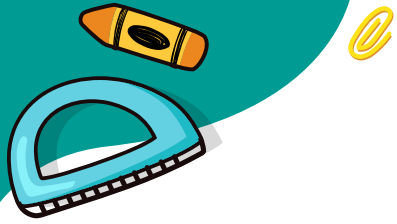




# นโยบายการบริหาร และการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



# กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ

พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕



มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับ

ใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๘ บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น ๒ ภารกิจหลัก คือ  
๑. ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒. ให้กู้ยืมเงิน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ให้แรงงานมีผลิตภาพสูงขึ้น และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



# ความสำคัญของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินกู้ยืมแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง เพื่อนำไปฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



# ประโยชน์ที่ได้รับจากการกู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



# ประโยชน์ที่ได้รับจากการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

## ผู้ประกอบการ

1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
2. ส่งเสริมให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน และนำไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้าง
3. ส่งเสริมให้มีการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

**ลูกจ้าง** 1. ได้รับการพัฒนากทักษะฝีมือ

2. ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

## ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ส่งเสริมการขยายเครือข่ายผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

## ผู้บริโภค

ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน

# ข้อรายงาน

รายงานข้อมูลผลการจัดประเภทลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

จำนวนลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน ๒๘,๘๗๒ ราย

(๑) ปิดบัญชี	จำนวน	๒๓,๗๒๓	ราย	ร้อยละ	๘๒.๑๗
(๒) อนุมัติตัดหนี้สูญ	จำนวน	๘๐๕	ราย	ร้อยละ	๒.๗๙
(๓) ลูกหนี้ที่ยังไม่อนุมัติตัดหนี้สูญ	จำนวน	๕๙	ราย	ร้อยละ	๐.๒๐
(๔) ลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชี	จำนวน	๔,๒๘๕	ราย	ร้อยละ	๑๔.๘๔



# นโยบายการบริหารและการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

การบริหารและการขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ก้าวสู่ปีที่ ๒๖ ปี  
เป็นจุดเปลี่ยนสำคัญในการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญ  
ในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง  
ให้ทันกับเทคโนโลยีสารสนเทศที่รวดเร็ว



# ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องมุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจและรับรู้  
เป้าหมายของเราคือการพัฒนาลูกจ้างให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น  
เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

บวกกับในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

สพร. สนพ. ต้องทำงานเชิงรุก ต้องเข้าถึงผู้ประกอบการ

ต้องนำเสนอข้อมูลข่าวสาร มุ่งสร้างความรู้ความเข้าใจและรับรู้  
เพื่อเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ

ยึดหลักผลประโยชน์ของกองทุนฯ เราต้องเร่งดำเนินงานและ

ขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จะต้องเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย (เข้าพบสปก. ไม่รออย่างเดียว)



# นโยบายการประชาสัมพันธ์ ภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## มาตรการในการทำงานเชิงรุก

เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีให้กับผู้ประกอบการ  
สร้างเครือข่าย และพันธมิตร  
เข้าถึง การลงพื้นที่เพื่อหากลุ่มเป้าหมาย  
หาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย  
นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ในการสื่อสาร



เทคโนโลยีสมัยใหม่ [tiktok](#) [YouTube](#) [facebook](#) ฯลฯ



เพื่อให้วัตถุประสงค์เป็นไปตามเป้า

ให้ สพร. สนพ. เร่งดำเนินการ

ปล่อย เงินกู้ยืม

ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

และที่ควรเร่งดำเนินการ คือ เร่งรัดและติดตามหนี้

เข้าถึงตัว ลงพื้นที่ในการติดตาม เพื่อประกันหนี้สูญ

และการติดตามผลการฝึกอบรม





# เร่งดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กพร.ได้จัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบการกู้ยืมแบบไม่มีดอกเบี้ยต่อเนื่องจนถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวงเงินกู้ยืมสูงสุดไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในปี ๒๕๖๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดสรรเงินจำนวน ๓๐ ล้านบาท จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับให้ผู้ประกอบการกู้ยืมไปใช้ในการพัฒนาทักษะ หรือนำไปใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่พนักงาน ปัจจุบันได้อนุมัติให้เงินกู้ยืมไปแล้วกว่า ๑๓ บริษัท เป็นเงินกว่า ๖,๘๗๙,๐๓๐ ล้านบาท คงเหลือวงเงินกู้ยืม ๒๓,๑๒๐,๙๗๐ บาท และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร.) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (สนพ.) ทั้ง ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ให้บริการรับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยการให้กู้ยืมดังกล่าวเป็นมาตรการจูงใจเพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานที่เป็นลูกจ้างของตนเองเพื่อให้มีทักษะฝีมือเพิ่มสูงขึ้น





# เร่งดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

วงเงินกู้ยืม	ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง
ระยะเวลาผ่อนชำระคืน	ไม่เกิน ๑๒ เดือน
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ ๓ ต่อปี

ผู้กู้ยืมที่ทำสัญญาตั้งแต่ ๑๖ ก.ค. ๖๕ - ๓๑ ส.ค. ๖๖



อัตราดอกเบี้ย ๐% ตลอดอายุสัญญา

ยื่นคำขอกู้พร้อมหลักฐานครบถ้วน  
ตั้งแต่ ๑๖ ก.ค. ๖๕ ถึง ๑๕ ก.ค. ๖๖



# การชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พิเศษ !!

ตั้งแต่วันที่  
ถึง 31 ส.ค. 66

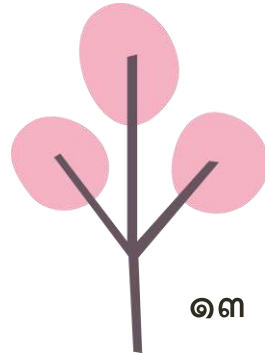
ชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนเป็นรายเดือน ไม่เกินวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน

ชำระให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๘ เดือน

เริ่มชำระงวดแรกหลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว ๖๐ วัน



ลดอัตราดอกเบี้ย กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิคนัดชำระหนี้  
จากอัตรา “ร้อยละ ๑๕ ต่อปี” เป็น “ร้อยละ ๓ ต่อปี”





## การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
จำนวน ๒๘ ล้านบาท ปัจจุบันได้อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรือ  
อุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปแล้ว  
จำนวน ๙๖๔,๑๓๙ บาท จำนวน ๙๘ แห่ง  
เหลืองบประมาณ ๒๗,๐๓๕,๘๖๑ ล้านบาท

