาคำขอของนายทะเบียนให้แล้วเสร็จภายใน ๒๐ วันนับแต่วันที่นายทะเบียนได้รับคำขอ และเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอกรณีมีเหตุอันสมควรได้อีกไม่เกิน ๑๕ วันนับแต่วันที่ครบกำหนดการพิจารณาคำขอของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาให้นายทะเบียนแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบจากพนักงานเจ้าหน้าที่ กรณีที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าศูนย์ฝีมือแรงงานของผู้ยื่นคำขอไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๐. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายทะเบียนสั่งไม่อนุญาต กรณีผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมเหตุผลสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ ให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่สั่งไม่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าศูนย์ฝีมือแรงงานของผู้ยื่นคำขอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้นายทะเบียนอนุญาตการจัดตั้งศูนย์ฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำขอและให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๓

๑๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งศูนย์ฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะเลิกดำเนินการศูนย์ฝีมือแรงงาน ให้แจ้งนายทะเบียนทราบเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันเลิกเป็นศูนย์ฝีมือแรงงาน (ตามประกาศข้อ ๘)

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝีมือแรงงาน

- เห็นด้วย เพราะ.....  
 ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๑๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....  
 .....  
 .....

๓. จำนวนผู้ตอบแบบรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แบ่งเป็นผู้ประกอบกิจการ (ภาคเอกชน) จำนวน ๑๘๖ คำตอบ (ร้อยละ ๘๓.๐๔) และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ จำนวน ๓๘ คำตอบ (ร้อยละ ๑๖.๙๖) รวมทั้งสิ้น ๒๒๔ คำตอบ

๔. สรุปแบบรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ข้อที่	คำถาม	ความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ
๑	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน	เห็นด้วย	๒๒๐	๙๘.๒๑
		ไม่เห็นด้วย	๔	๑.๗๙
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๒	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้การยื่นคำขอ ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตามประกาศข้อ ๔)	เห็นด้วย	๒๑๗	๙๖.๘๗
		ไม่เห็นด้วย	๗	๓.๑๓
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๓	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดช่องทางการยื่นคำขอไว้เพียง ๓ ช่องทาง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ (ตามประกาศข้อ ๔)	เห็นด้วย	๒๑๒	๙๔.๖๔
		ไม่เห็นด้วย	๑๒	๕.๓๖
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๔	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการหลักเกณฑ์การขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๕)	เห็นด้วย	๒๐๒	๙๐.๑๘
		ไม่เห็นด้วย	๒๒	๙.๘๒
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๕	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการตรวจตรวจสอบคำขอ/เอกสารหรือหลักฐาน การตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการรายงานผลการตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (ตามประกาศข้อ ๕ - ๖)	เห็นด้วย	๒๐๗	๙๒.๔๑
		ไม่เห็นด้วย	๑๗	๗.๕๙
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๖	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการขบวนการพิจารณาคำขอของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๒๐๓	๙๐.๖๒
		ไม่เห็นด้วย	๒๑	๙.๓๘
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๗	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาพิจารณาคำขอของนายทะเบียน ให้แล้วเสร็จภายใน ๒๐ วันนับแต่วันที่นายทะเบียนได้รับคำขอ และเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๑๘๒	๘๑.๒๕
		ไม่เห็นด้วย	๔๒	๑๘.๗๕
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๘	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอรณมีเหตุอันสมควรได้อีกไม่เกิน ๑๕ วันนับแต่วันที่ครบกำหนดการพิจารณาคำขอของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๒๐๓	๙๐.๖๒
		ไม่เห็นด้วย	๒๑	๙.๓๘
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๙	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาให้นายทะเบียนแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบจากพนักงานเจ้าหน้าที่ กรณีที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ยื่นคำขอไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๑๙๗	๘๗.๙๕
		ไม่เห็นด้วย	๒๗	๑๒.๐๕
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๑๐	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๒๐๗	๙๒.๔๑
		ไม่เห็นด้วย	๑๗	๗.๕๙
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๑๑	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายทะเบียนสั่งไม่อนุญาต กรณีผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขหรือปรับปรุง ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมเหตุผล สิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ ให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่สั่งไม่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๑๙๔	๘๖.๖๑
		ไม่เห็นด้วย	๓๐	๑๓.๓๙
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๑๒	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ยื่นคำขอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้นายทะเบียนอนุญาตการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้ผู้ยื่นคำขอ และให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗)	เห็นด้วย	๒๐๕	๙๑.๕๒
		ไม่เห็นด้วย	๑๙	๘.๔๘
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๑๓	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่ประสงค์จะเลิกดำเนินการศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้แจ้งนายทะเบียนทราบเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนวันเลิกเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ตามประกาศข้อ ๘)	เห็นด้วย	๒๐๗	๙๒.๔๑
		ไม่เห็นด้วย	๑๗	๗.๕๙
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐
๑๔	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการปรับคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	เห็นด้วย	๒๑๑	๙๔.๒๐
		ไม่เห็นด้วย	๑๓	๕.๘๐
		รวม	๒๒๔	๑๐๐.๐๐

๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

เห็นด้วย (จำนวน ๒๒๐) ร้อยละ ๙๘.๒๑	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๔) ร้อยละ ๑.๗๙
---	---

สรุปความคิดเห็น

เห็นด้วย

- เพื่อให้ตอบสนองในด้านการบริการที่ให้สอดคล้องในด้านการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
- ทำทันสถานการณ์ปัจจุบัน รวดเร็ว สะดวกต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
- เพื่อปรับปรุงรายละเอียดต่าง ๆ ให้มีความชัดเจนและครบถ้วนยิ่งขึ้น
- เนื่องจากเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลง จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงประกาศให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้ศูนย์ฝึกอบรมมีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ปัจจุบันเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอยู่ตลอดเวลาอีกทั้งยังอำนวยความสะดวก แก่ผู้ใช้งานในยุคปัจจุบันได้เป็นอย่างดี รวมไปถึงการเข้าถึงข้อมูลที่รวดเร็วและได้ข้อมูลที่ตรงกัน ในทุกหน่วยงาน เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับยุคสมัยในปัจจุบัน

ไม่เห็นด้วย

- การมุ่งเน้นที่ตัวหลักสูตรและการพัฒนาพนักงาน สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมแล้ว ไม่จำเป็นต้องสร้าง ขั้นตอนอื่น ๆ เพิ่มจากหลักสูตร
- งบประมาณในการจัดตั้ง
- ห้องสัมมนากับอุปกรณ์ต่าง ๆ อาจจะไม่สอดคล้องกับจำนวนพนักงาน

๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้การยื่นคำขอ ให้ดำเนินการโดยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (ตามประกาศข้อ ๔)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๑๗) ร้อยละ ๙๖.๘๗	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๗) ร้อยละ ๓.๑๓
---	---

สรุปความคิดเห็น

เห็นด้วย

- เป็นการอำนวยความสะดวกให้ผู้ยื่นคำขอ ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ เพิ่มความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบราชการสู่ยุคดิจิทัล
- ทำให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัดและเป็นหลักฐานที่สามารถเรียกดูได้จากระบบอิเล็กทรอนิกส์
- เพิ่มความสะดวกและลดภาระขั้นตอน ช่วยให้ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถยื่นคำขอได้ทุกที่ ทุกเวลา ไม่ต้องเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการดำเนินการ
- ส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ระบบอิเล็กทรอนิกส์สามารถบันทึกข้อมูลและติดตามสถานะ ได้อย่างชัดเจน ลดโอกาสการทุจริตหรือการเลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล และการปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ทำให้การให้บริการ ประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เพราะการยื่นคำขอโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ช่วยลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และยังเพิ่มความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่และองค์กร

#### ไม่เห็นด้วย

- ควรมี ทางเลือกหลายช่องทาง
- บางหลักสูตรมีรายละเอียดมาก

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดช่องทางการยื่นคำขอไว้เพียง ๓ ช่องทาง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ (ตามประกาศข้อ ๔)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๑๒) ร้อยละ ๙๔.๖๔	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๑๒) ร้อยละ ๕.๓๖
---	--

#### สรุปความคิดเห็น

##### เห็นด้วย

- เพราะจะทำให้การติดต่อประสานงานง่ายขึ้นและไม่เสียเวลา
- อำนวยความสะดวก รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย
- มีหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขครบถ้วน

##### ไม่เห็นด้วย

- ควรเปิดกว้างตามที่สะดวก
- ควรมีช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่าย
- อาจเพิ่มช่องทางการยื่นคำขอให้มากกว่านี้
- ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เสียเวลารอคอย ขั้นตอนยุ่งยาก ใช้คนเยอะ ต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่ และเสียงบประมาณ

๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับหลักเกณฑ์การขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๕)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๐๒) ร้อยละ ๙๐.๑๘	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๒๒) ร้อยละ ๙.๘๒
---	--

#### สรุปความคิดเห็น

##### เห็นด้วย

- มีการกำหนดส่วนที่ต้องแก้ไขให้ อย่างน้อยสถานประกอบการจะได้แก้ไขปัญหาดังตรงจุดในเวลาที่กำหนด
- ขั้นตอนการดำเนินงานชัดเจน ช่วยให้ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอมีความเข้าใจตรงกัน
- การตรวจสอบความถูกต้องนั้นเป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติอย่างยิ่งในการตรวจสอบข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่แนบเอกสารมานั้น ข้อมูลจะได้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ได้มีการกำหนดมา (สถานที่ฝึก-เครื่องมือ-เครื่องจักร-อุปกรณ์ เป็นต้น) รวมไปถึงการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมทั้งการตรวจเอกสารและรวมไปถึงคำขอไม่ถูกต้อง มีระยะเวลาที่กำหนดที่ชัดเจน
- ช่วยให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย การมีหลักเกณฑ์ชัดเจนจะช่วยให้ผู้ยื่นคำขอสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเป็นระบบ

- ส่งเสริมความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยทุกฝ่ายจะได้รับการพิจารณาอย่างเท่าเทียมบนพื้นฐานของหลักเกณฑ์เดียวกัน
- ช่วยลดข้อผิดพลาดและความล่าช้าในการพิจารณา เพราะเจ้าหน้าที่สามารถพิจารณาเอกสารและข้อมูลได้อย่างตรงประเด็นและมีมาตรฐาน
- รักษามาตรฐานและคุณภาพ ป้องกันการจัดตั้งศูนย์ที่ไม่ได้มาตรฐาน

### ไม่เห็นด้วย

- ควรกำหนดโดยวางหลักเกณฑ์ในระบบอนุมัติ จะได้ลดขั้นตอน จากการขอความเห็นชอบจากบุคคล
- ไม่มีการบอกขนาดของห้องที่ชัดเจน จำนวนห้องที่สามารถจัดตั้งได้ต้องมีกี่ห้อง
- นายทะเบียนมีอำนาจเกินไป
- เพราะแต่ละสถานประกอบการก็มีคู่มือกฎระเบียบในการจัดอบรมอยู่แล้ว

๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับกระบวนการตรวจสอบคำขอ/เอกสารหรือหลักฐาน การตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการรายงานผลการตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (ตามประกาศข้อ ๕ - ๖)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๐๗) ร้อยละ ๙๒.๔๑	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๑๗) ร้อยละ ๗.๕๙
---	--

### สรุปความคิดเห็น

#### เห็นด้วย

- เห็นด้วยเนื่องจากเป็นกระบวนการที่ครบถ้วนและครอบคลุมแล้ว แต่อาจจะเพิ่มเติมในส่วนของการแต่งตั้งคำสั่งเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรในรูปของคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบคำขอและการเข้าตรวจศูนย์ฝึกอบรมฯ และการรายงานผล
- มีความชัดเจน ครบถ้วน และมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการพิจารณาคำขอจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- เพราะการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในทุก ๆ ครั้งจะได้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และยังได้มาตรฐานเดียวกันในทุกหลักสูตรที่จัดอบรมไม่ว่าจะเป็นการให้ความรู้ สถานที่จัดฝึกอบรมและยังทำให้ผู้ได้รับการฝึกอบรมนั้นมีประสิทธิภาพในการทำงานที่มากขึ้น รวมไปถึงการมีความรู้ ความเข้าใจและยังสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานของผู้รับการฝึกอบรมให้ได้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑. เอกสารครบถ้วนตรงตามที่อบรมจริง ๒. สอดคล้องกับการอบรม ๓. เหมาะสมกับการอบรม ๔. ชัดเจนและตรงวัตถุประสงค์ ๕. ตรวจสอบและเป็นหลักฐานได้
- เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าอบรม ได้มีสุขอนามัยที่ดี หากเจ็บป่วยจะได้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- การมีกระบวนการตรวจสอบที่เป็นระบบและมีพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายเฉพาะ จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณา

#### ไม่เห็นด้วย

- ควรกำหนดโดยวางหลักเกณฑ์ในระบบอนุมัติ จะได้ลดขั้นตอน จากการขอความเห็นชอบจากบุคคล
- มีการติดตั้งมาตรวัดน้ำและมิเตอร์ไฟฟ้าแยกเป็นสัดส่วนจากหน่วยประกอบกิจการ อาจจะทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคให้แก่สถานประกอบการ

- ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก
  - หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบยังอาศัยดุลยพินิจเป็นอย่างมาก อีกทั้งการกำหนดให้ขอรับรองตามสาขาอาชีพนั้น มีขอบเขตการพิจารณาความพร้อมที่ค่อนข้างกว้าง เช่น สาขาอาชีพก่อสร้างและบริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ครอบคลุมทั้งหลักสูตรก่ออิฐ หลักสูตรฉาบปูน (ซึ่งใช้อุปกรณ์คล้ายคลึงกัน) และหลักสูตรทาสีภายใน (ซึ่งใช้อุปกรณ์แตกต่างโดยสิ้นเชิง) ดังนั้นจึงควรกำหนดให้มีการระบุ “หลักสูตร” ที่ต้องการขอรับรองอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการตรวจสอบได้อย่างเหมาะสม
  - ควรกำหนดให้การตรวจสอบอ้างอิงตามเกณฑ์การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้การพิจารณาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
  - ประเด็นเรื่องการแยกมิเตอร์น้ำ-ไฟของสถานประกอบการเดิมเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้สามารถใช้สิทธิลดหย่อนภาษีได้ แต่ในปัจจุบันไม่มีพระราชกฤษฎีกาหรือประกาศตามประมวลรัษฎากรรองรับ จึงไม่สามารถใช้ลดหย่อนค่าน้ำค่าไฟได้ การกำหนดให้สถานประกอบการต้องแยกมิเตอร์ในปัจจุบัน อาจเป็นภาระเกินความจำเป็น และขาดเหตุผลรองรับที่ชัดเจน
- ตรวจ ๑๕ วัน แจ้งผลกลับผู้ประกอบการภายใน ๕ วันทำการ
- เพราะปัจจุบันการฝึกอบรมโดยภาคเอกชน อาจจะใช้สถานที่ของโรงแรมหรือพื้นที่ที่ไม่ใช่ของตัวเอง แต่มีคุณภาพมาตรฐาน

## ๖. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับกระบวนการพิจารณาคำขอของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
(จำนวน ๒๐๓)	(จำนวน ๒๑)
ร้อยละ ๙๐.๖๒	ร้อยละ ๙.๓๘

### สรุปความคิดเห็น

#### เห็นด้วย

- มีการกำหนดวันที่ชัดเจนทำให้สถานประกอบการสามารถวางแผนกำหนดการอื่น ๆ ต่อไปได้
- การที่จะจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานนั้น จำเป็นต้องมีเรื่องของความพร้อมทั้งเรื่องของเอกสารสถานที่ต่าง ๆ หรือแม้แต่อุปกรณ์ในการจัดการฝึกอบรมต้องตรงไปตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดต่าง ๆ ซึ่งรวมไปถึงการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ไม่ใช้ระยะเวลานานเกินไปหรือน้อยเกินไป ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร นายทะเบียนอาจขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอได้และต้องแจ้งการขยายระยะเวลาพร้อมเหตุแห่งการขยายให้ผู้ยื่นขออนุญาตทราบ ผู้ยื่นคำขอจะได้นำกลับมาปรับปรุง แก้ไข ให้ดียิ่งขึ้นและยังเป็นมาตรฐานที่ดีในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ๑. ครบถ้วนสมบูรณ์ ๒. ชัดเจนตรงตามวัตถุประสงค์ ๓. สอดคล้องกับการดำเนินการจริง ๔. สามารถเก็บเป็นหลักฐานได้ ๕. ตรวจสอบได้ ๖. พัฒนาต่อยอดได้

#### ไม่เห็นด้วย

- ควรกำหนดโดยวางหลักเกณฑ์ในระบบอนุมัติ จะได้ลดขั้นตอน จากการขอความเห็นชอบจากบุคคล
- เห็นควรเพิ่มจำนวนวันการพิจารณาเป็น ๓๐ วัน เพื่อให้ง่ายต่อการจดจำ และอาจส่งผลให้ไม่ต้องขยายเวลาดำเนินการอีก
- ไม่ต้องมาเยี่ยมชมสถานประกอบการ ให้ส่งรูปภาพสถานที่ไปแทน

๗. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาพิจารณาคำขอของนายทะเบียนให้แล้วเสร็จภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนได้รับคำขอ และเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย (จำนวน ๑๘๒) ร้อยละ ๘๑.๒๕	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๔๒) ร้อยละ ๑๘.๗๕
---	---

#### สรุปความคิดเห็น

##### เห็นด้วย

- ระยะเวลา ๒๐ วัน เป็นการจัดการเวลาที่ดีในการพิจารณาตรวจสอบและเช็คความถูกต้องของเอกสารคำขอที่ได้รับ รวมทั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมและนายทะเบียน
- เห็นด้วย เพราะ
  - ส่งเสริมความชัดเจนและมีมาตรฐานในการให้บริการ การกำหนดกรอบเวลาแน่นอนช่วยให้ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอสามารถวางแผนและติดตามผลได้อย่างมีระบบ
  - เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานรัฐ ช่วยลดความล่าช้า และเป็นแรงจูงใจในการปรับปรุงกระบวนการภายในให้รวดเร็วและมีคุณภาพ
  - สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับประชาชนหรือผู้ยื่นคำขอ เพราะรู้ระยะเวลาที่แน่นอนในการรอผลการพิจารณา ลดความไม่แน่นอน
- ๑. รวดเร็วประหยัดเวลา ๒. ชัดเจนตรงตามระเบียบ ๓. สถานประกอบการสามารถไปดำเนินการต่อได้ รวดเร็ว ๔. พัฒนาต่อยอดได้ ๕. สามารถตรวจสอบได้ ๖. สอดคล้องกับการดำเนินการจริง ๗. ตรงตามวัตถุประสงค์
- การกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนทำให้ผู้ยื่นคำขอทราบกรอบเวลาในการพิจารณา ทำให้สามารถวางแผนการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ต้องรอคอยอย่างไม่มีกำหนด

##### ไม่เห็นด้วย

- ควรเป็น ๑๕ วัน
- ภายใน ๓๐ วัน
- ขอเป็น ๔๐ วัน
- การตรวจสอบอยากให้เร็วสุด ๓ - ๗ วันค่ะ
- เวลาลดน้อยไป เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีน้อย ใน ๑ คน ต้องรับผิดชอบหลายงาน และหากเป็นช่วงที่ตรงกันก็อาจดำเนินการไม่ทันกำหนด

๘. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอกรณีมีเหตุอันสมควรได้อีกไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดการพิจารณาคำขอของนายทะเบียน (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๐๓) ร้อยละ ๙๐.๖๒	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๒๑) ร้อยละ ๙.๓๘
---	--

## สรุปความคิดเห็น

เห็นด้วย

- เห็นด้วยว่าบางกรณีอาจมีเหตุผลจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถพิจารณาให้แล้วเสร็จได้ภายในเวลาที่กำหนด การขยายเวลาอีกไม่เกิน ๑๕ วันจะช่วยให้การพิจารณามีความรอบคอบมากขึ้น โดยยังอยู่ในกรอบเวลาที่เหมาะสม
- การที่นายทะเบียนนั้นต้องแจ้งเหตุแห่งการให้ผู้ยื่นคำขอนั้นทราบ เป็นการทำงานที่ทำสะดวกและรวดเร็ว แก่ผู้ยื่นคำขอเป็นอย่างมาก ว่ามีข้อที่ต้องแก้ไขในส่วนไหนบ้าง เช่น ด้านเอกสาร เป็นต้น ส่วนของผู้ยื่นคำขอนั้นจะได้แก้ไขได้อย่างตรงจุดและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- เห็นด้วย เพราะ
  ๑. เปิดช่องให้หน่วยงานสามารถพิจารณาได้อย่างรอบคอบในกรณีที่เป็น เช่น กรณีมีเอกสารจำนวนมาก หรือมีข้อเท็จจริงที่ซับซ้อน ต้องใช้เวลาในการตรวจสอบเพิ่มเติม
  ๒. ช่วยลดความผิดพลาดจากการเร่งพิจารณาโดยไม่มีเวลามากพอ ซึ่งอาจส่งผลเสียต่อทั้งฝ่ายผู้ยื่นคำขอ และกระบวนการพิจารณาโดยรวม
  ๓. ยังคงเป็นการกำหนดระยะเวลาที่มีขอบเขตชัดเจน คือไม่เกิน ๑๕ วัน ซึ่งถือว่าเหมาะสม และป้องกันการขยายเวลาเกินสมควร
- การจำกัดจำนวนครั้ง: ควรกำหนดให้การขยายระยะเวลา ๑๕ วันนี้ สามารถทำได้ ไม่เกิน ๑ ครั้ง ต่อ ๑ คำขอ เพื่อไม่ให้เกิดการขยายเวลาซ้ำซ้อนจนกระบวนการล่าช้าเกินไป

ไม่เห็นด้วย

- ควรปรับเป็น ๓๐ วัน เนื่องจากควรขยายเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่ขอ
- ควรขยายเวลาเพิ่มอีก หรือตามสมควร

๙. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดระยะเวลาให้นายทะเบียนแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการตรวจสอบจากพนักงานเจ้าหน้าที่ กรณีที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่า ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ยื่นคำขอไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย (จำนวน ๑๙๗) ร้อยละ ๘๗.๙๕	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๒๗) ร้อยละ ๑๒.๐๕
---	---

## สรุปความคิดเห็น

เห็นด้วย

- ทางสถานประกอบจะได้รับดำเนินการแก้ไขและนำเอกสารเข้าไปยื่นให้พิจารณาอีกครั้ง
- เพื่อได้มีโอกาสพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- ผู้ยื่นคำขอฝึกอบรมฝีมือแรงงานนั้นจะได้แก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๕ เช่น สถานที่ฝึกที่จะจัดตั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรม เป็นต้น

ไม่เห็นด้วย

- ควรเป็น ๗ วันทำการ
- ๗ - ๑๕ วัน
- อยากให้ภายใน ๗ วัน เพราะ ๓ วันอาจจะน้อยเกินไปในการเตรียมเอกสารเพิ่มเติม

๑๐. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๐๗) ร้อยละ ๙๒.๕๑	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๑๗) ร้อยละ ๗.๕๙
---	--

สรุปความคิดเห็น

เห็นด้วย

- การกำหนดให้ผู้ยื่นคำขอต้องดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด โดยควรให้อำนาจนายทะเบียนในการพิจารณา กำหนดระยะเวลาให้เหมาะสมกับลักษณะและความซับซ้อนของประเด็นที่ต้องปรับปรุง เนื่องจากแต่ละกรณี อาจมีรายละเอียดและระยะเวลาในการดำเนินการแตกต่างกัน เช่น การปรับปรุงเอกสาร การจัดหาครูฝึก หรือการปรับปรุงสถานที่ฝึกอบรม ซึ่งมีความเร่งด่วนและความพร้อมที่ไม่เท่ากัน
- หากไม่แก้ไขหรือปรับปรุงภายในระยะเวลาที่กำหนด นายทะเบียนสั่งไม่อนุญาตและแจ้งการไม่อนุญาตได้ ซึ่งจะทำให้ผู้ยื่นคำขอนั้นไม่สามารถจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้ ดังนั้น การกำหนดระยะเวลานั้นจะกระตุ้นให้ผู้ยื่นคำขอนั้นได้ทำการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว และยังเป็นผลดีต่อผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมอีกด้วย
- เห็นด้วยกับการกำหนดให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด ด้วยเหตุผลดังนี้
  - ช่วยให้การควบคุมมาตรฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การกำหนดระยะเวลาอย่างชัดเจนจะทำให้ผู้ยื่นคำขอตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการให้ถูกต้องและทันเวลา
  - ลดการค้างคาและล่าช้าในกระบวนการอนุมัติ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพและความน่าเชื่อถือของระบบการรับรองศูนย์ฝึกอบรม
  - เป็นการส่งเสริมความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ให้เร่งดำเนินการแก้ไขตามข้อกำหนดอย่างจริงจัง

ไม่เห็นด้วย

- ควรระบุเวลาที่ชัดเจนลงไปเลย ควรให้เวลาในการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน
- ควรมีเวลาให้คำนึงถึงความเหมาะสมมากกว่า

๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้นายทะเบียนสั่งไม่อนุญาต กรณีผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมเหตุผล สิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ ให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่สั่งไม่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย (จำนวน ๑๙๔) ร้อยละ ๘๖.๖๑	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๓๐) ร้อยละ ๑๓.๓๙
---	---

## สรุปความคิดเห็น

### เห็นด้วย

- การกำหนดให้สามารถมีคำสั่ง “ไม่อนุญาต” พร้อมแจ้งเหตุผล และสิทธิในการอุทธรณ์ภายในระยะเวลาที่ชัดเจน จะช่วยกระตุ้นให้ผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ลดความล่าช้าในการพิจารณา และทำให้กระบวนการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากไม่มีการกำหนดแนวทางหรือระยะเวลาไว้อย่างชัดเจน อาจทำให้เกิดความล่าช้าและกระทบต่อภาพรวมของระบบการรับรอง
- หากมีการแจ้งแก้ไข ควรแจ้งผ่านเมลล์ของผู้รับมอบอำนาจในการดำเนินการด้วย เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการแก้ไข
- เห็นด้วยกับการกำหนดให้นายทะเบียนสั่งไม่อนุญาต กรณีผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมเหตุผล สิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ ให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่สั่งไม่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗) เพราะนายทะเบียนนั้นยังได้แจ้งเหตุผลแล้วว่าทำไมถึงสั่งไม่อนุญาต เพราะการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมนั้นจะต้องผ่านการตรวจสอบในหลายขั้นตอนอย่างถี่ถ้วน แต่ถ้าผู้ยื่นคำขอไม่พร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์กำหนด เท่ากับว่าไม่ประสงค์ที่จะจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานนั้นแล้ว ผู้ยื่นคำขอควรที่จะคำนึงถึงประโยชน์ต่อผู้ได้รับการฝึกอบรมเป็นหลัก เพราะในการฝึกอบรมนั้นสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้เป็นอย่างดีและยังเป็นผลดีต่อองค์กรอีกด้วย ที่ผู้ฝึกอบรมนั้นได้มีความรู้ความสามารถนั้นมาประยุกต์ใช้ในสายอาชีพของตนอีกด้วย
- เห็นด้วยกับการกำหนดให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่ง “ไม่อนุญาต” หากผู้ยื่นคำขอไม่ดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงศูนย์ฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายในเวลาที่กำหนด และต้องแจ้งผลการไม่อนุญาตพร้อมเหตุผล สิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาในการอุทธรณ์ภายใน ๗ วัน ด้วยเหตุผล ดังนี้
  - ส่งเสริมความเข้มงวดและมาตรฐานในการพิจารณา หากไม่มีบทลงโทษที่ชัดเจน อาจทำให้ผู้ยื่นคำขอไม่เห็นความสำคัญของการปรับปรุงให้ได้ตามเกณฑ์
  - เป็นการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ล่าช้า เพราะหากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ระบบจะสามารถพิจารณาปิดเรื่องได้โดยไม่ค้างค้ำ
  - คงไว้ซึ่งหลักนิติธรรมและความเป็นธรรมแก่ผู้ยื่นคำขอ โดยการแจ้งผลอย่างเป็นทางการ พร้อมสิทธิในการอุทธรณ์ จะทำให้ผู้ยื่นคำขอสามารถดำเนินการตามสิทธิได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- หากผู้ยื่นคำขอไม่สามารถแก้ไขข้อบกพร่องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด การไม่อนุญาตถือเป็นการรักษามาตรฐานและคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของประเทศไว้ไม่ให้มีศูนย์ที่ไม่ได้มาตรฐานเกิดขึ้น

### ไม่เห็นด้วย

- ภายใน ๓๐ วัน
- ตามหลักการอุทธรณ์แล้วควรเป็น ๗ วันทำการ
- ควรพิจารณาให้สามารถยื่นอุทธรณ์ได้ แต่กำหนดให้ยื่นภายในปีที่มีการจัดหลักสูตร ไม่ควรกำหนดระยะเวลา
- ระยะเวลาในการยื่นอุทธรณ์น้อยไป อยากให้เพิ่มเป็น ๑๕ วัน

๑๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับกรณีที่นายทะเบียนพิจารณาแล้วเห็นว่าศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ยื่นคำขอ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้นายทะเบียนอนุญาตการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำขอ และให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่อนุญาต (ตามประกาศข้อ ๗)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๐๕) ร้อยละ ๙๑.๕๒	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๑๙) ร้อยละ ๘.๔๘
---	--

#### สรุปความคิดเห็น

##### เห็นด้วย

- การกำหนดระยะเวลาชัดเจนในการแจ้งผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ เป็นการสร้างความมั่นใจและลดความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ
- เพราะผู้ยื่นคำขอนั้นจะได้ดำเนินการประสานงานต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้
- ๑. สามารถตรวจสอบได้ ๒. ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ ๓. เกิดประสิทธิภาพในการอบรม ๔. ป้องกันการทำงานล่าช้า ๕. สอดคล้องกับนโยบายองค์กร ๖. รวดเร็ว ๗. กระตุ้นการทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน ๘. พัฒนาแรงงานได้ตรงจุด ๙. สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดได้ ๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์ในการอบรมได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ ๑๑. องค์กรมีการปรับตัวและกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพ ๑๒. สอดคล้องกับนโยบาย
- เมื่อผู้ยื่นคำขอได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว การแจ้งผลการอนุมัติอย่างรวดเร็วภายใน ๗ วัน เป็นสิ่งสำคัญที่แสดงถึงประสิทธิภาพและความใส่ใจของภาครัฐ

##### ไม่เห็นด้วย

- ขอให้แจ้งภายใน ๕ วันทำการ
- เพิ่มความยุ่งยากต่อผู้ปฏิบัติงานภาคเอกชนและภาครัฐ
- น้อยเกินไป

๑๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการกำหนดให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่ประสงค์จะเลิกดำเนินการศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้แจ้งนายทะเบียนทราบเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันเลิกเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ตามประกาศข้อ ๘)

เห็นด้วย (จำนวน ๒๐๗) ร้อยละ ๙๒.๔๑	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๑๗) ร้อยละ ๗.๕๙
---	--

#### สรุปความคิดเห็น

##### เห็นด้วย

- เป็นกรอบเวลาที่เพียงพอสำหรับการแจ้ง จัดการเอกสาร และติดต่อกับหน่วยงาน
- เห็นด้วยกับการกำหนดให้ผู้ดำเนินการฝึกที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะเลิกดำเนินการศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้แจ้งนายทะเบียนทราบเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันเลิกเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ตามประกาศข้อ ๘) เพราะเป็นเวลาที่เหมาะสมดีแล้ว เพราะการแจ้งล่วงหน้าจะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ทำได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและไม่เกิด

ข้อบกพร่อง และเป็นผลดีต่อผู้ดำเนินการฝึกอีกด้วย ที่จะได้วางแผนจัดฝึกอบรมให้แล้วเสร็จในวันเวลาที่กำหนด ก่อนการเลิกดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- ๑. สามารถตรวจสอบได้ ๒. ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ ๓. เกิดประสิทธิภาพในการอบรม ๔. ป้องกันการทำงานล่าช้า ๕. สอดคล้องกับนโยบายองค์กร ๖. รวดเร็ว ๗. กระตุ้นการทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน ๘. พัฒนาแรงงานได้ตรงจุด ๙. สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดได้ ๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์ในการอบรมได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ ๑๑. องค์กรมีการปรับตัวและกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพ ๑๒. สอดคล้องกับนโยบาย ๑๓. พัฒนาต่อยอดได้
- การแจ้งล่วงหน้า ๑๕ วัน ทำให้นายทะเบียนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีเวลาเพียงพอในการบันทึกข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสถานะของศูนย์ฯ

#### ไม่เห็นด้วย จำนวน ๑๗ คำตอบ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๙ สรุปความคิดเห็น ดังนี้

- แจ้งหลังยกเลิกภายใน ๓๐ วัน
- เห็นด้วยในการจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ประสงค์เลิกดำเนินการศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อให้มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตาม เพื่อป้องกันการนำไปรับรองที่ถูกเพิกถอนไปใช้แอบอ้าง ควรกำหนดให้ ผู้ขอรับรองนำ "หนังสือรับรอง" ฉบับเดิมมาคืนด้วย ในขั้นตอนการแจ้งเพิกถอนหรือเมื่อได้รับแจ้งให้ทราบ เพื่อความเรียบร้อยและลดความเสี่ยงในการใช้เอกสารที่เพิกถอนแล้ว

๑๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับแบบคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เห็นด้วย (จำนวน ๒๑๑) ร้อยละ ๙๔.๒๐	ไม่เห็นด้วย (จำนวน ๑๓) ร้อยละ ๕.๘๐
---	--

#### สรุปความคิดเห็น

##### เห็นด้วย

- เห็นด้วยกับแบบคำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพราะรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ครบถ้วนและครอบคลุมเป็นอย่างดี
- ๑. สามารถตรวจสอบได้ ๒. ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ ๓. เกิดประสิทธิภาพในการอบรม ๔. ป้องกันการทำงานล่าช้า ๕. สอดคล้องกับนโยบายองค์กร ๖. รวดเร็ว ๗. กระตุ้นการทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน ๘. พัฒนาแรงงานได้ตรงจุด ๙. สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดได้ ๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์ในการอบรมได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ ๑๑. องค์กรมีการปรับตัวและกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพ ๑๒. สอดคล้องกับนโยบาย ๑๓. พัฒนาต่อยอดได้ ๑๔. กำหนดนโยบายปีต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่วนใหญ่เห็นด้วย จะมีเรื่องพื้นที่ฝึกอบรม ที่อาจจะไม่ใช่ของผู้ยื่นเอง อยากให้มีข้อกำหนดใหม่ที่สามารถยื่นได้
- การมีแบบคำขอที่เป็นมาตรฐาน ทำให้ผู้ยื่นคำขอทราบที่ต้องกรอกข้อมูลอะไรบ้าง และเตรียมเอกสารหลักฐานใดบ้าง ทำให้ข้อมูลที่ยื่นเข้ามามีความครบถ้วนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### ไม่เห็นด้วย

- ถ้าไม่ระบุว่าฝึกสาขาตำแหน่งอะไร ก็เหมือนกับว่าไม่ต้องตรวจครุภัณฑ์
- ควรกำหนดให้มีการระบุ "หลักสูตร" ที่ขอรับรองอย่างชัดเจน เนื่องจากขอบเขตในการพิจารณาความพร้อมตาม "สาขาอาชีพ" มีความหลากหลายและกว้างขวาง ตัวอย่างเช่น ในสาขาก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับก่อสร้างหริภคย์ อาจประกอบด้วยหลักสูตรที่มีลักษณะการฝึกอบรมแตกต่างกันอย่างชัดเจนทั้งในด้านเนื้อหาและวัสดุอุปกรณ์ เช่น
  - หลักสูตรก่อสร้าง และหลักสูตรงานปูน ซึ่งมีลักษณะใกล้เคียงกัน
  - หลักสูตรการทาสีภายใน ซึ่งใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเทคนิคที่แตกต่างกันโดยสิ้นเชิง
  - ดังนั้น การระบุ "หลักสูตร" ที่จะขอรับรอง จะช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการตรวจสอบความพร้อมได้อย่างเหมาะสม ชัดเจน และเป็นธรรม

### ๑๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรพัฒนาให้ระบบ ยืนยัน รับรอง จากผู้ขอ ส่วนของหน่วยงานดูแล ประสานงาน ตามระบบ โดยมีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัล มาช่วยลดขั้นตอน ลดเวลาสูญเสียเปล่า ลดการรอพิจารณาจากบุคคล
- (๑) มีการตัดข้อความที่กำหนดให้ "ผู้ได้รับอนุญาตต้องแสดงใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน" ออก ซึ่งไม่ควรตัด เนื่องจากข้อความดังกล่าวมีความสำคัญในการแสดงให้เห็นว่า ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการแอบอ้างหรือดำเนินการโดยไม่ได้รับอนุญาต
  - (๒) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๙ ระบุเฉพาะ หลักเกณฑ์ในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แต่ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงานของศูนย์ฯ อย่างชัดเจน ส่งผลให้ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ดำเนินการขาดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจัดตั้งศูนย์ฯ เช่น
    - \* ศูนย์ฝึกอบรมสามารถดำเนินการฝึกอบรมให้กับเฉพาะบุคลากรของสถานประกอบการเท่านั้น หรือสามารถให้บริการแก่บุคคลภายนอกได้ด้วย
    - \* การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถกระทำได้หรือไม่ และควรมีหลักเกณฑ์หรือแนวทางอย่างไร
    - \* การออกหลักฐานการฝึกอบรมของศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
  - (๓) ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่อาศัย นิยามคำว่า "การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน" ตามมาตรา ๕ ซึ่งหมายถึง "การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ" ซึ่งอาจตีความได้ว่า:
    - \* ศูนย์ฯ สามารถอบรมให้กับลูกจ้างของตนได้ ภายใต้นิยาม "การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน" และ "การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ"
    - \* ศูนย์ฯ สามารถอบรมให้บุคคลภายนอกได้ ภายใต้นิยาม "การฝึกเตรียมเข้าทำงาน" ซึ่งเป็นการฝึกก่อนเข้าสู่การจ้างงาน และตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ กำหนดว่า "ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการฝึกเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใด ๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก" จึงสรุปได้ว่า "ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สามารถฝึกอบรมให้ลูกจ้างและบุคคลภายนอกได้ แต่ห้ามเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้เข้ารับการฝึก"
  - (๔) อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีความชัดเจนว่า หากศูนย์ฯ ดำเนินการฝึกอบรมในลักษณะ "การฝึกเตรียมเข้าทำงาน" จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการฝึกเตรียมเข้าทำงานหรือไม่ เช่น ต้องมีการยื่นขอความเห็นชอบหลักสูตร ต้องยื่นคุณสมบัติของครูฝึก ต้องจัดทำสัญญาฝึกอบรม เป็นต้น หากต้องดำเนินการตามเกณฑ์ดังกล่าว อาจเกิดความซ้ำซ้อน และอาจต้องมีการขอความเห็นชอบล่วงหน้า จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ตามแบบคำขอควรจะมีให้ผู้ขอจัดตั้งศูนย์ฝึกแจ้งวัตถุประสงค์การขอจัดตั้ง/ แจ้งรายการเครื่องมือเครื่องจักรที่จะต้องใช้/ และหลังจากการจัดตั้งศูนย์ฝึกฯ ไปแล้วหากศูนย์ฝึกฯ นั้นมีความจำเป็นที่ต้องใช้เครื่องมือเครื่องจักรเพิ่มเติม หรือเครื่องมือเครื่องจักรใหม่ที่มีความเหมาะสม ทันสมัยกว่า จะทำได้หรือไม่ และจะทำได้อย่างไร เอกสารหลักฐานประกอบ น่าจะมีเอกสารนิติบุคคล เอกสารผู้มีอำนาจยื่นคำขอด้วยหรือไม่
- พัฒนาระบบจัดเก็บเอกสารหลักฐานเป็นอิเล็กทรอนิกส์ควบคู่ไปด้วย
- (๑) ขอให้สนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐด้วย  
(๒) ควรมีการรับรองมาตรฐานคุณภาพ มาแสดงให้กับนายจ้างด้วย  
(๓) รัฐควรสนับสนุนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ด้วย