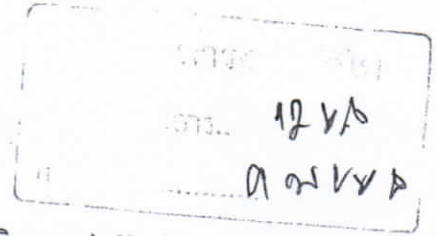




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและผลิตภาพแรงงาน โทร. ๑๓

ที่ ผผ ๑๔๕ /๒๕๖๔

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๔/ว๑๙๒๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถนำไปสู่การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่กรมกำหนด นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ได้รับจัดสรรเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๖๐ คน หน่วยงานดำเนินการเอง ๙๖๐ คน สถานประกอบกิจการดำเนินการ ๗๐๐ คน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล จึงขออนุมัติแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายเทอดศิลป์ โสมูล

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

อนุมัติ

ช.น

(นายชัยรัตน์ ฉัตรศุภกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร

สรุปแผน/ผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่

12 ตุลาคม 2564

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน		ร้อยละ	
		ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)	1,660	0	0	-	-
หน่วยงานของกรมฯ ดำเนินการเอง (คน)	960				
เอกชน/สถานประกอบการดำเนินการ (คน)	700				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน					
1. โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม	20	0	0	0.0	0.00
2. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	60				
3. โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	40				
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	70				
5. โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือผู้บริการในชุมชน	20				
6. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	830				
6.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ กิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	700				
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	700				
2) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2545 (แห่ง)	18				

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน		ร้อยละ	
		ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)	1,660	0	0	-	-
หน่วยงานของกรมฯ ดำเนินการเอง (คน)	960				
เอกชน/สถานประกอบการดำเนินการ (คน)	700				
6.2 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย - ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	130				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
7. โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานและสมรรถนะแรงงาน	100				
7.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	20				
7.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	80				
8. โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	260				
8.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	20				
8.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	240				
9. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ(ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	100				
9.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	60				
9.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	20				
9.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	20				

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน		ร้อยละ	
		ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)	1,660	0	0	-	-
หน่วยงานของกรมฯ ดำเนินการเอง (คน)	960				
เอกชน/สถานประกอบการดำเนินการ (คน)	700				
10. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60				
10.1 กิจกรรมเสริมสมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	100				

