

## ภารกิจด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดที่ใช้สำหรับประเมินศักยภาพทักษะฝีมือ และสมรรถนะการทำงานของทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศโดยมีตัวชี้วัดดังนี้

1. มีความรู้ทางทฤษฎี
2. การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
3. ใช้เครื่องมือเครื่องจักรถูกต้อง
4. ปฏิบัติงานมีขั้นตอน
5. ใช้วัสดุประหยัดคุ้มค่า
6. ปฏิบัติงานทันเวลา
7. ผลงานสำเร็จมีคุณภาพ

โดยดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่บริหารและแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาอาชีพจากหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แต่ละสาขาอาชีพขึ้น เพื่อทดสอบประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงาน

ปัจจุบันแบ่งระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็น 3 ระดับ คือระดับ1(ระดับกึ่งฝีมือ) ระดับ2(ระดับฝีมือ) ระดับ3(ระดับเทคนิคหรือหัวหน้างาน) ทำการเปิดทดสอบ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ

## มาตรฐานฝีมือแรงงาน

สาขาอาชีพที่เปิดให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

### 1.ช่างเครื่องกล

- 1.1 ช่างสีรถยนต์
- 1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์
- 1.3 ช่างซ่อมรถยนต์



### 2.ภาคบริการ

- 2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย
- 2.2 พนักงานนวดแผนไทย
- 2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบ



องค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด)

- 2.4 พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า)
- 3.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
  - 3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
  - 3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
  - 3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
  - 3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
  - 3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์(โทรทัศน์สี)
- 4.ช่างอุตสาหกรรม
  - 4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
  - 4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก
  - 4.3 ช่างเชื่อมทิก
  - 4.4 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
- 5.ช่างก่อสร้าง
  - 5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง
  - 5.2 ช่างก่ออิฐ
  - 5.3 ช่างฉาบปูน
  - 5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
- 6.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์
  - 6.1 ช่างเย็บ
  - 6.2 ช่างเย็บเสื้อผ้าสตรี
  - 6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้
  - 6.4 ช่างบุครุภัณฑ์

## หลักฐานการสมัครทดสอบ

1. สำเนาบัตรประชาชน
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ ระดับ1 100 บาท, ระดับ2 150 บาท, ระดับ3 200 บาท



## ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



นายวิเชียร เศวตจันถุญช์  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร



ที่ตั้ง เลขที่ 8 หมู่ 14 ถนนสกล-นาคำ ต.หัวayang อ.เมือง  
จ.สกลนคร 47000

โทร 042 -747302, 042-747198 แฟกซ์ 042-747252

E-mail : [sakon\\_dsd.go.th@hotmail.com](mailto:sakon_dsd.go.th@hotmail.com)

Website : [sakonNakhon.dsd.go.th](http://sakonNakhon.dsd.go.th)

## ภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการพัฒนา ยกระดับฝีมือ ศักยภาพ และสมรรถนะการทำงาน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งด้านเทคโนโลยี เทคนิคการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ หรือ การประกอบอาชีพอิสระ และการเป็นผู้ประกอบการ การพัฒนาการพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานใหม่ ในตลาดแรงงาน แรงงานที่ประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพ นอกจากนี้ได้ ดำเนินการส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินงานตามนโยบายในการเป็น แหล่งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขันเพื่อ พัฒนาคความรู้ ทักษะวิชาชีพในสาขาอาชีพต่างๆโดยได้จัดการฝึกตาม ประเภทหลักสูตรดังนี้

### 1.หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นหลักสูตรการฝึกอาชีพให้แก่แรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติที่ดีพร้อมจะ ทำงานในฐานะแรงงานฝีมือระดับต้น

#### ระยะเวลาฝึก:

ฝึกในศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตั้งแต่ 280-840 ชั่วโมง (2-6 เดือน)และฝากฝึกในสถานประกอบการ ตั้งแต่ 1-2 เดือน ขึ้นไป

#### กลุ่มเป้าหมาย:

แรงงานใหม่หรือแรงงานที่ยังไม่มีความรู้หรือทักษะพื้นฐานใน สาขาอาชีพที่จะฝึก ระดับการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)ขึ้นไป ยกเว้นสาขาในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างต่ำกว่า ม.3

### 2.หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

เป็นหลักสูตรการฝึกที่ใช้สำหรับแรงงานในตลาดที่มีงานทำอยู่ แล้วหรือแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้และทักษะเดิมเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพของตนที่ทำงานอยู่ได้สูงขึ้น อาจเป็นการฝึก โดยตรงในสาขาอาชีพเดิมหรือสาขาอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ระยะเวลาฝึก:

ตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ระยะเวลา ฝึกเฉลี่ย 60 ชั่วโมง

## กลุ่มเป้าหมาย:

แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือแรงงานที่มีความรู้ขั้นพื้นฐานใน สาขาอาชีพที่ฝึก

### 3.หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

เป็นหลักสูตรการฝึกซึ่งมิได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้า ทำงานหรือการฝึกยกระดับฝีมือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มเติมหรือปรับเปลี่ยน อาชีพใหม่

#### ระยะเวลาฝึก:

ตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดตั้งแต่ 6 ชั่วโมงขึ้นไป

#### กลุ่มเป้าหมาย:

แรงงานเปลี่ยนอาชีพหรือแรงงานที่ต้องการอาชีพเสริม ตลอดจนประชาชนทั่วไปและผู้ว่างานที่ประสงค์จะนำความรู้ไป ประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้



หลักฐานการสมัคร	สวัสดิการแก่ผู้เข้าฝึก
1.สำเนาบัตรประชาชน	ฝึกฟรีไม่เสียค่าใช้จ่าย
2.สำเนาทะเบียนบ้าน	มีหอพักชาย-หญิง (ฟรี)
3.สำเนาวุฒิการศึกษา	มีเงินทุนช่วยเหลือผู้ยากจน

## ภารกิจด้านส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

1.การฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เป็น กฎหมายที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการภาคเอกชนที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกท้องที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือ แรงงาน ด้วยการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสัดส่วนร้อยละ 50 ของ ลูกจ้างทั้งหมด โดยมีมาตรการจูงใจด้านการยกเว้นภาษีอากรและได้รับ สิทธิประโยชน์ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมทั้งให้มีการจัดตั้งกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หากไม่จัด ฝึกอบรมตามกำหนดต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นรายปีในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบ

2.ส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

