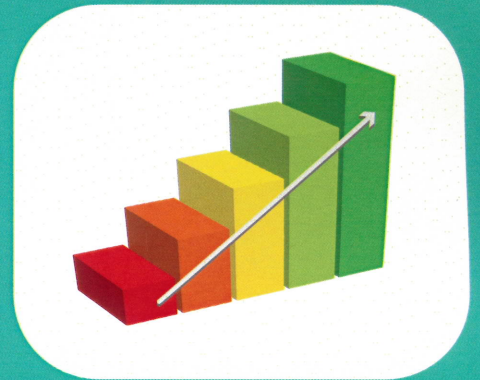




กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



## สารบัญ

บทที่ 1	กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	1
บทที่ 2	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ.....	7
บทที่ 3	กรอบ วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	11
	มิติกายนอก : การประเมินประสิทธิผล.....	21
	มิติกายนอก : การประเมินคุณภาพ.....	97
	มิติกายใน : การประเมินประสิทธิภาพ.....	98
	มิติกายใน : การพัฒนาองค์การ.....	107
ภาคผนวก		
	แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง.....	ภาคผนวก 2
	ส่วนประกอบของรายงานฯของแต่ละหน่วยงาน.....	ภาคผนวก 2
	การเลือกแบบฟอร์มในการรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด).....	ภาคผนวก 3
	แบบฟอร์มรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด) สำหรับตัวชี้วัดเชิงปริมาณ.....	ภาคผนวก 5
	แบบฟอร์มรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด) สำหรับตัวชี้วัดขั้นตอนดำเนินงาน.....	ภาคผนวก 6
	ตัวอย่างปกรายงาน.....	ภาคผนวก 7
	ตัวอย่างสารบัญ.....	ภาคผนวก 8
	ตัวอย่างตารางสรุปผลการประเมินตนเอง.....	ภาคผนวก 9
	ตัวอย่างแบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ.....	ภาคผนวก 22



## บทที่ 1

### กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย หลักการและที่มา วัตถุประสงค์ กรอบการประเมินผล และปฏิทินการดำเนินงานคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. หลักการและที่มา

1.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการจึงเป็นแนวทางหนึ่งซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ”

1.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการกำกับปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

1.3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. 2555 - 2559) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นผู้นำในการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีเป้าหมายประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ ในกลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพคือ การพัฒนาระบบรายงานและประเมินผลที่สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ซึ่งนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์โดยรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสามารถเห็นภาพภารกิจของกรมที่มีส่วนสนับสนุนภารกิจของกระทรวงให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้

1.4 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2546 มีมติเห็นชอบในหลักการรายละเอียดแนวทาง และวิธีการในการสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการจะต้องทำการพัฒนาการปฏิบัติราชการและทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และจะได้รับสิ่งจูงใจตามระดับของผลงานตามที่ตกลง



ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน 2 มิติ โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับกระทรวง กรม สู่ระดับหน่วยงานรวมทั้งมีการกำหนดปฏิทินให้หน่วยงานทราบขั้นตอน กำหนดการดำเนินการ และการประเมินผล เพื่อให้สามารถดำเนินการตามคำรับรองฯ ได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความเข้าใจรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตรงกับกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2.2 เพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางในการดำเนินการคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

2.3 เพื่อให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานของตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแนวทางและรายละเอียดของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## 3. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบการประเมินผล 2 มิติ ดังนี้

### มิติภายนอก

#### ➤ การประเมินประสิทธิผล

แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

#### ➤ การประเมินคุณภาพการให้บริการ

แสดงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการในการให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

### มิติภายใน

#### ➤ การประเมินประสิทธิภาพ

แสดงความสามารถในการปฏิบัติราชการ เช่น การลดรอบระยะเวลาการให้บริการ การบริหารงบประมาณ เป็นต้น

#### ➤ การพัฒนาองค์กร

แสดงความสามารถในการบริหาร การเปลี่ยนแปลงขององค์กรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

## 4. โครงสร้างคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถือเป็นคำรับรองของหน่วยงานภายในฯ ฝ่ายเดียว ไม่ใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี โดยในคำรับรองฯ จะประกอบด้วยข้อตกลงเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน

● ระดับการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ระดับการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ			ข้อตกลงที่ให้คำรับรองฯ
หัวหน้าส่วนราชการ	ลงนามกับ	ผู้บังคับบัญชา	
<b>ระดับกระทรวง</b>			
รัฐมนตรีว่าการ	ลงนามกับ	นายกรัฐมนตรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติราชการของกระทรวง</li> <li>● ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนักเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง</li> </ul>
ปลัดกระทรวง	ลงนามกับ	รัฐมนตรีว่าการ	
<b>ระดับกลุ่มภารกิจ</b>			
รองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ	ลงนามกับ	รัฐมนตรีว่าการ ร่วมกับ ปลัดกระทรวง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและกลุ่มภารกิจ</li> <li>● ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนักเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนน ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและกลุ่มภารกิจ</li> </ul>
<b>ระดับกรม</b>			
หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรม	ลงนามกับ	ปลัดกระทรวง หรือ รองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติราชการของกระทรวง/ กลุ่มภารกิจ และของส่วนราชการ</li> <li>● ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนักเป้าหมายและเกณฑ์ การให้คะแนน ตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวง/กลุ่มภารกิจ/ กรม และตัวชี้วัดภาคบังคับตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้</li> </ul>
<b>ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>			
ผู้อำนวยการสำนักฯ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการ กอง ผู้อำนวยการกลุ่ม (ที่ไม่ สังกัดสำนักฯ) ผู้อำนวยการ สถาบันฯ ผู้อำนวยการ ศูนย์ฯ	ลงนามกับ	อธิบดี หรือ รองอธิบดีฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนักเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนน ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง/กลุ่ม ภารกิจ/กรม/ผลผลิตกิจกรรมของ หน่วยงาน และตัวชี้วัดภาคบังคับตามกรอบ การประเมินผลฯที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด</li> </ul>



- องค์ประกอบของคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประกอบด้วยหัวข้อสำคัญดังนี้
  1. คู่ลงนามคำรับรองฯ เป็นคำรับรองฯ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ (ระดับกรม) กับผู้บังคับบัญชาของหัวหน้าหน่วยงานตามระดับของคำรับรองการปฏิบัติราชการ
  2. ระยะเวลาของคำรับรองฯ กำหนดระยะเวลาของคำรับรองฯ ซึ่งจะเริ่มและจบลงให้สอดคล้องกับปีงบประมาณของส่วนราชการ
  3. แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์
  4. รายละเอียดข้อตกลงในคำรับรองฯ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ผลงานในอดีต เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน
  5. รายละเอียดอื่นๆ รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด นิยาม สูตรการคำนวณ และเงื่อนไขที่จำเป็นประกอบตัวชี้วัด

5. ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

วัน - เดือน - ปี	กิจกรรม
16 ม.ค. 58	หน่วยงานภายในกรมที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง จัดส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เฉพาะตัวชี้วัดมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผลตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประกอบด้วย 1) รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) จำนวน 1 ชุด 2) แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1 แผ่น
6 ก.พ. 58	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
20 ก.พ. 58	หน่วยงานภายในกรมทุกหน่วยงานจัดส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 1) คำรับรองการปฏิบัติราชการที่หัวหน้าหน่วยงานลงนามเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ชุด 2) เอกสารประกอบคำรับรอง 1, 2 จำนวน 1 ชุด
31 มี.ค. 58	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ 3.1 - 3.9 ของสถาบันฯ / ศูนย์ฯ / สพน.เชียงใหม่ จากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ <a href="http://datacenter.dsd.go.th">http://datacenter.dsd.go.th</a> รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 57 - 31 มี.ค. 58) เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินการตัวชี้วัด
24 เม.ย. 58	หน่วยงานภายในกรมทุกหน่วยงานสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 - 31 มี.ค. 58 และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน ประกอบด้วย 1) รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 57 - 31 มี.ค. 58) จำนวน 2 ชุด 2) แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1 แผ่น
30 มิ.ย. 58	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ 3.1 - 3.9 ของสถาบันฯ / ศูนย์ฯ / สพน.เชียงใหม่ จากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ <a href="http://datacenter.dsd.go.th">http://datacenter.dsd.go.th</a> รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 57 - 30 มิ.ย. 58) เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินการตัวชี้วัด
10 ก.ค. 58	หน่วยงานภายในกรมทุกหน่วยงาน สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 56 - 30 มิ.ย. 58 และจัดส่งตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 57 - 30 มิ.ย. 58) จำนวน 1 ชุด
24 ก.ค. 58	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



วัน – เดือน – ปี	กิจกรรม
9 ต.ค. 57 (24.00 น.)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ 3.1 – 3.9 ของสถาบันฯ / ศูนย์ฯ / สพน.เชียงแสน จากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ( <a href="http://datacenter.dsd.go.th">http://datacenter.dsd.go.th</a> ) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58) เพื่อใช้ในการประเมินคะแนนตัวชี้วัด
16 ต.ค. 58	<p>หน่วยงานภายในกรมทุกหน่วยงาน สรุปข้อมูลผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58 และจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ให้กรม จำนวน 2 รายการ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58) จำนวน 2 ชุด ประกอบด้วยรายงานดังนี้<ul style="list-style-type: none"><li>- ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม</li><li>- มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ 2 ของสถาบันฯ ตัวชี้วัดที่ 3.7.3 ของสถาบันฯ และศูนย์ฯ และตัวชี้วัดที่ 3 ของหน่วยงานในส่วนกลาง</li><li>- มิติภายนอก การประเมินคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ 4</li><li>- มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ 7 - 9</li></ul></li><li>2) แผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน 1 แผ่น<ul style="list-style-type: none"><li>● กรณีที่หน่วยงานส่งรายงานเกินกำหนดเวลา (16 ต.ค. 2558) หน่วยงานจะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนรวมที่ได้รับ 0.0500 คะแนนต่อวัน แต่ไม่เกิน 1.0000 คะแนน โดยไม่นับวันหยุดราชการ</li><li>● การส่งรายงานทางไปรษณีย์จะถือวันที่ประทับตราของไปรษณีย์เป็นหลักฐานสำคัญ</li><li>● รายงานผลการปฏิบัติราชการ (SAR) และข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่หน่วยงานภายในรายงาน ถือเป็นเอกสารทางราชการที่ได้รับการรับรองความถูกต้องสมบูรณ์จากหัวหน้าหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการประเมินผล</li></ul></li></ol>

## บทที่ 2

### การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### 1. วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามและประเมินผล ดำเนินการใน 3 ลักษณะ คือ

1.1 การศึกษาข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ เช่น รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน, ข้อมูลตามระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, รายงานการประชุม, แผนการดำเนินงาน, และภาพถ่าย เป็นต้น

1.2 การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด, ผู้จัดเก็บข้อมูล, และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เป็นต้น

1.3 การสังเกตการณ์ เช่น การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ความถูกต้องของข้อมูล ความน่าเชื่อถือของข้อมูล การจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ความสามารถในการตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูล

ในขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรืออาจใช้หลายวิธีประกอบกันก็ได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

#### 2. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

2.1 การติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน โดยทุกหน่วยงานจัดส่งสรุปรายงานผลการประเมินตนเอง รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 57 - 31 มี.ค. 58) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 24 เม.ย. 2558 แล้วทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำการสรุปผลและจัดทำเอกสารเผยแพร่ผลการติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน และจัดส่งให้ทุกหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.2 การติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 9 เดือน โดยทุกหน่วยงานจัดส่งสรุปรายงานผลการประเมินตนเอง รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 57 - 30 มิ.ย. 58) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 10 ก.ค. 2558

2.3 การรายงานผลการปฏิบัติราชการ โดยทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 16 ต.ค. 2558 หากส่งเกินกำหนดเวลา หน่วยงานจะถูกปรับลดคะแนนจากคะแนนรวมที่ได้รับ 0.0500 คะแนนต่อวัน แต่ไม่เกิน 1.0000 คะแนน โดยไม่นับวันหยุดราชการ

2.4 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากรายงานผลการปฏิบัติราชการและตรวจสอบผลการดำเนินงานกับค่าคะแนนที่ได้ ภายในระหว่างเดือนตุลาคม 2558 - กุมภาพันธ์ 2559

### 3. การคำนวณผลการประเมิน

#### 3.1 ระดับคะแนนของผลการประเมินแต่ละระดับ มีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมิน	ระดับคะแนน
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก	5
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย	4
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับเป็นไปตามเป้าหมาย	3
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย	2
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายมาก	1

#### 3.2 ตัวอย่างวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแบบปริมาณ

ตัวอย่าง ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

คะแนน	1	2	3	4	5
ร้อยละ	72	75	78	81	84

ผลการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 82.3751 ดังนั้น ค่าคะแนนที่ได้จึงอยู่ระหว่างระดับ  
คะแนนที่ 4 กับ ระดับคะแนนที่ 5

ผลการเบิกจ่ายฯ ได้ ร้อยละ 82.3751 มากกว่า ผลการเบิกจ่ายฯ ร้อยละ 81 ที่เกณฑ์การ  
ให้คะแนนระดับ 4 =  $82.3751 - 81.0000 =$  ร้อยละ 1.3751

ผลต่างของร้อยละการเบิกจ่ายในเกณฑ์การให้คะแนนที่ระดับคะแนนที่ 4 กับ ระดับ  
คะแนนที่ 5 = ร้อยละ 84 - ร้อยละ 81 = 3

คำนวณค่าคะแนนด้วยวิธีบัญญัติไตรยางศ์ ดังนี้

วิธีคำนวณคะแนนที่ได้ด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	
ผลต่างของร้อยละการเบิกจ่ายฯ เท่ากับ 3	ทำให้ผลคะแนนเพิ่มขึ้น 1 คะแนน
ผลต่างของร้อยละการเบิกจ่ายฯ เท่ากับ 1.3751	ทำให้ผลคะแนนเพิ่มขึ้น $\frac{1 \times 1.3751}{3} = 0.4584$ คะแนน
ดังนั้น ผลการเบิกจ่ายได้ ร้อยละ 82.3751 จะได้คะแนนเท่ากับ = $4 + 0.4584 = 4.4584$ คะแนน	

#### 3.3 ตัวอย่างวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแบบปริมาณมากกว่า 1 ตัว

ตัวอย่าง ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการในกิจกรรม  
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (น้ำหนักร้อยละ 3)

(๑) ตัวชี้วัดย่อย	(๒) น้ำหนักภายในตัวชี้วัด	(๓) ผลการ ดำเนินงาน	(๔) ผลคะแนนที่ได้	(๕) คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (๔) x (๒)
๑. ร้อยละของจำนวน แรงงานเทียบกับ เป้าหมายที่ได้รับ	๐.๓๓ (๑/๓)	๑๐๕	๕.๐๐๐๐	๑.๖๕๐๐
๒. ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึก	๐.๖๗ (๒/๓)	๙๑.๒๕๒๕	๓.๖๒๖๓	๒.๔๒๙๖
รวม	๑.๐๐			๔.๐๗๙๖

การแปลงน้ำหนักของตัวชี้วัดย่อยให้มีผลรวมเท่ากับ 1 ทำได้โดยนำน้ำหนักของตัวชี้วัดย่อย  
หารด้วยน้ำหนักรวมของตัวชี้วัด โดยดำเนินการให้ครบทุกตัวชี้วัดย่อย

เปรียบเทียบผลการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดย่อยกับเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดย่อยที่กำหนดไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย	เกณฑ์การให้คะแนน				
	1	2	3	4	5
ร้อยละของจำนวนแรงงานเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับ	80	85	90	95	100
ร้อยละของผู้ผ่านการฝึก	86	88	90	92	94

ดังนั้น คะแนนระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการในกิจกรรมพัฒนาฝีมือ  
เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เท่ากับ 4.0796

หมายเหตุ : ใช้วิธีการคำนวณคะแนนที่ได้ของแต่ละตัวชี้วัดเหมือนแบบที่ 1

### 3.4 ตัวอย่างวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแบบขั้นตอนการดำเนินงาน (Milestone)

ตัวอย่างตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของ 2 หน่วยงาน คือ ศพจ. A และ ศพจ. B ในตัวชี้วัด  
ระดับ ของความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี

ศพจ. A	ศพจ. B		
✓	✗	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สำหรับ ปี ๒๕๕๑ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และมีรายงานสรุปผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและแนวทางการ ดำเนินงาน ในปี ๒๕๕๒	ระดับ ๕ (ขั้นตอนที่ ๑+๒+๓+๔+๕)
✓	✗	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สำหรับปี ๒๕๕๑ ได้ร้อยละ ๘๐	ระดับ ๔ (ขั้นตอนที่ ๑+๒+๓+๔)
✗	✓	ปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการฯฉบับสมบูรณ์	ระดับ ๓ (ขั้นตอนที่ ๑+๒+๓)
✗	✓	ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียเพื่อปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ	
✓	✓	จัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ	ระดับ ๒ (ขั้นตอนที่ ๑+๒)
✓	✓	จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๑ (ขั้นตอนที่ ๑)



ศพจ.	ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้
A	<ul style="list-style-type: none"><li>สามารถดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนในขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓</li><li>ในขั้นตอนที่ ๔,๕ ส่วนราชการดำเนินการครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยระยะเวลาการดำเนินงาน ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑</li><li>ในขั้นตอนที่ ๓ มีการระดมความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการ โดยจัดประชุม ในเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๔ และ ๕ เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฉบับ (ร่าง) ซึ่งดำเนินการก่อนมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้ได้แผนฉบับสมบูรณ์</li></ul> จึงถูกปรับลดคะแนนความครบถ้วนในขั้นตอนที่ ๔,๕ ประเด็นละ ๑.๐๐๐๐ คะแนน รวม ๒.๐๐๐๐ คะแนน <b>ดังนั้น</b> จากคะแนนรวม ๕.๐๐๐๐ คะแนน ศพจ. A ถูกปรับลดความครบถ้วนทั้งหมด ๒.๐๐๐๐ คะแนน	๓.๐๐๐๐

ศพจ.	ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้
B	<ul style="list-style-type: none"><li>สามารถดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนในขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓</li><li>ในขั้นตอนที่ ๔,๕ ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการฯ</li></ul> จึงถูกปรับลดคะแนนความครบถ้วนในขั้นตอนที่ ๔, ๕ ประเด็นละ ๑.๐๐๐๐ คะแนน รวม ๒.๐๐๐๐ คะแนน <b>ดังนั้น</b> จากคะแนนรวม ๕.๐๐๐๐ คะแนน ศพจ. B ถูกปรับลดความครบถ้วนทั้งหมด ๒.๐๐๐๐ คะแนน	๓.๐๐๐๐

### บทที่ 3

## กรอบ วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

การประเมินผลการปฏิบัติราชการหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะประเมินผลการปฏิบัติราชการใน 4 ด้าน ตามหลักของ Balance Scorecard และตามหลักคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกรม และจัดกลุ่มการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

**ประเภทที่ 1** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิต กิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล ให้คำปรึกษาและสนับสนุน การดำเนินการของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายภาค

**ประเภทที่ 2** ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิต กิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ประเภทที่ 3** หน่วยงานสนับสนุน (หน่วยงานในส่วนกลาง) เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเพื่อ สนับสนุนให้หน่วยที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิตกิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทั้ง 3 ประเภท นั้นประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน 2 มิติ มีน้ำหนักรวมเท่ากับร้อยละ 100 ซึ่งจะแบ่งน้ำหนักในแต่ละมิติ ดังนี้

#### ■ มิติภายนอก

การประเมินประสิทธิผล น้ำหนักรวมร้อยละ 60 ซึ่งจะแบ่งออกเป็นตัวชี้วัดที่แสดงการบรรลุ เป้าหมายของกระทรวง กรม และหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่แสดงผลการดำเนินงานใน ภาพรวม

การประเมินคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักรวมร้อยละ 10

#### ■ มิติภายใน

การประเมินประสิทธิภาพ น้ำหนักรวมร้อยละ 15

การพัฒนาองค์การ น้ำหนักรวมร้อยละ 15

โดยหน่วยงานสนับสนุน (ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง) ประกอบด้วยหน่วยงานสนับสนุนหลัก ซึ่งเป็น หน่วยงานสนับสนุนด้านวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงาน สนับสนุนรอง ซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านนโยบาย การตรวจสอบ การกำกับดูแล การอำนวยความสะดวก และการบริหารจัดการ ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ												
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5													
<b>มิติภายนอก : การประเมินประสิทธิผล</b>																						
1	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต้นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และภารกิจของกระทรวง กรม				10	10	10	10														
รง_1.1	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ) กรมสวัสดิการฯ เจ้าภาพหลัก กรมพัฒนาฯ เจ้าภาพร่วม				1	1	1	1												สมฐ.		
รง_1.2	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (35 สาขาอาชีพ)				1	1	1	1														
รง_1.3	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1.3.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายเหตุ : ไม่นับรวมกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกรม และตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs)				1 0.5 0.5	1 0.5 0.5	1 0.5 0.5	1 0.5 0.5												ผล.		
กพร_1.1	ดำเนินการตาม รง_1.1				1	1	1	1													สมฐ.	
กพร_1.2	ดำเนินการตาม รง_1.2				1	1	1	1														
กพร_1.3	ดำเนินการตาม รง_1.3 กพร_1.3.1 ดำเนินการตาม รง_1.3.1 กพร_1.3.2 ดำเนินการตาม รง_1.3.2				1 0.5 0.5	1 0.5 0.5	1 0.5 0.5	1 0.5 0.5													ผล.	
กพร_1.4	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				1	1	1	1													สมฐ.	
กพร_1.5	ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ในการขับเคลื่อนครัวไทยสู่ครัวโลก หมายเหตุ : กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นเจ้าภาพหลัก ส่วนเจ้าภาพตัวชี้วัดร่วม กระทรวงแรงงาน โดย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน >> Output KPI " จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ (ด้านอาหาร) "				1	1	1	1													สพท.	
กพร_1.6	ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการลงทุน หมายเหตุ : BOI เป็นเจ้าภาพหลัก ส่วนเจ้าภาพตัวชี้วัดร่วม กระทรวงแรงงาน โดย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน >> Output KPI " ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน "				1	1	1	1														สมฐ.
กพร_2	คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA)				1	1	1	1														



ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ	
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5		
มิติภายนอก : การประเมินประสิทธิผล											
2	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย (ประเภทที่ 1)	10	0	0	0	1	2	3	4	5	สมฐ.
3	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (ประเภทที่ 1 และประเภทที่ 2)	40	50	50	0						
3.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (งบรายจ่ายอื่น) กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	17	27	0	0						
3.1.1	ร้อยละของรายการ พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (6,800 คน)	1	3	0	0						ผส.
3.1.1.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงาน ที่ได้รับตามงปม. 58	0.5	1.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.1.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	0.5	1.5	0	0	72	74	76	78	80	
3.1.2	ร้อยละของรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก งปม. 2558 (6,800 คน)	2.5	3.5	0	0						สพท.
3.1.2.1	ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เทียบเป้าหมายฯ หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึก 2 เดือน : 280 ชั่วโมง)	0.5	0.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.2.2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมฯ	0.5	0.5	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.2.3	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก และมีงานทำภายใน 3 เดือน หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)	0.5	0.5	0	0	15	20	25	30	35	



ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
3.1.2.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับ ครัวไทยสู่ครัวโลก เทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกยกระดับฯ</b>	0.5	1	0	0	80	85	90	95	100	สพท.
3.1.2.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับ ครัวไทยสู่ครัวโลก <b>หลักสูตรฝึกยกระดับฯ</b>	0.5	1	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.3 ร้อยละของรายการ พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน (6,800 คน)	1	3	0	0						สพท.
3.1.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เทียบกับเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกยกระดับฯ</b>	0.5	1.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	0.5	1.5	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.4 ร้อยละของรายการ พัฒนาศักยภาพเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (21,433 คน)	3.5	5.5	0	0						สพท.
3.1.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือ แรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขันการแข่งขัน เทียบกับเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b> (ระยะเวลาการฝึก ไม่เกิน 2 เดือน : 280 ชั่วโมง)	0.5	0.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b>	0.5	0.5	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.4.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว สู่รายได้และการแข่งขัน และ <b>มีงานทำภายใน 3 เดือน</b> <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b> (หลักสูตรฝึกเตรียมฯ ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)	0.5	0.5	0	0	15	20	25	30	35	



ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
3.1.4.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว สู่รายได้และการแข่งขัน เทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกยกระดับฯ</b>	0.5	1	0	0	80	85	90	95	100	สพท.
3.1.4.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว สู่รายได้และการแข่งขัน <b>หลักสูตรฝึกยกระดับฯ</b>	0.5	1	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.4.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขัน เทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม</b>	0.5	1	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.4.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขัน <b>หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม</b>	0.5	1	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.5 ร้อยละของรายการ เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2.5	3.5	0	0						สพท.
3.1.5.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน เทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึก ไม่เกิน 6 เดือน : 840 ชั่วโมง)</b>	0.5	0.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.5.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b>	0.5	0.5	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.5.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ <b>และปฏิบัติงานทำ ภายใน 3 เดือน หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b> (ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)	0.5	0.5	0	0	15	20	25	30	35	



ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
3.1.5.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียนเทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกยกระดับฯ</b>	0.5	1	0	0	80	85	90	95	100	สพท.
3.1.5.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน <b>หลักสูตรยกระดับฯ</b>	0.5	1	0	0	60	65	70	75	80	
<b>3.1.6 ร้อยละของรายการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง</b>	<b>3.5</b>	<b>5.5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						ศป.
3.1.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง เทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b>	0.5	0.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ</b>	0.5	0.5	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.6.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง <b>และมีงานทำภายใน 3 เดือน</b> <b>หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)</b>	0.5	0.5	0	0	15	20	25	30	35	
3.1.6.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง เทียบเป้าหมายฯ <b>หลักสูตรฝึกยกฯ</b>	0.5	1	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.6.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง <b>หลักสูตรฝึกยกฯ</b>	0.5	1	0	0	60	65	70	75	80	
3.1.6.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง <b>หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม</b>	0.5	1	0	0	80	85	90	95	100	



ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
3.1.6.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง <b>หลักสูตรฝึกออาชีพเสริม</b>	0.5	1	0	0	60	65	70	75	80	ศป.
<b>3.1.7 ร้อยละของรายการ ฝึกรวมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ ชายแดน (33,380 คน)</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						ผล.
3.1.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน รองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน เทียบเป้าหมายฯ	1.5	1.5	0	0	80	85	90	95	100	
3.1.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกรวมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน	1.5	1.5	0	0	72	74	76	78	80	
<b>3.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ โครงการ ฝึกรวมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
3.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ฝึกรวมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เทียบกับเป้าหมายฯ (3,000 คน)	0.5	0.5	0	0	80	85	90	95	100	ศป.
3.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกรวมฝีมือแรงงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	0.5	0.5	0	0	83	86	89	92	95	
<b>3.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>						
3.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เทียบกับเป้าหมายฯ (36,460 คน)	3	3	3	0	80	85	90	95	100	สมฐ.
3.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	3	3	3	0	รอพิจารณาจาก ตัวชี้วัดระดับกรม					



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
<b>3.4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ <u>กิจกรรม</u> ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ สปก. ดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ</b>	4	4	0	0						
3.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ เทียบกับเป้าหมายฯ (3,417,708 คน)	1.5	1.5	0	0	80	85	90	95	100	สพ.
3.4.2 ร้อยละของจำนวน สปก. ที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	1.5	1.5	0	0	92	93	94	95	96	
3.4.3 ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	1	1	0	0	รอพิจารณาจาก ตัวชี้วัดระดับกรม					
<b>3.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิต พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน <u>กิจกรรม</u> ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ และผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน</b>	6	6	0	0						
3.5.1 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาใน รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ (260 แห่ง)	3	3	0	0	80	85	90	95	100	ศป.
3.5.2 ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในรายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	3	3	0	0	92	93	94	95	96	
<b>3.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ <u>กิจกรรม</u> พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b>	6	6	0	0						
3.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เทียบกับเป้าหมายฯ (14,250 คน)	3	3	0	0	80	85	90	95	100	สมฐ.



ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
3.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	3	3	0	0	60	65	70	75	80	สมฐ.
<b>3.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการใน ผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>						
3.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพ แรงงานกลุ่มเครือข่ายนานาชาติเทียบกับเป้าหมายฯ (1,980 คน)	0	0	6	0						พบ.
3.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพ แรงงานกลุ่มเครือข่ายนานาชาติ	0	0	6	0						
	0	0	6	0						
	0	0	6	0						
	0	0	5	0						
	0	0	5	0						
	0	0	5	0						
<b>3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (ประเภทที่ 3)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>						
3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการและภารกิจของหน่วยงาน										พบ.
3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการตัวชี้วัด ระดับกระทรวง และระดับกรม ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด										
3.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. 2555 - 2559)										



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางค่าน้ำหนักคะแนนและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)				เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพ
	ประเภทที่ 1 (สถาบัน)	ประเภทที่ 2 (ศพจ./ศพร.)	สพน. เชียงใหม่	ประเภท 3	1	2	3	4	5	
การประเมินคุณภาพ	10	10	10	10						
4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (รอพิจารณาจากตัวชี้วัดระดับกรม)	10	10	10	10						สส.
มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ	15	15	15	15						
5 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	5	5	5	5						
5.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5	2.5	2.5	2.5	75	78	81	84	87	กค.
5.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5	2.5	2.5	2.5	88	90	92	94	96	
6 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายเหตุ : ค่าน้ำหนักคะแนนอาจมีการเปลี่ยนแปลง เนื่องด้วยอาจมีการผ่องถ่ายตัวชี้วัดจากระดับกรม	10	10	10	10	1	2	3	4	5	สส.
การพัฒนาองค์การ	15	15	15	15						
7 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5	5	5	5	1	2	3	4	5	ยร.
8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ (รอพิจารณาจากตัวชี้วัดระดับกรม)	5	5	5	5						ผส.
9 ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อการทำงานเป็นทีม และมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์การ	5	5	5	5	1	2	3	4	5	กจ.
รวม	100	100	100	100						

## มิติภายนอก

มิติภายนอก : การประเมินประสิทธิผล

ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย หมายความว่า การดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ตั้งแต่ 1 สาขาขึ้นไป

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ซึ่งแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	√				
2	√	√			
3	√	√	√		
4	√	√	√	√	
5	√	√	√	√	√

โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับที่ 1	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ร่วมกับสถานประกอบกิจการ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและประชุมทบทวนตำแหน่งงานที่เสนอจัดทำมาตรฐานฯ
ระดับที่ 2	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์งาน (job Analysis) จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และ (ร่าง) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
ระดับที่ 3	เสนอผลงานต่อผู้บริหารสถานประกอบกิจการให้ความเห็นชอบเพื่อรับรองความถูกต้อง
ระดับที่ 4	จัดให้มีการทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
ระดับที่ 5	นำเสนอรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและแบบ รมฐ.1 ผู้ยื่นคำขอลงนาม รมฐ.2 นายทะเบียนลงนามพร้อมรายละเอียด 16 รายการ



## เงื่อนไข (ถ้ามี) :

นำข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้กำหนดในแผนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพเมื่อ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มาเป็นข้อมูลฐานในการดำเนินการตามระดับขั้นตอน 1-5 เพื่อเป็นตัวชี้วัดปี 2558

## วิธีการประเมินผล :

หน่วยงานจะต้องมีเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจประเมินผลดังนี้

1. สำเนาคำสั่งคณะทำงานฯ ที่มีสถานประกอบกิจการร่วมเป็นคณะทำงาน
2. รายงานการประชุมคณะทำงานในการวิเคราะห์งาน การจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ของผู้ประกอบอาชีพ และ (ร่าง) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพทุกครั้ง
3. บัญชีรายการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม  
แบบฟอร์มที่กำหนด
4. หนังสือรับรองของผู้บริหารของสถานประกอบกิจการให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง  
(ร่าง) มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และ (ร่าง) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบ  
อาชีพ
5. ผลสรุปและรายชื่อผู้เข้ารับการทดลองทดสอบ ภาพถ่าย และรายละเอียดอื่นๆ
6. รูปเล่มมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพรายละเอียดครบทั้ง 16 รายการ พร้อมนาย  
ทะเบียนลงนาม และหนังสือนำส่งสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

- |                  |                |   |
|------------------|----------------|---|
| 1. นางอัจฉรา     | แก้วกำชัยเจริญ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>โทร. 0 2643 4987 |
| 2. นางสาววรรณิ   | โกมลกวิน       | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>โทร. 0 2643 4987      |
| 3. นางอุษา       | ศิริสนธิวรรณ   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทร. 0 2643 4987              |
| 4. นางสาวนราภรณ์ | สุวรรณประเสริฐ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทร. 0 2643 4987              |

**ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน  
( ประเภทที่ 1 และประเภทที่ 2 )**

**น้ำหนัก :** ร้อยละ 40 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 50 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการใน ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน**

**น้ำหนัก :** ร้อยละ 17 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 27 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย :**

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการใน ผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน  
รองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน แบ่งออกเป็น 7  
ตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 3.1.1, ตัวชี้วัดที่ 3.1.2, ตัวชี้วัดที่ 3.1.3, ตัวชี้วัดที่ 3.1.4, ตัวชี้วัดที่ 3.1.5,  
ตัวชี้วัดที่ 3.1.6 และตัวชี้วัดที่ 3.1.7

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของรายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับ  
ประชาคมอาเซียน ( 6,800 คน )**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 1 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 3 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

พิจารณาจากผลการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคม  
เศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รายการ:  
พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย.  
2558

**วิธีการประเมินผล**

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง ( Self Assessment Report : SAR )  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลของ  
ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งตัวชี้วัดออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่  
3.1.1.1 และ ตัวชี้วัดที่ 3.1.1.2 ตามรายละเอียดดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.1.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนเทียบเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ  
พ.ศ. 2558**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน  
รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจ  
อาเซียน รายการ : พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนระหว่าง 1 ต.ค.  
2557 - 30 ก.ย. 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558
- กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทย  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทย  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิด  
เป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.1.2 : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อ  
รองรับประชาคมอาเซียน**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน  
รายการ : พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน เทียบกับจำนวนแรงงาน  
ที่เข้ารับการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนระหว่าง 1 ต.ค. 2557  
- 30 ก.ย. 2558

## สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทย  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 22558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทย  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

## เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	72	74	76	78	80

## เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานคนไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจตุรกรบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |                  |             |  |
|------------------|-------------|--|
| 1. นางสาวชุตติมา | เขตานุรักษ์ | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ<br>โทร. 0 2245 7065    |
| 2. นายสิทธิชัย   | สุดสวาท     | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทร. 0 2246 1935 |
| 3. นางสาวอารีย์  | ชูผึ้ง      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>โทร. 0 2245 7065          |
| 4. นางสาวชนาธิป  | ชินพันธุ์   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทร. 0 2246 1935 |
| 5. นางสาวสุวิมล  | รัชนิพนธ์   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>โทร. 0 2246 1935         |

**หมายเหตุ** สำหรับหน่วยงาน ที่ไม่มีเป้าหมายการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 1.5 (ศูนย์ฯ)
2. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.2 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 1.5 (ศูนย์ฯ)



เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการพัฒนาขีดความสามารถ  
ด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	<b>2,060</b>
01-02	กรุงเทพมหานคร	1,200
01-03	นนทบุรี	800
01-04	ปทุมธานี	1,200
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>400</b>
02-06	ลพบุรี	190
02-07	สระบุรี	190
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	480
02-10	อ่างทอง	100
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	<b>780</b>
03-12	จันทบุรี	200
03-13	ฉะเชิงเทรา	500
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	700
03-17	สระแก้ว	-
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	<b>350</b>
04-19	กาญจนบุรี	280
04-20	นครปฐม	190
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	140
04-22	เพชรบุรี	280
04-23	สมุทรสงคราม	260
04-24	สมุทรสาคร	300
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>1,100</b>
05-26	ชัยภูมิ	60
05-27	นครนายก	60
05-28	บุรีรัมย์	500
05-29	สุรินทร์	160
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	<b>300</b>
06-31	กาฬสินธุ์	40
06-32	เลย	140
06-33	สกลนคร	40
06-34	หนองคาย	80
06-35	หนองบัวลำภู	60
06-36	อุดรธานี	520
06-37	บึงกาฬ	40
06-38	มหาสารคาม	40

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนากำลังแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>300</b>
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	60
07-42	ยโสธร	40
07-43	ร้อยเอ็ด	180
07-44	ศรีสะเกษ	100
07-45	อำนาจเจริญ	80
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>280</b>
08-47	กำแพงเพชร	200
08-48	ชัยนาท	100
08-49	ตาก	200
08-50	พิจิตร	160
08-51	อุทัยธานี	100
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>360</b>
09-53	น่าน	20
09-54	เพชรบูรณ์	220
09-55	แพร่	160
09-56	สุโขทัย	120
09-57	อุตรดิตถ์	40
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>260</b>
10-59	น่านาชาติเชียงใหม่	-
10-60	เชียงราย	40
10-61	เชียงใหม่	260
10-62	พะเยา	100
10-63	แม่ฮ่องสอน	180
10-64	ลำพูน	140
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>400</b>
11-66	กระบี่	300
11-67	ชุมพร	200
11-68	นครศรีธรรมราช	200
11-69	พังงา	300
11-70	ภูเก็ต	400
11-71	ระนอง	100
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>400</b>
12-73	ตรัง	200
12-74	นราธิวาส	220
12-75	ปัตตานี	200
12-76	พัทลุง	100
12-77	ยะลา	240
12-78	สตูล	220

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของรายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (6,800คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 3.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : ฝึกอบรมผู้  
ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ  
(<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 5 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.1, ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.2,  
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.3, ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.4 และตัวชี้วัดที่ 3.1.2.5

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรม  
พัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูล  
สารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกเทียบ  
เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักสูตรฝึกเตรียมเข้า  
ทำงาน (ระยะเวลาการฝึก 2 เดือน : 280 ชั่วโมง)

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 0.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : ฝึกอบรม  
ผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงาน  
จากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรม  
พัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูล  
สารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)



### สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน)ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 ถึง 30 ก.ย. 58 <hr/> เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับจัดสรรภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการ รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ประจำปีงบประมาณ 2558	X 100
---	-------

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |               |           |   |
|---------------|-----------|---|
| 1. นายสุชาติ  | หลิมรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 6894 |
| 2. นางอัญชญา  | เกษกานดา  | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317  |
| 3. นางสมศรี   | แหวนเงิน  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |
| 4. นางสาวธิดา | เดชะรัฐ   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก  
ในงบประมาณ 2558 ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2558 ตามรายการ : ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทย  
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 ถึง 30 ก.ย. 58}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (เตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 ถึง 30 ก.ย. 58}} \times 100$$

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

#### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการ ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพ  
แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการ  
ให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

#### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |               |           |   |
|---------------|-----------|---|
| 1. นายสุชาติ  | หลิมรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 6894 |
| 2. นางอัญชนา  | เกษกานดา  | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317  |
| 3. นางสมศรี   | แหวนเงิน  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |
| 4. นางสาวธิดา | เดชะรัฐ   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |

เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับจัดสรรภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการประกอบอาหาร  
รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	ฝึกเตรียม
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	-
01-02	กรุงเทพมหานคร	-
01-03	นนทบุรี	-
01-04	ปทุมธานี	-
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	-
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	-
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	-
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	-
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	-
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	-
03-17	สระแก้ว	-
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	40
04-19	กาญจนบุรี	20
04-20	นครปฐม	-
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	-
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	80
05-26	ชัยภูมิ	-
05-27	นครนายก	-
05-28	บุรีรัมย์	-
05-29	สุรินทร์	-
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	16
06-31	กาฬสินธุ์	16
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	-
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	64
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	-

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	ฝึกเตรียม
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	20
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	-
07-43	ร้อยเอ็ด	-
07-44	ศรีสะเกษ	-
07-45	อำนาจเจริญ	-
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	68
08-47	กำแพงเพชร	32
08-48	ชัยนาท	-
08-49	ตาก	-
08-50	พิจิตร	-
08-51	อุทัยธานี	-
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	40
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	-
09-55	แพร่	-
09-56	สุโขทัย	-
09-57	อุตรดิตถ์	-
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	-
10-59	น่านาชาติเชียงใหม่	-
10-60	เชียงใหม่	-
10-61	เชียงใหม่	-
10-62	พะเยา	-
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	-
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	100
11-66	กระบี่	40
11-67	ชุมพร	20
11-68	นครศรีธรรมราช	40
11-69	พังงา	60
11-70	ภูเก็ต	80
11-71	ระนอง	20
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	-
12-73	ตรัง	-
12-74	นราธิวาส	-
12-75	ปัตตานี	16
12-76	พัทลุง	-
12-77	ยะลา	20
12-78	สตูล	-

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก และมีงานทำภายใน 3 เดือน หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต: เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการฝึกอบรม  
ผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก และมีงานทำภายใน 3 เดือนเทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนา  
ในกิจกรรมหลักพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยประเมินเฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนา  
รวมการฝึกในกิจการแล้วภายใน 30 มิถุนายน 2558 เท่านั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดในการจัดเก็บข้อมูลภายใน  
สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (30 ก.ย. 58) แต่หน่วยงานยังคงดำเนินการติดตามผลการมีงานทำภายใน 3 เดือน  
จนถึงเดือนธันวาคม 2558

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูล  
สารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก  
(เตรียมเข้าทำงาน) และมีงานทำภายใน 3 เดือน (30 ก.ย. 58)}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก(เตรียมเข้าทำงาน)  
(เฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ ฯ รวมการฝึกในกิจการภายใน 30 มิ.ย. 58)}} \times 100$$

หมายเหตุ : ให้ประเมินเฉพาะผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

#### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการ ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพ  
แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการ  
ให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์รางวัล  
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

1. นายสุชาติ หลิมรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เบอร์ติดต่อ 0 2245 6894
2. นางอัญชญา เกษกานดา ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317
3. นางสมศรี แหวนเงิน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317
4. นางสาวธิดา เตชะรัฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1 (สำหรับศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกโดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 ถึง 30 ก.ย. 58}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับจัดสรรภายใต้รายการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก(ยกระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ 2558}} \times 100$$

## เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

## เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการ ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |               |           |   |
|---------------|-----------|---|
| 1. นายสุชาติ  | หลิมรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 6894 |
| 2. นางอัญชญา  | เกษกานดา  | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317  |
| 3. นางสมศรี   | แหวนเงิน  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |
| 4. นางสาวธิดา | เดชะรัฐ   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |

## ตัวชี้วัดที่ 3.1.2.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1 ( สำหรับศูนย์ฯ )

## คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก  
ในงบประมาณ 2558 ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2558 ตาม รายการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับ  
ครัวไทยสู่ครัวโลก

## สูตรการคำนวณ

จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 ถึง 30 ก.ย. 58	$\times 100$
จำนวนแรงงานที่เข้าการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 57 ถึง 30 ก.ย. 58	

## เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

## เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการ ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพ  
แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการ  
ให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัสตรระบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |    |            |           |   |
|----|------------|-----------|---|
| 1. | นายสุชาติ  | หลิมรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 6894 |
| 2. | นางอัญชญา  | เกษกานดา  | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317  |
| 3. | นางสมศรี   | แหวนเงิน  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |
| 4. | นางสาวธิดา | เดชะรัฐ   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 4317   |

**หมายเหตุ** สำหรับหน่วยงาน ที่ไม่มีเป้าหมายการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.1.2 ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
2. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.2 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
3. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.3 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
4. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.4 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
5. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.5 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)

เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับจัดสรรภายใต้รายการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก  
หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	ฝึกยก
01-01	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	356
01-02	กรุงเทพมหานคร	100
01-03	นนทบุรี	100
01-04	ปทุมธานี	100
02-05	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	80
02-06	ลพบุรี	70
02-07	สระบุรี	60
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	50
02-10	อ่างทอง	40
03-11	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	120
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	-
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	-
03-17	สระแก้ว	-
04-18	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	80
04-19	กาญจนบุรี	20
04-20	นครปฐม	25
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	60
04-22	เพชรบุรี	25
04-23	สมุทรสงคราม	30
04-24	สมุทรสาคร	40
05-25	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	100
05-26	ชัยภูมิ	40
05-27	นครนายก	40
05-28	บุรีรัมย์	120
05-29	สุรินทร์	60
06-30	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	212
06-31	กาฬสินธุ์	96
06-32	เลย	96
06-33	สกลนคร	128
06-34	หนองคาย	96
06-35	หนองบัวลำภู	160
06-36	อุดรธานี	368
06-37	บึงกาฬ	32
06-38	มหาสารคาม	96

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	ฝึกยก
07-39	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	180
07-40	นครพนม	100
07-41	มุกดาหาร	185
07-42	ยโสธร	80
07-43	ร้อยเอ็ด	40
07-44	ศรีสะเกษ	40
07-45	อำนาจเจริญ	100
08-46	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	119
08-47	กำแพงเพชร	80
08-48	ชัยนาท	60
08-49	ตาก	80
08-50	พิจิตร	60
08-51	อุทัยธานี	80
09-52	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	160
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	100
09-55	แพร่	60
09-56	สุโขทัย	40
09-57	อุตรดิตถ์	20
10-58	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	100
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เชียงราย	60
10-61	เชียงใหม่	100
10-62	พะเยา	20
10-63	แม่ฮ่องสอน	40
10-64	ลำพูน	20
11-65	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	160
11-66	กระบี่	80
11-67	ชุมพร	60
11-68	นครศรีธรรมราช	50
11-69	พังงา	50
11-70	ภูเก็ต	50
11-71	ระนอง	50
12-72	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	44
12-73	ตรัง	40
12-74	นราธิวาส	60
12-75	ปัตตานี	40
12-76	พัทลุง	40
12-77	ยะลา	100
12-78	สตูล	160



### ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 ร้อยละของรายการ พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน (6,800 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 1 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาฝีมือ  
แรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์  
ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR)  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูล  
สารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.1.3.1  
และ 3.1.3.2 ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนเทียบเป้าหมายที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน  
รองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ :  
พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน)  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ  
พ.ศ. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์  
และชิ้นส่วน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับ *) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์  
และชิ้นส่วน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับ *) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในกิจกรรม: เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{*จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรฝึกอบรมยกระดับ ๓) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (หลักสูตรฝึกอบรมยกระดับ ๓) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}} \times 100$$

หมายเหตุ : \* จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบการ

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

1. - ว่าง - ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6894
2. นายสุชาติ หลิมรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6547
3. นางสาวอุษา คงภักดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6547
4. นายทวีป เกิดต่อพันธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6547

หมายเหตุ สำหรับหน่วยงาน ที่ไม่มีเป้าหมายการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.1.3 ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 1.5 (ศูนย์ฯ)
2. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.4 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 1.5 (ศูนย์ฯ)
3. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1.5 (ศพจ.สิงห์บุรี และศพจ.ตราด)
4. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.4 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1.5 (ศพจ.สิงห์บุรี และศพจ.ตราด)

เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์  
และชิ้นส่วน หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	<b>800</b>
01-02	กรุงเทพมหานคร	300
01-03	นนทบุรี	200
01-04	ปทุมธานี	300
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>120</b>
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	80
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	940
02-10	อ่างทอง	20
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	<b>-</b>
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	-
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	-
03-17	สระแก้ว	-
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	<b>310</b>
04-19	กาญจนบุรี	30
04-20	นครปฐม	160
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	380
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>80</b>
05-26	ชัยภูมิ	20
05-27	นครนายก	20
05-28	บุรีรัมย์	20
05-29	สุรินทร์	40
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	<b>-</b>
06-31	กาฬสินธุ์	-
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	-
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	-
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	-

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนากำลังคน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>80</b>
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	-
07-43	ร้อยเอ็ด	40
07-44	ศรีสะเกษ	60
07-45	อำนาจเจริญ	-
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>312</b>
08-47	กำแพงเพชร	78
08-48	ชัยนาท	-
08-49	ตาก	-
08-50	พิจิตร	78
08-51	อุทัยธานี	12
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>20</b>
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	20
09-55	แพร่	40
09-56	สุโขทัย	20
09-57	อุตรดิตถ์	40
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>-</b>
10-59	น่านาชาติเชียงใหม่	-
10-60	เชียงราย	-
10-61	เชียงใหม่	-
10-62	พะเยา	-
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	-
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>-</b>
11-66	กระบี่	-
11-67	ชุมพร	-
11-68	นครศรีธรรมราช	-
11-69	พังงา	-
11-70	ภูเก็ต	-
11-71	ระนอง	-
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>40</b>
12-73	ตรัง	40
12-74	นราธิวาส	20
12-75	ปัตตานี	40
12-76	พัทลุง	60
12-77	ยะลา	60
12-78	สตูล	60



### ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 ร้อยละของรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน

น้ำหนัก ร้อยละ 3.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 5.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรมหลัก : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนา  
ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน โดยใช้  
ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) ให้กรม  
พัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ  
(<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 7 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.1, 3.1.4.2, 3.1.4.3,  
3.1.4.4, 3.1.4.5, 3.1.4.6 และตัวชี้วัด 3.1.4.7 รายตัวชี้วัด ดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน เทียบเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตาม งบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักสูตรฝึกเตรียม เข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
รองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรมหลัก : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ :  
พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการ  
ดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.2** ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในกิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}} \times 100$$

หมายเหตุ : \* จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบกิจการ หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80



**ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.3** ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม  
ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน และมีงานทำ  
ภายใน 3 เดือน หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่  
สิ้นการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 0.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนา  
ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) และมีงานทำภายใน 3 เดือน เทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม  
หลัก : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานไทย  
เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน)  
โดยประเมินเฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนารวมการฝากฝึกในกิจการแล้วภายใน 30 มิถุนายน 2558 เท่านั้น เนื่องจาก  
มีข้อจำกัดในการจัดเก็บข้อมูลภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (30 ก.ย. 58) แต่หน่วยงานยังคงดำเนินการ  
ติดตามผลการมีงานทำภายใน 3 เดือน จนถึงเดือนธันวาคม 2558 :ซึ่งไม่นำมาคิดคำนวณคะแนน

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{*จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) และมีงานทำภายใน 3 เดือน (30 ก.ย.58)}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) เฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
รวมการฝากฝึกในสถานประกอบกิจการภายใน 30 มิ.ย.58}} \times 100$$

**หมายเหตุ :** ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขันเทียบเป้าหมายตามงบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน**

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1.0 (สำหรับศูนย์ฯ)

**คำอธิบาย**

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100



**ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม  
ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน หลักสูตรฝึก  
ยกระดับฝีมือแรงงาน**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.0 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนา  
ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
(หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่  
เข้ารับการพัฒนา ในกิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนา  
ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
(หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}} \times 100$$

**หมายเหตุ :** \* จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบการ (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริม  
ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขันเทียบเป้าหมาย  
ตามงบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม**

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.0 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน  
รองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ :  
พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
(หลักสูตรฝึกเสริมทักษะ) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงาน  
ที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100  
คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100



### ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน หลักสูตรฝึก อาชีพเสริม

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1.0 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนา  
ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
(หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับ  
การพัฒนา ในกิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : พัฒนาศักยภาพ  
แรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึก  
อาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ  
และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}} \times 100$$

หมายเหตุ : \* จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบกิจการ (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม)

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

#### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่  
ตลาดแรงงาน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการ  
ให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2558
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์รางวัล  
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

1. - วาง - ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6894
2. นางสาวสมลักษณ์ สุวรรณพรมมา ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360
3. นายจรัสรัตน์ สุวรรณวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360
4. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360

**หมายเหตุ** สำหรับหน่วยงาน ที่ไม่มีเป้าหมายการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.1.4 ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.7 (สถาบันฯ) และ 1.1 (ศูนย์ฯ)
2. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.2 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.7 (สถาบันฯ) และ 1.1 (ศูนย์ฯ)
3. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.3 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.7 (สถาบันฯ) และ 1.1 (ศูนย์ฯ)
4. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.4 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.7 (สถาบันฯ) และ 1.1 (ศูนย์ฯ)
5. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.5 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.7 (สถาบันฯ) และ 1.1 (ศูนย์ฯ)



จำนวนเป้าหมายการดำเนินงานกิจกรรมหลักเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนใน  
รายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
ที่ได้รับตามงบประมาณประจำปี พ.ศ.2558 (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	104
01-02	กรุงเทพมหานคร	70
01-03	นนทบุรี	100
01-04	ปทุมธานี	20
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	-
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	-
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	-
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	-
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	40
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	100
03-17	สระแก้ว	-
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	60
04-19	กาญจนบุรี	60
04-20	นครปฐม	-
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	16
04-24	สมุทรสาคร	-
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	40
05-26	ชัยภูมิ	20
05-27	นครนายก	16
05-28	บุรีรัมย์	-
05-29	สุรินทร์	20
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	144
06-31	กาฬสินธุ์	80
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	32
06-35	หนองบัวลำภู	32
06-36	อุดรธานี	144
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	32

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	100
07-40	นครพนม	40
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	30
07-43	ร้อยเอ็ด	15
07-44	ศรีสะเกษ	-
07-45	อำนาจเจริญ	-
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	100
08-47	กำแพงเพชร	40
08-48	ชัยนาท	16
08-49	ตาก	16
08-50	พิจิตร	20
08-51	อุทัยธานี	-
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	36
09-53	น่าน	20
09-54	เพชรบูรณ์	40
09-55	แพร่	-
09-56	สุโขทัย	-
09-57	อุตรดิตถ์	-
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	140
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เชียงราย	35
10-61	เชียงใหม่	140
10-62	พะเยา	35
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	-
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	120
11-66	กระบี่	40
11-67	ชุมพร	40
11-68	นครศรีธรรมราช	80
11-69	พังงา	60
11-70	ภูเก็ต	100
11-71	ระนอง	20
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	20
12-73	ตรัง	16
12-74	นราธิวาส	20
12-75	ปัตตานี	32
12-76	พัทลุง	-
12-77	ยะลา	32
12-78	สตูล	20

จำนวนเป้าหมายการดำเนินงานกิจกรรมหลักเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนใน  
รายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
ที่ได้รับตามงบประมาณประจำปี พ.ศ.2558 (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	400
01-02	กรุงเทพมหานคร	400
01-03	นนทบุรี	400
01-04	ปทุมธานี	400
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	60
02-06	ลพบุรี	60
02-07	สระบุรี	60
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	200
02-10	อ่างทอง	60
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	700
03-12	จันทบุรี	220
03-13	ฉะเชิงเทรา	140
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	120
03-16	ระยอง	500
03-17	สระแก้ว	60
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	240
04-19	กาญจนบุรี	130
04-20	นครปฐม	130
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	300
04-22	เพชรบุรี	400
04-23	สมุทรสงคราม	440
04-24	สมุทรสาคร	220
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	160
05-26	ชัยภูมิ	40
05-27	นครนายก	300
05-28	บุรีรัมย์	80
05-29	สุรินทร์	80
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	572
06-31	กาฬสินธุ์	192
06-32	เลย	112
06-33	สกลนคร	64
06-34	หนองคาย	80
06-35	หนองบัวลำภู	112
06-36	อุดรธานี	528
06-37	บึงกาฬ	32
06-38	มหาสารคาม	48

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนากำลังคน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	500
07-40	นครพนม	200
07-41	มุกดาหาร	120
07-42	ยโสธร	80
07-43	ร้อยเอ็ด	100
07-44	ศรีสะเกษ	120
07-45	อำนาจเจริญ	60
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	-
08-47	กำแพงเพชร	68
08-48	ชัยนาท	14
08-49	ตาก	40
08-50	พิจิตร	216
08-51	อุทัยธานี	22
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	120
09-53	น่าน	20
09-54	เพชรบูรณ์	60
09-55	แพร่	80
09-56	สุโขทัย	60
09-57	อุตรดิตถ์	40
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	1,320
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เขียงราย	160
10-61	เขียงใหม่	480
10-62	พะเยา	240
10-63	แม่ฮ่องสอน	560
10-64	ลำพูน	360
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	460
11-66	กระบี่	650
11-67	ชุมพร	130
11-68	นครศรีธรรมราช	230
11-69	พังงา	530
11-70	ภูเก็ต	780
11-71	ระนอง	120
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	280
12-73	ตรัง	140
12-74	นราธิวาส	60
12-75	ปัตตานี	60
12-76	พัทลุง	60
12-77	ยะลา	60
12-78	สตูล	140



จำนวนเป้าหมายการดำเนินงานกิจกรรมหลักเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนใน  
รายการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน  
ที่ได้รับตามงบประมาณประจำปี พ.ศ.2558 (หลักสูตรฝึกอบรมอาชีพเสริม)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	-
01-02	กรุงเทพมหานคร	40
01-03	นนทบุรี	80
01-04	ปทุมธานี	40
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>50</b>
02-06	ลพบุรี	150
02-07	สระบุรี	20
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	20
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	-
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	20
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	40
03-16	ระยอง	-
03-17	สระแก้ว	20
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	-
04-19	กาญจนบุรี	50
04-20	นครปฐม	70
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	40
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	20
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>60</b>
05-26	ชัยภูมิ	60
05-27	นครนายก	60
05-28	บุรีรัมย์	60
05-29	สุรินทร์	60
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	-
06-31	กาฬสินธุ์	-
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	-
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	-
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	-

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>20</b>
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	-
07-43	ร้อยเอ็ด	20
07-44	ศรีสะเกษ	20
07-45	อำนาจเจริญ	-
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>98</b>
08-47	กำแพงเพชร	40
08-48	ชัยนาท	24
08-49	ตาก	38
08-50	พิจิตร	20
08-51	อุทัยธานี	-
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>40</b>
09-53	น่าน	60
09-54	เพชรบูรณ์	-
09-55	แพร่	40
09-56	สุโขทัย	20
09-57	อุตรดิตถ์	-
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>20</b>
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เขียงราย	20
10-61	เขียงใหม่	-
10-62	พะเยา	20
10-63	แม่ฮ่องสอน	20
10-64	ลำพูน	20
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>60</b>
11-66	กระบี่	40
11-67	ชุมพร	40
11-68	นครศรีธรรมราช	60
11-69	พังงา	40
11-70	ภูเก็ต	40
11-71	ระนอง	20
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>20</b>
12-73	ตรัง	20
12-74	นราธิวาส	20
12-75	ปัตตานี	20
12-76	พัทลุง	40
12-77	ยะลา	20
12-78	สตูล	60

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.5 ร้อยละของรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

น้ำหนัก ร้อยละ 2.5 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 3.5 (สำหรับศูนย์)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 5 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดย่อย 3.1.5.1, 3.1.5.2, 3.1.5.3, 3.1.5.4 และตัวชี้วัด 3.1.5.5 รายตัวชี้วัด ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตาม งบประมาณ 2558 หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ 2558 (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน : 840 ชั่วโมง)

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558}} \times 100$$



### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.2** ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์)

### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมหลัก กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{*จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}} \times 100$$

**หมายเหตุ :** \* จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบการ

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อน  
การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และมีงานทำภายใน 3  
เดือน หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์)

**คำอธิบาย**

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ  
ประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : (หลักสูตร  
เตรียมเข้าทำงาน) และมีงานทำภายใน 3 เดือน เทียบกับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรม : เพิ่มขีด  
ความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน  
ของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) โดยประเมินเฉพาะผู้ที่ผ่านการ  
พัฒนารวมการฝึกฝึกในสถานประกอบกิจการแล้วภายใน 30 มิถุนายน 2558 เท่านั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดในการ  
จัดเก็บข้อมูลภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (30 ก.ย. 58) แต่หน่วยงานยังคงดำเนินการติดตามผลการมีงาน  
ทำภายใน 3 เดือน จนถึงเดือนธันวาคม 2558

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{*จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม  
ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) และมีงานทำภายใน 3 เดือน (30 ก.ย.58)}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม  
ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน) เฉพาะผู้ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือรวมการฝึกฝึก  
ในสถานประกอบกิจการภายใน 30 มิ.ย.58}} \times 100$$

**หมายเหตุ :** ให้ประเมินเฉพาะผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35



**ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อน  
การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เทียบเป้าหมายที่ได้รับ  
ตามงบประมาณ 2558 หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 1.0 (สำหรับศูนย์)

**คำอธิบาย**

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน  
รองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ :  
เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตร  
ฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงาน  
ที่ได้รับตามงบประมาณ 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม  
ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม  
ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100  
คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.5.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบัน)  
ร้อยละ 1.0 (สำหรับศูนย์)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ : เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่าง 1 ต.ค.2557 – 30 ก.ย.2558}} \times 100$$

หมายเหตุ : \* จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนารวมการฝึกในสถานประกอบการ

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

1. - วาง - ผู้อำนวยกากรสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 6894
2. นางสาวสมลักษณ์ สุวรรณพรมมา ผู้อำนวยกากรกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360
3. นายจรัลรัตน์ สุวรรณวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360
4. นางสาววนิดา ไชยสุโพธิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2245 4360

หมายเหตุ สำหรับหน่วยงาน ที่ไม่มีเป้าหมายการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.1.5 ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
2. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.2 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
3. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.3 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
4. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.4 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)
5. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.1.4.5 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 0.5 (สถาบันฯ) และ 0.7 (ศูนย์ฯ)

จำนวนเป้าหมายการดำเนินงานกิจกรรมหลักเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนในรายการ  
เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน  
ที่ได้รับตามงบประมาณประจำปี พ.ศ.2558 (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	54
01-02	กรุงเทพมหานคร	40
01-03	นนทบุรี	40
01-04	ปทุมธานี	40
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	20
02-06	ลพบุรี	16
02-07	สระบุรี	-
02-08	สิงห์บุรี	20
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	35
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	50
03-12	จันทบุรี	40
03-13	ฉะเชิงเทรา	30
03-14	ตราด	12
03-15	ปราจีนบุรี	20
03-16	ระยอง	40
03-17	สระแก้ว	80
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	124
04-19	กาญจนบุรี	40
04-20	นครปฐม	32
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	30
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	16
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	50
05-26	ชัยภูมิ	60
05-27	นครนายก	26
05-28	บุรีรัมย์	80
05-29	สุรินทร์	40
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	-
06-31	กาฬสินธุ์	-
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	-
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	-
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	-

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	320
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	-
07-43	ร้อยเอ็ด	40
07-44	ศรีสะเกษ	-
07-45	อำนาจเจริญ	20
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	30
08-47	กำแพงเพชร	30
08-48	ชัยนาท	20
08-49	ตาก	16
08-50	พิจิตร	40
08-51	อุทัยธานี	16
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	60
09-53	น่าน	20
09-54	เพชรบูรณ์	40
09-55	แพร่	20
09-56	สุโขทัย	32
09-57	อุตรดิตถ์	10
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	70
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เขียงราย	50
10-61	เขียงใหม่	20
10-62	พะเยา	20
10-63	แม่ฮ่องสอน	50
10-64	ลำพูน	45
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	130
11-66	กระบี่	60
11-67	ชุมพร	40
11-68	นครศรีธรรมราช	60
11-69	พังงา	60
11-70	ภูเก็ต	60
11-71	ระนอง	40
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	241
12-73	ตรัง	60
12-74	นราธิวาส	30
12-75	ปัตตานี	48
12-76	พัทลุง	40
12-77	ยะลา	60
12-78	สตูล	30



จำนวนเป้าหมายการดำเนินงานกิจกรรมหลักเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนในรายการ  
เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน  
ที่ได้รับตามงบประมาณประจำปี พ.ศ.2558 (หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	<b>606</b>
01-02	กรุงเทพมหานคร	200
01-03	นนทบุรี	200
01-04	ปทุมธานี	200
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>520</b>
02-06	ลพบุรี	520
02-07	สระบุรี	70
02-08	สิงห์บุรี	1,040
02-09	พระนครศรีอยุธยา	30
02-10	อ่างทอง	29
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	<b>528</b>
03-12	จันทบุรี	200
03-13	ฉะเชิงเทรา	240
03-14	ตราด	
03-15	ปราจีนบุรี	270
03-16	ระยอง	400
03-17	สระแก้ว	150
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	<b>605</b>
04-19	กาญจนบุรี	35
04-20	นครปฐม	540
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	625
04-22	เพชรบุรี	135
04-23	สมุทรสงคราม	250
04-24	สมุทรสาคร	168
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>164</b>
05-26	ชัยภูมิ	200
05-27	นครนายก	20
05-28	บุรีรัมย์	120
05-29	สุรินทร์	20
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	<b>320</b>
06-31	กาฬสินธุ์	-
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	-
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	-
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	-

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>260</b>
07-40	นครพนม	20
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	20
07-43	ร้อยเอ็ด	20
07-44	ศรีสะเกษ	20
07-45	อำนาจเจริญ	20
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>120</b>
08-47	กำแพงเพชร	80
08-48	ชัยนาท	100
08-49	ตาก	20
08-50	พิจิตร	148
08-51	อุทัยธานี	-
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>98</b>
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	60
09-55	แพร่	60
09-56	สุโขทัย	40
09-57	อุตรดิตถ์	60
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>185</b>
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เขียงราย	20
10-61	เขียงใหม่	20
10-62	พะเยา	20
10-63	แม่ฮ่องสอน	20
10-64	ลำพูน	140
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>270</b>
11-66	กระบี่	120
11-67	ชุมพร	80
11-68	นครศรีธรรมราช	120
11-69	พังงา	80
11-70	ภูเก็ต	160
11-71	ระนอง	60
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>214</b>
12-73	ตรัง	200
12-74	นราธิวาส	60
12-75	ปัตตานี	80
12-76	พัทลุง	200
12-77	ยะลา	80
12-78	สตูล	120

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.6 ร้อยละของแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง

น้ำหนัก ร้อยละ 3.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 5.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากผลการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน  
กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน รายการ: พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการ  
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558

#### วิธีการประเมินผล

1. หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูล  
ในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งตัวชี้วัดออกเป็น 7 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัด  
ที่ 3.1.6.1 , 3.1.6.2 , 3.1.6.3 , 3.1.6.4 , 3.1.6.5 , 3.1.6.6 และ ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.7

2. สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง ให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละ  
เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการ  
แข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน โดยแบ่งออกเป็น 2  
ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 และตัวชี้วัดที่ 3.5.2

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตาม งบประมาณ 2558 หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา  
โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557  
ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558 เทียบเป้าหมายที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน  
คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ตามงบประมาณ พ.ศ.

2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
รองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1  
เพิ่มอ็กร้อยละ 0.25 และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอ็กร้อยละ 0.25

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกเตรียมฯ) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนเป้าหมายที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกเตรียมฯ) ตามงบประมาณ พ.ศ. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับ ร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 0.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

### คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558 เทียบจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558
- กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกเตรียมฯ) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกเตรียมฯ) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง และมีงานทำภายใน 3 เดือน หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน  
คมนาคม และการขนส่ง และมีงานทำภายใน 3 เดือน (หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557  
ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2558 เทียบจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน  
คมนาคม และการขนส่ง (หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น
- กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
รองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1  
เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม  
และการขนส่ง และมีงานทำภายใน 3 เดือน (หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน)  
ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม  
และการขนส่ง (หลังสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ภายในเดือน มิถุนายน 2558}} \times 100$$

หมายเหตุ : ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	15	20	25	30	35

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา  
โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง เทียบเป้าหมายที่ได้รับตามงบประมาณ 2558  
หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.0 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558 เทียบกับจำนวนเป้าหมายที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ( สำหรับสถาบันฯ ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ) และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ( สำหรับสถาบันฯ ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกฯ) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนเป้าหมายที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับ ร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1.0 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 (สำหรับสถาบันฯ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ) และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 (สำหรับสถาบันฯ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกฯ) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกยกฯ) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

**ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา  
โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตาม  
งบประมาณ 2558 หลักสูตรฝีกอาชีพเสริม**

**น้ำหนัก** ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.0 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝีกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558 เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝีกอาชีพเสริม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ( สำหรับสถาบันฯ ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ) และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ( สำหรับสถาบันฯ ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝีกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนเป้าหมายที่ได้รับในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝีกอาชีพเสริม)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับ ร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 1.0 ( สำหรับศูนย์ฯ )

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึง วันที่ 30 ก.ย. 2558 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. สำหรับสถาบันฯ /ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยให้นำค่าน้ำหนักรวมไปกับตัวชี้วัดที่ 3.5.1 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ( สำหรับสถาบันฯ ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์) และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.25 ( สำหรับสถาบันฯ ) และเพิ่มอีกร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์)

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |                  |             |   |
|------------------|-------------|---|
| 1. นายรำพึง      | ธรรมเจริญ   | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ<br>โทร. 0 2248 3671 ต่อ 619, 609 |
| 2. นางสาวสุมาลี  | สุวรรณเกต   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ<br>โทร. 0 2245 4406 ต่อ 604, 610            |
| 3. นายศิริ       | วัฒนศิลป์   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทร. 0 2245 4406 ต่อ 604, 610                 |
| 4. นายพิเชฐ      | เลี้ยงฤทัย  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทร. 0 2245 4406 ต่อ 604, 610                 |
| 5. นายสมยศ       | อุงทอง      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>โทร. 0 2245 4406 ต่อ 604, 610                          |
| 6. นางสุภาพ      | ณ นครพนม    | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>โทร. 0 2245 4406 ต่อ 604, 610                         |
| 7. นางสาวจิรัชญา | สัมฤทธิ์กุล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>โทร. 0 2245 4406 ต่อ 604, 610                         |

เป้าหมายการดำเนินรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตร การฝึกเตรียมเข้าทำงาน) ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.1 , 3.1.6.2 และตัวชี้วัดที่ 3.1.6.3

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
01-01	ภาค 1 สมุทรปราการ	-
01-02	กรุงเทพมหานคร	-
01-03	นนทบุรี	-
01-04	ปทุมธานี	-
02-05	ภาค 2 สุพรรณบุรี	15
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	20
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	-
03-11	ภาค 3 ชลบุรี	-
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	-
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	80
03-17	สระแก้ว	-
04-18	ภาค 4 ราชบุรี	-
04-19	กาญจนบุรี	-
04-20	นครปฐม	16
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	-
05-25	ภาค 5 นครราชสีมา	-
05-26	ชัยภูมิ	-
05-27	นครนายก	-
05-28	บุรีรัมย์	-
05-29	สุรินทร์	-
06-30	ภาค 6 ขอนแก่น	144
06-31	กาฬสินธุ์	16
06-32	เลย	16
06-33	สกลนคร	16
06-34	หนองคาย	16
06-35	หนองบัวลำภู	16
06-36	อุดรธานี	16
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	16

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
07-39	ภาค 7 อุบลราชธานี	20
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	100
07-42	ยโสธร	60
07-43	ร้อยเอ็ด	20
07-44	ศรีสะเกษ	100
07-45	อำนาจเจริญ	60
08-46	ภาค 8 นครสวรรค์	30
08-47	กำแพงเพชร	-
08-48	ชัยนาท	-
08-49	ตาก	-
08-50	พิจิตร	-
08-51	อุทัยธานี	-
09-52	ภาค 9 พิษณุโลก	-
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	-
09-55	แพร่	-
09-56	สุโขทัย	-
09-57	อุตรดิตถ์	-
10-58	ภาค 10 ลำปาง	-
10-59	น่านชาติเชียงแสน	-
10-60	เชียงราย	-
10-61	เชียงใหม่	-
10-62	พะเยา	-
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	-
11-65	ภาค 11 สุราษฎร์ธานี	-
11-66	กระบี่	-
11-67	ชุมพร	-
11-68	นครศรีธรรมราช	-
11-69	พังงา	-
11-70	ภูเก็ต	-
11-71	ระนอง	-
12-72	ภาค 12 สงขลา	20
12-73	ตรัง	-
12-74	นราธิวาส	-
12-75	ปัตตานี	16
12-76	พัทลุง	-
12-77	ยะลา	6
12-78	สตูล	-



เป้าหมายการดำเนินรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม  
และการขนส่ง (หลักสูตร การฝึกยกระดับฝีมือ) ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.4 และตัวชี้วัดที่ 3.1.6.5

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	<b>450</b>
01-02	กรุงเทพมหานคร	200
01-03	นนทบุรี	100
01-04	ปทุมธานี	100
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>120</b>
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	100
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	100
02-10	อ่างทอง	60
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	<b>80</b>
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	160
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	240
03-16	ระยอง	320
03-17	สระแก้ว	-
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	<b>480</b>
04-19	กาญจนบุรี	140
04-20	นครปฐม	400
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	400
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>260</b>
05-26	ชัยภูมิ	20
05-27	นครนายก	60
05-28	บุรีรัมย์	160
05-29	สุรินทร์	40
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	<b>960</b>
06-31	กาฬสินธุ์	592
06-32	เลย	320
06-33	สกลนคร	176
06-34	หนองคาย	224
06-35	หนองบัวลำภู	208
06-36	อุดรธานี	320
06-37	บึงกาฬ	16
06-38	มหาสารคาม	176

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>400</b>
07-40	นครพนม	120
07-41	มุกดาหาร	1,200
07-42	ยโสธร	220
07-43	ร้อยเอ็ด	200
07-44	ศรีสะเกษ	40
07-45	อำนาจเจริญ	80
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>140</b>
08-47	กำแพงเพชร	50
08-48	ชัยนาท	-
08-49	ตาก	60
08-50	พิจิตร	20
08-51	อุทัยธานี	-
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>120</b>
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	100
09-55	แพร่	20
09-56	สุโขทัย	96
09-57	อุตรดิตถ์	-
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>-</b>
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เขียงราย	-
10-61	เขียงใหม่	-
10-62	พะเยา	-
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	-
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>270</b>
11-66	กระบี่	150
11-67	ชุมพร	80
11-68	นครศรีธรรมราช	200
11-69	พังงา	100
11-70	ภูเก็ต	200
11-71	ระนอง	50
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>20</b>
12-73	ตรัง	40
12-74	นราธิวาส	40
12-75	ปัตตานี	80
12-76	พัทลุง	-
12-77	ยะลา	60
12-78	สตูล	40

การดำเนินรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามรายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง (หลักสูตร การฝึกอาชีพเสริม) ตัวชี้วัดที่ 3.1.6.6 และตัวชี้วัดที่ 3.1.6.7

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
01-01	ภาค 1 สมุทรปราการ	-
01-02	กรุงเทพมหานคร	-
01-03	นนทบุรี	-
01-04	ปทุมธานี	-
02-05	ภาค 2 สุพรรณบุรี	200
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	40
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	-
03-11	ภาค 3 ชลบุรี	-
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	-
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	160
03-17	สระแก้ว	-
04-18	ภาค 4 ราชบุรี	-
04-19	กาญจนบุรี	-
04-20	นครปฐม	50
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	-
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	100
05-25	ภาค 5 นครราชสีมา	220
05-26	ชัยภูมิ	40
05-27	นครนายก	40
05-28	บุรีรัมย์	200
05-29	สุรินทร์	40
06-30	ภาค 6 ขอนแก่น	-
06-31	กาฬสินธุ์	-
06-32	เลย	-
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	-
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	-
06-37	บึงกาฬ	-
06-38	มหาสารคาม	-

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
07-39	ภาค 7 อุบลราชธานี	40
07-40	นครพนม	-
07-41	มุกดาหาร	-
07-42	ยโสธร	-
07-43	ร้อยเอ็ด	200
07-44	ศรีสะเกษ	100
07-45	อำนาจเจริญ	180
08-46	ภาค 8 นครสวรรค์	-
08-47	กำแพงเพชร	50
08-48	ชัยนาท	20
08-49	ตาก	-
08-50	พิจิตร	-
08-51	อุทัยธานี	-
09-52	ภาค 9 พิษณุโลก	-
09-53	น่าน	60
09-54	เพชรบูรณ์	-
09-55	แพร่	200
09-56	สุโขทัย	196
09-57	อุตรดิตถ์	-
10-58	ภาค 10 ลำปาง	-
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เขียงราย	-
10-61	เขียงใหม่	-
10-62	พะเยา	-
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	-
11-65	ภาค 11 สุราษฎร์ธานี	-
11-66	กระบี่	-
11-67	ชุมพร	-
11-68	นครศรีธรรมราช	-
11-69	พังงา	-
11-70	ภูเก็ต	-
11-71	ระนอง	-
12-72	ภาค 12 สงขลา	-
12-73	ตรัง	40
12-74	นราธิวาส	60
12-75	ปัตตานี	160
12-76	พัทลุง	100
12-77	ยะลา	60
12-78	สตูล	120



### ตัวชี้วัดที่ 3.1.7 ร้อยละของรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)

ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากผลการดำเนินการในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รายการ: การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งตัวชี้วัดออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 3.1.7.1 และ ตัวชี้วัดที่ 3.1.7.2 ตามรายละเอียดดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน เทียบเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5 (สำหรับสถาบันฯ)

ร้อยละ 1.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รายการ: การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.1.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รายการ : การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 - 30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	72	74	76	78	80

#### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานคนไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

1. นางสาวชุติมา	เขตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทร. 0 2245 7065
2. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทร. 0 2246 1935
3. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร. 0 2245 7065
4. นางสาวชนาธิป	ชินพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร. 0 2246 1935
นางสาวสุวิมล	รัชนิพนธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร. 0 2246 1935

หมายเหตุ สำหรับหน่วยงาน ที่ไม่มีเป้าหมายการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.1.7 ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1 (สถาบันฯ) และ 1 (ศูนย์ฯ)
2. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.4.2 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1 (สถาบันฯ) และ 1 (ศูนย์ฯ)
3. ให้ค่าน้ำหนักรวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 3.4.3 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1 (สถาบันฯ) และ 1 (ศูนย์ฯ)

เป้าหมายการดำเนินงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
01-01	ภาค 1 สมุทรปราการ	-
01-02	กรุงเทพมหานคร	-
01-03	นนทบุรี	-
01-04	ปทุมธานี	-
02-05	ภาค 2 สุพรรณบุรี	-
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	-
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	-
02-10	อ่างทอง	-
03-11	ภาค 3 ชลบุรี	-
03-12	จันทบุรี	-
03-13	ฉะเชิงเทรา	-
03-14	ตราด	2,000
03-15	ปราจีนบุรี	-
03-16	ระยอง	-
03-17	สระแก้ว	2,500
04-18	ภาค 4 ราชบุรี	1,100
04-19	กาญจนบุรี	900
04-20	นครปฐม	-
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	900
04-22	เพชรบุรี	900
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	-
05-25	ภาค 5 นครราชสีมา	-
05-26	ชัยภูมิ	-
05-27	นครนายก	-
05-28	บุรีรัมย์	600
05-29	สุรินทร์	600
06-30	ภาค 6 ขอนแก่น	368
06-31	กาฬสินธุ์	144
06-32	เลย	832
06-33	สกลนคร	-
06-34	หนองคาย	880
06-35	หนองบัวลำภู	-
06-36	อุดรธานี	-
06-37	บึงกาฬ	432
06-38	มหาสารคาม	144

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
07-39	ภาค 7 อุบลราชธานี	860
07-40	นครพนม	560
07-41	มุกดาหาร	1,000
07-42	ยโสธร	-
07-43	ร้อยเอ็ด	-
07-44	ศรีสะเกษ	540
07-45	อำนาจเจริญ	540
08-46	ภาค 8 นครสวรรค์	-
08-47	กำแพงเพชร	-
08-48	ชัยนาท	-
08-49	ตาก	600
08-50	พิจิตร	-
08-51	อุทัยธานี	-
09-52	ภาค 9 พิษณุโลก	1,180
09-53	น่าน	700
09-54	เพชรบูรณ์	-
09-55	แพร่	-
09-56	สุโขทัย	-
09-57	อุตรดิตถ์	600
10-58	ภาค 10 ลำปาง	-
10-59	น่านาชาติเชียงแสน	-
10-60	เชียงราย	1,040
10-61	เชียงใหม่	600
10-62	พะเยา	1,000
10-63	แม่ฮ่องสอน	560
10-64	ลำพูน	-
11-65	ภาค 11 สุราษฎร์ธานี	1,520
11-66	กระบี่	880
11-67	ชุมพร	640
11-68	นครศรีธรรมราช	640
11-69	พังงา	1,080
11-70	ภูเก็ต	1,070
11-71	ระนอง	570
12-72	ภาค 12 สงขลา	660
12-73	ตรัง	500
12-74	นราธิวาส	1,000
12-75	ปัตตานี	800
12-76	พัทลุง	500
12-77	ยะลา	840
12-78	สตูล	600

### ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

น้ำหนัก ร้อยละ 1 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาความสำเร็จของการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก  
พระราชดำริ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ แผนงานการเทิดทูนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์  
กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจาก  
ฐานข้อมูล <http://datacenter.dsd.go.th>

#### วิธีการประเมินผล :

1. หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลใน  
ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือตัวชี้วัดที่ 3.2.1  
และตัวชี้วัดที่ 3.2.2

2. สำหรับสถาบันฯ/ศูนย์ฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก  
พระราชดำริ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ แผนงานการเทิดทูนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์  
กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้นำค่าน้ำหนักรวมไปรวมกับตัวชี้วัดที่  
3.5.1 เพิ่มอีกร้อยละ 0.5 และตัวชี้วัดที่ 3.5.2 เพิ่มอีกร้อยละ 0.5

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ  
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2558 (3,000 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 0.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมาย  
การดำเนินงานที่ได้รับตามปีงบประมาณ พ.ศ.2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558}} \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

**แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล**

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล

ผลการดำเนินงานจากศูนย์สารสนเทศ

**ตัวชี้วัดที่ 3.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

น้ำหนัก ร้อยละ 0.5 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 0.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

**คำอธิบาย**

พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558}} \times 100$$



## เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	83	86	89	92	95

## แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล

1. แหล่งข้อมูล : <http://datacenter.dsd.go.th>
2. วิธีการเก็บข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล

ผลการดำเนินงานจากศูนย์สารสนเทศ

## เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพหลัก หรืออาชีพเสริม
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ แผนงานเทคนิคทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ บรรลุเป้าหมายตามงบประมาณปี 2558

## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |                  |             |  |
|------------------|-------------|--|
| 1. นายราพีง      | ธรรมเจริญ   | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ<br>โทรศัพท์ : 0 2248 3671 |
| 2. นางศรีวรรณ    | ประเสริฐทอง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทรศัพท์ : 0 2245 5785, 615            |
| 3. นางณัฐชนัน    | ศุภพัฒน์    | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทรศัพท์ : 0 2245 5785, 615            |
| 4. นางสาวจิรภัภา | ปิยะไพร     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>โทรศัพท์ : 0 2245 5785, 615                     |

เป้าหมายการดำเนินการโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ตัวชี้วัดที่ 3.2)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
01-01	ภาค 1 สมุทรปราการ	80
01-02	กรุงเทพมหานคร	60
01-03	นนทบุรี	80
01-04	ปทุมธานี	40
02-05	ภาค 2 สุพรรณบุรี	20
02-06	ลพบุรี	-
02-07	สระบุรี	60
02-08	สิงห์บุรี	-
02-09	พระนครศรีอยุธยา	140
02-10	อ่างทอง	20
03-11	ภาค 3 ชลบุรี	100
03-12	จันทบุรี	40
03-13	ฉะเชิงเทรา	40
03-14	ตราด	-
03-15	ปราจีนบุรี	20
03-16	ระยอง	40
03-17	สระแก้ว	20
04-18	ภาค 4 ราชบุรี	100
04-19	กาญจนบุรี	100
04-20	นครปฐม	-
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	-
04-22	เพชรบุรี	60
04-23	สมุทรสงคราม	-
04-24	สมุทรสาคร	-
05-25	ภาค 5 นครราชสีมา	140
05-26	ชัยภูมิ	20
05-27	นครนายก	20
05-28	บุรีรัมย์	20
05-29	สุรินทร์	40
06-30	ภาค 6 ขอนแก่น	20
06-31	กาฬสินธุ์	16
06-32	เลย	48
06-33	สกลนคร	64
06-34	หนองคาย	16
06-35	หนองบัวลำภู	16
06-36	อุดรธานี	16
06-37	บึงกาฬ	32
06-38	มหาสารคาม	32

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
07-39	ภาค 7 อุบลราชธานี	80
07-40	นครพนม	40
07-41	มุกดาหาร	40
07-42	ยโสธร	40
07-43	ร้อยเอ็ด	-
07-44	ศรีสะเกษ	40
07-45	อำนาจเจริญ	-
08-46	ภาค 8 นครสวรรค์	80
08-47	กำแพงเพชร	40
08-48	ชัยนาท	40
08-49	ตาก	20
08-50	พิจิตร	20
08-51	อุทัยธานี	40
09-52	ภาค 9 พิษณุโลก	220
09-53	น่าน	-
09-54	เพชรบูรณ์	-
09-55	แพร่	-
09-56	สุโขทัย	-
09-57	อุตรดิตถ์	20
10-58	ภาค 10 ลำปาง	40
10-59	นานาชาติเชียงใหม่	-
10-60	เชียงราย	40
10-61	เชียงใหม่	20
10-62	พะเยา	40
10-63	แม่ฮ่องสอน	80
10-64	ลำพูน	40
11-65	ภาค 11 สุราษฎร์ธานี	80
11-66	กระบี่	20
11-67	ชุมพร	40
11-68	นครศรีธรรมราช	40
11-69	พังงา	20
11-70	ภูเก็ต	20
11-71	ระนอง	20
12-72	ภาค 12 สงขลา	-
12-73	ตรัง	-
12-74	นราธิวาส	220
12-75	ปัตตานี	-
12-76	พัทลุง	40
12-77	ยะลา	-
12-78	สตูล	-



### ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 6 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 6 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้  
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดย  
ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ(<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)  
ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูล  
สารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.3.1  
และตัวชี้วัดที่ 3.3.2 รายละเอียดตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 :** ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกิจกรรม  
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตาม  
งบประมาณปี พ.ศ. 2558 (36,460 คน)

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากจำนวนของแรงงานที่เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในผลผลิตพัฒนา  
ศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม  
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย.  
2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558}} \times 100$$

(รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558)  
(รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1ต.ค. 2557 -30 ก.ย. 2558)

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558 เท่ากับ 100 ซึ่งคิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.3.2 : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในงบประมาณปี พ.ศ. 2558 ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2558

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558)}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (รายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558)}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

\*รอพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนจากตัวชี้วัดระดับกรม

### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัสตรระบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ



หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

1. นางอัจฉรา                      แก้วกำชัยเจริญ                      ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
โทร. 0 2245 1705
2. นายประเสริฐ                      สงวนเดือน                      ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
และวิชาชีพควบคุม  
โทร. 0 2245 4837
3. น.ส.ณวรา                      กานตานนท์                      นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
โทร. 0 2245 4837

จำนวนเป้าหมายการดำเนินการในรายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	คน
01-01	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	1,920
01-02	กรุงเทพมหานคร	660
01-03	นนทบุรี	400
01-04	ปทุมธานี	300
02-05	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	1,200
02-06	ลพบุรี	240
02-07	สระบุรี	250
02-08	สิงห์บุรี	300
02-09	พระนครศรีอยุธยา	400
02-10	อ่างทอง	200
03-11	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	1,500
03-12	จันทบุรี	300
03-13	ฉะเชิงเทรา	550
03-14	ตราด	200
03-15	ปราจีนบุรี	500
03-16	ระยอง	520
03-17	สระแก้ว	350
04-18	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	965
04-19	กาญจนบุรี	450
04-20	นครปฐม	400
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	350
04-22	เพชรบุรี	300
04-23	สมุทรสงคราม	150
04-24	สมุทรสาคร	400
05-25	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	1,005
05-26	ชัยภูมิ	350
05-27	นครนายก	150
05-28	บุรีรัมย์	240
05-29	สุรินทร์	300
06-30	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	2,000
06-31	กาฬสินธุ์	700
06-32	เลย	350
06-33	สกลนคร	450
06-34	หนองคาย	350
06-35	หนองบัวลำภู	275
06-36	อุดรธานี	600
06-37	บึงกาฬ	60
06-38	มหาสารคาม	450

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนากำลังคน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	คน
07-39	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	1,070
07-40	นครพนม	150
07-41	มุกดาหาร	290
07-42	ยโสธร	300
07-43	ร้อยเอ็ด	635
07-44	ศรีสะเกษ	230
07-45	อำนาจเจริญ	200
08-46	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	945
08-47	กำแพงเพชร	332
08-48	ชัยนาท	332
08-49	ตาก	332
08-50	พิจิตร	332
08-51	อุทัยธานี	277
09-52	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	960
09-53	น่าน	200
09-54	เพชรบูรณ์	400
09-55	แพร่	300
09-56	สุโขทัย	300
09-57	อุตรดิตถ์	280
10-58	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	1,280
10-59	น่านาชาติเชียงแสน	100
10-60	เชียงราย	420
10-61	เชียงใหม่	440
10-62	พะเยา	260
10-63	แม่ฮ่องสอน	160
10-64	ลำพูน	320
11-65	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	1,270
11-66	กระบี่	300
11-67	ชุมพร	250
11-68	นครศรีธรรมราช	450
11-69	พังงา	130
11-70	ภูเก็ต	400
11-71	ระนอง	210
12-72	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	620
12-73	ตรัง	240
12-74	นราธิวาส	200
12-75	ปัตตานี	250
12-76	พัทลุง	220
12-77	ยะลา	340
12-78	สตูล	220

**ตัวชี้วัดที่ 3.4** ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้  
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ส่งเสริม  
และสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม  
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

**น้ำหนัก** ร้อยละ 4 ( สำหรับสถาบันฯ )  
ร้อยละ 4 ( สำหรับศูนย์ฯ )

### คำอธิบาย

1. สถานประกอบการกิจการที่พัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ  
พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับบุคคลที่  
จะรับเข้าทำงานและลูกจ้างของตนเอง โดยดำเนินการยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง  
และรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้ และประเมินเงินสมทบกองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงาน

2. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่พัฒนาฝีมือและศักยภาพตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
ให้กับบุคคลที่จะรับเข้าทำงานและลูกจ้างของตนเอง ดำเนินการยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่  
เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้ และประเมินเงิน  
สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบกับจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร  
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2558

3. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ (วันที่ 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558)

### วิธีการประเมินผล

1. ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 และตัวชี้วัดที่ 3.4.2 หน่วยงาน**ไม่ต้อง**จัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self  
Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผล  
การดำเนินงานจากระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) หรือหาก  
เกิดปัญหาในการใช้บริการระบบตามภารกิจฯ ให้หน่วยงานนั้นส่งเป็นรายงานผลการดำเนินงาน

2. ตัวชี้วัดที่ 3.4.3 หน่วยงานต้องจัดส่งผลการดำเนินงานในระบบฝากไฟล์ของกองส่งเสริมการ  
พัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานได้จาก **ระบบฝากไฟล์** ➤  
<http://115.31.139.56/file2> โดยให้ส่งผลการดำเนินงานในระบบฝากไฟล์ประจำทุกเดือน และจัดส่งรายงาน  
การประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่  
15 ตุลาคม 2558

3. สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งไม่มีการดำเนินการกิจกรรมหลักส่งเสริม  
และสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545  
ให้นำค่าน้ำหนักไปรวมกับตัวชี้วัดที่ 3.2.1 เพิ่มอีกร้อยละ 2 และให้นำค่าน้ำหนักไปรวมกับตัวชี้วัดที่ 3.2.2 เพิ่มอีก  
ร้อยละ 2

ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ  
กิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน พ.ศ.2545 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ.2558

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5 ( สำหรับสถาบันฯ )

ร้อยละ 1.5 ( สำหรับศูนย์ฯ )

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนา ในผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ  
ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน  
ประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545  
ระหว่าง 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ. 2558

2. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดไว้ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรม  
ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม ฯ พ.ศ. 2545 ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2558 (คน)}}{\text{เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม ฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2558 (คน)}} \times 100$$

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เท่ากับร้อยละ 100  
คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

#### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

- |                |               |  |
|----------------|---------------|--|
| 1. นางเอื้อมพร | โศจิจพลกุล    | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 405 |
| 2. นายธีรวัฒน์ | ทองน้อย       | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201        |
| 3. นายคมสัน    | ศักดิ์โสภิษฐ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201        |
| 4. นายเกษม     | แสงวงษ์วัฒนา  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201                |



### ตัวชี้วัดที่ 3.4.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

น้ำหนัก ร้อยละ 1.5 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1.5 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับบุคคลที่จะ  
รับเข้าทำงานและลูกจ้างของตนเอง โดยดำเนินการยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ  
รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้ และประเมินเงินสมทบกองทุน  
พัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่  
เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

2. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม ฯ พ.ศ. 2545}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม ฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2557 (แห่ง)}} \times 100$$

#### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	92	93	94	95	96

#### เหตุผล :

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและ  
ศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

#### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

- |                |               |  |
|----------------|---------------|--|
| 1. นางเอี่ยมพร | โศจพิพลกุล    | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 405 |
| 2. นายธีรวัฒน์ | ทองน้อย       | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201        |
| 3. นายคมสัน    | ศักดิ์โสภิษฐ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201        |
| 4. นายเกษม     | แสงวงษ์วัฒนา  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201                |

### ตัวชี้วัดที่ 3.4.3 ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

น้ำหนัก ร้อยละ 1 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 1 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. ผู้ประกอบการที่ประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือไม่ฝึกอบรม หรือฝึกอบรมแต่ไม่ครบสัดส่วนตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องฝึกอบรม โดยยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานเพื่อนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้ และมีหน้าที่ประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท 2)

2. ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นประเมินเงินสมทบตามแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท.2) กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบกับจำนวนผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกท้องที่ (ใช้ข้อมูลผู้ประกอบการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม ปี 2556 เนื่องจากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมยังไม่สามารถสรุปให้เสร็จในปี 2557 ซึ่งเป็นช่วงที่สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม)

4. วัดผลการดำเนินงานจากผู้ประกอบการที่จัดฝึกอบรมในช่วงเวลาตั้งแต่ 1 มกราคม 2557 – 31 ธันวาคม 2557 หรือไม่ฝึกอบรม หรือฝึกอบรมแต่ไม่ครบสัดส่วนตามที่กฎหมายกำหนด หรือผู้ประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึง 100 คน โดยยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ตั้งแต่ 1 มกราคม 2558 – 30 กันยายน 2558

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (แห่ง)}}{\text{ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน(แห่ง)}} \times 100$$

#### เกณฑ์การให้คะแนน

\*รอพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนจากตัวชี้วัดระดับกรม

#### เหตุผล :

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน



### แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

1. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนา  
ฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ  
รายงานผลการดำเนินงานในระบบฝากไฟล์

2. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการ  
ดำเนินงาน จากระบบฝากไฟล์ของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

- |                |               |  |
|----------------|---------------|--|
| 1. นางเอี่ยมพร | โศจิจพลกุล    | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 405 |
| 2. นายธีรวัฒน์ | ทองน้อย       | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201        |
| 3. นายคมสัน    | ศักดิ์โสภิษฐ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201        |
| 4. นายเกษม     | แสงวงษ์วัฒนา  | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>เบอร์ติดต่อ 0 2245 1707 ต่อ 201                |

เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับในกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ  
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม ฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ 2558 (คน)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	<b>315,000</b>
01-02	กรุงเทพมหานคร	150,000
01-03	นนทบุรี	100,000
01-04	ปทุมธานี	150,000
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>4,700</b>
02-06	ลพบุรี	12,000
02-07	สระบุรี	32,000
02-08	สิงห์บุรี	6,000
02-09	พระนครศรีอยุธยา	120,000
02-10	อ่างทอง	1,900
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	<b>210,300</b>
03-12	จันทบุรี	4,500
03-13	ฉะเชิงเทรา	80,000
03-14	ตราด	1,000
03-15	ปราจีนบุรี	47,000
03-16	ระยอง	160,000
03-17	สระแก้ว	3,000
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	<b>20,000</b>
04-19	กาญจนบุรี	11,000
04-20	นครปฐม	36,000
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	7,000
04-22	เพชรบุรี	6,500
04-23	สมุทรสงคราม	3,156
04-24	สมุทรสาคร	114,500
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>97,001</b>
05-26	ชัยภูมิ	6,000
05-27	นครนายก	2,000
05-28	บุรีรัมย์	3,000
05-29	สุรินทร์	2,000
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	<b>7,500</b>
06-31	กาฬสินธุ์	1,600
06-32	เลย	700
06-33	สกลนคร	500
06-34	หนองคาย	1,000
06-35	หนองบัวลำภู	900
06-36	อุดรธานี	5,000
06-37	บึงกาฬ	150
06-38	มหาสารคาม	1,100

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>5,600</b>
07-40	นครพนม	200
07-41	มุกดาหาร	800
07-42	ยโสธร	800
07-43	ร้อยเอ็ด	1,800
07-44	ศรีสะเกษ	900
07-45	อำนาจเจริญ	10
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>8,000</b>
08-47	กำแพงเพชร	1,900
08-48	ชัยนาท	2,000
08-49	ตาก	3,500
08-50	พิจิตร	1,400
08-51	อุทัยธานี	1,400
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>5,000</b>
09-53	น่าน	100
09-54	เพชรบูรณ์	2,800
09-55	แพร่	1,000
09-56	สุโขทัย	600
09-57	อุดรดิตถ์	1,060
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>8,630</b>
10-59	น่านชาติเขียงแสน	-
10-60	เชียงราย	2,437
10-61	เชียงใหม่	20,000
10-62	พะเยา	610
10-63	แม่ฮ่องสอน	-
10-64	ลำพูน	29,240
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>13,500</b>
11-66	กระบี่	4,500
11-67	ชุมพร	3,000
11-68	นครศรีธรรมราช	3,500
11-69	พังงา	1,914
11-70	ภูเก็ต	30,000
11-71	ระนอง	550
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>35,000</b>
12-73	ตรัง	5,500
12-74	นราธิวาส	500
12-75	ปัตตานี	2,500
12-76	พัทลุง	400
12-77	ยะลา	1,300
12-78	สตูล	500

### ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพ สูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน

น้ำหนัก ร้อยละ 6 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 6 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ เทียบกับเป้าหมายของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ
2. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ หมายถึง จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน เทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของแรงงานในสถานประกอบกิจการต่อแห่ง
3. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ (วันที่ 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 และ 3.5.2 รายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

1. พิจารณาจากจำนวนของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ผลผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ
2. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ (แห่ง)}}{\text{เป้าหมายของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการจัดสรรในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ (แห่ง)}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เท่ากับร้อยละ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.5.2 ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

- พิจารณาจากจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการเทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของแรงงานในสถานประกอบกิจการต่อแห่ง
- วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน (คน)}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของแรงงานในสถานประกอบกิจการต่อแห่ง (คน)}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	92	93	94	95	96



## เหตุผล

1. เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต
2. เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียจากการผลิต/บริการเพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
3. เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป

## แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บ

1. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน
2. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน

## หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

- |                     |           |   |
|---------------------|-----------|---|
| 1. นายรพีพงศ์       | ธรรมเจริญ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2643 4978 |
| 2. นางสาวสุมาลี     | สุวรรณเกต | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2 245 4406      |
| 3. นางสาวพิมพ์รัตน์ | สายจันทดี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2 245 4406                |
| 4. นางสาวอมรรพรรณ   | คันทะ     | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>เบอร์ติดต่อ 0 2 245 4406              |

เป้าหมายของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการจัดสรรในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน  
ตามความต้องการสถานประกอบกิจการ (แห่ง) (ตัวชี้วัดที่ 3.5)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(แห่ง)
01-01	ภาค 1 สมุทรปราการ	25
01-02	กรุงเทพมหานคร	15
01-03	นนทบุรี	6
01-04	ปทุมธานี	8
02-05	ภาค 2 สุพรรณบุรี	1
02-06	ลพบุรี	3
02-07	สระบุรี	3
02-08	สิงห์บุรี	2
02-09	พระนครศรีอยุธยา	8
02-10	อ่างทอง	1
03-11	ภาค 3 ชลบุรี	15
03-12	จันทบุรี	1
03-13	ฉะเชิงเทรา	5
03-14	ตราด	2
03-15	ปราจีนบุรี	4
03-16	ระยอง	13
03-17	สระแก้ว	2
04-18	ภาค 4 ราชบุรี	5
04-19	กาญจนบุรี	1
04-20	นครปฐม	10
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	1
04-22	เพชรบุรี	1
04-23	สมุทรสงคราม	1
04-24	สมุทรสาคร	5
05-25	ภาค 5 นครราชสีมา	12
05-26	ชัยภูมิ	1
05-27	นครนายก	1
05-28	บุรีรัมย์	2
05-29	สุรินทร์	3
06-30	ภาค 6 ขอนแก่น	4
06-31	กาฬสินธุ์	3
06-32	เลย	1
06-33	สกลนคร	1
06-34	หนองคาย	1
06-35	หนองบัวลำภู	1
06-36	อุดรธานี	2
06-37	บึงกาฬ	1
06-38	มหาสารคาม	1

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(แห่ง)
07-39	ภาค 7 อุบลราชธานี	2
07-40	นครพนม	1
07-41	มุกดาหาร	2
07-42	ยโสธร	1
07-43	ร้อยเอ็ด	2
07-44	ศรีสะเกษ	1
07-45	อำนาจเจริญ	1
08-46	ภาค 8 นครสวรรค์	4
08-47	กำแพงเพชร	1
08-48	ชัยนาท	1
08-49	ตาก	2
08-50	พิจิตร	1
08-51	อุทัยธานี	1
09-52	ภาค 9 พิษณุโลก	3
09-53	น่าน	2
09-54	เพชรบูรณ์	2
09-55	แพร่	1
09-56	สุโขทัย	1
09-57	อุตรดิตถ์	1
10-58	ภาค 10 ลำปาง	2
10-59	น่านาชาติเชียงใหม่	-
10-60	เชียงราย	1
10-61	เชียงใหม่	3
10-62	พะเยา	1
10-63	แม่ฮ่องสอน	1
10-64	ลำพูน	1
11-65	ภาค 11 สุราษฎร์ธานี	3
11-66	กระบี่	1
11-67	ชุมพร	2
11-68	นครศรีธรรมราช	2
11-69	พังงา	1
11-70	ภูเก็ต	3
11-71	ระนอง	1
12-72	ภาค 12 สงขลา	6
12-73	ตรัง	2
12-74	นราธิวาส	2
12-75	ปัตตานี	1
12-76	พัทลุง	3
12-77	ยะลา	1
12-78	สตูล	1



ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมภายใต้รายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน  
ตามความต้องการสถานประกอบกิจการ (ตัวชี้วัดที่ 3.5.2)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>01-01</b>	<b>ภาค 1 สมุทรปราการ</b>	<b>1,591</b>
01-02	กรุงเทพมหานคร	785
01-03	นนทบุรี	438
01-04	ปทุมธานี	509
<b>02-05</b>	<b>ภาค 2 สุพรรณบุรี</b>	<b>68</b>
02-06	ลพบุรี	175
02-07	สระบุรี	144
02-08	สิงห์บุรี	68
02-09	พระนครศรีอยุธยา	411
02-10	อ่างทอง	34
<b>03-11</b>	<b>ภาค 3 ชลบุรี</b>	<b>722</b>
03-12	จันทบุรี	39
03-13	ฉะเชิงเทรา	307
03-14	ตราด	85
03-15	ปราจีนบุรี	190
03-16	ระยอง	792
03-17	สระแก้ว	95
<b>04-18</b>	<b>ภาค 4 ราชบุรี</b>	<b>285</b>
04-19	กาญจนบุรี	75
04-20	นครปฐม	632
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	76
04-22	เพชรบุรี	60
04-23	สมุทรสงคราม	48
04-24	สมุทรสาคร	383
<b>05-25</b>	<b>ภาค 5 นครราชสีมา</b>	<b>665</b>
05-26	ชัยภูมิ	35
05-27	นครนายก	85
05-28	บุรีรัมย์	82
05-29	สุรินทร์	181
<b>06-30</b>	<b>ภาค 6 ขอนแก่น</b>	<b>238</b>
06-31	กาฬสินธุ์	133
06-32	เลย	100
06-33	สกลนคร	51
06-34	หนองคาย	49
06-35	หนองบัวลำภู	31
06-36	อุดรธานี	75
06-37	บึงกาฬ	75
06-38	มหาสารคาม	70

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
<b>07-39</b>	<b>ภาค 7 อุบลราชธานี</b>	<b>140</b>
07-40	นครพนม	42
07-41	มุกดาหาร	118
07-42	ยโสธร	55
07-43	ร้อยเอ็ด	108
07-44	ศรีสะเกษ	60
07-45	อำนาจเจริญ	68
<b>08-46</b>	<b>ภาค 8 นครสวรรค์</b>	<b>173</b>
08-47	กำแพงเพชร	25
08-48	ชัยนาท	100
08-49	ตาก	98
08-50	พิจิตร	28
08-51	อุทัยธานี	36
<b>09-52</b>	<b>ภาค 9 พิษณุโลก</b>	<b>242</b>
09-53	น่าน	60
09-54	เพชรบูรณ์	75
09-55	แพร่	45
09-56	สุโขทัย	73
09-57	อุตรดิตถ์	38
<b>10-58</b>	<b>ภาค 10 ลำปาง</b>	<b>157</b>
10-59	น่านาชาติเชียงแสน	-
10-60	เชียงราย	63
10-61	เชียงใหม่	189
10-62	พะเยา	63
10-63	แม่ฮ่องสอน	63
10-64	ลำพูน	42
<b>11-65</b>	<b>ภาค 11 สุราษฎร์ธานี</b>	<b>159</b>
11-66	กระบี่	68
11-67	ชุมพร	60
11-68	นครศรีธรรมราช	73
11-69	พังงา	65
11-70	ภูเก็ต	196
11-71	ระนอง	30
<b>12-72</b>	<b>ภาค 12 สงขลา</b>	<b>348</b>
12-73	ตรัง	125
12-74	นราธิวาส	91
12-75	ปัตตานี	58
12-76	พัทลุง	157
12-77	ยะลา	75
12-78	สตูล	39

### ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 6 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 6 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลในศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>)

#### วิธีการประเมินผล

หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากการประเมินคะแนนตัวชี้วัดนี้จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 และตัวชี้วัดที่ 3.6.2 รายละเอียดตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตาม งบประมาณปี พ.ศ. 2558

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

#### คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในงบประมาณปี พ.ศ. 2558 ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2558 ตามกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ  
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558}}{\text{เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ  
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดให้เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558 เท่ากับ 100 คิดเป็น 5 คะแนน และปรับช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	80	85	90	95	100

### ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 3 (สำหรับสถาบันฯ)  
ร้อยละ 3 (สำหรับศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

พิจารณาจากร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในงบประมาณปี พ.ศ. 2558 ระหว่าง 1 ต.ค. 2557 – 30 ก.ย. 2558 ในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558}} \times 100$$

### เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดช่วงการให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ	60	65	70	75	80

### เหตุผล

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
2. เพื่อส่งเสริม/ผลักดันให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
3. เพื่อผลักดันให้คุณภาพการบริหารจัดการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

1. นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
โทร. 0 2245 1705
2. นายประเสริฐ สวงวเดือน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
และวิชาชีพควบคุม  
โทร. 0 2245 4837
3. น.ส.ณวรา กานตานนท์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
โทร. 0 2245 4837



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. 2558 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ  
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่าง 1ต.ค. 2557-30 ก.ย. 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
01-01	ภาค 1 สมุทรปราการ	587
01-02	กรุงเทพมหานคร	200
01-03	นนทบุรี	200
01-04	ปทุมธานี	200
02-05	ภาค 2 สุพรรณบุรี	307
02-06	ลพบุรี	160
02-07	สระบุรี	280
02-08	สิงห์บุรี	200
02-09	พระนครศรีอยุธยา	160
02-10	อ่างทอง	80
03-11	ภาค 3 ชลบุรี	550
03-12	จันทบุรี	40
03-13	ฉะเชิงเทรา	140
03-14	ตราด	40
03-15	ปราจีนบุรี	100
03-16	ระยอง	280
03-17	สระแก้ว	40
04-18	ภาค 4 ราชบุรี	400
04-19	กาญจนบุรี	150
04-20	นครปฐม	162
04-21	ประจวบคีรีขันธ์	100
04-22	เพชรบุรี	125
04-23	สมุทรสงคราม	100
04-24	สมุทรสาคร	150
05-25	ภาค 5 นครราชสีมา	707
05-26	ชัยภูมิ	100
05-27	นครนายก	80
05-28	บุรีรัมย์	180
05-29	สุรินทร์	120
06-30	ภาค 6 ขอนแก่น	290
06-31	กาฬสินธุ์	180
06-32	เลย	120
06-33	สกลนคร	100
06-34	หนองคาย	80
06-35	หนองบัวลำภู	140
06-36	อุดรธานี	120
06-37	บึงกาฬ	60
06-38	มหาสารคาม	100

หมายเหตุ : อ้างอิงจากเอกสารแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย(คน)
07-39	ภาค 7 อุบลราชธานี	307
07-40	นครพนม	180
07-41	มุกดาหาร	140
07-42	ยโสธร	140
07-43	ร้อยเอ็ด	140
07-44	ศรีสะเกษ	140
07-45	อำนาจเจริญ	140
08-46	ภาค 8 นครสวรรค์	337
08-47	กำแพงเพชร	180
08-48	ชัยนาท	130
08-49	ตาก	180
08-50	พิจิตร	180
08-51	อุทัยธานี	180
09-52	ภาค 9 พิษณุโลก	387
09-53	น่าน	160
09-54	เพชรบูรณ์	160
09-55	แพร่	160
09-56	สุโขทัย	160
09-57	อุตรดิตถ์	160
10-58	ภาค 10 ลำปาง	707
10-59	น่านชาติเชียงแสน	-
10-60	เชียงราย	80
10-61	เชียงใหม่	80
10-62	พะเยา	60
10-63	แม่ฮ่องสอน	60
10-64	ลำพูน	200
11-65	ภาค 11 สุราษฎร์ธานี	320
11-66	กระบี่	147
11-67	ชุมพร	105
11-68	นครศรีธรรมราช	240
11-69	พังงา	145
11-70	ภูเก็ต	135
11-71	ระนอง	95
12-72	ภาค 12 สงขลา	347
12-73	ตรัง	180
12-74	นราธิวาส	140
12-75	ปัตตานี	140
12-76	พัทลุง	120
12-77	ยะลา	120
12-78	สตูล	140

มิตินอก : การประเมินคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

น้ำหนัก ร้อยละ 10 (สำหรับส่วนกลาง, สถาบันฯ และศูนย์ฯ)

คำอธิบาย

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป็นตัวชี้วัดที่ต้องรอการพิจารณาผลจากตัวชี้วัดระดับกระทรวง กรม ( ไฟล์ปรับปรุงเอกสาร กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <http://home.dsd.go.th/msdu/> )

วิธีการประเมินผล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :



## มติภายใน

มติภายใน : การประเมินประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

น้ำหนัก ร้อยละ 5 (สำหรับส่วนกลาง, สถาบันฯ และศูนย์ฯ)

การประเมินผลการบริหารงบประมาณ แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 หน่วยงานได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัด 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5

กรณีที่ 2 หน่วยงานไม่ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัด 1 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	5

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนัก (ร้อยละ 5)

กรณีที่	งบประมาณประจำปี		รวม
	รายจ่ายลงทุน	รายจ่ายภาพรวม	
กรณีที่ 1	2.5	2.5	5
กรณีที่ 2	-	5	5

## ตัวชี้วัดที่ 5.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย :

• การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

• การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่หน่วยงานได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

ตารางและสูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่หน่วยงานเบิกจ่าย}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่หน่วยงานได้รับ}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ	75	78	81	84	87

เงื่อนไข :

1. ในกรณีส่วนราชการนำเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่นๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย

2. หน่วยงานสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนได้จากรายงานจากระบบ GFMIS ที่กองคลังจัดส่งให้ประจำเดือน หรือรายงานในการประชุมกรม

วิธีการประเมินผล :

• ใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ /ประสานงาน

- |                 |               |  |
|-----------------|---------------|--|
| 1. นายอนุกุล    | นำหน้าวงษ์สุข | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>โทรศัพท์ 0 2643 4991             |
| 2. นางศิริพร    | โพธิ์ชัย      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>โทรศัพท์ 0 2245 1828 |
| 3. นางสมกมล     | โรยรินรินทร์  | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>โทรศัพท์ 0 2245 1828 |
| 4. นางสาวกัญญา  | ดิษฐบรรจง     | โทรศัพท์ 0 2245 1828                                   |
| 5. นางสาวศิริภา | รักกมล        | โทรศัพท์ 0 2245 1828                                   |

## ตัวชี้วัดที่ 5.2 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 2.5

คำอธิบาย :

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

- การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงเดือนกันยายน 2558 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุนหรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ
- หน่วยงานใดไม่ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน น้ำหนักจะเท่ากับร้อยละ 5

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงเดือนกันยายน 2558}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ	88	90	92	94	96

เงื่อนไข :

1. วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับ รวมถึงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมและการโอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปี
2. หน่วยงานสามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายได้จากรายงานจากระบบ GFMIS ที่กองคลังจัดส่งให้ประจำเดือน หรือรายงานในการประชุมกรม

วิธีการประเมินผล :

- ใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) หน่วยงานไม่ต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)



### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ /ประสานงาน

- |                 |               |  |
|-----------------|---------------|--|
| 1. นายอนุกุล    | นำหน้าวงษ์สุข | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>โทรศัพท์ 0 2643 4991             |
| 2. นางศิริพร    | โพธิ์ชัย      | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>โทรศัพท์ 0 2245 1828 |
| 3. นางสมกมล     | โรยนรินทร์    | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>โทรศัพท์ 0 2245 1828 |
| 4. นางสาวกัญญา  | ดิษฐบรรจง     | โทรศัพท์ 0 2245 1828                                   |
| 5. นางสาวศิริภา | รักกมล        | โทรศัพท์ 0 2245 1828                                   |

## ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ

น้ำหนัก ร้อยละ 5\*\* (สำหรับส่วนกลาง, สถาบันฯ และศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ จะพิจารณาจากความครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน เช่น เวลาที่ให้บริการ จำนวนบุคลากร พื้นที่ของอาคารที่การให้บริการ เป็นต้น และพิจารณาปริมาณพลังงานที่ส่วนราชการใช้จริง โดยเปรียบเทียบกับปริมาณพลังงานมาตรฐานที่หน่วยงานควรใช้อย่างเหมาะสมตามปัจจัยที่มีผลต่อการใช้พลังงานของหน่วยงานโดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ของสำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

2. พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ

1. ด้านไฟฟ้า
2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

### วิธีการประเมินผล

1. ใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ของสำนักงานนโยบายและพลังงาน

2. สำหรับหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง จะได้รับคะแนนประเมินเท่ากันทุกหน่วยงาน เนื่องจากไม่มีการแยกปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและพลังงานน้ำมันเป็นรายหน่วยงาน

### สูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนนค่าดัชนีการใช้พลังงาน

#### 1. ด้านไฟฟ้า

##### สูตรการคำนวณ

$$\text{ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า} = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}$$

(Energy Utilization Index, EUI)

### เกณฑ์การให้คะแนน

- กำหนดเกณฑ์ให้คะแนนของแต่ละหน่วยงานเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนน เป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1	1) ตั้งคณะทำงานลดการใช้พลังงาน ด้านไฟฟ้า 2) จัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ประจำปี 2558 รอบ 6 เดือน , 12 เดือน และหลักฐานแสดงการรับทราบของหัวหน้าส่วนราชการ 3) ประกาศ/แจ้งให้ข้าราชการ เจ้าพนักงานทราบแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงานและถือปฏิบัติ 4) มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลผ่านระบบ www.e-report-energy.go.th 5) รายงานการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 2558 ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	0.50
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2558 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงเดือนกันยายน 2558 (หลักฐานข้อมูลตัวแปรต่างๆ ที่มีผลต่อการใช้พลังงานที่เกิดขึ้นในแต่ละเดือน เช่น จำนวนบุคลากรภายใน (มาทำงาน ลา ไปราชการ) จำนวนบุคลากรภายนอก (ที่เข้ามาใช้บริการ) (จำนวนชั่วโมงทำงาน ขนาดพื้นที่ของอาคาร)	0.25
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2558 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงเดือนกันยายน 2558 (ใบแจ้งหนี้การใช้ไฟฟ้า kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	0.25
	ส่วนราชการจะต้องได้คะแนนเต็ม (เท่ากับ 0.5000) ในระดับคะแนนที่ 2 จึงจะได้รับการประเมินผลระดับคะแนนที่ 3,4 และ 5 กรณีที่ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 มีค่าน้อยกว่า -0.333 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3,4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 0.000 คะแนน	
3	<u>ขั้นตอนที่ 3-5</u> มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001- 0.50
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001- 0.50
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3 , 4 , 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001- 0.50

## 2.ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

### สูตรการคำนวณ

$$\text{ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน} = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}$$

(Energy Utilization Index, EUI)

เกณฑ์การให้คะแนน

- กำหนดเกณฑ์ให้คะแนนของแต่ละหน่วยงานเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนน เป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1	1) ตั้งคณะทำงานลดการใช้พลังงาน ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง 2) จัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ประจำปี 2558 รอบ 6 เดือน , 12 เดือน และหลักฐานแสดงการรับทราบของหัวหน้าส่วนราชการ 3) ประกาศ/แจ้งให้ข้าราชการ เจ้าพนักงานทราบแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงานและถือปฏิบัติ 4) มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลผ่านระบบ www.e-report-energy.go.th 5) รายงานการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2558 ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	0.50
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้ แล้วเสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงเดือนกันยายน 2558 (หลักฐานข้อมูลตัวแปรต่างๆ ที่มีผลต่อการใช้พลังงานที่เกิดขึ้นในแต่ละเดือน เช่น จำนวนบุคลากรภายใน (มาทำงาน ลา ไปราชการ) เป็นต้น	0.25
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงเดือนกันยายน 2558 (ใบเสร็จค่าน้ำมันเชื้อเพลิงที่ส่วนราชการได้ซื้อและใบส่งจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงให้กับยานพาหนะของส่วนราชการทุกคันในแต่ละเดือนหรือหลักฐานแสดงที่มาของข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ที่ใช้จริง	0.25
	ส่วนราชการจะต้องได้คะแนนเต็ม (เท่ากับ 0.5000) ในระดับคะแนนที่ 2 จึงจะได้รับการประเมินผลระดับคะแนนที่ 3,4 และ 5 กรณีที่ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 มีค่าน้อยกว่า -0.333 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3,4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 0.000 คะแนน	
3	<u>ขั้นตอนที่ 3-5</u> มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001- 0.50
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001- 0.50
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3 , 4 , 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001- 0.50



**หมายเหตุ :** EUI คือ ดัชนีวัดประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (ไฟฟ้าและพลังงานเชื้อเพลิง)  
: สนพ. คือ สำนักนโยบายและแผนพลังงาน  
: ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานรวม 12 เดือน ด้านไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ในระดับ  
คะแนนที่ 1 และ 5 ผ่านระบบ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2558

#### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน

1. นายอรรถพล	สุวัธนเดชา	เลขานุการกรม เบอร์ติดต่อ : 0 2247 0302
2. นายพิสิษฐ์	ภักดีบาง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 0 2248 3387
3. ส.ต.ต.(ญ) ศิขร	พุทธปัญญา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 0 2248 3389
4. นางสาวอัญชนา	แสงนาค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เบอร์ติดต่อ : 02 248 3389
5. นางสาวทัศนีย์	ชัยวิเศษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เบอร์ติดต่อ : 02 248 3389
6. นางสาวพิมพ์พร	แซ่ฮ้าง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เบอร์ติดต่อ : 02 245 3560
7. นายรัชพล	เรืองศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เบอร์ติดต่อ : 02 245 3560
8. นายจิระชัย	พ่วงอมสิน	พนักงานประจำสำนักงาน เบอร์ติดต่อ : 02 248 3389

มิติภายใน : การพัฒนาองค์การ

ตัวชี้วัดที่ 7: ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

น้ำหนัก ร้อยละ 5 (สำหรับส่วนกลาง, สถาบันฯ และศูนย์ฯ)

คำอธิบาย

บทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เพิ่มภารกิจ การส่งเสริม/ประสานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการกิจการ โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจ คือ สร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในลักษณะทวิภาคี ไตรภาคี พหุภาคี และ(ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์การปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย

1. มาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพสำคัญของประเทศ และผลักดันให้หน่วยงานรัฐและเอกชนใช้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. การฝึกอบรม จัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3. ส่งเสริมหน่วยงานเครือข่ายให้ร่วมดำเนินงานแบบบูรณาการ ส่งเสริมหน่วยงานเครือข่าย โดยเฉพาะผู้ประกอบการภาคเอกชนให้ร่วมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการอุดหนุนงบประมาณจากกองทุนต่างๆ เป็นแรงกระตุ้น

4. ยกระดับระบบการบริหารจัดการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร

เครือข่าย (Network) คือ การเชื่อมโยงของกลุ่มของคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจ ที่จะแลกเปลี่ยน ข่าวสารร่วมกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทร ซึ่งกันและกัน ดังนั้น เครือข่ายต้องมีการจัดระบบให้กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่เป็นสมาชิกดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกัน เพื่อนำไปสู่จุดหมายที่เห็นพ้องต้องกัน

การสร้างเครือข่าย (Networking) หมายถึงการทำให้มีการติดต่อ สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารและการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ การสร้างเครือข่ายควรสนับสนุนและอำนวยความสะดวก ให้สมาชิกในเครือข่ายมีความสัมพันธ์กันฉันท์เพื่อน ที่ต่างก็มีความเป็นอิสระมากกว่าสร้างการคบค้าสมาคมแบบ ฟุ้งเฟ้อ นอกจากนี้การสร้างเครือข่ายต้องไม่ใช้การสร้างระบบติดต่อด้วยการเผยแพร่ข่าวสารแบบทางเดียว เช่น การส่งจดหมายข่าวไปให้สมาชิกตามรายชื่อ แต่จะต้องมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกันด้วย

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการ สนับสนุนกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

## เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณา  
จากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

## โดยที่

หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
ส่วนกลาง	แต่งตั้ง คณะทำงาน	จัดประชุม คณะทำงานเพื่อ กำหนดแผนงาน ด้านการพัฒนา เครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน	จัดทำแผน 3 ปี ประกอบด้วย แผนงาน/ กิจกรรม/ที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของ กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	จัดทำทะเบียน เครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค เกษตร อุตสาหกรรม และบริการ	รายงานผลการ จัดทำแผนงาน/ กิจกรรมและ ทะเบียนเครือข่าย ให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทราบ
สถาบันฯ/ ศูนย์ฯ	ศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูล และกำหนด แผนการ ดำเนินงานร่วมกับ เครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน	การประสานงาน กับหน่วยงาน เครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือ รวมทั้งมี ช่องทางการติดต่อ กับเครือข่ายอย่าง น้อย 2 ช่องทาง	การบูรณาการ การดำเนินงาน ร่วมกับเครือข่าย พัฒนาฝีมือ แรงงาน เป็นไป ตามแนวทางใน แผนงาน/ กิจกรรม/ภารกิจ ตามนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของ จังหวัด หรือของ กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	รายงานผลการ บูรณาการการ ดำเนินงานร่วมกับ เครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงานให้ กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทราบ	จัดทำทะเบียน เครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน

## หมายเหตุ

ส่วนกลาง หมายถึง หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย  
พัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก

สถาบันฯ/ศูนย์ฯ หมายถึง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1-12 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
นานาชาติเชียงใหม่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

## วิธีการประเมินผล

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2558 (ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เก็บไว้ที่หน่วยงานตนเองสำหรับตรวจติดตาม)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
ส่วนกลาง	<b>ขั้นตอนที่ 1</b> แต่งตั้งคณะกรรมการ	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน เช่น - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯลฯ
	<b>ขั้นตอนที่ 2</b> จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักฐานที่แสดงว่ามีการประชุมคณะกรรมการ - รายงานการประชุมคณะกรรมการ ฯลฯ
	<b>ขั้นตอนที่ 3</b> จัดทำแผน 3 ปี ประกอบด้วยแผนงาน/กิจกรรม/ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักฐานที่แสดงว่ามีการจัดทำแผนการดำเนินงาน 3 ปี - แผนการดำเนินงาน 3 ปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	<b>ขั้นตอนที่ 4</b> จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ	หลักฐานการจัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น - ทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบตารางที่แนบท้าย)
	<b>ขั้นตอนที่ 5</b> รายงานผลการจัดทำแผนงาน/กิจกรรม และทะเบียนเครือข่าย ให้กรมพัฒนาฝีมือทราบ	หลักฐานการรายงานผลการจัดทำแผนงาน/กิจกรรมและทะเบียนเครือข่าย เช่น - บันทึกข้อความรายงานผลการจัดทำแผนงาน - แผนงาน/กิจกรรม และทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
สถาบันฯ/ศูนย์ฯ	<b>ขั้นตอนที่ 1</b> ศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูลและกำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักฐาน เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูลและกำหนดแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น - แผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ฯลฯ
	<b>ขั้นตอนที่ 2</b> การประสานงานกับหน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือ รวมทั้งมีช่องทางการติดต่อกับเครือข่ายอย่างน้อย 2 ช่องทาง	หลักฐาน เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการประสานงานกับหน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น - ข้อมูลแสดงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นกลุ่มเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน - ข้อมูลแสดงช่องทางที่ใช้ในการติดต่อกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างน้อย 2 ช่องทาง ฯลฯ
	<b>ขั้นตอนที่ 3</b> การดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามแนวทางในแผนงาน/กิจกรรม/ภารกิจตามแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักฐาน เอกสารอ้างอิงที่แสดงว่ามีการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/อนุกรรมการ ฯลฯ - รายงานการประชุมร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ - แผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานปี2558-2560 ที่ระบุกิจกรรมและผลสัมฤทธิ์
	<b>ขั้นตอนที่ 4</b> รายงานผลการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ	หลักฐานการรายงานผลดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น - บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงาน - เอกสารสรุปผลการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ - ภาพกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ
	<b>ขั้นตอนที่ 5</b> จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ	หลักฐานการจัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น - ทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบตารางที่แนบท้าย)

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน

- |                |               |  |
|----------------|---------------|--|
| 1. นางสาวบุปผา | สุวรรณวรางกูล | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย<br>เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>โทรศัพท์ : 0 2643 6036 |
| 2. นางนัตยา    | เปลี่ยนรุ่ง   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทรศัพท์ : 0 2247 9420                               |
| 3. นายจิตรพงศ์ | พุ่มสอาด      | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>โทรศัพท์ : 0 2245 4042                               |



**ตัวอย่าง** ทะเบียนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (ด้านเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ)

ประเภทของ หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ระดับของเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (โปรดกาเครื่องหมาย ✓ )				หมายเหตุ
		การ แลกเปลี่ยน ข้อมูล ข่าวสาร	การ แลกเปลี่ยน บุคลากร/ วิทยากร	การร่วม กิจกรรม	เป็น เจ้าภาพ กิจกรรม ร่วมกัน	
(๑) หน่วยงานด้านการศึกษา ภาครัฐ						
(๒) หน่วยงานด้านการศึกษา ภาคเอกชน						
(๓) หน่วยงานภาครัฐอื่น						
(๔) วิสาหกิจขนาดใหญ่ (LEs)						
(๕) วิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (SMEs)						
(๖) วิสาหกิจชุมชน/องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)						
(๗) OTOP และหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนรูปแบบอื่น						

## ตัวชี้วัดที่ 8 การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์

น้ำหนัก ร้อยละ 5 (สำหรับส่วนกลาง, สถาบันฯ และศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ หมายถึง การนำข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงานเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยกำหนดประเด็นของข้อมูลที่จะประเมินในการเผยแพร่ 5 ประเด็น ดังนี้

**ประเด็นที่ 1** โครงสร้างบุคลากร โครงสร้างหน่วยงาน

**ประเด็นที่ 2** ประวัติของหน่วยงาน ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน (ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และแผนที่ตั้งหน่วยงาน) ข้อมูลติดต่อผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**ประเด็นที่ 3** เว็บไซต์แนะนำ เอกสารดาวน์โหลด ผู้บริหารคนปัจจุบันของหน่วยงานประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งและรูปภาพของผู้บริหาร

**ประเด็นที่ 4** - แนะนำผู้ผ่านการฝึกที่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอย่างน้อย 2 คน (สำหรับสถาบันฯ/ศูนย์ฯ)

- จัดทำคลังความรู้ (KM) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง (สำหรับส่วนกลาง)

**ประเด็นที่ 5** ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน อย่างน้อย 4 ครั้ง/เดือน

### เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เกณฑ์การให้คะแนน				
	1	2	3	4	5
ส่วนกลาง สถาบันฯ/ ศูนย์ฯ	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น

### หมายเหตุ :

ส่วนกลาง หมายถึง หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันฯ/ศูนย์ฯ หมายถึง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1-12 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร



## แนวทางการประเมิน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self-Assessment Report : SAR)  
ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พร้อมเอกสารหลักฐานตามปฏิทินการดำเนินงานกิจกรรมตามตัวชี้วัด ดังนี้

หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ประเด็น	เอกสารหลักฐาน/ วิธีการตรวจ	2558							
			ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
ส่วนกลาง/ สถาบันฯ / ศูนย์ฯ	1	หลักฐานแสดงการปรับปรุง ข้อมูลโดยการปรั้นสกรีนหน้าจอ								
	2	หลักฐานแสดงการปรับปรุง ข้อมูลโดยการปรั้นสกรีนหน้าจอ								
	3	หลักฐานแสดงการปรับปรุง ข้อมูลโดยการปรั้นสกรีนหน้าจอ								
	4	หลักฐานแสดงการปรับปรุง ข้อมูลโดยการปรั้นสกรีนหน้าจอ								
	5	หลักฐานแสดงการปรับปรุง ข้อมูลโดยการปรั้นสกรีนหน้าจอ								

### หมายเหตุ :

- เมื่อหน่วยงานได้ทำการปรับปรุงข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานตามประเด็นที่ 5 ลงในเว็บไซต์เรียบร้อยแล้วให้ปรั้นสกรีนหน้าเว็บไซต์ที่ได้ปรับปรุงตามตัวชี้วัดส่งไปที่อีเมล [kpiit@dsd.go.th](mailto:kpiit@dsd.go.th) ก่อนวันที่ 25 ของทุกเดือน
- ในรอบรายงานผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ให้ส่งเป็นรายงานผลการประเมินตนเอง (sar) ไปที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กองแผนงานและสารสนเทศจะเป็นผู้รวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลเสนอกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรณีหน่วยงานไม่ปรับปรุงข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานลงเว็บไซต์ จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนจำนวนครั้งที่ไม่ปรับปรุงตามกำหนด

\*\*ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เบอร์ติดต่อ: 0 2246 1936 สายใน 422, 909

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ประสานงาน :

1. นางสาวชุติมา                    เขตานุรักษ์                    ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2247 6603
2. นางสาวประภาพร                ชูลีลัง                        หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2246 1936
3. นางปิยวรรณ                    ไชยพียงยาง                นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2246 1936
4. นายปพน                         โสทธิโกศา                    นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
เบอร์ติดต่อ : 0 2246 1936
5. นายณรงค์ศักดิ์             พิงพงษ์                     เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
เบอร์ติดต่อ : 0 2246 1936
6. นายสงกรานต์                 ขันตีสพหหลวง             นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
เบอร์ติดต่อ : 0 2246 1936
7. นางสาวจุฑารัตน์                ปานขาว                     นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
เบอร์ติดต่อ : 0 2246 1936

## ตัวชี้วัดที่ : 9 ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อการทำงานเป็นทีมและมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร

น้ำหนัก ร้อยละ 5 (สำหรับส่วนกลาง, สถาบันฯ และศูนย์ฯ)

### คำอธิบาย

1. ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ด้านการพัฒนาศมรรถนะองค์กร เป็นการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นกลไกสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) และวัดใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กร อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ

- พิจารณาจากการนำผลการสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นการสำรวจผ่านระบบออนไลน์ (<http://www.opdc.go.th/ges>) ในระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม - 22 สิงหาคม 2557 ไปใช้วางแผนและดำเนินการพัฒนาองค์กรในประเด็นที่เป็นโอกาสในการปรับปรุง

- แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นการใช้เครื่องมือวิจัยองค์กร “9 Cells” ที่ประกอบด้วยคำถามจำนวน 36 ข้อ ใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) และแบ่งการวัดเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual)

2. นำผลสำรวจการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ข้าราชการทุกคนเข้าตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ โดยประเด็นความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการระดับหน่วยงาน หัวข้อ “หน่วยงานมีการประชุมหรือการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมงานต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพทำให้เกิดการรับรู้ มีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงาน” มีผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ส่วนราชการต้องมีแนวทางดำเนินการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดประสิทธิผลมากขึ้น

3. เพื่อแสดงถึงการพัฒนาและปรับปรุงตามประเด็นของผลสำรวจ จึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

3.1 การจัดกิจกรรมที่เหมาะสม หมายถึง กระบวนการทำกิจกรรมร่วมกัน เริ่มจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ต้องการปรับปรุง ทำให้กลุ่มสามารถเรียนรู้การวินิจฉัยปัญหาเพื่อปรับปรุงความสัมพันธ์ต่างๆในการทำงานให้ดีขึ้นทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งความสัมพันธ์เหล่านี้จะมีผลต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

4. ปัจจัยสำคัญที่นำองค์กรมุ่งสู่ความสำเร็จ เช่น

4.1 ความเข้าใจในเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงวิสัยทัศน์การทำงานที่ชัดเจนแทรกซึม เข้าไปเป็นวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรใช้ในการทำงานร่วมกัน

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสขององค์กร เพื่อสร้างความไว้วางใจ และความน่าเชื่อถือ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็นหลักการสำคัญในการบริหารจัดการองค์กร

4.3 การวางแผนสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

4.4 บุคลากรทุกระดับเข้าใจถึงวิธีการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี

## เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

## โดยที่

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินงาน	
ระดับที่ 1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	
ระดับที่ 2	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรม	
ระดับที่ 3	ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	
ระดับที่ 4	สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	
ระดับที่ 5	รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนที่ 4 ต่อหัวหน้าหน่วยงาน	
<b>แนวทางการประเมิน</b>		
<b>ประเมินผลและให้คะแนนจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ</b>		
ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	หลักฐานแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน เช่น - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรม - อื่นๆ
2	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรมที่เหมาะสม	หลักฐานที่แสดงว่ามีการกำหนดกิจกรรมที่เหมาะสม และต้องมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรมทั้งหมดต้องไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง เช่น - สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ - กำหนดการดำเนินกิจกรรม - อื่นๆ
3	ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	หลักฐานที่แสดงว่ามีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด เช่น - โครงการหรือกิจกรรมที่อนุมัติแล้ว - จำนวนผู้ลงทะเบียนร่วมกิจกรรมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด - กำหนดการที่มีหัวข้อการบรรยายชัดเจน - ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม - อื่นๆ



ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
4	สรุปผลการดำเนินงาน	หลักฐานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เช่น - เอกสารสรุปผลการดำเนินกิจกรรม, โครงการ - สรุปผลแบบประเมินความคิดเห็น (ตามแบบประเมินที่แนบท้าย) - อื่นๆ
5	รายงานผลการดำเนินงานตามขั้นตอนที่ 4 ต่อหัวหน้าหน่วยงาน	หลักฐานการรายงานผลการดำเนินการต่อหัวหน้าหน่วยงาน เช่น - บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินกิจกรรม - อื่นๆ

### วิธีการประเมินผล

- หน่วยงานต้องจัดส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) รวมทั้งเอกสารหลักฐานอ้างอิงการดำเนินกิจกรรมฯ ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2558

### หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน

- นายชาคริตย์ เตชา                      ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
เบอร์ติดต่อ : 0-2643-4989
- นายประพันธ์ หนูสันทัด                      หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน  
เบอร์ติดต่อ : 0-2245-1826
- นายสมนึก จันทร์คำ                      นักทรัพยากรบุคคล  
เบอร์ติดต่อ : 0-2245-1826

แบบประเมินผล

ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อการทำงานเป็นทีม

และมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร

ชื่อกิจกรรม .....

วันที่ ..... สถานที่.....

คำชี้แจง : 1. แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่  
เหมาะสมเพื่อการทำงานเป็นทีมและมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร

2. โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดและความรู้สึกของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- 1) เพศ  ชาย  หญิง
- 2) ระดับการศึกษา  ปวช.  ปวส.  ปริญญาตรี  
 ปริญญาโท  อื่นๆ (ระบุ)
- 3) ประเภทอาชีพ  ข้าราชการ  ลูกจ้างประจำ  
 พนักงานราชการ  อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ 2 หัวข้อประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม

หัวข้อ	ระดับการประเมินผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. เนื้อหาสาระของกิจกรรมนี้น่าสนใจ					
2. รูปแบบการจัดกิจกรรม					
3. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม					
4. การมีส่วนร่วมของท่านในการเข้าร่วมกิจกรรม					
5. ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม					
6. พอใจกับความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ					
7. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการทำงานได้					
8. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
9. ความพร้อมของสถานที่และอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์					
10. สถานที่และบรรยากาศการจัดกิจกรรม					
11. ความพึงพอใจโดยรวมของการเข้าร่วมกิจกรรมนี้					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....  
.....  
.....



ตารางสรุปหน่วยงานที่ไม่มีเป้าหมายในตัวชี้วัดต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยงานที่ไม่มีเป้าหมาย				
3.1.1	ศพจ.สิงห์บุรี	ศพจ.ตราด	ศพจ.ปราจีนบุรี	ศพจ.สระแก้ว	ศพจ.นครพนม
3.1.2	ศพจ.สิงห์บุรี ศพจ.ระยอง	ศพจ.จันทบุรี ศพจ.สระแก้ว	ศพจ.ฉะเชิงเทรา ศพจ.น่าน	ศพจ.ตราด	ศพจ.ปราจีนบุรี
3.1.3	ศพจ.ลพบุรี ศพจ.สระแก้ว ศพจ.กาฬสินธุ์ ศพจ.อุดรธานี ศพจ.ยโสธร สพภ.10 ลำปาง ศพจ.ลำพูน ศพจ.พังงา	ศพจ.สิงห์บุรี ศพจ.ประจวบฯ ศพจ.เลย ศพจ.บึงกาฬ ศพจ.อำนาจเจริญ ศพจ.เชียงราย สพภ.11สุราษฎร์ฯ ศพจ.ภูเก็ต	ศพจ.จันทบุรี ศพจ.เพชรบุรี ศพจ.สกลนคร ศพจ.มหาสารคาม ศพจ.ชัยนาท ศพจ.เชียงใหม่ ศพจ.กระบี่ ศพจ.ระนอง	ศพจ.ตราด ศพจ.สมุทรสงคราม ศพจ.หนองคาย ศพจ.นครพนม ศพจ.ตาก ศพจ.พะเยา ศพจ.ชุมพร	ศพจ.ระยอง สพภ.6 ขอนแก่น ศพจ.หนองบัวฯ ศพจ.มุกดาหาร ศพจ.น่าน ศพจ.แม่ฮ่องสอน ศพจ.นครศรีฯ
3.1.4	ศพจ.สิงห์บุรี	ศพจ.ตราด			
3.1.5	สพภ.6 ขอนแก่น ศพจ.หนองบัวฯ	ศพจ.กาฬสินธุ์ ศพจ.อุดรธานี	ศพจ.เลย ศพจ.บึงกาฬ	ศพจ.สกลนคร ศพจ.มหาสารคาม	ศพจ.หนองคาย ศพจ.มุกดาหาร
3.1.6	ศพจ.ลพบุรี ศพจ.ประจวบฯ สพภ.10 ลำปาง ศพจ.ลำพูน	ศพจ.สิงห์บุรี ศพจ.เพชรบุรี ศพจ.เชียงราย	ศพจ.จันทบุรี ศพจ.สมุทรสงคราม ศพจ.เชียงใหม่	ศพจ.ตราด ศพจ.อุทัยธานี ศพจ.พะเยา	ศพจ.สระแก้ว ศพจ.อุดรดิตถ์ ศพจ.แม่ฮ่องสอน
3.1.7	สพภ.1 สมุทรปราการ ศพจ.ลพบุรี สพภ.3 ชลบุรี ศพจ.นครปฐม ศพจ.นครนายก สพภ.8 นครสวรรค์ ศพจ.เพชรบูรณ์	ศพร.กรุงเทพฯ ศพจ.สระบุรี ศพจ.จันทบุรี ศพจ.สมุทรสงคราม ศพจ.หนองบัวฯ ศพจ.กำแพงเพชร ศพจ.แพร่	ศพจ.นนทบุรี ศพจ.สิงห์บุรี ศพจ.ฉะเชิงฯ ศพจ.สมุทรสาคร ศพจ.อุดรธานี ศพจ.ชัยนาท ศพจ.สุโขทัย	ศพจ.ปทุมธานี ศพจ.อยุธยา ศพจ.ปราจีนบุรี สพภ.5 นครราชสีมา ศพจ.ยโสธร ศพจ.พิจิตร สพภ.10 ลำปาง	สพภ.2 สุพรรณฯ ศพจ.อ่างทอง ศพจ.ระยอง ศพจ.ชัยภูมิ ศพจ.ร้อยเอ็ด ศพจ.อุทัยธานี ศพจ.ลำพูน
3.2	ศพจ.ลพบุรี ศพจ.สมุทรสงคราม ศพจ.เพชรบูรณ์ ศพจ.ปัตตานี	ศพจ.สิงห์บุรี ศพจ.สมุทรสาคร ศพจ.แพร่ ศพจ.ยะลา	ศพจ.ตราด ศพจ.ร้อยเอ็ด ศพจ.สุโขทัย ศพจ.สตูล	ศพจ.นครปฐม ศพจ.อำนาจเจริญ สพภ.12สงขลา	ศพจ.ประจวบฯ ศพจ.น่าน ศพจ.ตรัง
3.4	ศพจ.แม่ฮ่องสอน				



ภาคผนวก  
แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง  
(Self Assessment Report : SAR)



แนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

ส่วนประกอบของรายงานฯของแต่ละหน่วยงาน จะต้องมีย่อประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คำอธิบาย
1. หน้าปก	- รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 รอบ 6 เดือน และรอบ12 เดือน - ระบุชื่อหน่วยงานและเครือข่ายภาค
2. สารบัญ	ระบุส่วนประกอบต่างๆของรายงานฯ และหมายเลขหน้าให้สอดคล้องกัน
3. ตารางสรุปการประเมินผลตนเองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ระบุทุกตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
4. รายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด)	ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน โดยใช้แบบฟอร์มและดำเนินการตามแนวทางการเขียนรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) ให้สอดคล้องกับประเภทของตัวชี้วัดนั้นๆ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่เป็นเชิงปริมาณ และตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนดำเนินงาน
5. ภาคผนวก	ระบุถึงเอกสาร/หลักฐานอ้างอิงประกอบแต่ละตัวชี้วัด นอกเหนือจากที่กำหนด ที่หน่วยงานเห็นว่ามีความจำเป็นสำหรับการประเมินผลซึ่งเป็นเอกสารที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ และให้แนบหลักฐานอ้างอิงดังกล่าวมาพร้อมด้วย

การเลือกแบบฟอร์มในการรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด)

<b>มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล</b>	
<b>ตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม</b>	
หน่วยงาน <b>ไม่ต้อง</b> จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (รายตัวชี้วัด) เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวงและกรม ที่ทุกหน่วยงานจะได้รับคะแนนประเมินเท่ากัน	
รง_1.1	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ)
รง_1.2	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการ แรงงานระดับฝีมือของประเทศ (35 สาขาอาชีพ)
รง_1.3	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
	รง_1.3.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
	รง_1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กพร_1.1	ดำเนินการตาม รง_1.1
กพร_1.2	ดำเนินการตาม รง_1.2
กพร_1.3	ดำเนินการตาม รง_1.3
	กพร_1.3.1 ดำเนินการตาม รง_1.3.1
	กพร_1.3.2 ดำเนินการตาม รง_1.3.2
กพร_1.4	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กพร_1.5	ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ในการขับเคลื่อนครัวไทย สู่ ครัวโลก
กพร_1.6	ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการลงทุน
กพร_2	คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA)
<b>ตัวชี้วัดระดับภาค</b>	
หน่วยงานต้องจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (รายตัวชี้วัด) การประเมินคะแนนตัวชี้วัดที่ 2	
2	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ของสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย ประเภทที่ 1
<b>ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (สำหรับสถาบันฯ และศูนย์ฯ)</b>	
หน่วยงาน <b>ไม่ต้อง</b> จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (รายตัวชี้วัด) ในตัวชี้วัดที่ 3.1 - 3.6 การประเมินคะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวจะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ( <a href="http://datacenter.dsd.go.th">http://datacenter.dsd.go.th</a> )	
3.1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน (งบรายจ่ายอื่น) กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน



**การเลือกแบบฟอร์มในการรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด)**

3.2	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันสืบเนื่องมาจากพระราชดำริ	
3.3	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
3.4	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	
3.5	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน	
3.6	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
3.7	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนกิจกรรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	
<b>มิติภายนอก การประเมินคุณภาพ</b>		
4.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เชิงปริมาณ
<b>มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ</b>		
หน่วยงาน <b>ไม่ต้อง</b> จัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด) <b>ตัวชี้วัดที่ 5</b> การประเมินคะแนนตัวชี้วัดดังกล่าวจะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และ <b>ตัวชี้วัดที่ 6</b> การประเมินผลคะแนนชี้วัดใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานะข้อมูล <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a> ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน		
5.	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	
6.	การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	
<b>การเลือกแบบฟอร์มในการรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด)</b>		
<b>มิติภายใน การพัฒนาองค์กร</b>		
7.	ระดับความสำเร็จในส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ขั้นตอนดำเนินงาน
8.	ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์	ขั้นตอนดำเนินงาน
9.	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อการทำงานเป็นทีมและมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร	ขั้นตอนดำเนินงาน

แบบฟอร์มรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด) สำหรับตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																	
ชื่อตัวชี้วัด :																						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :			ผู้จัดเก็บข้อมูล :																			
โทรศัพท์ :			โทรศัพท์ :																			
คำอธิบาย :																						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;"></th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">2555</th> <th style="text-align: center;">2556</th> <th style="text-align: center;">2557</th> <th style="text-align: center;">2556</th> <th style="text-align: center;">2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)		2555	2556	2557	2556	2557	.....					
	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)																		
	2555	2556	2557	2556	2557																	
.....																						
เกณฑ์การให้คะแนน :																						
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																						
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก																		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ																						
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :																						
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :																						
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :																						
หลักฐานอ้างอิง :																						



แบบฟอร์มรายงานการประเมินผลตนเอง (รายตัวชี้วัด) สำหรับตัวชี้วัดขั้นตอนดำเนินงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน												
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน												
ชื่อตัวชี้วัด :														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :													
โทรศัพท์ :	โทรศัพท์ :													
คำอธิบาย :														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"><thead><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2558</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td></td></tr><tr><td>2</td><td></td></tr><tr><td>3</td><td></td></tr><tr><td>4</td><td></td></tr><tr><td>5</td><td></td></tr></tbody></table>			ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	1		2		3		4		5	
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2558													
1														
2														
3														
4														
5														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"><thead><tr><th>ระดับ 1</th><th>ระดับ 2</th><th>ระดับ 3</th><th>ระดับ 4</th><th>ระดับ 5</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"><thead><tr><th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th><th>ผลการ ดำเนินงาน</th><th>ค่าคะแนนที่ได้</th><th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ														
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :														
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :														
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :														
หลักฐานอ้างอิง :														

## ตัวอย่างปรายงาน



รายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....  
ในเครือข่ายภาค .....

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
มีนาคม 2558



## ตัวอย่างสารบัญ

### สารบัญ

	หน้า
1. ตารางสรุปผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....	00
2. ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	00
3. ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
4. ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์	
5. ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อการทำงานเป็นทีมและมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร	00

ตัวอย่างตารางสรุปผลการประเมินตนเอง  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
<b>มิติภายนอก</b> การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ60)										
1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต้นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวงและกรม (ร้อยละ 10)										
รง_1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ) กรมสวัสดิฯ เจ้าภาพ หลัก กรมพัฒน์ เจ้าภาพร่วม	ร้อยละ	1								
รง_1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เปรียบเทียบกับความต้องการ แรงงานระดับฝีมือของประเทศ (35 สาขาอาชีพ)	ร้อยละ	1	<b>อยู่ระหว่างการรอ เจรจากับสำนักงาน</b>							
รง_1.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ฝีมือแรงงาน 1.3.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน 1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่าน การพัฒนาฝีมือแรงงาน	ร้อยละ	1								
กพร_1.1 ดำเนินการตาม รง_1.1	ร้อยละ	1								
กพร_1.2 ดำเนินการตาม รง_1.2	ร้อยละ	2								
กพร_1.3 ดำเนินการตาม รง_1.3	ร้อยละ	1								
1.3.1 ดำเนินการตาม รง_1.3.1 1.3.2 ดำเนินการตาม รง_1.3.2	ร้อยละ	0.5								



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
	ร้อยละ	0.5								
กพร_1.4 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ	1								
กพร_1.5 ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ใน การขับเคลื่อนครัวไทยสู่ครัวโลก	ร้อยละ	1	อยู่ระหว่างการรอ เจรจากับสำนักงาน							
กพร_1.6 ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) ใน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการลงทุน	ร้อยละ	1								
กพร_2 คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA)	ร้อยละ	1								
2.ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดในเครือข่าย (สำหรับประเภทที่ 1) น้ำหนัก : ร้อยละ 10										
2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ ประกอบอาชีพ ของสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย ประเภทที่ 1	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5	-	-	-
3. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (สำหรับประเภทที่ 3) น้ำหนัก : ร้อยละ 50										

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....			( ) รอบ 6 เดือน							
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน			( ) รอบ 12 เดือน							
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน										
3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการตัวชี้วัดระดับกระทรวง และระดับกรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด										
3.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ.2555-2559)										
3. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (สำหรับประเภทที่ 1 และ 2) น้ำหนัก : ร้อยละ 50										
3.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (งบรายจ่ายอื่น) กิจกรรมเพิ่มขีด ความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ร้อยละ 17)										
3.1.1 ร้อยละของรายการพัฒนา ขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่ แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคม อาเซียน	ร้อยละ	1								
3.1.1.1 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาขีดความสามารถ ด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อ รองรับประชาคมอาเซียนเทียบกับ เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับ ตามปีงบประมาณ พ.ศ.2558 หลักสูตรฝึกยกระดับฯ	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.1.2 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถ ด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อ รองรับประชาคมอาเซียน	ร้อยละ	0.5	72	74	76	78	80			
3.1.2 ร้อยละของรายการฝึกอบรม ผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ ครัวโลก ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ร้อยละ	2.5								
3.1.2.1 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการ รองรับครัวไทยสู่ครัวโลกเทียบกับ เป้าหมายหลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึก 2 เดือน : 280 ชั่วโมง)	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกเทียบกับเป้าหมายหลักสูตรฝึกเตรียมฯ	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			
3.1.2.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกและมีการทำภายใน 3 เดือน หลักสูตรฝึกเตรียม (ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)	ร้อยละ	0.5	15	20	25	30	35			
3.1.2.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกเทียบเป้าหมายหลักสูตรฝึกยกระดับฯ	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.2.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรยกระดับฯ	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			
3.1.3 ร้อยละของรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	ร้อยละ	1								
3.1.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนเทียบกับเป้าหมายที่รับตามงบประมาณ พ.ศ.2558	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.4 ร้อยละของรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสู่รายได้และการ แข่งขัน	ร้อยละ	3.5								
3.1.4.1 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสู่รายได้และการ แข่งขันเทียบเป้าหมายหลักสูตรฝึก เตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึก ไม่เกิน 2 เดือน : 280 ชั่วโมง)	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.4.2 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาค บริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขัน (ฝึกเตรียมฯ)	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			
3.1.4.3 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาค บริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขันและมีงานทำ ภายใน 3 เดือน (หลักสูตรฝึก เตรียมฯ ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่าน การฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรม ภายในเดือนมิถุนายน 2558 เท่านั้น)	ร้อยละ	0.5	15	20	25	30	35			
3.1.4.4 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสู่รายได้และการ แข่งขันเทียบเป้าหมายหลักสูตรฝึก ยกระดับฝีมือ	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.4.5 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย ความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสุราษฎร์ธานีและการ แข่งขัน (ฝึยกยกระดับ)	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			
3.1.4.6 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสุราษฎร์ธานีและการ แข่งขันเทียบเป้าหมายหลักสูตรฝึก อาชีพเสริม	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.4.7 ร้อยละของแรง งาน ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรง งานไทย ความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยวสุราษฎร์ธานีและการ แข่งขัน (ฝึกอาชีพเสริม)	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			
3.1.5 ร้อยละของรายการเพิ่ม ศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อน การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ร้อยละ	2.5								
3.1.5.1 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการ แข่งขันภาคอุตสาหกรรมในการเข้า สู่ประชาคมอาเซียนเทียบเป้า หมายหลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึก ไม่เกิน 6 เดือน : 840 ชั่วโมง)	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.5.2 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน หลักสูตรฝึก เตรียมฯ	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.5.3 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม และมีงานทำ ภายใน 3 เดือน หลังสูตรฝึกเตรียม (ให้ประ เมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน 2558 เท่านั้น)	ร้อยละ	0.5	15	20	25	30	35			
3.1.5.4 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการ แข่งขันของภาคอุตสาหกรรมใน การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเทียบ เป้าหมายหลักสูตรฝึกยกระดับ	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.5.5 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนหลักสูตร ยกระดับฯ	ร้อยละ	0.5	60	65	70	75	80			
3.1.6 ร้อยละของรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และ การขนส่ง	ร้อยละ	3.5								
3.1.6.1 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และ การขนส่ง เทียบเป้าหมายหลักสูตร ฝึกเตรียมฯ	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมและการขนส่ง (หลักสูตร ฝึกเตรียมฯ)	ร้อยละ	0.5	70	75	80	85	90			



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.6.3 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการขนส่ง และมีงานทำภายใน 3 เดือน หลังสุดเตรียม (ให้ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายน 2558 เท่านั้น)	ร้อยละ	0.5	70	75	80	85	90			
3.1.6.4 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการขนส่ง เทียบเป้าหมาย หลังสุดระดับฝีมือ	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.6.5 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการขนส่ง (ฝึกยกระดับฯ)	ร้อยละ	0.5	75	80	85	90	95			
3.1.6.6 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการขนส่ง เทียบเป้าหมาย หลังสุดฝึกอาชีพเสริม	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.1.6.7 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการขนส่งฝึกยกอาชีพเสริม	ร้อยละ	0.5	75	80	85	90	95			
3.1.7 ร้อยละของรายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน	ร้อยละ	3								

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.7.1 ร้อยละของแรงงานที่ เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ ชายแดน เทียบเป้าหมายแรงงาน ในระบบ	ร้อยละ	1.5	80	85	90	95	100			
3.1.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษชายแดน (เป้าหมายแรงงาน ในระบบ)	ร้อยละ	1.5	72	74	76	78	80			
3.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ร้อยละ 1)										
3.2.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับ การพัฒนาในกิจกรรมฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตามโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริเทียบกับ เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับ ตามงบประมาณ พ.ศ.2558	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100			
3.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่าน การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	ร้อยละ	0.5	83	86	89	92	95			
3.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 6)										
3.3.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้า ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติในกิจกรรมทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ ได้รับตามงบประมาณ พ.ศ.2558	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100			



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558										
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....ศพจ.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน										
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.3.2 ร้อยละของแรงงาน ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในรายการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ร้อยละ	3	<b>รอพิจารณาจากตัวชี้วัดระดับ</b>							
3.4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ร้อยละ 4)										
3.4.1 ร้อยละของแรงงาน ที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ เทียบกับการดำเนินการที่ได้รับตาม งบประมาณ พ.ศ.2558	ร้อยละ	1.5	80	85	90	95	100			
3.4.2 ร้อยละของจำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความ เห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (แห่ง)	ร้อยละ	1.5	92	93	94	95	96			
3.4.3 ร้อยละของจำนวนผู้ ประกอบกิจการที่ยื่นประเมินเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	จำนวน	1	<b>รอพิจารณาจากตัวชี้วัดระดับ</b>							
3.5 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับ ฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน (ร้อยละ 6)										

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558 ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ..... ( ) รอบ 6 เดือน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ( ) รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.5.1 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ (260 แห่ง)	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100			
3.5.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในรายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ	ร้อยละ	3	92	93	94	95	96			
3.6 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 6)										
3.6.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. 2558	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100			
3.6.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ	3	60	65	70	75	80			
3.7 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการในผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่) (ร้อยละ 12)										



กรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558											
ชื่อหน่วยงาน.....ศพจ.....			( ) รอบ 6 เดือน								
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน			( ) รอบ 12 เดือน								
ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
3.7.1 ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในกิจกรรมพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงานกลุ่ม เครือข่ายนานาชาติเทียบกับ เป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับ ตามงบประมาณ พ.ศ.2558	ร้อยละ	6									
3.7.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่าน การพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงานกลุ่ม เครือข่ายนานาชาติ	ร้อยละ	6									
<b>มิติภายนอก การประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)</b>											
4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ร้อยละ	10	<b>รอพิจารณาจากตัวชี้วัดระดับ</b>								
<b>มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)</b>											
5 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5									
5.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	75	80	85	90	95				
5.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	88	90	92	94	96				
6. การประหยัดพลังงานของส่วน ราชการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5				
<b>มิติภายใน การพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)</b>											
7. ระดับความสำเร็จในการสร้าง เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5				



ตัวอย่างแบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำหรับหน่วยงานที่ลงนามกับอธิบดี



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

<<หน่วยงาน>>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

<<ชื่อผู้อำนวยการ>>

ผู้อำนวยการ<<หน่วยงาน>>

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรม และ <<หน่วยงาน>> กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ ในฐานะอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของ<<หน่วยงาน>> ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ <<ชื่อผู้อำนวยการ>> ผู้อำนวยการ<<หน่วยงาน>>ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า <<ชื่อผู้อำนวยความสะดวก>> ผู้อำนวยความสะดวก<<หน่วยงาน>> ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

<<ชื่อผู้อำนวยความสะดวก>>  
ผู้อำนวยความสะดวก<<หน่วยงาน>>

**แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**สำหรับหน่วยงานที่ลงนามรับรองอธิบดี (นายวิชัย คงรัตนชาติ)**



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

**<<หน่วยงาน>>**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวิชัย คงรัตนชาติ

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

**<<ชื่อผู้อำนวยการ>>**

**ผู้อำนวยการ<<หน่วยงาน>>**

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรม และ <<หน่วยงาน>> กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๓. ข้าพเจ้า นายวิชัย คงรัตนชาติ ในฐานะอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของ<<หน่วยงาน>>ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ <<ชื่อผู้อำนวยการ>>ผู้อำนวยการ <<หน่วยงาน>>ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า <<ชื่อผู้อำนวยความสะดวก>> <<หน่วยงาน>> ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรอง  
กับรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ  
ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่  
ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้  
เป็นสำคัญ

นายวิชัย คงรัตนชาติ  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

<<ชื่อผู้อำนวยความสะดวก>>  
ผู้อำนวยความสะดวก<<หน่วยงาน>>

(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งผู้อำนวยการ กับ ผู้รับคำรับรอง (อธิบดี)**



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ**

<<หน่วยงาน>>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

หม่อมหลวงปฤถะกริช สมิติ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

<<ชื่อผู้รักษาราชการแทน>>

<<ตำแหน่ง>>

ผู้ทำคำรับรอง

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการ<<หน่วยงาน>>

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ กรม และ <<หน่วยงาน>> กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า หม่อมหลวงปยุตตฤกษ์ สมิติ ในฐานะอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของ <<หน่วยงาน>> ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ <<ชื่อผู้รักษาราชการแทน>> <<ตำแหน่ง>> รักษาการแทนผู้อำนวยการ <<หน่วยงาน>> ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า <<ชื่อผู้รักษาราชการแทน>> <<ตำแหน่ง>> รักษาการแทนผู้อำนวยการ <<หน่วยงาน>> ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

หม่อมหลวงปยุตตฤกษ์ สมิติ  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

<<ชื่อผู้รักษาราชการแทน>>  
<<ตำแหน่ง>> รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการ <<หน่วยงาน>>





## แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### วิสัยทัศน์

- กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล (Workforce with world class competency)

### พันธกิจ

๑. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เป็นศูนย์กลางข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความทันสมัยและมีขีดความสามารถสูง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นผู้นำในการพัฒนาฝีมือแรงงาน



แผนปฏิบัติราชการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....

วิสัยทัศน์



พันธกิจ



ประเด็นยุทธศาสตร์





การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย ๒ มิติ น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

มิติภายนอก	การประเมินประสิทธิผล	ร้อยละ ๖๐
	การประเมินคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ ๑๐
มิติภายใน	การประเมินประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๕
	การพัฒนาองค์การ	ร้อยละ ๑๕

การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล	๖๐	๑	๒	๓	๔	๕
ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติภายนอก การประเมินคุณภาพการให้บริการ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕
ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕
ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติภายใน การพัฒนาองค์การ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>๓</b>	<b>๔</b>	<b>๕</b>



**ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)</b>													
<b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต้นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวงและกรม (ร้อยละ ๑๐)</b>													
๑. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลิตภาพ	๑ แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	รง_๑.๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ) กรมสวัสดิฯ เจ้าภาพหลัก กรมพัฒนาฯ เจ้าภาพร่วม	๑										เป็นตัวชี้วัดร่วมที่ทุกหน่วยงานจะได้คะแนนเท่ากัน
๒. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะ	๒ แรงงานมีศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	รง_๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ)	๑										

**เกณฑ์การให้คะแนน  
อยู่ระหว่างการรอเจรจา  
กับสำนักงาน ก.พ.ร.**



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
					ฝีมือ ศักยภาพ และผลิตภาพ	รง_๑.๓ ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาฝีมือแรงงาน รง_๑.๓.๑ จำนวนแรงงาน ที่ ได้รับการ พัฒนา ฝีมือแรงงาน	๑	๐.๕					
	รง_๑.๓.๒ ร้อยละของ แรงงาน ที่ได้รับการ พัฒนา ฝีมือแรงงาน	๐.๕											
	กพร_๑.๑ ดำเนินการตาม รง_๑.๑ ๑	๑											
	กพร_๑.๑ ดำเนินการตาม รง_๑.๒ ๒	๑											
	กพร_๑.๓ ดำเนินการตาม รง_๑.๓ ๓ กพร_๑.๓.๑ ดำเนินการ ตาม รง_๑.๓.๑	๑ ๐.๕											



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		กพร_๑.๓.๒ ดำเนินการตาม รง_๑.๓.๒	๐.๕											
๒ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒ เพิ่มผลิตภาพ . แรงงานและ ยกระดับรายได้ ของกำลังแรงงาน	กพร_๑. ๔ ร้อยละของแรงงานที่ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	๑											เป็นตัวชี้วัด ร่วมที่ทุก หน่วยงานจะ ได้คะแนน เท่ากัน
๑. กำหนดทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล	๑ ยกระดับกำลัง . แรงงานของ ประเทศให้มี มาตรฐานฝีมือ แรงงานในระดับ สากล	กพร_ ๑.๕ ตัวชี้วัดร่วมระหว่าง กระทรวงที่มีเป้าหมาย ร่วมกัน (Joint KPIs)	๑											
		กพร_๑. ๖ ตัวชี้วัดร่วมระหว่าง กระทรวงที่มีเป้าหมาย ร่วมกัน (Joint KPIs) ในการ ขับเคลื่อนครัวไทยสู่ครัวโลก	๑											

**เกณฑ์การให้คะแนน  
อยู่ระหว่างการรอเจรจา  
กับสำนักงาน ก.พ.ร.**



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		กพร_๒ คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA)	๑					<b>เกณฑ์การให้คะแนนอยู่ระหว่างการรอเจรจา กับสำนักงาน ก.พ.ร.</b>					
<b>๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย (ร้อยละ ๑๐)</b> (สำหรับหน่วยงานประเภทที่ ๑)													
๒ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒ เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน	๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย	๑๐					๑	๒	๓	๔	๕	
<b>๓. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (ร้อยละ ๔๐)</b> (สำหรับหน่วยงานประเภทที่ ๑ และประเภทที่ ๒)													
<b>๓.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการในผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กิจกรรมหลักเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ร้อยละ ๑๗)</b>													



ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	๑ พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๓.๑.๑ ร้อยละของรายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๑											
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	๑ พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๓.๑.๑.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนเทียบกับเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับตามงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถ	๐.๕					๗๒	๗๔	๗๖	๗๘	๘๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		ด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน												
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	๔ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๓.๑.๒ ร้อยละของรายการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๕๘	๒.๕											
		๓.๑.๒.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกเทียบเป้าหมายฯ หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึก ๒ เดือน : ๒๘๐ ชั่วโมง)	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน	๔ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๓.๑.๒.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน		ครัวโลกหลักสูตรฝึกเตรียมฯ												
		๓.๑.๒.๓ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกและมีงานทำภายใน ๓ เดือนหลังสตรฝึกเตรียมฯ (ประเมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สิ้นสุดการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ เท่านั้น)	๐.๕					๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕		
		๓.๑.๒.๔ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกเทียบเป้าหมายหลักสูตรฝึกยกระดับฯ	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๓.๑.๒.๕ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก หลักสูตรฝึกระดับฯ	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๕ พัฒนาฝีมือ แรงงานส่งเสริม ศักยภาพ ภาคอุตสาหกรรม ยานยนต์และ ชิ้นส่วน	๓.๑.๓ ร้อยละของรายการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน	๑										
		๓.๑.๓.๑ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานส่งเสริม ศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน เทียบกับเป้าหมายฯ หลักสูตรฝึกระดับฯ	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
		๓.๑.๓.๒ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานส่งเสริม	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		ศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน												
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๖ พัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความ สามารถของภาค บริการและการ ท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขัน	๓.๑.๔ ร้อยละของรายการ พัฒนาฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถ ของภาคบริการและการ ท่องเที่ยวสู่รายได้และ การแข่งขัน	๓.๕											
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๖ พัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความ สามารถของภาค บริการและการ ท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขัน	๓.๑.๔.๑ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการ ท่องเที่ยวสู่รายได้และ การแข่งขันการแข่งขัน เทียบเป้าหมายฯ หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาฝึก ไม่เกิน ๒ เดือน : ๒๘๐ ชั่วโมง)	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		



ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
		๓.๑.๔.๒ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความ สามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยวสู่ รายได้และการแข่งขัน หลักสูตรฝึกเตรียมฯ	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
		๓.๑.๔.๓ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความ สามารถของภาคบริการ และ การท่องเที่ยวสู่รายได้ และ การแข่งขันและมีงานทำ	๐.๕					๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๖ พัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความ สามารถของภาค บริการและการ ท่องเที่ยวสู่รายได้ และการแข่งขัน	ภายใน ๓ เดือน หลักสูตร ฝึกเตรียมฯ (ประเมิน เฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรม ที่สิ้นสุดการฝึกอบรมใน เดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ เท่านั้น)												
		๓.๑.๔.๔ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการพัฒนา ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการ ท่องเที่ยวสู่รายได้และ การแข่งขันเทียบ เป้าหมายฯ หลักสูตรฝึก ยกระดับฯ	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
		๓.๑.๔.๕ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ในรายการพัฒนา	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		ศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขันหลักอุตสาหกรรมระดับ												
		๓.๑.๔.๖ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการ	๐.๕						๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
		ท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขันเทียบเป้าหมายฯ หลักอุตสาหกรรมอาชีพเสริม												
		๓.๑.๔.๗ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา	๐.๕						๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	



ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		ในรายการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขันหลักอุตสาหกรรมอาเซียน												
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	๗ เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๓.๑.๕ ร้อยละของรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒.๕											
		๓.๑.๕.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในรายการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเทียบกับเป้าหมายฯ	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		หลักสูตรฝึกเตรียมฯ (ระยะเวลาการฝึกไม่เกิน ๖ เดือน : ๘๔๐ ชม.)												
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๗ เพิ่มศักยภาพ แรงงานไทย ขับเคลื่อนการ แข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม ในการเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	๓.๑.๕.๒ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ในรายการเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อน การแข่งขันของ ภาค อุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชา คมอาเซียนหลักสูตร ฝึกเตรียมฯ	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		
		๓.๑.๕.๓ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ในรายการเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อน การแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการ เข้าสู่และมีงานทำภายใน	๐.๕					๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕		



ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		๓ เดือน หลักสูตรฝึก เตรียมฯ (ประ เมินเฉพาะผู้ผ่านการฝึก อบรมที่สิ้นสุดการ ฝึกอบรมภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ เท่านั้น)												
		๓.๑.๕.๔ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการเพิ่ม ศักยภาพแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรมในการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน เทียบเป้า หมายฯ หลักสูตรฝึก ยกระดับ	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
		๓.๑.๕.๕ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ในรายการเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยขับเคลื่อน การแข่งขันของ	๐.๕					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		ภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หลักสูตรยกระดับฯ												
๒ เพิ่มเติมประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๘ พัฒนาฝีมือ รองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมและการ ขนส่ง	๓.๑.๖ ร้อยละของรายการ พัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง	๓.๕											
		๓.๑.๖.๑ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง เทียบเป้าหมายหลักสูตร ฝึกเตรียม	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
		๓.๑.๖.๒ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๐.๕					๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝึกเตรียมฯ												
		๓.๑.๖.๓ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการ	๐.๕					๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐		
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการ เป็นประชาคม อาเซียน	๘ พัฒนาฝีมือ รองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมและการ ขนส่ง	ขนส่ง และมีงานทำ ภายใน ๓ เดือน หลักสูตร ฝึกเตรียมฯ (ประเมิน เฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรม ที่สิ้นสุดการฝึก อบรมภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ เท่านั้น												
		๓.๑.๖.๔ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
		เทียบเป้าหมายฯ หลักสูตรฝึกยกฯ												
		๓.๑.๖.๕ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝึกยกฯ	๐.๕					๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐		
		๓.๑.๖.๖ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ พัฒนาในรายการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
๒ เพิ่มประสิทธิ ภาพของ แรงงาน	๘ พัฒนาฝีมือ รองรับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมและการ ขนส่ง	๓.๑.๖.๗ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานรองรับการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๐.๕					๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐		



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน		คมนาคม และการขนส่ง หลักสูตรฝีกอาชีพเสริม												
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงาน เพื่อรองรับการเป็นประชาคม อาเซียน	๙ ฝีกอบรมฝีมือ แรงงานรองรับ การพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจ ชายแดน	๓.๑.๗ ร้อยละของรายการ ฝีกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจชายแดน	๓											
		๓.๑.๗.๑ ร้อยละของ แรงงานที่เข้ารับการ ฝีกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจชายแดนเทียบ เป้าหมายฯ	๑.๕				๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐			
		๓.๑.๗.๒ ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการ ฝีกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๑.๕				๗๒	๗๔	๗๖	๗๘	๘๐			
๓.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการโครงการฝีกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ร้อยละ ๑)														



ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	๓.๑ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓.๒.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมฝึก อบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเทียบกับเป้าหมายฯ	๐.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
		๓.๒.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๐.๕					๘๓	๘๖	๘๙	๙๒	๙๕	
๓.๓ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ ๖)													
๔ พัฒนา ศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ	๔.๓ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓.๓.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทียบกับเป้าหมายฯ	๓					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
		๓.๓.๒	๓					<b>รอพิจารณาจากตัวชี้วัดระดับกรม</b>					



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕		
การประกอบอาชีพ		ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ												
<p>๓.๔ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ร้อยละ ๔)</p>														
๔ พัฒนา ศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	๓.๔.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนากิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ เทียบกับเป้าหมายฯ	๑.๕					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
และการประกอบอาชีพ		๓.๔.๒ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	๑.๕					๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖		





ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
๓.๖ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ ๖)													
๔ พัฒนา ศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน	๔.๘ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓.๖.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเทียบกับเป้าหมายฯ (๑,๔๕๐ คน)	๓					๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
		๓.๖.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
๓.๗ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการในผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน กิจกรรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติสำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ (ร้อยละ ๑๒)													



ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
๒ เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๒.๑ พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	๓.๗.๑ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายนานาชาติเทียบกับเป้าหมายฯ (๑,๙๘๐ คน)	๖										
		๓.๗.๒ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๖										
<b>มิติภายนอก การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)</b>													



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
๒ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒ เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน	๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๐					๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	
<b>มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)</b>													
๒ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒ เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน	๕ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๕										
		๕.๑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๒.๕					๗๕	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗	
		๕.๒ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๒.๕					๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖	
		๖ การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	๕					๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติภายใน การพัฒนาองค์การ (ร้อยละ ๑๕)</b>													



ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
๕ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ให้เป็นผู้ นำในการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	๓. องค์กรมีขีด ความสามารถสูง ในการพัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อ เพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	๗ ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕					๑	๒	๓	๔	๕	
๔ เป็นศูนย์กลาง ข้อมูล สารสนเทศ เพื่อการ พัฒนาฝีมือ แรงงานที่มี ความทันสมัย และมีขีดความ สามารถสูง	พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	๘ ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของ หน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์	๕										



ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑	๒	๓	๔	๕	
๔ เป็นศูนย์กลาง ข้อมูลและ สารสนเทศ เพื่อการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่มีความ ทันสมัยและมี ขีดความ สามารถสูง	๓ องค์กรมีขีด ความสามารถสูง ในการพัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อ เพิ่มขีดความสา มาถในการ แข่งขันของ ประเทศ	๙ ระดับความสำเร็จของการ จัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อ การทำงานเป็นทีมและมุ่งสู่ ความสำเร็จขององค์กร	๕					๑	๒	๓	๔	๕	
น้ำหนักรวม			๑๐๐										



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน