



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก โทร. ๕๑๙

ที่ รง ๐๔๐๕/ ๒๕๕๐

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๐๕/๒๔๗๑ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน รวม ๖๐ คน โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๘๒๔,๗๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒. ขอรายงาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เห็นควรกำหนดการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ ดังนี้

๒.๑ รุ่นที่ ๑ ฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมซัมมิทไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ แอนด์ คันทรีคลับ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๒.๒ รุ่นที่ ๒ ฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมวังใต้ เลขที่ ๑ ถนนตลาดใหม่ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่อรุ่น จำนวน ๔๑๒,๓๕๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รวม ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘๒๔,๗๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และประกอบอาชีพกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ ส่งเสริม ฯ

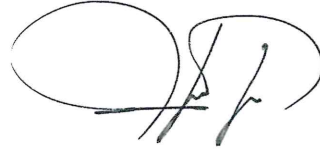
๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ ตามข้อ ๒

๓.๒ เห็นควรจัดทำหนังสือเชิญเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เชิญวิทยากร และ
เชิญสถานประกอบกิจการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติตามข้อ ๓.๑ และลงนามในหนังสือ
ตามข้อ ๓.๒ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

อนุมัติ ๓.๒ ก.๖

ลงนามแล้ว ๓.๒ ก.๖



(นายวิชัย คงรัตน์ชาติ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๙ พ.ย. ๒๕๕๘

สพท. ได้คุมยอดแล้ว

จำนวน 824,700 - บาท

เลขที่ 2/59

19, พ.ย. 58

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก

คุมยอด จำนวน 824,700 บาท

เลขที่ 2, 69

18, พ.ย. 58



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี	รองอธิบดี 1
เลขที่ 0873	เลขที่ 905
วันที่ 10 พ.ย. 2558	วันที่ 9 พ.ย. 2558
เวลา	เวลา

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก โทร. ๕๑๙

ที่ รง ๐๔๐๕/๒๕๗๖

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึกได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรฝึกประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบกิจการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับ Singapore Polytechnic International หรือมหาวิทยาลัยสิงคโปร์โพลีเทคนิค และ Temasek Foundation มูลนิธิเทมาเส็ก เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการวิเคราะห์สมรรถนะเพื่อนำมาจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรการฝึกอบรมตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม มีระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗ หลังเสร็จสิ้นโครงการได้กำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขยายผลให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ดำเนินการขยายผล ดังนี้

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยจัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรวิทยากรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ จำนวน ๒๓๓ คน

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรวิทยากรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๘๕ คน พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบกิจการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบกิจการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักการขั้นตอนการทำงาน สามารถติดตามงานและตรวจสอบลดความผิดพลาดการทำงาน การประสานงานที่มีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลคณะวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) และเครือข่ายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการติดต่อประสานงาน ให้คำแนะนำปรึกษา ตลอดจนเผยแพร่ไปยังสถานประกอบกิจการ ดังนั้น สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเห็นว่ามีความจำเป็นต้องพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว เมื่อจบการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในสถานประกอบกิจการต่อไป

๒.๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จะดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการให้กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้ว จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐ คน รวมเป็น ๖๐ คน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นเงิน จำนวน ๘๒๔,๗๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

/โดยเบิกจ่าย...

โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบการ

๑. ชื่อโครงการ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบการ

๒. เลขที่โครงการ กพร.๐๙๙/๒๕๕๙

๓. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์ : เร่งรัดเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมกับการแก้ปัญหาสมรรถนะของกำลังแรงงานที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๕. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับ Singapore Polytechnic International หรือมหาวิทยาลัยสิงคโปร์โพลีเทคนิค และ Temasek Foundation มูลนิธิเทมาเส็ก เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการวิเคราะห์สมรรถนะเพื่อนำมาจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรการฝึกตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม มีระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ หลังเสร็จสิ้นโครงการได้กำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขยายผลให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้ดำเนินการขยายผล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรวิทยากรออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ จำนวน ๒๓๓ คน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรวิทยากรออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ ในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๘๕ คน พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามหลักการขั้นตอนการทำงาน สามารถติดตามงานและตรวจสอบลดความผิดพลาดของการทำงาน การประสานงานที่มีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลคณะวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) และเครือข่ายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการติดต่อประสานงานให้คำแนะนำปรึกษา เมื่อจบการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในสถานประกอบการ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการประสานงานและออกแบบพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบการอย่างเป็นระบบ

๖.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการใช้คู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบการและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ สร้างเครือข่ายครูฝึก (Network Trainers) ที่ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบเดียวกัน

/๗.กลุ่มเป้าหมาย...

๗. กลุ่มเป้าหมาย และคุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย

๗.๑ ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ คุณสมบัติ เป็นผู้ที่ทำหน้าที่สอนจัดการสอน และประสานงานกับสถานประกอบกิจการ

๗.๒ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๑ - ช๓ คุณสมบัติ เป็นผู้ที่ทำหน้าที่สอน

๗.๓ พนักงานราชการตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน คุณสมบัติ เป็นผู้ที่ทำหน้าที่สอน

๘ วิธีการดำเนินการ

๘.๑ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก เชิญเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ ในปี ๒๕๕๗ ที่ปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ จำนวน ๖๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาการฝึก จำนวน ๓๖ ชั่วโมง (๕ วันทำการ)

๘.๒ ใช้ข้อกำหนดมาตรฐานการประกันคุณภาพระบบการฝึกกำกับการดำเนินการ

๙. หัวข้อการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	บทนำของเจ้าหน้าที่พัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการในพื้นที่	๑	-
๒	การวิเคราะห์อาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบกิจการ (Analysis)	๑	๔
๓	การออกแบบหลักสูตรอิงสมรรถนะตามความต้องการในอาชีพและตำแหน่งงานสถานประกอบกิจการ (Design)	๑	๔
๔	การพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะตามความต้องการในอาชีพและตำแหน่งงานสถานประกอบกิจการ (Development)	๑	๔
๕	การนำหลักสูตรอิงสมรรถนะไปใช้กับสถานประกอบกิจการ (Implementation)	๑	๔
๖	การประเมินการฝึกอบรมในสถานประกอบกิจการ (Evaluation)	๑	๔
๗	ทำรายงานและกิจกรรมแต่ละกลุ่ม	๑	๒
๘	นำเสนอผลงาน		๗
	รวม	๗	๒๙
			๓๖

๑๐ สถานที่ฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ ฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ - ๑๐

รุ่นที่ ๒ ฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๔ , ภาค ๑๑ และภาค ๑๒

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ฝึกอบรม ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐ คน รวม ๖๐ คน

๑๒. งบประมาณ

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ ๒ รุ่น จำนวน ๖๐ คน ใช้งบประมาณ ๘๒๔,๗๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ และโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี ๒๕๕๘

แผนงานที่ ๔.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และประกอบอาชีพ

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ ส่งเสริม ฯ

โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๒.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร = ๗๙,๒๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ๑) วิทยากร (Master Trainer) จำนวน ๖ คน x ๒๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท = ๗๙,๒๐๐ / บาท
- ๒) วิทยากรสังเกตการณ์ จำนวน ๓ คน

๑๒.๒ ค่าเช่าที่พัก = ๑๔๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

- ๑) ผู้อบรม จำนวน ๑๕ ห้อง x ๕ วัน x ๑,๒๐๐ บาท = ๙๐,๐๐๐ / บาท
- ๒) วิทยากร จำนวน ๕ ห้อง x ๕ วัน x ๑,๒๐๐ บาท = ๓๐,๐๐๐ / บาท
- ๓) สถานประกอบกิจการ จำนวน ๔ ห้อง x ๓ วัน x ๑,๒๐๐ บาท = ๑๔,๘๐๐ / บาท
- ๔) ผู้ประสาน จำนวน ๒ ห้อง x ๖ วัน x ๑,๒๐๐ บาท = ๑๔,๘๐๐ / บาท

๑๒.๓ ค่าอาหาร = ๑๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ๑) ค่าอาหารครบมือ จำนวน ๕๑ คน x ๓ วัน x ๕๐๐ บาท = ๗๖,๕๐๐ / บาท
- ๒) ค่าอาหารครบมือ จำนวน ๔๓ คน x ๑ วัน x ๕๐๐ บาท = ๒๑,๕๐๐ / บาท
- ๓) ค่าอาหารไม่ครบมือ จำนวน ๔๓ คน x ๑ วัน x ๔๐๐ บาท = ๑๗,๒๐๐ / บาท

๑๒.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม = ๒๓,๙๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

- ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๑ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท x ๓ วัน = ๑๕,๓๐๐ / บาท
- ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๓ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท x ๒ วัน = ๘,๖๐๐ / บาท

๑๒.๕ ค่าวัสดุ = ๓,๐๓๐ บาท (สามพันสามสิบบาทถ้วน)

ค่าวัสดุ จำนวน ๓๐ คน x ๑๐๑ บาท = ๓,๐๓๐ / บาท

๑๒.๖ ค่าเดินทาง = ๑๗,๘๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยยี่บาทถ้วน)

- ๑) ค่าพาหนะวิทยากรไป - กลับ (๑,๕๐๐ บาท x ๙ คน) = ๑๓,๕๐๐ / บาท
- ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๙ คน x ๔๘๐ บาท = ๔,๓๒๐ / บาท

๑๒.๗ ค่าจ้างเหมารถตู้โดยสาร เป็นเงิน ๒๔,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น เป็นเงิน= ๔๑๒,๓๕๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงิน (๔๑๒,๓๕๐ บาท X ๒ รุ่น) = ๘๒๔,๗๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

/๑๓. ผลที่คาดว่าจะ...

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรมีความรู้ด้านการประสานงานและออกแบบพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการอย่างเป็นระบบ

๑๓.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการใช้คู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบกิจการและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓.๓ วิทยากรหลัก (Master Trainer) และบุคลากรครูฝึก (Trainers) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ เป็นการสร้างรูปแบบประสานงานระบบเครือข่ายในพื้นที่ใกล้เคียง

๑๔. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) จำนวน ๓๗ คน

๑๕. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

๑๕.๑ ร้อยละของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๕.๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการอบรมตามโครงการนี้

๑๖. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๖.๑ นายกรีธา สพโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๖.๒ นายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

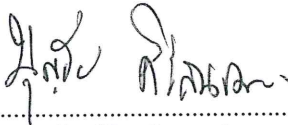
๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ


๑๗.๑ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก


๑๗.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก

๑๘. ผู้ประสานโครงการ

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑๘.๑ นางสาวกอบกุล มะลิวัลย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘.๒ นายประพันธ์ สำลีอ่อน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๑๘.๓ นางนุชนาฏ จินตวิโรจน์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๑๘.๔ นางทยา สุคนิคม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๘.๕ นางสาวสรีรา คงตะแบก | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘.๖ นางสาวน้ำค้าง ทองไทร | พนักงานประจำสำนักงาน |

ลงนาม..........ผู้เสนอโครงการ
(นายบุญชัย คิวสิริธรรม)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิชัย คงรัตนชาติ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกรัฑา สฟโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน