



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ ๓๑๖

ที่ รง ๐๔๙๗/๖๗๙

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลสรุปการจัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร

ตามหนังสือกองสื่อสารองค์กร ที่ รง ๐๔๙๗/๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กองสื่อสารองค์กรได้อนุมัติจัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบ บค.๐๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องกองสื่อสารองค์กร ชั้น ๔ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและผ่านระบบ Video Conference และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๑๐ ประเด็น ประกอบด้วย (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต นั้น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปขอสรุปผลการจัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กรได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

จัดประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการได้เร่งรัดเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และเน้นย้ำให้วางแผนและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้ตรงกับระบบ GF-MIS พร้อมจัดทำสรุปรายงานการเบิกจ่ายทุกเดือน เพื่อให้กระบวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นระบบตามแผนที่ได้วางไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กรได้ชี้แจงเน้นย้ำการมอบหมายงาน โดยให้ยึดตามตัวชี้วัดของหน่วยงานและตัวชี้วัดรายบุคคล ซึ่งจะนำไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าตอบแทนพนักงานพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒

ตัวชี้วัด ๔...

ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปชี้แจงให้กับเจ้าหน้าที่ (๑) การยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์และบันทึกทะเบียนการยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง โดยฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ได้จัดทำขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์ซึ่งเป็นทรัพย์สินของทางราชการแล้ว (๒) แนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบพัสดุประจำปีและการจำหน่ายพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

กองสื่อสารองค์กรได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดย (๑) แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ (๒) เผยแพร่ในเว็บไซต์กองสื่อสารองค์กร (๓) ติดประกาศเจตจำนงสุจริตในลิฟท์โดยสารอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และชี้แจงเน้นย้ำช่องทางการร้องเรียนทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่กองสื่อสารองค์กรได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติดีมีขอบและมีส่วนร่วมตรวจสอบ/ร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปได้ชี้แจงแนะนำเจ้าหน้าที่ในการตอบข้อซักถามของประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้ข้อมูลกับประชาชนอย่างเพียงพอ เพื่อให้สามารถสื่อสารกับภาคประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบต่อไป



(นายกอบชัย หิรัญอุดมเกียรติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ทราบ



(นายธีรเดช ตริทิพบุตร)

ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร