



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่ 1379
วันที่ 30 พ.ย. 2558

รองอธิบดี 1
เลขที่ 1040
วันที่ 27 พ.ย. 2558

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก โทรศัพท์ ๘๐๓
ที่ รง ๐๔๐๕/๒๖๔๕ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตร การเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗
เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๖๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน

๒. ขอรายงาน

๒.๑ คณะทำงานจัดทำหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน ตามข้อ ๑ ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์และจัดทำหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำร่างหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินเรียบร้อยแล้ว กำหนดระยะเวลาการฝึก จำนวน ๑๒ ชั่วโมง และได้รายงานผลการจัดทำร่างหลักสูตรดังกล่าวให้อธิบดีทราบ ซึ่งอธิบดีได้หารือกับรองอธิบดีทั้ง ๓ ท่าน ได้แก่ นายวิชัย คงรัตนชาติ นายสิงหนเดช ชูอำนาจ และนายสุภพ ปิงตา แล้วมีบัญชาให้ปรับแก้ระยะเวลาการฝึกอบรมจาก จำนวน ๑๒ ชั่วโมง เป็นจำนวน ๑๘ ชั่วโมง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหาในการฝึกอบรม (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ คณะทำงานจัดทำหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน ตามข้อ ๑ ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาปรับแก้ระยะเวลาการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยได้ปรับแก้ระยะเวลาการฝึกเป็น จำนวน ๑๘ ชั่วโมงเรียบร้อยแล้ว และปรับเพิ่มเนื้อหาการฝึกตามหลักสูตรให้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โดยกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อใช้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติหลักสูตรที่แนบมาพร้อมนี้

๒) เดิม ๑๑๖๘/๒๖๔๕ แห่ง ปรบ แก้ แล ๑๖๖

อนุมัติ ลงนามแล้ว

(Signature)

(นายกรัทยา สหโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
30 พ.ย. 2558

(Signature)

(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เรียน อธิบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(Signature)
(นายวิชัย คงรัตนชาติ)
๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘

หลักสูตร การเป็นผู้ประเมิน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมิน ความรู้ความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

- 1.1 ประเมินค่าทักษะฝีมือ และความรู้ความสามารถ
- 1.2 ประเมินประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพ
- 1.3 ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล

2. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีประสบการณ์ในการทำงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- 3.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน หรือ
- 3.2 ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

5. หัวข้อการฝึกอบรม

| ลำดับที่ | หัวข้อการฝึกอบรม | ชั่วโมง | |
|----------|--|---------|---------|
| | | ทฤษฎี | ปฏิบัติ |
| 1 | ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม | 6 | - |
| 2 | บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน | 2 | - |
| 3 | หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ | 2 | - |
| 4 | เทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถ | 2 | 3 |
| 5 | การวัดและประเมินผล | - | 3 |
| รวม | | 12 | 6 |
| | | 18 | |

6. เนื้อหาการฝึกอบรม

6.1 ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (6:0)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างถูกต้อง
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบาย

ศึกษาภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการรับรองความรู้ความสามารถ ด้านสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และด้านการบังคับใช้กฎหมาย

6.2 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน (2:0)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติและจรรยาบรรณของผู้ประเมิน

คำอธิบาย

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของผู้ประเมิน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ประเมิน คุณสมบัติของผู้ประเมิน และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ความยุติธรรม ความน่าเชื่อถือ ความซื่อสัตย์ การกระทำ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง เป็นต้น

6.3 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ (2:0)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถได้ถูกต้องตามกฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำอธิบาย

ศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

6.4 เทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถ (2:3)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถประเมินความรู้ความสามารถได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพตามแนวทางการประเมินความรู้ความสามารถที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

คำอธิบาย

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการประเมิน ได้แก่ การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือรายละเอียดที่ปรากฏในสมุดประจำตัว การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบเชิงพฤติกรรม การแสดงผลงานที่ผ่านมา และวิธีการอื่นที่เหมาะสมสำหรับสาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงานนั้น รวมถึงการฝึกสาธิต และปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินภายใต้สถานการณ์จำลองต่าง ๆ

6.5 การวัดและประเมินผล (0:3)

วัตถุประสงค์

เพื่อวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ว่ามีความรู้ความสามารถเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

คำอธิบาย

วัดและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

7. เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมเต็มเวลา และผ่านการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จึงจะได้รับวุฒิบัตรแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

ผู้จัดทำหลักสูตร

| | | |
|------------------------|--------------|--|
| 1. นายวีรศักดิ์ | ลดาคม | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 2. นายสุรพล | พลอยสุข | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 3. นายบุญชัย | ศิริสนธิวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก |
| 4. ว่าที่ ร.อ.สมศักดิ์ | เนียมสุวรรณ | ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ |
| 5. นายสมศักดิ์ | สุขวิฑฒโก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน |
| 6. นางสาวพัชราภรณ์ | ยศปัญญา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| 7. นางสาวพร | ขันติโชติ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| 8. นางสาวนันทวรรณ | คงสนั่น | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 9. นายวิระ | ชิตชลธาร | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 10. นายสมบูรณ์ | รักษ์วงษ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 11. นายจักรวาล | ทิพย์มาลัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 12. นายคมธัช | รัตนคช | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 13. นายดนุพล | คลอวุฒินันท์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 14. นายปวิฒพงษ์ | แทนชา | นิติกรปฏิบัติการ |
| 15. นายอัยยวัฒน์ | สุวรรณโชติ | นิติกร |

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายกริธา สพโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน