



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์กรประกอบที่ ๑ Performance Base ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมพัฒนา ปรับปรุง ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์จึงได้กำหนดมาตรการการใช้รถยนต์ราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. การใช้รถยนต์ราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการใช้รถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด
๒. การใช้รถยนต์ราชการ ในวันเวลาราชการหรือวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนที่จะนำรถไปใช้
๓. การใช้รถยนต์ราชการ ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวม ห้ามนำรถไปใช้ในกิจการส่วนตัวหรือบุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยให้ถือประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ประหยัด คุ่มค่าและเหมาะสม
๔. การเก็บรถยนต์ราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น
๕. ให้ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย/งาน ในสังกัด ประพฤติ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศักดิ์ศรี เสงี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์