



รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์



“พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิต
ภาพแรงงานสูงสุดคล้อยกับความต้องการ
ตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐”



สารบัญ

ประวัติความเป็นมา	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๒
ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๕
อำนาจหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๗
อำนาจหน้าที่แต่ละส่วนงานในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๘
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๒
ผู้ตรวจราชการกรม	๑๓
โครงสร้างและอัตรากำลัง	๑๔
การบริหารงบประมาณ	๒๑
สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๒๒
กิจกรรมอื่นๆ ที่สำคัญ	๔๕

ประวัติความเป็นมา



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นหน่วยงานในระดับภูมิภาค ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เริ่มดำเนินการให้บริการกับประชาชน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่และยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยจัดฝึกอาชีพในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งเมื่อเริ่มก่อตั้งในคราวแรก ใช้ชื่อว่า “ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” และเปลี่ยนภายหลังในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็น “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์” และดำเนินการกิจการที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยมาจนปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

“พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูงสุดสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐”

พันธกิจ

๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



มีขนาดพื้นที่ ๖,๓๖๗.๖๒ กิโลเมตร หรือ ๓,๙๗๙,๗๖๒.๕๐ ไร่ โดยทิศตะวันตกเป็นเทือกเขาตะนาวศรี ซึ่งกั้นพรมแดนระหว่างไทยกับเมียนมาลาดเอียงลงสู่ทะเลอ่าวไทยด้านตะวันออก และมีเทือกเขาและภูเขาอยู่ทั่วไป

ทั้งบริเวณตอนกลางและบริเวณชายฝั่งทะเลของจังหวัด

เทือกเขาสำคัญได้แก่ เทือกเขาสามร้อยยอด ความสูงโดยเฉลี่ยของเทือกเขาด้านตะวันตกประมาณ ๗๕๐ เมตร เหนือระดับน้ำทะเลสูงสุด ๑,๒๑๕ เมตร และต่ำสุด ๓๐๖ เมตร

ส่วนความสูงจากระดับน้ำทะเลแถบชายฝั่งตะวันออกโดยเฉลี่ย ๑ - ๕ เมตร จากความลาดชันสูงก่อให้เกิดลำห้วยหลายสายไหลลงสู่คลอง และแม่น้ำได้แก่ แม่น้ำปราณบุรี แม่น้ำกุยบุรี คลองบางสะพาน คลองบางนางรมและ

คลองกรูด และในทะเลอ่าวไทยใกล้ชายฝั่ง มีเกาะรวม ๒๓ เกาะ (กรมแผนที่ทหาร)

เขตปกครอง

มี ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล อบจ. ๑ แห่ง เทศบาล ๑๖ (เทศบาล

เมือง ๒ เทศบาลตำบล ๑๔ แห่ง) อบต. ๔๔ แห่ง

ประชากร รวม ๕๔๕,๘๕๔ คน

-ชาย ๒๖๙,๙๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๕

-หญิง ๒๗๕,๘๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๔

การศึกษา

-มีสถานศึกษาในพื้นที่ ๓๐๐ แห่ง

-มีนักเรียน ๙๙,๒๗๒ คน

-มีครูในพื้นที่ ๕,๑๖๘ คน



สาธารณสุข

-สถานบริการสาธารณสุข ๙๕ แห่ง /๑,๓๓๗เตียง

-อัตราบุคลากรทางการแพทย์ ๑ คน/๒,๘๘๔ คน

การคมนาคม

-ทางรถยนต์และรถโดยสาร ระยะทาง ๓๒๓ กม.

-มีสนามบิน ๒ แห่ง

-มีท่าเรือที่สำคัญ ๑ ท่า คือท่าเรือประจวบ (ท่าเรือพาณิชย์ ขนาดใหญ่อันดับที่๒ รองจากแหลมฉบัง มีเรือเข้าออก ๑๕๔ ลำ ปริมาณสินค้าเข้า ๑.๑๙๑ ล้านบาท และสินค้าออก ๒๐,๔๓๒.๓๘๐ ตัน

พืชเศรษฐกิจ

สับปะรด เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญและทำรายได้ให้จังหวัดอันดับหนึ่ง และมีปลูกมากที่สุดในประเทศ

พื้นที่ปลูก ๔๕๖,๓๐๒ ไร่ ผลผลิต ๙๔๑,๑๗๕.๑๔ ตัน มูลค่า ๔.๓ ล้านบาท

มะพร้าว มีผลผลิต ร้อยละ ๕๗ บริโภคสด ร้อยละ ๓๖ นำเข้าโรงงานแปรรูป และร้อยละ ๗ ผลิตน้ำมันมะพร้าว

มีพื้นที่ปลูก ๔๖๙,๓๔๐ ไร่ ผลผลิต ๔.๒ แสนตัน และมีมูลค่า ๕.๕ ล้านบาท

ประมง

ข้อมูลสำรวจการขึ้นทะเบียนเรือประมง ๑,๙๕๘ ลำ ไม่มีทะเบียน ๑,๑๘๕ ลำ โดยประมงพาณิชย์มีผลผลิต

๔๓,๖๘๗ ตัน คิดเป็น ๑,๐๕๘ ล้านบาท มีการเลี้ยงกุ้งทะเล ๕๐๐-๘๐๐ ฟาร์ม เนื้อที่ ๖,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ ไร่

มีผลผลิตเพิ่มขึ้น ๑,๔๓๑ ตัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๖ และยังมีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอื่นๆ

การท่องเที่ยว

ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บจากธุรกิจด้านท่องเที่ยว มีมูลค่า ๑,๘๒๒ ล้านบาท

การค้าชายแดน

มูลค่าของการค้าชายแดน ขยายตัวเพิ่มขึ้น ๕๑๐.๕๗๗ ล้านบาท



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๗๖,๐๐๑ คน (ชาย ๑๘๙,๗๘๖ คน หญิง ๑๘๖,๒๑๕ คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๕๔,๘๓๙ คน (ชาย ๑๔๖,๒๕๓ คน หญิง ๑๐๘,๒๘๘ คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ ๒๕๓,๕๕๔ คน ผู้ว่างงาน ๑,๒๘๕ คน สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๑,๑๖๒ คน (ชาย ๔๓,๕๓๓ คน หญิง ๗๗,๖๒๙ คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน ๔๒,๘๙๔ คน เรียนหนังสือ ๒๒,๕๕๘ คน และอื่น ๆ ๕๐,๕๕๗ คน

สำหรับผู้มีงานทำ ๒๕๓,๕๕๔ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๗๔,๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำแนกตามอุตสาหกรรม (๒๑ อุตสาหกรรม) มีจำนวน ๑๗๙,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๗๐.๗๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ มากที่สุด ๕๕,๐๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๐ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรทั้งหมด ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๓๑,๖๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๗ ๓) การผลิต ๒๒,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๐ ๔) การก่อสร้าง ๑๘,๙๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๖ และ ๕) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ๑๐,๗๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๒

ผู้ว่างงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ มีจำนวน ๑,๒๘๕ คน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ ๐.๕๐ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนก ตามเพศแล้ว พบว่า เพศชายอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน ๘๙๗ คน (ร้อยละ ๗๗.๕๙) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ๓๘๘ คน

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๑,๐๒๘ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ๖๔๖ อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๓๘๒ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี ๗๙๐ คน เพิ่มขึ้น ๓๙๐ คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๔๐๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๙๐ คน เพิ่มขึ้น ๑๐๖ คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๓๘๔ คน สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย ๓๐๖ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๙.๗๗ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี ๙๕ อัตรา (ร้อยละ ๙.๒๔) และไม่ระบุเพศ ๖๒๗ อัตรา (ร้อยละ ๖๐.๙๙) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิง ก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

3) ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีจำนวน ๒,๒๓๖ แห่ง แบ่งเป็น สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑ - ๑๐ คน จำนวน ๑,๗๕๕ แห่ง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๑ - ๕๐ คน จำนวน ๔๐๔ แห่ง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๕๖ แห่ง และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๒๑ แห่ง โดยผลการสำรวจพบว่า มีสถานประกอบการต้องการแรงงานเพิ่ม จำนวน ๘๗ แห่ง ๑,๒๓๕ คน แบ่งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑ - ๑๐ คน จำนวน ๔๑ แห่ง ๙๘ คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๑ - ๕๐ คน จำนวน ๓๑ แห่ง ๒๒๙ คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๑๐ แห่ง ๖๐๕ คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๕ แห่ง ๓๐๓ คน

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า แรงงานที่สถานประกอบการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต้องการมากที่สุด คือ แรงงานกลุ่มงานผลิต ในอุตสาหกรรมการผลิตประเภทโรงเลื่อยและโรงอบไม้ ซึ่งเป็นพนักงานรายวันและมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) แสดงให้เห็นว่า แรงงานระดับล่างหรือแรงงานไร้ฝีมือยังขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อาจเป็นเพราะสถานประกอบการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ส่วนใหญ่ยังใช้แรงงานคนผลิตสินค้า/บริการ

4) การเลิกจ้าง

สถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓ จำแนกตามประเภทกิจการ (๒๑ ประเภทกิจการ) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๑๒๕ แห่ง จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๔๔ คน โดยสามารถจำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) โรงแรมและภัตตาคาร ๔๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๓๕ คน ๒) กิจกรรรมบริการด้านอื่นๆ ๒๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๕๘ คน ๓) การผลิต ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๙๙ คน ๔) การก่อสร้าง ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๗ คน, การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๐ คน, กิจการทางการเงินและการประกันภัย ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๒๑ คน, กิจการมอสังหาริมทรัพย์ ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ ลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง ๑๒ คน และ ๕) ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๐ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ๑๕ คน

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อำนาจหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

- (๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนก ตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของ กำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการ แข่งขันฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยี การพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการ สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับ นานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและ ศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๑๐) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ
- (๑๑) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

อำนาจหน้าที่ฝ่าย/งาน

ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๑๔๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตั้งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ เป็นหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นตรงต่ออธิบดีและคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๐๐๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยแบ่งโครงสร้างภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ๑ งาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๑.๑ จัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- ๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการช่วยเหลือ หรืออุดหนุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ งานเกี่ยวกับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ งานเกี่ยวกับงานประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๑.๖ อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำด้านการจัดฝึกอบรมแก่กำลังแรงงาน ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะและสถานประกอบกิจการ
- ๑.๗ ดำเนินการด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสำเร็จการฝึกอบรม
- ๑.๘ ให้คำแนะนำ ปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกำลังแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ๑.๙ ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อส่งเสริมภารกิจหน่วยงานทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน กลุ่ม องค์กร ชมรม ฯลฯ
- ๑.๑๐ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ต่อการเป็นผู้จัดฝึก วิทยากร และผู้บริหารการฝึก
- ๑.๑๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมภาคเอกชนและผู้สนใจในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ๑.๑๒ จัดระบบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด และเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน
- ๑.๑๓ จัดทำรายงาน-ส่งรายงานทางบัญชีไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาและตรวจสอบความเคลื่อนไหวงานทางบัญชีกองทุนพร้อมบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๑.๑๔ ตรวจสอบเร่งรัดชำระหนี้สิน และติดตามให้บุคคล นิติบุคคลมาดำเนินการชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการทางกฎหมายกรณีเป็นหนี้สูญ หรือฟ้องชำระหนี้
- ๑.๑๕ ดำเนินการตรวจสอบจัดทำแผนการตรวจสอบ ให้คำแนะนำสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๑.๑๖ จัดทำแฟ้มทะเบียนสถานประกอบกิจการโดยจำแนกประเภทตามลักษณะข้อเท็จจริงเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นและตรวจสอบ

๑.๑๗ รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการที่ดำเนินการครบถ้วนถูกต้องและไม่ถูกต้องให้
หน่วยงานทราบ

๑.๑๘ นำเสนอปัญหาข้อมูลที่เกิดจากการเข้าตรวจสอบ

๑.๑๙ ตรวจสอบรับรองข้อมูลสถานประกอบการกิจการ จัดลำดับเลขที่บัญชีกองทุนตามระเบียบปฏิบัติของ
หน่วยงาน

๑.๒๐ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒.๒ สำรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน
หรือลักษณะงาน ที่อยู่ในสถานประกอบการ

๒.๓ ประสานกับหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการเอกชน หรือองค์กรอาชีพเพื่อขอรับการ
สนับสนุนการดำเนินงานตามที่บัญญัตินี้

๒.๔ จัดทำสมุดประจำตัวและบันทึกข้อมูล ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม
หรือไม่ตรงตามความเป็นจริง

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนและจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถ

๒.๖ ประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นผู้ประเมิน

๒.๗ พิจารณานุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒.๘ รับและตรวจสอบการขออุทธรณ์

๒.๙ รายงานและเก็บข้อมูล

๒.๑๐ ตรวจสอบและเปรียบเทียบปรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

๒.๑๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพควบคุม

๒.๑๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๑ การกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ดังนี้

- พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๗
ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๗
ที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ การส่งเสริมประสานงานให้คำปรึกษาแนะนำ ดังนี้

- ส่งเสริมการจัดทำและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๓ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนภาครัฐ ภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการและองค์กรภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔. ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

๔.๑ ศึกษาความต้องการของตลาดแรงงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของกำลังแรงงาน

๔.๒ แปลงนโยบายระดับกระทรวง ระดับกรม เป็นแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนงาน แผนปฏิบัติการ และโครงการ

๔.๓ ประสานแผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๔ เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๕ ประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๖ ดำเนินการและกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

๔.๘ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการนำและปรับปรุงระบบ รูปแบบหลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาคู่มือฝึกไปใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่

๔.๙ ดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ จัดทำค่าของงบประมาณประจำปี งานแผนงานและประเมินผลจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ

๔.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. งานบริหารทั่วไป

- ๕.๑ งานบริหารบุคคล ข้อมูลบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๕.๒ การจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี
- ๕.๓ งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามรวบรวมตัวชี้วัดหน่วยงาน
- ๕.๔ งานสารบรรณ งานธุรการ งานประชุมสัมมนาและงานเลขานุการ
- ๕.๕ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานทะเบียนพัสดุ และครุภัณฑ์
- ๕.๖ งานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ
- ๕.๗ งานรวบรวมข้อมูลสถิติและรายงานผล
- ๕.๘ งานประสานและอำนวยความสะดวก
- ๕.๙ งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจ
- ๕.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายวัช เบญจาทิกุล
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายชาคริตย์ เดชา
รองอธิบดี



รองอธิบดี



รองอธิบดี

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม



นางสาวจิราภรณ์ ปญญอุทธิ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายชัย มีเดชา
ผู้ตรวจราชการกรม



นางครุณี นิธิทวีกุล
ผู้ตรวจราชการกรม



นายอนุช นำน้าวงษ์สุข
ผู้ตรวจราชการกรม

โครงสร้างบุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
จำนวนทั้งหมด	๑	๗	๕	๔	๑	๑๘
ชำนาญการพิเศษ	๑					๑
ชำนาญการ		๓				๓
ชำนาญงาน						-
ปฏิบัติการ		๓				๓
ปฏิบัติงาน		๑				๑
ระดับ ส๔			๑			๑
ระดับ ช ๓			๓			๓
ระดับ ช ๒			๑			๑
ระดับ ช ๑						๐
นักวิชาการ				๓		๓
พนักงานประจำสำนักงาน				๑		๑
ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค						-
นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างกองทุน)					๑	๑

ยังขาด 5 ตำแหน่ง

1. ข้าราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 1 ตำแหน่ง
2. พนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน/
ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค/นักวิชาการ 4 ตำแหน่ง

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์



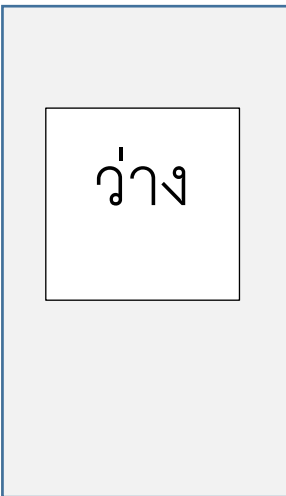
นายศักดิ์ศรี เต็งเตง

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

งานบริหารทั่วไป



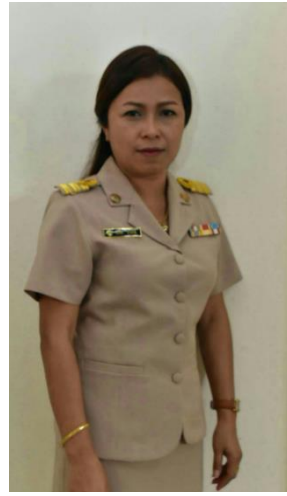
นางศิริกมล บุญประสม
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



เจ้าพนักงานพัสดุ
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน



นางสาวสุชาภา สีนินทร์
เจ้าพนักงานการเงินและ
บัญชีปฏิบัติงาน



นางสาวอรจิรา ปานสวย
พนักงานธุรการ ส 4



นางดวงใจ เจตร์จำลอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน



นายวสันต์ พันผา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายศิริระ ต้อยสุวรรณ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช 3



นายอำนาจ เจตรัจฉาลอง
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช 3



นายพิเชษฐ์ จันทร์นุหงษ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช 3



นายสาธิต ยาแก้ว
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช 2



นางสาวนัยนา ศรีสุข
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



นายวสันต์ พันผา

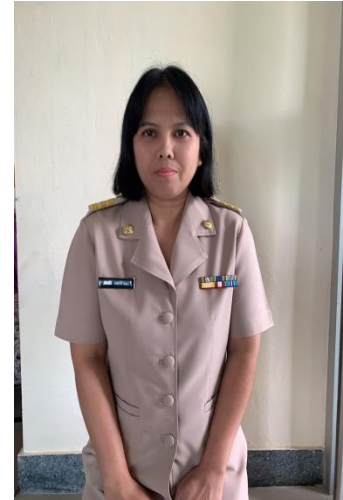
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายศิริระ ต้อยสุวรรณ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช 3



นายพิเชษฐ จันทรนุหงษ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ช 3



นางดวงใจ เจตร์จำลอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

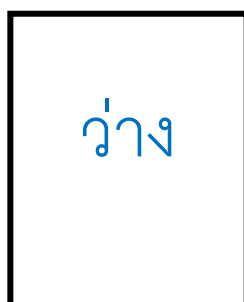
ฝ่ายแผนงานและประเมินผล



นายยุทธชัย นาสิ่งทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางสาววณิชชา เอี่ยมทราย
พนักงานประจำสำนักงาน



นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวจันทนา คำมี

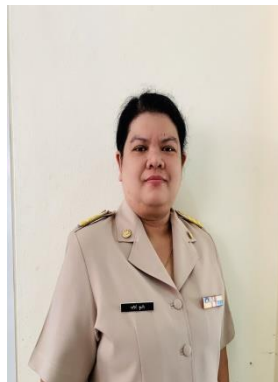
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางสาวศนีย์ นภาพันธ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือ
แรงงานปฏิบัติการ



นางสาวอรณิษ ศรทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือ
แรงงานปฏิบัติการ



นางสาวรวีร์ ชูแก้ว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน



นางสาวนิษฐา เกิดलग
นักวิชาการเงินและ
บัญชี

ว่าง

ครูฝึกฝีมือแรงงาน

ว่าง

ครูฝึกฝีมือแรงงาน

ว่าง

ครูฝึกฝีมือแรงงาน

เทคนิค

การบริหารงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ประเภทงบ	งบประมาณ ได้รับการจัดสรร รายจ่ายประจำปี 2564	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2564	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี 2564 คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย
งบดำเนินงาน	2,167,800.00	397,922.10	1,769,77.90	18.36
งบรายจ่ายอื่น	2,088,000.00	394,751.98	1,693,248.11	18.91
งบอุดหนุน	82,800	-	82,800	-
งบลงทุน	881,000	-	881,000	-
รวม	5,219,600.00	792,673.99	4,426,926.01	15.19

การบริหารงบประมาณ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ส่งคืน	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
319,600.00	34,614.58	-	284,985.42	10.83

สรุปผลการดำเนินงานของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



**สรุปผลการดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามโครงการ กิจกรรม**

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการ ดำเนินงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวนผู้ ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ
รวม	12,050	5,336	44.28	5,291	99.16
ดำเนินการโดยสนพ.ปช.	1,150	172	14.96	127	73.84
ดำเนินการโดยสปก.	10,900	5,164	47.38	5,164	100.00
1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	80	40	50.00	40	100.00
1.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	80	40	50.00	40	100.00
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	130	-	-	-	#DIV/0!
2.1 พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบกิจการ	50				
2.2 ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ	2แห่ง		#VALUE!		#DIV/0!
2.3 พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	80		-		#DIV/0!
3. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	10,900	5,164	47.38	5,164	100.00
3.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	10,900	5,164	47.38	5,164	100.00
3.1.1 รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานของสถานประกอบกิจการ	10,900	5,164	47.38	5,164	100.00
4. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	420	81	19.29	40	49.38
4.1 กิจกรรม ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	40	41	102.50	-	-
4.2 กิจกรรม ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	380	40	10.53	40	100.00
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน	240	31	12.92	27	87.10
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	20		-		#DIV/0!
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	220	31	14.09	27	87.10

6. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120	20	16.67	20	100.0
6.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	20	20.00	20	100.0
6.1 ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	20	20	100.00	20	100.0
6.2 แรงงานนอกระบบ	20		-		#DIV/0!
6.3 ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	60		-		#DIV/0!
6.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20		-		#DIV/0!
7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60	-	-	-	#DIV/0!
7.1 กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60				#DIV/0!
8. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	-	-	-	#DIV/0!
8.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100				#DIV/0!

กิจกรรมอื่นๆ	ไม่ได้นับรวมเป้าหมาย				
9. การรับรองความรู้ความสามารถ	100	31	31.00	31	100.00
9.1 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	40	31	77.50	31	100.00
9.2 ช่างเชื่อม (เชื่อมอาร์กโหละด้วยมือ เชื่อมแม่เหล็ก เชื่อมทิก)	30		-		#DIV/0!
9.1 ช่างเครื่องปรับอากาศ (ในบ้านและพาณิชย์ขนาดเล็ก)	30		-		#DIV/0!
10. บุรณาการภาครัฐและเอกชน	-		100.00		#DIV/0!
10.1 ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยศูนย์ทดสอบฯ	-		100.00		#DIV/0!

โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (จำนวนคน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
๘๐	๘๐	๕๐.๐๐

๑. หลักสูตร การสร้างการบริการที่ประทับใจ

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม แอทที บูทีก รีสอร์ท คลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวนผู้เข้า ๒๐ คน จำนวนผู้ผ่าน ๒๐ คน
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม แอทที บูทีก รีสอร์ท คลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวนผู้เข้า ๒๐ คน จำนวนผู้ผ่าน ๒๐ คน

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานการฝึก

๑. หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว จำนวน ๒๐ คน ช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลกรุงเทพหัวหิน อำเภอหัวหิน
๒. หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว จำนวน ๒๐ คน ช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเคป นิทรา หัวหิน (Capenidhra Hotel) อำเภอหัวหิน

ปัญหา/และอุปสรรค

เนื่องจากปัจจุบันเกิดสภาวะการระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงยังไม่ได้รับการยืนยันวัน เวลาการฝึกที่แน่นอนจากสถานประกอบการ



โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบกิจการ	๕๐ คน	-	
๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ	๒ แห่ง	-	
๓. พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	๘๐ คน	-	
รวม	๑๓๐ คน	-	

อยู่ระหว่างรับการจัดสรรงบประมาณ และอยู่ระหว่างดำเนินการหารือและสำรวจสถานประกอบกิจการกิจการ

โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	๔๒๐	๘๑	๑๙.๒๙	๔๐	๔๙.๓๘
ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๐	๔๑	๑๐๒.๐๕	-	-
ฝึกยกระดับฝีมือ	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕๓	๔๐	๑๐๐.๐๐

แยกรายกิจกรรม ดังนี้

๑. รายการ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
๔๐	๔๑	๑๐๒.๕๐	-	-

ดำเนินการฝึกอบรมภายใน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๔ สาขา ดังนี้

๑.๑ รายการ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ปกติ)

๑. หลักสูตร ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระหว่างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน (อยู่ระหว่างฝึกในสถานประกอบกิจการ)

๒. หลักสูตร ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

- ระหว่างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙ คน ฝึกในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ (อยู่ระหว่างชะลอการฝึกตามมาตรการป้องกันโควิด)

๓. หลักสูตร ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก

- ระหว่างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙ คน (อยู่ระหว่างฝึกในสถานประกอบกิจการ)

๔. หลักสูตร ช่างแต่งผมบุรุษ ระดับต้น ระหว่างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๒ คน (อยู่ระหว่างฝึกในสถานประกอบกิจการ)



๒. รายการ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (ปกติ)

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
๓๘๐	๔๐	๑๐.๕๓	๔๐	๑๐๐.๐๐

๑. หลักสูตรการสร้างผลิตภัณฑ์ด้วยกระบวนการมัตย้อม

- ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานการฝึก

๑. หลักสูตร การสร้างบริการที่ประทับใจ

- ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท วานา นาวา จำกัด อำเภอหัวหิน เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท สยามแม่โคโร จำกัด (มหาชน) สาขาปราณบุรี อำเภอปราณบุรี เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริษัท ชีวาศรม อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เซลท์ รีสอร์ท อำเภอหัวหิน เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เรสตีเทล อำเภอหัวหิน เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๒. หลักสูตร ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับสารเคมีในอุตสาหกรรมสับปะรดกระป๋อง

- ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ บริษัทกฤษบุรี ผลไม้กระป๋อง จำกัด อำเภอกุยบุรี ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ บริษัทกฤษบุรี ผลไม้กระป๋อง จำกัด อำเภอกุยบุรี ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๓. หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว

- ระหว่างวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริษัทโอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (โรงแรมเมอเมนิค อัสราเรียสร์ท) อำเภอหัวหิน ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ณ โรงแรม ไฮแอท รีเจเนซี หัวหิน อำเภอหัวหิน อำเภอหัวหิน ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๔. หลักสูตร การเป็นหัวหน้างานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท พีพีพี กรีน คอมเพล็กซ์ จำกัด อำเภอบางสะพานน้อย ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท ผลไม้กระป๋องประจวบ จำกัด อำเภอกุยบุรี ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน
- ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท แผ่นเหล็กกรีดยั่งยืน จำกัด อำเภอบางสะพาน ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๕. การพัฒนาบุคลากรสำหรับงานบริการ

- ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๘, กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริษัท พรมานา จำกัด (โรงพยาบาล ชานเปาโล หัวหิน) อำเภอกุยบุรี ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๖. การขั้บรณกด้วยความปลอดภัย

- ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บริษัท สามร้อยยอด จำกัด อำเภอสามร้อยยอด ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๗. การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

- ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท พีพีพี กรีน คอมเพล็กซ์ จำกัด อำเภอบางสะพานน้อย เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๘. การสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

- ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริษัท ชีวาศรม อินเตอร์เนชั่นแนล เฮลท์ รีสอร์ท อำเภอกุยบุรี ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

๙. การควบคุมต้นทุนเหนือศีรษะ

- ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ณ บริษัท สามร้อยยอด จำกัด อำเภอสามร้อยยอด ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

ปัญหา/และอุปสรรค

เนื่องจากปัจจุบันเกิดสภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีผลกระทบทำให้สถานประกอบกิจการบางแห่งต้องปิดทำการ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ตามแผน และหยุดการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เพื่อดำเนินการมาตรการของจังหวัด

แนวทางแก้ไข

ต้องปรับระยะเวลาการฝึกอบรม (เลื่อน) ให้สอดคล้องกับการเข้าสู่สถานการณ์ที่เป็นปกติ



โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	คิดเป็นร้อยละการฝึก
๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ	๒๐	-	-	-	-
๒. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๒๐	๓๑	๑๔.๐๙	๒๗	๘๗.๑๐
รวม	๒๔๐	๓๑	๑๒.๙๒	๒๗	๘๗.๑๐

๑. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

อยู่ระหว่างประสานหารือร่วมสถานประกอบการในจังหวัด

๒. กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

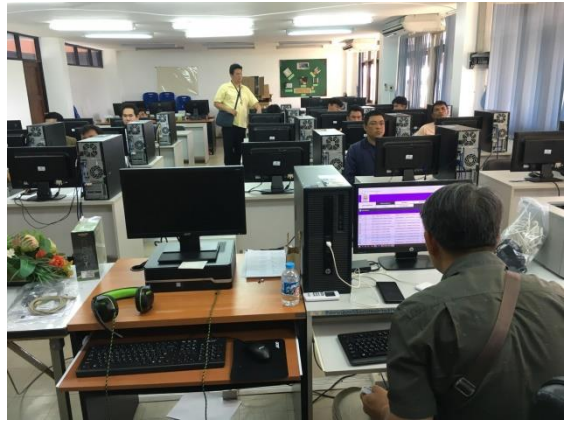
การดำเนินทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในจำนวน ๑ สาขา ดังนี้

๒.๑ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

๑) วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จำนวน ๘ คน มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๘ คน

๒) วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จำนวน ๑๒ คน มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๑๒ คน

๓) วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จำนวน ๑๑ คน มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๑๑ คน



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

๑. กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ					
๑. ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
๒. แรงงานนอกระบบ	๒๐	-	-	-	-
๓. ทหารเกณฑ์ก่อนปลด ประจำการ	๖๐	-	-	-	-
รวม	๑๐๐	๒๐	๒๐.๐๐	๒๐	๑๐๐.๐๐

๑. กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ดำเนินฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ จำนวน ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ แรงงานนอกระบบ และทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ดังนี้

๑. ฝึกอบรมแรงงาน ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

ดำเนินการฝึกหลักสูตร การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ให้แก่เยาวชนสถานพินิจที่อยู่ระหว่างการคุมประพฤติ ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ ๒๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ค่ายลูกเสือตามองลาย อำเภอเมือง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานการฝึก

๑. อาหารว่างและเครื่องดื่มสมุนไพรเพื่อการค้า

- ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประกอบอาหารไทย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

ปัญหา/และอุปสรรค

เนื่องจากปัจจุบันเกิดสภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีผลกระทบทำให้สถานประกอบกิจการบางแห่งต้องปิดทำการ และอาจส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ตามแผน

แนวทางแก้ไข

ต้องปรับระยะเวลาการฝึกอบรม (เลื่อน) ให้สอดคล้องกับการเข้าสู่สถานการณ์ที่เป็นปกติ



๒. กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
๑. เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๒๐	-	-	-	-
รวม	๒๐	-	-	-	-

ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นตอนที่ ๑ การแจ้งเริ่มการดำเนินงานตามโครงการฯ แต่ละปี

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

๒. ขั้นตอนที่ ๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ

มีแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามคำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๑๐๙๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

๓. ขั้นตอนที่ ๓ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องสิงขร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องช่องกระจก ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด

ประจวบคีรีขันธ์

๔. ขั้นตอนที่ ๔ การประชุมชี้แจงผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว

ดำเนินการจัดประชุมโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

๕. ขั้นตอนที่ ๕ การสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย

อยู่ระหว่างสถานศึกษาดำเนินการสำรวจข้อมูลนักเรียนในสถานศึกษาและจัดส่งข้อมูลให้ศึกษาจังหวัดภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ และรวบรวมส่งให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔



โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
๑. เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๖๐	-	-	-	-
รวม	๖๐	-	-	-	-

อยู่ระหว่างรับการจัดสรรงบประมาณ และประสานงานกับสถานศึกษาและสถานประกอบกิจการในจังหวัด

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
๑๐๐	-	-

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานการฝึก

๑. เทคนิคการทำผ้ามัดย้อม

- ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ เทศบาลหัวหิน อำเภอหัวหิน ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ตำบลเขาควง อ.หัวหิน ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน
- ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ชุมชนหัวบ้าน อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน

๒. การจักสารตะกร้าจากเส้นพลาสติก

- ระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากปัจจุบันเกิดสภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีผลกระทบทำให้สถานประกอบกิจการบางแห่งต้องปิดทำการ และอาจส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้ตามแผน

แนวทางแก้ไข

ต้องปรับระยะเวลาการฝึกอบรม (เลื่อน) ให้สอดคล้องกับการเข้าสู่สถานการณ์ที่เป็นปกติ

**ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ**

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๖ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการของประเทศ โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จึงได้ดำเนินประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน พัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้างโดยนายทะเบียน เห็นชอบ

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
๑๐,๙๐๐	๕,๑๖๔	๔๗.๓๗	๕,๑๖๔	๑๐๐.๐๐

การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน ประกาศให้ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องเนิกรโดยผู้ได้รับ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

โดยดำเนินการให้การรับรองฯ ใน ๓ สาขาช่าง ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเชื่อม (อาร์กโหละด้วยมือ/แม็ก/ทิก) ช่างเครื่องปรับอากาศ (ในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก) ณ ศูนย์ประเมินรับรองความรู้ความสามารถกลาง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

สาขา	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๑๐๐	๓๑	๓๑.๐๐	๓๑	๑๐๐.๐๐
ช่างเชื่อม (อาร์กโหละด้วยมือ/ แม็ก/ทิก)	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องปรับอากาศ (ในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก)	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๐	๓๑	๓๑.๐๐	๓๑	๑๐๐.๐๐

๑. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

- วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙ คน
- วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ คน



กิจกรรมอื่นๆที่สำคัญ

กิจกรรม ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ดำเนินการออกตรวจติดตามสถานประกอบการกิจ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและการขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการกิจการให้เข้าใจถูกต้องตรงกันระหว่างสถานประกอบการกิจการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ตรวจพิจารณา เป้าหมาย ๒๐ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๕ ครั้ง

๑. วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ตรวจครั้งที่ ๑ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาประจวบคีรีขันธ์
- ตรวจครั้งที่ ๒ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเต็ม จำกัด (มหาชน) สาขาประจวบคีรีขันธ์
- ตรวจครั้งที่ ๓ บริษัท โกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) สาขาประจวบคีรีขันธ์
- ตรวจครั้งที่ ๔ บริษัท โฮมโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) สาขาประจวบคีรีขันธ์

๒. วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ตรวจครั้งที่ ๕ หจก. เอสเอเอ็น เซอร์วิส พลัส



กิจกรรม จิตอาสาทำความดีด้วยใจ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ด้วยทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของชุมชนส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน สถาบันของชาติ ได้แก่ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน กิจกรรมอาสา ประกอบด้วย พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนา ทำความสะอาด ปรับแต่งสถานที่ ฯลฯ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ได้เข้าร่วมกิจกรรมในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยจัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ดังนี้

๑. วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ คลองทศกัณฑ์ เขตชุมชนบ้านค่าย ถนนสุขสมบูรณ์ อำเภอเมือง

๒. วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอภิมหาราช เจ้าอยู่หัว ณ อุทยานวิทยาศาสตร์พระจอมเกล้า ณ หว้ากอ ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง

๓. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมภิราม (ปิยะแหวนรังสรรค์) ถนนประจวบคีรี ตำบลประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

๔. วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เนื่องในโอกาสวันพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (วันเด็จพระมหาธีรราชเจ้า) ณ บริเวณสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ สนามกีฬาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

๕. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ บริเวณลำห้วยชุมชนบ้านดอนทราย อำเภอเมือง



กิจกรรม งานพระราชพิธี และรัฐพิธีในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

- ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๔ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๔ อุทยานวิทยาศาสตร์พระจอมเกล้า ณ หว้ากอ ตำบลประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

๒. วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

- พิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าศาลหลักเมือง ประจวบคีรีขันธ์

- พิธีวางพวงมาลาและถวายบังคมต่อเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณด้านหน้าศาลากลาง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- พิธีจุดเทียนเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เวลา ๑๙.๑๙ น. ณ บริเวณด้านหน้าศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓. วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

- ร่วมกิจกรรมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพครบ ๑๒๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ทราบรมราชชนนี ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

๔. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

- ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕. วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- ร่วมพิธีถวายราชสักการะวางพานพุ่มดอกไม้สดเนื่องในวันพระบิดาแห่งฝนหลวงประจำปี ๒๕๖๓ ณ สโมสรทหารอากาศ กองบิน ๕ อ่าวมะนาว อำเภอเมือง

๖. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันชาติแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณหน้าศาลหลักเมืองประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

- ร่วมพิธีวางพานพุ่มและพิธีถวายบังคมต่อเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณด้านหน้าศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง

- ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ณ ศาลาอเนกประสงค์ วันคลองวาฬ พระอารามหลวง อำเภอเมือง

- ร่วมพิธีจุดเทียนเพื่อสวดดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ บริเวณสวนสาธารณะ
เฉลิมพระเกียรติ หน้าศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง





๔๗

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จัดกิจกรรมเนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติมาโดยต่อเนื่องโดยร่วมกันจัดกิจกรรมปลูกรักษาต้นไม้ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์





คณะผู้จัดทำ

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

ที่ปรึกษา

นายศักดิ์ศรี

เส็งเตง

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

นางสาวฉันทนา

คำมี

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายวสันต์

พินผา

หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน/

นางศิริกมล บุญประสม หัวหน้าฝ่ายประเมินรับรองรับความรู้ความสามารถ
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ผู้จัดทำ
นายยุทธชัย นาสิ่งห์ทอง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
นางสาววณิชชา เอี่ยมทราย พนักงานประจำสำนักงาน

สนับสนุนข้อมูลโดย

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ฝ่ายประเมินรับรองรับความรู้ความสามารถ
งานบริหารทั่วไป
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

311 หมู่ 3 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมะเข่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทร 0 3290 9666 โทรสาร 0 3290 9663



“พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐”

