



หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

สำหรับการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

สาขา Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน
(Kaizen for Productivity and Improvement)

รหัสหลักสูตร : ๐๙๒๐๐๑๗๒๓๐๑๑๖

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สำหรับการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
สาขา Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน
(Kaizen for Productivity and Improvement)
รหัสหลักสูตร : ๐๙๒๐๐๑๗๒๓๐๑๑๖
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถอธิบายทฤษฎี แนวคิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยเทคนิค Kaizen ได้ถูกต้อง
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถประยุกต์ใช้ Kaizen ในการปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมระยะเวลาการฝึก ๖ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- ๓.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๓.๒ เป็นแรงงานในสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือบุคคลทั่วไป
- ๓.๓ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้าฝึกได้ตลอดหลักสูตร

๔. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน
ชื่อย่อ วพร. Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน
ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด และต้องเข้ารับการประเมินผลการฝึกอบรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมดจึงถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตร

๕. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๐๙๒๒๓๓๐๘๐๑	Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน	๓	๓
๐๙๒๒๓๓๔๙๐๑	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๓	๓
		๖	

๖. เนื้อหาวิชา

๐๙๒๒๓๓๐๘๐๑ Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน (๓ : ๓)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถอธิบายทฤษฎีเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยเทคนิค Kaizen และสามารถปฏิบัติการปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างต่อเนื่องโดยใช้เทคนิค Kaizen ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยเทคนิค Kaizen วิธีการค้นหาจุดที่ควรปรับปรุงและวิธีการปรับปรุง การประยุกต์ใช้แนวคิด Kaizen เพื่อการบริหารการทำงาน และปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างการปรับปรุงงานเพื่อนำไปสู่การประยุกต์ ในการปรับปรุงงานของตนเองและหน่วยงาน รวมทั้งวิธีการจัดระบบ Kaizen ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร

ปฏิบัติการประยุกต์ใช้ Kaizen ในการปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต

๐๙๒๒๓๓๔๙๐๑ การวัดและประเมินผล

เป็นการประเมินความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกระหว่างการฝึกอบรม

ผู้จัดทำหลักสูตร

นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นางสมพร ชันติโชติ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาหลักสูตร

กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นางสาวนิมนวล สงสนันท์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายจักรวาล ทิพย์มัลย์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายณที ราชฉวาง

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายวิระ ชิตชลธาร

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายภัทร วรศักดิ์โยธิน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายกรिता สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน