

หลักสูตร การเป็นผู้ประเมิน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมิน ความรู้ความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

- 1.1 ประเมินค่าทักษะฝีมือ และความรู้ความสามารถ
- 1.2 ประเมินประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพ
- 1.3 ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล

2. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีประสบการณ์ในการทำงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- 3.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน หรือ
- 3.2 ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

5. หัวข้อการฝึกอบรม

ลำดับที่	หัวข้อการฝึกอบรม	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
1	ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	6	-
2	บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน	2	-
3	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ	2	-
4	เทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถ	2	3
5	การวัดและประเมินผล	-	3
รวม		12	6
		18	

6. เนื้อหาการฝึกอบรม

6.1 ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (6:0)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างถูกต้อง
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบาย

ศึกษาภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการรับรองความรู้ความสามารถ ด้านสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และด้านการบังคับใช้กฎหมาย

6.2 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน (2:0)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติและจรรยาบรรณของผู้ประเมิน

คำอธิบาย

ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของผู้ประเมิน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ประเมิน คุณสมบัติของผู้ประเมิน และจรรยาบรรณของผู้ประเมิน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ความยุติธรรม ความน่าเชื่อถือ ความซื่อสัตย์ การกระทำ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง เป็นต้น

6.3 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ (2:0)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถได้ถูกต้องตามกฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำอธิบาย

ศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและเงื่อนไขในการประเมินความรู้ความสามารถ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

6.4 เทคนิคการประเมินความรู้ความสามารถ (2:3)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถประเมินความรู้ความสามารถได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพตามแนวทางการประเมินความรู้ความสามารถที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด

คำอธิบาย

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการประเมิน ได้แก่ การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือรายละเอียดที่ปรากฏ ในสมุดประจำตัว การสัมภาษณ์ หรือการทดสอบเชิงพฤติกรรม การแสดงผลงานที่ผ่านมา และวิธีการอื่นที่เหมาะสมสำหรับสาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงานนั้น รวมถึงการฝึกสาธิต และปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมิน ภายใต้สถานการณ์จำลองต่าง ๆ

6.5 การวัดและประเมินผล (0:3)

วัตถุประสงค์

เพื่อวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ว่ามีความรู้ความสามารถเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

คำอธิบาย

วัดและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

7. เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมเต็มเวลา และผ่านการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จึงจะได้รับวุฒิบัตรแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

ผู้จัดทำหลักสูตร

1. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
3. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
4. ว่าที่ ร.อ.สมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
5. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
6. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
7. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
8. นางสาวนันทนวล	คงสนั่นหน้	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
9. นายวิระ	ชิตชลธาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
10. นายสมบูรณ์	รักษังวงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
11. นายจักรวาล	ทิพย์มาลัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
12. นายคมธัช	รัตนคช	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
13. นายดนูพล	คลอวุฒินันท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
14. นายปวิฑวงษ์	แทนขำ	นิติกรปฏิบัติการ
15. นายอัยยวัฒน์	สุวรรณโชติ	นิติกร

ลงนาม..........ผู้เสนอหลักสูตร

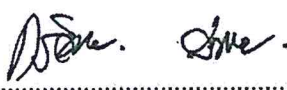
(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายกริธา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน