



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๒๑๓
ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๖๒๖๕ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้สำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำรวจจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๔๖๑๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอสั่งแบบคำขอและแบบรายงานการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๔๙๘๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งเป้าหมายการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๓๙๑๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง คู่มือปฏิบัติงานการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน และสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ และแจ้งให้ผู้มีสิทธิซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่กำหนดจำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน) ซึ่งผลการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ณ ปัจจุบัน ยังต่ำกว่าเป้าหมายจำนวนมาก จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

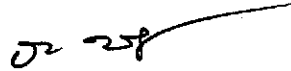
๑. สำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามประกาศ ข้อ ๔ - ๑๑, ข้อ ๑๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (แบบสำรวจ ๑) ที่ประสงค์ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ พร้อมส่งเอกสารหลักฐานการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของผู้มีสิทธิรับเงินให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. สำรวจจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถตามประกาศ ข้อ ๑๒ จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แบบสำรวจ ๒) ที่สามารถดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ พร้อมส่งคืนเงินคงเหลือที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

โดยให้จัดส่ง...

โดยให้จัดส่งแบบสำรวจตามข้อ ๑ และ ๒ พร้อมแบบรายงานการส่งคืนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปยังกองส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจและแบบ
รายงานการส่งคืนเงิน ได้ทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th/sdpaa

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสำรวจข้อมูลผู้สมัครที่เข้าหลักเกณฑ์ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการขอขออนุญาตตั้งประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2560 (ข้อ 4-11 และข้อ 13)

หน่วยงาน

ประเภท ข้อที่	หลักเกณฑ์	ผู้สมัครที่ประสงค์ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ระหว่าง 1 มิ.ย. - 31 ส.ค. 61		ผู้สมัครที่ไม่ประสงค์ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ระหว่าง 1 มิ.ย. - 31 ส.ค. 61		เหตุผลที่ไม่ขอรับเงิน
		จำนวนผู้สมัคร (แห่ง)	จำนวนเงินที่ขอรับ (บาท)	จำนวนผู้สมัคร (แห่ง)	จำนวนเงินที่ขอรับ (บาท)	
4	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับการอนุมัติตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป					
5	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับ อนุญาตตามมาตรา 24 ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน					
6	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน เวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสองครบตามสัดส่วน					
7	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง ในส่วนที่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด					
8	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ กิจการ ที่รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามตรา 26 และให้นำ มาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป					

<p>9</p> <p>ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ เป็นมูลค่าไม่น้อยกว่า 180 วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุนฯ</p>					
<p>10</p> <p>ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการบังคับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค ณ์นวัตกรรม</p>					
<p>11</p> <p>ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม มาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนฯ</p>					
<p>13</p> <p>ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงาน ลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องผู้ใช้มีความรู้ ความสามารถฯ</p>					
	รวมจำนวน				

หมายเหตุ ผู้สิทธิ หมายถึง 1) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ระบุในกฎตามมาตรา 24

- 2) ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามตรา 29 วรรคสอง
- 3) ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการบริการหรือกลุ่มผู้ประกอบการที่รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามตรา 26
- 4) ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
- 5) ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค ณ์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าและบริการ
- 6) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามตรา 24 ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนตามตรา 27 วรรคสอง (3/1)
- 7) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามตรา 26/4(2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามตรา 27 วรรคสอง (3/1)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (.....)

แบบสำรวจจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ

ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2560 (ข้อ 12)

หน่วยงาน

ประเภทข้อที่	หลักเกณฑ์	เป้าหมายและงบประมาณ		ผลการดำเนินงานระหว่าง		เป้าหมายดำเนินการระหว่างวันที่		คงเหลือไม่สามารถดำเนินการติดตามที่จัดสรร				
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	งบที่ได้รับจัดสรร (คน)	วันที่ 1 ต.ค.60 - 31 พ.ค. 61	เป้าหมาย (คน)	เงินที่เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมายดำเนินการ (คน)	ประมาณการเบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณสิ้นปี (บาท)	เหตุผลที่ดำเนินการไม่ได้ตามเป้าหมาย	
12	ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเป็น ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ											
		รวมจำนวน										

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(.....)

แบบรายงานการส่งคืนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

หน่วยงาน.....

ณ วันที่.....

เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายแล้ว	คาดว่าจะเบิกจ่าย ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย. - 21 ก.ย. 61	คงเหลือส่งคืน
ประกาศข้อ 12 ช่วยเหลือหรืออุดหนุน แก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรอง ความรู้ความสามารถฯ				

หมายเหตุ : ให้ส่งคืนเงินคงเหลือที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย. - 21 ก.ย. 61