

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจอมทอง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญชู กมฺุทมาโนชญ์
ประธานสมาพันธ์ SME ไทยภาคเหนือตอนบน ๒
ประธานคณะกรรมการกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP
และวิสาหกิจชุมชนขนาดกลางขนาดย่อม SME
๒. นายมานพ ทาลี
ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา
ประธานคณะกรรมการกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว
๓. นายอติวรรธน์ หอมมาน
ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดพะเยา
ประธานคณะกรรมการกลุ่มเกษตรกร
๔. นายสมพงษ์ เก่าวิทย์
รองประธานหอการค้าจังหวัดพะเยา
แทนประธานคณะกรรมการกลุ่มที่พักและบริการ
ด้านอาหาร
๕. นายธรรมพล ศรีสกุล
ประธาน BIZ CLUB พะเยา / ผู้ทรงคุณวุฒิ
รองประธานคณะกรรมการกลุ่มที่พักและบริการ
ด้านอาหาร
๖. นายคมม์ มีศรี
ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา
รองคณะกรรมการกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP
และวิสาหกิจชุมชนขนาดกลางขนาดย่อม SME
๗. นายจรัส สุทธิกุลบุตร
ประธานกรรมการบริษัทประชารัฐรักสามัคคีพะเยา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด
คณะกรรมการ
๘. นางจรรยา เวชศาสตร์
ประธานเครือข่าย OTOP จังหวัดพะเยา
คณะกรรมการ
๙. นายบุรินทร์ กลีบเมฆ
ประธาน YOUNG FTA พะเยา
คณะกรรมการ
๑๐. นางสาว พงศ์ปัญญาเนตร
แรงงานจังหวัดพะเยา
คณะกรรมการ
๑๑. ผศ.ดร.พีระ พันธุ์งาม
รองอธิการบดีสถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก แทนอธิการบดีสถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก
คณะกรรมการ
๑๒. นายสาธิต สุทธง
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพะเยา แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพะเยา
คณะกรรมการ
๑๓. นายคเชนทร์ อึ้งสกุล
ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน แทนสถิติจังหวัดพะเยา
คณะกรรมการ
๑๔. นายไพรัช วงศ์จุมปู
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวชนิดาภา เปรยะโพธิเดช
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ แทนพาณิชย์จังหวัดพะเยา
คณะกรรมการ
๑๖. นายธนรัฐ อินตะสาร
หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้
คณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายบุญชู กุมาโนชญ์ ประธานที่ประชุม กล่าวต้อนรับคณะกรรมการและแจ้งที่ประชุมว่าการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เป็นการประชุมเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแนวทางการปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา การพิจารณาถ้อยแถลงแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา รวมทั้งพิจารณาติดตามผลจากการปฏิบัติการตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา โดยการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดจัดประชุมฯ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน แจ้งว่าฝ่ายเลขานุการฯ ได้ทำรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และส่งให้คณะกรรมการพิจารณาแล้ว ตามหนังสือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ที่ รง ๐๔๖๓/ว ๐๙๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งนายบุญเลิศ วรรณประไพ์ ขอแก้ไขหน้า ๓ คือ นามสกุล ผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ ๑ จาก “วรรณประไพ์” เป็น “วรรณประไพ์” และไม่มีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุมเพิ่มเติม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

เลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่าตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ที่ ๙๗๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ๔ กลุ่มคณะกรรมการ ได้แก่

(๑) คณะกรรมการกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร มีประธานหอการค้าจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) คณะกรรมการกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว มีนายกสมาคมการค้าธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการ

(๓) คณะกรรมการกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจชุมชนขนาดกลางขนาดย่อม SME มีประธานสมาพันธ์ SME ไทยจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการ

(๔) คณะกรรมการกลุ่มเกษตรกร มีประธานสภาเกษตรกรจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการ

และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาเป็นคณะทำงานและเลขานุการ ซึ่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงแรม เค.เอ็ม.กวีานพะเยา ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยาให้บรรลุวัตถุประสงค์ สอดรับกับทิศทางและนโยบายการพัฒนากำลังคนของจังหวัด รวมทั้งสามารถแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ซึ่งคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณา/ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (Rolling Plan) ในภาคอุตสาหกรรมนำร่อง ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย

- กลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร
- กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว
- กลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SME
- กลุ่มเกษตรกร (ได้แก่ เกษตรกรกลุ่มเพาะปลูก เกษตรกรกลุ่มปศุสัตว์

และเกษตรกรกลุ่มประมง)

สรุปแผนพัฒนากำลังแรงงาน เป้าหมาย ๕ ปี

จำนวนเป้าหมายที่ต้องการพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา รวม ๘,๘๗๐ คน

กลุ่มอุตสาหกรรม	เป้าหมาย (คน)					
	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
๑.กลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐	๒,๒๐๐
๒.กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว	๒๒๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๖๐	๒๗๐	๑,๒๕๐
๓. กลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๘๐	๒๘๐	๑,๒๒๐
๔. กลุ่มเกษตรกร	๗๗๐	๗๗๐	๘๕๐	๘๗๐	๙๔๐	๔,๒๐๐
รวม ๕ ปี	๑,๖๓๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๕๐	๑,๙๓๐	๘,๘๗๐

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตารางที่ 1.1 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					รวม 5 ปี (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	พนักงานบริการส่วนหน้า ต้องการให้ดำเนินการเร่งด่วน	ม.6/ ปวช. / ปวส. / ภาษาต่างประเทศ	1.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2 1.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 1.3 หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการ จิตสำนึกการรักษาคำพูด การพัฒนา บุคลิกภาพ การบริการที่ประทับใจ 1.4 ภาษาอังกฤษ, ภาษาจีน	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓
2	พนักงานทำความสะอาด/ แม่บ้าน	ป.4 / ป.6 / ม.3	2.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือ แรงงาน ระดับ 1-2 2.2 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและ วัฒนธรรม 2.3 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 2.4 จริยธรรม/จิตสำนึกในการให้บริการ การพัฒนาบุคลิกภาพ การให้บริการที่ ประทับใจ	60	60	60	60	60	300	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓

ตารางที่ 1.1 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					รวม 5 ปี (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม *ต้องการให้ดำเนินการเร่งด่วน*	ไม่จำกัดวุฒิ	3.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2 3.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 3.3 การพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ จิตสำนึกองค์กร การบริการประทับใจ 3.4 หลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ /Problem Solving 3.5 ภาษาต่างประเทศ	140	140	140	140	140	700	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา , อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา , สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓
4	พ่อครัว/ผู้ประกอบอาหาร	ไม่จำกัดวุฒิมีประสบการณ์	4.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2 4.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 4.3 หลักสูตรเพิ่มความรู้ด้านความปลอดภัยและคุณภาพอาหาร 4.4 หลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ (Service mind) จิตสำนึกองค์กร การให้บริการที่ประทับใจ	120	120	120	120	120	600	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา , อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา , สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓

ตารางที่ 1.1 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					รวม 5 ปี (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ปวช./ปวส.	5.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช./ปวส.) 5.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือแรงงาน ระดับ 1-2 5.3 หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน 5.4 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 5.5 หลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ (Service mind) จิตสำนึกกรีกองค์กร การบริการที่ประทับใจ	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, กลุ่มผู้ประกอบการ, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	✓	✓	✓
6	พนักงานบัญชี	ปวช./ปวส./ป.ตรี	6.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) 6.2 หลักสูตรปริญญาตรี สาขาบัญชี 6.3 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 6.4 หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ IT 6.5 หลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ จิตสำนึกกรีกองค์กร การบริการที่ประทับใจ	20	20	20	20	20	100	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา, สำนักงานแรงงานจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรม, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	✓	✓	✓

ตารางที่ 1.1 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					รวม 5 ปี (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
7	พนักงานประจำสำนักงาน	ปวส. / ป.ตรี	7.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) 7.2 หลักสูตรปริญญาตรี สาขาการจัดการ 7.3 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 7.4 หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ IT 7.5 หลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ จิตสำนึกกรีกองค์กร การบริการที่ประทับใจ	20	20	20	20	20	100	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	อาชีวศึกษา จังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา, สำนักงานแรงงานจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	✓	✓	✓
8	พนักงานแคชเชียร์	ม.3/ ปวช./ปวส.	8.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช./ปวส.) 8.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 8.4 หลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ จิตสำนึกกรีกองค์กร การบริการที่ประทับใจ	20	20	20	20	20	100	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	อาชีวศึกษา จังหวัดพะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, สำนักงานแรงงาน, กลุ่มผู้ประกอบการ, องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	✓	✓
9	ผู้จัดการร้านอาหาร	ป.ตรี	9.1 หลักสูตรปริญญาตรี สาขาท่องเที่ยว/บริหารธุรกิจ/การจัดการ 9.2 การฝึกอบรมการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา Problem Solving 9.3 การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ 9.4 หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ 9.5 หลักสูตรพัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ จิตสำนึกกรีกองค์กร การบริการที่ประทับใจ	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์	มหาวิทยาลัย พะเยา	หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตาราง 1.2 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	มัคคุเทศก์ท้องถิ่น <i>*ต้องการให้ดำเนินการเร่งด่วน*</i>	มีบัตรไกด์/ ผู้มีประสบการณ์หรือมีความรู้ความสามารถ/ ม.6	1.1 หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและการพัฒนาบุคลากร 1.2 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม 1.3 การพัฒนาทักษะการสื่อสาร 1.4 การปฐมพยาบาลนักท่องเที่ยวเบื้องต้น หรือความปลอดภัยในระหว่างการนำเที่ยว	40	70	70	70	70	320	รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา	สมาคมผู้ประกอบการนำเที่ยว, มหาวิทยาลัยพะเยา, วัฒนธรรมจังหวัด, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	✓	✓
2	พนักงานต้อนรับ	ม.3	2.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 2.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 2.3 หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและการพัฒนาบุคลากร 2.4 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา และสมาคมการค้าธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, มหาวิทยาลัยพะเยา, อาชีวศึกษา จ.พะเยา, สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัด/ สภาอุตสาหกรรมจังหวัด	✓	✓	✓

ตาราง 1.2 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	พนักงาน ทำ ความ สะอาด	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือ 3.2 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม 3.3 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 3.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	20	20	20	30	30	120	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพะเยา , สมาคมการค้าธุรกิจท่องเที่ยว จังหวัดพะเยา และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พะเยา	อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา , สมาคมผู้ประกอบการท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด	✓	✓	✓
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.1 หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ (Service mind) 4.2 หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านสารสนเทศ (IT) 4.3 การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	40	40	40	40	50	210	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พะเยา	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา,อาชีวศึกษา จังหวัดพะเยา, สมาคมผู้ประกอบการ ท่องเที่ยว/ ที่พัก, หอการค้าจังหวัด, มหาวิทยาลัยพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด	✓	✓	✓

ตาราง 1.2 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ผู้ประกอบอาหาร (กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มที่พักและโรงแรม, ร้านอาหาร, กลุ่มท่องเที่ยวชุมชน)	ไม่จำกัดวุฒิ	5.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบฝีมือ 5.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 5.3 หลักสูตรเพิ่มความรู้ด้านความปลอดภัยและคุณภาพอาหาร	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา (หน่วยงานสนับสนุน รพท., รพช., สสอ., รพ.สต.)	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, อุตสาหกรรมจังหวัด, แรงงานจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ, องค์การบริหารส่วนจังหวัด, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, สภาอุตสาหกรรม, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา	✓	✓	✓

ตาราง 1.2 แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
6	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานด้านการขายและบริการ *ต้องการให้ดำเนินการเร่งด่วน*	ไม่จำกัดวุฒิ/ ม.3	6.1หลักสูตรเทคนิคการขาย 6.2 หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ (Service mind) 6.3 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 6.4 หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านสารสนเทศ (IT) และการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, 6.5 การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ 6.6 การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน	80	80	80	80	80	400	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	สำนักงานแรงงานจังหวัด, องค์การบริหารส่วนจังหวัด, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ, หอการค้าจังหวัด, มหาวิทยาลัยพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 1.3 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	ผู้ประกอบการอาชีพด้านเกษตรและอาหาร * ต้องการ ให้ ดำเนินการ เร่งด่วน*	ไม่จำกัดวุฒิ	1.1 ฝึกอาชีพเสริมระยะสั้น (18-30 ชม.) ในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่ - การแปรรูปอาหาร - การทำผลิตภัณฑ์เกษตร/ผลิตภัณฑ์อาหาร 1.2 ฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต - หลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์, การออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์, ให้นันทมัย - หลักสูตรการควบคุมคุณภาพผลิตและสินค้าเพื่องานอาชีพ/งานท้องถิ่นและผลิตภัณฑ์ชุมชน - หลักสูตรการบริหารร้านค้า การจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือ ช่องทางการตลาด การกระจายสินค้า การประชาสัมพันธ์สินค้า สำหรับผู้ประกอบการรายย่อยและร้านค้า 1.3 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce, web service, การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น) 1.4 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดทำบัญชีครัวเรือน 1.5 โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1.6 ภาษาต่างประเทศ 1.7 เทคนิคการสอนงาน 1.8 master trainer (ผู้ฝึกสอน)	60	60	80	100	100	400	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	มหาวิทยาลัยพะเยา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา, สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา, สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา, สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา, กลุ่มผู้ประกอบการ, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	✓	✓	✓

ตาราง 1.3 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสมาชิกชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	ผู้ประกอบอาชีพด้านการแปรรูปเกษตรและอาหาร	ไม่จำกัดวุฒิ	<p>2.1 ฝึกอบรมเสริมระยะสั้น (18-30 ชม.) ในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การผลิตอาหาร/แปรรูปอาหาร/เครื่องดื่ม/สมุนไพรพื้นเมือง <p>2.2 ฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์, การออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัย - หลักสูตรการควบคุมคุณภาพผลิตและสินค้าเพื่องานอาชีพ/งานท้องถิ่นและผลิตภัณฑ์ชุมชน - ฝึกอบรม/สัมมนาพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อให้ได้รับรองมาตรฐาน - หลักสูตรการบริหารร้านค้า การจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือ ช่องทางการตลาด การกระจายสินค้า การประชาสัมพันธ์สินค้า สำหรับผู้ประกอบการรายย่อยและร้านค้า <p>2.3 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce, web service, การใช้โปรแกรมคอมฯ เบื้องต้น)</p> <p>2.4 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดทำบัญชีครัวเรือน</p> <p>2.5 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>2.6 ภาษาต่างประเทศ</p> <p>2.7 เทคนิคการสอนงาน</p> <p>2.8 master trainner (ผู้ฝึกสอน)</p>	80	80	80	80	80	400	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, องค์กรบริหารส่วนจังหวัด, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา, สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา, สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา, สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา, คลังจังหวัด, ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 1.3 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	ผู้ประกอบการอาชีพด้านเครื่องนุ่งห่ม/การแต่งกาย/ของใช้	ไม่จำกัดวุฒิ	<p>3.1 ฝึกอาชีพเสริมระยะสั้น (18-30 ชม.) ในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การผลิตเสื้อผ้าและสิ่งทอพื้นเมือง <p>3.2 ฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์, การออกแบบผลิตภัณฑ์ และบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัย, การออกแบบลวดลายผ้าทอ/การใช้จักร/การเย็บ - *หลักสูตรการควบคุมคุณภาพผลิตและสินค้าเพื่องานอาชีพ/งานท้องถิ่นและผลิตภัณฑ์ชุมชน - หลักสูตรการบริหารร้านค้า การจัดวางสินค้าและการบริหารสินค้าคงเหลือ ช่องทางการตลาด การกระจายสินค้า การประชาสัมพันธ์สินค้า สำหรับผู้ประกอบการรายย่อยและร้านค้า <p>3.3 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce,web service,การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์)</p> <p>3.4 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดทำบัญชีครัวเรือน</p> <p>3.5 ภาษาต่างประเทศ</p> <p>3.6 เทคนิคการสอนงาน</p> <p>3.7 master trainner (ผู้ฝึกสอน)</p> <p>3.8 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p>	40	60	60	80	80	320	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	มหาวิทยาลัยพะเยาและสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, องค์กรบริหารส่วนจังหวัด, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา, สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา, สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา, สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา, สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 1.3 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงานบริการทั่วไป (กลุ่มเป้าหมายเฉพาะคนพิการ)	ไม่จำกัดวุฒิ	4.1 หลักสูตรการฝึกอาชีพคนพิการ 4.2 หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านสารสนเทศ (IT) 4.3 ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ 4.4 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce, การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับคนพิการ) 4.5 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดทำบัญชีครัวเรือน	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา, สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา, สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา, สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา, หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตาราง 1.4 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกรกลุ่มเพาะปลูก <i>*ต้องการให้ดำเนินการเร่งด่วน*</i>	ไม่จำกัดวุฒิ	1.1 หลักสูตรเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farmer/Smart Farming) 1.2 ฝึกอบรม หลักสูตร การผลิตผักปลอดสารพิษ/เกษตรปลอดภัย 1.3 หลักสูตร ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลการเกษตรและเครื่องยนต์ขนาดเล็ก 1.4 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดทำบัญชีครัวเรือน 1.5 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce,web service,การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น) 1.6 การจัดทำแผนการตลาด แผนการผลิต การวิเคราะห์ดิน	200	200	260	280	320	1,260	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา, สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา, สถานีพัฒนาที่ดินพะเยา, สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพะเยา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา, สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา, สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา,สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา,หอการค้าจังหวัดพะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

ตาราง 1.4 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	เกษตรกร กลุ่ม ปศุสัตว์	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.1 หลักสูตรเกษตรสมัยใหม่ (Smart 2.2 การจัดทำแผนการตลาด แผนการผลิต 2.3 ฝึกอบรม หลักสูตร หลักการเลี้ยงสัตว์ เบื้องต้น 2.4 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ จัดทำบัญชีครัวเรือน 2.5 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce, web service, การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น)	200	200	200	200	200	1,000	ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมทักษะ ความรู้สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ในการ ประกอบอาชีพ	สำนักงานปศุ สัตว์จังหวัด พะเยา และอา ชีว ศึกษา จังหวัดพะเยา	องค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา, องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น, สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยา,สำนักงาน แรงงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา, สำนักงาน ส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา, สำนักงานพาณิชย์จังหวัด พะเยา, สำนักงานคลัง จังหวัดพะเยา, สำนักงาน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด พะเยา, หอการค้าจังหวัด พะเยา, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด พะเยา, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตาราง 1.4 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	เกษตรกรกลุ่มประมง	ไม่จำกัดวุฒิ	3.1 หลักสูตรเกษตรสมัยใหม่ (Smart 3.2 การจัดทำแผนการตลาด แผนการผลิต 3.3 ฝึกอบรม หลักสูตร หลักการประมงเบื้องต้น, การถนอมและแปรรูปผลผลิต 3.4 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดทำบัญชีครัวเรือน 3.5 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce, web service, การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เบื้องต้น)	200	200	200	200	200	1,000	เกษตรกรได้รับการพัฒนาเป็น Existing Farmer/ ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานประมงจังหวัด และ อาชีวศึกษา จังหวัดพะเยา	องค์การบริหารส่วนจังหวัด, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พัฒนาชุมชน, สำนักงานแรงงานจังหวัด,สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, มหาวิทยาลัยพะเยา, กศน. พะเยาจังหวัด, คลังจังหวัด,ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด,หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด , กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓
4	พนักงานผลิตและแปรรูป/พนักงานปฏิบัติ การ / กลุ่มเกษตรกร	ม.3	4.1 การฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยในการทำงาน 4.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 4.3 การสร้างความรู้ความเข้าใจในการผลิตสินค้า/การแปรรูปเบื้องต้น 4.4 การฝึกอบรมหลักสูตร Just In Time Production System 4.5 การจัดทำแผนธุรกิจ (Business Plan) , 4.6 หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	100	100	120	120	150	590	ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานสภาเกษตรกร จังหวัดพะเยา	สำนักงานแรงงานจังหวัด, กศน., สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, มหาวิทยาลัยพะเยา, พะเยาจังหวัด, คลังจังหวัด,ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด,หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตาราง 1.4 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ช่างเทคนิค	ปวช./ปวส.	5.1 หลักสูตรประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. 5.2 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training 5.3 การฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน 5.4 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างบำรุงเครื่องจักรกลเกษตร ระดับ 1 5.5 หลักสูตรเสริมทักษะในการทำงาน ได้แก่ การจัดการความรู้KM, ความรู้และทัศนคติในการประกอบอาชีพ, การเรียกร้องสิทธิ, การทำงานเป็นทีม	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	อาชีวศึกษาจังหวัด, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	สำนักงานแรงงานจังหวัด, กศน. , สำนักงานพัฒนาแรงงาน, มหาวิทยาลัยพะเยา, พาณิชยจังหวัด, คลังจังหวัด, ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓
6	หัวหน้างาน	ปวช./ปวส. ขึ้นไป	6.1 การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะการ 6.2 การฝึกอบรมหลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ IT เบื้องต้น 6.3 หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ 6.4 หลักสูตรความปลอดภัยในอาหาร GMP/HACCP 6.5 การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นหัวหน้างานที่ดี/เทคนิคการสอนงาน	30	30	30	30	30	150	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	มหาวิทยาลัยพะเยา	สำนักงานแรงงานจังหวัด, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ , สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, สำนักงานพาณิชยจังหวัด, สำนักงานคลังจังหวัด, สนง. การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตาราง 1.4 แผนพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน / กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564					หน่วยงาน	จังหวัด	อื่นๆ
7	ผู้จัดการทั่วไป	ปวส./ป.ตรี	7.1 หลักสูตรนักบริหารจัดการมือ 7.2 หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ 7.3 หลักสูตรการบริหารความปลอดภัยในอาหาร GMP/HACCP 7.4 หลักสูตรบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์และคลังสินค้า	20	20	20	20	20	100	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	มหาวิทยาลัยพะเยา	สำนักงานแรงงานจังหวัด, สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, พาณิชยจังหวัด, คลังจังหวัด, ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, กลุ่มผู้ประกอบการ	✓	✓	✓

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑ - ๓ ปี)

- (๑) จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ
- (๒) จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และบุคลากรผู้ทำหน้าที่ด้านการฝึกสอนผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่างๆ (แบบกลุ่ม แบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ)
- (๓) การฝึกอบรมผู้ฝึกสอน, ผู้ทดสอบ, ผู้ประเมินความรู้ความสามารถ
- (๔) พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นเร่งด่วน
 - (๔.๑) หลักสูตรการพัฒนาออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน
 - (๔.๒) หลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มทักษะการทำงานที่หลากหลาย Multi skill , การบริหารจัดการและการขนส่งในกลุ่มอาชีพวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการรายย่อย SMEs
 - (๔.๓) หลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของท้องถิ่น
 - (๔.๔) หลักสูตรวิทยากรและผู้ฝึกสอนงานอาชีพสมัยใหม่
 - (๔.๕) หลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการบริหารจัดการ, แรงงานสัมพันธ์
 - (๔.๖) หลักสูตรการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการและงานอาชีพท้องถิ่น
 - (๔.๗) หลักสูตรการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farmer)
- (๕) การพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการกลุ่ม OTOP และ SMEs ในพื้นที่
 - (๕.๑) กำหนดรูปแบบการฝึก/ทดสอบฝีมือ ในพื้นที่ตำบล/อำเภอ (Mobile Training)

ได้อย่างรวดเร็ว

- (๕.๒) สร้างผู้ฝึกสอน/ Trainer ที่มีมาตรฐาน
- (๕.๓) กำหนดมาตรฐานวิทยากร/ผู้ฝึกสอน มาตรฐานสถานฝึก มาตรฐานหลักสูตร โดยมุ่งเน้นให้กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพฝึกสอนและถ่ายทอดความรู้และพัฒนาความรู้ได้อย่างถูกต้อง สามารถถ่ายทอดความรู้ได้

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑ - ๕ ปี)

- (๑) จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
 - จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ
 - จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม.๒๖/๔ (๒)
 - (๒) ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างหรือแรงงานของตนเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ
 - (๓) สร้างศูนย์ข้อมูลและเครือข่ายพัฒนากำลังคน
 - (๔) เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา/ทบทวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (Rolling Plan)

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑-๓ ปี)

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	การวัดผล	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก	หน่วยงานเจ้าภาพรอง
<p>๑.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้แก่</p> <p>๑.๑ กลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร</p> <p>๑.๒ กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว</p> <p>๑.๓ กลุ่มOTOPและSMEs</p> <p>๑.๔ กลุ่มเกษตรกร</p>	<p>เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบ</p>	<p>๑. ตั้งคณะทำงานนับเคลื่อน</p> <p>๒. ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะในสาขาที่กำหนด</p> <p>๓.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>	<p>สถาบันการศึกษา, สำนักงานแรงงานจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบกิจการ</p>
<p>๒. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และบุคลากรผู้ทำหน้าที่ด้านการฝึกสอน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่างๆ (แบบกลุ่ม แบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ)</p>	<p>เตรียมความพร้อมวิทยากรและผู้ฝึกสอนที่เหมาะสมแรงงานใน/นอกระบบของแต่ละกลุ่มอาชีพ</p>	<p>๑.ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร</p> <p>๒.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานสมรรถนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มาตรฐานสมรรถนะวิทยากร</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>	<p>สถาบันการศึกษา, สำนักงานแรงงานจังหวัด, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบกิจการ</p>
<p>๓.พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม เช่น ด้านภาษาและวัฒนธรรมและหลักสูตรที่รองรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี สำหรับแรงงานตามความต้องการของพื้นที่</p>	<p>กำหนดแนวทางพัฒนาหลักสูตรสำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p>๑.ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ</p> <p>๒.พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรสำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น</p> <p>๓.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น</p>	<p>จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p>มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>สำนักงานแรงงานจังหวัด, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบกิจการ</p>

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑-๓ ปี)

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	การวัดผล	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก	หน่วยงานเจ้าภาพรอง
<p>๔. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นเร่งด่วน</p> <p>๔.๑ หลักสูตรการพัฒนาออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน</p> <p>๔.๒ หลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มทักษะการทำงานที่หลากหลาย Multi skill, การบริการจัดการและการขนส่งในกลุ่มอาชีพวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการรายย่อย SMEs</p> <p>๔.๓ หลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของท้องถิ่น</p> <p>๔.๔ หลักสูตรวิทยากรและผู้ฝึกสอนงานอาชีพสมัยใหม่</p> <p>๔.๕ หลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการบริหารจัดการ,แรงงานสัมพันธ์</p> <p>๔.๖ หลักสูตรการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการและงานอาชีพท้องถิ่น</p> <p>๔.๗ หลักสูตรการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farmer)</p>	<p>กำหนดแนวทางพัฒนาหลักสูตร</p> <p>๑) ด้านภาษาและวัฒนธรรม สำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและพื้นที่จังหวัด</p> <p>๒) การพัฒนาผู้ประกอบการและอื่นๆ</p>	<p>๑.ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ</p> <p>๒.พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรพัฒนาอาชีพกลุ่มท่องเที่ยว,ที่พักและบริการอาหาร,OTOP และ SMEs, หลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรม, หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการและหลักสูตรอื่นๆ</p> <p>๓.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น</p>	<p>๑.หลักสูตรการฝึกภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน/และหลักสูตรภาษาอาเซียน</p> <p>๒.หลักสูตรพัฒนาผู้ประกอบการและหลักสูตรอื่นๆ</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>	<p>สำนักงานแรงงานจังหวัด, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, อาชีวศึกษา จังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา, หอการค้าจังหวัด, สภาอุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบการ</p>

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑-๓ ปี)

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	การวัดผล	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก	หน่วยงานเจ้าภาพรอง
<p>๕.การพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการกลุ่ม OTOP และ SMEs ในพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรูปแบบการฝึก/ทดสอบฝีมือ ในพื้นที่ ตำบล/อำเภอ (Mobile Training) ได้อย่างรวดเร็ว - สร้างผู้ฝึกสอน/ Trainer ที่มีมาตรฐาน - กำหนดมาตรฐานวิทยากร/ผู้ฝึกสอน <p>มาตรฐานสถานฝึก มาตรฐานหลักสูตร โดยมุ่งเน้น ให้กลุ่มผู้ประกอบการฝึกสอนและถ่ายทอด ความรู้และพัฒนาความรู้ได้อย่างถูกต้อง สามารถ ต่อยอดความรู้ได้</p>	<p>๑. สร้างรูปแบบการฝึกแบบ Mobile Training ที่มีมาตรฐาน การฝึกที่ดี</p> <p>๒. เพื่อฝึกอบรมผู้ประกอบการอาชีพ OTOP และ SMEs ในชุมชนและ ท้องถิ่นได้รับความรู้และการพัฒนา ทักษะอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. สร้างวิทยากร/Trainer ที่มี ความรู้ความสามารถจาก ประสบการณ์</p>	<p>๑. จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรผู้ให้ ความรู้ด้านประวัติศาสตร์,อารยธรรม,วัด, ชุมชนท้องถิ่นและประเพณี</p> <p>๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ – ๕ ปี</p> <p>๔. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๕. ติดตามประเมินผล</p>	<p>๑. คณะทำงาน ๑ คณะ</p> <p>๒. แผนงาน ๑ แผน (แผนงานที่ระบุ กิจกรรม/ขั้นตอน/ ตัวชี้วัด/กำหนด ระยะเวลา/ งบประมาณและ การติดตาม ประเมินผล)</p>	<p>สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานพะเยา</p>	<p>สำนักงานแรงงานจังหวัด, องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น, องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา, อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา, มหาวิทยาลัยพะเยา, หอการค้าจังหวัด, สภา อุตสาหกรรมจังหวัด, เครือข่ายสถานประกอบ กิจการ</p>

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑-๕ ปี)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	การวัดผล	หน่วยงานเจ้าภาพ
<p>๑. จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ เขต/ท้องที่ราชันย์ - จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม.๒๖/๔ (๒) 	<p>เพื่อรับรองหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านบุคลากร สถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>๑. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและหน้าที่ของสำนักงานฯ</p> <p>๒. จัดทำรายละเอียดต่างๆ จัดเตรียมเอกสารเสนอขออนุมัติการจัดตั้งสำนักงานฯ</p> <p>๓. ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน, ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</p>	<p>มีการจัดตั้งศูนย์ฯ ในสถานศึกษา/สถานประกอบการปีละ ๑-๒ แห่ง</p>	
<p>๒. ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างหรือแรงงานของตนเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ</p>	<p>๑. สนับสนุนการจัดฝึกอบรมและทดสอบสมรรถนะในสถานประกอบการ</p> <p>๒. ใช้ผลทดสอบฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคล เลื่อนตำแหน่งในสถานประกอบการ</p> <p>๓. ส่งเสริมการใช้สิทธิประโยชน์และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>๑. หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางส่งเสริมการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือแรงงาน/การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน</p> <p>๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือแรงงาน/การเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>
<p>๓. สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคน</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคนเพื่อให้กำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. เพิ่มความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในด้านการพัฒนากำลังคน</p>	<p>๑. สืบหาหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อกำหนดหน่วยงานพัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัดพะเยา</p> <p>๒. จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนากำลังคนให้ กพร.ปจ. พิจารณา</p> <p>๓. จัดทำ MOU ระหว่างหน่วยงาน</p> <p>๔. ติดตามผลการดำเนินงาน</p>	<p>ทะเบียนเครือข่าย/MOU</p>	<p>สำนักงานจังหวัดพะเยา, สำนักงานสถิติจังหวัด, อุตสาหกรรมจังหวัด, สำนักงานแรงงานจังหวัด /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/หอการค้าจังหวัด/สภาอุตสาหกรรมจังหวัด /หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน</p>	<p>เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนให้ทุกภาคส่วนรับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>๓. จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p>	<p>การประชุม กพร.ปจ. ปีละ ๒-๓ ครั้ง</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลขานุการ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว กลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs และกลุ่มเกษตรกร

เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๘,๘๗๐ คน (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ปีที่ดำเนินการ	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน		คงเหลือดำเนินการ
		คน	ร้อยละ	คงเหลือ
ปี ๒๕๖๐	๑,๖๓๐	๓,๙๔๐	๒๔๑.๗๒	-
ปี ๒๕๖๑	๑,๖๘๐	๑๔,๔๑๔	๘๕๗.๙๘	-
ปี ๒๕๖๒	๑,๗๘๐	๑๑,๒๔๒	๖๓๑.๕๗	-
ปี ๒๕๖๓	๑,๘๕๐			
ปี ๒๕๖๔	๑,๙๓๐			
รวม	๘,๘๗๐	๒๙,๕๙๖	๓๓๓.๖๖	-

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560-2564

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
รวมจำนวนเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)				440	440	440	440	440	2,200											
ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น (คน)				566	1,109	412			2,087	94.86	113									
1	พนักงาน บริการส่วน หน้า	ม.6/ ปวช. / ปวส. / ภาษา ต่าง ประเทศ	เป้าหมาย ข้อ 1 (คน)	20	20	20	20	20	100											
			ผล ข้อ 1 (คน)	20	20	-	-	-	40	40	60									
			รวมงบประมาณ ข้อ 1 (บาท)	20,660	18,000	-	-	-	38,660											
			1.1 ภาษาอังกฤษ, ภาษาจีน : โครงการ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	20										ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบฯ			√		
			งบประมาณ ข้อ 1.1 (บาท)	20,660									ความรู้							
			1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา พุดอังกฤษ คำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1											สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา			√		
งบประมาณ ข้อ 1.2 (บาท)		18,000																		

*ต้องการให้
ดำเนินการ
เร่งด่วน*

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
2	พนักงานทำ ความ สะอาด/ แม่บ้าน	ป.4 / ป. 6 / ม.3	เป้าหมาย ข้อ 2 (คน)	60	60	60	60	60	300										
			ผล ข้อ 2 (คน)	25	-	-	-	-	25										
			รวมงบประมาณ ข้อ 2 (บาท)	25,825	-	-	-	-	25,825										
			2.1 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและ วัฒนธรรม : โครงการภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารด้านอาชีพ	25									ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอก ระบบฯ					
			งบประมาณ ข้อ 2.1 (บาท)	25,825															

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ						
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ				
3	พนักงาน บริการ อาหารและ เครื่องดื่ม * ต้องการให้ ดำเนินการ เร่งด่วน*	ไม่จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 3 (คน)	140	140	140	140	140	700		579										
			ผล ข้อ 3 (คน)	76	-	45			121	17.29	82.71										
			รวมงบประมาณ ข้อ 3 (บาท)	135,025	-	63,325					198,350										
			3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการ แข่งขัน กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการ ท่องเที่ยวอาเซียน (ตำแหน่งบริกร)	51										ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา				✓		
			งบประมาณ ข้อ 3.1 (บาท)	109,200										ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	บริษัทประชา รัฐรักสามัคคี พะเยา (วิสาหกิจ เพื่อสังคม) จำกัด				✓	
			งบประมาณ ข้อ 3.2 (บาท)			35,500															

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	พนักงาน บริการอาหาร และเครื่องดื่ม	ไม่จำกัด วุฒิ	3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว รายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาขา การประกอบธุรกิจร้านชาและ การแพแบบมีอาชีพ 18 ชั่วโมง เมื่อ วันที่ 18 - 20 ก.ค.2562 ณ บ้านสวน กาแฟ ม.17 ต.บ้านต่อม อ.เมือง จ. พะเยา			25						ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	บริษัทประชา รัฐรักสามัคคี พะเยา (วิสาหกิจ เพื่อสังคม) จำกัด	✓		
			งบประมาณ ข้อ 3.3 (บาท)			27,825											
			3.4 ภาษาต่างประเทศ : โครงการ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ											ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบฯ		
			งบประมาณ ข้อ 3.4 (บาท)	25,825													

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
4	พ่อครัว/ ผู้ประกอบ อาหาร	ไม่ จำกัด	เป้าหมาย ข้อ 4 (คน)	120	120	120	120	120	600		168									
			ผล ข้อ 4 (คน)	114	296	22			432	72	28									
			รวมงบประมาณ ข้อ 4 (บาท)	196,300	453,920	24,000			674,220											
		วุฒิมี ประสบการณ์	4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการ แข่งขัน รายการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหาร รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (10 อันดับ เมนูอาหารไทยยอดนิยมในต่างประเทศ, การประกอบอาหารไทยจากปลานิล, การ แปรรูปและการถนอมอาหาร)	114									ร้อยละ ของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ	สำนักกา นพัฒ นาฝีมือ แรงงาน พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 4.1 (บาท)	196,300									นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ		✓					
			4.2 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา ผู้ประกอบการอาหารไทย, การทำขนมไทย, การประกอบอาหารไทย, การประกอบ อาหารเชิงพาณิชย์		221											✓				
			งบประมาณ ข้อ 4.2 (บาท)		394,800											✓				
			4.3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ สาขา ผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1		75											✓				
งบประมาณ ข้อ 4.3 (บาท)		59,120																		

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
			4.4 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 สาขา การ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มสมุนไพร เมื่อวันที่ 24 - 28 ธ.ค.2561 ณ ศาลา บ้านเปือยเปียง ม.6 ต.เชียงแวง อ.กุซาง จ.พะเยา			22					ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 4.4 (บาท)			24,000											

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
5	ช่างซ่อมบำรุง เครื่องปรับอากาศ, ช่างไฟฟ้าภายใน อาคาร	ปวช./ปวส.	เป้าหมาย ข้อ 5 (คน)	20	20	20	20	20	100		-802									
			ผล ข้อ 5 (คน)	111	506	285			902	902.00	-802.00									
			รวมงบประมาณ ข้อ 5 (บาท)	886,800	1,222,350	443,780				2,552,930										
			5.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช./ปวส.)	100	80									อาชีพ ศึกษา จังหวัด พะเยา		√				
			งบประมาณ ข้อ 5.1 (บาท)	875,800	760,000															
			5.2 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 สาขา ช่าง เครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ ขนาดเล็ก,ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1, โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน : การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	11	184	20								ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 5.2 (บาท)	11,000	183,850	24,840																	

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ช่างซ่อมบำรุง เครื่องปรับ อากาศ, ช่าง ไฟฟ้าภายใน อาคาร	ปวช./ปวส.	5.5 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การ ควบคุมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ด้วยระบบอินเวอร์เตอร์ 30 ชั่วโมง เมื่อ วันที่ 17 - 20 มิ.ย. 2562 ณ สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา			20						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 5.5 (บาท)			46,500							ในการ				
			5.6 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การ บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 19 ม.ค. - 2 ก.พ. 2562 ณ สำนักงานพลังงานจังหวัดพะเยา , เมื่อ วันที่ 15 - 19 ก.พ.2562 ณ วัดอนุมัติ วงศ์ ต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา			41								ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√
งบประมาณ ข้อ 5.6 (บาท)			49,520														

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ช่างซ่อมบำรุง เครื่องปรับ อากาศ, ช่าง ไฟฟ้าภายใน อาคาร	ไม่จำกัด วุฒิ	5.7 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การ ควบคุมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ด้วยระบบอินเวอร์เตอร์ 30 ชั่วโมง เมื่อ วันที่ 17 - 20 มิ.ย. 2562 ณ สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา			20						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 5.7 (บาท)			46,500											
			5.8 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ แรงงาน สาขา การบำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ ขนาดเล็ก 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 19 ม.ค. - 2 ก.พ. 2562 ณ สำนักงานพลังงานจังหวัด พะเยา , เมื่อวันที่ 15 - 19 ก.พ.2562 ณ วัดอนัมมิตวงศ์ ต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ. พะเยา			41											
งบประมาณ ข้อ 5.8 (บาท)			49,520														

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ช่างซ่อมบำรุง เครื่องปรับ อากาศ, ช่าง ไฟฟ้าภายใน อาคาร	ไม่จำกัด วุฒิ	5.9 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐานเชิงป้องกันด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานในสถาน ประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)			50						สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง สังคม จังหวัด พะเยา		✓			
งบประมาณ ข้อ 5.9 (บาท)						12,500											

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
6	พนักงานบัญชี	ปวช./ ปวส./ ป.ตรี	เป้าหมาย ข้อ 6 (คน)	20	20	20	20	20	100		-220	ร้อยละ 70 ของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรม	อาชีว ศึกษา จังหวัด พะเยา						
			ผล ข้อ 6 (คน)	160	160	0			320	320.00	-220.00								
			รวมงบประมาณ ข้อ 6 (บาท)	768,000	678,000	-			1,446,000										
			6.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.)	100	80														
			งบประมาณ ข้อ 6.1 (บาท)	512,000	392,000														
			6.2 หลักสูตรปริญญาตรี สาขาบัญชี	20	20														
			งบประมาณ ข้อ 6.2 (บาท)	60,000	60,000														
			6.3 การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training		20														
			งบประมาณ ข้อ 6.3 (บาท)		30,000														
6.4 หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ สารสนเทศ IT	40	40																	
งบประมาณ ข้อ 6.4 (บาท)	196,000	196,000																	

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
7	พนักงาน ประจำ สำนักงาน		เป้าหมาย ข้อ 7 (คน)	20	20	20	20	20	100		-40								
			ผล ข้อ 7 (คน)	40	40	60			140	140	-40								
			รวมงบประมาณ ข้อ 7 (บาท)	120,000	120,000	45,000			285,000										
		ปวส. / ป.ตรี	7.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ	20	20									อาชีว ศึกษา จังหวัด พะเยา			√		
			งบประมาณ ข้อ 7.1 (บาท)	60,000	60,000														
			7.2 หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์และ สารสนเทศ IT	20	20														
			งบประมาณ ข้อ 7.2 (บาท)	60,000	60,000														
ไม่จำกัด วุฒิ	7.3 โครงการเสริมสร้างวินัยในการ ทำงานในสถานประกอบการ				60							สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด พะเยา			√				
	งบประมาณ ข้อ 7.3 (บาท)			45,000															
8	พนักงาน แคชเชียร์	ม.3/ ปวช./ปวส.	เป้าหมาย ข้อ 8 (คน)	20	20	20	20	20	100		80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	อาชีว ศึกษา จังหวัด พะเยา			√			
			ผล ข้อ 8 (คน)	20					20	20	80								
			รวมงบประมาณ ข้อ 8 (บาท)	110,000					110,000										
		8.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช./ปวส.)	20																
		งบประมาณ ข้อ 8.1 (บาท)	110,000																

ตารางที่ 1 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 2,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิการศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/ บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
9	ผู้จัดการ ร้านอาหาร	ป.ตรี	เป้าหมาย ข้อ 9 (คน)	20	20	20	20	20	100			ร้อยละ 70 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา					
			ผล ข้อ 9 (คน)	-	87	-			87	87	13							
			รวมงบประมาณ ข้อ 9 (บาท)	-	72,900	-			72,900									
			9.1 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตร ยกระดับฝีมือ สาขา การใช้สมาร์โฟน เพื่อสร้างยอดขายกระตุ้นธุรกิจ															
			งบประมาณ ข้อ 9.1 (บาท)		72,900													

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
รวมจำนวนเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)				220	250	250	260	270	1,250											
ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น (คน)				841	1,574	829			3,244	259.52										
1	มัคคุเทศก์ ท้องถิ่น	มีบัตร ไกด์/ ผู้ มี ประสบการณ์ หรือมี ความรู้ ความ สามารถ/ ม.6	เป้าหมาย ข้อ 1 (คน)	40	70	70	70	70	320											
			ผล ข้อ 1 (คน)	55	650	143			848	265	-528									
			รวมงบประมาณ ข้อ 1 (บาท)	417,200	3,118,400	541,500			4,077,100											
			1.1 โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ชนกยูงไทย		75									ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	สภา อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว จังหวัด พะเยา	✓			
			งบประมาณ ข้อ 1.1 (บาท)		34,200															
			1.2 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ : การพัฒนาทักษะนำเที่ยวและบริการผู้สูงอายุกลุ่มเรือแจวรับจ้างกว๊านพะเยา - การปฐมพยาบาลนักท่องเที่ยวเบื้องต้น หรือความปลอดภัยในระหว่างการนำเที่ยว		75									ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ						
งบประมาณ ข้อ 1.2 (บาท)		34,200										✓								

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	มัคคุเทศก์ ท้องถิ่น	มีบัตร ไกด์/ ผู้มี ประสบกา รณ์หรือ มีความรู้ ความ สามารถ/ ม.6	1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว รายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาขา การพัฒนาทักษะนำเที่ยวและ บริการเชิงนิเวศและการเกษตร เมื่อวันที่ 12 - 14 มี.ค.2562 ณ บ้านสันสลี ม.7 ต. เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา			18						ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา	สภา อุตสาหกรรม รม ท่องเที่ยว จังหวัด พะเยา	✓			
			งบประมาณ ข้อ 1.3 (บาท)			14,800												
			1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การพัฒนา ทักษะนำเที่ยวและการผลิตสินค้าอัต ลักษณ์นกยูงเพื่อการท่องเที่ยว 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 26-30 มี.ย.2562 ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอจุน จ.พะเยา			20												สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา
งบประมาณ ข้อ 1.4 (บาท)			64,500															

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ								
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ						
1	มัคคุเทศก์ ท้องถิ่น	มีบัตร ไกด์/ ผู้ มี ประสบ การณื หรือมี ความรู้ ความ สามารถ/ ม.6	1.5 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยว กิจกรรม มัคคุเทศก์ท้องถิ่น (13 - 14 ธ.ค.2559) ณ โรงแรมเคเอ็มกวีวัน พะเยา อ.เมืองพะเยา	25								รายได้จาก การท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น	สำนักงาน การท่องเที่ยว และ กีฬา จังหวัด พะเยา			✓							
			งบประมาณ ข้อ 1.5 (บาท)	361,600																			
			1.6 โครงการพัฒนาศักยภาพมัคคุเทศก์ ท้องถิ่นประมงพื้นบ้านกวีวันพะเยา : อบรมมัคคุเทศก์เฉพาะ (แหล่งท่องเที่ยว ธรรมชาติ)			40																✓	
			งบประมาณ ข้อ 1.6 (บาท)			462,200																	
			1.7 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว จังหวัดพะเยา กิจกรรมอบรมนักร้อง ความหมายให้แก่มัคคุเทศก์ท้องถิ่นน้อย			25														✓			
			งบประมาณ ข้อ 1.7 (บาท)																				

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	มัคคุเทศก์ ท้องถิ่น	ไม่จำกัด วุฒิ	1.8 โครงการพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ อารยธรรมเตาโบราณเวียงบัวเพื่อการ ท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา : อบรมมัคคุเทศก์ น้อย ณ แหล่งเตาเผาโบราณเวียงบัว ตำบล แม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา 22 มี.ค. 2560	30								ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด พะเยา			√		
			งบประมาณ ข้อ 1.8 (บาท)	55,600														
			1.9 อบรมภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว ณ โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม (3 วัน)		50									สภา อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว จังหวัดพะเยา	มหาวิทยาลัย พะเยา			√
			งบประมาณ ข้อ 1.9 (บาท)		250,000													
			1.10 โครงการอบรมมัคคุเทศก์ท้องถิ่น จำนวน 9 อำเภอ (3 วัน)		450													
งบประมาณ ข้อ 1.10 (บาท)		2,800,000																

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
2	พนักงาน ต้อนรับ	ม.3	เป้าหมาย ข้อ 2 (คน)	20	20	20	20	20	100										
			ผล ข้อ 2 (คน)	25	40	-			65	65	35								
			รวมงบประมาณ ข้อ 2 (บาท)	25,825	78,500	-			104,325										
			2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 หลักสูตร ยกระดับฝีมือ สาขา การพัฒนา บุคลิกภาพสำหรับนักรูธุรกิจรุ่นใหม่		40									ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา			√	
			งบประมาณ ข้อ 2.3 (บาท)		78,500														
			2.2 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและ วัฒนธรรม : โครงการภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	25											สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบฯ				√
งบประมาณ ข้อ 2.2 (บาท)	25,825																		

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
3	พนักงาน ทำ ความ สะอาด	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 3 (คน)	20	20	20	30	30	120										
			ผล ข้อ 3 (คน)	20	-	-			20	17	100								
			รวมงบประมาณ ข้อ 3 (บาท)	20,660	-	-			20,660										
			3.1 การพัฒนาทักษะด้านภาษาและ วัฒนธรรม : โครงการภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	20									ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบ และ การศึกษา ตามอัธยาศัย					√
			งบประมาณ ข้อ 3.1 (บาท)	20,660															

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	เป้าหมาย ข้อ 4 (คน)	40	40	40	40	50	210										
			ผล ข้อ 4 (คน)	313	608	518	-	-	1,439	685.24	-1,229								
			รวมงบประมาณ ข้อ 4 (บาท)	317,750	284,890	252,514			855,154										
			4.1 โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการ ท่องเที่ยว (สาขา การนวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ, นวดไทยเพื่อสุขภาพ,ผู้ดูแลผู้สูงอายุ) โครงการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand (นวดไทยเพื่อสุขภาพ,การพัฒนาบุคลิกภาพ สำหรับนักธุรกิจรุ่นใหม่,พนักงานนวดไทย)	88	129									ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา				
			งบประมาณ ข้อ 4.1 (บาท)	166,100	122,100														

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ							
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ					
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ หลักสูตร ยกระดับฝีมือ สาขา การนวดฝ่าเท้าเพื่อ สุขภาพ 60 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น เมื่อ วันที่ 9 - 23 พ.ค.2562 ณ วัดไชยมงคล ต.หนองหล่ม อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา และ วันที่ 27 พ.ค. -11 มิ.ย.2562 ณ วัดบุญ ยืน ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา			40						ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√							
			งบประมาณ ข้อ 4.2 (บาท)			60,000																
			4.3 โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารด้านอาชีพ	50															สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษานอก ระบบฯ		√	
			งบประมาณ ข้อ 4.3 (บาท)	51,650																		

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.4 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1, ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานนวด		94							ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 4.4 (บาท)		57400														
			4.5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและการยกระดับการแข่งขันของผู้ประกอบการธุรกิจด้านการท่องเที่ยวในจังหวัดด้วย Digital Marketing 4.0 (6-7 ธค.2559) ณ โรงแรมพะเยาเกทเวย์	100									สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดพะเยา				✓		
			งบประมาณ ข้อ 4.5 (บาท)	100,000															
4.6 อบรมหลักสูตรผู้ขับรถที่ใช้ในการขนส่ง (ความปลอดภัยในการขนส่ง ทักษะคิดและจิตสำนึกในการขับรถอย่างปลอดภัย สำหรับพนักงานขับรถขนส่ง)			251								สำนักงาน ขนส่งจังหวัด พะเยา		✓						
งบประมาณ ข้อ 4.6 (บาท)																			

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.7 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวของ จังหวัดพะเยาเชื่อมโยงกลุ่มล้านนาสู่ อาเซียน กิจกรรม พัฒนาศุลากรด้าน การท่องเที่ยว (การบริการนวด-สปา 8-9 ธค.2559) ณ โรงแรมเคเอ็มกว๊านพะเยา อ.เมืองพะเยา และฟ้าล้านนาสปา อ.เมือง จ.เชียงใหม่	25								ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด พะเยา			✓		
			*งบประมาณ ข้อ 4.7 รวมกับ ข้อ 1.5															
			4.8 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวของ จังหวัดพะเยาเชื่อมโยงกลุ่มล้านนาสู่อาเซียน กิจกรรม พัฒนาศุลากรด้านการท่องเที่ยว (ความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว 8-9 ธค. 2559) ณ โรงแรมเคเอ็มกว๊านพะเยา อ.เมือง พะเยา และปางช้างแม่แตง จ.เชียงใหม่	25														
			*งบประมาณ ข้อ 4.8 รวมกับ ข้อ 1.5															

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ											
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ									
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.9 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวของ จังหวัดพะเยาเชื่อมโยงกลุ่มล้านนาสู่ อาเซียน กิจกรรม พัฒนาคูลากรด้าน การท่องเที่ยว (มาตรฐานการบริการด้าน การท่องเที่ยว 19-20 ธค.2559) ณ โรง แรมเคเอ็มกวีานพะเยา อ.เมืองพะเยา	25								ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬาจ. พะเยา				√									
			*งบประมาณ ข้อ 4.9 รวมกับ ข้อ 1.5																							
			4.10 กิจกรรมอบรมการประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา (Thailand Tourism Directory)			50																				√
			*งบประมาณ ข้อ 4.10 รวมกับ ข้อ 1.5																							
			4.11 โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สาขาผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถ ประเภทผู้ขับรถ, งานปั้นดินเพื่อการท่องเที่ยว กรีน), การพัฒนาผู้สูงอายุเพื่อรองรับการ ท่องเที่ยวโดยชุมชน		307															สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา						√
งบประมาณ ข้อ 4.11 (บาท)		96,390																								

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ	ป.6	4.12 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ สาขา การ นวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพ			40						ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 4.12 (บาท)			14,400											
			4.13 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรายได้ ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาขา นวดฝ่า เท้าเพื่อสุขภาพ จำนวน 2 รุ่น เมื่อวันที่ 9-23 พ.ศ.2562 ณ วัดไชยมงคล ต.หนองหล่ม อ. ดอกคำใต้ จ.พะเยา และเมื่อวันที่ 27 พ.ศ. - 11 มิ.ย.2562 ณ วัดบุญยืน ต.เวียง อ.เมือง จ. พะเยา			40											
งบประมาณ ข้อ 4.13 (บาท)			60,000														

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.14 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว รายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาขา เทคนิคการให้บริการท่องเที่ยว ชุมชนประทับใจ เมื่อวันที่ 11 - 13 มี.ค. 2562 ณ ที่ว่าการอำเภอภูพานยาว และ เมื่อวันที่ 24 - 26 เม.ย.2562 ณ เทศบาลตำบลสบง อ.ภูซาง จ.พะเยา			44						ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	บริษัท ประชารัฐ รัก สามัคคี พะเยา (วิสาหกิจ เพื่อ สังคม) จำกัด	✓		
			งบประมาณ ข้อ 4.14 (บาท)			58,514											
			4.15 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว รายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาขา เทคนิคการให้บริการท่องเที่ยว ชุมชนแนวจรรยาภิให้ประทับใจ เมื่อวันที่ 4 - 6 เม.ย. 2562 ณ ศาลาร้านค้าชุมชน ม.5 ต.บ้านต๋อน อ.เมือง จ.พะเยา			33								สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	YEC พะเยา (หอการค้า จังหวัด พะเยา)	✓	
			งบประมาณ ข้อ 4.15 (บาท)			29,600											

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.16 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานใน ภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill สาขา การต่อเรือเหล็กเพื่อการท่องเที่ยว (ซ่อมเรือ) เมื่อวันที่ 8 - 12 ก.ค.2562 ณ ศาลาบ้านสันสลี ต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ. พะเยา			20						ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการ ประกอบอาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	สภา อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว จังหวัด พะเยา	√				
			งบประมาณ ข้อ 4.16 (บาท)			30,000													
			4.17 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา พนักงานนวดไทย ระดับ 1 / ระดับ 2		78									ร้อยละผู้ผ่าน การทดสอบ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 4.17 (บาท)		9,000														
			4.18 โครงการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ของผู้ประกอบการตาม พรบ.ภาพยนตร์และ วีดิทัศน์ พ.ศ.2551												สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดพะเยา		√		
งบประมาณ ข้อ 4.18 (บาท)				50,000															

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.19 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สาขา การบริหารจัดการธุรกิจแคมป์รองรับนักท่องเที่ยว เมื่อวันที่ 26 - 28 มี.ค.2562 ณ โบราณสถานบ้านร่องไฮ ต.แม่ใส อ.เมือง จ.พะเยา				20					ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีทักษะ ความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา				
			งบประมาณ ข้อ 4.19 (บาท)				30,100										
			4.20 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยวดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill สาขา การพัฒนาทักษะการพูด การเป็นพิธีกรและการนำเสนอในที่สาธารณะ เมื่อวันที่ 27 - 31 พฤษภาคม 2562 ณ เทศบาลตำบลบ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา				20								สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา		
			งบประมาณ ข้อ 4.20 (บาท)				30,500										

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.21 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานใน ภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill สาขา การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อสร้าง ยอดขายกระตุ้นธุรกิจ เมื่อวันที่ 23 - 26 พ.ค. 2562 ณ สมาพันธ์ SME ภาคเหนือตอนบน 2 ต.จำป่าหวาย อ.เมือง จ.พะเยา				40				ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา	สมาพันธ์ SME ภาคเหนือ ตอนบน 2	✓			
			งบประมาณ ข้อ 4.21 (บาท)				30,000										
			4.22 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานใน ภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill สาขา เปิดโลกการใช้ดิจิทัลสำหรับ ผู้ประกอบการ เมื่อวันที่ 17 - 21 มิย.. 2562 ณ หอการค้าจังหวัดพะเยา ต.ท่าวังทอง อ. เมือง จ.พะเยา				21										
			งบประมาณ ข้อ 4.22 (บาท)				30,000						✓				

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงาน บริการ (รวมงาน บริการ ด้าน ท่องเที่ยว ทุกสาขา อาชีพ)	ป.6	4.23 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ให้แก่พนักงานบริการด้านการขนส่ง ผู้โดยสาร สาขา 9 พุดติกรรม 9 ความสำเร็จ ระยะเวลาฝึก 6 ชั่วโมง เมื่อ วันที่ 1 มี.ค.2562 ณ สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานพะเยา				25				ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา	ห้าง หุ้นส่วน จำกัด ศิริ วิทยา ภัณฑ์ 1995			✓	
			งบประมาณ ข้อ 4.23 (บาท)				6,100										
			4.24 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ให้แก่พนักงาน สาขา การขับรถฟอร์ คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี ระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 13 - 15 มี.ย.2562 ณ บริษัทสยามแม่คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาพะเยา อ.เมือง จ. พะเยา				10									สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา	บริษัทลัคกี้ ดราگون เท รนนิง แอนด์ เซอร์วิส จำกัดและ บริษัทสยาม แม่คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาพะเยา
งบประมาณ ข้อ 4.24 (บาท)																	

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
5	ผู้ ประกอบ อาหาร (กลุ่มเป้า หมาย : กลุ่มที่พัก และ โรงแรม, ร้านอาหาร ,กลุ่ม ท่องเที่ยว ชุมชน)	ไม่จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 5 (คน)	20	20	20	20	20	100											
			ผล ข้อ 5 (คน)	224	53	66			343	343	-243									
			รวมงบประมาณ ข้อ 5 (บาท)	20,300	92,200	76,800			189,300											
			5.1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาความ ปลอดภัยด้านอาหาร, .โครงการคุ้มครอง ผู้บริโภคจังหวัดพะเยา	224										1.ร้อยละ 97 ของ ผลิตภัณฑ์อาหารสด และอาหารแปรรูปมี ความปลอดภัย ร้อย ละ 70 ของ ประชาชนมี	สาธารณสุข จังหวัดพะเยา (หน่วยงาน สนับสนุน รพท., รพช., สสอ., รพ. สต.)			√		
			งบประมาณ ข้อ 5.1 (บาท)	20,300										พฤติกรรมกร บริโภคผลิตภัณฑ์ สุขภาพที่ถูกต้อง, 2. ร้อยละ 99 ของ ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ ได้รับการตรวจสอบ ได้มาตรฐานตาม เกณฑ์กำหนด				√		
			5.2 อบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการผลิต และจำหน่ายอาหาร (ร้านอาหาร แผง ลอย ร้านขายของชำ พ่อค้าแม่ค้าใน ตลาด) กลุ่มเกษตรกรและประชาชนใน หมู่บ้านท่องเที่ยว จำนวน 5 หมู่บ้าน(ร่อง ไฮ,ร่องย่าง,แม่ต๋ำ,แสนสุข,แม่ใจป่าสัก)			66														
			งบประมาณ ข้อ 5.2 (บาท)			76,800														

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
5	ผู้ ประกอบ อาหาร (กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มที่พักและ โรงแรม, ร้านอาหาร, กลุ่ม ท่องเที่ยว ชุมชน)	ไม่จำกัด วุฒิ	5.3 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 สาขา การทำเบอ เกอร์โภชนาบำบัดจากพืชผลทาง การเกษตร		53						ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการ ประกอบอาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 5.3 (บาท)					92,200												

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
6	ผู้ ประกอบ อาชีพ พื้นฐาน ด้านการ ขายและ บริการ *ต้องการ ให้ ดำเนินการ เร่งด่วน*	ไม่จำกัด วุฒิ/ ม.3	เป้าหมาย ข้อ 6 (คน)	80	80	80	80	80	400											
			ผล ข้อ 6 (คน)	204	223	102			529	132.25	-129									
			รวมงบประมาณ ข้อ 6 (บาท)	120,625	177,400	310,000				608,025										
			6.1 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การใช้สมาร์โฟนเพื่อสร้างยอดขาย กระตุ้นธุรกิจ			47								ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 6.1 (บาท)		65,700															
			6.2 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ แรงงาน สาขา การพัฒนาธุรกิจด้วย BMC และการประยุกต์ใช้เครื่องมือการตลาด ยุคดิจิทัล			45												√		
			งบประมาณ ข้อ 6.2 (บาท)		68,500															
			6.3 โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารด้านอาชีพ												สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษานอก ระบบฯ		√			
งบประมาณ ข้อ 6.3 (บาท)																				

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
6	ผู้ ประกอบ อาชีพ พื้นฐาน ด้านการ ขายและ บริการ	ไม่จำกัด วุฒิ/ ม.3	6.4 โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการ ท่องเที่ยว(สาขา เทคนิคการบริหารและการ ทำงานเป็นทีม, 9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ) โครงการ เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0 รายการ ท่องเที่ยว/การบริหาร บริการ ด้านสุขภาพ กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์/ วัฒนธรรม (เทคนิคและทักษะเพื่อการ ให้บริการที่เป็นเลิศ,การสร้างการบริการที่ ประทับใจ)	114	131							ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 6.4 (บาท)	47,600	43,200												
			6.5 การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ : พูดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 2	69												√	
			งบประมาณ ข้อ 6.5 (บาท)	73,025													

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
6	ผู้ ประกอบ อาชีพ พื้นฐาน ด้านการ ขายและ บริการ	ไม่จำกัด วุฒิ/ ม.3	6.6 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวของ จังหวัดพะเยาเชื่อมโยงกลุ่มล้านนาสู่ อาเซียน กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้าน การท่องเที่ยว (การเพิ่มมูลค่าสินค้าของ ฝากของที่ระลึกของจังหวัดพะเยา 15-16 ธค.2559) ณ โรงแรมเคเอ็มก๊วยพะเยา อ.เมืองพะเยา	21								รายได้จาก การท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด พะเยา			√		
			*งบประมาณ ข้อ 6.6 (บาท)รวมกับข้อ 1.5															
			6.7 พัฒนารูปแบบการท่องเที่ยว Green Tourism กลุ่มเกษตรกรและประชาชน ในหมู่บ้านท่องเที่ยว จำนวน 5 หมู่บ้าน			66								ร้อยละ 100 ของหมู่บ้าน เป้าหมายได้รับ ความรู้ด้านการ ผลิตอาหาร ปลอดภัย	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด พะเยา			√
			งบประมาณ ข้อ 6.7 (บาท)			250,000												

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 2 ผลการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,250 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละ ผล ดำเนินการ	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
6	ผู้ ประกอบ อาชีพ พื้นฐาน ด้านการ ขายและ บริการ	ไม่จำกัด วุฒิ	6.8 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานใน ภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การสร้างอินโฟกราฟิกเพื่อธุรกิจ ท่องเที่ยวและบริการ 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 1 - 5 ก.ค.2562 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา			21						ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา	บริษัท ประชา รัฐรัก สามัคคี พะเยา (วิสาหกิจ เพื่อ สังคม)	✓			
			งบประมาณ ข้อ 6.8 (บาท)			30,000												
			6.9 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานใน ภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การสร้างเพจและโฆษณาบนสื่อสังคม ออนไลน์เพื่อการท่องเที่ยว 30 ชั่วโมง เมื่อ วันที่ 22 - 26 ก.ค.2562 ณ มหาวิทยาลัย พะเยา			15								การประกอบ อาชีพ	จำกัด	✓		
			งบประมาณ ข้อ 6.9 (บาท)			30,000												

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
รวมจำนวนเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)				200	220	240	280	280	1,220											
ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น (คน)				501	5,404	4,161			10,066	825.08										
1	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เกษตรและ อาหาร *ต้องการ ให้ ดำเนินการ เร่งด่วน*	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 1 (คน)	60	60	80	100	100	400											
			ผล ข้อ 1 (คน)	30	1,617	1,173			2,820	705	-2,420									
			รวมงบประมาณ ข้อ 1 (บาท)	30,990	2,255,000	2,396,650			4,682,640											
			1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ แรงงาน สาขา การแปรรูปผลผลิตทาง การเกษตร เมื่อ 15-19 ม.ค.2561			20								ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา					
			งบประมาณ ข้อ 1.1 (บาท)		30,000															
			1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ แรงงาน สาขา การเตรียมความพร้อม SME สู่มาตรฐานฮาลาล) เมื่อวันที่ 26-28 ก.พ. 2561				40													
			งบประมาณ ข้อ 1.2 (บาท)		103,600															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.3 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการบริหารจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมสู่ความสำเร็จ (ร้านกาแฟและของฝากสู่ ความเป็นเลิศยุค 4.0)		38						ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน พะเยา	สมาพันธ์ SME จังหวัด พะเยา	√				
			งบประมาณ ข้อ 1.3 (บาท)		54,600													
			1.4 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การบริหารจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมสู่ความสำเร็จ (ร้านอาหารสู่ความเป็น เลิศยุค 4.0)		33													
			งบประมาณ ข้อ 1.4 (บาท)		51,600													
			1.5 ภาษาต่างประเทศ : โครงการ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	30							สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบฯ			√				
			งบประมาณ ข้อ 1.5 (บาท)	30,990														

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสมาชิกชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ												
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ										
1	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.6 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของอุตสาหกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการตลาด ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลในยุค 4.0 ระหว่างวันที่ 7 – 8 ธันวาคม 2560 ณ ห้อง คอมพิวเตอร์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา		60						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด พะเยา															
			งบประมาณ ข้อ 1.6 (บาท)		30,000																						
			1.7 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของอุตสาหกรรม : การสัมมนา หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการนิติบุคคล จังหวัดพะเยา วันที่ 14 ธันวาคม 2560 ณ ห้องพรมาลี โรงแรมพะเยาเกทเวย์		40																						
			งบประมาณ ข้อ 1.7 (บาท)		30,000																						
			1.8 ฝึกอบรม/สัมมนาพัฒนาคุณภาพ ผลิตภัณฑ์เพื่อให้ได้รับรองมาตรฐาน			40	40																				
งบประมาณ ข้อ 1.8 (บาท)			24,000	24,000																							

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้าน เกษตร และ อาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.9 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของอุตสาหกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาตลาดออนไลน์ในยุค 4.0 วันที่ 6 ธันวาคม 2561 ณ ห้อง คอมพิวเตอร์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา			60					ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด พะเยา						
			งบประมาณ ข้อ 1.9 (บาท)			30,000												
			1.10 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของอุตสาหกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า อุตสาหกรรมและบริการปรึกษาแนะนำ วันที่ 7 ธันวาคม 2561 ณ ห้องคอมพิวเตอร์คณะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา			40												
			งบประมาณ ข้อ 1.10 (บาท)			30,000												

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้าน เกษตร และ อาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.11 ฝึกอบรมหลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing,E-Trading, E-Commerce, web service,การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น)				60	60				ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	สำนักงาน อุตสาหกรรม รม จังหวัด พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 1.11 (บาท)				36,000	36,000									
			1.12 กิจกรรมอบรมเตาพลังงานชีวมวล สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 - 4 ธ.ค. 2561 ณ สำนักงานสภาเกษตรกร จังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา			80								ร้อยละกลุ่ม เกษตรกรที่ เข้าร่วม กิจกรรม ได้รับการ แก้ไข ปัญหาด้าน การจัดการ การใช้ เชื้อเพลิง	สำนักงาน สภา เกษตรกร จังหวัด พะเยา		√
งบประมาณ ข้อ 1.12 (บาท)			4,800														

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้าน เกษตร และ อาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.13 โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		1,386	993					ร้อยละ 85 ของ ประชาชน เป้าหมายที่ ได้รับการ ส่งเสริม อาชีพนำ ความรู้ไป ประกอบ อาชีพตาม แนวทาง สัมมาชีพ ชุมชน และ มีรายได้ เพิ่มขึ้น	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 1.13 (บาท)					#####	2,331,850											

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
2	ผู้ประกอบการแปรรูป เกษตร และอาหาร * ต้องการ ให้ ดำเนินการ เร่งด่วน*	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 2 (คน)	80	80	80	80	80	400											
			ผล ข้อ 2 (คน)	50	1,866	1,512			3,428	857.00	- 3,028									
			รวมงบประมาณ ข้อ 2 (บาท)	30,990	4,620,400	3,948,180				8,599,570										
			2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ แรงงาน สาขา การแปรรูปผลผลิตทาง การเกษตร, โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ แรงงาน สาขา การลดความสูญเสียตาม แนวทาง Stem Workforce, การเพิ่มผลิต แรงงาน, การแก้ไขปัญหาในกระบวนการ ผลิต, การใช้เครื่องมือปรับปรุงคุณภาพ การผลิต		60									ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา					
			งบประมาณ ข้อ 2.1 (บาท)		48,800															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน การแปรรูป เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัดวุฒิ	2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและ การคุ้มครองทางสังคม หลักสูตรยกระดับ ฝีมือแรงงาน สาขา การทำเบเกอรี่โภชนา บำบัดจากผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการ ออกแบบบรรจุภัณฑ์ 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 27 มิ.ย.- 1 ก.ค. 2562 ณ สมาพันธ์ SME ภาคเหนือตอนบน 2 ต.จำป่าหวาย อ.เมือง จ.พะเยา			32					ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา	สมาพันธ์ SME ภาคเหนือ ตอนบน 2		√		
			งบประมาณ ข้อ 2.2 (บาท)			62,400											
			2.3 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 สาขา การแปรรูปผลผลิตทาง การเกษตร เมื่อวันที่ 17 - 21 ธ.ค. 2562 ณ วัดบุญยืน ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา			21											
			งบประมาณ ข้อ 2.3 (บาท)			23,500											

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสมาชิกชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
2	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้านการ แปรรูป เกษตร และ อาหาร	ไม่ จำกัดวุฒิ	2.4 ฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการผลิต หลักสูตรการ บริหารร้านค้า การจัดวางสินค้าและการ บริหารสินค้าคงเหลือ ช่องทางการตลาด การกระจายสินค้า การประชาสัมพันธ์สินค้า สำหรับผู้ประกอบการรายย่อยและร้านค้า	20	20							ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด		√			
			งบประมาณ ข้อ 2.4 (บาท)															
			2.5 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 สาขา การแปร รูปและถนอมอาหาร เมื่อวันที่ 21 - 25 ธ.ค. 2561 ณ กลุ่มแปรรูปอาหารยาง ขาม ต.ห้วยยางขาม อ.จุน จ.พะเยา			20												
			งบประมาณ ข้อ 2.5 (บาท)			23,500												
			2.6 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน			8												
งบประมาณ ข้อ 2.6 (บาท)			9,600															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้านการ แปรรูป เกษตร และ อาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.7 การจัดทำบัญชีเกี่ยวกับการทำบัญชี วิสาหกิจชุมชน			8						ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ	สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์ พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 2.7 (บาท)			103,950											
			2.8 โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารด้านอาชีพ	30									สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบฯ			√	
			งบประมาณ ข้อ 2.8 (บาท)	30,990													
			2.9 พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (QD)		300								ผลิตภัณฑ์ OTOP ได้รับการ พัฒนาและ มีมูลค่าเพิ่ม ขึ้น		สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา	√	
งบประมาณ ข้อ 2.9 (บาท)		1,616,400															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน การแปรรูป เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.10 โครงการโอท็อปสานสัมพันธ์สอง แผ่นดิน		100	150					ร้อยละ 85 ของผู้ผลิตผู้ ประกอบ การที่เข้า ร่วมงานมี รายได้ เพิ่มขึ้น ผู้ผลิต ผู้ ประกอบ การ ได้เพิ่ม ช่องทาง การตลาด จำนวน 1 ช่องทาง	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 2.10 (บาท)					1,000,000	1,100,000											

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสมาชิกชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน การแปรรูป เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.11 สุดยอดผลิตภัณฑ์ OTOP เด่น			60						ผลิตภัณฑ์ เด่นของ จังหวัดมี ช่องทาง การตลาด เชื่อมโยง กับการ ท่องเที่ยว ชุมชน	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 2.11 (บาท)			77,600											
			2.12 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายองค์กร ความรู้ KBO จังหวัด			60							ผลิตภัณฑ์ ของกลุ่ม ผู้ผลิตชุมชน ได้รับการ พัฒนา ผลิตภัณฑ์ รูปแบบ หรือ บรรจุภัณฑ์ที่ เหมาะสม และมี มูลค่าเพิ่ม มากขึ้น	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา		√	
งบประมาณ ข้อ 2.12 (บาท)			140,000														

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	ผู้ประกอบการแปรรูป เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.13 โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		1,386	993					ร้อยละ 85 ของประชาชน เป้าหมายที่ ได้รับการ ส่งเสริม อาชีพนำ ความรู้ไป ประกอบ อาชีพตาม แนวทาง สัมมาชีพ ชุมชน และมี รายได้เพิ่มขึ้น	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 2.13 (บาท)		1,955,200	2,331,850											
			2.14 โครงการพัฒนาขีดความสามารถใน การแข่งขันสินค้าเกษตรแปรรูป : พัฒนา ทักษะวิสาหกิจชุมชนด้านการบริหารจัดการ การผลิตสินค้าเกษตรแปรรูป			20								สำนักงาน เกษตร จังหวัด พะเยา		√	
			งบประมาณ ข้อ 2.14 (บาท)			14,000											

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
2	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน การแปรรูป เกษตร และอาหาร	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.15 โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานใน ภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อสร้างยอดขาย กระตุ้นธุรกิจ 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 23 - 26 พ.ค.2562 ณ สมาพันธ์ SME ภาคเหนือ			40						ร้อยละ ของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 2.15 (บาท)			30,000												
			2.16 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 : ฝึกอบรมสาขา การเพิ่มผลิต ภาพแรงงานตามแนวทาง stem workforce จำนวน 2 รุ่น เมื่อวันที่ 10-11 ม.ค.2562 และ วันที่ 12 - 13 มค. 2562 ณ ตำบลเชียงบาน อ.เชียงคำ จ.พะเยา			100												
งบประมาณ ข้อ 2.16 (บาท)			31,780															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ						
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ				
3	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เครื่องนุ่ง ห่ม/การ แต่งกาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 3 (คน)	40	60	60	80	80	320												
			ผล ข้อ 3 (คน)	421	1,921	1,476			3,818	1,193.13	-3,498										
			รวมงบประมาณ ข้อ 3 (บาท)	475,150	2,389,860	3,106,305				5,971,315											
			3.1 ฝึกอาชีพเสริมระยะสั้นในสาขา อาชีพต่างๆ ได้แก่ การตัดเย็บเสื้อผ้า พื้นเมือง,การเย็บรองเท้าผ้า, การทอผ้า ,ศิลปะการต่อผ้าและงานคลิลท์,การเย็บ รองเท้าผ้า, การเจียรไนพลอยเข้าตัว เรือน / การเจียรไนพลอย,เทคนิคการ เจียรไนพลอย	121	265									ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา						
			งบประมาณ ข้อ 3.1 (บาท)	119,600	217,330									ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ							
			3.2 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ (หลักสูตร ฝึกเตรียมเข้าทำงาน) : สาขา ช่างเย็บ จักรอุตสาหกรรม			105															
			งบประมาณ ข้อ 3.2 (บาท)			288,200															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เครื่อง นุ่ง ห่ม/การ แต่งกาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.3 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 : ฝึกอบรมสาขา เทคนิคการ ย้อมผ้าด้วยสีธรรมชาติ เมื่อวันที่ 26 - 28 ก.พ. 2562 ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผ้าทอ ไทลื้อบ้านทุ่งกล้วย ต.ทุ่งกล้วย อ.ภูซาง จ.พะเยา			40						ร้อยละ ของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 3.3 (บาท)			9,900											
			3.4 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 สาขา การแปร รูปผลิตภัณฑ์ดินพอกเข้าสมุนไพร เมื่อ วันที่ 11 - 17 ม.ค.2562 ณ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยแก้ว อ.ภูกาม ยาว จ.พะเยา			43											
งบประมาณ ข้อ 3.4 (บาท)			40,400														

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
3	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้าน เครื่อง นุ่งห่ม/ การแต่ง กาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.5 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การทำ ผลิตภัณฑ์สินค้าที่ระลึกแบรนด์นกยูง จากผ้าทอไทลื้อ 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 14-18 ก.ค.2562 ณ ม.10 บ้านร่องไผ่ ต.บ้านต่อม อ.เมือง จ.พะเยา			20					ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา	บริษัท ประชา รัฐรัก สามัคคี พะเยา (วิสาหกิจ เพื่อ สังคม) จำกัด				√	
			งบประมาณ ข้อ 3.5 (บาท)			64,500												
			3.6 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม หลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การทำ สินค้าของที่ระลึกแฮนด์คราฟนกยูง 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 24 -28 มิ.ย.2562 ณ บ้านสันปูเลย ม.3 ต.สันป่าม่วง อ.เมือง จ.พะเยา			31												
			งบประมาณ ข้อ 3.6 (บาท)			62,400												

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เครื่อง นุ่ง ห่ม/การ แต่งกาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.9 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ สาขา ช่างเย็บ ระดับ 1	121	268						ร้อยละ ของผู้ พัฒนา	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ		✓			
			งบประมาณ ข้อ 3.9 (บาท)	119,600	217,330						ผ่านการ	แรงงาน					
			3.10 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 : ฝึกอบรมสาขา การเพิ่ม คุณภาพและลดการสูญเสียผลิตภัณฑ์ สมุนไพร เมื่อวันที่ 17 - 18 มิ.ย.2562 ณ อบต.แม่ใส อ.เมือง จ.พะเยา			20						ฝึกอบรม ที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้		พะเยา	✓		
			งบประมาณ ข้อ 3.10 (บาท)			14,485						ประโยชน์		สำนักงาน			
			3.11 โครงการแก้ไขปัญหาคความ เดือดร้อนด้านอาชีพ (หลักสูตรศิลปะ การต่อผ้างานควิลท์,การทำกระเป๋าผ้า ต้นมือ,การเย็บกระเป๋า)	48							ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด พะเยา		✓			
			งบประมาณ ข้อ 3.11 (บาท)	144,960													

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
3	ผู้ ประกอบ อาชีพ ด้าน เครื่อง นุ่งห่ม/ การแต่ง กาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.12 โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 : การทำผลิตภัณฑ์ลูกประคบ และอบ อบสมุนไพร, การทำผลิตภัณฑ์ เพื่อความงามจากสมุนไพร จำนวน 3 รุ่น เมื่อวันที่ 25 - 29 ต.ค.2561 ณ ร้านนิชา นวดไทย 41 ม.12 ต.ภูเขา อ.ภูซาง จ.พะเยา , เมื่อวันที่ 8-12 พ.ย.2561 ณ ศูนย์ฮอมนัท ชุมชนตำบลเชียงบาน อ.เชียงคำ จ.พะเยา, เมื่อวันที่ 12 - 18 ธ.ค.2561 ณ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยแก้ว อ.ภูพานยาว จ.พะเยา			111						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา	√				
			งบประมาณ ข้อ 3.12 (บาท)			111,870												
			3.13 ภาษาต่างประเทศ : โครงการ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ	25											สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษา นอกระบบฯ		√	√
			งบประมาณ ข้อ 3.13 (บาท)	30,990														

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสมาชิกชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เครื่อง นุ่ง ห่ม/การ แต่งกาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.14 โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลัง แรงงาน กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ อบรมหลักสูตร การทำกระเป๋าจากดิน เมื่อ วันที่ 22-24 พ.ค.2562 ณ ศาลา อเนกประสงค์ ม.11 ต.แม่กา อ.เมือง จ. พะเยา และ หลักสูตรการทอผ้า เมื่อวันที่ 29-31 พ.ค.2562 ณ โรงเรียนผู้สูงอายุตำบล แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา			40						ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่มี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 3.14 (บาท)			70,000											
			3.15 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ของอุตสาหกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าทอ เพื่อการตลาด ระหว่างวันที่ 14 – 15 พฤศจิกายน 2559 ณ กลุ่มทอผ้าไทลื้อ บ้านทุ่งกล้วย ตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา	40										ร้อยละของ ผู้เข้าการ ฝึกอบรม มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดพะเยา		
			งบประมาณ ข้อ 3.15 (บาท)	22,600													

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสมาชิกชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เครื่อง นุ่ง ห่ม/การ แต่งกาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.16 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของ อุตสาหกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงาน หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ วิสาหกิจด้านการบริหารธุรกิจ ระหว่างวันที่ 17-18 พฤศจิกายน 2559 ณ จังหวัดเชียงราย	30							ร้อยละของ ผู้เข้าการ ฝึกอบรม มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้	สำนักงาน อุตสาหกรรม มจังหวัด พะเยา			√		
			งบประมาณ ข้อ 3.16 (บาท)	17,000													
			3.17 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของ อุตสาหกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดู งาน การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจ ชุมชนด้านการตลาด และศึกษาดูงาน วันที่ 28 ธันวาคม 2559 ณ จังหวัดพะเยาและเชียงราย	36									ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ			√	
			งบประมาณ ข้อ 3.17 (บาท)	20,400													

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
3	ผู้ประกอบการ อาชีพด้าน เครื่อง นุ่ง ห่ม/การ แต่งกาย/ ของใช้	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.18 โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		1,388	994					ร้อยละ 85 ของ ประชาชน เป้าหมายที่ ได้รับการ ส่งเสริม อาชีพนำ ความรู้ไป ประกอบ อาชีพตาม แนวทาง สัมมาชีพ ชุมชน และ มีรายได้ เพิ่มขึ้น	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด พะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 3.18 (บาท)					1,955,200	2,331,850											

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
4	พนักงาน บริการทั่วไป (กลุ่ม เป้าหมาย เฉพาะคน พิการ)	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 4 (คน)	20	20	20	20	20	100											
			ผล ข้อ 4 (คน)	20	103	113			236	236.00										
			รวมงบประมาณ ข้อ 4 (บาท)	29,000	506,400	718,800				1,254,200										
			4.1 โครงการพัฒนาทักษะและมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติคนพิการ หลักสูตรยกระดับ ฝีมือแรงงาน สาขา ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 17 - 21 ก.ย.2561 และ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 12 - 16 ก.ย.2561 ณ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา , หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน 150 ชั่วโมง สาขา นวดไทยเพื่อสุขภาพ เมื่อวันที่ 3 - 27 ก.ย. 2561 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา และผู้ผ่านการทดสอบได้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1		63	74							ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา	กองทุน ส่งเสริม และ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตคน พิการ (สนง. พัฒนา สังคมและ ความ มั่นคงของ มนุษย์ จ. พะเยา)				√	
			งบประมาณ ข้อ 4.1 (บาท)		453,100	343,900														

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
4	พนักงาน บริการทั่วไป (กลุ่มเป้า หมาย เฉพาะคน พิการ)	ไม่ จำกัด วุฒิ	4.2 โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา ช่าง ก่ออิฐ-ฉาบปูน 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 23 - 27 เม.ย. 2561 ณ ชมรมคนพิการจังหวัดพะเยา ม.10 ต. บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา		20							ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 4.2 (บาท)		22,300													
			4.3 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขา เทคนิคการ ผลิตอาหารไก่ชน 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 10-14 ม.ค. 2560 ณ ชมรมคนพิการ ม.10 ต.บ้านถ้ำ อ.ดอก คำใต้ จ.พะเยา, สาขา การจัดดอกไม้สด 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 18-12 ธ.ค.2560 ณ ศูนย์ ส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคมระดับชุมชนตำบล บ้านถ้ำ ม.9 อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา, สาขา การทำ ลูกประคบอบ อบสมุนไพร 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 3-7 พ.ย.2561 ณ เทศบาลตำบลเวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	20	20	20												
งบประมาณ ข้อ 4.3 (บาท)	29,000	31,000	31,000															

ตาราง 3 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน OTOP และวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs (เป้าหมาย 5 ปี รวม 1,220 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
4	พนักงาน บริการทั่วไป (กลุ่ม เป้าหมาย เฉพาะคน พิการ)	ไม่ จำกัด วุฒิ	4.4 โครงการยกระดับฝีมือแรงงานและมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การนวด น้ำมันหอมระเหย 60 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 5-14 ม.ค. 2562 , สาขา การทำผลิตภัณฑ์ลูกประคบอบ สมุนไพรและการนวดประคบ 18 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 2-4 ม.ค.2562 , สาขา นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ 60 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 20-30 ธ.ค.2561 ณ สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา, สาขา พนักงานนวดไทย ระดับ 2 เมื่อวันที่ 15-24 ม.ค.2562 ณ ศูนย์บริการ คนพิการทั่วไปบ้านถ้ำ ต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ. พะเยา , สาขาการทำผลิตภัณฑ์ลูกประคบอบ สมุนไพรและการนวดประคบ 18 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 2-4 ม.ค.2562 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พะเยา, และผู้ผ่านการทดสอบได้เข้ารับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1			19						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ที่มีทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน พะเยา	กองทุน ส่งเสริม และ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตคน พิการ (สนง. พัฒนา สังคม และ ความ มั่นคง ของ มนุษย์ จ.พะเยา)			√
งบประมาณ ข้อ 4.4 (บาท)						343,900											

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
รวมจำนวนเป้าหมายทั้งสิ้น (คน)				770	770	850	870	940	4,200											
ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น (คน)				2,032	6,327	5,840			14,199	338.07										
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 1 (คน)	200	200	260			660											
			ผล ข้อ 1 (คน)	1,606	5,733	5,519			12,858	1,948.18										
			รวมงบประมาณ ข้อ 1 (บาท)	2,662,100	6,856,930	18,461,140			27,980,170											
			1.1 ฝึกอบรมการแปรรูปยางพาราเพื่อ เพิ่มมูลค่า ภายใต้โครงการพัฒนากลุ่ม ผู้ผลิตสินค้าเกษตรในสหกรณ์ 25 สค. 2560 ณ หอประชุมนิคมสหกรณ์เชียงคำ จำกัด, 28 สค.2560 ณ ห้องประชุม สหกรณ์การเกษตรแม่ใจ จำกัด	60										ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พะเยา			√		
			งบประมาณ ข้อ 1.1 (บาท)																	
			1.2 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา DSD Smart Farmers 18 ชั่วโมง เมื่อ วันที่ 29-30 มี.ค.2560 ณ สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	22										ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 1.2 (บาท)	21,600																			

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.3 โครงการการจัดการศึกษาตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตร ทฤษฎีใหม่ (1. กิจกรรมส่งเสริมการปลูก มะนาวในท่อซีเมนต์ 2.กิจกรรมส่งเสริม การเพาะถั่วงอกในตะกร้า 3. กิจกรรม ส่งเสริมการปลูกผักไร้ดินไฮโดรโปนิกส์ 4. กิจกรรมส่งเสริมการปลูกมะนาวในตะกร้า 5.กิจกรรมส่งเสริมการปลูกพืชผักสวน ครัว ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง)	150								ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษานอก ระบบและ การศึกษาตาม อัธยาศัย จังหวัดพะเยา					
			งบประมาณ ข้อ 1.3 (บาท)	22,500														
			1.4 ฝึกอบรม หลักสูตร การผลิตผัก ปลอดสารพิษ/เกษตรปลอดภัย :โครงการ การจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมปลูกพืชปลอดสารพิษ	30	200													
			งบประมาณ ข้อ 1.4 (บาท)	6,000	150,000													

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.5 โครงการ สนับสนุนและขยายผล โครงการพระราชดำริตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง <u>กิจกรรม</u> การแปรรูป และการตลาดกระเทียม (อบรมเชิง ปฏิบัติการการแปรรูปและการตลาด วันที่ 22 – 23 ก.พ.2560) <u>กิจกรรม</u> ส่งเสริม ตลาดเกษตรกรและการเชื่อมโยง การตลาดสินค้าเกษตร (อบรมเชิง ปฏิบัติการการแปรรูปผลิตผลทาง การเกษตร วันที่ 28 – 29 ส.ค.2560)	77								ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.5 (บาท)	655,000													
			1.6 โครงการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการ ผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรปลอดภัย/ อินทรีย์ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อ เพิ่มมูลค่าแบบครบวงจร กิจกรรมการพัฒนา สินค้าสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) จังหวัดพะเยา กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ จัดทำระบบควบคุมคุณภาพภายในและ มาตรฐานสินค้า สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ไทย "ลันจี่แม่ใจพะเยา"			100									สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา		✓
งบประมาณ ข้อ 1.6 (บาท)			139,800														

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.7 โครงการส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้าน อินทรีย์ Organic Village จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2562			30							สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.7 (บาท)			300,000													
			1.8 โครงการบูรณาการการค้า การลงทุน กิจกรรมหลัก พัฒนาและส่งเสริม ผู้ประกอบการให้มีประสิทธิภาพสามารถ แข่งขันได้ในระดับภูมิภาค			70									สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.8 (บาท)			2,874,500													
			1.9 โครงการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการ ผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรปลอดภัย/ อินทรีย์ โดยเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม มูลค่าแบบครบวงจร กิจกรรม : การ ถ่ายทอดความรู้ด้านการตลาด พัฒนาศักยภาพ เกษตรกร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		100								สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.9 (บาท)		550,000														

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.10 โครงการ ส่งเสริมการผลิตและ การตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัยแบบ บูรณาการ กิจกรรม พัฒนาเกษตรกรที่ มีศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตลาด Hi End Framing วันที่ 18 – 20 ม.ค. 2560 ณ จังหวัดพะเยา และจังหวัดเชียงราย	30									สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดพะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.10 (บาท)																
			1.11 หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา ซ่อม บำรุงเครื่องจักรกลการเกษตรและ เครื่องยนต์ขนาดเล็ก , การซ่อม เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	153	60									ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	อาชีวศึกษา จังหวัดพะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.11 (บาท)	579,300	310,000														
			1.12 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อ การเกษตร	98	80														
งบประมาณ ข้อ 1.12 (บาท)	129,600	98,000																	

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.13 โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ หลักสูตรการฝึกอาชีพ เสริม สาขา การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อ การเกษตร 30 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 20 - 24 มิ.ย.2562 ณ บ้านสันป่าจี้ใต้ ม.1 ต.ดง สุวรรณ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา			20						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานพะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.13 (บาท)			27,000							ประโยชน์				
			1.14 โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ หลักสูตรการฝึก อาชีพเสริม สาขา การซ่อมเครื่องยนต์เล็ก เพื่อการเกษตร 60 ชั่วโมง เมื่อวันที่ 18-27 ก.พ. 2562 ณ ศูนย์สามวัย ม.9 ต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา			16								ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน แรงงานจังหวัด พะเยา		
			งบประมาณ ข้อ 1.14 (บาท)			80,200											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.15 โครงการพัฒนาหมอดินอาสา อบรมหมอดินอาสาประจำหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด	846	840	845						ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน เป็นไปตามแผน และมีรายงาน ผลการ ดำเนินงาน อบรมพัฒนา หมอดินอาสา	สถานีพัฒนา ที่ดินพะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.15 (บาท)	350,900	406,200	407,950													
			1.16 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิต และก15 การจัดทำบัญชีครัวเรือน	50	50										สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดพะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.16 (บาท)	245,000	245,000														
			1.17 หลักสูตรการตลาดออนไลน์ (E-Marketing, E-Trading, E-Commerce,web service,การใช้ โปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น)	40	40												✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.17 (บาท)																
			1.18 โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนว ทฤษฎีใหม่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ปราชญ์ชาวบ้าน)	194	200													✓	
งบประมาณ ข้อ 1.18 (บาท)	410,000	510,000																	

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่ จำกัด วุฒิ	1.19 โครงการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตภาคการเกษตรจังหวัดพะเยา (ศพก.)		540							สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดพะเยา		✓			
			งบประมาณ ข้อ 1.19 (บาท)		105,500												
			1.20 โครงการขยายผลโครงการพระราชดำริตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (กิจกรรมส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)		900												
			งบประมาณ ข้อ 1.20 (บาท)		519,400												
			1.21 โครงการศูนย์เครือข่ายประชาชนชาวบ้าน : การอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมรวมกลุ่มสร้างเครือข่ายหลักสูตรการพัฒนากระบวนการผลิต การลดต้นทุน และเทคนิคการฝึกปฏิบัติ การทำฮอโรมันและปุ๋ยหมัก ระหว่างวันที่ 18-19 กุมภาพันธ์ 2562 กลุ่มเป้าหมายกลุ่มผู้ผลิตน้ำหมักชีวภาพบ้านไร่แสนสุข ต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา			30						ร้อยละ ของผู้เข้า ฝึกอบรมมี ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การตลาด	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดพะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.21 (บาท)			30,000											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.22 โครงการศูนย์เครือข่ายปราชญ์ ชาวบ้าน การฝึกอบรมเกษตรกร จำนวน 2 ศูนย์ (1) ศูนย์เรียนรู้เพื่อชีวิตตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรการดำเนินชีวิตตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อบรมรุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 17-20 ธ.ค.61 อบรมรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 21-24 ธ.ค.61 (2) ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตาม แนวพระราชดำริฯ หลักสูตรการทำ การเกษตรอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง อบรมเมื่อวันที่ 28-31 ม.ค.62			184						ร้อยละ ของผู้เข้า ฝึกอบรมมี ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ เศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด พะเยา		√		
งบประมาณ ข้อ 1.22 (บาท)						408,000											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.23 โครงการขยายผลโครงการ พระราชดำริตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง: การฝึกอบรมเกษตรกร หลักสูตรเกษตรกรมยั่งยืนภายใต้ โครงการส่งเสริมและขยายผลโครงการ พระราชดำริตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 31 ม.ค. - 1 ก.พ. 2562 ณ ศาลาอเนกประสงค์ ม. 3 ต.บ้านปิน อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา			50					ร้อยละ ของผู้เข้า ฝึกอบรมมี ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การเกษตร กรรมยั่งยืน	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดพะเยา		√			
งบประมาณ ข้อ 1.23 (บาท)						30,000											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.24 โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการผลิตข้าวและผลิตภัณฑ์ของ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2 : กิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการผลิตและการตลาดข้าว คุณภาพจังหวัดพะเยา , การฝึกอบรม เกษตรกร หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตและ การตลาดข้าวคุณภาพจังหวัดพะเยา หลักสูตร เรื่อง การตลาดออนไลน์ และ มาตรฐาน GAP,Organic Thailand,GMP การผลิตข้าวคุณภาพ			250					ร้อยละของผู้ เข้าฝึกอบรมมี ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การตลาด ออนไลน์และ มาตรฐาน GAP,Organic Thailand,GM P การผลิต ข้าวคุณภาพ	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 1.24 (บาท)			114,600											
			1.25 โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบ แปลงใหญ่		1,459							ร้อยละ ของผู้ผ่าน การอบรม GAP	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ ข้าวจังหวัด พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 1.25 (บาท)		2,944,000												

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.26 โครงการพัฒนาเกษตรกรยั่งยืน : จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการ ผลิตข้าวอินทรีย์และการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน (ICS)” ครั้งที่ 1			200						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การอบรม	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ ข้าวจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.26 (บาท)			325,090													
			1.27 โครงการพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง (smart Farmer) : พัฒนา เกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น Young Smart Farmer			40								ร้อยละ ของผู้ผ่าน การอบรม	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ ข้าวจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.27 (บาท)			96,000													
			1.28 โครงการพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง (smart Farmer) : อบรม เพิ่มศักยภาพเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer			180								ร้อยละ ของผู้ผ่าน การอบรม	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ ข้าวจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.28 (บาท)			72,000													
			1.29 โครงการพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง (smart Farmer) : พัฒนา ศักยภาพ Smart Farmer สู่อการเป็น Smart Farmer ต้นแบบ			50								ร้อยละ ของผู้ผ่าน การอบรม	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ ข้าวจังหวัด พะเยา		✓		
งบประมาณ ข้อ 1.29 (บาท)			20,000																

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.30 โครงการพัฒนาเกษตรกร ปราดเปรื่อง (smart Farmer) : อบรม เพิ่มทักษะ Smart Farmer และ Young Smart Farmer ด้านการบริหารจัดการ กลุ่ม			40						ร้อยละ ของผู้ผ่าน การอบรม	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ ข้าวจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.30 (บาท)			32,000											
			1.31 โครงการเพาะเห็ดนางฟ้า อบรม วันที่ 21 - 25 มีนาคม 2561 ณ อาคาร อเนกประสงค์ หมู่ 5 บ้านแม่ตำบุงโยง ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา		30							ร้อยละของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมมี ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์	วิทยาลัยเกษตร และเทคโนโลยี พะเยา	สำนักงาน คณะกรรมการ การ อาชีวศึกษา	✓		
งบประมาณ ข้อ 1.31 (บาท)		19,730															
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.32 ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานใน กลุ่มแรงงานนอกระบบ	50	150								สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.32 (บาท)	248,200	635,100												
			1.33 ปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน		450											✓	
งบประมาณ ข้อ 1.33 (บาท)		257,000															

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.34 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมปลูก จิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับแรงงาน		834	726							สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด พะเยา			√			
			งบประมาณ ข้อ 1.34 (บาท)		257,000	14,000													
			1.35 โครงการส่งเสริมการพัฒนาผลิตไม้ ผลคุณภาพดีโดยการจัดกระบวนการ เรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (อบรมเกษตรกร)			100											√		
			งบประมาณ ข้อ 1.35 (บาท)			20,000							ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา			√		
			1.36 อบรมหลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตกาแฟ			100											√		
			งบประมาณ ข้อ 1.36 (บาท)			20,000													
			1.37 อบรมเกี่ยวกับกระบวนการผลิต กาแฟกะลา/กาแฟสาร/การคัดคุณภาพ			50											√		
งบประมาณ ข้อ 1.37 (บาท)			17,500																

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.38 พัฒนากิจกรรมอาชีพเสริมในสวน ยางพาราของเกษตรกรให้เป็นเกษตร ผสมผสานที่มีการบริหารทรัพยากร ภายในฟาร์มหมุนเวียนเกื้อกูลกันอย่างมี ประสิทธิภาพ			10						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.38 (บาท)			2,000													
			1.39 โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ : โครงการศูนย์ ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ หลักสูตรการเกษตรที่ เหมาะสมในแต่ละศูนย์ศึกษาฯ และนำ เกษตรกรศึกษาดูงานในศูนย์ฯ			30								ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.39 (บาท)			30,000													
			1.40 โครงการพัฒนาพื้นที่อ่างเก็บน้ำห้วย ไฟจังหวัดพะเยา อบรมหลักสูตร การทำ เกษตรผสมผสานและหลักสูตรการวาง ระบบน้ำในแปลง			60						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.40 (บาท)			30,000													

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.41 โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ขยายผลสู่การปฏิบัติ อบรมถ่ายทอด เทคโนโลยีการผลิตพืช/การอารักขาพืช			5						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.41 (บาท)			1,000													
			1.42 โครงการพัฒนาศักยภาพ กระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม ส่งเสริมการปลูกพืชหลากหลายฤดูนาปรัง : จัดการเรียนรู้การผลิตพืชทดแทน			90								ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.42 (บาท)			4,500													
			1.43 โครงการพัฒนาศักยภาพ กระบวนการผลิตสินค้าเกษตร อบรม ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีการผลิต สับปะรดคุณภาพและศึกษาดูงานให้แก่ เกษตรกรกลุ่มผู้ปลูกสับปะรด			100								ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓		
งบประมาณ ข้อ 1.43 (บาท)			35,000																
			1.44 โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานสินค้าเกษตร อบรมเกษตรกร เข้าสู่ระบบมาตรฐาน GAP และศึกษาดู งาน			30						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.44 (บาท)			24,000													

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.45 โครงการยกระดับคุณภาพ มาตรฐานสินค้าเกษตร อบรมเรื่องการ จัดการศัตรูพืชด้วยวิธีผสมผสาน			50						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.45 (บาท)			10,000													
			1.46 โครงการพัฒนาตลาดสินค้าเกษตร อบรมเกษตรกรผู้จำหน่ายสินค้าเกษตรใน ตลาดเกษตรกร 3 หลักสูตร			15								ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.46 (บาท)			27,000													
			1.47 โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร : อบรมการจัดทำแผนพัฒนาเกษตรระดับ ตำบล และพัฒนาเกษตรกรผู้นำ			198								ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓		
งบประมาณ ข้อ 1.47 (บาท)			42,300																
			1.48 โครงการบริหารจัดการการผลิต สินค้าเกษตรตามแผนที่เกษตรเพื่อการ บริหารจัดการเชิงรุก (Agri-Map) : อบรม ให้ความรู้การปลูกพืชทางเลือกใหม่			20						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓				
			งบประมาณ ข้อ 1.48 (บาท)			4,000													

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.49 โครงการพัฒนาเกษตรกรที่ยั่งยืน : อบรมเพื่อปรับแนวคิด เรื่อง เกษตรกรรมทางเลือกและจัดทำแผนผัง แปลง/แผนการผลิต/จัดทำปฏิทินการ ปลูกพืชรายบุคคล			50						ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓			
			งบประมาณ ข้อ 1.49 (บาท)			17,500												
			1.50 โครงการพัฒนาเกษตรกรที่ยั่งยืน : อบรมเกษตรกรเข้าสู่มาตรฐานเกษตร อินทรีย์			50							ร้อยละผู้ ผ่านการ อบรม	สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา		✓		
			งบประมาณ ข้อ 1.50 (บาท)			60,000												
1.51 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรม ส่งเสริมการ ผลิตและเพิ่มมูลค่าลันจี่			100								สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา			✓				
งบประมาณ ข้อ 1.51 (บาท)			79,000															

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.52 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรม ส่งเสริมการ ผลิตและเพิ่มมูลค่าลำไยด้วยเทคโนโลยี			100						สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา				✓	
			งบประมาณ ข้อ 1.52 (บาท)			269,500											
			1.53 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรม ส่งเสริมการ ผลิตและเพิ่มมูลค่าข้าวด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม			100											
			งบประมาณ ข้อ 1.53 (บาท)			296,500											✓

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.54 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรม ส่งเสริมการ ผลิตและเพิ่มมูลค่าแคนตาลูป/เมล่อนด้วย เทคโนโลยีและนวัตกรรม			50						สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา			√		
			งบประมาณ ข้อ 1.54 (บาท)			248,500											
			1.55 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพการผลิตพืชสมุนไพรอินทรีย์			60											
งบประมาณ ข้อ 1.55 (บาท)			232,400														

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.56 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรม ส่งเสริมการ ผลิตและใช้ข้าวพันธุ์ดีเพื่อรองรับการเป็น แหล่งผลิตเมล็ดพันธุ์-ข้าวพันธุ์ดี			100						สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา			√		
			งบประมาณ ข้อ 1.56 (บาท)			67,000											
			1.57 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรมส่งเสริมการแปร รูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากข้าวหอมมะลิ			250											
			งบประมาณ ข้อ 1.57 (บาท)			610,400											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.58 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า แบบครบวงจร : กิจกรรมส่งเสริมการ สร้างเครือข่ายการผลิตพืชปลอดภัย/ อินทรีย์ในระดับจังหวัดและต่างจังหวัด เพื่อเชื่อมโยงตลาด			100						สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา				√	
			งบประมาณ ข้อ 1.58 (บาท)			236,000											
			1.59 โครงการเพิ่มขีดในการแข่งขัน การเกษตรระดับภูมิภาค กิจกรรม พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรและอาหาร ปลอดภัยได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาเป็น แหล่งผลิตสินค้าคุณภาพปลอดภัยได้ มาตรฐาน กิจกรรม การถ่ายทอดองค์ ความรู้และการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต สินค้าและอาหารปลอดภัย			280											
งบประมาณ ข้อ 1.59 (บาท)			5,305,100														

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.60 โครงการเพิ่มขีดในการแข่งขัน การเกษตรระดับภูมิภาค กิจกรรม พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรและอาหาร ปลอดภัยได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาเป็น แหล่งผลิตสินค้าคุณภาพปลอดภัยได้ มาตรฐาน กิจกรรม การถ่ายทอดองค์ ความรู้และการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต สินค้าและอาหารปลอดภัย กิจกรรมย่อย การถ่ายทอดความรู้เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ เพื่อพัฒนาสู่มาตรฐานการผลิตอาหารฮา ลาล Food Safety For Halal			150						สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา			√		
งบประมาณ ข้อ 1.60 (บาท)						5,166,600											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.61 โครงการเพิ่มขีดในการแข่งขัน การเกษตรระดับภูมิภาค กิจกรรม พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรและอาหาร ปลอดภัยได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาเป็น แหล่งผลิตสินค้าคุณภาพปลอดภัยได้ มาตรฐาน กิจกรรม การพัฒนาการผลิต สินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยได้มาตร ฐานาเพื่อพัฒนาเป็นแหล่งผลิตสินค้า คุณภาพปลอดภัยได้ กิจกรรมย่อย การ ถ่ายทอดองค์ความรู้และการพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตสินค้าและอาหาร ปลอดภัย กิจกรรมเพิ่มศักยภาพเกษตร อินทรีย์และแก้ปัญหาภัยแล้งด้วยระบบ การให้น้ำแบบประหยัด			200							มหาวิทยาลัย พะเยา				√	
งบประมาณ ข้อ 1.61 (บาท)						269,600												

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
1	เกษตรกร กลุ่ม เพาะปลูก	ไม่จำกัด วุฒิ	1.62 โครงการอบรมส่งเสริมปุ๋ยผสมใช้ เองผ่านสหกรณ์การเกษตรเพื่อลดต้นทุน การผลิตให้แก่เกษตรกร			200						ผู้เข้าอบรม มีความรู้ เกี่ยวกับปุ๋ย ผสมใช้เอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 1.62 (บาท)			40,600											
			1.63 โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและขยาย ผลโครงการพระราชดำริตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ 2562 (รุ่นที่ 1)			40							เกษตรกรที่ ได้รับการ พัฒนาอาชีพ มีรายได้เพิ่ม และ/หรือลด รายจ่าย จากการนำ ความรู้ที่ ได้รับการ พัฒนาไป ปรับใช้ ร้อย ละ 50	นิคมสหกรณ์ เชียงคำ สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พะเยา		√	
			งบประมาณ ข้อ 1.63 (บาท)			324,000											

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ					
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ			
2	เกษตรกร กลุ่ม ปศุสัตว์	ไม่ จำกัด วุฒิ	เป้าหมาย ข้อ 2 (คน)	200	200	200	200	200	1,000											
			ผล ข้อ 2 (คน)	60	-	140			200	20.00	800									
			รวมงบประมาณ ข้อ 2 (บาท)	447,550	-	626,500			1,074,050											
			2.1 โครงการผลิตโคเนื้อคุณภาพเพื่อ การตลาดแบบครบวงจรยั่งยืน และ อาหารปลอดภัย สู่ครัวโลกในเขต กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2 กิจกรรม พัฒนาการทำศักยภาพใน การทำตลาดโคเนื้อ	40											สำนักงานปศุ สัตว์จังหวัด พะเยา					√
			งบประมาณ ข้อ 2.1 (บาท)	444,450																
			2.2 หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดทำบัญชีครัวเรือน : โครงการการจัดการศึกษาตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ เกษตรทฤษฎีใหม่ - กิจกรรมส่งเสริม การทำบัญชีครัวเรือน	20										ร้อยละ ของผู้ ผ่านการ ฝึกอบรม	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษานอก ระบบฯ					√
งบประมาณ ข้อ 2.2 (บาท)	3,100																			

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ		
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ
2	เกษตรกร กลุ่ม ปศุสัตว์	ไม่ จำกัด วุฒิ	2.3 โครงการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า เกษตรปลอดภัย/อินทรีย์โดยใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม มูลค่าแบบครบวงจร : กิจกรรม ส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งเพื่อสร้างรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไม้ผล ปลอดภัย			100						สำนักงาน เกษตรจังหวัด พะเยา				✓	
			งบประมาณ ข้อ 2.3 (บาท)			302,500											
			2.4 โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและ ขยายผลโครงการพระราชดำริตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2562 (รุ่นที่ 2)			40											
งบประมาณ ข้อ 2.4 (บาท)			324,000														

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
3	เกษตรกร กลุ่ม ประมง	ไม่ จำกัด	เป้าหมาย ข้อ 3 (คน)	200	200	200	200	200	1,000										
			ผล ข้อ 3 (คน)	300	30	70			400	40.00									
			รวมงบประมาณ ข้อ 3 (บาท)	120,500	18,235	341,400			480,135										
		วุฒิ	3.1 หลักสูตรเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farmer/Smart Farming)	250									เกษตรกร ได้รับการ พัฒนาเป็น Existing Farmer	สำนักงาน ประมงจังหวัด พะเยา		√			
			งบประมาณ ข้อ 3.1 (บาท)	70,500															
			3.2 ฝึกอบรม หลักสูตร หลักการประมง เบื้องต้น : โครงการการจัดการศึกษาตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ เกษตรทฤษฎีใหม่ - กิจกรรมส่งเสริมบ่อ หนึ่งเลี้ยงชีวิต และ กิจกรรมส่งเสริมการ เลี้ยงปลาตุก/กบ	50									ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม	สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษานอก ระบบฯ		√			
			งบประมาณ ข้อ 3.2 (บาท)	50,000															
3.3 โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและ ขยายผลโครงการพระราชดำริตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2562 (รุ่นที่ 3)			40								เกษตรกรที่ได้รับ การพัฒนาอาชีพ มีรายได้เพิ่ม และ/หรือลด รายจ่าย จากการ นำความรู้ที่รับ การพัฒนาไป ปรับใช้ ร้อยละ 50	นิคมสหกรณ์เชียงใหม่ คำ ส่างาน สหกรณ์จังหวัด พะเยา		√					
งบประมาณ ข้อ 3.3 (บาท)			324,000																

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ			
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ	
3	เกษตรกร กลุ่ม ประมง	ไม่ จำกัด วุฒิ	3.4 โครงการเลี้ยงปลาตุก ฝึกอบรมวันที่ 17 -18 มีนาคม 2561, 24 - 25 มีนาคม 2561 และ 31 มีนาคม 2561 ณ อาคาร อเนกประสงค์ หมู่ 6 บ้านสันป่าสัก ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอมือง จังหวัดพะเยา		30							ร้อยละของ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	วิทยาลัยเกษตร และเทคโนโลยี พะเยา	สำนักงาน คณะกรรมการ การ อาชีวศึกษา	√			
			งบประมาณ ข้อ 3.4 (บาท)		18,235													
			3.5 โครงการเลี้ยงปลา ฝึกอบรมวันที่ 12 -16 มิถุนายน 2562 ณ อาคาร อเนกประสงค์ หมู่ 16 ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอมือง จังหวัดพะเยา			30												
งบประมาณ ข้อ 3.5 (บาท)			17,400															

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ						
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ				
4	พนักงาน ผลิต และ แปรรูป/ พนักงาน ปฏิบัติ การ/ กลุ่ม เกษตรกร	ม.3	เป้าหมาย ข้อ 4 (คน)	100	100	120	120	150	590												
			ผล ข้อ 4 (คน)	50	503	111			664	112.54	-74										
			รวมงบประมาณ ข้อ 4 (บาท)	75,000	60,000	439,035			574,035												
			4.1 โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาอาชีพในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำน้ำป้อนเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดพะเยา หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม 60 ชั่วโมง สาขาการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและช่องทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เมื่อวันที่ 7 - 16 มิ.ย.2562 ณ ศูนย์การเรียนรู้ม่อนฟ้าหลวง ม.5 ต.บ้านม่วง อ.เชียงม่วน จ.พะเยา, เมื่อวันที่ 1 - 10 ก.ค.2562 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านกลาง ม.9 ต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา			41								ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	งบประมาณกรมชลประทาน					√
			งบประมาณ ข้อ 4.1 (บาท)			246,500															
			4.2 โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาอาชีพในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำน้ำป้อนเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดพะเยา หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม 60 ชั่วโมง สาขาการแปรรูปสมุนไพรและช่องทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เมื่อวันที่ 10 - 21 มิ.ย.2562 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านห้วยทุ่ง ม.6 ต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา			20															
งบประมาณ ข้อ 4.2 (บาท)			161,500																		

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท)					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ										
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ								
4	พนักงาน ผลิต และ แปร รูป/ พนักงาน ปฏิบัติ การ/ กลุ่ม เกษตรกร	ไม่ จำกัด วุฒิ	4.3 โครงการแปรรูปอาหาร ผักอบรมวันที่ 24 - 28 มีนาคม 2561 ณ อาคารอเนกประสงค์ หมู่ 16 ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอมือง จังหวัดพะเยา		360							วิทยาลัยเกษตร และเทคโนโลยี พะเยา	สำนักงาน คณะกรรมการ การ อาชีวศีก ษา	√											
			งบประมาณ ข้อ 4.3 (บาท)		21,000																				
			4.4 โครงการแปรรูปอาหาร ผักอบรมวันที่ 24 - 28 มีนาคม 2561 ณ อาคารอเนกประสงค์ หมู่ 16 ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอมือง จังหวัดพะเยา		30													วิทยาลัยเกษตร และเทคโนโลยี พะเยา	√						
			งบประมาณ ข้อ 4.4 (บาท)		18,000																				
			4.5 โครงการแปรรูปอาหาร ผักอบรมวันที่ 8 - 12 เมษายน 2561 ณ อาคารอเนกประสงค์ หมู่ 1 ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอมือง จังหวัดพะเยา		30																	วิทยาลัยเกษตร และเทคโนโลยี พะเยา	√		
			งบประมาณ ข้อ 4.5 (บาท)		10,500																				
			4.6 โครงการแปรรูปอาหาร ผักอบรมวันที่ 8 - 12 เมษายน 2561 ณ อาคารอเนกประสงค์ หมู่ 1 ตำบลแม่เนาเรือ อำเภอมือง จังหวัดพะเยา		30																				
งบประมาณ ข้อ 4.6 (บาท)		10,500																							

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ									
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ							
4	พนักงาน ผลิต และ แปร รูป/ พนักงาน ปฏิบัติ การ/ กลุ่ม เกษตรกร	ไม่ จำกัด วุฒิ	4.7 โครงการฝึกอบรมการผลิตชาสมุนไพร อบรมวันที่ 30 - 31 มีนาคม 2562 ณ ห้องปฏิบัติการ อาคารเทคโนโลยีอาหาร ปลอดภัย วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี พะเยา ต.แม่่นาเรือ อ.เมือง จ.พะเยา			30						วิทยาลัยเกษตร และเทคโนโลยี พะเยา	สำนักงาน คณะกรรมการ อาชีวศึกษา	√										
			งบประมาณ ข้อ 4.7 (บาท)			13,835																		
			4.8 โครงการ 101 อาชีพเฉลิมพระเกียรติเนื่อง ในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขา การแปร รูปกล้วยหอม เมื่อวันที่ 23 - 25 ก.ค. 2562 ณ วัดร่องคือ ต.แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา			20													ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 4.8 (บาท)			17,200																		
4.9 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (การ ปรับปรุงกระบวนการผลิตด้วยแนวทาง STEM Workforce), โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 (การทำเบเกอร์รี่โภชน บำบัดจากผลิตผลทางการเกษตร)	50	53									สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√											
งบประมาณ ข้อ 4.9 (บาท)	75,000																							

ตาราง 4 ผลการพัฒนากำลังแรงงานกลุ่มเกษตรกร (เป้าหมาย 5 ปี รวม 4,200 คน)

(ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 10 กรกฎาคม 2562)

ลำดับ	ตำแหน่งงาน/ กลุ่มเป้าหมาย	วุฒิ การศึกษา	กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ (เป้าหมาย (คน) / งบประมาณ (บาท))					เป้าหมาย 5 ปี (คน/บาท)	ร้อยละผล ดำเนินงาน	คงเหลือ ดำเนินการ (คน)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	แหล่งงบประมาณ				
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564							หน่วย งาน	จังหวัด	อื่นๆ		
5	ช่าง เทคนิค	ปวช./ ปวส.	เป้าหมาย ข้อ 5 (คน)	20	20	20	20	20	100										
			ผล ข้อ 5 (คน)	16	61	-			77	77.00	23								
			รวมงบประมาณ ข้อ 5 (บาท)	55,200	14,400	-				69,600									
			5.1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างบำรุง เครื่องจักรกลเกษตร ระดับ 1 (ฝึก ยกระดับช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าและ เครื่องมือช่าง), เทคนิคการขั้วรอยกสินค้า อย่างปลอดภัย, ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ สาขา ผู้ควบคุมรอกยก สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	16	61									ร้อยละ ของผู้ผ่าน การ ฝึกอบรม ทักษะ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ ในการ ประกอบ อาชีพ	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา		√		
			งบประมาณ ข้อ 5.1 (บาท)	55,200	14,400														

ผลการดำเนินงานตามแผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ
(แผน ๑ - ๓ ปี)

เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะในสาขาอาชีพที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นกลไกรองรับการพัฒนาและการแข่งขันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น การจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ ที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบในแต่ละกลุ่มสาขาอาชีพของจังหวัดพะเยา การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม วิทยากรและผู้ฝึกสอน การจัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และบุคลากรผู้ทำหน้าที่ด้านการฝึกสอน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่างๆ (แบบกลุ่ม แบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ) การฝึกอบรมผู้ฝึกสอน ผู้ทดสอบ ผู้ประเมินความรู้ความสามารถ การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นเร่งด่วน การพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่ม OTOP และ SMEs ในพื้นที่ นอกจากนี้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาได้ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ	ส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบ เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาอาชีพที่เหมาะสม - ผลการดำเนินการทดสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ทั้งหมด ๗ สาขา จำนวนผู้ผ่านการทดสอบฯทั้งสิ้น จำนวน ๓๑๕ คน - ผลการดำเนินการทดสอบ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ทั้งหมด ๖ สาขา จำนวนผู้ผ่านการทดสอบฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๖๕๒ คน - ผลการดำเนินการทดสอบ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ทั้งหมด ๑๐ สาขา มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๘๕ และจำนวนผู้ผ่านการทดสอบฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๑๓ คน	แรงงานมีมาตรฐานฝีมือมีความรู้ความสามารถในการทำงานของตนและพัฒนาไปสู่มาตรฐานที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มรายได้และความก้าวหน้าในอาชีพ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
๒.การฝึกอบรมผู้ฝึกสอน ผู้ทดสอบ ผู้ประเมิน ความรู้ความสามารถ	ฝึกอบรมผู้ประเมินความรู้ ความสามารถในสาขา อาชีพใหม่ รองรับ การกำหนดสาขาอาชีพที่ อาจจะเป็นอันตรายต่อ สาธารณะ อย่างน้อย ๑ สาขา ได้แก่ สาขา ช่าง ติดตั้งเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ ขนาดเล็ก จำนวน ๒ รุ่น รวม ๓๘ คน	สามารถฝึกอบรมผู้ประเมิน ความรู้ความสามารถสาขา อาชีพใหม่ รองรับ การกำหนดสาขาอาชีพที่อาจจะเป็นอันตรายต่อสาธารณะ อย่างน้อย จำนวน ๑ สาขา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๓. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่จำเป็นเร่งด่วน	ดำเนินการจัดทำหลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงานตาม ความต้องการของเครือข่าย ภาคเอกชน เช่น สมาพันธ์ SME ไทย ภาคเหนือ ตอนบน ๒ หอการค้า จังหวัดพะเยา สภา อุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา บริษัทประชารัฐรักสามัคคี พะเยา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด สมาคมการค้าธุรกิจ ท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา ชมรมพ่อค้าเชียงใหม่ค้า สมาคมการค้าธุรกิจ ท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา สำนักงานขนส่งจังหวัด พะเยา เรือนจำจังหวัด พะเยา องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาให้ สอดคล้องกับความต้องการ ของ ท้องถิ่น และ พื้นที่ เป้าหมาย	สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานพะเยา

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. การพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการกลุ่ม OTOP และ SMEs ในพื้นที่</p>	<p>พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการกลุ่ม OTOP และ SMEs ในพื้นที่</p> <p>๔.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป้าหมาย ๑๐๐ คน</p> <p>: โครงการประชุมสัมมนา การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ เรื่อง “ก้าวไกลกับพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาสู่ SME ๔.๐” เพื่อประสานงานบูรณาการ สร้างเครือข่าย และแสวงหาความร่วมมือกับผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจ สมาชิกสมาพันธ์ SME ไทยพะเยา สมาชิกหอการค้าจังหวัดพะเยา สมาชิกสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา อาสาสมัครแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จำนวน ๔๕๕ คน เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องพุดตาน โรงแรมพะเยาเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา</p>		<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๔.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป้าหมาย ๗๐ คน</p> <p>: โครงการประชุมสัมมนา การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ เรื่อง “ภาคี เครือข่ายประชารัฐจังหวัด พะเยา ร่วมแรง ร่วมใจ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐” เพื่อประสาน งานบูรณาการสร้าง เครือข่ายและแสวงหา ความร่วมมือกับผู้ ประกอบกิจการ SME กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่ม OTOP สมาชิกสมาพันธ์ SME ไทย พะเยา สมาชิก หอการค้าจังหวัดพะเยา สมาชิกสภาอุตสาหกรรม จั ง ห วั ด พะ ย เา อาสาสมัครแรงงาน หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน และ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จำนวน ๒๕๕ คน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิทยาลัย เทคโนโลยีพะเยา อำเภอ เมืองพะเยา จังหวัด พะเยา</p>		

ผลการดำเนินงานตามแผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑ - ๕ ปี)

เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย อาทิ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนากำลังคนระหว่างภาคการศึกษา ผู้ประกอบกิจการ และหน่วยงานภาครัฐ การติดตามและประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกักเงินเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือแรงงานของตน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการ ได้แก่

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <p>- จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ เท็ดไทองค์กรราชันย์</p> <p>- จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)</p>	<p>ส่งเสริมและเชิญชวนให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพิ่มสาขาที่ดำเนินการทดสอบฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น</p> <p>๑.๑ <u>ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคนิคพะเยา</u> ดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๐ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๑๐๓ คน ดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๑ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๓๖ คน ดำเนินการทดสอบฯ ปี ๒๕๖๒ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๕๔ คน</p> <p>๑.๒ <u>ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคโนโลยีพะเยา</u> ดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๑ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>จำนวนสาขาที่ได้รับการอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่า ๒ สาขา/ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ ๑ แห่ง</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๓ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคนิคเข็ญคำ ดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๒ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๑.๔ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคโนโลยีซีเทคแปซิฟิก ดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๓๘ คน ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๑๘ คน สาขา ช่างซ่อมรถยนต์ระดับ ๑ จำนวน ๑๐ คน สาขา พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๑.๕ จำนวนสาขาที่ได้รับการอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่า ๒ สาขา/ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ ๑ แห่ง สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑</p> <p>ผลการดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๐ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๑๐๓ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑๐๒ คน</p> <p>ผลการดำเนินการทดสอบปี ๒๕๖๑ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๓๖ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๓๖ คน</p>		

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๖ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเอกชน สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคพะเยา และวิทยาลัยเทคโนโลยีพะเยา</p> <p>๑.๗ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ดำเนินโครงการ “ภาคีเครือข่าย ร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมสร้าง ร่วมพัฒนาทักษะฝีมือสู่พะเยาเมืองแห่งมาตรฐานฝีมือแรงงาน” ณ ห้องประชุม ฎุกามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองจังหวัดพะเยา โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาร่วมกับเครือข่ายวิทยาลัยอาชีวศึกษาในจังหวัดพะเยา ๗ แห่ง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา และภาคเอกชน รวมทั้งสิ้น ๑๓ แห่ง ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดพะเยา และจัดพิธีมอบดาวเงินหกแฉกมาตรฐานฝีมือให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ จำนวน ๑๘๕ คน ใน ๑๓ สาขา</p>		

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๘ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา จัดสัมมนาการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน และจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน การออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการขอเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับหน่วยงาน ภาคเอกชน และ ภาคการศึกษา จำนวน ๔๐ คน</p> <p>๑.๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่</p> <p>(๑) วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ</p> <p>(๒) วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้</p> <p>(๓) วิทยาลัยเทคโนโลยีและ การจัดการปง</p> <p>(๔) วิทยาลัยเทคโนโลยีซีเทค แปซิฟิก</p> <p>(๕) วิทยาลัยเกษตรและ เทคโนโลยีพะเยา</p> <p>(๖) สำนักงานส่งเสริมการ ศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดพะเยา</p> <p>(๗) บริษัทโตโยต้าพะเยา (๑๙๙๔) ผู้จำหน่าย โตโยต้าพะเยา</p> <p>(๘) ห้างหุ้นส่วนจำกัด อู๋ วี ไอ พี พะเยา</p> <p>(๙) ห้างหุ้นส่วนจำกัดลำปาง ศิริชัย สาขาพะเยา</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>- ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>- ภาคีเครือข่ายรับมอบป้าย ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ๙ แห่ง (เพิ่มจากเดิม ๒ แห่ง เป็น ๑๑ แห่ง ในช่วง ไตรมาส ๓- ๔ ของปีงบ ประมาณ ๒๕๖๑)</p>	

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๑๐ ปี ๒๕๖๒ วิทยาลัยเทคนิคเชิงคำ จะขอเพิ่มสาขาในศูนย์ทดสอบ ขณะนี้อยู่ระหว่างติดต่อประสานงาน</p> <p>๑.๑๑ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work โดยดำเนินการการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป้าหมายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๖๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑.๘๗</p> <p>เป้าหมายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๗</p> <p>๑.๑๒ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา จัดสัมมนาโครงการสัมมนาส่งเสริมการประกันคุณภาพศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๖ คน</p>		

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างหรือแรงงานของตน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพและการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ</p>	<p>๒.๑ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา มอบเช็คเงินกู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปลอดดอกเบี้ย (ร้อยละ ๐) ผ่อนชำระ ๑๒ เดือน ให้แก่ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศิริวิทยาภัณฑ์ (๑๙๙๕) จำนวนเงิน ๑๙๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ฝึกยกระดับฝีมือ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้แก่พนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศิริวิทยาภัณฑ์ (๑๙๙๕) อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา</p> <p>๒.๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน ที่ตนเองทำงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งมีสถานประกอบกิจการ และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้รับเงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้</p> <p>(๑) บริษัทโรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด จำนวนเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท</p> <p>(๒) ห้างหุ้นส่วนจำกัดเจริญภัณฑ์ดีพาร์ทเมนท์เทรดดิ้ง จำกัด จำนวนเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>(๓) บริษัทโตโยต้าพะเยา (๑๙๙๔) ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด จำนวนเงิน ๑,๖๐๐ บาท</p>		

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	การวัดผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้แรงงานได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p>	<p>(๔) ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคนิคพะเยา จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๓ คลินิกผลิตภาพสัญญาให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานและให้บริการ/ตรวจ/ซ่อม/บำรุง รักษา รวม ๗ ครั้ง รวม ๗๖๕ คน มูลค่าการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนเป็นเงิน ๒๔,๗๖๐ บาท</p> <p>เผยแพร่ ส่งเสริมและผลักดันให้กำลังแรงงานที่มีฝีมือได้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นที่ยอมรับแก่นายจ้าง เพื่อได้รับค่าจ้าง ที่เป็นธรรม และมีความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ</p> <p><u>ปี ๒๕๖๐</u> สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๓๐ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๓๐ คน ร้อยละผู้ผ่านคิดเป็น ๑๐๐</p> <p><u>ปี ๒๕๖๑</u> สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๔๔ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๔๐ คน ร้อยละผู้ผ่าน คิดเป็น ๙๐.๙๑</p> <p><u>ปี ๒๕๖๒</u> ฝึกอบรมหลักสูตร ยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลา ฝึก ๓๐ ชั่วโมง มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๒๐ คน ผ่านการฝึก จำนวน ๒๐ คน ร้อยละผู้ผ่านคิดเป็น ๑๐๐ ทดสอบ ๗ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๑๗ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๓๖</p>	<p>มีแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ดำเนินการ ฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบ ๗ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ เข้าทดสอบ จำนวน ๗๔ คน ผ่านการทดสอบ ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๙</p>	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p>

๓.๓ รายงานสรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

โครงการ/ผลผลิต /กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลรวมทั้งสิ้น	
	คน	คน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้นทุกงบประมาณ	๓,๘๓๕	๕,๐๘๙	๑๓๒.๗๐
๑.ลักษณะภารกิจ : Function (งบประมาณหน่วยงาน/กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)			
รวมทั้งสิ้น (งบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	๓,๕๓๕	๔,๒๒๐	๑๑๙.๓๘
กรมดำเนินการเอง	๒,๙๒๕	๓,๓๙๕	๑๑๖.๐๗
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	๖๑๐	๘๒๕	๑๓๕.๒๕
๑.โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐	๒๕๐	๓๘๒	๑๕๒.๘๐
๒.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ฝึก)	๑๗๐	๑๗๒	๑๐๑.๑๘
๓.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (ทดสอบ)	๕๒๐	๕๐๕	๙๗.๑๒
๔. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๓๘๐	๕๔๕	๑๔๓.๔๒
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๖๐	๓๔๙	๑๓๔.๒๓
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๒๐๐	๑๙๖	๙๘.๐๐
๗. โครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการ ด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล และทักษะการบริหารจัดการ Soft Skill	๒๖๐	๑๐๑	๓๘.๘๕
๘. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME ๔.๐	๘๔๕	๑,๐๑๘	๑๒๐.๔๗
๙. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	๔๐	๑๒๗	๓๑๗.๕๐
๑๐. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖๑๐	๘๒๕	๑๓๕.๒๕
ลักษณะภารกิจ : Agenda			
๑๑. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาอาชีพในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำน้ำปี้อันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดพะเยา (งบประมาณกรมชลประทาน)	๘๐	๖๑	๗๖.๒๕
๑๒. โครงการยกระดับฝีมือแรงงานและมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา สาขา พนักงานนวดไทย ระดับ ๒ (งบประมาณกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๑๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (งบประมาณสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา)	๘๐	๘๐	๑๐๐.๐๐
๑๔. บูรณาการภาครัฐและเอกชน	-	๖๒๖	
ลักษณะภารกิจ : Area			
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (งบพัฒนาจังหวัด ๔๐๐,๐๐๐ บาท)	๑๒๐	๘๓.๐๐	๖๙.๑๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๓.๔ รายงาน...

๓.๔ รายงานสรุปผลจากการสอบถามความคิดเห็นของคณะทำงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนพัฒนา กำลังคนจังหวัดพะเยา ดังนี้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาในฐานะเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนา กำลังคนจังหวัดพะเยา ได้ลงพื้นที่เพื่อประสานดำเนินการความร่วมมือกับคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ รวมทั้งสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ตลอดจนถึงติดตามความก้าวหน้าการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานเจ้าภาพ โดยได้ข้อมูลความต้องการ แนวทางการพัฒนากำลังคน ของจังหวัดพะเยา สำหรับขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ในภาคอุตสาหกรรมนำร่อง ๔ กลุ่มในระยะเวลาที่ผ่านมา โดยผู้ให้ข้อมูลประกอบด้วยคณะทำงานขับเคลื่อน แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยาและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการพัฒนากำลังคนของจังหวัดพะเยา ได้แก่ หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมจำนวน ๔๘ คน สรุปได้ ดังนี้

บทสรุปผู้บริหาร

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากำลังแรงงานของประชาชนจังหวัดพะเยา เพื่อ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ผู้ให้ข้อมูลทุกคนต้องการให้ทุกภาคส่วนมีการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากำลังแรงงาน ของประชาชนจังหวัดพะเยา โดยมีความคิดเห็นว่าการใช้ยุทธศาสตร์เป็นฐานราก ในการวางแผนการผลิตกำลังคน และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ควรสอดคล้องกับทิศทางในการพัฒนาประเทศระยะ ๒๐ ปี และตามกรอบ วิสัยทัศน์ เป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จนถึงแผนพัฒนาระดับจังหวัด โดยต้องมีการ กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปใช้ขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม โดยมี เจ้าภาพหลักในด้านต่างๆ เป็นผู้ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ซึ่ง จะทำให้การพัฒนากำลังแรงงานได้ผลอย่างยั่งยืน ไม่ควรแยกส่วน เพราะทุกมิติ/ทุกด้านของการพัฒนามี ความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังแรงงานในเชิงคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ รวมทั้งควรมี ฐานข้อมูล Big Data ระดับจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลของทุกภาคส่วน เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาแรงงาน ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วย

๒. การพัฒนากำลังคนรองรับการเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่ด่านชายแดนบ้านฮวก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนภาคเหนือ และเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการ ขยายตัวของเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต

กลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานบางส่วนในจังหวัดพะเยา ได้มีการเตรียมความพร้อมการพัฒนา กำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานรองรับการเปิดด่านชายแดนบ้านฮวก แต่กลุ่มเป้าหมายหลายแห่งยังไม่มีแผน ดำเนินการรองรับ เนื่องจากด่านชายแดนบ้านฮวกยังไม่มีความพร้อม แต่หากด่านชายแดนบ้านฮวก ดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างทั้งสองประเทศอย่างชัดเจน มีความพร้อมทั้งด้านสาธารณูปโภค ระบบ โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ คาดว่าทุกภาคส่วนพร้อมที่จะเข้าไปส่งเสริม สนับสนุนด้านการพัฒนากำลังคนรองรับ ด่านชายแดนบ้านฮวกมากขึ้น ในส่วนของการพัฒนากำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดนภาคเหนือ เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและ

เทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต หลายแห่งไม่ได้มีการดำเนินการ และบางแห่งมีการดำเนินการแต่ไม่ชัดเจนมาก เพราะเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ห่างไกลจากพื้นที่จังหวัดพะเยา ทำให้ไม่ค่อยได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ ประกอบกับมีสถาบันการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขต EEC รองรับโดยตรงอยู่แล้ว

๓. การพัฒนากำลังแรงงานในปัจจุบันตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา หรือไม่ อย่างไร

ผู้ให้ข้อมูลมีความคิดเห็นว่าการพัฒนากำลังแรงงานในปัจจุบันสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานพะเยาได้บางส่วน และบางส่วนมีข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น ว่าจังหวัดพะเยาเป็นสังคมเกษตรกรรม ไม่เน้นการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการเกษตร มีโรงงานอุตสาหกรรมน้อย ตลาดตำแหน่งงานไม่หลากหลาย นายจ้างหรือผู้ประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้จ้างแรงงานที่มีทักษะฝีมือแรงงานสูง อัตราค่าจ้าง ผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับหรือแรงจูงใจในการทำงานยังไม่มาก ทำให้แรงงานที่มีฝีมือ มีทักษะ หรือความรู้สูง ต้องไปทำงานนอกพื้นที่จังหวัดพะเยา เพื่อทำงานตามวุฒิที่สำเร็จหรือแสวงหาประสบการณ์ที่หลากหลายกว่า หรือให้อัตราค่าจ้าง หรือสวัสดิการที่ดีกว่าในจังหวัดพะเยา แรงงานบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน หรือการพัฒนาตนเอง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ได้ทำงานตรงวุฒิการศึกษาที่ตนเองจบ ทำให้ได้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สาเหตุประการหนึ่งเกิดจากผู้เรียนไม่ได้ดูทิศทางของตลาดแรงงานว่าจะมีตลาดแรงงานรองรับหรือไม่ การพัฒนากำลังแรงงานจึงควรมีการพัฒนาเป็นระดับขึ้นไป รวมทั้งการพัฒนามี ๒ ลักษณะ คือ ๑) กลุ่มที่ยังไม่เคยเข้ารับการพัฒนา ๒) กลุ่มที่เคยพัฒนาแล้ว โดยควรพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทของจังหวัดพะเยา

๔. ปัญหา อุปสรรค จากการดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะทำงานขับเคลื่อนแผน พัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา

ผู้ให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นว่าแต่ละหน่วยงานต่างมีภารกิจของตนเอง ทำให้ขาดความร่วมมือกันอย่างจริงจัง คณะทำงานฯ ยังไม่ได้มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร

๕. ข้อเสนอแนะ

ผู้ให้ข้อมูลให้ข้อเสนอแนะว่าควรมีการประชุมคณะทำงานแต่ละคณะอย่างสม่ำเสมอ แล้วจึงจัดประชุมคณะทำงานใหญ่ ควรมีการทบทวนแผนให้สอดคล้องกับบริบทพะเยาที่เปลี่ยนแปลงไป และร่วมกันพิจารณาสิ่งจำเป็นเร่งด่วนจริงๆ ก่อน

รายละเอียดจากการสอบถามความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มตัวอย่าง/ผู้ให้ข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. หน่วยงานราชการ	๒๗	๕๖.๒๕
๒. ภาคเอกชน	๖	๑๒.๕๐
๓. ภาคการศึกษา	๙	๑๘.๗๕
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ/อื่นๆ	๖	๑๒.๕๐
รวม	๔๘	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนากำลังแรงงาน

ผู้ให้ข้อมูลเป็นหน่วยงานมีภารกิจหลักด้านการพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือไม่

กลุ่มตัวอย่าง/ผู้ให้ข้อมูล	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑. มีภารกิจหลักด้านการพัฒนากำลังแรงงาน/พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๒๙	๖๐.๔๒
๒. ไม่ใช่ภารกิจหลัก แต่มีการส่งเสริมหรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ	๑๙	๓๙.๕๘
๓. ไม่มี	-	-
รวม	๔๘	๑๐๐

๑. การพัฒนากำลังคนรองรับการเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่ด้านชายแดนบ้านฮวก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนภาคเหนือ และเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต

กลุ่มเป้าหมายหลายแห่งยังไม่มีแผนดำเนินการรองรับ เนื่องจากด้านชายแดนบ้านฮวกยังไม่มีความพร้อม แต่หากด้านชายแดนบ้านฮวกดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างทั้งสองประเทศอย่างชัดเจน มีความพร้อมทั้งด้านสาธารณูปโภค ระบบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ คาดว่าทุกภาคส่วนพร้อมที่จะเข้าไปส่งเสริมสนับสนุนด้านการพัฒนากำลังคนรองรับด้านชายแดนบ้านฮวกมากขึ้น ในส่วนของการพัฒนากำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต หลายแห่งไม่ได้มีการดำเนินการ และบางแห่งมีการดำเนินการแต่ไม่ชัดเจนมาก เพราะเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ห่างไกลจากพื้นที่จังหวัดพะเยา ทำให้ไม่ค่อยได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ ประกอบกับมีสถาบันการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขต EEC รองรับโดยตรงอยู่แล้ว หน่วยงานหลายแห่งในจังหวัดพะเยาได้มีการเตรียมความพร้อมการพัฒนากำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนภาคเหนือ และเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต ดังนี้

(๑) วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการปง :

- ส่งนักศึกษาระดับ ปวส. หลักสูตรทวิภาคี ได้แก่ สาขาบัญชี สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาไฟฟ้ากำลัง และสาขายานยนต์เข้าฝึกงานในเขต EEC และในเขตจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งมีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับผู้ประกอบการ เช่น นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง บริษัทฮอนด้า ประเทศไทย จำกัด แต่ไม่สามารถระบุตัวเลขที่ชัดเจนได้ เนื่องจากส่งนักศึกษาไปหลายแห่ง

- มีการวางแผนด้านหลักสูตรบริการท่องเที่ยว ที่พัก โรงแรม รองรับเขตชายแดนบ้านฮวก แต่ปัญหาคือ ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีสมัยใหม่เพราะมีราคาสูง และขาดแคลนครูผู้สอนรองรับเขตชายแดนเศรษฐกิจ

(๒) สถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก : ให้นักศึกษาที่มีภูมิลำเนาหรือพักอาศัยอยู่ใกล้พื้นที่ชายแดนบ้านฮวก/เขตเศรษฐกิจพิเศษสำรวจและทำรายงาน ความต้องการ ความจำเป็น ๑) ด้านวิชาการ ๒) การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ๓) ด้านสังคมสงเคราะห์/การช่วยเหลือพื้นที่ดังกล่าว

(๓) วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ : มีโครงการส่งครูไปศึกษาดูงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ EEC ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้สอดคล้อง รองรับขยายตัวของพื้นที่ดังกล่าว และเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต

(๔) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพะเยา : จัดส่งครูในพื้นที่ไปจัดทำแผนเขตชายแดนบ้านฮวกร่วมกับจังหวัดอื่นๆ ที่มีพื้นที่ติดชายแดน วางแผนจะจัดฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร อำเภอละ ๔๐ คน รองรับเปิดด่านชายแดนบ้านฮวก

(๕) สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา :

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยาบูรณาการร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ส่งผู้ประกอบการเข้าฝึกอบรมด้าน logistic ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย และบูรณาการร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๖ อบรมด้านยาเสพติดให้แก่ผู้ประกอบการและผู้แทนด้านขนส่งรถโดยสาร จำนวน ๑๕ คน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยามีแผนบูรณาการร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงรายและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ส่งผู้ประกอบการจำนวน ๑๕ คนเข้าฝึกอบรม หลักสูตร service mind ความปลอดภัยและการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย (MOU ระหว่างกรมการขนส่งทางบกและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

- บูรณาการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และสำนักงานอัยการจังหวัดพะเยาจัดฝึกอบรมด้านจราจรทุกเดือนๆ ละ ๓ วัน การขอรับใบอนุญาตขับรถเป็นพนักงานขับรถตามพระราชบัญญัติขนส่ง เพื่อส่งเสริมความรู้แก่ผู้ขับรถโดยสาร รถบรรทุก รองรับตลาดแรงงานเขตเศรษฐกิจพิเศษและตลาดแรงงานอื่นๆ

(๖) คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา :

- มีงานวิจัยเกี่ยวกับชายแดนบ้านฮวกหลายเรื่อง เช่น ด้าน logistic การท่องเที่ยว เชื่อมโยงไทย-สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว-อินโดจีน

- วางแผนจะทำโครงการ "ตักบาตรเช้าที่กว๊านพะเยา กินข้าวตอนที่ลาว"

- มีหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดด่านชายแดนบ้านฮวก และเขตเศรษฐกิจพิเศษต่างๆ ในทุกสาขา เช่น กลยุทธ์ การตลาด การท่องเที่ยว

- ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่เกี่ยวข้อง คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ปีละประมาณ ๒๐% ของจำนวนนักศึกษาสาขาดังกล่าวที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน EEC

(๗) วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา : มีหลักสูตรการเรียนการสอนและเตรียมความพร้อมนักศึกษาในทุกระดับรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ และรองรับด่านชายแดนบ้านฮวก

(๘) วิทยาลัยเทคโนโลยีซีเทคแปซิฟิก : ส่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการอบรมต่างๆ และจัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอง เช่น อบรมเรื่องอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต เทคโนโลยีสมัยใหม่ logistic เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรและนำไปถ่ายทอดให้แก่นักศึกษาและครูภายในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

(๙) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา : อบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขชายแดน ซึ่งเป็นคนในพื้นที่บริเวณชายแดนบ้านฮวก เพื่อเตรียมความพร้อมด้านสาธารณสุข เช่น โรคติดต่อต่างๆ การตรวจคนผ่านเข้า-ออกชายแดน

กลุ่มเป้าหมายหลายแห่งได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนากำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานรองรับ
ด้านชายแดนบ้านฮวก หรือพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษต่างๆ ดังนี้

(๑) สมาคมการค้าธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพะเยาเสนอให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่แรงงาน เช่น ด้านมัคคุเทศก์ การให้บริการรถเช่า - รถโดยสาร ด้านที่พัก ร้านอาหาร โรงพยาบาล โดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อรองรับการเปิดด้านชายแดนบ้านฮวก

(๒) อยากให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาช่วยประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าวให้ประชาชนจังหวัดพะเยาได้รับทราบ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังแรงงานได้ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำหลักสูตร พัฒนาแรงงานให้สอดคล้อง/ผลิตแรงงานเข้าสู่ตลาดในพื้นที่

(๓) การพัฒนากำลังแรงงานควรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต เพราะกลุ่มแรงงานที่ได้รับการพัฒนาเหล่านี้จะมีโอกาสเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษต่างๆ ได้

(๔) ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวยังด้อยพัฒนาด้านการเลี้ยงสัตว์น้ำ แต่หากมีการเปิดด้านชายแดนบ้านฮวก อาจทำให้จังหวัดพะเยาได้เปรียบในอนาคต จึงควรส่งเสริมให้คนในพื้นที่ใกล้เคียงชายแดนบ้านฮวกพัฒนาด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อผลิตลูกพันธุ์ปลา ฯลฯ ส่งออกไปสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้มากขึ้น

(๕) ควรเตรียมความพร้อมประชาชนและบุคลากรของรัฐในจังหวัดพะเยารองรับการเปิดชายแดนบ้านฮวก เช่น ด้าน logistic ภาษาต่างประเทศ คอมพิวเตอร์ ตลาดออนไลน์ ความรู้ด้านกฎหมาย การกักกันศุลกากร วัฒนธรรมประเพณีของประเทศเพื่อนบ้าน ทักษะในการติดต่อสื่อสาร การค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน เนื่องจากบุคลากรยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรม การติดต่อสื่อสารกับลาว จีน เวียดนามอย่างแท้จริง ทั้งนี้เพื่อจะช่วยให้การเจรจาต่างๆ เช่น การติดต่อการค้า การลงทุนประสบความสำเร็จมากขึ้น

(๖) กรณีด้านชายแดนบ้านฮวก หากประเทศไทยใช้ยุทธศาสตร์ด้าน “การค้า” นำ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวอาจจะไม่ให้ความสนใจ เพราะลาวคาดการณ์แล้วว่าน่าจะขาดดุล/เสียเปรียบไทย แต่หากไทยใช้ “การท่องเที่ยว” นำ เช่น การชักชวนต่างชาติมาเที่ยวบริเวณชายแดน หรือนโยบายสู่ประเทศอินโดจีน ลาวอาจจะให้ความสนใจ เพราะไม่เสียเปรียบประเทศไทย

(๗) ด้านชายแดนบ้านฮวกบางส่วนเป็นพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติ ทำให้การดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ห้องน้ำ ที่จอดรถ บริเวณด่าน ไม่สามารถทำได้โดยง่าย

(๘) สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยาและกองแผนงาน กรมการขนส่งทางบก ได้ลงพื้นที่เพื่อสำรวจศึกษาเขตชายแดนบ้านฮวก พบว่าฝั่งไทยได้มีการเตรียมความพร้อมในการยกระดับศักยภาพแล้ว แต่ฝั่งลาวยังไม่ได้มีการยกระดับ จึงทำให้ผู้ประกอบการต้องขนส่งผ่านเส้นทางอื่นแทนด้านชายแดนบ้านฮวก ซึ่งทิศทางความเป็นไปได้ในอนาคตของชายแดนบ้านฮวก คือ การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ ซึ่งอาจจะต้องเน้นนักท่องเที่ยวต่างชาติ นอกจากนี้สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยามีที่ทำการสาขาอำเภอภูซาง เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการออกไปอนุญาตขับรถสำหรับคนต่างชาติที่จะนำรถผ่านเข้า-ออกราชอาณาจักรไทย

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากำลังแรงงานของประชาชนจังหวัดพะเยา เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ผู้ให้ข้อมูลทุกคนต้องการให้ทุกภาคส่วนมีการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากำลังแรงงานของประชาชนจังหวัดพะเยา เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑.๑ ทุกภาคส่วน

(๑) การพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประชาชนจังหวัดพะเยา ทุกภาคส่วนควรช่วยกันอย่างจริงจัง ไม่ใช่เฉพาะภารกิจของสถาบันการศึกษาหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น ทุกภาคส่วนควรร่วมมือกัน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากำลังแรงงานของประชาชนจังหวัดพะเยา และบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยร่วมกันพัฒนากำลังแรงงานตั้งแต่ระดับฐานราก โดยมีเจ้าภาพหลักในด้านต่างๆ เป็นผู้ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ซึ่งจะทำให้การพัฒนากำลังแรงงานได้ผลอย่างยั่งยืนมากกว่าต่างคนต่างทำไม่ควรแยกส่วน เพราะทุกมิติ/ทุกด้านของการพัฒนาที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง ฯลฯ เช่น มีเจ้าภาพหลักในการจัดฝึกอบรม พัฒนากำลังแรงงาน จากนั้นส่งต่อให้เจ้าภาพหลักด้านการตลาดช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนการหาแหล่งจำหน่ายสินค้า แล้วส่งต่อให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาหรือหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการจัดหาแหล่งงานให้ต่อไป

(๒) ควรมีหน่วยงานเจ้าภาพในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คณะทำงานหลักที่มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงาน เช่น มีหน่วยงานราชการที่มีภารกิจหลัก ๓ - ๔ หน่วยงาน มีหน่วยงานภาคการศึกษาเข้าร่วมในการวิจัย ถ่ายทอดองค์ความรู้ มีหน่วยงานภาคเอกชนเข้ามาส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานสามารถพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ มีภาคประชาชน ภาคสื่อมวลชนเข้ามามีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

(๓) แต่ละหน่วยงานต่างมีภารกิจของตนเอง ทำให้ขาดความร่วมมือกันอย่างจริงจัง จึงอยากให้มีข้อสั่งการมาจากระดับสูง หรือมีการกำหนดตัวชี้วัดในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานบูรณาการร่วมกันพัฒนากำลังคนอย่างจริงจัง เพื่อผลเป็นรูปธรรม

(๔) ควรพัฒนากำลังแรงงานทุกช่วงวัย เป้าหมายสูงสุด คือ ให้ประชาชนมีรายได้ทุกช่วงวัย เพราะคนทุกช่วงวัยมีศักยภาพในการเป็นผู้ใช้แรงงาน

(๕) ควรมีเครือข่ายกลางในการพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกันในเว็บไซต์ของจังหวัดพะเยา

(๖) ควรมีฐานข้อมูล Big Data ระดับจังหวัด ที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลของทุกภาคส่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา ควรเป็นแหล่งข้อมูลสถิติและวิเคราะห์ข้อมูลด้านกำลังแรงงาน ด้านเศรษฐกิจ และด้านประชากรจังหวัดพะเยา เช่น ควรมีการสำรวจข้อมูลวัยแรงงาน (สำมะโนแรงงานจังหวัดพะเยา) ว่ามีแรงงานอยู่ในพื้นที่จำนวนกี่คน จำนวน/ประเภทความต้องการพัฒนาของแรงงาน ความต้องการ/ทิศทางของตลาดแรงงาน มีตลาดรองรับหรือไม่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแรงงาน และข้อมูลดังกล่าวควรเป็นตัวเลข ข้อมูลจริง และเป็นปัจจุบัน และทุกภาคส่วนในจังหวัดพะเยาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยควรมีช่องทางในการสืบค้นข้อมูลดังกล่าวผ่านทางอินเทอร์เน็ต เพื่อสะดวกในการนำข้อมูลไปใช้

(๗) การพัฒนากำลังแรงงานควรพิจารณาตลาดเป็นหลักสำคัญ การผลิตกำลังแรงงานควรตอบสนองต่อความต้องการของตลาด โดยมีภาครัฐเป็นผู้ให้การสนับสนุน ส่งเสริม เช่น ด้านงบประมาณ

(๘) การพัฒนากำลังแรงงาน ควรมีการติดตามประเมินผลระหว่างดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบปัญหา อุปสรรค ข้อดีข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในขณะที่โครงการกำลังดำเนินการอยู่ แล้วนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงโครงการ และประเมินหลังจากสิ้นสุดโครงการ ซึ่งการประเมินก่อน ระหว่าง และหลังสิ้นสุดโครงการ จะทำให้เห็นความแตกต่างในการดำเนินการแต่ละช่วง

(๙) การพัฒนากำลังแรงงานควรพัฒนาโดยมุ่งเน้นเชิงคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ

(๑๐) การพัฒนากำลังแรงงานควรใช้ยุทธศาสตร์เป็นฐานราก การวางแผนการผลิตกำลังคน และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ควรสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศระยะ ๒๐ ปี และตามกรอบวิสัยทัศน์ เป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จนถึงแผนพัฒนาระดับจังหวัด โดยต้องมีการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปใช้ขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

(๑๑) ควรมีการศึกษาผลกระทบที่เกิดขึ้นกับเกษตรกร รวมทั้งให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรบรรลุตามเจตนารมณ์ และสอดคล้องตรงกับความต้องการของผู้ให้บริการและผู้รับบริการอย่างแท้จริงต่อไป

(๑๒) อยากรให้ส่งเสริมด้านการเกษตรที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนพะเยา ที่เน้นวิถีการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

๑.๒ ภาคเอกชน

(๑) ภาคเอกชนควรช่วยส่งเสริม สนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุเครื่องมือ เทคโนโลยี ที่ทันสมัย เช่น ถ่ายทอดเทคโนโลยี สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่

(๒) ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ ต้องไม่หยุดการพัฒนาตนเอง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลกและสามารถแข่งขันในตลาดโลกได้ เช่น ส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาในแต่ละด้าน

(๓) ภาคเอกชนจะมองการตลาด ธุรกิจได้ชัดเจนกว่า เพราะมีประสบการณ์ในการทำธุรกิจ ดังนั้น ภาคเอกชนควรช่วยดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานด้วย โดยควรเป็นผู้นำทั้งด้านความคิด การจัดทำธุรกิจ การตลาด ร่วมวางแผน วางแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงาน ส่งเสริมสนับสนุนด้านเทคโนโลยี ประสานแผน/เสนอโครงการต่างๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น นำเสนอปัญหาความต้องการของตลาดแรงงาน ทิศทางของตลาด ช่วยส่งเสริมด้านการตลาด ระบุความต้องการในสาขางานที่เกี่ยวข้องของสถานประกอบการต่างๆ ให้แก่ภาคการศึกษา เพื่อจะได้ผลิตคนได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน หรือเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานต่อไป

(๔) ปัจจุบันภาคเอกชนยังต่างคนต่างทำ จึงควรร่วมมือขับเคลื่อนไปด้วยกันอย่างเข้มแข็ง อยากรให้ผู้ประกอบการ ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยามากขึ้น

(๕) ภาคเอกชนควรเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติ แหล่งเรียนรู้ในการทำงานให้แก่นิสิตนักศึกษา

๑.๓ ภาคการศึกษา

(๑) ควรเพิ่มการพัฒนาครูและนักศึกษารองรับเทคโนโลยีเข้าสู่ Thailand ๔.๐ ด้านภาษาต่างประเทศ คอมพิวเตอร์ การพัฒนากำลังแรงงานควรให้สอดคล้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย แห่งอนาคต ทิศทางการพัฒนาประเทศระยะ ๒๐ ปี เพราะกลุ่มแรงงานที่ได้รับการพัฒนาเหล่านี้จะมีโอกาสเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษต่างๆ ได้

(๒) มหาวิทยาลัยพะเยาและสถาบันการศึกษาต่างๆ ควรเข้ามามีส่วนช่วยในการพัฒนาคนจังหวัดพะเยา เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี การศึกษาวิจัย การพัฒนา ฯลฯ

(๓) สถาบันการศึกษาควรเร่งดำเนินการเพิ่มคุณภาพของผู้เรียน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยพัฒนาให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะสอดคล้องกับการทำงาน และมีความสามารถในสาขาอาชีพสูง ทั้งด้านความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนมีทัศนคติที่พึงประสงค์ในตลาดแรงงาน ควรส่งเสริม

กระตุ้นให้นิสิต นักเรียน นักศึกษา มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ความขยัน ความอดทนในการฝึกงาน/การทำงาน เพราะผู้สำเร็จการศึกษายังขาดความรับผิดชอบ ความกระตือรือร้น จิตสำนึกในการทำงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมักจะมีเชื่อมั่นในตนเองสูง ความอดทนน้อย ไม่สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรการทำงานที่มีแรงงานหลากหลายระดับได้

(๔) ต้องการให้มุ่งเน้นการศึกษาสายอาชีวศึกษามากกว่าอุดมศึกษา หรือการศึกษาในลักษณะทวิศึกษา หรือพัฒนากำลังแรงงานในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และมีตลาดรองรับ

(๕) ความเอาใจใส่ของครูผู้สอนและการสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ปกครอง เป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะกระตุ้นให้ผู้ปกครองปรับเปลี่ยนค่านิยมการศึกษาต่อของบุตรหลานมุ่งสู่สายอาชีวศึกษามากขึ้น

(๖) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นเรื่องสำคัญมาก เพราะหากมนุษย์ได้รับการพัฒนา ด้านอื่นๆ ก็จะได้รับการพัฒนาตาม ซึ่งการพัฒนาคนต้องเริ่มตั้งแต่เด็ก ตั้งแต่การเลี้ยงดูในสถาบันครอบครัว โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกจิตสำนึกเด็กให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม

๑.๔ ภาครัฐราชการ

(๑) อยากให้สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสำนักงานคลังจังหวัดพะเยา ร่วมกันให้การสนับสนุนข้อมูลสถิติเกี่ยวกับแรงงานในมิติต่างๆ ให้แก่คณะทำงานฯ รวมทั้งสรุปวิเคราะห์ความต้องการของตลาดแรงงานพะเยา เพื่อคณะทำงานจะได้นำข้อมูลดังกล่าวจัดทำแผนการพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับจังหวัดพะเยา

(๒) อยากให้สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยามีบทบาทในการส่งเสริม ช่วยเหลือด้านการตลาดและการเกษตรของจังหวัดพะเยาให้ครอบคลุมทุกด้านอย่างจริงจังและยั่งยืน เพราะส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นส่งเสริมเกษตรกลุ่มเพาะปลูกพืช/ข้าว มากกว่าด้านปศุสัตว์และประมง

(๓) อยากให้มีการส่งเสริมด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภาคเกษตร ด้านสิทธิประโยชน์แก่แรงงานภาคเกษตรอย่างทั่วถึง เช่น สิทธิด้านประกันตน

(๔) จังหวัดพะเยาควรตั้งงบประมาณหลักไว้เพื่อการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่องในลักษณะ long-term เพื่อพัฒนาแรงงาน ๑) กลุ่มเดิม ๒) กลุ่มใหม่ ทุกปี โดยควรทำเป็นแผนระยะกลางและระยะยาว โดยมีสำนักงานจังหวัดพะเยาเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดหางบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้แก่หน่วยงาน แล้วให้แต่ละหน่วยงานร่วมกันวางแผน ดำเนินการร่วมกัน หากจังหวัดพะเยาไม่ตั้งงบประมาณในด้านการพัฒนากำลังคนไว้ และหน่วยงานต่างๆ ไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ จะทำให้การพัฒนาคนขาดความต่อเนื่อง

(๕) ภาคเอกชนอยากให้ภาครัฐส่งเสริม สนับสนุนในด้านการพัฒนากำลังแรงงาน ควรมีการ MOU ด้านการพัฒนาคนร่วมกับภาคเอกชนที่มีความพร้อมด้วย

(๖) ภาคราชการนอกจากต้องดำเนินการตามภารกิจหน้าที่และตามตัวชี้วัดของหน่วยงานตนเองแล้ว ควรจะเพิ่มโครงการที่ตอบสนองต่อแผนพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัด โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และควรบูรณาการ สร้างเครือข่ายร่วมกัน มีโครงการร่วมกันเป็นเจ้าภาพ ซึ่งก่อนจะดำเนินการแต่ละโครงการควรพิจารณาก่อนว่าเรามีวัตถุประสงค์/เป้าหมายอะไร ศึกษาข้อมูล แล้วเชิญทุกภาคส่วนบูรณาการร่วมกัน

(๗) อยากให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาช่วยเหลือด้านการจัดหางานทำให้แก่ผู้ที่ผ่านการฝึกอาชีพจากสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องช่วยหาแหล่งตลาดให้

๑.๕ ภาคประชาชน

(๑) ภาคประชาชนควรร่วมมือกันเป็นสมาชิกกลุ่มต่างๆ เช่น สมาชิกกลุ่มเกษตรกร เพื่อสร้างอำนาจต่อรองทางการตลาดหรือการแข่งขัน

(๒) อยากให้แรงงานมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมทั้งควรปฏิบัติตามที่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน/ให้คำแนะนำ

(๓) ประชาชนที่จะเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม ควรเข้ารับการฝึกอบรมด้วยใจที่อยากจะพัฒนาตนเองอย่างแท้จริง ไม่ใช่เป็นลักษณะของการจ้างฝึกอบรม เช่น ต้องมีค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าพาหนะในการฝึกอบรมจึงจะยินยอมเข้ารับการฝึกอบรม หรือหากไม่มีค่าตอบแทนให้ก็ไม่สนใจจะเข้ารับการพัฒนาตนเอง ซึ่งทำให้การพัฒนาไม่สัมฤทธิ์ผล ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง และการพัฒนาไม่ยั่งยืน

๒. การพัฒนากำลังแรงงานในปัจจุบันตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา หรือไม่ อย่างไร

ผู้ให้ข้อมูลมีความคิดเห็นว่าการพัฒนากำลังแรงงานในปัจจุบันสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานพะเยาได้บางส่วน และบางส่วนมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๒.๑ จังหวัดพะเยาเป็นสังคมเกษตรกรรม ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรรมแบบดั้งเดิม ไม่เน้นการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการเกษตร มีโรงงานอุตสาหกรรมน้อย ตลาด/ตำแหน่งงานไม่หลากหลาย นายจ้างหรือผู้ประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้จ้างแรงงานที่มีทักษะฝีมือแรงงานสูง อัตราค่าจ้าง/ผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับหรือแรงจูงใจในการทำงานยังไม่มาก ทำให้แรงงานที่มีฝีมือมีทักษะ หรือความรู้สูง ต้องไปทำงานนอกพื้นที่จังหวัดพะเยา เพื่อทำงานตามวุฒิที่สำเร็จหรือแสวงหาประสบการณ์ที่หลากหลายกว่า หรือให้อัตราค่าจ้าง หรือสวัสดิการที่ดีกว่า

๒.๒ เกษตรกรส่วนใหญ่เข้าสู่วัยผู้สูงอายุ คนรุ่นใหม่ให้ความสนใจด้านเกษตรน้อยลง ประกอบกับค่านิยมของบิดามารดาที่ส่งเสริมให้บุตรหลานประกอบอาชีพอื่นมากกว่าการทำเกษตร เนื่องจากเป็นงานหนัก รายได้ไม่แน่นอน ทำให้ในอนาคตจำนวนแรงงานภาคเกษตรอาจจะไม่เพียงพอ ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการผลิต และเปลี่ยนเป็นการจ้างการทำเกษตรแทน เช่น จ้างรถเกี่ยวข้าว รถหยอดข้าว แทนแรงงานคน เปลี่ยนจากวิธีการทำนาดำเป็นนาหว่านแทน ประกอบกับการศึกษาายังไม่ได้มีบทบาทในการส่งเสริมด้านการเกษตรหรือด้านวิถีชีวิตคนพะเยามากเท่าที่ควร หรือยังไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒.๓ ค่านิยมของผู้ปกครองที่มุ่งเน้นให้บุตรหลานเรียนต่อระดับปริญญามากกว่าระดับอาชีวศึกษา ซึ่งสวนทางกับความต้องการของตลาดแรงงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาบางส่วนจะศึกษาต่อระดับปริญญาตรี บางส่วนเดินทางไปทำงานต่างจังหวัด ผู้เรียนไม่ได้ดูทิศทางของตลาดแรงงานว่าหากสำเร็จการศึกษาแล้วจะมีตลาดแรงงานรองรับหรือไม่ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ได้ทำงานตรงวุฒิการศึกษาที่ตนเองจบ ทำให้ได้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๔ พะเยามุ่งผลิตสินค้าเกษตรที่ส่งออกไปขายที่อื่น แต่ไม่ค่อยผลิตสินค้าพื้นฐานที่จำเป็นต่อการใช้อุปโภคบริโภคในครัวเรือนของตนเอง หรือหากผลิตสินค้าแล้วไม่สามารถแข่งขันกับบริษัทข้ามชาติได้

๒.๕ แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทดแทนแรงงานคนพะเยามากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานกรรมกร แรงงานต่างด้าวไม่ผ่านการฝึกอบรมหรือการพัฒนาทักษะ ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพของงาน

๒.๖ ขาดแคลนแรงงานคุณภาพ แรงงานใหม่ขาดความอดทนในการทำงานในองค์กร

๒.๗ รูปแบบตลาดเปลี่ยนแปลงไป ปัจจุบันไม่จำเป็นต้องมีหน้าร้าน (ตลาดไม่หาย แต่เปลี่ยนรูปแบบ เช่น เป็นตลาดออนไลน์)

๒.๘ การทำเกษตรอินทรีย์ต้นทุนสูง เห็นผลในระยะยาว ทำให้เกษตรกรไม่ให้ความนิยมในการผลิตแบบเกษตรอินทรีย์

๒.๙ ตลาดประมงพะเยาเป็นแรงงานแบบยังชีพ ไม่ใช่เชิงพาณิชย์ จึงไม่มีความต้องการพัฒนาเป็นแรงงานที่มีทักษะระดับสูง ทำให้ไม่ได้ใช้ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสูงเหมือนประมงน้ำเค็ม/ประมงพาณิชย์

๒.๑๐ แรงงานบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน หรือการพัฒนาตนเอง และบางส่วนไม่ค่อยให้ความสนใจในการขยายธุรกิจขนาดใหญ่ เนื่องจากการลงทุนสูง รอแต่ให้ส่วนราชการสนับสนุน แรงงานควรมีใจในการพัฒนาตนเองด้วย

๒.๑๑ ตลาดพะเยายังไม่รองรับผลผลิตของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เช่น คนพิการ ผู้สูงอายุ และหรือกลุ่มคนเหล่านี้ บางส่วนอาจจะมีศักยภาพไม่เพียงพอ

๒.๑๒ ภาคเอกชนยังไม่สามารถช่วยทำการตลาดได้อย่างชัดเจน/เป็นรูปธรรม และยังไม่ได้มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร อยากให้ภาคเอกชนมุ่งทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วย

๓. ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา

ผู้ให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นว่าแต่ละหน่วยงานต่างมีภารกิจของตนเอง ทำให้ขาดความร่วมมือกันอย่างจริงจัง คณะทำงานฯ ยังไม่ได้มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร

พะเยาไม่มีตัวเลข ข้อมูลสถิติด้านการพัฒนา เช่น ข้อมูลด้านตัวเลขสุกรที่เลี้ยงในพะเยา เพื่อนำไปสู่การพัฒนา/การตลาด (ขาดฐานข้อมูลที่จำเป็นและสำคัญ ทำให้ทิศทางการพัฒนาไม่ชัดเจน แต่ละหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางของแต่ละกระทรวงควรมีฐานข้อมูลของจังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตร ควรมีฐานข้อมูลสถิติด้านการเกษตร แรงงาน ทิศทางตลาด ฯลฯ

๔. ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

ด้านคณะทำงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัด

(๑) ควรมีการประชุมคณะทำงานแต่ละคณะอย่างสม่ำเสมอ แล้วจึงจัดประชุมคณะทำงานใหญ่
(๒) อยากให้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับทุกคน เพื่อการพัฒนากำลังแรงงาน
(๓) อยากให้มีการจัดทำแผน/โครงการระยะยาวที่มีความต่อเนื่องกัน เพราะจะเห็นผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมมากกว่า บรรลุผลอย่างยั่งยืน

(๔) ควรมีการทบทวนแผนให้สอดคล้องกับบริบทพะเยาที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การพัฒนากลุ่มผู้สูงอายุ

(๕) อยากให้มียุทธศาสตร์ปลานิล ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

(๖) อยากให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาสิ่งจำเป็นเร่งด่วนจริงๆ ก่อน และมีกิจกรรมที่สามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

(๗) อยากให้คณะทำงานช่วยสอบถามความคิดเห็นความต้องการของแต่ละพื้นที่ด้วย เช่น ต้องการให้พัฒนาหรือช่วยเหลือส่งเสริมด้านใดบ้าง

ด้านการพัฒนา/ความต้องการ

(๑) การพัฒนากำลังแรงงานควรมีการพัฒนาเป็นระดับขึ้นไป เช่น หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน หลักสูตรยกระดับ หลักสูตรการเสริมทักษะ รวมทั้งการพัฒนามี ๒ ลักษณะ คือ ๑) กลุ่มที่ยังไม่เคยเข้ารับการพัฒนา ๒) กลุ่มที่เคยพัฒนาแล้ว เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพ มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) อยากให้มีการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้คนรุ่นใหม่มีองค์ความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยี ทักษะเฉพาะด้าน การคิดนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น การออกแบบแบรนด์ โลโก้ ผลิตภัณฑ์ งานฝีมือเฉพาะด้าน มีแบรนด์ของพะเยา ร่วมกันสร้างอัตลักษณ์ของจังหวัดพะเยา การหาผลผลิตในจังหวัดพะเยามาเป็นสินค้าคุณภาพ ควรมีการปลูกฝังจิตสำนึกรักในการพัฒนาบ้านเกิดให้คนพะเยาอยากกลับมาทำงานในภูมิลำเนาตนเองมากขึ้น

(๓) การให้องค์ความรู้แก่เกษตรกรและกลุ่มแปรรูปผลผลิต การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเกษตร เกษตรอัจฉริยะ (smart farm) ต่อยอดการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ เกษตรกรต้นแบบ การลดต้นทุน การผลิต และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร การพัฒนามาตรฐานฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อให้เป็นเกษตรกรที่ทันสมัยและพึ่งพาตนเองได้

(๔) ควรส่งเสริมด้านการตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรและผลผลิตด้านอื่นๆ พัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ เน้นสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัยต่อผู้บริโภค ควรหาจุดเด่นของสินค้าและบริการ

(๕) อยากให้พัฒนาทักษะแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก เช่น การพัฒนาด้านเทคโนโลยี / สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด เช่น โครงสร้างประชากรของจังหวัดพะเยาซึ่งผู้สูงอายุมากขึ้น จึงควรมีการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พึ่งพาตนเองได้ ทำการตลาดรองรับผู้สูงอายุ รวมทั้งจัดให้มีระบบสาธารณสุขรองรับกลุ่มผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำ รวมทั้งแรงงานในกลุ่มประชาชนที่ด้อยโอกาส เช่น คนพิการ คนขาดโอกาสทางการศึกษา ผู้สูงอายุที่ขาดคนดูแล เห็นควรพัฒนากำลังแรงงานของกลุ่มคนเหล่านี้ด้วย ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นแรงงานที่มีคุณภาพต่อไป

(๖) อยากให้มีหลักสูตรที่เรียนเป็นกลุ่มย่อย ๔ - ๕ คน และเกิดจากความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริงๆ ซึ่งจะบรรลุผลสัมฤทธิ์มากกว่าการฝึกอบรมเป็นกลุ่มใหญ่ การฝึกเป็นกลุ่มใหญ่ บางครั้งผู้เรียนไม่ได้ต้องการฝึกจริง หรือไม่ได้นำมาใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง

(๗) ร้านอาหารขนาดใหญ่มีการพัฒนาบุคลากร แต่ร้านอาหารเล็กๆ ในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับการพัฒนา จึงควรปรับเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรมคนกลุ่มเล็กในสถานประกอบการในลักษณะ on the job training การออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องเหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการมากขึ้น เช่น ฝึกอบรม ๓ รอบๆ ละ ๓ ชั่วโมง ในสถานประกอบการดังกล่าว วิธีนี้อาจจะสิ้นเปลืองงบประมาณมากขึ้น แต่จะได้ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์มากกว่า หากใช้วิธีการฝึกอบรมแบบรวมกลุ่มครั้งละ ๑๕ - ๒๐ คนขึ้นไป และจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ อาจประสบปัญหา ได้แก่ ๑) โอกาสที่นายจ้างจะอนุญาตให้ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมมีน้อยลง เพราะขาดคนทำงาน ๒) คนสนใจในการฝึกอบรมลดลง เพราะคนฝึกอบรมมีจำนวนมากเกินไป

(๘) ส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานภาคเกษตรให้มีศักยภาพด้านอื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อแก้ปัญหาการว่างงานและเพิ่มรายได้นอกฤดูกาลเกษตร และอยากให้เกษตรกรเป็นเกษตรกรอย่างแท้จริง มีความรู้อย่างแท้จริง แทนการทำนาจ้าง ปัจจุบันคนรุ่นใหม่ให้ความสนใจด้านเกษตรน้อยในอนาคตอาจต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการผลิต

(๙) อยากให้มีการพัฒนากำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เชิงวัฒนธรรม เช่น หลักสูตรการจัดการตลาด การนำผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นมาพัฒนาต่อยอด

(๑๐) อยากให้มีหลักสูตรการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบในการทำงาน จิตสำนึกรักองค์กรหรือรักอาชีพที่ตนเองทำ

(๑๑) แรงงานประมงควรได้รับการพัฒนาด้านกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ในเรื่องการทำประมง

(๑๒) ภาคเอกชนอยากให้ฝึกอบรมระยะสั้นไม่เกิน ๓ วัน หรือกำหนดชั่วโมงการฝึกไม่เกิน ๓ วัน และอยากให้ภาคราชการจัดสรรงบประมาณค่าอาหารให้แก่ผู้เข้ารับการฝึก เพื่อไม่ต้องเรียกเก็บค่าสมทบในการฝึกจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมอีก

(๑๓) อยากให้มีหลักสูตรการแล่ปลาชนิด และควรมีการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับตลาด เพื่อป้องกันปัญหาปลาลิ้นตลาด

(๑๔) อยากให้บัณฑิตมหาวิทยาลัยพะเยาหรือผู้สำเร็จการศึกษาด้านเกษตร เป็น GAP Farm (Good Agricultural Practice) ระบบการผลิตที่ถูกต้องในฟาร์ม หรือได้ใบ smart farmer

(๑๕) ส่งเสริมเยาวชนให้มีค่านิยมในการประกอบอาชีพเกษตรอย่างยั่งยืน นำไปสู่การพัฒนาต่อยอด เช่น การสร้างแรงจูงใจด้านค่าตอบแทนที่จะทำให้คนรุ่นใหม่สนใจการทำเกษตร การพัฒนาด้านการผลิตที่ใช้เวลาแรงงานในการทำเกษตรให้น้อยลง นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเกษตรมากขึ้น

(๑๖) อยากให้คนพะเยาเรียนรู้ในเรื่องการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การทำซีอิ๊ว น้ำปลา เต้าเจี้ยว ปลอดภัย เพราะมีวิธีการผลิตไม่ยากและมีวัตถุดิบในพื้นที่จังหวัดพะเยา ซึ่งจะช่วยประหยัดและลดหนี้สินในครัวเรือน

(๑๗) การสร้างตลาดวัฒนธรรม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการให้มีความโดดเด่น แตกต่าง หรือส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนเป็นตลาดพรีเมียม เพื่อสามารถแข่งขันกับตลาดโลกหรือบริษัทข้ามชาติได้ มีการกระจายตลาด และการประชาสัมพันธ์ที่ดี

ภาคการศึกษา

(๑) สถาบันการศึกษาทุกแห่งมีการเรียนการสอน การเสริมสร้างในเรื่องระเบียบวินัย พฤติกรรมในการทำงาน คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้เรียน รวมทั้งบางสถาบันการศึกษา เช่น สถาบันอาชีวศึกษาหลายแห่งมีหลักสูตรการศึกษาระบบทวิภาคี เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ฝึกประสบการณ์จริง การเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในสถานประกอบการจริง การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับวินัยในการทำงานจากผู้ประกอบการโดยตรง

(๒) อยากให้ระดับผู้บริหารหรือเรื่องหลักสูตรในระดับกรมต่อกรม เพื่อนำความต้องการของตลาดใน ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้ามาปรับ/บรรจุเป็นหลักสูตรของอาชีวศึกษา

(๓) มหาวิทยาลัยพะเยามีแผนจะพัฒนาจังหวัดพะเยา โดยแบ่งเป็น cluster เพราะมีบุคลากรที่สามารถเป็นองค์ความรู้ทุกๆ ด้านให้แก่จังหวัดได้

(๔) มาตรฐานการเรียนการสอนในระดับอาชีวศึกษาต้องยึด ๓ มาตรฐาน ได้แก่ ๑) มาตรฐานการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน ๓) มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งแต่ละมาตรฐานมีความแตกต่างกัน ทำให้นักศึกษาและครูผู้สอนมีความสับสน ขาดความชัดเจน ประสบปัญหาในการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับทั้ง ๓ มาตรฐานหรือให้ไปในทิศทางเดียวกัน จึงมีข้อเสนอแนะให้ระดับผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการตัดสินใจนำไปพิจารณาว่าสามารถที่จะปรับทั้ง ๓ มาตรฐานให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันได้หรือไม่ อย่างไร หรือหากเป็นไปได้สามารถที่จะให้มีมาตรฐานกลางเพียงมาตรฐานเดียวที่สามารถนำไปใช้/เกิดประโยชน์/ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ-ตลาดแรงงาน และเป็นมาตรฐานที่สามารถรับรองทั้งประเทศได้หรือไม่ (สอนหลักสูตรเดียว ได้ทั้ง ๓ มาตรฐาน)

ภาคราชการ

(๑) สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พะเยายินดีให้ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการพัฒนากำลังแรงงาน เช่น การวิทยากรให้องค์ความรู้เกี่ยวกับบัญชีครัวเรือน ต้นทุนอาชีพ (หลักสูตร ๑ วัน)

(๒) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยาวางแผนจะของบประมาณอุดหนุนจากกรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนิน "โครงการต้นกล้าปศุสัตว์" เพื่อให้เยาวชนระดับมัธยมศึกษาที่รักด้านปศุสัตว์ได้รับความรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ การแปรรูป การสร้างผลิตภัณฑ์ การตลาด ทั้งระบบ เพื่อพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่เป็น young smart farmer

(๓) กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้ทุกจังหวัดรณรงค์ส่งเสริมอาหาร วัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบอาหาร เครื่องดื่ม ปลอดภัยให้แก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาล “โครงการโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย” โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด และมีนโยบายส่งเสริมการรับซื้อสินค้าเกษตรปลอดภัย ผู้ประกอบการที่มีความประสงค์จะนำสินค้าหรือวัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบอาหารและเครื่องดื่มที่มีความปลอดภัยไปจำหน่าย สามารถติดต่อกลุ่มโภชนาการประจำโรงพยาบาลประจำอำเภอได้ทุกแห่ง หากผู้ประกอบการมีใบรับรอง GAP , Organic ฯลฯ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

อื่นๆ

(๑) นายจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ได้รับ เป็นปัจจัยสำคัญต่อพฤติกรรมการทำงาน/ การลาออกของลูกจ้าง : ผู้ประกอบการควรสร้างแรงจูงใจในการทำงานและมีสวัสดิการที่ดีให้แก่ลูกจ้างด้วย เช่น อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับลูกจ้าง ผู้ประกอบการควรให้การดูแล เอาใจใส่ทั้งเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการ ความเป็นอยู่ ซึ่งจะช่วยให้แรงงานอยากอยู่ในองค์กรรักองค์กร ไม่อยากลาออก

(๒) การนำสินค้าไปแสดงในต่างประเทศ ส่วนใหญ่มักจะนำไปแสดงหรือขายให้แก่ผู้ที่มาร่วมงานซึ่งเป็นประชาชนทั่วไป ทำให้ขายได้เฉพาะวันที่ไปจัดแสดงสินค้า ดังนั้น จึงควรเน้นขายให้ตัวแทนต่างชาติ เพื่อตัวแทนจะได้เป็นเครือข่ายทางการตลาดในการกระจาย/จำหน่ายสินค้าในอนาคตได้อย่างแท้จริง

(๓) อยากให้สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จัดงานหรือกิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดและให้ประชาชนจังหวัดพะเยาได้นำสินค้าและบริการไปจำหน่ายได้ตลอดทั้งปี

(๔) ควรขึ้นทะเบียนศิลปินในแขนงต่างๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อจัดการช่วยเหลือในด้านสวัสดิการแรงงาน ตลอดจนจนถึงการประกันสังคม และการให้คำแนะนำภาวะเบียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

(๕) อยากให้แต่ละหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ท่านเดิมเป็นผู้เข้าร่วมประชุมแผน/ยุทธศาสตร์ของจังหวัดทุก cluster เพื่อจะได้เกิดความต่อเนื่องและเข้าใจการทำงานทั้งระบบมากกว่าเปลี่ยนผู้เข้าร่วมประชุมหลายคน

(๖) อยากให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานการดำเนินการให้สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยาได้รับทราบด้วย

(๗) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเป็นเจ้าบ้านที่ดี เช่น ร้านอาหารใกล้วัดดีโลกอารามควรให้บริการห้องน้ำฟรีแก่นักท่องเที่ยวที่สัญจรผ่านไปมา

(๘) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา มีแผนจะส่งเสริมให้ทุกอำเภอมีสัตว์ที่สามารถช่วยสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เช่น อำเภอเชียงคำ มีโคเนื้อและไก่ชนพันธุ์มัลล่อ อำเภอแม่ใจ มีกระป๋องนม แพะเนื้อ แพะนม อำเภอเมือง มีปศุสัตว์อินทรีย์ ไก่เนื้อพื้นเมือง ไก่ไข่อินทรีย์ อำเภอภูซางและอำเภอดอกคำใต้ มีโคเนื้อเกรด A อำเภอปง มีไก่ประดู่หางดำพื้นเมือง อำเภอภูกามยาวมีแพะนม

ส่วนที่ ๔

๑. ข้อมูลความต้องการเพื่อให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาช่วยพัฒนากำลังแรงงานของหน่วยงานที่เข้าสัมภาษณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	ต้องการฝึกอบรม
๑	YOUNG FTA พะเยา	e-commerce การขายสินค้าออนไลน์ การทำ infographic สินค้าออนไลน์ ให้ดึงดูดลูกค้า
๒	เรือนจำจังหวัดพะเยา	หลักสูตรที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น ช่างเครื่องปรับอากาศ ๓๐ - ๑๐๐ ชั่วโมง
๓	วิทยาลัยเทคนิคพะเยา	ช่างเครื่องทำความเย็นและช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ๒๐ คน
๔	คณะวิทยาการจัดการและ สารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	MOU ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา , คณะวิทยาการจัดการวางแผน จะทำศูนย์ทดสอบ MRA ด้านท่องเที่ยว
๕	สมาคมการค้าธุรกิจท่องเที่ยว จังหวัดพะเยา	การปูกระเบื้อง , เทคนิคการต่อเรือพาย, ช่างตัดผมสุภาพบุรุษ

ลำดับ	หน่วยงาน	ต้องการฝึกอบรม
๖	ผู้แทนสื่อมวลชน (นายวัชร ศรีคำตัน)	ต่อยอดการเลี้ยงไข่ เลี้ยงผึ้ง เช่น การแปรรูป การทำบรรจุภัณฑ์ การตลาด
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พะเยา	อยากให้มีการต่อยอดการพัฒนากำลังแรงงานให้มีนวัตกรรมใหม่ๆ ร่วมกับทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา เพื่อเพิ่มมูลค่า ให้แก่แรงงานในพื้นที่
๘	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพะเยา	ส่งเสริมกิจกรรม/พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวหรือให้ความ อนุเคราะห์ด้านที่พักรองรับการท่องเที่ยว
๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา	การดูแลผู้สูงอายุ

นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานราชการหลายแห่งอยากให้ทางสำนักงานจังหวัดพะเยาช่วยสนับสนุนงบประมาณ หรือจัดทำโครงการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดพะเยา เช่น หลักสูตรเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศ ความรู้ด้านวัฒนธรรมประเพณีของประเทศชายแดน - ทักษะการสื่อสาร ให้แก่บุคลากรรัฐ เอกชน ผู้เกี่ยวข้อง รองรับบริการเปิดชายแดนบ้านฮวกหรือการเตรียมความพร้อมบุคลากรของหน่วยงานราชการจังหวัดพะเยา รองรับบริการเปิดด่านชายแดนบ้านฮวก และการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นอื่นๆ เพื่อเสริมรายได้ให้แก่บุคลากรภาครัฐ เช่น การทำขนม คอมพิวเตอร์ (การใช้งาน office, การทำ infographic การทำเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์) การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์หรือการนำเสนอข้อมูลแบบสั้น

๒. ความต้องการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑. ต้องการให้นักศึกษาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (รวมจำนวน ๒ แห่ง ๓ สาขา)	
๑.๑ วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้	สาขา ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑๕ คน
๑.๒ วิทยาลัยเทคนิคพะเยา	สาขา อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๐ คน สาขา ช่างไฟฟ้า ๓๐
๒. ต้องการจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (รวมจำนวน ๓ แห่ง ๕ สาขา)	
๒.๑ วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้	สาขา ช่างไฟฟ้า
๒.๒ วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการปง	สาขา คอมพิวเตอร์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สาขา ช่างเชื่อม สาขา ช่างก่อสร้าง แต่ยังติดปัญหาเรื่องความพร้อมด้านสถานที่
๒.๓ วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ	สาขา คอมพิวเตอร์ สาขา ช่างยนต์ สาขา อิเล็กทรอนิกส์
๓. ต้องการขอรับข้อมูลเพิ่มเติม (จำนวน ๓ แห่ง)	
๓.๑ วิทยาลัยเทคนิคพะเยา	
๓.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา	
๓.๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา	ต้องการขอรับข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อจะได้ช่วย ประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบการ/ ผู้ประกอบการได้รับทราบต่อไป
๔. ต้องการส่งครูเข้ารับการอบรมและแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการทดสอบ (จำนวน ๓ แห่ง)	
๔.๑ วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการปง	สาขา ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ คน สาขา ช่างก่อสร้าง จำนวน ๒ คน สาขา คอมพิวเตอร์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) จำนวน ๒ คน
๔.๒ วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ	สาขา ช่างไฟฟ้า และ สาขาเครื่องปรับอากาศ รวมจำนวน ๖ คน
๕. ต้องการให้สนับสนุน หรือสงเคราะห์ค่าธรรมเนียมในการทดสอบฯ	
๕.๑ เรือนจำจังหวัดพะเยา	

จากการสอบถามข้อมูลด้านปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของสถาบันการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ที่ได้จัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. นักศึกษาที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ บางสาขามีผู้ผ่านการทดสอบจำนวนน้อย เช่น สาขาไฟฟ้ากำลัง ทดสอบ ๑๘ คน ผ่านทฤษฎี ๕ คน แต่ไม่ผ่านปฏิบัติ สาขา

คอมพิวเตอร์ประมวลผลคำ ระดับ ๑ ทดสอบ ๑๐ คน ไม่ผ่าน ๑๐ คน และพบว่าผู้เข้าทดสอบฯ ส่วนใหญ่จะไม่ผ่านในเรื่องระยะเวลาในการทดสอบฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้วิทยาลัยต้องมีการพิจารณาทบทวนปรับปรุงมาตรฐานการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมาตรฐานอื่นๆ ต่อไป

๒. บางสาขาที่ได้รับอนุญาตให้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ ยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากมีผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบฯ จำนวนน้อย

๓. ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ในการทดสอบ งบประมาณไม่เพียงพอ กรรมการทดสอบย้ายไปอยู่หน่วยงานอื่น

๓. ด้านการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. ความต้องการให้พนักงานหรือบุคลากรเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	
๑.๑ วิทยาลัยเทคนิคพะเยา	ครูผู้สอน จำนวน ๒ คน
๑.๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา	บุคลากรหน่วยงาน จำนวน ๒ คน
๒. ต้องการจัดตั้งเป็นศูนย์ประเมินฯ	
๒.๑ วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ	
๓. ต้องการ ส่งครูเข้ารับการฝึกอบรมและแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินฯ	
๓.๑ วิทยาลัยเทคนิคเชียงคำ	สาขา ช่างไฟฟ้า และ สาขาเครื่องปรับอากาศ รวมจำนวน ๖ คน

๔. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ :

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา หอการค้าจังหวัดพะเยาและเครือข่าย OTOP จังหวัดพะเยา ต้องการขอรับข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบการ/ผู้ประกอบการได้รับทราบต่อไป ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ด้านภาษีอากรรายการค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปในการฝึกอบรมประจำปีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

(๒) การกั๊ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการหรือสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง/แรงงานของตนเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ

(๓) ด้านการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานเฉพาะตำแหน่งของสถานประกอบกิจการ

(๔) การขอรับป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรณีพนักงานผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๕) ต้องการให้ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ ตัวอย่างผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดพะเยา : นำเสนอโดย
บริษัทประชารัฐรักสามัคคีพะเยา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด

นายจรัส สุทธิกุลบุตร บริษัทประชารัฐรักสามัคคีพะเยา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด มีพันธกิจ คือ การสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน และประชาชนมีความสุข โดยใช้กลไกประชารัฐ ๕ ภาคส่วน ได้แก่ ๑) รัฐ : สนับสนุน ๒) เอกชน : ขับเคลื่อน ๓) วิชาการ : ให้องค์ความรู้ ๔) ประชาสังคม : สร้างความเข้มแข็ง ๕) ประชาชน/ธุรกิจชุมชน : ลงมือทำ โดยให้ความรู้ คำปรึกษา สร้างความเชื่อมโยงใน ๕ กระบวนการ ได้แก่ ปัจจัยการผลิต การสร้างองค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ การสร้างช่องทางตลาด การสื่อสารเพื่อความรู้ อย่งยั่งยืน การบริหารจัดการ ซึ่งในกระบวนการทำงานบางเรื่องอาจจะเริ่มทำที่กลางน้ำหรือปลายน้ำก่อน รวมทั้งในเรื่องมุมมองทางด้านเศรษฐกิจในระดับต่างๆ โดยกลุ่มเป้าหมายสำคัญ คือ กลุ่มประชาชนหรือกลุ่ม คนที่ยังไม่มีหน่วยงานใดเข้าไปส่งเสริมสนับสนุน จนกลุ่มเหล่านั้นสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยบริษัทประชารัฐฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับคณะทำงานแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยาทั้ง ๔ กลุ่มคณะทำงาน ในการพัฒนากำลัง แรงงานของจังหวัดพะเยา ซึ่งกระบวนการทำงานของบริษัทฯ จะมีการสำรวจความต้องการของแต่ละพื้นที่/ ชุมชนก่อน จากนั้นจะร่วมกันทำ focus group และ SWOT แล้วจึงมีการฝึกอบรมพัฒนาองค์ความรู้ โดยบูรณาการ ร่วมกับทุกภาคส่วน เช่น

- บูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาและเทศบาลตำบลสบงในการเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้แก่กลุ่มน้ำอ้อยสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา โดยมีกิจกรรมใน การพัฒนา เช่น ทำแผนธุรกิจ BMC และ SWOT ร่วมกับชุมชน เสริมสร้างความรู้ด้านการท่องเที่ยวให้แก่ชุมชน ฝึกปฏิบัติด้านการแปรรูปสินค้าของชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้า เช่น การทำน้ำอ้อยไซร์ให้ได้มาตรฐาน แล้วนำไปทำเป็นไอศกรีม กราโนล่า (น้ำธัญพืชที่มีในแหล่งชุมชนผสมน้ำอ้อยไซร์ อบเป็นก้อน) หรือการทำ กาละแมน้ำอ้อยที่ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองตลาดสมัยใหม่ ทำให้ชุมชนเห็นทิศทางในการขยายตลาดสินค้า ได้มากขึ้น สามารถทำกรานอล่าน้ำอ้อยเพื่อเป็นผลิตภัณฑ์สินค้าใหม่ ทำให้มีสินค้าหลากหลายมากขึ้น รวมทั้ง ชุมชนวางแผนจะมีตลาดน้ำแห่งแรกในจังหวัดพะเยาที่ตำบลสบง

- ดำเนินการลงพื้นที่ทำการสำรวจเรื่องเมล็ดกาแฟในจังหวัดพะเยา เพื่อให้มีกาแฟแบรนด์ พะเยา ซึ่งจะช่วยให้ชุมชนมีโอกาสในการทำธุรกิจและเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดพะเยาเพิ่มขึ้น โดยทางบริษัทฯ ได้มีกระบวนการคิดว่าจะต้องมีผลิตภัณฑ์ที่มาจากพื้นที่จังหวัดพะเยาก่อน แล้วนำมาแปรรูปใน โรงงานที่ได้มาตรฐาน จากนั้นจึงช่วยส่งเสริมด้านการตลาด และจากการสำรวจความต้องการของกลุ่ม ประชาชน ปรากฏว่ามีประชาชนมีความต้องการอยากประกอบธุรกิจร้านกาแฟจำนวนมาก จึงได้บูรณาการ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาในการพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงาน จัดฝึกอบรมสาขา การทำธุรกิจ ร้านชาและกาแฟแบบมืออาชีพให้แก่ผู้ที่สนใจ ภายหลังจากการฝึกอบรม ทำให้ได้มีร้านต้นแบบที่นำผลิตภัณฑ์ กาแฟที่ผลิตในจังหวัดพะเยาเกิดขึ้น

- บริษัทฯ ได้ร่วมกับหอการค้าจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา และ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ สมาชิกหอการค้าจังหวัดพะเยาและเครือข่ายบริษัทประชารัฐรักสามัคคีพะเยา (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด ในการพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจดิจิทัล จำนวน ๔ สาขาๆ ละ ๒๐ คน รวม ๘๐ คน ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่ง ช่วยให้ผู้ประกอบการขนาดเล็กสามารถทำโฆษณาสินค้าในแบบสมัยใหม่ให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีและตรงกับ เป้าหมายที่ต้องการ มีช่องทางการตลาดดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียและข้อปู้ และเข้าถึงแผนที่ท่องเที่ยว ของจังหวัดพะเยาเพิ่มขึ้นผ่านแพลตฟอร์ม Beyond Phayao City เพื่อมุ่งสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

- การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและผลิตสินค้าอัตลักษณ์กัญงเพื่อการท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา เช่น งานดอกกุหลาบเนียมภาพกัญงพะเยา กระเป๋าห้องมงคลตรางกัญงพะเยา กระเป๋าเอกสารไม้ไผ่และผักตบชวาตรางกัญงพะเยา ซึ่งทำให้มีสินค้าที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น

นางอำไพ บัวระดก สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานสนับสนุน ๒ ส่วน คือ ๑) สถานบริการท่องเที่ยว ซึ่งดำเนินการในเรื่องชุมชนโอท็อปท่องเที่ยววนวิถี เช่น การบริการท่องเที่ยว มัคคุเทศก์ ๒) สัมมาชีพชุมชน และ OTOP ปัจจุบันมีสินค้าของกลุ่มที่อยู่ในระดับประเทศจนวนร้อยละกว่าผลิตภัณฑ์ และมีสินค้าของจังหวัดพะเยาซึ่งติด ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ นำไปจัดแสดงที่อิมแพคเมืองทองธานี กรุงเทพมหานคร ปีละ ๔ ครั้ง โดยเฉพาะผ้าชนเผ่าซึ่งมีความโดดเด่น เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดพะเยา นอกจากนี้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยามีโครงการสัมพันธ์ สองแผ่นดิน ที่ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการนำสินค้าไปแสดงและจำหน่ายในงาน โดยปี พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยาได้จัดโครงการที่สิบสองปันนา ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยได้มีการพิจารณาคัดเลือกผู้ผลิต ผู้ประกอบการ ว่าผู้ใดมีความเหมาะสมที่จะได้ไปแสดงสินค้า และเปิดโอกาสให้ผู้ผลิต ผู้ประกอบการเรียนรู้การนำสินค้าไปจำหน่ายต่างประเทศ รวมทั้งมีการเจรจาคู่ค้าระหว่าง ๒ ประเทศ และภายหลังการเจรจาการค้าปรากฏว่าทางสิบสองปันนาได้สั่งซื้อสินค้าผ้าทอจากกลุ่มทอผ้าไทลื้อตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา ทำให้มีรายได้เข้าสู่จังหวัดพะเยาเพิ่มขึ้น

นายมานพ หาลือ สมาคมการค้าธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดพะเยาได้บูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยาดำเนินโครงการยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคการผลิตและบริการ ด้านท่องเที่ยว ดิจิทัล และ soft skill จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การต่อเรือเหล็กเพื่อการท่องเที่ยว (ซ่อมเรือ) ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชั่วโมง ณ ตำบลห้วยเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ซึ่งนอกจากจะได้เรือเพื่อให้บริการนักท่องเที่ยว ณ หนองเล็งทราย อำเภอแม่ใจ จำนวน ๒ ลำแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังได้ความรู้ทักษะในการเชื่อมเหล็กและจะนำไปต่อยอดในการเชื่อมเหล็กเพื่อทำเต็นท์ผ้าใบ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้อีกด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

๔.๑.๑ การพิจารณา/ทบทวนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเจ้าภาพหลักและหน่วยงานสนับสนุน และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

ประธาน ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา/ทบทวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (Rolling Plan) ได้แก่

(๑) พิจารณาทบทวนแผนพัฒนากำลังคน

- ตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย / จำนวนเป้าหมาย
- กิจกรรมการพัฒนา (หลักสูตร)
- หน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพหลัก/รอง/หน่วยงานที่ควรเพิ่มเติม)
- แหล่งงบประมาณ เช่น งบประมาณของหน่วยงานในพื้นที่ งบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

(๒) ทบทวนปัจจัยในพื้นที่จังหวัดพะเยา

- ปัจจัยด้านแรงงานในพื้นที่

(๓) ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงแผน

นายมานพ หาลือ ขอความอนุเคราะห์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาในการบริหารจัดการและพัฒนาผู้ประกอบการร้านอาหารให้มีความสะอาด ปลอดภัย เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว

นายไพรัช วงศ์จุมปู ปัจจุบันประชาชนนิยมบริโภคอาหารนอกบ้านหรือบริโภคอาหารปรุงสำเร็จมากขึ้น สถานที่จำหน่ายอาหารจึงมีผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน เนื่องจากสถานที่จำหน่ายอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะอาจทำให้เกิดการปนเปื้อนเชื้อโรค สารเคมี หรือโลหะหนัก รวมทั้งมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคที่มีอาหารและน้ำเป็นสื่อ เพื่อให้สถานที่จำหน่ายอาหารมีสุขลักษณะที่ดีและลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค จึงได้มีการกำหนดมาตรการในการจัดการสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร โดยออกเป็นกฎกระทรวงว่าด้วยเรื่อง สุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๔๒ ก หน้า ๑๙ - ๒๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ ปี กระทรวงสาธารณสุขจึงได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการร้านอาหารและประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งได้มีหลักสูตรการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ ประกอบด้วยการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติมีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง อย่างน้อยต้องประกอบด้วยหัวข้อวิชาดังต่อไปนี้

- ๑) หลักการสุขาภิบาลอาหารและอันตรายที่เกิดจากอาหารและน้ำที่ไม่สะอาดปลอดภัย
- ๒) มาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารในสถานประกอบการด้านอาหาร
- ๓) สุขวิทยาส่วนบุคคลของผู้สัมผัสอาหาร
- ๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการด้านอาหาร
- ๕) การบริหารจัดการสถานประกอบการด้านอาหาร
- ๖) การสาธิตและฝึกปฏิบัติ
- ๗) หัวข้ออื่นๆ ที่กรมอนามัยประกาศกำหนดเพิ่มเติมตามสภาพปัญหาและเทคโนโลยีที่

เปลี่ยนแปลงไป

หลักสูตรการอบรมผู้สัมผัสอาหาร ประกอบด้วยการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติมีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง อย่างน้อยต้องประกอบด้วยหัวข้อวิชาดังต่อไปนี้

- ๑) หลักการและมาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารในสถานประกอบการด้านอาหาร
- ๒) สุขวิทยาส่วนบุคคลของผู้สัมผัสอาหาร
- ๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้สัมผัสอาหาร
- ๔) การสาธิตและฝึกปฏิบัติ
- ๕) หัวข้ออื่นๆ ที่กรมอนามัยประกาศกำหนดเพิ่มเติมตามสภาพปัญหาและเทคโนโลยีที่

เปลี่ยนแปลงไป

ร้านอาหารและผู้ที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว กฎกระทรวงฉบับนี้ไม่ได้ระบุเรื่องบทลงโทษ แต่การดำเนินการลงโทษร้านอาหารที่ไม่ทำตามนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้ใดประกอบการสถานที่จำหน่ายอาหารโดยไม่ได้รับอนุญาตต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ผู้ใดประกอบการสถานที่จำหน่ายอาหารโดยไม่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ เดือน

หรือปรับไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท ผู้ใดฝ่าฝืนกฎกระทรวงฯ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยหน่วยงานที่สามารถจัดฝึกอบรม ได้แก่ ๑) กรมอนามัย ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ๔) หน่วยงานที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมอนามัยให้เป็นหน่วยงานจัดการอบรมผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร โดยหน่วยงานจัดการอบรมต้องออกหลักฐานรับรองให้แก่ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตร ซึ่งกลุ่มเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มีกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร คือกลุ่มที่พักและบริการด้านอาหาร และกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว เช่น พ่อครัว ผู้ประกอบอาหาร จึงเสนอให้นำหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นนี้บรรจุในแผนการพัฒนา กำลังคนตามกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องด้วย โดยต้องพิจารณาว่ามีความพร้อมในการรองรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้หรือไม่ เช่น

- กรมอนามัยต้องมีบุคลากรรองรับในการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดต้องเตรียมวิทยากร เตรียมหลักสูตรรองรับ
- หน่วยงานอื่นๆ สามารถขอความเห็นชอบจากกรมอนามัยในการเป็นหน่วยจัดการอบรมได้
- ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องมีหนังสือแจ้งผู้ประกอบการด้านอาหาร หรือประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง
- หากดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ทางสาธารณสุขจะมีเจ้าพนักงานตามกฎหมายเข้าไปตรวจ เช่น การสุ่มตรวจ หรือเข้าตรวจในกรณีมีผู้ร้องเรียน
- เสนอให้เพิ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการให้แก่กลุ่มเป้าหมายข้างต้นนี้ด้วย เนื่องจากเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่อง สุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร

นายธรรมพล ศรีสกุล เสนอให้มีการพัฒนาให้แก่กลุ่มหัวหน้างานที่ทำหน้าที่ดูแลแรงงานต่างด้าว เช่น การอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อให้หัวหน้างานนำไปบริหารจัดการหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในความดูแลต่อไป

ผศ.ดร.พีระ พันธุ์งาม เป้าหมายของแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา คือ ต้องการให้คนพะเยามีรายได้ จึงเสนอให้ มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ ภายหลังจากการฝึกอบรมไปแล้ว เช่น มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือไม่ และอยากให้สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานหลัก โดยมีภาคส่วนต่างๆ ร่วมกันจัดทำสำมะโนประชากรแรงงานจังหวัดพะเยา เช่น จังหวัดพะเยามีวัยแรงงานจำนวนเท่าใดที่ไม่ใช่แรงงานแอบแฝง ซึ่งทุกภาคส่วนสามารถนำ Big Data ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ได้จริง ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานที่เป็นคณะทำงานช่วยบันทึกข้อมูลผู้เข้าอบรมเชิงลึกตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยา เพราะเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการจัดทำ Big Data เมื่อได้ข้อมูลเชิงลึกแล้วจะทำให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ทำให้พะเยาสามารถจัดตั้งเป็นศูนย์พยากรณ์ทางเศรษฐกิจได้ในอนาคต ซึ่งประชาชนจังหวัดพะเยาจะได้รับประโยชน์เป็นอย่างมาก

นางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้อิงข้อมูลด้านแรงงาน บางส่วนจากสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดพะเยา โครงสร้างประชากรจังหวัดพะเยา ปัจจุบันมีจำนวนประชากรประมาณ ๔๗๐,๐๐๐ คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวนประมาณ ๒๓๐,๐๐๐ คน และเป็นผู้มีงานทำทั้งแรงงาน จำนวนประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกระบบ และมีแรงงานในระบบ (แรงงานในระบบ คือ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการที่มีการจ้างงานตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ซึ่งอ้างอิงตามข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา) ปัจจุบันมีจำนวน

ประมาณ ๑,๓๐๐ แห่ง มีลูกจ้างประมาณ ๑,๗๐๐ คน สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาเคยได้รับงบประมาณในการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานนอกระบบ ซึ่งสามารถจัดเก็บได้เพียง ๑๐ % ของแรงงานนอกระบบ (ประมาณ ๓๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ คน) แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จึงทำให้ไม่ได้ดำเนินการต่อ เนื่องจากการจัดเก็บข้อมูลต้องใช้เงินจ้างคนไปเก็บข้อมูลในแต่ละพื้นที่

เสนอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาแรงงานในระบบ รวมทั้งผู้ประกอบการช่วยเพิ่มหัวข้อเรื่อง ความมีระเบียบวินัยในการทำงานให้แก่แรงงานในระบบมากขึ้น นอกจากนี้แม้จังหวัดพะเยาไม่ใช่พื้นที่เป้าหมายเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แต่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในจังหวัดพะเยาบางส่วนมีการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่ตลาด EEC จึงขอให้สถาบันการศึกษาในจังหวัดพะเยามีการเตรียมความพร้อมการพัฒนากำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานในพื้นที่ต่างๆ เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต

นายอติวรรณ หอมนาน เสนอให้คณะทำงานที่ดำเนินการพัฒนาแรงงานมีการสำรวจข้อมูลความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนว่าแต่ละพื้นที่มีความต้องการด้านใดบ้าง เพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการกับแต่ละพื้นที่ การฝึกอบรมไม่ควรกำหนดเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น และควรมีการพิจารณาคัดเลือกวิทยากรที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในเรื่องนั้นอย่างแท้จริง และอยากให้มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยาปีละ ๓ - ๔ ครั้ง

นางจรรยา เวชศาสตร์ ผู้ประกอบการเครือข่าย OTOP พะเยา ต้องการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ เช่น อยากให้มีอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญช่วยพัฒนานวัตกรรมด้านอาหาร เครื่องดื่ม และสมุนไพรให้ได้มาตรฐานและปลอดภัย รวมทั้งขอความอนุเคราะห์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาช่วยส่งเสริมด้านอาหารปลอดภัยและการให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการด้านอาหารทุกระดับ โดยเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนในการทำจังหวัดพะเยาให้เป็นจังหวัดที่มีอาหารปลอดภัยต่อผู้บริโภค และช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้คำแนะนำเพื่อให้ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม OTOP มีมาตรฐาน เช่น อย.

ประธาน หอการค้าจังหวัดพะเยาเคยมีการจัดตั้งศูนย์พยากรณ์ทางเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นสถิติข้อมูลข่าวสารทางการค้า การขาย การลงทุน การตลาด ซึ่งมีการเชื่อมโยงกับทางสภาอุตสาหกรรมจังหวัด แต่ไม่ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวขาดแคลนผู้มีทักษะความชำนาญในร้านอาหาร เช่น ตำแหน่งบริการ พนักงานเสิร์ฟ การบริหารจัดการร้านอาหารแบบมืออาชีพ ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีของผู้ประกอบการไทย หากมีทักษะฝีมืออาจจะมีโอกาสหรือได้ประโยชน์จากการประกอบธุรกิจกับลาวเพิ่มขึ้น

หากคณะทำงานท่านใดประสงค์จะแก้ไข เพิ่มเติม แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยาฯ ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าที่ประชุมมีมติรับรอง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะทำงานเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นายธรรมพล ศรีสกุล ขอรับข้อมูล Big Data ด้านแรงงานจากทางสำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาเพิ่มเติม และขอทราบข้อมูลด้านแรงงานต่างด้าว เช่น แรงงานลาว จากทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาเพิ่มเติม เพื่อให้ผู้ประกอบการได้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

นายบุญเลิศ วรรณประไพ ปัจจุบันมีศูนย์แรกรับการทำงานและสิ้นสุดการจ้างการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (ลาว เมียนมา กัมพูชา) จำนวน ๔ ศูนย์ แรงงานสัญชาติลาว มีศูนย์ฯ

ตั้งอยู่ที่จังหวัดมุกดาหารและหนองคาย แรงงานสัญญาติเมียนมา ตั้งอยู่ที่จังหวัดตาก แรงงานสัญญาติกัมพูชา ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระแก้ว โดยทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยายินดีให้การสนับสนุนด้านข้อมูลของแรงงานต่างด้าวให้แก่ทุกภาคส่วน

ผศ.ดร.พีระ พันธุ์งาม สถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิกเป็นสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดพะเยามาเป็นระยะเวลา ๔ ปี มีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้ว จำนวน ๑ รุ่น มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ๕ หลักสูตร ได้แก่ สาขา หลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต (สาขาการบริหารทั่วไป และคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (สาขาธุรกิจวิศวกรรม) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม) ระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรบริหาร การศึกษา มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาแล้ว ๑ รุ่น การจัดการศึกษาของสถาบันฯ มี ๓ ระบบ ได้แก่ ภาคปกติ ภาคสมทบ และการศึกษาทางไกลออนไลน์ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และทางสถาบันฯ ยินดีให้ความร่วมมือด้านวิชาการในการพัฒนากำลังคนจังหวัดพะเยาร่วมกับทุกภาคส่วน

- ขอความร่วมมือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาในการควบคุมดูแลร้านอาหารริมถนน หาบเร่ แผงลอยให้เป็นอาหารสะอาด ปลอดภัยต่อผู้บริโภค

เลขานุการ ปัจจุบันมีโครงการ ITAP หรือ Industrial Technology Assistant Program คือ โครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ก่อตั้งขึ้นมาเพื่อให้บริการภาคอุตสาหกรรมไทย ในการวิจัยและ พัฒนา รวมทั้งยกระดับเทคโนโลยีการผลิต ซึ่งนิติบุคคล กิจการร้านค้า วิสาหกิจชุมชน กลุ่ม SMEs ฯลฯ สามารถขอรับคำปรึกษาด้านการวิจัยและพัฒนา และขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพธุรกิจ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ โดยยื่นสมัครเข้าร่วมโครงการ ณ สำนักงาน สวทช.ภาคเหนือ อุทยาน วิทยาศาสตร์ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ นอกจากนี้หากเป็นปัญหาเร่งด่วนที่มีผลกระทบต่อชุมชนหรือท้องถิ่น สามารถยื่นขอรับทุนวิจัยพัฒนาและวิศวกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาท้องถิ่นในวงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ราย

ประธาน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) (Export-Import Bank of Thailand หรือ EXIM Bank) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง เพื่อประกอบธุรกิจ อันเป็นการส่งเสริม และสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ สามารถให้ สินเชื่อ เช่น สินเชื่อระยะสั้นและสินเชื่อระยะยาว สินเชื่อในประเทศและสินเชื่อต่างประเทศ สำหรับนักลงทุน ไทยที่ไปลงทุนในต่างประเทศ เช่น กรณีผู้ประกอบการต้องการสนับสนุน การลงทุนในรูปแบบของการให้บริการ ทางการเงินทั้งสินเชื่อระยะสั้นและระยะยาว ผู้ประกอบการหรือผู้สนใจท่านใดต้องการเตรียมความพร้อมใน การทำธุรกิจรองรับการเปิดด่านชายแดนบ้านฮวก สามารถขอรับการสนับสนุนจากทาง ธสน.ได้ ขอให้ภาคราชการ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องให้ความรู้ในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศแก่ผู้ที่ต้องการทำ การค้าการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน

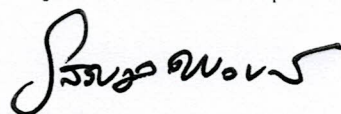
ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.



(นางสาวกนกพร ณ ลำปาง)

ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายเสริมสกุล พจนการุณ)

เลขานุการคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม