



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗
ที่ รง ๐๔๐๘/๘๐๗๗/๓๗ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่คนที่ไม่มีสัญชาติไทย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน ยกระดับมาตรฐานฝีมือให้มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดแนวทางในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่คนที่ไม่มีสัญชาติไทย ทั้งผู้ที่ไม่มีความหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก หรือผู้ที่มีความหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก (ตัวอย่างเช่นขึ้นต้นด้วยหมายเลข ๐ หมายเลข ๖ หมายเลข ๗ และหมายเลข ๘ เป็นต้น) หากประสงค์จะทดสอบให้แนะนำทดสอบกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



อธิบดี
เลขที่ ๖๑๐๐.
วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๐๖ น.

รองอธิบดี ๑
เลขที่ ๑.๖.๕๓
วันที่ ๒๓.๑๐.๖๕
เวลา ๑๕.๕๑ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ โทรศัพท์ ๑๗๑๘

ที่ รง ๐๔๐๘/๒๗๔๘

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่คนที่ไม่มีสัญชาติไทย

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้รับการประสานสอบถามจากเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในประเด็นคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หากมีหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ขึ้นต้นด้วยหมายเลข ๐ หมายเลข ๖ หมายเลข ๗ และหมายเลข ๘ จะสามารถเข้ารับการทดสอบได้หรือไม่

๒. ข้อมุกุหมาย

๒.๑ กฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ระบุว่า (เอกสาร ๑)

ข้อ ๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ ข้อย่อย (๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๑๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ ข้อย่อย (๔) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับการประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ระบุว่าผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้เฉพาะตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพ

๒.๒.๒ เป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสุดท้ายในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการทดสอบ

๒.๓ ตามข้อ ๒.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพ จะกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่สมัครเข้ารับการทดสอบ (ในบางสาขา กำหนดอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์) และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งพิจารณาจาก ๓ ข้อ ดังนี้

๒.๓.๑ มีประสบการณ์การทำงานหรือการประกอบอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๒ ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการฝึกอาชีพในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓ การศึกษาไม่ต่ำกว่าที่ประกาศกำหนด

๓. ข้อเท็จจริง...

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๓/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอหารือสำนักงบประมาณเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานต่างชาติว่าจะสามารถนำงบประมาณประจำปีของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานต่างชาติได้หรือไม่ กำหนดกลุ่มเป้าหมายระดับใดที่เป็นเป้าหมายให้ดำเนินการได้ โดยสำนักงบประมาณพิจารณาแล้วแจ้งว่าการที่ส่วนราชการจะนำเงินงบประมาณแผ่นดินไปใช้จ่ายได้ ต้องเป็นไปเพื่อดำเนินการกิจตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น และภารกิจนั้นสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง/หน่วยงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีที่มอบหมายภารกิจให้ดำเนินการด้วย สำหรับกรณีหารือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะนำงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรไปดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยได้หรือไม่ นั้น จึงเป็นกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องไปพิจารณาถึงขอบเขตของภารกิจ อำนาจหน้าที่ก่อนว่ามีอำนาจหน้าที่กระทำได้หรือไม่ หรือมีมติคณะรัฐมนตรีที่มอบหมายให้ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงความร่วมมือด้านเศรษฐกิจของประชาคมอาเซียนด้วยหรือไม่ รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามภารกิจดังกล่าวด้วย ซึ่งเป็นประเด็นที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องตรวจสอบและวินิจฉัยให้ได้ข้อยุติก่อน อย่างไรก็ตามหากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นภารกิจที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายหรืออยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็ย่อมสามารถพิจารณาขอปรับแผนการปฏิบัติราชการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครอบคลุมถึงภารกิจดังกล่าวได้ แล้วจึงขอใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการจัดสรรตามความจำเป็นและเหมาะสม (เอกสาร ๓)

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนปฏิบัติราชการ ๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒๓ ล้านบาท เป้าหมาย ๒๓,๐๐๐ คน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นแรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน ๒๓,๐๐๐ คน (เอกสาร ๔)

๓.๓ แนวปฏิบัติในการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ดังนี้

๓.๓.๑ ระดับ ๑ อัตราค่าทดสอบ ๑๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

๓.๓.๒ ระดับ ๒ อัตราค่าทดสอบ ๑๕๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

๓.๓.๓ ระดับ ๓ อัตราค่าทดสอบ ๒๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง

ทั้งนี้ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีงบประมาณเพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง ส่วนศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถเรียกเก็บค่าทดสอบฯ ในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้ไม่เกินตามประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๕)

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ระบุว่า ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาจำนวนตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองหมื่นบาท และในส่วนที่เกินกว่าหนึ่งร้อยคน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวนสองร้อยบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบหนึ่งคน (เอกสาร ๖)

๓.๕ กรมการปกครองได้กำหนดประเภทบุคคลเพื่อกำหนดหลักที่ ๑ ของหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ดังนี้ (เอกสาร ๗)

๓.๕.๑ ประเภทที่ ๖ คือผู้ที่เข้าเมืองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และผู้ที่เข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแต่อยู่ในลักษณะชั่วคราว

๓.๕.๒ ประเภทที่ ๗ คือบุตรของบุคคลประเภทที่ ๖ ซึ่งเกิดในประเทศไทย

๓.๕.๓ ประเภทที่ ๘ คือคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย คือผู้ที่ได้รับใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวหรือคนที่ได้รับการแปลงสัญชาติเป็นสัญชาติไทย และคนที่ได้รับการให้สัญชาติไทยตั้งแต่หลังวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๗ เป็นต้นไปจนปัจจุบัน

สำหรับบุคคลประเภทที่ ๖, ๗ และ ๘ ที่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย จะมีเพียงทะเบียนประวัติเล่มสีเหลืองเท่านั้น จะไม่มีการออกบัตรประจำตัวประชาชนให้ บุคคลประเภทที่ ๘ ที่ได้รับสัญชาติไทยจะมีบัตรประจำตัวประชาชนได้

๓.๕.๔ ประเภทที่ ๙ หมายถึงบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร ไม่มีสัญชาติและยังไม่ได้รับการให้สัญชาติไทยได้รับการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในประเทศไทยได้ชั่วคราว (จะขึ้นด้วยเลข ๐)

โดยบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนมีสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน เช่น มีสิทธิทางการศึกษา เรียนได้ จบได้วุฒิการศึกษา มีสิทธิได้รับรักษาพยาบาลได้ แต่ยังไม่ได้หลักประกันสุขภาพแบบบังคับ แต่อาจใช้หลักประกันสุขภาพทางเลือก และมีสิทธิเดินทางเพื่อการศึกษาและรักษาพยาบาล เป็นต้น

๓.๖ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้หารือกลุ่มกฎหมายในประเด็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งกลุ่มงานกฎหมายพิจารณาแล้วเห็นว่าตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบวิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพหรือเป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการทดสอบ ซึ่งในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาไม่ได้กำหนดในเรื่องสัญชาติของผู้เข้ารับการทดสอบไว้ว่าต้องมีสัญชาติไทยเท่านั้น จึงไม่ห้ามคนที่ไม่มีสัญชาติไทยสมัครเข้ารับการทดสอบ ดังนั้น หากผู้เข้ารับการทดสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดก็สามารถสมัครเข้ารับการทดสอบได้ ทั้งนี้ การจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทย ต้องคำนึงถึงงบประมาณที่ใช้ในการทดสอบให้กับบุคคลดังกล่าวด้วยว่าหน่วยงานที่ประสงค์จะทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทยนั้นได้ขอใช้งบประมาณของหน่วยงานครอบคลุมถึงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทยหรือไม่อย่างไร ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๓/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ (เอกสาร ๘)

๔. ข้อรายงาน...

๔. ข้อยุทธคดี

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว ขอสรุปประเด็นและความเห็นดังต่อไปนี้

๔.๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามข้อ ๒.๑ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒ และข้อ ๑๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ตามข้อ ๓.๒)

๔.๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่ได้กำหนดคุณสมบัติว่าต้องเป็นสัญชาติไทย

ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพหรือเป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการทดสอบ ซึ่งในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาไม่ได้กำหนดในเรื่องสัญชาติของผู้เข้ารับการทดสอบไว้ว่าต้องมีสัญชาติไทยเท่านั้น จึงไม่ห้ามคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทยสมัครเข้ารับการทดสอบ ดังนั้น หากผู้เข้ารับการทดสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดก็สามารถสมัครเข้ารับการทดสอบได้ (ตามข้อ ๒.๒ – ๒.๓) อีกทั้งตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๓.๒ กลุ่มเป้าหมายในโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่ได้กำหนดในเรื่องสัญชาติของกลุ่มเป้าหมายไว้ว่าต้องมีสัญชาติไทยเท่านั้น (ตามข้อ ๓.๒)

๔.๓ งบประมาณการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตามความเห็นของสำนักงบประมาณและกลุ่มกฎหมาย การจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทย ต้องคำนึงถึงงบประมาณที่ใช้ในการทดสอบให้กับบุคคลดังกล่าวด้วยว่า หน่วยงานที่ประสงค์จะทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทยนั้นได้ขอใช้งบประมาณของหน่วยงานครอบคลุมถึงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทยหรือไม่อย่างไร (ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๖)

ซึ่งงบประมาณที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง และกลุ่มเป้าหมายไม่ได้ระบุเรื่องสัญชาติไทย จากแนวปฏิบัติในการเรียกเก็บอัตราค่าทดสอบ ระดับ ๑ จำนวน ๑๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง ระดับ ๒ จำนวน ๑๕๐ บาทต่อคนต่อครั้ง และระดับ ๓ จำนวน ๒๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง จะเห็นได้ว่าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใช้งบประมาณมากกว่าที่ได้เรียกเก็บ (ตามข้อ ๓.๓) แต่ในส่วนของคุณยทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถเรียกเก็บค่าทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้ไม่เกินตามประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสามารถขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตามข้อ ๓.๓ - ๓.๔)

๔.๕ ความเห็น...

๔.๔ ความเห็นของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีจำนวนจำกัดและไม่เพียงพอต่อความต้องการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จึงเห็นควรให้พิจารณาดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่คนที่มีสัญชาติไทยก่อน ส่วนคนที่ไม่ใช่สัญชาติไทย ทั้งผู้ที่ไม่มีหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก หรือผู้ที่มีหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก (ตัวอย่างเช่นขึ้นต้นด้วยหมายเลข ๐ หมายเลข ๖ หมายเลข ๗ และหมายเลข ๘) หากประสงค์จะทดสอบให้แนะนำทดสอบกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔

๕. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงขอความเห็นชอบแนวทางในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่คนที่ไม่ใช่สัญชาติไทย ทั้งผู้ที่ไม่มีหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก หรือผู้ที่มีหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก (ตัวอย่างเช่นขึ้นต้นด้วยหมายเลข ๐ หมายเลข ๖ หมายเลข ๗ และหมายเลข ๘ เป็นต้น) หากประสงค์จะทดสอบให้แนะนำทดสอบกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้หน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1-100

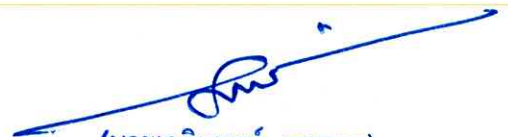
(นายชัยชนะ เดชแพ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ ลงนามแล้ว



(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕



(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕