



รายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์



“พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐”



สารบัญ

ประวัติความเป็นมา	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๒
ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๕
อำนาจหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๗
อำนาจหน้าที่แต่ละส่วนงานในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๘
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๒
ผู้ตรวจราชการกรม	๑๓
โครงสร้างและอัตรากำลัง	๑๔
การบริหารงบประมาณ	๒๑
สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	๒๒
กิจกรรมอื่นๆ ที่สำคัญ	๔๕

ประวัติความเป็นมา



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นหน่วยงานในระดับภูมิภาค ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เริ่มดำเนินการให้บริการกับประชาชน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่และยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยจัดฝึกอาชีพในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งเมื่อเริ่มก่อตั้งในคราวแรก ใช้ชื่อว่า “ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” และเปลี่ยนภายหลังในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็น “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์” และดำเนินการกิจการที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยมาจนปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

“พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐”

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยี
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ
๔. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. การบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพสูง

สาธารณสุข

-สถานบริการสาธารณสุข ๙๕ แห่ง /๑,๓๓๗ เตียง

-อัตราบุคลากรทางการแพทย์ ๑ คน/๒,๘๘๔ คน

การคมนาคม

-ทางรถยนต์และรถโดยสาร ระยะทาง ๓๒๓ กม.

-มีสนามบิน ๒ แห่ง

-มีท่าเรือที่สำคัญ ๑ ท่า คือท่าเรือประจวบ (ท่าเรือพาณิชย์ ขนาดใหญ่อันดับที่๒ รองจากแหลมฉบัง มีเรือเข้าออก ๑๕๔ ลำ ปริมาณสินค้าเข้า ๑.๑๙๑ ล้านตัน และสินค้าออก ๒๐,๔๓๒.๓๘๐ ตัน

พืชเศรษฐกิจ

สับปะรด เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญและทำรายได้ให้จังหวัดอันดับหนึ่ง และมีปลูกมากที่สุดในประเทศ

พื้นที่ปลูก ๔๕๖,๓๐๒ ไร่ ผลผลิต ๙๔๑,๑๗๕.๑๔ ตัน มูลค่า ๔.๓ ล้านบาท

มะพร้าว มีผลผลิต ร้อยละ ๕๗ บริโภคสด ร้อยละ ๓๖ นำเข้าโรงงานแปรรูป และร้อยละ ๗ ผลิตน้ำมันมะพร้าว

มีพื้นที่ปลูก ๔๖๙,๓๔๐ ไร่ ผลผลิต ๔.๒ แสนตัน และมีมูลค่า ๕.๕ ล้านบาท

ประมง

ข้อมูลสำรวจการขึ้นทะเบียนเรือประมง ๑,๙๕๘ ลำ ไม่มีทะเบียน ๑,๑๘๕ ลำ โดยประมงพาณิชย์มีผลผลิต ๔๓,๖๘๗ ตัน คิดเป็น ๑,๐๕๘ ล้านบาท มีการเลี้ยงกุ้งทะเล ๕๐๐-๘๐๐ ฟาร์ม เนื้อที่ ๖,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ ไร่ มีผลผลิตเพิ่มขึ้น ๑,๔๓๑ ตัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๖ และยังมีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอื่นๆ

การท่องเที่ยว

ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บจากธุรกิจด้านท่องเที่ยว มีมูลค่า ๑,๘๒๒ ล้านบาท

การค้าชายแดน

มูลค่าของการค้าชายแดน ขยายตัวเพิ่มขึ้น ๕๑๐.๕๗๗ ล้านบาท



อำนาจหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำบศิริจันทร์

(๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนก ตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของ กำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการ แข่งขันฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยี การพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการ สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับ นานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและ ศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๐) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ

(๑๑) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

อำนาจหน้าที่ฝ่าย/งาน

ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๒๑๔๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตั้งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ เป็นหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นตรงต่ออธิบดีและคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๐๐๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยแบ่งโครงสร้างภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ๑ งาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๑.๑ จัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- ๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการให้กู้ยืมและการช่วยเหลือ หรืออุดหนุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ งานเกี่ยวกับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ งานเกี่ยวกับงานประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๑.๖ อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำด้านการจัดฝึกอบรมแก่กำลังแรงงาน ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะและสถานประกอบกิจการ
- ๑.๗ ดำเนินการด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสำเร็จการฝึกอบรม
- ๑.๘ ให้คำแนะนำ ปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกำลังแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ๑.๙ ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อส่งเสริมภารกิจหน่วยงานทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน กลุ่ม องค์กร ชมรม ฯลฯ
- ๑.๑๐ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ต่อการเป็นผู้จัดฝึก วิทยากร และผู้บริหารการฝึก
- ๑.๑๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมภาคเอกชนและผู้สนใจในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ๑.๑๒ จัดระบบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด และเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน
- ๑.๑๓ จัดทำรายงาน-ส่งรายงานทางบัญชีไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาและตรวจสอบความเคลื่อนไหวงานทางบัญชีกองทุนพร้อมบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๑.๑๔ ตรวจสอบเร่งรัดชำระหนี้สิน และติดตามให้บุคคล นิติบุคคลมาดำเนินการชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการทางกฎหมายกรณีเป็นหนี้สูญ หรือฟ้องชำระหนี้
- ๑.๑๕ ดำเนินการตรวจสอบจัดทำแผนการตรวจสอบ ให้คำแนะนำสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๑.๑๖ จัดทำแฟ้มทะเบียนสถานประกอบกิจการโดยจำแนกประเภทตามลักษณะข้อเท็จจริงเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นและตรวจสอบ

๑.๑๗ รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการที่ดำเนินการครบถ้วนถูกต้องและไม่ถูกต้องให้
หน่วยงานทราบ

๑.๑๘ นำเสนอปัญหาข้อมูลที่เกิดจากการเข้าตรวจสอบ

๑.๑๙ ตรวจสอบรับรองข้อมูลสถานประกอบการกิจการ จัดลำดับเลขที่บัญชีกองทุนตามระเบียบปฏิบัติของ
หน่วยงาน

๑.๒๐ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒.๒ สำรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน
หรือลักษณะงาน ที่อยู่ในสถานประกอบการ

๒.๓ ประสานกับหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการเอกชน หรือองค์กรอาชีพเพื่อขอรับการ
สนับสนุนการดำเนินงานตามที่บัญญัตินี้

๒.๔ จัดทำสมุดประจำตัวและบันทึกข้อมูล ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม
หรือไม่ตรงตามความเป็นจริง

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนและจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถ

๒.๖ ประเมินและออกหนังสือรับรองการเป็นผู้ประเมิน

๒.๗ พิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒.๘ รับและตรวจสอบการขออุทธรณ์

๒.๙ รายงานและเก็บข้อมูล

๒.๑๐ ตรวจสอบและเปรียบเทียบปรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

๒.๑๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพควบคุม

๒.๑๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๑ การกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ดังนี้

- พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๗
ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๗
ที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ การส่งเสริมประสานงานให้คำปรึกษาแนะนำ ดังนี้

- ส่งเสริมการจัดทำและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๓ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนภาครัฐ ภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการและองค์กรภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔. ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

๔.๑ ศึกษาความต้องการของตลาดแรงงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของกำลังแรงงาน

๔.๒ แปลงนโยบายระดับกระทรวง ระดับกรม เป็นแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนงาน แผนปฏิบัติการ และโครงการ

๔.๓ ประสานแผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๔ เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๕ ประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๖ ดำเนินการและกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

๔.๘ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการนำและปรับปรุงระบบ รูปแบบหลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาคู่มือฝึกไปใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่

๔.๙ ดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ จัดทำคำขอของงบประมาณประจำปี งานแผนงานและประเมินผลจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ

๔.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. งานบริหารทั่วไป

- ๕.๑ งานบริหารบุคคล ข้อมูลบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๕.๒ การจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี
- ๕.๓ งานตามคำร้องการปฏิบัติราชการ และติดตามรวบรวมตัวชี้วัดหน่วยงาน
- ๕.๔ งานสารบรรณ งานธุรการ งานประชุมสัมมนาและงานเลขานุการ
- ๕.๕ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานทะเบียนพัสดุ และครุภัณฑ์
- ๕.๖ งานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ
- ๕.๗ งานรวบรวมข้อมูลสถิติและรายงานผล
- ๕.๘ งานประสานและอำนวยความสะดวก
- ๕.๙ งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจ
- ๕.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์



นางสาวกอบกุล มะลิวัลย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

งานบริหารทั่วไป



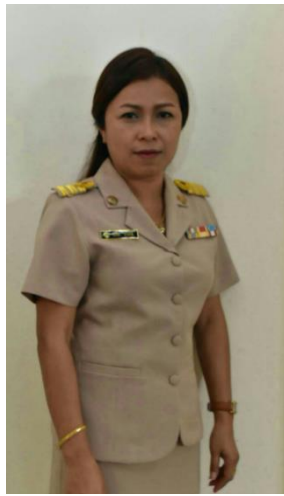
นางศิริกมล บุญประสม
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



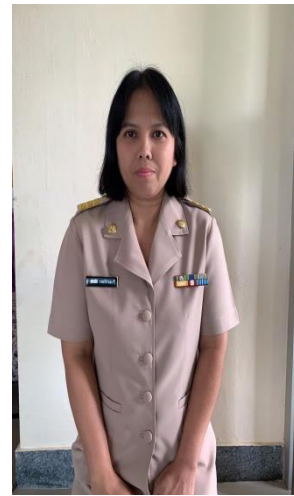
นางศิริกมล บุญประสม
นักจัดการงานทั่วไป
ปฏิบัติการ



นางสาวสุชาภา สีนินทร์
เจ้าพนักงานการเงินและ
บัญชีปฏิบัติงาน



นางสาวอรจิรา ปานสวย
พนักงานธุรการ ส 4



นางดวงใจ เจตร์จำลอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน



นายสันต์ พันผา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายศิริระ ต้อยสุวรรณ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน

ช 3



นายอำนวยการ เจตรจำลอง
ครูฝึกฝีมือแรงงาน

ช 3



นายสาริต ยาแก้ว
ครูฝึกฝีมือแรงงาน

ช 2



นางสาวนัยนา ศรีสุข
นักวิชาการพัฒนาฝีมือ

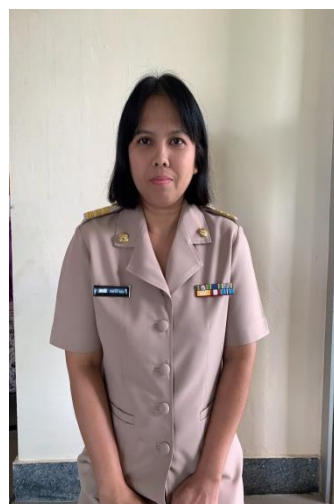
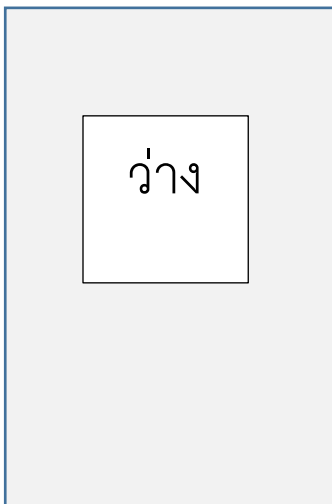
แรงงาน

ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



นายวสันต์ พันผา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



<p>ครูฝึกฝีมือแรงงาน เทคนิค</p>	<p>นางสาววณิชชา เอี่ยมทวย พนักงานประจำสำนักงาน</p>	<p>นางดวงใจ เจตรัจจำลอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>นางสาวกนิษฐา เกิดलग นักวิชาการเงินและบัญชี</p>
-------------------------------------	--	--	---

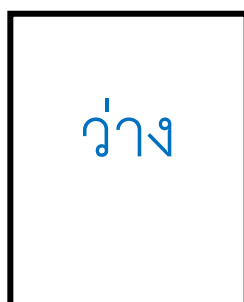
ฝ่ายแผนงานและประเมินผล



นายยุทธชัย นาสิ่งทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางสาวณัฐกฤตา พลอยแหวน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายยุทธชัย นาสิ่งทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางสาววณิชชา ชียมทราย
พนักงานประจำสำนักงาน



นางสาวกนิษฐา เกิดลาก
นักวิชาการเงินและบัญชี

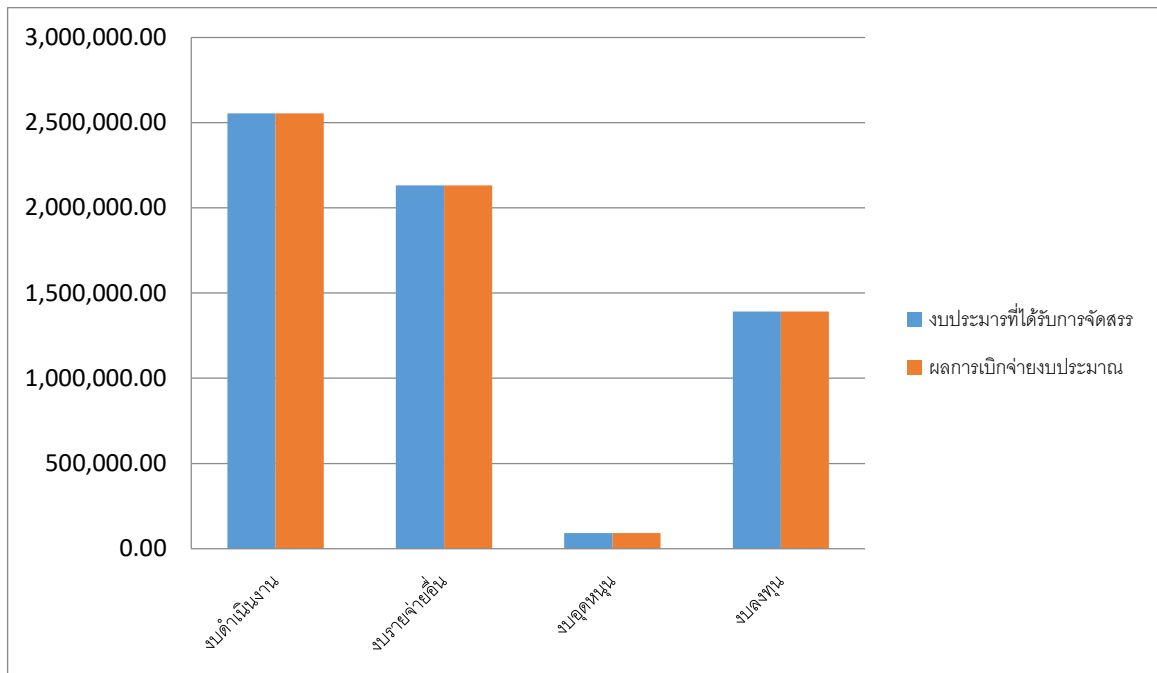


นางสาวรวีร์ ชูแก้ว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ประเภทงบ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย
งบดำเนินงาน	๒,๕๕๔,๗๐๐.๐๐	๒,๕๕๔,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
งบรายจ่ายอื่น	๒,๑๓๑,๑๘๐.๐๐	๒,๑๓๑,๑๘๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
งบอุดหนุน	๙๑,๒๐๐.๐๐	๙๑,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
งบลงทุน	๑,๓๙๑,๙๐๐.๐๐	๑,๓๙๑,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวม	๖,๑๖๘,๙๘๐.๐๐	๖,๑๖๘,๙๘๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐



สรุปผลการดำเนินงานของ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



**สรุปผลการดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำบุรีรัมย์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แยกตามโครงการ กิจกรรม**

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการ ดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ
รวมทั้ง	11,330	30,463	268.87	30,403	268.34
สำนักดำเนินการเอง	1,330	1,615	121.43	1,555	116.92
สถานประกอบการดำเนินการ	10,000	28,848	288	28,848	288.48
1. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	250	300	120.00	300	100.00
กิจกรรม เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรม เป้าหมายแห่งอนาคต	250	300	120.00	300	100.00
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ	60	63	105.00	54	85.71
3. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	260	334	128.46	286	85.63
3.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	40	46	115.00	46	100.00
3.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	220	288	130.91	240	83.33
4. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	10,000	28,848	288.48	28,848.00	100.00
4.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	10,000	28,848	288.48	28,848	100.00
4.1.1 รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สปก.ฯ (คน/แห่ง)	10,000/ 47	28,848/ 53	288.48/ 112.47	28,848/ 53	100.00/ 100.00

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	เป้าหมายทั้งปี	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
5. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	360	486	135.00	486	100.00
5.1 ผู้ประสพภัยธรรมชาติ	20	20	100.00	20	100.00
5.2 ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	100	118	118.00	118	100.00
5.3 ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	60	125	208.33	125	100.00
5.4 คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20	100.00	20	100.00
5.5 แรงงานนอกระบบ	40	58	145.00	58	100.00
5.6 ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	125	125.00	125	100.00
5.7 ข้าราชการตำรวจ	20	20	100.00	20	100.00
6. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120	125	104.17	122	97.60
7. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	160	165	103.13	165	100.00
7.1 นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่บริการประชาชน "ผลิตภาพแรงงานสัญจร" (คน/ครั้ง)	650	795	122.31	-	-
7.2 จัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	65	66	101.54	-	-
7.3 การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่มOTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน	3	3	100.00	-	-
1)สถานประกอบการ (51-200 คน) (แห่ง)	1	1	100.00	-	-
7.4 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	160	165	103.13	165	100.00
1)สถานประกอบการ (51-200 คน) (แห่ง)	100	105	105.00	105	100.00

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	เป้าหมายทั้งปี	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
2)สถานประกอบกิจการ (ไม่เกิน 50 คน) (แห่ง)	40	40	100.00	40	100.00
3)สถานประกอบกิจการ (ไม่เกิน 50 คน) (แห่ง)	20	20	100.00	20	100.00
8. โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานภาคการผลิตและบริการด้านท่องเที่ยว ดิจิทัลฯ	80	102	127.50	102	100.00
9. โครงการผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	20	20	100.00	20	100.00
10. โครงการ 101 อาชีพเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก	20	20	<u>100.00</u>	20	100.00
ระดับพื้นที่ (นอกงบประมาณตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2562)					
1. รับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	40	53	132.50	53	100.00
2. โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน	45	45	100.00	45	100.00
2.1 ฝึกอบรม	67	67	100.00	64	95.52
2.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	20	20	100.00	20	100.00
3. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	90	90	100.00	87	96.67

๑. โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต

เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพใหม่ทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรมและช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับอุตสาหกรรมศักยภาพ และให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานของสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมศักยภาพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (จำนวนคน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
๒๕๐	๓๐๐	๑๒๐.๐๐

๑. รองรับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร

๑. หลักสูตร การใช้งานโปรแกรม Microsoft Office อย่างมืออาชีพ วันที่ ๑๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๒ ณ บริษัท ไลน์ทรานสปอร์ต จำกัด อำเภอบางสะพาน จำนวน ๕๙ คน

๒. หลักสูตร การควบคุมปั้นจั่นเหนือศีรษะ วันที่ ๒๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ณ บริษัทสามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด จำกัด จำนวน ๒๐ คน

๓. หลักสูตร การติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก วันที่ ๑๙ เม.ย. - ๑๐ พ.ค. ๖๒ ณ บริษัท แผ่นเหล็กรีดเย็น จำกัด จำนวน ๑๖ คน

๔. หลักสูตร พนักงานขับรถบรรทุกหั่วลาก วันที่ ๒๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ณ บริษัท ไลน์ทรานสปอร์ต จำกัด อำเภอบางสะพาน จำนวน ๓๐ คน

๕. หลักสูตร การขับรถยกด้วยความปลอดภัย

- วันที่ ๒๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๒ ณ บริษัทสามร้อยยอด จำกัด อำเภอสามร้อยยอด จำนวน ๒๐ คน

- วันที่ ๒๖ - ๒๙ มี.ค. ๖๒ ณ บริษัทกฤษณ์ผลไม้กระป๋อง จำกัด อำเภอกุยบุรี จำนวน ๒๕ คน

๖. หลักสูตร ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับสารเคมีในอุตสาหกรรมสับปะรดกระป๋อง

- วันที่ ๒๓ - ๒๗ พ.ย. ๖๑ ณ บริษัท กฤษณ์ผลไม้กระป๋อง จำกัด อำเภอกุยบุรี จำนวน ๒๕ คน

- วันที่ ๑๖ - ๒๐ พ.ค. ๖๒ ณ บริษัท กฤษณ์ผลไม้กระป๋อง จำกัด อำเภอกุยบุรี จำนวน ๒๖ คน

๒. รองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และการบิน

๑. หลักสูตร การขับรถยกด้วยความปลอดภัย

- วันที่ ๒ - ๒๓ พ.ย. ๖๑ ณ บริษัทเหล็กแผ่นรีดเย็น อำเภอบางสะพาน จำกัด จำนวน ๒๕ คน

- วันที่ ๓ - ๗ ธ.ค. ๖๑ ณ บริษัท พีพีที กรีนคอมเพล็กซ์ อำเภอบางสะพาน จำนวน ๒๙ คน

- วันที่ ๑๐ - ๑๔ ธ.ค. ๖๑ ณ บริษัทผลไม้กระป๋อง จำกัด อำเภอเมือง จำนวน ๒๕ คน



๒. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (จำนวนคน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
๖๐	๖๓	๑๐๕.๐๐

๑. สาขา ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ วันที่ ๗ พ.ย. ๖๑ - ๕ มี.ค. ๖๒ ณ โรงฝึกช่างเชื่อม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒ คน

๒. สาขา ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ วันที่ ๗ พ.ย. ๖๑ - ๕ มี.ค. ๖๒ ณ โรงฝึกช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๗ คน

๓. สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ณ โรงฝึกช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

- วันที่ ๗ พ.ย. ๖๑ - ๗ ม.ค. ๖๒ จำนวน ๕ คน

- วันที่ ๒๖ ก.พ. - ๒๖ เม.ย. ๖๒ จำนวน ๔ คน

๔. สาขา ช่างแต่งผมบุรุษ ระดับต้น ณ ห้องช่างตัดผม อาคาร ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

- วันที่ ๑๖ ม.ค. - ๒๑ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๒๒ คน

- วันที่ ๔ มิ.ย. - ๙ ส.ค. ๖๒ จำนวน ๒๓ คน



๓. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
๓.๑ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (จำนวนคน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
๔๐	๔๖	๑๑๕.๐๐

๑. สาขา ช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน ๒๕ คน ณ วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง
 - ดำเนินการฝึกอบรม วันที่ ๒๘ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๖๒
 - ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันที่ ๕ มี.ค. ๖๒
๒. สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๒๑ คน ณ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน อำเภอบางสะพาน
 - ดำเนินการฝึกอบรม วันที่ ๑๙ - ๒๖ มี.ค. ๖๒
 - ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันที่ ๒๗ - ๒๘ มี.ค. ๖๒

๓.๒ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (จำนวนคน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
๒๒๐	๒๘๘	๑๓๐.๙๑

๑. สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
 - วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๑ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๖ คน
 - วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๑ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๒ คน
 - วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จำนวน ๑๓ คน
 - วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ณ วิทยาลัยการอาชีพวังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จำนวน ๒๙ คน
 - วันที่ ๑ - ๒ ส.ค. ๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓๕ คน
 - วันที่ ๔ เม.ย. ๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๐ คน

๒. สาขา พนักงานการใช้งานคอมพิวเตอร์ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล อำเภอหัวหิน

- ประเภท ตารางทำการ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๒ จำนวน ๔๘ คน
- ประเภท ประมวลผลค่า วันที่ ๕ ก.พ. ๖๒ จำนวน ๑๖ คน
- ประเภท การนำเสนอผลงาน วันที่ ๑๙ - ๒๐ ก.ย. ๖๒ จำนวน ๙ คน

๓. สาขา ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ วันที่ ๖ ก.พ. ๖๒ ณ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน อำเภอบางสะพาน จำนวน ๒๑ คน

๔. สาขา ช่างปุกระเบื้องผนังและพื้น วันที่ ๗ - ๘ ก.พ. ๖๒ ณ เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จำนวน ๒๕ คน

๕. สาขา ช่างบำรุงรักษารถยนต์ วันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๒ ณ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน อำเภอบางสะพาน จำนวน ๑๙ คน

๖. สาขา พนักงานนวดไทย ระดับ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มี.ค. ๖๒ ณ เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง จำนวน ๒๕ คน



๔. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ กิจการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (จำนวนคน)	คิดเป็นร้อยละ (%)
๑๐,๐๐๐	๒๘,๘๔๘	๒๘๘.๔๘



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
๑. ผู้ประสพภัยธรรมชาติ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
๒. ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๑๐๐	๑๑๘	๑๑๘.๐๐	๑๑๘	๑๐๐.๐๐
๓. ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	๖๐	๑๒๕	๒๐๘.๓๓	๑๒๕	๑๐๐.๐๐
๔. คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
๕. แรงงานนอกระบบ	๔๐	๕๘	๑๔๕.๐๐	๕๘	๑๐๐.๐๐
๖. ทหารเกณฑ์ก่อนปลด ประจำการ	๑๐๐	๑๒๕	๑๒๕.๐๐	๑๒๕	๑๐๐.๐๐
๗. ข้าราชการตำรวจ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
รวม	๓๖๐	๔๘๖	๑๓๕.๐๐	๔๘๖	๑๐๐.๐๐

- ๑. ผู้ประสพภัยธรรมชาติ** ดำเนินการฝึกหลักสูตร ช่างซ่อมเครื่องไฟฟ้าภายในบ้าน วันที่ ๓๐ พ.ย. - ๕ ธ.ค. ๖๑ ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านม้าร้อง หมู่ที่ ๔ ตำบลพงศึประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จำนวน ๒๐ คน
- ๒. ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด** ดำเนินการฝึกอาชีพ หลักสูตร ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ
- วันที่ ๑๔ - ๑๘ มี.ค. ๖๒ ณ ศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กองบิน ๕ อำเภอมือง จำนวน ๔๓ คน
 - วันที่ ๒๕ - ๒๙ มี.ค. ๖๒ ณ โรงเรียนวิวัฒน์พลเมือง ค่ายธนระริชต์ อำเภอบางสะพานบุรี จำนวน ๗๕ คน
- ๓. ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ** ดำเนินการฝึกอาชีพ ณ เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอมือง
- หลักสูตร การปูกระเบื้อง วันที่ ๒๑ มี.ค. - ๑ ก.พ. ๖๒ จำนวน ๒๕ คน
 - หลักสูตร การนวดไทยเพื่อสุขภาพ วันที่ ๑ ก.พ. - ๑๘ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๒๕ คน
 - หลักสูตร ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ วันที่ ๑๑ - ๑๔ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๕๐ คน
 - หลักสูตร ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ วันที่ ๑๘ - ๒๒ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๒๕ คน
- ๔. คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ** ดำเนินการฝึกอาชีพ หลักสูตร การดูแลผู้พิการ วันที่ ๒ - ๖ เม.ย. ๖๒ ณ ศาลาอเนกประสงค์ วัดธรรมจักร หมู่ที่ ๒ ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จำนวน ๒๐ คน
- ๕. แรงงานนอกระบบ**
- หลักสูตร การทำขนมเบเกอรี่และอาหารว่างเพื่อการค้า วันที่ ๒๗ - ๓๑ ต.ค.๖๑ ณ ร้านอาหารครัวคุณก้อย บ้านหนองเสม็ด ตำบลบางสะพาน อำเภอบางสะพานน้อย จำนวน ๑๘ คน
 - หลักสูตร การทำผลิตภัณฑ์ไม้กวาดจากทางมะพร้าว วันที่ ๒๙ ต.ค. - ๒ พ.ย. ๖๑ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก อำเภอมือง จำนวน ๒๐ คน
 - หลักสูตร ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร วันที่ ๑๐ - ๑๔ มี.ย. ๖๒ ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านบ้านย่านซื่อ ตำบลหาดขาม อำเภอกุยบุรี จำนวน ๒๐ คน

๖. ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

- หลักสูตร ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ วันที่ ๔ - ๘ ก.พ. ๖๒ ณ โรงเรียนการกำลังสำรอง ค่ายธนะรัชต์ อำเภอบราญบุรี จำนวน ๕๐ คน

- หลักสูตร ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ วันที่ ๑๘ - ๒๒ มี.ค. ๖๒ ณ โรงฝึกช่างเชื่อม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระยองวชิรทัศน์ จำนวน ๒๕ คน

- หลักสูตร ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก วันที่ ๑๘ - ๒๒ มี.ค. ๖๒ ณ โรงฝึกช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระยองวชิรทัศน์ จำนวน ๒๕ คน

- หลักสูตร ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ วันที่ ๑๘ - ๒๒ มี.ค. ๖๒ ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารพัสดุกลาง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระยองวชิรทัศน์ จำนวน ๒๕ คน

๗. **ข้าราชการตำรวจ** ดำเนินการฝึกอาชีพ หลักสูตร ช่างตัดแต่งผมบุรุษ วันที่ ๑ - ๔ เม.ย. ๖๒ ณ ห้องฝึกตัดผมบุรุษ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระยองวชิรทัศน์ จำนวน ๒๐ คน



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
๑๒๐	๑๒๕	๑๐๔.๑๗

๑. หลักสูตร การทำแก้อิ้วจากยางรถยนต์ วันที่ ๕ - ๙ พ.ย. ๖๑ ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านม้าร้อง ตำบลพงศัประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จำนวน ๒๐ คน

๒. หลักสูตร การทำมัดย้อม วันที่ ๕ - ๙ พ.ย. ๖๑ ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านม้าร้อง ตำบลพงศัประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จำนวน ๒๐ คน

๓. หลักสูตร ผลิตภัณฑ์การบูรหอมจากผ้าใยบัว วันที่ ๑๘ - ๒๒ ก.พ. ๖๒ ณ ศาลาชุมชนบ้านตำรุพัฒนา เทศบาลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จำนวน ๒๓ คน

๔. หลักสูตร อาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อการค้า วันที่ ๒๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ณ ศาลาชุมชนวังไทรตั้ง ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จำนวน ๒๐ คน

๕. หลักสูตร อาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อการค้า วันที่ ๒๕ - ๒๙ มี.ค. ๖๒ ณ ศาลาชมรมผู้สูงอายุ ภาวะเกดห้วยทราย ตำบลห้วยทราย อำเภอมือง จำนวน ๒๒ คน

๖. หลักสูตร ระบบควบคุมการให้น้ำอัตโนมัติเพื่อการเกษตรผ่านอินเทอร์เน็ต (Smart Framer) วันที่ ๕ - ๗ ก.ย. ๖๒ ณ ศาลาอเนกประสงค์เทศบาลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จำนวน ๒๐ คน



โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

สถานประกอบการ	บริษัท/กลุ่ม
ขนาด ๕๑-๒๐๐ คน	บริษัท ผลไม้กระป๋อง (๑๙๘๘) จำกัด อำเภอบราญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ขนาด ไม่เกิน ๕๐ คน	บริษัท แสงอรุณโคโคนัทออยล์ จำกัด อำเภอบ้านชะแม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
	บริษัท มอร์นิง ดิว ฟู้ดส์ จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑. กิจกรรม คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา

ดำเนินการกิจกรรม นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่บริการประชาชน “ผลิตภาพแรงงานสัญญา” เป้าหมายจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง ผู้บริการ ประชาชนได้รับประโยชน์ ๖๕๐ คน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ได้ออกหน่วยบริการประชาชน จำนวน ๑๕ ครั้ง มีผู้รับบริการ จำนวน ๘๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๔.๖๑

๒. กิจกรรม จัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ดำเนินการประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME ๔.๐ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย สถานประกอบการ วิชากิจชุมชน กลุ่ม OTOP ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. กิจกรรม การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิชากิจชุมชน

ดำเนินการให้คำปรึกษา สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิชากิจชุมชน โดยแบ่งเป็น สถานประกอบการ ขนาด ๕๐ – ๒๐๐ คน จำนวน ๗ ครั้ง โดยที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ณ บริษัท ผลไม้กระป๋อง (๑๙๘๘) จำกัด อำเภอบราญบุรี และสถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิชากิจชุมชน ดำเนินการให้คำปรึกษาโดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๗ ครั้ง ให้แก่ บริษัท มอร์นิง ดิว ฟู้ดส์ จำกัด อำเภอเมือง และบริษัท แสงอรุณ โคโคนัท ออยล์ จำกัด อำเภอบ้านชะแม

๔. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

๒.๑ สถานประกอบการ ขนาด ๕๑-๒๐๐ คน บริษัท ผลไม้กระป๋องสยาม (๑๙๘๘) จำกัด อำเภอบราญบุรี

- หลักสูตร การบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องจักร ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๕๔ คน

- หลักสูตร การลดต้นทุนโดยทุกคนมีส่วนร่วม ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๕๑ คน

๒.๒ สถานประกอบการกิจการ ขนาด ไม่เกิน ๕๐ คน ดำเนินการฝึกหลักสูตร การแก้ไขปัญหาทางงานเพื่อลดและเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานจากความสูญเสียระหว่างการดำเนินงาน

- ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ บริษัท แสงอรุณโคโคไนท์ทอยส์ จำกัด อำเภอบ้านดง จำนวน ๒๐ คน

- ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ บริษัท มอร์นิง ดิว ฟู้ดส์ จำกัด อำเภอมือง จำนวน ๔๐ คน



โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานภาคการผลิตและบริการ ด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill

ดำเนินการฝึกอบรมรองรับภาคการผลิตและบริการด้านท่องเที่ยว หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น จำนวน ๑๐๒ คน

- ระหว่างวันที่ ๓๐ พ.ค. - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันสอนภาษา TLC อำเภอหัวหิน จำนวน ๒๖ คน

- ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันสอนภาษา TLC อำเภอหัวหิน จำนวน ๒๕ คน

- ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมอเวนพิก อัสรา รีสอร์ท แอนด์ สปา หัวหิน อำเภอหัวหิน จำนวน ๒๕ คน

- ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สวนน้ำวานานาวา หัวหิน อำเภอหัวหิน จำนวน ๒๖ คน



โครงการผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ ๒ โดยดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร การทำขนมไทย ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ศาลาชุมชนวังไทรตึง หมู่ที่ ๘ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จำนวน ๒๐ คน



โครงการ ๑๐๑ อาชีพเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

ดำเนินการฝึกอาชีพให้ประชาชน เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน มีความรู้ความสามารถนำไปใช้ ประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ในหลักสูตร การทำผลิตภัณฑ์ไม้กวาดจากทางมะพร้าว ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลา อเนกประสงค์บ้านหินเทิน หมู่ที่ ๕ ตำบลแสงอรุณ อำเภอทับสะแก จำนวน ๒๐ คน



การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน ประกาศให้ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องเนิการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

โดยดำเนินการให้การรับรองฯ ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ณ ศูนย์ประเมินรับรองความรู้ความสามารถกลาง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมือง เป้าหมาย ๔๐ ผลการดำเนินงาน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๒.๕๐

โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน

การร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้งบประมาณจากภาคส่วนต่างๆ

๑. ดำเนินการฝึกอบรม ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการฝึกโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ คน ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

๒. ดำเนินการฝึกอบรม ร่วมกับโรงแรมเอวาซอน หัวหิน หลักสูตร การใช้โปรแกรมไมโครซอฟ Office ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ คน ณ โรงแรมเอวาซอน หัวหิน อำเภอหัวหิน

๓. ดำเนินการฝึกอบรม ร่วมกับบริษัท ปราณบุรีโฮเตอิล หลักสูตร การเชื่อมทิก (TIG) สำหรับงานสแตนเลส ระหว่างวันที่ ๑ – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙ คน ณ บริษัทปราณบุรีโฮเตอิล อำเภอปราณบุรี

๔. ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน โดยศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ สาขา การดูแลผู้สูงอายุ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ โรงเรียนอนันตรักษ์การบริบาล จำนวน ๑๖ คน

- วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๓ คน

- วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ สาขา การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ โรงเรียนอนันตรักษ์การบริบาล จำนวน ๑๖ คน

- ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ สาขา พนักงานนวดไทย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ บุญประเสริฐ จำนวน ๔๕ คน

กิจกรรมที่สำคัญในพื้นที่

โครงการ ๑๐๑ อาชีพเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ นอกจากการฝึกอาชีพการทำไม้กวาดจากทางมะพร้าวแล้ว ยังมีพิธีถวายพระพรฯ การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาด บริการตัดผมฝึก การสาธิตการฝึกอาชีพ สวนสาธารณะเขื่อนยันฮี ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง โดยมีผู้ว่าเป็นว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในพิธี หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด ภาคเอกชน ประชาชน รวมจำนวน ๖๒๘ คน



พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ๒ มีนาคมของทุกปี

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้จัดกิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย จัดขึ้น ณ โรงแรมหาดทอง อำเภอเมือง มีหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน เข้าร่วมวางพานพุ่มโดยพร้อมเพรียงกัน รวมทั้งมีการมอบป้ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน ป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐาน และหนังสือทดสอบมาตรฐานฯในครั้งด้วย



ออกหน่วยบริการประชาชนในพื้นที่

ร่วมกับสำนักงานจังหวัด สำนักอำเภอ โรงเรียนต่างๆในการออกหน่วยบริการประชาชน เพื่อลดค่าใช้จ่ายและค่าครองชีพ ในการออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ อำเภอเคลื่อนที่ บริการตัดผมฟรีให้นักเรียนในโรงเรียนต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้ง



โรงครัวพระราชทานช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม

เกิดวาตภัยช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในพื้นที่ อำเภอบางสะพาน อำเภอบ้าน และอำเภอบางสะพานน้อย โดยสำนักงานได้ร่วมกับจังหวัดในการขนอุปกรณ์เครื่องครัว อุปกรณ์ประกอบการทำอาหาร ไปตั้งโรงครัวพระราชทาน ณ โรงเรียนบางสะพานวิทยาคม อำเภอบางสะพาน เพื่อจัดทำอาหารแจกจ่ายให้ผู้ประสบภัยน้ำท่วมในครั้งนี้



บริการตรวจสภาพรถในช่วงเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๒

ในช่วงเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ ได้ออกหน่วยตั้งจุดบริการประชาชนในการให้บริการตรวจสภาพรถ เปลี่ยนถ่าย ซ่อมบำรุงรถให้แก่ผู้สัญจรผ่านจังหวัดประจวบคีรีขันธ์รวมทั้งประชาชนในพื้นที่



คณะผู้จัดทำ

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

ที่ปรึกษา

นางสาวกอบกุล มะลิวัลย์

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

นายวสันต์

พินผา

หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน/

หัวหน้าฝ่ายประเมินรับรองรับความรู้ความสามารถ

นางกิติเสริม มากมี

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ผู้จัดทำ

นายยุทธชัย

นาสิงห์ทอง

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

นางสาวณัฐกฤตา

พลอยแหวน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ฝ่ายประเมินรับรองรับความรู้ความสามารถ

งานบริหารทั่วไป

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์

311 หมู่ 3 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทร 0 3290 9666 โทรสาร 0 3290 9663

