

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. – รร. – 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่อง การดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	90 จาก 92

6.8 การรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา 26/4 (2)

ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 มาตรา 26/15 และมาตรา 39 (3)
2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 22 เมษายน 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2)

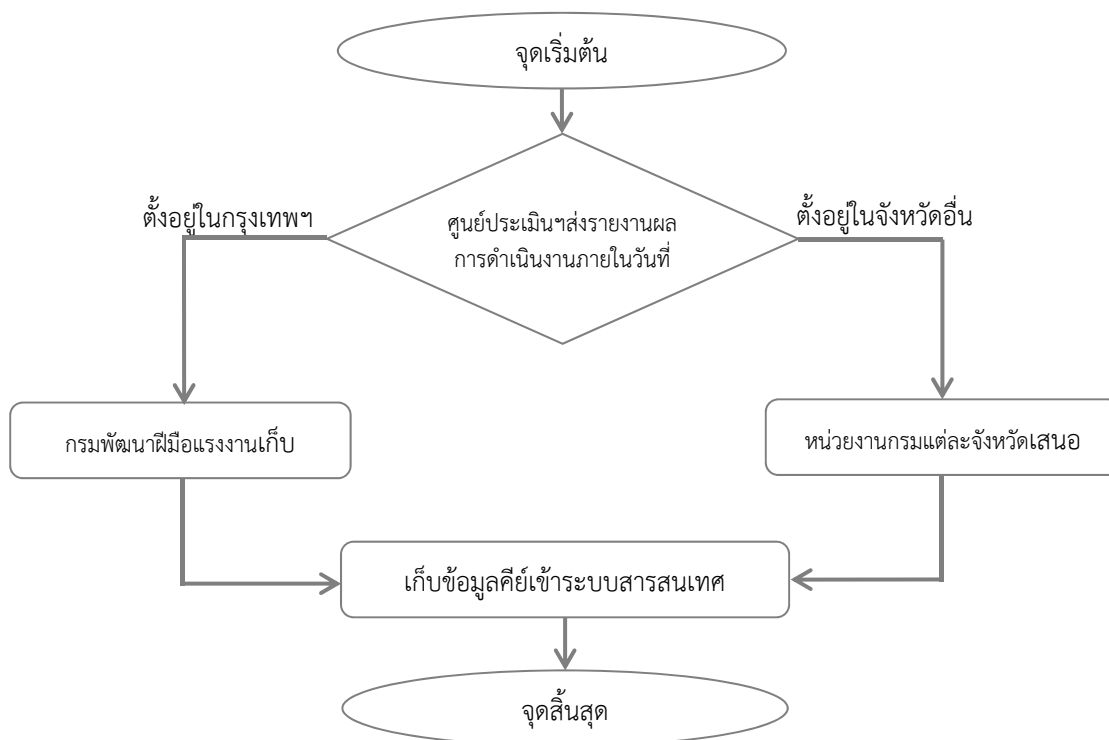
เอกสารที่ต้องใช้

1. แบบ คร.22 แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2)
2. แบบ คร. 23 แบบให้คะแนนผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. – รร. – 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	91 จาก 92

ผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. - รร. - 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	92 จาก 92

รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้	เอกสารอ้างอิง
1. ศูนย์ประเมินฯ ส่งรายงานผลการดำเนินงานภายในวันที่สิบของทุกเดือน	1.1 บันทึกรายงานผลการดำเนินงานแจ้งนายทะเบียน 1.2 ศูนย์ประเมินที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ส่งรายงานผลที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 3.3 ศูนย์ประเมินที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอื่นให้ส่งรายงานที่หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ละจังหวัด	เจ้าหน้าที่	คร.22 แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) คร.23 แบบให้คะแนนผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ	
2. เก็บข้อมูลคีย์เข้าระบบสารสนเทศ	จัดเก็บเอกสารรายงานจากศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ไว้นาฬิกา และคีย์ข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่		

