



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๗ สาขา โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๔) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับ ให้เป็นดังนี้

(๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบส่งถ่ายกำลัง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเก้าสิบบาท

(๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบปั๊มและวาล์ว ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยสิบบาท

(๓) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

(๔) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างปรับ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

(๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยยี่สิบบาท

(๖) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคทอริกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยยี่สิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยสามสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดร้อยสิบบาท

(๗) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยหกสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยสามสิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยยี่สิบบาท

(๘) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าชุดหลัง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยแปดสิบบาท

(๙) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยเจ็ดสิบบาท

(๑๐) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยห้าสิบบาท

(๑๑) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยยี่สิบบาท

(๑๒) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๑๓) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๑๔) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๑๕) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานผสมเครื่องตีมี ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยเจ็ดสิบบาท ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยยี่สิบบาท และระดับ ๓ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๑๖) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยสามสิบบาท

(๑๗) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยยี่สิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๓ (๑) ถึง (๑๗) คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง

ข้อ ๕ นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือในทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใดไม่มาก่อนหรือหลังประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากประสงค์จะใช้สิทธิให้ยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้นแก่นายจ้างโดยเร็ว

เมื่อนายจ้างได้รับหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราในประกาศนี้ให้แก่ลูกจ้างนับแต่วันที่ได้นหนังสือรับรองเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๓๒ ง ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และสาขาอาชีพภาคบริการ รวม ๑๗ สาขา โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๗ สาขา โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาอาชีพช่างเครื่องกล และสาขาอาชีพภาคบริการ รวม ๑๗ สาขา สรุปได้ดังนี้

๔.๑ นิยาม ตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

๕. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างขึ้นอยู่กับพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้ นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูล ตามหลักเกณฑ์จะเห็นได้ว่าแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับนั้น ๆ

๖. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^{*} ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทิ้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด พัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านาหรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ตก ล่อ ทำอันตราย หม่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๗. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๘. นายจ้างที่จ้างลูกจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้ปรับค่าจ้างให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

* คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๗ สาขา

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ) | อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า |
|--|------------------------------|
| ๑. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่ | |
| ๑.๑ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบส่งถ่ายกำลัง | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความรู้ทักษะพื้นฐานในด้านความปลอดภัยทั่วไปในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์จับยึดต่าง การใช้เครื่องมือทั่วไป (Hand Tools) การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป (Measuring Tools) การใช้คณิตศาสตร์พื้นฐาน (บวก ลบ คูณ หาร) การหาร้อยละ และการแปลงหน่วยของมาตราวัด การอ่านแบบและสัญลักษณ์อย่างง่าย โครงสร้างและการทำงานของระบบส่งถ่ายกำลัง การตรวจสอบและการบำรุงรักษา ระบบส่งถ่ายกำลัง โดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบให้ | ๔๙๕ |
| ๑.๒ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบปั๊มและวาล์ว | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความรู้ทักษะพื้นฐานในด้านความปลอดภัยทั่วไปในการปฏิบัติงาน การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป (Measuring Tools) การใช้เครื่องมือทั่วไป (Hand Tools) การใช้คณิตศาสตร์พื้นฐาน (บวก ลบ คูณ หาร) การหาร้อยละและการแปลงหน่วยของมาตราวัด การอ่านแบบและสัญลักษณ์ขั้นพื้นฐาน การจำแนกชนิดการใช้งาน ปั๊มและวาล์วรวมถึงอุปกรณ์ประกอบที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและการบำรุงรักษา เบื้องต้นของระบบปั๊มและวาล์ว โดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบให้ | ๕๑๕ |
| ๑.๓ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้ คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และมีความสามารถในการตัด ตัด พับ เจาะ เจียรระโน ตกแต่ง และประกอบงานด้วยการเชื่อมแท็ก | ๕๐๐ |
| ๑.๔ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างปรับ | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้ คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นช่างที่มีความรู้และทักษะ ในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน สร้างชิ้นงานเพื่อนำไปประกอบกับชิ้นงานอื่น ๆ ตามแบบงาน ที่กำหนดให้และมีเกณฑ์คลาดเคลื่อนได้ไม่เกิน ± 0.20 มิลลิเมตร | ๕๐๐ |
| ๑.๕ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์ | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย ในการทำงาน สถานที่ปฏิบัติงาน การป้องกันอันตรายส่วนบุคคล หุ่นยนต์เชื่อม เครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แก๊สปกคลุม วัสดุ อุปกรณ์จับยึดชิ้นงานและทำงานตามแบบสั่งงาน การควบคุมการเคลื่อนที่ หุ่นยนต์เชื่อม การเขียนโปรแกรม (teaching) การเรียกใช้โปรแกรมการเชื่อมงานได้ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ช่วยงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัย การตรวจสอบ ข้อบกพร่องของชิ้นงาน การจัดเก็บเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงานและสถานที่ปฏิบัติงานได้ | ๕๒๐ |

หน่วย : บาท/วัน

| <p style="text-align: center;">มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)</p> | <p style="text-align: center;">อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า</p> |
|--|--|
| <p>๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด</p> | |
| <p>ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงาน เป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจ และเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม</p> | ๕๗๐ |
| <p>๒.๔ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง</p> | |
| <p>ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงาน เป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจ และเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม</p> | ๕๕๕ |
| <p>๒.๕ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก</p> | |
| <p>ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็น อย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจ และเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม</p> | ๕๒๐ |
| <p>๓. สาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่</p> | |
| <p>๓.๑ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)</p> | |
| <p>ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแล ตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ</p> | ๕๐๐ |
| <p>ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการ และให้คำแนะนำเบื้องต้นได้ ทั้งนี้ มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ</p> | ๖๐๐ |
| <p>๓.๒ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)</p> | |
| <p>ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแล ตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ</p> | ๕๐๐ |
| <p>ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น และให้ไปรักษา ตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ</p> | ๖๐๐ |
| <p>๓.๓ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)</p> | |
| <p>ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแล ตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ</p> | ๕๐๐ |
| <p>ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการ และให้คำแนะนำเบื้องต้นได้ ทั้งนี้ มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ</p> | ๖๐๐ |

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ) | อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า |
|---|------------------------------|
| ๓.๔ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ช่วยบาร์ (Bar Helper) หมายถึง พนักงานที่เป็นผู้ช่วยงานในบาร์ โดยยังไม่มีหน้าที่ผสมเครื่องดื่มหรือเสิร์ฟเครื่องดื่ม | ๔๗๕ |
| ระดับ ๒ หมายถึง พนักงานผสมเครื่องดื่ม (Bartender) หมายถึง พนักงานที่มีหน้าที่เตรียมและผสมเครื่องดื่มขึ้นอยู่กับมาตรฐานและเทคนิคต่าง ๆ | ๕๒๕ |
| ระดับ ๓ หมายถึง หัวหน้าบาร์ (Bar Supervisor/Captain) หมายถึง หัวหน้าผู้ควบคุมดูแลพนักงานผสมเครื่องดื่ม โดยมีหน้าที่ประสานกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวกับการเตรียมและการผสมเครื่องดื่มตามที่กำหนด | ๖๐๐ |
| ๓.๕ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย | |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีคุณธรรมในการทำหน้าที่ช่วยเหลือบิดา มารดา หรือครู ในการอบรมเลี้ยงดูและพัฒนาเด็กอายุต่ำกว่า ๖ ปี | ๕๓๐ |
| ๓.๖ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ | |
| ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น ปฏิบัติงานด้านผลิต ประดิษฐ์ ตกแต่งและแก้ไขขาเทียมระดับได้เข้าและระดับเหนือเข้า ชนิดต่อขามาตรฐาน ซ่อมบำรุงรถนั่ง คนพิการซึ่งบำรุงเครื่องช่วยเดิน ทำอุปกรณ์พยุงสันเท้าและฝ่าเท้าสำหรับป้องกันแผลกดทับที่ฝ่าเท้าสำหรับผู้ป่วยที่เป็นโรคเบาหวานและผู้ป่วยที่มีปัญหาที่เท้า | ๕๒๐ |
| ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถสูง ใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ได้ดี การตัดสินใจสูงกว่าช่างระดับ ๑ และสามารถให้คำแนะนำช่างระดับ ๑ ได้ ปฏิบัติงานด้านผลิต ประดิษฐ์ ตกแต่ง และแก้ไขขาเทียมระดับได้เข้าและระดับเหนือเข้าชนิดต่อขามีปัญหา ซับซ้อน ทำอุปกรณ์พยุงสันเท้าและฝ่าเท้าสำหรับรักษาเท้าผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยที่มีปัญหาที่เท้าชนิดที่มีแผลกดทับ ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องจักรกล และใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง | ๖๐๐ |

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗


๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๓๙, ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๒) ดังกล่าวโดยทั่วกัน
























กระทรวงแรงงาน
๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

ตารางสรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 129 สาขา

 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

 มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เนื่องจากยังไม่มีวิธีการทดสอบฯ

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

| ลำดับ | สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม(สาขา) | ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|---------|---|---|--------------------------------|---|---|-------------------------------|---------|---------|---|---|
| | | ฉบับที่ 9 | | | | ฉบับที่ 10 | | | ฉบับที่ 11 | | | ฉบับที่ 12 | |
| | | มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63 | | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66 | |
| | | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
| | 1. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1.1 ช่างสีรถยนต์ | 440 | 515 | 585 |  | | | | | | | | |
| 2 | 1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ | 465 | 560 | 650 |  | | | | | | | | |
| 3 | 1.3 ช่างซ่อมรถยนต์ | 400 | 490 | 585 |  | | | | | | | | |
| 4 | 1.4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์ | 375 | 440 |  |  | | | | | | | | |
| 5 | 1.5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล | 400 | 490 | 585 |  | | | | | | | | |
| 6 | 1.6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก | 400 | 490 | 585 |  | | | | | | | | |
| 7 | 1.7 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า | | | | | 430 |  |  | | | | | |
| 8 | 1.8 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์ | | | | | 430 |  |  | | | | | |
| 9 | 1.9 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์ | | | | | 415 |  |  | | | | | |
| 10 | 1.10 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ | | | | | 415 |  |  | | | | | |
| 11 | 1.11 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร | | | | | | | | | | 465 | 535 | 620 |
| 12 | 1.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง | | | | | | | | | | 585 |  |  |
| 13 | 1.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด | | | | | | | | | | 570 |  |  |
| 14 | 1.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง | | | | | | | | | | 555 |  |  |
| 15 | 1.15 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก | | | | | | | | | | 520 |  |  |

| ลำดับ | สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม(สาขา) | ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | | | | | | | | | | | |
|-------|---|--|---------|---------|---------|--------------------------------|---------|---------|-------------------------------|---------|---------|--------------------------------|---------|
| | | ฉบับที่ 9 | | | | ฉบับที่ 10 | | | ฉบับที่ 11 | | | ฉบับที่ 12 | |
| | | มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63 | | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66 | |
| | | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
| | 2. สาขาอาชีพภาคบริการ | | | | | | | | | | | | |
| 16 | 2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย | 440 | 565 | | | | | | | | | | |
| 17 | 2.2 พนักงานนวดไทย | 485 | 640 | 795 | | | | | | | | | |
| 18 | 2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (หัตถบำบัด) | 540 | 715 | | | | | | | | | | |
| 19 | 2.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (สุคนธบำบัด) | 595 | 790 | | | | | | | | | | |
| 20 | 2.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (วาริบำบัด) | 625 | 825 | | | | | | | | | | |
| 21 | 2.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (โภชนบำบัด) | 680 | 900 | | | | | | | | | | |
| 22 | 2.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสປາຍະ (หัตถบำบัด) | | | | | | | 460 | 575 | | | | |
| 23 | 2.8 ผู้ประกอบขนมอบ | | | | | | | 400 | 505 | | | | |
| 24 | 2.9 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า | | | | | | | 440 | 565 | | | | |
| 25 | 2.10 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร | | | | | | | 440 | | | | | |
| 26 | 2.11 ช่างแต่งผมสตรี | | | | | | | 440 | 510 | 650 | | | |
| 27 | 2.12 ช่างแต่งผมบุรุษ | | | | | | | 430 | 500 | 630 | | | |
| 28 | 2.13 การดูแลผู้สูงอายุ | | | | | | | 500 | | | | | |
| 29 | 2.14 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสປາຍະ (โภชนบำบัด) | | | | | | | | | | 500 | 600 | |
| 30 | 2.15 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสປາຍະ (วาริบำบัด) | | | | | | | | | | 500 | 600 | |
| 31 | 2.16 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสປາຍະ (สุคนธบำบัด) | | | | | | | | | | 500 | 600 | |
| 32 | 2.17 พนักงานผสมเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | 475 | 525 | 600 |
| 33 | 2.18 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย | | | | | | | | | | 530 | | |
| 34 | 2.19 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ | | | | | | | | | | 520 | 600 | |
| | 3. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ | | | | | | | | | | | | |
| 35 | 3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ | 440 | 550 | 660 | | | | | | | | | |
| 36 | 3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร | 440 | 550 | 660 | | | | | | | | | |
| 37 | 3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม | 440 | 550 | 660 | | | | | | | | | |
| 38 | 3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก | 440 | 550 | 660 | | | | | | | | | |
| 39 | 3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) | 440 | 550 | | | | | | | | | | |
| 40 | 3.6 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร | | | | | | | 450 | | | | | |
| 41 | 3.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม) | | | | | | | 450 | | | | | |
| 42 | (Programmable Logic Controller : PLC) | | | | | | | 450 | 540 | | | | |
| 43 | 3.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) | | | | | | | 440 | | | | | |
| 44 | 3.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ | | | | | | | 450 | | | | | |

| ลำดับ | สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม(สาขา) | ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|---------|---------|---------|--------------------------------|---------|---------|-------------------------------|---------|---------|--------------------------------|---------|
| | | ฉบับที่ 9 | | | | ฉบับที่ 10 | | | ฉบับที่ 11 | | | ฉบับที่ 12 | |
| | | มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63 | | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66 | |
| | | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
| | 4. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม | | | | | | | | | | | | |
| 45 | 4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ | 510 | 585 | 740 | | | | | | | | | |
| 46 | 4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก | 440 | 550 | 660 | | | | | | | | | |
| 47 | 4.3 ช่างเชื่อมทิก | 505 | 680 | 855 | | | | | | | | | |
| 48 | 4.4 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง | 510 | | | | | | | | | | | |
| 49 | 4.5 ช่างประกอบท่อ | 440 | | | | | | | | | | | |
| 50 | 4.6 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ | 530 | | | | | | | | | | | |
| 51 | 4.7 ช่างกลึง | | | | | 460 | 540 | 630 | | | | | |
| 52 | 4.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC | | | | | 470 | 555 | 675 | | | | | |
| 53 | 4.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut | | | | | 480 | | | | | | | |
| 54 | 4.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ | | | | | 465 | 550 | 630 | | | | | |
| 55 | 1.11 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง | | | | | | | | | | 495 | | |
| 56 | 1.12 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว | | | | | | | | | | 515 | | |
| 57 | 1.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก | | | | | | | | | | 500 | | |
| 58 | 1.14 ช่างปรับ | | | | | | | | | | 500 | | |
| 59 | 1.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์ | | | | | | | | | | 520 | | |
| 60 | 1.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม | | | | | | | | | | 545 | 635 | 715 |
| | 5. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง | | | | | | | | | | | | |
| 61 | 5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง | 425 | 545 | 670 | | | | | | | | | |
| 62 | 5.2 ช่างก่ออิฐ | 380 | 515 | 645 | | | | | | | | | |
| 63 | 5.3 ช่างฉาบปูน | 425 | 545 | 670 | | | | | | | | | |
| 64 | 5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง | 405 | 525 | 645 | | | | | | | | | |
| 65 | 5.5 ช่างหินขัด | 440 | | | | | | | | | | | |
| 66 | 5.6 ช่างฉาบยิปซัม | 440 | | | | | | | | | | | |
| 67 | 5.7 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต | 440 | 565 | 685 | | | | | | | | | |
| 68 | 5.8 ช่างติดตั้งยิปซัม | | | | | | | | 450 | 595 | | | |
| 69 | 5.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ | | | | | | | | 645 | | | | |
| 70 | 5.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น | | | | | | | | 450 | 550 | 650 | | |
| 71 | 5.11 ช่างสีอาคาร | | | | | | | | 465 | 600 | | | |
| 72 | 5.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา | | | | | | | | 475 | 575 | | | |

| ลำดับ | สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม(สาขา) | ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | | | | | | | | | | | |
|-------|---|--|---------|---------|---------|--------------------------------|---------|---------|-------------------------------|---------|---------|--------------------------------|---------|
| | | ฉบับที่ 9 | | | | ฉบับที่ 10 | | | ฉบับที่ 11 | | | ฉบับที่ 12 | |
| | | มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63 | | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66 | |
| | | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
| | 6. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ | | | | | | | | | | | | |
| 73 | 6.1 ช่างเย็บ | 345 | 410 | 550 | | | | | | | | | |
| 74 | 6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี) | 440 | 605 | 825 | | | | | | | | | |
| 75 | 6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้ | 370 | 425 | 480 | | | | | | | | | |
| 76 | 6.4 ช่างบุครุภัณฑ์ | 355 | 410 | 465 | | | | | | | | | |
| 77 | 6.5 ช่างสีเครื่องเรือน | 385 | 495 | | | | | | | | | | |
| 78 | 6.6 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ) | | | | | | | 450 | 550 | 650 | | | |
| 79 | 6.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์ | | | | | | | 430 | 550 | | | | |
| 80 | 6.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ) | | | | | | | 525 | | | | | |
| 81 | 6.9 ช่างเครื่องถม | | | | | | | 625 | | | | | |
| | 7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | | | | | | | | | | | | |
| 82 | 7.1 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง | 400 | 475 | | | | | | | | | | |
| 83 | 7.2 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า | 410 | 490 | | | | | | | | | | |
| 84 | 7.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | 455 | 540 | | | | | | | | | | |
| 85 | 7.4 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| | 8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ | | | | | | | | | | | | |
| 86 | 8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| 87 | 8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| 88 | 8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| 89 | 8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| | 9. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ | | | | | | | | | | | | |
| 90 | 9.1 ช่างเทคนิคพันสตีตึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| 91 | 9.2 ช่างเทคนิคพันซิลเลอร์ตึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| 92 | 9.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| 93 | 9.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ | 440 | 530 | | | | | | | | | | |
| | 10. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี | | | | | | | | | | | | |
| 94 | 10.1 ช่างเจียรระโนพลอย | 465 | 605 | | | | | | | | | | |
| 95 | 10.2 ช่างหล่อเครื่องประดับ | 465 | 605 | | | | | | | | | | |
| 96 | 10.3 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ | 465 | 605 | | | | | | | | | | |
| 97 | 10.4 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ | 465 | 605 | | | | | | | | | | |

| ลำดับ | สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม(สาขา) | ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|---------|---------|---------|--------------------------------|---------|---------|-------------------------------|---------|---------|--------------------------------|---------|
| | | ฉบับที่ 9 | | | | ฉบับที่ 10 | | | ฉบับที่ 11 | | | ฉบับที่ 12 | |
| | | มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63 | | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66 | |
| | | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
| | 11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ | | | | | | | | | | | | |
| 98 | 11.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน | 460 | 550 | | | | | | | | | | |
| 99 | 11.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน | 400 | 475 | | | | | | | | | | |
| 100 | 11.3 ผู้ควบคุมสินค้าคลัง | 385 | 465 | | | | | | | | | | |
| 101 | 11.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า | 375 | 455 | | | | | | | | | | |
| | 12. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ | | | | | | | | | | | | |
| 102 | 12.1 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล | 510 | 605 | | | | | | | | | | |
| 103 | 12.2 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ | 550 | 660 | | | | | | | | | | |
| 104 | 12.3 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง | 495 | 595 | | | | | | | | | | |
| 105 | 12.4 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก | 510 | 605 | | | | | | | | | | |
| | 13. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น | | | | | | | | | | | | |
| 106 | 13.1 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น | 440 | 535 | | | | | | | | | | |
| 107 | 13.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ | 425 | 520 | | | | | | | | | | |
| 108 | 13.3 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก | 425 | 520 | | | | | | | | | | |
| 109 | 13.4 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ | 410 | 505 | | | | | | | | | | |
| | 14. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ | | | | | | | | | | | | |
| 110 | 14.1 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ | 495 | 595 | | | | | | | | | | |
| 111 | 14.2 ช่างเทคนิคเครื่องอัดฉีด | 475 | 570 | | | | | | | | | | |
| 112 | 14.3 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทฉีด | 475 | 570 | | | | | | | | | | |
| 113 | 14.4 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์ | 420 | 505 | | | | | | | | | | |
| | 15. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก | | | | | | | | | | | | |
| 114 | 15.1 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า | 515 | 620 | | | | | | | | | | |
| 115 | 15.2 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace) | 535 | 640 | | | | | | | | | | |
| 116 | 15.3 พนักงานหล่อเหล็ก | 490 | 600 | | | | | | | | | | |
| 117 | 15.4 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก | 470 | 575 | | | | | | | | | | |
| | 16. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก | | | | | | | | | | | | |
| 118 | 16.1 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก | 405 | 480 | | | | | | | | | | |
| 119 | 16.2 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก | 405 | 480 | | | | | | | | | | |
| 120 | 16.3 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง | 405 | 480 | | | | | | | | | | |
| 121 | 16.4 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก | 440 | 515 | | | | | | | | | | |

| ลำดับ | สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม(สาขา) | ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | | | | | | | | | | | |
|-------|---|--|---------|---------|---------|--------------------------------|---------|---------|-------------------------------|---------|---------|--------------------------------|---------|
| | | ฉบับที่ 9 | | | | ฉบับที่ 10 | | | ฉบับที่ 11 | | | ฉบับที่ 12 | |
| | | มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63 | | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65 | | | มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66 | |
| | | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 4 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
| | 17. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ | | | | | | | | | | | | |
| 122 | 17.1 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง | 350 | 380 | | | | | | | | | | |
| 123 | 17.2 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ | 395 | 455 | | | | | | | | | | |
| 124 | 17.3 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง | 365 | 415 | | | | | | | | | | |
| 125 | 17.4 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง | 375 | 415 | | | | | | | | | | |
| | 18. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า | | | | | | | | | | | | |
| 126 | 18.1 พนักงานตัดวาดรองเท้า | 395 | 435 | | | | | | | | | | |
| 127 | 18.2 พนักงานอัดพื้นรองเท้า | 405 | 450 | | | | | | | | | | |
| 128 | 18.3 ช่างเย็บรองเท้า | 405 | 450 | | | | | | | | | | |
| 129 | 18.4 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ) | 385 | 415 | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ

1. อัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2563 มีผลใช้บังคับในวันที่ 1 พฤษภาคม 2563
2. อัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2564 มีผลใช้บังคับในวันที่ 15 กรกฎาคม 2564
3. อัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 11) ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 มีผลใช้บังคับในวันที่ 7 กันยายน 2565
4. อัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 12) ลงวันที่ 10 มกราคม 2566 มีผลใช้บังคับในวันที่ 11 พฤษภาคม 2566
5. สามารถดาวน์โหลดประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน "www.mol.go.th" หัวข้อ "อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ"