

DSD

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน Department of Skill Development

วารสาร DSD NEWS ปีที่ 10 ฉบับที่ 49 กรกฎาคม-กันยายน 2565



e-Book

 dsdgothai





กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565 เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมพิธีดังกล่าว ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2565 โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ปลูกป่า ณ สำนักปฏิบัติธรรมศรีมงคล อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี



การพัฒนาวิทยากรต้นแบบรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดและปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะ มาตรฐานการฝึกและกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึกใน 5 กลุ่มสาขาอาชีพ พร้อมทั้งบรรยายพิเศษ แนวทางการปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะ มาตรฐานการฝึกและกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก ความสำคัญของการฝึกและการฝึกอบรมให้ได้ประสิทธิภาพตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ โรงแรมไพล์ฮิลล์ส กอล์ฟ คลับ อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี



ประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 5/2565 (สัญจร)

นายประทีป ทรงคำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 5/2565 (สัญจร) เพื่อรับฟังรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2565 และติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานในโครงการสำคัญและเร่งด่วน ให้สามารถขับเคลื่อนได้ตามกำหนดเวลาและสอดคล้องกับนโยบาย ณ โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า กระบี่ อ่าวนาง อำเภอบึงเมือง จังหวัดกระบี่



เตรียมความพร้อมการจัดงานโครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ 2022

นางสาวไพสิน จินดามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างจัดงานโครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ 2022 ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาฝีมือฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ชั้น 8 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อระดมและรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับรูปแบบและกิจกรรมภายในงาน อาทิ การสาธิตอาชีพ การประเมินความรู้ความสามารถ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดบริการคลินิกส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดแสดงภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

Content

สารบัญ

ตามรอยผู้บริหาร	2
DSD ทักทาย	3
Cover Story	4-5
รอบรู้ภูมิภาค	6-7
รอบด้านภารกิจ DSD	8
Productivity	9
DSD ความร่วมมือ	10-11
WorldSkills Thailand	12
DSD IT	13
กฎหมายน่ารู้	14
DSD Healthy	15
รอบรู้กระทรวงแรงงาน	16



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

www.dsd.go.th

 facebook.com/dsdgothai

Editor Talk

บก. ทักทาย

July-September 2022 : กรกฎาคม - กันยายน 2565

49

สวัสดิ์ค่ะ

กลับมาพบกันอีกครั้งกับ วารสาร DSD News เข้าสู่ฤดูฝนแล้ว โควิด-19 ยังไม่ไปไหน ยังคงอยู่รอบๆ ตัวเรา ยึดหลัก D-M-H-T-T ป้องกันการแพร่ระบาด และเพื่อสุขภาพของตัวเองค่ะ

ผ่านไปอีก 1 ปีงบประมาณแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะเดินหน้าอย่างเต็มกำลัง ในการพัฒนาคน ทั้งทางด้านการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาใหม่ๆ การรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้แก่งานในสถานประกอบการกิจการทั่วประเทศกว่า 4 ล้านคน เราพร้อมที่จะดูแล และช่วยเหลือ ถึงแม้จะเป็นงานและความรับผิดชอบที่หนักอึ้ง แต่จะยังคงเห็นรอยยิ้มของพวกเราชาวกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จากหน่วยปฏิบัติของ กพร. ทั่วประเทศ

วารสารเล่มนี้ยังมีเรื่องราวของการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาใหม่ๆ และการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการมอบเงินอุดหนุนแก่สถานประกอบการและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 อีกทั้งยังมีสาระดีๆ ที่หลากหลาย และมีประโยชน์สำหรับสังคมดิจิทัลตามแนวชีวิตวิถีใหม่ **DSD**

ผู้บริหาร

นายประทีป ทรงลำยอง
นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด
นางสาวไพลิน จินตามณีพร
นายปรีชา แก้วเกื้อ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองบรรณาธิการ

กองสื่อสารองค์กร

ที่อยู่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทร. 0 2245 4035, 0 2247 6606



โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0



ประเทศไทยเผชิญกับความท้าทายด้วยกับดักรายได้ปานกลาง สาเหตุหนึ่งมาจากปัญหาเชิงโครงสร้างของประเทศ กำลังแรงงานขาดทักษะฝีมือ โอกาสในการใช้ประโยชน์ทางเทคโนโลยี ซึ่งเป็นข้อจำกัดในการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย ที่จะก้าวไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในผ่านกลไกประชารัฐ ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยให้รับมือกับภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบ จึงมีการกำหนดโมเดลเศรษฐกิจใหม่ เปลี่ยนจากภาคการผลิต ไปสู่ภาคบริการมากขึ้น มีการพัฒนาศักยภาพการผลิตด้วยเทคโนโลยี เน้นการพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญ คือ แรงงานและทุน ดังนั้นโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 จึงเป็นโครงการที่สำคัญที่สามารถเพิ่มศักยภาพให้กับธุรกิจ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืนได้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้ภารกิจ ได้ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 มาอย่างต่อเนื่องถึง 9 ปี โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) ต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ โดยในช่วงเวลาที่ผ่านมานี้ ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยมีเป้าหมายในการทำให้แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์



(STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบการ

ขณะนี้ มีสถานประกอบการในกลุ่ม SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนเข้าร่วมโครงการแล้วกว่า 1,651 แห่ง สามารถเพิ่มผลิตผลและลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตได้กว่า 6,395 ล้านบาท มีแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะความรู้กว่า 179,000 คน และสำหรับปี 2565 มีสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนเข้าร่วมโครงการอีกจำนวน 114 แห่ง มีเป้าหมายพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอีกจำนวน 7,980 คน ถึงแม้จะประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-19 ก็ตาม เพราะการให้คำแนะนำของคณะที่ปรึกษาที่กรมพัฒนา



ฝีมือแรงงานจัดส่งลงในแต่ละพื้นที่นั้น จะให้คำแนะนำที่เน้นการลดต้นทุนในการผลิต ตลอดจนวิธีการเพิ่มผลผลิตเพื่อให้สามารถมีผลิตภัณฑ์ส่งจำหน่ายได้อย่างต่อเนื่อง จนสามารถประคับประคองให้ผ่านวิกฤตโควิด-19 มาได้ นอกจากนี้ยังสามารถรักษาการจ้างงานช่วยให้แรงงานยังมีอาชีพและมีรายได้ดูแลตนเองและครอบครัวได้อีกด้วย **DSD**

สำหรับสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหรือกลุ่มสหกรณ์ ประสบปัญหาด้านการผลิต หรือปัญหาอื่นๆ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่สถาบัน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ หรือ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506 กด 4



พัฒนากำลังคน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการทํางานในการพัฒนากําลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงมีหลากหลายโครงการเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ภายใต้การทํางานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “สร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม” ภายใต้ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งบ้านไทรหนัง จ.กระบี่ เป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย **สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่** ได้ให้คำแนะนำการทำเสาค้ำสำหรับตั้งกล่องเลี้ยงผึ้ง โดยมีตัวป้องกันมดและแมลงที่จะเดินไปตามเสาจนถึงกล่องรังผึ้ง จึงสามารถป้องกันแมลงรบกวนได้ ช่วยให้ผึ้งสามารถผลิตน้ำผึ้งได้ดีขึ้น นอกจากนี้ คณะที่ปรึกษาแนะนำการนำน้ำผึ้งไปเป็นส่วนผสมในผลิตภัณฑ์อื่นๆ รวมถึงการแปรรูปน้ำผึ้ง ทำให้กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งบ้านไทรหนังมีรายได้เพิ่มขึ้นปีละกว่า 1,000,000 บาท การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพการผลิต เนื่องจากตัวแปรที่สำคัญของผลิตภาพการผลิต ได้แก่ แรงงาน และทุน มุ่งหวังให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และ SME สามารถดำเนินกิจการได้อย่างยั่งยืน



โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม กลุ่มเป้าหมาย เป็นกลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา** ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนน้ำต็มเทพนาคา อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา โดยวิสาหกิจชุมชนสามารถนำไปปรับปรุง packaging ของกลุ่มให้มีความทันสมัยและคุณภาพตอบสนองความต้องการของตลาด และเพิ่มช่องทางการขายทางออนไลน์มากขึ้นจากเดิม และสร้าง Tiktok เพื่อการประชาสัมพันธ์สินค้า

วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรแม่อบเชย

นางศิริวรรณ มาสุข
สินค้า แปรรูปสมุนไพร
โทร. 09 8272 9592

วิสาหกิจชุมชนกลุ่มน้ำต็มเทพนาคา

นางมยุรี ศรีนาค
สินค้า น้ำต็ม ขนมไทย
โทร. 09 8156 6192

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป็นโครงการเพื่อเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ 9 กลุ่ม อาทิ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ แรงงานนอกระบบ เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไปสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับศักยภาพในการทำงาน **สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ** ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยเพื่อจำหน่ายออนไลน์ ให้กับแรงงานนอกระบบด้านการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ต.ช้างเผือก อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือให้มีความรู้ความสามารถ และนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ปัจจุบันสามารถขายสินค้าออนไลน์ได้หลายช่องทาง เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เว็บไซต์อาลีบาบา เว็บไซต์ต่อเมซอน

นางดวงใจ สุวรรณมาลี อายุ 59 ปี อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (เจ้าของกิจการ สุวรรณมาลีบ้านสวนแม่ริมเชียงใหม่) สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้เพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ตนเองให้มีความเป็นเอกลักษณ์มากขึ้น เช่น การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยให้มีกลิ่นหอมที่หลากหลาย และผู้ใช้ผลิตภัณฑ์สามารถเลือกสรรได้ตามคุณสมบัติของกลิ่นแต่ละกลิ่นในการช่วยผ่อนคลายความเครียด หรือบรรเทาอาการปวดเมื่อยได้



โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ซึ่งเป็นผู้ที่อายุระหว่าง 55-59 ปี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการตัดผมชายเบื้องต้น ณ ศาลาประชาคมบ้านห้วยผึ้ง หมู่ที่ 10 ต.บ้านโปร่ง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี พัฒนาทักษะฝีมือด้านการตัดผมชายให้แก่แรงงานผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ความสามารถ และนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้เสริม เฉลี่ยเดือนละ 4,000 บาท รวมถึงช่วยลดรายจ่ายในครอบครัว **DSD**



ความร่วมมือดังกล่าวเป็นการบูรณาการความร่วมมือตามแนวทางพระราชรัฐเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เน้นย้ำและให้ความสำคัญสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้แรงงานมีทักษะฝีมือ ก้าวสู่การมีงานทำและมีรายได้ที่มั่นคง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจพัฒนากำลังแรงงานทุกกลุ่มเพื่อยกระดับทักษะฝีมือให้เป็นแรงงานคุณภาพ ทั้งฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยดำเนินโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ และจัดการฝึกอบรมสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ รวมถึงการกำหนดและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 จนถึงปัจจุบัน โดยมอบหมายให้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ดำเนินการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานช่างทำขาเทียมให้สามารถบริการคนพิการได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว อีกทั้งเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สามารถทำงานในโรงงานขาเทียมประจำโรงพยาบาลจังหวัดและชุมชนได้ต่อไป

กพร. ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียม ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย พัฒนาบุคลากรเพื่อช่วยคนพิการ

นายประทีป ทรงลายอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโอกาสเฝ้ารับเสด็จฯ และรับพระราชทานเข็มที่ระลึก จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์นายกิตติมศักดิ์มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในฐานะกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีส่วนร่วมสนับสนุนโครงการออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ อีกทั้งมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะองค์กรที่ให้การสนับสนุนโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ อีกด้วย

คนพิการเป็นอีกกำลังแรงงานที่จำเป็นต้องได้รับการฝึกอบรมพัฒนา เมื่อแรงงานมีฝีมือก็จะสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อช่วยแก้ไข

ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่บูรณาการการทำงานร่วมกันในครั้งนี้ ที่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะหยิบยื่นโอกาสที่ดีให้แก่คนพิการได้กลับมาทำงาน ดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า มีความเสมอภาคเท่าเทียมในสังคม

ผู้ที่มีความสนใจเข้าร่วมฝึกอบรมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งทั่วประเทศ หรือทางเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4 **DSD**



กลุ่มเลี้ยงผึ้งบ้านไทรหนั่ง สร้างรายได้ปีละกว่า 1 ล้านบาท

โครงการเพิ่มผลิตแรงงานสู่ SME 4.0 ซึ่งขับเคลื่อนโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนซึ่งเป็นพื้นฐานด้านเศรษฐกิจของประเทศ พยายามมุ่งแก้ปัญหาลดการสูญเสียที่ไม่จำเป็น ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้แก่วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเลี้ยงผึ้งบ้านไทรหนั่ง จังหวัดกระบี่ เป็นตัวอย่างที่ดีของการเข้าร่วมโครงการผ่านทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

นายสุธีร์ ปานขวัญ ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเลี้ยงผึ้งบ้านไทรหนั่ง เล่าว่า สมาชิกในกลุ่มประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก และหาน้ำผึ้งจากธรรมชาติเป็นอาชีพเสริม นำผลผลิตที่ได้มาจำหน่ายหรือแปรรูปเป็นรายได้ของชุมชน แต่ประสบปัญหาการบำรุงรักษาเสาปูนตั้งกล่องเลี้ยงผึ้ง เนื่องจากสมาชิกไม่มีทักษะในการซ่อมบำรุง ทำให้แม่พิมพ์ชำรุด และต้องจ้างช่างในการซ่อมบำรุง แม่พิมพ์สำหรับทำเสาปูนเดิมทำจากเหล็กจึงมีน้ำหนักมาก ต้องใช้แรงงานจำนวนมากในการขนย้าย ปัญหาอีกด้านคือ ผึ้งถูกมดและแมลงรบกวน ส่งผลให้ผึ้งหนีออกจากรังไม่สามารถผลิตน้ำผึ้งต่อไปได้

เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จึงให้คำแนะนำโดยการปรับแม่แบบทำเสาจากท่อเหล็กเปลี่ยนเป็นทำจากท่อ PVC มีน้ำหนักเบา กว่าและสามารถใช้งานได้ง่ายขึ้น สามารถผลิตเสาดังกล่องรังผึ้งได้รวดเร็วขึ้นและมีปริมาณมากขึ้นด้วย อีกทั้งยังลดปริมาณการใช้แรงงานในการขนย้ายแม่แบบอีกด้วย และปรับปรุงรูปแบบเสาปูนใหม่ด้วยการเพิ่มที่กันทางเดินของมดและแมลง ทำให้ผึ้งไม่ถูกรบกวน นอกจากนี้ได้ให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์และนำน้ำผึ้งเป็นส่วนผสมในผลิตภัณฑ์ต่างๆ เช่น สบู่ น้ำผึ้ง โลชั่นทาผิวผสมน้ำผึ้ง เป็นต้น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเลี้ยงผึ้งบ้านไทรหนั่งมีรายได้ทั้งจากการจำหน่ายน้ำผึ้ง ผลิตเสาดังกล่องรังผึ้งจำหน่ายให้แก่กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงผึ้งในจังหวัดกระบี่ และจังหวัดใกล้เคียง และผลิตภัณฑ์แปรรูปโดยมีน้ำผึ้งเป็นส่วนผสม ทำให้มีรายได้รวมแล้วปีละกว่า 1 ล้านบาท **DSD**



ความร่วมมือ

DSD ความร่วมมือ ฉบับนี้ เราเดินทางมาถึงไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ 2565 กันแล้ว นอกจากภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังเร่งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง



เมื่อเร็วๆ นี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้ **ดร.สุเทพ ชิตยวงษ์** เลขาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน **ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดการให้บริการรถโดยสารพลังงานไฟฟ้าสาย 8** ของบริษัท ไทย สมายล์ บัส จำกัด ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ลงนามความร่วมมือว่าด้วยการบริการจัดหางานและพัฒนาทักษะการให้บริการด้านขนส่งสาธารณะกับบริษัท ไทย สมายล์ บัส จำกัด บริษัท อี สมาร์ท ทรานสปอร์ต จำกัด และมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ร่วมกับบริษัทฯ จัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการขนส่งแล้วจำนวน 2

หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถโดยสารไฟฟ้า และหลักสูตร มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานต้อนรับรถโดยสารไฟฟ้า ซึ่งในหลักสูตรการฝึกนั้น พนักงานขับรถโดยสารไฟฟ้าจะได้เรียนรู้การใช้งานเกี่ยวกับอุปกรณ์และระบบควบคุมของรถโดยสารระบบไฟฟ้า กฎ ระเบียบ มารยาท บุคลิกภาพ โครงสร้างอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกของรถโดยสาร

ไฟฟ้า รวมถึงมาตรการการปฏิบัติกรณีฉุกเฉินได้ ส่วนตำแหน่งพนักงานต้อนรับรถโดยสารไฟฟ้าจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ เทคนิคการให้บริการด้วยใจ การคิดเงิน ทักษะเกี่ยวกับการใช้งานเครื่องจ่ายเงินอัตโนมัติ E Payment รวมถึงการดูแลความเรียบร้อยภายในรถขณะเดินทาง ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำหลักสูตรที่จัดทำร่วมกันไปพัฒนาบุคลากรของตนเองแล้วกว่า 200 คน





ร่วมบูรณาการกับภาครัฐแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก็ยังบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชนด้วย โดยจับมือกับบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เร่งฝึกทักษะช่างก่อสร้างในปี 2566 อีก 700 คน โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนปูน 100 ตันมูลค่ากว่า 200,000 บาท สำหรับใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างก่อสร้างต่อไป



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังจัดสัมมนา รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) แผนผังตำแหน่งงาน และแนวโน้มความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2565

-2570 ของแผนพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอบรมในอุตสาหกรรมดิจิทัล โดยมี การเสวนา เรื่อง ทิศทางของอุตสาหกรรมดิจิทัล และความต้องการแรงงานในอนาคต ซึ่งได้รับเกียรติ จากวิทยากรกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล สมาคม อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย และสมาคมส่งเสริม นวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ มาเสวนาให้ความรู้ ประสพการณ์ อุปสรรค ปัญหา และแนวทางดำเนินงานในอุตสาหกรรมดิจิทัล ด้วยการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกด้วย



นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังร่วม ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ระหว่าง กรม พัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ กรมการ ท่องเที่ยว สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ ให้แก่แรงงาน ในภาคท่องเที่ยวและบริการ ณ ห้องประชุม 1

ชั้น 3 กรมการท่องเที่ยว ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารรัฐประศาสน ภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร การลงนามความร่วมมือในครั้งนี้ เป็นการยืนยันความร่วมมือของทุกหน่วยงาน ที่จะบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนและแรงงานให้ได้รับโอกาสพัฒนาตนเอง มีความรู้ความสามารถเพื่อเข้าสู่การทำงาน มีอาชีพ และมีรายได้ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ได้ประสานงานและบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ทั้งหน่วยงานภาครัฐ และ เอกชน เพื่อร่วมกันส่งเสริมความรู้ให้แก่แรงงาน รวมถึงพัฒนาทักษะอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ ท่องเที่ยวด้วย **DSD**

เยาวชนไทย พร้อมโกอินเตอร์ ประกาศความเป็นเลิศด้านทักษะฝีมือ



ว่ากันด้วยเรื่องของการประชันทักษะฝีมือเยาวชน ซึ่งประเทศไทยนับใจในการเก็บตัวเยาวชนฝึกซ้อมฝีมือเตรียมประชันทักษะกับนานาชาติประเทศเพื่อคว้ารางวัลกลับมาประเทศไทย

ต่อเนื่องจากฉบับที่แล้ว ที่นานาชาติประเทศต่างจับตามองสถานการณ์โควิดที่อาจมีผลต่อการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 46 (WorldSkills Shanghai 2022) ระหว่างวันที่ 12-17 ต.ค. 65 ซึ่งสาธารณรัฐประชาชนจีนเป็นเจ้าภาพหลักที่อาจจะประกาศยกเลิก เนื่องจากประเทศจีนมีผู้ติดเชื้อโควิดเป็นจำนวนมากต้องใช้มาตรการควบคุมขั้นสูงสุดโดยการปิดประเทศนั้น แต่เยาวชนไทยยังมีหวัง และยังหมั่นฝึกฝนทักษะฝีมือและเตรียมพร้อมเพื่อคว้าชัยในโอกาสต่อไป อยู่เสมอ งานนี้ผู้รับผิดชอบของ WorldSkills ต้องการเจ้าภาพและสถานที่ใหม่เพื่อเป็นเวทีแข่งขันทดแทนเจ้าภาพเดิม

จากการประชุมของประเทศสมาชิก และเสนอตัวเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน สรุปได้ว่าประเทศเยอรมนี จัดแข่งขันสาขาเครื่องจักรกล (เครื่องกลึง เครื่องกัด) ระหว่างวันที่ 10 ต.ค. - 4 ธ.ค. 65

การซ่อมบำรุงตัวถังรถยนต์ เทคโนโลยียานยนต์ วันที่ 12-18 ก.ย. 65 และเมคคาทรอนิกส์ รอยืนยัน ประเทศเดนมาร์ก จัดแข่งขันสาขาการซ่อมสักรยนต์ รอยยืนยัน ประเทศเกาหลีใต้ สาขา การออกแบบเกม เจิงสามมิติ วันที่ 10-16 ต.ค. 65 ประเทศฝรั่งเศส สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย วันที่ 17-23 ต.ค. 65 ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ สาขาการประกอบอาหาร การบริการอาหารและเครื่องดื่ม



วันที่ 24-30 ต.ค. 65 และการออกแบบโมเดล วันที่ 5-11 ก.ย. 65 ส่วนสาขาการช่างและประกอบแม่พิมพ์ ยังคงรอการยืนยันเพื่อหาประเทศเจ้าภาพการแข่งขันต่อไป

สำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค นั้นล่าสุดได้ค้นหาเยาวชนคนเก่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้ นายสุรัชชัย ตระกูลทอง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด โดยแข่งขันพร้อมกันทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 3 - 5 สิงหาคม 2565 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี มีเยาวชนร่วมการแข่งขันกว่า 2,000 คน ใน 25 สาขา และมีพิธีปิดพร้อมมอบรางวัลให้แก่เยาวชน เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมโนโวเทล มารินา ศรีราชา แอนด์ เกาส์ ซึ่งเยาวชนที่ชนะการแข่งขันจะได้เข้าร่วมแข่งขันระดับชาติในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ต่อไป

ร่วมส่งแรงใจช่วยเชียร์เยาวชนไทยในการเก็บตัวฝึกซ้อมสำหรับการแข่งขันในเวทีต่อจากนี้ไปกันด้วยนะค่ะ แล้วพบกันฉบับหน้าค่ะ **DSD**



ดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content)

สินค้าหลักแห่งอุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์

เทคโนโลยีการสื่อสารที่ก้าวไกลในปัจจุบัน รวมถึงโอกาสในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตที่ครอบคลุมถึงหลายพื้นที่มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรมของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป การบริโภค Real Content น้อยลง สวนทางกับการบริโภคผ่านสื่อดิจิทัลที่เพิ่มมากขึ้น จึงปฏิเสธไม่ได้ว่า ดิจิทัลคอนเทนต์ มีบทบาทมากกับทุกวงการในสังคมไทย

ดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) คือ สื่อสร้างสรรค์ที่มีรูปแบบเป็นดิจิทัล โดยอาศัยสื่อหรือการแสดงผลผ่านอุปกรณ์ดิจิทัลต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ โทรทัศน์ หรือแม้แต่โรงภาพยนตร์ อย่างไรก็ตาม ความหมายของดิจิทัลคอนเทนต์ค่อนข้างกว้างมาก และมีการนิยามต่างกันไปในแต่ละหน่วยงาน แต่จากการบริโภคดิจิทัลคอนเทนต์ในปัจจุบัน ก็อาจสรุปได้ว่า ดิจิทัลคอนเทนต์ เป็น Real Content ในชีวิตประจำวันที่ถูกแปลงออกมาในรูปแบบของ Digital และแสดงผลผ่านเครื่องมือสื่อสารใดก็ได้ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกันระหว่างการสื่อสารข้อมูลนั้นผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ดิจิทัลคอนเทนต์นั้น นอกจากส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมจากวัฒนธรรมของชาติเพื่อทำรายได้เข้าประเทศแล้ว ยังก่อให้เกิดการสร้างงานที่มีคุณภาพและรายได้สูง เพิ่มความหลากหลายสร้างมูลค่าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจอีกด้วย สื่อที่อยู่ในนิยามของสื่อสร้างสรรค์

ในรูปแบบดิจิทัลนี้ ประกอบด้วย แอนิเมชัน เกม สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ (e-Learning) คอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เนื้อหาต่างๆ บนโทรศัพท์มือถือ (Mobile Content) และการออกแบบเว็บ (Web Design) ซึ่งในสถานการณ์ปัจจุบันของอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ในตลาดโลกได้เติบโตอย่างมาก และคาดการณ์ว่าจะเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสมาร์ตโฟน ระบบประมวลผล และโครงข่ายไร้สายความเร็วสูง ทำให้ผู้ผลิตและผู้บริโภคเข้าถึงเทคโนโลยีได้มากขึ้น หากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องยังคงร่วมกันดำเนินการกิจการพัฒนาอุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์นี้ โอกาสจึงยังเป็นของนักครีเอทีฟ

ดิจิทัลคอนเทนต์ชาวไทยได้ก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตดิจิทัลคอนเทนต์ แล้วยังในเอเชียแปซิฟิกได้อย่างแน่นอน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเองก็มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลคอนเทนต์ ตามโครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่ ชาวแรงงานที่มีความสนใจเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาตนเอง ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีหลักสูตรที่น่าสนใจอีกมากมาย ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือโทรสอบถามได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4 **DSD**



รู้จัก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือยัง?

กฎหมายน่ารู้ ในวาระสาร DSD ฉบับนี้ จะพาทุกท่านมาทำความรู้จัก
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และผลการบริหารกองทุนในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 มีผลสัมฤทธิ์เกี่ยวกับการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างไร

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้ง
ขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงานพ.ศ. 2545 (หมวด 3) เพื่อใช้เป็น
ทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย (1) เงินที่โอนมา
จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตาม
มติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตาม
ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่า
ด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 (2) เงิน
อุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ (3) เงินสมทบที่ผู้
ประกอบการบริจาคเข้ากองทุน (4) เงินและหรือ
ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (5) ดอกผลหรือผล
ประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (6) เงินและหรือ
ทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (1) ถึง (5)
ที่กองทุนได้รับ และการบริหารกองทุนให้เป็นไป
ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็น
ชอบของกระทรวงการคลัง ให้กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน เก็บรักษาเงินกองทุนและดำเนินการเบิก
จ่ายเงินกองทุน

เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อ ให้ผู้รับการ
ฝึกกึ่งฝีมือเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงาน ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการ



ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบ
กิจการกู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึก
อบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยว
กับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และใช้จ่าย
ในการบริหารกองทุนการให้กู้ยืมเงินกองทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน มีนโยบายในเรื่องของการให้ความช่วย
เหลือสถานประกอบการกิจการโดยเฉพาะในกลุ่มของ
SME ให้สามารถผ่านพ้นวิกฤตจากสถานการณ์
โควิด-19 ไม่ว่าจะเป็นการให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมหรือเพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน นอกจากนี้ยังมีเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุน



สถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการตามเกณฑ์ที่
กำหนด มีผลสัมฤทธิ์เกี่ยวกับการบริหารกองทุน
และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้
สามารถปล่อยให้สถานประกอบการกิจการกู้ยืมเพื่อ
ใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานไปแล้วจำนวน 44 แห่งเป็นเงินรวมทั้งสิ้น
30 ล้านบาท และมีสถานประกอบการกิจการขอรับ
เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนไปแล้วทั้งหมด 661
แห่งรวมเป็นเงิน 18,983,740.97 บาท

นอกจากนี้ในปัจจุบันการดำเนินงานกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ยังให้บริการผ่านระบบ PRB
e-Service ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาและ
ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการสถานประกอบการ
กิจการและแรงงานอย่างเต็มที่

สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน โทร. 0 2643 6039 หรือสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงานทุกจังหวัด DSD



กินไขมันดี เพื่อสุขภาพที่ดี

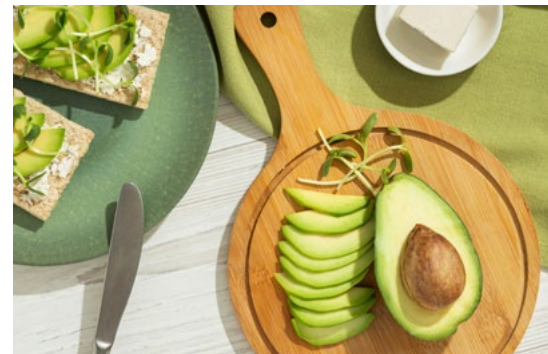
“ไขมัน” ในความเข้าใจ คนส่วนใหญ่ มักคิดถึงสารอาหารที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และก่อให้เกิดโรคต่างๆ เช่น โรคอ้วน โรคความดัน เป็นความเข้าใจผิดเพียงครั้ง ซึ่งไขมันมีความสำคัญต่อร่างกายช่วยให้ความอบอุ่น ห่อหุ้มอวัยวะ ดูดซับวิตามิน โดยเฉพาะการกินไขมันดี จะส่งผลดีต่อร่างกายเป็นอย่างมาก

ไขมัน แบ่งเป็นไขมันดี (High Density Lipoprotein: HDL) ซึ่งเป็นไขมันไม่อิ่มตัวสูง มีส่วนช่วยในการลดคอเลสเตอรอลไม่ดี และช่วยเพิ่มคอเลสเตอรอลที่ดี ป้องกันโรคภัย และไขมันไม่ดี (Low Density Lipoprotein: LDL) เป็นไขมันอิ่มตัวสูง ต้นเหตุของการเกิดโรคภัย เนื่องจากไปสะสมตามอวัยวะต่างๆ เช่น หน้าท้อง แขน ขา หลอดเลือด และหากมีมากเกินไปจะทำให้เกิดหลอดเลือดตีบ ไขมันไม่ดีพบได้ในอาหารทอด ฟาสต์ฟู้ด ขนมขบเคี้ยว เครื่องในสัตว์ อาหารแปรรูป เป็นต้น นักโภชนาการจึงแนะนำให้กินไขมันดี ลดไขมันไม่ดี เพื่อลดความเสี่ยงไขมันอุดตันในเส้นเลือด ลดการเกาะไขมันที่หลอดเลือด ช่วยลดความเสี่ยง

โรคหัวใจและหลอดเลือด และโรคหลอดเลือดสมอง รวมถึงลดความดันโลหิตอีกด้วย

อาหารที่พบไขมันดี เช่น น้ำมันมะกอก น้ำมันเมล็ดดอกทานตะวัน น้ำมันรำข้าว น้ำมันคาโนล่า ปลาที่มีกรดไขมันโอเมก้า-3 ปลาทะเล ถั่วเปลือกแข็ง อัลมอนต์ อโวคาโด เต้าหู้และถั่วเหลือง และในปัจจุบันอาหารจำพวก Plant Based อาหารวีแกน อาหารเมดิเตอร์เรเนียน และอาหารแนวสุขภาพ มีไขมันดีเป็นจำนวนมาก ให้เลือกกิน

แม้ไขมันดีจะมีประโยชน์ต่อร่างกาย แต่ควรเลือกกินในปริมาณที่เหมาะสม โดยควรกิน 20-35 เปอร์เซ็นต์ ของพลังงานที่ควรได้รับต่อวัน หากกินปริมาณมากเกินไป ร่างกายจะเปลี่ยนไขมันเป็นไตรกลีเซอไรด์ซึ่งเป็นไขมันอิ่มตัว (ไขมันไม่ดี) เช่นกัน และเพื่อเสริมให้สุขภาพดียิ่งขึ้นนอกจากการกินอาหารที่ดีแล้ว ต้องไม่ลืมการออกกำลังกาย ที่ต้องทำควบคู่กันไปด้วย ซึ่งควรออกกำลังกาย ครั้งละ 30-60 นาที อาทิตย์ละ 3-5 วัน **DSD**





รณว.สุชาติ ลงนามสักขีพยาน รุกขยายตลาดส่งช่างไทยไปทำงานอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมในเกาหลีใต้

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่าง Mokpo Science University กับ สมาคมวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย เพื่อความร่วมมือขยายตลาดแรงงานไทยไปทำงานสาขาช่างในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมในเกาหลีใต้ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนนิกนัย ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

เบื้องต้นมีความต้องการรับนักศึกษาเข้าสู่ระบบดังกล่าวรวมประมาณ 300 คน และในอนาคตเชื่อว่าจะมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมในเกาหลีใต้ ในสาขาช่างเชื่อม ช่างทาสี และช่างไฟฟ้า ประมาณ 1,500 คน จากการประชุมหารือกับสมาคม KHOSHIPA ซึ่งเป็นสมาคมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมในเกาหลีใต้ และบริษัท Hyundai Heavy Industries รัฐบาลเกาหลีใต้ได้เพิ่มจำนวนโควตาเข้าทำงานต่างชาติถึงร้อยละ 20 ของพนักงานของบริษัททั้งหมด โดยต้องการแรงงานต่างชาติโซนนิ่งทวีปเอเชีย **ประเทศไทยจึงเป็นประเทศหนึ่งและเป้าหมายหลักที่เกาหลีใต้ต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก**

**ขั้นตอนการสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน
ในต่างประเทศ กรณี "คนหางานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง"** ง่าย ๆ
3 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1
คนหางาน สแกน QR Code ผ่าน Line > พิมพ์ชื่อ Online หรือ ผ่าน <https://toea.doe.go.th>
"แจ้งชื่อผู้มีเงินฝาก กองทุนช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กองทุนสำรองเงินไปทำงานต่างประเทศ กรมการจ้างงาน"

ขั้นตอนที่ 2
ชำระเงินค่าสมัครสมาชิกกองทุนฯ
• ชำระเงินผ่าน Mobile Banking
• ชำระเงินผ่านแอปพลิเคชันธนาคารกรุงไทย จำกัด
• ชำระเงินสด ณ สำนักงาน ที่ยื่นคำขอ
"ชำระเงินค่าสมัครสมาชิกกองทุนฯ กรมการจ้างงาน"

ขั้นตอนที่ 3
ตรวจสอบใบเสร็จรับเงิน
และใบสมัครสมาชิกกองทุนฯ ผ่าน Application "Smart TOEA" หรือ ผ่าน ระบบแจ้งการสมัครการบริการ
ออนไลน์ไม่ผ่านระบบ (e-Service) <https://toea.doe.go.th>

ที่มา : กองทุนช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กองทุนสำรองเงินไปทำงานต่างประเทศ กรมการจ้างงาน

กรมการจัดหางาน ชวนคนหางานต่างประเทศ สมัครสมาชิกกองทุนช่วยเหลือคนหางานฯ ผ่าน e-Service

กรมการจัดหางาน เปิดให้บริการสมัครและรับชำระค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ "กรณีคนหางานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง" ทางเว็บไซต์ toea.doe.go.th ตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป โดยคนหางานสามารถยื่นคำขอส่งเงินเข้ากองทุนฯ ได้ 2 วิธี คือ

- ยื่นคำขอผ่านระบบ e-Service
- ยื่นคำขอ ณ สำนักงาน

โดยมีเจ้าหน้าที่ดำเนินการผ่านระบบ e-Service แทนคนหางานสามารถชำระเงินได้ 3 ช่องทาง ได้แก่ **Mobile Banking, แอปพลิเคชันธนาคารกรุงไทย จำกัด และชำระเงินสด** ณ สำนักงาน ที่ยื่นคำขอส่งเงินเข้ากองทุน และสามารถรับหลักฐานใบเสร็จรับเงินและบัตรสมาชิกกองทุนฯ ผ่าน Application "Smart TOEA"



ประกันสังคม ยายเวลา ฉีดวัคซีนให้หวัดใหญ่

สำนักงานประกันสังคมขยายเวลาการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งเดิมในปี 2565 ให้บริการในช่วงระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม ถึง 31 สิงหาคม **ขยายระยะเวลาถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565** เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนที่มีสิทธิ สามารถเข้ารับการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ได้ที่สถานพยาบาลตามสิทธิของผู้ประกันตน ฟรี โดยแนะนำให้ติดต่อนัดหมายการฉีดวัคซีนกับสถานพยาบาลก่อนเข้ารับบริการ กรณีสถานพยาบาลตามสิทธิของผู้ประกันตนไม่มีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ให้บริการ

สามารถติดต่อสำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ 0 2956 2500-10



ผู้ประกันตนสามารถฉีดวัคซีน
โควิด-19 พร้อมกับวัคซีนไข้หวัดใหญ่
ได้โดยไม่ต้องเว้นระยะห่าง แต่หาก
มีโรคประจำตัวหรือมีประวัติการ
แพ้วัคซีน แนะนำให้ปรึกษาแพทย์
ก่อนการเข้ารับบริการ

