



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐

อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓ การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจทุนหมุนเวียน

๓.๔ การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘ สาขาอาชีพ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลและโลหะการ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย ๔ สาขา ได้แก่

- สาขาเทคนิคขึ้นรูปโลหะ ระดับ ๑ - ๒
- สาขาช่างเทคนิคทำสีเครื่องจักร ระดับ ๑ - ๒
- สาขาช่างเทคนิคระบบนิวเมติกส์ ระดับ ๑ - ๒
- สาขาช่างเทคนิคประกอบติดตั้งเครื่องจักร ระดับ ๑ - ๒

๒. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย ๔ สาขา ได้แก่

- สาขาช่างเจียรระไนเครื่องมือตัด ระดับ ๑ - ๔
- สาขาช่างควบคุมงานเชื่อมอาร์กด้วยหุ่นยนต์ ระดับ ๑ - ๓
- สาขาช่างขัดแต่งผิวชิ้นงานส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร ระดับ ๑ - ๓
- สาขาช่างเทคนิคประกอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่อพ่วงพื้นฐาน ระดับ ๑ - ๓

๔.๒ ขอความเห็นชอบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปี ๒๕๖๒ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๔ ขอความเห็นชอบคู่มือบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายจรินทร์ จักกะพาก
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางณริศรา ชูขุนทด
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๓. นางวนิดา บุญนาคคำ
ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๔. นายสาโรจน์ ขอจ่วนเตี้ยว
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| ๕. นางวันเพ็ญ รัตนกั้วาล
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๖. นายธีรเดช ธีรพร
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๗. นายเศกสรรค์ เรืองโวหาร
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวอุบลวรรณ สุจริตกุล
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ |
| ๙. นางเกศชูลี ลิ้มสุวรรณ
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๐. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวชุลีพร น่วมทง
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ |
| ๑๒. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| ๑๓. นางนิตินันท์ ธีระวิทย์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสุทัศน์ี สีบวงค์แพทย์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๕. นายธีระ พงศ์อนันต์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ |
| ๑๖. นายจำเรียง วยวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์ อรุญา วีสกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ |

๑๘. นายสรยุทธ...

๑๘. นายสรยุทธ ศิริวิธภา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๑๙. นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางเอื้อมพร โศจพิลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทีป ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางสาววรรณิ โภมลภวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ แรงงาน
๔. นายบุญชัย ศิริสนธิวรธนะ	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยี การฝึก
๕. นางทิพาพรรณ ไทยมี	เลขานุการกรม
๖. นางจิรวรรณ สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๗. นายสิทธิชัย สุดสวาท	ผู้แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ
๘. นางพลาพร รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ	ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๐. นางปราณี บุญประกอบ	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๑. นายทวีป เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๒. นางอุษา ศิริสนธิวรธนะ	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาววรัท สุวิสุทธิเกษม	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวลักขณา รุ่งเรือง	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสุรัชตา พ้อธานี	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวรัตนพร ภูวาคำ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวภิชญาพร สมวัฒน์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นางสาวสุนิศา สุดตสันต์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เงิน	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวนันทนา พระนา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวจารุวรรณ บุสดี	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายสุภกิตน์ ชุมฤทธิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาววิมลรัตน์ จินายะ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางกิงกาญ นาคแก้ว	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายอัครพล ป้อมศิลา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสาวชนิสรา ทองประสาน	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๙. นางสาวจิรภา ชุมขำ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นางสาวสุตารัตน์ ดอกบัว	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นางสาวรุ่งนภา ธิาจอหอ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นายชาติชาย เทียมสนิท	สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน
๓๓. นางสาวสุทธิดา สุขพณีชนันท์	กรมการท่องเที่ยว
๓๔. นางอรชร ว่องพรรณงาม	ประธานอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ
๓๕. นายประทีป บุรณวัฒน์กุล	อนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ
๓๖. นายประกิต จิรสกุลปิติ	สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต (TLAPS)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจรินทร์ จักกะพาก)

ขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการฯ ทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอต่อที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ซึ่งมีทั้งหมด ๔๑ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้กรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ไม่มีท่านใดแก้ไขรายงานการประชุมจึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๒

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละหนึ่งหมื่นบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุกหนึ่งร้อยคน ทั้งนี้ ในส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่เจ็ดสิบห้าคนขึ้นไป ให้ปัดเป็นหนึ่งร้อยคน

ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสองครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสิบของเงินสมทบที่นำส่ง

ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละสิบของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการหรือกลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละหนึ่งหมื่นบาท

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนหนึ่งพันบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน ทั้งนี้ ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท

ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๔ ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและ จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน

๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๑๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินงานด้านการให้กู้ยืมและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือ หรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓. ขั้รรายงำน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒,๓๘๖,๕๙๗ บาท ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๑)

๓.๑.๑ อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง จำนวน ๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๗๐๐ บาท

๓.๑.๓ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุน ๒๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๑๔๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๘๕๒,๐๐๐ บาท

๓.๑.๔ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับ การทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๑๐ แห่ง เป็นจำนวนเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท

๓.๑.๕ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างในหลักสูตรเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ จำนวน ๒ แห่ง เป็นจำนวนเงิน ๘๑,๗๓๕ บาท

๓.๑.๖ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน จำนวน ๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๓๔,๒๐๐ บาท แบ่งเป็น

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๖๑,๒๐๐ บาท

(๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗๓,๐๐๐ บาท

๓.๑.๗ อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๓๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๓๖,๙๖๒ บาท

๓.๒ สรุปผลการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๕,๑๕๐,๖๙๑.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๔ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๑๕ ล้านบาท คงเหลือ จำนวน ๙,๘๔๙,๓๐๘.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๖

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณปี 2562	อนุมัติเงินอุดหนุน				ร้อยละสัดส่วนอนุมัติ	งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ		(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	1,400,000	14	3,750	340,000.00	2.27	56.86	1,060,000.00	75.71
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	150,000	-	-	-	-	-	150,000.00	100.00
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	600,000	11	2,481	77,400.00	0.52	1.50	522,600.00	87.10
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	7,700,000	237	18,464	3,692,800.00	24.62	71.70	4,007,200.00	52.04
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	250,000	1	11	10,000.00	0.07	0.19	240,000.00	96.00
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	400,000	16	118	118,000.00	0.79	2.29	282,000.00	70.50
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรคนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	500,000	2	85	81,735.00	0.54	1.59	418,265.00	83.65
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	800,000	11	487	102,800.00	1.55	4.52	567,200.00	70.90
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		2	130	130,000.00				
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	2,700,000	56	3,018	597,956.86	3.99	11.61	2,102,043.14	77.85
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	500,000	-	-	-	-	-	500,000.00	100.00
รวมทั้งสิ้น		15,000,000	350	28,544	5,150,691.86	34.34	34.34	9,849,308.14	65.66

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561 (กรณีศูนย์ทดสอบฯ ตามประกาศข้อ 4)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงานที่อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนผู้ผ่านการทดสอบฯ (คน)	สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวน (คน)		
1	11-31-0005-2561	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก สมุทรปราการ	สพร. 1 สมุทรปราการ	2560	473	ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	473	40,000	19 ธ.ค. 61
รวม						473			473	40,000

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561 (กรณีผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ตามประกาศข้อ 6)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงานที่อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน						จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				นำส่งเงินสมทบ			พัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด				
				ปี พ.ศ.	ว/ด/ป	จำนวนเงิน (บาท)	ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)		
1	90-32-0001-2562	บริษัท นีโอซีวิล 2004 จำกัด	สพร. 12 สงขลา	2559	31-มี.ค.-60	10,800	2560	206	107	1,080	26 ธ.ค.-61
2	26-32-0001-2561	บริษัท โตโยต้านครนายก จำกัด	สนพ. นครนายก	2559	4-มี.ค.-60	16,200	2560	219	179	1,620	19 ธ.ค.-61
รวม						27,000			286	2,700	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561

(กรณีผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ 7)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย (คน)	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยร้อยละ 70 (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 (คน)		
1	14-32-0003-2561	บริษัท แก้วกรุงไทย จำกัด	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	2560	215	151	202	51	10,200	4 ธ.ค. 61
2	81-32-0003-2561	บริษัท อันดาเทรวิสเซอท์ แอนด์ สปา จำกัด	สนพ. กระบี่	2560	112	79	92	13	2,600	4 ธ.ค. 61
3	81-32-0004-2561	บริษัท กระบี่ ไทย วิลเวล รีเสิร์ท	สนพ. กระบี่	2560	110	77	88	11	2,200	6 ธ.ค. 61
4	11-32-0057-2561	บริษัท สเปเชียลตี อินโนเวชั่น จำกัด	สพร. 1 สมุทรปราการ	2560	131	92	103	11	2,200	7 ธ.ค. 61
5	70-32-0001-2561	บริษัท ลักส์สตาร์วิฟเวทส์ จำกัด	สพร. 4 ราชบุรี	2560	146	103	149	46	9,200	6 ธ.ค. 61
6	11-32-0049-2561	บริษัท คาลบัสันวอร์น จำกัด	สพร. 1 สมุทรปราการ	2560	358	251	343	92	18,400	19 ธ.ค. 61
7	11-32-0050-2561	บริษัท คอนิเมก จำกัด	สพร. 1 สมุทรปราการ	2560	749	525	568	43	8,600	20 ธ.ค. 61
8	11-32-0051-2561	บริษัท สหไทย เทอร์มินอล จำกัด(มหาชน)	สพร. 1 สมุทรปราการ	2560	346	243	278	35	7,000	19 ธ.ค. 61
9	11-32-0054-2561	บริษัท ทาซี-เอส. ออโตโมทีฟ ซิตติ้ง (ประเทศไทย)	สพร. 1 สมุทรปราการ	2560	306	215	272	57	11,400	20 ธ.ค. 61
10	20-32-0188-2561	บริษัท นอร์ดสัน เอ็นชอะลอนเอเชีย (ประเทศไทย)	สพร. 3 ชลบุรี	2560	246	173	189	16	3,200	7 ธ.ค. 61
11	13-32-0040-2561	บริษัท สยามเซ็นหาโกฟาร์ม จำกัด	สพร. 14 ปทุมธานี	2560	276	194	252	58	11,600	20 ธ.ค. 61
12	13-32-0042-2561	บริษัท เซ็นหาโกฟาร์ม จำกัด	สพร. 14 ปทุมธานี	2560	332	233	322	89	17,800	20 ธ.ค. 61
13	13-32-0041-2561	บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารเซินทรัล จำกัด	สพร. 14 ปทุมธานี	2560	547	383	437	54	10,800	20 ธ.ค. 61
14	13-32-0011-2561	บริษัท บีจี คอนเทนเนอร์ จำกัด	สพร. 14 ปทุมธานี	2560	330	231	275	44	8,800	20 ธ.ค. 61
15	13-32-0012-2561	บริษัท ปทุมธานีกลาส อินดัสทรี จำกัด	สพร. 14 ปทุมธานี	2560	678	475	571	96	19,200	20 ธ.ค. 61

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561
(กรณีผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ 7)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย (คน)	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยร้อยละ 70 (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 (คน)		
16	36-32-0001-2562	บริษัท นครชัยแอร์ จำกัด	สนท. ชัยภูมิ	2560	1,520	1,064	1,424	360	72,000	20 ธ.ค. 61
17	22-32-0001-2562	บริษัท ประชากิจจวมอเตอร์เซลล์ จำกัด	สนท. จันทบุรี	2560	216	152	205	53	10,600	4 ธ.ค. 61
18	22-32-0004-2562	บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน)	สนท. จันทบุรี	2560	415	291	367	76	15,200	4 ธ.ค. 61
19	22-32-0005-2562	บริษัท ชันโซ่ อินเทอร์เน็ตชั่นเนล จำกัด	สนท. จันทบุรี	2560	261	183	210	27	5,400	4 ธ.ค. 61
20	22-32-0006-2562	บริษัท จันทบุรีซีพีดี จำกัด	สนท. จันทบุรี	2560	159	112	126	14	2,800	27 ธ.ค. 61
21	22-32-0007-2562	บริษัท จันทบุรี ไพรเซ็นฟู้ด จำกัด	สนท. จันทบุรี	2560	956	670	1,214	544	108,800	27 ธ.ค. 61
22	90-32-0032-2561	บริษัท โรงพยาบาลราชบุรีอินดี จำกัด (มหาชน)	สพร. 12 สงขลา	2560	611	428	580	152	30,400	25 ธ.ค. 61
23	90-32-0036-2561	บริษัท ซี อาร์ หาดใหญ่ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 12 สงขลา	2560	111	78	85	7	1,400	14 ธ.ค. 61
24	20-32-0003-2561	บริษัท คิตากาวา (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	510	357	369	12	2,400	26 ธ.ค. 61
25	20-32-0005-2561	บริษัท โรงพยาบาล เอกชล จำกัด (มหาชน)	สพร. 3 ชลบุรี	2560	1,290	903	1,186	283	56,600	27 ธ.ค. 61
26	20-32-008-2561	บริษัท สหการน้ำตาลชลบุรี จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	250	175	612	437	87,400	26 ธ.ค. 61
27	20-32-0014-2561	บริษัท แคลทอป เมทริก จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	140	98	103	5	1,000	16 ธ.ค. 61
28	20-32-0016-2561	บริษัท นาตุรกิจ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	152	107	122	15	3,000	24 ธ.ค. 61
29	20-32-0017-2561	บริษัท เอส วาย เค แพคคอร์รี่ แอนด์ โปรดักส์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	111	78	93	15	3,000	21 ธ.ค. 61
30	20-32-0018-2561	บริษัท ชิน อิน อีเล็กทรอนิกส์ (ไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	163	115	145	30	6,000	26 ธ.ค. 61
31	20-32-0020-2561	บริษัท ไทเียว คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	220	154	227	73	14,600	25 ธ.ค. 61
32	20-32-0021-2561	บริษัท ซี เอฟ ฟาร์ม จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	184	129	139	10	2,000	26 ธ.ค. 61
33	20-32-0024-2561	บริษัท เกียลลอค (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	755	529	633	104	20,800	27 ธ.ค. 61
34	20-32-0027-2561	บริษัท ชินเซ โคเรีย (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	198	139	174	35	7,000	21 ธ.ค. 61
35	20-32-0028-2561	บริษัท โนวาแมทท์ทีเอ็ม โมลดิ้ง จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	142	100	106	6	1,200	21 ธ.ค. 61
36	20-32-0033-2561	บริษัท ขอยพัฒน์มัลติสสาหกรรม จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	121	85	126	41	8,200	28 ธ.ค. 61
37	20-32-0034-2561	บริษัท การ์เด็น คลิฟ พาร์ค จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	236	166	202	36	7,200	24 ธ.ค. 61
38	20-32-0035-2561	บริษัท เอสที. (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	271	190	225	35	7,000	24 ธ.ค. 61
39	20-32-0036-2561	บริษัท อีฮาร์ว แมนูฟแคจอร์จ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	174	122	148	26	5,200	25 ธ.ค. 61
40	20-30-0037-2561	บริษัท สร๊อต คอนสตรัคชั่น จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	113	80	105	25	5,000	26 ธ.ค. 61
41	20-30-0038-2561	บริษัท โลสตรัส (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	166	117	155	38	7,600	24 ธ.ค. 61
42	20-32-0040-2561	บริษัท เอส ดีบีลิว ชอร์สซิง แมนเนจเม้นท์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	219	154	261	107	21,400	21 ธ.ค. 61
43	20-32-0041-2561	บริษัท เอส ดีบีลิว วีซีซี จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	1,085	760	1,134	374	74,800	21 ธ.ค. 61
44	20-32-0042-2561	บริษัท เควายบี สตีร์ริง ไทยแลนด์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	233	164	223	59	11,800	21 ธ.ค. 61
45	20-32-0043-2561	บริษัท ฉัตรการช่าง แหลมฉบัง จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	875	613	659	46	9,200	26 ธ.ค. 61
46	20-32-0044-2561	บริษัท อัดัมแพค (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	147	103	122	19	3,800	24 ธ.ค. 61
47	20-32-0045-2561	บริษัท สภาภูมิ อินดิสทรี จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	711	498	592	94	18,800	27 ธ.ค. 61
48	20-32-0046-2561	บริษัท ไอเอชโอ เทอร์โบ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	774	542	654	112	22,400	24 ธ.ค. 61
49	20-32-0047-2561	บริษัท ยูไนเต็ด ครีเอชั่น โซลูชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	130	91	103	12	2,400	26 ธ.ค. 61
50	20-32-0048-2561	บริษัท หวาเจียนเท็กซ์ไทล์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	147	103	146	43	8,600	25 ธ.ค. 61
51	20-32-0042-2561	บริษัท เท็กซ์ไทล์เพรสส์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	506	355	401	46	9,200	25 ธ.ค. 61
52	20-32-0050-2561	บริษัท โมริโรคุ เทคโนโลโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	350	245	263	18	3,600	21 ธ.ค. 61
53	20-32-0053-2561	บริษัท ไทยคามาย่า จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	415	291	340	49	9,800	24 ธ.ค. 61
54	20-32-0054-2561	บริษัท อมตะ สปริง ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	170	119	169	50	10,000	24 ธ.ค. 61
55	20-32-0056-2561	บริษัท จรูณสิทธิ์ เซอร์วิส จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	298	209	239	30	6,000	26 ธ.ค. 61
56	20-32-0057-2561	บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเดียว จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	200	140	206	66	13,200	26 ธ.ค. 61
57	20-32-0060-2561	บริษัท นิตตัน (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	453	318	406	88	17,600	25 ธ.ค. 61
58	20-32-0062-2561	บริษัท ฟูกาวา ออร์โตเมทท์ ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย)	สพร. 3 ชลบุรี	2560	916	642	764	122	24,400	25 ธ.ค. 61
59	20-32-0063-2561	บริษัท สยามเบย์ชอร์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	280	196	265	69	13,800	24 ธ.ค. 61
60	20-32-0065-2561	บริษัท บุญโรจน์ก่อสร้าง จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	185	130	168	38	7,600	27 ธ.ค. 61

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561

(กรณีผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ 7)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย (คน)	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยร้อยละ 70 (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 (คน)		
61	20-32-0066-2561	บริษัท โทเท็กซ์ เอเชีย จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	322	226	244	18	3,600	27 ธ.ค. 61
62	20-32-0067-2561	บริษัท ซัมมิท คีย์เลกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	172	121	179	58	11,600	28 ธ.ค. 61
63	20-32-0068-2561	บริษัท บอยด์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	175	123	166	43	8,600	24 ธ.ค. 61
64	20-32-0071-2561	บริษัท ชลบุรี อินเตอร์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	117	82	125	43	8,600	26 ธ.ค. 61
65	20-32-0072-2561	บริษัท อาปิโก สทริกเจอร์ส โปรดักส์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	228	160	187	27	5,400	25 ธ.ค. 61
66	20-32-0073-2561	บริษัท อาปิโก อมตะ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	198	139	168	29	5,800	25 ธ.ค. 61
67	20-32-0074-2561	บริษัท เอ็มไพร์ สตีล จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	105	74	97	23	4,600	28 ธ.ค. 61
68	20-32-0075-2561	บริษัท อีซีเอ็น เทนท์ จำกัด (มหาชน)	สพร. 3 ชลบุรี	2560	200	140	194	54	10,800	25 ธ.ค. 61
69	20-32-0077-2561	บริษัท บริดจสโตน เทคโนโลยีเบอร์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	402	282	378	96	19,200	26 ธ.ค. 61
70	20-32-0078-2561	บริษัท วาโก้ราชา จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	905	634	684	50	10,000	24 ธ.ค. 61
71	20-32-0079-2561	บริษัท เวฟ เครสท์ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	495	347	415	68	13,600	25 ธ.ค. 61
72	20-32-0080-2561	บริษัท เอ็ดดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	389	273	403	130	26,000	26 ธ.ค. 61
73	20-32-0081-2561	บริษัท โอคยาม่า (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	374	262	297	35	7,000	24 ธ.ค. 61
74	20-32-0082-2561	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศรีสมบัติ การช่าง	สพร. 3 ชลบุรี	2560	168	118	138	20	4,000	27 ธ.ค. 61
75	20-32-0085-2561	บริษัท สีสาคีโมเค ออโต้โมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	385	270	304	34	6,800	26 ธ.ค. 61
76	20-32-0086-2561	บริษัท ซี เอส ยูนิเทค เทคโนโลยี จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	109	77	102	25	5,000	26 ธ.ค. 61
77	20-32-0087-2561	บริษัท น้ำปลาฟ้า จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	225	158	219	61	12,200	24 ธ.ค. 61
78	20-32-0088-2561	บริษัท อีสเทิร์นแกรนด์พาลเลซ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	151	106	154	48	9,600	24 ธ.ค. 61
79	20-32-0089-2561	บริษัท วี-วัน กอล์ฟ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	189	133	153	20	4,000	21 ธ.ค. 61
80	20-32-0090-2561	บริษัท ไทย มัดโด เอ็นเอส จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	143	101	131	30	6,000	25 ธ.ค. 61
81	20-32-0093-2561	บริษัท คอนเซอ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	280	196	235	39	7,800	21 ธ.ค. 61
82	20-32-0094-2561	บริษัท ปาร์ติเกิ้ล แพลนเนอร์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	204	143	155	12	2,400	27 ธ.ค. 61
83	20-32-0095-2561	บริษัท วันชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	สพร. 3 ชลบุรี	2560	1,560	1,092	1,360	268	53,600	27 ธ.ค. 61
84	20-32-0096-2561	บริษัท ทัศนาศิลป์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	156	110	138	28	5,600	24 ธ.ค. 61
85	20-32-0097-2561	บริษัท สยามกาลซันดิก จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	269	189	248	59	11,800	26 ธ.ค. 61
86	20-32-0099-2561	บริษัท ชังเคียว เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	140	98	112	14	2,800	26 ธ.ค. 61
87	20-32-0100-2561	บริษัท เอสซีซี แมนเนจเม้นท์เซอร์วิสเอส จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	540	378	406	28	5,600	26 ธ.ค. 61
88	20-32-0102-2561	บริษัท ชังกิวแหลมฉับ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	1,400	980	1,100	120	24,000	24 ธ.ค. 61
89	20-32-0103-2561	บริษัท ซินเท็กซ์ อินดิสทรี จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	258	181	209	28	5,600	25 ธ.ค. 61
90	20-32-0104-2561	บริษัท สทท คอนสตรัคชั่น จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	882	618	1,095	477	95,400	24 ธ.ค. 61
91	20-32-0105-2561	บริษัท ไทย-นิฮอน ซิลส์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	294	206	302	96	19,200	25 ธ.ค. 61
92	20-32-0106-2561	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	271	190	301	111	22,200	24 ธ.ค. 61
93	20-32-0107-2561	บริษัท เสน-นอร์สท โลจิสติกส์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	366	257	286	29	5,800	26 ธ.ค. 61
94	20-32-0108-2561	บริษัท ทรานซ์ซันส์ อีพทีเคิล (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	526	369	387	18	3,600	21 ธ.ค. 61
95	20-32-0109-2561	บริษัท แอร์โรวี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)	สพร. 3 ชลบุรี	2560	246	173	183	10	2,000	27 ธ.ค. 61
96	20-32-0112-2561	บริษัท ยามาฮากิ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	216	152	181	29	5,800	25 ธ.ค. 61
97	20-32-0115-2561	บริษัท พลัสซ่า (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	288	202	209	7	1,400	27 ธ.ค. 61
98	20-32-0116-2561	บริษัท เจ็พพีที นิธิธร (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	4,901	3,431	3,944	513	102,600	26 ธ.ค. 61
99	20-32-0118-2561	บริษัท แอ็ดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	183	129	173	44	8,800	21 ธ.ค. 61
100	20-32-0119-2561	บริษัท แพนอินเทอร์พรีดส์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	193	136	202	66	13,200	25 ธ.ค. 61

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณานุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561
(กรณีผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ 7)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย (คน)	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยร้อยละ 70 (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 (คน)		
101	25-31-0007-2561	บริษัท วายเอล เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	สนพ. ปราจีนบุรี	2560	863	605	655	50	10,000	12 ธ.ค. 61
102	83-32-0001-2561	บริษัท เอช โอ อาร์ ที (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	546	383	473	90	18,000	7 ธ.ค. 61
103	83-32-0007-2561	บริษัท โปรสทีทิง แมงเมงเม้นท์ จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	143	101	120	19	3,800	6 ธ.ค. 61
104	83-32-0019-2561	บริษัท เดอะไวท์พีช จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	105	74	92	18	3,600	17 ธ.ค. 61
105	83-32-0020-2561	บริษัท เดอะบีช บูทีก เอเชีย จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	137	96	104	8	1,600	14 ธ.ค. 61
106	83-32-0021-2561	บริษัท ลาภาน่า คลับ จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	341	239	325	86	17,200	27 ธ.ค. 61
107	83-32-0022-2562	บริษัท เอ็มเมอร์ลันท์ เบย์ รีสอร์ท จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	181	127	221	94	18,800	27 ธ.ค. 61
108	30-32-0001-2561	บริษัท เอ็น ดี เอส.34 จำกัด	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	632	443	596	153	30,600	18 ธ.ค. 61
109	30-32-0002-2561	บริษัท ที ที เค แอ็คควาซีส สตราซ จำกัด	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	305	214	259	45	9,000	19 ธ.ค. 61
110	30-32-0003-2561	โรงเรียนมารีวิทย์าลัย	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	129	91	100	9	1,800	18 ธ.ค. 61
111	30-32-0005-2561	บริษัท สีมารณี จำกัด	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	215	151	168	17	3,400	26 ธ.ค. 61
112	30-32-0006-2561	บริษัท โคราเมดิคัลกรุ๊ป จำกัด	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	203	143	210	67	13,400	14-ธ.ค.-61
113	30-32-0007-2561	ร้านโชคชัยสตีค	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	137	96	154	58	11,600	24 ธ.ค. 61
114	30-32-0008-2561	บริษัท เคทีเอ็น.สตีล จำกัด	สพร. 5 นครราชสีมา	2560	202	142	167	25	5,000	24-ธ.ค.-61
115	84-32-0001-2561	บริษัท สยาม เอส เทค จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	184	129	191	62	12,400	17 ธ.ค. 61
116	84-32-0002-2561	บริษัท คามาเลีย จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	315	221	303	82	16,400	17 ธ.ค. 61
117	84-32-0003-2561	บริษัท เอส โอเทล แมนเนจเม้นท์ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	264	185	211	26	5,200	17 ธ.ค. 61
118	84-32-0005-2561	บริษัท เอส.เอส.เอส. จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	118	83	96	13	2,600	17 ธ.ค. 61
119	84-32-0006-2561	บริษัท เรืออู่ห้วยสุราษฎร์ธานี (1991) จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	213	150	179	29	5,800	17 ธ.ค. 61
120	84-32-0007-2561	บริษัท สยามรีไซเคิลภัณฑ์ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	174	122	129	7	1,400	17 ธ.ค. 61
121	94-32-0009-2561	บริษัท เซ็นทรัลสกายวิลเลจ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	102	72	100	28	5,600	17 ธ.ค. 61
122	84-32-0010-2561	บริษัท สุราษฎร์ธานี เบเวอเรจ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	178	125	157	32	6,400	17 ธ.ค. 61
123	84-32-0012-2561	บริษัท ศรีสุพรรณพาร์ม จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	389	273	369	96	19,200	17 ธ.ค. 61
124	82-32-0013-2561	บริษัท คิส มิลล์ (สุราษฎร์ธานี) จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	142	100	111	11	2,200	17 ธ.ค. 61
125	84-32-0014-2561	บริษัท รอยัล เมืองสมุย วิลล่า จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	149	105	123	18	3,600	17 ธ.ค. 61
126	84-32-0015-2561	บริษัท โนรา กรู๊ป แมนเนจเม้นท์ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	269	189	199	10	2,000	17 ธ.ค. 61
127	84-32-0016-2561	บริษัท ตรีออบินสมุย จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	133	94	104	10	2,000	17 ธ.ค. 61
128	84-32-0017-2561	บริษัท ไทคูนอง จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	182	128	144	16	3,200	17 ธ.ค. 61
129	84-32-0018-2561	บริษัท กมลธรรม จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	159	112	118	6	1,200	17 ธ.ค. 61
130	84-32-0019-2561	บริษัท เซ็นทรัล สมุยไฮเทล แมนเนจเม้นท์ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	359	252	334	82	16,400	17 ธ.ค. 61
131	84-32-0020-2561	บริษัท วาย.ที.รับเอน จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	230	161	181	20	4,000	17 ธ.ค. 61
132	84-32-0021-2561	บริษัท สุราษฎร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	170	119	163	44	8,800	17 ธ.ค. 61
133	84-32-0022-2561	บริษัท เอส อาร์ ที ฟู้ดส์ จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	420	294	319	25	5,000	17 ธ.ค. 61
134	84-32-0024--2561	บริษัท กลุ่มสมอทอง จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	240	168	212	44	8,800	17 ธ.ค. 61
135	84-32-0025-2561	บริษัท ฟาร์มสุ่ย จำกัด	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2560	175	123	162	39	7,800	17 ธ.ค. 61
136	49-32-0001-2561	บริษัท เอ็นเทคโพลิเมอร์ จำกัด	สนพ. มุกดาหาร	2560	368	258	388	130	26,000	27 ธ.ค. 61
137	49-32-0002-2561	บริษัท โรงพยาบาลมุกดาหารอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	สนพ. มุกดาหาร	2560	212	149	211	62	12,400	27 ธ.ค. 61
138	49-32-0003-2561	บริษัท พีเอส มดแดง มอเตอร์ จำกัด	สนพ. มุกดาหาร	2560	313	220	297	77	15,400	27 ธ.ค. 61
139	49-32-0005-2561	บริษัท มุกพิซ่า จำกัด	สนพ. มุกดาหาร	2560	106	75	79	4	800	27 ธ.ค. 61
140	33-32-0001-2561	บริษัท ศิริมหาชัย ศรีสะเกษ จำกัด	สนพ. ศรีสะเกษ	2560	140	98	121	23	4,600	4 ธ.ค. 61
					50,889	35,686	44,946	9,260	1,852,000	

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561 (กรณีจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามประกาศข้อ 9)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงานที่อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				สาขาอาชีพ	สาขา	ระดับ	ปี พ.ศ.	จำนวนผู้ผ่าน การทดสอบ (คน)		
1	13-32-0001-2562	บริษัท อูซ่า สยามสตีล อินดัสตริยส์ จำกัด	สพร. 14 ปทุมธานี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	1	1,000	21 ธ.ค. 61
2	90-32-0002-2562	บริษัท ครีจิวี (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	1	1,000	27 ธ.ค. 61
3	90-32-0003-2562	บริษัท บิลเลียนคอนกรีต จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	2	2,000	27 ธ.ค. 61
4	90-32-0005-2562	บริษัท ที แอนด์ เอ็น พร็อพเพอร์ตี้ หาดใหญ่	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	5	5,000	27 ธ.ค. 61
5	90-32-0004-2562	บริษัท เอ็มวันเอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	2	2,000	27 ธ.ค. 61
6	90-32-0006-2562	บริษัท เค.เอ.ดับเบิลยู จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	1	1,000	27 ธ.ค. 61
7	90-32-0007-2562	บริษัท จีโนว์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	1	1,000	27 ธ.ค. 61
8	90-32-0008-2562	บริษัท กลิลเดอร์เวิร์ด จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	2	2,000	27 ธ.ค. 61
9	90-32-0009-2562	บริษัท เอฟ.1 เพอริวิส จำกัด	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	13	13,000	27 ธ.ค. 61
10	33-32-0003-2561	บริษัท โตโยต้าศรีสะเกษ (1993) ผู้จำหน่ายโตโยต้า	สนพ. ศรีสะเกษ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	11	11,000	4 ธ.ค. 61
39									39,000	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561 (กรณีสร้างสรรค่นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี ตามประกาศข้อ 10)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ชื่อหลักสูตรเทคโนโลยี	หลักสูตร ได้รับความ เห็นชอบ (ว/ค/ป)	ระยะเวลา ฝึกอบรม (ชม.)	จำนวน ฝึกอบรบ (รุ่น)	วันที่เริ่มฝึก	วันที่จบฝึก	จำนวน ลูกจ้างที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม				จำนวนเงิน ช่วยเหลือหรือ อุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงิน ช่วยเหลือหรือ อุดหนุน
											ฝึกอบรมเอง		ส่งไปฝึก			
										ค่าวิทยากร (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	ค่าลงทะเบียน (บาท)	รวมจำนวน (บาท)			
1	90-32-0033-2561	บริษัท ศรีตรังแอมโกลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	สพร. 12 สงขลา	Sustain knowledgee SAP Program:Main Module PP-STR	8-ก.พ.-61	13	1	12-มี.ค.-61	13-มี.ค.-61	46	32,500	1,106	-	33,606	33,606	21 ธ.ค. 61
				Sustain Knowledgee SAP program:Main Module PP-LO-STR	8-ก.พ.-61	13	1	17-มี.ค.-61	17-มี.ค.-61	21	26,000	380	-	26,380	26,380	21 ธ.ค. 61
2	90-32-0034-2561	บริษัท รับเบอร์แลนด์โปรดักส์ จำกัด สำนักงานใหญ่	สพร. 12 สงขลา	Ionic Framework	8-ก.พ.-61	24	1	31-ก.ค.-61	2-ส.ค.-61	18	20,370	1,379	-	21,749	21,749	21 ธ.ค. 61
รวม										85	78,870	2,865	-	81,735	81,735	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561

(กรณีผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน ตามประกาศข้อ 11)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24					
				สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับทดสอบ (คน)	จำนวนเงินค่าทดสอบที่ส่งเข้ากองทุน (บาท)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
1	20-31-0014-2561	ศูนย์ทดสอบฯ สายทอง	สพร. 3 ชลบุรี	ภาคบริการ	พนักงานชาวไทย ระดับ 1	18	9,000	9,000	19 ธ.ค. 61
2	20-31-0015-2561	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีแหลม	สพร. 3 ชลบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	23	2,300	2,300	6 ธ.ค. 61
3	73-31-0001-2562	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม	สพร. 16 นครปฐม	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	34	17,400	17,400	27 ธ.ค. 61
4	73-31-0002-2562	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยการอาชีพบางแก้ว	สพร. 16 นครปฐม	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	15	15,000	15,000	21 ธ.ค. 61
5	50-31-0001-2562	ศูนย์ทดสอบฯ โรงเรียนนครพิงค์อภินิหารกิจ	สพร. 19 เชียงใหม่	ภาคบริการ	การดูแลผู้สูงอายุ	40	4,000	4,000	17 ธ.ค. 61
6	34-31-0001-2562	ศูนย์ทดสอบฯ โรงเรียนรักษวัลการปริบาล	สพร. 7 อุบลราชธานี	การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	62	6,200	6,200	26 ธ.ค. 61
				การดูแลผู้สูงอายุ	การดูแลผู้สูงอายุ	54	5,400	5,400	
7	22-31-0001-2561	ศูนย์ทดสอบฯ ต้นไทร	สนท. จันทบุรี	ภาคบริการ	การดูแลผู้สูงอายุ	19	1,900	1,900	4 ธ.ค. 61
รวม						265	61,200	61,200	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนธันวาคม 2561

(กรณีศูนย์ประเมินฯ ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ตามประกาศข้อ 11)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2)					
				สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน (คน)	จำนวนเงินค่าธรรมเนียมที่ส่งเข้ากองทุน (บาท)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
1	20-33-0001-2561	ศูนย์ประเมินฯ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 (ภาคกลาง) ชลบุรี	สพร. 3 ชลบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	73	73,000	73,000	6 ธ.ค. 61
รวม						73	73,000	73,000	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๒

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประจำปีเดือนธันวาคม 2561 (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามประกาศข้อ 12)

ที่	สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับประเมิน (คน)	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน (คน)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน					วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	
					ค่าตอบแทนผู้ประเมิน (บาท)	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (บาท)	ค่าเดินทางไปราชการ ทำหน้าที่ผู้ประเมิน (บาท)	ค่าวัสดุใช้ในการประเมิน (บาท)	รวม (บาท)		
1	สพร. 1 สมุทรปราการ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	21	21	3,000	-	-	-	3,000.00	1-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	20	20	3,000	-	-	-	3,000.00	11-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	21	21	3,000	-	-	-	3,000.00	18-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	19	19	3,000	-	-	-	3,000.00	24-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	12	12	3,000	-	-	-	3,000.00	25-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	23	23	3,000	-	-	-	3,000.00	26-ธ.ค.-61
2	สนพ. ชัยนาท	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	12	12	3,000	-	-	-	3,000.00	4-ธ.ค.-61
3	สพร. 3 ชลบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	18	18	4,120	-	-	-	4,120.00	17-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	38	38	4,120	-	-	-	4,120.00	24,26 ธ.ค. 61
4	สนพ. ปราจีนบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	-	-	-	600	-	-	600.00	3-ธ.ค.-61
5	สพร. 4 ราชบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	14	13	3,000	-	-	-	3,000.00	18-ธ.ค.-61
6	สนพ. กาญจนบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	18	18	3,420	-	-	-	3,420.00	8-ธ.ค.-61
7	สนพ. ประจวบคีรีขันธ์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	-	-	-	-	1,027	-	1,027.00	27-ธ.ค.-61
8	สพร. 5 นครราชสีมา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	23	23	6,000	-	-	-	6,000.00	14-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	24	24	6,000	-	-	-	6,000.00	20-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	15	15	3,000	-	-	-	3,000.00	26-ธ.ค.-61
9	สนพ. สุรินทร์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	17	14	3,000	420	392	-	3,812.00	2-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	18	18	3,000	420	784	-	4,204.00	2-ธ.ค.-61
10	สนพ. บุรีรัมย์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	13-ธ.ค.
11	สพร. 6 ขอนแก่น	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	6-ธ.ค.-61
12	สนพ. กาฬสินธุ์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	14	14	3,000	-	-	-	3,000.00	27-ธ.ค.-61
13	สนพ. ศรีสะเกษ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	11	3,000	-	-	-	3,000.00	12-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	10	3,000	-	-	-	3,000.00	13-ธ.ค.-61
14	สพร. 8 นครสวรรค์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	17-ธ.ค.-61
15	สพร. 9 พิษณุโลก	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	6-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	14	14	3,000	-	-	-	3,000.00	18-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	18-ธ.ค.-61
16	สนพ. เลย	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	30	30	6,000	-	-	-	6,000.00	14-ธ.ค.-61
17	สนพ. เพชรบูรณ์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	33	33	4,680	-	-	-	4,680.00	7,14,27 ธ.ค. 61
18	สนพ. ลำพูน	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	18	18	3,600	-	-	-	3,600.00	26-ธ.ค.-61
19	สนพ. แพร่	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	11	2,000	420	-	-	2,420.00	1-ธ.ค.-61
20	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	17	17	3,000	-	-	-	3,000.00	11-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	12	12	3,000	-	-	-	3,000.00	17-ธ.ค.-61
21	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	299	3,299.00	20-ธ.ค.-61
22	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	91	87	15,000	-	-	-	15,000.00	12,14,24,ธ.ค. 61
23	สพร. 14 ปทุมธานี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	26-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	24	24	3,000	-	-	-	3,000.00	25,26 ธ.ค. 61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	15	15	3,000	-	-	-	3,000.00	25,26 ธ.ค. 61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	23	23	3,000	-	-	-	3,000.00	25,26 ธ.ค. 61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	22	22	3,000	-	-	-	3,000.00	25,26 ธ.ค. 61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	19	19	3,000	-	-	-	3,000.00	25,26 ธ.ค. 61

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประจำปีเดือนธันวาคม 2561 (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามประกาศข้อ 12)

พ.ร.	สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับประเมิน (คน)	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน (คน)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน					วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
					ค่าตอบแทนผู้ประเมิน (บาท)	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (บาท)	ค่าเดินทางไปราชการทำหน้าที่ผู้ประเมิน (บาท)	ค่าวัสดุใช้ในการประเมิน (บาท)	รวม (บาท)	
24	สนพ. นนทบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	20	20	9,000	6,240	-	-	15,240.00	13.28 ธ.ค. 61
25	สพท. 15 พระนครศรีอยุธยา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	16	16	12,000	-	-	-	12,000.00	7.15 ธ.ค. 61
26	สนพ. อ่างทอง	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	12	12	3,000	400	-	-	3,400.00	25.27 ธ.ค. 61
27	สพท. 16 นครปฐม	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	11	11	3,000	-	-	-	3,000.00	21-ธ.ค.-61
28	สนพ. สมุทรสาคร	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	20	13	3,000	-	-	-	3,000.00	4.6 ธ.ค. 61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	27	18	1,000	-	-	-	1,000.00	18-ธ.ค.-61
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	18	16	3,000	-	-	-	3,000.00	12,18,15 ธ.ค. 61
29	สพท. 17 ระยอง	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	64	64	12,000	-	-	-	12,000.00	18-ธ.ค.-61
30	สนพ. นนทบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	4,500	4,500.00	27-ธ.ค.-61
31	สนพ. บึงกาฬ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	9	9	3,000	-	-	-	3,000.00	3-ธ.ค.-61
32	สพท. 19 เชียงใหม่	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	18	18	3,000	-	-	-	3,000.00	3-ธ.ค.-61
33	สพท. 20 เชียงราย	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	24	24	3,000	600	-	-	3,600.00	17-ธ.ค.-61
34	สพท. 21 อุบลราชธานี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	36	36	6,000	2,080	-	-	8,080.00	3.14 ธ.ค. 61
35	สนพ. พังงา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	20	20	3,000	-	3,440	-	6,440.00	28-ธ.ค.-61
36	สนพ. กระบี่	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	12	6	3,000	400	-	-	3,400.00	11.12 ธ.ค. 61
37	สพท. 22 นครศรีธรรมราช	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	20	20	3,000	-	-	-	3,000.00	13-ธ.ค.-61
38	สพท. 24 ยะลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	9	9	3,000	-	-	-	3,000.00	13-ธ.ค.-61
รวม			1,108	1,075	214,940	11,580	5,643	4,799	236,962.00	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๒

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงินให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท

๒. ข้อยุทธายางาน

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ รายงานผลการอนุมัติให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) อนุมัติเงินกู้ยืม (ต.ค. ๒๕๖๑ - ธ.ค. ๒๕๖๑) จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๔๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ย ๐% เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ธ.ค. ๒๕๖๑) จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๔๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๑ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๗๐ ล้านบาท คงเหลือเป้าหมาย จำนวน ๖๗,๙๖๐,๐๐๐ บาท

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๖๑ - ธ.ค. ๒๕๖๑)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		อนุมัติ			ทำสัญญา				
เดือน	จำนวนเงิน งบประมาณ (บาท)	บริษัท (แห่ง)	วงเงินกู้ (บาท)	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	บริษัท (แห่ง)	วงเงิน (บาท)	ร้อยละของ วงเงินทำ สัญญา	คงเหลืองบประมาณ จากทำสัญญา	ร้อยละของ งบประมาณ คงเหลือ
วงเงินให้กู้	70,000,000	4	2,040,000	67,960,000	4	2,040,000	2.91	67,960,000	97.09
ต.ค.-61	2,000,000			70,000,000				70,000,000	
พ.ย.-61	3,000,000	4	2,040,000	67,960,000				70,000,000	
ธ.ค.-61	4,000,000			67,960,000	4	2,040,000		67,960,000	

(๓) การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)

- จำนวนเงินที่ต้องได้รับคืน จำนวน ๒๑,๐๘๘,๘๘๓.๖๖บาท ได้รับชำระหนี้คืน จำนวน ๒๑,๐๘๖,๘๘๓.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ ค้างชำระเงินต้น จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๖

- จำนวนบริษัทที่ถึงกำหนดชำระคืน จำนวน ๗๗ บริษัท ชำระคืน ๗๖ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๐ ค้างชำระ จำนวน ๑ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๐

- ปิดบัญชี ๒๐ บริษัท

สรุปข้อมูลการชำระหนี้และหนี้ค้างชำระ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๖๑ - ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)

เดือน	ถึงกำหนดชำระ (บริษัท)	ชำระคืน (บริษัท)	ค้างชำระ (บริษัท)	ยอดเงินชำระคืน ที่ต้องได้รับ	รับชำระหนี้			ร้อยละ	เงินต้นค้างชำระ
					เงินต้น	ดอกเบี้ย	รวม		
ปีงบประมาณ 2562									
ต.ค.-61	93	93	0	5,670,660.30	5,670,552.79	107.51	5,670,660.30	100.00	-
พ.ย.-61	90	89	1	5,338,788.84	5,333,735.54	1,053.30	5,334,788.84	99.93	4,000.00
ธ.ค.-61	83	82	1	5,035,302.72	5,030,120.65	1,182.07	5,031,302.72	99.92	4,000.00
ม.ค.-62	77	76	1	5,054,131.80	5,049,625.32	506.48	5,050,131.80	99.92	4,000.00
รวมทั้งสิ้น	77	76	1	21,098,883.66	21,084,034.30	2,849.36	21,086,883.66	99.94	12,000.00

หมายเหตุ

1. หจก.วังเจริญการโยธา ค้างชำระจำนวน 3 งวด (พ.ย. – ม.ค. 2562) เนื่องจากมีปัญหาด้านการเงิน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้
2. สพร. 22 นครศรีธรรมราช ได้เข้าไปพบผู้กู้ยืมเงิน เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2561 และมีหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้ตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล ตามหนังสือที่ รง 0 433/1749 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 2561 และเดือน ม.ค. 2562 ได้ติดตามสถานประกอบกิจการแจ้งว่าไม่สามารถชำระหนี้ได้ ถ้าชำระต้องกู้เงินนอกระบบซึ่งดอกเบี้ยสูง และเจ้าหน้าที่ได้ประสานกลุ่มกฎหมายแนะนำให้บังคับคดีตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล

ค้ำชำระจำนวน 1 บริษัท

ตารางสรุปการค้ำชำระเงินกู้ยืม (ค้ำชำระเดือน พ.ย. 2561 – ม.ค. 2562)

คำนวณดอกเบี้ยค้ำ ถึงวันที่ 31 มกราคม 2562

ลำดับ	ผู้กู้ยืม	วงเงินกู้ยืม (1)	อัตรา ดอกเบี้ย	ผ่อน ชำระ (งวด)	งวดละ (บาท)	วันที่เริ่ม ชำระ	สิ้นสุดชำระ	จำนวนเงินชำระคืน				ค้ำชำระ เดือน ม.ค. 61			เงินต้นคงเหลือ (3) = (1) - (2)	หน่วยงานที่ทำ สัญญา		
								จำนวน (งวด)	จำนวน (เงิน)			จำนวน (งวด)	จำนวน (เงิน)					
									เงินต้น (2)	ดอกเบี้ย	รวม		วันที่ชำระครั้ง สุดท้าย	เงินต้น			ดอกเบี้ย	รวม
1	หจก. วัจเจริญการโยธา	300,000.00	0	12	25,000.00	ก.พ.-60	ม.ค.-61	2	49,434.93	1,921.23	51,356.16	10 มี.ค.60	10 งวด (เม.ย. 60 - ม.ค. 61)	250,565.07	35,113.43	285,678.50	250,565.07	สปร.22 นครศรีธรรมราช
	สัญญาประนอมหนี้ 12 มี.ค. 61	285,678.50	0	1-12 13-24 25-35 36	4,000.00 5,000.00 6,000.00 111,678.50	เม.ย.-61	มี.ค.-64	7	27,952.49	107.51	28,060.00	26 ต.ค.61	3 งวด (พ.ย.61 - ม.ค. 62)	12,000.00	7,096.29	19,096.29	257,726.01	
								รวม	27,952.49	107.51	28,060.00		12,000.00	7,096.29	19,096.29	257,726.01		

หมายเหตุ ข้อมูลการทำสัญญาประนอมหนี้

- หจก. วัจเจริญการโยธา ค้ำชำระจำนวน 10 งวด (เม.ย. 60 - ม.ค. 61) จำนวนเงินต้นค้ำชำระ 250,565.07 บาท ดอกเบี้ย 35,113.43 บาท รวม 285,678.50 บาท ทำสัญญาประนอมยอความต่อหน้าศาลแขวงทุ่งสง เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 61 เป็นเงินจำนวน 285,678.50 บาท ผ่อนชำระ 36 งวด โดยงวดที่ 1-12 ชำระงวดละ 4,000 บาท งวดที่ 13-24 ชำระงวดละ 5,000 บาท งวดที่ 25-35 ชำระงวดละ 6,000บาท และงวดที่ 36 ชำระจำนวน 111,678.50 บาท

๒.๒ สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑)

(๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้นจำนวน
๒๕๕,๐๓๖,๒๐๐ บาท อนุมัติให้กู้ยืม จำนวน ๓๐๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๘๐,๓๓๓,๑๐๐ บาท คิดเป็น
ร้อยละ ๗๐.๗๑

(๒) ทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืม จำนวน ๓๐๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน
๑๘๐,๓๓๓,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๑ คงเหลือวงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๖๗,๙๖๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น
ร้อยละ ๙๗.๐๙

**สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑)**

ปีงบประมาณ	วงเงินให้กู้	อนุมัติเงินกู้ยืม					ทำสัญญา				
		บริษัท	วงเงินอนุมัติ	ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	ร้อยละ	บริษัท	วงเงิน	ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากทำสัญญา	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2558	7,200,000	10	2,805,000	38.96	4,395,000	61.04	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2559	30,836,200	115	40,140,900	130.17	9,304,700	-30.17	108	33,641,200	-	-	-
ปีงบประมาณ 2560	9,304,700										
(77 ล้านบาท)	67,695,300	88	69,391,400	102.51	1,696,100	-2.51	100	75,272,500	-	-	-
ปีงบประมาณ 2561	3,423,600										
(70 ล้านบาท)	66,576,400	90	65,955,800	99.07	620,600	0.93	95	69,379,400	99.11	620,600	0.89
ปีงบประมาณ 2562	70,000,000	4	2,040,000	2.91	67,960,000	97.09	4	2,040,000	2.91	67,960,000	97.09
รวมทั้งสิ้น	255,036,200	307	180,333,100	70.71			307	180,333,100	70.71		

หมายเหตุ

- อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. 2559 จำนวน 17 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 9,304,700 บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากงบประมาณให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
- งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2560 จำนวน 77 ล้านบาท หักอนุมัติให้กู้ยืมเงิน เดือนกันยายน 2559 จำนวน 9,304,700 บาท คงเหลือ งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2560 จำนวน 67,695,300 บาท
- อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. 2560 จำนวน 5 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 3,423,600 บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2559 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากงบประมาณให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2561 จำนวน 70 ล้านบาท หักอนุมัติให้กู้ยืมเงิน เดือนกันยายน 2560 จำนวน 3,423,600 บาท คงเหลือ งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2561 จำนวน 66,576,400 บาท

๒.๓ สรุปข้อมูลการชำระคืนเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๕๙ - ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)

(๑) จำนวนเงินที่ต้องได้รับคืน จำนวน ๑๖๑,๒๗๘,๙๙๘.๓๓ บาท ได้รับชำระหนี้คืน
จำนวน ๑๖๑,๒๖๖,๙๙๘.๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙๓ ค่าชำระเงินต้นจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อย
ละ ๐.๐๐๗

(๒) ปิดบัญชี ๒๓๐ บริษัท

**สรุปข้อมูลการชำระคืนเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๕๘ - ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๒)**

ปีงบประมาณ	ชำระคืนเงินกู้			ค้างชำระ		จำนวน (บริษัท)					ค้างชำระ	
	จำนวนเงินที่ต้อง ได้รับคืน	จำนวนเงินที่ได้รับคืน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	ถึงกำหนด ชำระคืน	ชำระคืน	ปิดบัญชี	ยังไม่ถึง กำหนดชำระ	ร้อยละ ชำระคืน	บริษัท	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2559	10,738,440.30	10,649,440.30	99.17	89,000.00	0.83	88	86	12	-	97.73	2	2.27
ปีงบประมาณ 2560	68,053,517.74	67,785,668.93	99.61	267,848.81	0.39	100	97	99	-	97.00	3	3.00
ปีงบประมาณ 2561	61,745,005.44	61,745,005.44	100.00	-	-	104	104	99	-	100.00	-	-
ปีงบประมาณ 2562	21,098,883.66	21,086,883.66	99.94	12,000.00	0.06	77	76	20	-	98.70	1	1.30
รวมทั้งสิ้น	161,278,998.33	161,266,998.33	99.993	12,000.00	0.007	77	76	230	-	98.70	1	1.30

หมายเหตุ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ เดือนมกราคม 2562 ค้างชำระจำนวน 1 บริษัท
 1. หจก.วังเจริญการโยธา ค้างชำระจำนวน 3 งวด (พ.ย. 2561 - ม.ค. 2562) เนื่องจากมีปัญหาด้านการเงินจึงไม่สามารถชำระหนี้ได้
 2. สพร. 22 นครศรีธรรมราช ได้เข้าไปพบนผู้กู้ยืม เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 61 และมีหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้ตามสัญญาประนีประนอมยอมความ ศาล ตามหนังสือที่ รง 0 433/1749 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 2561 และเดือน ม.ค. 2562 ได้ติดตามผู้กู้ยืมเงินแจ้งว่าไม่สามารถชำระหนี้ได้ ถ้าชำระต้องกู้เงินนอกระบบซึ่งดอกเบี้ยสูง และเจ้าหน้าที่ได้ประสานกลุ่มกฎหมายแนะนำให้บังคับคดีตามสัญญาประนีประนอมยอมความ

๒.๔ สรุปข้อมูลขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ศ. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑)

**สรุปข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานจากการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ (ส.ศ. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑)**

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการ กิจการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ แรงงาน(จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
	ลูกจ้าง ต่ำกว่า 100 คน	ลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน (คน)	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน(คน)	รวม	
											หลักสูตร	จำนวน(คน)
ปีงบประมาณ 2558	3	7	10	980	-	980	8	595	11	735	19	1,330
ปีงบประมาณ 2559	35	80	115	13,378	4	13,382	88	3,501	111	13,479	199	16,980
ปีงบประมาณ 2560	27	61	88	15,464	1,020	16,484	109	7,733	76	17,834	185	25,567
ปีงบประมาณ 2561	30	60	90	15,334	1,020	16,354	124	5,080	213	20,396	337	25,476
ปีงบประมาณ 2562	2	2	4	441	-	441	3	30	11	475	14	505
รวมทั้งสิ้น	97	210	307	45,597	2,044	47,641	332	16,939	422	52,919	754	69,858

หมายเหตุ

- จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ 2558-2562 จำนวน 45,597 คน ไม่นับซ้ำคนที่ฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร
- ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน 69,858 คน นับซ้ำคนที่ฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร
- หลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ 2558-2562 จำนวน 754 หลักสูตร เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่ซ้ำ โดยมีหลักสูตรที่ไม่ซ้ำ จำนวน 530 หลักสูตร เป็นหลักสูตรเฉพาะ 271 หลักสูตร หลักสูตรทั่วไป 259 หลักสูตร

หลักสูตรไม่ซ้ำ	530
เฉพาะ	271
ทั่วไป	259

๒.๕. หน่วยงานที่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐ แห่ง และไม่มีสถานประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ แห่ง (สนพ.ลพบุรี สนพ.สิงห์บุรี สนพ.เลย สนพ.นครพนม สนพ.แม่ฮ่องสอน สนพ.สตูล และ สพร. ๒๓ ปัตตานี)

**๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ**

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ (ฉบับเบื้องต้น)

๑. ความเป็นมา

กรมบัญชีกลางได้จัดทำเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

ด้านที่	ชื่อตัวชี้วัด	
๑. การเงิน	๑.๑	วงเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน ๑.๑.๑ ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตามแผน ๑.๑.๒ ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
	๑.๒	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน
๒. การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๒.๑.๑ ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ๒.๑.๒ ผู้ที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ
	๒.๒	การปรับปรุงความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
๓. การปฏิบัติการ	๓.๑	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล / กระทรวงการคลัง
	๓.๒	จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับฯ ที่เพิกเฉยไม่ดำเนินการตามกฎหมายได้รับการตรวจติดตามให้คำแนะนำ
	๓.๓	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการโดยมีส่วนร่วมของภาคเอกชน
	๓.๔	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจจากการใช้คู่มือในการปฏิบัติงาน
๔. การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน	๔.๑	บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน (๕ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๒	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (๘ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๓	การตรวจสอบภายใน (๓ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๔	การบริหารจัดการสารสนเทศ (๒ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๕	การบริหารทรัพยากรบุคคล (๒ ตัวชี้วัดย่อย)

๒. ชื่อรายงาน

กรมบัญชีกลางแจ้งรายงานผลการประเมินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ (ฉบับเบื้องต้น) คะแนนประเมินผล เท่ากับ ๔.๖๖๖๘ และปีบัญชี ๒๕๖๐ เท่ากับ ๔.๐๐๑๖ ปีบัญชี ๒๕๖๑ สูงกว่าปีบัญชี ๒๕๖๐ เท่ากับ ๐.๖๖๕๐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/ว ๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๓

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ความเป็นมา

กรมบัญชีกลางได้จัดทำเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

ด้านที่	ชื่อตัวชี้วัด	
๑. การเงิน	๑.๑	วงเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน ๑.๑.๑ ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตามแผน ๑.๑.๒ ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
๒. การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑	การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)
	๒.๒	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองทุนฯ ๒.๒.๑ ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ๒.๒.๒ ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
๓. การปฏิบัติการ	๓.๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ
	๓.๒	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ
๔. การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน	๔.๑	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
	๔.๒	การตรวจสอบภายใน
	๔.๓	การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	๕.๑	บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน
	๕.๒	การบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง	๖.๑	การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
	๖.๒	การรายงานทางการเงิน
	๖.๓	การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒. ข้อยุทธา

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๔

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจทุนหมุนเวียน

๑. ความเป็นมา

กรมบัญชีกลางกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นย่อยที่ ๒ การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจทุนหมุนเวียน กำหนดให้คณะกรรมการต้องมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) ด้านการเงิน ๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓) ด้านระบบบริหารความเสี่ยง ๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียน

๒. ข้อยางงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับผลการดำเนินงานเดือนมกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. ด้านการเงิน

รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เปรียบเทียบ ๓ เดือน สรุปได้ ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานรวม จำนวน ๑๔,๓๕๗,๖๘๔.๖๕ บาท ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานรวม จำนวน ๑๕,๒๒๔,๕๒๗.๙๙ บาท รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน ๘๖๖,๘๔๓.๓๔ บาท

สินทรัพย์รวม จำนวน ๙๕๑,๑๓๖,๐๔๘.๒๘ บาท หนี้สินรวม จำนวน ๓,๒๒๙,๐๘๔.๘๐ บาท คงเหลือสินทรัพย์สุทธิ จำนวน ๙๔๗,๙๐๖,๙๖๓.๔๘ บาท ส่วนทุนรวม จำนวน ๙๔๗,๙๐๖,๙๖๓.๔๘ บาท ประกอบด้วยทุน จำนวน ๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙ บาท และรายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม จำนวน ๑๘๗,๓๒๐,๖๙๖.๒๙ บาท **รายละเอียดตามตารางแนบท้าย**

รายงานผลการดำเนินงาน
สำหรับงวด สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

รายการ	เดือนตุลาคม	เดือนพฤศจิกายน	เดือนธันวาคม	ยอดสะสม ตั้งแต่นั้นปี
รายได้จากการดำเนินงาน :				
รายได้เงินสมทบ	๒,๒๙๓,๘๓๐.๐๐	๒,๔๙๖,๒๔๐.๐๐	๒,๔๕๒,๗๑๒.๖๐	๗,๒๔๒,๗๘๒.๖๐
รายได้เงินเพิ่ม	๓๒๗,๓๓๔.๕๐	๔๒๒,๙๑๑.๘๐	๖๓๘,๙๖๔.๔๐	๑,๓๘๘,๒๑๐.๗๐
รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้	๕๖,๗๓๐.๒๘	๕๐,๖๔๖.๖๙	๗๘,๑๒๖.๙๘	๑๘๕,๕๐๓.๙๕
รายได้ค่าปรับรับ	๒๔,๓๙๓.๑๑	๑๙,๑๘๗.๕๐	๒๓,๙๔๐.๖๐	๖๗,๕๒๑.๒๑
รายได้ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒๐๕,๔๘๐.๐๐	๔๑๒,๗๔๐.๐๐	๓๖๑,๑๒๐.๐๐	๙๗๙,๓๔๐.๐๐
รายได้ค่าธรรมเนียม (รวมทุกประเภท)	๑,๑๕๓,๘๖๐.๐๐	๑,๔๓๙,๔๒๐.๐๐	๑,๑๙๖,๔๓๐.๐๐	๓,๗๘๙,๗๑๐.๐๐
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	-	-	๔๘,๑๗๑.๕๙	๔๘,๑๗๑.๕๙
รายได้อื่น	๘๔,๕๗๖.๔๗	๕๓,๓๒๑.๐๕	๑๑๘,๖๔๘.๐๕	๒๕๖,๕๔๕.๕๗
หนี้สูญรับคืน	๑๔๒,๗๖๙.๘๖	๑๒๖,๐๗๓.๑๔	๑๓๔,๐๕๖.๐๓	๔๐๒,๘๙๙.๐๓
รวมรายได้	๔,๒๘๘,๙๗๔.๒๒	๕,๐๒๐,๕๔๐.๑๘	๕,๐๘๘,๑๗๐.๒๕	๑๔,๓๙๗,๖๘๔.๖๕
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน :				
เงินเดือนและค่าจ้าง	๑,๕๖๔,๓๕๖.๘๔	๑,๗๒๓,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๐,๖๒๐.๖๔	๕,๐๓๗,๙๗๗.๔๘
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๗๘,๒๑๘.๐๐	๘๖,๒๐๘.๐๐	๘๗,๕๓๒.๐๐	๒๕๑,๙๕๘.๐๐
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	๑๙,๕๖๐.๐๐	๒๔,๕๗๐.๐๐	๔๔,๑๓๐.๐๐
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	-	-	๑,๒๙๒.๐๐	๑,๒๙๒.๐๐
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	-	๑๗,๙๐๐.๐๐	-	๑๗,๙๐๐.๐๐
ค่าวัสดุสำนักงาน	๒๘,๑๑๒.๐๐	๑๗๒,๒๖๐.๑๗	๑๔๒,๐๒๔.๐๐	๓๔๒,๓๙๖.๑๗
ค่าไปรษณีย์	๑๗,๑๘๕.๐๐	๑๓,๔๖๓.๐๐	๗,๑๘๓.๐๐	๓๗,๘๓๑.๐๐
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	-	๑,๙๘๐.๐๐	๒๖,๔๔๐.๐๐	๒๘,๔๒๐.๐๐
ค่าอบรมสัมมนา	-	๖๒๙,๐๓๘.๐๔	๒,๐๓๖,๘๕๓.๓๐	๒,๖๖๕,๘๙๑.๓๔
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	-	๓๒,๒๐๖.๐๐	๖๓,๙๑๕.๐๐	๙๖,๑๒๑.๐๐
ค่าจ้างที่ปรึกษา	-	๑,๐๔๔,๔๐๐.๐๐	๔๔๗,๖๐๐.๐๐	๑,๕๓๖,๐๐๐.๐๐
ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุน	๓๓,๒๔๓.๗๙	๒,๗๐๓,๗๑๔.๒๑	๒,๔๗๐,๖๓๓.๐๐	๕,๕๐๗,๕๙๑.๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	๑,๐๒๐.๐๐	๑,๐๒๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่าย	๑,๗๒๑,๑๑๕.๖๓	๖,๔๔๓,๗๒๙.๔๒	๗,๐๕๙,๖๘๒.๙๔	๑๕,๒๒๔,๕๒๗.๙๙
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	๒,๕๖๗,๘๕๘.๕๙	(๑,๔๒๓,๑๘๙.๒๔)	(๒,๐๑๑,๕๑๒.๖๙)	(๘๖๖,๘๔๓.๓๔)

รายงานฐานะการเงิน
ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

รายการ	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
สินทรัพย์			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	๓๘,๘๙๒,๑๓๙.๔๖	๓๒,๒๗๗,๔๒๕.๖๕	๓๓,๒๑๙,๖๙๓.๒๔
เงินฝากกระทรวงการคลัง	๘๔๕,๘๓๖,๘๑๙.๖๕	๘๕๖,๘๘๘,๒๗๗.๐๐	๘๕๗,๓๙๑,๗๗๕.๖๑
ลูกหนี้เงินกู้ยืม-ตามพ.ร.บ. ๒๕๔๕	๓๒,๖๕๖,๙๙๑.๔๗	๒๗,๑๙๖,๗๕๕.๙๓	๒๔,๕๖๘,๖๑๐.๒๒
ลูกหนี้เงินกู้ยืม-ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙	๓๕,๑๔๕,๙๒๔.๖๕	๓๕,๐๔๘,๑๙๘.๘๘	๓๔,๙๒๒,๐๖๓.๐๑
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙	(๓๒,๐๗๐,๔๙๗.๒๒)	(๓๒,๐๐๖,๓๒๗.๔๗)	(๓๑,๙๓๓,๗๑๔.๖๖)
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา	๑๙๗,๔๙๕,๒๓๑.๕๐	๑๙๖,๖๖๑,๒๕๑.๘๑	๑๙๕,๒๔๐,๙๘๐.๑๔
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-ตามคำพิพากษา	(๑๗๗,๔๗๘,๒๕๘.๐๓)	(๑๗๗,๒๒๗,๙๘๙.๓๖)	(๑๗๖,๒๐๙,๐๕๙.๒๐)
ลูกหนี้ความรับผิดทางละเมิด	๔,๔๖๑,๙๓๐.๐๐	๔,๔๖๑,๙๓๐.๐๐	๔,๔๖๑,๙๓๐.๐๐
ลูกหนี้เงินยืมทรอรงราชการ	๓๒,๔๐๐.๐๐	๗๖๔,๘๐๔.๐๐	๔๒๙,๘๕๒.๐๐
รายได้ค้างรับ	๑๘๑,๔๙๑,๗๔๔.๑๐	๑๘๑,๑๖๗,๙๘๓.๙๙	๑๘๐,๓๒๖,๘๖๔.๓๕
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-รายได้ค้างรับ	(๑๗๕,๓๓๓,๑๙๖.๔๓)	(๑๗๕,๐๒๐,๒๐๔.๙๖)	(๑๗๔,๓๗๕,๑๖๑.๘๐)
สินทรัพย์ถาวร	๗,๖๔๓,๘๗๗.๐๖	๗,๖๔๓,๘๗๗.๐๖	๗,๘๐๓,๖๕๗.๐๖
ค่าเสื่อมราคาสะสม-สินทรัพย์ถาวร	(๔,๗๑๑,๔๔๑.๖๙)	(๔,๗๑๑,๔๔๑.๖๙)	(๔,๗๑๑,๔๔๑.๖๙)
รวมสินทรัพย์	๙๕๕,๐๖๓,๖๖๔.๕๒	๙๕๓,๑๐๔,๕๔๐.๙๔	๙๕๑,๑๓๖,๐๔๘.๒๘
หนี้สิน			
เงินเดือนและค่าจ้างค้างจ่าย	๑๓๓,๐๖๔.๕๘	๒๒๕,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๓๒.๒๖
เงินสมทบกองทุนประกันสังคมค้างจ่าย	๘,๑๕๓.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๖,๓๑๗.๐๐
ค่าไปรษณีย์ค้างจ่าย	๑๗,๑๘๕.๐๐	๑๓,๔๖๓.๐๐	๗,๑๘๓.๐๐
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	-	๓๓๗.๖๕	๒๘๙.๔๗
เงินประกันผลงาน	-	๕๒,๒๒๐.๐๐	๗๔,๖๐๐.๐๐
เงินรับโอนจากจังหวัดตรวจสอบ	๗,๖๒๑.๖๑	๗,๖๒๑.๖๑	๗,๖๒๑.๖๑
เงินรับรอตรวจสอบ-บัญชีที่ ๒	๒๕,๔๘๘.๐๐	๒๖,๔๘๘.๐๐	๒๕,๔๘๘.๐๐
เงินรับรอตรวจสอบ-บัญชีที่ ๔	๖๘๔,๘๔๐.๐๖	๖๙๙,๕๗๓.๙๘	๓๘๙,๗๒๓.๖๘
เงินรับชำระหนี้รอจ่ายคืน	๑,๑๗๑,๐๓๕.๙๘	๑,๑๖๔,๓๘๖.๘๐	๑,๑๘๙,๙๐๓.๓๖
เงินรับเงินสมทบรอจ่ายคืน	๓๘๕,๙๕๓.๘๔	๓๗๓,๖๘๐.๐๑	๓๓๙,๑๖๔.๒๙
เงินรับฝาก-ค่าฤชาธรรมเนียม	๑๖๐,๔๒๔.๙๔	๑๖๑,๔๑๔.๙๔	๑๖๘,๘๕๔.๙๔
เงินรับฝาก-ค่าทนายความ	๗๓๒,๗๙๓.๑๙	๗๗๖,๔๙๓.๑๙	๘๓๓,๒๗๕.๑๙
เงินรับฝาก-เงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่น	๙๐,๒๑๕.๑๓	๑๔๒,๖๔๐.๐๐	๑๒๓,๓๑๗.๐๐
เงินรับฝาก-เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนลูกจ้าง	๑,๕๐๐.๐๐	๗๕๐.๐๐	๓,๓๑๕.๐๐
รวมหนี้สิน	๓,๔๑๘,๒๗๕.๓๓	๓,๖๕๖,๐๖๙.๑๘	๓,๒๒๙,๐๘๔.๘๐
สินทรัพย์สุทธิ	๙๕๐,๖๔๕,๓๘๙.๑๙	๙๔๙,๔๔๘,๔๗๑.๗๖	๙๔๗,๙๐๖,๙๖๓.๔๘
ส่วนทุน			
ทุน	๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙	๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙	๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๑๙๐,๐๕๙,๑๒๒.๐๐	๑๘๘,๘๖๒,๒๐๔.๕๗	๑๘๗,๓๒๐,๖๙๖.๒๙
รวมส่วนทุน	๙๕๐,๖๔๕,๓๘๙.๑๙	๙๔๙,๔๔๘,๔๗๑.๗๖	๙๔๗,๙๐๖,๙๖๓.๔๘

๒. ด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน

การควบคุมภายใน

ผลการปฏิบัติงานของระบบการควบคุมภายใน

ดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อร้องเรียน โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียน ดังนี้

- ร้องเรียนหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายผู้รับผิดชอบโดยตรง
- กล้องแสดงความคิดเห็น ซึ่งตั้งอยู่ ณ จุดให้บริการ ชั้น ๒ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ส่งจดหมายมาที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdppaa>

ผลการดำเนินงาน ในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ไม่พบการร้องเรียนทั้ง ๓ ช่องทาง

๓. ด้านระบบบริหารความเสี่ยง

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

๑) ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒) ระบุปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ๔ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบต่างๆ (Compliance Risk) : (S-O-F-C) ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายในโดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เหลือน้อยกว่าปีก่อน ความเสี่ยงที่เหลือน้อยหลังจากการควบคุมภายในรวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป้าหมายประจำปีของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๓) ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ประกอบด้วยโอกาสและผลกระทบที่เกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กรโดยนำฐานข้อมูลของกองทุนฯ มาใช้ในการพิจารณากำหนดระดับความรุนแรงและจัดทำแผนภาพความเสี่ยงที่แสดงสถานะของระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงโดยรวม เป็นพิกัดของโอกาสและผลกระทบ ใช้สีแทนระดับความรุนแรง ซึ่งทำให้เห็นการกระจายตัวของปัจจัยเสี่ยงองค์กรและขอบเขตของความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้ พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ต้นทุน - ผลประโยชน์ (Cost - Benefit) ในแต่ละทางเลือกในการจัดการบริหารความเสี่ยง ระบุค่าผลกระทบและโอกาสซึ่งเป็นค่าเป้าหมายระดับความเสี่ยงที่คาดว่าจะเหลืออยู่ ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบดำเนินการ และกำหนดแผนปฏิบัติการตามแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้ดำเนินการตามจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

(๒) ทบทวน การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๒

(๓) ร่างคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และระบุปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ๔ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Final Risk) และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบต่าง ๆ (Compliance Risk) : (S-O-F-C) ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายในโดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เหลือน้อยกว่าปีก่อน ความเสี่ยงที่เหลือน้อยหลังจากการควบคุมภายในรวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป้าหมายประจำปีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๔. ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียน

รายงานผลโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้ดำเนินการโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร และอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงินจำนวน ๙๒๘,๘๐๐ บาท (เก้าแสนสองหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานงบบุคลากรใช้ในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และระดมความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมสัมมนา นำไปปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป้าหมายจำนวน ๒๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่วนภูมิภาค กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย กลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ประสานงาน

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน) เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยขอให้เร่งรัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขอให้ผู้ตรวจราชการกรมนำข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปขยายผลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ

(๒) การประชาสัมพันธ์ควรประชาสัมพันธ์งานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

(๓) ผลการดำเนินงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องมีผลงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา

(๔) การจัดทำรายงานงบบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจะต้องปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบและระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด หากเกิดข้อผิดพลาดจะส่งผลกระทบต่อ

(๕) จำนวนลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังเหลืออยู่ขอให้เร่งดำเนินการให้เรียบร้อย หากมีปัญหาที่ไม่สามารถดำเนินการได้ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกองบริหารการคลัง เป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาแนะนำให้งานสำเร็จต่อไป

(๖) ผู้อำนวยการจะต้องกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีขึ้นกว่าเดิม

๒.๒ ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่วนภูมิภาค กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย กลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวน ๒๕๕ คน การสัมมนาเป็นการบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และทำแบบทดสอบการคำนวณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งตอบปัญหาข้อซักถามจากการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน วิทยากรจากกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๓ หัวข้อการสัมมนา ประกอบด้วย

(๑) การบรรยายหัวข้อ

(๑.๑) ผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

(๑.๒) การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

(๑.๓) การเบิกเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑.๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑.๕) การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑.๖) การรายงานติดตามผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อสังเกตของสตง.

(๑.๗) การดำเนินการลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชี (กองทุนเดิม)

(๑.๘) ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๑.๙) การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑.๑๐) การรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑.๑๑) ฝีกปฏิบัติการคำนวณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

(๒.๑) การปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ หลักเกณฑ์

(๒.๒) การปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒.๔ นางกุลิสราห์ บุญทับ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน บรรยายหัวข้อ “ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบผลการตรวจสอบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านมา เพื่อลดข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน ข้าราชการแต่ละคนมีหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ของตน หากไม่ปฏิบัติงานในหน้าที่หรือละเว้นมิได้ปฏิบัติเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการแล้ว จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของทางราชการมิได้ ซึ่งได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๕ (๔)

๒.๕ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๘๙๘,๓๓๙.๘๘ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐.๐๐ บาท
(๒) ค่าที่พัก	จำนวนเงิน ๓๙๑,๗๐๐.๐๐ บาท
(๓) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวนเงิน ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
(๔) ค่าวัสดุ	จำนวนเงิน ๔๙,๔๘๗.๕๐ บาท
(๕) ค่าเอกสาร	จำนวนเงิน ๔๐,๓๕๒.๓๘ บาท

๒.๖ ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีหลายหลักเกณฑ์ด้วยกัน เห็นว่ามีประโยชน์กับสถานประกอบการ เป็นอย่างยิ่ง หากมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มมากขึ้น สถานประกอบการจะได้มีการยื่นขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนเพิ่มมากขึ้น

(๒) ในภาพรวมถือว่า มีประโยชน์เป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการเชิญผู้อำนวยการ กุณิศรภาพ บัญฑิต มาบรรยายในหัวข้อ "ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน" ถือว่าคุ้มค่ามาก และควรเพิ่มชั่วโมงการบรรยายให้มากกว่า ๓ ชั่วโมง เพื่อจะได้นำความรู้ จากการยกตัวอย่างของวิทยากรไปปรับใช้ในการทำงาน ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างมาก

(๓) ควรจัดสรรระยะเวลาในการบรรยายให้เหมาะสม เนื่องจากเป็นเนื้อหาทางวิชาการ ต้องใช้สมาธิในการเรียนรู้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น

(๔) ต้องการให้มีการจัดสัมมนาเรื่องการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะ

(๕) ต้องการให้มีการจัดอบรมเรื่องการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งหลักการ การรายงาน การจัดเก็บเอกสารการทําสัญญา จนถึงกระบวนการติดตามการนำเงินกู้ยืมไปใช้ และการจ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อประโยชน์ในการนำไปประชาสัมพันธ์และป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการ ปลดปล่อยเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ควรเพิ่มระยะเวลาการจัดสัมมนา จาก ๒ วัน เป็น ๓ วัน เพื่อมีเวลาในการจัดทำ แบบฝึกหัดของแต่ละหัวข้อวิชา รวมถึงมีเวลาตอบข้อซักถามเพิ่มมากขึ้น

(๗) การจัดสัมมนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรมีการจัด ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ เพื่อรับทราบนโยบายการดำเนินงานด้านกองทุนฯ หรือแนวทางการปฏิบัติ และครั้งที่ ๒ เพื่อ ติดตามผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในรอบปีนั้น ๆ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและแนวทางการแก้ไขร่วมกัน

(๘) ต้องการให้จัดสัมมนาเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็น การทบทวนข้อมูล แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันของผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ อีกทั้งแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกัน

(๙) เอกสารประกอบการบรรยายยังไม่ละเอียดมากเพียงพอ ซึ่งมีผลกระทบต่อลูกจ้างชั่วคราวกองทุนฯ ที่เข้าร่วมสัมมนาเป็นครั้งแรก ไม่สามารถเข้าใจข้อมูลได้ทั้งหมด อีกทั้งข้อมูล บางหัวข้อมีการบรรยายรวดเร็วจนเกินไป อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน

(๑๐) การจัดสัมมนาครั้งต่อไป ควรจัดตามภูมิภาค เพื่อมีโอกาสแลกเปลี่ยนข้อมูล ได้มากขึ้น

(๑๑) ต้องการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของลูกจ้างชั่วคราว กองทุนฯ สำหรับการติดต่อประสานงานหรือการลงพื้นที่ไปพบลูกหนี้ จะมีความน่าเชื่อถือมากขึ้นกว่า ในปัจจุบัน

๒.๗ การประเมินผลโครงการ

(๑) ทำแบบทดสอบการคำนวณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ ๒๑๑ คน

(๑.๑) ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้ทำแบบทดสอบเท่ากับ ๑๘.๘๙ คะแนน

ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้ทำแบบทดสอบ

ผู้ทำแบบทดสอบ	๒๑๑ คน
คะแนนรวมของผู้ทำแบบทดสอบ	๓,๙๘๖ คะแนน
ผลคะแนนเฉลี่ย	๑๘.๘๙ คะแนน

(๑.๒) ผลรวมคะแนนผู้ทำแบบทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๕

ข้อ ๑ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีผู้ผ่านการทดสอบ ๑๐๐ คน (ตามประกาศข้อ ๔) คะแนนผู้ทำแบบทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๑

ข้อ ๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตามประกาศข้อ ๖) คะแนนผู้ทำแบบทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐

ข้อ ๓ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ (ตามประกาศข้อ ๗) คะแนนผู้ทำแบบทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๘

ตารางสรุปผลการทำแบบทดสอบ

จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ ๒๑๑ คน				
	ข้อ ๑ (๒ คะแนน)	ข้อ ๒ (๗ คะแนน)	ข้อ ๓ (๑๑ คะแนน)	รวม ๓ ข้อ (๒๐ คะแนน)
ผลรวมคะแนนผู้ทำแบบทดสอบ	๓๙๘	๑,๔๐๙	๒,๑๗๙	๓,๙๘๖
ผลรวมของคะแนนเต็ม	๔๒๒	๑,๔๗๗	๒,๓๒๑	๔,๒๒๐
ร้อยละของคะแนนผู้ทำแบบทดสอบ	๙๔.๓๑	๙๕.๔๐	๙๓.๘๘	๙๔.๔๕

(๒) การประเมินผลโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๕๔.๒๙ สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความรู้ความเข้าใจของท่านก่อนการสัมมนา	๖	๓๓	๗๘	๒๑	๗
๒	ความรู้ความเข้าใจของท่านหลังการสัมมนา	๓๓	๑๐๐	๑๒		
๓	ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงานของท่าน	๖๓	๗๕	๗		
๔	การบรรยายของวิทยากรโดยภาพรวมเป็นอย่างไร	๕๘	๗๘	๘	๑	
๕	วัสดุทัศนูปกรณ์และสื่อการสอนเหมาะสมเพียงใด	๕๘	๘๕	๑๒		
๖	ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ ประสบการณ์ มากน้อยเพียงใด	๒๕	๗๙	๓๙	๒	
๗	เอกสารประกอบการบรรยายมีเนื้อหาสาระเหมาะสมเพียงใด	๕๘	๘๔	๑๑	๑	๑
๘	วัน เวลา และช่วงเวลาในการสัมมนาเหมาะสมเพียงใด	๕๐	๘๐	๑๙	๕	๑
๙	สถานที่ สภาพห้องสัมมนาและสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสมเพียงใด	๕๒	๘๒	๑๐		๑
๑๐	การให้การต้อนรับและการอำนวยความสะดวกระหว่างการสัมมนา	๕๗	๗๗	๑๑		
๑๑	โดยภาพรวมของการจัดสัมมนาในครั้งนี้ท่านคิดว่าอยู่ในเกณฑ์ใด	๕๖	๙๓	๖		
	รวม	๔๗๖	๘๖๖	๒๑๓	๓๐	๑๐
	ร้อยละ	๒๙.๘๔	๕๔.๒๙	๑๓.๓๕	๑.๘๘	๐.๖๓

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

หัวข้อบรรยาย เรื่อง ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีกองทุน

โดย นางกุลิสราห์ บุญทับ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๘

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “การควบคุมและตรวจสอบเงินแผ่นดินเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น เพราะเงินแผ่นดินนั้นคือเงินของประชาชนทั้งชาติ ผู้ทำงานนี้จึงต้องกำหนดแน่วแน่ใจอยู่เป็นนิตยที่จะปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของตน ด้วยความอุตสาหะพยายาม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และด้วยความละเอียดถี่ถ้วน ระมัดระวังอย่างเต็มที่ เพื่อมิให้เกิดความพลั้งพลาดเสียหาย และให้มั่นใจได้ว่าการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินได้เป็นไปโดยบริสุทธิ์ และบังเกิดผลเป็นประโยชน์เต็มเม็ดเต็มหน่วย”

ข้าราชการแต่ละคนย่อมมีหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ของตน หากไม่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ดีหรือละเว้นมิได้ปฏิบัติที่ดี เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการแล้ว จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับของทางราชการมิได้

ที่ น.ว ๘๕/๒๕๕๗	กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
	๑ เมษายน ๒๕๕๗
เรื่อง	ข้าราชการอ้างว่าไม่รู้กฎหมายและระเบียบแบบแผนในหน้าที่
เรียน	(เวียนกระทรวงทบวงกรม)
	ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการแต่ละคนย่อมมีหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ของตน หากไม่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ดีหรือละเว้นมิได้ปฏิบัติที่ดี เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการแล้ว จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับของทางราชการมิได้ จึงได้ลงมติว่าข้าราชการผู้มีหน้าที่ปฏิบัติราชการอย่างใดอย่างหนึ่งจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับของตนจะต้องปฏิบัติ และอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้ การที่ข้าราชการปฏิบัติงานไม่ชอบด้วยกฎหมายระเบียบแบบแผนที่ดี หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนที่กำหนดไว้ก็ดี ถือถือว่าเป็นการผิดวินัยหรือหย่อนสมรรถภาพแล้วแต่กรณี และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามควรแต่กรณีต่อไป
	จึงขอเรียนมา
	ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
	(ลงนาม) ชำนาญอักษร
	(หลวงชำนาญอักษร)
	เลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบหน่วยงานราชการ ดังนี้

๑. ความประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๒. ความคุ้มค่า
๓. ความเพียงพอ
๔. ความคุ้มค่าของการใช้จ่าย
๕. ต้นทุนต่อประสิทธิผล
๖. ความเสมอภาค
๗. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการบรรยาย

ข้อสังเกตจากการตรวจสอบ งบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
<p>๑. ผู้ประกอบกิจการที่เป็นลูกหนี้เงินกู้ให้ยืม - ตาม พ.ร.บ. ๒๕๔๕ ไม่ส่งหลักฐานการใช้จ่ายเงินให้ตรวจสอบ</p> <p>จากการตรวจสอบการอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ๒๕๔๕ พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีผู้ประกอบกิจการที่ขอกู้ยืมเงินจำนวน ๒ ราย (ลูกหนี้ทั้งหมด ๑๙๐ ราย) ได้แก่ บริษัท เอ เคเคเอ จำกัด และบริษัท แอ็คแมน เพอร์นิคอน จำกัด กู้ยืมเงินจากกองทุนรายละเอียด ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสัญญากู้ยืมเงิน ดังนี้</p> <p>๑.๑ ไม่จัดส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กองทุนตรวจสอบ</p> <p>๑.๒ ผู้กู้ยืมเงินส่งแบบติดตามประเมินผลการให้กู้ยืม (แบบ กย.๖) ไม่ครบถ้วน โดยแจ้งผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมและการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น ๔๓๑,๕๘๕ บาท และ ๘๐๐,๐๐๐ บาท ตามลำดับ จากจำนวนเงินที่ขอกู้ไป ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๒.๑ ทำให้ไม่ทราบว่าผู้ประกอบกิจการมีการจัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นทุกหลักสูตรหรือสาขาอาชีพตามที่ขอกู้ยืมเงินไปหรือไม่</p> <p>๑.๒.๒ กรณีที่จัดอบรมครบทุกหลักสูตรแล้วแต่มีเงินเหลือจ่ายกองทุนยังไม่มีกำหนดแนวทางการติดตามเร่งรัด และแจ้งให้ผู้กู้ยืมส่งคืนเงินเหลือจ่ายให้กับกองทุน</p>	<p><u>ข้อสังเกต</u></p> <p>๑. ไม่มีการออกไปติดตามว่าผู้กู้ยืมเงินได้นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่</p> <p>๒. กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินไม่นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์หรือกรณีใช้เงินกู้ยืมไม่หมดจะมีมาตรการอย่างไรในการส่งคืนเงิน</p> <p>๓. ถ้าผู้กู้ยืมเงินไม่นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์จะมีมาตรการอย่างไรในการติดตาม</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนเพราะระบบการควบคุมภายในที่ดีต้องมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>

ข้อสังเกตจากการตรวจสอบ งบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
<p>๒. การแสดงรายการในงบการเงินไม่ถูกต้อง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลภาวะผูกพันเกี่ยวกับผลการดำเนินการทางคดีไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน</p> <p><u>สาเหตุ</u> เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ</p> <p><u>ผลกระทบ</u> มีผลให้ผู้ใช้งบการเงินไม่ได้รับทราบข้อมูลและผู้บริหารไม่มีเครื่องมือและข้อมูลเพื่อใช้ในการกำกับติดตามและรายงานการเงินไม่เป็นไปตามหลักการและนโยบายการบัญชีของหน่วยงานภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p><u>ข้อสังเกต</u></p> <p>ไม่มีการจัดแยกประเภทลูกหนี้ ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ควรมีการกำหนดรูปแบบการรายงาน จัดแยกประเภทลูกหนี้ ว่าลูกหนี้รายใดอยู่ในกระบวนการขั้นตอนใด</p>
<p>๓. ไม่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะยาว</p> <p>จากการตรวจสอบสุ่มลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะยาวของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ยังไม่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ</p> <p><u>สาเหตุ</u> เนื่องจากจัดทำรายงานอายุหนี้ค้าง (แบบ กทท.๖) ของลูกหนี้ยังไม่แล้วเสร็จ</p> <p><u>ผลกระทบ</u> กรณีดังกล่าวมีผลทำให้ลูกหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวแสดงยอดที่สูงกว่าความเป็นจริง ทำให้รายการในงบการเงินไม่สะท้อนมูลค่าที่ถูกต้อง</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง เร่งดำเนินการจัดทำแบบ กทท.๔ และแบบ กทท.๖ เพื่อจะได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะยาว</p>
<p>๔. การแสดงยอดตามบัญชีลูกหนี้ไม่ถูกต้อง จากการตรวจสอบลูกหนี้เงินกู้ - ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙ จำนวน ๓๖,๖๘๒,๕๔๕.๕๔ บาท และ ลูกหนี้ ตาม คำ พิ พาก ษา จำนวน ๒๐๙,๑๘๒,๕๑๒.๒๔ บาท แสดงมูลค่าในงบการเงินต่ำกว่ายอดคงเหลือตามรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (แบบ กทท.๔) จำนวน ๑,๒๑๒,๘๙๘.๔๒ บาท</p>	
<p>๕. การจัดประเภทลูกหนี้ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙ และ ลูกหนี้ตามคำพิพากษาไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จากการตรวจสอบรายละเอียดลูกหนี้รายตัวตามรายงานรายละเอียดประกอบ (แบบ กทท.๔) และ รายงานอายุหนี้ค้าง (แบบ กทท.๖) พบว่ากองทุนมีการจัดกลุ่มและรับรู้ลูกหนี้ทั้ง ๒ ประเภทแตกต่างกัน</p> <p>ดังนี้</p>	<p><u>ข้อสังเกต</u></p> <p>การแสดงลูกหนี้ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน คือ ลูกหนี้บางรายที่อยู่ระหว่างกระบวนการฟ้อง ประณอมประณีแล้ว บางจังหวัดนำไปตั้งบัญชีเป็น ลูกหนี้เงินกู้ ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙ บางจังหวัดนำไปตั้งบัญชีเป็นลูกหนี้เงินกู้ตามคำพิพากษา</p>

ข้อสังเกตจากการตรวจสอบ งบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
<p>๕.๑ ลูกหนี้ที่ประนอมหนี้โดยเจ้าหน้าที่กองทุน และอัยการก่อนส่งฟ้องศาล กองทุนจะรับรู้ เป็นลูกหนี้เงินกู้ – ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙</p> <p>๕.๒ ลูกหนี้ที่ประนอมหนี้หลังศาลมีคำพิพากษา กองทุนจะบันทึกรับรู้เป็นลูกหนี้ตาม คำพิพากษา</p> <p>สาเหตุ การรับรู้ลูกหนี้ทั้ง ๒ ประเภท มีความแตกต่าง กัน เนื่องจาก กองทุน ยังไม่มีการกำหนด แนวทางการรับรู้ลูกหนี้แต่ละประเภทให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>ผลกระทบ ทำให้ยอดบัญชีลูกหนี้แสดงยอด ไม่ถูกต้องตามความจริง</p>	<p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ควรมีการซักซ้อมแนวปฏิบัติ หรือกำหนดนิยาม ลูกหนี้ให้ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p>
	<p><u>ข้อสังเกตอื่น</u></p> <p>๑. การตรวจพบข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนของ กรมฯ และกองทุน เช่น รายงานเงินคงเหลือ ประจำวัน เงินฝากคลัง เงินรับฝาก ลูกหนี้ เงินยืมราชการไม่ตรงกับระบบ GFMS</p> <p>๒. รายงานเงินคงเหลือประจำวัน กรรมการที่ได้รับ แต่งตั้งไม่ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการไม่ลงนาม</p> <p>๓. หน่วยงานมีการปรี้นข้อมูล Bank Statement หรือ Download ข้อมูลการชำระหนี้ผ่าน ธนาคารจัดเก็บไว้ให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินตรวจสอบหรือไม่</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>๑. ให้หน่วยงานปรี้นข้อมูล Bank Statement หรือ Download ข้อมูลการชำระหนี้ผ่าน ธนาคารจัดเก็บไว้เพื่อรอรับการตรวจสอบ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>๒. ควรมีการจัดทำระบบข้อมูลให้พร้อมโดย อาจจะอยู่ในรูปแบบของไฟล์ excel เพื่อ เป็นข้อมูลไว้ให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินตรวจสอบ</p>

๓.๖ การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ทุกท้องที่ที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๒. ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่กำหนดไว้....

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่าน

การรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓. ข้อยางงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนในไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

รายการ	ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน			รวม
	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	
๑. ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔๔๐,๔๔๔	๔๒๔,๔๙๕	๔๙๓,๙๗๗	๑,๓๕๘,๙๑๖
๒. สถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง) ☆	๑๙,๗๗๓	๑๗,๓๗๐	๑๙,๗๘๔	๕๖,๙๒๗
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ (บาท)	๑๖๐,๐๐๐,๙๔๙	๑๕๓,๘๗๔,๓๒๔	๑๖๘,๖๗๐,๖๗๘	๔๘๒,๕๔๕,๙๕๑

หมายเหตุ ☆ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรอาจมีสถานประกอบกิจการเดิมยื่นหลายครั้งในระหว่างปี และระบบจะนับตามจำนวนครั้งที่ยื่น (เมื่อสิ้นปีงบประมาณระบบจะมีการคัดกรองสถานประกอบกิจการที่ยื่นหลายครั้งเพื่อแสดงข้อมูลจำนวนที่แท้จริงของสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเอง)

ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒

รายการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		
	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ
๑. ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๓,๕๐๕,๕๑๐	๔,๓๙๑,๙๐๑	๑๒๕.๒๙	๓,๗๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๗,๔๗๔	๔๓.๔๕
๒. สถานประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง) ☆	-	๑๑,๓๔๐	-	๑๒,๐๐๐	๗,๖๒๑	๖๓.๕๑
๓. สถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง)	-	๑๐,๕๒๑	-	๑๒,๙๔๐	๓๑๓	๒.๔๒
- เงินสมทบ (บาท)	๘๐,๘๓๓,๖๘๗.๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)			๗,๒๔๒,๗๘๒.๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑)		
- เงินเพิ่ม (บาท)	๖,๐๕๓,๖๔๔.๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)			๑,๓๘๕,๒๑๐.๗๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ ธ.ค. ๖๑)		

หมายเหตุ ☆ จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร โดยระบบตัดสถานประกอบการที่ยื่นซ้ำแล้ว

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๔.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรสอดคล้องกับความต้องการและมีเป้าหมายที่ชัดเจน เช่น งบประมาณ จำนวนผู้ใช้บริการ แผนและผลการดำเนินงาน มอบฝ่ายเลขานุการทบทวนหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และนำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อยุทธศาสตร์

ฝ่ายเลขานุการขอสรุปหลักเกณฑ์และผลการดำเนินงานการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และการระดมความคิดเห็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มากขึ้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (ยกเลิกประกาศฉบับลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

(๓) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (ยกเลิกประกาศลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙)

(๔) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

การปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับที่	รายการ	ประกาศ ลงวันที่ 3 ก.ค. 2558	ประกาศ ลงวันที่ 22 ก.ย. 2559 (ใช้บังคับ 1 ม.ค. 2560)	ประกาศ ลงวันที่ 9 มิ.ย. 2560 (ใช้บังคับ 7 ก.ค. 2560)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน	✓	✓	✓
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ		✓	✓
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	✓	✓	✓
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70			✓
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26		✓	✓
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน		✓	✓
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี			✓
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน			✓
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน	✓	✓	✓
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง		✓	✓
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ			✓

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการกิจการศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการทดสอบฯ และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน ส่วนที่เกิน ๑๐๐ คน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่ ๗๕ คนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑๐๐ คน (ประกาศข้อ ๔)

(๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงานหรือเป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน โดยให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าทดสอบตามที่ผู้ดำเนินการทดสอบกำหนด ทั้งนี้ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบหนึ่งคน (ประกาศข้อ ๕)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน และกรมฯ ไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖ สาขา ดังนี้

(๑) สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)

(๒) สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)

สาขา (๑)-(๒) มีสมาคมช่างทองไทยเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบ (ที่อยู่ ๒๕๐/๓๖ ซ.เจริญนคร ๓๔ แขวงบางลำพูล่าง เขตคลองสาน กรุงเทพฯ)

- (๓) สาขาช่างเจียรไนพลอย
- (๔) สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ
- (๕) สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ
- (๖) สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ

สาขา (๓)-(๖) มีศูนย์ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับไทย (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ) เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบ (ที่อยู่ ๑๑๔ ซ.สุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ)

(๓) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน (ประกาศข้อ ๑๑)

๒. ผู้ประกอบกิจการ

(๑) ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และในปีถัดมาได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง (ประกาศข้อ ๖)

(๒) ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน (ประกาศข้อ ๗)

(๓) ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (ประกาศข้อ ๘)

(๔) ผู้ประกอบกิจการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อลูกจ้าง ๑ คน ไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐บาท (ประกาศข้อ ๙)

(๕) ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด (ประกาศข้อ ๑๐)

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) การออกแบบสมองกลฝังตัวในโรงงานอุตสาหกรรม (๓๐ ชั่วโมง)
- ๒) การควบคุมหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรม (๑๘ ชั่วโมง)
- ๓) การใช้โปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ขั้นสูง (๓๐ ชั่วโมง)
- ๔) สาขาการสร้างภาพเคลื่อนไหว แบบ ๓ มิติ (๓D Animation) (๓๖ ชั่วโมง)
- ๕) การจำลองโมเดลสายการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้วยโปรแกรม Automation Plant Simulation (๒๔ ชั่วโมง)

สำหรับหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ผู้ประกอบกิจการต้องจัดทำหลักสูตรเสนอ สพร. หรือ สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยหลักสูตรการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รองรับนโยบายประเทศไทย 4.0 ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน (ประกาศข้อ ๑๑)

๔. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ (ประกาศข้อ ๑๒)

๕. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่มีงบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประกาศข้อ ๑๓)

๒.๒ การอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ประกาศข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๔ ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจการดำเนินงานด้านการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ (คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๑๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สถานที่ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑-๕

ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๓ งบประมาณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๗,๙๙๕,๔๖๙ บาท

ปีงบประมาณ	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)
2559 (ต.ค.58 - ก.ย.59)	841,969
2560 (ต.ค.59 - ก.ย.60)	7,153,500
2561 (ต.ค.60 - ก.ย. 61)	15,000,000
2562 (ต.ค.61 - ก.ย. 62)	15,000,000
รวมงบประมาณ 2559 - 2562	37,995,469

๒.๔ ผลการดำเนินงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑) จำนวน ๑,๑๕๒ แห่ง ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๒๒,๓๒๒ คน เป็นเงินจำนวน ๒๗,๓๐๗,๓๗๒.๕๒ บาท โดยอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ ๑๒) มากที่สุด ร้อยละ ๔๑.๘๒ รองลงมา คือ ผู้ประกอบกิจการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ ๗๐ (ประกาศข้อ ๗) ร้อยละ ๓๕.๓๐ และน้อยสุด คือ ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ (ประกาศข้อ ๘) ร้อยละ ๐.๒๒ สำหรับหลักเกณฑ์ที่ยังไม่มีผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน มี ๒ เรื่อง คือ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ประกาศข้อ ๕) และช่วยเหลือหรืออุดหนุนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ประกาศข้อ ๑๓)

แสดงร้อยละของสัดส่วนการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	รายการ	อนุมัติเงินอุดหนุน			ร้อยละของ สัดส่วนการ อนุมัติ
		ปีงบประมาณ 2559 - 2562			
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ	152	37,062	3,383,350.00	12.39
1.1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	113	34,738	3,080,000.00	11.28
1.2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-
1.3	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	39	2,324	303,350.00	1.11
2	ผู้ประกอบกิจการ	913	104,247	11,859,244.00	43.43
2.1	ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	270	55,414	1,583,109.00	5.80
2.2	ผู้ประกอบกิจการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	587	48,197	9,639,400.00	35.30
2.3	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	6	56	60,000.00	0.22
2.4	ผู้ประกอบกิจการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	48	495	495,000.00	1.81
2.5	ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	2	85	81,735.00	0.30
3	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	9	645	645,000.00	2.36
4	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	78	80,368	11,419,778.52	41.82
5	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ 13)	-	-	-	-
รวมอนุมัติเงินอุดหนุน		1,152	222,322	27,307,372.52	100.00

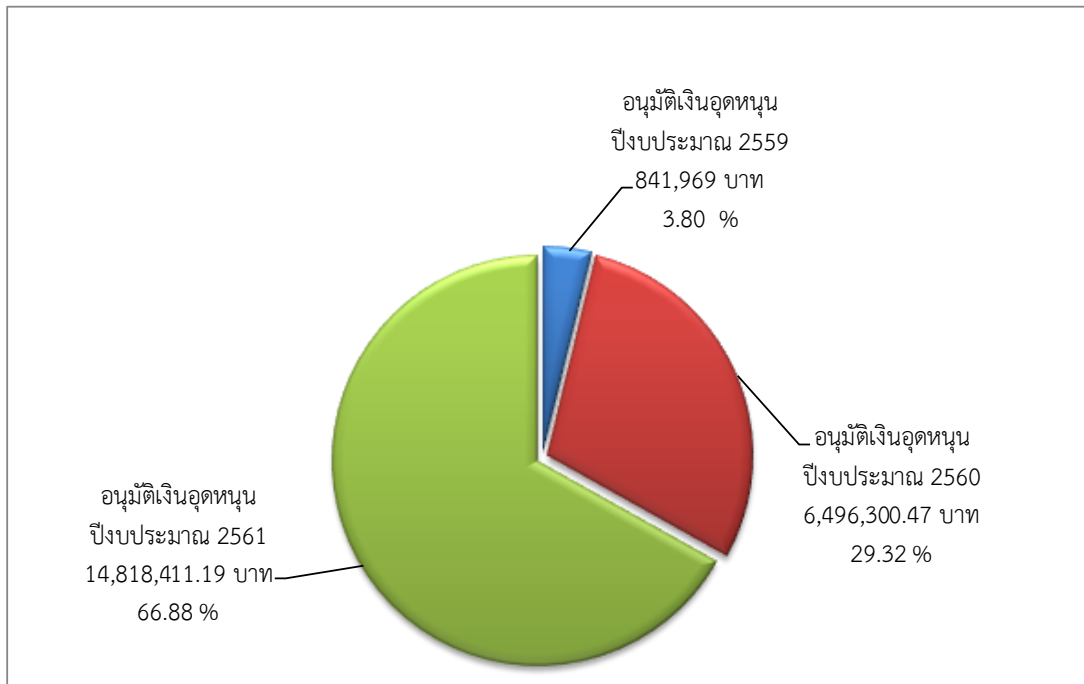
สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2559 - 2562 (ต.ค. 2558 - ธ.ค. 2561)

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน งบประมาณ (บาท)	อนุมัติเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน			ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ร้อยละ
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)			
2559 (ต.ค.58 - ก.ย.59)	841,969	146	28,702	841,969.00	100.00	-	-
2560 (ต.ค.59 - ก.ย.60)	7,153,500	189	76,427	6,496,300.47	90.81	657,199.53	9.19
2561 (ต.ค.60 - ก.ย. 61)	15,000,000	599	88,649	14,818,411.19	98.79	181,588.81	1.21
2562 (ต.ค.61 - ธ.ค. 61)	15,000,000	350	28,544	5,150,691.86	34.34	9,849,308.14	65.66
รวมงบประมาณ 2559 - 2562	37,995,469	858	222,322	27,307,372.52			

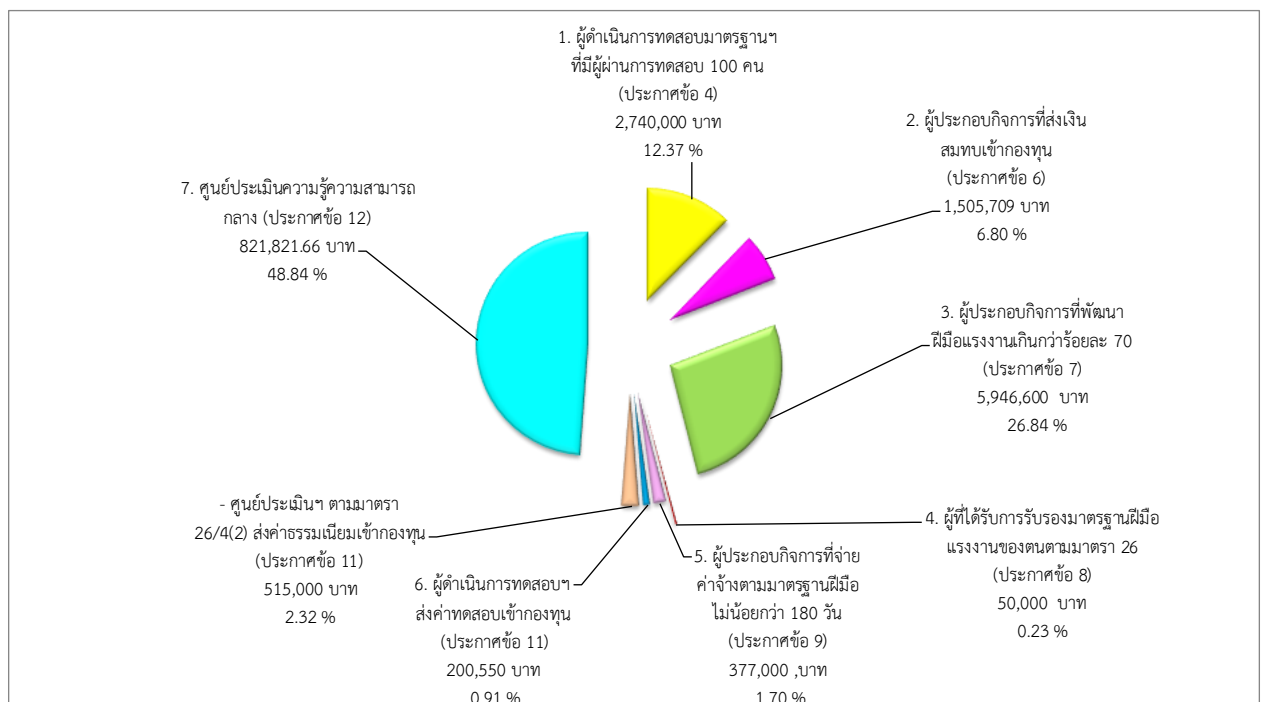
**สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตาม 10 หลักเกณฑ์
ปีงบประมาณ 2559 - 2562 (ต.ค. 2558 – ธ.ค. 2561)**

ลำดับ ที่	รายการ	อนุมัติเงินอุดหนุน														
		ปีงบประมาณ 2559			ปีงบประมาณ 2560			ปีงบประมาณ 2561			ปีงบประมาณ 2562			รวมปีงบประมาณ 2559 - 2562		
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	10	2,246	100,000	39	11,290	1,050,000	50	17,452	1,590,000	14	3,750	340,000.00	113	34,738	3,080,000.00
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	136	26,456	741,969	74	12,433	373,500	49	14,044	390,240	11	2,481	77,400.00	270	55,414	1,583,109.00
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	-	-	-	-	-	-	350	29,733	5,946,600	237	18,464	3,692,800.00	587	48,197	9,639,400.00
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	-	-	-	-	-	-	5	45	50,000	1	11	10,000.00	6	56	60,000.00
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	-	-	-	-	-	-	32	377	377,000	16	118	118,000.00	48	495	495,000.00
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค่นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	85	81,735	2	85	81,735.00
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	-	-	-	-	-	-	28	1,837	200,550	11	487	102,800.00	39	2,324	303,350.00
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26(4)2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	-	-	-	-	-	-	7	515	515,000	2	130	130,000.00	9	645	645,000.00
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	-	-	-	76	52,704	5,072,800.47	78	24,646	5,749,021.19	56	3,018	597,956.86	78	80,368	11,419,778.52
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศ ข้อ 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมอนุมัติเงินอุดหนุน		146	28,702	841,969	189	76,427	6,496,300.47	599	88,649	14,818,411.19	350	28,544	5,150,691.86	1,152	222,322	27,307,372.52
ร้อยละ				100.00			90.81			98.79			34.34			71.87
จำนวนเงินงบประมาณ				841,969			7,153,500.00			15,000,000			15,000,000.00			37,995,469.00
งบประมาณเหลือ				-			657,199.53			181,588.81			9,849,308.14			10,688,096.48
ร้อยละ				-			9.19			1.21			65.66			28.13

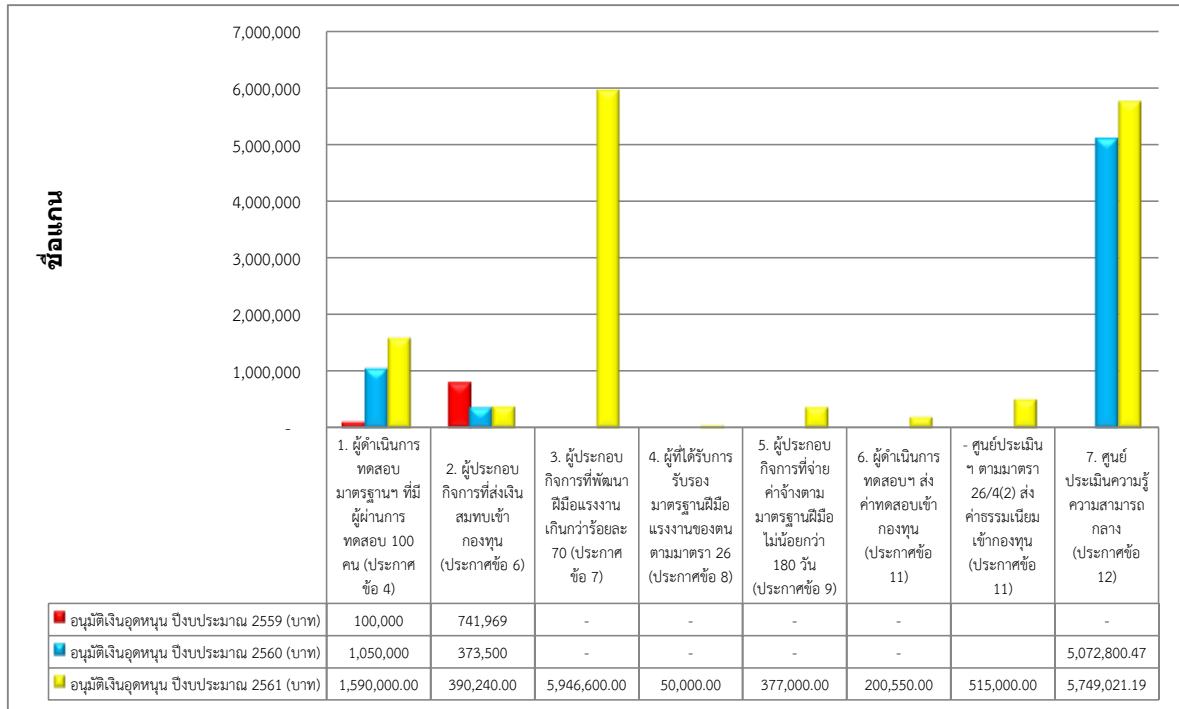
สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2561
จำแนกตามปีงบประมาณ



สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2561
จำแนกตามหลักเกณฑ์



สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2559 – 2561



๒.๕ แผนและผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมายการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕ ล้านบาท อนุมัติ (ต.ค. ๖๑ – ธ.ค. ๒๕๖๑) จำนวน ๕,๑๕๐,๖๙๑.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๔ คงเหลือ ๙,๘๔๙,๓๐๘.๑๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๖

ลำดับ	รายการ	งบประมาณปี 2562	อนุมัติเงินอุดหนุน				ร้อยละของสัดส่วนการอนุมัติ	งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ		(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	1,400,000	14	3,750	340,000.00	2.27	56.86	1,060,000.00	75.71
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	150,000	-	-	-	-	-	150,000.00	100.00
3	ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	600,000	11	2,481	77,400.00	0.52	1.50	522,600.00	87.10
4	ผู้ประกอบกิจการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	7,700,000	237	18,464	3,692,800.00	24.62	71.70	4,007,200.00	52.04
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	250,000	1	11	10,000.00	0.07	0.19	240,000.00	96.00
6	ผู้ประกอบกิจการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	400,000	16	118	118,000.00	0.79	2.29	282,000.00	70.50
7	ผู้ประกอบกิจการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	500,000	2	85	81,735.00	0.54	1.59	418,265.00	83.65
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	800,000	11	487	102,800.00	1.55	4.52	567,200.00	70.90
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)								
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	2,700,000	56	3,018	597,956.86	3.99	11.61	2,102,043.14	77.85
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	500,000	-	-	-	-	-	500,000.00	100.00
รวมทั้งสิ้น		15,000,000	350	28,544	5,150,691.86	34.34	34.34	9,849,308.14	65.66

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	รายการ	ดำเนินการ
๑	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ ๑๐๐ คน (ประกาศข้อ ๔)	สำรวจและแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ขอรับเงินอุดหนุน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน
๒	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ ๕)	ประสานและแจ้งศูนย์ทดสอบฯ ที่ดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพที่ต้องการส่งเสริม เช่น ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๖ สาขา กรมฯ จะอุดหนุนเป็นค่าทดสอบให้แก่ผู้ดำเนินการทดสอบ
๓	ผู้ประกอบการกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ ๖)	สำรวจและแจ้งผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบ สัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบ
๔	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ ๗๐ (ประกาศข้อ ๗)	สำรวจและแจ้งผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ขอรับเงินอุดหนุน จำนวน ๒๐๐ บาทต่อคน
๕	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตาม มาตรา ๒๖ (ประกาศข้อ ๘)	สำรวจและแจ้งผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และนำมามาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้าง ขอรับเงินอุดหนุนสาธารณะระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท
๖	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน (ประกาศข้อ ๙)	ประชาสัมพันธ์และแจ้งผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ขอรับเงินอุดหนุน คนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อคน
๗	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ ๑๐)	ประชาสัมพันธ์และแจ้งผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี ขอรับเงินอุดหนุนเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศ ข้อ ๑๑)	แจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา ๒๖/๔(๒) ส่งค่าธรรมเนียมเข้า กองทุน (ประกาศข้อ ๑๑)	แจ้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน
๙	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ ๑๒)	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง จะต้องดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๐	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบ มาตรฐานฯ (ประกาศข้อ ๑๓)	กรณีที่มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ เพิ่มเติมจากเป้าหมาย สามารถขอใช้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนได้

๒.๖ การติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรือ อุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๔๖ แห่ง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๓ แห่ง รวมจำนวน ๒๕๙ แห่ง ประกอบด้วย ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ประกาศข้อ ๔) จำนวน ๔๙ แห่ง และ ผู้ประกอบการ (ประกาศข้อ ๖) จำนวน ๒๑๐ แห่ง (ตามแบบ ขอ.๓ และขอ.๓-๑) สรุปข้อมูลจากการติดตาม พบว่า

๑. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนำเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนไปใช้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๓๕ และผู้ประกอบการ นำเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๘๑

๒. ประโยชน์ที่ผู้ดำเนินการทดสอบฯ และผู้ประกอบการได้รับจากการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงาน มากที่สุด ร้อยละ ๗๐ คือ สามารถยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ทำให้ลูกจ้างตระหนักถึงความ ปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น ความผิดพลาดในการทำงานลดน้อยลง สามารถเพิ่มผลผลิตและส่งมอบงานให้ ลูกจ้างตามเวลาที่กำหนด

๓. สรุปปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ประกาศข้อ ๔)

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
<p>๑. วัสดุ อุปกรณ์ในการทดสอบฯ มีราคาสูงทำให้บางสาขาอาชีพไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้</p> <p>๒. สถานที่ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบฯ</p>	<p>๑. ต้องการให้เพิ่มเงินอุดหนุนศูนย์ทดสอบให้มากขึ้น</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีการทดสอบฯ และอบรมเพิ่มเติมในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการทดสอบได้</p> <p>๓. ควรสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ในสาขาอาชีพที่มีราคาแพง ควรเพิ่มอัตราค่าทดสอบในบางสาขาอาชีพ</p> <p>๔. เงินอุดหนุนเป็นโครงการที่มีประโยชน์กับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมาก</p> <p>๕. ต้องการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกตรวจ กำกับติดตาม ให้ช่างไฟฟ้าภายในอาคารเข้ารับการทดสอบฯ ทุกคน</p> <p>๖. ต้องการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความรู้และความสำคัญของการทดสอบฯ กับสถานศึกษาและสถานประกอบกิจการ</p>

ผู้ประกอบการ (ประกาศข้อ ๖)

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
<p>๑. เงินที่ได้รับช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีจำนวนน้อยเกินไปไม่เพียงพอค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เงินที่จ่ายเข้ากองทุนเป็นจำนวนมากกว่าเงินที่ได้รับอุดหนุน</p> <p>๒ การอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานบางครั้งไม่สามารถอบรมได้พร้อมกัน หากอบรมทั้งหมดพร้อมกันจะทำให้มีผลกระทบกับกระบวนการผลิต</p> <p>๓. การฝึกอบรมไม่สามารถฝึกอบรมได้ครบทุกคนทุกแผนก บางแผนกไม่สามารถส่งคนมาฝึกอบรมได้เนื่องจากบุคลากรในแผนกผลิตมีไม่เพียงพอต่อการผลิต</p> <p>๔. เวลาในการเข้ารับฝึกอบรมของพนักงานไม่ค่อยมีเนื่องจากทำงานในแผนกการผลิต</p> <p>๕. การจัดอบรมไม่สามารถทำได้ตามเวลาที่กำหนดเนื่องจากฝ่ายผลิตไม่พร้อมที่จะเข้าฝึกอบรม</p> <p>๖. กรณีกระบวนการผลิตมีความเร่งด่วนพนักงานที่เข้ารับการอบรมจะต้องกลับมาปฏิบัติงานจึงทำให้การฝึกอบรมไม่ครบตามหลักสูตร และระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. กรณีบริษัทได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ให้เงินช่วยเหลือเงินอุดหนุน ๑๐ % น้อยเกินไปควรเพิ่มเป็น ๒๐ - ๕๐ %</p> <p>๒. ควรให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามจำนวนเงินที่สถานประกอบกิจการจ่ายเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. เป็นนโยบายที่ดีสำหรับการคืนเงินอุดหนุนให้สถานประกอบการที่มีการฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๔. เงินช่วยเหลือเป็นเรื่องดีมาก ควรจะเพิ่มเปอร์เซ็นต์เงินช่วยเหลืออีก จัดให้มีเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประจำ</p> <p>๕. เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาเป็นอย่างมากขอให้รณรงค์โครงการนี้ต่อไป</p> <p>๖. เป็นโครงการที่ดีทำให้พนักงานได้รับความรู้และเข้าใจทักษะการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
<p>๗. พนักงานขาดความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. สถานประกอบการบิกิจการต้องการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกแต่ไม่ค่อยมีหลักสูตรที่รองรับทำให้ต้องจัดฝึกอบรมเอง</p> <p>๙. ไม่สามารถส่งช่างไฟฟ้าภายในอาคารเข้ารับการทดสอบฯ ได้ครบถ้วนทุกคน</p> <p>๑๐. พนักงานไม่ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๑๑. ไม่ได้รับข้อมูลการได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๑๒. จำนวนผู้เข้าอบรมมีไม่เพียงพอ มีงานเร่งด่วนไม่สามารถฝึกอบรมตามแผนที่กำหนดจึงไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้</p>	<p>๗. หลักสูตรที่ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนได้ ให้จัดวิทยากรเพิ่ม เพื่อจัดทำหลักสูตรให้ทันต่อการฝึกอบรม</p> <p>๘. มีความต้องการวิทยากรที่ชำนาญเฉพาะทางมาอบรมพนักงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายของบริษัท</p> <p>๙. ต้องการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกตรวจ กำกับติดตาม ให้ช่างไฟฟ้าภายในอาคารเข้ารับการทดสอบครบถ้วนทุกคน</p> <p>๑๐. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ผ่าน e-Service ในรูปแบบของการ Chat หรือกล่องข้อความ</p> <p>๑๑. ต้องการให้แจ้งสถานะกรณีได้รับเงินอุดหนุนทางระบบ e-Service หรือ E-mail</p> <p>๑๒. เงินอุดหนุนที่ได้รับเป็นกำลังใจในการทำงาน</p> <p>๑๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพิ่มขึ้น</p>

๒.๗ การระดมความคิดเห็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ได้ระดมความคิดเห็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ หลักเกณฑ์ และเสนอความเห็นเพิ่มเติมจากประกาศฯ จำนวน ๑ เรื่อง คือ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอความเห็นเพิ่มเติมจากการระดมความคิดเห็น จำนวน ๑ เรื่อง คือ การให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการฝึกที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปฝึกเตรียมเข้าทำงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๑

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้นำเสนอคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย ขอเสนอเรื่องกรณีที่สถานประกอบกิจการมีการปรับเปลี่ยนนำเทคโนโลยีมาใช้แทนที่บุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้ต้องลดจำนวนคนลงนั้น ควรจะมีการมุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาความรู้และทักษะในด้านอื่นเพื่อให้ยังมีงานทำต่อไป

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เห็นควรสนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะ (reskill) ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาอุตสาหกรรมกำลังดำเนินการอยู่

ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่สถานประกอบกิจการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้วจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ควรมีตัวเลขยืนยันว่าลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับเงินค่าจ้างเพิ่มตามมาตรฐานฝีมือที่บริษัทขอรับเงินอุดหนุนจริงหรือไม่

เลขานุการ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกระทรวงแรงงานเป็นผู้กำหนดการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจะมีการเก็บตัวเลขโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งเป็นผู้ที่บังคับใช้ตามกฎหมาย โดยจะมีเจ้าหน้าที่ลงไปติดตามว่านายจ้างจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือไม่

ผู้แทนสำนักงบประมาณ สำนักงบประมาณได้เสนอพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การตั้งงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณต้องแสดงรายรับรายจ่ายเปรียบเทียบกับระหว่างปีที่ผ่านมาแล้ว ปีปัจจุบัน และปีที่ขอตั้งงบประมาณรายจ่าย มีคำชี้แจงเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายที่ขอตั้ง ซึ่งรวมถึงการแสดงผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รายงานเกี่ยวกับสถานะเงินนอกงบประมาณและแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ โดยนำข้อมูลทั้งเงินในงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมาประกอบกัน ทั้งนี้ หน่วยงานต้องแสดงผลงานย้อนหลัง ๓ ปี และประมาณการ ๓ ปีข้างหน้า สำนักงบประมาณต้องการเห็นผลสัมฤทธิ์จากการใช้เงินในงบประมาณได้อะไร และเงินนอกงบประมาณได้อะไร เพื่อแสดงให้เห็นถึงการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณเพื่อสนับสนุนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยเริ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้นหน่วยรับงบประมาณควรนำหลักเกณฑ์นี้มาประกอบการจัดทำงบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วิทยวัฒน์) ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่สถานประกอบกิจการที่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปจัดทำหลักสูตรและนำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตน

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล) หากท่านใดต้องการเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติม กรุณาเสนอความเห็นได้ทาง QR Code ในเรื่องหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อที่จะนำความคิดเห็นเข้าสู่คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ในรายละเอียดต่อไป

๔.๒ ทบพทวนหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๒) บัญญัติให้เงินกู้ยืมแก่ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. ข้อยุทธางาน

ฝ่ายเลขานุการขอสรุปหลักเกณฑ์และผลการดำเนินงานการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และการระดมความคิดเห็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เงินกู้ยืมแก่ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วงเงินกู้ยืมไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ผ่อนชำระไม่เกิน ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป นับแต่วันลงนามในสัญญาและได้รับเช็คแล้ว

การปรับเพิ่มวงเงินกู้ยืม

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ปรับเพิ่มวงเงินกู้ยืมจากไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง เป็นไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ยกเลิกประกาศฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘)

การปรับลดอัตราดอกเบี้ย

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับบุคลากรในสถานประกอบการและผลักดันให้เงินกองทุนเกิดการหมุนเวียน ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา

๒. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา

๓. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กำหนดอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมซึ่งเป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการที่ยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้กู้ยืมที่ได้รับอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินต้องทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานรับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและตรวจสอบความถูกต้องก่อน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม เมื่อสพร. หรือสนพ. ได้รับแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติคำขอกู้จะจัดทำและลงนามในสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถานที่ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑-๕

ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๓ เงื่อนไขการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๕๕,๐๓๖,๒๐๐ บาท

๒.๔ ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑)

(๑) อนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน ๓๐๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๘๐,๓๓๓,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๑ คงเหลือวงเงินให้กู้ยืม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖๗,๙๖๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๐๙

(๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๒๒๗ บริษัท วงเงินกู้ยืม ๑๕๗,๕๙๓,๖๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท

สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๑)

ปีงบประมาณ	วงเงินให้กู้	อนุมัติเงินกู้ยืม					ทำสัญญา				
		บริษัท	วงเงินอนุมัติ	ร้อยละ	คงเหลืองบประมาณจากอนุมัติ	ร้อยละ	บริษัท	วงเงิน	ร้อยละ	คงเหลืองบประมาณจากทำสัญญา	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2558	7,200,000	10	2,805,000	38.96	4,395,000	61.04	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2559	30,836,200	115	40,140,900	130.17	9,304,700	-30.17	108	33,641,200	-	-	-
ปีงบประมาณ 2560	9,304,700										
(77 ล้านบาท)	67,695,300	88	69,391,400	102.51	1,696,100	-2.51	100	75,272,500	-	-	-
ปีงบประมาณ 2561	3,423,600										
(70 ล้านบาท)	66,576,400	90	65,955,800	99.07	620,600	0.93	95	69,379,400	99.11	620,600	0.89
ปีงบประมาณ 2562	70,000,000	4	2,040,000	2.91	67,960,000	97.09	4	2,040,000	2.91	67,960,000	97.09
รวมทั้งสิ้น	255,036,200	307	180,333,100	70.71			307	180,333,100	70.71		

๒.๕ การจำแนกประเภทกิจการของสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงิน

สรุปข้อมูลประเภทกิจการของสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ (ต.ค. ๒๕๕๘ - ก.ย. ๒๕๖๑) จำนวน ๓๐๓ บริษัท

๒.๕.๑ จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๑๐ กลุ่ม ตามนโยบายรัฐบาล ดังนี้

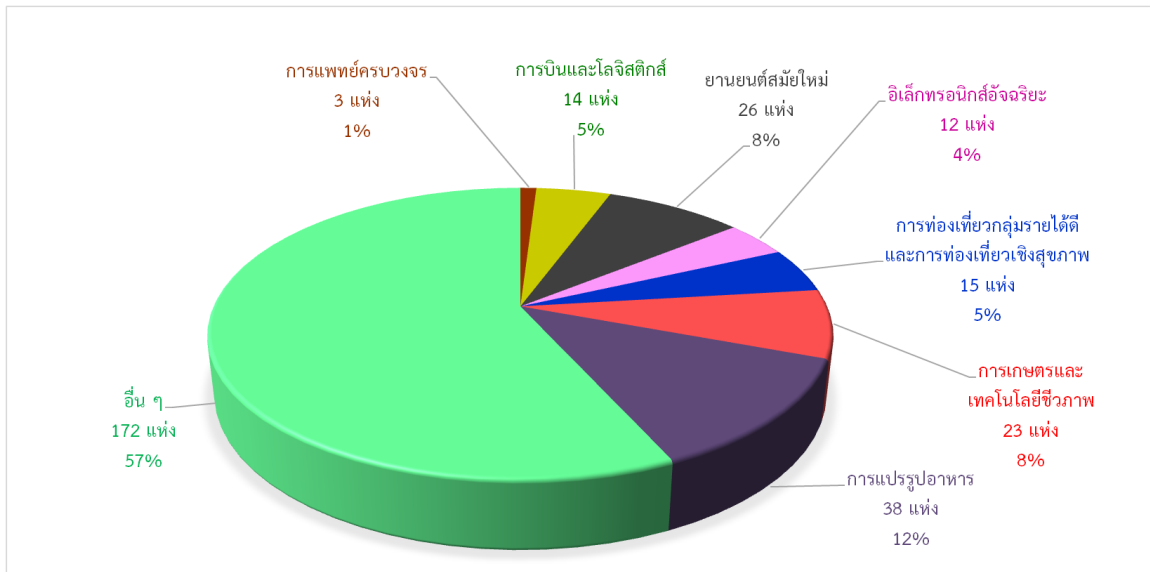
๐๑	หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม
๐๒	การแพทย์ครบวงจร
๐๓	การบินและโลจิสติกส์
๐๔	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ
๐๕	ดิจิทัล
๐๖	ยานยนต์สมัยใหม่
๐๗	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
๐๘	ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๐๙	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
๑๐	การแปรรูปอาหาร
๑๑	อื่น ๆ

(๑) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๐๓ บริษัท
ประเภทกิจการที่จัดอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๗ กลุ่ม จำนวน ๑๓๑ แห่ง (ร้อยละ ๔๓.๒๓) และไม่เข้า
กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๕๖.๗๗) กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีผู้กู้ยืมเงินมากที่สุด คือ การ
แปรรูปอาหาร มีจำนวน ๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๔

(๑.๑) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ ประเภทกิจการที่จัดอยู่ใน
๗ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ การแพทย์ครบวงจร การบินและโลจิสติกส์ ยานยนต์สมัยใหม่
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
และการแปรรูปอาหาร

(๑.๒) สถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ ประเภทกิจการที่ไม่อยู่ในกลุ่ม
อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๗๒ แห่ง

การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 กลุ่ม



ตารางสรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 กลุ่ม

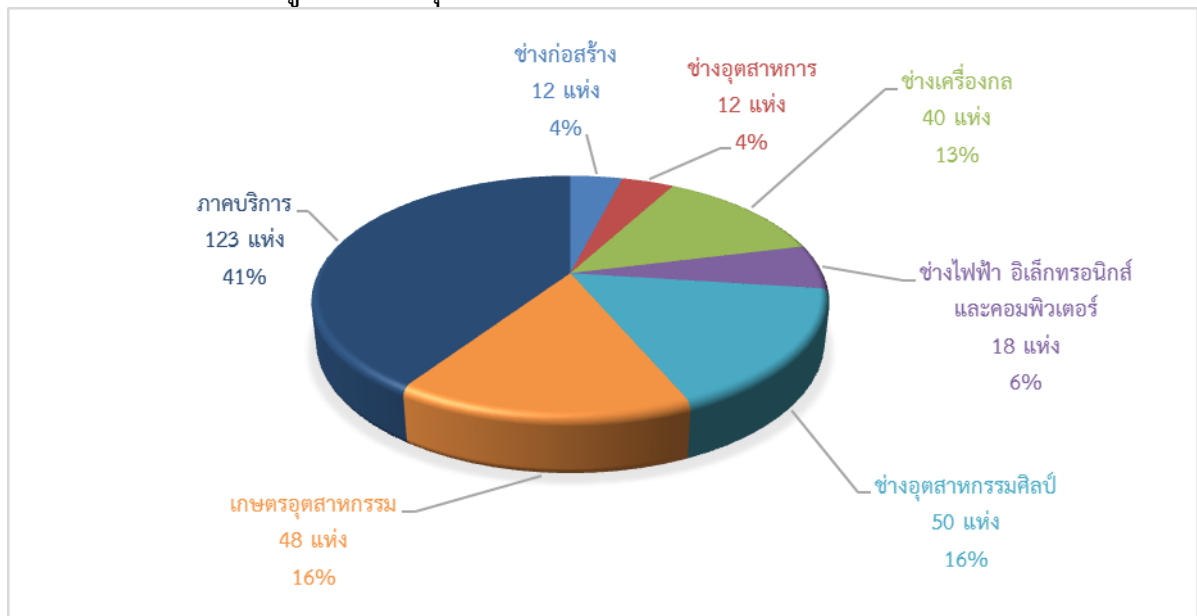
ที่	10 กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	วงเงินกู้ยืม (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ขอกู้
๑	การแพทย์ครบวงจร	๓	๑,๘๙๖,๕๐๐	๒๐๗	๐.๙๙
๒	การบินและโลจิสติกส์	๑๔	๙,๑๒๗,๒๕๐	๒,๓๑๖	๔.๖๒
๓	ยานยนต์สมัยใหม่	๒๖	๑๓,๖๒๖,๕๐๐	๒,๘๐๐	๘.๕๘
๔	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๑๒	๗,๐๕๕,๕๐๐	๙๒๔	๓.๙๖
๕	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑๕	๑๐,๓๑๔,๐๐๐	๑,๖๖๖	๔.๙๕
๖	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๒๓	๑๘,๘๔๕,๑๐๐	๓,๖๙๐	๗.๕๙
๗	การแปรรูปอาหาร	๓๘	๒๓,๙๓๐,๙๐๐	๖,๗๑๕	๑๒.๕๔
๘	อื่น ๆ	๑๗๒	๙๓,๔๙๗,๓๕๐	๒,๘๘๘๒	๕๖.๗๗
รวม		๓๐๓	๑๗๘,๒๙๓,๑๐๐	๔๗,๒๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๓ กลุ่ม ที่ไม่ได้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ ๑) หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม ๒) เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ และ ๓) ดิจิทัล

๒.๕.๒ จำแนกตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

สถานประกอบกิจการที่กักยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๐๓ บริษัท ประเภทกิจการที่จัดอยู่ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ สาขาอาชีพที่มีผู้กักยืมเงินมากที่สุด คือ สาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน ๑๒๓ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙ และสาขาอาชีพที่มีผู้กักยืมเงินน้อยสุดเท่ากัน จำนวน ๒ สาขา คือ สาขาอาชีพช่างก่อสร้างและสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๒ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๖

การให้กักยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตาม 7 สาขาอาชีพ



**สรุปข้อมูลการให้กักยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำแนกตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑)
แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕**

ที่	๗ สาขาอาชีพ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	วงเงินที่ขอกู้ (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ขอกู้
๑	ช่างก่อสร้าง	๑๒	๕,๕๗๓,๐๐๐	๑,๑๗๕	๓.๙๖
๒	ช่างอุตสาหกรรม	๑๒	๖,๘๐๔,๘๐๐	๑,๐๕๑	๓.๙๖
๓	ช่างเครื่องกล	๔๐	๑๙,๓๘๒,๒๕๐	๓,๗๙๓	๑๓.๒๐
๔	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๑๘	๑๑,๖๖๕,๔๐๐	๓,๓๖๕	๕.๙๔
๕	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๕๐	๒๔,๗๔๑,๗๐๐	๗,๓๖๐	๑๖.๕๐
๖	เกษตรอุตสาหกรรม	๔๘	๓๕,๔๗๑,๘๐๐	๘,๕๖๐	๑๕.๘๔
๗	ภาคบริการ	๑๒๓	๗๔,๖๕๔,๑๕๐	๒๑,๘๙๖	๔๐.๕๙
รวม		๓๐๓	๑๗๘,๒๙๓,๑๐๐	๔๗,๒๐๐	๑๐๐.๐๐

๒.๖ การติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบ กย.๖ จากสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ซึ่งดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรคการกู้ยืมเงิน

๑. บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจาก

๑.๑ ต้องเร่งการผลิตให้ทันตามระยะเวลาที่ลูกค้ากำหนด จึงไม่สามารถฝึกอบรมได้ตามแผนที่กำหนด

๑.๒ วิทยากรไม่สะดวกเข้าดำเนินการฝึกอบรมให้ตามแผนการฝึกอบรมของบริษัทฯ เนื่องจากติดภารกิจในการฝึกอบรมให้กับหน่วยงานอื่น

๑.๓ จำนวนบุคลากรของบริษัทมีการปรับเพิ่มขึ้นลดลงตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันค่อนข้างมาก จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๑.๔ หลักสูตรการอบรมในการยื่นขอเงินไม่ตรงกับหลักสูตรที่อบรมจริง บางหลักสูตรไม่สามารถส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามแผนที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องยกเลิกและปรับเป็นหลักสูตรใหม่ เนื่องจากบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างพนักงาน

๒. วงเงินกู้ยืมน้อยเกินไปไม่เพียงพอต่อการนำไปใช้พัฒนาบุคลากร

๓. เอกสารที่ต้องเตรียมขอกู้ค่อนข้างมากทำให้ต้องใช้เวลานาน เนื่องจากต้องใช้ทั้งข้อมูลเครดิตบูโรและงบแสดงฐานะทางการเงิน และขั้นตอนของระบบค่อนข้างยุ่งยากใช้เวลานาน ในขณะที่ช่วงเวลาของธุรกิจมีจำกัด

๔. การอนุมัติเงินกู้ล่าช้า ทำให้สถานประกอบการได้รับเงินล่าช้า การฝึกอบรมจึงไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ส่งผลให้งบประมาณที่ว่างไว้คลาดเคลื่อน มีการเลื่อนกำหนดการฝึกอบรมเนื่องจากยังไม่ได้รับเงินกู้ยืม

๕. กำหนดวันชำระหนี้งวดแรกเร็วเกินไป หลังจากได้รับเงินยังไม่ได้ดำเนินการจัดอบรม เนื่องจากมีระยะเวลาการทำสัญญา กับวันครบกำหนดชำระหนี้งวดแรกน้อยเกินไป

๖. ระยะเวลาในการผ่อนชำระน้อยเกินไป

๗. กรณียุติชำระหนี้ผิดนัด มีค่าปรับแพง

๘. เงื่อนไขการติดตาม ตรวจสอบ ยังไม่ชัดเจน

ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์ต่อสถานประกอบการเป็นอย่างมาก ที่ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีงบประมาณสนับสนุน ทำให้บริษัทได้จัดอบรมพัฒนาทักษะพนักงานภายในหน่วยงาน และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานได้ดี

๒. เป็นกองทุนที่ช่วยให้ผู้ประกอบการมีเงินทุนมาใช้ในการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อพัฒนาฝีมือพนักงานให้ดียิ่งขึ้น ควรทำต่อเนื่องทุกปีเพื่อสนับสนุน SME พัฒนาศักยภาพในองค์กร

๓. ควรปรับลดเอกสารประกอบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรใช้เอกสารข้อมูลเครดิตบูโรเพียงอย่างเดียว โดยไม่จำเป็นต้องใช้งบแสดงฐานะทางการเงินเพื่อประกอบการพิจารณา

๔. ควรขยายวงเงินในการกู้ยืมได้สูงสุด ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท มีโครงการดอกเบี้ย ๐% ระยะยาวๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจและผลักดันให้สถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้แก่พนักงานของตนเอง

๕. ควรจะขยายระยะเวลาการชำระหนี้ให้มากกว่าเดิม เช่น ๒ ปีหรือ ๓ ปี

๖. ควรเพิ่มช่องทางในการผ่อนชำระที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น เนื่องจากปัจจุบันสามารถชำระได้ที่ธนาคารกรุงไทยเท่านั้น

๗. การชำระคืนเงินกองทุนงวดแรก ควรชำระคืนเมื่อดำเนินการฝึกอบรมจบแล้ว

๘. ควรให้ความสำคัญกับสถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก และเข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ควรมีหลักสูตรที่ทางผู้ประกอบการส่งไปฝึกอบรมที่ต่างประเทศบ้าง

๑๐. ควรพิจารณาการอนุมัติการกู้เงินตามความสามารถชำระหนี้ และตามแผนการฝึก ที่สอดคล้องกับการทำงานของบริษัท

๑๑. การประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ ควรให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน โดยใช้ช่องทางด้าน เทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อผู้ประกอบการจะได้นำไปพิจารณาเข้าร่วม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับผู้ประกอบการ และความสำเร็จของโครงการเงินกู้ต่อไป

๒.๗ การระดมความคิดเห็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ ได้ระดมความคิดเห็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระหนี้คืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๒

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

ขอความเห็นทบทวนหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้นำเสนอคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต ผู้ทรงคุณวุฒิ (นางนิทัศน์ ธีระวิทย์) ขอให้ทบทวนว่าผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านมา มีการลดดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเหลือ ๐% เพื่อจูงใจให้มีผู้กู้ยืมตามเป้าหมายที่กำหนดและเป็นการช่วยสถานประกอบการในการกระตุ้นเศรษฐกิจซึ่งไม่ใช่ความต้องการกู้ยืมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานที่แท้จริง แต่สภาพปัจจุบันการเงินหมุนเวียนดีขึ้นแล้ว ยังมีความจำเป็นต้องปล่อยกู้และต้องตั้งเป้าหมายไว้สูงขนาดนี้หรือไม่ ทั้งนี้หากต้องปรับเปลี่ยนคงจะต้องคว่ำสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังมากน้อยแค่ไหน

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายธีระ พงศ์อนันต์) ในการดำเนินการตามแผนงานการปล่อยกู้ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานควรทำงานในเชิงรุกและพิจารณาคัดเลือกจากคุณสมบัติ กลุ่มเป้าหมาย ของสถานประกอบการ เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในแต่ละปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางเอี่ยมพร โคจิจพลกุล) หากท่านใดต้องการเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติม กรุณาเสนอความเห็นได้ทาง QR Code ในเรื่องหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อที่จะนำความคิดเห็นเข้าสู่คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ในรายละเอียดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ระดับ ๑ - ๓ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๑ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๓๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างไฟฟ้า สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การท่องเที่ยว เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE) เพื่อยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบ

๒. สารสำคัญ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ระดับ ๑ - ๓ และวิธีการทดสอบ ระดับ ๑ เสร็จแล้ว ซึ่งสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๒.๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มี ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ในงานเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับงานติดตั้ง งานเดินสายเมน งานติดตั้งอุปกรณ์ งานบริการระหว่างจัดงาน งานเปิด-ปิดไฟฟ้าตามรายการที่กำหนด งานแก้ไขและเพิ่มเติมระหว่างจัดงาน งานรื้อถอน งานขนย้าย งานตรวจสอบซ่อมแซมอุปกรณ์เบื้องต้น งานคัดแยก และงานจัดเก็บ

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทัศนคติครอบคลุมในการทำงาน ตามข้อ ๒.๑ รวมถึงงานสำรวจพื้นที่ติดตั้ง งานวิเคราะห์รายละเอียดเครื่องมืออุปกรณ์ งานเขียนใบรายการเบิก งานตรวจสอบรายการติดตั้ง งานแก้ไขเพิ่มเติมระบบไฟฟ้า งานทดสอบระบบไฟฟ้า งานคำนวณโหลด งานกำหนดขนาดของอุปกรณ์ไฟฟ้าเพิ่มเติม จัดทำสรุปผลการแก้ไข ควบคุมงานเปิด-ปิดไฟฟ้าตามรายการที่กำหนด งานเลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าตามแบบที่กำหนด ควบคุมงานแก้ไขเพิ่มเติมระหว่างจัดงาน ควบคุมงานรื้อถอน สรุปรายการอุปกรณ์เพื่อคำนวณน้ำหนัก ปริมาณของวัสดุ และกำหนดพาหนะที่ใช้ในงานขนย้าย ควบคุมงานขนย้าย แก้ไขปัญหาเบื้องต้น และการถ่ายทอดงาน

ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ครอบคลุมในการทำงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ รวมถึงงานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผน และกำกับดูแลงานติดตั้ง ตรวจสอบ ตรวจสอบเช็ครายการติดตั้ง งานจ่ายกระแสไฟฟ้า วิเคราะห์และปรับเปลี่ยนระบบไฟฟ้าเพิ่มเติม งานบริการระหว่างการจัดงาน การประสานงานในกรณีงานพิเศษ งานวางแผนรื้อถอน มอบหมายงาน ประสานงานแผนกต่าง ๆ กำหนดขอบเขตพื้นที่และเวลาในงานรื้อถอน งานจัดทำเอกสารในการจัดจ้างพหุขนย้าย การแก้ไขปัญหา และการสอนงาน

๒.๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมีดังนี้

ระดับ ๑

- ๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเข้ารับการทดสอบ และ
- ๒) มีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- ๓) ผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง หรือ
- ๔) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้อง

ระดับ ๒

๑) มีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ หรือ

๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ระดับ ๓

๑) มีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ หรือ

๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ วิธีการทดสอบ ระดับ ๑ ประกอบด้วย

๑) การทดสอบความรู้ ข้อสอบแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๖๐ ข้อ ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนภาคความรู้ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

๒) การทดสอบความสามารถ แบ่งเป็น ๒ แบบทดสอบ ได้แก่ แบบทดสอบที่ ๑ การต่อสายและอุปกรณ์ไฟฟ้า ใช้เวลาในการทดสอบ ๓๐ นาที และแบบทดสอบที่ ๒ การติดตั้งและรื้อถอนอุปกรณ์และระบบไฟฟ้าที่คู้หา ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง ๑๕ นาที คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนน

๓) เกณฑ์การผ่าน โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ โดยต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนทั้งหมดจึงถือว่าผ่านการทดสอบ

และเพื่อให้เกิดความสอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อนุกรรมการกำหนดมาตรฐานจึงมีมติให้ขอเปลี่ยนชื่อสาขาจาก สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การท่องเที่ยว เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE) เป็น สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)

๓.ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การท่องเที่ยว เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE) เป็น สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)

๓.๒ ขอความเห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ระดับ ๑ – ๓ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๑

๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๑

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การท่องเที่ยว เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE) เป็น สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)

๒. เห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ระดับ ๑ - ๓ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๑

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๑

๕.๒ ขอความเห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ ด้านโลจิสติกส์ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้านโลจิสติกส์ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๑๐ สาขา ดังนี้

๑. สาขานักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางราง
๒. สาขาพนักงานขนส่งสินค้าผ่านแดนและข้ามแดน
๓. สาขาพนักงานนำเข้าและส่งออก
๔. สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์
๕. สาขานักวางแผนอุปสงค์และอุปทาน
๖. สาขานักปฏิบัติการลานกองตู้คอนเทนเนอร์สินค้า
๗. สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์
๘. สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา
๙. สาขานักบริการลูกค้างานโลจิสติกส์
๑๐. สาขานักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน

เพื่อยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาดังกล่าว

๒. สาระสำคัญ

๒.๑ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสร็จแล้วโดยมีรายละเอียดตามเล่มคู่มือวิธีการทดสอบ เอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๕.๒ จำนวน ๖ สาขา ๆ ละ ๔ ระดับ ดังนี้

ลำดับที่	สาขา	ขอความเห็นชอบ	
		ป.มาตรฐานและ ป.คุณสมบัติ	ป.วิธีการทดสอบฯ
๑	สาขานักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางราง	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๒	สาขาพนักงานขนส่งสินค้าผ่านแดนและข้ามแดน	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๓	สาขาพนักงานนำเข้าและส่งออก	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๔	สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๕	สาขานักวางแผนอุปสงค์และอุปทาน	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๖	สาขานักปฏิบัติการลานกองตู้คอนเทนเนอร์สินค้า	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔

๒.๒ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้จัดทำร่างคุณสมบัติ ของผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสร็จแล้ว ในสาขาที่ประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเล่มคู่มือวิธีการทดสอบ เอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๕.๒ จำนวน ๔ สาขา ๆ ละ ๔ ระดับ ดังนี้

ลำดับที่	สาขา	ขอความเห็นชอบ	
		ป.คุณสมบัติ	ป.วิธีการทดสอบฯ
๑	สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๒	สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๓	สาขานักบริการลูกค้างานโลจิสติกส์	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔
๔	สาขานักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๔

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้านโลจิสติกส์ จำนวน ๖ สาขา

๓.๒ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้านโลจิสติกส์ ในสาขาที่ประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว จำนวน ๔ สาขา

๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๒

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ลูกจ้างได้รับทราบเพื่อจะได้ไปเข้ารับการทดสอบตามมาตรฐาน เนื่องจากตามประกาศค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประกาศไว้ ๑๙ อาชีพ จะต้องได้รับใบรับรองว่าได้ผ่านการทดสอบจึงจะได้ปรับเพิ่มค่าจ้าง แต่ทั้งนี้ นายจ้างต้องเป็นผู้ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ ซึ่งยังไม่ได้ได้รับความสนใจจากนายจ้าง เนื่องจากไม่ต้องการปรับเงินเพิ่มให้กับลูกจ้าง และเรื่องข้อสอบขอให้ลงในเว็บไซต์เพื่อให้ลูกจ้างที่ต้องการไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้อ่านเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการทดสอบ และการพัฒนาเรื่องเทคโนโลยีมีส่วนสำคัญมากการทำระบบ E- service และ E - learning ต้องสามารถใช้งานได้และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น

ผอ.สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ในการทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน จะต้องส่งข้อมูลไปยังสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเพื่อจัดทำเป็นหลักสูตรฝึกอบรม เป็นการเตรียมความพร้อมการทดสอบในสาขาที่เป็นสาขาประกาศค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และมีโครงการการฝึกยกระดับก่อนการทดสอบโดยหน่วยงานต่างจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ

ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ คู่มือวิธีการทดสอบ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์ ระดับ ๔ หน้า ๔๕ ข้อ ๖๖ -๖๗ ในข้อสอบควรมีการทดลองทดสอบและขอให้พิจารณาข้อสอบที่เป็นภาคทฤษฎีที่ได้รับการตรวจสอบ สามารถอธิบายและนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงจะทำให้สามารถจำแนกผู้ที่สอบผ่านได้

ผอ.สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ในการทำมาตรฐานจะมีการนำไปทดลองทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคปฏิบัติ แล้วจะนำมาเข้าระบบคลังข้อสอบด้านอิเล็กทรอนิกส์ก่อนทำลายข้อสอบทิ้ง โดยจะมีกระบวนการทดลองทดสอบ ผู้ดำเนินการทดสอบจะเป็นผู้ตรวจสอบและปรับปรุงตัวข้อสอบ และผู้ที่เข้ารับการทดสอบได้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และประกาศวิธีการทดสอบที่ได้ประกาศเผยแพร่ในราชกิจจานุเบกษา

มติที่ประชุม ๑ เห็นชอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้านโลจิสติกส์ จำนวน ๖ สาขา

๒. เห็นชอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้านโลจิสติกส์ ในสาขาที่ประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว จำนวน ๔ สาขา

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการจัดการโซ่อุปทานด้านโลจิสติกส์ (ERP: Enterprise Resources Planning) (สำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐) ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีวิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของประเทศ ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการ ให้บริการของภาครัฐ

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบข้อเสนอ ๑๐ อุตสาหกรรม แห่งอนาคต (New Engines of Growth) เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมต่อยอด New S-Curve โดยอุตสาหกรรมใหม่หรืออุตสาหกรรมอนาคตจะเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินการในช่วงระยะที่ ๑ ของการ ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาโลจิสติกส์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งมีเป้าหมายสำคัญที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) การเป็นชาติการค้าและบริการเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศรายได้สูงในปี ๒๕๘๐

๒) ผลักดันการพัฒนาประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลางการค้าในอนุภูมิภาคและภูมิภาค เชื่อมโยงการประกอบธุรกรรมทางการค้ารูปแบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (อี-คอมเมิร์ซ) พัฒนาระบบโลจิสติกส์สู่ การเชื่อมโยงข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์หรือ อี-โลจิสติกส์ อย่างสมบูรณ์

๓) ขจัดอุปสรรคและอำนวยความสะดวกทางด้านโครงสร้าง

๒. สาระสำคัญ

๒.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เร่งรัดการพัฒนาคูคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาคูคลากรด้านโลจิสติกส์ โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ

“สนับสนุนความร่วมมือกับเครือข่ายภาคเอกชนในการฝึกอบรมในระดับปฏิบัติงานและพัฒนาระบบ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้กำลังคนด้านโลจิสติกส์มีคุณภาพมาตรฐาน และคำนึงถึงความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน”

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและหน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องด้าน โลจิสติกส์ได้ร่วมกันหารือแนวทางการพัฒนาคูคลากรกลุ่มโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องกับการเพิ่มขีดความสามารถด้านการผลิตและโซ่อุปทาน การลดต้นทุน และการเพิ่มประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของภาคธุรกิจ ครอบคลุม ตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อ กระบวนการจัดเก็บ

กระบวนการขนส่ง และกระบวนการดำเนินการเพื่อให้สินค้าถึงมือลูกค้า เช่น บุคลากรคลังสินค้า บุคลากรด้านพิธีการศุลกากร บุคลากรด้านการขนส่งสินค้า เป็นต้น

๒.๓ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการจัดการโซ่อุปทานด้านโลจิสติกส์ (ERP : Enterprise Resources Planning) แล้ว โดยมีองค์ประกอบจำนวน ๑๗ คน ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	จำนวน
๑	ภาครัฐ	๒ คน
๒	ภาคการศึกษาและสถาบันฝึกอบรม	๔ คน
๓	ภาคเอกชน	๘ คน
๔	สมาคมอาชีพ	๓ คน

ทั้งนี้ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการจัดการโซ่อุปทานด้านโลจิสติกส์ (ERP: Enterprise Resources Planning)

๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๓

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ ERP: Enterprise Resources Planning ความหมายไม่ตรงกับชื่อภาษาไทยจึงเห็นควรตัดชื่อภาษาอังกฤษออกเพราะจะทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน และเปลี่ยนชื่อองค์ประกอบอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลำดับที่ ๑๓ จากเดิมผู้แทนธนาคารไทยพาณิชย์ เป็นผู้แทนสมาคมธนาคารไทย โดยให้เป็นผู้แทนคนเดิมเนื่องจากเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านนี้โดยเฉพาะ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ และเปลี่ยนชื่อสาขาจากเดิม สาขานักพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการจัดการโซ่อุปทานด้านโลจิสติกส์ (ERP: Enterprise Resources Planning) เปลี่ยนเป็นสาขานักพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการจัดการโซ่อุปทานด้านโลจิสติกส์ และเปลี่ยนชื่อองค์ประกอบอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลำดับที่ ๑๓ จากเดิมผู้แทนธนาคารไทยพาณิชย์เป็นผู้แทนสมาคมธนาคารไทย

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพภาคบริการจำนวน ๒ สาขา และสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๑ สาขา (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางเครื่องบิน

๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารจัดการระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้านโลจิสติกส์

๑.๓ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

๒. สาระสำคัญ

คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่ สาขานักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางเครื่องบิน สาขาอาชีพนักบริหารจัดการระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้านโลจิสติกส์ และสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป เห็นควรให้ปรับปรุงชื่อสาขาอาชีพให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและสภาพการจ้างงาน มีความชัดเจนและตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครอบคลุมสาขาอาชีพสำคัญที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาดังกล่าว สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงเห็นควรให้ปรับปรุงชื่อสาขาอาชีพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ขอเปลี่ยนชื่อจากเดิม สาขานักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางเครื่องบิน เป็น “สาขานักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางอากาศ”

๒.๒ ขอเปลี่ยนชื่อจากเดิม สาขานักบริหารจัดการระบบอิเล็กทรอนิกส์ ด้านโลจิสติกส์ เป็น “สาขานักบริหารจัดการระบบดิจิทัล ด้านโลจิสติกส์”

๒.๓ ขอเปลี่ยนชื่อจากเดิม สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป เป็น “สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป (ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์)”

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพภาคบริการจำนวน ๒ สาขาและสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๑ สาขา

๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๔

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต ผู้ทรงคุณวุฒิ (นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์) เรื่องการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ จะมีมาตรฐานอาชีพที่กรมการจัดหางานทำไว้โดยใช้มาตรฐานของ ILO ซึ่งได้มีการทบทวนและประกาศใช้แล้ว ซึ่งในการประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงานขอให้ตรงกันและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ว่ามาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทำอยู่ไปสนับสนุนมาตรฐานอาชีพใด ขอให้เชื่อมโยงข้อมูลให้เห็นภาพและเข้าใจตรงกัน

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายธีระ พงศ์อนันต์) เห็นด้วยกับท่านผู้ทรงคุณวุฒิในการตั้งชื่อสาขาอาชีพควรทำเป็น Dictionary ที่เป็นมาตรฐานของอาชีพนั้น ๆ ให้ชัดเจนก่อน

ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด)

การตั้งชื่อสาขาจะพิจารณาจากงานหลัก งานย่อย ประเภทของผลิตภัณฑ์อาหารในตลาด มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของ อย. GMP (Good Manufacturing Practice) และคำนึงถึงความสอดคล้องกับกระบวนการประกันคุณภาพด้านอาหารของ HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) ซึ่งมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขานี้จะครอบคลุมเฉพาะการแปรรูปผลิตภัณฑ์ที่ทำจากเนื้อสัตว์เท่านั้นแต่ไม่รวมถึงนม และผลิตภัณฑ์นม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน ๒ สาขา จากเดิม สาขานักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางเครื่องบิน เปลี่ยนเป็น สาขานักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางอากาศ และสาขานักบริหารจัดการระบบอิเล็กทรอนิกส์ ด้านโลจิสติกส์ เปลี่ยนเป็น สาขานักจัดการระบบดิจิทัล ด้านโลจิสติกส์

๒. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๑ สาขา จากเดิม สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป เปลี่ยนเป็น สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป (ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์)

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ พระราชบัญญัติบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน หลักเกณฑ์การจัดทำรายงานทางการเงิน มาตรฐานเกี่ยวกับการเงิน และมาตรฐานเกี่ยวกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน เพื่อให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนดำเนินการตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ดังกล่าว

๑.๒ เกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน กำหนดให้ทุกทุนหมุนเวียน ต้องมีการรับจ่ายเงินด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับในปัจจุบันยังไม่ได้มีการกำหนดถึงวิธีการรับจ่ายเงินด้วยวิธีการดังกล่าว ไว้อย่างชัดเจน จึงต้องปรับปรุงให้รองรับการดำเนินการดังกล่าว และปรับปรุงวิธีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑.๓ ชื่อหน่วยงานในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และระดับตำแหน่งของผู้มีอำนาจดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงต้องปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการปรับแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบดังกล่าว

๒.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีข้อสังเกตร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ดังนี้

- ๑) อำนวยการรักษาการตามระเบียบดังกล่าวควรเป็นปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๒) คำนิยาม “หน่วยบริการ” เห็นควรตัดคำว่าหน่วยงานออก เนื่องจากเป็นคนละความหมายกับคำนิยาม “หน่วยงาน”
- ๓) เห็นควรตัดข้อ ๒๒ ให้มีกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในออก เนื่องจากข้อ ๒๑ ให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน ครอบคลุมเรื่องนี้ด้วยแล้ว และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ พิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๕.๕

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. เพื่อจะได้ดำเนินการนำส่งกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไข ดังนี้

๑.๑ อำนวยการรักษาการตามระเบียบดังกล่าวให้เป็นปลัดกระทรวงแรงงาน

๑.๒ ตัดคำว่าหน่วยงานออก ในคำนียาม “หน่วยบริการ”

๑.๓ ตัดข้อ ๒๒ ให้มีกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในฯ ออก

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๕ เพื่อนำส่งกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป

ร่าง
ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗
ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วย
การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การ
เก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การ
เก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน

“หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชน
ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับ
โดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง
เป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๔) เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

ข้อ ๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินของกองทุนฝากกระทรวงการคลัง โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อฝากเงินของกองทุน และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก

ในกรณีที่มีความจำเป็น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจขอเปิดบัญชีเงินฝากไว้ ณ ธนาคารพาณิชย์หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ในชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อไว้ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์หรือเพื่อรับรายรับของกองทุนภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๐ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินที่กองทุนได้รับฝากกระทรวงการคลัง โดยส่งเข้าบัญชีเงินฝากตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงิน

ข้อ ๑๑ การรับเงินของกองทุนให้รับได้ ดังนี้

(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเป็นผู้รับ ให้รับได้เป็นเงินสด เช็ค หรือธนาณัติ

(๒) กรณีหน่วยบริการเป็นผู้รับ ให้รับได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๒ เช็คที่จะรับตามข้อ ๑๑ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นเช็คของธนาคารและต้องมีใช้เช็คโอนสลักหลัง

(๒) เป็นเช็คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(๓) เป็นเช็คที่ลงวันที่ในวันที่นำเช็คนั้นมาชำระหรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนวันที่นำเช็คนั้น

มาชำระไม่เกินเจ็ดวัน

(๔) เป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก

(๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หรือผู้ประกอบการ

(๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงิน ให้จ่ายโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเช็ค

(๒) จ่ายทางหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๕ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๓ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรืออำนวยการระดับต้นหรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับกรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จ่าย

(๒) ผู้อำนวยการหน่วยงาน สำหรับกรณีหน่วยงานเป็นผู้จ่าย

ข้อ ๑๖ การออกเช็ค ให้กระทำดังนี้

(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ อธิบดีหรือรองอธิบดี ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม อีกฝ่ายหนึ่ง

(๒) กรณีหน่วยงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ ผู้อำนวยการหน่วยงานหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น ฝ่ายหนึ่ง กับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือประเภททั่วไประดับชำนาญานที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ ๑๗ การรับหรือการจ่ายเงินทุกครั้งให้มีหลักฐานการรับหรือการจ่ายเงิน และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หมวด ๒

การบริหารกองทุน

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนและให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปีเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

หมวด ๓

การบัญชี

ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้หน่วยงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน ให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งรายงานทางการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ หรือ มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบ อย่างน้อยปีละครั้ง

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างที่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ
พิจารณากลับกรองร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์

ร่าง
ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗
ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วย
การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การ
เก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การ
เก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน

“หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคาร หน่วยงานหรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชน
ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับ
โดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง
เป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๔) เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

ข้อ ๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินของกองทุนฝากกระทรวงการคลัง โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อฝากเงินของกองทุน และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก

ในกรณีที่มีความจำเป็น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจขอเปิดบัญชีเงินฝากไว้ ณ ธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ในชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อไว้ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์หรือเพื่อรับรายรับของกองทุนภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๐ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินที่กองทุนได้รับฝากกระทรวงการคลัง โดยส่งเข้าบัญชีเงินฝากตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงิน

ข้อ ๑๑ การรับเงินของกองทุนให้รับได้ ดังนี้

(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเป็นผู้รับ ให้รับได้เป็นเงินสด เช็ค หรือธนาคณัติ

(๒) กรณีหน่วยบริการเป็นผู้รับ ให้รับได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๒ เช็คที่จะรับตามข้อ ๑๑ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นเช็คของธนาคารและต้องมีใช้เช็คโอนสลักหลัง

(๒) เป็นเช็คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(๓) เป็นเช็คที่ลงวันที่ในวันที่นำเช็คนั้นมาชำระหรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนวันที่นำเช็คนั้น

มาชำระไม่เกินเจ็ดวัน

(๔) เป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขีดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก

(๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หรือผู้ประกอบการ

(๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงิน ให้จ่ายโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเช็ค

(๒) จ่ายทางหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๕ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๓ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรืออำนวยการระดับต้นหรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับกรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จ่าย

(๒) ผู้อำนวยการหน่วยงาน สำหรับกรณีหน่วยงานเป็นผู้จ่าย

ข้อ ๑๖ การออกเช็ค ให้กระทำดังนี้

(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ อธิบดีหรือรองอธิบดี ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม อีกฝ่ายหนึ่ง

(๒) กรณีหน่วยงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ ผู้อำนวยการหน่วยงานหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น ฝ่ายหนึ่ง กับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือประเภททั่วไประดับชำนาญการที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้อ ๑๗ การรับหรือการจ่ายเงินทุกครั้งให้มีหลักฐานการรับหรือการจ่ายเงิน และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

หมวด ๒

การบริหารกองทุน

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนและให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปีเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

หมวด ๓

การบัญชี

ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้หน่วยงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน ให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งรายงานทางการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ หรือ มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบ อย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ ๒๒ ให้มีกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การรายงาน และมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน ตลอดจนขอบเขตการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางเปรียบเทียบ

ระเบียบคณะกรรมการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
	<u>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘</u>	
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลังจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ <u>แห่ง</u> <u>พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</u> และ มาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ <u>ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ</u> <u>แรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗</u> คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้	
ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗”	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.”	
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	
	<u>ข้อ ๓ ให้ยกเลิก</u> <u>(๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</u> <u>ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหาร</u> <u>กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗</u>	

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
	(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหาร กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑	
ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับ ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน		- ยกเลิก
ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน <u>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</u> “หน่วยบริการ” หมายความว่า ธนาคาร หน่วยงาน หรือ <u>องค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับ เป็นหน่วยบริการ เพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้</u>	- เพิ่มคำนิยามให้เป็นไปตาม เกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานทุนหมุนเวียน เรื่อง การจ่ายเงินและการรับเงิน ของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ - เพื่อความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน - เพื่ออธิบายชื่อหน่วยงานที่ กล่าวถึงในระเบียบ
	ข้อ ๕ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำ ระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติ ตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับ กระทรวงการคลังเป็นกรณีไป	- นำมาจากข้อ ๒๒ ของ ระเบียบฯ ปัจจุบัน
ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้	ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้	- เพื่อความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
หมวด ๑ หลักทั่วไป		
ข้อ ๖ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่าย เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		- นำไปใส่ใน หมวด ๑ การรับเงิน การจ่ายเงิน และ การเก็บรักษาเงิน
ข้อ ๗ กองทุนประกอบด้วย (๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตาม มติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน (๔) เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด		- นำไปใส่ใน หมวด ๑ การรับเงิน การจ่ายเงิน และ การเก็บรักษาเงิน
หมวด ๒ การบริหารกองทุน		
ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้า ของเงินกองทุนในแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ		- ยกเลิก - เนื่องจากมีบัญญัติไว้แล้ว ในมาตรา ๒๘ ท้ายวรรค แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกถนการคลัง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
		พ.ศ.๒๕๔๕ - เป็นหมวด ๒ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการพิจารณาฯ แต่เปลี่ยนถ้อยคำ
หมวด ๓ การรับเงิน	หมวด ๑ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน	
	ข้อ ๗ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่าย เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
	ข้อ ๘ กองทุนประกอบด้วย (๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตาม มติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน (๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (๔) เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด	
	ข้อ ๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <u>นำเงินของกองทุน</u> <u>ฝากกระทรวงการคลัง โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง</u>	- แก้ไขให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการนโยบายการ บริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกถนการคลัง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
	<p>กระทรวงการคลัง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี <u>ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อฝากเงินของกองทุน</u> <u>และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก</u> <u>ในกรณีที่มีความจำเป็น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจขอเปิดบัญชี</u> <u>เงินฝากไว้ ณ ธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ</u> <u>ในชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” เพื่อไว้ใช้จ่าย</u> <u>ตามวัตถุประสงค์ ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด</u> <u>โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</u></p>	<p>มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงาน ทางการเงิน และการตรวจสอบ ภายในของทุนหมุนเวียน ข้อ ๓</p>
	<p><u>ข้อ ๑๐ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเงินที่กองทุนได้รับ</u> <u>ฝากกระทรวงการคลัง โดยส่งเข้าบัญชีเงินฝากตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง</u> <u>ภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงิน</u></p>	<p>- แก้ไขให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการนโยบายการ บริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงาน ทางการเงิน และการตรวจสอบ ภายในของทุนหมุนเวียน ข้อ ๔ - ข้อ ๑๖ หมวด ๕ การเก็บ รักษาเงิน</p>
<p>ข้อ ๙ การรับเงินของกองทุนให้รับได้ ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นเงินสด หรือเช็ค หรือตั๋วแลกเงิน หรือธนาคัตติ (๒) รับเงินสดผ่านธนาคาร (๓) โดยวิธีอื่นตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง การรับเงินสดผ่านธนาคาร ให้ผู้ชำระเงินส่งสำเนาหลักฐาน</p>	<p>ข้อ ๑๑ การรับเงินของกองทุนให้รับได้ ดังนี้ <u>(๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานเป็นผู้รับ</u> <u>ให้รับได้เป็นเงินสด เช็ค หรือธนาคัตติ</u> <u>(๒) กรณีหน่วยบริการเป็นผู้รับ ให้รับได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้</u> <u>กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u></p>	<p>- เพิ่มเงื่อนไขการรับเงินให้ เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินผลการดำเนินงานทุน หมุนเวียน เรื่อง การจ่ายเงิน และการรับเงินของทุน หมุนเวียนผ่านระบบ</p>

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกัลนกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการชำระเงิณดังกล่าวให้แก่กองทุนโดยเร็ว หากผู้ชำระเงิณไม่ปฏิบัติตามวรรคสอง ให้ถือว่าผู้กู้ยืมเงิณยังไม่ได้ชำระเงิณดังกล่าว		อิเล็กทรอนิกส์
<p>ข้อ ๑๐ เชื่คที่จะรับทุกกรณีต้องมีลักษณะและเงิอนไขดังนี้</p> <p>(๑) เป็นเชื่คของธนาคารและต้องมีเชื่คไอออนสลักหลัง</p> <p>(๒) เป็นเชื่คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์</p> <p>(๓) เป็นเชื่คที่ออกในวันที่นำเชื่คนั้นมาชำระหรือเป็นเชื่คที่ลงวันที่ก่อนรับชำระไม่เกินเจ็ดวัน</p> <p>(๔) เป็นเชื่คขีดคร่อม</p> <p>กรณีเงิณสมทบ หรือเงิณที่มีผู้บริจาคให้กองทุนหรือลูกหนี้ตามมาตรา ๒๘ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ สั่งจ่ายเงิณแก่ “เงิณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๒” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตกรุงเทพมหานคร หรือ “เงิณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด....บัญชีที่ ๒” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตจังหวัดอื่น และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก</p> <p>กรณีลูกหนี้เดิม สั่งจ่ายเงิณแก่ “เงิณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๔” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตกรุงเทพมหานคร หรือ “เงิณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.... บัญชีที่ ๔” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตจังหวัดอื่น และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก</p>	<p>ข้อ ๑๒ เชื่คที่จะรับตามข้อ ๑๑ ต้องมีลักษณะและเงิอนไข ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นเชื่คของธนาคารและต้องมีเชื่คไอออนสลักหลัง</p> <p>(๒) เป็นเชื่คที่มีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์</p> <p>(๓) เป็นเชื่คที่ลงวันที่ในวันที่นำเชื่คนั้นมาชำระหรือเป็นเชื่คที่ลงวันที่ก่อนวันที่นำเชื่คนั้นมาชำระไม่เกินเจ็ดวัน</p> <p>(๔) เป็นเชื่คขีดคร่อมสั่งจ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก</p>	- ให้นำเรื่องการเปิดบัญชีเพื่อรับและจ่ายเงิณ ไปจัดเป็นแนวปฏิบัติเสนอคณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
	<p>ข้อ ๑๓ การจ่ายเงิณกองทุนให้จ่ายได้ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) จ่ายเป็นเงิณกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก</p> <p>(๒) จ่ายเป็นเงิณกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ประกอบการ</p>	- ข้อ ๑๑ หมวด ๔ การจ่ายเงิณของระเบียบฯ ปัจจุบัน

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
	(๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ประกาศกำหนด (๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	
	ข้อ ๑๔ <u>การจ่ายเงิน ให้จ่ายโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้</u> (๑) จ่ายเป็นเช็ค (๒) จ่ายทางหน่วยบริการตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน	- เพิ่มวิธีการจ่ายเงินให้เป็นไป ตามเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานทุนหมุนเวียน เรื่อง การจ่ายเงินและการรับเงิน ของทุนหมุนเวียนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ - ข้อ ๑๓ หมวด ๔ การจ่ายเงิน เงินของระเบียบฯ ปัจจุบัน - ให้นำเรื่องการเปิดบัญชีเพื่อ รับและจ่ายเงิน ไปจัดเป็นแนว ปฏิบัติเสนอคณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของ กระทรวงการคลัง
	ข้อ ๑๕ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๓ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้ อำนาจอนุมัติจ่ายเงิน (๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท อำนวยการระดับสูงหรืออำนวยการระดับต้นหรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จ่าย (๒) ผู้อำนวยการหน่วยงาน สำหรับกรณีหน่วยงานเป็นผู้จ่าย	- ปรับปรุงชื่อระดับตำแหน่ง และชื่อหน่วยงาน - ข้อ ๑๒ หมวด ๔ การจ่ายเงิน ของระเบียบฯ ปัจจุบัน
	ข้อ ๑๖ การออกเช็ค ให้กระทำได้ดังนี้ (๑) กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้สั่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือ	- ปรับปรุงชื่อระดับตำแหน่ง และชื่อหน่วยงาน

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกถนกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ อธิบดีหรือรองอธิบดีฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อีกฝ่ายหนึ่ง</p> <p>(๒) กรณีหน่วยงานเป็นผู้ส่งจ่าย ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ ผู้อำนวยการหน่วยงานหรือข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น ฝ่ายหนึ่ง กับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือประเภททั่วไประดับชำนาญการที่ปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานนั้น อีกฝ่ายหนึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อ ๑๓ หมวด ๔ การจ่ายเงินของระเบียบฯ ปัจจุบัน - ให้นำเรื่องการเปิดบัญชีเพื่อรับและจ่ายเงิน ไปจัดเป็นแนวปฏิบัติเสนอคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
	<p>ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินทุกครั้งให้มีหลักฐานการจ่าย และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานเก็บไว้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงชื่อหน่วยงาน - ข้อ ๑๔ หมวด ๔ การจ่ายเงินของระเบียบฯ ปัจจุบัน
<p>หมวด ๔ การจ่ายเงิน</p> <hr/>		
<p>ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายภายใต้วัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๖ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก</p> <p>(๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ประกอบการ</p> <p>(๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - นำไปเขียนในหมวด ๑ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการพิจารณาฯ

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกถนกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
<p>ประกาศกำหนด</p> <p>(๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน</p> <p>(๕) จ่ายตามภาระผูกพันที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>		
<p>ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๑ ให้จ่ายได้โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการโดยให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน</p> <p>(๑) อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือเทียบเท่า สำหรับกรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จ่าย</p> <p>(๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. หรือผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือเทียบเท่า สำหรับกรณีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานครเป็นผู้จ่าย</p>		<p>- นำไปเขียนในหมวด ๑ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการ พิจารณาฯ</p>
<p>ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินเป็นเช็ค ให้กระทำดังนี้</p> <p>(๑) การจ่ายเงินเป็นเช็คจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๒ บัญชีที่ ๓ และบัญชีที่ ๔” ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกัน สองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน คืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ที่ปฏิบัติราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกฝ่ายหนึ่ง</p> <p>(๒) การส่งจ่ายเงินเป็นเช็คจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือ</p>		<p>- นำไปเขียนในหมวด ๑ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการ พิจารณาฯ</p>

<p>ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์</p>	<p>ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>แรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๒ บัญชีที่ ๓ และบัญชีที่ ๔” ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน คือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ฝ่ายหนึ่งกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ อีกฝ่ายหนึ่ง</p>		
<p>ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินทุกครั้งให้มีหลักฐานการจ่าย และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครเก็บไว้เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ</p>		<p>- นำไปเขียนในหมวด ๑ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการพิจารณาฯ</p>
<p>หมวด ๕ การเก็บรักษาเงิน</p>		
<p>ข้อ ๑๕ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับกระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” และนำเงินกองทุนฝากเข้าบัญชีดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัว ให้เปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจไว้ใช้จ่ายในกิจการภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังดังนี้</p> <p>(ก) กรณีการเปิดบัญชี ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ๔ บัญชี ดังนี้</p> <p>(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” เพื่อนำฝากเงินที่รับจากการวางฎีกา เพื่อ</p>		<p>- ให้นำเรื่องการเปิดบัญชีเพื่อรับและจ่ายเงิน ไปจัดทำเป็นแนวปฏิบัติเสนอคณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p>

<p style="text-align: center;">ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p style="text-align: center;">(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์</p>	<p style="text-align: center;">ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>การโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔” บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒” บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่เป็นเงินสดหรือตัวแลกเงิน หรือธนาณัติ</p> <p>(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่เป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p> <p>(๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๑ และเพื่อส่งจ่ายเงินเข้าบัญชีเงินฝากที่กระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”</p> <p>(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔” เพื่อรับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ กรณีเป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p> <p>(๕) กรณีการเปิดบัญชี ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ๔ บัญชี ดังนี้</p>		

<p>ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์</p>	<p>ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓” และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓”</p> <p>(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืมและเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p> <p>(๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” และเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๑</p> <p>(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔” เพื่อรับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p>		
<p>ข้อ ๑๖ บรรดาเงินรายรับทั้งปวงของกองทุนส่วนที่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังตามข้อ ๑๕ให้นำส่งเข้าบัญชีเงินฝากที่กระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ภายในห้าวันทำการถัดไป ทั้งนี้ จะหักไว้เพื่อการใด ๆ ไม่ได้</p>		<p>- นำไปเขียนไว้ในหมวด ๑ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการพิจารณาฯ</p>

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
	หมวด ๒ การบริหารกองทุน	
	ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย หกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปี ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารกองทุนหมื่นเวียนและให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณของทุกปีเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน	- เพิ่มถ้อยคำให้สอดคล้อง มาตรา ๒๘ แห่ง พ.ร.บ.การ บริหารกองทุนหมื่นเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการนโยบาย การบริหารกองทุนหมื่นเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงาน ทางการเงิน และการตรวจสอบ ภายในของกองทุนหมื่นเวียน -
หมวด ๖ การบัญชี	หมวด ๓ การบัญชี	
ข้อ ๑๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค... ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้ <u>หน่วยงาน</u> จัดทำบัญชีและรายงานการเงินให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด <u>และส่งให้สำนักงานการตรวจเงิน</u>	- ปรับปรุงชื่อหน่วยงาน - เป็นไปตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติ การบริหารกองทุนหมื่นเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
<p>ให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือกำหนด การปิดบัญชี ให้กระทำปีละครั้งโดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปี บัญชี และให้จัดทำงบการเงินพร้อมรายละเอียดประกอบส่งให้สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นงวดบัญชี เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้ว ให้ส่งงบการเงิน ดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางเพื่อทราบต่อไป</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงานเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	<p><u>แผ่นดินภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</u> <u>ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งรายงานทางการเงิน</u> <u>พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</u> <u>ต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน</u> <u>จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</u></p>	<p>- เป็นไปตามมาตรา ๒๙ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติ การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘</p>
	<p>ข้อ ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของ แผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนเข้าสู่ ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>	<p>- นำวรรคสาม ข้อ ๑๗ หมวด ๖ การบัญชี ของระเบียบฯ ปัจจุบันมาเขียนแยก</p>
ข้อ ๑๘ (ยกเลิก)		
ข้อ ๑๙ (ยกเลิก)		
ข้อ ๒๐ (ยกเลิก)		
<p>ข้อ ๒๑ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ของกองทุน และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง</p>	<p>ข้อ ๒๑ ให้มีระบบการตรวจสอบภายใน<u>เพื่อตรวจสอบ</u> <u>การดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน</u> <u>และจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ</u> <u>หรือมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน</u> และรายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง</p>	<p>- เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการนโยบายการ บริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงาน ทางการเงิน และการตรวจสอบ</p>

ระเบียบฯ ฉบับปัจจุบัน (ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	(ร่าง) ระเบียบฯ ที่ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกัลนกรอง ร่างกฎหมายและเรื่องอุทธรณ์	ประเด็นที่ปรับปรุง/ แก้ไขเพิ่มเติม
		ภายในของทุนหมุนเวียน ข้อ ๑๒
	ข้อ ๒๒ ให้มีกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การรายงาน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนขอบเขตการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	- เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และ การตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียนข้อ ๑๔
ข้อ ๒๒ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีไป		- ย้ายไปอยู่ในบททั่วไป ข้อ ๕ ของ (ร่าง) ระเบียบที่ผ่านการพิจารณา
ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จารุพงศ์ เรืองสุวรรณ ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประกาศ ณ วันที่ ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	

ระเบียบ...

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคสี่ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่ง
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.
๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็น
ต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้
ระเบียบนี้แทน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“เงินกู้ยืม” หมายความว่า เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
หลักทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๖ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๗ กองทุนประกอบด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๔) เงินและหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับ

ไม่ว่ากรณีใด

หมวด ๒

การบริหารกองทุน

ข้อ ๘^๒ คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนในแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการรายรับ รายจ่ายประจำปี เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

หมวด ๓

การรับเงิน

ข้อ ๙^๓ การรับเงินของกองทุนให้รับได้ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเงินสด หรือเช็ค หรือตั๋วแลกเงิน หรือธนาคาณัติ

(๒) รับเงินสดผ่านธนาคาร

(๓) โดยวิธีอื่นตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด โดยความเห็นชอบของ

กระทรวงการคลัง

การรับเงินสดผ่านธนาคาร ให้ผู้ชำระเงินส่งสำเนาหลักฐานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการชำระเงินดังกล่าวให้แก่กองทุนโดยเร็ว

หากผู้ชำระเงินไม่ปฏิบัติตามวรรคสอง ให้ถือว่าผู้กู้ยืมเงินยังไม่ได้ชำระเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๐^๔ เช็คที่จะรับทุกกรณีต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังนี้

^๒ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

^๓ ข้อ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

^๔ ข้อ ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑) เป็นเช็คของธนาคารและต้องมีไข้เช็คโอนสลักหลัง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) เป็นเช็คมีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๔๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

เกินเจ็ดวัน

(๔) เป็นเช็คขีดคร่อม

กรณีเงินสมทบ หรือเงินที่มีผู้บริจาคให้กองทุนหรือลูกหนี้ตามมาตรา ๒๘ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ สั่งจ่ายเงินแก่ “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตกรุงเทพมหานคร หรือ “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๒” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตจังหวัดอื่น และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

กรณีลูกหนี้เดิม สั่งจ่ายเงินแก่ “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตกรุงเทพมหานคร หรือ “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... บัญชีที่ ๔” สำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตจังหวัดอื่น และขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก

หมวด ๔
การจ่ายเงิน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายภายใต้วัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๖ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ประกอบการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓) จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๕) จ่ายตามภาระผูกพันที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๑ ให้จ่ายได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโดยให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน

(๑) อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่า สำหรับกรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จ่าย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่า สำหรับกรณีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครเป็นผู้จ่าย

ข้อ ๑๓^๕ การจ่ายเงินเป็นเช็ค ให้กระทำได้ดังนี้

(๑) การจ่ายเงินเป็นเช็คจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒ บัญชีที่ ๓ และบัญชีที่ ๔” ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน คืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ที่ปฏิบัติราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกฝ่ายหนึ่ง

(๒) การสั่งจ่ายเงินเป็นเช็คจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๒ บัญชีที่ ๓ และบัญชีที่ ๔” ต้องมีผู้ลงลายมือชื่อในเช็คร่วมกันสองฝ่าย ฝ่ายละหนึ่งคน คือ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ฝ่ายหนึ่งกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ อีกฝ่ายหนึ่ง

หมวด ๕
การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๕ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับกระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” และนำเงินกองทุนฝากเข้าบัญชีดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวให้เปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจไว้ใช้จ่ายในกิจการภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังดังนี้

(ก) กรณีการเปิดบัญชี ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ๔ บัญชี ดังนี้

(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑” เพื่อนำฝากเงินที่รับจากการวางฎีกา เพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔” บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒” บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่เป็นเงินสดหรือตัวแลกเงิน หรือธนาณัติ

(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่เป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”

(๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

^๕ ข้อ ๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

บัญชีที่ ๑” และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด.. บัญชีที่ ๑” เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๑ และเพื่อส่งจ่ายเงินเข้าบัญชีเงินฝากที่ กระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”

(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔” เพื่อรับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ กรณีเป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”

(ข) กรณีการเปิดบัญชี ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ๔ บัญชี ดังนี้

(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด.. บัญชีที่ ๑” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓” และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓”

(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืมและเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”

(๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓” เพื่อรับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” และเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๑

(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔” เพื่อรับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเพื่อการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”

ข้อ ๑๖ บรรดาเงินรายรับทั้งปวงของกองทุนส่วนที่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจาก กระทรวงการคลังตามข้อ ๑๕ให้นำส่งเข้าบัญชีเงินฝากที่กระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ภายในห้าวันทำการถัดไป ทั้งนี้ จะหักไว้เพื่อการใด ๆ ไม่ได้

หมวด ๖
การบัญชี

ข้อ ๑๗^๖ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค... ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... และ

^๖ ข้อ ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จัดทำบัญชีและรายงานการเงินให้สอดคล้องกับหลักการ
และนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือกำหนด

การปิดบัญชี ให้กระทำปีละครั้งโดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และให้จัดทำ
งบการเงินพร้อมรายละเอียดประกอบส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบภายใน ๖๐ วัน
นับตั้งแต่วันสิ้นงวดบัญชี เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้ว ให้ส่งงบการเงิน
ดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางเพื่อทราบต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของแผ่นดิน ให้กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานจัดส่งข้อมูลทางบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าสู่ระบบการบริหารการเงินการคลัง
ภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ข้อ ๑๘^๗ (ยกเลิก)

ข้อ ๑๙^๘ (ยกเลิก)

ข้อ ๒๐^๙ (ยกเลิก)

ข้อ ๒๑ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ของกองทุน และ
รายงานผลการตรวจสอบให้อธิบดีทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ ๒๒ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบของทางราชการ
มาใช้บังคับโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับ
กระทรวงการคลังเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

จารุพงศ์ เรืองสุวรรณ

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

^๗ ข้อ ๑๘ ยกเลิกโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน
การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

^๘ ข้อ ๑๙ ยกเลิกโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน
การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

^๙ ข้อ ๒๐ ยกเลิกโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน
การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา
เงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑^{๑๐} สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

วิษุตา/ผู้จัดทำ
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ปริญสินี/ปรับปรุง
๑๐ กันยายน ๒๕๕๖

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^{๑๐}ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕/ตอนพิเศษ ๘๗ ง/หน้า ๑๐/๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๑

๕.๖ ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อรับรายรับและใช้จ่ายในการบริหาร กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และขอเงินกองทุนที่ได้รับอนุมัติประจำปีฝากธนาคารในวงเงินที่กำหนด (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับบัญชีเงินฝากเพื่อการรับจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอยกเลิกระเบียบฯ ข้อ ๑๕ เรื่อง การเปิดบัญชีเงินฝากเพื่อรับและจ่ายเงิน เพื่อนำไปจัดทำเป็นแนวปฏิบัติเสนอคณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๕ การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๕ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับกระทรวงการคลังชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” และนำเงินกองทุนฝากเข้าบัญชีดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจไว้ใช้จ่ายในกิจการภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ดังนี้

(ก) กรณีการเปิดบัญชี ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ๔ บัญชี ดังนี้

(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”

(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒”

(๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”

(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔”

(ข) กรณีการเปิดบัญชี ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด.. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ให้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร ๔ บัญชี ดังนี้

(๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑”

(๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒”

(๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓”

(๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔”

ข้อ ๒๒ วิธีปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นาระเบียบของทางราชการมาใช้ บังคับโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เป็นกรณีไป

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนนำเงินของทุนหมุนเวียนฝากกระทรวงการคลัง โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ชื่อ “บัญชี ... (ชื่อทุนหมุนเวียน)...” เพื่อฝากเงินของทุนหมุนเวียนและห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก

ในกรณีที่มีความจำเป็น หน่วยงานของรัฐตามวรรคหนึ่งอาจขอเปิดบัญชีเงินฝากไว้ ณ ธนาคารพาณิชย์ ในชื่อบัญชีเช่นเดียวกับวรรคหนึ่ง เพื่อไว้ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ ภายในวงเงินและเงื่อนไข ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๓. ขอรายงาน

เพื่อให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวปฏิบัติในการรับจ่ายและการเก็บรักษาเงินเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารกองทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของกองทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ประกอบกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในภูมิภาค จะดำเนินการโดยหน่วยงานส่วนกลางเป็นผู้เบิกเงินค่าใช้จ่ายจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และโอนจัดสรรเงินดังกล่าวเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารให้แก่หน่วยงานในภูมิภาคเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ใช้บัญชีเงินฝากธนาคารเดิมตามข้อ ๒.๑ เพื่อรับรายรับของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนโอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้ปรับแก้วัตถุประสงค์ของการรับจ่ายเงินแต่ละบัญชี เพื่อให้เกิดความตัว และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์การรับจ่ายเงินเดิม	วัตถุประสงค์การรับจ่ายเงินที่ปรับแก้
<p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑</p> <p>๑. นำฝากเงินที่รับจากการวางฎีกา</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”</p> <p>๓. รับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒”</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔”</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒”</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔”</p> <p>๔. รับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่เป็นเงินสดหรือตัวแลกเงิน หรือธนาณัติ</p>	<p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑</p> <p>๑. รับโอนรายรับและค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</p> <p>๒. ฝากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากการขอเบิกจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>๓. นำเงินรายรับ และค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังผ่านบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”</p>
<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒</p> <p>๑. รับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่เป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p>	<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒</p> <p>๑. รับรายรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒. นำเงินรายรับ ตาม ๑. ฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</p>
<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓</p> <p>๑. รับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์</p> <p>บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... บัญชีที่ ๑”</p> <p>๓. จ่ายเป็นค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. สั่งจ่ายเงินเข้าบัญชีเงินฝากที่กระทรวงการคลัง</p> <p>ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”</p>	<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓</p> <p>๑. รับเงินจากการขอเบิกจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒. นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>

วัตถุประสงค์การรับจ่ายเงินเดิม	วัตถุประสงค์การรับจ่ายเงินที่ปรับแก้
	<p>๓. โอนเงินเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... บัญชีที่ ๑” เพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๔. รับคืนค่าใช้จ่ายเหลือจ่าย ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนำเงินฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</p> <p>๕. นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” ฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</p>
<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔</p> <p>๑. รับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ กรณีเป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p>	<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔</p> <p>๑. รับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ผ่านธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</p> <p>๒. นำเงินรายรับ ตาม ๑. ฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</p>
<p><u>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</u></p> <p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑</p> <p>๑. รับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากกระแสรายวันบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓”</p>	<p><u>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</u></p> <p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑</p> <p>๑. รับโอนเงินเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามวงเงินที่คณะกรรมการเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานในภูมิภาคแต่ละปี จากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”</p> <p>๒. รับคืนค่าใช้จ่ายเหลือจ่าย</p> <p>๓. นำเงินค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายโอนกลับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” ผ่านบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓”</p>
<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๒</p> <p>๑. รับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p>	<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๒</p> <p>๑. รับรายรับผ่านธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</p> <p>๒. นำเงินรายรับ ตาม ๑. โอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑”</p>

วัตถุประสงค์การรับจ่ายเงินเดิม	วัตถุประสงค์การรับจ่ายเงินที่ปรับแก้
<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๓</p> <p>๑. รับโอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑”</p> <p>๒. จ่ายเป็นค่าใช้จ่าย</p>	<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๓</p> <p>๑. นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒. นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” โอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑”</p>
<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๔</p> <p>๑. รับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”</p>	<p>เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๔</p> <p>๑. รับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ผ่านธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุน</p> <p>๒. นำเงินรายรับ ตาม ๑. โอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑”</p>

๓.๒ นำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีฝากธนาคารเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๓.๒.๑ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑” วงเงิน ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) โดยใช้ฐานการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในไตรมาสที่เบิกจ่ายสูงสุด

๓.๒.๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” ตามวงเงินที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในภูมิภาคแต่ละปี

๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำวาระตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๓.๓.๑ เห็นชอบให้ใช้บัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน ๔ บัญชีตามวัตถุประสงค์ที่ขอปรับแก้ ประกอบด้วย บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔ สำหรับบัญชีเงินฝาก ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๒ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๓ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๔ สำหรับบัญชีเงินฝาก ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน เพื่อรับรายรับของกองทุนพัฒนาฝีมือ

แรงงานก่อนโอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓.๒ เห็นชอบการนำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานฝากธนาคารเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑) ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑” วงเงิน ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)

๒) ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” ตามวงเงินที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในภูมิภาคแต่ละปี

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๕.๖

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน ๔ บัญชี ประกอบด้วย บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔ สำหรับบัญชีเงินฝาก ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๒ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๓ บัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๔ สำหรับบัญชีเงินฝาก ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน เพื่อรับรายรับของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนโอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบนำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานฝากธนาคารเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๔.๒.๑ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑” วงเงิน ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)

๔.๒.๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” ตามวงเงินที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในภูมิภาคแต่ละปี

๔.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๖ เพื่อจะดำเนินการนำส่งกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง การนำเงินฝากธนาคารเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนฯ ไม่ได้ขัดข้องเพราะเป็นการนำเงินมาไว้ตรงจ่าย แต่เหตุใดจึงใช้ค่าการเบิกจ่ายจากไตรมาสที่เบิกจ่ายสูงสุด ๓๑ ล้าน เพราะระยะเวลาการหมุนของเงินไม่จำเป็นต้องใช้ค่าสูงสุด ให้ดูที่จำนวนเงินที่รับเข้ามาจริงในช่วงเวลา ๓ - ๔ วัน หรือ ๑ อาทิตย์ว่าประมาณเท่าไร แล้วใช้จำนวนเงินนั้นในการกำหนดวงเงินฝากธนาคาร แต่หากกำหนดด้วยวงเงินจากไตรมาสที่เบิกจ่ายสูงสุด การบริหารเงินอาจก่อให้เกิดการทุจริตได้ ดังนั้นต้องกำหนดวงเงินที่เหมาะสมในการตรงจ่ายแทนการกำหนดวงเงินจากไตรมาสที่เบิกจ่ายสูงสุด

ผู้แทนกระทรวงการคลัง เงินกองทุนมีทั้งรับเข้าและจ่ายออก แต่เงินรายรับจะนำมาพักไว้ในปีชวนี้ไม่ได้ รับคือส่วนรับ เมื่อรับแล้วต้องนำส่งกระทรวงการคลังทันที ไม่สามารถนำมาใช้จ่ายได้ แต่การขอเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานฝากธนาคารก็เพื่อความคล่องตัว หากวิธีการเบิกเงินจากระบบ GFMIS มีความคล่องตัว อาจไม่จำเป็นต้องนำเงินมาฝากธนาคาร แต่ถ้าส่วนราชการเห็นว่าวิธีการเบิกเงินจากระบบ GFMIS ไม่คล่องตัว จึงขอเงินฝากธนาคารไว้ส่วนหนึ่ง กระทรวงการคลังจะพิจารณาให้นำเงินฝากธนาคารได้ไม่เกิน ๑ ไตรมาส โดยดูจากสถิติที่ผ่านมาว่าสูงสุดเท่าไร แต่ถ้าค่าการเบิกจ่ายแต่ละไตรมาสต่างกันมาก บางไตรมาสอาจมีผลการเบิกจ่าย ๑ - ๒ ล้าน และอีกไตรมาสอาจมีผลการเบิกจ่าย ๔๐ - ๕๐ ล้าน กระทรวงการคลังก็อาจจะพิจารณาให้ไม่เท่ากับค่าสูงสุด ถ้าคณะกรรมการมีความเห็นว่าควรต่ำกว่าที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอ กระทรวงการคลังก็ไม่ขัดข้อง แต่ถ้าคณะกรรมการจะพิจารณาด้วยยอดนี้ควรปรับเป็นจำนวน ๓๐ ล้าน

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ใน ๑ เดือน สามารถเบิกเงินเพิ่มได้หรือไม่ ถ้าเบิกได้แล้วทำไมต้องใช้ถึงไตรมาส ทำไมกองทุนฯ ไม่เบิกทุกเดือนแทนการเบิกรายไตรมาส

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ขอเรียนว่ากรอบเงินที่กองทุนขอความเห็นชอบเป็นการกำหนดเพดานในการนำเงินกองทุนฯ ที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลังมาฝากธนาคารโดยกำหนดวงเงินไม่เกินจำนวนที่เบิกจ่ายภายใน ๑ ไตรมาส เมื่อใดที่ส่วนราชการเบิกเงินแล้วเงินลดลงสามารถเบิกเติมได้ทันทีภายในวงเงินที่กำหนด แต่หลักการการกำหนดวงเงินของกระทรวงการคลัง ไม่ควรเกิน ๑ ไตรมาส ทั้งนี้ กระทรวงการคลังก็จะมีหลักในการพิจารณา ไม่ได้หมายความว่ากองทุนฯ มีจำนวนเงินไตรมาสสูงสุดเท่านี้ แล้วกระทรวงการคลังจะอนุมัติตามที่เสนอ กระทรวงการคลังจะต้องพิจารณาตัวเลขอีกครั้งหนึ่ง

ผู้ทรงคุณวุฒิ (นางนิทัศน์ ธีระวิทย์) วงเงินในการนำเงินฝากธนาคารแทนที่จะใช้ค่าสูงสุด เห็นควรให้ใช้เป็นค่าเฉลี่ยแต่ละไตรมาสแทน

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ตามที่ท่านผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ ถ้าคิดค่าเฉลี่ยได้ประมาณ ๒๒ ล้านบาท (๘๘ ล้าน ÷ ๑๒ × ๓) ขอเป็นค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒๐ ล้านบาท น่าจะเพียงพอต่อการกำหนดวงเงินฝากธนาคารของกองทุนฯ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ใช้บัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน ๔ บัญชี เพื่อรับรายรับของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนโอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑.๑ บัญชีเงินฝาก ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย

๑.๑.๑ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑”

เพื่อรับเงิน ดังนี้

๑) รับโอนรายรับและค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน

๒) ฝากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากการขอเบิกจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด

๓) นำเงินรายรับและค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังผ่านบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”

๑.๑.๒ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒”

เพื่อรับเงิน ดังนี้

๑) รับรายรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) นำเงินรายรับฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๑.๑.๓ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”
เพื่อรับจ่ายเงิน ดังนี้

๑) รับเงินจากการขอเบิกจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) โอนเงินเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” เพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔) รับคืนค่าใช้จ่ายเหลือจ่าย ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนำเงินฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๕) นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑” ฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๑.๑.๔ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๔”
เพื่อรับเงิน ดังนี้

๑) รับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ผ่านธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุน

๒) นำเงินรายรับฝากเข้ากรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

๑.๒ บัญชีเงินฝาก ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน ประกอบด้วย

๑.๒.๑ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๑” เพื่อรับเงิน ดังนี้

๑) รับโอนเงินเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามวงเงินที่คณะกรรมการเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานในภูมิภาคแต่ละปีจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๓”

๒) รับคืนค่าใช้จ่ายเหลือจ่าย

๓) นำเงินค่าใช้จ่ายเหลือจ่ายโอนกลับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” ผ่านบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓”

๑.๒.๒ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงิน ดังนี้

๑) รับรายรับผ่านธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุน

๒) นำเงินรายรับโอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑”

๑.๒.๓ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๓” เพื่อจ่ายเงิน ดังนี้

๑) นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) นำเงินจากบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” โอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑”

๑.๒.๔ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.. บัญชีที่ ๔” เพื่อรับเงิน ดังนี้

๑) รับชำระหนี้เงินกู้ยืมที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ผ่านธนาคาร หรือองค์กรบริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตกลงรับเป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการรับหรือจ่ายเงินกองทุน

๒) นำเงินรายรับโอนเข้าบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑”

๒. เห็นชอบการนำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานฝากธนาคารเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑” วงเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยใช้ฐานการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วยค่าเฉลี่ยรายไตรมาส

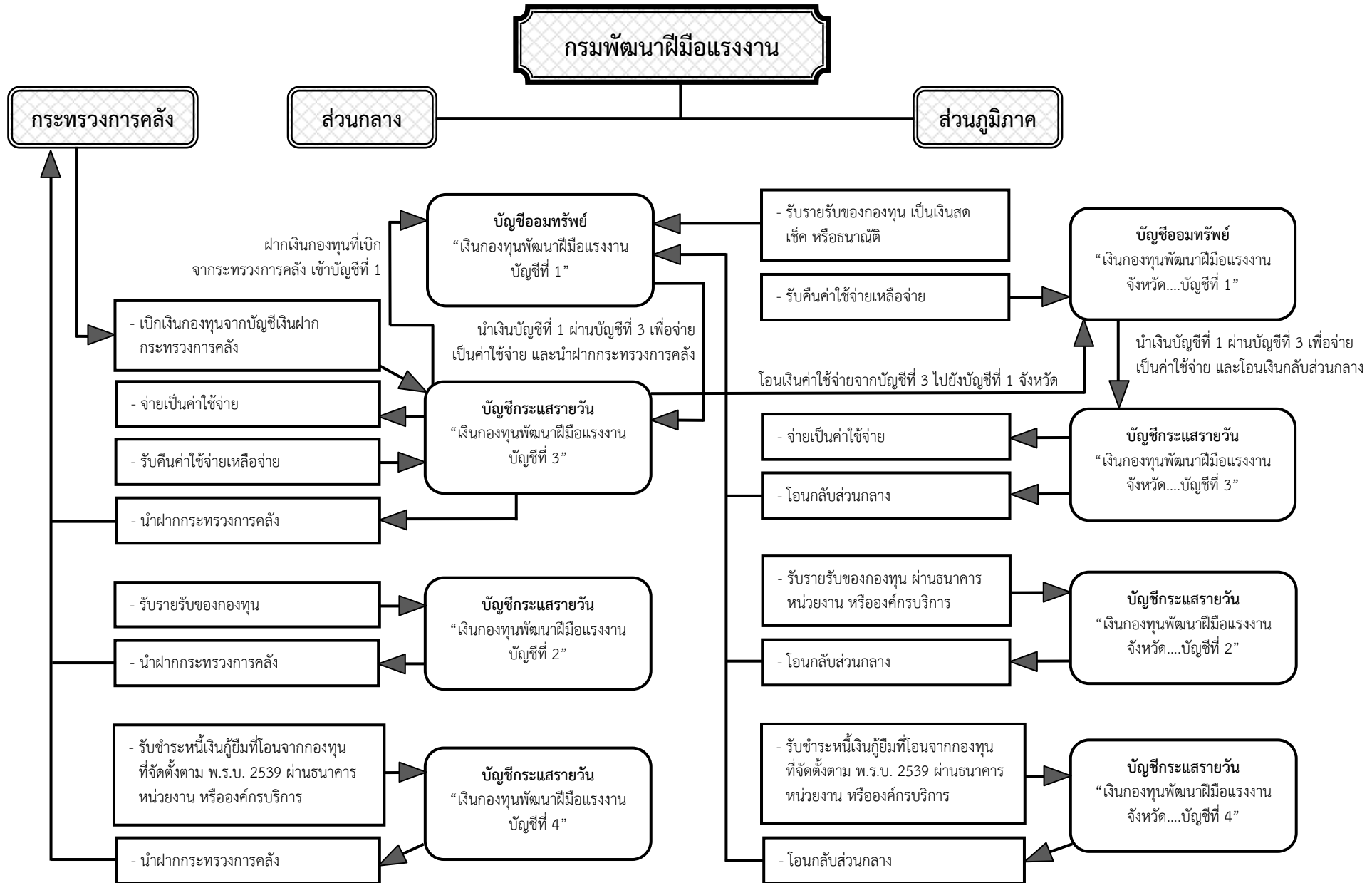
๒.๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับหรือจ่ายเงินกองทุน ฝากในบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..บัญชีที่ ๑” ตามวงเงินที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการและประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในภูมิภาคแต่ละปี

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๖ เพื่อนำส่งกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป

เอกสารแนบวาระที่ 5.6

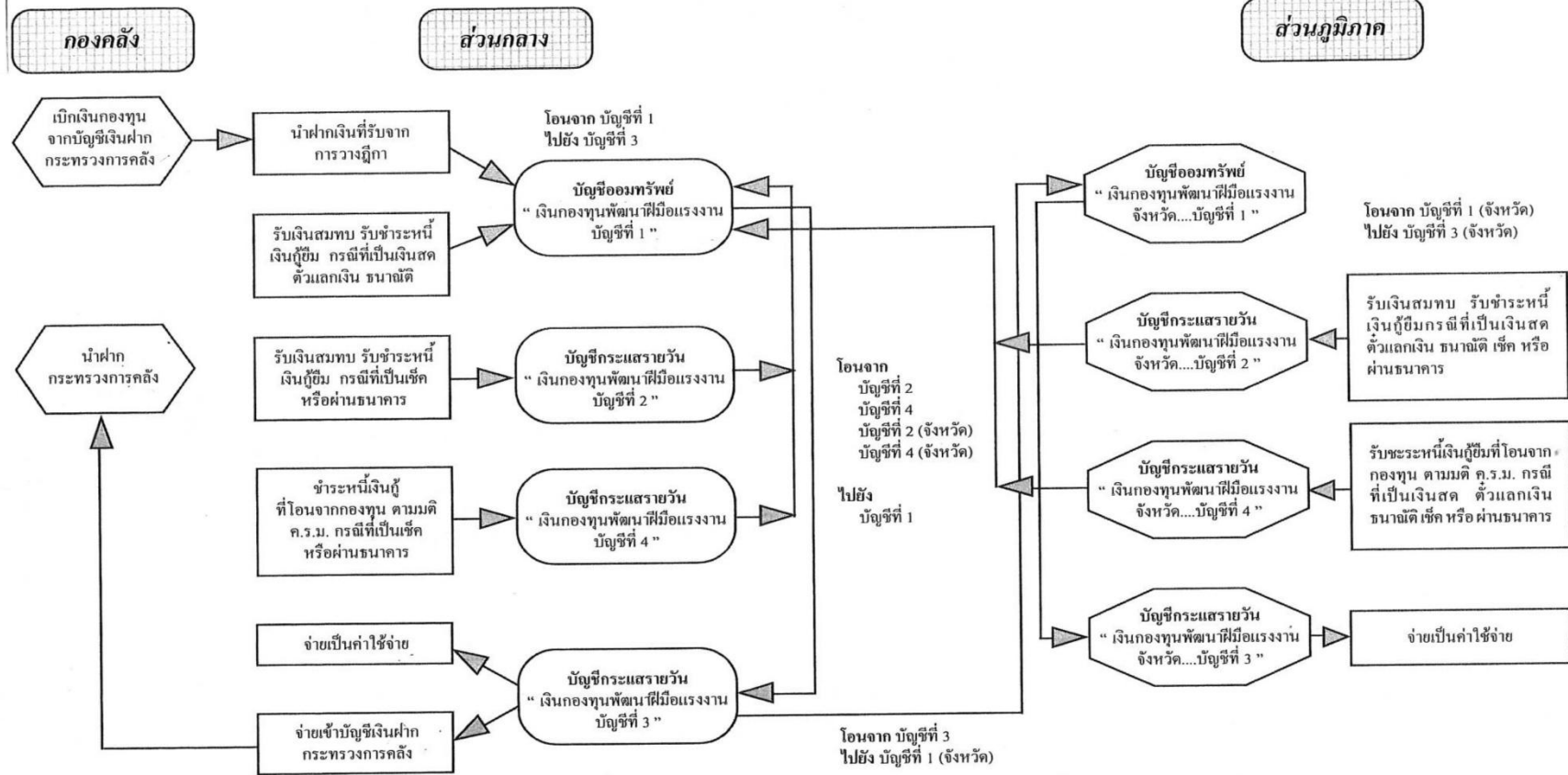
สรุปการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	ประจำเดือน	ผลการเบิกจ่าย				รวมผลการเบิกจ่ายรายไตรมาส
		ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	เงินกู้ยืม	เงินช่วยเหลือ อุดหนุน	รวม	
1	ต.ค.-60	384,528.00	8,432,350.00	-	8,816,878.00	
2	พ.ย.-60	577,114.00	3,582,000.00	141,880.00	4,300,994.00	
3	ธ.ค.-60	540,207.42	3,779,300.00	203,868.00	4,523,375.42	17,641,247.42
4	ม.ค.-61	573,124.39	5,970,000.00	154,600.00	6,697,724.39	
5	ก.พ.-61	1,160,147.00	9,229,000.00	114,744.00	10,503,891.00	
6	มี.ค.-61	513,476.55	7,964,450.00	520,700.00	8,998,626.55	26,200,241.94
7	เม.ย.-61	96,379.00	10,838,000.00	377,400.00	11,311,779.00	
8	พ.ค.-61	2,537,478.47	9,298,400.00	1,820,372.00	13,656,250.47	
9	มิ.ย.-61	632,566.39	4,875,900.00	521,400.00	6,029,866.39	30,997,895.86
10	ก.ค.-61	848,349.16	-	2,393,636.00	3,241,985.16	
11	ส.ค.-61	1,657,906.87	-	1,353,256.00	3,011,162.87	
12	ก.ย.-61	1,567,695.36	5,410,000.00	1,818,498.00	8,796,193.36	15,049,341.39
รวมทั้งสิ้น		11,088,972.61	69,379,400.00	9,420,354.00	89,888,726.61	89,888,726.61



วิธีการฝาก-ถอน เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากบัญชีเงินฝากธนาคาร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



๕.๗ ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาท

๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ข้อยางาน

คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ มติที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบการที่ยื่นเอกสารคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานครบถ้วน จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอความเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืม

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	วงเงินขอกู้ (บาท)	วงเงินอนุมัติ (บาท)	หน่วยงานที่รับคำขอ
1	บริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์พลัส จำกัด	1,000,000	1,000,000	สนพ.บุรีรัมย์
2	บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด	1,000,000	1,000,000	สนพ.บุรีรัมย์
3	บริษัท บุรีรัมย์วิชัยและพัฒนาอ้อย จำกัด	1,000,000	1,000,000	สนพ.บุรีรัมย์
4	บริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์ จำกัด	1,000,000	1,000,000	สนพ.บุรีรัมย์
รวมทั้งสิ้น		4,000,000	4,000,000	

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๕.๗

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินกองทุนให้จ่ายภายใต้วัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๖ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้รับการฝึก

(๒) จ่ายเป็นเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ดำเนินการฝึก หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้

ประกอบกิจการ

.....

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินตามข้อ ๑๑ ให้จ่ายได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน

.....

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระคืนค่างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ผู้กู้ยืมกรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ ต้องชำระหนี้เงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยร้อยละสามต่อปี ค่างกองทุนนับแต่วันลงนาม ในสัญญาตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และได้รับเช็คแล้ว โดยชำระเงินกู้ยืมค่างกองทุน เป็นรายเดือน ไม่เกินวันที่ห้า ของเดือนถัดไป และชำระให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกินสิบสองเดือน

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระคืนค่างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑ กำหนดอัตราดอกเบี้ยตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระคืนค่างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นร้อยละศูนย์ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมซึ่งเป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการที่ยื่นคำขอกู้พร้อมเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ผู้กู้ยืมตามข้อ ๑ ที่ได้รับอนุมัติคำขอกู้ยืมเงินแล้ว ต้องทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑ ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับ อนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย

(๑) บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(๒) บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ่ง จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(๓) บริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(๔) บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๗ เพื่อแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตามมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย

(๑) บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(๒) บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(๓) บริษัท บุรีรัมย์วิจิัยและพัฒนาอ้อย จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(๔) บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๗ เพื่อแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละหนึ่งหมื่นบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบ ทุกหนึ่งร้อยคน ทั้งนี้ ในส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่เจ็ดสิบห้าคนขึ้นไป ให้ปัดเป็นหนึ่งร้อยคน

ข้อ ๖ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ วรรคสองครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละสิบของเงินสมทบที่นำส่ง

ข้อ ๗ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละเจ็ดสิบของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสองร้อยบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน

ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการหรือกลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับหนึ่งหมื่นบาท

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๙ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนหนึ่งพันบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน ทั้งนี้ ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท

ข้อ ๑๐ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละหนึ่งแสนบาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) แล้วแต่กรณี โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ข้อ ๑๒ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามข้อ ๑๔ ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอ และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๙ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน

๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๑๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินงานด้านการให้กู้ยืมและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓. ขั้รายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๙๐๘,๙๖๖.๕๖ บาท ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๓.๑)

๓.๑.๑ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๘๓๒ บาท แบ่งเป็น

(๑) ส่งเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง จำนวน ๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๙๗๒ บาท

(๒) ส่งเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง จำนวน ๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔,๘๖๐ บาท

๓.๑.๓ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมด ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๒๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕๑๐,๔๐๐ บาท

๓.๑.๔ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘,๐๐๐ บาท

๓.๑.๕ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนเป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน จำนวน ๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕๓,๔๕๐ บาท

๓.๑.๖ อนุมัติให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๓๘ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒๖๑,๒๘๔.๕๖ บาท

๓.๒ สรุปผลการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๑- มกราคม ๒๕๖๒ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖,๐๕๙,๖๕๘.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๐ ของจำนวนเงิน งบประมาณจำนวน ๑๕ ล้านบาท คงเหลือ จำนวน ๘,๙๔๐,๓๔๑.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๐

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เดือนตุลาคม 2561 - มกราคม 2562)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2562	อนุมัติเงินอุดหนุน				ร้อยละ สัดส่วนอนุมัติ	งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ		(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	1,400,000	18	4,507	410,000.00	2.73	6.77	990,000.00	70.71
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	150,000	-	-	-	-	-	150,000.00	100.00
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	600,000	14	2,962	83,232.00	0.55	1.37	516,768.00	86.13
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	7,700,000	264	21,016	4,203,200.00	28.02	69.36	3,496,800.00	45.41
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	250,000	1	11	10,000.00	0.07	0.17	240,000.00	96.00
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	400,000	18	126	126,000.00	0.84	2.08	274,000.00	68.50
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	500,000	2	85	81,735.00	0.54	1.35	418,265.00	83.65
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	800,000	14	648	156,250.00	1.91	4.72	513,750.00	64.22
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)		2	130	130,000.00				
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	2,700,000	63	4,157	859,241.42	5.73	14.18	1,840,758.58	68.18
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประกาศข้อ 13)	500,000	-	-	-	-	-	500,000.00	100.00
รวมทั้งสิ้น		15,000,000	396	33,642	6,059,658.42	40.40	40.40	8,940,341.58	59.60

จัดทำข้อมูล ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ

ที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนธันวาคม 2561 - มกราคม 2562 (กรณีศูนย์ทดสอบฯ ตามประกาศข้อ 4)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงานที่อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	การทดสอบฯ (คน)	สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวน (คน)		
1	33-31-0002-2561	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยอาชีวศึกษาจุลจอมเกล้าสมุทรสาคร	สนพ. ศรีสะเกษ	2560	128	ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมรถยนต์	80	10,000	4 ธ.ค. 61
						ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์	48		
2	33-31-0007-2561	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย ชูพันธ์	สนพ. ศรีสะเกษ	2560	338	ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมรถยนต์	58	30,000	4 ธ.ค. 61
						ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	280		
3	33-31-0005-2561	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคนิคกันทรลักษ์	สนพ. ศรีสะเกษ	2560	114	ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมรถยนต์	71	10,000	23 ม.ค. 62
						ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	43		
4	74-31-0002-2562	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีฐานเทคโนโลยี	สนพ. สมุทรสาคร	2560	177	ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมรถยนต์	97	20,000	17 ม.ค. 62
						ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	80		
รวม					757			757	70,000	

จัดทำข้อมูล ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนธันวาคม 2561 - มกราคม 2562 (กรณีผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ตามประกาศข้อ ๕)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงานที่อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน						จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				นำส่งเงินสมทบ			พัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด				
				ปี พ.ศ.	ว/ด/ป	จำนวนเงิน (บาท)	ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)		
1	21-32-0001-2561	บริษัท อีลสายแอนซ์ เซอร์วิส จำกัด	สพร. 17 ระยอง	2558	31-มี.ค.-59	9,720	2559	148	90	972	27-ธ.ค.-61
2	21-32-0001-2562	บริษัท ฮันฮิล ฟอรัจ (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 17 ระยอง	2559	20-มี.ค.-60	15,120	2560	155	101	1,512	15-ม.ค.-62
3	74-32-0001-2562	บริษัท สามชัย สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)	สนพ. สมุทรสาคร	2559	29-มี.ค.-60	33,480	2560	560	290	3,348	24-ม.ค.-62
รวม						48,600		715	391	4,860	
รวม พ.ศ. 2558 และ 2559						58,320			481	5,832	

จัดทำข้อมูล ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนมกราคม 2562

(กรณีผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ ๕)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย (คน)	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยร้อยละ 70 (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 (คน)		
1	21-32-0002-2562	บริษัท ไทยซัมมิท อีลส์เทิร์น ซีบอร์ด โอโตพาร์ท อินดัสทรี จำกัด	สพร. 17 ระยอง	2560	881	617	652	35	7,000	17 ม.ค. 62
2	21-32-0003-2562	บริษัท ลัคกี้ ครงคอน เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	สพร. 17 ระยอง	2560	257	180	305	125	25,000	9 ม.ค. 62
3	21-32-0004-2562	บริษัท ลัคกี้ ครงคอน โลจิสติกส์ จำกัด	สพร. 17 ระยอง	2560	278	195	323	128	25,600	9 ม.ค. 62
4	21-32-0005-2562	บริษัท ลัคกี้ ครงคอน จำกัด	สพร. 17 ระยอง	2560	273	192	276	84	16,800	9 ม.ค. 62
5	24-32-0020-2561	บริษัท โชนัน ยูนิเทค (ประเทศไทย) จำกัด	สนพ. ฉะเชิงเทรา	2560	330	231	246	15	3,000	24 ม.ค. 62

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนมกราคม 562
(กรณีผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ ๕)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมา					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				ปี พ.ศ.	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย (คน)	จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยร้อยละ 70 (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 (คน)		
6	24-32-0022-2561	บริษัท ไดโต้แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด	สนพ. ฉะเชิงเทรา	2560	287	201	238	37	7,400	28 ม.ค. 62
7	20-32-0039-2561	บริษัท ตะวันออกบรรจุกัมพ์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	240	168	188	20	4,000	8 ม.ค. 62
8	23-32-0051-2561	บริษัท คอลิบรี แอสเซมบลี (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	331	232	242	10	2,000	30 ม.ค. 62
9	23-32-0052-2561	บริษัท อนุสาพาญา โฮเทล แอนด์ สปา จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	289	203	269	66	13,200	4 ม.ค. 62
10	20-32-0055-2561	บริษัท นิซิด (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	189	133	180	47	9,400	8 ม.ค. 62
11	20-32-0064-2561	บริษัท ค่ายที่ เคนมอส ออโต้พาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	186	131	173	42	8,400	16 ม.ค. 62
12	20-32-0076-2561	บริษัท ไทร์ โมลด์ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	328	230	295	65	13,000	3 ม.ค. 62
13	20-32-0083-2561	บริษัท แอคูซันท์ พุดจอย (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	1,537	1,076	1,270	194	38,800	17 ม.ค. 62
14	20-32-0084-2561	บริษัท ซิคเกอร์ เซอร์วิส อินเตอร์กรุ๊ป 2012 (ไทยแลนด์) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	468	328	405	77	15,400	10-ม.ค.-62
15	20-32-0092-2561	บริษัท ยาฮายิจิ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	237	166	204	38	7,600	10-ม.ค.-62
16	20-32-0098-2561	บริษัท บูรพา พรอสเพอร์ จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	137	96	121	25	5,000	4 ม.ค. 62
17	20-32-0101-2561	บริษัท พูจิตรานส์ (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	1,218	853	1,169	316	63,200	10 ม.ค. 62
18	20-32-0110-2561	บริษัท เมทเทิลคอม จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	190	133	137	4	800	2 ม.ค. 62
19	20-32-0113-2561	บริษัท ทีเอ ออโตโมทีฟ พาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด	สพร. 3 ชลบุรี	2560	180	126	128	2	400	9 ม.ค. 62
20	82-32-0001-2562	บริษัท เซ็นทรัลสมุยบีชรีสอร์ท จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	849	595	731	136	27,200	24 ม.ค. 62
21	83-32-0014-2561	บริษัท รอยัล ลงเท็กซ์ ภูเก็ต จำกัด	สพร. 21 ภูเก็ต	2560	132	93	150	57	11,400	7 ม.ค. 62
22	10-32-0024-2561	บริษัท ควอลิตี้ พรอพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	2560	1,385	970	999	29	5,800	31 ม.ค. 62
23	10-32-0025-2561	บริษัท ยูเนียนโซลูชัน จำกัด	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	2560	3,155	2,209	2,584	375	75,000	31 ม.ค. 62
24	10-32-0026-2561	บริษัท อาหารยุคคุณ จำกัด	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	2560	805	564	896	332	66,400	31 ม.ค. 62
25	19-32-0004-2561	บริษัท มากอดโต้ จำกัด	สนพ. สระบุรี	2560	479	336	415	79	15,800	30 ม.ค. 62
26	19-32-0005-2561	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ที.พี.เอส.ซัพพลายแอนด์เซอร์วิส (สระบุรี)	สนพ. สระบุรี	2560	721	505	656	151	30,200	23 ม.ค. 62
27	19-32-0002-2561	บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	สนพ. สระบุรี	2560	715	501	564	63	12,600	30 ม.ค. 62
					16,077	11,264	13,816	2,552	510,400	

จัดทำข้อมูล ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนมกราคม 562 (กรณีจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามประกาศข้อ ๕)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงานที่อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน					จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
				สาขาอาชีพ	สาขา	ระดับ	ปี พ.ศ.	จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ (คน)		
1	33-32-0006-2561	บริษัท เอก-ชัยสตีลทรีวิวัน ซิสเต็ม จำกัด	สนพ. ศรีสะเกษ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	3	3,000	21 ม.ค. 62
2	19-32-0003-2561	บริษัท โสโก้ เซรามิค จำกัด	สนพ. สระบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	2560	5	5,000	30 ม.ค. 62
								8	8,000	

จัดทำข้อมูล ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนมกราคม 2562
(กรณีผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน ตามประกาศข้อ 1)

ที่	เลขที่คำขอ	ชื่อผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	หน่วยงาน	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24					
				สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับทดสอบ (คน)	จำนวนเงินค่าทดสอบที่ส่งเข้ากองทุน (บาท)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (บาท)	วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
1	20-31-0004-2562	ศูนย์ทดสอบฯ สายทอง	สพร. 3 ชลบุรี	ภาคบริการ	พนักงานวดไทย	11	5,500	5,500	23 ม.ค. 62
	20-31-0002-2562	ศูนย์ทดสอบฯ สายทอง	สพร. 3 ชลบุรี	ภาคบริการ	พนักงานวดไทย	10	5,000	5,000	28 ธ.ค. 62
2	20-31-0005-2562	ศูนย์ทดสอบฯ ศูนย์พัฒนาอาชีพการแพทย์แผนไทย	สพร. 3 ชลบุรี	ภาคบริการ	พนักงานวดไทย	14	8,750	8,750	18 ม.ค. 62
	20-31-0001-2562	ศูนย์ทดสอบฯ ศูนย์พัฒนาอาชีพการแพทย์แผนไทย	สพร. 3 ชลบุรี	ภาคบริการ	พนักงานวดไทย	8	4,500	4,500	8 ม.ค. 62
3	20-31-0003-2562	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีอักษรพิทย	สพร. 3 ชลบุรี	ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	1,600	1,600	11 ม.ค. 62
4	50-31-0002-2562	ศูนย์ทดสอบฯ โรงเรียนไทยโอเอสซิสซา	สพร. 19 เชียงใหม่	ภาคบริการ	พนักงานวดไทย ระดับ 1	15	1,500	1,500	9 ม.ค. 62
				ภาคบริการ	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາตะวันตคก	8	800	800	
5	16-31-0001-2561	ศูนย์ทดสอบฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีละโว้	สนพ. ลพบุรี	ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	25	25,800	25,800	26 ธ.ค. 61
				ช่างเครื่องกล	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	54			
รวม						161	53,450	53,450	

จัดทำข้อมูล ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๒

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประจำปีเดือนมกราคม 2562 (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามประกาศข้อ 12)

ที่	สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน (คน)	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน (คน)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน					วันที่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	
					ค่าตอบแทนผู้ประเมิน (บาท)	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (บาท)	ค่าเดินทางไปราชการทำหน้าที่ผู้ประเมิน (บาท)	ค่าวัสดุใช้ในการประเมิน (บาท)	รวม (บาท)		
1	สพร. 1 สมุทรปราการ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	15	15	3,000	-	-	-	3,000.00	12 ม.ค. 62
				23	22	3,000	-	-	-	3,000.00	16 ม.ค. 62
				13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	17 ม.ค. 62
				19	19	3,000	-	-	-	3,000.00	22 ม.ค. 62
				12	12	3,000	-	-	-	3,000.00	23 ม.ค. 62
				16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	24 ม.ค. 62
				22	22	3,000	9,000	-	-	12,000.00	31 ม.ค. 62
2	สพร. 2 สุพรรณบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	39	39	9,000	-	-	840.00	9,840.00	10,21 ม.ค. 62
				17	17	4,760	-	-	-	4,760.00	21 ม.ค. 62
3	สพร. 3 ชลบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	4,760	-	-	-	4,760.00	22 ม.ค. 62
				20	20	3,640	-	-	-	3,640.00	28 ม.ค. 62
				17	16	3,640	-	-	-	3,640.00	29 ม.ค. 62
				25	25	6,000	-	-	-	6,000.00	7 ม.ค. 62
				10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	29 ม.ค. 62
5	สพร. 6 ขอนแก่น	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	-	-	-	-	-	12,814.56	12,814.56	24 ม.ค. 62
				10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	9 ม.ค. 62
6	สพร. 7 อุบลราชธานี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	22	18	3,000	-	-	-	3,000.00	31 ม.ค. 62
				13	13	-	-	-	1,500.00	1,500.00	15 ม.ค. 62
8	สพร. 9 พิษณุโลก	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	11	3,000	-	-	-	3,000.00	11 ม.ค. 62
				11	11	3,000	-	-	-	3,000.00	31 ม.ค. 62

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๑

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประจำเดือนมกราคม 2562 (ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ตามประกาศข้อ 12)

ที่	สาขาอาชีพ	สาขา	จำนวนผู้เข้า รับการประเมิน (คน)	จำนวนผู้ผ่าน การประเมิน (คน)	จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน					วันที่จ่ายเงิน ช่วยเหลือหรือ อุดหนุน	
					ค่าตอบแทน ผู้ประเมิน (บาท)	ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ (บาท)	ค่าเดินทาง ไปราชการ ทำหน้าที่ผู้ ประเมิน (บาท)	ค่าวัสดุ ใช้ในการ ประเมิน (บาท)	รวม (บาท)		
9	สพร. 10 ลำปาง	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	11 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	24 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	21	20	3,000	-	-	-	3,000.00	25 ม.ค. 62
10	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	25	25	6,000	-	-	-	6,000.00	18 ม.ค. 62
11	สพร. 12 สงขลา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	14 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	15	15	3,000	-	-	-	3,000.00	21 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	18	18	3,000	-	-	-	3,000.00	31 ม.ค. 62
12	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	47	46	9,000	-	-	-	9,000.00	16,21,25 ม.ค. 62
13	สพร. 16 นครปฐม	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	11	3,000	-	-	-	3,000.00	11 ม.ค. 62
14	สพร. 17 ระยอง	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	9 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	16 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	3,000	-	-	-	3,000.00	23 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	30 ม.ค. 62
15	สพร. 19 เชียงใหม่	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	19	19	3,000	-	-	-	3,000.00	7 ม.ค. 62
16	สพร. 20 เชียงราย	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	27	24	3,000	600	-	-	3,600.00	9 ม.ค. 62
17	สพร. 21 ภูเก็ต	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	58	58	12,000	2,080	-	-	14,080.00	4,25 ม.ค. 62
18	สนพ. กระบี่	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	19	8	3,000	800	-	-	3,800.00	3 ม.ค. 62
19	สนพ. จันทบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	7	7	3,000	-	-	-	3,000.00	7 ม.ค. 62
20	สนพ. ฉะเชิงเทรา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	23	23	3,000	-	-	-	3,000.00	7 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	17	17	3,000	-	-	-	3,000.00	27 ม.ค. 62
21	สนพ. ชัยภูมิ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	11	3,000	-	-	1,890.00	4,890.00	1,10 ม.ค. 62
22	สนพ. ตราด	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	25	25	6,000	-	-	-	6,000.00	17-ม.ค.-62
23	สนพ. นนทบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	57	57	9,000	-	-	-	9,000.00	24,25 ม.ค. 62
24	สนพ. ปราจีนบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	11	11	3,000	1,000	-	-	4,000.00	22,23 ม.ค. 62
25	สนพ. พะเยา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	14	14	3,000	-	-	-	3,000.00	11 ม.ค. 62
26	สนพ. พังงา	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	17	17	3,000	-	-	-	3,000.00	28 ม.ค. 62
27	สนพ. ลพบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	17	17	3,000	-	-	-	3,000.00	10 ม.ค. 62
28	สนพ. เลย	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	30	30	6,000	-	-	-	6,000.00	14 ม.ค. 62
29	สนพ. ศรีสะเกษ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	5	5	1,500	-	-	-	1,500.00	18 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	27 ม.ค. 62
30	สนพ. สมุทรสงคราม	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	11 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	10	10	3,000	-	-	-	3,000.00	12 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	21	21	3,000	-	-	6,000.00	9,000.00	4 ม.ค. 62
31	สนพ. สมุทรสาคร	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	19	16	3,000	-	-	-	3,000.00	4,9,15 ม.ค. 62
32	สนพ. สระบุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	16	16	1,000	-	-	-	1,000.00	4 ม.ค. 62
		ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	49	49	3,000	-	-	-	3,000.00	4,11 ม.ค. 62
33	สนพ. สิงห์บุรี	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	15	15	3,000	620	-	-	3,620.00	25 ม.ค. 62
34	สนพ. สุโขทัย	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	25	25	6,000	-	-	-	6,000.00	22 ม.ค. 62
35	สนพ. สุรินทร์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	22	20	3,000	420	-	-	3,420.00	23 ม.ค. 62
36	สนพ. อำนาจเจริญ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	19	19	3,000	-	-	-	3,000.00	14 ม.ค. 62
37	สนพ. ตรัง	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	9	9	3,000	420	-	-	3,420.00	23 ม.ค. 62
38	สำนักงานรับรองความรู้ ความสามารถ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	13	13	3,000	-	-	-	3,000.00	23 ม.ค. 62
			รวม	1,166	1,139	223,300	14,940	-	23,045	261,284.56	

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงินให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท

๒. ข้อยางงาน

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ รายงานผลการอนุมัติให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) อนุมัติเงินกู้ยืม (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.พ. ๒๕๖๒) จำนวน ๘ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๐๔๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ย ๐% เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.พ. ๒๕๖๒) จำนวน ๘ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๐๔๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๓ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๗๐ ล้านบาท คงเหลือเป้าหมาย จำนวน ๖๓,๙๖๐,๐๐๐ บาท

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.พ. ๒๕๖๒)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		อนุมัติ			ทำสัญญา				
เดือน	จำนวนเงิน งบประมาณ(บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลืองบประมาณ จากทำสัญญา	ร้อยละของ งบประมาณ คงเหลือ
วงเงินให้กู้	70,000,000	8	6,040,000	63,960,000	8	6,040,000	8.63	63,960,000	91.37
ต.ค.-61	2,000,000			70,000,000				70,000,000	
พ.ย.-61	3,000,000	4	2,040,000	67,960,000				70,000,000	
ธ.ค.-61	4,000,000			67,960,000	4	2,040,000		67,960,000	
ม.ค.-62	5,000,000	4	4,000,000	63,960,000				67,960,000	
ก.พ.-62	7,000,000			63,960,000	4	4,000,000		63,960,000	

(๓) การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๖๑ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒)

- จำนวนเงินที่ต้องได้รับคืน จำนวน ๒๕,๖๖๓,๑๑๐.๕๙ บาท ได้รับชำระหนี้คืน จำนวน ๒๕,๖๕๑,๑๑๐.๕๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๕ ค้างชำระเงินต้น จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕

- จำนวนบริษัทที่ถึงกำหนดชำระคืน จำนวน ๖๙ บริษัท ชำระคืน ๖๘ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๕ ค้างชำระ จำนวน ๑ บริษัท คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๕

- ปิดบัญชี ๒๘ บริษัท

สรุปข้อมูลการชำระหนี้และหนี้ค้างชำระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๖๑ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒)

เดือน	ถึงกำหนดชำระ (บริษัท)	ชำระคืน (บริษัท)	ค้างชำระ (บริษัท)	ยอดเงินชำระคืนที่ต้องได้รับ	รับชำระหนี้			ร้อยละ	เงินต้นค้างชำระ
					เงินสด	ดอกเบี้ย	รวม		
ปีงบประมาณ 2562									
ต.ค.-61	93	93	0	5,670,660.30	5,670,552.79	107.51	5,670,660.30	100.00	-
พ.ย.-61	90	89	1	5,338,788.84	5,333,735.54	1,053.30	5,334,788.84	99.93	4,000.00
ธ.ค.-61	83	82	1	5,035,302.72	5,030,120.65	1,182.07	5,031,302.72	99.92	4,000.00
ม.ค.-62	77	76	1	5,054,131.80	5,049,625.32	506.48	5,050,131.80	99.92	4,000.00
ก.พ.-62	68	68	0	4,564,226.93	4,563,353.77	873.16	4,564,226.93	100.00	
รวมทั้งสิ้น	69	68	1	25,663,110.59	25,647,388.07	3,722.52	25,651,110.59	99.95	12,000.00

หมายเหตุ

1. หจก.วังเจริญการโยธา ค้างชำระจำนวน 3 งวด (พ.ย. 2561 - ม.ค. 2562) เนื่องจากมีปัญหาด้านการเงิน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้
2. สพร. 22 นครศรีธรรมราช ได้เข้าไปพบผู้กู้ยืมเงิน เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2561 และมีหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้ตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล ตามหนังสือที่ รง 0 433/1749 ลงวันที่ 19 ธ.ค. 2561
 - เดือน ม.ค. 2562 ได้ติดตามสถานประกอบกิจการแจ้งว่าไม่สามารถชำระหนี้ได้ ถ้าชำระต้องกู้เงินนอกระบบซึ่งดอกเบี้ยสูง และเจ้าหน้าที่ได้ประสานกลุ่มกฎหมายแนะนำให้บังคับคดีตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล
 - เดือน ก.พ. 2562 สพร. 22 นครศรีธรรมราช อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อดำเนินการบังคับคดีตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล
3. เดือน ก.พ. 2562 ยังไม่รวมยอดชำระของหจก.วังเจริญการโยธา เนื่องจากกำหนดชำระหนี้ทุกวันที่ 25 ของเดือน

ค้ำชำระจำนวน 1 บริษัท

ตารางสรุปการค้ำชำระเงินกู้ยืม (ค้ำชำระเดือน พ.ย. 2561 – ม.ค. 2562)

คำนวณดอกเบี้ยค้ำ ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562

ลำดับ	ผู้กู้ยืม	วงเงินกู้ยืม (1)	อัตรา ดอกเบี้ย	ผ่อน ชำระ (งวด)	งวดละ (บาท)	วันที่เริ่ม ชำระ	สิ้นสุดชำระ	จำนวนเงินชำระคืน				ค้ำชำระ เดือน ม.ค. 61			เงินต้นคงเหลือ (3) = (1) - (2)	หน่วยงานที่ทำ สัญญา		
								จำนวน (งวด)	จำนวน (เงิน)			จำนวน (งวด)	จำนวน (เงิน)					
									เงินต้น (2)	ดอกเบี้ย	รวม		วันที่ชำระครั้ง สุดท้าย	เงินต้น			ดอกเบี้ย	รวม
1	หจก. วังเจริญการโยธา	300,000.00	0	12	25,000.00	ก.พ.-60	ม.ค.-61	2	49,434.93	1,921.23	51,356.16	10 มี.ค.60	10 งวด (เม.ย. 60 - ม.ค. 61)	250,565.07	35,113.43	285,678.50	250,565.07	สปร.22 นครศรีธรรมราช
	สัญญาประนอมหนี้ 12 มี.ค. 61	285,678.50	0	1-12 13-24 25-35 36	4,000.00 5,000.00 6,000.00 111,678.50	เม.ย.-61	มี.ค.-64	7	27,952.49	107.51	28,060.00	26 ต.ค.61	3 งวด (พ.ย. 61 - ม.ค. 62)	12,000.00	8,473.18	20,473.18	257,726.01	
								รวม	27,952.49	107.51	28,060.00			12,000.00	8,473.18	20,473.18	257,726.01	

หมายเหตุ ข้อมูลการทำสัญญาประนอมหนี้

- หจก. วังเจริญการโยธา ค้ำชำระจำนวน 10 งวด (เม.ย. 60 - ม.ค. 61) จำนวนเงินต้นค้ำชำระ 250,565.07 บาท ดอกเบี้ย 35,113.43 บาท รวม 285,678.50 บาท ทำสัญญาประนอมยอความต่อหน้าศาลแขวงทุ่งสง เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 61 เป็นเงินจำนวน 285,678.50 บาท ผ่อนชำระ 36 งวด โดยงวดที่ 1-12 ชำระงวดละ 4,000 บาท งวดที่ 13-24 ชำระงวดละ 5,000 บาท งวดที่ 25-35 ชำระงวดละ 6,000บาท และงวดที่ 36 ชำระจำนวน 111,678.50 บาท
- ไม่รวมยอดชำระหนี้ เดือน ก.พ. 2562 เนื่องจากกำหนดชำระหนี้ทุกวันที่ 25 ของเดือน

๒.๒ สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เริ่มดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๒)

(๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้นจำนวน
๒๕๕,๐๓๖,๒๐๐ บาท อนุมัติให้กู้ยืม จำนวน ๓๑๑ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๘๔,๓๓๓,๑๐๐ บาท คิดเป็น
ร้อยละ ๗๒.๒๘

(๒) ทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืม จำนวน ๓๑๑ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน
๑๘๔,๓๓๓,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๘ คงเหลือวงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๖๓,๙๖๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น
ร้อยละ ๙๑.๓๗

**สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๒)**

ปีงบประมาณ	วงเงินให้กู้	อนุมัติเงินกู้ยืม					ทำสัญญา				
		บริษัท	วงเงินอนุมัติ	ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	ร้อยละ	บริษัท	วงเงิน	ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากทำสัญญา	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2558	7,200,000	10	2,805,000	38.96	4,395,000	61.04	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2559	30,836,200	115	40,140,900	130.17	9,304,700	-30.17	108	33,641,200	-	-	-
ปีงบประมาณ (77 ล้านบาท)	9,304,700										
	67,695,300	88	69,391,400	102.51	1,696,100	-2.51	100	75,272,500	-	-	-
ปีงบประมาณ (70 ล้านบาท)	3,423,600										
	66,576,400	90	65,955,800	99.07	620,600	0.93	95	69,379,400	99.11	620,600	0.89
ปีงบประมาณ 2562	70,000,000	8	6,040,000	8.63	63,960,000	91.37	8	6,040,000	8.63	63,960,000	91.37
รวมทั้งสิ้น	255,036,200	311	184,333,100	72.28			311	184,333,100	72.28		

หมายเหตุ

- อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. 2559 จำนวน 17 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 9,304,700 บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากงบประมาณให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
- งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2560 จำนวน 77 ล้านบาท หักอนุมัติให้กู้ยืมเงิน เดือนกันยายน 2559 จำนวน 9,304,700 บาท คงเหลือ งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2560 จำนวน 67,695,300 บาท
- อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. 2560 จำนวน 5 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 3,423,600 บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2559 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากงบประมาณให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2561 จำนวน 70 ล้านบาท หักอนุมัติให้กู้ยืมเงิน เดือนกันยายน 2560 จำนวน 3,423,600 บาท คงเหลือ งบประมาณให้กู้ยืมเงิน ปี 2561 จำนวน 66,576,400 บาท

๒.๓ สรุปข้อมูลการชำระคืนเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๕๙ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒)

(๑) จำนวนเงินที่ต้องได้รับคืน จำนวน ๑๖๕,๘๔๓,๒๒๕.๒๖ บาท ได้รับชำระหนี้คืน จำนวน ๑๖๕,๘๓๑,๒๒๕.๒๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙๓

(๒) ปิดบัญชี ๒๓๘ บริษัท

**สรุปข้อมูลการชำระคืนเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒)**

ปีงบประมาณ	ชำระคืนเงินกู้			ค่างชำระ		จำนวน (บริษัท)					ค่างชำระ	
	จำนวนเงินที่ต้องได้รับคืน	จำนวนเงินที่ได้รับคืน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	ถึงกำหนดชำระคืน	ชำระคืน	ปิดบัญชี	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ร้อยละชำระคืน	บริษัท	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ 2559	10,738,440.30	10,649,440.30	99.17	89,000.00	0.83	88	86	12	-	97.73	2	2.27
ปีงบประมาณ 2560	68,053,517.74	67,785,668.93	99.61	267,848.81	0.39	100	97	99	-	97.00	3	3.00
ปีงบประมาณ 2561	61,745,005.44	61,745,005.44	100.00	-	-	104	104	99	-	100.00	-	-
ปีงบประมาณ 2562	25,663,110.59	25,651,110.59	99.95	12,000.00	0.05	69	68	28	-	98.55	1	1.45
รวมทั้งสิ้น	165,843,225.26	165,831,225.26	99.993	12,000.00	0.007	69	68	238	-	98.55	1	1.45

หมายเหตุ

เดือน ก.พ. 2562 ยังไม่รวมยอดชำระของหจก.วังเจริญการโยธา เนื่องจากกำหนดชำระหนี้ทุกวันที่ 25 ของเดือน

๒.๔ สถิติข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ค่างชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (ต.ค. ๒๕๕๙ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒)

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ ค่างชำระจำนวน ๒ บริษัท ดังนี้

- บริษัท เมืองผลการเกษตร จำกัด ค่างชำระจำนวน ๓ งวด ปิดบัญชี ๕ ธ.ค. ๒๕๕๙

- หจก. เอ็น.เอ.เอ็นเตอร์ไพรส์ ค่างชำระจำนวน ๑ งวด ทำสัญญาประนอมหนี้ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๐ ผ่อนชำระเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ปิดบัญชี ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๐ ค่างชำระจำนวน ๓ บริษัท ดังนี้

- หจก. เอ็น.เอ.เอ็นเตอร์ไพรส์ ค่างชำระจำนวน ๑ งวด ทำสัญญาประนอมหนี้

เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๐ ปิดบัญชี ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑

- หจก.วังเจริญการโยธา ค่างชำระจำนวน ๖ งวด ทำสัญญาประนอมหนี้ต่อหน้าศาล เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๑ เริ่มชำระงวดแรก เดือนเมษายน ๒๕๖๑ ผ่อนชำระปกติ

- บริษัท ศศิธร กรีนเทค จำกัด ค่างชำระจำนวน ๒ งวด ปิดบัญชี ๒ พ.ย. ๒๕๖๐

(๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๒ ค่างชำระจำนวน ๑ บริษัท ดังนี้

- หจก.วังเจริญการโยธา ค่างชำระจำนวน ๓ งวด (พ.ย. ๒๕๖๑ - ม.ค. ๒๕๖๒) เนื่องจากมีปัญหาด้านการเงิน จึงไม่สามารถชำระหนี้ได้

- สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้เข้าไปพบผู้กู้ยืมเงิน เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑ และมีหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้ตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล ตามหนังสือที่ รง ๐ ๔๓๓/๑๗๔๙ ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๑

๑) เดือน ม.ค. ๒๕๖๒ ได้ติดตามสถานประกอบกิจการแจ้งว่าไม่สามารถชำระหนี้ได้ ถ้าชำระต้องกู้เงินนอกระบบซึ่งดอกเบี้ยสูง และเจ้าหน้าที่ได้ประสานกลุ่มกฎหมายแนะนำให้บังคับคดีตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล

๒) เดือน ก.พ. ๒๕๖๒ สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อดำเนินการบังคับคดีตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาล

๒.๕ สรุปข้อมูลขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามคำขอกู้ยืมเงิน และประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๒)

สรุปข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานจากการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ม.ค. ๒๕๖๒)

ปีงบประมาณ	ขนาดสถานประกอบการ กิจการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือ แรงงาน(จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
	ลูกจ้าง ต่ำกว่า 100 คน	ลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน (คน)	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน(คน)	รวม	
											หลักสูตร	จำนวน(คน)
ปีงบประมาณ 2558	3	7	10	980	-	980	8	595	11	735	19	1,330
ปีงบประมาณ 2559	35	80	115	13,378	4	13,382	88	3,501	111	13,479	199	16,980
ปีงบประมาณ 2560	27	61	88	15,464	1,020	16,484	109	7,733	76	17,834	185	25,567
ปีงบประมาณ 2561	30	60	90	15,334	1,020	16,354	124	5,080	213	20,396	337	25,476
ปีงบประมาณ 2562	5	3	8	768	-	768	13	430	21	950	34	1,380
รวมทั้งสิ้น	100	211	311	45,924	2,044	47,968	342	17,339	432	53,394	774	70,733

หมายเหตุ

- จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ 2558-2562 จำนวน 45,924 คน ไม่นับซ้ำคนที่ฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร
- ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน 70,733 คน นับซ้ำคนที่ฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร
- หลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ 2558-2562 จำนวน 774 หลักสูตร เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่ซ้ำ โดยมีหลักสูตรที่ไม่ซ้ำจำนวน 538 หลักสูตร เป็นหลักสูตรเฉพาะ 276 หลักสูตร หลักสูตรทั่วไป 262 หลักสูตร

หลักสูตรไม่ซ้ำ	538
เฉพาะ	276
ทั่วไป	262

๒.๖. หน่วยงานที่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐ แห่ง และไม่มีสถานประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ แห่ง (สนพ.ลพบุรี สนพ.สิงห์บุรี สนพ.เลย สนพ.นครพนม สนพ.แม่ฮ่องสอน สนพ.สตูล และ สพร. ๒๓ ปัตตานี)

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ

ที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ การติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจทุนหมุนเวียน

๑. ความเป็นมา

กรมบัญชีกลางกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นย่อยที่ ๒ การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจทุนหมุนเวียน กำหนดให้คณะกรรมการต้องมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) ด้านการเงิน ๒) ด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓) ด้านระบบบริหารความเสี่ยง ๔) ด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ๕) ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียน

๒. ข้อยางงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับผลการดำเนินงานเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ด้านการเงิน

รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เปรียบเทียบ ๓ เดือน สรุปได้ ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานรวม จำนวน ๑๘,๖๖๑,๗๑๙.๙๔ บาท ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานรวม จำนวน ๒๐,๒๑๕,๑๘๕.๒๕ บาท รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน ๑,๕๕๓,๔๖๕.๓๑ บาท

สินทรัพย์รวม จำนวน ๙๕๑,๔๑๓,๔๒๐.๖๔ บาท หนี้สินรวม จำนวน ๓,๒๘๓,๑๑๘.๘๗ บาท คงเหลือสินทรัพย์สุทธิ จำนวน ๙๔๘,๑๓๐,๓๐๑.๗๗ บาท ส่วนทุนรวม จำนวน ๙๔๘,๑๓๐,๓๐๑.๗๗ บาท ประกอบด้วยทุน จำนวน ๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙ บาท และรายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม จำนวน ๑๘๗,๕๔๔,๐๓๔.๕๘ บาท รายละเอียดตามตารางแนบท้าย

รายงานผลการดำเนินงาน
สำหรับงวด สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

รายการ	เดือนพฤศจิกายน	เดือนธันวาคม	เดือนมกราคม	ยอดสะสม (ต.ค.๒๕๖๑ - ม.ค.๒๕๖๒)
รายได้จากการดำเนินงาน :				
รายได้เงินสมทบ	๒,๔๙๖,๒๔๐.๐๐	๒,๔๕๒,๗๑๒.๖๐	๒,๒๔๗,๔๓๔.๔๐	๙,๔๙๖,๒๑๗.๐๐
รายได้เงินเพิ่ม	๔๒๒,๙๑๑.๘๐	๖๓๔,๙๖๔.๔๐	๘๗,๘๓๐.๕๖	๑,๑๔๕,๗๐๖.๖๖
รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้	๕๐,๖๔๖.๖๙	๗๘,๑๒๖.๙๘	๓๐,๙๙๖.๐๗	๒๑๖,๕๖๙.๗๔
รายได้ค่าปรับรับ	๑๙,๑๘๗.๕๐	๒๓,๙๔๐.๖๐	๑๑๐,๒๕๑.๐๐	๑๕๓,๓๗๙.๑๐
รายได้ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๑๒,๗๔๐.๐๐	๓๖๑,๑๒๐.๐๐	๔๔๔,๗๔๐.๐๐	๑,๒๑๘,๖๐๐.๐๐
รายได้ค่าธรรมเนียม (รวมทุกประเภท)	๑,๔๓๙,๔๒๐.๐๐	๑,๑๙๖,๔๓๐.๐๐	๑,๒๗๕,๓๗๐.๐๐	๓,๙๑๑,๒๒๐.๐๐
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	-	๔๘,๑๗๑.๕๙	-	๔๘,๑๗๑.๕๙
รายได้อื่น	๕๓,๓๒๑.๐๕	๑๑๘,๖๔๘.๐๕	๘๕,๐๘๐.๕๒	๓๕๗,๐๕๐.๐๙
หนี้สูญรับคืน	๑๒๖,๐๗๓.๑๔	๑๓๔,๐๕๖.๐๓	๒๒,๓๓๒.๗๔	๒๘๒,๔๖๑.๙๑
รวมรายได้	๕,๐๒๐,๕๔๐.๑๘	๕,๐๘๘,๑๗๐.๒๕	๔,๓๐๔,๐๓๕.๒๙	๑๔,๔๑๒,๗๔๖.๗๒
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน :				
เงินเดือนและค่าจ้าง	๑,๗๒๓,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๐,๖๒๐.๖๔	๑,๗๖๗,๐๙๖.๗๗	๖,๒๔๐,๗๑๗.๔๑
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๘๖,๒๐๘.๐๐	๘๗,๕๓๒.๐๐	๘๘,๓๘๙.๘๑	๒๖๑,๑๒๙.๘๑
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๙,๕๖๐.๐๐	๒๔,๕๗๐.๐๐	๑๘,๙๙๐.๐๐	๖๓,๑๒๐.๐๐
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	-	๑,๒๙๒.๐๐	๔๒,๔๖๐.๐๐	๔๓,๗๕๒.๐๐
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	๑๗,๙๐๐.๐๐	-	๑๓,๔๖๕.๐๐	๓๑,๓๖๕.๐๐
ค่าวัสดุสำนักงาน	๑๗๒,๒๖๐.๑๗	๑๔๒,๐๒๔.๐๐	๑๔๘,๑๒๔.๖๐	๔๖๒,๔๐๘.๗๗
ค่าไปรษณีย์	๑๓,๔๖๓.๐๐	๗,๑๘๓.๐๐	๔,๒๒๗.๐๐	๒๔,๘๗๓.๐๐
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๑,๙๘๐.๐๐	๒๖,๔๔๐.๐๐	๒๔,๐๑๗.๖๐	๕๒,๔๓๗.๖๐
ค่าอบรมสัมมนา	๖๒๙,๐๓๘.๐๔	๒,๐๓๖,๘๕๓.๓๐	๒,๐๑๙,๔๐๕.๔๘	๔,๖๘๕,๒๙๖.๘๒
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	๓๒,๒๐๖.๐๐	๖๓,๙๑๕.๐๐	๒๐,๑๙๕.๐๐	๑๑๖,๓๑๖.๐๐
ค่าจ้างที่ปรึกษา	๑,๐๔๔,๔๐๐.๐๐	๔๔๗,๖๐๐.๐๐	-	๑,๔๙๒,๐๐๐.๐๐
ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุน	๒,๗๐๓,๗๑๔.๒๑	๒,๔๗๐,๖๓๓.๐๐	๘๔๔,๒๘๖.๐๐	๖,๐๑๘,๖๓๓.๒๑
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	๑,๐๒๐.๐๐	-	๑,๐๒๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่าย	๖,๔๔๓,๗๒๙.๔๒	๗,๐๕๙,๖๘๒.๙๔	๔,๙๙๐,๖๕๗.๒๖	๒๐,๕๐๕,๐๖๙.๖๒
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(๑,๔๒๓,๑๘๙.๒๔)	(๒,๐๑๑,๕๑๒.๖๙)	(๖๘๖,๖๒๑.๙๗)	(๑,๕๕๓,๔๖๕.๙๑)

รายงานฐานะการเงิน
ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

รายการ	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม
สินทรัพย์			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	๓๒,๒๗๗,๔๒๕.๖๕	๓๓,๒๑๙,๖๙๓.๒๔	๒๗,๙๐๒,๖๔๙.๖๒
เงินฝากกระทรวงการคลัง	๘๕๖,๘๔๘,๒๗๗.๐๐	๘๕๗,๓๙๑,๗๗๕.๖๑	๘๖๖,๕๙๓,๔๕๒.๑๒
ลูกหนี้เงินกู้ยืม-ตาม พ.ร.บ. ๒๕๔๕	๒๗,๑๘๖,๗๕๕.๙๓	๒๔,๕๖๘,๖๑๐.๒๒	๑๙,๓๒๕,๘๕๐.๙๐
ลูกหนี้เงินกู้ยืม-ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙	๓๕,๐๔๘,๑๘๘.๘๘	๓๔,๙๒๒,๐๖๓.๐๑	๓๔,๗๖๖,๔๒๒.๗๒
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-ตาม พ.ร.บ. ๒๕๓๙	(๓๒,๐๖๖,๓๒๗.๔๗)	(๓๑,๙๓๓,๗๑๔.๖๖)	(๓๑,๗๗๖,๖๗๐.๙๗)
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา	๑๙๖,๖๖๑,๒๕๑.๘๑	๑๙๕,๒๔๐,๙๘๐.๑๔	๑๙๔,๒๒๔,๕๙๐.๔๗
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-ตามคำพิพากษา	(๑๗๗,๒๒๗,๙๘๙.๓๖)	(๑๗๖,๒๐๙,๐๕๙.๒๐)	(๑๗๕,๐๐๔,๒๓๒.๒๒)
ลูกหนี้ความรับผิดทางละเมิด	๔,๔๖๑,๙๓๐.๐๐	๔,๔๖๑,๙๓๐.๐๐	๔,๔๖๑,๙๓๐.๐๐
ลูกหนี้เงินยืมทรงรอราชการ	๗๖๔,๘๐๔.๐๐	๔๒๙,๘๕๒.๐๐	๗๗๑,๒๘๗.๐๐
รายได้ค้างรับ	๑๘๑,๑๗๖,๙๘๓.๙๙	๑๘๐,๓๒๖,๘๖๔.๓๕	๑๗๙,๓๐๐,๐๙๔.๙๘
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ-รายได้ค้างรับ	(๑๗๕,๐๒๐,๒๐๔.๙๖)	(๑๗๔,๓๗๕,๑๖๑.๘๐)	(๑๗๓,๕๒๙,๔๗๙.๓๕)
สินทรัพย์ถาวร	๗,๖๔๓,๘๗๗.๐๖	๗,๘๐๓,๖๕๗.๐๖	๙,๐๙๙,๙๖๗.๐๖
ค่าเสื่อมราคาสะสม-สินทรัพย์ถาวร	(๔,๗๑๑,๔๔๑.๖๙)	(๔,๗๑๑,๔๔๑.๖๙)	(๔,๗๑๑,๔๔๑.๖๙)
รวมสินทรัพย์	๙๕๓,๐๔๕,๕๕๐.๙๙	๙๕๑,๑๓๖,๐๔๘.๒๘	๙๕๑,๔๑๓,๔๒๐.๖๔
หนี้สิน			
เงินเดือนและค่าจ้างค้างจ่าย	๒๒๕,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๓๒.๒๖	-
เงินสมทบกองทุนประกันสังคมค้างจ่าย	๑๒,๐๐๐.๐๐	๖,๓๑๗.๐๐	๑,๑๒๕.๐๐
ค่าไปรษณีย์ค้างจ่าย	๑๓,๔๖๓.๐๐	๗,๑๘๓.๐๐	๔,๒๒๗.๐๐
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	๓๓๗.๖๕	๒๘๙.๔๗	๓,๐๕๕.๘๙
เงินประกันผลงาน	๕๒,๒๒๐.๐๐	๗๔,๖๐๐.๐๐	๗๔,๖๐๐.๐๐
เงินประกันสัญญา	-	-	๒,๗๒๔.๕๐
เงินรับโอนจากจังหวัดตรวจสอบ	๗,๖๒๑.๖๑	๗,๖๒๑.๖๑	๗,๖๒๑.๖๑
เงินรับตรวจสอบ-บัญชีที่ ๒	๒๖,๔๘๘.๐๐	๒๕,๔๘๘.๐๐	๔๑,๔๘๘.๐๐
เงินรับตรวจสอบ-บัญชีที่ ๔	๖๙๙,๕๗๓.๘๘	๓๘๙,๕๗๓.๖๘	๕๑๙,๓๑๑.๔๕
เงินรับชำระหนี้รอจ่ายคืน	๑,๑๖๔,๓๘๖.๘๐	๑,๑๘๙,๙๐๓.๓๖	๑,๑๙๕,๓๘๖.๖๒
เงินรับเงินสมทบรอจ่ายคืน	๓๗๓,๖๘๐.๐๑	๓๓๙,๑๖๔.๒๙	๓๓๙,๑๖๔.๒๙
เงินรับฝาก-ค่าเช่าธรรมเนียม	๑๖๑,๔๑๔.๙๔	๑๖๘,๘๕๔.๙๔	๑๗๕,๔๔๙.๙๔
เงินรับฝาก-ค่าทนายความ	๗๗๖,๔๙๓.๑๙	๘๓๓,๒๗๕.๑๙	๘๔๙,๐๔๑.๑๙
เงินรับฝาก-เงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่น	๑๔๒,๖๔๐.๐๐	๑๒๓,๓๑๗.๐๐	๖๘,๗๙๘.๓๘
เงินรับฝาก-เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนลูกจ้าง	๗๕๐.๐๐	๓,๓๑๕.๐๐	๑,๑๒๕.๐๐
รวมหนี้สิน	๓,๖๕๖,๐๖๙.๑๘	๓,๒๒๙,๐๘๔.๘๐	๓,๒๘๓,๑๑๘.๘๗
สินทรัพย์สุทธิ	๙๔๙,๔๘๘,๔๗๑.๗๖	๙๔๗,๙๐๖,๙๖๓.๔๘	๙๔๘,๑๓๐,๓๐๑.๗๗
ส่วนทุน			
ทุน	๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙	๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙	๗๖๐,๕๘๖,๒๖๗.๑๙
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๑๘๘,๘๖๒,๒๐๔.๕๗	๑๘๗,๓๒๐,๖๙๖.๒๙	๑๘๗,๕๔๘,๐๓๔.๕๘
รวมส่วนทุน	๙๔๙,๔๘๘,๔๗๑.๗๖	๙๔๗,๙๐๖,๙๖๓.๔๘	๙๔๘,๑๓๐,๓๐๑.๗๗

๒. ด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน

การควบคุมภายใน

ผลการปฏิบัติงานของระบบการควบคุมภายใน

ดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อร้องเรียน โดยกำหนดช่องทางการร้องเรียน ดังนี้

- ร้องเรียนหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายผู้รับผิดชอบโดยตรง
- กล้องแสดงความคิดเห็น ซึ่งตั้งอยู่ ณ จุดให้บริการ ชั้น ๒ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ส่งจดหมายมาที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/sdpa>

ผลการดำเนินงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไม่พบการร้องเรียนทั้ง ๓ ช่องทาง

๓. ด้านระบบบริหารความเสี่ยง

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

๑) ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒) ระบุปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ๔ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบต่างๆ (Compliance Risk) : (S-O-F-C) ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายในโดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เหลือน้อยกว่าปีก่อน ความเสี่ยงที่เหลือน้อยหลังจากการควบคุมภายใน รวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป้าหมายประจำปีของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๓) ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ประกอบด้วยโอกาสและผลกระทบที่เกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กรโดยนำฐานข้อมูลของกองทุนฯ มาใช้ในการพิจารณากำหนดระดับความรุนแรงและจัดทำแผนภาพความเสี่ยงที่แสดงสถานะของระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงโดยรวม เป็นพิกัดของโอกาสและผลกระทบ ใช้สีแทนระดับความรุนแรง ซึ่งทำให้เห็นการกระจายตัวของปัจจัยเสี่ยงองค์กรและขอบเขตของความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้ พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ต้นทุน - ผลประโยชน์ (Cost - Benefit) ในแต่ละทางเลือกในการจัดการบริหารความเสี่ยง ระบุค่าผลกระทบและโอกาสซึ่งเป็นค่าเป้าหมายระดับความเสี่ยงที่คาดว่าจะเหลือน้อย ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบดำเนินการ และกำหนดแผนปฏิบัติการตามแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้เน้นการตามจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดจัดการอบรมในวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

(๒) ทบทวน การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๒

(๓) ร่างคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และระบุปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ๔ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

(Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Final Risk) และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบต่าง ๆ (Compliance Risk) : (S-O-F-C) ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายในโดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่จากปีก่อน ความเสี่ยงที่เหลืออยู่หลังจากการควบคุมภายในรวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป้าหมายประจำปีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๔) จัดทำคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๔ การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ทุกท้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๒. ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่กำหนดไว้....

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓. ข้อรายงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนในไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

รายการ	ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน						รวม
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			
	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	
๑. ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๔๔๐,๔๔๔	๔๒๔,๔๙๕	๔๙๓,๙๗๗	๖๙๕,๙๕๒	-	-	๒,๐๕๔,๘๖๘
๒. สถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง) ☆	๑๙,๗๗๓	๑๗,๓๗๐	๑๙,๗๘๔	๒๖,๙๕๑	-	-	๘๓,๘๗๘
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ (บาท)	๑๖๐,๐๐๐,๙๔๙	๑๕๓,๘๗๔,๓๒๔	๑๖๘,๖๗๐,๖๗๘	๒๗๔,๓๗๕,๔๒๕	-	-	๗๕๖,๙๒๑,๓๗๖

หมายเหตุ ☆ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรอาจมีสถานประกอบกิจการเดิมยื่นหลายครั้งในระหว่างปี และระบบจะนับตามจำนวนครั้งที่ยื่น (เมื่อสิ้นปีงบประมาณระบบจะมีการคัดกรองสถานประกอบกิจการที่ยื่นหลายครั้งเพื่อแสดงข้อมูลจำนวนที่แท้จริงของสถานประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเอง)

ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รายการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		
	แผน	ผล	ร้อยละ	แผน	ผล	ร้อยละ
๑. ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (คน)	๓,๕๐๕,๕๑๐	๔,๓๙๑,๙๐๑	๑๒๕.๒๙	๓,๗๐๐,๐๐๐	๒,๕๙๘,๓๑๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๒)	๗๐.๒๒
๒. สถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร (แห่ง) ☆	-	๑๑,๓๔๐	-	๑๒,๐๐๐	๙,๒๒๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๒)	๗๖.๘๗
๓. สถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง)	-	๑๐,๕๒๑	-	๑๒,๙๔๐	๒,๑๕๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๒)	๑๖.๖๔
- เงินสมทบ (บาท)	๘๐,๘๓๓,๖๘๗.๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)			๙,๔๙๐,๒๑๗.๐๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ ม.ค. ๖๒)		
- เงินเพิ่ม (บาท)	๖,๐๕๓,๖๔๔.๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)			๑,๔๗๓,๐๔๑.๒๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ ม.ค. ๖๒)		

หมายเหตุ ☆ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตร โดยระบบตัดสถานประกอบกิจการที่ยื่นชำระแล้ว

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ ฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘ สาขาอาชีพ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑) กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลและโลหะการ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย ๔ สาขา ได้แก่

- สาขาเทคนิคขึ้นรูปโลหะ ระดับ ๑ - ๒
- สาขาช่างเทคนิคทำสีเครื่องจักร ระดับ ๑ - ๒
- สาขาช่างเทคนิคระบบนิวเมติกส์ ระดับ ๑ - ๒
- สาขาช่างเทคนิคประกอบติดตั้งเครื่องจักร ระดับ ๑ - ๒

๒) กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร สาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย ๔ สาขา ได้แก่

- สาขาช่างเจียระไนเครื่องมือตัด ระดับ ๑ - ๔
- สาขาช่างควบคุมงานเชื่อมอาร์กด้วยหุ่นยนต์ ระดับ ๑ - ๓
- สาขาช่างขัดแต่งผิวชิ้นงานส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร ระดับ ๑ - ๓
- สาขาช่างเทคนิคประกอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่อพ่วงพื้นฐาน ระดับ ๑ - ๓

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมในสายการผลิต จำนวน ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรม ๔๔ สาขาอาชีพ ซึ่งมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว และลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจัดทำร่าง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมในสายการผลิต จำนวน ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรม ๔๔ สาขาอาชีพ

๒. สาระสำคัญ

ร่างคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดตามเล่มคู่มือวิธีการทดสอบ จำนวน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘ สาขาอาชีพ ดังนี้

กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลและโลหะการ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ลำดับ	สาขา	ขอความเห็นชอบ	
		คุณสมบัติ	ขอเสนอวิธีการทดสอบ
๑.	สาขาเทคนิคขึ้นรูปโลหะแผ่น	๑ - ๔	๑ - ๒
๒.	สาขาช่างเทคนิคทำสีเครื่องจักร	๑ - ๓	๑ - ๒
๓.	สาขาช่างเทคนิคระบบนิวเมติกส์	๑ - ๔	๑ - ๒
๔.	สาขาช่างเทคนิคประกอบติดตั้งเครื่องจักร	๑ - ๓	๑ - ๒

กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร สาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ลำดับ	สาขา	ขอความเห็นชอบ	
		คุณสมบัติ	ขอเสนอ วิธีการทดสอบ
๑.	สาขาช่างเจียระไนเครื่องมือตัด ระดับ	๑ - ๔	๑ - ๔
๒.	สาขาช่างควบคุมงานเชื่อมอาร์กด้วยหุ่นยนต์ ระดับ	๑ - ๓	๑ - ๓
๓.	สาขาช่างจัดตั้งผิวชิ้นงานส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร	๑ - ๓	๑ - ๓
๔.	สาขาช่างเทคนิคประกอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ต่อพ่วงพื้นฐาน	๑ - ๓	๑ - ๓

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบแห่งชาติ พร้อมทั้งวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘ สาขาอาชีพ

๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๒ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๑.๑ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ใดประสงค์จะให้ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรองโดยเร็ว เมื่อเห็นว่ารายละเอียดถูกต้องครบถ้วนแล้วให้รายงานต่อนายทะเบียน

ข้อ ๘ ให้นายทะเบียนนำเสนอรายงานของคณะอนุกรรมการพร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ เพื่อพิจารณารายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนของคู่มือวิธีการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ยื่นขอรับรอง (ระดับจังหวัด)

๒. ข้อยุบายงาน

๒.๑ ขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖

ที่	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
๑)	วิเคราะห์หาความต้องการเพื่อคัดเลือกเลือกสาขา/ตำแหน่งงานที่จำเป็น	สปก. สพร/สนพ.
๒)	วิเคราะห์งานหาสมรรถนะ กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและ วิธีการประเมินผล (KSA)	สปก. สพร/สนพ.
๓)	จัดทำคู่มือวิธีการทดสอบฯ (ข้อสอบภาคความรู้และภาคความสามารถ)	สปก. สพร/สนพ.
๔)	จัดทดลองทดสอบข้อสอบ(KSA) และปรับปรุงแก้ไขข้อสอบ	สปก. สพร/สนพ.
๕)	ประชุมพิจารณาความถูกต้องครบถ้วนของคู่มือวิธีการทดสอบและเอกสารหลักฐาน ที่ยื่นขอรับรองฯ	คณณะอนุกรรมการ (ระดับจังหวัด) ผู้ยื่นคำขอ เจ้าหน้าที่ของสพร/สนพ.
๖)	พิจารณาเอกสารคำขอและคู่มือตามหลักวิชาการก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ	สำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน
๗)	เสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ พิจารณาให้การรับรอง (รูปแบบรายงานประจำปี)	สำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน
๘)	ออกหนังสือรับรอง (รมฐ. ๓) และคุมทะเบียน	สำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน
๙)	ติดตามและรายงานผลการทดสอบเข้าระบบฐานข้อมูล	สพร/สนพ.

๒.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพที่เสนอขอความเห็นชอบได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ในระดับจังหวัด และสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนตามข้อกำหนดในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ และผู้ยื่นคำขอได้แก้ไขเอกสารเรียบร้อยแล้ว

๓. สารสำคัญ

จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๔ หน่วยงาน/บริษัท จำนวน ๔ สาขา รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
๑	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานขับรถชุดตัก ระดับ ๑ บริษัท ศิลาพัฒนา (๑๙๖๘) จำกัด เลขที่ ๒๖-๓๐ หมู่ที่ ๔ ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๒	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้ควบคุมเครื่องจักรกล ประเภทรถปัมป์ลำเลียงคอนกรีต ระดับ ๑ บริษัท พี เอส ที ทรานสปอร์ต แอนด์ เซอร์วิส จำกัด เลขที่ ๓๗/๘ หมู่ ๖ ตำบลคลองพระอุดม อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๓	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานผลิตขวดพลาสติก ระดับ ๑ บริษัท เค พลาสติก โกลด์ จำกัด เลขที่ ๑๑๙ หมู่ ๔ ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๔	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างติดตั้งกระจกรถยนต์ ระดับ ๑ บริษัท แท้ลิ่งฮั่ว (ทีแอลเอช) ๙๕ กรุ๊ป จำกัด เลขที่ ๕๘/๙-๑๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน๑๗ ระยอง

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๔.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย

๑.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ ๑ และ ระดับ ๒ ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว

๒. สาระสำคัญ

๒.๑ เนื่องจากมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย จัดทำตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งไม่ตรงกับความต้องการของตลาดปัจจุบัน จึงปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาดังกล่าว ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน

๒.๒ อนุกรรมการบางท่านมีอายุมาก ไม่สามารถมาประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าว ไม่ครบองค์ประชุมในบางครั้ง และอนุกรรมการบางท่านมีการปรับเปลี่ยนชื่อสังกัด ชื่อหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงขอปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการดังกล่าว ดังนี้

๑) ประธานอนุกรรมการ	จำนวน	๑	คน
๒) ผู้แทนจากภาครัฐ	จำนวน	๓	คน
๓) ผู้แทนจากภาคเอกชน	จำนวน	๓	คน
๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน	๔	คน
๕) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน	๑	คน
๖) เลขาและผู้ช่วยเลขานุการ	จำนวน	๓	คน
	รวม	๑๕	คน

ทั้งนี้ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มงานกฎหมายพิจารณา และได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว ดังรายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการฯ

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย

๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๔ ขอความเห็นชอบคู่มือบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยง กำหนดประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ จำนวน ๘ ประเด็น ได้แก่

๑.๑ สภาพแวดล้อมและการควบคุมภายใน พิจารณาจากการจัดให้มีระบบร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร

๑.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง พิจารณาจากการกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง ซึ่งปรากฏผ่านคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่มีองค์ประกอบที่ได้อย่างครบถ้วน

๑.๓ การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร พิจารณาจากการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร โดยการนำเกณฑ์การพิจารณาระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอควบคู่ไปกับการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร และการพิจารณาระดับเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk) หลังจากการควบคุมภายใน โดยจะต้องมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายประจำปีของทุนหมุนเวียน และแสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่ในปีก่อนหน้ากับปีที่ประเมินได้อย่างชัดเจน

๑.๔ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร พิจารณาจากการประเมินระดับความรุนแรงทั้งโอกาสและผลกระทบของปัจจัยเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย โอกาสและผลกระทบที่จะเกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งการนำฐานข้อมูลมาใช้ในการพิจารณากำหนดระดับความรุนแรง รวมทั้งมีการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงระดับองค์กร (Risk Profile)

๑.๕ การตอบสนองความเสี่ยง พิจารณาจากการกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรครบทุกปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ Cost - Benefit ในแต่ละทางเลือกในการจัดการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

๑.๖ กิจกรรมควบคุมภายใน พิจารณาจากการสอบทานรายงานทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงินโดยผู้บริหารทุนหมุนเวียนและผู้บริหารระดับรอง

๑.๗ สารสนเทศและการสื่อสาร พิจารณาจากการใช้สารสนเทศเพื่อการสนับสนุนการติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาผ่านการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน และความเสี่ยงระดับองค์กรสามารถลดระดับความรุนแรงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๘ การติดตามผลและการประเมินผล พิจารณาจากการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control - Self Assessment : CSA)

๒. ข้อยุทธศาสตร์

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

๒.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงาน ซึ่งมี ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายงาน เป็นคณะทำงาน มีหัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นคณะทำงาน

เลขานุการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นคณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในระดับกลุ่มงานฝ่าย งาน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำกลุ่มงานฝ่าย งาน

๒.๒ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ วันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ กิจกรรมประกอบด้วยการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจและระดมความคิดเห็นเพื่อดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาด้านการประเมินผลดำเนินงานทุนหมุนเวียนและการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุนหมุนเวียนจากมหาวิทยาลัยรังสิต ผู้เข้ารับการอบรมเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ คน ซึ่งคณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๒) ระบุปัจจัยเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ๔ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบต่างๆ (Compliance Risk) : (S-O-F-C) ซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากระดับ ความเสี่ยงที่เหลืออยู่จากปีก่อน ความเสี่ยงที่เหลืออยู่หลังจากการควบคุมภายในรวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป้าหมายประจำปีของกองทุนฯประจำปีบัญชี ๒๕๖๑

๓) ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ประกอบด้วยโอกาสและผลกระทบ ที่จะเกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กรโดยนำฐานข้อมูลของกองทุนฯ มาใช้ในการพิจารณากำหนดระดับ ความรุนแรง และจัดทำแผนภาพความเสี่ยงที่แสดงสถานะของระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงโดยรวมเป็น พิกัดของโอกาสและผลกระทบใช้สีแทนระดับความรุนแรง ซึ่งทำให้เห็นการกระจายตัวของปัจจัยเสี่ยงองค์กร และขอบเขตของความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้

๔) กำหนดแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ต้นทุน - ผลประโยชน์ (Cost - Benefit) ในแต่ละทางเลือกในการจัดการบริหารความเสี่ยง ระบุค่าผลกระทบและโอกาสซึ่งเป็นค่าเป้าหมายระดับ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเหลืออยู่ ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบดำเนินการ และกำหนดแผนปฏิบัติการตามแผน บริหารความเสี่ยง

รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๕

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ ขอความเห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนบริหาร ความเสี่ยงกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕ เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานฯ ดำเนินการ และจะได้รายงานผลความคืบหน้าให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบต่อไป

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....