



หลักสูตรวิทยากรฝึกอบรม หลักสูตรผู้ประเมินตาม
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

นายสุรพล พลอยสุข

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

3 มีนาคม 2559

เดอะฮับ เอราวัณ รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

นโยบายรัฐบาล



คำแถลงนโยบาย ของ คณะรัฐมนตรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

พัฒนาแรงงานของ

ภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะและแรงงาน
ไม่มีทักษะ โดยการเร่งรัดและขยายผลการใช้
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
โดยคำนึงถึงความเป็นเอกภาพกับระบบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน
๘ กลุ่มที่มีข้อตกลงการเปิดเสรีในอาเซียน
ควบคู่ไปกับ การวางแผนด้านการผลิตให้
เพียงพอ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่ม
อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่
ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการ
การประเมินค่าจ้างแรงงาน

แนวทางการดำเนินงานของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พัฒนาระบบรับรอง
มาตรฐานฝีมือแรงงาน/
คุณวุฒิวิชาชีพ

แผนพัฒนาฝีมือ
แรงงานรองรับอาเซียน

พัฒนาและทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
รองรับค่าจ้างตาม
มาตรฐานฝีมือ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

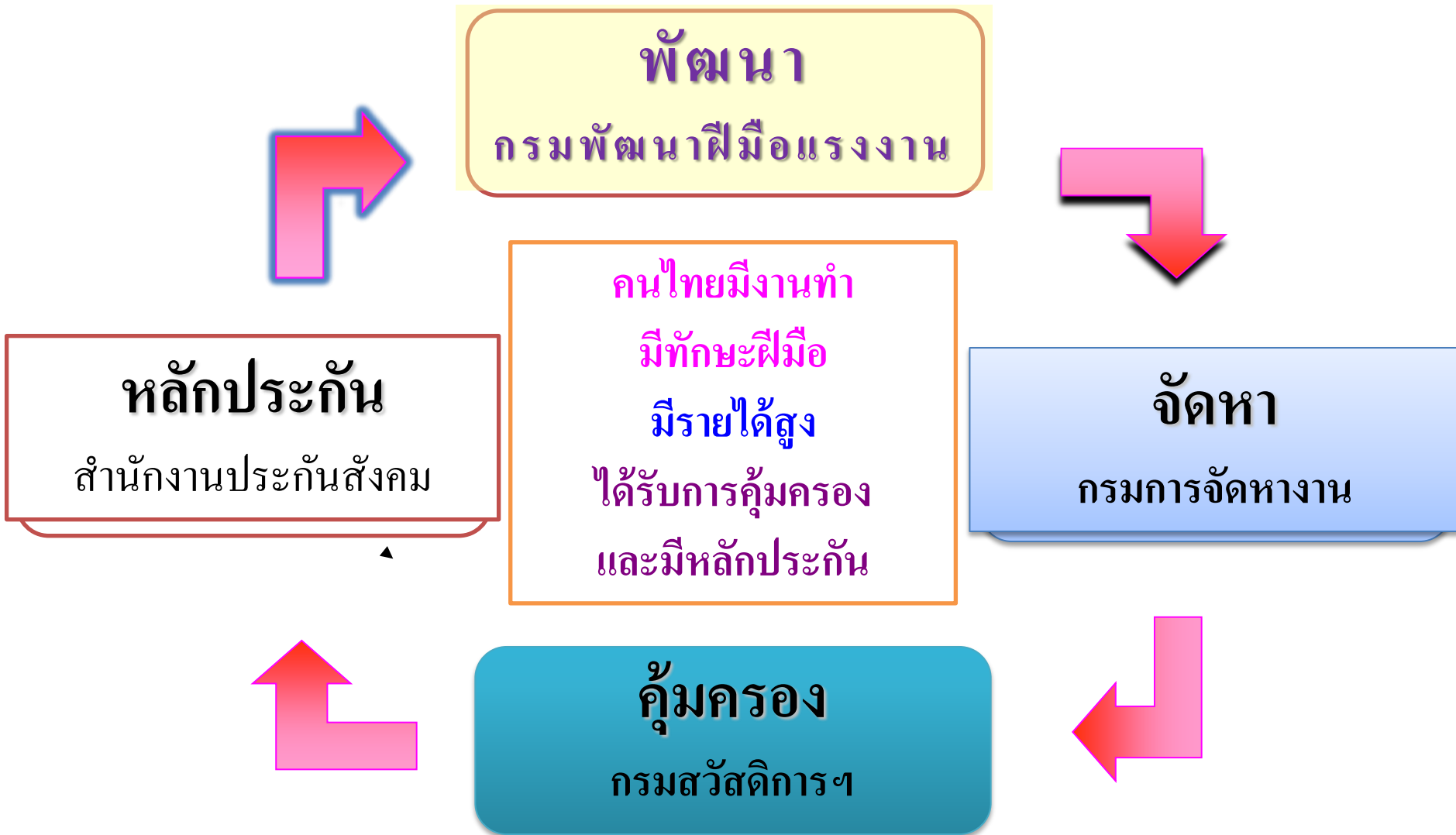
กำหนดแนวทางการเตรียมการพัฒนาประเทศ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กำหนดให้พัฒนาทักษะและสมรรถนะของแรงงานอย่างต่อเนื่อง

สนับสนุนให้ผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมและบริการจัดทำกรอบ
คุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นมาตรฐานที่เชื่อมโยง
กัน เพื่อยกระดับทักษะของแรงงานไทย

สร้างเสริมศักยภาพแก่กำลังแรงงานให้สามารถแข่งขัน
ในตลาดแรงงานได้

นโยบายการบริหารแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ณ 31 ธันวาคม 2558

เกิดการเคลื่อนย้ายอย่างเสรีใน 5 ภาค

1. ภาค
สินค้า

2. ภาค
บริการ

3. ภาค
การลงทุน

4. ภาค
เงินทุน

5. ภาค
แรงงาน
ฝีมือ

การเตรียมความพร้อมของภาครัฐ รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1. ผลักดันให้ประเทศไทยมีบทบาทเป็นผู้นำในเวทีระหว่างประเทศในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วน
2. สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รองรับการแข่งขันอย่างเสรีและมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้สถาบันการศึกษาภาครัฐ และเอกชนให้มีมาตรฐานในระดับสากล ตลอดจน **ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน และทักษะด้านภาษา เพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานไทย** สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนไทยจากผลกระทบของการเคลื่อนย้ายอย่างเสรี

แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559

วิสัยทัศน์

กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล
Workforce with world class competency

พันธกิจ

- จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

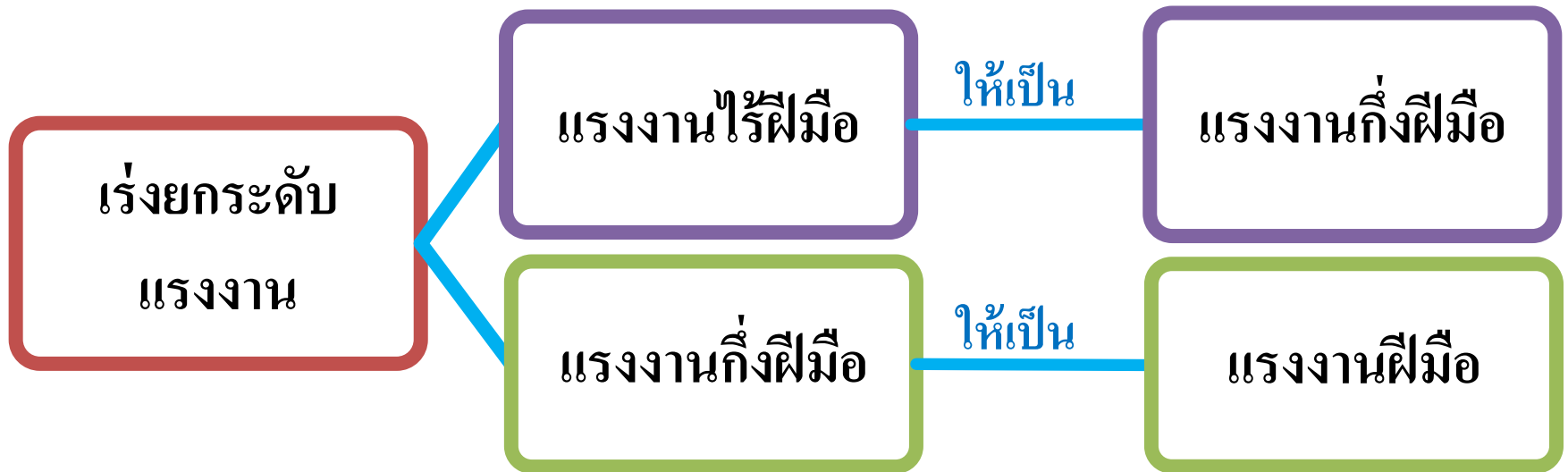
เป็นศูนย์กลางข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความทันสมัย

เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นผู้นำในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์

1. ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
3. องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นโยบายด้านแรงงาน



โดยการทำงานร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ สอดคล้องตามความต้องการของภาคการผลิตและบริการ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development

บทบาทสำคัญ

พัฒนาฝีมือและศักยภาพของแรงงาน และ ผู้ประกอบการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือ ได้ มาตรฐานในระดับสากล มีความสามารถในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ และเพื่อส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการให้มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

Vision : Workforce with world class competency

“กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล”

พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน



1

- พัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
- จัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับชาติ อาเซียน นานาชาติ
- การรับรอง ความรู้ ความสามารถ

ภารกิจ



ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (แรงงานใหม่)
- การฝึกยกระดับฝีมือ (แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว)
- การฝึกอาชีพเสริม/การประกอบอาชีพอิสระ

3

ส่งเสริม/พัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545
- กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กพร.ปช. / กพร.ปจ.
- ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ

นโยบายและทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2558

เพิ่มขีดความสามารถ
กำลังแรงงานของประเทศ
รองรับการเข้าสู่ประชาคม
อาเซียน

เร่งรัดการจัดทำมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานและระบบ
รับรองความสามารถ
ในการประกอบอาชีพ

สนับสนุนการพัฒนาทักษะ
ฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการ
ประกอบอาชีพ
และประกอบอาชีพอิสระ

ปรับบทบาทภารกิจโดยมุ่งเน้นการ
กำกับดูแลและส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมด้านการพัฒนาฝีมือ
แรงงานของทั้งภาครัฐและเอกชน

บริหารจัดการองค์กร
ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
ยึดหลัก ธรรมภิบาล
(Good Governance)

- มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพ
แรงงานด้วยการพัฒนา
ทักษะเทคโนโลยีขั้นสูง
- การบริหารจัดการ
กระบวนการผลิต
ในภาคอุตสาหกรรมหลัก
- พัฒนาศักยภาพด้าน
ภาษาต่างประเทศ
- เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ภาครัฐบริการด้านการ
ท่องเที่ยวและบริการ
ที่เกี่ยวข้อง
- เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เร่งรัดการจัดทำมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานและระบบ
รับรองความสามารถ
ในการประกอบอาชีพ
โดยเฉพาะในสาขาอาชีพ
ที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ
และอาชีพที่จะมีการ
เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี
ในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียน

- พัฒนาฝีมือให้กับกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ
กลุ่มแรงงานสตรี ผู้สูงอายุ
ผู้พิการ เพื่อเพิ่มโอกาส
ในการประกอบอาชีพ
และประกอบอาชีพอิสระ
- ให้ความสำคัญกับการ
ฝึกอบรมตามโครงการ
พระราชดำริ และพื้นที่ 4
จังหวัดชายแดนภาคใต้

มุ่งเน้นการกำกับดูแล
และส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ของทั้งภาครัฐและเอกชน
ด้วยมาตรการจูงใจด้านสิทธิ
ประโยชน์ทางภาษีและอื่น ๆ
อย่างเหมาะสม รวมถึงการ
เป็นพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์
เพื่อความสำเร็จของเป้าหมาย
ร่วมกัน : Collaboration
ร่วมแรง ร่วมใจ ไปสู่จุดหมาย
การพัฒนาประเทศ
อย่างยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับการพัฒนา
บุคลากรให้เป็น
คนเก่ง คนดี และมีความ
เชี่ยวชาญ เป็นนักพัฒนา
ฝีมือแรงงานอย่างมืออาชีพ

บทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Strategic Positioning

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป็นหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (National HRD Agency)

เพิ่มภารกิจ

ขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์
(Policy Advisor)

เพิ่มภารกิจ

กำกับดูแล
(Regulator)

เพิ่มภารกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน
(Facilitator)

ลดภารกิจการฝึกอบรมและ
การทดสอบมาตรฐานฯ
(Operator)

กระบวน

การ

ขับเคลื่อน

ภารกิจ

1. สร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในลักษณะ ทวิภาคี ไตรภาคี พหุภาคี

2. ปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง ระบบ และวิธีการทำงาน ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด เป็นกลไกปฏิบัติการในพื้นที่ระดับต่าง ๆ รวมทั้ง ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

จุดประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดย

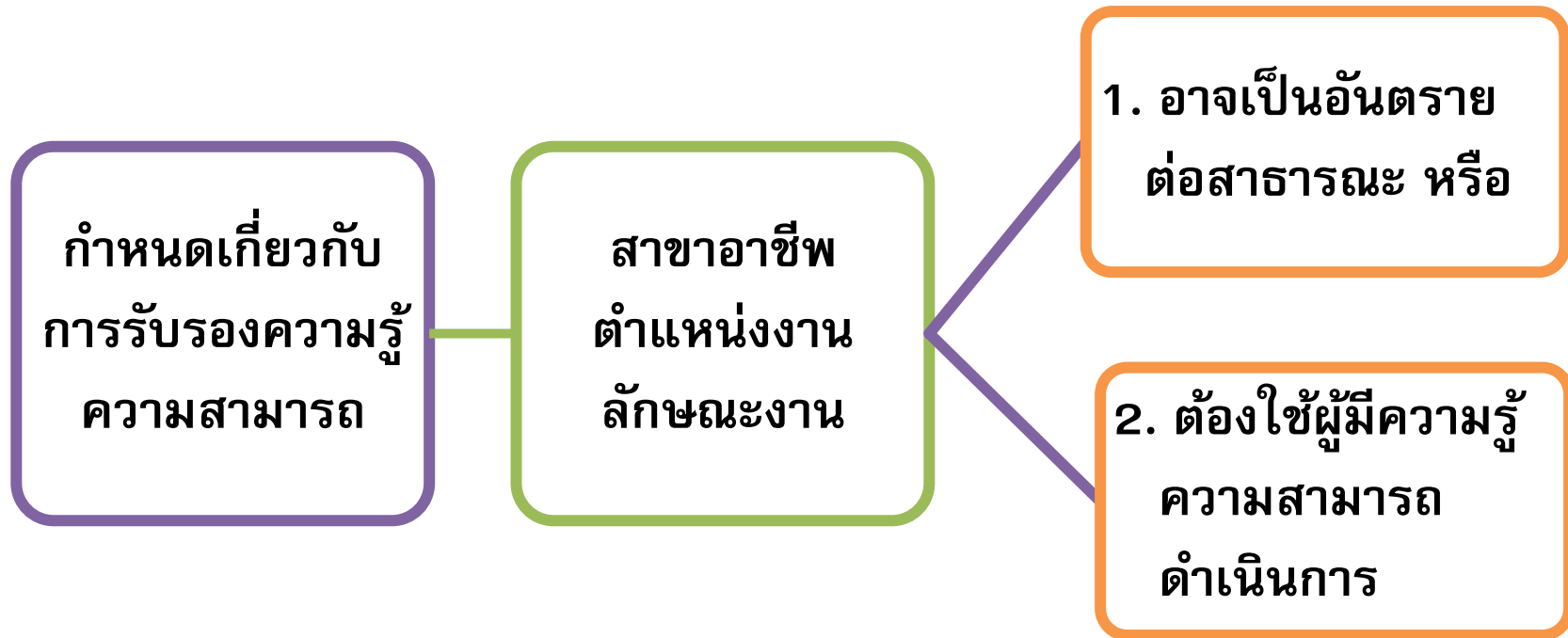
1. ส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน
2. ให้สิทธิและประโยชน์ในการยกเว้นภาษี จำนวนร้อยละ ของค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
4. ให้เงินกู้ยืมแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง เพื่อนำไปดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน
5. ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

เนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
ไม่มีบทบัญญัติในเรื่อง ดังนี้

1. การส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถ
ในการประกอบอาชีพ
2. การพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการ
3. การให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 (ต่อ)



ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (License) ”
จึงจะปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน นั้นได้

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2557 (ต่อ)

ผู้ได้รับประโยชน์

นายจ้าง

- พัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- เพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่น
- มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

ลูกจ้าง

- มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ
- ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น
- มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน
- มีความปลอดภัยในการทำงาน

สาธารณะ/สังคม

- ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ
- สังคมส่วนรวมเกิดความสุขสงบ