

**คำแนะนำสำหรับผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๖๐**

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น หากผู้ประกอบการไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถหรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ และให้ผู้ประกอบการในข่ายบังคับยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี

**กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอื่นในทุกห้องที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป

**กิจการที่ไม่อยู่ในข่ายบังคับต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**

๑. กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐและองค์การของรัฐ
๒. มูลนิธิ องค์กรการกุศล และองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ไม่แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ
๓. ผู้ประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดทั้งปีและไม่มีการจ้างลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
๔. ผู้ประกอบการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
๕. ผู้ประกอบการสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
๖. ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน และขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการแล้วปรากฏว่าในปีปฏิทินใดเป็นดังนี้
  - ๖.๑ ลูกจ้างในแต่ละเดือนทุกเดือนไม่ถึง ๑๐๐ คน
  - ๖.๒ ลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปีไม่ถึง ๑๐๐ คน
  - ๖.๓ หยุดหรือเลิกกิจการ โดยไม่มีสถานภาพเป็นผู้ประกอบการที่ดำเนินกิจการแล้วทั้งนี้ ผู้ประกอบการ ตาม ๖.๑ และ ๖.๒ ยังคงมีหน้าที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.๒) ต่อไปทุกปี กรณีผู้ประกอบการตาม ๖.๓ ให้ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบการ (สท.๘) ภายใน ๑๕ วัน

**หน้าที่ของผู้ประกอบการ**

๑. ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ (แบบ สท.๑ และ สท.๔) เมื่อมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป โดยเริ่มใช้บังคับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ (กรณีมีสาขาให้นับรวมจำนวนลูกจ้างของทุกสาขารวมกันและขึ้นทะเบียน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่)

๒. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในแต่ละปีให้ครบตามสัดส่วนหรือมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของลูกจ้างเฉลี่ยในระหว่างปีนั้น

### ๓. การขอรับรองหลักสูตร

#### ๓.๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

ให้ยื่นขอรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นภายใน ๖๐ วันนับแต่เสร็จสิ้นการฝึกอบรม แต่ไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคมของปีถัดไป ต่อนายทะเบียน (กรุงเทพมหานคร ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ภายในบริเวณวัดธาตุทอง ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ (เฉพาะ ผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตวัฒนา เขตสาทร เขตปทุมวัน เขตบางนา เขตบางคอแหลม เขตยานนาวา เขตคลองเตย เขตพระโขนง เขตบางนา เขตสวนหลวง) โทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๐ ๐๒๖๑-๒ , ๐ ๒๓๙๑ ๑๐๐๗ และ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๕

(๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์) โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๗ ต่อ ๔๑๗-๔๑๕

(๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ (ชั้น ๓) อาคารหลักสี่พลาซ่า เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม เขตดอนเมือง) โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๗๖ ๑๙๗๑ - ๔

(๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ ศูนย์การค้าเสียงสมบูรณ์ (ห้างจัสโก้เดิม) ถนนสีหบุรานุกิจ แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูง เขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง เขตหนองจอก) โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๑๗ ๐๐๕๗ - ๕๙ , ๐ ๒๕๑๗ ๐๐๖๑

(๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ ห้างซีคอนบางแค (ชั้น ๓) ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม เขตทวีวัฒนา) โทรศัพท์ : ๐ ๒๔๕๘ ๒๗๑๓ - ๑๖

(๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ อาคารเหล่าอึ้งสิงห์พลาซ่า ถนนสุขสวัสดิ์ ๓๓ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราษฎร์บูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน เขตคลองสาน) โทรศัพท์ : ๐ ๒๔๒๘ ๙๖๑๐ - ๑๓

**ต่างจังหวัด** ยื่นได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด)

๓.๑.๑ กรณีดำเนินการฝึกเอง (Inhouse Training) ให้ยื่นแบบ ฝย/ฝป ๑, ๒-๑, ๓

๓.๑.๒ กรณีส่งฝึกภายนอก (Public Training) ให้ยื่นแบบ ฝย/ฝป ๑, ๒-๒

๓.๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่ผ่านการรับรองจากนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากรได้เพิ่มอีก ๑๐๐% (เฉพาะกรณีการดำเนินการฝึกเอง ส่วนกรณีส่งฝึกภายนอก กรมสรรพากรจะพิจารณาค่าใช้จ่ายจากใบเสร็จรับเงินที่สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมเรียกเก็บ โดยไม่ต้องผ่านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### ๓.๒ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ให้ยื่นขอรับรองหลักสูตรก่อนวันที่จัดให้มีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน พร้อมด้วยเอกสาร ดังนี้

๓.๒.๑ แบบคำขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๓.๒.๒ สำเนาหนังสือแสดงการจดทะเบียนและวัตถุประสงค์ของกิจการของผู้ขอรับความเห็นชอบและหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนนิติบุคคล (กรณีผู้ยื่นคำขอเป็นนิติบุคคล)

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประชาชนของผู้ยื่นคำขอ (กรณีเป็นบุคคลธรรมดา)

๓.๒.๔ หลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๓.๒.๕ สำเนาสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ต้นฉบับเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการเพื่อเป็นหลักฐาน)

๓.๒.๖ ทะเบียนประวัติผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๓.๒.๗ เอกสารหลักฐานแสดงคุณสมบัติครูฝึก

๓.๒.๘ กำหนดการฝึก

๓.๒.๙ ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๓.๒.๑๐ หนังสือส่งตัวผู้รับการฝึกจากสถานศึกษา กรณีที่รับนิสิต นักศึกษา เข้าฝึกอบรม

๓.๒.๑๑ แผนที่ตั้งสถานที่ฝึกโดยสังเขป

**๔. การติดตามประเมินผลพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐**

กรณียื่นรับรองหลักสูตรผ่านระบบ e-Service สถานประกอบกิจการต้องจัดทำเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ ในการยื่นขออนุมัติหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่าย ให้ยื่นเอกสารสำหรับการประเมินศักยภาพ รวมถึงวิธีและเกณฑ์ในการประเมินผล โดยมีแบบประเมินศักยภาพให้สถานประกอบกิจการเลือกใช้เป็นแบบในการประเมินพนักงาน จำนวน ๓ แบบ (๓ ด้าน) ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงานหรือความสามารถในสายอาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ และด้านบริหาร ทักษะคิด การสื่อสาร การบริการ แบบใดแบบหนึ่งที่สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรมนั้น ๆ หรือแบบประเมินของสถานประกอบกิจการที่ใช้ในการประเมินพนักงานของตนเอง โดยให้แนบไฟล์แบบประเมินลงในขั้นตอนที่ ๓

๔.๒ จัดทำสรุปผลการประเมินศักยภาพของพนักงานแต่ละคนในหลักสูตรนั้น ๆ พร้อมลงชื่อผู้ประเมิน (หัวหน้างาน วิทยากร เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม) ที่สถานประกอบกิจการมอบหมายให้ดำเนินการฝึกอบรม และยื่นใบสรุปผลการประเมินแนบไฟล์ลงในขั้นตอนที่ ๕

๔.๓ บันทึกผลการประเมินศักยภาพของพนักงานรายบุคคล ลงในแบบรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประเภทไฟล์ \*.Xls ตามแบบที่กรมกำหนด

**๕. ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ สท.๒) เพื่อประเมินเงินสมทบ ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป** ต้องแนบเอกสาร ดังนี้

๕.๑ สำเนาหนังสือรับรองการฝึกอบรมฝีมือแรงงานประจำปีนั้นๆ ที่ออกโดยนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ สำเนาใบผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ถ้ามี)

๕.๓ สำเนาหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ถ้ามี)

**-ส่งเงินสมทบ** กรณีจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปีนั้น ๆ

เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คูณจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดคูณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปี คูณอัตราเงินสมทบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

**-จ่ายเงินเพิ่ม** กรณีจ่ายเงินสมทบเกินเวลาที่กำหนด คือ ต้องจ่ายเงินเพิ่มพร้อมเงินสมทบที่เกินกว่าเดือนมีนาคมของปีถัดไป โดยให้คำนวณจากจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่คูณร้อยละหนึ่งจุดห้าคูณจำนวนเดือนที่ค้างชำระนับแต่วันถัดจากวันที่

**-ไม่ต้องส่งเงินสมทบ**

๑) กรณีจำนวนลูกจ้างในปีปฏิทินใดมีจำนวนลูกจ้างในแต่ละเดือนไม่ถึง ๑๐๐ คน หรือเฉลี่ยในรอบปีไม่ถึง ๑๐๐ คน แต่ยังคงมีหน้าที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.๒) ต่อไปทุกปีเพื่อชี้แจงจำนวนลูกจ้างในปีนั้นๆ

๒) ผู้ประกอบกิจการหยุดหรือเลิกกิจการโดยไม่มีสถานภาพเป็นผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินกิจการแล้ว ให้ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของผู้ประกอบกิจการ (สท.๘)

-ผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานสาขา ให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.๒) รวมกัน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ และหากประสงค์เปลี่ยนแปลงสถานที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.๒) ในภายหลัง ให้แจ้งต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ จึงจะเปลี่ยนแปลงสถานที่ยื่นแบบได้

### การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### สูตรการคำนวณ

สัดส่วนที่ต้อง  
พัฒนาฝีมือแรงงาน

จำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน (ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน)  
นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม

จำนวนเดือนนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม

X

50%

#### ตัวอย่างที่ 1 ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปตั้งแต่เดือนมกราคม

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
ลูกจ้าง แต่ละเดือน	100	105	112	95	102	95	98	109	110	110	97	113	<b>1,246</b>

สัดส่วนที่ต้อง  
พัฒนาฝีมือแรงงาน

$$= \frac{1,246}{12} \times 50\%$$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ 1

(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)

$$= 103 \times 50\% = 51 \text{ คน}$$

#### ตัวอย่างที่ 2 ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไประหว่างปี

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
ลูกจ้าง ณ สิ้นเดือน	73	74	76	75	87	101	95	120	118	99	111	99	<b>743</b>

สัดส่วนที่ต้อง  
พัฒนาฝีมือ

$$= \frac{743}{7} \times 50\%$$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ 2

(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)

$$= 106 \times 50\% = 53 \text{ คน}$$

### วิธีการนับจำนวนผู้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบ

จำนวนผู้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจริงและนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ แลที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วโดยไม่นับซ้ำคน (สามารถนับรวมลูกจ้างซึ่งเป็นผู้รับการศึกษาที่ได้ลาออกไปแล้วในระหว่างปีด้วย)

#### การคำนวณเงินสมทบ

**อัตราเงินสมทบ** = ร้อยละ ๑ ของฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ

**ฐานค่าจ้าง** = อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ผู้ประกอบการกิจการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ x ๓๐ วัน

**หมายเหตุ :** อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานปี ๒๕๕๘ คือ ๓๐๐ บาท (ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕) ทั้งนี้ ในปีถัดไปให้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการดังกล่าวว่ามีการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราใหม่ก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบหรือไม่

<b>สูตรคำนวณเงินสมทบ</b>			
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>ฐานค่าจ้าง</b> (ค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน X 30 วัน)         </div>	X	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">           จำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมในสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด หรือไม่มีลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถกับสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด         </div>	X
		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>จำนวนเดือน</b> ที่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบในแต่ละปี (นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป)         </div>	X
			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>อัตราเงินสมทบตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด</b> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>เงินสมทบ</b> </div>	=	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">100</div>	

**ตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบประจำปี 2560** ที่ต้องส่งภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2561

	<b>ตามตัวอย่างที่ 1</b> กรณี ลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2560	<b>ตามตัวอย่างที่ 2</b> กรณีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ระหว่างปี พ.ศ. 2560
<b>สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	51 คน	53 คน
<b>จำนวนเดือน</b> นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	12 เดือน	7 เดือน
<b>ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ</b>	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี 2558 = 300 บาท 300 X 30 = 9,000 บาท	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี 2558 = 300 บาท 300 X 30 = 9,000 บาท
<b>การคำนวณเงินสมทบ</b> กรณีไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	$\frac{9,000 \times 51 \times 12}{100} = 55,080.-$	$\frac{9,000 \times 53 \times 7}{100} = 33,390.-$

<b>การคำนวณเงินสมทบ</b> <b>กรณีจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน</b> <b>แต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด</b>	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = 51 คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = 25 คน ไม่ครบตามสัดส่วน = 26 คน <b>เงินสมทบ = <math>\frac{9,000 \times 26 \times 12}{100} = 28,080.-</math></b>	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = 53 คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = 25 คน ไม่ครบตามสัดส่วน = 28 คน <b>เงินสมทบ = <math>\frac{9,000 \times 28 \times 7}{100} = 17,640.-</math></b>

**การคำนวณเงินเพิ่ม**

ผู้ประกอบการรายใด ไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้

**อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน** = ๑.๕% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ

**จำนวนเดือน** = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปให้นับเป็น ๑ เดือน (เศษของเดือน ๑๕ วัน คิดเป็น ๑ เดือน ถ้าน้อยกว่า ๑๕ ให้ตัดทิ้ง)

<b>สูตรคำนวณ</b>						
เงินเพิ่ม	=	เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง	X	อัตราเงินเพิ่ม 1.5 % ต่อเดือน	X	จำนวนเดือนที่ค้างชำระ

**ตัวอย่างการคำนวณเงินเพิ่มประจำปี ๒๕๖๐ กรณีส่งเงินสมทบล่าช้า (จ่ายหลังจากวันที่ ๓๑ มีนาคม)**

วันที่จ่ายเงินสมทบ	เงินสมทบจากตัวอย่างที่ 1 กรณีไม่จัดฝึกอบรมเลย	จำนวนเดือนที่ค้างชำระ	คำนวณเงินเพิ่ม(บาท)	เงินที่ต้องชำระ(บาท) (เงินสมทบ+เงินเพิ่ม)
14 เม.ย. 60	55,080.-	- (เศษไม่ถึง 15 วัน)	-	55,080.-
15 เม.ย. 60	55,080.-	1	$55,080 \times 1.5\% \times 1 = 826.20$	$55,080 + 826.20 = 55,906.20$
14 พ.ค. 60	55,080.-	1	$55,080 \times 1.5\% \times 1 = 826.20$	$55,080 + 826.20 = 55,906.20$
15 พ.ค. 60	55,080.-	2	$55,080 \times 1.5\% \times 2 = 1,652.40$	$55,080 + 1,652.40 = 56,732.40$

**วิธีการชำระเงิน**

๑. ชำระเป็นเงินสดหรือเช็ค หรือตัวแลกเงิน หรือธนาคัติ
๒. ชำระเป็นเงินสดผ่านธนาคาร โดยให้ผู้ชำระเงินส่งสำเนาหลักฐานที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการชำระเงินดังกล่าวให้แก่กองทุนโดยเร็ว
๓. ชำระเป็นเช็ค ต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังนี้
  - ๓.๑ เป็นเช็คธนาคาร และต้องมีใช้เช็คโอนสลักหลัง (แคชเชียร์เช็ค)
  - ๓.๒ เป็นเช็คมีรายการครบถ้วนตามมาตรา ๙๘๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
  - ๓.๓ เป็นเช็คที่ออกในวันที่นำเช็คนั้นมาชำระหรือเป็นเช็คที่ลงวันที่ก่อนรับชำระไม่เกิน ๗ วัน
  - ๓.๔ เป็นเช็คขีดคร่อม

กรณีสถานประกอบกิจการมีสำนักงานใหญ่ หรือสำนักงานสาขาที่ขึ้นทะเบียน สท.๑ มีภูมิลำเนาในเขต กรุงเทพมหานคร ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ให้ส่งจ่ายในนาม “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกรุงเทพมหานคร บัญชีที่ ๒”

กรณีสถานประกอบกิจการมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่ขึ้นทะเบียน สท.๑ มีภูมิลำเนาในเขต จังหวัดอื่น ให้ส่งจ่ายในนาม “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด...บัญชีที่ ๒”

### สถานที่ยื่นแบบและส่งเงินสมทบ

ให้ผู้ประกอบกิจการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่

**กรุงเทพมหานคร** ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ภายในบริเวณวัดธาตุทอง ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ (เฉพาะ ผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตวัฒนา เขตสาทร เขตปทุมวัน เขตบางนา เขตบางคอแหลม เขตยานนาวา เขตคลองเตย เขตพระโขนง เขตบางนา เขตสวนหลวง) โทรศัพท์ ๐ ๒๓๙๐ ๐๒๖๑-๒ , ๐ ๒๓๙๑ ๑๐๐๗ และ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๕

(๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตดินแดง เขตวังทองหลาง เขตห้วยขวาง เขตราชเทวี เขตพญาไท เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์) โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๗ ต่อ ๔๑๗-๔๑๕

(๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ (ชั้น ๓) อาคารหลักสี่พลาซ่า เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตหลักสี่ เขตบางเขน เขตจตุจักร เขตบางซื่อ เขตลาดพร้าว เขตสายไหม เขตดอนเมือง) โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๗๖ ๑๙๗๑ - ๔

(๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ ศูนย์การค้าเสียงสมบูรณ (ห้างจัสโก้เดิม) ถนนสีหบุรานุกิจ แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตมีนบุรี เขตบึงกุ่ม เขตบางกะปิ เขตประเวศ เขตสะพานสูง เขตคันนายาว เขตคลองสามวา เขตลาดกระบัง เขตหนองจอก) โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๑๗ ๐๐๕๗ - ๕๙ , ๐ ๒๕๑๗ ๐๐๖๑

(๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๔ ห้างซีคอนบางแค (ชั้น ๓) ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม เขตทวีวัฒนา) โทรศัพท์ : ๐ ๒๔๕๘ ๒๗๑๓ - ๑๖

(๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๕ อาคารเหล่าอึ้งสิงห์พลาซ่า ถนนสุขสวัสดิ์ ๓๓ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ (เฉพาะผู้ประกอบกิจการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจอมทอง เขตบางขุนเทียน เขตธนบุรี เขตราษฎร์บูรณะ เขตทุ่งครุ เขตบางบอน เขตคลองสาน) โทรศัพท์ : ๐ ๒๔๒๘ ๙๖๑๐ - ๑๓

**ต่างจังหวัด** ยื่นได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด

## บทกำหนดโทษทางกฎหมาย

**พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

**มาตรา ๒๙** ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบกิจการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบกิจการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ “ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงแรงงานซึ่งออกตามความในมาตรา ๓๐ ”)

**มาตรา ๓๑** ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนดหรือส่งเงินไม่ครบตามอัตราที่กำหนดในมาตรา ๒๙ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ เศษของเดือนถ้าเกินสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ในกรณีที่อธิบดีได้ประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่มและได้มีคำสั่งให้ผู้มีหน้าที่ส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้มีหน้าที่ไม่ยอมชำระเงินดังกล่าว ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่มตามวรรคสองให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

**พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙**

**มาตรา ๕๗** คำสั่งทางปกครองที่กำหนดให้ผู้ใดชำระเงิน ถ้าถึงกำหนดแล้วไม่มีการชำระโดยถูกต้องครบถ้วน ให้เจ้าหน้าที่มีหนังสือเตือนให้ผู้นั้นชำระภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ต้องไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ถ้าไม่มีการปฏิบัติตามคำเตือน เจ้าหน้าที่อาจใช้มาตรการบังคับทางปกครองโดยยึดหรืออายัดทรัพย์สินของผู้นั้นและขายทอดตลาดเพื่อชำระเงินให้ครบถ้วน

สามารถ Download แบบฟอร์ม ได้ที่ [www.dsd.go.th/sdpa](http://www.dsd.go.th/sdpa)

กลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ธันวาคม ๒๕๖๐