ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนเองหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมกำหนดด้วย

๔. หากบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรีพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบนมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี หรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือที่กลุ่มงานวินัยและจริยธรรมทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายฯ ในสังกัดประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปะละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวรุจน์จิณี สุภวิรีย์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี