

คู่มือแนวทาง

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำนำ

ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ตราเป็นกฎหมาย เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 วงเงินงบประมาณ จำนวน 3.1000 ล้านล้านบาท โดยเป็นงบประมาณของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,584.7785 ล้านบาท เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4,114,174 คน แบ่งเป็น 4 แผนงานหลัก 12 แผนงานย่อย ได้แก่ 1) แผนงานบูรณาการ 6 แผนงาน งบประมาณ จำนวน 111.0715 ล้านบาท เป้าหมาย จำนวน 21,934 คน 2) แผนงานยุทธศาสตร์ 4 แผนงาน งบประมาณ จำนวน 187.1741 ล้านบาท เป้าหมาย จำนวน 75,030 คน 3) แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน งบประมาณ จำนวน 368.4119 ล้านบาท เป้าหมาย จำนวน 4,017,210 คน และ 4) แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ จำนวน 918.1210 ล้านบาท

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ รองรับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ โควิค - 19 และสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดดังกล่าว และกลุ่มผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ทิศทางตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป และยังมีมาตรการหยุดเชื้อเพื่อชาติ การเว้นระยะห่างทางสังคม ล้วนแต่เป็นปัจจัยในการกำหนดวิธีการพัฒนา ฝีมือแรงงานที่ต้องปรับตัวให้ทันเหตุการณ์ พร้อมทั้งตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานไปพร้อมกัน ไม่ว่าจะเป็นตลาดงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ต้องการแรงงานทักษะขั้นสูง ตลาดแรงงานที่เกี่ยวข้อง กับออนไลน์ ตลาดงานที่ยังต้องการแรงงานที่ใช้ร่างกายทำงานเป็นหลัก ฯลฯ ซึ่งหากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไวรัสโคโรนา 2019 ยังมีการระบาดที่รุนแรงต่อเนื่อง อาจจะเป็นอีกปีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องทำงาน ที่ยากขึ้น เพราะต้องคิดค้นวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานประสบผลสำเร็จทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้พื้นที่ทุกจังหวัด ศึกษา และนำไปสู่การพัฒนาฝีมือแรงงานได้ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อให้หน่วยงานเจ้าภาพโครงการ นำไปใช้เป็นประโยชน์ในการพิจารณาจัดทำแนวทางเฉพาะ หรือ หลักสูตรการฝึกอบรมที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้จังหวัดได้นำไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างมีศักยภาพ และทุกหน่วยงานใช้ประโยชน์ในภารกิจของตนต่อไป

กองแผนงานและสารสนเทศ

7 ตุลาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	ก
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้อง แผนย่อย แผนงาน เป้าหมายการให้บริการ	11
ส่วนที่ 4 แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	21
แผนงานและโครงการในรูปแบบ One Page	23
สรุปเป้าหมายแจ้งตามภารกิจที่สำคัญ ภายใต้แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	24
แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	28
ส่วนที่ 5 รายละเอียดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	34
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	35
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า	
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	40
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	45
แผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	
4. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	50
แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	54
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	58
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม	
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	63
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการ ในชุมชน	75

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	80
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	84
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	87
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	92
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	92
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	93
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	93
กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช.	98
กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	99
กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย	102
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
13. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	105
14. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน	109
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	110
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	112
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	114
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	116
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	116
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	121
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	125

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	128
กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	128
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	134
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระดับสากล	137
กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency Base Curriculum)	140
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	143
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	147
ส่วนที่ 6 แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565	151

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

คู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้บัญญัติไว้ว่า
หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

- มาตรา 65 รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

- มาตรา 74 รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพ และวัยและให้มีงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริม การออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

หมวด 7 รัฐสภา ส่วนที่ 4 บทที่ใช้แก่สภาทั้งสอง

- มาตรา 141 งบประมาณรายจ่ายของแผ่นดินให้ทำเป็นพระราชบัญญัติ

- มาตรา 142 ในการเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ต้องแสดง แหล่งที่มาและประมาณการรายได้ ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายเงิน และความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ

การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำแผนงาน โครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ตามบทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญดังกล่าว โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1,584.7785 ล้านบาท เป้าหมายดำเนินการ 4,114,174 คน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 4 ยุทธศาสตร์ (ไม่นับรวมงบ บุคลากรภาครัฐ จำนวน 918.1210 ล้านบาท) ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 10.0000 ล้านบาท
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 135.2283 ล้านบาท
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 501.4292 ล้านบาท
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 20.0000 ล้านบาท

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนงาน และโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	
แผนแม่บท ประเด็นด้านความมั่นคง	แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและ บริการแห่งชาติ	แผนแม่บท ประเด็นการเกษตร
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้	แผนงานบูรณาการ พัฒนา อุตสาหกรรมและบริการแห่งชาติ	แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า
โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและ ส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (800 คน 10.0000 ล้านบาท)	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม (5,500 คน 15.6750 ล้านบาท)	โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (2,600 คน 8.0000 ล้านบาท)
	แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว	แผนแม่บท ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
	แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้ จากการท่องเที่ยว	แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์
	โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการ ท่องเที่ยว (4,624 คน 11.5600 ล้านบาท)	โครงการ พัฒนาคูคลองรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ (2,560 คน 6.4000 ล้านบาท)
		โครงการ พัฒนาคูคลองด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (250 คน 4.2865 ล้านบาท)

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนงาน และโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	
แผนแม่บท ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	
โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (7,980 คน 114 แห่ง 16.5250 ล้านบาท)	โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า และบริการในชุมชน (1,700 คน 5.3278 ล้านบาท)
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก	แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (จัดทากรุภัณฑ์ 8 ชุด ปรับปรุงห้องฝึก 4 ห้อง 43.15000 ล้านบาท)	โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (7,200 คน 21.6000 ล้านบาท)
	โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ การท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (680 คน 2.7040 ล้านบาท)

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนงาน และโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (4,017,210 คน 368.4119 ล้านบาท)	โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (10,500 คน 34.5000 ล้านบาท)
	โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (26,250 คน 35.1312 ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสทางสังคม	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (10,620 คน 35.4950 ล้านบาท)
แผนแม่บท ประเด็น การเสริมสร้างพลังทางสังคม	โครงการ พัฒนาศักยภาพศักยภาพช่างเชื่อมสู่ระดับสากล (1,140 คน 11.9911 ล้านบาท)
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (6,360 คน 15.9000 ล้านบาท)
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (8,200 คน 20.0000 ล้านบาท)	

สำหรับในประเด็นผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปรากฏอยู่ในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 (เอกสารขา - คาดแดง) ซึ่งได้ประกาศเป็นกฎหมายบังคับใช้แล้วเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 มีดังนี้

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1. แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		
ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35
ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10
ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	33,094
2. ผู้สูงอายุมีฝีมือสูงขึ้น เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		
ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200
3. แรงงานมีศักยภาพ และทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น		
ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35
ตัวชี้วัด คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50
ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	4,065,720
4. แรงงานในประเทศไทยทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น		
ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยีไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	1
ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	6,360

การจัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะได้นำไปสู่การปฏิบัติและการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ 2 งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 2 งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1,584.7785 ล้านบาท เป้าหมายดำเนินการ 4,114,174 คน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง 114,174 คน ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาพนักงาน 4,000,000 คน แสดงงบประมาณตามแผนงาน ได้ดังนี้

- **แผนงานบูรณาการ 6 แผนงาน**

เป้าหมาย 21,934 คน งบประมาณ 111.0715 ล้านบาท

- ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

- **แผนงานยุทธศาสตร์ 4 แผนงาน**

เป้าหมาย 75,030 คน งบประมาณ 187.1741 ล้านบาท

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- **แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน**

เป้าหมาย 4,017,210 คน งบประมาณ 368.4119 ล้านบาท

- ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- **แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน**

งบประมาณ 918.1210 ล้านบาท

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง
แผนย่อย แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

แสดงผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง แผนย่อย เป้าหมายแผนย่อย ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย แผนงานงบประมาณ (แผนงานบูรณาการ แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานพื้นฐาน) เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) กับโครงการ และตัวชี้วัดโครงการ



ด้านความมั่นคง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย

ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 50

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการฝึกอบรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 10.0000 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บท แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการปี 2565 (ต่อ)



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

- เกษตรแปรรูป (3)
- การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการ
แห่งอนาคต (4)
- การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว (5)

เป้าหมายแผนย่อย สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น (3)
 แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (4)
 โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น (5)

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย

- อัตราการขยายตัวของมูลค่าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์ เฉลี่ยร้อยละ 3 (3)
- อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF อยู่ในอันดับที่ 60 (4)
- อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม
ทางบกและทางน้ำโดย TCI 1 ใน 50 ภายในปี 2565 (5)

แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและ
บริการแห่งอนาคต

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

เป้าหมายการให้บริการ
หน่วยงาน แรงงานภาค
การผลิต ภาคบริการ
มีประสิทธิภาพ และ
ผลิตภาพเพิ่มขึ้น รองรับ
วิถีปกติใหม่

- โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม เป้าหมาย 2,600 คน งบประมาณ 8.0000 ล้านบาท
- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย 5,500 คน งบประมาณ 16.5000 ล้านบาท
- โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เป้าหมาย 4,624 คน งบประมาณ 11.5600 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน
ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้
ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพ
การผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน
เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บท แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการปี 2565 (ต่อ)



การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม
และระบบโลจิสติกส์ (7)

การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ
อัจฉริยะ (8)

เป้าหมายของแผนย่อย: ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์. (7) ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลขึ้น (8)

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงาน: สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลงน้อยกว่าเฉลี่ยร้อยละ 12 (7) อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลอยู่ในอันดับ 1 ใน 36 (8)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานภาคการผลิต การบริการ มีประสิทธิภาพและผลิตภาพเพิ่มขึ้น รองรับวิถีปกติใหม่

แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคม
และระบบโลจิสติกส์

- โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย 2,560 คน งบประมาณ 6.4000 ล้านบาท
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 250 คน งบประมาณ 4.2944 ล้านบาท
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย 7,980 คน งบประมาณ 16.5250 ล้านบาท
- โครงการพัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย 1,700 คน งบประมาณ 5.3278 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :
จำนวนแรงงานได้รับ
การพัฒนาฝีมือ
แรงงานได้ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของ
ปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของ
การเพิ่มผลิตภาพ
แรงงานและลดการสูญเสียในวงจร
การผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 10

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา
ผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาด
กลางและขนาดย่อม

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บท แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการปี 2565 (ต่อ)



การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (9.1)

การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (9.2)

การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (9.3)

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น (9.1)

การลงทุนในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น (9.2)

การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (9.3)

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย

มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจชายแดน 10,000 ล้านบาท (9.1)

มูลค่าการลงทุนในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ 100,000 ล้านบาท (9.2)

มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 500,000 ล้านบาท ภายในปี 2565 (9.3)

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน แรงงานมีศักยภาพรองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจ

- โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย 7,200 คนงบประมาณ 21.6000 ล้านบาท

- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ การท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง

เป้าหมาย 680 คน งบประมาณ 2.7040 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาค
ตะวันออก

โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย จัดซื้อครุภัณฑ์ฝึกอบรม 8 รายการ ปรับปรุงห้องฝึกอบรม 4 ห้อง
งบประมาณ 47.1500 ล้านบาท

ตัวชี้วัด จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรม 8 ชุด พร้อมปรับปรุงอาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) 4 ห้อง

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บท แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการปี 2565 (ต่อ)



การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย

ผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ประชาชนช่วงวัยแรงงาน มีสมรรถนะ มีศักยภาพ สอดคล้องกับความต้องการของ
ตลาดแรงงานและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 4,017,210 คน งบประมาณ 371.4119 ล้านบาท

- 1) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย 10,500 คน งบประมาณ 34.5000 ล้านบาท
- 2) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน * เป้าหมาย 26,250 คน งบประมาณ 35.1312 ล้านบาท
- 3) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 10,620 คน งบประมาณ 35.4950 ล้านบาท
- 4) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล ** เป้าหมาย 1,140 คน งบประมาณ 14.9911 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :
จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :
ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (ตัวชี้วัดที่ 3 ของผลผลิต)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 *

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย *

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานและบุคลากรฝึกช่างเชื่อมได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย **

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา
ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บท แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการปี 2565 (ต่อ)



การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ใน
อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย

สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน แรงงานในประเทศไทยทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย 6,360 คน งบประมาณ 15.9000 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี ร้อยละ 1

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บท แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการปี 2565 (ต่อ)



การสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ



แผนย่อยของแผนแม่บท

การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย

สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงเฉลี่ยร้อยละ 10

แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ผู้สูงอายุมีทักษะฝีมือสมกับวัย เพื่อเพิ่ม
โอกาสในการประกอบอาชีพ

โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 8,200 คน งบประมาณ 20.0000 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

แสดงผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง แผนการปฏิรูปประเทศ กิจกรรม เป้าหมายกิจกรรม ตัวชี้วัดเป้าหมาย กิจกรรม แผนงาน งบประมาณ (แผนงานยุทธศาสตร์) เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) กับโครงการ และตัวชี้วัดโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานกับโครงการ ปี 2565 (ต่อ)



ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนการปฏิรูปประเทศ



กิจกรรม Big Rock

การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลัง
ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

เป้าหมายกิจกรรม

สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีทักษะและความพร้อมเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดกิจกรรม

คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ในปี 2565

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานในประเทศไทยทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 งบประมาณ 15.9000 ล้านบาท เป้าหมาย 6,360 คน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35

ส่วนที่ 4 แผนงานและโครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565

แสดงภาพแผนงานและโครงการในรูปแบบ One Page , แสดงภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายแผนงาน/โครงการ และแสดงแผนงาน โครงการ กิจกรรม รายการ พร้อมงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป้าหมายรวม 4,114,174 คน งบประมาณรวม 1,584.7785 ล้านบาท

แผนงานบูรณาการ 6 แผนงาน
เป้าหมาย 21,934 คน งบประมาณ 111.0715 ล้านบาท

<p>1.ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 10.0000 ล้านบาท</p>	<p>4.พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ เป้าหมาย 2,560 คน งบประมาณ 6.4000 ล้านบาท 2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 250 คน งบประมาณ 4.2865 ล้านบาท</p>
<p>2.พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม - กิจกรรมศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง • เป้าหมาย 5,500 คน • งบประมาณ 15.6750</p>	<p>5.พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย จัดทำหลักสูตรการศึกษา 8 ชุด/ปรับปรุงห้องฝึก 4 ห้อง งบประมาณ 43.1500 ล้านบาท</p>
<p>3.สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เป้าหมาย 4,624 คน งบประมาณ 11.5600 ล้านบาท</p>	<p>6.เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 8,200 คน งบประมาณ 20.0000 ล้านบาท</p>

แผนงาน
บุคลากรภาครัฐ งบประมาณ 918.1210 ล้านบาท

แผนงานยุทธศาสตร์ 4 แผนงาน
เป้าหมาย 75,030 คน งบประมาณ 187.1741 ล้านบาท

<p>1.การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป้าหมาย 2,600 คน งบประมาณ 8.0000 ล้านบาท</p> <p>2.พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย 7,980 คน งบประมาณ 16.5250 ล้านบาท 2. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มมูลค่าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย 1,700 คน งบประมาณ 5.3278 ล้านบาท</p> <p>3.พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยว และบริการให้มีมูลค่าสูง เป้าหมาย 680 คน งบประมาณ 2.7040 ล้านบาท 2. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 7,200 คน งบประมาณ 21.6000 ล้านบาท</p>	<p>4.พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (1) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย 10,500 คน งบประมาณ 34.5000 ล้านบาท (2) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย 26,250 คน งบประมาณ 35.1312 ล้านบาท (2.1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (3,250 คน 9.7312 ล้านบาท) (2.2) กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (23,000 คน 23.0000 ล้านบาท) (2.3) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (77 แห่ง 2.4000 ล้านบาท) (3) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 10,620 คน งบประมาณ 35.4950 ล้านบาท (3.1) กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (7,000 คน 12.7350 ล้านบาท) (3.2) กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาคะบับ (1,520 คน 18.6600 ล้านบาท) (3.3) กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (2,100 คน 4.1000 ล้านบาท) (4) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย 1,140 คน งบประมาณ 11.9911 ล้านบาท (4.1) กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (5000 คน 3.9345 ล้านบาท) (4.2) กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (600 คน 2.4566 ล้านบาท) (4.3) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล (40 คน 3.5000 ล้านบาท) (4.4) กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency Base Training) (12 หลักสูตร 2.1000 ล้านบาท) (5) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย 6,360 คน งบประมาณ 15.9000 ล้านบาท</p>
---	--

แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน 6 กิจกรรม เป้าหมาย 4,017,210 คน งบประมาณ 368.4119 ล้านบาท

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (1) จัดทำหลักสูตร พัฒนา ระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 77 แห่ง งบประมาณ 9.4064 ล้านบาท
- (2) พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป้าหมายพัฒนาบุคลากร 4 โครงการ งบประมาณ 106.7593 ล้านบาท
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 4,000,000 คน งบประมาณ 230.4887 ล้านบาท
- (4) ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. เป้าหมาย 76 แห่ง งบประมาณ 10.6521 ล้านบาท
- (5) พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ ทั่วประเทศ เป้าหมาย 210 คน งบประมาณ 2.1760 ล้านบาท
- (6) ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย 17,000 คน งบประมาณ 8.9294 ล้านบาท

สรุปเป้าหมายตามภารกิจที่สำคัญ ภายใต้แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน และโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ฝึกอบรม				พัฒนา บุคลากร	มาตรฐาน ฝีมือ แรงงาน	ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือฯ	เพิ่มผลิต ภาพ แรงงาน	รับรองความ รู้ ความสามารถ
			รวม	ฝึกเตรียม	ฝึกยกระดับ	ฝึกอาชีพ เสริม					
รวมทุกแผนงาน	1,584.7785	4,114,424	62,514	4,770	35,344	22,400	80	26,850	4,000,000	7,980	17,000
1. แผนงานบูรณาการ 6 แผนงาน	111.0715	21,934	21,934	250	12,934	9,000					
1.1 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	10.0000	800	800			800					
(1) โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	10.0000	800	800			800					
1.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	15.6750	5,500	5,500		5,500						
(2) โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	15.6750	5,500	5,500		5,500						
- กิจกรรมศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	15.6750	5,500	5,500		5,500						
1.3 แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	11.5600	4,624	4,624		4,624						
(3) โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	11.5600	4,624	4,624		4,624						
1.4 แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	10.6865	2,810	2,810		2,810						
(4) โครงการ พัฒนาศูนย์รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	6.4000	2,560	2,560		2,560						
(5) โครงการ พัฒนาศูนย์ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ	4.2865	250	250		250						
1.5 แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	43.1500	8 ชุด /4 ห้อง									
(6) โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	43.1500	8 ชุด /4 ห้อง									
1.6 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	20.0000	8,200	8,200			8,200					
(7) โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	20.0000	8,200	8,200			8,200					

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม ปี 2565	หน่วยนับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	4,114,174	1,584,778,500
1. แผนงานบูรณาการ (6 แผนงาน)	คน	21,934	111,071,500
2. แผนงานยุทธศาสตร์ (4 แผนงาน)	คน	75,030	187,174,100
3. แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION) (1 แผนงาน)	คน	4,017,210	368,411,900
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (1 แผนงาน)	บาท		918,121,000
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	4,114,174	666,657,500
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	114,174	436,168,800
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	4,000,000	230,488,700
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง	คน	800	10,000,000
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง			
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	10,000,000
แผนย่อยของแม่บท การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง			
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (โครงการสำคัญ ปี 2565) (เจ้าภาพ ศป.)	คน	800	10,000,000
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	33,094	135,228,300
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ประเด็นการเกษตร			
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า	คน	2,600	8,000,000
แผนย่อยของแผนแม่บท เกษตรแปรรูป			
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (โครงการใหม่) (เจ้าภาพ ศป.)	คน	2,600	8,000,000
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	5,500	15,675,000
แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)	คน	5,500	15,675,000
3.1 กิจกรรมศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	5,500	15,675,000
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ประเด็นการท่องเที่ยว			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	คน	4,624	11,560,000
แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว			
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	4,624	11,560,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม ปี 2565	หน่วยนับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 7 ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล			
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	2,810	10,686,500
แผนย่อยของแผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์			
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,560	6,400,000
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	250	4,286,500
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 8 ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม	คน	9,680	21,852,800
แผนย่อยของแผนแม่บท การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ			
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (โครงการสำคัญ ปี 2565) (เจ้าภาพ สป.)	คน	7,980	16,525,000
	แห่ง	114	
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือ บริการในชุมชน (โครงการสำคัญ ปี 2565 (เจ้าภาพ สป.)	คน	1,700	5,327,800
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 9 ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	7,880	24,304,000
แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้			
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มี มูลค่าสูง (โครงการสำคัญ ปี 2565) (โครงการใหม่) (เจ้าภาพ สพท.)	คน	680	2,704,000
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	640	2,176,000
- พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน	40	528,000
แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน			
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	7,200	21,600,000
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มี มูลค่าสูง (โครงการสำคัญ ปี 2565) (โครงการใหม่) (เจ้าภาพ สพท.)	คน	680	2,704,000
แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ชุด/ห้อง	8 ชุด/4 ห้อง	43,150,000
แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (โครงการสำคัญ ปี 2565) (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	8 ชุด/4 ห้อง	43,150,000
- จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรมสมัยใหม่ 8 ชุด และปรับปรุงห้องฝึกอบรม 4 ห้อง รองรับ MARA	ชุด/ห้อง	8 ชุด/4 ห้อง	43,150,000
แผนงาน บุคลากรภาครัฐ	บาท		918,121,000
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท		918,121,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม ปี 2565	หน่วยนับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	4,072,080	501,429,200
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	4,017,210	368,411,900
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน	คน	4,017,210	368,411,900
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน - ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ 77 แห่ง (2,580,600 บาท)	สาขา	77 แห่ง	9,406,400
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./บค.) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการพัฒนาศูนย์ ใน 2 หลักสูตร (387,600 บาท) 12.2.1 หลักสูตรนักร้องแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) = 181,900 บาท 12.2.2 หลักสูตรการใช้เครื่องมือวัด 3 มิติ CMM = 205,700 บาท กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการพัฒนาศูนย์ใน 2 หลักสูตร (1,322,000 บาท) 12.2.3 หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 = 1,088,700 บาท 12.2.4 หลักสูตรการกำหนดและเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ = 233,300 บาท	รายการ	4 โครงการ	106,759,300
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการฯ (สพ.)	คน	4,000,000	230,488,700
12.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	76	10,652,100
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	210	2,176,000
12.6 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย (เจ้าภาพ รร.)	คน	17,000	8,929,400
12.6.1 ส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (โครงการสำคัญ ปี 2565)	สาขา	2	270,600
12.6.2 จ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ ความสามารถ (โครงการสำคัญ 2565)	ระบบ	1	1,961,100
12.6.3 ส่งเสริมการลดการสูญเสีย เพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรอง ความรู้ความสามารถ (โครงการสำคัญ ปี 2565)	คน	17,000	4,826,000
12.6.4 ส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบรับรองความรู้ความสามารถ (โครงการสำคัญ ปี 2565) (บุคลากรกรม/ภาครัฐ/เอกชน)	คน	350	1,028,000

หมายเหตุ กิจกรรมที่ 12.6 มีค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ของ รร. จำนวน 407,000 บาท และของ สพ. จำนวน 443,000 บาท

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม ปี 2565	หน่วยนับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	54,870	133,017,300
แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน			
13. โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	10,500	34,500,000
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	3,000	15,750,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	7,500	18,750,000
14. โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)	คน	26,250	35,131,200
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	คน	3,250	9,731,200
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	23,000	23,000,000
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	2,400,000
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	10,620	35,495,000
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	7,000	12,735,000
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัธยมศึกษา	คน	1,520	18,660,000
15.3 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (กิจกรรมใหม่) (โครงการสำคัญ ปี 2565)	คน	2,100	4,100,000
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (โครงการ สำคัญ ปี 2565) (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	1,140	11,991,100
	หลักสูตร	12	
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	500	3,934,500
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	600	2,456,600
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระดับสากล	คน	40	3,500,000
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency Base Training)	หลักสูตร	12	2,100,000
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ 21 (โครงการสำคัญ ปี 2565) (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,360	15,900,000
- ฝึกยกระดับฝีมือ	คน	6,360	15,900,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสทางสังคม	คน	8,200	20,000,000
แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติที่ 15 ประเด็นการเสริมสร้างพลังทางสังคม			
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	คน	8,200	20,000,000
แผนย่อยของแผนแม่บท การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก			
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	8,200	20,000,000

ส่วนที่ 5 รายละเอียดโครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 5 รายละเอียดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ 17 โครงการ และ 1 ผลผลิต มีรายละเอียด ดังนี้

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 10,000,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการร่วมกับ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

ประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทาง การสร้างความปลอดภัยและสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

ตัวชี้วัด อันดับดัชนีชี้วัดความสุขของประชากรไทยอยู่ใน 1 ใน 35 ของโลก ภายในปี 2565

แผนแม่บทย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมาย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนา

ประเทศ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 50

ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย เหตุรุนแรงลดลง

ตัวชี้วัด จำนวนเหตุรุนแรงลดลง ร้อยละ 20 เทียบกับปี 2560

แนวทางที่ 2 ด้านการพัฒนา

ตัวชี้วัดแนวทาง ตัวชี้วัดที่ 2.1 ประชาชนทุกหมู่เหล่าอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

แผนระดับที่ 3

- แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)
- แผนงานการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- นโยบายหลักข้อ 6.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ และการพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้
- นโยบายเร่งด่วนข้อ 9 การแก้ไขปัญหาเสถียรภาพและการสร้างความสงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)

1. หลักการและเหตุผล*

ตามนโยบายสานใจสู่สันติของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) เพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยสันติ และได้รับการตอบรับและนำมาซึ่งความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งจากส่วนราชการ เอกชนและองค์กรต่าง ๆ โดยได้มีการรวมตัวของมวลชนทั้งในรูปแบบสมาคมหรือกลุ่มพลัง เพื่อแสดงออกถึงการปฏิเสธและต่อต้านความรุนแรงในพื้นที่ ซึ่งส่งผลถึงกลุ่มขบวนการหรือแนวร่วมมองเห็นเป้าหมายที่ค่อย ๆ เลื่อนราง และมีกลุ่มบางกลุ่มเกิดความเบื่อหน่ายและทยอยออกมารายงานตัวต่อทางการเป็นระยะ ๆ ดังนั้น กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า จึงได้กำหนดโครงการพาคนกลับบ้าน โดยที่ภาครัฐจะให้การตรวจสอบคัดกรองบุคคล และแยกกลุ่มในการเข้าสู่ขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือโดยผ่านขั้นตอนต่าง ๆ ในรูปแบบของคณะกรรมการ (คัดย่อจากเอกสารเผยแพร่โครงการประชาสัมพันธ์มายไอคอลคนต้นแบบจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า จัดโครงการพาคนกลับบ้าน)

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และส่วนหนึ่งของจังหวัดสงขลา ประสบปัญหาการก่อความไม่สงบมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน จึงส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ เศรษฐกิจเติบโตช้า การลงทุน และการประกอบธุรกิจ

รัฐบาลตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ต้องเร่งแก้ไข จึงได้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี กรอบการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ให้ประสบผลสำเร็จได้ต้องอาศัยการบูรณาการของทุกหน่วยงานอย่างสอดคล้องประสานกัน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ภาคใต้ได้อย่างทั่วถึง กระบวนการพัฒนาจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ การมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ช่วยให้ประชาชนอยู่ดีกินดี แก้ไขปัญหาความยากจน นำไปสู่ความมั่นคงในชีวิตและความมั่นคงในพื้นที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อรองรับนโยบายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีรายได้ มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ลดความรุนแรง และเสริมสร้างความสงบสุขในพื้นที่ให้ยั่งยืนต่อไป เพราะการทำให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เป็นการสร้างความมั่นคงให้ประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

2.2 เพื่อจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการ

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) หรือพื้นที่ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนด ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 800 คน (40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอเทพา และอำเภอสะบ้าย้อย)

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 800 คน

เชิงคุณภาพ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (แผนงานบูรณาการ)

เชิงปริมาณ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35 (เอกสารงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือความชำนาญในการประกอบอาชีพ

6.2 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพ ช่วยแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

6.3 การบูรณาการทุกภาคส่วนในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

6.4 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสาขาอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

7. การติดตามประเมินผล :

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตรวิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

1. การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ เช่น งบประมาณ หลักสูตร วิทยากร วัสดุการฝึก แผนปฏิบัติการ การรวบรวมข้อมูล จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ
 2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่
 3. จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ
 4. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพ ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประสานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้าน โดย กอ.รมน. อำเภอ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูลรับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 5. กอ.รมน. อำเภอ หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่จัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป
 6. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดช่วงเวลาการฝึกอบรม
 7. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร และสถานที่ฝึก เป็นต้น
 8. ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชั่วโมง ในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก เช่น การตัดเย็บเสื้อผ้า ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างเดินสายไฟภายในอาคาร ช่างปุกระเบื้อง เทคนิคงานปูน (ผลิตภัณฑ์ไม้เทียม) การทำขนมอบ ช่างไม้เครื่องเรือน ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ การทำขนมไทย และสาขาอื่น ๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ
 9. จัดให้มีการแนะแนวอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานงานสำนักงานจัดหางานจังหวัด และธนาคารอิสลาม เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ
 10. จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อเป็นอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้นที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว
 11. ประเมินผลการฝึกอบรมการวัดการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึก (Pretest) การทดสอบหลังการฝึก (Posttest) และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
 12. ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
 13. ติดตาม ตรวจสอบการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ
-

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

รวมทั้งสิ้นจำนวน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน) ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถ้วยรางวัลและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1.ค่าตอบแทนวิทยากร	1,440,000
- ภาคทฤษฎี ปรับทัศนคติ (600 บาท x 6 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น) 144,000	
- ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 54 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น) 1,296,000	
2.ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (700 บาท x 800 คน)	560,000
3.ค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) (10,000 บาท x 800)	8,000,000
รวมค่าใช้จ่าย	10,000,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	250,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	12,500

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถ้วยรางวัลเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกจ่ายดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นายสมชาติ สุภารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
เบอร์โทรศัพท์085-483 8185.....
- ชื่อ-สกุล* : นางสาวถาวร อาจแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
เบอร์โทรศัพท์089-8127708.....

แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. ลักษณะโครงการ*

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> | โครงการที่ใช้งบประมาณ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 8,000,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> | โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ |

3. วิธีการดำเนินงาน*

- | | | | |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | ดำเนินการเอง | <input type="checkbox"/> | จัดจ้าง |
|-------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการเกษตร

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น การเกษตร

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การเกษตร

เป้าหมาย ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตร ร้อยละ 3.8

แผนย่อย เกษตรแปรรูป

เป้าหมายย่อย สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด อัตราการขยายตัวของมูลค่าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์ เฉลี่ยร้อยละ 3

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

1. หลักการและเหตุผล

จากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รัฐบาลได้ดำเนินการเยียวยาประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาด โดยใช้มาตรการลดค่าใช้จ่ายประจำของประชาชน มาตรการด้านการคลังในการช่วยเหลือเยียวยาค่าใช้จ่ายให้แก่ประชาชน ซึ่งช่วยบรรเทาผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนได้ในระดับหนึ่ง ในมาตรการลำดับต่อไปเพื่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งยังคงความไม่แน่นอนสูง ส่งผลกระทบให้รายได้จากการท่องเที่ยวและการส่งออก ซึ่งเป็นรายได้สำคัญของประเทศหายไปอย่างฉับพลัน ผู้ประกอบการรายย่อยขาดกำลังทุน และประชาชนขาดกำลังซื้อ แนวโน้มตลาดแรงงานไทยปี 2564 ยังอยู่ในภาวะเปราะบางตามทิศทางเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง สถานประกอบการกิจการแฉ่งเล็กประกอบกิจการแล้วกว่า 1,000 แห่ง แรงงานที่ยังอยู่ในระบบมีทิศทางจะถูกให้เข้าโครงการสมัครใจลาออกมากขึ้น ในช่วงกุมภาพันธ์ปี 2564 จะมีนักศึกษาจบใหม่ประมาณ 500,000 คน เมื่อรวมกับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในปีนี้แต่ยังไม่มียานทำเกือบ 400,000 คน โดยปี 2564 คาดว่าอัตราการว่างงาน

ของแรงงานไทยยังคงสะสมอยู่ในระดับ 2.9 ล้านคน รวมถึงแรงงานนอกระบบ เช่น พ่อค้า แม่ค้า หรือผู้ประกอบการ อาชีพอิสระไม่สามารถประกอบกิจการได้ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2563 พบว่ามีแรงงานนอกระบบจำนวน 20.4 ล้านคน

การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยจึงต้องกลับมาสร้างความเข้มแข็งภายในประเทศอันเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการสร้างฐานรากให้มั่นคง ด้วยการเปลี่ยนวิกฤตจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้เป็นโอกาสในการสร้างเศรษฐกิจฐานราก โดยดำเนินการในระดับพื้นที่เน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ ในชุมชน และผลผลิตทางการเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม การยกระดับการพัฒนาในสาขาที่ประเทศไทย มีความได้เปรียบและมีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อกระจายผลประโยชน์ไปสู่ประชาชนในระดับฐานราก มุ่งเน้นภาคเกษตรสมัยใหม่ที่เชื่อมโยงไปสู่อุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมชีวภาพ การดำเนินการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศตามช่วงเวลาที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการพัฒนาแรงงานนอกระบบ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้มีความรู้ มีทางเลือกอาชีพใหม่ ๆ เพิ่มโอกาสในการแข่งขันโดยการรวมกลุ่ม เรียนรู้นวัตกรรมเทคโนโลยี ใช้พื้นฐานประเทศไทยที่เป็นผู้ส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารอันดับที่ 12 ของโลก ที่มีราคาต้นทุนวัตถุดิบทางอาหารประเทศอยู่ในอัตราที่ต่ำ สร้างความมั่นใจให้กับแรงงานนอกระบบในการประกอบอาชีพทางเลือกใหม่ ซึ่งต้องคำนึงถึงต้นทุนของวัตถุดิบและตลาดรองรับผลผลิตที่แน่นอน จึงควรมุ่งเน้นการดำเนินการแปรรูปวัตถุดิบที่มีอยู่แล้วในพื้นที่หรือวัตถุดิบของกลุ่มสมาชิก โดยการส่งเสริมการพัฒนาระบบการผลิตแบบครบวงจรทำให้เกิดกิจกรรมการแปรรูปสินค้าขั้นพื้นฐานด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการกำหนดเกณฑ์การผลิตที่ได้มาตรฐาน ปริมาณที่ต้องการผลิตเพียงพอสำหรับการจำหน่าย ในระยะเวลาที่กำหนด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การขนส่งและโลจิสติกส์ และช่องทางการตลาดใหม่ ๆ เป็นการสร้างความเชื่อถือให้กับลูกค้า และสามารถเป็นรูปแบบที่ขยายผลเป็นตัวอย่างไปสู่การผลิตสินค้าอื่น ๆ เกิดความร่วมมือกันทำงานและแบ่งปันผลประโยชน์ที่เหมาะสมร่วมกันในการบรรลุเป้าหมาย แก้ไขปัญหาการว่างงาน ความยากจนและปัญหาการผลิตสินค้าที่ไม่ได้มาตรฐาน ราคาต้นทุนสูง ไม่สามารถแข่งขันทางการค้าได้ ไปสู่ความร่วมมือที่สร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของคนในพื้นที่ให้มีรายได้มากขึ้น เกิดการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ที่มีโอกาสเติบโต ช่วยให้เกิดการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในกิจการของตนเอง การให้บริการระหว่างสมาชิก การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ถ่ายทอดเทคโนโลยีระหว่างกลุ่มสมาชิกทำให้เกิดการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องและสูงขึ้น เป็นการสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนากลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้มีความรู้ มีอาชีพแห่งอนาคตรองรับการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.2 เพื่อศึกษาความรู้ในกระบวนการผลิตพืช การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ได้มาตรฐานด้วยความรู้ทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม

2.3 เพื่อศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์พืช และผลิตภัณฑ์ด้วยแนวคิดเกษตรอัจฉริยะ การผลิตพืชและการแปรรูปผลิตภัณฑ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 2,600 คน (130 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะจังหวัดที่มีแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

5. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ:

- (1) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,600 คน
- (2) ผู้อ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ:

- (1) ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีรายได้เพิ่มขึ้น
- (2) ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีความพร้อมในการพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ มีอาชีพ แห่งอนาคต รองรับการพัฒนาฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

6.2 กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีความรู้ในกระบวนการผลิตพืช การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ได้มาตรฐานด้วยความรู้ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม

6.3 มูลค่าของสินค้าทางการเกษตรมีมูลค่าเพิ่มขึ้น จากคุณภาพหรือปริมาณที่เพิ่มขึ้นในการผลิต

7. การติดตามประเมินผล :

7.1 ติดตามผลและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

7.2 ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้การการผลิตพืช การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรเปรียบเทียบกับ ก่อน - หลัง การดำเนินงาน ภายใน 3 เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมการปรับปรุงการผลิตพืช และการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

1. ประสานกลุ่มเป้าหมายผ่านอาสาสมัครแรงงานในแต่ละพื้นที่ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร ซึ่งเป็นกลุ่มสวัสดิการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรในแต่ละอำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มเกษตรกรและผู้ผลิตสินค้าทางการเกษตร

2. คัดเลือกกลุ่มเกษตรกร กลุ่มที่มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่มีศักยภาพโดยมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด รวมทั้งผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด 19 ที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อรวมกลุ่มฝึกอบรม และเป็นต้นแบบตัวอย่างขยายผลในการใช้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีในการผลิตพืช การแปรรูปผลิตภัณฑ์ ใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเชื่อมต่อกับกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าด้วยกันเพื่อประโยชน์ในการติดต่อ ติดตาม ส่งข้อมูลข่าวสารการฝึกอบรม

3. จัดทำแผนการฝึกอบรม

4. วิเคราะห์ความต้องการความรู้ทางด้านเทคโนโลยี วิเคราะห์ทิศทางการตลาดนำการฝึกอบรมตามความต้องการในพื้นที่ ความรู้และเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิต มาตรฐานผลิตภัณฑ์ เพื่อหาวิธีการสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากเทคโนโลยีและนวัตกรรม
5. เลือกหลักสูตรฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรม
6. กำหนดสถานที่ วิทยากร เครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ วิธีการฝึกอบรม วันที่ฝึกอบรม ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ หลังจากฝึกอบรมเสร็จสิ้น และวิธีติดตามผลการมีรายได้เพิ่มขึ้น
7. ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
8. วิทยากรส่งข้อมูลผลการพยากรณ์การมีรายได้เพิ่มขึ้นจากหัวข้อ 4.
9. ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบผลมูลค่าเพิ่ม ก่อน – หลังการดำเนินงานตามหัวข้อที่วิเคราะห์วิธีการสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากเทคโนโลยีและนวัตกรรม
10. รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

รวมทั้งสิ้นจำนวน 8,000,000 บาท (แปดสิบล้านบาทถ้วน) ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถัวจ่าย และเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม (เป้าหมาย 2,600 คน 130 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	
1.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชม. x 1 คน x 130 รุ่น)	4,680,000
2.ค่าวัสดุในการฝึกอบรม/เอกสารฝึกอบรม (600 บาท x 20 คน x 130 รุ่น)	1,560,000
3.ค่าอาหารกลางวัน (ไม่ครบมือ) (100 บาท x 22 คน x 5 วัน x 130 รุ่น)	1,430,000
4.ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,000 บาท x 130 รุ่น)	130,000
รวมค่าใช้จ่าย	7,800,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	60,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,000
กิจกรรมที่ 2 การติดตามผลและการประเมินผล การดำเนินงานภายหลังสำเร็จ	200,000
การฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน และการติดตามผลการมีรายได้เพิ่ม/การประยุกต์ใช้ความรู้ ปรับปรุง/การผลิตพืช และแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรหลังจบการฝึกอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการประเมินโครงการ จำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)	
รวมทั้งสิ้น	8,000,000

หมายเหตุ

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานระดับอำนาจการสูง จำนวน 19 แห่ง
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานระดับอำนาจการต้น จำนวน 6 แห่ง
- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 52 แห่ง
- วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นายสมชาติ สุภารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

เบอร์โทรศัพท์085-483 8185... email : wepdq@hotmail.com

- ชื่อ-สกุล* : นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมและการพัฒนาศักยภาพ

เบอร์โทรศัพท์087-875 5546..... email : planning.dsd@hotmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (กิจกรรมศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง)

2. ลักษณะโครงการ

- โครงการที่ใช้งบประมาณ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 15,675,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
เป้าหมายย่อย แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย ลำดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF อยู่ในอันดับที่ 60

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565

เรื่องที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ยกระดับฝีมือแรงงานจาก 1.0 2.0 และ 3.0 สู่มุ่งแรงงาน 4.0 (7) โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย 5,500 คน งบประมาณ 15,675,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน มีการกำหนดแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ โดยได้กำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมายออกเป็น 2 กลุ่มคือ กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในปัจจุบันเพื่อพัฒนาต่อยอดความเข้มแข็งและยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนที่พัฒนาไปสู่ยานยนต์ในอนาคต (2) อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถพัฒนาไปสู่อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (3) อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ที่สามารถต่อยอดการพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ชีวภาพและพลาสติกชีวภาพ (4) อุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร ที่พัฒนาเป็นอาหารสุขภาพ อาหารสร้างสรรค์และอาหารสำหรับกลุ่มเฉพาะ อาทิ ฮาลาล อีกทั้งยังเป็นพื้นฐาน ต่อยอดสู่อุตสาหกรรมชีวภาพต่าง ๆ (5) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติกซึ่งมีการต่อยอดสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น อาทิ ผลิตภัณฑ์ยางล้อ ผลิตภัณฑ์พลาสติกชีวภาพ และ (6) อุตสาหกรรมที่ใช้ศักยภาพของทุนมนุษย์ อาทิ อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ต่าง ๆ และกลุ่มอุตสาหกรรมอนาคตที่ใช้โอกาสจากแนวโน้มบริบทโลก ในอนาคตและการปรับเปลี่ยนเข้าสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อ ตอบสนองต่อความต้องการในตลาดเฉพาะ และตลาดที่รองรับความต้องการรูปแบบใหม่ในอนาคต ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์อัตโนมัติ (2) อุตสาหกรรมชิ้นส่วนอากาศยาน (3) อุตสาหกรรมการผลิตเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และ(4) อุตสาหกรรมพลังงานชีวภาพเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้และสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและวัตถุดิบชีวมวล ทั้งนี้ต้องวางแผนและพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมโดยการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปรับกระบวนการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยความมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อต่อยอดฐานองค์ความรู้เทคโนโลยีเดิมไปสู่การใช้และพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง

ผลการศึกษาโครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งพัฒนา ศักยภาพผลิตแรงงานป้อนเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายให้เพียงพอต่อความต้องการพบว่ามีความต้องการแรงงานตั้งแต่ปี 62-67 ปริมาณรวม 2.25 ล้านคน โดยปี 63 มีความต้องการแรงงาน 3.52 แสนคน และช่วงปี 63-67

มีความต้องการแรงงาน 1.75 ล้านคนโดยตัวเลขความต้องการรวม 2.25 ล้านคน เป็นความต้องการทั่วประเทศไม่ใช่แค่พื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรืออีอีซีเท่านั้น โดยใช้การวิเคราะห์ ใช้สมมติฐานในกรณีต่างๆ เช่น การขยายตัวของอุตสาหกรรม การทดแทนแรงงานต่างด้าว รวมทั้งการสัมภาษณ์เชิงลึกของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจความต้องการแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ มีความต้องการแรงงานรวม 2.35 แสนราย อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ มีความต้องการรวม 2.41 แสนราย อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีความต้องการรวม 2.28 แสนราย

อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพมีความต้องการรวม 2.28 แสนราย อุตสาหกรรมอาหารแปรรูป มีความต้องการรวม 2.36 แสนราย อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ มีความต้องการรวม 2.11 แสนราย อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์มีความต้องการรวม 2.13 แสนราย อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ มีความต้องการรวม 2.16 แสนราย อุตสาหกรรมดิจิทัล มีความต้องการรวม 2.17 แสนราย และอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร มีความต้องการรวม 2.21 แสนราย

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” จึงเสนอโครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง” เพื่อเพิ่มกำลังแรงงานที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาดแรงงานผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้วยการพัฒนาระดับทักษะและความเป็นมืออาชีพ (Upskilling) การพัฒนาทักษะใหม่ให้เหมาะสมกับงานที่เปลี่ยนจากเดิม (Reskilling) และการพัฒนาทักษะใหม่กับตำแหน่งงานใหม่ (Newskill) เนื่องจากการพัฒนาประเทศไทยในอนาคตจะมุ่งเน้นการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม ดังนั้นจึงต้องมีการพัฒนาและเพิ่มทักษะ องค์ความรู้ ของกำลังแรงงานเพื่อรองรับและก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย 6 กลุ่ม (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวิตภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน

4. เป้าหมายของโครงการ / ตัวชี้วัด

4.1 เป้าหมายของโครงการแบ่งเป็น

- กำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ จำนวน 5,500 คน

4.2 ตัวชี้วัดของโครงการแบ่งเป็น

ระดับผลผลิต

- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 5,500 คน
- ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์

- ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและ

ประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

5. ตัวชี้วัดกิจกรรม

ระดับผลผลิต ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์ ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

6. สถานที่ดำเนินการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยหน่วยงานดังต่อไปนี้

- 6.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 6.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
- 6.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี
- 6.4 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี
- 6.5 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา
- 6.6 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

- 6.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี
- 6.8 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
- 6.9 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
- 6.10 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง
- 6.11 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี
- 6.12 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
- 6.13 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา
- 6.14 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม
- 6.15 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง
- 6.16 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์
- 6.17 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
- 6.18 สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- 6.19 สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- 6.20 สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

7. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานไทยได้รับการพัฒนาทักษะให้สูงขึ้นและเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

7.2 แรงงานไทยได้รับการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน (Labour) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation)

7.3 สถานประกอบการกิจการมีศักยภาพในการแข่งขัน

7.4 แรงงานไทยในสถานประกอบการกิจการภาคอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต มีทักษะฝีมือมีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีรายได้สูงขึ้น

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน ประสานงาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านสื่อและเว็บไซต์ หรือประชุมกับกลุ่มกำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ ทั้งในหน่วยงานภายในของกรม นิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ สถานประกอบการทั้งขนาดใหญ่ / SME สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยสภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้า สภา/องค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการพัฒนาคความรู้และทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย 6 กลุ่ม

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 15,675,000 บาท (สิบห้าล้านบาท หกแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (เป้าหมาย 5,500 คน 275 รุ่น ๆ ละ 20 คน)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 275 รุ่น	9,900,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,050 บาท X 5,500 คน	5,775,000
รวมค่าใช้จ่าย	15,675,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	57,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,850

หมายเหตุ 1. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานในรูปแบบที่เหมาะสม

2. วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166

ชื่อ-สกุล : นางสาวสุปราณี เหลืองรุ่งทรัพย์

โทรศัพท์ 0 2235 0280

ชื่อ-สกุล : นางพะเยาว์ ทองศรี

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2245 6608

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมินหมายเลข

e-mail: dsdto625@gmail.com

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

e-mail: dsdto625@gmail.com

แผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว

(โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ)

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,560,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การท่องเที่ยว

เป้าหมาย ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศดีขึ้น

แผนงานย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

เป้าหมายย่อย โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทางบกและ

ทางน้ำ โดย TTCI อันดับ 1 ใน 50

แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

เป้าหมาย : มีการวางรากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่

ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 เทียบกับปีก่อนหน้า [ร้อยละ 10]

แนวทางการดำเนินงาน : ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศควบคู่ไปกับการฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ

ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของรายได้การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ เฉลี่ยร้อยละ 5 ภายใน ปี 2565 [ร้อยละ 5]

ตัวชี้วัด : อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว โดย Travel & Tourism

Competitiveness Index (TTCI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 70 ภายในปี 2565 [อันดับ 1 ใน 70]

ตัวชี้วัด : อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทางบกและทางน้ำโดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 50 ภายในปี 2565 [อันดับ 1 ใน 50]

ตัวชี้วัด : อันดับขีดความสามารถด้านความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 110 ภายในปี 2565 [อันดับ 1 ใน 110]

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

1. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมหลักที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอีกทั้งรัฐบาลมีนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวและบริการเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ เนื่องจากประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ กระจายไปในทุกภูมิภาคและทุกภาคส่วนธุรกิจอย่างค่อนข้างชัดเจน จึงมีการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งโดยตรงและทางอ้อมขยายตัวมากขึ้น แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) นับตั้งแต่ช่วงต้นปี 2563 เป็นต้นมา ได้ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างกว้างขวางและรุนแรงในระดับที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 พบว่าผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19 ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการหลายสาขาได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากการระบาดของโรคโควิด-19 โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคบริการสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารหดตัวถึงร้อยละ 50.2

ดังนั้น อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการจึงจำเป็นต้องทำได้ฟื้นฟูอย่างเร่งด่วน และเตรียมความพร้อมในการเปิดประเทศรองรับนักท่องเที่ยวที่จะมาถึงหลังจากการระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งเป็นไปตามประเด็นการพัฒนาประเทศที่ควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษในระยะเวลา 2 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการฟื้นฟูและขับเคลื่อนประเทศให้สามารถ “ล้มแล้วลุกไว” (Resilience) นั้น ประกอบด้วย 4 ประเด็นการพัฒนา ได้แก่ 1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy) 2) การยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth) 3) การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital) 4) การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ (Enabling Factors)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) และยังสอดคล้องกับประเด็น ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital) ด้วยการยกระดับและปรับทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายที่ประเทศไทยมีโอกาสและมีศักยภาพ ตลอดจนให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียนและระดับสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว
- (2) เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ
- (3) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ และแรงงานผู้ที่อยู่ในภาคท่องเที่ยวและบริการ

4. เป้าหมาย

เป้าหมายด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ในหลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 4,624 (คน)

5. พื้นที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

7. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ไม่น้อยกว่า 4,624 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านท่องเที่ยวและบริการ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงานช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

9. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร
- (2) เครื่องมือ : แบบประเมินผล
- (3) ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (4) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาหอการค้าแห่งประเทศไทยอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพสมาคมอาชีพวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรม และภาคบริการประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานถึงฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆที่เกี่ยวข้องตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2. ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม

3. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD SDQA 2020)

4. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

5. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางานสำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

ฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,624 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 11,560,000 บาท (สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) ดังนี้

ต่อรุ่น (บาท)	ต่อราย (บาท)	วิทยากร (บาท)	วัสดุ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	คน
50,000	2,500	1200*1 รุ่น*30 ชม.=36,000	700*20 คน = 14,000	11,560,000	4,624

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 5 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เบอร์มือถือ 06 5510 6166

ชื่อ-สกุล : นายนที ราชฉวาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริการนวัตเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เบอร์มือถือ 08 1 3752184

e-mail dtte2563@gmail.com

แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 6,400,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
เป้าหมายย่อย ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง
ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ เฉลี่ยน้อยกว่า

ร้อยละ 12

แผนระดับที่ 3

แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ตาม

เป้าหมายการบริการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้า พร้อมด้วย

การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดบูรณาการ สัดส่วนต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลังและต้นทุนการบริหารจัดการโลจิสติกส์ต่อ GDP

แนวทาง พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐานความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม

และเทคโนโลยี พัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ตัวชี้วัดแนวทางพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่มีทักษะขั้นสูงไม่น้อยกว่า 2,560 คน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต ด้วยการเพิ่มศักยภาพพัฒนาคนรุ่นใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ยกระดับรายได้ รวมถึงการลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศ โดยปีงบประมาณที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้พัฒนาแรงงานของประเทศ โดยการเพิ่มทักษะให้แก่กลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้นและมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับกับการจ้างงานและความต้องการแรงงานในตำแหน่งงานต่าง ๆ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายเพิ่มทักษะให้แก่บุคลากรด้านโลจิสติกส์เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ มีเป้าหมายมุ่งเน้นและขยายการดำเนินงานโดยการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ (Up Skill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในตำแหน่ง นักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหารในคลังสินค้า (Warehouse) และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill)

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID – 19) ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากมาตรการยับยั้งโรคระบาดของแต่ละประเทศ สำหรับการดำเนินธุรกิจภายในประเทศได้มีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจจากรูปแบบออฟไลน์สู่รูปแบบออนไลน์ ส่งผลให้ผู้บริการโลจิสติกส์ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเป็น B2C (Business to Customer) ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนด้านระบบเครือข่ายและเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการฝึกอบรมมีความสำคัญในการเพิ่มทักษะให้แก่กลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้น และมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับกับความต้องการแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้งกลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน Software จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มบุคลากร ผู้ประกอบกิจการ และผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ของประเทศได้มาตรฐานสากล

2. วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพยกระดับแรงงานและปรับเปลี่ยนทักษะ (Up Skill/Re Skill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ในตำแหน่งนักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหาร ในคลังสินค้า (Warehouse) และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill)

3. เป้าหมาย

ฝึกอบรมบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,560 คน (128 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. กลุ่มเป้าหมาย

- (1) บุคลากรด้านโลจิสติกส์
- (2) ผู้ว่างงานที่ประสงค์จะทำงานด้านโลจิสติกส์

5. การติดตามประเมินผล :

วิธีการ ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เครื่องมือ ระบายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th/>) ระยะเวลา 15 วัน หลังจากจบฝึก

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

6.1 จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2,560 คน

6.2 ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.3 ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

7.2 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้

7.3 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

7.4 ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. ประสานบูรณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวมทั้งภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ องค์กรวิชาชีพ โลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ฯลฯ ในระดับพื้นที่ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านโลจิสติกส์

2. ร่วมกับสมาคมวิชาชีพองค์กรวิชาชีพ โลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนดังนี้

2.1 ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม

2.2 ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักสูตรการฝึกยกระดับ (Upgrade Training) เพื่อให้บุคลากรด้านโลจิสติกส์ ผู้ว่างงานแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน Software เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบที่จะเข้าฝึกดำเนินการฝึกในระยะเวลาฝึก 30 ชม.

2.3 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชม. จำนวน 170 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 3,400 คน งบประมาณจำนวน 6,400,000 บาท (หกล้านบาทถ้วน)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 128 รุ่น	4,608,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม 700 บาท X 2,560 คน	1,792,000
รวมค่าใช้จ่าย	6,400,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	50,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,500

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด

เบอร์มือถือ 06 5510 6166

- ชื่อ-สกุล : นายนิกร นิมสาย

เบอร์มือถือ 08 1815 5879

- ชื่อ-สกุล : นายยุทธชัย ทองอินทร์

เบอร์มือถือ 08 6327 8560

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : nikorn_n@hotmail.com

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

e-mail: Jayut50@hotmail.com

แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

1. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 4.286,500 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
 แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
 เป้าหมายย่อย ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง
 ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ เล็กลง

กว่าร้อยละ 12

แผนระดับที่ 3

แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ตาม
 เป้าหมายการบริการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้า พร้อมด้วย
 การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล
 ตัวชี้วัดบูรณาการ สัดส่วนต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลังและต้นทุนการบริหารจัดการโลจิสติกส์ต่อ GDP
 แนวทาง พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐานความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม
 และเทคโนโลยี พัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)
 ตัวชี้วัดแนวทางพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่มีทักษะขั้นสูงไม่น้อยกว่า 250 คน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (1) การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบห่วงโซ่อุปทาน (2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (3) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการดำเนินการลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีผลในทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้เพียงพอับความต้องการของสถานประกอบการ

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID – 19) ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากมาตรการยับยั้งโรคระบาดของแต่ละประเทศ สำหรับการดำเนินธุรกิจภายในประเทศได้มีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจจากรูปแบบออฟไลน์สู่รูปแบบออนไลน์ ส่งผลให้ผู้บริการโลจิสติกส์ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเป็น B2C (Business to Customer) ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนด้านระบบเครือข่ายและเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบการได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์แห่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้พร้อมรับกับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล ดังนั้น กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน

2.2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน

2.3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากจบการฝึกอบรม

2.4 เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา รุ่นละ 50 คน จำนวน 5 รุ่น รวม 250 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

- 4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 250 คน
- 4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
 - แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 - ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 5.1 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น
- 5.2 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง
- 5.3 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
- 5.4 ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น
- 5.5 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพสูงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่ (New Normal)

6. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

7. พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

8. การติดตามประเมินผล :

- 8.1 รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบประเมินผลโครงการตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร
- 8.2 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน
- 8.3 การติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากจบฝึก (สถานประกอบการดำเนินการร่วมกับกรม)

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. สืบค้นข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสถานประกอบการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างที่ต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ และจัดทำสรุปรายละเอียดตำแหน่งงานว่าง รายงานเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
4. ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานโครงการ
 - (1) ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้
 - มีสัญชาติไทย
 - อายุไม่เกิน 28 ปี
 - จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
 - มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
 - ยินยอมและยอมรับเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

- (2) จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ
- (3) จัดทำเนื้อหา หัวข้อการฝึกอบรมตามโครงการ
- (4) จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ
5. ประชาสัมพันธ์ และการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
 - (1) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแก่สถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย มหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามกำหนดการที่เปิดรับสมัคร
 - (2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
 - (3) รับสมัครและตรวจสอบหลักฐานการสมัคร
 - (4) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว
6. จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ
 - (1) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคทฤษฎี
 - (2) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบภาคทฤษฎี
 - (3) ควบคุม กำกับ ดูแลการสอบภาคทฤษฎี
 - (4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์
 - (5) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบสัมภาษณ์
 - (6) ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ร่วมกับสถานประกอบกิจการ
 - (7) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ
7. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ รายงานตัว
8. ปฐมนิเทศผู้เข้ารับการฝึกอบรม
9. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
10. จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
11. ฝากฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการที่ยินดีรับผู้สำเร็จการฝึกอบรมเข้าทำงานทันที
12. จัดส่งเจ้าหน้าที่ติดตาม ประเมินผล ตรวจเยี่ยมการฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการ
13. ติดตามผลการปฏิบัติงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม
14. รายงานผลการฝึกอบรมและผลการปฏิบัติงาน มีรายได้ ให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
15. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานโครงการสู่สังคม

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานระดับปริญญาตรี

หลักสูตร 240 ชม. จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 250 คน

1) ค่าตอบแทนวิทยากร		
ภาคทฤษฎี 1 คน (1,200 บาท × 1 คน × 156 ชม.)	187,200	บาท
ภาคปฏิบัติ 4 คน (1,200 บาท × 4 คน × 68 ชม.)	326,400	บาท
2) ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท × 50 คน × 40 วัน)	240,000	บาท
3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท × 50 คน × 2 มื้อ × 40 วัน)	100,000	บาท
รวมค่าใช้จ่าย/รุ่น	853,600	บาท
เปิดฝึกอบรมรวม 5 รุ่น (5 รุ่น × 853,600บาท)	4,268,000	บาท

หมายเหตุ หัวข้อการศึกษาดูงานในสถานประกอบกิจการ 16 ชั่วโมง (2 วัน) ไม่มีค่าตอบแทนวิทยากร

รวมเป็นเงิน 4,268,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนาผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดของโครงการหรือสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 250 คน x 1 มื้อ)	6,250 บาท
รวมเป็นเงิน 6,250 บาท	

กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลในภาพรวมของโครงการและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อติดตามผลและประเมินผลความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการของทีมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน

ค่าเดินทางไปราชการ (300 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง x 1 รุ่น)	600 บาท
รวมค่าใช้จ่าย/รุ่น	600 บาท
รวมค่าใช้จ่าย 5 รุ่น (5 รุ่น x 600 บาท)	3,000 บาท

3.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ กำหนดรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ คัดเลือกผู้รับบริการ ระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต หรือการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ (การสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) เป็นต้น

1) ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 3 ครั้ง)	3,600 บาท
2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 3 ครั้ง)	1,500 บาท
รวมเป็นเงิน 5,100 บาท	

3) ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลในภาพรวมของโครงการและ/หรือจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ และ/หรือ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ เป็นเงิน 4,150 บาท

รวมเป็นเงิน 12,250 บาท

รวมเป็นเงินจำนวน 4,286,500 บาท (สี่ล้านสองแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภาวี **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ 08 5483 8185

ชื่อ-สกุล : นายสรายุทธ ทองศรี **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ 08 6925 9285

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (กิจกรรม : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0)

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 16,525,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

แผนย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

เป้าหมายแผนความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลขึ้น

ตัวชี้วัดแผนย่อย อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ในอันดับที่ 1

ใน 36

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทยขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Value-Based Economy) กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบ “ทำมากได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก” ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ผลิตภาพการผลิตเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การอุปโภคบริโภคการลงทุน

และการจ้างงาน ดังนั้น การที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิต จำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัย ในการผลิตเป็นกำลังสำคัญ ซึ่งปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิต คือ แรงงาน และทุน สำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่ยอมรับที่สุดคือ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ โดยในช่วงเกือบ 10 ปีที่ผ่านมา ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0” โดยมีเป้าหมายในการทำให้แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงาน ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ (STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบการ

นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษาหรือเป็นผู้ควบคุมงาน โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการให้คำปรึกษาเฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานผู้ให้คำปรึกษากับสถานประกอบการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบการ SME สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ และส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่ สถานประกอบการที่เคยเข้าร่วมโครงการ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความยั่งยืนในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 และยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0

2.2 เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

2.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 200 คน และไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้ว เว้นระยะไม่น้อยกว่า 2 ปี จำนวน 114 แห่ง

3.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 3,420 คน

3.3 พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 4,560 คน

หมายเหตุ ข้อ 3.2 และ 3.3 รวมเป้าหมาย 7,980 คน

4. นิยามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 114 แห่ง ประกอบด้วย

- สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 200 คน ดำเนินการโดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน

ความหมายของประเภทสถานประกอบการ SME สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น 3 ประเภทกิจการ ได้แก่

(1) **กิจการผลิตสินค้า** หมายความว่าครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุดิบให้เป็นผลิตภัณฑ์ ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือทั้งนี้ กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึง การแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

(2) **กิจการบริการ** หมายความว่าครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้าง และอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและที่พัก การภัตตาคาร การขายอาหารการขายเครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิง และการพักผ่อนหย่อนใจการให้บริการส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการท่องเที่ยว

(3) **กิจการค้าส่งค้าปลีก** หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึงการขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยตนเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มีการเปลี่ยนรูปสินค้า ทั้งสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคล ในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถานีบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดจำนวนการจ้างงานและมูลค่าสินทรัพย์ถาวรของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2545 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 119 ตอนที่ 93 ก หน้า 17 วันที่ 20 กันยายน 2545)

"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชน ให้สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม ในแต่ละท้องถิ่น สามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐาน 3 ประการ คือ

- (1) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- (2) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์
- (3) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียว แต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึงการบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษามูลนิธิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่น ๆ ที่ดำเนินการ โดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการเพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพาตนเอง ครอบคลุม ชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

5. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผลผลิต

1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 114 แห่ง ได้รับคำแนะนำในกระบวนการงานที่สำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ

2) พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 3,420 คน

3) กำลังแรงงานในสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหรือกลุ่มสหกรณ์ ได้รับการพัฒนาทักษะและยกระดับให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเน้นความรู้ ทักษะที่จำเป็น ในการแก้ไขปัญหาหน้างาน สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการของตน จำนวน 4,560 คน

4) ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมายเน้นประชาสัมพันธ์โครงการและทำกิจกรรมที่เป็นภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.2 ผลลัพธ์

1) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และสามารถปรับตัวการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

2) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ได้เข้าถึงบริการจากภาครัฐมากยิ่งขึ้น

3) ทีมงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์และองค์ความรู้ ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง STEM Workforce

4) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 114 แห่ง

2) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 7,980 คน (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ พ.ศ. 2565)

เชิงคุณภาพ

1) ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ พ.ศ. 2565)

2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35 (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ พ.ศ. 2565)

ส่วนที่ 4 : แนวทางดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการพัฒนา ศักยภาพผู้ประกอบการ) เป้าหมาย 3,420 คน

ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน 2565

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มสหกรณ์ หรือผู้ที่มีความต้องการจะเป็น ผู้ประกอบการ

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมาย
- 2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้นำท้องถิ่น อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพตามโครงการ
- 3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- 4) จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการพัฒนา ศักยภาพผู้ประกอบการ (หลักสูตรกลาง) ระยะเวลา 6 ชั่วโมง เพื่อกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของการปรับตัวของธุรกิจ และให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างจริงจัง เพื่อลดต้นทุน เพิ่มผลกำไร สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ
- 5) ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุม วิทยากร สถานที่ และ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ
- 7) ดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้ประกอบการให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
 - (1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 30 คน/รุ่น (สามารถปรับจำนวนให้เหมาะสมกับพื้นที่ และ สถานการณ์ในการดำเนินการ กรณีได้รับเป้าหมายมากกว่า 30 คน)
 - (2) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 30 คน/แห่ง
- 8) เชิญชวนผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- 9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 2 ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมาย 114 แห่ง

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างเดือนมีนาคม – กรกฎาคม 2565 (150 วัน)

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ ที่มีลูกจ้างหรือมีสมาชิกกลุ่มไม่เกิน 200 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ปรับปรุงคำสั่งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัย
 - 2) ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เช่น ความรู้ ทักษะ เจตคติ บุคลิกภาพ ฝีมือ เป็นต้น
 - 3) จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประสานผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ
 - 4) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
 - 5) คัดเลือกสถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ไม่เกิน 200 คน หรือกลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน 200 คน เข้าร่วมโครงการตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป คัดเลือกผู้ประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน มากกว่า 50 คน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 1 แห่ง
 - 6) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน เข้าให้คำปรึกษา ตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง ภายใน 150 วัน เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ค้นหาปัญหาหรือข้อจำกัดในการทำงาน แนวคิด และสภาพปัญหาหน้างานจากผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือประธานกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน
- แนวทางการคัดเลือกนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานเข้าร่วมโครงการ
- (1) เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหน่วยงานในพื้นที่
 - (2) มีความรู้ ทักษะ เจตคติในการทำงาน
 - (3) ได้รับการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ จากส่วนกลาง
 - (4) หน่วยงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง แห่งละ 4 คน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง แห่งละ 2 คน
- 7) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหา ร่วมกับสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประธานกลุ่ม เลือกว่าอยากให้แก้ไขปัญหาใด ก่อน – หลัง
 - 8) จัดทำรายละเอียดแผนปรับปรุงเพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหา หรือบริหารจัดการสภาพปัญหาหน้างาน
 - 9) จัดแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุช่วงเวลา งบประมาณ และวิธีการดำเนินการ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์
 - 10) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

11) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกัน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ตามแผนงานที่วางไว้

12) ทดลองให้ผู้ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในหน้าที่เกิดปัญหา ประมาณ 2 เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือองค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานเป็นระยะ

13) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือผลิตจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่ม

14) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน – หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ผลการตอบรับของลูกค้า การบริหารจัดการวัตถุดิบ และเปรียบเทียบสัดส่วนเป็นผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น หรือการลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตสินค้า หรือคิดเป็นจำนวนเงินที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น เป็นต้น

15) จัดทำรายงานผลการให้คำปรึกษา พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจต่อไป

16) การให้คำปรึกษาครั้งที่ 1 เป็นการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการและวางแผนการดำเนินงาน ร่วมกับผู้แทนหน่วยงาน การให้คำปรึกษาครั้งที่ 2 – 7 ดำเนินการควบคู่กับการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (กิจกรรมที่ 3) และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

17) ส่งสรุปผลการดำเนินงานตามรูปแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ภายในเดือนสิงหาคม 2565

กิจกรรมที่ 3 “พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” เป้าหมาย 4,560 คน

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.1 การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลาการฝึกอบรม 36 ชั่วโมง จำนวน 114 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 2,280 คน
ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างเดือนมีนาคม – กรกฎาคม 2565

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้จัดการ หัวหน้างาน ช่างเทคนิค หรือผู้นำกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจ

หลักสูตร : หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำหนด

(1) กรณีที่เป็นผู้ประกอบการ SME ให้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(2) กรณีที่เป็นกลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ให้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(3) ดำเนินการฝึกอบรมจำนวน 6 ครั้ง ครั้งละ 1 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ควบคู่ไปกับการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (กิจกรรมที่ 2) ทั้งนี้ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
- 2) ประสานงานขอร่างหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลกับ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ไม่เกิน 200 คน กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน 200 คน จำนวน 114 แห่ง
- 3) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

4) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางความร่วมมือ “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่

5) จัดทำแผนการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน

6) เตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

7) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

8) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

หมายเหตุ

1) กรณีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบกิจการ SME ใช้หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา เทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 36 ชั่วโมง

2) กรณีกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ใช้หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 36 ชั่วโมง

3.2 การจัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมทักษะเฉพาะด้าน ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 ชั่วโมง จำนวน 114 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 2,280 คน ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2565

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้จัดการ หัวหน้างาน ช่างเทคนิค ผู้นำกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างในสถานประกอบการ สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจหรือกลุ่มสหกรณ์

หลักสูตร : หลักสูตรเฉพาะด้านตามพื้นที่

โดยใช้แบบฟอร์มหลักสูตรเสริมทักษะเฉพาะด้านตามแบบฟอร์มที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประสานงานขอร่างหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลกับ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ไม่เกิน 200 คน กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน 200 คน จำนวน 114 แห่ง

3) ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลงนามให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

4) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

5) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางความร่วมมือ “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่

6) จัดทำแผนการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน

7) เตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

8) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

9) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

10) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศ ของหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมอื่น

หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือจัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางแก้ไข ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการ และค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยมีเป้าหมายพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 114

แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน 7,980 คน

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 3,420 คน ,กิจกรรมที่ 3.1 จำนวน 2,280 และกิจกรรมที่ 3.2 จำนวน 2,280 คน

งบประมาณ 16,525,000 บาท (สิบหกล้านบาทห้าแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	16,525,000
1	<p>กิจกรรมที่ 1 : จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบกิจการ 77 หน่วยงาน (หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ จำนวน 6 ชั่วโมง)</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รุ่นละ 30 คน จำนวน 77 หน่วยงาน รวม 114 รุ่น เป้าหมาย 3,420 คน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน รุ่นละ 25,000 บาท</p> <p>1) ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนวิทยากรวิทยากรเอกชน (1,000 บาท × 6 ชั่วโมง × 114 รุ่น) 684,000</p> <p>2) ค่าอาหารกลางวัน (30 คน × 400 บาท × 1 มื้อ × 114 รุ่น) 1,368,000</p> <p>3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน × 50 บาท × 2 มื้อ × 114 รุ่น) 342,000</p> <p>4) ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรม (30 คน × 100 บาท × 114 รุ่น) 342,000</p> <p>5) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (1,000 บาท × 114 รุ่น) 114,000</p> <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p>	2,850,000
2	<p>กิจกรรมที่ 2 : ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมาย 114 แห่ง ให้คำปรึกษา/ปรับปรุง/พัฒนา ระยะเวลา 150 วัน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน 15,000 บาท/แห่ง</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	1,710,000

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	<p>1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมผู้ประกอบการ SME เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลแยกราย สถานประกอบการ SME จำนวน 114 แห่ง ใน 77 หน่วยงาน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน 6,500 บาท/แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 114 รุ่น) 228,000 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 114 รุ่น) 228,000 - ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดประชุม (20 คน x 100 บาท x 114 แห่ง) 228,000 - งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (500 บาท x 114 แห่ง) 57,000 <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p>	<p>741,000</p>
	<p>2) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานให้คำปรึกษาแยกราย สถานประกอบการ SME จำนวน 114 แห่ง ใน 77 หน่วยงาน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน 6,500 บาท/แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 114 รุ่น) 228,000 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 114 รุ่น) 228,000 - ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดประชุม (20 คน x 100 บาท x 114 แห่ง) 228,000 - งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (500 บาท x 114 แห่ง) 57,000 <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p>	<p>741,000</p>
	<p>3) ค่าบริหารจัดการสำหรับการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ SME จำนวน 114 แห่ง (แห่งละ 2,000 บาท x 114 แห่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ 2 คน/ครั้ง (ไป-กลับ) จำนวน 7 ครั้ง/แห่ง รวม 114 แห่ง (2) ค่าใช้จ่ายการจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาของสถานประกอบการ จำนวน 114 แห่ง (3) ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมย่อย วัสดุสำนักงานที่จำเป็น ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p>	<p>228,000</p>

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
3	กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย 4,560 คน รุ่นละ 20 คน จำนวน 228 รุ่น ประกอบไปด้วย หลักสูตร 36 ชั่วโมง จำนวน 114 รุ่น เป้าหมาย 2,280 คน และหลักสูตร 12 ชั่วโมง จำนวน 114 รุ่น เป้าหมาย 2,280 คน หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	11,856,000
	<p>3.1 ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ระยะเวลา 36 ชั่วโมง (ทฤษฎี 24 ชั่วโมง /ปฏิบัติ 12 ชั่วโมง) ดำเนินการในพื้นที่ 77 หน่วยงาน จำนวน 114 รุ่น เป้าหมาย 2,280 คน เฉลี่ยค่าใช้จ่าย 81,000 บาท/รุ่น</p> <p>1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน</p> <p>(1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคความรู้ (ทฤษฎี) จำนวน 1 คน(1,000 บาท x 24 ชั่วโมง x 1 คน x 114 รุ่น)</p> <p>(2) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคปฏิบัติ จำนวน 2 คน (1,000 บาท x 12 ชั่วโมง x 2 คน x 114 รุ่น)</p> <p>(3) ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 6 วัน x 114 รุ่น)</p> <p>(4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 6 วัน x 114 รุ่น)</p> <p>(5) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารการฝึกอบรม (300 บาท x 20 คน x 114 รุ่น)</p> <p>5) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (500 บาท x 6 วัน x 114 รุ่น) กระจายทุกรายการ</p>	9,234,000
	<p>3.2 ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมขยายผลทักษะเฉพาะด้าน ระยะเวลา 12 ชั่วโมง ดำเนินการในพื้นที่ 77 หน่วยงาน จำนวน 114 รุ่น เป้าหมาย 2,280 คน เฉลี่ยค่าใช้จ่าย 23,000 บาท/รุ่น</p> <p>1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 1 คน (1,000 บาท x 12 ชั่วโมง x 1 คน x 114 รุ่น)</p> <p>2) ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน x 114 รุ่น)</p> <p>3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 114 รุ่น)</p> <p>4) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารการฝึกอบรม (100 บาท x 20 คน x 114 รุ่น)</p> <p>5) งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (500 บาท x 2 วัน x 114 รุ่น) กระจายทุกรายการ</p>	2,622,000

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
4	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมอื่น ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงาน ของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือจัด ประชุมระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไข ค่าใช้จ่ายในการการประเมินผลโครงการ และค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ	109,000
	ถัวจ่ายทุกรายการ	

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ 08 5483 8185

ชื่อ-สกุล : นายสรายุทธ ทองศรี **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ 08 6925 9285

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,327,800 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

3. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

แผนงานย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

เป้าหมายแผนย่อย ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลขั้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลอยู่ใน
 อันดับที่ 1 ใน 36

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาประเทศไทยสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อขับเคลื่อนประเทศ ตามหลักแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทยขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทยเพื่อพัฒนาสู่ประเทศที่มีรายได้สูงความมุ่งมั่นของรัฐบาลที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ซึ่งในปัจจุบันเรายังติดอยู่ในโมเดลเศรษฐกิจแบบ “ทำมากได้น้อย” เราต้องปรับเปลี่ยนเป็น “ทำน้อยได้มาก” นั้นหมายถึงการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อย ใน 3 มิติสำคัญ คือ (1) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่

สินค้าเชิง “นวัตกรรม” (2) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (3) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น ดังนั้น ควรปรับแนวคิดของสถานประกอบการไทยให้เกิดการเปลี่ยนแปลง รองรับการทำธุรกิจแนวใหม่ ถือเป็นสิ่งสำคัญ ในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจของประเทศให้มั่นคงในระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากร ในประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัย ทางเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุน และการจ้างงาน ซึ่งปัจจัย การผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญ ของผลิตภาพการผลิต คือ แรงงานและทุน

การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจึงต้องมุ่งส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพและการปรับตัวให้สอดคล้องกับตลาดงาน โดยให้แรงงานเป็นผู้เลือกพัฒนาทักษะอาชีพที่ตรงกับความต้องการของตนเอง รวมทั้งพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือเพื่อรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส โควิด 2019 (COVID - 19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ที่เน้นการบริการ จัดการและเทคโนโลยีที่มีความเข้มข้น สามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการส่งออกสินค้าหรือบริการ ไปยังต่างประเทศ สร้างรายได้ในภาพรวมของประเทศ นอกจากนี้การพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นในการเป็นผู้ประกอบการในยุค 4.0 จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น ทักษะในการ บริหารธุรกิจแนวใหม่ ทักษะการวางแผนการผลิต ทักษะ การวางแผนการตลาดแนวใหม่ ทักษะการวางแผนทาง การเงิน ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อสร้างธุรกิจให้เกิดความเข้มแข็งต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง ควบคู่กับการมีสังคมที่สงบสุข มีความสุข กับการทำงาน มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความ เป็นมืออาชีพจึงเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากที่สำคัญของประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจ อย่างมืออาชีพ รองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโควิด 2019 (COVID - 19) และขยายโอกาส ในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ

2.2 เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จาก เทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่

2.3 เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ และรองรับการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่อยู่นอกระบบของการจดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้ประกอบการที่จดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ ในระหว่างปี 2563 – 2564 และมีสินค้าหรือบริการที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนา ศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและบรรเทาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 2019 (Covid – 19) จำนวน 1,700 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ทั่วประเทศ

5. ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

6. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 พัฒนาและยกระดับสมรรถนะของผู้ประกอบการอาชีพอิสระให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ

6.2 กลุ่มเป้าหมายมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่

6.3 สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานราก ขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ มืออาชีพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยการรวมกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ: จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ: จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 1,700 คน (ตัวชี้วัด ตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ พ.ศ. 2565)

8. วิธีติดตามผลการดำเนินงาน

8.1 ติดตามผลและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

8.2 ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้การปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ เปรียบเทียบ ก่อน – หลัง การดำเนินงาน ภายใน 3 เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ ที่ประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมมาปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ

ส่วนที่ 4 : แนวทางดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรม (หลักสูตรกลางโดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ) เป้าหมาย 1,700 คน

หลักสูตรกลาง ประกอบด้วย 3 หลักสูตร ได้แก่

1) หลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับการพัฒนาสินค้าหรือบริการ การออกแบบบรรจุภัณฑ์ การออกแบบตราสินค้า การทำบัญชีเบื้องต้น การคำนวณต้นทุนที่แท้จริง เป็นต้น

2) หลักสูตรการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างคอนเทนต์ เทคนิคการถ่ายภาพสินค้า หรือบริการ เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้างความประทับใจหรือประสบการณ์ใหม่ให้ลูกค้า เทคนิคการขายสินค้าหรือบริการผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น

3) หลักสูตรลดต้นทุนการผลิต ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับการลดต้นทุนในการผลิต ซึ่งมี 2 ประเภท คือ ต้นทุนคงที่ และต้นทุนผันแปร

ระยะเวลา 36 ชั่วโมง (85 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

ระยะเวลาการดำเนินการ : ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2565

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ประกอบอาชีพอิสระที่อยู่นอกระบบของการจดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้ประกอบการอาชีพที่จะทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐในระหว่างปี พ.ศ. 2563 – 2564 และมีสินค้าและบริการ ที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาศักยภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและบรรเทาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมและทิศทางแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในอนาคต
- 2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการรายย่อย กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านข้อมูลข่าวสาร และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

- 5) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้านจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม
 - 7) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
 - 8) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน
 - 9) ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจรายย่อย การสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ เปรียบเทียบ ก่อน - หลัง การดำเนินงาน
 - 10) รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน หรือหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ
- กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอื่น**

หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือจัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางแก้ไข ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการ และค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน
 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยการรวมกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำนวน 1,700 คน
 งบประมาณ 5,327,800 บาท (ห้าล้านสามแสนสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	5,327,800
1	<p>กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรม (หลักสูตรกลาง) การวิเคราะห์และการเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชนและการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ระยะเวลา 36 ชั่วโมง เป้าหมาย 1,700 คน (85 รุ่น รุ่นละ 20 คน) หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน 62,000 บาท/รุ่น</p> <p>1) ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 1 คน x 36 ชม. X 85 รุ่น) 3,060,000</p> <p>2) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารฝึกอบรม (600 บาท x 20 คน x 85 รุ่น) 1,020,000</p> <p>3) ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 20 คน x 6 มื้อ x 85 รุ่น) 1,020,000</p> <p>4) ค่าบริหารจัดการโครงการ 85,000</p> <p>จำนวน 85 แห่ง (แห่งละ 1,000 บาท x 85 แห่ง)</p> <p>(1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ (ไป-กลับ) จำนวน 6 ครั้ง/แห่ง รวม 85 แห่ง</p> <p>(2) ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมย่อย วัสดุสำนักงานที่จำเป็น ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น</p> <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p>	5,270,000

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอื่น ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงาน หรือจัดประชุมระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไข ค่าใช้จ่ายในการ การประเมินผลโครงการ และค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ทั่วจ่ายทุกรายการ	142,800

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภาภิรมย์ **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ 08 5483 8185

ชื่อ-สกุล : นายสรายุทธ ทองศรี **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ 08 6925 9285

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง

2. ลักษณะโครงการ*

- | |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 2,704,000 บาท
<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ |
|--|

3. วิธีการดำเนินงาน*

- | |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จัดจ้าง |
|---|

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 เป้าหมาย การเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น
 แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้
 เป้าหมายแผนย่อย การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้
 ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย มูลค่าการลงทุนในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ 100,000 ล้านบาท

แผนระดับที่ 3

แผนการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน (Southern Economic Corridor หรือ SEC)
 ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 มกราคม 2562

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น พร้อมกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้นและหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง เขตเศรษฐกิจพิเศษจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของไทย ซึ่งการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เป็นหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ จะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่

สำคัญ และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพและสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการในปัจจุบันไปสู่ภาคการผลิตและบริการแห่งอนาคตที่มีศักยภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 เห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามผลการศึกษาคความเหมาะสมในรายละเอียดของรูปแบบการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดชุมพร – ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี - นครศรีธรรมราช หรือแนวทางการพัฒนาพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่และทางออกทางทะเลของภาคใต้ตอนบน โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในพื้นที่ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมและความได้เปรียบทางกายภาพและที่ตั้งของพื้นที่ รวมทั้งอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรูปแบบการพัฒนาพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพร-ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช)

พื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้มีฐานทรัพยากรการท่องเที่ยวที่หลากหลายและมีศักยภาพสูงโดยเฉพาะทรัพยากรการท่องเที่ยวทางทะเลที่มีชื่อเสียงติดอันดับโลก โดยมีปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญ คือ ความโดดเด่น และเอกลักษณ์ของมรดกธรรมชาติในพื้นที่ ที่มีความสวยงามตั้งแต่ท้องทะเลถึงภูเขาสูง มีศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลายตามประวัติศาสตร์ความเจริญรุ่งเรืองในอดีตที่มีการผสมผสานทางอารยธรรม ซึ่งสามารถสร้างรายได้หลักจากนักท่องเที่ยวต่างชาติโดยเฉพาะกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีรายได้สูง และยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีความต้องการกำลังแรงงานที่มีคุณภาพสูงเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นหน่วยงานหลักที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน พ.ศ. 2562-2565 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัล และด้านภาษาต่างประเทศให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้รองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

(1) เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัล และด้านภาษาต่างประเทศให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ให้มีจำนวนเพียงพอ รองรับการเดินทางท่องเที่ยวชั้นนำและสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

(2) เพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบ รองรับการผลิตอบรมในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

3. กลุ่มเป้าหมาย

(1) แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานทั่วไป และนักศึกษาปีสุดท้าย ที่ต้องการยกระดับความรู้ความสามารถและทักษะด้านการท่องเที่ยวและบริการ

(2) วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านท่องเที่ยวและบริการ รองรับการผลิตอบรมในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

4. เป้าหมาย จำนวน 680 คน

4.1 เป้าหมายด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ในหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือ จำนวน 640 คน

4.2 เป้าหมายด้านการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ ในหลักสูตรฝึกอบรมระดับฝีมือ จำนวน 40 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ระเบียบเศรษฐกิจภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดชุมพร-ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช

6. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 กำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียบเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพร ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช) มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

7.2 แรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาแล้วมีรายได้เพิ่มขึ้นพนักับดักผู้มีรายได้ปานกลางเป็นผู้มีรายได้สูง

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

8.1 เชิงปริมาณ

(1) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 680 คน

(2) กำลังแรงงานและครูฝึก (วิทยากร) ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 100

8.2 เชิงคุณภาพ

(1) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

(2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

9. การติดตามประเมินผล:

(1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร

(2) เครื่องมือ : แบบประเมินผล

(3) ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

(4) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 4 : แนวทางดำเนินการ

1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย อุตสาหกรรมจังหวัดสภาหอการค้าจังหวัดองค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการ กิจกรรมกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2. ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม

3. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD SDQA 2020)

4. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

5. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางานสำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. ลักษณะโครงการ

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 21,600,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 แผนย่อย การพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดน
 เป้าหมายแผนย่อย การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ
 ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 100,000 ล้านบาท

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
 6.1.4 เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในแต่ละพื้นที่จะมีกิจการเป้าหมายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับศักยภาพ ข้อจำกัด และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มประเภทกิจการได้เป็น 13 กลุ่มอุตสาหกรรม 62 ประเภทกิจการ และได้มีการกำหนดประเภทกิจการเพิ่มเติมอีก 10 ประเภทกิจการเป้าหมาย ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 12 - 016/2558 ลงวันที่ 10 มกราคม 2559

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชากรวัยกำลังแรงงานให้ได้คุณภาพสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ยังคงเป็นปัจจัยหลักของการตัดสินใจของการลงทุนที่สำคัญของประเทศในการบรรลุเป้าหมายสู่เจตนารมณ์ของการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ” เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของ

ผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

4. เป้าหมาย ฝึกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 7,200 คน (360 รุ่นๆ ละ 20 คน)

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ สระแก้ว กาญจนบุรี มุกดาหาร ตาก สงขลา ตรารด หนองคาย นครพนม เชียงราย และ นราธิวาส

6. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย 7,200 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีแรงงานที่มีทักษะฝีมือ ตรงกับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

8. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงาน ไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน

(3) การดำเนินการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2018)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

(6) ติดตามประเมินผล ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของหน่วยงาน จากหน่วยงานส่วนกลาง
หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึก
ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ รวมทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน 21,600,000 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน)

มีรายละเอียดดังนี้

การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน 7,200 คน (360 รุ่นๆ ละ 20 คน) งบประมาณ 21,600,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 360 รุ่น	12,960,000
ค่าวัสดุฝึก 1,200 บาท X 7,200คน	8,640,000
รวมค่าใช้จ่าย	21,600,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	60,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,000

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นายนิกร นิมสสาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 08 18155879 e-mail : nikorn_n@hotmail.com
- ชื่อ-สกุล : นายยุทธชัย ทองอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
เบอร์มือถือ 0 8632 7856 0 e-mail : jayut50@hotmail.com

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 43,150,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทยเชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เป้าหมายแผนย่อย การลงทุนในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 500,000 ล้านบาท

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน นโยบายการจัดสรรงบประมาณ ข้อ 2.2.28.1 ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออก เป็นการวางจุดยืนของประเทศไทยสำหรับการพัฒนาระยะยาว
ตอบสนองต่อความท้าทายภายในประเทศและระดับโลก โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบ การพัฒนา
เชิงพื้นที่ที่สมบูรณ์แบบ ช่วยผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยให้ก้าวขึ้นสู่ระดับประเทศพัฒนาโดยเร็วที่สุด
เน้นการปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและกระจายความเจริญออกสู่พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก มีการ
ลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขั้นสูง เป็นการสะสมเทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับอุตสาหกรรม สู่อุตสาหกรรมคุณภาพสูง
และมีศักยภาพในการแข่งขันสูงให้สอดคล้องกับบริบทโลกบนฐานกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย พัฒนาพื้นที่ให้เป็นเมือง
อัจฉริยะน่าอยู่และมีความทันสมัยระดับนานาชาติ และสามารถประกอบกิจการอย่างมีคุณภาพ ยกกระดับการพัฒนา
แบบก้าวกระโดด เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับประเทศไทยในฐานะประตูของภูมิภาคเอเชีย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 9 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดัน และส่งเสริมให้เกิดการลงทุน การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการผลิตสินค้าและบริการ พร้อมทั้งให้เป็นศูนย์กลางในการ กระจายสินค้าในภูมิภาคอาเซียน การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ได้ต่อยอด กิจกรรมที่มีอยู่ในพื้นที่พัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษ จึงเป็นการพัฒนาเขตเศรษฐกิจเพื่อประโยชน์ต่อการส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก รวมถึงการให้สิทธิพิเศษทางด้านภาษี โดยดึงดูดการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งยกระดับรายได้ประชากร ในประเทศ และสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และส่งเสริมความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สอพก.) รายงานสรุปผล ความต้องการ บุคลากรใน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ในระยะ 5 ปี (ปี 2562 - 2566) พบว่า สถานประกอบการกิจการ มีความต้องการ กำลังคนที่มีทักษะ จำนวน 475,668 คน ใน 10 สาขาอาชีพ ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมท่องเที่ยว กลุ่มรายได้ดี และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จำนวน 16,920 ตำแหน่ง 2) สาขาอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ จำนวน 37,526 ตำแหน่ง 3) สาขาอาชีพ ด้านดิจิทัล จำนวน 116,222 ตำแหน่ง 4) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ จำนวน 58,288 ตำแหน่ง 5) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร จำนวน 11,538 ตำแหน่ง 6) อุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี จำนวน 14,630 ตำแหน่ง 7) อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต จำนวน 53,738 ตำแหน่ง 8) อุตสาหกรรมระบบราง จำนวน 24,246 ตำแหน่ง 9) ด้านโลจิสติกส์ จำนวน 109,910 ตำแหน่ง และ 10) อุตสาหกรรมการบิน 32,836 ตำแหน่ง ดังนั้น การดำเนินงาน พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกยังขาดแคลนแรงงานทักษะสูง ที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อรองรับอุตสาหกรรม อัจฉริยะและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้กำหนด แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย และเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอเป็นหน่วยร่วมในการดำเนินงานตามแนวทางที่ 3 การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ในพื้นที่ EEC รองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และมีแนวทางในการพัฒนาเพื่อ บรรลุเป้าหมายพัฒนาทักษะแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ให้มีความพร้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านบุคลากรในการพัฒนาไปสู่การเป็นแหล่งอุตสาหกรรมขั้นสูงของประเทศ และลดอัตราการขาดแคลนแรงงาน ที่มีทักษะสูงที่มีความรู้ ความสามารถ รองรับอุตสาหกรรมอัจฉริยะและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพัฒนาทักษะ พื้นฐานที่จำเป็นจากความถนัดที่แตกต่างและหลากหลายของแรงงาน ให้สามารถประกอบอาชีพด้วยเทคโนโลยีหรือนวัตกรรม บนฐานความคิดสร้างสรรค์

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID -19) ส่งผลกระทบต่อ กิจกรรมทางเศรษฐกิจและการจ้างงาน สำหรับแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่ต้องตกงาน ควรมาตรการสำคัญเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการและแรงงานที่ได้รับผลกระทบ ประกอบด้วยการให้สินเชื่อแก่ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้ครอบคลุมมากขึ้น การขยายตลาดส่งออกกับประเทศที่พ้นตัวจากสถานการณ์โควิด ได้เร็ว เช่น CLMV จีน ไต้หวัน ญี่ปุ่น การบรรเทาปัญหาการว่างงาน การจัดการภายในและภายนอกนิคม อุตสาหกรรม การฝึกอบรมทักษะความรู้ที่มีความจำเป็นในอนาคตเพื่อ Upskill-Reskill แก่แรงงาน โดยถือโอกาส ในวิกฤตครั้งนี้เตรียมความพร้อมด้านกำลังคนให้เต็มที่เพื่อรองรับการกลับมาเดินเครื่องของภาคอุตสาหกรรมที่ต้องการกำลังคน ทักษะสูงขึ้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อจัดเตรียมครุภัณฑ์และปรับปรุงอาคารสถานที่ให้พร้อมดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New Skills Re-skills Up-Skills รองรับความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนอง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้มีครุภัณฑ์พื้นฐานเพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

2.2 เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ฝึกอบรมให้เพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

3. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC มีศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติที่มีความพร้อมรองรับความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ ECC Model Short Course (Type B) ระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนากำลังทักษะฝีมือให้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักศึกษา ผู้ว่างงาน ให้มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการ 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

4. เป้าหมาย

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC มีศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติที่มีความพร้อมรองรับความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบ ECC Model Short Course (Type B) จำนวน 1 แห่ง

4. พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี

5. ตัวชี้วัด

5.1. เชิงปริมาณ : "ระดับผลผลิต"

1) จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) จำนวน 8 รายการ

2) ปรับปรุงอาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) จำนวน 4 ห้อง

5.2 เชิงคุณภาพ : "ระดับผลลัพธ์"

1) ผลเบิกจ่ายงบประมาณของเพื่อพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 97

2) ประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการดำเนินงานและมาตรการเร่งรัดการใช้งานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 กำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

6.2 มีครุภัณฑ์เพียงพอต่อการใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

8. การติดตามประเมินผล :

วิธีการ ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร

เครื่องมือ แบบประเมินผล

ระยะเวลา หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

ส่วนที่ 4 : แนวทางดำเนินการ

1. การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์และปรับปรุงห้องฝึกอบรม

- 1) ตรวจสอบแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งบลงทุน
- 2) ศึกษาทบทวนระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 4) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการเบิกจ่ายเงิน ให้สอดคล้องกับมาตรการเร่งรัดการเบิก-จ่ายเงินที่เกี่ยวข้อง
- 5) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผน
- 6) รายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดระยะเวลาตามที่หน่วยงานกำกับตัวชี้วัดกำหนด

2. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการโดยส่วนกลางในการติดตามผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. กิจกรรมฝึกอบรม แบบ ECC Model Short Course (Type B)

- 1) ประสานการความต้องการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน กับ คณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Human Development Center : EEC – HDC) และสถานประกอบกิจการ ที่มีความต้องการเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ตามรูปแบบ ECC Model Short Course (Type B) (โดยประสานรอบเป้าหมาย และขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการฝึกอบรม จากคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อดำเนินการฝึกอบรม)
- 2) หน่วยฝึกอบรมและสถานประกอบการร่วมคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในสาขาอาชีพตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ พร้อมบันทึกข้อมูลผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ DSD Data Center
- 3) ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้มีสมรรถนะตรงตามเกณฑ์การประเมินสมรรถนะตามหลักสูตร และบันทึกผลการฝึกอบรมเข้าสู่ระบบ DSD Data Center
- 4) ประสานหรือส่งต่อรายชื่อผู้ผ่านฝึกอบรมไปยังสถานประกอบกิจการเพื่อการจ้างงานที่เหมาะสม
- 5) ติดตามและประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่รับผู้ผ่านการฝึกอบรมเข้าบรรจุงาน
- 6) รวบรวม สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บริหาร และผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวชี้วัด

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) จำนวน 8 รายการ และปรับปรุงอาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) จำนวน 4 ห้อง งบประมาณ 43,150,000 บาท (สี่สิบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมวดเงิน/กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคุณ
งบดำเนินงาน : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)		
1. งบลงทุน	42,994,000	
1. ชุดฝึกอบรมหุ่นยนต์ AI สำหรับอุตสาหกรรมการผลิต	5,220,000	9 ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร AI ในหุ่นยนต์ (ชุดละ 580,000 บาท)
2. ชุดฝึก CIRACORE ในงานอุตสาหกรรม	3,500,000	10 ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร CIRACORE (ชุดละ 350,000 บาท)
3. ชุดฝึกการควบคุมหุ่นยนต์แบบเครือข่าย	12,900,000	4 ชุด ใช้ที่ MARA ใช้ฝึกการเชื่อมต่อของหุ่นยนต์

หมวดเงิน/กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคุณ
4. ชุดฝึกหุ่นยนต์ทำงานร่วมกับรถขนส่งอัตโนมัติแบบไร้คนขับ (Cobot AGV) สำหรับระบบโลจิสติกส์ในงานอุตสาหกรรม	7,200,000	(ชุดละ 3,225,000 บาท) 3 ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร Cobot AGV (ชุดละ 2,400,000 บาท)
5. ชุดฝึก Smart Kit Automation	3,420,000	9 ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร PLC Advanced (ชุดละ 380,000 บาท)
6. ชุดฝึกแขนกลอัตโนมัติสำหรับงาน CNC	2,904,000	6 ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร CNC Robot (ชุดละ 484,000 บาท)
7. ชุดฝึกปฏิบัติการระบบ SCADA และ IIOT	4,800,000	10 ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร SCADA และ IIOT (ชุดละ 480,000 บาท)
8. ชุดฝึกการออกแบบชิ้นงานสำหรับการขึ้นรูปชิ้นงานพลาสติก 3 มิติ	750,000	1ชุด ใช้ที่ MARA หลักสูตร Scan 3D (ชุดละ 750,000 บาท)
2. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,300,000	
งานปรับปรุงห้องฝึกอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	2,300,000	ปรับปรุงอาคารและห้องฝึกอบรม 4 ห้อง
3. ติดตามและประเมินผล	156,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	43,150,000	

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ผู้รับผิดชอบ : นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06.5510.6166 e-mail : labourcollege@yahoo.go.th
ผู้ประสานงาน : นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
เบอร์มือถือ 06.5931.3171 e-mail :

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 368,411,900 บาท

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ตัวชี้วัดผลผลิต (ตาม พรบ งบ 65)

- เจริญปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 4,017,210 คน
- เจริญคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35
- เจริญคุณภาพ คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดโครงการ กิจกรรมภายใต้ผลผลิต จำนวน 6 กิจกรรม

1. กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา และส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมอ.)

(งบประมาณ 9,406,400 บาท)

โครงการย่อยในกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ โครงการย่อย การส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ งบประมาณ 2,580,600 บาท เป้าหมาย 77 แห่ง เพื่อดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ , เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบกิจการ ในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคม องค์กร ในพื้นที่ 77 จังหวัด

2. กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท./บค.) (งบประมาณ 106,759,300 บาท)

โครงการย่อยในกิจกรรมที่สำคัญ มีจำนวน 4 โครงการย่อย งบประมาณ 1,709,600 บาท เพื่อดำเนินการพัฒนาศูนย์กลาง จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

- 2.1 โครงการ นวัตกรรมแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) งบประมาณ 181,900 บาท (เจ้าภาพ สพท.)
- 2.2 โครงการ การใช้เครื่องมือวัด 3 มิติ CMM งบประมาณ 205,700 บาท (เจ้าภาพ สพท.)
- 2.3 โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 1,088,700 บาท (เจ้าภาพ บค.)
- 2.4 โครงการ การกำหนดและเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ งบประมาณ 233,300 บาท

3. กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ เป้าหมาย 4,000,000 คน (เจ้าภาพ สพ.) (งบประมาณ 230,488,700 บาท)

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียนนิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. เพื่อให้แรงงานฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตอบสนองความต้องการของ ผู้ประกอบการ

➤ คำนิยาม

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นส่วนแยกจากหน่วยประกอบการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็น นายจ้างและมีใช้ นายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

➤ กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ และคุณสมบัติ

- ผู้ประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
- ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

➤ สิทธิและประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึก

ผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป

1. สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548
2. ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากรการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน
3. ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร

การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 24 กันยายน 2562

2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2557

3. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของครูฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2546

4. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการตามสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2546

5. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 1 กันยายน 2546

➤ การยื่นคำขออับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ (การฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด ก่อนวันที่จัดให้มีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การยื่นคำขอ ให้ยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลักตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service

ในกรณีที่ไม่สามารถยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยื่นตามจังหวัดที่สถานประกอบกิจการของผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกนั้นตั้งอยู่

➤ การพิจารณาของนายทะเบียน

เมื่อนายทะเบียนพิจารณาแล้ว เห็นว่ารายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกมีความเหมาะสมให้นายทะเบียน ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกดังกล่าว และมีหนังสือแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบในกรณีที่นายทะเบียนไม่ให้ความเห็นชอบ ให้มีหนังสือแจ้งการไม่เห็นชอบพร้อมเหตุผลสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ การดำเนินการพิจารณาของนายทะเบียนให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนได้รับคำขอ และเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ดำเนินการฝึกนำไปใช้ในการจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้จนเสร็จสิ้นการฝึก

➤ การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2551 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 ดังนี้

ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างที่จัดให้มีการฝึกยกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ยื่นคำขอตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด เมื่อนายทะเบียนรับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบ หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ดังต่อไปนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรม

(1) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างใหม่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้น ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ

(2) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบกิจการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

(3) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่าหก ชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง

(4) จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้เป็นดังนี้

กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกินหนึ่งร้อยคน สำหรับการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละ ไม่เกินสามสิบคน

กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยาการหนึ่งคน

กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยาการหนึ่งคน

ข. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร

ค. เงื่อนไขในการฝึกอบรม

(1) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร

(2) กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

(3) กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยายด้วยวิธีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนแสดงตนก่อนเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกและครูฝึกหรือวิทยากรไม่จำเป็นต้องอยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่ต้องสามารถสื่อสารกันได้ทั้งภาพและเสียงตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรมและเก็บไว้เพื่อให้ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก

ง. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้าง กรณีผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง ให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการดังต่อไปนี้

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร

(2) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

(3) ค่าจ้างลามระหว่างฝึกอบรม

(4) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม

(5) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา

(6) ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม

(7) ค่าถ่าย ล้างอัดและขยายรูปภาพ ค่าบันทึกภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม

(8) ค่าจัดทำหรือค่าเช่าสื่อการฝึกอบรม ได้แก่ สื่อในลักษณะแผ่นโปร่งใส เทปเสียง เทปวีดีโอ ซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดี - รอม แผ่นภาพ สไลด์และรวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุ่นจำลอง ที่ไม่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุน ในกรณีเช่าสื่อการฝึกอบรม จะต้องมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

(9) ค่าวัสดุ เครื่องมือต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้อง กับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้ วัสดุ เครื่องมือดังกล่าว จะต้องไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการ ตามปกติของผูขอรับความเห็นชอบ โดยต้องระบุรายการ จำนวนและราคาของวัสดุ เครื่องมือนั้นให้ชัดเจน

(10) ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม ต้องมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

(11) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝึกอบรม

(12) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องตีและอาหารว่างสำหรับผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม ยกเว้นค่าเครื่องตีที่มีแอลกอฮอล์

(13) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน

(14) ค่าจ้างพาหนะรับ - ส่งผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม และวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม

(15) ค่าจ้างพาหนะไปปฏิบัติงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศ ยกเว้นค่าเครื่องบิน

(16) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร

สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรม หรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือ หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

* ขั้นตอนการพิจารณาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน (สำหรับเจ้าหน้าที่) ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

➤ การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)

ให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย พร้อมแนบหลักสูตร กำหนดการฝึกอบรมและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของถัดไป

การยื่นคำขอ ให้ยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลักตามประกาศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service

ในกรณีที่ไม่สามารถยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยื่นต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตั้งอยู่

➤ การพิจารณาของนายทะเบียน

เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะมีผลสมบูรณ์ ต่อเมื่อผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียด และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว

ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

** ทั้งนี้กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศที่เกี่ยวข้องให้พิจารณาตามประกาศดังกล่าวนี้ด้วย

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางบัญญัติ สุขสถิตย์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเลขมือถือ 08 5483 8501

e-mail : dsd.groupsr@gmail.com

ชื่อ-สกุล : นางสาวอุไรวรรณ หันตรา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์

หมายเลขมือถือ 08 1824 0136

e-mail : dsd.groupsr@gmail.com

4. กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (เจ้าภาพ ผส.)

(งบประมาณ 10,652,100 บาท)

➤ แนวทางดำเนินการ

1. การกำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง
4. จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพและอุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
6. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

➤ กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. กลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ | 4. สถาบันการอาชีวศึกษา |
| 2. ภาคเอกชน | 5. สถาบันอุดมศึกษา |
| 3. ภาครัฐบาล | 6. หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนภูมิภาค |

➤ วิธีการดำเนินงาน

1. ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมประจำปี
2. คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่เป้าหมายที่จะจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
3. กำหนดมาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ตำแหน่งงาน/หลักสูตร
4. วิเคราะห์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน
5. การรวบรวมข้อมูลการผลิตและการพัฒนากำลังคน
6. การกำหนดมาตรการเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

➤ ผลลัพธ์

1. แนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนในเชิงปริมาณอุตสาหกรรมและ/หรือพื้นที่ที่จะทำแผนการพัฒนากำลังคน
2. ข้อมูลพื้นฐานของอุตสาหกรรม ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมที่ระบุกลุ่มอุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้อุตสาหกรรมที่จะทำการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
3. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของอุตสาหกรรม ปริมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มในแต่ละตำแหน่งงานล่วงหน้า 5 ปี
4. ได้หลักสูตรการศึกษาที่เตรียมกำลังคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี และหลักสูตรการฝึกฝีมือ/การฝึกอบรมเพื่อเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี
5. มาตรการพัฒนากำลังคนเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

➤ พื้นที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)

5. กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สถาบันฯ 19 เชียงใหม่)

(งบประมาณ 2,176,000 บาท)

➤ หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนประชากรทั้งประเทศ 66,186,727 คน ในปี 2563 (ที่มา: สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) และมีคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 2,058,082 คน (ร้อยละ 3.09 ของประชากรทั้งประเทศ) คนพิการ เพศชาย จำนวน 1,074,427 (ร้อยละ 52.21) และเพศหญิง จำนวน 983,655 คน (ร้อยละ 47.79) พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด ร้อยละ 49.61 จำนวน 1,021,065 คน (ที่มา : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563) และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากคนพิการขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร ไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งต้องใช้เวลาและทุนทรัพย์จำนวนมากจึงจะได้รับขาเทียม

จากปัญหาความต้องการช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิขาเทียมฯ ยังขาดงบประมาณในการฝึกอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ ทักษะฝีมือ แก่ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ ในสาขาช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อให้เพียงพอและสามารถให้บริการคนพิการได้อย่างทั่วถึง และรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อคนพิการขาดทั่วประเทศที่เข้ารับบริการขาเทียม ให้ได้รับขาเทียมสวมใส่ที่ดีมีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

➤ วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแก่ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.2 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีศักยภาพฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

3.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์ ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

● กลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมาย รวม 210 คน

-ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน

-นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง (ปวส.) สาขาอาชีพ ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการที่กำลังศึกษาในชั้นปีสุดท้าย

➤ หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดทำร่วมกันระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กับมูลนิธิขาเทียมฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลสุขภาพประจำตำบล และโรงพยาบาลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง

➤ วิธีดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมในโครงการ และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการที่ปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลชุมชนเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกันดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และติดตามประเมินผลโครงการร่วมกัน

หมายเหตุ : ทั้งนี้ หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพโครงการ/ดำเนินโครงการ สามารถปรับหลักสูตรการฝึกอบรมวิธีการดำเนินงาน รูปแบบการฝึกอบรม ให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามความต้องการของมูลนิธิฯ และตามความต้องการของพื้นที่ ฯลฯ

➤ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

➤ วิธีการติดตามและประเมินผล

ตรวจติดตามกำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ โดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การจัดทำสรุปผลรายงานผลโครงการ การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์สรุปผลโครงการ เป็นต้น

➤ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 ทั้งสิ้น 2,176,000.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
รวม	2,176,000
งบประมาณการฝึกอบรม (เป้าหมาย 210 คน 10 รุ่นๆ ละ 21 คน)	2,007,500
(1) ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรม	
-ภาคทฤษฎี (600 บาท x 1 คน x 6 ชม. x 10 รุ่น)	36,000
-ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 4 คน x 24 ชม. x 10 รุ่น)	576,000
(2) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึก/วิทยากร/ผู้ประสานงาน (150 บาท x 27 คน x 5 วัน x 10 รุ่น)	202,500
(3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึก/วิทยากร (35 บาท x 27 x 2 มื้อ x 5 วัน x 10 รุ่น)	94,500
(4) ค่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (1,000 บาท x 11 ห้อง x 5 วัน x 10 รุ่น (2 คน/ห้อง))	550,000
(5) ค่าวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม (ภาคปฏิบัติ) (1,700 บาท x 21 คน x 10 รุ่น)	357,000
(6) ค่าวัสดุสำนักงาน (600 บาท x 21 คน x 10 รุ่น)	126,000
(7) ค่าจัดจ้างทำสำเนาเอกสารประกอบการฝึก(100 บาท x 21 คน x 10 รุ่น)	21,000
(8) ค่าจ้างทำป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์(450 บาท x 10 รุ่น)	4,500
(9) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ รับ-ส่ง ผู้รับการฝึกและวิทยากร จากที่พัก ไป-กลับ (4,000 บาท x 10 รุ่น)	40,000
งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลโครงการ	168,500

หมายเหตุ 1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายภายใต้แผนงานโครงการเดียวกันได้ทุกรายการหรือทุกกิจกรรม โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิฯ เติม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร (ในส่วนของทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ซื้อเข้าซื้อต่อ อุปกรณ์ชิ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) ทางมูลนิธิฯ เติมฯ ได้สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลคนพิการขาขาดที่มาขอรับบริการทำขาเทียม จัดหาสถานที่พักให้คนพิการขาขาด และญาติผู้ดูแลคนพิการระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ รวมทั้งสถานที่สำหรับการฝึกอบรม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

➤ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ได้รับความรู้ และเทคนิคใหม่ ๆ ในการทำขาเทียม สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ
2. มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น
3. ช่างกายอุปกรณ์ ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

➤ เจ้าภาพผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมูลนิธิฯ เติม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

6. กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (เจ้าภาพ รร.) (งบประมาณ 8,929,400 บาท)

โครงการย่อยในกิจกรรม จำนวน 4 โครงการย่อย ได้แก่

6.1 โครงการย่อย ส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย งบประมาณ 270,600 บาท (2 สาขา)

6.2 โครงการย่อย จ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ งบประมาณ 1,961,100 บาท (1 ระบบ)

6.3 โครงการย่อย ส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบรับรองความรู้ความสามารถ งบประมาณ 1,028,000 บาท (350 คน)

6.4 โครงการย่อย ส่งเสริมการลดการสูญเสีย เพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ งบประมาณ 4,826,000 บาท (17,000 คน) มีรายละเอียดโครงการย่อยที่พื้นที่ต้องนำไปดำเนินการ ดังนี้

➤ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ กระทรวงแรงงานได้ประกาศให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (มาตรา 7(2)) และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ จำนวน 4 สาขา ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก (มาตรา 39 (3) (5)) ซึ่งหากผู้ประกอบการปฏิบัติตามโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและผู้ใดจ้างงานผู้ที่ไม่ได้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบการต้องระวางโทษปรับตามบทกำหนดโทษในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

การรับรองความรู้ความสามารถ เป็นการประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ ของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง การพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพต่างๆ ผู้ได้รับประโยชน์ประกอบด้วย **นายจ้าง** ได้พัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง **ลูกจ้าง** มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน **สาธารณะ สังคม** ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งมีบทบาทภารกิจหลักในการพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก รวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงานมีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี และในฐานะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางมีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการลดความ

สูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพที่ประกาศตามมาตรา 7 (2) และมาตรา 39 (3) (5) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เท่านั้น

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีประกาศ กำหนดพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง
2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน
3. เพื่อให้ นายจ้างได้พัฒนาคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน และมีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง
4. เพื่อให้สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้า หรือบริการที่ดีมีคุณภาพ

➤ วิธีดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง และผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. ดำเนินการประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
3. ประกาศให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบผลการประเมินและจัดทำหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ พร้อมบัตรประจำตัวให้กับผู้ผ่านการประเมิน
4. ติดตามประเมินผลการรับรองความรู้ความสามารถเพื่อลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยให้แก่ สาธารณะ

➤ ระยะเวลาดำเนินการและกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 เป้าหมาย 17,000 คน ประกอบด้วย สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจะหมดอายุในระหว่างปีงบประมาณ 2565 จำนวน 15,000 คน และผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถใหม่ในสาขาที่กำหนด จำนวน 2,000 คน (ประเมินไม่น้อยกว่า 17 คน : รุ่น) โดย ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง จำนวน 77 แห่ง

➤ งบประมาณ

จำนวนเงินทั้งสิ้น 4,826,000 บาท (สี่ล้านแปดแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การประเมินความรู้ความสามารถ (ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน) รวมจำนวน 4,500,000 บาท ดังนี้

- | | | |
|---|----------|---------------|
| 1.1 ค่าตอบแทนผู้ประเมิน (3,000 บาท × 1,000 รุ่น) | เป็นเงิน | 3,000,000 บาท |
| 1.2 ค่าวัสดุ (1,500 บาท × 1,000 รุ่น) | เป็นเงิน | 1,000,000 บาท |
| (ค่าวัสดุหมึกพิมพ์บัตร, ค่าจัดทำเอกสารและอุปกรณ์ในการประเมิน) | | |

กิจกรรมที่ 2 การเตรียมการและการติดตามประเมินผล (ดำเนินการโดยสำนักงานรับรองความรู้

ความสามารถ) จำนวน 326,000 บาท ดังนี้

2.1 การประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรื่องแนวทางการติดตามประเมินผลการรับรองความรู้ความสามารถเพื่อลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยให้แก่สาธารณะ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับรองความรู้ความสามารถ ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา 26/4 (2) จำนวน 140 คน จำนวนเงิน 91,120 บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมี รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) (140 คน x 1 วัน x 500 บาท = 70,000 บาท)
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (140 คน x 2 มื้อ x 50 บาท = 14,000 บาท)
- ค่าเอกสาร (140 คน x 50 บาท = 7,000 บาท)
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าเบ็ดเตล็ด) 120 บาท

2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางลงพื้นที่ 8 จังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ และติดตามประเมินผลการรับรองความรู้ความสามารถ โดยคณะเดินทางประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 8 คน จำนวนเงิน 234,880 บาท (สองแสนสามหมื่นสี่พันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยมี รายละเอียดดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (8 คน x 3 วัน x 240 บาท x 8 ครั้ง = 46,080 บาท)
- ค่าที่พัก (8 คน x 2 คืน x 750 บาท x 8 ครั้ง = 96,000 บาท)
- ค่าจ้างเหมารถตู้ + ค่าน้ำมัน (3 วัน x 2,800 บาท x 8 ครั้ง = 67,200 บาท)
- ค่าพาหนะ ไป – กลับ (8 คน x 2 เที่ยว x 200 บาท x 8 ครั้ง = 25,600 บาท)

➤ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง

2. ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ทำงานด้วยความปลอดภัยมีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงานได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น

3. นายจ้างสามารถพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี

4. สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

➤ **ตัวชี้วัด :** ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ร้อยละ 100

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อโครงการ* โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
- ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 34,500,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

- วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

- ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ แผนแม่บทประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
 เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
 ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีพะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
 นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

- หลักการและเหตุผล

1.1 สถาบัน IMD World Competitiveness Center ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ได้เผยแพร่รายงาน IMD World Competitiveness Yearbook 2018 ซึ่งเป็นการรายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่างๆ 63 ประเทศทั่วโลก โดยจากผลการจัดอันดับดังกล่าว พบว่า ประเทศไทยมีผลที่ตกลงทั้งโดยคะแนนและอันดับ โดยมีคะแนนรวมในปีนี้เท่ากับ 79.450 เปรียบเทียบกับ 80.095 ในปี 2560 และมีอันดับที่ตกลง 3 อันดับ โดยลดลงจากอันดับที่ 27 ในปี 2560 เป็นอันดับที่ 30 ในปี 2561 ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญที่ต้องมีการปรับปรุงคือด้านผลิตภาพและประสิทธิภาพ (Productivity & Efficiency) ที่ถึงแม้จะดีขึ้นจากอันดับที่ 41 ในปี 2560 เป็นอันดับที่ 40

ในปี 2561 แต่เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดด้านผลิตภาพของแรงงานทั้งในภาพรวมและแยกตามภาคเศรษฐกิจต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมการผลิต และภาคบริการ ประเทศไทยยังคงมีผลิตภาพในอันดับค่อนข้างต่ำ โดยมีผลิตภาพของแรงงานในภาพรวมอยู่ในอันดับที่ 58 จาก 63 ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับ¹

1.2 จากการประมาณความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม ปี 2560 - 2564 พบว่า มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 281,043 คนต่อปี โดยภาคบริการมีความต้องการแรงงานรวมมากที่สุด โดยมีจำนวนเฉลี่ยอยู่ที่ 115,036 คน ต่อปี รองลงมา ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 86,689 คน ต่อปี และภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 79,319 คน ต่อปี ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมีแนวโน้มลดลงทุกปี จากปี 2560 ที่มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำนวน 318,168 คน ลดลงเหลือเพียง 246,307 คน ในปี 2564 อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาอัตราการเปลี่ยนแปลงของความต้องการแรงงานใน 5 ปี ข้างหน้า พบว่ามีความต้องการจ้างเพิ่มเฉลี่ยต่อปีในอัตราที่ลดลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ารูปแบบการจ้างงานในยุคที่ประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 นี้ ภาคอุตสาหกรรมจะมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตมากขึ้น ซึ่งทำให้ต้องใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือสูงแทนการใช้แรงงานทักษะฝีมือต่ำแบบเข้มข้น (ตามที่เคยเป็นมาแต่เดิมในครั้งอดีต) เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิตให้มากขึ้น² และเพื่อรองรับสถานการณ์ความเป็นไปได้ดังกล่าว แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) จึงได้มีการบรรจุ “โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน” ไว้เป็นแผนงาน/โครงการหนึ่งภายใต้กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด) (Quick Win) ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

1.3 คำแถลงนโยบายของรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี³ ได้ให้ความสำคัญกับ “การยกระดับศักยภาพของแรงงาน” เป็นพิเศษ โดยนอกจากจะได้กล่าวถึงไว้ในนโยบายหลักในการที่จะพัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0 ให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมไปถึงการยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นแล้ว ก็ยังได้กำหนดให้เป็น 1 ในนโยบายเร่งด่วนของรัฐในการเร่งยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอีกด้วย

1.4 มาตรการรองรับวิถีชีวิตใหม่ที่เกี่ยวข้องกับ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และโครงการสำคัญรองรับการขับเคลื่อน⁴” ในด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเอง ก็ได้กำหนดให้มีแผนงานโครงการสำคัญอย่างเช่น โครงการพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือเพื่อรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด - 19 และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่ โครงการส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และบริบทของงาน ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ไว้ในมาตรการดังกล่าวด้วย เหตุนี้ กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานขึ้น เพื่อสนองตอบต่อแนวนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

¹ ผลการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประจำปี 2561 IMD World Competitiveness 2018. ค้นเมื่อ 10 มกราคม 2563, จาก

http://thailandcompetitiveness.org/topic_detail.php?lang=Th&ps=120

² แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. 2562

³ แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562

⁴ จัดทำโดยคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (2) เพื่อสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติ (Attitudes) และประสบการณ์ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ
- (3) เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน
- (4) เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ
- (5) เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของนายจ้าง

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

4. เป้าหมาย จำนวน 10,500 คน (1,800 รุ่นๆ ละ 20 คน)

- (1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3,000 คน (150 รุ่นๆ ละ 20 คน)
- (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 7,500 คน (375 รุ่นๆ ละ 20 คน)

5. ระยะเวลาดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565 ดำเนินการในสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยต่ำกว่าเป้าหมาย 10,500 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Up Skill) และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (2) แรงงานไทยมีจิตสำนึกด้านนิสัยอุตสาหกรรม มีทัศนคติ (Attitudes) ที่ดีรวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ รวมทั้งกับเพื่อนร่วมงานและนายจ้าง มีความพึงพอใจ
- (3) แรงงานไทยสามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศในระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน
- (4) แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ว่างงาน
- (5) แรงงานมีฝีมือสูงขึ้น รองรับการจัดค่าจ้างตามสมรรถนะและฝีมือตามความต้องการของนายจ้าง

8. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

(3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

(6) ติดตามปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน โดยอาจเป็นการฝึกในสถาบันหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและผู้เข้ารับการฝึก

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมกำหนด

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 34,500,000 บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)	34,500,000	
ยกระดับทักษะแรงงาน	18,750,000	ค่าใช้จ่าย 2,500 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	13,500,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 375 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	5,250,000	(700 บาท x 7,500 คน)
เตรียมเข้าทำงาน	15,750,000	(ค่าใช้จ่าย 5,250 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	6,750,000	(15,000 บาท x 3 เดือน. x 150 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	9,000,000	(1,000 บาท x 3 เดือน x 3,000 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุณรอด

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เบอร์มือถือ 06 5510 6166

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

- ชื่อ-สกุล : นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

เบอร์มือถือ 0 2245 6568

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

2. ลักษณะโครงการ*

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 35,131,200 บาท <input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง <input type="checkbox"/> จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ แผนแม่บทประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดโครงการ

- **เชิงปริมาณ** จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 26,250 คน
- **เชิงคุณภาพ** ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- **เชิงคุณภาพ** ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35

กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 3,250 คน งบประมาณ 9,731,200 บาท

➤ หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2511 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

➤ วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

➤ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3,250 คน

➤ วิธีดำเนินการ

- 4.1 ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 4.2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกิน 20 คน
- 4.3 หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง
- 4.4 ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4.5 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรมหลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร
- 4.6 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ
- 4.7 การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้
- 4.8 การติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

➤ ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

➤ สถานที่ในการดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

➤ งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาที่เข้า-ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานรวม 162.50 รุ่นๆ ละ 20 คน เป็นเงิน 9,731,200 บาท (เก้าล้านเจ็ดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 20 คน	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 600 บาท)	36,000.-
2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)	3,000.-
3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (400 บาท x 20 คน)	8,000.-
4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (450 บาท x 20 คน)	9,000.-
5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน ฯ (100 บาท x 20 คน)	2,000.-
6. ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,884.31 บาท/รุ่น)	<u>1,884.31.-</u>
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	<u>59,884.31.-</u>
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตลอดทั้งโครงการ (162.5 รุ่น)	<u>9,731,200.-</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1 – 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

➤ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ
2. แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
3. ส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ
4. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

➤ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 23,000 คน งบประมาณ 23,000,000 บาท

➤ หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีศักยภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

➤ วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
2. เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
3. เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก

➤ กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 23,000 คน

➤ วิธีดำเนินการ

1. ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

1) คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

2) การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการได้ โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่อง

2. การติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

➤ **ระยะเวลาดำเนินการ** ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – เดือนกันยายน 2565

➤ **สถานที่ในการดำเนินการ** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

➤ **งบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไป ทั้งในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน หรือกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 23,000 คน จำนวน 1,150 รุ่น (20 คนต่อรุ่น) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 23,000,000 บาท (ยี่สิบสามล้านบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
.ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น รุ่นละ 20 คน	
1. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท)	3,000.-
2. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (800 บาท x 20 คน)	16,000.-
3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการทดสอบมาตรฐาน ฯ	1,000.-
<u>รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น</u>	<u>20,000.-</u>
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ (1,150 รุ่น x 20,000 บาท)	<u>23,000,000</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมทั้งแต่ละหน่วยงานได้รับ

➤ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 8.1 แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
- 8.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้
- 8.3 แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น

➤ **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

งบประมาณ 2,400,000 บาท เป้าหมาย 77 แห่ง

➤ หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนระบบพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับการแข่งขันในระดับอาเซียนและระดับสากล โดยส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรของตนให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นและมีความชำนาญสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล สร้างโอกาสในการแข่งขันทางการค้ารองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างให้เครือข่ายของการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทำให้ผู้ประกอบการมั่นใจได้ว่าสินค้าและบริการจากสถานประกอบการแห่งนี้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัยซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการ

➤ วิธีดำเนินการ

1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ และป้ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ศูนย์ทดสอบฯ) ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ
3. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อวางแผน ติดตามผล การดำเนินงานการสร้างเครือข่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

➤ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

- เป้าหมาย : สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคม องค์กร ในพื้นที่ 77 จังหวัด
- ตัวชี้วัด : ติดตามการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบในพื้นที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบ จำนวน 77 แห่ง (ร้อยละ 50 ของจำนวนศูนย์ทดสอบฯในพื้นที่)
- สิ่งที่ต้องการคือ รายงานศูนย์ทดสอบที่มีในแต่ละจังหวัดตามแบบประกันคุณภาพ ผ่านการตรวจ การรายงาน และภาพถ่าย

เกณฑ์การวัด

รอบ 6 เดือน แรก ส่งรายงานศูนย์ทดสอบที่มีในแต่ละจังหวัดตามแบบประกันคุณภาพ

รอบ 6 เดือนหลัง ติดตามการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบในพื้นที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ร้อยละ 50 ของจำนวนศูนย์ทดสอบฯ ในพื้นที่

➤ **งบประมาณ**

งบประมาณปี 2565 จำนวน 2,400,000.- บาท (สองล้านสี่แสนบาทถ้วน) งบรายจ่ายอื่น โดยถัวจ่าย ทุกกิจกรรม ดังนี้

1. โอนเงินให้กับหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการในพื้นที่รับผิดชอบ แห่งละ 30,000 บาท รวม 77 แห่ง เป็นเงิน 2,310,000.-บาท (สองล้านสามแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

2. ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 90,000 บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (3 คน x 2 วัน x 240 บาท x 12 แห่ง)	17,280.-
2. ค่าที่พัก (3 คน x 1 คืน x 800 บาท x 12 แห่ง)	28,800.-
3. ค่ายานพาหนะสำหรับเดินทางไปราชการเพื่อติดตามประเมินผล	43,920.-
รวมค่าใช้จ่ายในการติดตามทั้งสิ้น	<u>90,000.-</u>

➤ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ สถานประกอบกิจการ ได้รับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

10.2 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ สถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานในการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

10.3 เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางในการดำเนินงานการสร้างเครือข่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

10.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อมูลเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

แผนยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 35,495,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 10,620 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ส่วนที่ 3 : กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2563 มีจำนวน 66.19 ล้านคน เพศชาย 32.38 ล้านคน และ เพศหญิง 33.81 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 43.22 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 65.3 ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2563) และจากการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. 2563 พบว่าจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.9 ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ หรือผู้มีงานทำที่

ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันสังคมจากการทำงาน 20.4 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 543.83 และอีก 17.5 ล้านคน เป็นผู้ที่ทำงานที่ได้รับความคุ้มครองหรือมีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือแรงงานในระบบนั่นเอง คิดเป็นร้อยละ 46.17

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้า ด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลเรื่องสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ดังนี้

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด หมายถึง บุคคลที่ผ่านกระบวนการบำบัดรักษายาเสพติด ซึ่งผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด ต้องได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐาน ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานโดยกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

เยาวชนสถานพินิจ หมายถึง เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในระหว่างการควบคุมของสถานพินิจหรือศูนย์ฝึกและอบรม

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

คนพิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญาและการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนด และมีบัตรประจำตัวคนพิการ

ผู้ดูแลคนพิการ หมายถึง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติพี่น้องหรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 4)

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) รวมไปถึงกลุ่มผู้ประสพภัยธรรมชาติ ซึ่งเป็นบุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อนหรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มชนที่มีความสืบเนื่องทางประวัติศาสตร์กับสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตมากกว่าร้อยปี มีความแตกต่างจากกลุ่มชนอื่น ๆ และมีวัฒนธรรมประเพณีของตนเอง โดยอาศัยตั้งถิ่นฐานกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ในประเทศไทย จำแนกพื้นที่ตามลักษณะการตั้งถิ่นฐานได้ 4 ลักษณะ คือ กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่สูงหรือชนชาวเขา กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่ราบ กลุ่มชาวเลและกลุ่มอาศัยในป่า

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ หมายถึง ทหารกองประจำการและยังไม่ได้ปลดประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หมายถึง ประชาชนที่เป็นสมาชิกในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งรวมไปถึงครอบครัวและประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการตามพระราชดำริด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

3. กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 7,000 คน ประกอบด้วย

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
- แรงงานนอกระบบ
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ การบริการและทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

7.1 เสิ้งปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 7,000 คน

7.2 เสิ้งคุณภาพ : 1. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

2. ผู้ผ่านการฝึกอบรม นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการดำเนินงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการฝึกอบรมเสริมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ดังนี้

1. สำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และสถานประกอบกิจการ

2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น กระทรวงกลาโหม สถานประกอบกิจการ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มูลนิธิ สมาคมคนพิการประเภทต่าง ๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เคยผ่านการฝึกอบรมมาแล้วให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สร้างรายได้ กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับชุมชนฐานราก

3. จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงาน

4. ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

5. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

(2) ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

(3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้

(3.1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(3.2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร

(3.3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน

(3.4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด

6. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน

7. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

8. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

ส่วนที่ 3 : กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับโดยรัฐมีหน้าที่กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากลอุปถัมภ์นโยบายของรัฐบาลซึ่งได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 เกี่ยวกับการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย ซึ่งจะได้มีการพัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย โดยกำหนดระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพสามารถรองรับความต้องการพัฒนา ปรับปรุงทักษะอาชีพของทุกช่วงวัย และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 230 (3) บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ทราบ การที่หน่วยงานของรัฐยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามหมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

ข้อมูลจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ระหว่างปี 2551 – 2559) มีจำนวนนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) จำนวน 780,537 คน โดยเฉพาะปีการศึกษา 2561 มีจำนวนนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับจำนวน 157,645 คน ซึ่งในแต่ละปีนักเรียนเหล่านี้ได้เข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็นจำนวนมาก ซึ่งหากได้มีการบูรณาการช่วยเหลือเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่ นักเรียนกลุ่มดังกล่าวหลังจบการศึกษาภาคบังคับแล้วจะช่วยให้ นักเรียนกลุ่มดังกล่าวเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานมีฝีมือ” อันจะทำให้มีรายได้ ค่าจ้างที่สูงขึ้น สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้

ผู้ตรวจการแผ่นดิน (นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต) ได้ร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอนในการดำเนินโครงการนำร่อง “โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่ นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ” เพื่อหาแนวทางการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด เพื่อช่วยเหลือ นักเรียนกลุ่มดังกล่าว ผลการดำเนินการประสบความสำเร็จและได้มีการถอดบทเรียนจากการดำเนินโครงการ โดยได้จัดทำคู่มือ “เพื่อใช้เป็นแนวทางการขยายผลในจังหวัดอื่น ๆ ต่อไป ซึ่งได้มีการบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรมีการขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับเด็กนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับทั่วประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปี เพื่อเข้ารับการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ จำนวน 1,520 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ 76 จังหวัด ยกเว้น กรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาในการฝึกอบรม 2 เดือนขึ้นไป

7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

7.1 เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย จำนวน 1,520 คน

7.2 เชิงคุณภาพ : ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเอง ตลอดจนส่งเสริมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม รายงานผลผ่านระบบสารสนเทศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (Vocational Skills Enhancement Project : VSEP)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการดำเนินงาน การติดตามผลการมีงานทำ เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. การแจ้งเริ่มการดำเนินงานตามโครงการ
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับของจังหวัด (เพิ่มเติม) กรณีเห็นสมควร
3. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อพิจารณา
 - (1) ปฏิทินและกำหนดวันที่ดำเนินการ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การศึกษาดูงานการเปิดฝึกอบรม
 - (2) เห็นชอบหลักสูตรที่จะเปิดฝึกอบรม
 - (3) มอบหมายภารกิจการจัดทำแบบสอบถามและแบบสรุป ให้หน่วยงานต้นสังกัดสถานศึกษา
4. การประชุมชี้แจงผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว
5. การสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย
6. การนำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
7. การสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็กเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ หรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย
8. การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
9. การจัดเตรียมตำแหน่งงานรองรับหลังผ่านการฝึกอบรม
10. การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ
 - (1) การติดตามผลระหว่างดำเนินโครงการ
 - (2) การประเมินผลการดำเนินโครงการ (ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ)
11. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ
12. แจ้งสรุปผลการดำเนินโครงการ ให้หน่วยงานส่วนกลางทราบ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 18,660,000 บาท (สิบแปดล้านบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1. ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพ หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาในการฝึกอบรม 2 เดือนขึ้นไป จำนวน 76 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 1,520 คน	
1.1 งบรายจ่ายอื่น	7,372,000.-
(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร (18,000 บาท x 2 เดือน x 1 รุ่น)	36,000.-
(2) ค่าวัสดุ ประกอบการฝึกอบรม (2,900 บาท 20 คน)	58,000.-
(3) ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ และค่าติดตามประเมินผล (3,000 บาท x 1 รุ่น)	3,000.-
ค่าใช้จ่าย/รุ่น	97,000.-
ค่าใช้จ่าย/คน	4,850.-
1.2 งบเงินอุดหนุน	11,160,000.-
(1) ค่าอาหาร (1,520 คน)	9,032,000.-
(2) ค่าพาหนะ (400 บาท x 1,520 คน)	608,000.-
(3) ค่าชุดเครื่องแบบและชุดฝึกงาน (1,000 บาท x 1,520 คน)	1,520,000.-
รวมค่าใช้จ่าย/รุ่น	146,842.105.-
รวมค่าใช้จ่าย/คน	7,342.105.-
กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โครงการ การจ้างจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ (งบรายจ่ายอื่น)	128,000.-
2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการ	73,200.-
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 3 วัน x 5 ครั้ง) =	7,200 บาท
- ค่าพาหนะ (5,000 บาท x 2 คน x 5 ครั้ง) =	50,000 บาท
- ค่าเช่าที่พัก (800 บาท x 2 คน x 2 คืน x 5 ครั้ง) =	16,000 บาท
2.2 การประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการ	15,200.-
- ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 40 คน x 2 ครั้ง) =	9,600 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 40 คน x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) =	5,600 บาท
2.3 การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม	39,600.-
(สิบแปดล้านบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น	18,660,000.-

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ชื่อ-สกุล : นางสาวถาวร อางแก้ว **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

หมายเลขโทรศัพท์ 08 9812 7708 e-mail.....women.youth.dsd@gmail.com

รับผิดชอบ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

ส่วนที่ 3 : กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 66.5 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 38.41 ล้านคน แบ่งออกเป็นแรงงานเพศชาย จำนวน 20.98 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.62 และแรงงานเพศหญิง จำนวน 17.43 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 45.38 จะเห็นว่าแรงงานสตรีมีบทบาทสำคัญร่วมกับแรงงานชายในการช่วยพัฒนาประเทศทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม แต่จากการวิเคราะห์พบว่า แรงงานสตรีส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับความเสมอภาคและโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ จำนวนแรงงานสตรีที่อยู่ในระดับบริหารเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานชายในระดับบริหาร มีสัดส่วนต่ำกว่าร้อยละ 70 หรือแม้แต่แรงงานสตรีในระดับปฏิบัติการก็มีอัตราจ้างงานต่ำกว่าแรงงานชายมากถึงร้อยละ 30 จะเห็นว่าความไม่เสมอภาคดังกล่าวส่งผลให้รายได้ คุณภาพชีวิตของแรงงานสตรีส่วนใหญ่ต่ำกว่าแรงงานเพศชาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความไม่เท่าเทียมระหว่างหญิงชาย จึงเห็นว่า เป็นโอกาสที่ดีที่จะช่วยยกระดับฝีมือแรงงานและคุณภาพชีวิตแรงงานสตรีให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ภายใต้นโยบายพัฒนาคุณภาพแรงงานสตรีให้ตรงกับทักษะความสามารถของสตรีแต่ละบุคคล โครงการนี้ประกอบด้วย การฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ประสานแหล่งเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของผู้เข้าฝึกอบรม

2 วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่สตรีให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง

2.2 เพื่อให้ผู้ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ สามารถประกอบอาชีพได้ทันทีภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

-สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี

-จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป

-มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ

จำนวน 2,100 คน รวม 105 รุ่น รุ่นละ 20 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเน้นการฝึกทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพอิสระ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

7.1 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

7.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ผู้สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรมีความรู้ ทักษะฝีมือ และความชำนาญในการประกอบอาชีพ
- 8.2 ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพได้ภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

9. การติดตามผลโครงการ

ติดตามผู้สำเร็จการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึกสามารถนำความรู้ ความสามารถ และทักษะไปประกอบอาชีพและสร้างรายได้

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. คัดเลือกหลักสูตรประกอบอาชีพอิสระที่จะใช้ฝึกอบรมที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ทันทีเมื่อสำเร็จการฝึก เป็นหลักสูตรอาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดหรือผู้บริโภค โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการโดยใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่กำหนด
2. คัดเลือกวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงและประสบความสำเร็จในอาชีพที่ฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด
3. คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดโดยการสัมภาษณ์ผู้ที่มีความตั้งใจที่จะประกอบอาชีพอิสระ และมีความพร้อมในการลงทุนประกอบอาชีพหรือพร้อมที่จะกู้ยืมทุน
4. ประชาสัมพันธ์โครงการล่วงหน้าไม่ต่ำกว่า 2 เดือน ในสื่อออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก และสื่อออฟไลน์ เช่น ป้ายผ้า ป้ายประกาศ วิทยุ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานประกันสังคม ฯลฯ
5. ดำเนินการฝึกอบรม
6. ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบก่อน – หลัง เข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
7. ประสานแหล่งเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้สำเร็จ การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำเร็จการฝึกอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว
8. การติดตามและประเมินผลความสำเร็จการประกอบอาชีพของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,100,000 บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถ้วนจ่ายและเบิกจ่าย ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (เป้าหมาย 2,100 คน จำนวน 105 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร		
- ภาคทฤษฎี (600 บาท × 6 ชม. × 1 คน)	=	3,600 บาท
- ภาคปฏิบัติ (600 บาท × 24 ชม. × 1 คน)	=	14,400 บาท
(2) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (500 บาท × 20 คน)	=	10,000 บาท
(3) ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท × 20 คน × 5 วัน)	=	10,000 บาท
(4) ค่าบริหารจัดการโครงการ (500 บาท × 1 รุ่น)	=	500 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	=	38,500 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อหัว	=	1,925 บาท
เปิดฝึกอบรม 105 รุ่น (105 รุ่น × 38,500 บาท)	=	4,042,500 บาท
(5) ติดตามและประเมินผลโครงการ (สิ้นสุดโครงการ)	=	57,500 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	4,100,000 บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ชื่อ-สกุล : นางสาวถาวร อาจแก้ว **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

หมายเลขโทรศัพท์ 08 9812 7708 e-mail.....women.youth.dsd@gmail.com

รับผิดชอบ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

1. ลักษณะโครงการ*

<input checked="" type="checkbox"/>	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,991,100 บาท
<input type="checkbox"/>	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/>	ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/>	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/>	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	<input type="checkbox"/>	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ แผนแม่บทประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานและบุคลากรฝึกช่างเชื่อมได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 1,140 คน
เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด กิจกรรม ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของ

ภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่นการลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้รับการอนุมัติจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจจากสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมตามหลักสูตรช่างเชื่อมสากลได้ โดยแรงงานช่างเชื่อมที่สอบผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบัน

การเชื่อมสากล จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล (Diploma of International Welder) ซึ่งเป็นที่ยอมรับของประเทศสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 59 ประเทศและเป็นการเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมไทย ให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนในอนาคต จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคตต่อไป

2. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

4.2 เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 ระยะเวลาฝึก 159 – 219 ชั่วโมงและหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม. รวมเป็นจำนวน 500 คน (ฝึกอบรม 50 รุ่นๆ ละ 10 คน) ดังนี้

3.1 ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 จำนวน 40 คน (4 รุ่นๆ ละ 10 คน) โดยมีสาขาการฝึกดังนี้

3.1.1 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง

3.1.2 การเชื่อมแม่เหล็กต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 219 ชั่วโมง

3.1.3 การเชื่อมทิกเหล็กต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 159 ชั่วโมง

3.1.4 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 213 ชั่วโมง

3.1.5 การเชื่อมแม่เหล็กต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 201 ชั่วโมง

3.2 ฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง จำนวน 460 คน (46 รุ่นๆ ละ 10 คน) โดยมีสาขาการฝึกดังนี้

3.2.1 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล

3.2.2 การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล

3.2.3 การเชื่อมทิกขึ้นงานต่อฟิลล์ตามมาตรฐานสากล

- 3.2.4 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล
- 3.2.5 การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล
- 3.2.6 การเชื่อมทิกขึ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล
- 3.2.7 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล
- 3.2.8 การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล
- 3.2.9 การเชื่อมทิกขึ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

หมายเหตุ

1) สาเหตุที่จัดรุ่นการฝึก รุ่นละ 10 คน เพื่อให้การควบคุมการฝึกเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายโดยส่วนใหญ่จะมีครุภัณฑ์เครื่องเชื่อมที่มีประสิทธิภาพ ในแต่ละกระบวนการเชื่อมไม่เกินแห่งละ 10 เครื่อง และวิทยากรที่สามารถให้ความรู้ในการฝึกอบรมหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 มีจำนวนจำกัด เนื่องจากข้อกำหนดคุณสมบัติของวิทยากรตามคู่มือคุณภาพที่กำหนด วิทยากรภาคความรู้จะต้องผ่านการรับรองผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมสากล (IWS) ขึ้นไป และวิทยากรภาคความสามารถจะต้องผ่านการรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ในกระบวนการเชื่อมที่ฝึกอบรมเป็นอย่างน้อย

2) การฝึกอบรมหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง เป็นการฝึกสำหรับการเชื่อมขึ้นงานโครงสร้างทั่วไป รองรับช่างเชื่อมที่ต้องการพัฒนาความสามารถเพื่อทดสอบฝีมือตามมาตรฐาน ISO 9606-1

4. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

5. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ราชบุรี 4) นครราชสีมา 5) ขอนแก่น 6) อุบลราชธานี 7) พิษณุโลก 8) สงขลา (ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ๆ ผ่านการตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ และบุคลากรการฝึกตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย)

6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย 500 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรระดับฝีมือ ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดหลักสูตรระดับฝีมือ อบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

7.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

7.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีผลผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการกิจการในประเทศไทย

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

1. การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089

1.1 บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

1.2 ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย ร่วมกับสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

1.3 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

1.4 ประสานสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

1) ยื่นเอกสารขอเปิดฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ในแต่ละพื้นที่เป้าหมาย

2) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ยื่นคำร้องต่อสำนักงานเลขาธิการสถาบันการเชื่อมสากล

3) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย แจ้งผลการอนุมัติเปิดฝึก พร้อมรายชื่อคณะกรรมการสอบประเมิน ให้หน่วยฝึกทราบ

1.5 ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล และเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.6 ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

1.7 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

1.8 รายงานผลการประเมิน วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรมให้สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding : IIW)

1.9 ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม

1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

3) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

4) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma)

1.10 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาดำเนินงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

2. การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม.

2.1 บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

2.2 ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

2.3 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

2.4 ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 2.5 ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)
- 2.6 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- 2.7 ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
- 1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - 2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
- 2.8 แจกจ่ายรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

ส่วนที่ 5: งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2565 จำนวนเงิน 3,934,500 บาท (สามล้านเก้าแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2565 รายละเอียดดังนี้

9.1 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 40 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 2,011,700 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 250,000 บาท x 4 รุ่น	1,000,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 4 รุ่น (จำนวนชั่วโมงปรับตามสาขาที่เปิดฝึก)	417,600
ค่าตอบแทนวิทยากรในการประเมินผล 1,200 บาท x 3 คน x 18 ชม. x 4 รุ่น	259,200
ค่าธรรมเนียมการสอบและออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma) ตามข้อ 6.1.9 (4) 2,000 บาท x 40 คน	80,000
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนและเจ้าหน้าที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจำนวน 3 คน ทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 15,000 บาท x 3 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่, ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึก ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 4 รุ่น รวม 180,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล , ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 6.1.9 (2) จำนวน 4 รุ่น รวม 74,900 บาท	254,900
รวมค่าใช้จ่าย	2,011,700
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	502,925
ค่าใช้จ่ายต่อคน	50,292.50

9.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง 460 คน (10 คนต่อรุ่น)
จำนวน 1,922,800 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 25,000 บาท x 46 รุ่น	1,150,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 18 ชม. x 46 รุ่น	496,800
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนทำ หน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบ สถานที่ ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 46 รุ่น รวม 184,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล 2,000 บาท จำนวน 46 รุ่น รวม 92,000 บาท	276,000
รวมค่าใช้จ่าย	1,922,800
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	41,800
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,180

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่า สาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดกิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่น การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีบุคลากรผ่านการรับรองวิศวกรงานเชื่อมในระดับสากล จากสถาบันการเชื่อมสากล สามารถทำหน้าที่ดำเนินการทดสอบรับรองความสามารถช่างเชื่อมตามมาตรฐาน ISO – 9606 ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองความสามารถช่างเชื่อมในระดับสากล จึงเสนอกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับบริการสอบรับรองตามข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากลและได้รับหนังสือรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคตและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนในความพร้อมด้านทักษะฝีมือของแรงงานช่างเชื่อมประเทศไทย สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทยได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2.2 เพื่อเตรียมพร้อมด้านการรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากล รองรับการขยายตัวทางธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน 600 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

5. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการทดสอบ โดยดำเนินการภายใต้คู่มือคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบครบตามเป้าหมาย 600 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ช่างเชื่อม ผู้ว่างงานและนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะประกอบอาชีพช่างเชื่อม มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล

7.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล สามารถนำหนังสือรับรองไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน เป็นการสร้างงาน เพิ่มโอกาสการทำงานให้กับช่างเชื่อม

7.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล มีผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการในประเทศไทย

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

1. จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

2. ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการให้ประชาชนและผู้สนใจรับบริการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลทราบ

3. เตรียมความพร้อม ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และบุคลากร ควบคุมการทดสอบของหน่วยทดสอบตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

4. ดำเนินการทดสอบรับรองช่างเชื่อม ISO 9606-1 ตามข้อกำหนดการเชื่อม Welding Designation ข้อมูลขั้นตอนการเชื่อม (Welding Procedure Specification) ภายใต้อุณหภูมิคุณภาพ (Quality Manual) ของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 5817 ว่าด้วยการยอมรับสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นในชิ้นงาน

5. บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

6. ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบ

1) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

ส่วนที่ 5: งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2565 จำนวนเงิน 2,456,600 บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันหก-ร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2565 รายละเอียดดังนี้

การทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล 600 คน จำนวน 2,456,600 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานสากล 2,250 บาท x 600 คน	1,350,000
ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (1,000 บาท X 3 คน X 60 รุ่น)	180,000
ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงานแบบไม่ทำลาย 1,000 บาท x 600 คน	600,000
ค่าบริหารจัดการ	326,600
- ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คน ทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพการทดสอบในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง x 60 รุ่น (ตรวจสอบสถานที่ทดสอบและควบคุมการทดสอบ) รวม 240,000 บาท	
- ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล, ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรอง ผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 6.6 (1) จำนวน 60 รุ่น รวม 86,600 บาท	
รายการ	งบประมาณ
รวมค่าใช้จ่าย	2,456,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	40,943.33
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,094.33

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ทดสอบ วัสดุทดสอบ ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงาน ค่าจ้างเหมาขนย้ายชิ้นงานทดสอบ ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการทดสอบ การบริหารจัดการของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดกิจกรรม พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่น การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นผู้ประสานงานและวิทยากรฝึกอบรมในสาขาช่างเชื่อมสากลตั้งแต่ปีพ.ศ. 2543 ปัจจุบันบุคลากรดังกล่าวมีจำนวนน้อยลงจากการเลื่อนระดับและเกษียณอายุราชการ ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมสากลตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรต้นแบบทดแทนจำนวนที่ขาดหายไป เพื่อให้การฝึกอบรมช่างเชื่อมสากลสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบสาขาช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล เพื่อให้การพัฒนาฝีมือช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากลทำได้อย่างต่อเนื่องและสามารถตอบสนองได้ทุกพื้นที่ๆ มีความต้องการแรงงานช่างเชื่อมสากล

2. วัตถุประสงค์

บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 40 คน โดยพัฒนาให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ดังนี้

2.1 วิศวกรงานเชื่อมระดับสากลตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 5 คน

2.2 ผู้ชำนาญงานเชื่อมระดับสากลตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 5 คน

2.3 พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 10 คน

2.4 พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมแม็ก จำนวน 10 คน

2.5 พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมทิก จำนวน 10 คน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 40 คน โดยพัฒนาให้เป็นบุคลากรต้นแบบ

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

5. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ

6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย 40 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินตามข้อกำหนดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรต้นแบบสำหรับการฝึกหลักสูตรช่างเชื่อมสากลเพียงพอครอบคลุมพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการใช้แรงงานช่างเชื่อมสากล

7.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันการเชื่อมสากล เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการทดสอบช่างเชื่อมสากลตามข้อกำหนด ISO 9606 มากขึ้น สามารถให้บริการแรงงานที่ต้องการทดสอบช่างเชื่อมสากลได้อย่างมีคุณภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

7.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันการเชื่อมสากลตามข้อกำหนดหน่วยฝึกอบรมช่างเชื่อมสากล สามารถรักษาสถานะการณ์ได้รับอนุญาตจากสถาบันการเชื่อมสากลเพื่อทำหน้าที่พัฒนาช่างเชื่อมสากลสู่อุตสาหกรรมการผลิตและบริการของประเทศต่อไป

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

1. รวบรวมประวัติบุคลากรครูฝึกช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เคยผ่านการฝึกหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อมสากลและหนังสือรับรองหมตอายุ รวมถึงประวัติพนักงานราชการ ข้าราชการระดับปฏิบัติการและชำนาญการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จบการศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีงานเชื่อม เพื่อคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

2. ประสานความร่วมมือสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยเพื่อดำเนินการฝึกในหลักสูตรวิศวกรงานเชื่อมระดับสากล ผู้ชำนาญงานเชื่อมในระดับสากล และการสอบต่ออายุหนังสือรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล

3. จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

4. กำหนดวัน เวลา สถานที่ วิธีการฝึก ดังนี้

4.1 หลักสูตรวิศวกรงานเชื่อมระดับสากลและผู้ชำนาญงานเชื่อมในระดับสากล ดำเนินการตามข้อกำหนดการฝึกของสถาบันการเชื่อมสากล โดยลงทะเบียนการฝึกในหลักสูตรที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจัดฝึกอบรม

4.2 การพัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาการเชื่อมแม่เหล็กและสาขาการเชื่อมทิก ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมง และดำเนินการทดสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลที่แต่งตั้งโดยสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

5. เชิญบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมสากลและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม

6. ดำเนินการตามกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมสากล

7. ประเมินผล วัตถุประสงค์ความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

8. บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. รายงานผลให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและจัดส่งข้อมูลการพัฒนาบุคลากรให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีรวมถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคลเก็บเป็นข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

ส่วนที่ 5: งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2565 จำนวนเงิน 3,500,000 บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงิน งบประมาณปี พ.ศ. 2565 รายละเอียดดังนี้

5.1 การฝึกอบรมหลักสูตรวิศวกรงานเชื่อมระดับสากล 5 คน จำนวน 1,370,480 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม 5 คนๆ ละ 250,000 บาท	1,250,000
ค่าเดินทางราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5 คน และผู้ประสานการฝึก 1 คน	113,280
ค่าติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม	7,200
รวมค่าใช้จ่าย	1,370,480
ค่าใช้จ่ายต่อคน	274,096

5.2 การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ชำนาญงานเชื่อมระดับสากล 5 คน จำนวน 1,020,480 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม 5 คนๆ ละ 180,000 บาท	900,000
ค่าเดินทางราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5 คน และผู้ประสานการฝึก 1 คน	113,280
ค่าติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม	7,200
รวมค่าใช้จ่าย	1,020,480
ค่าใช้จ่ายต่อคน	204,096

5.3 การฝึกอบรมหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล 30 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 1,109,040 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 100,000 บาท x 3 รุ่น	300,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 18 ช.ม. x 3 รุ่น	32,400
ค่าตอบแทนวิทยากรประเมินผล 1,200 บาท x 3 คน x 12 ช.ม. x 3 รุ่น	129,600
ค่าเดินทางราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10 คนและผู้ประสานการฝึกอบรม 1 คน รวม 11 คน x 3 รุ่น	557,040
ค่าบริหารจัดการ	90,000
- ค่าวัสดุจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและการประเมินผล 3,000 บาท x 10 คน 3 รุ่น	
รวมค่าใช้จ่าย	1,109,040
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	369,680
ค่าใช้จ่ายต่อคน	18,484

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดกิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร ฐานสมรรถนะ Competency Based Curriculum

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่นการลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

การพัฒนาช่างเชื่อมให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนให้กลไกขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบการฝึกให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กล่าวคือ ต้องพัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Training) ที่ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถฝึกตามพื้นฐานความสามารถของตนในเวลาที่เหมาะสม ผู้เข้ารับการฝึกเกิดการเรียนรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติและเน้นผลการฝึกที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ต้องการ โดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก การฝึกในระบบดังกล่าวจึงเป็นรูปแบบการฝึกที่สามารถรองรับการฝึกรายบุคคล นอกจากนี้ เนื้อหาวิชาในหลักสูตรการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Curriculum : CBC) ได้จากการวิเคราะห์งานหรืออาชีพในแต่ละอาชีพและเป็นความสามารถหรือสมรรถนะ ที่ผู้เข้ารับการฝึกจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นรูปแบบการฝึกที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต หากมีการนำระบบการฝึกตามความสามารถมาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างแพร่หลาย จะช่วยลดต้นทุนในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และสามารถส่งมอบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับตลาดแรงงานและผู้สนใจที่เป็นกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับความสะดวก ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ตามเวลาที่

สะดวกของตนเอง รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สำเร็จการฝึกด้านการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการมีงานทำและสร้างรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนารายการสมรรถนะหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (Competency Based Curriculum) สาขาการเชื่อมสากล ซึ่งเป็นสาขาที่กลุ่มอุตสาหกรรมหลักมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้และทักษะขั้นสูง เพื่อใช้ในการฝึกภายใต้ระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อมาใช้ฝึกอบรมแรงงานให้มีความสามารถตามข้อกำหนด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำรายการสมรรถนะและหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถการเชื่อมสากล จำนวน 12 หลักสูตร

2.2 เพื่อเผยแพร่หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถให้แก่หน่วยฝึกอบรมในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสถานประกอบกิจการหรือบุคคลที่สนใจ นำไปใช้ในการจัดฝึกอบรม

2.3 เพื่อสนับสนุนระบบการจัดฝึกอบรมตามความสามารถของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 รายการสมรรถนะของบุคลากร สาขาการเชื่อมตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

3.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (Competency Based Curriculum : CBC) สาขาการเชื่อม จำนวน 12 หลักสูตร

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา 6 เดือน ระหว่างเดือนมีนาคม 2565 – สิงหาคม 2565

5. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

6.1 หลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลได้รับการพัฒนาเป็นหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตามความสามารถ 12 หลักสูตรครบถ้วน

6.2 หน่วยฝึกอบรมสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตามความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรมทุกจังหวัด

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักสูตรการฝึกตามความสามารถที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

7.2 บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถและมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ

7.3 สถานประกอบการมีผลิตภาพที่สูงขึ้น

7.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภาพลักษณ์ที่ดีเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรตามกลุ่มอุตสาหกรรม

วิธีการติดตามประเมินผล

- 1) ติดตามประเมินผลโดย เจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 2) ติดตามประเมินผลเมื่อดำเนินโครงการในแต่ละขั้นตอน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการประเมินผล
ศึกษา วิเคราะห์ระดับความต้องการ ความรู้และทักษะของบุคลากรด้านการเชื่อมในแต่ละตำแหน่งงาน จำแนกรายอุตสาหกรรม	ตรวจสอบความถูกต้องและความก้าวหน้าในการดำเนินการเมื่อดำเนินการแล้ว 30%, 50%, 80% และ 100%
ทำรายการสมรรถนะของบุคลากรด้านการเชื่อมในแต่ละตำแหน่งงาน	ตรวจสอบความถูกต้องและความก้าวหน้าในการดำเนินการเมื่อดำเนินการแล้ว 30%, 50%, 80% และ 100%
ทำต้นฉบับโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ 12 หลักสูตร	ตรวจสอบความถูกต้องและจำนวนของเอกสารหลักสูตรการฝึก เมื่อดำเนินการแล้ว 100%
พิมพ์เอกสารโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ 12 หลักสูตรและทำแผ่นดีวีดีบันทึกข้อมูล	ตรวจสอบความถูกต้องและจำนวนของเอกสารหลักสูตรการฝึก เมื่อดำเนินการแล้ว 100%
เผยแพร่หลักสูตรการฝึก	ตรวจสอบหน่วยฝึกอบรมที่ได้รับหลักสูตรการฝึก

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

1. จัดจ้างศึกษา วิเคราะห์ระดับความต้องการ ความรู้ และทักษะของบุคลากรด้านการเชื่อมโยงในแต่ละตำแหน่งงาน จำแนกรายอุตสาหกรรม
2. จัดจ้างทำรายการสมรรถนะของบุคลากรด้านการเชื่อมโยงในแต่ละตำแหน่งงาน จำแนกรายอุตสาหกรรม
3. จัดจ้างทำต้นฉบับโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (CBC) 12 หลักสูตร
4. จัดจ้างพิมพ์เอกสารโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (CBC) 12 หลักสูตรๆ ละ 25 ฉบับ รวมทั้งสิ้น 300 ฉบับ
5. จัดจ้างทำแผ่นวีซีดีบันทึกข้อมูลโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (CBC) 12 หลักสูตรต่อแผ่น จำนวน 100 แผ่น
6. ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (CBC) 12 หลักสูตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
7. เผยแพร่เอกสารหลักสูตรการฝึก และประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ฝึกอบรม

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2565 จำนวนเงิน 2,100,000 บาท (สองล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2565 รายละเอียดดังนี้

การพัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Based Curriculum 12 หลักสูตร จำนวน 2,100,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าจ้างศึกษา วิเคราะห์ระดับความต้องการ ความรู้ และทักษะของบุคลากรด้านการเชื่อมโยงในแต่ละตำแหน่งงาน จำแนกรายอุตสาหกรรม	671,200
ค่าจ้างทำรายการสมรรถนะของบุคลากรด้านการเชื่อมโยงในแต่ละตำแหน่งงาน	671,200
ค่าจ้างทำต้นฉบับโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ 12 หลักสูตร	680,800
ค่าสัมมนาระดมความคิดเห็นพิจารณาโครงร่างหลักสูตรจากผู้เชี่ยวชาญ	16,800
ค่าจ้างพิมพ์เอกสารหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ 12 หลักสูตรๆ ละ 25 ฉบับ รวมทั้งสิ้น 300 ฉบับ พร้อมแผ่นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ 100 แผ่น	60,000

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายสุชิน ทวีทรัพย์ล้ำเลิศ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

ชื่อ-สกุล : นายจรินทร์ พรหมสวัสดิ์

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ชื่อ-สกุล : นายจิรวุฒน์ วงษ์สุทักษ์

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ : 0 2315 3800

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,900,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
 แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
 นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ: โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

1. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยนั้น เป็นแผนแม่บทที่ให้ความสำคัญกับการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดให้มี 5 แผนย่อย ซึ่งประกอบไปด้วย

- (1) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
- (2) การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย
- (3) การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
- (4) การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (5) การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

ซึ่งในส่วนของ “แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” ก็จะมุ่งเน้นการเพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ว่าจะ เป็นทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการงานที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้แก่ประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดแยกไว้เป็น 2 ส่วนสำคัญด้วยกัน อันได้แก่

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)
2. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาสาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขณะเดียวกัน รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ก็ยังได้ให้ความสำคัญกับประเด็นในเรื่อง “การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” นี้เช่นกัน โดยกำหนดให้มีนโยบายเกี่ยวกับ “การพัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับ อุตสาหกรรม 4.0” ไว้ในนโยบายที่ได้แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ในการที่จะจัดให้มีระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนเป็นระบบ ในการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะขั้นสูงให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งต้องครอบคลุมการพัฒนากำลังคน ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมแล้ว และกำลังคนที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรม ตลอดจนเตรียมการสำหรับผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งเร่งรัดการยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นอีกด้วย

นอกจากนี้ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ก็ได้ระบุเป้าหมายสำคัญสำหรับการดำเนินงานในระหว่างปี 2564 – 2565 ไว้ประการหนึ่งว่า “มีการวางรากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่” พร้อมทั้งกำหนดให้มีตัวชี้วัดในเรื่อง “อันดับความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะแรงงาน” ไว้ด้วย

ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 นี้ขึ้น โดยกำหนดให้มีกลุ่มหลักสูตรที่จะใช้ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ ที่จำกัดอยู่เฉพาะในสาขาเทคโนโลยีหลักสำคัญ 4 สาขา อันได้แก่ (1) เทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (2) เทคโนโลยีดิจิทัล (3) เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ (4) เทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์เท่านั้น เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการได้อย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่
- (2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น
- (3) เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) เพื่อใช้เป็นกลไกตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- (5) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการผลักดันภารกิจตามเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษา (ชั้นปีสุดท้าย) ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการ

4. เป้าหมาย ฝึยกะระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,360 คน (318 รุ่นๆ ละ 20 คน)

5. ระยะเวลาดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565 ดำเนินการในสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,360 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) แรงงานไทยมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวหน้าทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่
- (2) แรงงานไทยมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีในระดับที่จะสามารถต่อยอดไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- (3) สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศเพิ่มขึ้นในเกณฑ์ที่ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (4) แรงงานที่ผ่านการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ
- (5) สามารถเพิ่มสัดส่วนแรงงานไทยที่มีความสามารถเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

8. การติดตามประเมินผล:

8.1 วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

8.2 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

- (1) สรรหาและพัฒนาหลักสูตรด้านเทคโนโลยี
- (2) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม
- (3) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี
- (4) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)
- (5) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (6) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)
- (7) ติดตามปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

หมายเหตุ

- (1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน โดยอาจเป็นการฝึกในหรือนอกสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและผู้เข้ารับการฝึก
- (2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรระยะระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 15,900,000 บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)	15,900,000	
ยกระดับทักษะแรงงาน	15,900,000	ค่าใช้จ่าย 2,500 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	11,448,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 318 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	4,452,000	(700 บาท x 6,360 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริการจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นายเฉลิมพงษ์ บุณรอด

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166

ชื่อ-สกุล : นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว

หมายเลขมือถือ 0 2245 4360

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,000,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกกระดับ
ประเด็น การเสริมสร้างพลังทางสังคม

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น พลังทางสังคม
เป้าหมาย ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
แผนงานย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม : ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2563 มีจำนวน 66.19 ล้านคน เพศชาย 32.38 ล้านคน และเพศหญิง 33.81 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 43.22 ล้านคน ผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 11.63 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.57 ของประชากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2563) และจากข้อมูลรายงานการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พบว่ามีจำนวนผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น

- ปี พ.ศ. 2560 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,158,313 คน เป็นเงิน 64,783,645,200 บาท
- ปี พ.ศ. 2561 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,380,749 คน เป็นเงิน 66,407,367,600 บาท
- ปี พ.ศ. 2562 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 9,093,916 คน เป็นเงิน 71,911,177,200 บาท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ของประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ซึ่งผู้สูงอายุเป็นหนึ่งในกลุ่มแรงงานที่สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพได้ ดังนั้นโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงเป็นหนึ่งในโครงการที่จะสามารถส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของผู้สูงอายุ โดยได้ดำเนินการโครงการตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ปี พ.ศ. 2560 เป้าหมาย 6,160 คน ดำเนินการ 7,817 คน มีงานทำ 2,899 คน

ปี พ.ศ. 2561 เป้าหมาย 6,800 คน ดำเนินการ 8,263 คน มีงานทำ 3,018 คน

ปี พ.ศ. 2562 เป้าหมาย 8,160 คน ดำเนินการ 9,654 คน มีงานทำ 8,446 คน

ปี พ.ศ. 2563 เป้าหมาย 8,200 คน ดำเนินการ 9,350 คน มีงานทำ 3,890 คน

ปี พ.ศ. 2564 เป้าหมาย 8,200 คน ดำเนินการ 1,568 คน การมีงานทำอยู่ในระหว่างติดตามผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2563)

การจัดการฝึกอบรมเป็นไปตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนด สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ พิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับสมรรถภาพของแต่ละบุคคลรวมทั้งหลักสูตรที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น การใช้ Social Network การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้ สร้างคุณค่าให้กับตัวผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอบรมให้ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้

2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับประชากรก่อนวัยสูงอายุเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

2.4 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

ผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้าฝึกอบรม) จำนวน 8,200 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

6.1 เจริญปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 8,200 คน

6.2 เจริญคุณภาพ : 1. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

2. ผู้สำเร็จการฝึกอบรม นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ ตามกำลังความสามารถ พึ่งพาตนเองและแบ่งเบาภาระของครอบครัวได้

8. การติดตามประเมินผล :

8.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

8.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. สำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่ายและสถานประกอบกิจการ
2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เช่น กรมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น สถานประกอบกิจการ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เคยผ่านการฝึกอบรมมาแล้วให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สร้างรายได้กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับชุมชนฐานราก
3. จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและตลาดแรงงาน
4. ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
5. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล
 - 5.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ
 - 5.2 ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน
 - 5.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้
 - (1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
 - (2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร
 - (3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน
 - (4) ผู้ผ่านการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด
 - 5.4 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน
 - 5.5 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางาน จังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

5.6 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายทั้งสิ้น 8,200 คน จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 48,500 บาท และค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลโครงการ 115,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการตามระเบียบกระทรวงการคลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน)	15,000
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก วิทยากร และผู้ประสานงาน (120 บาท x 23 คน x 5 วัน)	13,800
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก (600 บาท x 20 คน)	12,000
4. ค่าพาหนะ (ไป – กลับ) (160 บาท x 20 คน)	3,200
5. ค่าบริหารจัดการโครงการ	4,500
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	48,500
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,425 บาท
- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม รุ่นละ 48,500 บาท X 410 รุ่น	19,885,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลโครงการ (23,000 บาท x 5 ครั้ง)	115,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ	20,000,000 บาท

หมายเหตุ : 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการฯ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นายสมชาติ สุภาวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
เบอร์โทรศัพท์08 5483 8185..... e-mail wepdp_609@hotmail.com

- ชื่อ-สกุล* : นางสุรัชดา พ่อธานี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
เบอร์โทรศัพท์ 0 2245 3705 e-mail...wepdpdsd@gmail.com

ส่วนที่ 6 แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	DSD Wellness	AHRDA	สพน. เชียงใหม่	ศป.	สพท.	รวม 1	สพท. 1 สมุทรปราการ	สพท. ฉะเชิงเทรา
รวมทั้งสิ้น	คน	4,114,174	840	700	400	250	40	471,930	390,760	81,170
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	114,174	840	700	400	250	40	3,930	2,760	1,170
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	4,000,000	0	0	0	0	0	468,000	388,000	80,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง										
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้										
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	800								
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		800								
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า										
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ ศป.)		2,600						40	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								0		
3. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		5,500	0	700	0	0	0	360	200	160
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	5,500		700				360	200	160
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	5,500		700				360	200	160
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0						0		
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	4,624	300	0	0	0	0	80	80	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	4,624	300					80	80	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0						0		
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	2,560	0	0	400	0	0	60	60	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	2,560			400			60	60	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	250				250		0		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม								0		
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	7,980						280	210	70
	แห่ง	114						4	3	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ ศป.)	คน	1,700	20					40	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	680					40	0		
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	7,200						0		
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	7,200						0		
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	8ชุด/4ห้อง						0		
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์								0		
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,017,210	0	0	0	0	0	468,790	388,510	80,280
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	77						0		
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	แห่ง	77								
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	4						0		
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	4,000,000	0	0	0	0	0	468,000	388,000	80,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	4,000,000						468,000	388,000	80,000
	แห่ง	3,797						0		
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผล.)	แห่ง	76						0		
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน	210						0		

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	DSD Wellness	AHRDA	สพท. เชียงใหม่	ศป.	สพท.	รวม 1	สพท. 1 สมุทรปราการ	สพท. ฉะเชิงเทรา
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	17,000						790	510	280
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	17,000						790	510	280
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	2						0		
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ	1						0		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								0		
13. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	10,500	140	0	0	0	0	220	100	120
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	3,000	40					40	40	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	7,500	100					180	60	120
14. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธ.)	คน	26,250	140	0	0	0	0	820	600	220
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	3,250						140	100	40
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	23,000	140					680	500	180
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77						0		
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	10,620	100	0	0	0	0	320	200	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	7,000	60					220	140	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	1,520						40	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	2,100	40					60	40	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	1,140	0	0	0	0	0	480	480	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	500						120	120	
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	600						320	320	
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	40						40	40	
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	12						12	12	
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,360	60	0	0	0	0	180	120	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	60					180	120	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	8,200	80					260	160	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	80					260	160	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	MARA	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	คน	16,435	6,980	3,280	3,800	2,375	372,050	310,590	840	56,970	3,650
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,435	1,980	780	800	875	6,250	2,590	840	1,170	1,650
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	12,000	5,000	2,500	3,000	1,500	365,800	308,000	0	55,800	2,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง											
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้											
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน						0				
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้							0				
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า							0				
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และแปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		180	20	40	20	100	80	20		40	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0					0				
3. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		240	240	0	0	0	1,100	400	700	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	240	240	0	0	0	1,100	400	700	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	240	240				1,100	400	700		
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0					0				
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	140	0	40	60	40	180	120	0	60	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	140		40	60	40	180	120		60	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0					0				
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	160	80	40	0	40	40	0	0	40	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	160	80	40		40	40			40	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0					0				
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0					0				
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	210	70	70	70	350	210		70	70
	แห่ง	6	3	1	1	1	5	3		1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	80	20	20	20	20	60	20		20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ											
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0					0				
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0					720	0	0	0	720
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0					720				720
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0						8 ชุด/4 ห้อง			
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0					0				
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	12,395	5,210	2,550	3,070	1,565	367,200	308,700	0	56,140	2,360
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0					0				
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง										
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0					0				
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	12,000	5,000	2,500	3,000	1,500	365,800	308,000	0	55,800	2,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	12,000	5,000	2,500	3,000	1,500	365,800	308,000		55,800	2,000
	แห่ง	72	28	22	22		167			152	15
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0					0				
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน	0					0				

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	MARA	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	395	210	50	70	65	1,400	700		340	360
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	395	210	50	70	65	1,400	700		340	360
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0					0				
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ	0					0				
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		0					0				
13. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	460	80	140	140	100	220	80	0	120	20
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	80	40	20	20		40			20	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	380	40	120	120	100	180	80		100	
14. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,080	600	120	180	180	1,080	560	140	200	180
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	160	100	20	20	20	120	60		40	20
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	920	500	100	160	160	960	500	140	160	160
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0					0				
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	540	200	120	100	120	440	200	0	120	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	360	140	80	60	80	300	140		80	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	80	20	20	20	20	60	20		20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	100	40	20	20	20	80	40		20	20
16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	20	20				0				
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	20	20				0				
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0					0				
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0					0				
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	300	120	60	60	60	240	120	0	60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	300	120	60	60	60	240	120		60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย											
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	400	160	80	80	80	340	160	0	100	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	400	160	80	80	80	340	160	0	100	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 4	สพ.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบ คีรีขันธ์	รวม 5	สพ.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
รวมทั้งสิ้น	คน	54,700	22,230	13,590	7,950	10,930	119,790	101,880	7,610	6,130	4,170
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	5,700	2,230	1,590	950	930	5,790	2,380	1,110	1,130	1,170
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	49,000	20,000	12,000	7,000	10,000	114,000	99,500	6,500	5,000	3,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง											
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว											
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน										
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้											
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0					0				
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		200	140	20	20	20	100	20	40	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0					0				
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	0	240	240	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	0	240	240	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	200				240	240			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0					0				
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	200	40	0	80	80	260	60	60	80	60
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	40		80	80	260	60	60	80	60
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0					0				
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	100	100	0	0	0	220	100	40	40	40
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	100	100				220	100	40	40	40
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0					0				
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0					0				
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	210	70	70	70	420	210	70	70	70
	แห่ง	6	3	1	1	1	6	3	1	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	80	20	20	20	20	100	20	40	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ											
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0					0				
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	720	0	720	0	0	0				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	720		720			0				
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0					0				
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0					0				
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	49,710	20,310	12,160	7,140	10,100	114,730	99,810	6,600	5,100	3,220
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0					0				
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	แห่ง										
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0					0				
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	49,000	20,000	12,000	7,000	10,000	114,000	99,500	6,500	5,000	3,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	49,000	20,000	12,000	7,000	10,000	114,000	99,500	6,500	5,000	3,000
	แห่ง	260	114	80	66		22			22	
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผล.)	แห่ง	0					0				
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	0					0				

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 4	สพร.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบ คีรีขันธ์	รวม 5	สพร.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	710	310	160	140	100	730	310	100	100	220
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	710	310	160	140	100	730	310	100	100	220
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0					0				
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ	0					0				
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		0					0				
13. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	480	140	40	140	160	720	180	180	200	160
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	160	60	40	20	40	320	100	100	60	60
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	320	80		120	120	400	80	80	140	100
14. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,220	540	300	200	180	1,600	600	320	340	340
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	220	100	60	40	20	200	100	20	40	40
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,000	440	240	160	160	1,400	500	300	300	300
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0	0				0				
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	560	200	120	120	120	520	220	100	100	100
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	380	140	80	80	80	320	140	60	60	60
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	80	20	20	20	20	80	20	20	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	100	40	20	20	20	120	60	20	20	20
16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	70	70	0	0	0	120	120	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	70	70				60	60			
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	0					60	60			
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0					0				
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0					0				
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	300	100	60	60	80	340	140	60	80	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	300	100	60	60	80	340	140	60	80	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย											
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	440	160	80	100	100	420	160	100	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	440	160	80	100	100	420	160	100	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 6	สพ. 6 ขอนแก่น	AMA	สนพ. กภาพ สินธ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ. หนองบัวลำภู	สนพ. มุกดาหาร
รวมทั้งสิ้น	คน	40,630	30,320	400	2,570	2,680	2,220	2,440
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	7,280	2,320	400	1,070	1,080	870	1,540
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	33,350	28,000	0	1,500	1,600	1,350	900
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้								
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0						
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0						
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		100	20		20	20	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0						
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		600	200	400	0	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	600	200	400	0	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	600	200	400				
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0						
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	160	80	0	40	40	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	160	80		40	40		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0						
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	180	100	0	40	40	0	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	180	100		40	40		
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0						
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	490	210		70	70	70	70
	แห่ง	7	3		1	1	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	120	40		20	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ								
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0						
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	720						720
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	720						720
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0						
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0						
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	34,080	28,310	0	1,640	1,770	1,410	950
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาน แรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0						
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	แห่ง							
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0						
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพ.)	คน	33,350	28,000	0	1,500	1,600	1,350	900
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาน ประกอบการตาม พ.ร.บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	33,350	28,000		1,500	1,600	1,350	900
	แห่ง	188	128		19	15	8	18
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0						
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน	0						

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 6	สพร. 6 ขอนแก่น	AMA	สนพ. ภาพ สินธ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ. หนองบัวลำภู	สนพ. มุกดาหาร
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	730	310		140	170	60	50
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	730	310		140	170	60	50
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0						
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	680	160		140	140	200	40
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	240	120		20	20	40	40
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	440	40		120	120	160	
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,780	560		320	320	260	320
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	140	60		20	20	20	20
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,640	500		300	300	240	300
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0						
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	660	220		100	120	100	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	420	140		60	80	60	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	100	20		20	20	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	140	60		20	20	20	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	120	120	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	60	60					
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	60	60					
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0						
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0						
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	420	140		80	60	60	80
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	420	140		80	60	60	80
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย								
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	520	160		100	80	80	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	520	160	0	100	80	80	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 7	สพ.7 อุบลราชธานี	สนพ. ศรีสะเกษ	สนพ. ยโสธร	สนพ. อำนาจเจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด	รวม 8	สพ.8 นครสวรรค์	สนพ. ตาก	สนพ. พิจิตร	สนพ. กำแพงเพชร
รวมทั้งสิ้น	คน	23,568	10,180	2,628	2,010	1,560	7,190	23,900	10,780	4,500	2,370	6,250
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	6,768	2,580	1,128	910	960	1,190	5,800	2,080	1,500	970	1,250
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	16,800	7,600	1,500	1,100	600	6,000	18,100	8,700	3,000	1,400	5,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง												
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้												
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0				
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0						0				
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0						0				
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		260	140	60	20	20	20	120	20	20	40	40
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0						0				
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	0	0	200	200	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	0	0	200	200	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	200					200	200			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0						0				
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	340	80	80	60	60	60	180	60	0	60	60
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	340	80	80	60	60	60	180	60		60	60
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0						0				
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	100	60	40	0	0	0	280	200	0	40	40
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	100	60	40				280	200		40	40
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0				
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0						0				
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	490	210	70	70	70	70	420	210	70	70	70
	แห่ง	7	3	1	1	1	1	6	3	1	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	140	60	20	20	20	20	80	20	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ												
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0						0				
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0						720	0	720	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0						720		720		
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0						0				
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0						0				
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	17,838	7,990	1,758	1,180	690	6,220	18,860	8,930	3,150	1,500	5,280
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0						0				
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง											
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0						0				
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพ.)	คน	16,800	7,600	1,500	1,100	600	6,000	18,100	8,700	3,000	1,400	5,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	16,800	7,600	1,500	1,100	600	6,000	18,100	8,700	3,000	1,400	5,000
	แห่ง	104	55	22	5	2	20	103	60	30	13	
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0						0				
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพ. 19 เชียงใหม่)	คน	0						0				

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 7	สพ.7 อุบลราชธานี	สนพ. ศรีสะเกษ	สนพ. ยโสธร	สนพ. อำนาจเจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด	รวม 8	สพ.8 นครสวรรค์	สนพ. ตาก	สนพ. พิจิตร	สนพ. กำแพงเพชร
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	1,038	390	258	80	90	220	760	230	150	100	280
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	1,038	390	258	80	90	220	760	230	150	100	280
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0						0				
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ											
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต												
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	920	260	140	180	180	160	340	80	20	120	120
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	380	160	60	60	40	60	120	40	20	40	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	540	100	80	120	140	100	220	40		80	100
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,680	600	220	220	280	360	1,400	560	240	260	340
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	200	100	20	20	40	20	180	80	20	40	40
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,480	500	200	200	240	340	1,220	480	220	220	300
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0						0				
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	640	220	100	100	100	120	520	200	100	100	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	400	140	60	60	60	80	340	140	60	60	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษาปบังคับ	คน	100	20	20	20	20	20	80	20	20	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	140	60	20	20	20	20	100	40	20	20	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	80	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	40	40					0				
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	40	40									
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0						0				
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0						0				
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	360	120	60	60	60	60	340	140	60	80	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	360	120	60	60	60	60	340	140	60	80	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย												
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	520	160	80	100	80	100	440	160	100	80	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	520	160	80	100	80	100	440	160	100	80	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 9	สพ. 9 พิษณุโลก	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. อุดรดิตถ์	สนพ. สุโขทัย	สนพ. เลย	รวม 10	สพ. 10 ลำปาง	สนพ. ลำพูน	สนพ. แพร่
รวมทั้งสิ้น	คน	18,982	6,935	4,662	3,340	1,815	2,230	39,420	8,950	28,630	1,840
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	6,682	2,135	1,062	1,340	1,115	1,030	4,220	1,950	1,330	940
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	12,300	4,800	3,600	2,000	700	1,200	35,200	7,000	27,300	900
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง											
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้											
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0			
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0						0			
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0						0			
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		120	20	20	40	20	20	60	20	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0						0			
3. โครงการยกระดับผลผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	0	0	200	200	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	0	0	200	200	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	200					200	200		
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0						0			
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	280	60	60	40	60	60	180	80	60	40
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	280	60	60	40	60	60	180	80	60	40
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0						0			
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	220	60	40	40	40	40	180	100	40	40
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	220	60	40	40	40	40	180	100	40	40
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0						0			
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	490	210	70	70	70	70	350	210	70	70
	แห่ง	7	3	1	1	1	1	5	3	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	100	20	20	20	20	20	60	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ											
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0						0			
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0						0			
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0						0			
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0						0			
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0						0			
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	13,252	5,025	3,712	2,350	865	1,300	35,850	7,220	27,580	1,050
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0						0			
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง										
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0						0			
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	12,300	4,800	3,600	2,000	700	1,200	35,200	7,000	27,300	900
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	12,300	4,800	3,600	2,000	700	1,200	35,200	7,000	27,300	900
	แห่ง	97	42	21	10	14	10	153	73	80	
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0						0			
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน	0						0			

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 9	สพร. 9 พิษณุโลก	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. อุดรดิตถ์	สนพ. สุโขทัย	สนพ. เลย	รวม 10	สพร. 10 ลำปาง	สนพ. ลำพูน	สนพ. แพร่
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	952	225	112	350	165	100	650	220	280	150
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	952	225	112	350	165	100	650	220	280	150
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0						0			
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ										
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต											
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	740	200	140	140	120	140	380	120	160	100
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	140	60	20	20	20	20	120	40	60	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	600	140	120	120	100	120	260	80	100	80
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,940	540	360	360	360	320	1,180	500	440	240
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	180	60	20	20	20	60	160	80	40	40
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,760	480	340	340	340	260	1,020	420	400	200
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0						0			
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	640	200	100	120	100	120	420	200	100	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	420	140	60	80	60	80	280	140	60	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	100	20	20	20	20	20	60	20	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	120	40	20	20	20	20	80	40	20	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	60	60					0			
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	40	40								
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0						0			
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0						0			
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	400	140	60	60	80	60	240	120	60	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	400	140	60	60	80	60	240	120	60	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย											
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	500	160	80	100	80	80	320	160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	500	160	80	100	80	80	320	160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สนพ. ชุมพร	สนพ. ระนอง	รวม 12	สพร. 12 สงขลา	สนพ.สตูล	สพร. 13 กรุงเทพ
รวมทั้งสิ้น	คน	22,270	16,670	4,010	1,590	55,090	53,060	2,030	1,808,080
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	3,970	2,070	1,010	890	3,990	3,060	930	1,650
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	18,300	14,600	3,000	700	51,100	50,000	1,100	1,806,430
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง									
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้									
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0	0	0	0	120	120	0	
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0				120	120		
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า									
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		80	40	20	20	240	140	100	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต									
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	0		0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	200			0			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว									
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0	0	0	60	0	60	60
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0				60		60	60
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์									
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	60	0	20	40	40	0	40	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	60		20	40	40		40	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม									
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	350	210	70	70	280	210	70	140
	แห่ง	5	3	1	1	4	3	1	2
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	60	20	20	20	80	20	60	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ									
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	440	200	120	120				
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0	0	0	840	840	0	
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0				840	840		
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง								
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0							
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	18,760	14,840	3,160	760	51,620	50,460	1,160	1,806,780
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0							
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง								
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ								
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	18,300	14,600	3,000	700	51,100	50,000	1,100	1,806,430
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	18,300	14,600	3,000	700	51,100	50,000	1,100	1,806,430
	แห่ง	164	132	32		1		1	
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง					0			
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	0				0			

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สนพ. ชุมพร	สนพ. ระนอง	รวม 12	สพร. 12 สงขลา	สนพ.สตูล	สพร. 13 กรุงเทพ
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	460	240	160	60	520	460	60	350
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	460	240	160	60	520	460	60	350
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0				0			0
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต									
13. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	380	140	140	100	280	120	160	320
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	100	40	40	20	180	120	60	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	280	100	100	80	100		100	300
14. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	920	540	200	180	660	560	100	340
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	100	40	40	20	80	60	20	100
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	820	500	160	160	580	500	80	240
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง					0			
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	200	100	120	320	200	120	160
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	280	140	60	80	220	140	80	120
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	60	20	20	20	40	20	20	
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	80	40	20	20	60	40	20	40
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	130	130	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0				70	70		
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน					60	60		
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0				0			
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0				0			
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	260	120	80	60	160	100	60	120
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	260	120	80	60	160	100	60	120
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย									
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	340	160	80	100	260	160	100	120
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	340	160	80	100	260	160	100	120

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 14	สพ. 14 ปทุมธานี	สนพ. นนทบุรี	สนพ. นครนายก	รวม 15	สพ. 15 อยุธยา	สนพ. อ่างทอง	สนพ. ลพบุรี	สนพ. สระบุรี
รวมทั้งสิ้น	คน	285,005	170,410	111,480	3,115	244,650	179,060	2,630	17,890	45,070
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,355	1,910	1,480	965	5,850	2,560	830	1,390	1,070
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	280,650	168,500	110,000	2,150	238,800	176,500	1,800	16,500	44,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง										
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้										
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน					0				
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้						0				
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า						0				
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		60	20	20	20	80	20	20	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต						0				
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		220	220	0	0	240	240	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	220	220	0	0	240	240	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	220	220			240	240			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว						0				
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	180	60	60	60	220	60	60	40	60
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	180	60	60	60	220	60	60	40	60
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์						0				
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0	0	0	200	140	0	0	60
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน					200	140			60
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0				0				
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม						0				
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	280	140	70	70	350	140	70	70	70
	แห่ง	4	2	1	1	5	2	1	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	60	20	20	20	80	20	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน					0				
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0	0	0	0				
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน					0				
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง					0				
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์						0				
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	281,705	168,850	110,610	2,245	240,480	177,400	1,900	17,000	44,180
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง					0				
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	แห่ง									
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ					0				
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	280,650	168,500	110,000	2,150	238,800	176,500	1,800	16,500	44,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	280,650	168,500	110,000	2,150	238,800	176,500	1,800	16,500	44,000
	แห่ง	875	605	250	20	557	320	12	45	180
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง					0				
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน					0				

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 14	สพร. 14 ปทุมธานี	สนพ. นนทบุรี	สนพ. นครนายก	รวม 15	สพร. 15 อยุธยา	สนพ. อ่างทอง	สนพ. ลพบุรี	สนพ. สระบุรี
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	1,055	350	610	95	1,680	900	100	500	180
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	1,055	350	610	95	1,680	900	100	500	180
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0				0				
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ									
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	400	120	120	160	500	100	120	160	120
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	100	20	40	40	80	20	20	20	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	300	100	80	120	420	80	100	140	100
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธ.)	คน	1,140	540	320	280	1,240	500	180	320	240
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	140	60	40	40	200	100	20	40	40
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,000	480	280	240	1,040	400	160	280	200
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนติการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0				0				
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	400	180	100	120	540	180	120	120	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	260	120	60	80	360	120	80	80	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	60	20	20	20	80	20	20	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	80	40	20	20	100	40	20	20	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0				0				
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0				0				
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0				0				
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	280	140	80	60	340	140	60	60	80
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	280	140	80	60	340	140	60	60	80
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	280	120	80	80	380	120	80	80	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	280	120	80	80	380	120	80	80	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 16	สพร.16 นครปฐม	สนพ. สมุทรสาคร	สนพ.. สมุทรสงคราม	รวม 17	สพร. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด
รวมทั้งสิ้น	คน	142,510	36,770	101,220	4,520	241,140	230,990	6,710	3,440
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,010	1,770	1,220	1,020	4,640	1,990	1,210	1,440
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	138,500	35,000	100,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง									
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้									
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0				0			
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้						0			
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า						0			
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		60	20	20	20	100	20	60	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต						0			
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	200	200	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	200	200	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	200			200	200		
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว						0			
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	180	60	60	60	60	0	60	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	180	60	60	60	60		60	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์						0			
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	100	100	0	0	0	0	0	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	100	100			0			
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน					0			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม						0			
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	280	140	70	70	280	140	70	70
	แห่ง	4	2	1	1	4	2	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	60	20	20	20	60	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ									
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน					0		0	
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน					720	0	0	720
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน					720			720
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง					0		0	
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์						0			
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	139,190	35,190	100,350	3,650	237,400	229,510	5,760	2,130
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง					0			
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง								
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ					0			
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	138,500	35,000	100,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	138,500	35,000	100,000	3,500	236,500	229,000	5,500	2,000
	แห่ง	420	400		20	45		25	20
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผล.)	แห่ง	0				0			
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	0				0			

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 16	สพพ.16 นครปฐม	สนพ. สมุทรสาคร	สนพ.. สมุทรสงคราม	รวม 17	สพพ. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด	
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	690	190	350	150	900	510	260	130	
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	690	190	350	150	900	510	260	130	
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0				0				
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ									
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	460	140	160	160	360	200	140	20	
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	0	0	0		40		20	20	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	460	140	160	160	320	200	120		
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,020	460	280	280	1,020	520	320	180	
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	140	60	40	40	80	40	20	20	
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	880	400	240	240	940	480	300	160	
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0				0		0		
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	180	120	120	420	180	120	120	
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	280	120	80	80	280	120	80	80	
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	60	20	20	20	60	20	20	20	
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	80	40	20	20	80	40	20	20	
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0				0				
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0				0				
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0				0				
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	260	140	60	60	200	80	60	60	
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	260	140	60	60	200	80	60	60	
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	280	120	80	80	320	120	100	100	
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	280	120	80	80	320	120	100	100	

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 18	สพ. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพ. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	คน	15,990	8,380	3,030	1,660	1,700	1,220	30,630	29,880	750
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	6,790	1,880	1,530	960	1,550	870	2,630	1,880	750
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	9,200	6,500	1,500	700	150	350	28,000	28,000	0
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง										
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้										
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0		
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0								
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0								
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		240	140	20	20	20	40	40	20	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0								
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		200	200	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	200	200	0	0	0	0	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	200	200							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0								
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	120	0	0	60	0	60	160	80	80
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	120			60		60	160	80	80
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0								
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	60	0	0	40	20	0	100	100	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	60			40	20		100	100	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						0		0
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0								
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	420	140	70	70	70	70	210	140	70
	แห่ง	6	2	1	1	1	1	3	2	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	120	20	20	20	20	40	40	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0							
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	1,440	0	720	0	720	0			
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	1,440		720		720				
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0	0							
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0								
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	9,910	6,760	1,620	830	270	430	28,550	28,490	60
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตรและพัฒนาแบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0								
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง									
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0								
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพ.)	คน	9,200	6,500	1,500	700	150	350	28,000	28,000	0
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	9,200	6,500	1,500	700	150	350	28,000	28,000	
	แห่ง	87	59	5	18	3	2		285	
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0						0		
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพ. 19 เชียงใหม่)	คน	0						210	210	

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 18	สพร. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพร. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	710	260	120	130	120	80	340	280	60
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	710	260	120	130	120	80	340	280	60
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0						0		
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ									
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	580	240	20	100	80	140	320	180	140
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	220	80	20	20	80	20	80	60	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	360	160		80		120	240	120	120
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,420	440	300	260	240	180	510	430	80
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	140	40	20	20	40	20	50	30	20
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	1,280	400	280	240	200	160	460	400	60
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	0								
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	620	200	100	100	100	120	300	180	120
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	380	120	60	60	60	80	200	120	80
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	100	20	20	20	20	20	40	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	140	60	20	20	20	20	60	40	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0						0		
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0						0		
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0						0		
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	360	120	60	60	60	60	200	120	80
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	360	120	60	60	60	60	200	120	80
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	500	120	100	100	100	80	200	120	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	500	120	100	100	100	80	200	120	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 20	สพ. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพ. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ. กระบี่
รวมทั้งสิ้น	คน	10,230	7,660	1,440	1,130	48,579	37,174	5,535	5,870
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	4,710	2,660	1,040	1,010	4,579	2,174	1,035	1,370
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	5,520	5,000	400	120	44,000	35,000	4,500	4,500
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง									
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้									
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0				0			
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0				0			
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0				0			
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		140	20	60	60	80	20	20	40
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0				0			
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	0	0	0	0	0	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0				0			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0				0			
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	140	0	60	80	904	364	180	360
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	140		60	80	904	364	180	360
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0				0			
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	40	0	40	0	20	0	0	20
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	40		40		20			20
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0				0			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0				0			
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	280	140	70	70	280	140	70	70
	แห่ง	4	2	1	1	4	2	1	1
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	60	20	20	20	60	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ									
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0				0			
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	840	840	0	0	0			
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	840	840			0			
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0				0			
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0				0			
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	6,470	5,740	490	240	44,755	35,310	4,685	4,760
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0				0			
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง								
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0				0			
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	5,520	5,000	400	120	44,000	35,000	4,500	4,500
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	5,520	5,000	400	120	44,000	35,000	4,500	4,500
	แห่ง	48	40	4	4	303	303		
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผล.)	แห่ง	0				0			
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพท. 19 เชียงใหม่)	คน	0				0			

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 20	สพร. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพร. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ. กระบี่	
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	950	740	90	120	755	310	185	260	
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	950	740	90	120	755	310	185	260	
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0				0				
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ									
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	360	40	160	160	460	180	120	160	
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	120	40	40	40	140	80	20	40	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	240		120	120	320	100	100	120	
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	940	440	260	240	1,080	700	180	200	
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	80	40	20	20	260	200	40	20	
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	860	400	240	220	820	500	140	180	
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเน้นการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง									
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	400	180	120	100	380	180	100	100	
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	260	120	80	60	240	120	60	60	
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	60	20	20	20	60	20	20	20	
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	80	40	20	20	80	40	20	20	
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0				0				
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน									
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0				0				
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0				0				
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	240	120	60	60	260	140	60	60	
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	240	120	60	60	260	140	60	60	
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย										
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	320	120	100	100	300	120	100	80	
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	320	120	100	100	300	120	100	80	

แผนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.2564

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	สนพ. พัทลุง	สนพ. ตรัง	สพร. 23 ปัตตานี	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
รวมทั้งสิ้น	คน	17,040	8,100	1,550	7,390	3,960	3,215	2,150
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	3,440	1,600	950	890	1,460	1,415	1,600
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	คน	13,600	6,500	600	6,500	2,500	1,800	550
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้								
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0				240	220	220
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0				240	220	220
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า		0						
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (เจ้าภาพ สป.)		100	60	20	20	40	40	20
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		0						
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (เจ้าภาพ สพท.)		0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	0	0	0	0	0	0	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0						
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		0						
4. โครงการ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)	คน	140	0	60	80	40	60	0
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	140		60	80	40	60	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		0						
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0	0	0	0	0	0	0
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	คน	0						
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	0						
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		0						
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	280	140	70	70	140	140	140
	แห่ง	4	2	1	1	2	2	2
8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เจ้าภาพ สป.)	คน	60	20	20	20	20	20	20
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ								
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	200	200					
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	0						480
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	คน	0						480
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.)	ชุด/ห้อง	0						
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		0						
12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	13,820	6,600	660	6,560	2,600	1,875	590
12.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	แห่ง	0						
- ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ	แห่ง							
12.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (พัฒนาบุคลากร 4 โครงการ) (สพท./บค.)	โครงการ	0						
12.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สป. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	13,600	6,500	600	6,500	2,500	1,800	550
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	13,600	6,500	600	6,500	2,500	1,800	550
	แห่ง	83	77	6		21	20	7
12.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	0						
12.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	0						

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ	หน่วยนับ	รวม 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	สนพ. พัทลุง	สนพ. ตรัง	สพร. 23 ปัตตานี	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
12.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	220	100	60	60	100	75	40
- ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	220	100	60	60	100	75	40
- จัดทำลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพื่อเชื่อมโยงอัตราค่าจ้าง	สาขา	0						
- จัดทำและพัฒนาระบบประกันคุณภาพสำหรับการรับรองความรู้ความสามารถ	ระบบ							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	440	160	140	140	180	140	20
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	80	20	20	40	80	60	20
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	360	140	120	100	100	80	
14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ)	คน	1,040	500	320	220	340	340	320
14.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	100	60	20	20	40	20	20
14.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	940	440	300	200	300	320	300
14.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเนื้องานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง							
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	400	180	120	100	160	160	160
15.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	260	120	80	60	120	120	120
15.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	60	20	20	20	20	20	20
15.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	80	40	20	20	20	20	20
16. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ ศูนย์ฯ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	0	0	0	0	0	0	0
16.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	0						
16.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน							
16.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	0						
16.4 กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร Competency Base Training	หลักสูตร	0						
17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)	คน	260	120	60	80	80	100	60
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	260	120	60	80	80	100	60
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย								
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	300	120	80	100	120	120	120
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	300	120	80	100	120	120	120

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายประทีป	ทรงลำยอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางดรุณี	นิธิวิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายสุทธิพงษ์	โกศลวิริยะกิจ	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ (ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

ผู้จัดทำ

นายวินัย	ประสานส่วน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
นางสาวเพ็ญจิตร	ศิริบำรุงสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวจันทร์ทิพย์	ชอุณหะจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวสรีรา	คงตะแบก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวปญญิสสา	แสงสว่าง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวชนาธิป	ชินพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวประทีน	พรมดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวหัตถุญา	เชื้อดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ

www.dsd.go.th

