



หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

สำหรับการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

สาขา การพัฒนาทักษะในการทำงาน (การทำงานอย่างมืออาชีพ)
(Workmanship Training)

รหัสหลักสูตร : ๐๙๒๐๐๑๗๒๓๐๔๐๑

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สำหรับการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
สาขา การพัฒนาทักษะในการทำงาน (การทำงานอย่างมืออาชีพ)
(Workmanship Training)

รหัสหลักสูตร : ๐๙๒๐๐๑๗๒๓๐๔๐๑
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความเข้าใจวัฒนธรรมขององค์กรได้ถูกต้อง
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกเกิดทัศนคติที่ดีในการทำงาน และเข้าใจถึงความคิดหวังขององค์กรได้ถูกต้อง
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความเข้าใจกฎพื้นฐาน และบทบาทหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละคนในองค์กรได้ถูกต้อง
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้รับการฝึกเกิดจิตสำนึก และตระหนักในความรับผิดชอบต่อตนเองได้ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- ๓.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๓.๒ เป็นแรงงานในสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือบุคคลทั่วไป
- ๓.๓ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้าฝึกได้ตลอดหลักสูตร

๔. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา การพัฒนาทักษะในการทำงาน (การทำงานอย่างมืออาชีพ)

ชื่อย่อ วพร. การพัฒนาทักษะในการทำงาน (การทำงานอย่างมืออาชีพ)

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด และต้องเข้ารับการประเมินผลการฝึกอบรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมดจึงถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตร

๕. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๑	ความหมายขององค์กร	๒	-
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๒	บทบาทและหน้าที่ในฐานะที่เป็นคนในองค์กร	๒	-
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๓	การทำงานเป็นทีม	๒	๒
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๔	การพัฒนาระบบงานและการปรับปรุงงาน	๔	-
๐๙๒๒๓๓๑๙๐๑	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๑๐	๒
		๑๒	

๖. เนื้อหาวิชา

- ๐๙๒๒๓๓๐๒๐๑ ความหมายขององค์กร (๒ : ๐)**
วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรได้ถูกต้อง
คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาความหมายและประเภทขององค์กร การจัดโครงสร้างองค์กร ส่วนประกอบขององค์กร
 ลักษณะสำคัญสำหรับกระบวนการจัดองค์กร
- ๐๙๒๒๓๓๐๒๐๒ บทบาทและหน้าที่ในฐานะที่เป็นคนในองค์กร (๒ : ๐)**
วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรได้ถูกต้อง
คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาโครงสร้างองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ขององค์กร ภาระหน้าที่และบทบาท
 ของบุคลากรในองค์กร
- ๐๙๒๒๓๓๐๒๐๓ การทำงานเป็นทีม (๒ : ๒)**
วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาความหมายและความสำคัญของทีมงาน แนวความคิดและทักษะในการสร้างทีมงาน
 ลักษณะของทีมงานที่มีประสิทธิภาพ และขั้นตอนการพัฒนาทีมงาน
 ปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจวิธีการดำเนินงานและการปรับปรุงงานได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการวิเคราะห์ระบบเดิม การวิเคราะห์ระบบใหม่ การออกแบบระบบ การพัฒนาระบบ การทดสอบและการประเมินผลระบบ

ศึกษาแนวคิดในการปรับปรุงงาน Kaizen ขั้นตอนการทำ Kaizen ตามแบบ PDCA ได้แก่ การคัดเลือกและกำหนดปัญหาที่จะดำเนินการ การทำความเข้าใจปัญหา การวางแผนการแก้ไขปัญหา การกำหนดวิธีการที่ได้จากการวิเคราะห์ การนำเอาผลที่ได้มาวิเคราะห์ การจัดทำมาตรฐานเพื่อนำไปปฏิบัติ

๐๙๒๒๓๓๙๙๐๑ การวัดและประเมินผล

เป็นการประเมินความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกระหว่างการฝึกอบรม

ผู้จัดทำหลักสูตร

นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นางสมพร ชันติโชติ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาหลักสูตร

กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นางสาวนิมมล สงสนันท์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายจักรวาล ทิพย์มัลย์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายณที ราชฉวาง

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายวิระ ชิตชลธาร

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายภัทร วรศักดิ์โยธิน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายกรัฑา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน