

สถานประกอบการ...

ได้อะไร?

1. ได้แรงงานนิยัอุตสาหกรรมที่ดี
และมีความสามารถตามที่ต้องการ
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงาน
3. มีเกณฑ์การวัดผลความสามารถที่เป็นมาตรฐาน
4. ลดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงาน
5. จัดโปรแกรมฝึกอบรมได้เองตามความต้องการ
6. ฝึกอบรมได้โดยไม่รบกวนเวลาทำงานปกติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน...

พร้อมสนับสนุน

1. จัดการฝึก CBT หลักสูตรทั่วไป
สาขาช่างเชื่อม / ช่างคอมพิวเตอร์ /
ช่างเครื่องกล **ฟรี**
2. ให้อำนาจแนะนำ / ตรวจสอบคุณภาพ /
ติดตามผลการฝึก
ร่วมกับสถานประกอบการเฉพาะราย **ฟรี**
3. ร่วมวิเคราะห์สมรรถนะ / ออกแบบหลักสูตร /
จัดการฝึก / ทดสอบ
ร่วมกับสถานประกอบการเฉพาะราย **ฟรี**

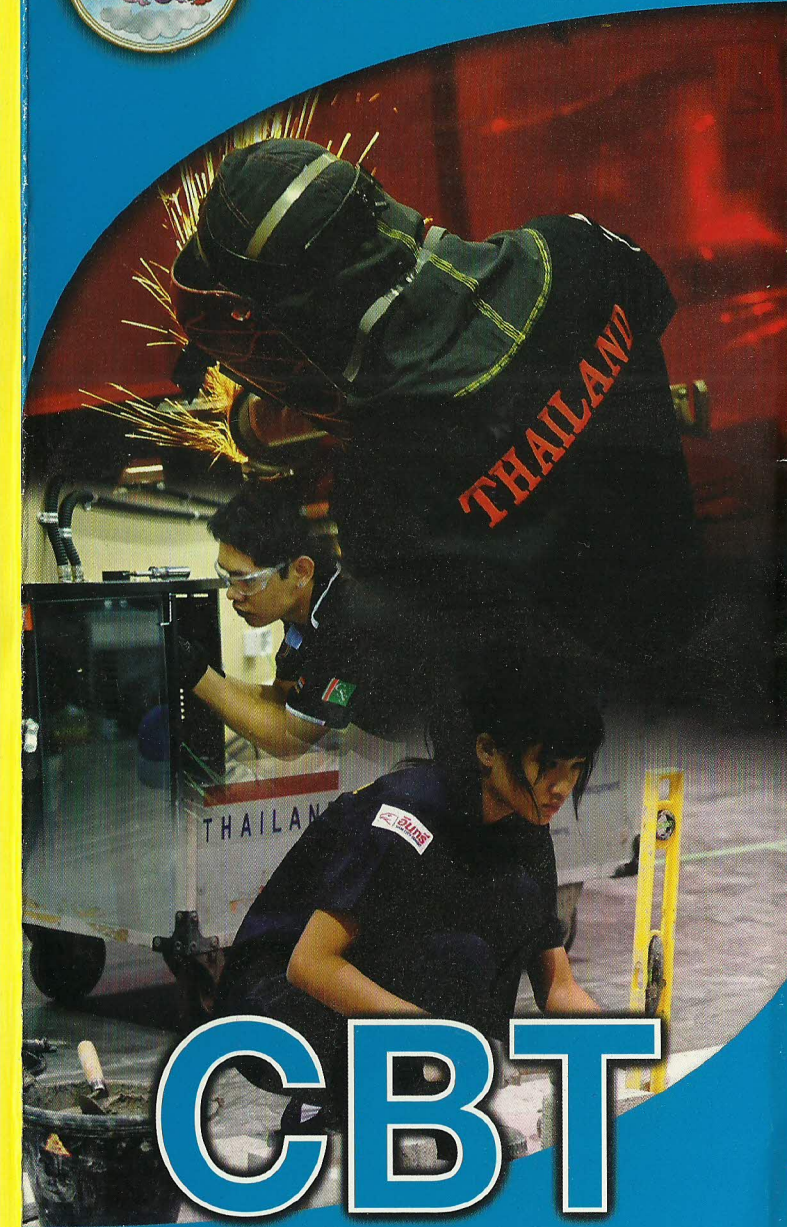
หมายเลขโทรศัพท์ หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
สพท.1 สุนทรปราการ	02-315-3800	สพท.7 อุบลราชธานี	045-319-550
ศพจ.กลองเทพนานนคร	02-390-0261-5	ศพจ.นครพนม	042-512-841
ศพจ.นบพูนบุรี	02-190-5731-3	ศพจ.นุกาฬหาร	042-643-765-9
ศพจ.ปทุมธานี	02-577-5867-9	ศพจ.ยโสธร	045-714-058-9
สพท.2 สุพรรณบุรี	035-412-394-9	ศพจ.ร้อยเอ็ด	043-525-008
ศพจ.สพบุรี	036-424-945	ศพจ.ศรีสะเกษ	045-615-864-6
ศพจ.สระบุรี	088-278-5598	ศพจ.อำนาจเจริญ	045-523-506-7
ศพจ.สิงห์บุรี	036-813-662	สพท.8 นครสวรรค์	056-802-701-11
ศพจ.พระนครศรีอยุธยา	035-360-631	ศพจ.กำแพงเพชร	055-705-071-2
ศพจ.อ่างทอง	035-862-026-9	ศพจ.ชัยนาท	056-476-745-8
สพท.3 ชลบุรี	038-276-445	ศพจ.ตาก	055-515-249
ศพจ.จันทบุรี	039-368-265-8	ศพจ.พิจิตร	056-655-253-4
ศพจ.ฉะเชิงเทรา	038-851-221-3	ศพจ.อุทัยธานี	056-981-120
ศพจ.ตราด	039-521-961-3	สพท.9 พิษณุโลก	055-299-270-5
ศพจ.ปราจีนบุรี	037-290-380-1	ศพจ.น่าน	054-600-060
ศพจ.ระยอง	038-683-951-3	ศพจ.เพชรบูรณ์	056-741-323-6
ศพจ.ระยอง	038-683-951-3	ศพจ.แพร่	054-660-025-9
ศพจ.สระแก้ว	037-261-629	ศพจ.สุโขทัย	055-682-591
สพท.4 ราชบุรี	032-328-560	ศพจ.อุดรดิตถ์	055-428-042
ศพจ.กาญจนบุรี	034-695-055	สพท.10 ลำปาง	054-356-681-2
ศพจ.นครปฐม	034-109-706	ศพจ.เชียงใหม่	053-152-043
ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์	032-603-197	ศพจ.เชียงใหม่	053-121-002-3
ศพจ.เพชรบุรี	032-470-391-3	ศพจ.พะเยา	054-466-003-4
ศพจ.สมุทรสาคร	034-879-318-20	ศพจ.แม่ฮ่องสอน	053-686-050
ศพจ.สมุทรสงคราม	034-711-284	ศพจ.ลำพูน	053-537-697
สพท.5 นครราชสีมา	044-416-946	สพท.11 สุราษฎร์ธานี	077-211-506
ศพจ.ชัยภูมิ	044-816-023	ศพจ.กระบี่	075-623-781-2
ศพจ.นครนายก	037-398-461-5	ศพจ.ชุมพร	077-553-009
ศพจ.บุรีรัมย์	044-658-162	ศพจ.นครศรีธรรมราช	075-399-297-302
ศพจ.สุรินทร์	044-571-550-3	ศพจ.พังงา	076-599-331-4
สพท.6 ขอนแก่น	043-468-233	ศพจ.ภูเก็ต	076-273-470
ศพจ.กาฬสินธุ์	043-891-491	ศพจ.ระนอง	077-824-651
ศพจ.เลย	042-810-801-2	สพท.12 สงขลา	074-336-052
ศพจ.สกลนคร	042-747-198	ศพจ.ตรัง	075-570-542
ศพจ.หนองคาย	042-495-006	ศพจ.นราธิวาส	073-532-131
ศพจ.หนองบัวลำภู	042-378-469	ศพจ.ปัตตานี	073-460-125
ศพจ.อุดรธานี	042-341-629-30	ศพจ.พัลลภ	074-682-163
ศพจ.มหาสารคาม	043-971-328-30	ศพจ.ยะลา	073-203-217
ศพจ.บึงกาฬ	042-491-817	ศพจ.สตูล	074-723-762

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)

โทรศัพท์: 02-245-4360
www.dsd.go.th



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



CBT

“การฝึกตามความสามารถ”
Competency-based Training

จุดเด่น CBT

ยืดหยุ่น

- ปรับเปลี่ยนหลักสูตรได้ตามความต้องการของสถานประกอบการ
- สถานประกอบการ/ ผู้รับการฝึกสามารถเลือกเวลาฝึกได้ด้วยตนเอง
- ระยะเวลาการฝึกเป็นไปตามความสามารถของแต่ละบุคคล

รวดเร็ว

- เลือกฝึกได้ตามรายการความสามารถที่ต้องการ
- เริ่มฝึกได้ทันทีเมื่อตนเองพร้อม

ชัดเจน

- กำหนดแผนและผลการฝึกอย่างชัดเจน
- มีเกณฑ์การปฏิบัติเพื่อใช้ในการประเมินผลการฝึกที่ได้มาตรฐาน
- ผู้รับการฝึกมีมาตรฐานความสามารถเดียวกันเมื่อจบการฝึก

ตามต้องการ

- สถานประกอบการได้แรงงานที่มีความสามารถตามต้องการ
- ผู้รับการฝึกเลือกหลักสูตรการฝึกได้ตามความต้องการ

หลักการ CBT

- มุ่งพัฒนาความสามารถ (ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ) ที่จำเป็นต่อการทำงานเป็นหลัก
- มีเป้าหมายการฝึกและเกณฑ์ประเมินผลที่ชัดเจนว่าผู้รับการฝึกสามารถทำอะไรได้เมื่อจบหลักสูตร
- หลักสูตรมีลักษณะเป็นโมดูลย่อยตามกรอบมาตรฐานความสามารถของสถานประกอบการ
- ระยะเวลาฝึกขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้รับการฝึก (จบเร็ว-ช้า ตามความสามารถของแต่ละบุคคล)

“ความสามารถ (Competency)” หมายถึง ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skills) และคุณลักษณะ (Attributes) ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

ข้อแตกต่างระหว่าง Time-based Training กับ Competency-based Training

รายการ	การฝึกตามระยะเวลา (Time-based Training)	การฝึกตามความสามารถ (Competency-based Training)
การกำหนดหลักสูตร	หน่วยงานกลางกำหนดหลักสูตรตามเอกสารตำรา	สถานประกอบการและหน่วยงานร่วมกันกำหนดหลักสูตรตามความสามารถที่จำเป็นต่อการทำงาน ✓
การพัฒนาหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตรโดยยึดเนื้อหาจากเอกสารตำราเป็นหลัก	พัฒนาหลักสูตรโดยแตกออกเป็นรายการความสามารถย่อย ตามความต้องการของสถานประกอบการ ✓
รูปแบบหลักสูตร	มีความคงที่แน่นอน	มีความยืดหยุ่น ปรับได้ตามความต้องการ ✓
การเข้ารับการฝึก	ผู้รับการฝึกต้องเข้าฝึกครบรอบทั้งหลักสูตร	ยืดหยุ่นตามความสามารถของผู้รับการฝึก/ความต้องการของสถานประกอบการ ✓
ระยะเวลาฝึก	ผู้ฝึกเป็นผู้ควบคุมการฝึกตามตารางเวลาที่กำหนด	ผู้เข้ารับการฝึกสามารถควบคุมความก้าวหน้าของการฝึกได้ด้วยตนเอง (ฝึกจบเร็ว-ช้าตามความสามารถ) ✓
การวัดผล	วัดผลแบบอิงกลุ่ม (Norm-referenced) โดยเปรียบเทียบกับผู้รับการฝึกในกลุ่ม	วัดผลแบบอิงเกณฑ์ (Criterion-referenced) โดยให้ผู้รับการฝึกปฏิบัติตามภาระงานให้ได้ตามเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด ✓