



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มิค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลในสังกัดที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและ เป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากร ในสังกัดที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคล ผู้มีความประพฤติชอบและ มีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	บค.	← →				
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของ บุคลากรให้ปฏิเสธและ ต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างประสิทธิภาพ การทำงานเพื่อป้องกันการ การกระทำผิดระเบียบ/ การทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัด ที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑๐๐ คน ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ	๑) เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรในสังกัด	ให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในรูปแบบเอกสารผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม	บค./สป/ กค.	← →				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๑	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการ/กระบวนการ/ งานในการกิจ ในการเสริมสร้าง การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ/มาตรการ	วางมาตรการ/กระบวนการ/ งานในการกิจเพื่อเป็นแนวทาง ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาลและป้องกัน การทุจริต	หน่วยงาน/ บุคลากรในสังกัด	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ ตามหัวข้อ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	บค. / หน่วยงาน ในสังกัด ที่ได้รับ มอบหมาย		← →			
๒	โครงการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำ คู่มือการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากร ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	บค. / หน่วยงาน ในสังกัด		← →			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ช่องทางการให้บริการที่ได้รับ การสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) จำนวน ๑ ช่องทาง/ระบบ	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด /ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	IT. / หน่วยงาน ในสังกัด ที่ได้รับ มอบหมาย		←		→	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร ในสังกัด	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติที่เผยแพร่ผ่าน ระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/คู่มือ	ให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ และมีจิตสำนึกยังยั้งการกระทำ ความผิดและสามารถปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรในสังกัด	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	บค. ตส.	←			→	
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ การบริหารการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/ มาตรการ ในการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและการพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	กค.	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ในบทบาท หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกัน การทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกัน การทุจริต	เจ้าหน้าที่ ด้านการป้องกัน การทุจริต	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.)	บค. / หน่วยงาน ในสังกัด	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายใน องค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต	บค. / หน่วยงาน ในสังกัด		←		→	
๒	โครงการพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการทำงานและนำหลักของ เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน องค์กร	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ ในการบริหารองค์กร	หน่วยงาน ในสังกัด	๑. ให้ความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในรูปแบบเอกสาร ผ่านช่องทางสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม ๒. ประเมินผลการทำงาน	บค. /		←		→	
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพ คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	ร้อยละความสำเร็จของ กระบวนการตามคู่มือที่ได้รับ การพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยมี ธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด	๑. ทบทวนคู่มือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับ ประชาชน ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ ๓. กำกับดูแลหน่วยงานของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติ ตามคู่มือสำหรับประชาชนให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด	พบ./ หน่วยงาน ในสังกัดที่ ดำเนินการ ตาม พรบ. อำนวยความสะดวก	←		→		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
๔	โครงการสนับสนุนและ สร้างการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต	จำนวนหน่วยงานในสังกัด ที่เปิดให้มีการตรวจสอบวัสดุ การฝึก โดยตัวแทนผู้เข้ารับ การฝึก/ภาคประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เพื่อสนับสนุนและสร้างการมี ส่วนร่วมกับภาคประชาชน ในการสร้างความโปร่งใส ในภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ภาคประชาชน	หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการให้ภาคประชาชน/ผู้เข้ารับการฝึก ร่วมตรวจสอบวัสดุการฝึกตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน หรือ ณ สถานที่ที่ดำเนินการฝึก	สพร.	<			>	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงาน ๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	บค.		←		→	
๒	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ๕ ระดับ	บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานใน	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ ๖. กิจกรรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Corruption)	บค./ หน่วยงานในสังกัด	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด/ ภาคเอกชน/ ประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	บค./ สอ./ ตส./ หน่วยงาน ในสังกัด	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	การส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัด	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้อทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานในสังกัด ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	๑. ผู้บริหาร บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	