

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. – รร. – 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่อง การดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	1 จาก 92

1.วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557
- 1.2 เพื่อให้การรับรองความรู้ความสามารถเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน
- 1.3 เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
- 1.4 เพื่อเป็นเอกสารอ้างอิงในการทำงาน
- 1.5 เพื่อเป็นสื่อในการประสานงาน

2.ขอบเขต

คู่มือปฏิบัติงานนี้ครอบคลุมกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 ดังนี้

1. การออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล (มาตรา 26/1 มาตรา 26/2)
2. การประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (มาตรา 26/3)
3. การรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน (มาตรา 26/11)
4. การรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ (มาตรา 26/7)
5. การรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ (มาตรา 26/4(2))
6. การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (มาตรา 33/1(3))
7. การอุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียน(มาตรา 51/1)

3. คำจำกัดความ

สมุดประจำตัว หมายความว่า สมุดที่ใช้ในการบันทึกประวัติของบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ การทำงานที่ผ่านมา

การประเมิน หมายความว่า การพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะส่วนบุคคล และประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่างๆ



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. – รร. – 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	2 จาก 92

ผู้ประเมิน หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ผู้ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

การรับรองความรู้ความสามารถ หมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมิน

หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

องค์กรอาชีพ หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพซึ่งคณะกรรมการได้รับรองแล้ว

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หมายความว่า ศูนย์ที่ทำหน้าที่ประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง หมายความว่า สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานของกรมที่ได้รับมอบอำนาจจากนายทะเบียน

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) หมายความว่า องค์กรอาชีพที่ผ่านการประเมินให้เป็นศูนย์ประเมินการรับรองความรู้ความสามารถ

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

4. ความเป็นมา

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ยังไม่มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ และให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกำหนดให้ค่าธรรมเนียมที่ได้จากการรับรองความรู้ความสามารถตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบกิจการเข้าร่วมในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. – รร. – 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่อง การดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	3 จาก 92

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 ลงประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2558

5. ผู้รับผิดชอบ

นายทะเบียน : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

พนักงานเจ้าหน้าที่ : พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

ผู้ดำเนินการ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ ผู้ได้รับมอบหมาย

6. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 แบ่งเรื่องการปฏิบัติงานออกเป็น 7 เรื่อง ประกอบด้วย

- (1) การออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล
- (2) การประเมินและการออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (3) การรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
- (4) การรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ
- (5) การรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
- (6) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (7) การอุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. - รร. - 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	4 จาก 92

การปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้าง ในการพัฒนาคุณภาพ/ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่น ๆ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน เกิดประโยชน์ต่อลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ และเกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ/สังคม ในการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

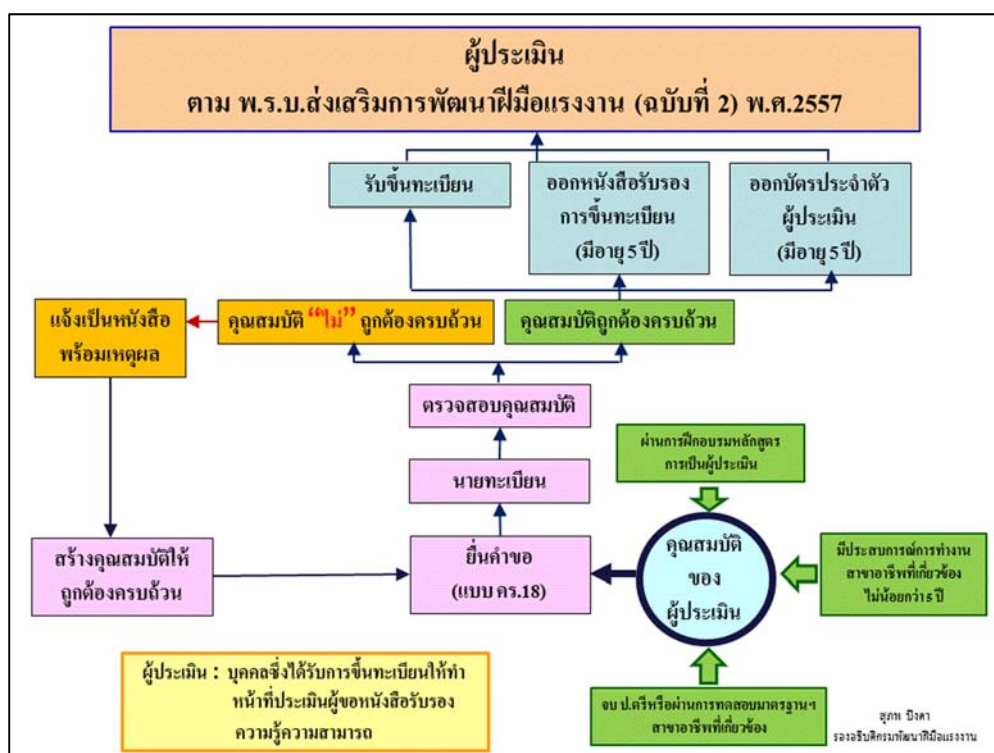
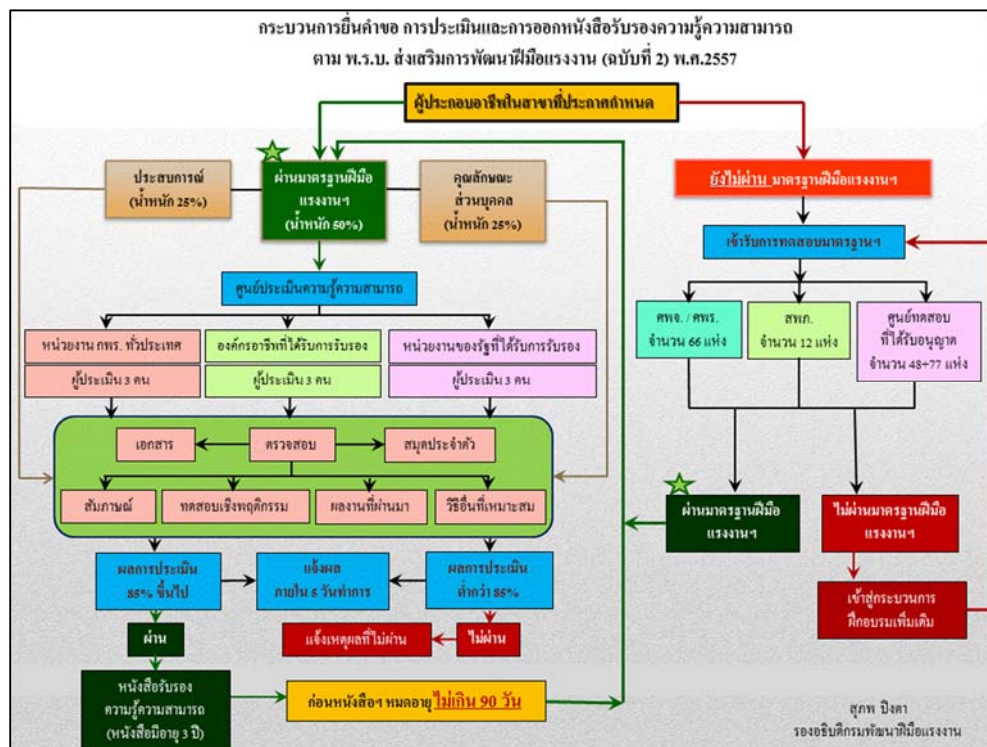


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. – รร. – 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	5 จาก 92

สาระสำคัญของการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 ได้เพิ่มเติมข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการรับรองความรู้ความสามารถ สมุดประจำตัว ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ในฐานะกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถูกกำหนดให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. - รร. - 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557	แก้ไขครั้งที่	2	
	หน้า	6 จาก 92	



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. - รร. - 001
	คู่มือปฏิบัติงาน	วันที่บังคับใช้	26 มีนาคม 2558
เรื่องการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557		แก้ไขครั้งที่	2
		หน้า	7 จาก 92

