



### การประเมินตนเอง

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในส่วนนี้ ผู้ประกอบกิจการนี้ไม่ต้องส่งสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น **หากผู้ประกอบการไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรม** ฝีมือแรงงานหรือไม่ลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือไม่ลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถหรือจัดให้มีการดำเนินงานดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ และให้ผู้ประกอบการในข่ายบังคับยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.2) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี

### แบบบัญชีภาษีเงิน

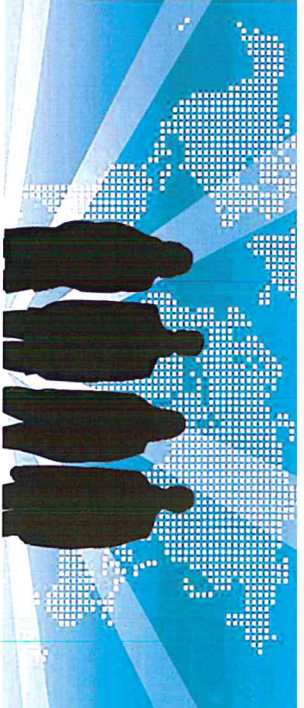
ผู้ประกอบการกิจการ มีหน้าที่ในการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ลูกจ้างครบ 100 คน กรณีที่ผู้ประกอบการมีแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนประจำปี (สท.2) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประเมินเงินสมทบจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องและเรียกเก็บเงินสมทบ หากไม่จ่ายอาจมีค่าปรับที่ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบพร้อมเงินเพิ่มเข้ากองทุน

ถ้าไม่มีการปฏิบัติตามคำสั่ง เจ้าหน้าที่อาจแจ้งมาตรการบังคับทางปกครอง โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 มาตรา 57 ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของผู้ประกอบการนั้น แล้วดำเนินการขายทอดตลาดเพื่อนำมาชำระหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่มให้ครบถ้วน หรืออาจฟ้องศาลปกครองเพื่อบังคับชำระเงินก็ได้



เอกสารนี้จัดทำเป็นการแนะนำข้อมูลเบื้องต้น ผู้สนใจตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์

[www.dsd.go.th/sdppad/](http://www.dsd.go.th/sdppad/) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร 0 2245 1707 ต่อ 201, 415-417  
E mail : [sdppd@dsd.go.th](mailto:sdppd@dsd.go.th)  
หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่  
หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่



# พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# พ.ศ. 2545



**WS:** ราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เกิดขึ้นเพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับกลไกสมัยใหม่ให้นายจ้างหรือสถานประกอบการมีส่วนร่วม และรับผิดชอบในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพในการทำงานสูงขึ้น และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการรวมทั้งการให้ทุนคุ้มครองควมปลอดภัยของสถานประกอบการรวมทั้งการให้ทุนคุ้มครองควมปลอดภัยของสถานประกอบการทำงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดให้สิทธิและประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทุกปี และยื่นแบบส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) เพื่อประเมินเงินสมทบกองทุน หากไม่จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือจัดไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดต้องส่งเงินสมทบกองทุน เพื่อนำไปใช้จ่ายในการช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



### 1. สิทธิและประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึก

เมื่อผู้ประกอบการได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว ผู้ดำเนินการฝึกจะได้รับสิทธิและประโยชน์ดังนี้

#### กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป

- (1) มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548 ให้ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างนำค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นไปประเมินเพื่อยกเว้นภาษีเงินได้ในบัญชีมูลค่าได้ร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการฝึกอบรม
- (2) ได้รับค่าบริการคำแนะนำและความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่างๆ
- (3) สิทธิในการนำคนต่างด้าวที่เป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเข้ามาเป็นครูฝึก
- (4) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

#### กรณีผู้ประกอบการออกญาตจัดตั้ง “ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” จะได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม ดังนี้

- (1) มีสิทธิได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- (2) สิทธิที่จะได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่ผู้ดำเนินการฝึกได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาษีเงินได้ ทั้งนี้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร



### การฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะนำไปใช้หลักประโยชน์ใด

การดำเนินการฝึกที่จะนำมาได้รับสิทธิประโยชน์หรือนำมานับจำนวนเพื่อไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนนั้น ต้องเป็นการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด ได้แก่

**1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** เป็นการฝึกที่ผู้ประกอบการ จัดฝึกอบรมให้บุคคลทั่วไป (ซึ่งไม่ใช่ลูกจ้าง) เพื่อให้บุคคลดังกล่าว สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ก่อนเข้าทำงาน รวมถึงการรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือผู้ที่ทางราชการส่งมาฝึกด้วยหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ผู้ประกอบการต้องการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับ การฝึกเสนอนายทะเบียนให้ความเห็นชอบก่อนฝึก ต้องทำสัญญาการฝึก เมื่อจบต้องออกหนังสือรับรองและแจ้งนายทะเบียนทราบ ระยะเวลาการฝึกต้องไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง เป็นต้น

**2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** เป็นการฝึกที่ผู้ประกอบการ ซึ่งเจ้านายจ้างจัดฝึกอบรมให้ลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถและทักษะเพิ่มขึ้น ในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น หลักสูตรต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้าง เนื้อหาที่มีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการ กิจการนั้น ระยะเวลาการฝึกต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ผู้ประกอบการกรณีอบรมโดยการบรรยายต้องไม่เกินกลุ่มละ 100 คน กรณีฝึกอบรม โดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 50 คน วัตถุประสงค์ 1 คน และกรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกิน 25 คนต่อวิทยากร 1 คน โดยต้องยื่นขอรับรองหลักสูตร ภายใน 60 วัน นับแต่เสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป (แล้วแต่ระยะเวลาได้ถึงก่อน) และผู้รับ การฝึกต้องเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาอบรม ทั้งหลักสูตร



**3. การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ** เป็นการฝึกที่ผู้ประกอบการ ซึ่งเจ้านายจ้างฝึกอบรมให้ลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่น ที่ลูกจ้างมีได้ ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น หลักสูตรต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้ทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้ ด้วยระยะเวลาการฝึกต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง โดยจำนวนผู้รับการฝึกแต่ละกลุ่ม ระยะเวลาการยื่นขอรับรองหลักสูตรและจำนวนเวลาการเข้าฝึกอบรมไม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกอบรมทั้ง 3 แบบ ผู้ประกอบการกิจการอาจจัดการฝึกอบรมเอง (In-House Training) หรือส่งไปรับการฝึกภายนอก (Public Training) กับสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบก็ได้และการฝึกอบรมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดเช่นเดียวกัน

### 2. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน้าที่ในการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน** หน้าที่ ผู้ประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี

หากไม่จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือจัดแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### วิธีการ

ผู้ประกอบการกิจการ ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน (สท.2) ภายในเดือนมีนาคม ของปีถัดไปทุกปี

