

หลักเกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบายการให้คะแนน	คะแนน (สูงสุด= ๕ คะแนน)	น้ำหนัก	ผลลัพธ์ = คะแนน X น้ำหนัก
๑. พิจารณาสาระสำคัญจากใบสมัครและเอกสาร หลักฐานประกอบที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ (รายงานสรุปแต่ละสถานประกอบกิจการโดยฝ่ายเลขานุการ)	ให้คะแนนจากด้านที่สมัครเข้าคัดเลือก ๒ คะแนน = สมัครด้านที่ ๑ ๓ คะแนน = สมัครด้านที่ ๒ ๕ คะแนน = สมัครมากกว่า ๑ ด้าน	พิจารณา สปก. ทุกราย	๐.๒๐	๑.๐๐
๒. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวน ๑๐๐ คนขึ้นไปและมีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน (สำหรับผู้สมัครการคัดเลือกด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)	๒ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๒ ๓ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๓ ๔ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๔ ๕ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๕	พิจารณา สปก. ทุกราย	๐.๒๐	๑.๐๐
๓. สถานประกอบกิจการที่รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา จากสถานศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามหลักสูตรที่ขอรับรอง เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการ ในรอบปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๙)	(สำหรับผู้สมัคร เลือกแสดงหลักเกณฑ์ด้านที่ ๓) ๓ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๒ ๔ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๓ ๕ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๔	พิจารณา เฉพาะ สปก. ที่แสดง หลักเกณฑ์ ด้านที่ ๓	๐.๑๕	๐.๗๕
๔. สถานประกอบกิจการที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง หรือนำมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปจัดทำเป็นมาตรฐานของสถานประกอบกิจการตั้งแต่ ๑ สาขา ในรอบปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๙) และมีการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่จัดทำขึ้นไปกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมและนำหลักสูตรดังกล่าวไปจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงาน	(สำหรับผู้สมัคร เลือกแสดงหลักเกณฑ์ด้านที่ ๔) ๑ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ ๒ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๒ ๓ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๓ ๔ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๔ ๕ คะแนน = มีคุณสมบัติ ข้อ ๑ - ๔ มากกว่า ๒ ข้อ	พิจารณา เฉพาะ สปก. ที่แสดง หลักเกณฑ์ ด้านที่ ๔	๐.๐๕	๐.๒๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบายการให้คะแนน	คะแนน (สูงสุด= ๕ คะแนน)	น้ำหนัก	ผลลัพธ์ = คะแนน × น้ำหนัก
๕. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ๕.๑ เป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบ/ตัวอย่างในการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะในระดับจังหวัด และ/หรือในระดับประเทศ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) เช่น เป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้อื่นได้ เป็นต้น	๑ คะแนน = มีหน่วยงานเข้าเรียนรู้ ๒ แห่ง ๒ คะแนน = มีหน่วยงานเข้าเรียนรู้ ๓ แห่ง ๓ คะแนน = มีหน่วยงานเข้าเรียนรู้ ๔ แห่ง ๔ คะแนน = มีหน่วยงานเข้าเรียนรู้ ๕ แห่ง ๕ คะแนน = มีหน่วยงานเข้าเรียนรู้มากกว่า ๕ แห่ง	พิจารณา สปก. ทุกราย	๐.๑๐	๐.๕๐
๕.๒ เป็นสถานประกอบกิจการที่มีการดำเนินกิจกรรมหรือสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล พิจารณาจากการปรับปรุงกระบวนการ หรือจัดการพัฒนาทักษะลูกจ้าง เพื่อไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการแข่งขันด้านนวัตกรรมโดยการนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การวิจัยด้านเทคโนโลยี ด้านนวัตกรรมและด้านคณิตศาสตร์มาประยุกต์ใช้ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)	๒ คะแนน = มีนโยบาย/แผนจะดำเนินการด้านการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ/ผลิตภัณฑ์/บริการ/เทคโนโลยี/นวัตกรรม ฯลฯ ๓ คะแนน = มีการดำเนินการด้านการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ/ผลิตภัณฑ์/บริการ/เทคโนโลยี/นวัตกรรม ฯลฯ ในขั้นตอนของการระบุปัญหา รวบรวมข้อมูลและแนวคิดเกี่ยวกับการแก้ปัญหา และออกแบบวิธีการแก้ปัญหา การวางแผนดำเนินการแก้ปัญหา จนถึงขั้นตอนของการอบรมพัฒนาทักษะลูกจ้าง เพื่อนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๕ คะแนน = มีผลงานการดำเนินการด้านการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ/ผลิตภัณฑ์/บริการ/เทคโนโลยี/นวัตกรรม ฯลฯ จนสามารถนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้	พิจารณา สปก. ทุกราย	๐.๑๐	๐.๕๐

หลักเกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบายการให้คะแนน	คะแนน (สูงสุด= ๕ คะแนน)	น้ำหนัก	ผลลัพธ์ = คะแนน × น้ำหนัก
๕.๓ เป็นสถานประกอบกิจการที่มีการดำเนินกิจกรรมหรือสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงการสนับสนุนการดำเนินการจัดทำสมรรถนะของตำแหน่งงาน (Competency) ภายในสถานประกอบกิจการในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) อาทิ การวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency Analysis) การนำสมรรถนะที่ได้ไปสู่การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การกำหนดหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมพนักงาน การทำ Competency List เพื่อสรรหาคนเข้ามาปฏิบัติงานทดแทนหรือใช้สำหรับจัดทำ Career Path การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยอิงสมรรถนะที่จัดทำขึ้น การค้นหา Competency Gap ฯลฯ โดยพิจารณาจากหลักฐาน เอกสาร ภาพถ่าย และการนำเสนอข้อมูล	๑ คะแนน = มีการวิเคราะห์สมรรถนะ ๒ คะแนน = มีการนำสมรรถนะไปกำหนดหลักสูตรฝึกอบรม ๓ คะแนน = มีการนำ competency list ไปสู่การสรรหาคน หรือพัฒนาคน หรือจัดทำ career path ๔ คะแนน = มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยอิงสมรรถนะ ๕ คะแนน = มีการจัดทำ competency gap	พิจารณา สปก. ทุกราย	๐.๑๐	๐.๕๐

หลักเกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบายการให้คะแนน	คะแนน (สูงสุด= ๕ คะแนน)	น้ำหนัก	ผลลัพธ์ = คะแนน × น้ำหนัก
๕.๔ มีผลงานโดดเด่น หรือได้รับการเชิดชู หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ พิจารณาจากสถานประกอบกิจการมีการส่งเสริม/ดำเนินการด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อาทิ การรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาจากสถานศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกฯ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน การจัดทำสมรรถนะของตำแหน่งงาน การดำเนินการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานที่มีความโดดเด่น หรือได้รับการเชิดชู หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ โดยพิจารณาจากข้อมูล หลักฐาน ภาพถ่ายและสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)	๓ คะแนน = มีความโดดเด่นด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยอธิบายและให้ข้อมูลประกอบ ๔ คะแนน = ได้รับการเชิดชูหรือได้รับรางวัล ในระดับประเทศ โดยให้ข้อมูลและแสดงหลักฐานประกอบ ๕ คะแนน = ได้รับการเชิดชูหรือได้รับรางวัล ในระดับนานาชาติ โดยให้ข้อมูลและแสดงหลักฐานประกอบ	พิจารณา สปก. ทุกราย	๐.๑๐	๐.๕๐
รวมคะแนน			๑.๐๐	๕.๐๐