



(ร่าง) แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จัดทำโดย

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
<http://www.dsd.go.th/prachuapkhiri.khan>

## คำนำ

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นจังหวัดชายทะเลที่อยู่ใต้สุดของ จังหวัดภาคกลาง มีพื้นที่ทั้งหมดของ จังหวัดรวม ๖,๓๖๗.๖๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓,๙๗๙,๗๖๒.๕๐ไร่ (ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัด ข้อมูล เดือนสิงหาคม ๒๕๕๒) เมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งอยู่ประมาณกึ่งกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่คอคอดแก้วแคบสุด ของประเทศไทย ระยะทางประมาณ ๑๑ กิโลเมตร จากเขตแดนไทยถึงชายฝั่งทะเลที่สถานีรถไฟวังด้วน หมู่ที่ ๙ ตำบลห้วยทราย และมีเส้นทางข้ามคาบสมุทรผ่านช่องสิงขร จากเมืองคลองวาฬชายฝั่งทะเล ผ่านเมือง ตะนาวศรีไปยังเมืองท่ามะริด บนฝั่งทะเลอันดามัน นับเป็นเส้นทางคมนาคมข้ามคาบสมุทรที่มีความสำคัญ ทั้งในด้านการค้า และ ยุทธศาสตร์ ส่งผลถึงจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประตูสู่ภาคใต้ และ “เส้นทางข้าม คาบสมุทรสู่ทะเลอันดามัน” สภาพพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นจังหวัดชายแดนติดต่อกับประเทศพม่า ทางด้านทิศตะวันตก มีพื้นที่เป็นแนวยาวขนานด้วยทิวเขาตะนาวศรี ยาวประมาณ ๒๘๖ กิโลเมตร และ ทางด้านทิศตะวันออก เป็นแนว ชายฝั่งทะเลอ่าวไทย ยาวประมาณ ๒๕๑ กิโลเมตร มียอดเขาสูงสุด ๑,๒๕๓ เมตรจากระดับน้ำทะเล และต่ำสุดที่ ๓๐๖ เมตร มีเกาะรวม ๒๑ เกาะ การปกครองแบ่งออกเป็น ๘ อำเภอ ๔๘ ตำบล ๔๓๕ หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๖ แห่ง ( เทศบาลเมือง ๒ แห่ง และเทศบาลตำบล ๑๔ แห่ง) และ ๔๔ องค์การบริหารส่วน ตำบล ประชากร ปี ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๓๔,๗๑๙ คน แยกเป็นเพศชาย ๒๖๔,๙๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๔ เพศหญิง ๒๖๙,๘๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๖ อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คือ อำเภอหัวหิน ๑๑๐,๑๕๗ คน รองลงมา คือ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ๙๐,๗๔๙ คน อำเภอปราณบุรี ๗๖,๐๔๙ คน อำเภอ บางสะพาน ๗๕,๗๒๗ คน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๕,๐๑๕ คน มีงานทำทั้งสิ้น ๒๗๔,๘๑๒ คน จำแนกตามอุตสาหกรรม ได้เป็น ๔ กลุ่มอุตสาหกรรมหลัก ๆ ได้แก่ สาขาภาคการเกษตรกรรมการป่าไม้และ การประมง จำนวน ๑๐๔,๙๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขากิจการโรงแรมและ อาหาร จำนวน ๓๓,๘๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๑ สาขาการผลิต ๒๕,๙๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๕ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๑๖,๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๔ (ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ๗๔,๙๗๒ ล้านบาท และมีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน ๑๖๐,๘๕๑ บาท/ปี (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อ้างอิง ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณ ลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๗)

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นจังหวัดที่มีศักยภาพเอื้อต่อการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมอาหาร ท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ เนื่องจากเป็นจังหวัดที่ไม่ไกลจากกรุงเทพ มีสภาพทางภูมิศาสตร์ สภาพภูมิอากาศที่เอื้อต่อการท่องเที่ยวพักผ่อนสำหรับครอบครัว และการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม มีพื้นที่เหมาะสมในการผลิตสินค้าด้านการเกษตรและการประมง มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็ว จึงมีผู้ประกอบการด้านธุรกิจการท่องเที่ยวให้ความสนใจมาลงทุนตั้งโรงแรม และสถานที่ท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก

การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มุ่งเน้นการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งด้านกายภาพ และข้อมูลเชิงสถิติ ตลอดจนศักยภาพของจังหวัดในการที่จะนำไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนในธุรกิจอุตสาหกรรมที่มีบทบาท

เด่นชัดในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด โดยแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน (๑) การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแก่แรงงานในภาคอุตสาหกรรมในระยะเวลา ๕ ปี (๒) การจัดทำหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะ (๓) การพัฒนาระบบการฝึกสถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย

แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ย่อมไม่เกิดขึ้น หากไม่ได้รับความร่วมมือในการให้ข้อมูล ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน และขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนร่วมทุกท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (กพร.ปจ.ปข.) กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ให้ความสำคัญและผลักดันให้การจัดทำแผนดังกล่าวประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อนุกรรมการและเลขานุการ กพร.ปจ.ปข.

กันยายน ๒๕๕๙

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑. กรอบแนวคิดและหลักการพื้นฐาน

๑. ความเป็นมา.....	๕
๒. วัตถุประสงค์.....	๕
๓. ขอบเขตของแผนพัฒนากำลังคน.....	๕
๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน.....	๕

## ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. สภาพปัญหาในภาพรวมด้านกำลังคนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	๖
๒. ความสอดคล้องกับบริบทของจังหวัด.....	๖
๓. การวิเคราะห์อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม.....	๗
๔. ประเภทอุตสาหกรรมที่สำคัญเรียงลำดับตามทุนจดทะเบียน ๕ อันดับแรก.....	๙
๕. อุตสาหกรรมหลักที่สำคัญของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	๑๐
๖. ข้อมูลปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของจังหวัด.....	๑๕
๗. ดำเนินการสำรวจหาข้อมูลความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน.....	๑๕
๗. การกำหนดแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔.....	๑๕

## ส่วนที่ ๓ ตารางแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

แผนที่ ๑ แผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	
ตารางที่ ๑.๑ ภาคการผลิตอุตสาหกรรมอาหาร.....	๑๗
ตารางที่ ๑.๒ ภาคการผลิตอุตสาหกรรมท่องเที่ยว.....	๑๘
ตารางที่ ๑.๓ ภาคการผลิตอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ.....	๑๙
แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ.....	๒๐
แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย.....	๒๒

## ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก

๑. ข้อมูลจากแบบสำรวจข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาจังหวัด.....	๒๕
๒. แบบฟอร์มที่การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม.....	๓๑
๓. แบบฟอร์มแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด.....	๓๒
๔. ผังกระบวนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔.....	๓๓

## ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดและหลักการพื้นฐาน

### ๑. ความเป็นมา

รัฐบาลโดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ซึ่งปัจจุบันพลเอกประวิตร วงศ์สุวรรณ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นประธาน (กพร.ปช.) มีหน้าที่กำหนดนโยบายระดับชาติในการพัฒนากำลังคนของประเทศและการฝึกอาชีพให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งในส่วนของภาครัฐและเอกชน และได้มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานและผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อถ่ายทอดนโยบายการพัฒนาลงสู่พื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

กพร.ปช. ได้เล็งเห็นถึงการพัฒนาแรงงานในฐานะทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ยุคการเปลี่ยนแปลงอันเกิดจาก ๑) การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคต่างๆ ของโลก ๒) การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภาพแรงงาน ๓) ขีดความสามารถในการแข่งขัน และ ๔) การเติบโตและขยายตัวของอุตสาหกรรมและความต้องการแรงงานที่มีคุณภาพในอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ โลจิสติกส์ ระบบราง อุตสาหกรรมอาหาร และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ ด้วยหลักการดังกล่าวย่อมทำให้ประเทศไทยในอนาคตมีความต้องการแรงงานฝีมือและบุคลากรที่มีความสามารถสูงอีกเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพแรงงานจะต้องดำเนินงานด้วยหลักการ ๔ ข้อ ได้แก่ ๑) มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ๒) มีระบบการฝึกและบุคลากรที่ทันสมัย ๓) ความเป็นเอกภาพ และ ๔) ภายใต้อำนาจร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและความสามารถในการแข่งขันและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด/อุตสาหกรรมบรรลุนโยบาย กพร.ปช. ตามยุทธศาสตร์ด้านการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ ทั้งในมิติของประเทศและจังหวัด โดยอาศัย กพร.ปจ. เป็นกลไกขับเคลื่อนการจัดทำ กำกับดูแล บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้แผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดสามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง

### ๓. ขอบเขตของแผนพัฒนากำลังคน

แผนพัฒนากำลังคน หมายถึง “แผนการดำเนินงานที่กำหนดปริมาณและคุณภาพของการผลิตและพัฒนาากำลังคน (ด้านอุปทาน) ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการซึ่งเป็นผู้จ้างงาน (อุปสงค์) โดยเน้นในระดับรายอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน ซึ่งพร้อมรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศอย่างยั่งยืน” จากการวิเคราะห์ วิจัย และรับฟังความคิดเห็น พบว่าการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนของประเทศไทยควรอยู่บนหลักการดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นการจัดทำแผนเชิงสมรรถนะ (Competency based Planning) ที่จำเป็นความต้องการกำลังคนตามตำแหน่งงาน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ต้องมีการวิเคราะห์อุตสาหกรรมอย่างละเอียดเพื่อที่จะสามารถ จำแนกโครงสร้างอุตสาหกรรม และระบุตำแหน่งงานหลักของ อุตสาหกรรมหลัก/อุตสาหกรรมย่อย

๒.๓ ในระยะแรกอาจเน้นการวิเคราะห์ปริมาณความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

๒.๔ ในแต่ละตำแหน่งงานควรพิจารณากำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการเข้าสู่ตำแหน่งงาน ได้แก่

- มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ควร/ต้องมี
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ต้องมี
- วุฒิการศึกษา หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรม/ฝีมือที่ควรต้องมี
- ประสบการณ์

๒.๕ การวางแผนควรทำล่วงหน้า ๕ ปี และมีการ update แผนทุกๆ ปีในลักษณะเป็น Rolling Plan

#### ๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

ขั้นตอนที่ ๑ : คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่

ขั้นตอนที่ ๒ : วิเคราะห์อัตราการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๓ : วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ : วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน

ขั้นตอนที่ ๕ : วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

ขั้นตอนที่ ๖ : รวบรวมการผลิตและการพัฒนากำลังคน

ขั้นตอนที่ ๗ : กำหนดมาตรการเพื่อปรับสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคนทั้งใน

เชิงปริมาณและคุณภาพ

## ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูล

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (กพร.ปจ.ปข) ได้ดำเนินการจัดส่งแบบสำรวจข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ไปยังสถานประกอบกิจการ เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และได้ดำเนินการวิเคราะห์หาข้อมูลสภาพปัญหาในภาพรวมด้านกำลังคน และปัญหาด้านแรงงานอื่น ๆ ซึ่งผลที่ได้ปรากฏดังนี้

### ๑. สภาพปัญหาในภาพรวมด้านกำลังคนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นจังหวัดหนึ่งที่ขาดแคลนปริมาณแรงงานไทยที่เข้าสู่ตลาดแรงงานหรือธุรกิจ/อุตสาหกรรมหลักของจังหวัด เนื่องจากความต้องการด้านแรงงานของนายจ้างต้องการผู้มี ประสิทธิภาพในการทำงาน ทักษะด้านภาษา/คอมพิวเตอร์ ส่วนผู้สมัครงานต้องการงานให้ตรงกับวุฒิ การศึกษา เลือกลงงานใกล้ที่พักอาศัย ไม่สามารถไปทำงานต่างพื้นที่หรือต่างอำเภอได้ ต้องการงานภาค ราชการ รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น เนื่องจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นแหล่งผลิตสับปะรดมากที่สุดในประเทศ ร้อยละ ๘๐ ของผลผลิตส่งโรงงานแปรรูปเพื่อการส่งออก จึงมีสถานประกอบการเกี่ยวกับการแปรรูปสับปะรด ส่งออก มากถึง ๓๔ แห่ง และสถานประกอบการที่แปรรูปพืชผลทางการเกษตรอีก ๔ แห่ง ตลาดการส่งออก สับปะรด แปรรูปไม่ว่าจะเป็นสับปะรดกระป๋อง น้ำสับปะรดกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้น สับปะรดกวน และ อบแห้ง และการแปรรูปพืชผลทางการเกษตรอื่น ๆ เป็นการซื้อขายล่วงหน้า มีผลให้สถานประกอบการเร่งการผลิตให้ตรงกับความต้องการของตลาด และวัตถุดิบที่ทำการแปรรูปเป็นผลผลิตทางการเกษตรจะเน่าเสียง่าย ต้องทำการผลิตให้ทันกับเวลาก่อนที่วัตถุดิบจะเน่าเสีย จึงมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากเพื่อทำการผลิตให้ทันกับเวลาและความต้องการของตลาด ซึ่งจำนวนแรงงานที่มีอยู่ในจังหวัด มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของอุตสาหกรรมในภาคการผลิตดังกล่าว และถึงแม้จะมีการ เคลื่อนย้ายแรงงานมาจากภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือแล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ แรงงานของสถาน ประกอบการดังกล่าว จึงทำให้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะ อุตสาหกรรมสาขาการผลิต

### ๒. ความสอดคล้องกับบริบทของจังหวัด

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มุ่งพัฒนากำลังคนในกลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรม อันเป็นฐานรากการ พัฒนาที่ยั่งยืนของจังหวัดและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด ดังนี้

- ภาคการผลิตอุตสาหกรรมอาหาร => พัฒนาการประมง อุตสาหกรรมประมง ต่อเนื่อง การเกษตร และอุตสาหกรรมอื่นๆ ให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นอุตสาหกรรม เจริญวิเศษ
- ภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยว => พัฒนาเส้นทางการคมนาคม ประชาสัมพันธ์ ด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ด้านการศึกษา เส้นทางการทางธรรมชาติ ธุรกิจต่อเนื่องด้าน

การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ให้ได้  
มาตรฐานสากล และมีความปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

=> พัฒนาทักษะฝีมือการให้บริการเชิงสุขภาพ  
อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาธุรกิจเกี่ยวกับ  
การบริการสุขภาพให้มีความยั่งยืนเป็นมาตรฐาน  
สากล และมีความปลอดภัยแก่ผู้มารับบริการ

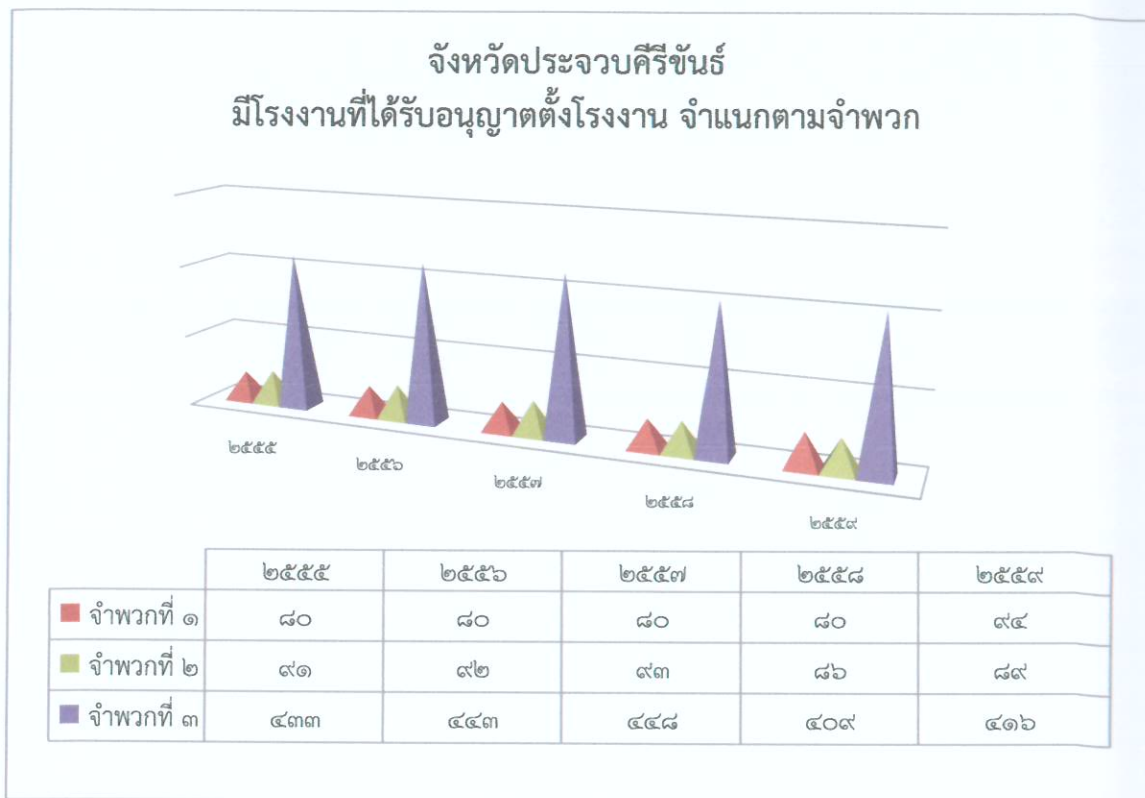
๓. การวิเคราะห์อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ๕ ปี  
(๒๕๕๕-๒๕๕๙) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๕๙๙ โรงงาน เงินลงทุนรวม  
๔๕,๘๙๘.๒๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๑๘,๕๔๐ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติ  
โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

จำพวกที่	ปี พ.ศ.				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
๑	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๙๔
๒	๙๑	๙๒	๙๒	๘๖	๘๙
๓	๔๓๓	๔๔๓	๔๔๘	๔๐๙	๔๑๖
รวม	๖๐๔	๖๑๖	๖๒๑	๕๗๕	๕๙๙

จำพวกที่	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
๑	๒๑.๖๒	๒๑.๖๒	๒๑.๖๒	๒๒.๕๓	๒๒.๕๓
๒	๑๓๐.๒๙	๑๔๐.๒๙	๑๔๐.๒๙	๑๑๔.๖๙	๑๔๖.๐๔
๓	๔๙,๙๓๔.๒๒	๕๐,๑๑๖.๑๗	๕๐,๖๓๓.๘๒	๔๔,๖๗๙.๑๒	๔๕,๗๒๙.๗๑
รวม	๕๐,๐๘๖.๑๓	๕๐,๒๗๘.๐๘	๕๐,๓๙๕.๗๓	๔๔,๘๖๑.๓๔	๔๕,๘๘๘.๒๖

จำพวกที่	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)				
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
๑	๒๑๕	๒๑๕	๒๑๕	๒๒๓	๒๒๓
๒	๕๕๗	๕๗๒	๕๗๒	๔๗๗	๔๘๖
๓	๒๗,๖๒๒,	๒๘,๑๙๔	๒๘,๔๓๗	๑๗,๕๒๙	๑๗,๗๙๑
รวม	๒๘,๓๙๔	๒๘,๙๘๑	๒๘,๒๒๔	๑๘,๒๒๙	๑๘,๕๓๘



**แผนภูมิ แสดงโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

**สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่**

๑. อุตสาหกรรม ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน, เหล็กแผ่นรีดเย็น, เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี และเหล็กเส้นกลม/ข้ออ้อย มีจำนวน ๔ โรงงาน เงินลงทุน ๓๐,๔๘๙.๖๔ ล้านบาท คนงาน ๑,๘๓๓ คน
๒. อุตสาหกรรม ผลิตอาหาร ทำสับปะรดบรรจุกระป๋อง และพืชผักบรรจุกระป๋อง มีจำนวน ๑๑๕ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๑๘๒.๐๗ ล้านบาท คนงาน ๑๐,๙๔๒ คน
๓. อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์โลหะ ตัด พับโลหะและผลิตท่อเหล็ก มีจำนวน ๓๐ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๕๐๙.๔๙ ล้านบาท คนงาน ๗๕๕ คน

หากพิจารณาจำแนกตามหมวดการผลิตมากที่สุด ๓ อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมอาหาร มีมากที่สุด จำนวน ๑๑๘ โรง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๐ ได้แก่ การแปรรูปผักและผลไม้ การแปรรูปสัตว์น้ำ การผลิตน้ำตาล รองลงมา คือ อุตสาหกรรมโลหะ มีจำนวน ๖๖ โรง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๒ ได้แก่ การผลิตคอนกรีตบล็อก ท่อเสาเข็ม คอนกรีตผสมเสร็จ เป็นต้น และอุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน ๕๘ โรง คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ ได้แก่ การผลิตสับปะรดกระป๋อง กวน อบแห้ง รวมทั้งผลไม้อื่นๆ เช่น มะม่วง ว่างหางจระเข้ ส่วนที่เหลือกระจายตามหมวดอุตสาหกรรมต่าง ๆ (ที่มา : ข้อมูลสถานะของอุตสาหกรรมในจังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

**หมายเหตุ** คำว่า “โรงงาน” ตาม พรบ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ หมายถึง อาคาร สถานที่ หรือยานพาหนะที่ใช้เครื่องจักรที่มีกำลังรวมตั้งแต่ ๕ แรงม้าขึ้นไป หรือใช้แรงงานตั้งแต่ ๗ คนขึ้นไปสำหรับทำ ผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม ซ่อมบำรุงทดสอบ ปรับปรุง แปรสภาพ ล่าเลี้ยง เก็บรักษา หรือทำลายสิ่งใดๆ ทั้งนี้ตามประเภทหรือชนิดของโรงงานที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งตามกฎหมายได้แบ่ง โรงงานออกเป็น ๓ จำพวก ได้แก่

โรงงานจำพวกที่ ๑ คือ โรงงานที่มีแรงแม้รวมของเครื่องจักร ๕-๒๐ แรงแม้ และ/หรือ มีจำนวนคนงาน ๗-๒๐ คน(ยกเว้นโรงงานที่มีมลภาวะให้จัดเป็นโรงงานจำพวกที่ ๓) โรงงานกลุ่มนี้สามารถประกอบกิจการได้ทันทีตามความประสงค์ของผู้ประกอบกิจการ แต่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงและประกาศกระทรวง

โรงงานจำพวกที่ ๒ คือ โรงงานที่มีแรงแม้รวมของเครื่องจักรมากกว่า ๒๐ แรงแม้ แต่ไม่เกิน ๕๐ แรงแม้และ/หรือมีจำนวนคนงาน ๒๑-๕๐ คน(ยกเว้นโรงงานที่มีมลภาวะให้จัดเป็นโรงงานจำพวกที่ ๓) เป็นโรงงานที่ไม่ต้องขออนุญาต แต่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเช่นเดียวกับโรงงานจำพวกที่ ๑ และเมื่อจะเริ่มประกอบกิจการโรงงานต้องแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบก่อน

โรงงานจำพวกที่ ๓ คือ โรงงานที่มีแรงแม้รวมของเครื่องจักรมากกว่า ๕๐ แรงแม้ และ/หรือ มีจำนวนคนงานมากกว่า ๕๐ คน หรือเป็นโรงงานที่มีมลภาวะ เป็นโรงงานที่ต้องรับใบอนุญาตก่อนจึงจะตั้งโรงงานได้ โดยผู้ประกอบการจะต้องทำใบขออนุญาต ได้แก่ แบบ รง.๓ คือ แบบคำขอรับใบอนุญาต และแบบ รง.๔ คือ ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน นอกจากนี้ ยังมีแบบ รง.๓/๑ คือแบบขอต่ออายุใบอนุญาต และแบบ รง.๓/๒ คือแบบคำขอรับโอนใบอนุญาตประกอบกิจการ ซึ่งจะใช้ในกรณีที่มีการซื้อ เช่า หรือเช่าซื้อ โรงงาน รวมถึงการรับเป็นมรดก

#### ประเภทอุตสาหกรรมที่สำคัญเรียงลำดับตามทุนจดทะเบียน ๕ อันดับแรก ดังนี้

ประเภทอุตสาหกรรม	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑. อุตสาหกรรมผลิตแผ่นเหล็กรีดร้อน	๓๓,๖๘๙.๑๖	๑,๘๙๒
๒. อุตสาหกรรมทำสับประรดกระป๋อง สับประรดแช่แข็ง และน้ำสับประรด	๓,๗๙๕.๖๘	๑๗,๕๓๕
๓. อุตสาหกรรมผลิตเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีด้วยกรรมวิธีไฟฟ้า	๒,๒๒๒.๐๐	๑๕๕
๔. อุตสาหกรรมตัด-พับโลหะ	๑,๓๐๒.๑๗	๕๑๕
๕. อุตสาหกรรมผลิตภาชนะบรรจุสับประรดและผลไม้ต่าง ๆ	๑,๐๖๘.๐๑	๗๓

อุตสาหกรรมตามหมวดการผลิต พบว่า อุตสาหกรรมอาหารมีมากที่สุด จำนวน ๑๓๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๔ ได้แก่ การแปรรูปผักและผลไม้ การแปรรูปสัตว์น้ำ การผลิตน้ำตาล ฯลฯ รองลงมา คือ อุตสาหกรรมอโลหะ มีจำนวน ๖๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ ได้แก่ การผลิตคอนกรีตบล็อก ท่อเสาะเข็ม คอนกรีตผสมเสร็จ เป็นต้น และอุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน ๕๘ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ ได้แก่ การผลิตสับประรดบรรจุกระป๋อง กวน อบแห้ง รวมทั้ง ผลไม้อื่น ๆ เช่น มะม่วง มะละกอ ว่างหางจระเข้ การผลิตน้ำตาลทราย ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น ส่วนที่เหลือกระจายตามหมวดอุตสาหกรรมต่าง ๆ

ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ มีการขยายตัวการลงทุนด้านอุตสาหกรรมที่สูงขึ้น โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีอัตราขยายตัวร้อยละ ๑๕.๕๘ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๓ สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (มกราคม - มิถุนายน) มีโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจกรรม จำนวน ๕ โรงงาน

เมื่อพิจารณาเงินลงทุนพบว่ามีการขยายตัวสูงขึ้นเช่นกัน กล่าวคือในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ เงินลงทุนรวม ๔๗,๑๙๙.๒๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นในปีพ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑,๕๑๐.๑๑ ล้านบาท เป็น ๔๘,๗๐๙.๓๔ ล้านบาท ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้น ๑๓๙.๗๖ ล้านบาท เป็น ๔๘,๘๔๙.๑๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

### อุตสาหกรรมหลักที่สำคัญของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

#### ๑) อุตสาหกรรมเหล็ก

รัฐบาลได้กำหนดพื้นที่การพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูง โดยได้กำหนดให้ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเขต WESTERN SEABOARD เนื่องจากน้ำทะเลบริเวณชายหาด ตำบลแม่รำพึง อำเภอ บางสะพาน มีความลึกสูงสุดประมาณ ๑๔ เมตร สามารถสร้างท่าเรือส่งสินค้าเข้าและออกนอกประเทศได้ และมีศักยภาพที่จะเชื่อมโยงการขนส่งสินค้ากับประเทศสหภาพเมียนมา โดยผ่านด่านคลองลอย ตำบลร้อนทอง อำเภอ บางสะพาน ซึ่งเป็นการย่นระยะทางของผู้ส่งสินค้า ที่ไม่ต้องเดินทางผ่านประเทศ สิงคโปร์ ในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ บริษัทในเครือสหวิริยา (SSI GROUP) ได้ก่อสร้างท่าเทียบเรือน้ำลึกที่ ตำบลแม่รำพึง อำเภอ บางสะพาน มีความยาวทั้งสิ้น ๖๙๕ เมตร ความลึกสูงสุด ๑๔ เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยมีกลุ่ม โรงงานเหล็กตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียง จำนวน ๔ โรง ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อโรงงาน	การผลิต	กำลังการ ผลิต (ตัน/ปี)	เงินลงทุน	คนงาน
๑	บจก. สหวิริยาสตีล อินดัสตรี	เหล็กแผ่นรีดร้อนและ เหล็กเคลือบน้ำมัน	๔,๐๐๐,๐๐๐	๒๓,๘๘๑	๘๐๕
๒	บจก. เหล็กแผ่นรีดเย็นไทย	เหล็กแผ่นรีดเย็น	๕๘๐,๐๐๐	๑๒,๕๘๖	๘๓๐
๓	บจก. บางสะพานบาร์มิล	เหล็กเส้นข้ออ้อยและ เหล็กเส้นกลม	๙๙,๗๐๐	๑,๐๐๐	๒๖๗
๔	บจก. เหล็กแผ่นเคลือบไทย	เหล็กเคลือบสังกะสีด้วย กรรมวิธีการไฟฟ้า	๑๒๕,๐๐๐	๒,๒๒๒	๒๖๐
รวม			๔,๘๐๔,๗๐๐	๓๙,๘๖๙	๒,๑๖๒

#### ๒) อุตสาหกรรมแปรรูปสับปะรด

ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีโรงงานแปรรูปสับปะรด จำนวน ๓๔ โรงงาน แบ่งเป็น โรงงานผลิต สับปะรดกระป๋อง , น้ำสับปะรดเข้มข้น จำนวน ๒๓ โรงงาน ปัจจุบันประกอบกิจการ จำนวน ๑๕ โรงงาน (หยุดประกอบ กิจการชั่วคราว จำนวน ๘ โรงงาน) โรงงานสับปะรดกวนและอบแห้งและผลไม้ตามฤดูกาล จำนวน ๑๑ โรงงาน สับปะรดร้อยละ ๒๐ ใช้บริโภคผลสดภายในประเทศร้อยละ ๘๐ ส่งเข้าโรงงานแปรรูป เพื่อการส่งออก

#### ๓) อุตสาหกรรมเหมืองแร่

อุตสาหกรรมเหมืองแร่เป็นอุตสาหกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งในปีพ.ศ. ๒๕๕๔ มีผู้ได้รับสัมปทาน จำนวน ๒๔ ราย เปิดทำการ ๑๒ ราย หยุดการทำเหมือง ๑๒ ราย โรงไม่บด และย่อยหินจำนวน ๙ ราย และมีโรงแต่งแร่ จำนวน ๑ ราย คือ บริษัท สิ้นแร่สาคร จำกัด เป็นโรง แต่งแร่ ทำการแยกแร่ชนิดต่าง ๆ ที่ปะปนกันอยู่ให้ได้แร่แต่ละชนิดออกมาให้สะอาด มีคุณภาพตามความ ต้องการของตลาด ซึ่งมีวัตถุดิบเป็นที่น่าสนใจเป็นอย่างมาก คือ ททราย ซึ่งเป็นทรายที่ต้องนำเข้ามาจากประเทศ ออสเตรเลีย เพื่อทำการคัดแยกตามกรรมวิธีของโรงแต่งแร่ และนำส่งจำหน่ายออกไปยังต่างประเทศ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีปริมาณ การส่งออก รวม ๘๗๓ เมตริกตัน

๔) อุตสาหกรรมแปรรูปมะพร้าว

ปัจจุบันมีการตั้งโรงงานเพื่อแปรรูปมะพร้าวเป็นจำนวนมาก เช่น โรงงานผลิตน้ำกะทิ โรงงานปอกมะพร้าวเพื่อส่งโรงงานผลิตน้ำกะทิ โรงงานผลิตมะพร้าวอบแห้ง โรงงานผลิตอาหารสัตว์ โรงงานสายใยมะพร้าวเพื่อนำไปผลิตที่นอนโซฟา เบาะรถยนต์ โรงงานผลิตน้ำมันมะพร้าว โรงงานอัดถ่านจากกะลามะพร้าว ตลอดจนนำไปใช้ในอุตสาหกรรม ผลิตถ่านกัมมันต์ ซึ่งถือว่าเป็นการนำวัสดุเหลือใช้ คือ กะลามะพร้าว ทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มสูงในการนำไปใช้ในการดักจับกลิ่นในบ้านเรือน หรือ ดักจับสารเคมีต่าง ๆ ในขบวนการผลิตของอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

๕) อุตสาหกรรมพลังงานทดแทน

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีโรงงานผลิตพลังงานทดแทน จำนวน ๒ ราย และผลิตพลังงานทดแทนที่ใช้ในโรงงาน จำนวน ๕ ราย

โรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจกรรมพลังงานทดแทน

ลำดับที่	ชื่อโรงงาน	การผลิต	กำลังผลิต (Kwh)	วัตถุดิบ	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน
๑	บจก. กรีน เอนเนอร์จี เทคโนโลยี อิน (ประเทศไทย)	พลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์	๑,๘๓๗,๐๘๐	- แสงอาทิตย์ ๖,๐๐๐ mj/m๒	๑๒๘	๓๔
๒	บจก. บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์	พลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์	๒,๕๒๐,๐๐๐	- แสงอาทิตย์ ๖,๐๐๐ mj/m๒	๒๕๙	๕
รวม			๔,๓๕๗,๐๘๐	๑๒,๙๓๕	๓๘๗	๓๙

โรงงานอุตสาหกรรมที่ผลิตพลังงานทดแทนใช้ในโรงงาน

ลำดับที่	ชื่อโรงงาน	ประเภทพลังงาน	กำลังการผลิต	วัตถุดิบ
๑	บจก. อุตสาหกรรมน้ำตาลปราณบุรี	ชีวมวล	๘ เมกะวัตต์	ชานอ้อย
๒	บจก. พลังงานสะอาดที่บะแก	ชีวมวล	๙.๔ เมกะวัตต์	ขุยมะพร้าว ชิ้นมะพร้าว ทางมะพร้าว ชิ้นไม้สับ
๓	บจก. เอ.เอส.ที ปาล์มออย	ชีวมวล	๒ เมกะวัตต์	ทะลายปาล์ม กะลาปาล์ม
๔	เทศบาลเมืองหัวหิน	ขยะ	น้ำมันดิบ ๑,๓๗๒,๕๐๐	ขยะพลาสติก
๕	บจก. ทิปโก้ฟู้ด (ประเทศไทย) (มหาชน)	ก๊าซชีวภาพ	๕๘๐,๐๐๐	ขุยมะพร้าว

### โรงงานอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องจากการเกษตร ได้แก่

(๑) อุตสาหกรรมแปรรูปสับปะรดบรรจุกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้นบรรจุกระป๋อง นับว่าเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญมากที่สุด ลำดับที่ ๑ ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปประเภทนี้ถึง ๑๕ โรงด้วยกัน

(๒) อุตสาหกรรมสับปะรดกวน อบแห้ง รวมทั้งผลไม้อื่นๆ เช่น มะม่วง มะละกอ ว่างหางจระเข้ ขนุน ฯลฯ มีโรงงานอุตสาหกรรมประเภทนี้ ๑๑ โรง ซึ่งต้องใช้วัตถุดิบสับปะรด ถึง ๔๑,๖๕๐ ตัน/ปี

(๓) อุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลทราย มีจำนวน ๑ โรง ซึ่งผลิตน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาว โดยมีกำลังการผลิตปริมาณอ้อยเฉลี่ย ๕,๓๔๗ ตัน/วัน

(๔) อุตสาหกรรมที่ใช้ผลิตผลจากมะพร้าวเป็นวัตถุดิบ มีจำนวน ๔๙ โรง เช่น โรงงานสาบเส้นใย มะพร้าว ทำน้ำกะทิ น้ำมันมะพร้าว และทำเนื้อมะพร้าวอบน้ำผึ้ง เป็นต้น

(๕) อุตสาหกรรมผลิตนมโดยวิธีพาสเจอร์ไรส์ นมเปรี้ยวและผลิตภัณฑ์นม จำนวน ๔ โรง เงินทุน ๓๐๒.๗๒ ล้านบาท กำลังการผลิต ๒๑,๖๘๔.๑๔ ตัน/ปี

(๖) อุตสาหกรรมผลิตน้ำมันปาล์ม จำนวน ๑ โรง เงินลงทุน ๑๒๒ ล้านบาท

### โรงงานอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องจากการประมง ได้แก่

(๑) อุตสาหกรรมห้องเย็น ๑๕ โรง

(๒) อุตสาหกรรมกุ้งและปลาหมึกอบแห้ง ๘ โรง

(๓) อุตสาหกรรมปลาป่น ๔ โรง

(๔) อุตสาหกรรมน้ำปลา ๔ โรง

(๕) อุตสาหกรรมต่อเรือและซ่อมแซมเรือ ๕ โรง

(๖) อุตสาหกรรมน้ำแข็งเพื่อการประมง ๓ โรง

### โรงงานอุตสาหกรรมผลิตวัสดุเพื่อการก่อสร้าง

(๑) อุตสาหกรรมผลิตคอนกรีต, คอนกรีตผสมเสร็จ ๖๕ โรง

(๒) อุตสาหกรรมแปรรูปไม้และทำวงกบ ๕๒ โรง

(๓) อุตสาหกรรมไม้หิน ๙ โรง

(๔) อุตสาหกรรมดูดทราย ๕ โรง

(๕) อุตสาหกรรมแปรรูปหินอ่อนและผลิตภัณฑ์ ๑ โรง

(ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

### ๖) อุตสาหกรรมท่องเที่ยว

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นเมืองท่องเที่ยวที่สำคัญแห่งหนึ่งของประเทศ เป็นหนึ่งในสามแห่งของโครงการริเวียร่าที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย(ททท.) มุ่งพัฒนาชายทะเลฝั่งอ่าวไทยของจังหวัดให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญรองรับนักท่องเที่ยวเชื่อมต่อกับจังหวัดชุมพรและจังหวัดระนอง ด้วยเส้นทางคมนาคมที่สามารถเดินทางไปยังจังหวัดได้ทั้งทางรถยนต์ ทางรถไฟ และทางอากาศ ซึ่งให้เห็นว่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีศักยภาพในการเป็นเมืองท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและ

ต่างชาตอย่างมากด้วยปริมาณของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นเป็นลำดับทุกปี รวมทั้งการมีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆรองรับการเติบโตของการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

### ศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่หลากหลายและมีคุณค่า

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีลักษณะภูมิประเทศทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายและแตกต่างกัน กล่าวคือ มีภูมิประเทศที่เป็นเทือกเขาและทะเล ทางด้านตะวันตกของจังหวัดมีแนวเทือกเขาสูงยาวจากเหนือจรดใต้และมีเนินเขาไม่สูงนักกระจายอยู่ ส่วนทางด้านตะวันออกเป็นชายฝั่งทะเลยาวประมาณ ๒๒๔ กิโลเมตร ส่วนใหญ่เป็นหาดทรายขาวที่มีความลาดชันน้อย เหมาะแก่การมาท่องเที่ยว จากลักษณะทางภูมิประเทศทำให้จังหวัดมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงาม เช่น ธรรมชาติป่า ภูเขา ถ้ำ น้ำตก ทะเล และเกาะเล็กเกาะน้อยกระจายอยู่ในทุกพื้นที่ ทุกอำเภอทั่วทั้งจังหวัด ซึ่งมีประมาณ ๒๑ เกาะ แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่มีชื่อเสียง ได้แก่ ชายหาด/ทะเล หัวหิน, หาดบ้านกรูด, เขาตะเกียบ, อ่าวแม่รำพึง, สวนสนประดิพัทธ์, น้ำตกป่าละอู, หาดสามพระยา, ถ้ำแก้ว, หาดเขาเต่า, ถ้ำไทร, จุดชมวิว หิน เหล็ก ไฟ, ทุ่งสามร้อยยอด, หมู่บ้านไหมไทยจุดชมวิวเขาแดง, วนอุทยานปราณบุรี, คลองเขาแดง/จุดชมวิวเขาแดง, วนอุทยานกุยบุรี, หาดสามพระยา, เขาสามร้อยยอด, น้ำตกไทรคู่, หาดวนกร, อ่าวบ่อทองกลาง, น้ำตกห้วยยาง, หาดบ้านกรูด, วัดทางสาย, จุดดูโรงเจ, น้ำตกขาอ่อน, ปากน้ำปราณ, น้ำตกห้วยยาง, อ่าวมะนาว-อ่าวน้อย-อ่าวประจวบ, หาดบางเบิด, เกาะสิงห์-เกาะสังข์, วนอุทยานสามร้อยยอด, ป่าเขาจ้าว, เกาะทะลุ, เกาะนมสาว, เกาะคน และกุยบุรี ชะพาร์เมืองไทย เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสำคัญและทรงคุณค่าทางประวัติศาสตร์ ศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณีซึ่งเชื่อมโยงความผูกพันของอดีตที่เป็นมาในความจงรักภักดีในสถาบันกษัตริย์พระมหากษัตริย์หลายพระองค์เสด็จมาประทับที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังในรัชสมัย รัชกาลที่ ๔, รัชกาลที่ ๕, และยังเป็นที่พักประทับแปรพระราชฐานของรัชกาลที่ ๙ พระมหากษัตริย์องค์ปัจจุบัน รวมทั้งเป็นสถานที่พักผ่อนและพำนักของพระราชวงศ์ พระเกจิอาจารย์ทางศาสนาพุทธหลายท่านที่ได้รับการเคารพของประชาชนคนไทยอีกด้วย

แหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์/วัฒนธรรม/ศาสนา ได้แก่ พระราชวังไกลกังวล, สถานีรถไฟหัวหิน, หลวงพ่อทวด วัดห้วยมงคล, สนามกอล์ฟหลวงหัวหิน, ศาลเจ้าแม่ทับทิม, พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ, พระที่นั่งคูหาคฤหาสน์ (ถ้าพระยานคร), หลวงพ่อโต วัดตาลเจ็ดยอด อำเภอสามร้อยยอด, หลักเมืองประจวบฯ, เขาช่องกระจก, ด่านสิงขร, อุทยานวิทยาศาสตร์พระจอมเกล้าหัวท้อ, พระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ, เขาธงชัย, พระตำหนักกรมหลวงชุมพร เขตอุดมศักดิ์, เขาลำน้ำร่อง และประเพณีที่มีชื่อเสียงหลายประเพณีที่สืบทอดจากอดีต-ปัจจุบันของจังหวัดซึ่งแหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์/วัฒนธรรม/ศาสนานี้เป็นเสมือนอัตลักษณ์ของจังหวัดที่มีความโดดเด่นทรงคุณค่าที่ไม่เหมือนแหล่งท่องเที่ยวทั่วไป ทำให้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นเมืองท่องเที่ยวที่นำมาซึ่งความประทับใจแก่ผู้มาเยือนเสมอ

และสุดท้ายจังหวัดยังมีแหล่งท่องเที่ยวที่สร้างขึ้นใหม่เพื่อทำให้การท่องเที่ยวในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีครบถ้วนสมบูรณ์ เน้นความมีเอกลักษณ์เฉพาะตัวที่มีแห่งเดียวซึ่งมีอำเภอหัวหินเป็นความโดดเด่นของจังหวัด ได้แก่ อุทยานราชภักดิ์, ตลาดโต้รุ่งหัวหิน, โกลเดินเพลซ, ไร่รุ่งหัวหิน ฮิลวินยาร์ด, เพลินวาน และตลาดน้ำหัวหิน

ดังนั้นการท่องเที่ยวของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จึงมีศักยภาพการท่องเที่ยวที่มีความหลากหลายและมีคุณค่าทั้งเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติที่เป็นความใกล้ชิดของมนุษย์กับธรรมชาติที่งดงาม มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ศาสนาเป็นศูนย์รวมของจิตใจของคนไทย ที่หาไม่มีในแหล่งท่องเที่ยวอื่น

สถานการณ์ด้านการเติบโตของการท่องเที่ยวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีนักท่องเที่ยวรวม ๓,๐๘๐,๖๑๔ คน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๓ (ซึ่งมีนักท่องเที่ยวรวม ๒,๔๔๘,๑๗๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๓ รายได้จากการท่องเที่ยว ๑๗,๓๑๘.๐๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๓ (ซึ่งมี ๑๐,๕๘๐.๕๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๗

สถิติการท่องเที่ยวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘

รายการ	2556 (2013)	2557 (2014)	2555 (2012)	อัตราการเปลี่ยนแปลง (%)		Item
				Percentage change		
				2556 (2013)	2557 (2014)	
นักท่องเที่ยว	2,458.3	2,514.6	2,640.1	2.3	5.0	Tourist
ชาวไทย	2,230.6	2,291.6	2,449.4	2.7	6.9	Thai
ชาวต่างประเทศ	2,971.3	3,066.8	3,208.5	3.2	4.6	Foreigner
นักทัศนาจร	1,210.7	1,272.8	1,344.0	5.1	5.6	Excursionist
ชาวไทย	1,190.5	1,253.6	1,321.0	5.3	5.4	Thai
ชาวต่างประเทศ	1,446.7	1,491.5	1,604.2	3.1	7.6	Foreigner
รายได้จากการท่องเที่ยว (ล้านบาท)						Tourism receipt (Million baht) <sup>v</sup>
ผู้เยี่ยมชม	24,317.3	25,905.6	27,871.9	6.5	7.6	Visitors
ชาวไทย	15,834.4	17,125.3	18,346.2	8.2	7.1	Thai
ชาวต่างประเทศ	8,482.9	8,780.2	9,525.7	3.5	8.5	Foreigner

1/ นักท่องเที่ยว หมายถึง ผู้เดินทางไปเยือนจังหวัดนั้น โดยวัตถุประสงค์ต่างๆ ที่มีเพื่อการไปทำงานประจำ การศึกษา และไม่ใช่คนท้องถิ่นที่มีภูมิลำเนา หรือที่อาศัยอยู่ในจังหวัดนั้น ที่นี้ต้องพักค้างคืนอย่างน้อย 1 คืน

Tourist : These who visit to province on their own any seasons excepting work, education and these who are not the persons living or education in the province must stay at least one night.

2/ นักทัศนาจร หมายถึง ผู้เยี่ยมชมที่ไม่พักค้างคืน

Excursionist : The visitors who do not stay overnight in the province

ที่มา : กรมการท่องเที่ยว

Source : Department of Tourism

การวิเคราะห์การเติบโตด้านการท่องเที่ยวพิจารณาจาก ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บจากธุรกิจด้านการท่องเที่ยว มูลค่าจากค่าธรรมเนียมการเข้าพักในโรงแรมและข้อมูลการใช้ไฟฟ้าในส่วนของโรงแรมและรีสอร์ทที่ประกอบด้วย

ภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บจากธุรกิจด้านการท่องเที่ยว ในปี ๒๕๕๐ มีมูลค่า ๓.๑๑ ล้านบาท แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ๒๕๕๒ ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๔ การจัดเก็บภาษีได้ลดลงเหลือ ๒.๕๓ ๑.๗๔ ๑.๗๙ และ ๑.๗๕ ตามลำดับ ขณะที่ปี ๒๕๕๕ การจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นเป็น ๑.๙๖ ล้านบาท สำหรับภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้จากโรงแรมและภัตตาคารในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จัดเก็บได้ ๑๖๓.๙๘ ล้านบาท ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นเป็น ๑๗๑.๙๖ ล้านบาท แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ๒๕๕๓ ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ จัดเก็บได้ลดลง ๑๔๖.๙๒ ๑๔๕.๑๖ ๑๓๑.๗๙ และ ๑๒๕.๒๔ ตามลำดับ สำหรับค่าธรรมเนียมการเข้าพักในโรงแรมในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ มีมูลค่า ๒.๕๔ ล้านบาท ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ มีมูลค่าเพิ่มขึ้นเป็น ๒.๖๙ ล้านบาท ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ยังคงเพิ่มขึ้นมีมูลค่า เท่ากับ ๒.๘๘ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๔ มีมูลค่า ๒.๙๖ และ ๒.๙๙ ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นว่ามูลค่าจากค่าธรรมเนียมการเข้าพักในโรงแรมมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔ ขณะที่ในปี ๒๕๕๕ ปรับตัวลดลงเล็กน้อย มีมูลค่า ๒.๙๓ ล้านบาท ข้อมูลการใช้ไฟฟ้าในส่วนของโรงแรมและรีสอร์ท มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นทุกปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่มีปริมาณการใช้รวม ๘๗,๗๘๙,๗๘๐.๑๗ หน่วย ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็น ๑๐๐,๘๓๔,๑๔๕.๑๐ หน่วย สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็น ๑๐๓,๙๗๖,๔๐๑.๔๘ และ ๑๑๓,๙๖๘,๓๖๔.๔๓ หน่วย ตามลำดับ ดังนั้นจึงแสดงให้เห็นว่าธุรกิจด้านโรงแรมและรีสอร์ท มีการขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นตลอด ๕ ปีที่ผ่านมา

๑.๑) ภาคอุตสาหกรรมอาหาร เป้าหมาย ๕,๘๕๐ คน เป็นภาคอุตสาหกรรมที่ประสบปัญหาด้านแรงงานไม่เพียงพอต่อความต้องการของสถานประกอบกิจการ ประกอบกับอัตราการเกษียณอายุ และการเข้าออกของแรงงานมีสูง เมื่อเทียบกับกำลังคนที่มีอยู่ และผู้ประกอบการมีความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานปริมาณมาก อีกทั้งธุรกิจ/อุตสาหกรรมดังกล่าวมี แนวโน้มการขยายตัวที่สูงขึ้น

๑.๒) ภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เป้าหมาย ๓,๖๐๐ คน มีอัตราการเข้าออกงานสูง เมื่อเทียบกับกำลังคนที่มีอยู่ สถานประกอบกิจการ มีความต้องการด้านการพัฒนาทักษะด้านการให้บริการเป็นจำนวนมาก ประกอบกับธุรกิจ/อุตสาหกรรมดังกล่าวมีแนวโน้มการขยายตัวที่สูงขึ้น

๑.๓) ภาคอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ เป้าหมาย ๙๖๐ คน ซึ่งเป็นภาคอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการบุคคลที่มีทักษะในการให้บริการด้านสุขภาพ และส่งเสริมการเป็นสังคมผู้สูงอายุในอนาคต จะเป็นธุรกิจที่มีโอกาสขยายตัวที่สูงขึ้นต่อไป

**\*\*\*ทั้งนี้ กำหนดให้ทบทุน ปรับปรุง แก้ไข แผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ทุกปี**

๒) แผนการจัดทำหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะ เป็นกิจกรรม/โครงการระยะกลาง (๑-๓ ปี) เน้นแผนการจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะในสาขาอาชีพที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นกลไกรองรับการพัฒนาและการแข่งขันในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อาทิ จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบในแต่ละกลุ่มธุรกิจของจังหวัด การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและวิทยากร/ผู้ฝึกสอน ด้านภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ เป็นต้น

๓) แผนการพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย เป็นกิจกรรม/โครงการระยะยาว (มากกว่า ๑ - ๕ ปี) เน้นการพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย อาทิ จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนากำลังคนระหว่างภาคการศึกษากับผู้ประกอบการ การติดตามและประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการเงินให้แก่แรงงาน/หน่วยงาน ที่ดำเนินการฝึกอบรม ทดสอบ/ประเมินความรู้ความสามารถ ตลอดจนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านกำลังคนของจังหวัดประจำบวรศรีจันทร์

ส่วนที่ ๓ ตารางแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนที่ ๑ แผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๓ กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรม (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๑๐,๔๑๐ คน)

ตาราง ๑.๑ ภาคการผลิตอุตสาหกรรมอาหาร (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๕,๘๕๐ คน)

กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
<b>หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน</b>							
๑. หลักสูตรทักษะการบริหารจัดการ	๒๐	๔๐	๖๐	๒๐	๖๐	๒๐๐	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์,
๒. หลักสูตรเทคนิคการสวนงาน	๔๐	๖๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐๐	โรงเรียนอาชีวศึกษา,สถานประกอบกิจการ
๓. หลักสูตรภาษาเขียนเพื่อการสื่อสาร	๖๐	๒๐	๖๐	๒๐	๔๐	๒๐๐	
๔. หลักสูตรเทคนิคการสั่งงาน มอบหมายงานและติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐	๖๐	๒๐	๔๐	๖๐	๒๐๐	
๕. หลักสูตรความรู้และทักษะการบริหารคน	๖๐	๒๐	๔๐	๖๐	๒๐	๒๐๐	
๖. หลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๔๐	๖๐	๒๐	๖๐	๒๐๐	
๗. หลักสูตรจิตสำนึกองค์กร	๔๐	๖๐	๒๐	๖๐	๒๐	๒๐๐	
๘. ๙ พฤศจิกายน ๕. สู่ความสำเร็จ	๖๐	๒๐	๖๐	๒๐	๔๐	๒๐๐	
<b>การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</b>							
๑. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๒,๐๐๐	
๒. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๑	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๗๕๐	
๓. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างกล	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๗๕๐	
๔. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๗๕๐	
<b>รวม</b>						<b>๕,๘๕๐</b>	

ตาราง ๑.๒ แผนพัฒนากำลังแรงงานอุตสาหกรรมท่องเที่ยว (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๓,๖๐๐ คน)

กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
<b>หลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือ</b>							ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์, โรงเรียนอาชีวศึกษา, สถานประกอบการกิจการ
๑. หลักสูตรมัคคุเทศก์ทั่วไป	๒๐	๔๐	๔๐	๒๐	๒๐	๑๒๐	
๒. หลักสูตรมัคคุเทศก์เฉพาะ	๔๐	๔๐	๒๐	๒๐	๔๐	๑๖๐	
๓. หลักสูตรมัคคุเทศก์นำเที่ยว	๔๐	๒๐	๒๐	๔๐	๒๐	๑๒๐	
๔. หลักสูตรมัคคุเทศก์ท้องถิ่น	๒๐	๒๐	๔๐	๒๐	๔๐	๑๔๐	
๕. หลักสูตรอบรมการวางแผนการนำเที่ยว	๒๐	๔๐	๒๐	๔๐	๔๐	๑๖๐	
๖. หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์	๔๐	๒๐	๔๐	๔๐	๒๐	๑๖๐	
๗. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (MRA ๓๒ ตำแหน่งงาน)	๒๐	๔๐	๔๐	๒๐	๒๐	๑๔๐	
๘. หลักสูตรภาษาอาเซียนเพื่อการสื่อสาร	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๕๐๐	
<b>การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</b>							
๑. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพด้านการท่องเที่ยว	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๒๐๐	๑,๑๐๐	
					รวม	๓,๖๐๐	

ตาราง ๑.๓ แผนพัฒนากำลังแรงงานอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๙๖๐ คน)

กิจกรรม	เป้าหมาย					รวม ๕ ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
<b>หลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</b>							
๑. หลักสูตรดูแลผู้สูงอายุ	๖๐	๘๐	๑๐๐	๖๐	๔๐	๓๔๐	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, โรงเรียนอาชีวศึกษา,สถาน ประกอบกิจการ
๒. หลักสูตรนวดไทย	๒๐	๔๐	๖๐	๔๐	๒๐	๑๘๐	
๓. หลักสูตรนวดฝ่าเท้า	๒๐	๔๐	๒๐	๔๐	๒๐	๑๔๐	
๔. หลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๓๐๐	
๕. หลักสูตรสร้างเสริมสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ							
					รวม	๙๖๐	

\*\*\*หมายเหตุ : ความสำเร็จการพิจารณาบทวนปรับแผนทุกปี เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑-๓ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน/หน่วย	ระยะเวลาดำเนินการ					หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
๑. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบในกิจกรรม ๑. กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร ๒. กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. กลุ่มอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบรองรับการพัฒนาจังหวัด	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ๒. ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว กลุ่มอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ๓. สสำรวจและค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการจัดทำมาตรฐานที่เหมาะสมในแต่ละตำแหน่งงาน	มาตรฐานฝีมือแรงงาน ม.๒๖/มาตรฐานสมรรถนะ	↕					สถานศึกษา, แรงงานจังหวัด, สมาคมอุตสาหกรรม, หอการค้า, สมาคม ชมรมผู้ประกอบการ, สถาน กิจการ, สถาน ประกอบกิจการ
๒. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และ ผู้ฝึกสอนเพื่อการขยายผลในแต่ละกลุ่มฯ (แบบกลุ่มและแบบเรียนรู้ด้วยตนเองฯลฯ)	เตรียมความพร้อมวิทยากร และผู้ฝึกสอนที่เหมาะสม เพื่อขยายผลการพัฒนา แรงงานทั้งในและนอกระบบของแต่ละกลุ่มอาชีพ	๑. ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร ๒. ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานสมรรถนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานสมรรถนะ วิทยากร ๔ กลุ่มอาชีพ 1 ไม่น้อยกว่ากลุ่มอาชีพ และ ๑ มาตรฐาน	↕					ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์, สถานศึกษา, ผู้ทรงคุณวุฒิ ประสภารณ จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. การฝึกอบรมผู้ฝึกสอนและทดสอบแรงงาน การใช้ภาษาและวัฒนธรรมของแรงงาน	เพื่อฝึกอบรมผู้ฝึกสอนและทดสอบแรงงานด้านภาษา และวัฒนธรรมให้แก่งาน	๑. สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการฝึกอบรมและทดสอบ ภาษาและวัฒนธรรม ๒. ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	จำนวนผู้ฝึกสอน ปีละ ๑ คน	↕					ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์, สถานศึกษา, ผู้ทรงคุณวุฒิ ประสภารณ จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน/หน่วย	ระยะเวลาดำเนินงาน					หน่วยงานเจ้าภาพ
				บ๐	บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	
๔. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของจังหวัด	กำหนดแนวทางการพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด	๑. ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ ๒. พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรม สำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ๓. ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึก ภาษาอังกฤษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้า งาน/และหลักสูตรภาษา อาเซียนไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร						สถานศึกษา, วิทยาลัย, ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑-๕ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน/หน่วย	ระยะเวลาดำเนินการ					หน่วยงานเจ้าภาพ
				๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	
๑. จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน - จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและในสถานศึกษา - จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	เพื่อรองรับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านบุคลากรสถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทั้งทักษะอาชีพและทักษะภาษาและวัฒนธรรม	๑. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและหน้าที่ของศูนย์ทดสอบฯ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ๒. จัดทำรายละเอียดต่างๆ จัดเตรียมเอกสารเสนอขออนุมัติการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ๓. ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	จำนวนศูนย์ทดสอบ/ศูนย์ประเมินที่จัดตั้งในสถานศึกษา/สถานประกอบการ ปีละ ๒ แห่ง					ศพจ.ปช./แรงงานจังหวัด/สถานประกอบการ/วิทยาลัย/สถานศึกษา	
๒. ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อการฝึกอบรมและทดสอบความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและทดสอบความสามารถด้านภาษาต่างประเทศในสถานประกอบการ ๒. ส่งเสริมการใช้ผลการทดสอบทักษะอาชีพและวัฒนธรรมเป็นเกณฑ์คัดเลือกบุคคลเลื่อนตำแหน่ง การขอรับค่าแรงงงานขอและต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ	๑. ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการฝึกอบรมและทดสอบความสามารถด้านภาษา ๒. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางการใช้ผลทดสอบทักษะอาชีพและทักษะภาษาและวัฒนธรรมเป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเลื่อนตำแหน่ง การขอรับและต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง					แรงงานจังหวัด/ศพจ.ปช./ท่องเที่ยว/วิทยาลัย/หอการค้า/และสมาคม/ชมรม/ผู้ประกอบการ	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทาง การดำเนินงาน	จำนวน/หน่วย	ระยะเวลาดำเนินการ					หน่วยงานเจ้าภาพ
				บ๐	บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	
๓. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลและเครือข่ายด้านกำลังคนของจังหวัด	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านกำลังคนเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการพัฒนาของจังหวัด โดยมีการสำรวจและรวบรวมข้อมูลทุกปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้มีข้อมูลสำหรับบริการดำเนินงานใหม่ ประสิทธิภาพตรงความต้องการมากขึ้น	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒. ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการดำเนินงาน ๓. กำหนดรูปแบบระบบฐานข้อมูล และเครือข่ายด้านกำลังคน ๔. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ศูนย์ข้อมูลจำนวน ๑ ศูนย์						สำนักงานจังหวัด/ สติจังหวัด/ ศพจ.ปช.แรงงานจังหวัด/หอการค้า/สภาอุตสาหกรรม/และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษากับผู้ประกอบการในการพัฒนาคนเข้าทำงานในธุรกิจอุตสาหกรรมด้านอาหาร	๑. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือภาคการศึกษา กับภาคผู้ประกอบการ ๒. เพื่อให้การพัฒนากำลังคนตรงกับความต้องการ ต้องการปรับตั้งเพิ่มขึ้น	๑. ศึกษา วิเคราะห์ สภาพปัญหา ความต้องการจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดข้อตกลงความร่วมมือ	จำนวนหน่วยงานที่ทำข้อตกลงข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาคนเข้าทำงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรมด้านอาหาร ด้านการผลิตภัณฑ์โลหะ ด้านพลาสติก ด้านสิ่งทอเครื่องนุ่งห่มของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง						ศพจ.ปช./สถานศึกษา/สถานประกอบการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ติดตามผลและประชาสัมพันธ์	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา กำลังคนให้ทุกภาคส่วนรับทราบอย่างทั่วถึง	๑. ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อออนไลน์ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนฯ	การประชุม กพร.ปจ. ปีละ ๒-๓ ครั้ง						กพร.ปจ.และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก

ข้อมูลจากแบบสำรวจข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด  
จากสถานประกอบการ และสถานศึกษาในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อประกอบการจัดทำร่างแผนพัฒนากำลังคน

๑) กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร

แบบฟอร์มที่ ๑ การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม **อาหาร**

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ) :

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๑๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%	๑๕%

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: .....ประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ ล้านบาท..... (ประมาณการ)

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม:.....๑๓๐,๐๐๐.....คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

๑) ธุรกิจการทำประมง/ธุรกิจท่องเที่ยว

๒) ธุรกิจแปรรูปสัตว์น้ำบรรจุกระป๋อง

๓) อาหารสำเร็จรูปส่งออก

๔) ธุรกิจผลิตผลไม้อบแห้งและบรรจุกระป๋อง

๕) ธุรกิจแปรรูปสัตว์ปีกและสัตว์ปีกและแช่เย็น

๙) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

- ขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือเฉพาะในทุกระดับ เนื่องจากปัจจุบันภาคธุรกิจเอกชนมีความต้องการแรงงานค่อนข้างสูง แต่ภาคการศึกษาผลิตคนไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
  - วัตถุดิบมีราคาสูงขึ้น เนื่องจากขาดแคลนวัตถุดิบในประเทศและการนำเข้า
  - ต้นทุนการผลิตสูงเนื่องจากวัตถุดิบมีราคาสูงขึ้นเลยทำให้การจำหน่ายซาลง เนื่องจากต้นทุนการบริโภคไม่มีกำลังซื้อ
  - แรงงานแฝง (คนไทยต่างจังหวัด) เข้ามาทำงานในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์น้อยลง เนื่องจากปัจจุบันสถานประกอบการไปเปิดโรงงานต่างจังหวัดเพิ่มมากขึ้น

๒) กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

แบบฟอร์มที่ ๑ การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม **ท่องเที่ยว**

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๒๐%	๒๐%	๒๐%	๓๕%	๔๕%

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: .....๑๐๐..... ล้านบาท (ประมาณการ)

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: .....๕๐๐/๗๐๐.....คน/บริษัท (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

๑) ธุรกิจผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปด้านการท่องเที่ยว

๒) ธุรกิจทำผลิตภัณฑ์จากหัตถกรรม/ของใช้จากผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน

๓) ธุรกิจให้บริการด้านการท่องเที่ยว

๔) ธุรกิจผลิตภาชนะบรรจุอาหาร

๕) ธุรกิจผลิตกำลังแรงงานด้านการบริหารจัดการการท่องเที่ยว

๙) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

- ขาดแคลนแรงงานฝีมือ ประเภทพื้นฐานความรู้
- แรงงานฝีมือควรมีความทักษะที่หลากหลาย
- การเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานฝีมือและไม่มีฝีมือ
- การผลิตแรงงานฝีมือไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- แรงงานขาดทัศนคติ วินัย และการมีส่วนร่วมต่อองค์กรที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่
- ระบบสาธารณูปโภคมีปัญหาขาดแคลนน้ำ ไฟฟ้าตก เกิดปัญหาและสร้างเสียหายกับระบบ

บริการสุขภาพ และการบริการในภาพรวม

๓) กลุ่มอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

แบบฟอร์มที่ ๑ การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม **บริการสุขภาพ**

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๕-๑๐%	๕-๑๐%	๕-๑๐%	๕-๑๐%	๕-๑๐%

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: .....๑๐,๐๐๐..... ล้านบาท (ประมาณการ)

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: .....๒๐,๐๐๐..... คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

๑) ธุรกิจบริการสุขภาพ

๒) ธุรกิจผลิตบุคลากรด้านบริการสุขภาพ

๓) ธุรกิจผลิตภัณฑ์/วัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการบริการสุขภาพ

๔) ธุรกิจผลิตเครื่องมือ เครื่องใช้ ชิ้นส่วนของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริการสุขภาพ

๙) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

- แรงงานขาดทักษะฝีมือ
- แรงงานไทยด้านการให้บริการมีผู้สนใจเข้ามาทำงานน้อย
- วุฒิกการศึกษาไม่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ
- สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีคุณภาพกว่าจำนวนแรงงานคุณภาพที่มีอยู่
- ภาครัฐไม่สามารถสนับสนุนกำลังแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการได้
- สถานประกอบการแต่ละแห่งไม่สร้างความมั่นคงให้กับลูกจ้าง มุ่งแต่ผลกำไรไม่พัฒนา

คุณภาพลูกจ้างให้มีความมั่นคง

- ระบบสาธารณูปโภคมีปัญหขาดแคลนน้ำ ไฟฟ้าตก เกิดปัญหาและสร้างเสียหายกับระบบบริการสุขภาพ และการบริการในภาพรวม

แบบฟอร์มที่การเก็บข้อมูลพื้นฐานของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

๑) ธุรกิจ/อุตสาหกรรม .....

๒) ประเภทของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เกษตรกรรม  การผลิต  บริการ  อื่นๆ.....

๓) การเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรม:

เริ่มต้น  กำลังเติบโต  เติบโตเต็มที่

๔) อัตราการเติบโตของธุรกิจ/อุตสาหกรรมย้อนหลัง ๕ ปี (หน่วย: ร้อยละ):

๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗

๕) ยอดขายของธุรกิจ/อุตสาหกรรม: .....ล้านบาท

๖) ปริมาณแรงงานในธุรกิจ/อุตสาหกรรม: ..... คน (ประมาณการ)

๗) มีการรวมตัวเป็นสมาคม/สภาธุรกิจอุตสาหกรรมเฉพาะ (ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)

มีการรวมตัวอย่างเข้มแข็ง  มีการรวมตัวแต่ไม่เข้มแข็ง  ไม่มีการรวมตัว

๘) กลุ่มธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้ธุรกิจ/อุตสาหกรรมนี้

๑).....

๒).....

๙) ปัญหากำลังคนในธุรกิจ/อุตสาหกรรม

(ระบุปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนของธุรกิจ/อุตสาหกรรมในจังหวัด ทั้งปัญหาเชิงปริมาณ ปัญหาเชิงคุณภาพและปัญหาอื่นๆ ที่ธุรกิจ/อุตสาหกรรมเผชิญอยู่)

ปัญหาที่ ๑

.....

.....

ปัญหาที่ ๒

.....

.....



### ๘. กระบวนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

