



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๙๐๑

ที่ บท ๓๓๑/๒๕๖๔

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการร้องเรียนการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประเด็นที่ ๕ ขั้นตอนที่ ๑ หัวข้อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยาน เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอแจ้งเวียนหนังสือ รง ๐๔๐๓/ว ๒๐๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่องการเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔ ซึ่งประกอบไปด้วยจดหมายข่าวและวินัยคุณธรรมฉบับที่ ๓/๒๕๖๔ (ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริม ลงนามโดยอธิบดี) วินัยบอกกล่าว (เป็นการยกตัวอย่างการกระทำผิดวินัยข้าราชการและโทษที่ได้รับ) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยาน เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษและรักษาผลประโยชน์ให้กับทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้แจ้งเวียนให้กลุ่มงานและฝ่ายบริหารทราบต่อไป

(นางสาววรรณิกา บัวเฟื่อน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ-เวียน

(นายสุชาติ เงินสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี



บันทึกข้อความ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
 วันที่ 1565
 วันที่ 30 ก.ค. 2564
 เวลา 11.45 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙,๑๐๑๔

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๒๐๖๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เพยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

พร้อมนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งจดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถเรียกดูเอกสารและสั่งพิมพ์เอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (<http://home.dsd.go.th/hr>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ สพร. ๔ ราชบุรี

อนุมัติ

เพื่อโปรดทราบ..... *เพื่อเวียนเจินสุช / จิตปทุม*

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรมอบ

- กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
- กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
- ฝ่ายบริหารทั่วไป.....
- อื่น ๆ

[Signature]
 (นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อทราบ/ดำเนินการ..... *100%*

- กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
- กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
- ฝ่ายบริหารทั่วไป.....

[Signature]
 (นายสุชาติ เงินสุช)
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
 30 ก.ค. 2564

จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมฉบับที่ ๓/๒๕๖๔

บอกเล่าข่าวกพร. !!วันที่ ๒๑มิถุนายน ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการให้ความสำคัญในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรม

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ บทและเป้าหมายองค์การในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย โดยมีทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ตลอดจนพระราชาบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น เพื่อนำนโยบาย องค์การปฏิบัติที่เป็นไปดั่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะอธิบดีกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ขอขานรับกับนโยบาย บริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยจะนำพามาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะส่งผลให้กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และระบอบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตนอย่างสุจริตซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
๔. คัดกรองประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกแยะส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประสงค์ก่อการทุจริตหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๕. มีผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์ในระบอบการทํางานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
๖. ปฏิบัติตนให้ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกริษยาหรือความสับสนกับส่วนดีหรือผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมซึ่งชาติ ศาสนา พระ ศาสนา สภามหาวิทยาลัย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และตำแหน่ง ความเป็น สภามหาวิทยาลัยโดยไมอคติตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ผลประโยชน์แก่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติตนกับประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่ก้าวหรือให้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยกาวใจคุณธรรม และ มีวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔


นายถวิล งามยิ่งพิบูล
อธิบดีกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน



วินัยบอกกล่าว

เรื่องที่ ๑ นายใส่ไข่ได้ลงข้อความในเว็บไซต์ของหน่วยงานกล่าวหาผู้อำนวยการของตนว่ามีพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เรียกรับเงินจากประชาชน รวมถึงปฏิบัติตัวอย่างผู้มีอิทธิพล และมีผู้บังคับบัญชาคอยให้ท้ายสนับสนุนซึ่งเป็นข้อมูลเท็จ ต่อมานายใส่ไข่ได้ขอมาผู้อำนวยการต่อหน้าผู้บังคับบัญชา และลงประกาศหนังสือพิมพ์ว่าข้อความที่กล่าวหาไม่เป็นความจริง และได้ให้การแถลงต่อศาลยอมรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกฟ้องในข้อหา นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ปลอมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือประชาชน พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ (๗) และ (๑๐) และมาตรา ๘๓ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

เรื่องที่ ๒ นาย ก. ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ เป็นเวลา ๓ ปี แต่เมื่อครบกำหนดลาศึกษาแล้ว ข้าราชการรายนี้กลับไม่ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลยจนถึงปัจจุบัน ซึ่งเมื่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้เคยติดต่อให้รีบกลับมารายงานตัวขอกลับเข้ารับราชการแล้ว แต่นาย ก. ไม่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยไม่ปรากฏเหตุผลอันสมควร พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๘๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงลงโทษไล่ออกจากราชการ

