

DSD

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Department of Skill Development Ministry of Labour



DSD

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Department of Skill Development Ministry of Labour

VISION : วิสัยทัศน์ กระทรวงแรงงาน

“
แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกัน
ทางสังคมที่ดี
”

MISSION : พันธกิจ



1.

พัฒนากำลังแรงงานให้เป็น
แรงงานศักยภาพสูง



2.

ส่งเสริมการมีงานทำให้กับ
กำลังแรงงานทุกกลุ่ม



3.

สร้างหลักประกันทางสังคม
คุ้มครองแรงงาน และความ
ปลอดภัยในการทำงาน



4.

ส่งเสริมความร่วมมือด้าน
แรงงานระหว่างประเทศ
และด้านความมั่นคง



5.

ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร
เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง
พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ
การเปลี่ยนแปลง



6.

พัฒนาระบบการให้บริการ
ด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยี
ดิจิทัล

นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

หลักประกันทางสังคมเด่น

การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงานที่ สมว. เน้นย้ำ

1. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน
2. การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน
3. การยกระดับงานด้านการบริการ
4. กองทุนมั่นคง แรงงานมีงานทำ ประกันสังคมยั่งยืน

เน้นทักษะทันสมัย

การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์ อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG

แผนการดำเนินงานที่ สมว. เน้นย้ำ

1. การสร้างความรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนา ฝีมือแรงงาน
2. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ ต้องห้ามพลาด
3. การสร้างความรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

คนไทยมีงานทำ

การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงทุกวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง, กลุ่มแรงงานในอนาคด

แผนการดำเนินงานที่ สมว. เน้นย้ำ

1. การขยายผลนโยบายรัฐบาลผ่านเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน
2. การส่งเสริมการทำงานในประเทศ
3. การส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ
4. การเตรียมความพร้อมแรงงานในอนาคต



สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การแก้กฎหมายที่มีความทันสมัย และสอดคล้อง ต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมาย แรงงาน และสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแล สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน

เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

การทำงานอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายใน กระทรวงแรงงานภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อม การยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวง เศรษฐกิจที่สำคัญเพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาค อุตสาหกรรมพร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์ มาใช้เพื่อการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน



2

ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน

- ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน สูงขึ้น

4

ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม

- สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ในทุกมิติ

6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1

ด้านความมั่นคง

- ประชาชนอยู่ดี ทั่วถึง และมีความสุข
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชม และได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุน ต่อการพัฒนาค้นตลอดช่วงชีวิต

5

ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล ภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ



ที่มา : แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน

พลิกโฉมประเทศไทย

สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน

เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน (Hi-Value and Sustainable Thailand)

เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
High Value-added Economy
จากเศรษฐกิจฐานทรัพยากร
สู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและองค์ความรู้

สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค
High Opportunity Society
จากโอกาสที่กระจุกตัว
สู่โอกาสสำหรับทุกกลุ่มคนและทุกพื้นที่

ชีวิตที่ยั่งยืน
Eco Freindly Living
จากการผลิตและการบริโภคที่ทำลายสิ่งแวดล้อม
สู่ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและปลอดภัย

ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ
Key Enablers for Thailand's Tranformation
จากกำลังคนทักษะต่ำและภาครัฐล้าสมัย
สู่กำลังคนและภาครัฐสมรรถนะสูง



สแกน
เพื่อดู

5 หมายเหตุ ที่มีตัวชีวิต และกลยุทธ์
เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “หลักประกันสังคมเด่น เน้นทักษะกันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างนวัตกรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio economy Circular Economy and Green Economy : BCG Model) และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

เน้นทักษะกันสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบุหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG”

ผลลัพธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
2. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพพร้อมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเหล่านี้มีอาชีพมั่นคงในการใช้ชีวิต เช่น ผู้ประกอบการ SMEs/แรงงานนอกระบบ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ/ พัฒนาทักษะในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน (Part Time)
3. ศึกษา วิจัย ออกแบบ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ โดยการเปรียบเทียบผลการดำเนินการระหว่างประเทศสิงคโปร์ กับประเทศอินโดนีเซีย
4. ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสะดวก ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เช่น soft skill/platform/ภาษาต่างประเทศ/e-Learning/e-service/e-testing ฯลฯ
5. จัดการให้เป็นรูปธรรม พัฒนารูขี้อย่างมีคุณภาพ พัฒนาฐานข้อมูล เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงาน ในระบบและนอกระบบการจ้างงาน เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน เช่น วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR) ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

นโยบาย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank

แผนการดำเนินงานที่สำคัญที่รมว.เน้นย้ำ ในวันที่ 23 กันยายน 2567



1. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การขยายผลโครงการ UPSKILL FOR MORE EARN และ CREDIT BANK พร้อมการทำงานร่วมกับ ภาศึเครือข่าย ภาศึการศึกษา สถานศึกษา และ เอกชนชั้นนำของประเทศไทย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำงานร่วมกับ กระทรวงกลาโหม ในการขยายผลโครงการ “ลดเวลาฝึก เพิ่มเวลาเรียนรู้” เพื่อการเตรียมความพร้อมแรงงานตั้งแต่ช่วงที่ประจำการ

2. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด

- การปรับการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจาก “ผู้ดำเนินการอบรมด้วยตนเอง” เป็น “ผู้กำหนดแนวทางกำกับ และ ดูแล” พร้อมการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญ หรือ หน่วยงาน องค์กร ที่มีความเชี่ยวชาญและน่าเชื่อถือ ในการพัฒนาหลักสูตร และ ดำเนินการอบรมที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำแผนการดำเนินการ UPSKILL หรือ RESKILL กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานในปัจจุบันอย่างเร่งด่วน ซึ่งกว่า 60.0% ของกำลังแรงงานในปัจจุบันจำเป็นต้อง RESKILL โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทักษะด้านดิจิทัล และ เทคโนโลยีสมัยใหม่
- การจัดหานวัตกรรมในการอบรมในรูปแบบใหม่ที่ตรงต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม อาทิ การอบรมผ่านรูปแบบออนไลน์ ในช่วงเวลาหลังเลิกงาน เพื่อการสร้างโอกาสให้กลุ่มแรงงานในตลาดแรงงานปัจจุบัน สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ภายหลังจากเวลางาน

3. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

- การประชาสัมพันธ์ความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL รวมถึง หลักสูตร และ สถานที่การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปยังวงกว้างและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายผ่านทาง ภาศึเครือข่าย และสื่อประชาสัมพันธ์ชั้นนำของประเทศไทย จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม
- ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,036,925 คน



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก 20 ปีข้างหน้า คือ “กำลังคนที่มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน” แบ่งการดำเนินการ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น 4 ยุค ยุคละ 5 ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เดินหน้าขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริม ให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เติมทักษะใหม่ (Re-skill) และเติมทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้ มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

ยุคที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 – 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร การพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม และการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 – 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุระบอบการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ 8 “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ 4 Brainpower (พ.ศ. 2575 – 2579) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญาใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

ทิศทางกาพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2568

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวทาง/แผนงานที่สำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี 2568 มีเป้าหมาย 5,036,925 คน ดังนี้

• ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอัตราค่าจ้าง

ทักษะของแรงงาน กับทักษะที่นายจ้างต้องการในการปฏิบัติงานอาจมีช่องว่างของทักษะเกิดขึ้น คือ แรงงานมีสมรรถนะหรือทักษะที่ต่ำไม่เหมาะสมกับอัตราค่าจ้างที่ต้องจ่ายและยังส่งผลต่อคุณภาพการทำงาน สินค้าและการสิ้นเปลืองเวลาในการทำงาน เป็นอุปสรรคต่อการประกาศอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในอนาคต กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีแนวทางในการยกระดับทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้าง ผ่านภารกิจ 2 ภารกิจ คือ การฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ และการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาที่กระทรวงแรงงานประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

• ภาคการผลิตและอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต

เช่น ยานยนต์สมัยใหม่/ยานยนต์ไฟฟ้า ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ ระบบอัตโนมัติ ดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ เป็นต้น เป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคตของไทย ดังนั้นแรงงานจึงต้องเป็นแรงงานที่มีฝีมือทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงได้ ประกอบกับเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาแทนที่แรงงานจำนวนมาก ก่อให้เกิด Disruptive Technology ซึ่งเป็นภัยคุกคามต่อแรงงานจำนวนมากในภาคอุตสาหกรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีแนวทางในการเพิ่มศักยภาพและความสามารถแรงงานในพื้นที่ที่มีอุตสาหกรรม Hi-Tech ตั้งอยู่ นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค (Hi-Tech Industrial) และพื้นที่ EEC ให้สามารถทำงานกับเครื่องจักร/เครื่องมือเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม การพัฒนาทักษะใหม่ๆ ให้แก่แรงงาน และรองรับเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เช่น หลักรัฐ CNC Software Mach 3 และ Arduino เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ ยานยนต์ไฟฟ้า การเขียนโปรแกรมสำหรับงานประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น

• ภาคการท่องเที่ยว

เป็นภาคธุรกิจที่สร้างรายได้ให้กับประเทศในลำดับต้นๆ แต่เนื่องจากแรงงานภาคการท่องเที่ยวและบริการจำนวนมากไม่น้อยเป็นกลุ่มแรงงานทักษะต่ำ (Low-Skilled Labor) แม้ว่าจะยังสามารถเติบโตได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวต่างชาติ แต่ในระยะยาวแรงงานเหล่านี้ต้องเพิ่มทักษะให้สูงขึ้น เพื่อรองรับนโยบาย Soft Power ด้านการท่องเที่ยว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคการท่องเที่ยวและบริการ มุ่งเน้นความต้องการของตลาดงาน เช่น การนวดเพื่อสุขภาพ การนวดเพื่อปรับสมดุลของโครงสร้างร่างกาย กูก การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นความต้องการของตลาด เทคนิคการสร้างร้านค้าออนไลน์ ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบ (พืช/ผัก/ผลไม้) การท่องเที่ยววิถีไทยในชุมชน การประกอบอาหารนานาชาติ การสร้างบริการที่ประทับใจ ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว ฯลฯ

• การพัฒนาแรงงานรองรับเศรษฐกิจดิจิทัล

ถือเป็นกุญแจสำคัญสู่ออนาคตที่ยั่งยืนของประเทศ ด้วยเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำอย่าง AI, IoT และ Blockchain โลกกำลังต้องการแรงงานที่มีทักษะเฉพาะทาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีแนวทางสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อจะพัฒนาหลักสูตรทันสมัย พร้อมสร้างแพลตฟอร์มออนไลน์ที่เปิดโอกาสให้ทุกคนเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต สอดรับกับความต้องการของตลาดดิจิทัล เร่งเสริมทักษะ เช่น ด้าน AI, การพัฒนาแอปพลิเคชัน และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อลดช่องว่างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อให้แรงงานไทยก้าวขึ้นสู่เวทีโลกอย่างมั่นใจ

• **การพัฒนาแรงงานรองรับเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy)**

คือการสร้างแรงงานที่มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน ซึ่งเป็นหัวใจของการพัฒนาประเทศในศตวรรษที่ 21 การฝึกอบรมแรงงานในทักษะเฉพาะ เช่น เทคโนโลยีชีวภาพ การออกแบบผลิตภัณฑ์ จากวัสดุหมุนเวียน และการจัดการพลังงานสะอาด มีความสำคัญอย่างยิ่งในตลาดงานที่มีการเติบโตสูง งานวิจัยจาก OECD ระบุว่าการลงทุนในทักษะด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ถึง 15% ใน 10 ปี ขณะที่การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตช่วยลดความเสี่ยงของแรงงานต่อการถูกแทนที่ด้วยระบบอัตโนมัติ แนวทางนี้ไม่เพียงช่วยสร้างเศรษฐกิจที่แข่งขันได้ แต่ยังช่วยให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) อย่างสมบูรณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG มุ่งเน้นความต้องการของตลาดงาน เช่น ยกระดับสมรรถนะกำลังคน ด้านการทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Cooling) เป็นต้น

หลักการทำงาน กระทรวงแรงงาน



หลักการทำงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

DSD
มุ่งหลักการงานแบบ

D ata มัชฌมา
ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

S mart Planning วางแผนดี
การวางแผนที่ชาญฉลาด รอบคอบ มีระบบและแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

D oing ลงมือทำ
การทำงานเป็นทีม มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวดเร็ว ด้บัว มีคุณภาพ และทำอย่างสุดกำลัง

นายเดชา พงษ์พาณิชย์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนระดับ 1



แผนระดับ 2

สแกน
เพื่อดู



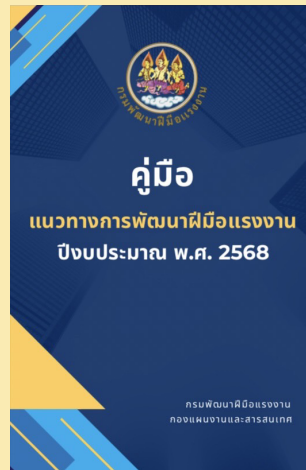
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

สแกน
เพื่อดู



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570)

แผนระดับ 3



สแกน
เพื่อดู

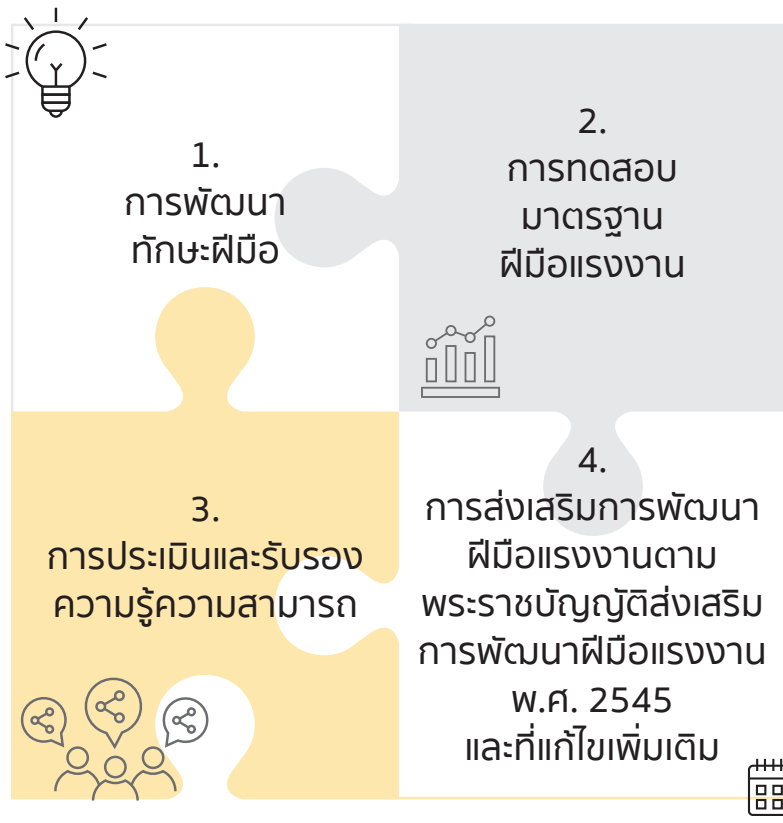
คู่มือแนวทาง
การพัฒนาฝีมือ
แรงงาน
ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

ภารกิจ 4 ด้าน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



“**การพัฒนาฝีมือแรงงาน**” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





วิสัยทัศน์ พันธกิจ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
รองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่”

Develop high productivity of labour force in
accordance with modern labour market demand

พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2 พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1 ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2 เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- 3 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ผลลัพธ์ (Results)

- 1 กำลังแรงงานของประเทศ มีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2 ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3 องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ









ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

สมรรถนะหลักขององค์กร

ความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (Indicators)

- 1  อันดับการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น 1 – 2 อันดับ
- 2  ผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ภายใน 3 ปี
- 3  อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ 20 จังหวัด เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 – 5 จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4  พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมกับสถานประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ต่อปี
- 5  ประสิทธิภาพของการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- 6  ดำเนินการเพื่อให้เกิดการรองรับนโยบาย 8 วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย IGNITE THAILAND ที่มุ่งเป้าพัฒนาประเทศไทยให้กลายเป็นศูนย์กลางเมืองแห่งอุตสาหกรรมระดับโลก และนโยบาย Soft Power 11 ด้าน

การพัฒนา ทักษะฝีมือ



1

การฝึกเตรียม เข้าทำงาน

เป็นการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานก่อนเข้าทำงาน
เพื่อให้สามารถทำงาน
ได้ตามมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน



2

การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน

คือการทำผู้ประกอบกิจการ
ซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง
ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
เพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่จ้าง
ปฏิบัติตามตามปกติ
เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้
ความสามารถและทักษะใน
สาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น



3

การฝึกเปลี่ยน สาขาอาชีพ

คือการทำผู้ประกอบกิจการ
ซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง
ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
เพิ่มเติมในการหาอาชีพอื่นที่
ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานตามปกติ
เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้
ความสามารถที่จะทำงานใน
สาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย



สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 1 สาขาอาชีพก่อสร้าง
- 2 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4 สาขาอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 5 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 6 สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 7 สาขาอาชีพภาคบริการ





การทดสอบ

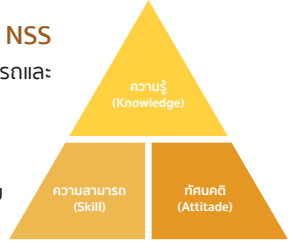
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard : NSS

เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพในสาขาต่าง ๆ

กรอบนิยามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หมายถึง การจำแนกรายการสมรรถนะออกเป็นระดับต่าง ๆ ตามลำดับความยากง่ายของงานและตำแหน่งการจ้างงาน โดยมีกรอบดังนี้



ระดับ 1

ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนดด้วยความชำนาญภายใต้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา

ระดับ 2

ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนดด้วยความชำนาญได้อย่างมีคุณภาพ เชื่อถือได้ (Quality & Reliability) สามารถตัดสินใจ แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานได้ด้วยตนเอง และสามารถควบคุมดูแลให้คำแนะนำ หรือให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ระดับ 3

ปฏิบัติงานที่ซับซ้อน และมีส่วนร่วมในการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ความรู้ ทักษะ หรือความสามารถในการแก้ปัญหาได้ด้วยตนเองและสามารถสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชาได้

ระดับ 4

ออกแบบระบบการปฏิบัติงาน สินค้าและบริการ การบริหารจัดการ วิเคราะห์ วางแผนการทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพโดยใช้องค์ความรู้ และทักษะด้านอื่น ๆ มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมและสามารถจัดการบริหารต้นทุนและบริหารงานบุคคล และประสานความร่วมมือ เจริญต่อรอง

ระดับ 5

พัฒนาระบบงาน สินค้าและบริการ การบริหารจัดการองค์กร การทำงานและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถสังเคราะห์ และประเมินเพื่อแก้ไขวิกฤตปัญหาขององค์กร

ระดับ 6

กำหนดทิศทาง อนาคต และเปลี่ยนวัฒนธรรมขององค์กรได้อย่างเป็นที่ยอมรับในระดับองค์กร และสังคม พัฒนาระบบ และสร้างนวัตกรรม

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหมายถึงอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้น ในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551



ข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
อัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ

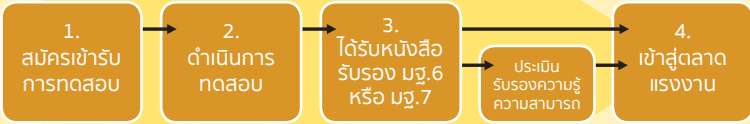
กระบวนการเข้ารับการทดสอบ

ควบคุมคุณภาพโดยระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ภายใต้ข้อกำหนด ISO/IEC 17024: 2012

ผู้เข้ารับการทดสอบ



การศึกษา/ฝึกอบรม/
ประสบการณ์



1. สมัครเข้ารับการทดสอบ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ

อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

1. มีประสบการณ์การทำงาน
2. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า
3. ผ่านการฝึกอบรม ในสาขาที่เกี่ยวข้อง

“ศึกษาอยู่ ปวช. ปีสุดท้าย ก็มีสิทธิ์สอบนะ”



สแกนดูคุณสมบัติ
รายสาขา

ค่าทดสอบ

ทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับ 1 = 100 บาท ระดับ 3 = 200 บาท
ระดับ 2 = 150 บาท ระดับ 4 = 250 บาท

ทดสอบกับศูนย์ทดสอบ

ดูค่าทดสอบได้ที่ QR Code ด้านบน



สแกนดู

- สาขามาตรฐาน
- อัตราค่าทดสอบ
- อัตราค่าจ้าง

สนใจสมัครได้ที่

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบัน/สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน)
- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต



ค้นหาศูนย์ทดสอบ



กำหนดการทดสอบ

2. ดำเนินการทดสอบ



ทดสอบภาคความรู้ E-Testing



ทดสอบภาคความสามารถ

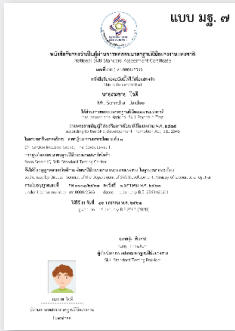


- * ไม่ผ่าน → พัฒนาทักษะ (ย้อนไปขั้นตอน 1.)
- * ผ่าน ไปข้อ 3.

3. ได้รับหนังสือรับรอง มฐ.6 หรือ มฐ.7



มฐ.6 ออกโดย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบัน/สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน)



มฐ.7 ออกโดย ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานที่ได้รับ อนุญาต

4. เข้าสู่ตลาดแรงงาน

ยื่นหนังสือรับรอง มฐ.6 หรือ มฐ.7 แก่นายจ้าง ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ยังนำหนังสือรับรอง มฐ.6 หรือ มฐ.7 ไปเทียบโอนเครดิต แบงก์ได้ด้วยนะ

ธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) คือ ระบบที่ส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพหรือ ยกระดับทักษะของกำลังแรงงานโดยกำลังแรงงาน สามารถนำผลการเรียนรู้และประสบการณ์จากการ ประกอบอาชีพที่หลากหลายรูปแบบ เช่น การศึกษา ในระบบ การศึกษาอนุกระบวน การศึกษาตามอัธยาศัย ประสบการณ์การทำงาน การฝึกอบรม การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาเทียบโอนเป็น หน่วยกิตตามหลักเกณฑ์เพื่อ เก็บสะสมไว้ในการขอรับรอง คุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น และต่อยอดในการทำงาน เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิต มีงานทำ และมีรายได้ที่สูงขึ้น



ใครบ้างได้ประโยชน์จากมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ?

นายจ้าง

- คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติที่ดีเข้าปฏิบัติงาน
- ใช้วางแผนการวางแผนการฝึกอบรมพัฒนาลูกจ้าง
- ใช้วางแผนการปรับเลื่อนตำแหน่งงาน หรือ เงินเดือนให้แก่มูลค่าจ้าง
- ลดอัตราความเสียหายจากการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ
- สินค้าและบริการมีคุณภาพดีขึ้น

ภาครัฐ

- ใช้วางแผนการพัฒนากำลังคนให้มีมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในการประกอบอาชีพ
- ใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาจัดทำ หลักสูตรอบรม หลักสูตรการศึกษาในระดับชาติ ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- พัฒนาเศรษฐกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มทาง เศรษฐกิจให้สามารถแข่งขันในระดับโลก

ลูกจ้าง

- เพิ่มโอกาสในการมีงานทำและค่าจ้างที่เป็นธรรม
- เพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับบุคคลทั่วไป ที่ไม่มีวุฒิการศึกษา
- มีโอกาสปรับค่าตอบแทนหรือตำแหน่งให้สูงขึ้น
- รู้ระดับทักษะฝีมือ และข้อบกพร่องของตนเอง
- สามารถวางแผนอบรมพัฒนาตนเองตาม ความสามารถของตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับขึ้น
- ผู้ถูกเลิกจ้างหรือว่างงาน สามารถใช้ป็น เครื่องมือในการวัดระดับฝีมือ และความสามารถ ของตนเองก่อนเข้ารับการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อหางานใหม่

ผู้บริโภค

- ได้รับสินค้าและบริการ ที่มีคุณภาพและความปลอดภัย



ศูนย์ทดสอบ... คืออะไร??



ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

แล้วศูนย์ทดสอบจะได้ประโยชน์อะไร?

1. เก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบ
2. ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



สิทธิประโยชน์ตาม QR Code



คุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอเป็นศูนย์ทดสอบ

1. เป็นบุคคลธรรมดา สถานประกอบกิจการ สถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน
2. มีสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงระบบความปลอดภัย พร้อมสำหรับการทดสอบ
3. มีระบบงานสนับสนุนการดำเนินการ เช่น งานรับสมัคร งานพัสดุ งานการเงิน งานจัดทำสมุดทะเบียน บัญชีเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับระบบประกันคุณภาพการทดสอบ

ยื่นคำขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบฯ...ได้ที่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ จังหวัดที่จะขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบ



คู่มือการขออนุญาตเป็นศูนย์ดำเนินการทดสอบฯ



รายการตรวจสอบศูนย์

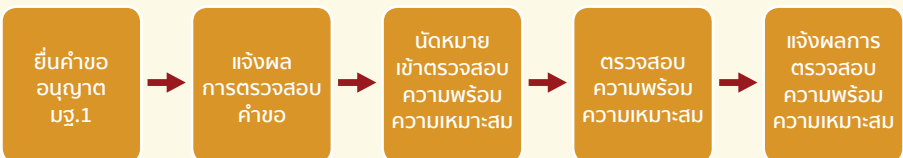
เอกสารประกอบการยื่นคำขอ

1. แบบคำขออนุญาต (มฐ.1)
2. บัญชี รายการ เครื่องจักร และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบ
3. แผนที่ตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่ามีสิทธิใช้พื้นที่เป็นที่ตั้งของศูนย์ทดสอบ



*ในกรณีที่มีการมอบอำนาจ : หนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

ขั้นตอนการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบ



ได้รับ ใบอนุญาต มฐ.2 ป้ายศูนย์ทดสอบ คู่มือปฏิบัติงาน

รู้หรือไม่? เครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จัดทำขึ้นเพื่ออะไร

1. ประชาสัมพันธ์ว่ามีลูกจ้างผ่านการทดสอบฯ
2. สร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ
3. การันตีลูกจ้างมีทักษะฝีมือ

ขอรับเครื่องหมาย ฟรี ได้ที่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

เกณฑ์การขอรับเครื่องหมาย

สถานประกอบการที่มีลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของลูกจ้างทั้งหมด

กรณี มีลูกจ้างน้อยกว่า 50 คน จะต้องเป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ ไม่น้อยกว่า 5 คน



ข้อมูลด้านการแข่งขันฝีมือแรงงาน

การแข่งขันฝีมือแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งของการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล กระตุ้นการพัฒนาศักยภาพแรงงานอันนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนเวทีโลก

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ จัดขึ้นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2513 โดยได้รับอิทธิพล และแนวคิดมาจากการแข่งขันฝีมือช่าง (Skill Contest) และการจัดงานแนะแนวอาชีพ (Career Exhibition) โดยสโมสรโรตารี กรุงเทพฯ ร่วมกับกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการอื่นๆ โดยการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ครั้งที่ 1 จัดขึ้น เมื่อวันที่ 2-5 มีนาคม 2513 ณ เวทีลีลาศ สวนลุมพินี ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเป็นประธานเปิดงาน

Worldskills Thailand ซึ่งดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้เยาวชนพัฒนาศักยภาพของตนและมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางอาชีพ Worldskills Thailand เป็นผู้ประสานงานหลักในนามประเทศไทยในการเข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ ตั้งแต่ ปี 2536 เป็นต้นมา

ปัจจุบันการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบ่งออกได้เป็น 2 ระดับ ได้แก่ 1. ระดับภาค จัดขึ้นทุก 2 ปี เพื่อทำการคัดเลือกตัวแทนระดับภาค ทั้งจากสถานศึกษา หรือทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ สาขาละไม่เกิน 12 คน เพื่อเข้าแข่งขันในระดับชาติ 2. ระดับชาติ จัดขึ้นทุก 2 ปี เยาวชนที่ผ่านการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะมีโอกาสเข้ารับการเก็บตัวฝึกซ้อมและคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันในระดับนานาชาติ

การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

1. การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เป็นกิจกรรมที่ประเทศกลุ่มสมาชิกอาเซียน จำนวน 10 ประเทศ ต้องการความร่วมมือกันพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับภูมิภาคให้ทัดเทียมนานาชาติ จัดการแข่งขันขึ้นทุก 2 ปี โดยประเทศสมาชิกผลัดกันทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน

2. การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย จัดโดย WorldSkills Asia ซึ่งเป็นองค์กรไม่แสวงหากำไรระหว่างประเทศ ของประเทศสมาชิก จำนวน 28 ประเทศ จัดการแข่งขันขึ้นทุก 2 ปี จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมทักษะทางเทคนิค ที่มีคุณภาพและการศึกษาด้านอาชีวศึกษา เป็นเวทีให้นักการศึกษา ผู้กำหนดนโยบาย พันธมิตรในอุตสาหกรรม และองค์กรอื่นๆ ในเอเชียได้มารวมตัวกันและแลกเปลี่ยนข้อมูล โดยมุ่งเน้นที่เสาหลักทั้งสี่ ได้แก่ การส่งเสริมทักษะ การศึกษาและการฝึกอบรม ความร่วมมือระหว่างประเทศ และการแข่งขันทักษะ

3. การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงานของเยาวชนจากภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก โดยจัดการแข่งขันครั้งแรกเมื่อปี 2493 ณ กรุงมาดริด ประเทศสเปน ซึ่งกำหนดให้จัดการแข่งขันขึ้นทุก 2 ปี และจัดให้มีการแข่งขันเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน สำหรับประเทศที่ส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันนั้น ต้องเป็นสมาชิกขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International) ซึ่งในปัจจุบัน มีสมาชิก จำนวน 88 ประเทศหรือเขตปกครอง

เยาวชนที่เข้าร่วมการแข่งขัน นอกจากโอกาสที่รับการอบรมฝึกซ้อมจากผู้เชี่ยวชาญประจำสาขาที่มีความรู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาอาชีพ และเหรียญรางวัล เงินรางวัล และเกียรติบัตร อันเป็นเสมือนเครื่องหมาย การันตีถึงศักยภาพด้านทักษะฝีมือของตนเองแล้ว การได้เข้าร่วมการแข่งขันในเวทีระดับต่างๆ โดยเฉพาะระดับนานาชาติ ยังเป็นเวทีสำคัญที่ตัวแทนเยาวชนไทยจะได้แสดงฝีมือให้ชาวโลกได้เห็นถึงความสามารถของกำลังแรงงานไทยในอนาคต ที่จะสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่อการเข้ามาลงทุนในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวหน้า เติบโตอย่างมั่นคงยิ่งขึ้นไป.



การประเมินและรับรอง ความรู้ความสามารถ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557



พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 มีผลบังคับ เมื่อพ้นกำหนด
90 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
จึงมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2558

ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรอง
ความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และผู้จ้างงาน
ผู้ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

1. แบบ คร. 10 คำขอมีหนังสือรับรอง
ความรู้ความสามารถ
2. รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 X 1.5 นิ้ว
จำนวน 3 รูป
3. เอกสารอื่น ๆ ได้แก่

- เอกสารแสดงว่าเป็น
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- เอกสารเกี่ยวกับการศึกษา
- หนังสือรับรองผ่านการอบรมสัมมนา
และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขา
ที่ประเมิน
- ค่าธรรมเนียม 1,000 บาท



หมายเหตุ : เอกสารรายการที่ 3 สามารถใช้ข้อมูลจากสมุดประจำตัวได้

หลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

50% ความรู้ความสามารถทักษะฝีมือ ทักษะคติในการทำงาน (ผลผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)

25% ประสบการณ์

- ด้านการประกอบอาชีพ
- ด้านการศึกษา
- ด้านการฝึกอบรม/สัมมนา
- ด้านอื่น ๆ

25% คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือการทำงาน (การสัมภาษณ์)

- การจัดการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- สภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่ปฏิบัติงาน
- การสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน



เงื่อนไขการผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 85 ขึ้นไป

- หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีอายุ 5 ปี
- ขอประเมินใหม่ก่อนหมดอายุไม่เกิน 30 วัน



ขั้นตอนการประเมินความรู้ความสามารถ

1 ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ

2 ผู้มีความประสงค์ยื่นคำขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร.10)

3 ชำระค่าธรรมเนียม 1,000 บาท

4 เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ

5 รับแจ้งผลการประเมินความรู้ความสามารถ ภายใน 5 วันทำการ



สถานที่ยื่นคำขอ มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (แบบ คร.10)



ยื่นขอประเมินความรู้ความสามารถ ได้ที่



ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรุงเทพมหานคร

ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร (วัดธาตุทอง) และพื้นที่เขต 1-5



จังหวัดอื่น

ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4(2)

ช่องทางออนไลน์

www.dsd.go.th หรือ <http://e-service.dsd.go.th>

ประโยชน์ที่ได้รับ

“สังคมปลอดภัย ลูกจ้างภูมิใจ นายจ้างคุ้มทุน”

สาธารณะ	นายจ้าง	ลูกจ้าง
<ul style="list-style-type: none">• ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน• ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดี มีคุณภาพ• สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข• อุ่นใจเมื่อเรียกใช้บริการ	<ul style="list-style-type: none">• พัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ• เพิ่มผลิตภาพแรงงานลดการสูญเสีย• มีความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง• ได้ลูกจ้างที่มีความสามารถตรงตามค่าจ้าง	<ul style="list-style-type: none">• มีความรู้ความสามารถ เป็นที่ยอมรับ• ได้รับค่าจ้างตามความสามารถของตนเอง• มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน• มีความปลอดภัยในการทำงาน• มีความภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง



การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระดับ



คุณสมบัติผู้ประเมิน

ผู้ประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนผู้ประเมินต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์
2. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน และ
3. คุณสมบัติอื่น (อย่างใดอย่างหนึ่ง)

คุณสมบัติอื่น	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
3.1 จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินหรือในสาขาอื่นที่มีการเรียนวิชาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินไม่น้อยกว่าหกหน่วยกิต และมีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินไม่น้อยกว่า	5 ปี	7 ปี	10 ปี
3.2 ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ประเมิน	1	2	3
3.3 เป็นผู้ประกอบกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่จะเป็นผู้ประเมินไม่น้อยกว่า	5 ปี	10 ปี	15 ปี
3.4 มีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่จะเป็นผู้ประเมินไม่น้อยกว่า	10 ปี	15 ปี	20 ปี

4. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน 3 รูป

สถานที่ยื่นคำขอรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน (แบบ คร.18)

กรุงเทพมหานคร

ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
(วัดธาตุทอง) และพื้นที่เขต 1-5

จังหวัดอื่น

ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

ช่องทางออนไลน์

ยื่นผ่านระบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ www.dsd.go.th
หรือ <http://e-service.dsd.go.th>

เอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

1. คำขอมีคำขอรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน (แบบ คร.18)
2. รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 X 1.5 นิ้ว จำนวน 3 รูป
3. เอกสารอื่น ๆ ได้แก่
 - เอกสารแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - เอกสารเกี่ยวกับการศึกษา
 - หนังสือรับรองผ่านการอบรมสัมมนา และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ประเมิน
4. เอกสารแสดงการผ่านการฝึกอบรมการเป็นผู้ประเมิน

อายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

- หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน มีอายุ 5 ปี

ค่าธรรมเนียม

- หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ 1,000 บาท
- บัตรประจำตัวผู้ประเมิน ฉบับละ 100 บาท

อัตราค่าธรรมเนียม

เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ



อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

1. สมุดประจำตัว

- สมุดประจำตัว **เล่มละ 100 บาท**
- การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว รายการละ 10 บาท
แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ 100 บาท



3. ผู้ประเมิน

- หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน **ฉบับละ 1,000 บาท**
- บัตรประจำตัวผู้ประเมิน **ฉบับละ 100 บาท**
- ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน **ฉบับละ 100 บาท**



2. การประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ



- การประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/13 วรรคหนึ่ง **ครั้งละ 1,000 บาท**
- ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ **ฉบับละ 100 บาท**



****ข้อควรระวัง** บัตรประจำตัวผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ **ไม่มีกฎหมายบัญญัติให้เก็บค่าธรรมเนียม**

4. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2)

- การขึ้นทะเบียนศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ **ครั้งละ 2,000 บาท**
- หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ **ฉบับละ 10,000 บาท**
- การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ **ครั้งละ 5,000 บาท**
- ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ **ฉบับละ 500 บาท**



5. การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย

ตามมาตรา 33/1 (3)

- การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา 33/1 (3) **ครั้งละ 5,000 บาท**



ผู้บังคับการสำนักงาน
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสถานศึกษาขนาด



คิวอาร์โค้ดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถ



1
คู่มือประชาชน :
การขอมีสมุดประจำตัว



2
ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ
การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความ
สามารถอายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ



3
ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ
ของผู้ประกอบอาชีพ



4
แผนพับประชาสัมพันธ์
การรับรองความรู้ความสามารถ



5
ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน
การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทน
หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน อายุหนังสือรับรอง
การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และแบบบัตรประจำตัว
ผู้ประเมิน



6
คู่มือประชาชน : การขอรับรอง
การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
ตามมาตรา 26/4 (2)



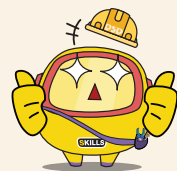
7
คู่มือประชาชน : การอนุญาตให้ใช้
เครื่องหมายจ้างงานผู้ที่ได้รับหนังสือรับรอง
ความรู้ความสามารถตามมาตรา 33/1 (3)

การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการ มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีการรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ราชการส่งมาฝึก ซึ่งผู้ประกอบกิจการอาจดำเนินการฝึกอบรมลูกจ้างเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม รวมทั้งการส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมกับสถานฝึกอบรมอื่น โดยมีมาตรการจูงใจทางภาษีให้ผู้ประกอบกิจการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรณีที่ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น หากผู้ประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ผู้ประกอบกิจการจะต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ผู้ประกอบกิจการจะต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลัก กรณีที่ผู้ประกอบกิจการมีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องถิ่นอื่นด้วย ให้นับรวมจำนวนลูกจ้างของสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน และให้สำนักงานใหญ่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบรวมกัน



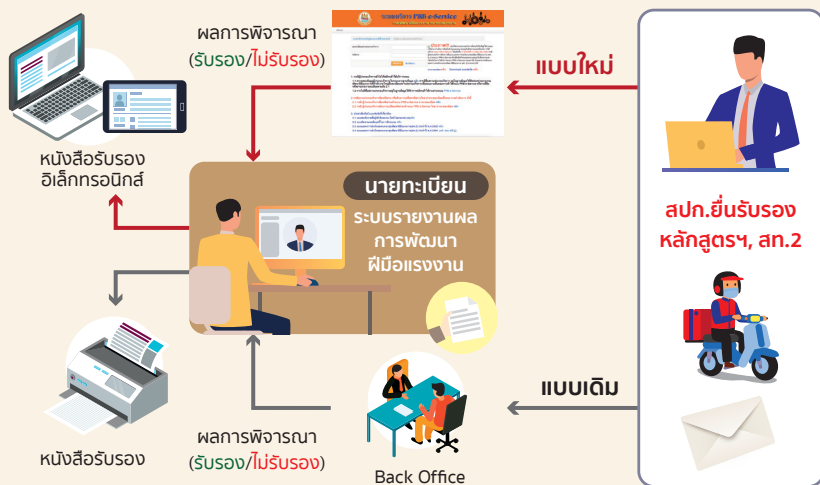
สำหรับการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมและการยื่นแบบแสดง การส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถยื่นด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ระบบ PRB e-Service)

S:UU PRB e-Service คือ ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานสำหรับให้บริการเกี่ยวกับการยื่นคำขอ การยื่นแบบ การยื่นเอกสารหรือหลักฐาน และการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราช บัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึก เตรียมเข้าทำงาน
2. การดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับความเห็นชอบ หลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
3. การดำเนินการเกี่ยวกับการยื่นแบบแสดง การส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



ภาพรวมของระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและบริการ PRB e-Service



มาตรา 27

แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา 28 (2) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรา 28 (3) บัญญัติให้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

• การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : ให้กู้ยืม

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้แก่ 1) ผู้ดำเนินการฝึก 2) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ 3) ผู้ประกอบกิจการ

หมายเหตุ : สำหรับผู้ที่ทำสัญญาการกู้ยืมเงินตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ถึง 31 สิงหาคม 2568 จะได้รับอัตราดอกเบี้ย 0%



• การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนา

ฝีมือแรงงาน : ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้แก่ 1) ผู้ประกอบกิจการ 2) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ 3) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ



การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกับผู้ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อทดสอบมาตรฐานฯ ในปีที่ผ่านมา
ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป (ต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก 100 คน ส่วนที่
เกิน 100 คน ให้เพิ่ม 200 บาท/คน)

1



ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลา
ที่กำหนดในปีที่ผ่านมาและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง
ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมาให้เงินช่วยเหลือ
หรืออุดหนุน ร้อยละ 25 ของเงินสมทบที่นำส่ง

2

ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่
ผ่านมาส่วนที่เกินกว่า ร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด ให้เงิน
ช่วยเหลือ หรืออุดหนุน 200 บาทต่อคน

3



ให้เงินอุดหนุนกับผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และ
ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและจ่ายค่าจ้างในอัตราตาม
มาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า 180 วัน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน 1,000 บาท
ต่อคน ไม่เกินปีละ 100,000 บาท

4



สแกนเพื่อ
ผ่านพิชเชนกู้กองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน



สแกนเพื่อ
ผ่านพิชเชนช่วยเหลือ
หรืออุดหนุน

สถาบันฝึกอบรมเฉพาะทาง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



1 สถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)

จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางในการยกระดับฝีมือให้แก่
กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่
ยานยนต์ ให้มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงของ
เทคโนโลยี

2 สถาบันพัฒนารักษากรมมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการ สุขภาพ (WELLNESS)

จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนากำลังแรงงานด้านบริการสุขภาพ
ให้มีมาตรฐานด้านการบริหารจัดการศูนย์สุขภาพ
แบบครบวงจร เพื่อรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและ
บริการ ที่เป็นหนึ่งในรายได้หลักของประเทศ

3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (IISD)

จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง มุ่งเน้นการพัฒนา
ตามความร่วมมือทางเศรษฐกิจกลุ่มประเทศ เมียนมา ไทย ลาว กัมพูชา เวียดนาม และสองมณฑลทาง
ตอนใต้ของประเทศจีน คือ ยูนนานและกวางสี และเป็นศูนย์กลางการพัฒนากำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์

4 สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ (MARA)

จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตกำลังแรงงาน รองรับเทคโนโลยี
อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต และกำลังแรงงาน
ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ EEC

5 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA)

เป็นหน่วยฝึกเฉพาะทางที่จัดตั้งขึ้น เพื่อพัฒนากำลัง
แรงงานให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนา
กำลังคนให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
อย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ

6 สถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ และเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนากำลังแรงงานในเขตพื้นที่ระยอง
เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเชิงพื้นที่ ให้สามารถ
ใช้เทคโนโลยีสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคา
ทรอนิกส์

7 สถาบันพัฒนาบุคลากร การเชื่อม (WeLDA)

ได้รับอนุญาตเป็น 1 ใน 6 แห่ง จากสถาบันการเชื่อม
แห่งประเทศไทย ให้ดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบ
มาตรฐานสากล ภายใต้สถาบันการเชื่อมสากล เพื่อพัฒนา
คุณภาพของช่างเชื่อมไทยให้ทัดเทียมกับระดับสากล
มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต้องใช้ในการทำงาน
ในระดับนานาชาติ

8 สถาบันพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน (LOSA)

จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน วิเคราะห์นโยบาย จัดทำแผนพัฒนาระบบและรูปแบบ
การพัฒนาบุคลากร จัดฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐาน ประสานความร่วมมือ
เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการแข่งขัน ลดต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศ และผลักดันให้ไทย
เป็นศูนย์กลางการขนส่งของภูมิภาค

“พัฒนาคนให้มีความสามารถ พัฒนาชาติด้วยแรงงานฝีมือ”



มูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน

Foundation for Skill Development

มูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนค่าใช้จ่ายแก่ผู้เข้ารับการฝึกที่ขาดแคลน และเป็นค่าใช้จ่ายในด้านการรักษาพยาบาลสำหรับผู้ป่วยที่ประสบอันตรายระหว่างการฝึก ตลอดจนในด้านการพัฒนาสุขภาพทางจิตใจและพละนาามัยช่วยเหลือด้านการประกอบอาชีพของผู้เข้ารับการฝึกที่จบแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

01

ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงานให้แก่
กำลังแรงงานของ
ประเทศ

02

ส่งเสริมการพัฒนา
บุคลากรซึ่งทำหน้าที่ในการ
พัฒนาฝีมือแรงงานของ
องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ
และเอกชน

03

ส่งเสริมสนับสนุน
ให้บริการด้านการจัดฝึก
อบรมและบริหารพัฒนา
ฝีมือแรงงานให้แก่องค์กร
รัฐและเอกชน

04

ร่วมมือกับองค์กรรัฐ
และเอกชนในการพัฒนา
ฝีมือแรงงานให้แก่กำลัง
แรงงานและพัฒนาบุคลากร
ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

05

ร่วมมือกับองค์กรอื่น ๆ
เพื่อสาธารณะประโยชน์
หรือดำเนินการ
เพื่อสาธารณะประโยชน์

06

ไม่ดำเนินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

ประธานมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ นางสุกตณี สืบวงศ์แพทย

โดยมี นายรณวัน ทองสุกโชติ เป็นเลขาธิการมูลนิธิ

เบอร์ติดต่อ 08 7290 3040

ปัจจุบันมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน อยู่ชั้น 4 อาคาร 25 ปี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะผู้บริหาร
กระทรวงแรงงาน



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสิรภพ ดวงสอดศรี

ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นายอารี ไกรนรา

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายณัฐ ทวีเกียรติ

ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน

คณะผู้บริหาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางจิรวรรณ สุตสุนทร

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายภัทรวุธ เกอแสละ

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายสมชาติ สุภาวี

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ตรวจราชการกรม



นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์
ผู้ตรวจราชการกรม



นายเจษฎา จันทร์อุไร
ผู้ตรวจราชการกรม



จำเอน ประยงค์ บุญช่วย
ผู้ตรวจราชการกรม



นายชาติวุฒิ ทองกัน
ผู้ตรวจราชการกรม



นายโกเมศ ปิยะพันธุ์
ผู้ตรวจราชการกรม

เลขานุการกรม



นายพนพล น้อยอุทัย
เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการ



นายเสริมสกุล พจนการุณ
ผู้อำนวยการ
กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบกิจการ



นายปกรณ์ ศรีเพชร
ผู้อำนวยการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการ



นายวิระ อุ่นอก
ผู้อำนวยการ
กองส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



นางพลาพร รัตนปริคณณ์
ผู้อำนวยการ
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ
ฝีมือแรงงาน



นางบัญญัติ สุขสฤติย์
ผู้อำนวยการ
กองบริหารการคลัง

ผู้อำนวยการ



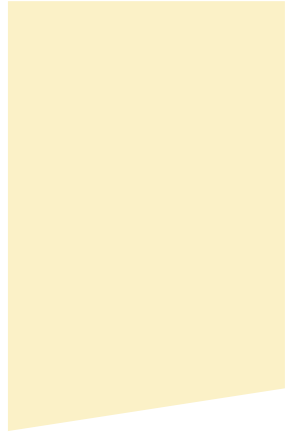
นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ์

ผู้อำนวยการ
กองแผนงานและสารสนเทศ



นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด

ผู้อำนวยการ
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยี
การฝึก



-

ผู้เชี่ยวชาญ
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางสาวมณีนี หัสชู

ผู้อำนวยการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน



นายธีรศักดิ์ อยู่เพชร

ผู้อำนวยการ
สำนักงานรับรองความรู้
ความสามารถ



นายนิธิภัทร ศรีธัญญา

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

ผู้อำนวยการ



นายประสาร คิตดี

ผู้อำนวยการ
กองวิเทศสัมพันธ์



นางอภิตา เอกสมทราเมษฐ์

ผู้อำนวยการ
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์



นายชาตรี กอบัวแก้ว

ผู้อำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร



นายสง่า แสนเดช

ผู้อำนวยการ
กลุ่มกฎหมาย



นายจักรพันธ์ จี๊ดดวงจันทร์

ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นายจตุรภัทร เงินมูล

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
นานาชาติ

ผู้อำนวยการ



นายวิจิตร สืบแต่ตระกูล

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากร
ในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์



นางนุชบา บุญศรี

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ



นายสมเกียรติ อุจัน

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากร
สาขาเทคโนโลยีการผลิต
อีคอมเมิร์ซและหุ่นยนต์



นายพรพจน์ คงสงค์

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากร
สาขาเทคโนโลยีอีคอมเมิร์ซ
และเมคคาทรอนิกส์



นายสุชิน ทวีทรัพย์ล้ำเลิศ

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม



นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากร
เทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์
และซัพพลายเชน

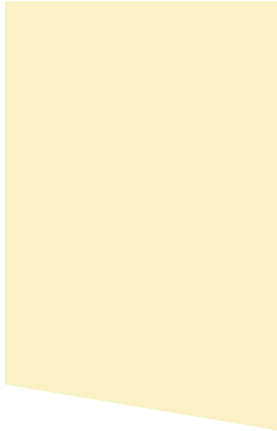
คณะผู้บริหาร
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร.)

ผู้อำนวยการ สพร.



นายสิทธิชัย สุดสวาท

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1
สมุทรปราการ



-

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2
สุพรรณบุรี



นายปฐมพงศ์ พิภเขียว

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3
ชลบุรี



นายอภิสิทธิ์ ชนะสุข

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4
ราชบุรี



นางสาวนภาพิญ ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5
นครศรีธรรมราช



นายยอดเมือง ศิริประธาน

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6
ขอนแก่น

ผู้อำนวยการ สพร.



นางพรศิวลักษณ์ พิวสอาด

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7
อุบลราชธานี



นายพงษ์ศักดิ์ โพรินาม

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8
นครสวรรค์



นายสุนทร แก้ววิฬา

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9
พิษณุโลก



นายอนุชิต ดรรชนียา

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10
ลำปาง



นางสมพร ดวงแก้ว

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11
สุราษฎร์ธานี



นายชัยรัตน์ จิตรศุกกุล

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12
สงขลา

ผู้อำนวยการ สพร.



นายชัยชนะ เดชแพ

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13
กรุงเทพมหานคร



นางกิติมา ศิริประธาน

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14
ปทุมธานี



นายพิสนธ์ ขำขุด

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15
พระนครศรีอยุธยา



นายจิรวัดร์ สื่อประสาธ

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16
นครปฐม



นางสาวจิตชญา อ่ำสาริกา

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17
ระยอง



นางสาวประภัสสร ประจันตะเสน

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18
อุดรธานี

ผู้อำนวยการ สพร.



นายเด่นดวง ลำเพยพา

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19
เชียงใหม่



นายสัตย์ชัย ภัทรวรากล

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20
เชียงราย



นายเมธี เมืองทอง

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21
ภูเก็ต



นางสาวสุขศรี ไกลสิกรรม

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22
นครศรีธรรมราช



นายสมเกียรติ เจษภรณ์มย์

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23
ปัตตานี



นางจิรนนท์ ยิ่งล้ำ

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24
ยะลา

ผู้อำนวยการ สพร.



นายวิระ ชิตชลธาร

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25
นราธิวาส



นางสาวนิตยา แสงพุ่มพวง

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26
นนทบุรี



นางพันธ์ยมล ฤทธิโชติ

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27
สมุทรสาคร



นางสาวนิภาพร ไบบัวเพื่อน

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28
สระบุรี



นายประเสริฐ เด่นขจรเกียรติ

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29
ฉะเชิงเทรา



นางพะเยาว์ ทองศรี

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30
ปราจีนบุรี

ผู้อำนวยการ สพร.



นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31
สระแก้ว



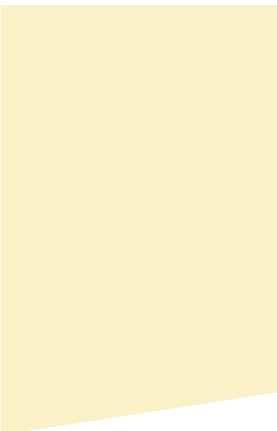
นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32
จันทบุรี



นางสาวลักขณา รุ่งเรือง

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33
ตราด



-

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34
กาญจนบุรี



นายนิกร นิ่มสาย

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35
เพชรบุรี



นายสมใจ พลทวี

ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36
ประจวบคีรีขันธ์

ผู้อำนวยการ สพร.



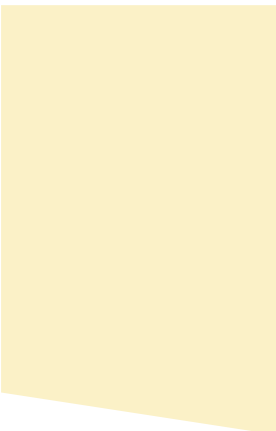
นางวาสีษฐี ระจิตดำรงค์
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37
บุรีรัมย์



นางสาวกัญทิ ศิลปสิทธิ์
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38
ศรีสะเกษ



นางสาวสุภาภรณ์ อัจจารินทร์
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39
ร้อยเอ็ด



-
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40
มุกดาหาร



นายวิระศักดิ์ แก้วบุตดา
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41
นครพนม

ผู้อำนวยการ สพร.



นางพิมพ์พิศา ตรีธรรมมา
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42
หนองคาย



นางสาวกึ่งก้อย น้อยสะปึ่ง
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43
ตาก



นายประพาด แสงหอย
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44
ระนอง



นางสาววันวิสาข์ เพชรเมณี
ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45
กระบี่

คณะผู้บริหาร
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (สนพ.)

ผู้อำนวยการ สพว.



นายชานนท์ อาระมา

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กาฬสินธุ์



นายมานะ พูนบ้านแขก

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
กำแพงเพชร



นางสาวสุพัตรา ตั้งนทีทวีผล

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชัยนาท



นางวิราภรณ์ โชคสมบัติ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชัยภูมิ



นางสาวริตธารัตน์ รัตนมนตรี

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชุมพร



นางสาวเยาวลักษณ์ สองนาม

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตรัง

ผู้อำนวยการ สพ.



นายจักรวาล ทิพย์มาลัย

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
นครนายก



นางกรรณิกา รงยศ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
น่าน



นายประสพสุข ทาเวียง

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
บึงกาฬ



นายรัช สติรภัทรชัย

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
พะเยา



นายสุรพันธ์ รักษาพรทมน

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
พังงา



นางวรัญญา รุ่งเรือง

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
พัทลุง

ผู้อำนวยการ สพ.



นางสาวน้อยนุ่า บางสีองค์

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
พิจิตร



นายรัตนพล ชนยุทธ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพชรบุรี



นายจักรกฤษณ์ วิมลปิณญาร

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
แพร่



นายพิสกร จะเรียมพันธ์

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
มหาสารคาม



นายไพฑูรย์ กิ้นสูง

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
แม่ฮ่องสอน



นายชวิทย์ ผาดสุวรรณ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ยโสธร

ผู้อำนวยการ สพ.



นายพงศ์พันธุ์ ตั้งกิจ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ลพบุรี



นายเกษิฉัง ทักทิม

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ลำพูน



นางสาวสายชล ต้นอำนาจ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลย



นางสาวชนกานต์ บุณราศรี

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สกลนคร



นายรณกร วงศ์สุวรรณ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สุดล



นายประดิษฐ์ ราชเดิม

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สมุทรสงคราม

ผู้อำนวยการ สพว.



นางจินตนา จามสนอง
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สิงห์บุรี



นางสาวนวพรรษ ปฎิมา
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สุโขทัย



นายสุกิติ ทองคำ
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สุรินทร์



นายธีร์ ศรีอาชา
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
หนองบัวลำภู

ผู้อำนวยการ สวพ.



นางสาวสุนทรี ชัยพิชิต

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
อ่างทอง



นางสุรียญา วชิรrasilพงษ์

ผู้อำนวยการ
การสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
อุทัยธานี



นายบุญเรือง สุนทรสิขกุล

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
อุดรธานี



นายวีระพงษ์ วงษ์ชาติ

ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
อำนาจเจริญ

สมุดโทรศัพท์

หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สมุดโทรศัพท์หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
(website : <http://www.dsd.go.th>)

โทรศัพท์หมายเลขกลาง อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2245 1707-8
โทรศัพท์หมายเลขกลาง อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2248 4782-7

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักอธิบดี				
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นายเดชา พลฤกษ์พัฒนรักษ์	0 2247 6600 0 2248 3513	1299 1213	0 2247 0300	08 1495 5191
เลขานุการอธิบดี				
นายณัฐพล หาจันทา				
นางสาวนวรรณ ธิติมูล				
นางสาวนกวรรม วงศ์เงิน				08 4874 6300
นายตรีบัณฑิต ถิ่นศรีทอง				06 1419 2844
นางสาวนาถฤดี รามทวี				
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นางจิรวรรณ สุตสุนทร	0 2245 1820	1214 1206	0 2248 3449	06 3209 3896
เลขานุการรองอธิบดี				
นางสาวพรศิริ คงสม				08 5483 8256
นางสาวอัญชิษฐา ไชยศิริพันธ์				
นางสาวไพจิตรรา สุโพธิ์				
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นายภัทรรุช เกอแอสละ	0 2247 6601	1298 1233	0 2245 7736	06 3209 0334
เลขานุการรองอธิบดี				
นายภิรภัทร์ เอี่ยมสำอางค์				09 2284 4921
นางสาวสรินดา ไตรพิขม์	0 2245 7736			09 9629 1214
นางสาวพวงศิยา อำนาคิล				08 6841 5499

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นายสมชาติ สุภารี	0 2247 6602	1211	0 2245 1180	09 7919 0418
เลขาธิการรองอธิบดี				
นายพงศธร ช้างนรินทร์				08 4054 5778
นายภาณุวัฒน์ อ้วนสา				09 1836 6950
นายวุฒิพัฒน์ พลสัมพันธ์				09 4659 5652
สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม (สผด.) website : http://www.dsd.go.th/inspector				
ผู้ตรวจราชการกรม				
นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์	0 2245 1704	1209		09 2536 5115
นายเจษฎา จันทร์อุไร	0 2245 3178	1208		06 2598 0779
จำเอก ประยงค์ บุญช่วย	0 2245 2367	1203		08 1116 2701
นายชาติวุฒิ ทองกัน	0 2248 3385	1202		08 1116 2703
นายโกเมศ ปิยะพันธุ์	0 2245 2018	1207		06 3212 4471
งานบริหารงานทั่วไป	0 2245 1921	1221		
งานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรม	0 2245 1921	1212	0 2643 4979	
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (กมฐ.) website : http://home.dsd.go.th/standard				
ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน				
นางพลาพร รัตนปริคณณ์	0 2245 1705	1709 1706		08 1925 0380
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
นางสาวพิชชาภา พิเศษฤทธิ์	0 2246 1931	1705 1712		
กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กฐ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
นางสาวเนาวรัตน์ คำตา	0 2643 4987	1710 1713 1715	0 2643 4987	06 5507 2982
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ทส.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
นายปิยะ แสงทิพย์	0 2245 4837	1718 1719	0 2247 9421	06 5507 2985

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สฐ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
นายสันติ พชนะ	0 2643 4988 0 2246 1933	1720 1721	0 2643 4988	06 5507 3006
กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (พฐ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				
นายรังสิทธิ์ สำราญ	0 2354 0281	1702 1703	0 2354 0281	06 5507 3018
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กพท.)				
ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก				
นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด	0 2245 6894	1809	0 2245 2361	06 5510 6166
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บท.)	0 2245 2360	1805 1801	0 2245 2361	
กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก (พฝ.) (ที่ตั้ง อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก				
นางสาวสุปราณี เหลืองรุ่งทรัพย์	0 2354 0280	2602	0 2247 6608	06 5507 2949
ฝ่ายแผนงานและบริหารทั่วไป	0 2245 6547	2603	0 2247 6608	
ฝ่ายพัฒนาบุคลากรฝึก	0 2247 6608	2605	0 2247 6608	
กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก (ลท.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก				
นายนที ราชดวง	0 2245 6622	1811	0 2245 6622	06 5507 2963
ฝ่ายแผนงานและบริหารงานทั่วไป	0 2245 1825	1811	0 2245 1825	
ฝ่ายพัฒนาเทคโนโลยีการฝึก	0 2245 6622	1811	0 2245 6622	
ฝ่ายพัฒนาหลักสูตร	0 2245 1825	1803	0 2643 4986	
กลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ (วบ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ				
นายฤชดา ปาโส				06 5507 2966
ฝ่ายแผนงานและบริหารทั่วไป	0 2247 6605	1813		
ฝ่ายพัฒนาวิทยากรต้นแบบ				
ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ				

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก (สฝ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก				
นายสมศักดิ์ แสงอุไร	0 2245 6563	1601	0 2245 6563	06 5507 2969
ฝ่ายมาตรฐานสถานฝึก	0 2245 6563	1602	0 2245 6563	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	0 2245 6563	1602	0 2245 6563	
กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก (รฝ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก				
นายเอกลักษณ์ จำปาศรี	0 2245 6568	1814	0 2245 7791	06 5507 2971
งานธุรการ	0 2245 4360	1818	0 2245 7791	
ฝ่ายพัฒนาระบบและรูปแบบการฝึกตามความสามารถ CBT	0 2245 4360	1818	0 2245 7791	
ฝ่ายประกันคุณภาพและระเบียบการพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 2245 4360	1818	0 2245 7791	
สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) website : http://www.dsd.go.th/secretary				
เลขานุการกรม				
นายนพดล น้อยอุทัย	0 2247 0302	1301		08 4360 9508
ฝ่ายสารบรรณ	0 2248 3389	1317 1325		
กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ	0 2245 3560	1324		
ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ				
				08 5483 8563
- งานประชุมกรม		1324		
- งานประชุมกระทรวง		1324		
- งานพิธีการ		1324		
กลุ่มงานห้องสมุด (ชั้น 9)		1918		
ผู้อำนวยการกลุ่มงานห้องสมุด				
นายชาญชัย มอดเม็ด				
กลุ่มงานสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาวะการทำงาน	0 2245 3872	1311		
กลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ	0 2248 3387	1312		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
- ยานยนต์		1118		
- แม่บ้านชั้น 2		1224		
- แม่บ้านชั้น 10		1011		
- รปภ.		1111		
- ห้องควบคุมเครื่องเสียงห้องประชุม ปกรณ์ อังคฺุสิงห์		1005		
กองแผนงานและสารสนเทศ (กผส.) website : https://www.dsd.go.th/it				
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ				
นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ์	0 2643 4985	1919	0 2247 6603	08 0069 8449
ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ				
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป				
นางทยา สุตนิคม	0 2247 6603	1917	0 2247 6603	08 4096 0862
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน				
นางสาวพิมพ์ชนก สุขสำราญ	0 2246 1935	1915	0 2246 1935	06 5507 2925
ผู้อำนวยการกลุ่มงานสถิติและประเมินผล				
นางสาวจันทร์ทิพย์ ชุนทะจันทร์	0 2245 7065	1921 1913	0 2245 7065	06 5507 2931
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย				
	0 2247 9420 0 2245 1879 0 2245 3375	1914 1901	0 2247 9420 0 2245 1879 0 2245 3375	06 5507 2944
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ				
นางสาวนวลักษณ์ แสงสีดา	0 2245 4042	1506 1505 1509	0 2245 4042	06 5507 2938
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ (กคป.) website : http://www.dsd.go.th/wepdp				
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ				
นายเสริมสกุล พจนการุณ	0 2643 4978	1619		08 5483 8185
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บท.)	0 2248 3671	1609 1625	0 2248 3671	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (กพฉ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ				
นายนครินทร์ คฤหาสน์สุวรรณ	0 2245 3705	1603 1620	0 2248 3671	06 5507 3033
กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน (กพส.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน				
นางพิไลวรรณ พิทักษ์เกียรติยศ	0 2245 1773 0 2245 5785	1622 1615 1617	0 2248 3671	06 5507 3034
กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ (กสพ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ				
นายวิเชียร ฤทธิโชติ	0 2245 1707 ต่อ 1604, 1610	1604 1610	0 2248 3671	06 5507 3056
กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน (กพน.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน				
นายบรรพต ดาวล้อม	0 2245 5785	1606	0 2248 3671	06 5507 3066
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.) ที่ตั้ง อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 2 และชั้น 3 website : http://www.dsd.go.th/sdpa				
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นายวิระ อุ่นอก				08 5483 8501
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บพ.)	0 2643 4982	2201	0 2643 4982	
กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน (งบ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน				
นางชฎาดิ อาทรฐิติโชติ	0 2245 3217	2227	0 2245 1821 0 2245 3649	06 5507 3079
งานบริหารทั่วไป	0 2245 3217	2221	0 2245 1821	
ฝ่ายการเงิน				
หัวหน้าฝ่ายการเงิน	0 2245 3217	2226	0 2245 1821	
- งานการเงินกองทุน	0 2245 3217	2205 2220	0 2245 1821	
- งานทะเบียนและข้อมูล	0 2245 3217	2212 2218	0 2245 1821	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ฝ่ายบัญชีกองทุน				
หัวหน้าฝ่ายบัญชีกองทุน	0 2245 3649	2217	0 2245 3649	
- งานบัญชีส่วนกลาง	0 2245 3649	2217	0 2245 3649	
- งานบัญชีส่วนภูมิภาค	0 2245 3649	2217	0 2245 3649	
กลุ่มงานบริหารกองทุน (บก.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน				
นางสาวลัทธนาถ สุทธชนะ	0 2643 6039	2316	0 2643 6039	06 5507 3081
3.1 ฝ่ายเงินกู้		2317 2318		
3.2 ฝ่ายเงินอุดหนุน		2314 2317		
3.3 ฝ่ายบริหารทั่วไป		2319		
กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (นผ.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน				
นายสัญญา ชัยขวา	0 2245 2365	2309	0 2245 3700	06 5507 3083
- งานบริหารทั่วไป		2310		
- ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมฯ		2308		
- ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ		2312 2313		
กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์ (สร.)				
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน				
นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	0 2246 1937	2305		06 5507 3091
- งานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์		2303		
- งานเงินสมทบ		2304		
- งานบริหารทั่วไป		2304		
กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) website : https://www.dsd.go.th/homedsd/index.php				
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล				
นายปรกรณ์ ศรีเพชร	0 2643 4989	1412		08 5483 8212
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2643 4989	1404	0 2643 4989	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง				
นางสาวภัศรา คามเขต	0 2247 0305	1413 1414	0 2247 0305	06 5507 2901
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและวางแผน อัตรากำลัง				
นางสาวมัทนา ทองทรัพย์	0 2245 1826	1407	0 2245 1826	06 5507 1197
กลุ่มงานวินัยและจรรยาบรรณ				
นายปวีตพงษ์ แทนขำ	0 2245 3579	1401	0 2245 3579	06 5507 2920
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ				
นางปิยรัตน์ อภิรัตน์นวะกุล	0 2247 6604 0 2245 7710	1408 1409 1410 1411	0 2247 6604	06 5507 2911
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
นางศักดาภาณี นิยมแก้ว	0 2643 4984	1418 1420	0 2643 4984	06 5507 2903
กองบริหารการคลัง (กค.) website : http://www.dsd.go.th/finance				
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง				
นางบัญญัติา สุขสถิตย์	0 2354 0276	1306	0 2354 0276	06 1892 2326
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2354 0276	1305 1306	0 2354 0276	
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคลังและการเงิน				
นางสาวภัศรา เพชรพิรุณ	0 2245 4917 0 2245 3873	1310 1318	0 2247 0304	06 5507 1139
กลุ่มงานบัญชี				
นางสมกมล โรยนรินทร์	0 2245 1828	1304	0 2245 8626	06 5507 1108
กลุ่มงานงบประมาณ				
นางสาวศศิชา เลื่อนแป้น	0 2245 6166	1303 1319	0 2248 3386	06 5507 1097
กลุ่มงานพัสดุและบริหารสินทรัพย์				
นายสมเกียรติ ขวัญแก้ว	0 2248 3834	1314 1315	0 2245 1824	06 5507 1179

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) website : http://www.dsd.go.th/msdu				
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร				
นายจักรพันธ์ จีอดดวงจันทร์	0 2247 0303	1614	0 2247 0303	08 5483 8307
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	0 2247 0303	1612 1613 1614	0 2247 0303	
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.) website : www.dsd.go.th/internal				
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน				
นางสาวมณี ทัศสุขุ	0 2245 1830	1511	0 2245 1830	08 5483 8206
งานบริหารทั่วไป	0 2245 1830	1512	0 2245 1830	
กลุ่มกฎหมาย (กทม.) website : www.dsd.go.th/legalaffairs				
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย				
นายสง่า แสนเดช		1508		06 3227 6313
งานบริหารทั่วไป	0 2245 9469	1508	0 2248 3867	
ฝ่ายพัฒนากฎหมาย	0 2248 3867	1514		
ฝ่ายคดีแพ่งและนิติกรรมสัญญา		1510		
ฝ่ายคดีปกครองและคดีอาญา		1514		
ฝ่ายบังคับคดีและคดีล้มละลาย		1510		
กองวิเทศสัมพันธ์ (กวส.) website : http://www.dsd.go.th/icd				
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์				
นายประสาร คิตติ	0 2245 1829	1902	0 2245 1829	08 5483 8217
ฝ่ายประสานความร่วมมือพหุภาคี				
ฝ่ายประสานความร่วมมือทวิภาคี	0 2643 6037			
ฝ่ายแผนงานและวิชาการ	0 2245 1829	1907 1909	0 2245 1829	
งานธุรการ				

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ (สรร.) ที่ตั้ง อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 4 website : https://www.dsd.go.th/oloc				
ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ				
นายธีรศักดิ์ อยู่เพชร	0 2245 1703	2414		06 1418 7459
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2245 1703	2410		
กลุ่มงานตรวจสอบผู้ประกอบกิจการ และผู้ประกอบอาชีพ	0 2245 1703	2410		
ฝ่ายพัฒนาระบบและรูปแบบการรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 2245 1703	2410		
ฝ่ายส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถ	0 2245 1703	2410		
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)				
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
นายชาติรี กอบัวแก้ว				06 1403 4470
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ชั้น 5)	0 2246 1936	1503	0 2246 1936	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2246 1936	1502		
ฝ่ายบริหารและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ	0 2246 1936	1502		
ฝ่ายบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	0 2245 1859	1520		
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (กผป.)				
ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์				
นางอติตา เอกสมทราเมษฐ์				08 4360 9509
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2245 4035	1416	0 2245 4035	
- ฝ่ายข้อมูลและข่าวสาร	0 2245 4035	1416		
- ฝ่ายเผยแพร่และนิทรรศการ	0 2247 6606	1416		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (สพด.) ที่ตั้ง อาคาร DSD กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 5 Website : https://www.dsd.go.th/disda				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล				
นายนิธิภัทร ศรีธัญญา		2502		08 0076 3955
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2643 4981 0 2643 6038	2505		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 2643 4981 0 2643 6038	2505		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 2643 4981 0 2643 6038	2505		
สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีชั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (LOSA) ที่ตั้ง อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 5				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีชั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน				
นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง		2508		08 5483 8182
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2248 4782	2508		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 2248 4782	2508		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 2248 4782	2508		
อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 1				
รปภ.		2101		
อาคาร DSD กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
รปภ.		1905		

สมุดโทรศัพท์หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
(website : <http://www.dsd.go.th>)

โทรศัพท์หมายเลขกลาง อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2245 1707-8
โทรศัพท์หมายเลขกลาง อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 0 2248 4782-7

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ (สพร.1 สป.)				
1039 หมู่ที่ 15 ถนนเทพารักษ์ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 www.dsd.go.th/samutprakan				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ				
นายสิทธิชัย สุดสวาท				06 1403 4682
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2315 3800	103, 105, 108		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 2315 3799	123, 124		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นายวัชรระ บุญส่ง				09 5354 4622
นายพิชญพงษ์ พุ่มมะรินทร์				09 2279 4689
นางสาวอรุณี รอดตัน				09 0926 3661
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 2315 3797	129		
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (สพย.)				
1039 หมู่ 15 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 www.dsd.go.th/ahrda				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์				
นายวิจิตร สืบแต่ตระกูล	0 2315 3789 06 3328 5885			08 5483 8193
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (สพร.2 สพ.)				
13/1 หมู่ 4 ตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000 www.dsd.go.th/suphanburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี				
	0 3596 9921	121		08 5483 8178
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3596 9917-19		0 3596 9920	
- หน้าห้องผู้อำนวยการ		122		
- งานธุรการ		100		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
- งานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ		113		
- งานการเงินและบัญชี		114		
ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล	0 3596 9917-19	123		
- กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล		124		
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3596 9917-19	115		
- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		116		
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ	0 3596 9917-19	117		
- กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ		118		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี (สพร.3 ชบ.) 145 หมู่ 1 ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 20000 www.dsd.go.th/chanburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี				
นายปฐมพงศ์ พิทักษิ์				06 5729 2751
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3827 6445 กต 9			
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		514		
- งานหน้าห้องผู้อำนวยการ		515		
- งานธุรการ		511, 518		
- งานการเงิน		510, 513		
- งานพัสดุ		512, 517, 519		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3827 6445 กต 5	541-544		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
- งานพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	0 3827 6445 กต 1	522-523		
- งานฝึกอบรม	0 3827 6445 กต 4	521, 525		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ				
- งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 3827 6445 กต 2	531, 533, 536		
- งานประเมินและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 3827 6445 กต 3	532, 534, 535		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (สพอ.) 145 หมู่ 1 ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000 www.dsd.go.th/mara				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์				
นายสมเกียรติ อู่เงิน				06 5931 3171
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 3827 6823			
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 3827 6823			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3827 6823			
ฝ่ายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 3827 6823			
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี (สพร.4 รบ.) 113 หมู่ 10 ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000 www.dsd.go.th/ratchaburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี				
นายอภิสิทธิ์ ชนะสุข	0 3233 7607-9		0 3233 7612	09 2246 0483
- หน้าห้องผู้อำนวยการ	0 3232 8560	908		
ฝ่ายบริหารทั่วไป		0 และ 901		
- งานการเงิน		906		
- งานพัสดุ	0 3233 7613	907	0 3233 7613	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ		905		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
- ฝ่ายช่างไฟฟ้า		910		
- ฝ่ายช่างเชื่อมฯ		913		
- ฝ่ายเทคโนโลยีฯ		914		
- ฝ่ายประสานฯ		912		
- ฝ่ายส่งเสริม พ.ร.บ.ฯ		911		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน		903		
กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ ความสามารถ		904		
ป้อมยาม		915		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา (สพร.5 นม.) กม. 99 ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา 30140 www.dsd.go.th/nakhonratchasima				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา				
นางสาวนภาพิษฎุ ศรีศักดิ์				08 5483 8197
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 4441 6947		0 4441 6947	
งานการเงินและบัญชี	0 4400 0667			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ				
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4400 0279 0 4441 6950			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 4441 6951 0 4441 6952			
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น (สพร.6 ขก.) 151 หมู่ 21 ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000 www.dsd.go.th/khonkaen				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น				
นายยอดเมือง ศิริประธาน	0 4346 8233	112		06 2595 0674
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4346 8231	134		08 1708 6763
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4346 8234	132		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 4346 8234	122, 123		08 6450 6525
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4346 8235	144, 145		08 1675 5463
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 4346 8234	524		08 9922 4512
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์ (สพม.) 151 หมู่ 21 ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000 www.dsd.go.th/ama				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์				
นายพรพจน์ คงสงค์	0 4346 8231 0 4346 8233-35	420	0 4346 8232	08 4329 6792

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี (สพร.7 อบ.) 300 หมู่ 11 ถนนคลังอาวุธ ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000 www.dsd.go.th/ubonratchathani				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี				
นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด				08 1830 8522
เลขานุการผู้อำนวยการ	0 4531 7242-6	7521	0 4531 7249	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4531 7242-6	7523	0 4531 7249	08 9849 5279
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 4531 7242-6	7733	0 4531 7249	08 9130 2590
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4531 7242-6	7539	0 4531 7249	08 7869 0633
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 4531 7242-6	7732	0 4531 7249	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ (สพร.8 นว.) 159 หมู่ 1 ตำบลนครสวรรค์ออก อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ 60000 www.dsd.go.th/nakhonsawan				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์				
นายพงษ์ศักดิ์ โทธินาม				08 5483 8497
หน้าห้องผู้อำนวยการ		102		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5680 2701	106	0 5680 2712	
- งานธุรการ		100		
- งานการเงินและบัญชี		107		
- งานพัสดุ		100		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ		103		
- ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ		104		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		105		
- ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		108		
- ฝ่ายฝึกอบรม		109		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ		111		
- ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน		112		
- ฝ่ายรับรองความรู้ความสามารถ		112		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก (สพร.9 พล.) 99 หมู่ 6 ตำบลมะตม อำเภोधมพิราม จังหวัดพิษณุโลก 65150 www.dsd.go.th/phitsanulok				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก				
นายสุนทร แก้ววิหา	0 5599 3033	101	0 5599 3034	06 5510 5677
เลขานุการผู้อำนวยการสถาบันฯ	0 5599 3033	102	0 5599 3034	
งานธุรการ	0 5599 3033	100	0 5599 3034	
ห้องเวร	0 5599 3033	100	0 5599 3034	
งานการเงินและบัญชี	0 5599 3033	103	0 5599 3034	
งานพัสดุ	0 5599 3033	104	0 5599 3034	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5599 3033	105	0 5599 3034	
ฝ่ายประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5599 3038		0 5599 3034	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5599 3038		0 5599 3034	
ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5599 3033	107	0 5599 3034	
ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5599 3033	108	0 5599 3034	
ห้องประชุมตึกสำนักบริหาร	0 5599 3033	110	0 5599 3034	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 5599 3033	111, 112	0 5599 3034	
ห้องประชุมตึกฝึกอบรม	0 5599 3033	113	0 5599 3034	
ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์	0 5599 3033	115	0 5599 3034	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5599 3039		0 5599 3034	
งานช่างเชื่อมโลหะ	0 5599 3033	116	0 5599 3034	
ฝ่ายช่างกลโรงงาน	0 5599 3033	117	0 5599 3034	
ศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง	0 5599 3033	117	0 5599 3034	
ฝ่ายช่างไม้และก่อสร้าง	0 5599 3033	118	0 5599 3034	
ฝ่ายช่างยนต์	0 5599 3033	119	0 5599 3034	
- งานซ่อมรถจักรยานยนต์	0 5599 3033	120	0 5599 3034	
ฝ่ายช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0 5599 3033	121	0 5599 3034	
ห้องสมุด	0 5599 3033	124		
ป้อมยาม	0 5599 3033	128		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง (สพร.10 ลป.) 88 หมู่ 6 ถนนลำปาง-เชียงใหม่ ตำบลปงแสนทอง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100 www.dsd.go.th/lampang				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง				
นายอนุชิต ตรีกันยา				09 2260 2276
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5435 6680 - 1		0 5435 6680	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ				
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ				
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี (สพร.11 สฎ.) 433 หมู่ 5 ถนนสุราษฎร์-นาสาร ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100 www.dsd.go.th/suratthani				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี				
นางสมพร ดวงแก้ว				06 5510 6119
ฝ่ายบริหารทั่วไป			0 7729 7748	08 6475 7881
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ				08 6306 3049
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				08 6306 3185
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ				08 6306 3192
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา (สพร.12 สข.) 167 หมู่ 4 ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000 website : https://www.dsd.go.th/songkhla				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา				
นายชัยรัตน์ ฉัตรศุภกุล	0 7433 6050	101	0 7433 6050	08 5483 8640
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7433 6048	105	0 7433 6048	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7433 6052			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7433 6052			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 7433 6052			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติสงขลา	0 7433 6052	113	0 7433 7045	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน				

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ฝ่ายพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน	0 7433 6052	131		
กลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 7433 7044	147		
กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานระดับสูง	0 7433 6052	128		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร (สพ.13 กท.) อาคารสุรินทรภักย์ บริเวณภายในวัดธาตุทองพระอารามหลวง ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 www.dsd.go.th/bangkok				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร				
นายชัยชนะ เดชแพ				08 5483 8267
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2392 4790-4 0 2390 2212 0 2390 0261	114 114	0 2390 2212	08 5483 8640
ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ				
นางสาวสารศรี นามอินทร์	0 2390 0265 0 2392 4794 0 2392 4790-4	 102	0 2390 2212	081 859 4408
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
นายคมสัน คักดีโสภิชัย	0 2390 0262 0 2391 1007 0 2392 4790-4	 106 107 108 121	0 2390 2212	081 777 3743
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ				
นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์	0 2390 0263 0 2390 0264 0 2392 4790-4	 123	0 2390 2212	087 875 5546
ศูนย์ประเมิน อาคาร Smart Job Center ชั้น 2 ตึกลูกกวาด	0 2354 2639			
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1				
นางสาวกัญญัสสร กนกอิศรทรัพย์	0 2354 2640			065 507 3109
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2				
นางสุรัชตา พ่อธานี	0 2576 1971-4			065 507 3120

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3				
นายกฤษดา หมัดบึงตัว	0 2517 0057-59 0 2517 0061			065 507 3144
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 4				
นายวีรพงศ์ บุกกิ่ง	0 2458 2713-15			065 507 3194
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 5				
นางสาวกิริณา บุญวิเศษ	024289610-11 0 2428 9613			065 507 3196
อาคารวิทยาลัยการแรงงาน				
นางสาวสารศรี นามอินทร์	0 2245 4317			081 859 4408
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี (สพร.14 ปท.) 2/89 หมู่ 2 ตำบลรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12110 www.dsd.go.th/pathumthani				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี				
นางกิติมา ศิริประธาน	0 2577 5870	100	0 2577 5871	08 5483 8303
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2577 5867-9	101-105	0 2577 5871	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		105		
- งานธุรการ		101		
- งานการเงิน		102		
- งานพัสดุ งานบัญชี		103		
- งานการเงินบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		104		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 2577 5867-9	118-119	0 2577 5871	
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ		116		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 2577 5867-9	111-114	0 2577 5871	
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		113		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 2577 5867-9	110, 117	0 2577 5871	
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ		110		
- งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน		110		
- งานรับรองความรู้ความสามารถ		117		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา (สพร.15 อย.) 59/2 หมู่ 4 ตำบลบางระกำ อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13260 www.dsd.go.th/ayutthaya				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา				
นายพิสนธิ์ ชำซูด				08 5483 8572
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3536 0631-3			
งานธุรการ/สารบรรณกลาง		101, 0		
งานการเงินและบัญชี		104		
กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล		204		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3536 0633			
ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		111, 202		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3536 0631-2			
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม (สพร.16 นธ.) 135 หมู่ 5 บ้านป่าแก ตำบลลำเหย อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม 73150 www.dsd.go.th/nakhonpathom				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม				
นายจิรวัตร สื่อประสาร				08 5483 8490
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 3410 9705-6	113	0 3410 9707	
- งานธุรการ	0 3410 9705-6	112	0 3410 9707	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3410 9705-6	311	0 3410 9707	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3410 9705-6	122, 123	0 3410 9707	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3410 9705-6	312	0 3410 9707	
- ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		322		
- ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน		321		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง (สพร.17 รย.) 22 ถนนไอ-หนึ่ง ต.มาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150 www.dsd.go.th/rayong				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง				
นางสาวจิตชญา อ่ำสาริกา				08 5483 8564
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3868 3951		0 3868 3198	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		111		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
- งานพัสดุ		112		
- งานการเงิน		115		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ				
- งานแผน		901, 903		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		601, 602		
- ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน		201, 202		
- ฝ่ายเทคโนโลยีขั้นสูง		603, 811		
ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน/กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3868 3199	912, 913 914, 915		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ				
- งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 3868 3953	711, 712 713, 714		
- งานรับรองความรู้ความสามารถ	0 3868 3952	721, 722		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี (สพร.18 อค.) 578 หมู่ 4 ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 41000 www.dsd.go.th/udonthani				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี				
นางสาวประภัสสร ประจันตะเสน				08 5483 8526
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4224 1146	100, 101, 106		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 4224 1146	114, 110, 105		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4224 1146	120, 122, 123		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 4224 1146	131		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ (สพร.19 ชม.) 335 หมู่ 3 ตำบลตอนแก้ว อำเภอแมริ่ม จังหวัดเชียงใหม่ 50180 www.dsd.go.th/chiangmai				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่				
นายเด่นดวง ลำเพยพล				08 5483 8581
ห้องผู้อำนวยการ	0 5312 1002-3	111		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5312 1002-3	100	0 5312 1001	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
- งานธุรการ		0		
- งานพัสดุ		104		
- งานการเงิน		103		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 5312 1002-3			
- งานแผน		132, 265		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5312 1002-3			
- งานฝึกอบรมฯ		115, 126		
- งาน พรบ./งานกองทุนฯ		130		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 5312 1002-3	113, 117, 118		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย (สพร.20 ชร.) 418 หมู่ 6 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลริมกก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100 www.dsd.go.th/chiangrai				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย				
นายสัญญา ภัทรวรากุล		102		08 5483 8514
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 5315 2043	101	0 5315 2049	
- งานการเงิน		103		
- งานธุรการ		104		
- งานพัสดุ		110		
กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล		109, 123		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		122		
- งานฝึกอบรม		106		
- งาน พรบ.		112		
- ช่างยนต์		117		
- ช่างเชื่อมโลหะ		118		
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		120, 121		
- ช่างไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ		115		
- ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม		119		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ		108		
- งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		116		
- งานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ		111, 113		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต (สพร.21 ภก.) 139 หมู่ 4 ตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต 83110 www.dsd.go.th/phuket				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต				
นายเมธี เมืองทอง		101		08 5483 8500
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7668 5270-1	102-105	0 7668 5276	08 6439 2893
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7668 5272	201-203	0 7668 5276	08 3596 3668
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7668 5273	301-304	0 7668 5276	09 5891 5664
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 7668 5274	401-404	0 7668 5276	08 3364 4489
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช (สพร.22 นศ.) 79 หมู่ 1 ถนนนครศรี-ปากพอง ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80330 www.dsd.go.th/nakhonsithammarat				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช				
นางสาวสุขศรี ไกลศิริกรม		109		08 5483 8203
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7580 9583	101	0 7539 9297	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7580 9583	106		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7580 9583	102		
กลุ่มงานมาตรฐานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 7580 9583	105		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี (สพร.23 ปน.) 197 ถนนสวนสมเด็จ ตำบลสุระสมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000 www.dsd.go.th/pattani				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี				
นายสมเกียรติ เจริญราษฎร์	0 7346 0519		0 7346 0119	08 5483 8595
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 7346 0513			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7346 0514			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7346 0515			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 7346 0516			

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา (สพร.24 ยล.) 111 หมู่ 5 ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140 www.dsd.go.th/yala				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา				
นางจรินทร์ ยิ่งล้ำ	0 7320 3222		0 7320 3223	08 5483 8593
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 7320 3222		0 7320 3223	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7320 3222		0 7320 3223	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7320 3222		0 7320 3223	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 7320 3222		0 7320 3223	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส (สพร.25 นร.) 231 ศูนย์ราชการแปลงที่ 2 หมู่ 8 ตำบลล่ำกู่ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส 96000 www.dsd.go.th/narathiwat				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส				
นายวิระ ชิตชลธาร	0 7353 2129		0 7353 2129	08 5483 8602
งานบริหารงานทั่วไป	0 7353 2129		0 7353 2129	
กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล	0 7353 2130			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7353 2128			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 7353 2129			
กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ	0 7353 2129			
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี (สพร.26 นบ.) 62/4 หมู่ 2 ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140 www.dsd.go.th/nonthaburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี				
นางสาวนิตยา แสงพุ่มพงษ์	0 2190 5731			08 5483 8285
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2190 5731			
- พัสดุ	0 2190 5731			
- การเงินและบัญชี	0 2190 5731			
- อุตการ	0 2190 5731			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 2190 5734			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 2190 5732 0 2190 5735			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 2190 5733			

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร (สพร.27 สค.) 59/4 หมู่ 1 ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000 www.dsd.go.th/samutsakhon				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร				
นางพันธิยมล ฤทธิโชติ	0 3487 9320			08 5483 8192
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3487 9320	102		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3487 9320 0 3487 9072	105, 223		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3487 9320	215		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี (สพร.28 สบ.) 111 หมู่ 1 ตำบลบ้านโป่ง อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี 18190 www.dsd.go.th/saraburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 28 สระบุรี				
นางสาวนิภาพร ไบบัวเฟื่อน				08 5483 8305
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3667 9720			08 8255 2365
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3667 9720			08 8255 2365
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3667 9719			08 8278 5598
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3667 9720			08 8255 2365
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา (สพร.29 ฉช.) 59/1 หมู่ 4 ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190 www.dsd.go.th/chachoengsao				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา				
นายประเสริฐ เต็นขจรเกียรติ	0 3885 1221 0 3808 8001		0 3885 1220	08 5483 8474
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3885 1221 0 3808 8001	998	0 3885 1220	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3885 1221 0 3808 8001			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3885 1221 0 3808 8001	995	0 3885 1220	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3885 1221 0 3808 8001		0 3885 1220	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี (สพร.30 ปจ.) 455 หมู่ 6 ตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110 www.dsd.go.th/prachinburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี				
นางพะเยาว์ ทองศรี	0 3729 0380		0 3729 0383	08 5483 8191
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3729 0380		0 3729 0383	08 1761 9250
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3729 0380		0 3729 0383	09 5906 2154
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3729 0382		0 3729 0383	08 1572 1151
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3729 0382		0 3729 0383	08 1977 2848
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว (สพร.31 สก.) 230 หมู่ 11 ถนนวัฒนา-แฮร์รอ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160 www.dsd.go.th/sakaew				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว				
นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน	0 3726 1627			08 5483 8479
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 3726 1627	100, 104		
- งานธุรการ		100 หรือ กต 5		
- งานการเงิน		100 หรือ กต 5		
- งานพัสดุ		104 หรือ กต 4		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3726 1627	103 หรือ กต 3		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3726 1627	101 หรือ กต 1		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3726 1627	102 หรือ กต 2		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี (สพร.32 จบ.) 49 หมู่ 1 ตำบลบ่อ อำเภอลុង จังหวัดจันทบุรี 22110 www.dsd.go.th/chanthaburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี				
นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง		103		08 5483 8471
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3960 9855	0		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		129		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ		104		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ		127		
E-mail : saraban-cti@dsd.go.th				
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตราด (สพร.33 ตร.) 174 หมู่ 3 ตำบลนทรีย์ อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด 23140 www.dsd.go.th/trat				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตราด				
นางสาวลักขณา รุ่งเรือง				08 5483 8475
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3951 3530			
กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล				
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ				
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี (สพร.34 กจ.) 99/9 หมู่ 7 ตำบลหนองลาน อำเภอดำรงวิทยารุจิราลัย จังหวัดกาญจนบุรี 71130 www.dsd.go.th/kanchanaburi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี				
	0 3451 0617			08 5483 8634
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3451 0617		0 3451 0616	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3451 0617		0 3451 0616	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3451 0617		0 3451 0616	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3451 0617		0 3451 0616	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี (สพร.35 พบ.) 58 หมู่ 2 ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120 www.dsd.go.th/Phetchaburi e-mail : phetchaburi_skill@dsd.go.th				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 35 เพชรบุรี				
นายนิกร นิมสวาย	0 3247 0391-3	101		08 1928 6291
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3247 0391-3			
- งานธุรการ		102		
- งานพัสดุ		103		
- งานการเงินและบัญชี		103		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3247 0391-3	105		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3247 0391-3	108, 121		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3247 0391-3	109, 112		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์ (สพร.36 ปข.) 311 หมู่ 3 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000 www.dsd.go.th/prachuapkirikhan				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 36 ประจวบคีรีขันธ์				
นายสมใจ ผลทวี				08 5483 8491
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3290 9664		0 3290 9663	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 3290 9666		0 3290 9663	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3290 9666		0 3290 9663	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 3290 9665		0 3290 9663	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์ (สพร. 37 บร.) 88 หมู่ 4 ถนนบุรีรัมย์-ห้วยราช ตำบลห้วยราช อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ 31000 www.dsd.go.th/buriram				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์				
นางวาณิชฐิติ ระจิตดำรงค์				09 8253 6914
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4463 4608-9	101-104		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ		301-302		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน		501		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ		401-402		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ (สพร.38 ศก.) 320 หมู่ 9 ตำบลโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000 www.dsd.go.th/sisaket				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ				
นางสาวทัยกี ศิลปสิทธิ์	0 4561 5864-6	101		08 5483 8540
งานบริหารทั่วไป	0 4561 5864-6	106	0 4561 5866	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 4561 5864-6	107		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4561 5864-6	109		
กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินความรู้ความสามารถ	0 4561 5864-6	108		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด (สพร.39 รอ.) 224 หมู่ 15 ตำบลหนองแขวง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด 45000 www.dsd.go.th/roiет				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 39 ร้อยเอ็ด				
นางสาวสุภาภรณ์ อัจจาวรินทร์				08 5483 8534
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4362 4046 0 4362 4168			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 4362 4046 0 4362 4168			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4362 4046 0 4362 4168			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 4362 4046 0 4362 4168			
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 Mukdahar (สพร.40 มท.) 326 หมู่ 2 ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49000 www.dsd.go.th/mukdahar				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 Mukdahar				
				08 5483 8531
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4264 3765		0 4264 3768	
- งานการเงินและบัญชี				
- งานพัสดุ				
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน				
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ				

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ				
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม (สพร.41 นพ.) 19/4 ถนนนครพนม-ท่าอุเทน ซอยสามัคคีสุขสันต์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000 www.dsd.go.th/nakhonphanom				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม				
นายวิระศักดิ์ แก้วบุคตา				08 5483 8530
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4251 1814	12	0 4251 1824 ต่อ 14	
- งานธุรการ	0 4251 1814	13		
- งานการเงินและบัญชี	0 4251 1814	12		
- งานพัสดุ	0 4251 1814	17		
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4251 1814	24, 18		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4251 1814	23		
- งานช่างไฟฟ้า	0 4251 1814	16		
- งานช่างเชื่อม	0 4251 1814	26		
- งานช่างก่อสร้าง	0 4251 1814	25		
- งานช่างยนต์	0 4251 1814	23		
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมิน ความรู้ความสามารถ	0 4251 1814	15		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย (สพร.42 นค.) 355 หมู่ 14 ตำบลค้ายบกวาน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย 43100 www.dsd.go.th/nongkhai				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย				
นางพิมพ์พิศา ศรีธรรมมา				08 5483 8523
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4249 5077		0 4249 5077	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 4249 5077		0 4249 5077	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4249 5009		0 4249 5077	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 4249 5078		0 4249 5077	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก (สพร.43 ตก.) ที่อยู่ 5 หมู่ 9 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000 www.dsd.go.th/tak				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก				
นางสาวกิ่งก้อย น้อยสะปุ่น	0 5551 5248	105		08 5483 8546
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 5551 5248	103	0 5551 5248	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5551 5252	109	ต่อ 101	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5551 6953	113		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 5551 5251	104		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง (สพร.44 รน.) 777 หมู่ 4 ตำบลบางนอน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง 85000 www.dsd.go.th/ranong				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง				
นายประพาดร แสงหอย				08 5483 8583
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7782 4651, 3		0 7782 4653	
- งานพัสดุ				
- งานการเงินและบัญชี				
- งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน				
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7782 4651, 3		0 7782 4653	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7782 4651, 3		0 7782 4653	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 7782 4651, 3		0 7782 4653	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่ (สพร.45 กบ.) 245 หมู่ 7 ตำบลไสไทย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 81000 www.dsd.go.th/krabi				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 กระบี่				
นางสาววันวิสาข์ เพชรมณี				08 5483 8571
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 7562 3782	106		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7562 3782	110		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7562 3781			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 7562 3782	111		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ (สนพ.กส.) 99 หมู่ที่ 20 ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 46120 www.dsd.go.th/kalasin				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์				
นายชานนท์ อาคะมา		201		08 5483 8518
งานบริหารทั่วไป	0 4384 0185	200		
- งานการเงิน		203		
- งานพัสดุ		200		
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ		204		
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ		206		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน		204		
ป้อมยาม		207		
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร (สนพ.กพ.) 279 หมู่ 7 ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย ตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร 62000 www.dsd.go.th/kamphaengphet				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร				
นายมานะ พูนบ้านแขก	0 5570 5071	102	0 5570 5215	08 5483 8544
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5570 5211 0 5570 5071	0, 103, 115	0 5570 5215	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5570 5211 0 5570 5071	104, 113	0 5570 5215	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5570 5071 0 5570 5211	112	0 5570 5215	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5570 5072	116	0 5570 5215	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท (สนพ.ชน.) 447 หมู่ 4 ตำบลเขาท่าพระ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท 17000 www.dsd.go.th/chainat				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท				
นางสาวสุพัตรา ตั้งนทีทวีผล				08 5483 8545
งานบริหารทั่วไป	0 5647 6745		0 5647 6752	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5647 6745		0 5647 6752	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5647 6749		0 5647 6752	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5647 6746		0 5647 6752	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ (สนพ.ชย.) 31/7 หมู่ 5 ถนนชัยภูมิ-ตาดโตนด ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 36000 www.dsd.go.th/chaiyaphum				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ				
นางวิภาภรณ์ โชคสมบัติ				08 5483 8211
งานบริหารทั่วไป	0 4481 6023		0 4482 2070	08 9948 7299
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4481 6023		0 4482 2070	08 9722 3943
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4481 6023		0 4482 2070	08 7825 8766
- ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 4482 2049		0 4482 2070	08 9428 9170
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร (สนพ.ชพ.) 219 หมู่ที่ 10 ถนนชุมพร-ปากน้ำ ตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86120 www.dsd.go.th/chumphon				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร				
นางสาววิรัตน์ รัตนมนตรี	0 7755 3008		0 7755 3008	08 5483 8509
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7755 3008			
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 7755 3008			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 7755 3008			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7755 3008			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง (สนพ.ตง.) 252/6 ถนนท่ากลาง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง 92000 www.dsd.go.th/trang				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง				
นางสาวเยาวลักษณ์ สอนาม	0 7557 0545		0 7557 0544	08 5483 8589
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7557 0545		0 7557 0544	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 7557 0542 0 7557 0545			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7557 0543 0 7557 0545			

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ	0 7557 0545			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก (สนพ.นย.) 248 หมู่ 4 ตำบลปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก 26130 www.dsd.go.th/nakhonnayok				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก				
นายจักรวาล ทิพย์มัลย์				08 5483 8207
งานบริหารทั่วไป	0 3763 9657	101		
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 3763 9657	102		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน		103		
ฝ่ายมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน		104		
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน (สนพ.นน.) 242 หมู่ 2 ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000 www.dsd.go.th/nan e-mail : nanskill42@gmail.com				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน				
นางกรรณิกา ธงยศ				08 5483 8550
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 5471 9454		0 5471 9454	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5471 9454		0 5471 9454	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5471 9455		0 5471 9454	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5471 9455		0 5471 9454	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5471 9454		0 5471 9454	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ (สนพ.บก.) 366 หมู่ 5 ถนนบึงกาฬ-นครพนม ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ 38000 www.dsd.go.th/bungkan				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ				
นายประสพสุข ทาเวียง		101		08 1173 0442
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 4249 2540	201	0 4249 2542	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ		301, 302		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน		401, 404		
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ		502, 601		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา (สนพ.พง.) 168 หมู่ที่ 6 ตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา 82180 www.dsd.go.th/phangnga				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา				
นายสุรพันธ์ รักษาพรหมณ์	0 7659 9332-3		0 7659 9335	09 8253 4821
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 7659 9332-3		0 7659 9335	
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 7659 9332-3		0 7659 9335	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7659 9332-3		0 7659 9335	
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 7659 9332-3		0 7659 9335	
ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว อันดามัน				
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง (สนพ.พท.) 255 หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม ตำบลโดนดัดวัน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง 93110 www.dsd.go.th/phatthalung				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง				
นางวรัญญา รุ่งเรือง	0 7468 2163	111	0 7468 2164	08 5483 8596
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 7468 2163 - 4	103	0 7468 2164	
ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7468 2163	104	0 7468 2164	
ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงาน	0 7468 2163	113	0 7468 2165	
ฝ่ายส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	0 7468 2163	107	0 7468 2164	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร (สนพ.พจ.) 33 หมู่ 2 ตำบลโรงช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000 www.dsd.go.th/pichit				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร				
นางสาวน้อยหนา บางสีงค์	0 5699 0014	109	0 5699 0015	08 5483 8547
งานบริหารทั่วไป	0 5699 0014	101, 102	0 5699 0015	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5699 0014	103	0 5699 0015	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 5699 0014	103	0 5699 0015	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5699 0014	104	0 5699 0015	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ (สนพ.พช.) 237 หมู่ 5 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000 www.dsd.go.th/phetchabun				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์				
นายรัตนพล ชนยุทร	0 5674 1323-6		0 5674 1323-6 ต่อ 11	08 5483 8551
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5674 1323-6		0 5674 1323-6 ต่อ 11	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5674 1323-6			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 5674 1323-6			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5674 1323-6			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ (สนพ.พร.) 165 หมู่ 3 ถนนยันตรกิจโกศล บ้านร่องภาค ตำบลร่องภาค อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ 54130 www.dsd.go.th/phrae				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่				
นายจักรกฤษณ์ วิมลปัญญาธร				08 5483 8557
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5466 0025-9		0 5466 0029	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5466 0025-9		ต่อ 19	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 5466 0025-9			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5466 0025-9			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา (สนพ.พย.) 493 หมู่ที่ 6 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000 www.dsd.go.th/phayao				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา				
นายธวัช สติรภัทรชัย	0 5446 6003-4	110	0 5446 6005	08 5483 8568
งานบริหารทั่วไป	0 5446 6003-4	101	0 5446 6005	
- งานการเงินและบัญชี	0 5446 6003-4	102		
- งานพัสดุ	0 5446 6003-4	111		
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5446 6003-4	101		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5446 6003-4	105		
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 5446 6003-4	103		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม (สนพ.มค.) 252 หมู่ 10 ถนนสารคาม-บรบือ ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000 www.dsd.go.th/mahasarakham				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม				
นายพัลลภ จะเรียมพันธ์	0 4397 1330		0 4302 9608	08 5483 8478
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4397 1330		0 4302 9608	
- งานการเงิน	0 4302 9659	4	0 4302 9608	
- งานพัสดุ	0 4302 9659	4	0 4302 9608	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4302 9659	5	0 4302 9608	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	0 4302 9659	1	0 4302 9608	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4302 9659	2	0 4302 9608	
- รับรองหลักสูตร	0 4302 9659	3	0 4302 9608	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 4302 9659	1	0 4302 9608	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน (สนพ.มส.) 69 หมู่ 4 ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58000 www.dsd.go.th/maehongson				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน				
นายไพฑูรย์ ถิ่นสูง	0 5368 6051			08 5483 8567
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5368 6051			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 5368 6054			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5368 6052			
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ	0 5368 6051			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร (สนพ.ยส.) 234 หมู่ 1 บ้านกว้าง ตำบลเชียงคำ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร 35000 www.dsd.go.th/yasothon				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร				
นายชวิรวิทย์ ผาดสุวรรณ				08 5483 8533
งานบริหารทั่วไป	0 4597 9992		0 4597 9993	
ฝ่ายแผนงานและประเมินผล	0 4597 9992		0 4597 9993	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4597 9992		0 4597 9993	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 4597 9992		0 4597 9993	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (สนพ.ลบ.) 150 หมู่ 3 ตำบลป่าตาล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 15000 www.dsd.go.th/lopburi				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี				
นายพงศ์พันธุ์ ตั้งกิจ				08 5483 8304
งานบริหารทั่วไป	0 3642 6948		0 3642 6946	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 3642 6947			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3642 6947			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 3642 6947			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน (สนพ.ลพ.) 129 หมู่ 10 ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน 51000 www.dsd.go.th/lamphun				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน				
นายเกษิติก ทับทิม				08 5483 8569
งานบริหารทั่วไป	0 5353 7696		0 5353 7696	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฝึกอบรม)	0 5352 5542		0 5353 7696	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ร.บ.)	0 5353 7697		0 5353 7696	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5353 7696		0 5353 7696	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 5353 7698		0 5353 7696	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย (สนพ.ลย.) 323 หมู่ 2 บ้านเพี้ย ถนนไร่ทาม-สงเปือย ตำบลน้ำสวย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย 42000 www.dsd.go.th/loei				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย				
นางสาวสายชล ตันอำนาจ				08 5483 8519
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4281 0801		0 4281 0802	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4281 0801		0 4281 0802	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4281 0801		0 4281 0802	
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 4281 0801		0 4281 0802	

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร (สนพ.สน.)				
8 หมู่ 14 บ้านหนองแฝกพัฒนา ถนนนาคำ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 www.dsd.go.th/sakonnakhon				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร				
นางสาวชนกานต์ บุญราศรี				08 5483 8522
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4274 7302		0 4274 7252	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4274 7302			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4274 7302			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 4274 7302			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตุล (สนพ.สต.)				
258 หมู่ 2 ตำบลคลองขุด-นาแค ตำบลคลองขุด อำเภอเมือง จังหวัดสตุล 91000 www.dsd.go.th/satun				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตุล				
นายธรมกร วงศ์สุวรรณ	0 7472 3761 0 7472 3762	105	0 7472 3763	08 5483 8606
งานบริหารทั่วไป				
- หัวหน้างานบริหารทั่วไป	0 7472 3761	106	0 7472 3763	
- งานธุรการ	0 7472 3762	101		
- งานการเงิน		107		
- งานพัสดุ		108		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน				
- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล	0 7472 3762	112		
- ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 7472 3764	113		
ฝ่ายแผนงานและประเมินผล				
- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล	0 7472 3762	111	0 7472 3765	
- ฝ่ายแผนงานและประเมินผล	0 7472 3765	111		
ฝ่ายมาตรฐานแรงงานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ				
- หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 7472 3762	117		
- ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 7472 3766	117		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม (สนพ.สส.) 190 หมู่ 3 ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม 75000 www.dsd.go.th/samutsongkhram				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม				
นายประดิษฐ์ ราชเดิม	0 3471 1284		0 3471 1284 ต่อ 103	08 5483 8498
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3471 1284		0 3471 1284 ต่อ 103	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 3471 6119		0 3471 1284 ต่อ 103	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3471 1284			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 3471 7585			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี (สนพ.สท.) 50 หมู่ 3 ถนนสายเอเชีย ตำบลบางมัญ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี 16000 www.dsd.go.th/singburi				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี				
นางจินตนา งามสนอง				08 5483 8306
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3651 0202		0 3651 0203	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ				
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน				
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ				
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย (สนพ.สท.) 69 หมู่ 5 ตำบลสามเรือน อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย 64120 www.dsd.go.th/sukhothai				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย				
นางสาวนวพรช ปฎิมา	0 5568 2567	104		08 5483 8562
งานบริหารทั่วไป	0 5568 2567	101, 102		
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5568 2567 0 5568 2586	103		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5568 2567 0 5568 2592	106		
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 5568 2567	112		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ (สนพ.สร.) www.dsd.go.th/surin สำนักงานใหญ่ 421 หมู่ 1 ถนนโชคชัย - เดชอุดม ตำบลบ้านขบ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ 32150				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์				
นายสุกิติ ทองคำ				06 5509 9722
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 4457 1550-1		0 4457 1550	06 1105 7149
- งานธุรการ	0 4457 1550-1		0 4457 1550	09 3329 6575
- งานการเงิน/บัญชี	0 4457 1550-1		0 4457 1550	
- งานพัสดุ	0 4457 1550-1		0 4457 1550	
- งานกองทุน	0 4457 1550-1		0 4457 1550	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4457 1550-1		0 4457 1550	09 6391 4451
- งานแผนงาน/งานทะเบียน	0 4457 1550-1		0 4457 1550	
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4457 1550-1		0 4457 1550	08 9503 2352
- งานฝึกอาชีพ/ประสานการฝึก	0 4457 1550-1		0 4457 1550	
สำนักงาน (ตั้งอยู่ในภายในบริเวณศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพอีสานใต้) 406 หมู่ 5 บ้านตะตังไถง ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ 32000				
ฝ่ายมาตรฐานและรับรองความรู้ความสามารถ	0 4471 3867		0 4471 3868	08 6085 7661
- งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0 4471 3867		0 4471 3868	
- งานประเมินผลการทดสอบ	0 4471 3867		0 4471 3868	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู (สนพ.นบ.) 97 หมู่ 7 ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู 39000 www.dsd.go.th/hongbualamphu				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู				
นายธีร์ ศรีอาษา				08 5483 8525
งานบริหารทั่วไป	0 4237 8469			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน				
ฝ่ายแผนงานและประเมินผล				
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินความรู้ความสามารถ				

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง (สนพ.อท.) 59 หมู่ 4 ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง 14140 www.dsd.go.th/angthong				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง				
นางสาวสุนทรีย์ ชัยพิชิต				08 5483 8470
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 3561 1426		0 3561 1426	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 3561 1429			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 3561 1428			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 3561 1427			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี (สนพ.อน.) 78 หมู่ 2 ตำบลหนองไผ่แบน อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000 www.dsd.go.th/uthaithani				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี				
นางสุรีย์ญา วชิรจรัสพงศ์				08 5483 8548
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 5698 1119		0 5698 1119	
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 5698 1119			
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5698 1117			
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 5698 1115			
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ (สนพ.อต.) 201 หมู่ 9 ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000 www.dsd.go.th/uttaradit				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์				
นายบุญเรือง สุนทรสถิษฐ์กุล	0 5542 8043	102		08 5483 8652
งานบริหารงานทั่วไป				
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 5542 8043	112		08 9960 5253
- งานการเงิน		106		
- งานพัสดุ		105		
- งานบัญชี		103		
- งานธุรการ		101		
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ				
- หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 5542 8043	113		09 4737 5856

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน				
- หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5542 8043	104		06 4498 9191
- งานประสานการฝึกอบรม		109		
กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรอง ความรู้ความสามารถ				
- หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ	0 5542 8043	108		09 9184 1248
- งานทดสอบมาตรฐานฯ		108		
- งานประเมินฯ		107		
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ (สนพ.อจ.) 130 หมู่ 3 ตำบลไค้คำ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000 www.dsd.go.th/amnatcharoen				
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ				
นายวิระพงษ์ วงษ์ชาติ	0 4552 3505-6			08 5483 8541
งานบริหารทั่วไป	0 4552 3505	106	0 4552 3507	
- งานการเงินและบัญชี		105		
- งานพัสดุ		104		
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 4552 3505	113		
ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ	0 4552 3505	114		
ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	0 4552 3505			
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (สพช.) 222 หมู่ 2 ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย 57150 www.dsd.go.th/chiagnsaen				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ				
นายจตุรภัทร เงินมูล	0 5377 7471-2	106	0 5377 7472	08 5483 8566
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 5377 7471-2	101	0 5377 7472	
กลุ่มงานวิชาการและแผนงาน	0 5377 7471-2	103		
ฝ่ายแผนงานและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0 5377 7471-2	103		
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	0 5377 7471-2	105		
ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ	0 5377 7471-2	102		

หน่วยงาน	โทรศัพท์	ภายใน	โทรสาร	มือถือ
ฝ่ายพัฒนาฝีมือและศักยภาพด้าน อุตสาหกรรมและธุรกิจบริการ	0 5377 7471-2	104		
ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์	0 5377 7471-2	105		
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ (สพส.) ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติอ่าเอนกสินกำแพง ตำบลแช่ช้าง จังหวัดเชียงใหม่ 50130 www.dsd.go.th/dsdwellness				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ				
นางบุษบา บุญศรี				06 1419 2890
ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	0 5333 0095		0 5333 0093	
ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 5333 0092 0 5333 0093			
สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม (สบข.) 1039 หมู่ 15 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 www.dsd.go.th/welda				
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม				
นายสุชิน ทวีทรัพย์ล้ำเลิศ				08 1525 8234
ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2315 3806			
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	0 2315 3806			
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 2315 3806			
กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0 2315 3806			

ปฏิทิน : CALENDAR

2568 : 2025

มกราคม : JANUARY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

กุมภาพันธ์ : FEBRUARY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

มีนาคม : MARCH

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

เมษายน : APRIL

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

พฤษภาคม : MAY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

มิถุนายน : JUNE

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

กรกฎาคม : JULY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

สิงหาคม : AUGUST

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

กันยายน : SEPTEMBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

ตุลาคม : OCTOBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

พฤศจิกายน : NOVEMBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

ธันวาคม : DECEMBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ปฏิทิน : CALENDAR

2569 : 2026

มกราคม : JANUARY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

กุมภาพันธ์ : FEBRUARY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

มีนาคม : MARCH

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

เมษายน : APRIL

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

พฤษภาคม : MAY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

มิถุนายน : JUNE

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

กรกฎาคม : JULY

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

สิงหาคม : AUGUST

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

กันยายน : SEPTEMBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ตุลาคม : OCTOBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

พฤศจิกายน : NOVEMBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

ธันวาคม : DECEMBER

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject

Lined writing area consisting of 20 horizontal gray lines.



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject

Lined writing area with horizontal lines.



■ Date

■ Subject



■ Date

■ Subject





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Department of Skill Development Ministry of Labour



www.dsd.go.th



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



pr_dsd



สายด่วน 1506 กด 4



0 2245 1707