



อย่า!

ช่างแอร์ & ช่างเชื่อม ต้องมีใบอนุญาต

สมัครก่อน มีสิทธิก่อน
รับใบการันตีความสามารถ
พร้อมก่อนได้เปรียบ
รับงานได้ทันทีแบบถูกต้อง
ตามกฎหมาย

(ติดตามได้ใน Cover Story)





ยกระดับแอปพลิเคชัน “รวมช่าง” บนสมาร์ตโฟน

ม.ร.ว.จตุรงคกุล ไสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานแถลงข่าวยกระดับแอปพลิเคชัน “รวมช่าง” บนสมาร์ตโฟน เพื่อให้บริการประชาชนติดต่อช่างฝีมือซ่อมแซมที่พักอาศัยและอุปกรณ์ที่ชำรุด โดยพัฒนาฟังก์ชันการทำงาน เพิ่มความสะดวกและความมั่นใจมากขึ้น โดยมี **นายสุทธิ สุกโศบล** ปลัดกระทรวงแรงงาน **นายธวัช เบญจาทิกุล** อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติ ณ ห้องแสงสีงิ้ว ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน



เทคนิคการให้คำปรึกษา เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานระดับสูง

นายธวัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ระดับสูง โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) และบรรยายพิเศษ เรื่อง ภาพรวมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ



ประชุมคณะทำงาน จัดทำการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

นายประทีป ทรงลำยอง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะทำงานจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2563 โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



หารือแนวทางความร่วมมือโครงการพัฒนากักขะอาชีพ ผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ

นายวิชัย ผิวสอาด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุมหารือแนวทางความร่วมมือโครงการพัฒนากักขะอาชีพผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (Drone) เพื่อการเกษตร ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท แอโร กรุ๊ป (1992) จำกัด ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



พิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายชาคริตย์ เดชา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 3/2563 โดยที่ประชุมได้พิจารณาคำขอกู้ยืมเพื่ออนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ของสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง วงเงินกู้ยืมรวม 7,024,000 บาท ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Content

สารบัญ

ตามรอยผู้บริหาร	2
DSD ทักทาย	3
Cover Story	4-5
รอบรู้ภูมิภาค	6-7
รอบด้านภารกิจ DSD	8
Productivity	9
DSD ความร่วมมือ	10-11
ทักษะฝีมือช่าง	12
DSD IT	13
DSD พาถิ่นพาเที่ยว	14
DSD Healthy	15
รอบรู้กระทรวงแรงงาน	16

Editor Talk

บก. ทักทาย

June - July 2020 มิถุนายน - กรกฎาคม 2563

40

สวัสดีครับ

วารสาร DSD News ฉบับนี้เป็นครั้งแรกที่ได้พบกันหลังจากผ่านสถานการณ์วิกฤติของโควิด-19 ช่วงแรก และเข้าสู่การฟื้นฟูกลับสู่สภาวะที่มีความผ่อนคลายมากขึ้น แต่ยังคงต้องเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้เกิดวิกฤติรอบที่ 2 ซ้ำตามมา ทุกภาคส่วนทั้งรัฐและเอกชน กลับมาเดินหน้าภารกิจ และกิจกรรมต่างๆ อย่างเต็มกำลัง ซึ่งจะสัมผัสได้จากกิจกรรมที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาคีเครือข่ายร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเต็มสูบ โดยเฉพาะภารกิจสำคัญที่ต้องทำให้เกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่สถานประกอบการและเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศ โดยเพิ่มทักษะฝีมือและความพร้อมของพนักงานหรือลูกจ้าง ผ่านกลไกและมาตรการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 การรับรองความรู้ความสามารถ รวมถึงการสร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย

โดยกระทรวงแรงงานประกาศให้ผู้ประกอบอาชีพช่างเชื่อม และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็กต้องเป็นผู้ที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย รวมถึงสำเนาขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามแบบวิถีปกติใหม่ (New Normal) มีอยู่อย่างครบถ้วนในฉบับนี้

กองบรรณาธิการ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

www.dsd.go.th

facebook.com/dsdgothai

ผู้บริหาร

นายรัช เบญจาทิกุล
นายประทีป ทรงลายอง
นายวิชัย ผิวสอาด
นายชาคริตย์ เดชา

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองบรรณาธิการ
ที่อยู่

กองสื่อสารองค์กร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรโมตรี้ แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทร. 0 2245 4035, 0 2247 6606

การรับรอง ความรู้ ความสามารถ

สาระน่ารู้ในวารสารฉบับนี้ ขอฝากและย้ำ! ถึงผู้ประกอบการอาชีพ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งงาน 3 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคารช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก และช่างเชื่อม ต้องมีใบอนุญาต จึงจะสามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย



ช่างไฟฟ้า-ช่างแอร์-ช่างเชื่อม ต้องมีใบอนุญาต

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องในสาขาที่อาจเป็นอันตราย จะต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถ ที่ผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพที่ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ดังกล่าว ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก และช่างเชื่อมทิก

การขอรับการประเมินนั้น ขั้นตอนแรกต้อง **ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** ซึ่งเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ส่งผลต่อคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถถึงร้อยละ 50

อีกร้อยละ 50 แบ่งเป็น 2 ส่วนเท่าๆ กัน (25:25) ประกอบด้วย ประสิทธิภาพด้านการประกอบอาชีพ เช่น การศึกษา การทำงาน การฝึกอบรม การสัมมนา เป็นต้น และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือการทำงาน โดยการสัมภาษณ์ ซึ่งทั้ง 3 หลักเกณฑ์รวมกันจะต้องได้ 85 คะแนนขึ้นไปจึงจะผ่านการประเมิน

ปัจจุบัน มีผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถแล้ว 134,446 คน ประกอบด้วย ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 132,816 คน ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน 1,495 คน และช่างเชื่อมจำนวน 135 คน (ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ 91 คน ช่างเชื่อมแม่เหล็ก 5 คน และช่างเชื่อมทิก 39 คน) ข้อมูล ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2563 ปีงบประมาณ 2563 มีเป้าหมายดำเนินการ 17,500 คน

จากเป้าหมายที่ต้องดำเนินการในปี 2563 จึงมอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและ







ช่างแอร์ & ช่างเชื่อม ต้องมีใบอนุญาต

สมัครก่อน มีสิทธิก่อน
รับใบการันตีความสามารถ
พร้อมก่อนได้เปรียบ รับงานได้ทันที
แบบถูกต้องตามกฎหมาย

สมัครได้แล้วตั้งแต่บัดนี้

ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัดทั่วประเทศ
สอบถามข้อมูลได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4 หรือ
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ 0 2245 1703

[http:// e-report.dsd.go.th/eserviceweb/home](http://e-report.dsd.go.th/eserviceweb/home)



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แรงประชาสัมพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียด ขั้นตอนและวิธีการ เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพและสถานประกอบการที่มีการจ้างช่างทั้ง 4 สาขาอาชีพ ให้รับดำเนินการเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและถูกต้องตามกฎหมาย ที่ผ่านมาหน่วยงานที่รับผิดชอบลงพื้นที่ให้คำแนะนำ ณ ที่ตั้งของสถานประกอบการ ล่าสุดให้คำแนะนำกับ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายรถจักรยานยนต์ระดับแนวหน้าของประเทศ มีพนักงานปฏิบัติงานด้านงานเชื่อมในกระบวนการผลิต จำนวน 30 คน หลังจากนั้นจะออกให้คำแนะนำยังสถานประกอบการรายอื่นๆ ต่อไป

นอกจากนี้ กพร. ยังร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมัน (GIZ) จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมให้แก่ช่างเครื่องปรับอากาศ เพื่อรองรับความต้องการเข้าอบรมก่อนรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ดังนั้น ผู้ประกอบอาชีพและสถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งงานทั้ง 3 กลุ่มอาชีพ แรงติดต่อนหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นอันดับแรกก่อน หลังจากนั้นจึงสมัคร

เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่ง กพร. มีหน่วยประเมินกลางคอยให้บริการทุกจังหวัดและในกรุงเทพมหานคร **1506**



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4
หรือสำนักงานรับรองความรู้ความ
สามารถ 0 2245 1703 หรือ
กองสื่อสารองค์กร 0 2245 4035



ก.แรงงาน ลุย Up Skill แบบวิถีชีวิตใหม่ ไม่แคร์โควิด-19

รอบรู้ภูมิภาคฉบับนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังคงมีข่าวคราวการฝึกอบรมจากหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศ มาบอกเล่ากันเช่นเดิม เพราะการฝึกทักษะอาชีพนั้นเป็นสิ่งที่จะต้องเร่งดำเนินการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แม้จะสามารถควบคุมสถานการณ์ได้แล้วก็ตาม แต่อย่างไรก็ตามยังคงเป็นไปตามมาตรการรักษาระยะห่างเพื่อความปลอดภัยแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วย



ลงใต้พาไปชมการฝึกอาชีพรายได้หลักแสนที่จังหวัดสงขลา โดย **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา** ร่วมกับ **บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)** จัดฝึกอบรมหลักสูตร การเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำด้วยไฟฟ้า (ระยะเวลาการฝึก 30 ชั่วโมง) รุ่นที่ 3/63 จำนวน 13 คน ระหว่างวันที่ 20 - 24 ก.ค. 63 ที่ผ่านมา



นอกจากงานเชื่อมได้น้ำแล้วก็ยังมีการฝึกอบรมเชื่อมบนบกด้วย ซึ่ง **สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว** จัดฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมไฟฟ้า (เชื่อมโครงสร้าง) ระยะเวลาการฝึก 30 ชม. ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึก 20 คน



เมื่อมีหลักสูตรงานเชื่อมแล้ว หลักสูตรเกี่ยวกับการขับรถยกก็มา โดย **สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม** จัดฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการใช้และบำรุงรักษารถยกอย่างปลอดภัย มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 20 คน



ทางด้านภาคเหนือ **สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน (สพว.ลำพูน)** จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 ให้กับพนักงานในสถานประกอบการกิจการ 14 คน ซึ่งการทดสอบเน้นการรักษาระยะห่างทางสังคมเพื่อความปลอดภัย แก่ผู้ที่เข้ารับการทดสอบทุกคน



นอกจากนี้ **สพว.ลำพูน** ร่วมกับ **สภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน** ผูกผู้บังคับบัญชา ผู้ให้สัญญา แก่ผู้บังคับบัญชาฯ ให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ จำนวน 20 คน



ปิดท้ายกับ **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา** มอบหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ผ่านการประเมินฯ 5 หลักสูตร ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1 ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 1 และช่างเชื่อมทิก ระดับ 1 รวมทั้งสิ้น 44 คน



บริษัทประสบปัญหาทางการเงิน และอยู่ระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว

นางสาวพัชราภรณ์ ยศปัญญา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

จะขอยกเว้น
การส่งเงินสมทบ
กองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
ได้หรือไม่



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โรคโควิด-19) ทำให้ภาคธุรกิจได้รับผลกระทบเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินกิจการตามปกติได้และต้องหยุดกิจการลงชั่วคราว จึงได้มีบริษัทและสถานประกอบการที่อยู่ระหว่างการหยุดกิจการชั่วคราวได้หรือมายังกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอยกเว้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อเท็จจริงเรื่องนี้ว่า บริษัท ก. จำกัด ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน ไม่สามารถดำเนินกิจการได้ตามปกติ แต่ยังมีได้จดทะเบียนเลิกกิจการ เพียงแต่หยุดกิจการลงชั่วคราวเท่านั้น โดยปัจจุบันบริษัท ก. จำกัด ยังดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของบริษัทไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปัญหาจึงมีว่าบริษัท ก. จำกัด จะสามารถขอยกเว้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้หรือไม่

ในเรื่องนี้ มีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ มาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และ ข้อ 4 ของประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เว้นแต่จะเป็นผู้ประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์ และนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย หรือเป็นผู้ประกอบการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนหรือผู้ประกอบการสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน หรือเป็นมูลนิธิ องค์การการกุศล และองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ไม่แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ แต่ถ้าผู้ประกอบการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรายใดได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน โดยการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีใด ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้นตามข้อ 1 ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากข้อเท็จจริงตามข้อหารือ บริษัท ก. จำกัด ประกอบกิจการเกี่ยวกับการผลิตถุงมือทางการแพทย์ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด 1,100 คน จึงเป็นผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป และอยู่ในบังคับต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เมื่อปรากฏว่าบริษัท ก. จำกัด ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน ไม่สามารถดำเนินกิจการได้ตามปกติ แต่ยังมีได้จดทะเบียนเลิกกิจการ เพียงแต่หยุดกิจการลงชั่วคราวเท่านั้น โดยบริษัท ก. จำกัด ยังจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน บริษัท ก. จำกัด จึงยังมีสถานะเป็นผู้ประกอบการอยู่เมื่อ บริษัท ก. จำกัด มีได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 29 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และไม่ปรากฏว่ามีกฎหมายที่เกี่ยวข้องยกเว้นให้ผู้ประกอบการในกรณีดังกล่าวไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น บริษัท ก. จำกัด จึงไม่สามารถขอยกเว้นการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้

เรื่องนี้จึงเป็นแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดกรณีที่มีข้อเท็จจริงในลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกันในอนาคต เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในทางเดียวกัน ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้แก่บริษัทหรือสถานประกอบการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างถูกต้องต่อไป

ทรน แรงงานสมองกล รองรับ New normal



พบนกันใฉบับนี้ ต้องบอกเลยว่สบายใจขึ้น เพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 เริ่มคลี่คลายแล้ว กิจกรรมหลายด้านที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการ สามารถขับเคลื่อนได้ง่ายและเร็วขึ้น โดยเฉพาะการฝึกอบรมทักษะฝีมือ ซึ่งก่อนหน้านี้ การฝึกอบรมในภาคทฤษฎีต้องฝึกผ่านออนไลน์ เมื่อรัฐบาลประกาศปลดล็อก แต่ละพื้นที่จึงยุติการฝึกภาคปฏิบัติกันเต็มที แต่ยังคงต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการระบาดของไวรัสโควิด-19 เช่น การเว้นระยะห่าง การสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า การตรวจวัดไข้และการจัดการเจลหรือแอลกอฮอล์ล้างมือ ประจำจุดฝึกอบรม ขอย้ำ! นะว่า “การศรไม่ตก”

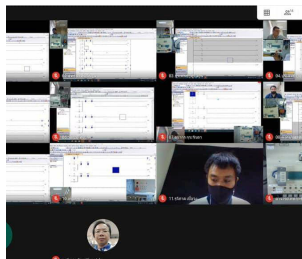
การฝึกในเขต EEC ก็เช่นกันที่กลับมาฝึกคักอีกครั้ง โดยเมื่อเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา **สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** ร่วมกับ **EEC Automation park คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.บูรพา** และบริษัท **มิตซูบิชิ อิเล็คทริก ออโตเมชัน (ประเทศไทย) จำกัด** จัดฝึกอบรมให้แก่แรงงานทั่วไปในพื้นที่ EEC หลักสูตรการประยุกต์ใช้ PLC (Programmable Logic Control) ใช้ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง ณ มหาวิทยาลัยบูรพา

นอกจากนี้ ยังมีอีกหลายหลักสูตรที่มีกำหนดเปิดฝึกในเดือนสิงหาคม ได้แก่ **การควบคุมหุ่นยนต์**

ป้อนชิ้นงาน (Handling Robotic) การควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อมโลหะ (Welding Robot Control) การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ (CAD 3D) เครื่องมือวัดทางอุตสาหกรรม Industrial Internet of Things (IIOT) และการสร้างการจำลองกระบวนการการผลิต (Plant Simulation) การฝึกอบรมในครั้งนี้ ฝึกอบรมผ่านแอปพลิเคชัน Zoom มีการเก็บคะแนน ใบงาน ส่งผลคะแนนให้ครูฝึกทำการประเมินผลรายบุคคลโดยแนบไฟล์ส่งผ่านแอปดังกล่าว ในส่วนของการทดสอบภาคปฏิบัตินั้นจะแยกห้องทดสอบ ห้องละ 2 คน เพื่อ

ปฏิบัติตามมาตรการ Social Distancing หลักสูตรที่ MARA จัดอบรมนั้น ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรยกระดับฝีมือให้กับแรงงานให้มีทักษะสูงขึ้น รวมถึงการเน้นทักษะที่ภาคอุตสาหกรรมต้องการ อาทิ การประยุกต์ใช้ PLC ซึ่งเป็นความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบการควบคุมหุ่นยนต์ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งแต่ละหลักสูตรที่ฝึกในภาคทฤษฎีจะฝึกอบรมผ่านแอปพลิเคชัน Zoom

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) เป็นศูนย์ Training Excellent Center ของ กพร. กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับการเรียนรู้และพัฒนากำลังแรงงานในสายการผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ซึ่งเป็น 1 ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศและตรงกับความต้องการของสถานประกอบการกิจการ ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ต้องการปฏิรูปกำลังแรงงานให้มีศักยภาพรองรับนวัตกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง (High Technology) ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา รวมถึงเป็นการแก้ปัญหาขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จึงปรับปรุงรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ดังกล่าว **โรส**



ยกระดับสถานประกอบการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน จัดวางระบบอย่างมืออาชีพ

ในปี 2563 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 โดยส่งทีมที่ปรึกษาเข้าสถานประกอบการ เพื่อศึกษากระบวนการผลิต ขั้นตอนการทำงาน หาจุดบกพร่องที่ส่งผลต่อต้นทุน นำมาวิเคราะห์หาวิธีการแก้ไข เป็นระยะเวลา 210 วัน เป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการ SME ให้สามารถพัฒนากฎะมีฝีมือพนักงาน ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ยกตัวอย่าง บริษัท เอส.อาร์.พีอี กรุ๊ป จำกัด ผลิตและจำหน่ายท่อและอุปกรณ์ HDPE ในการใช้งาน ลำเลียงน้ำ ร้อยสายไฟ ร้อยสายสัญญาณ ทีมที่ปรึกษาวิเคราะห์พบว่ากระบวนการผลิตในขั้นตอนเครื่องรีดท่อและระบบการเบิกจ่ายสินค้ายังขาดประสิทธิภาพ แนะนำให้ทำการเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จะทำการติดตั้งไว้ล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ ช่วยให้ประหยัดเวลาในการทำงานไปได้ 1 ชั่วโมง สามารถรีดท่อต่อวันได้มากขึ้น จัดวางสินค้าที่ต้องใช้เป็นประจำไว้ใกล้ทางเข้าออกตามลำดับความสำคัญก่อนหลัง ลดระยะเวลาการเบิกจ่ายจาก 40 นาที เหลือเพียง 25 นาที



และอีกหนึ่ง บริษัท แก้วสามพราน จำกัด ผลิตและจำหน่ายเครื่องแก้วทุกประเภท เช่น แก้วน้ำ โคมไฟ มีปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการเป่าแก้วยังขาดประสิทธิภาพ ใช้พลังงานเชื้อเพลิงค่อนข้างมาก ขาดระบบการจัดการคลังสินค้า เป็นต้น ทีมที่ปรึกษาแนะนำให้จัดเก็บข้อมูลกระบวนการเป่าแก้ว ตรวจจับอุณหภูมิของเตาหลอม พัฒนานักงานในสายการผลิตให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ ปรับปรุงวิธีการทำงานให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้มากขึ้น การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้ผลิตสินค้ามากขึ้นทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ ตอบโจทย์ลูกค้ามากขึ้น

จากข้อมูลของทั้งสองบริษัท จะเห็นว่าบริษัทได้ประโยชน์มากมายจากการเข้าร่วมโครงการ ได้เห็นจุดอ่อนและปรับให้เป็นจุดแข็ง มีการจัดวางระบบอย่างมืออาชีพ สามารถลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลิตภาพและรายได้ให้แก่สถานประกอบการ เป็นการใช้เวลาช่วงโควิด-19 สร้างโอกาสให้แก่สถานประกอบการ SME ให้มีความเข้มแข็ง ยืนอยู่ได้ด้วยศักยภาพของตนเองและพร้อมก้าวเดินหน้าต่อไปอย่างมั่นคง ซึ่งในปีนี้มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการจำนวน 300 แห่ง มีพนักงานจำนวน 15,000 คน ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือ **75%**



ก.แรงงาน ร่วมพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ฉบับนี้ เรามาดูความร่วมมือพัฒนาแรงงานกับหน่วยงานต่างๆ
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกันค่ะ

ก.แรงงาน ร่วมการเคหะฯ สร้างงานช่างชุมชน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ การเคหะแห่งชาติ จัดฝึกอบรมช่างในชุมชนที่อาศัยอยู่ในการเคหะฯ เพื่อให้บริการซ่อมแซมที่พักอาศัยในชุมชน โดยจัดฝึกอบรมใน 4 สาขา ได้แก่ ช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน ช่างปูกระเบื้อง และช่างผนังและฝ้าเพดาน ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง นำร่องจัดฝึกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร (สพร.13 กทม.) จำนวน 80 คน โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการประกันความสามารถ ซึ่งจะได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เช่น สาขาช่างก่ออิฐ ระดับ 1 จะได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่ต่ำกว่าวันละ 380 บาท ระดับ 2 จะได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ 515 บาท ระดับ 3 จะได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ 645 บาท และสาขาช่างฉาบปูน ระดับ 1 จะได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ 425 บาท ระดับ 2 จะได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ 545 บาท ระดับ 3 จะได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ 670 บาท เป็นต้น



ก.แรงงาน จัดฝึกอบรมยกระดับการบริการสำหรับพนักงานต้อนรับบนรถโดยสารสาธารณะ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร จัดฝึกอบรมพร้อมมอบวุฒิบัตรให้ผู้จบการฝึกอบรม โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ หลักสูตรยกระดับฝีมือสาขาการบริการสำหรับพนักงานต้อนรับบนรถโดยสารสาธารณะประจำทางของบริษัท นครชัยแอร์ จำกัด จำนวน 49 คน โดยได้รับเกียรติจาก **ดร.ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง** ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี ณ บริษัท นครชัยแอร์ จำกัด เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร



ก.แรงงาน ร่วม กปค. พัฒนาฝีมือแรงงานด้านประปา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ การประปาส่วนภูมิภาค ลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานบุคลากรด้านประปา เพื่อบริการน้ำสะอาดสู่ประชาชน ณ ห้องประชุม 1508 อาคาร 1 สำนักงานใหญ่การประปาส่วนภูมิภาค กรุงเทพมหานคร



ก.แรงงาน ร่วมปูนซีเมนต์นครหลวง พัฒนาฝีมือแรงงานช่างก่อสร้าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมประชุมหารือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างก่อสร้างกับ **บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)** พร้อมรับมอบผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ จำนวน 100 ตัน เพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ห้องประชุม อัมพร จุณณานนท์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



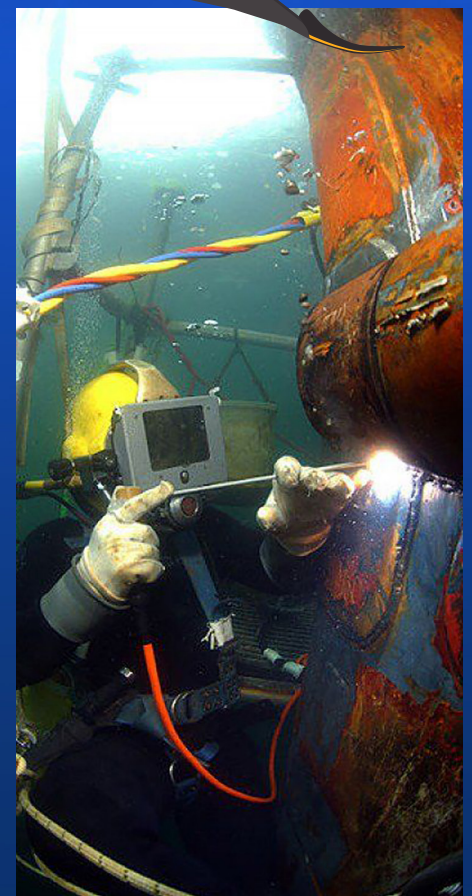
ช่างเชื่อมใต้น้ำ

รายได้ 50,000 บาท/เดือน

ปัจจุบันการพัฒนาและขยายตัวด้านอุตสาหกรรมต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดที่ติดต่อกับชายฝั่งทะเล ทั้งอุตสาหกรรมปิโตรเลียม อุตสาหกรรมซ่อมบำรุง แท่นขุดเจาะน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ จำเป็นต้องมีการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและท่อส่งต่างๆ จำนวนมาก ส่งผลให้เกิดสภาวะขาดแคลนแรงงาน ช่างเชื่อมใต้น้ำ ซึ่งช่างเชื่อมใต้น้ำถือว่าเป็นงานที่ทำหาย ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เชื่อมและตัดโลหะ ทำให้เกิดการจ้างงานหลายลักษณะ มีทั้งการทำงานบนฝั่ง นอกชายฝั่งหรือแม้แต่ใต้น้ำโดยอัตราค่าจ้างจะมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับทักษะความสามารถในการเชื่อมและตัดโลหะ สำหรับ**บางบริษัทอาจจ้างช่างเชื่อมใต้น้ำในอัตราเงินเดือน 50,000 บาท/เดือน หรือเป็นรายชั่วโมง ในอัตราสูงถึงชั่วโมงละ 4,500 บาท และอัตราค่าจ้างรายวันตั้งแต่ 3,200-10,000 บาท** ขึ้นกับลักษณะงาน เนื่องจากต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การใช้อุปกรณ์ดำน้ำ การตรวจเช็ค การถอด-ประกอบอุปกรณ์ ความปลอดภัยและสุขภาพของนักดำน้ำ การใช้อากาศยาน การเชื่อมและตัดโลหะใต้น้ำ และการเชื่อมในแต่ละแบบ เพื่อให้สามารถ



ปฏิบัติงานเชื่อมใต้น้ำและตัดโลหะใต้น้ำอย่างถูกต้องและปลอดภัย การฝึกเชื่อมใต้น้ำต้องมีห้องจำลองการฝึกใต้น้ำ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกใต้น้ำ เช่น ชุดดำน้ำ อุปกรณ์ดำน้ำครบชุด และเครื่องมือเชื่อมใต้น้ำ สำหรับผู้สนใจจะเข้ารับการฝึกอบรมสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา** โทร. (074) 336-049 ต่อ 107 www.dsd.go.th/songkhla หรือ **โรงเรียนช่างฝีมือทหาร** ซอยพลโยธิน 30 แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0 2511 0117 **กรม**





อยากสื่อสารผ่านหน้าจอ เลือก Live หรือ Zoom ดี

แม้ว่าความจริงแล้วการสื่อสารภาพและเสียงผ่านระบบออนไลน์จะมีการใช้งานกันมาหลายปีแล้ว แต่เพิ่งนิยมใช้กันเมื่อไม่นานนี้ ด้วยเพราะการยกระดับความเร็วอินเทอร์เน็ตในช่วงที่ผ่านมา และสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ที่เกิดขึ้น ทำให้หลายคนเลือกที่จะใช้โปรแกรมหรือแอปพลิเคชันในมือถือสำหรับการติดต่อพูดคุยแทนการพบเจอกันจริงๆ จึงเกิดกระแสการติดต่อออนไลน์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันอีกด้วย ซึ่งวิธีการยอดนิยมที่เรา มักเลือกใช้ก็เห็นจะเป็นการ **Facebook Live** และ **Zoom Meeting** ฉบับนี้เราจะมาบอกกันว่าเราควรเลือกใช้วิธีไหนกับงานใดดี

เริ่มกันที่ **Facebook Live** ซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก เพราะไม่ว่าใครก็สามารถทำได้ เพียงมีโทรศัพท์มือถือเครื่อง หรือถ้าใครอยากเพิ่มระดับเทคนิคพิเศษให้มีความน่าสนใจยิ่งขึ้น ก็สามารถทำการถ่ายทอดภาพผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์อย่าง **OBS (Open Broadcaster Software)** ที่ช่วยให้เราสามารถใส่ภาพกราฟิก ตัวหนังสือประกอบ คลิปวิดีโอ เชื่อมต่อภาพจากกล้องได้มากกว่าสองตัว เรียกว่าเราสามารถถ่ายทอดภาพผ่านได้เสมือนกับรายการทางโทรทัศน์กันเลยทีเดียว โปรแกรม OBS สามารถหามาติดตั้งได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ใช้ได้กับระบบปฏิบัติการ Window, OS Mac, Linux แถมยังมี Plug in เพื่อเสริมความสามารถโปรแกรมออกมาเสมอให้ได้พัฒนาผลงานกันได้อีกมากมาย สำหรับ **Facebook Live** จะเหมาะกับการสื่อสารทางเดียว เน้นเป็นฝ่ายพูดให้ผู้ชมปลายทางรับฟังเป็นหลัก เพราะจะตอบโต้กลับได้เพียงการพิมพ์ข้อความซึ่งอาจจะไม่ทันตามเวลา เพราะการถ่ายทอดภาพจะเหลื่อมเวลาเข้าไปประมาณ 30 วินาที



ส่วนโปรแกรม **Zoom Meeting** โปรแกรมและแอปพลิเคชันที่สร้างกระแสได้มากที่สุดในช่วงโควิด-19 เพราะตอบรับความต้องการในการประชุมออนไลน์ระดับองค์กร ด้วยคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์มือถือ แท็บเล็ตก็ได้ แถมยังมีแบบตัวทดลองใช้ฟรี ที่จำกัดจำนวนคนและเวลาในการประชุมแต่ละรอบ (ซึ่งถ้าหน่วยงานคุณมีคนประชุมไม่เกิน 100 คน และประชุมไม่เกิน 40 นาที ก็สามารถใช้ฟรีกันไปได้เลย) Zoom Meeting ออกแบบมาเพื่อการประชุม สามารถตอบโต้ผ่านไมโครโฟน หรือนำเสนอภาพงานหรือไฟล์เอกสารต่างๆ ที่ต้องการนำเสนอให้ผู้เข้าร่วมประชุมดูได้ โดยโปรแกรมยังมีการแต่งตั้งผู้ดูแลห้องประชุม เพื่อจัดการการประชุมหรือคัดเลือกผู้เข้าร่วมและตอบข้อความระหว่างการประชุมก็ได้ เพื่อให้การประชุมดำเนินไปได้ด้วยดี ข้อดีของ Zoom Meeting คือสามารถตั้งชื่อแสดงตัวตน ทำให้ผู้จัดงานตรวจสอบยอดผู้เข้าร่วมได้ ส่วนข้อจำกัดซึ่งพบกันมากคือ อาการไมโครโฟนดูดเสียงจากอุปกรณ์ที่ใช้งาน หากบริเวณใกล้ๆ มีไมโครโฟนที่ใช้งานอยู่เช่นกัน ก็จะทำให้เกิดอาการไมค์หอนดังลั่นไปทั่ว ดังนั้นหากจะใช้ Zoom แนะนำให้หาหูฟังที่มีไมโครโฟนมาเสริมจะดีกว่า

จะเห็นได้ว่าทั้งสองวิธีก็มีข้อเด่นข้อจำกัดแตกต่างกันไป สุดท้ายจึงควรให้ผู้ใช้งานพิจารณาเลือกเครื่องมือการทำงานที่เหมาะสมที่สุด หรืออาจจะเอาทั้งสองโปรแกรมมาร่วมผลิตงานด้วยกันก็ได้ เพราะจะยิ่งเสริมให้งานถ่ายทอดสดหรืองานประชุมที่น่าสนใจขึ้นมานั่นเอง **👉👉👉**



Check in กิน-เที่ยว

นครปฐม-สมุทรสาคร



จากคอลัมน์ Productivity ที่ได้พูดถึงบริษัทที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) ซึ่งตั้งอยู่ที่จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม เพื่อไม่ให้เป็นการเสียโอกาสเมื่อมาถึงแล้วก็ไม่พลาดที่จะพาชิมอาหารอร่อยๆ และพาเที่ยวสถานที่เด็ดๆ ของ 2 จังหวัดนี้กันค่ะ

จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรสาคร เป็นจังหวัดที่อยู่ติดกับกรุงเทพมหานคร การเดินทางสะดวกสบาย มีร้านอาหารอร่อยๆ ให้ชิม และสถานที่สวยๆ ให้เที่ยวเยอะมาก แต่จะคิดมาพอให้ได้ไป Check in กันเก๋ๆ ว่าแล้วก็เริ่มต้นกันที่ 3 ร้านอร่อย **จังหวัดนครปฐม** กันค่ะ



นายอ้ว ข้าวหมูแดง

ข้าวหมูแดงร้านดัง ที่คิวยาวตลอดเวลา ข้าวหมูแดงหมูกรอบร้านนี้คือถูกและดี น้ำซอสไม่หวานเกินไป และนอกจากหมูกรอบจะกรอบได้ใจแล้ว ยังให้ข้าวและเครื่องเยอะมาก ทุกคำที่ตักเข้าปากก็จะได้ลิ้มรสความอร่อยตามแบบเชลล์ชวนชิม ใครมานนครปฐมขอแนะนำว่าต้องแวะกิน

Red Lotus Cafe ตั้งอยู่ริมทุ่งดอกบัวแดง บรรยากาศกินขาดมากเพราะสามารถไปนั่งชิลรับลมจากแหล่งน้ำ พร้อมชมวิวพระอาทิตย์ตกกับบรรดาดอกบัวแดงที่บ้านสะพรั่งเต็มบึง และยังสามารถลงเรือไปชมดอกบัวแดงแบบใกล้ชิด สำหรับเมนูไฮไลท์ของที่นี่ คือ **เมี่ยงกลีบบัว** เมนูของว่างหน้าตาดีที่มาถึงแล้วต้องสั่ง เรียกได้ว่า สวยอร่อย หน้าตาดี แถมมีประโยชน์



Red Lotus Cafe



อ้อแล้วเราก็ไปต่อก่อนกลับ ซึ่งก็ไมไกลกันมาก **จังหวัดสมุทรสาคร** เมืองริมชายฝั่งที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลากหลายเส้นทาง วันนี้พาไปถ่ายรูปสวยๆ พร้อม check in กันที่...

สะพานไม้แดง ตั้งอยู่ที่ตำบลพันท้ายนรสิงห์ เป็นจุดชมวิวยุทธยาศรีมชายฝั่งทะเล ชมพระอาทิตย์ตก ชมป่าชายเลนและไม้ไผ่ชะลอ เป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยว เพราะมีสะพานไม้สีแดงที่ทอดยาวขนานไปกับชายทะเล ความยาว 700 เมตร มองเห็นวิวทิวทัศน์ของชายฝั่งที่สวยงาม มีลมทะเลพัดเย็นสบาย สามารถชมบรรยากาศของพระอาทิตย์ขึ้นและตกได้ แต่หากมาช่วงกลางวันแดดค่อนข้างแรง แนะนำให้พกร่ม หมวก มาให้พร้อม



สะพานไม้แดง จุดชมวิวปลาโลมา



พระกลางน้ำ

ศาลาพุทธมหาสมุทร หรือที่ชาวบ้านเรียกกันว่า **พระกลางน้ำ** ตั้งอยู่กลางทะเล ถือเป็นหนึ่งใน Unseen ของสมุทรสาคร เดิมเป็นศาลาไม้ไผ่ ใช้เฝ้าหอยแมลงภู่และสังเกตคุณภาพน้ำ ภายหลังเกิดภัยธรรมชาติทำให้ศาลาพังทลาย จึงบูรณะใหม่ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเป็นที่ประดิษฐาน พระพุทธรูปมหาสมุทร นักท่องเที่ยวสามารถนั่งเรือไปสักการะได้ หากวันไหนโชคดีอาจเจอปลาโลมาและวาฬบรูด้า โผล่พ้นน้ำมาให้เห็น รวมถึงนกเป็ดน้ำและนกกระยางที่บินผ่านไปมาอีกด้วย 🌊🐬



กุ้งอบภูเขาไฟ



กุ้งอบภูเขาไฟ ร้านนี้เปิดให้บริการมานานกว่า 20 ปี จุดเด่นของร้านนี้ก็คือตามชื่อร้านเลย คือ **กุ้งอบภูเขาไฟ** จุดไฟกันให้เห็นสดๆ ร้อนๆ กันที่โต๊ะ กุ้งก็มีให้เลือกทั้งตัวเล็กและตัวใหญ่ แต่ถ้ามาทั้งทีแนะนำให้สั่งตัวใหญ่ เพราะเนื้อจะแน่นกว่า กินกับน้ำจิ้มซีฟู้ด คืออร่อย การันตีความอร่อยโดยการออกรายการทีวี ลงหนังสือ นิตยสารแนะนำร้านอาหารมาแล้วมากมาย

ฝนมาแล้ว โรคไหนมาเยือนเอ่ย?

ในสภาวะที่หลายคน
ยังคงตระหนักและให้ความสำคัญ
กับการป้องกันไวรัสโคโรนา 2019
หรือ โควิด-19 จนอาจลืมไปว่าตอนนี้
เรากำลังเข้าสู่หน้าฝนชุ่มฉ่ำใจ ซึ่งปีนี้
เราอาจจะต้องเตรียมตัวรับมือกับ
โรคต่างๆ ที่จะมากับหน้าฝนนี้
เป็นพิเศษหน่อย

เพราะทุกคนจะต้องเพิ่มการป้องกันตัวจาก
ไวรัสโควิด-19 ที่คาดว่าเมื่อมาเจอกับสภาพอากาศ
หน้าฝนในบ้านเราที่อากาศจะเย็นลงอีก จึงอาจ
ทำให้ไวรัสโควิด-19 นั้น สามารถอยู่จนร่างกาย
ได้นานยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงต้องไม่ลืมที่จะสวมหน้ากาก
อนามัย ควรหมั่นล้างมือบ่อยๆ เมื่อออกไปใช้ชีวิต
นอกบ้าน คงต้องปรับตัวอีกนิด เพื่อให้สบายใจขึ้น
ดีกว่า นอกจากโควิดเจ้าเก่าที่อยู่กับเรามากกว่าจะ
ครึ่งปีแล้วนั้น หน้าฝนนี้ก็ยังมีพาหะหลายโรคที่มามีเยือน
ตามช่วงเวลาแห่งความเปียกปอน ยกตัวอย่าง กลุ่ม
โรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ เช่น **“ไข้หวัดใหญ่”**
หรือ **“ไข้หวัดธรรมดา”** ที่พบได้ทั่วไปทุกเพศทุกวัย
ผู้ป่วยจะมีอาการมีไข้สูงเฉียบพลัน ปวดศีรษะ มี
น้ำมูก เจ็บคอ รู้สึกอ่อนเพลีย หรือ **“โรคปอดอักเสบ”**
โรคนี้เกิดจากเชื้อแบคทีเรียซึ่งติดต่อผ่านการสัมผัส
น้ำมูก น้ำลาย หรือถูก ไอจามรด ซึ่งอาการดังกล่าว
เรียกว่าคล้ายกับอาการของไวรัสโควิด-19 มาก
จนอาจถูกเข้าใจผิดได้ แต่อย่าตกใจไป เราสามารถ
ป้องกันได้ด้วยการรักษาสุขภาพ พักผ่อนให้เพียงพอ
หมั่นทำให้ร่างกายอบอุ่น ไม่ใช้ของส่วนตัวร่วมกับ
ผู้อื่น และสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้ง เมื่อต้อง
ใกล้ชิดกับผู้อื่น ล้างมือบ่อยๆ ด้วยน้ำและสบู่หรือ
แอลกอฮอล์เจล



มาต่อที่กลุ่มโรคติดต่อที่เกิดจากยุงเป็นพาหะ
นำโรค อย่าง **“ไข้เลือดออก”** ซึ่งมียุงลายเป็นพาหะ
นำโรค ระยะแรกจะมีอาการเหมือนไข้ทั่วไป คือ
เป็นไข้ ปวดเมื่อยตามตัว คลื่นไส้ อาจมีปวดกระตัก
จากนั้นไข้จะลดลง แต่จะเกิดจุดแดงเล็กๆ ขึ้นตามตัว
“โรคโง้มองอักเสบเฉียบพลัน” (Japanese Encephalitis)
มีอยู่ร่าเริงเป็นพาหะนำโรค โดยมักแพร่พันธุ์ตาม
แหล่งน้ำตามทุ่งนา อาการคือมีไข้ ปวดศีรษะ
อาเจียน ตามด้วยอาการซึมหรือชักได้ อาจทำให้
เสียชีวิต หรือพิการได้หากไม่ได้รับการรักษาทันเวลา
และ **“โรคมาลาเรีย”** มียุงก้นปล่องเป็นพาหะ
ผู้ป่วย จะมีอาการไข้สูง หนาวสั่น ชีต อันเป็นผล
จากการที่เม็ดเลือดแดงแตก หากมีอาการรุนแรง
อาจทำให้ไตวาย ตับอักเสบได้

นอกจากนี้ยังมีโรคติดต่อจากการทานอาหาร
ที่มีการปนเปื้อนเชื้อต่างๆ อย่าง โรคอุจจาระร่วง
บิด ไทฟอยด์ หรืออาหารเป็นพิษ ซึ่งทำให้เกิดอาการ
ปวดท้อง ท้องเสีย มีไข้ ปวดบิดในท้อง หรือโรค
เยื่อตาอักเสบ โรคตาแดง เพราะเชื้อไวรัสสัมผัส
เข้าทางตา และโรคฉี่หนู หรือ โรคเลปโตสไปโรซิส
ที่ติดต่อกันจากสัตว์สู่คน ผ่านการสัมผัสน้ำที่มีเชื้อโรค
อาการคือมีไข้ ปวดศีรษะ หนาวสั่น ปวดกล้ามเนื้อ
อย่างรุนแรง การป้องกันควรหลีกเลี่ยงการลุยน้ำ
ย่ำโคลน หรือสวมรองเท้าบูท ถุงมือป้องกันทุกครั้ง
หากเลี่ยงไม่ได้

เรียกได้ว่าหน้าฝนอันอาจเป็นช่วงโรแมนติก
ของหลายคน แต่ก็แฝงไว้ด้วยโรคภัยหลายชนิด
จึงไม่ควรประมาท หมั่นดูแลสุขภาพและหลีกเลี่ยง
การสัมผัสใกล้ชิดกับบุคคลหรือแหล่งเชื้อโรค
รักษาความสะอาดรอบตัวให้ดี แค่นี้หน้าฝนปีนี้
ก็เป็นช่วงเวลาดีๆ ของเราทุกคนแล้ว 🌧️👍





สถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2563
ประเทศไทยอยู่ในระดับ

Tier 2
3 ปีซ้อน

กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา จัดอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2563 (TIP Report 2020) ให้ประเทศไทยอยู่ในระดับ Tier 2 เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน ตั้งแต่ปี 2561-2563 อันเป็นสิ่งยืนยันความเชื่อมั่นที่มีต่อศักยภาพความพยายามในการแก้ไขปัญหายาของรัฐบาลไทยในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ซึ่งส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยในเวทีนานาชาติ อย่างไรก็ตาม แม้ประเทศไทยจะได้รับการจัดอันดับที่ดีติดต่อกันถึง 3 ปี กระทรวงแรงงานยังคงยืนยันความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งระบบ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการปกป้องคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันและขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ให้หมดไปจากประเทศไทยอย่างยั่งยืน

กรมการจัดหางานเอาจริงจับนายหน้าผิดกฎหมาย

กรมการจัดหางานเอาจริงจับนายหน้าผิดกฎหมาย ย้ำคนหางานตรวจสอบก่อนจ่ายเงิน กรมการจัดหางาน ห่วงใยแรงงานไทยโดนหลอกไปทำงานต่างประเทศ ชื้อยาหลองเชื่อการโฆษณาชักชวนในสื่อสังคมออนไลน์ แต่ควรตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงาน เชื้อนไขสวัสดิการและประเทศที่จะไปก่อนตัดสินใจจ่ายเงิน ซึ่งวิธีเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 5 วิธี ได้แก่ 1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2. กรมการจัดหางานจัดส่ง 3. เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง 4. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไทยไปทำงานในต่างประเทศ และ 5. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไทยไปฝึกงานในต่างประเทศ เพื่อจะได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ไม่ถูกนายจ้างเอารัดเอาเปรียบ และได้รับการดูแลคุ้มครองตามกฎหมาย



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานบุคคลขั้นสูง รุ่นที่ 3



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปิดการอบรมพร้อมมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานบุคคลขั้นสูง รุ่นที่ 3 มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน 40 คน โดยหลักสูตรนักบริหารงานบุคคลขั้นสูงเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรที่ทำงานด้านการบริหารงานบุคคลจากสถานประกอบการกิจการต่างๆ ได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน มาตรฐานแรงงานไทย และแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี สามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมเป็นเครือข่ายในการพัฒนากฎหมายคนุขย์ในมิติต่างๆ ร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต่อไป ณ โรงแรมรามาดา บาย วินเดม เจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

