

สถานประกอบการ...

ได้อะไร?

1. ได้แรงงานนิตยภัตอุตสาหกรรมที่ดี
และมีความสามารถตามที่ต้องการ
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงาน
3. มีเกณฑ์การวัดผลความสามารถที่เป็นมาตรฐาน
4. ลดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงาน
5. จัดโปรแกรมฝึกอบรมได้เองตามความต้องการ
6. ฝึกอบรมได้โดยไม่รบกวนเวลาทำงานปกติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน...

พร้อมสนับสนุน

1. จัดการฝึก CBT หลักสูตรทั่วไป
สาขาช่างเชื่อม / ช่างคอมพิวเตอร์ /
ช่างเครื่องกล **ฟรี**
2. ให้คำแนะนำ / ตรวจสอบคุณภาพ /
ติดตามผลการฝึก
ร่วมกับสถานประกอบการเฉพาะราย **ฟรี**
3. ร่วมวิเคราะห์สมรรถนะ / ออกแบบหลักสูตร /
จัดการฝึก / ทดสอบ
ร่วมกับสถานประกอบการเฉพาะราย **ฟรี**

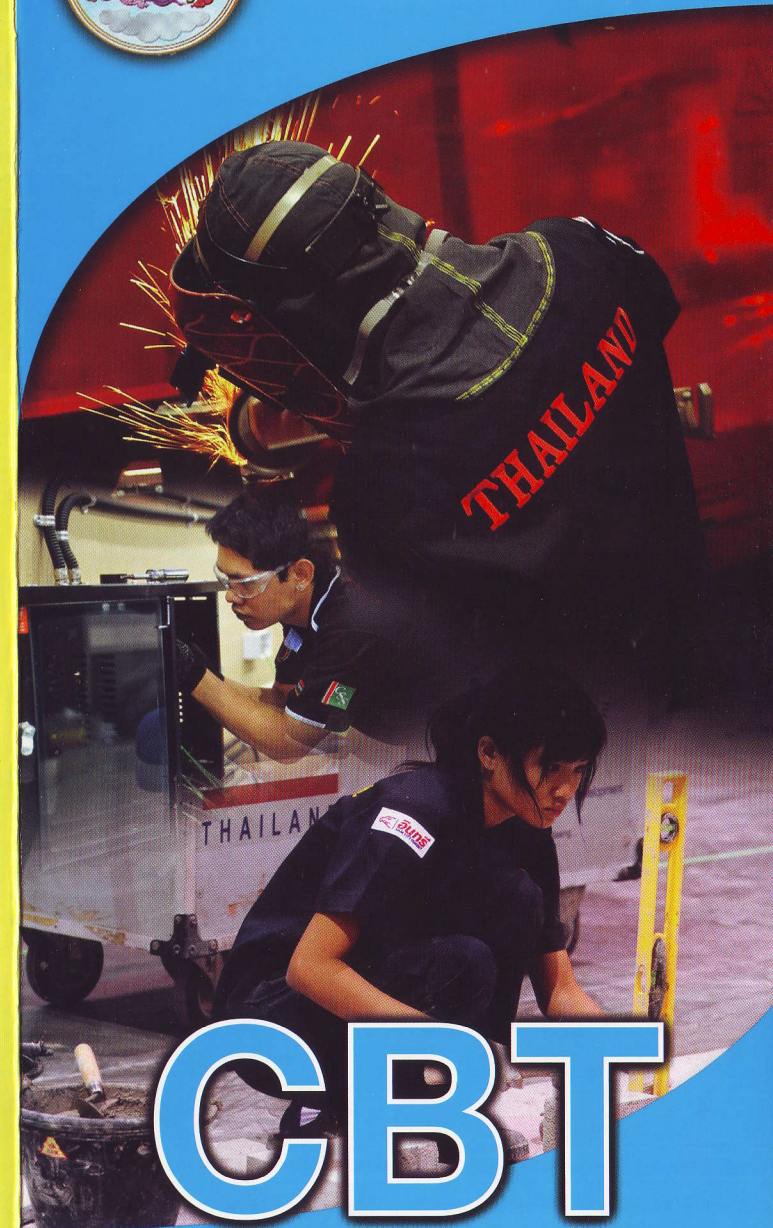
หมายเลขโทรศัพท์ หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
สพท.1 สุนทรปราการ	02-315-3800	สพท.7 อุบลราชธานี	045-319-550
ศพท.กรุงเทพมหานคร	02-390-0261-5	ศพท.นครพนม	042-512-841
ศพท.นนทบุรี	02-190-5731-3	ศพท.นุกดาหาร	042-643-765-9
ศพท.ปทุมธานี	02-577-5867-9	ศพท.ยโสธร	045-714-058-9
สพท.2 สุพรรณบุรี	035-412-394-9	ศพท.ร้อยเอ็ด	043-525-008
ศพท.สพบุรี	036-424-945	ศพท.ศรีสะเกษ	045-615-864-6
ศพท.สระบุรี	088-278-5598	ศพท.อำนาจเจริญ	045-523-506-7
ศพท.สิงห์บุรี	036-813-662	สพท.8 นครสวรรค์	056-802-701-11
ศพท.พระนครศรีอยุธยา	035-360-631	ศพท.กำแพงเพชร	055-705-071-2
ศพท.อ่างทอง	035-862-026-9	ศพท.ชัยนาท	056-476-745-8
สพท.3 ชลบุรี	038-276-445	ศพท.ตาก	055-515-249
ศพท.ฉะเชิงเทรา	038-851-221-3	ศพท.พิจิตร	056-655-253-4
ศพท.ตราด	039-521-961-3	ศพท.อุทัยธานี	056-981-120
ศพท.ปราจีนบุรี	037-290-380-1	สพท.9 พิษณุโลก	055-299-270-5
ศพท.ระยอง	038-683-951-3	ศพท.น่าน	054-600-060
ศพท.สระแก้ว	037-261-629	ศพท.เพชรบูรณ์	056-741-323-6
สพท.4 ราชบุรี	032-328-560	ศพท.แพร่	054-660-025-9
ศพท.กาญจนบุรี	034-695-055	ศพท.สุโขทัย	055-682-591
ศพท.นครปฐม	034-109-706	ศพท.อุตรดิตถ์	055-428-042
ศพท.ประจวบคีรีขันธ์	032-603-197	สพท.10 ลำปาง	054-356-681-2
ศพท.เพชรบุรี	032-470-391-3	ศพท.เชียงราย	053-152-043
ศพท.สมุทรสาคร	034-879-318-20	ศพท.เชียงใหม่	053-121-002-3
ศพท.สมุทรสงคราม	034-711-284	ศพท.พะเยา	054-466-003-4
สพท.5 นครราชสีมา	044-416-946	ศพท.แม่ฮ่องสอน	053-686-050
ศพท.เขียงภูมิ	044-816-023	ศพท.ลำพูน	053-537-697
ศพท.นครนายก	037-398-461-5	สพท.11 สุราษฎร์ธานี	077-211-506
ศพท.บุรีรัมย์	044-658-162	ศพท.กระบี่	075-623-781-2
ศพท.สุรินทร์	044-571-550-3	ศพท.ชุมพร	077-553-009
สพท.6 ยอนแก่น	043-468-233	ศพท.นครศรีธรรมราช	075-399-297-302
ศพท.กาฬสินธุ์	043-891-491	ศพท.พังงา	076-599-331-4
ศพท.เลย	042-810-801-2	ศพท.ภูเก็ต	076-273-470
ศพท.สกลนคร	042-747-198	ศพท.ระนอง	077-824-651
ศพท.หนองคาย	042-495-006	สพท.12 สงขลา	074-336-052
ศพท.หนองบัวลำภู	042-378-469	ศพท.ตรัง	075-570-542
ศพท.อุดรธานี	042-341-629-30	ศพท.นราธิวาส	073-532-131
ศพท.มหาสารคาม	043-971-328-30	ศพท.ปัตตานี	073-460-125
ศพท.มิ่งกาฬ	042-491-817	ศพท.พัทลุง	074-682-163
		ศพท.ยะลา	073-203-217
		ศพท.สตูล	074-723-762

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)

โทรศัพท์: 02-245-4360
www.dsd.go.th



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



“การฝึกตามความสามารถ”
Competency-based Training

จุดเด่น CBT

ยืดหยุ่น

- ปรับเปลี่ยนหลักสูตรได้ตามความต้องการของสถานประกอบการ
- สถานประกอบการ/ ผู้รับการฝึกสามารถเลือกเวลาฝึกได้ด้วยตนเอง
- ระยะเวลาการฝึกเป็นไปตามความสามารถของแต่ละบุคคล

รวดเร็ว

- เลือกฝึกได้ตามรายการความสามารถที่ต้องการ
- เริ่มฝึกได้ทันทีเมื่อตนเองพร้อม

ชัดเจน

- กำหนดแผนและผลการฝึกอย่างชัดเจน
- มีเกณฑ์การปฏิบัติเพื่อใช้ในการประเมินผลการฝึกที่ได้มาตรฐาน
- ผู้รับการฝึกมีมาตรฐานความสามารถเดียวกันเมื่อจบการฝึก

ตามต้องการ

- สถานประกอบการได้แรงงานที่มีความสามารถตามต้องการ
- ผู้รับการฝึกเลือกหลักสูตรการฝึกได้ตามความต้องการ

หลักการ CBT

- มุ่งพัฒนาความสามารถ (ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ) ที่จำเป็นต่อการทำงานเป็นหลัก
- มีเป้าหมายการฝึกและเกณฑ์ประเมินผลที่ชัดเจนว่าผู้รับการฝึกสามารถทำอะไรได้เมื่อจบหลักสูตร
- หลักสูตรมีลักษณะเป็นโมดูลย่อยตามกรอบมาตรฐานความสามารถของสถานประกอบการ
- ระยะเวลาฝึกขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้รับการฝึก (จบเร็ว-ช้า ตามความสามารถของแต่ละบุคคล)

“ความสามารถ (Competency)” หมายถึง ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skills) และคุณลักษณะ (Attributes) ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

ข้อแตกต่างระหว่าง Time-based Training กับ Competency-based Training

รายการ	การฝึกตามระยะเวลา (Time-based Training)	การฝึกตามความสามารถ (Competency-based Training)
การกำหนดหลักสูตร	หน่วยงานกลางกำหนดหลักสูตรตามเอกสารตำรา	สถานประกอบการและหน่วยงานร่วมกันกำหนดหลักสูตรตามความสามารถที่จำเป็นต่อการทำงาน ✓
การพัฒนาหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตรโดยยึดเนื้อหาจากเอกสารตำราเป็นหลัก	พัฒนาหลักสูตรโดยแตกออกเป็นรายการความสามารถย่อย ตามความต้องการของสถานประกอบการ ✓
รูปแบบหลักสูตร	มีความคงที่แน่นอน	มีความยืดหยุ่น ปรับได้ตามความต้องการ ✓
การเข้ารับการฝึก	ผู้รับการฝึกต้องเข้าฝึกอบรวมทั้งหลักสูตร	ยืดหยุ่นตามความสามารถของผู้รับการฝึก/ ความต้องการของสถานประกอบการ ✓
ระยะเวลาฝึก	ผู้ฝึกเป็นผู้ควบคุมการฝึกตามตารางเวลาที่กำหนด	ผู้เข้ารับการฝึกสามารถควบคุมความก้าวหน้าของการฝึกได้ด้วยตนเอง (ฝึกจบเร็ว-ช้าตามความสามารถ) ✓
การวัดผล	วัดผลแบบอิงกลุ่ม (Norm-referenced) โดยเปรียบเทียบกับผู้รับการฝึกในกลุ่ม	วัดผลแบบอิงเกณฑ์ (Criterion-referenced) โดยให้ผู้รับการฝึกปฏิบัติภาระงานให้ได้ตามเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด ✓