



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
เรื่อง แนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบน แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการกำหนดกลไกกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

การให้ความสำคัญกับมาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นเรื่องที่สำคัญกับมาตรการการป้องกันการรับสินบนและแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้กำหนดแนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบนและแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็น มาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติงาน และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ยึดถือและ ปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วย ความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุแนวทางดังกล่าว ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนองจึงได้กำหนดแนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบนและ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

แนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบน

๑. การรับเงินบริจาค/เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัตถุและทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการสนับสนุน กิจกรรมของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนองและมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงาน ทุกครั้ง
๒. บุคลากรทุกระดับพึงเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
๓. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะเป็ทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและ ระบบการควบคุมภายในที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนองกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนองสนับสนุนในมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๖. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน โดยแจ้ง ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ
๗. กรณีเกิดการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบของทางราชการ

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ : การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักเจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องไปตามเนื้อหา ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติต่อแต่ละบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ไม่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด : การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิดมีวิธีการต่าง ๆ เช่น จดทะเบียนผลประโยชน์โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการเปิดเผยทั่วหน้า จะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การจัดการก็ต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ก็มีความรับผิดชอบต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีเจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้และผู้บริหารก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร : ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการดังนี้

- ให้ขอแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติรวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด
- ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตามในเวลาเดียวกันก็ต้องสร้างระบบโดยการพัฒนาในเรื่องต่อไปนี้
 - มาตรฐานในการส่งเสริมความซื่อตรงต่อหน้าที่โดยรวมไว้ในข้อกำหนดทางจริยธรรม
 - กระบวนการระบุความเสี่ยงและจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
 - กลไกความพร้อมรับผิดทั้งภายในและภายนอก
 - วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่จะต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

การกำหนดกลไกกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๑. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และระบบควบคุมภายในของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนองเสมอ

๒. รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายยอดเมือง ศิริประธาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง