



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของกระทรวงแรงงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงแรงงานจึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการนำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม และมีความโปร่งใสทั้งด้านให้คุณและให้โทษสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกส่วนราชการที่มีกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ทุกระดับ กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และกำหนดกระบวนการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน

๓.๒ ให้ทุกส่วนราชการพัฒนานวัตกรรมสารสนเทศโดยเฉพาะระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทางการเงิน เช่น การรับเงินต่าง ๆ ของหน่วยงานและการจ่ายเงิน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๓.๓ แผนงาน งาน โครงการ ภารกิจ หรือกิจกรรมใด ๆ ของกระทรวงแรงงาน ที่ส่งผล หรือมีผลกระทบต่อประชาชนซึ่งถูกจับตามองจากภาคสังคม หรืออาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสมีการทุจริต ให้ทุกส่วนราชการสร้างการมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนในพื้นที่ ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

๓.๔ ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการเงิน การคลัง ของรัฐให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง ของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ หนังสือ ข้อสั่งการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิด ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๓.๕ ให้ทุกส่วนราชการกำหนดมาตรการ และสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น ตำแหน่งหน้าที่ที่มีโอกาสในการแสวงหาประโยชน์ หรือเหตุการณ์ที่เคยถูกร้องเรียนในอดีต เป็นต้น

๓.๖ ให้ทุกส่วนราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

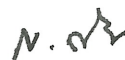
(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

กรณีฝ่าฝืนถือเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

๔. ให้ทุกส่วนราชการสร้างกลไกระบบการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มบทบาทภารกิจของผู้ตรวจราชการและปรับปรุงบทบาทของผู้ตรวจสอบภายใน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน