



ที่ รง ๐๔๐๖.๑/๐๐๖๔๘

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ
๑๐๓๙ หมู่ ๑๕ การเคหะเมืองใหม่บางพลีโครงการ ๓
ต.บางเสาธง อ.บางเสาธง สมุทรปราการ ๑๐๕๔๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ภายใต้พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิประโยชน์

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท/หุ้นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือที่รง. ๐๔๐๖.๑/ว.๐๑๖๓ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
และหนังสือที่รง. ๐๔๐๖.๑/ว.๐๑๗๕ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒. แบบฟอร์มแผนฝึกอบรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ฉบับ
๓. คำแนะนำสำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปและอยู่ในข่าย
บังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบ
กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน โดยกำหนดให้มีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป ต้องดำเนินการฝึกอบรมให้
ลูกจ้างไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และยื่นคำขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการ
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรภายในหกสิบวัน ซึ่งบริษัทใดมีหลักสูตรที่มีหลายรุ่น
และมีระยะเวลาต่างกัน ขอให้แบ่งการยื่นคำขอยื่นภายในเวลาหกสิบวัน แต่กรณีที่มีการฝึกอบรมปลายปี การยื่นต้อง
ไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปีถัดไป แม้จะไม่ถึงหกสิบวันก็ตาม ซึ่งจะทำการรับรองหลักสูตรได้รวดเร็วและทันเวลา

ในกรณี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑ สมุทรปราการ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อรักษาซึ่งสิทธิประโยชน์ในการ
ขอรับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบกิจการทุกแห่งที่มียื่นคำขอการรับรองฝึกอบรม ดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้หน่วยงาน
ของท่านปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข รวมทั้งการยื่น
แบบแสดงเงินสมทบกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ตามมาตรา ๒๙, ๓๐ และมาตรา ๓๑ ซึ่งได้
แนบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ -๓ เพื่อประกอบการพิจารณา และขอให้ส่งแบบการยื่น ดังต่อไปนี้

๑. แผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๕๘ และประจำปี ๒๕๕๙
๒. แบบยื่นแสดงการจ่ายเงินสมทบฝีมือแรงงานประจำปี ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ กรณีที่ท่านหน่วยงานท่านได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ต้องขออภัย
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและคำแนะนำ ได้ที่เว็บไซต์ dsd.go.th/sdpaa หรือ
<http://home.dsd.go.th/center>

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย ชันทวีศิษฏ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑สมุทรปราการ

คำแนะนำสำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปและอยู่ในข่ายบังคับ

เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการจัดฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน

ประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามความในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้ผู้ประกอบการ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกห้องที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแต่ละปีในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ถ้าไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนกำหนด และให้ผู้ประกอบการซึ่งอยู่ในข่ายบังคับยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเดือนกุมภาพันธ์- 15 มีนาคม(เวลาสามารถยืดหยุ่นได้กรณีฝึกครบสัดส่วน)ของปีถัดไปทุกปี

กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ

1. ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกห้องที่
2. ผู้ประกอบการใด เมื่อคำนวณลูกจ้างทั้งหมดของผู้ประกอบการแล้ว ในปีนั้นมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คน(เฉลี่ยทั้งปี) ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ต้องยื่นแสดงแบบประเมินเงินสมทบประจำปีนั้นๆ พร้อมหลักฐานแสดงจำนวนลูกจ้างที่ไม่ถึง 100 คน

กิจการที่ไม่อยู่ในข่ายบังคับ

1. นายจ้างซึ่งประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ สัตว์เลี้ยงและนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดทั้งปี และไม่มีการจ้างงานอื่นรวมอยู่ด้วย
2. นายจ้างซึ่งประกอบการธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะที่เกี่ยวกับครูและครูใหญ่

หน้าที่ของผู้ประกอบการ

1. ชื่นทะเบียนผู้ประกอบการ เมื่อมีลูกจ้างครบ 100 คน (แบบ สท.1 และ สท.4) ถ้ามีสาขาให้นำจำนวนลูกจ้างของทุกสาขารวมด้วย
2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมในแต่ละปีให้ครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด หลังการจัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นจะต้องยื่นขอรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกครั้ง การฝึกอบรมเสร็จสิ้นภายใน 60 วัน (แบบ ผย/ผป 1 , 2-1 , 3 หรือแบบ ผย/ผป 1 , 2-2 และแบบหลักสูตรการฝึกอบรมทุกหลักสูตร) ทั้งนี้จะต้องยื่นให้เสร็จสิ้นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ก่อนนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากร
3. ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ สท.2) ภายในเดือน มกราคม - 15 มีนาคม ของปีถัดไปทุกปี
4. จ่ายเงินสมทบและเงินเพิ่มในกรณี ต่อไปนี้
 - 4.1 จ่ายเงินสมทบ กรณีไม่จัดฝึกอบรมหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบสัดส่วนที่กำหนด
 - 4.2 จ่ายเงินเพิ่ม กรณีจ่ายเงินสมทบเกินเวลาที่กำหนด หรือจ่ายไม่ครบ

5. ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างครบ 100 คนมาแล้ว และต่อมาภายหลังจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้นแล้วไม่ถึง 100 คน ให้ยื่นแบบแสดงเงินสมทบประจำปีนั้นๆเพื่อแจ้งจำนวนลูกจ้าง แต่ไม่ต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นแบบภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี

6. สถานประกอบการใดที่มีหน่วยงานสาขา ให้นำจำนวนลูกจ้างของทุกสาขามาประเมินเงินสมทบรวมกันที่สำนักงานใหญ่

วิธีการนับจำนวนลูกจ้างเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบ

1. จำนวนผู้รับการศึกษาที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ได้รับการฝึกอบรมจริง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมแล้ว
2. รายชื่อผู้รับการศึกษาตลอดทั้งปีห้ามนับคนซ้ำ ในปีเดียวกันถ้าผู้รับการศึกษาคนเดียวกันได้รับการฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร ให้นับ 1 คน 1 หลักสูตร สำหรับในเรื่องการขอยกเว้นภาษีเงินได้ผู้ประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของลูกจ้างทุกคนไปขอยกเว้นภาษีได้ทุกหลักสูตร
3. ให้นำจำนวนลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้รับการศึกษาที่ได้ลาออกไปแล้วในระหว่างปีด้วย
4. มิให้นำผู้รับการศึกษาที่เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบการอื่นมาประเมินเงินสมทบ

วิธีการคำนวณเงินสมทบ / เงินเพิ่ม

ผู้ประกอบการที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่จัดไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด (ร้อยละ 50) ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (6,660 บาท)

$$\text{วิธีการคำนวณเงินสมทบ} = (\text{ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ } 6,660 \text{ บาท} \times \text{อัตรากำหนดเงินสมทบ } 1\% \times \text{จำนวนเดือน}) \times \text{จำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรม}$$

ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด จะต้องยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบ พร้อมจ่ายเงินสมทบให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกุมภาพันธ์ปีถัดไป ถ้าไม่จ่ายเงินภายในเวลาที่กำหนดหรือจ่ายไม่ครบ จะต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง (หากส่งเงินสมทบฯ ภายใน วันที่ 1 เมษายน ถึง 14 เมษายน 2556 จำนวนแล้วไม่ต้องมีเงินเพิ่ม)

$$\text{วิธีการคำนวณเงินเพิ่ม} = (\text{เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง} \times \text{อัตรากำหนดเงินเพิ่ม } 1.5\% \text{ ต่อเดือน}) \times \text{จำนวนเดือนที่ค้างชำระ}$$

วิธีการชำระเงิน

1. ชำระเป็นเงินสด
2. ชำระเป็นเช็คของธนาคาร (แคชเชียร์เช็ค) เท่านั้น สั่งจ่าย “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ บัญชีที่ 2” ชิดคร่อมและขีดคำว่า “หรือผู้ถือ” ออก และลงวันที่ก่อนวันชำระเงินไม่เกิน 7 วัน

สถานที่ยื่นและจ่ายเงินสมทบ

ให้ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม เอกสารต่าง ๆ ได้ที่ <http://home.dsd.go.th/central>

หรือสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม เอกสารต่าง ๆ ได้ที่ <http://home.dsd.go.th/sdpa>

การยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

การยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว เพื่อเสนอให้นายทะเบียนให้ความเห็นชอบนั้น ผู้ประกอบกิจการที่สำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดใด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น โดยต้องยื่นภายใน 60 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก แต่กรณีมีการฝึกอบรมปลายปี การยื่นก็ต้องอยู่ในเงื่อนไขต้องไม่เกิน 15 มกราคม ปีถัดไปด้วย แม้จะไม่เกิน 60 วันก็ตาม (แล้วแต่กำหนดเวลาใดถึงก่อน)

เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่า หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ก็จะออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ หนังสือรับรองที่ได้รับมา นำไปใช้ในการยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (นับจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรม ครบ 50 %) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

การนำค่าใช้จ่ายไปลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล ผู้ประกอบกิจการ ต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย โดยต้องมีรายการและข้อความอย่างน้อย ตามแบบที่กำหนด พร้อมแนบรายละเอียดและกำหนดการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้นเก็บไว้ ณ สถานประกอบการเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการใช้สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นแสดงต่อเจ้าพนักงาน (ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548)