

## สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 4 ราชบุรี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 4 ราชบุรี เดิมสังกัดกระทรวงมหาดไทยเริ่มดำเนินการก่อสร้างระหว่างปี พ.ศ. 2517-2520 และเริ่มดำเนินการฝึกอาชีพ ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ.2518 จนถึงปัจจุบันเป็นสถาบันภูมิภาคแห่งแรก ในปี พ.ศ.2535 กรมมีมติยุบ กรมแรงงานพร้อมกับจัดตั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขึ้นในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ต่อมาในปี 2536 ได้จัดตั้งกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมโดยโอนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปสังกัด กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมในเดือนตุลาคม 2545 มีการปฏิรูประบบราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังคงอยู่กระทรวงเดิมภายใต้ชื่อที่เปลี่ยนจากกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมเป็นกระทรวงแรงงาน

สถานที่ตั้ง ตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาแก่นจันทน์ ด้านทิศเหนืออยู่ห่างจากถนนเพชรเกษม ประมาณ 500 เมตรบนเนื้อที่ 112 ไร่ ถนนเขาวัง- 113 หมู่ 10 บ้านน้ำพุ ตำบล เจดีย์หัก อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี 70000 โทรศัพท์, โทรสาร 0-3233-7607-9,0-3233-7612

### ภารกิจหน่วยงาน

#### 1. ภารกิจด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทัศนคติที่ดีต่ออาชีพในขั้นพื้นฐานของสาขาอาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะแรงงานฝีมือฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วให้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ หรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวพันกับงานที่ทำอยู่ให้สามารถปฏิบัติ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีฝึกอบรมให้กับผู้ว่างงานหรือแรงงานที่มีงานทำแล้วแต่มีความประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพใหม่หรือประกอบอาชีพอื่นเพิ่มเติมให้คำปรึกษาแนะนำการพัฒนาหลักสูตรแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงาน สตรี เยาวชน คนพิการ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

#### 2. ภารกิจด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบความรู้ ทักษะ และความสามารถที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละระดับ การประเมินความรู้ ทักษะและความสามารถจะใช้วิธีการทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ผ่านการทดสอบหางานทำได้ง่ายขึ้น มีโอกาสเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับระดับฝีมือจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งเป็นการทดสอบฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่กำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยแบ่งเกณฑ์การทดสอบออกเป็น 3 ระดับ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น 1 (ขั้นต้น)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น 2 (ขั้นกลาง)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้น 3 (ขั้นสูง)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานกลาง เป็นการทดสอบฝีมือคนทำงานที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานก่อนที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศหรือผู้ที่ต้อง การใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานไปประกอบการสมัครงานกับนายจ้างในต่างประเทศ ผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานตามมาตรฐานกลาง จะได้รับหลักฐานเป็น หนังสือรับรองผลการทดสอบ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานนายจ้าง เป็นการจัดระดับฝีมือของลูกจ้างหรือประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่ง หน้าที่ หรือเงินเดือนตามความเหมาะสมจะต้องใช้วิธีการทดสอบตามลักษณะงานที่นายจ้าง กำหนด ซึ่งนายจ้างจะต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการทดสอบเอง อาจจะใช้สถานที่ทดสอบของนายจ้างหรือของรัฐก็ได้ โดยมีเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คำแนะนำหรือให้ความช่วยเหลือในการกำหนดเกณฑ์วัดผลการทดสอบ

### 3. การแข่งขันฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคมีภารกิจในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับภาค เพื่อคัดเลือกตัวแทนเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับประเทศต่อไป

### 4. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและครอบครัวกำลังแรงงานทุกระดับ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการยกเว้นภาษีเงิน ได้ร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรีมีบุคลากรทั้งหมด 60 คน แบ่งเป็นข้าราชการ 31 คน ลูกจ้างประจำ 26 คน และพนักงานราชการ 3 คน มีภารกิจด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานและด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในขณะที่สถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว บทบาทของกรมฯไม่อาจตอบสนองกำลังแรงงาน ที่มีประมาณ 40 ล้านคน เนื่องจากงบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ที่มีจำกัด และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เป็นกฎหมายที่สนับสนุนให้นายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานและให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการใช้มาตรการจูงใจด้านการยกเว้นและลดหย่อนภาษีอากร ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการช่วยกันพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน



แผนผังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี

