

ที่ รง ๐๔๐๗/๑ ๒๓ ๓๗๐

เรียน รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงานและประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมทั้งตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน นั้น

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จึงส่งเอกสารแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรายละเอียดดังแนบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จาก www.dsd.go.th/oitt

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดดำเนินการตามความเห็นชอบของอธิบดี

ว่าที่ร้อยตรี  พรหมดำ
(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- ๔ ๖.ค. ๒๕๖๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี	รองอธิบดี ๓
เลขที่.....๗๘๖๕	เลขที่.....๐๕๐๑
วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑	วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา.....๑๕.๕๕ น.	เวลา.....๑๑.๓๕ น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก โทรศัพท์ ๘๑๘
ที่รง ๐๔๐๗/ ๕๓๕๐ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ โครงการ รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๗๐๐ คน งบประมาณ ๓๐๘,๙๔๒,๔๐๐ บาท ได้แก่

๑.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0 เป็นการฝึกยกระดับฝีมือ เป้าหมายจำนวน ๑๔,๑๐๐ คน งบประมาณ ๔๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการฝึกยกระดับฝีมือ เป้าหมายจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน งบประมาณ ๑๓๐,๖๕๕,๙๐๐ บาท

๑.๓ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ เป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป้าหมายจำนวน ๕,๒๐๐ คน งบประมาณ ๓๓,๓๐๔,๐๐๐ บาท

๑.๔ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานและฝึกยกระดับฝีมือ เป้าหมายจำนวน ๑๕,๐๐๐ คน งบประมาณ ๕๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๕ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เป็นการฝึกยกระดับฝีมือ เป้าหมายจำนวน ๖,๔๐๐ คน งบประมาณ ๔๖,๑๘๒,๕๐๐ บาท

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ชี้แจงแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามโครงการในข้อ ๑ ในคราวสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ รัชดา กรุงเทพมหานคร สรุปสาระสำคัญ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

(๑) ลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรเป้าหมายตามโครงการให้กับหน่วยปฏิบัติ

(๒) เน้นการฝึกอบรมตามครุภัณฑ์ที่ได้รับการจัดสรรย้อนหลัง ๕ ปี

(๓) ใช้หลักสูตรกลางของกรม ถ้าไม่สอดคล้องกับครุภัณฑ์หรือความต้องการของพื้นที่ ให้จัดทำหลักสูตรขึ้นเอง โดยเน้นหลักสูตรที่นำไปใช้งานและส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม

(๔) ควบคุมคุณภาพการฝึกตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน และประเมินผลโดยเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดหน่วยงานภายในและตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๒.๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้ดำเนินการตามแนวนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีแนวทางหลัก ๓ ด้าน หรือ ๓A ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และนโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

ซึ่งมีเป้าหมาย...

ซึ่งมีเป้าหมายในการยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต จำนวน ๕๙,๓๐๐ คน และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จำนวน ๗,๘๘๐ คน โดยการเชื่อมโยงกับโครงการที่ได้รับมอบหมายในข้อ ๑ กับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานและตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๓ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้จัดทำเอกสาร “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย วัตถุประสงค์และขอบเขต การแบ่งพื้นที่ตามโครงการ แนวทางการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรม การติดตามและประเมินผล และช่องทางการติดต่อประสานงาน เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีข้อสั่งการให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกหารือกับนางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเกี่ยวกับเอกสาร “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ตามข้อ ๒.๓ มีความเห็นว่าเอกสารดังกล่าว มีความครบถ้วนชัดเจน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นควรแจ้งเวียนหน่วยฝึกเพื่อทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งมอบหมายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปรับปรุงระบบการรายงานผลผ่าน DATA CENTER และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจติดตามได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และประสิทธิผลในการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมทั้งเพื่อให้ทุกหน่วยฝึกมีแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานและตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ความเห็นชอบเอกสาร “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒”

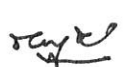
๓.๒ มอบหมายศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารปรับปรุงระบบที่เกี่ยวข้องกับการรายงานผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓ มอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานสารสนเทศ กำกับติดตามผลการฝึกอบรม

๓.๔ มอบหมายผู้ตรวจราชการกรมตรวจคุณภาพการฝึกของหน่วยฝึก ให้เป็นไปตามแนวทางในเอกสาร “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เห็นชอบ / งามน ใส ศร
นางใจพรหมกปิ ๗ป



(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๑

ว่าที่ร้อยตรี



(สมศักดิ์ พรหมดุม)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



(นายสุรพล พลอยสุข)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๒๓๔๐

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. วัตถุประสงค์และขอบเขต

เพื่อควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในภารกิจพื้นฐาน งานประจำตามหน้าที่ปกติ โดยเชื่อมโยงเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development Quality Assurance 2018 : SDQA 2018) กับวิธีการดำเนินการตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0

๑.๒ โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๑.๓ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

๑.๔ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๑.๕ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่

ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

๒. การแบ่งพื้นที่ตามโครงการ

ลำดับที่	โครงการ	จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0 (การฝึกยกระดับฝีมือ)	๕๐ หน่วยฝึก ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครศรีธรรมราช ปัตตานี ยะลา กระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร ตรัง นครนายก นนทบุรี น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พังงา พัทลุง พิจิตร เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ลพบุรี ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุรินทร์ หนองบัวลำภู อ่างทอง อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อำนาจเจริญ DSD Wellness และ AHRDA
๒	โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (การฝึกยกระดับฝีมือ)	๑๗ หน่วยฝึก ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา นครปฐม อุตรธานี เชียงใหม่ ภูเก็ต และ สพข.
๓	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (การฝึกเตรียมเข้าทำงาน)	๖๔ หน่วยฝึก ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี สงขลา กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อุตรธานี เชียงใหม่ ภูเก็ต นครศรีธรรมราช ปัตตานี ยะลา กระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร ตรัง

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๒๓๔๐

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	โครงการ	จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ หรือ หน่วยฝึก
		นครนายก นนทบุรี น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พังงา พัทลุง พิจิตร เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ลพบุรี ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุรินทร์ หนองบัวลำภู อ่างทอง อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อำนาจเจริญ
๔	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (การฝึกเตรียมเข้าทำงานและการฝึกยกระดับฝีมือ)	๑๐ หน่วยฝึก ได้แก่ สงขลา เชียงราย นราธิวาส ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี
๕	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (การฝึกยกระดับฝีมือ)	๓ หน่วยฝึก ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา

๓. แนวทางการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๑ ด้านหลักสูตร

(๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานกำหนดชั่วโมงการฝึกไม่น้อยกว่า ๒๘๐ ชั่วโมง (๒ เดือน)

(๒) การฝึกยกระดับฝีมือกำหนดชั่วโมงการฝึกไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง

(๓) เน้นหลักสูตรการฝึกอบรมโดยใช้ครุภัณฑ์ที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด

(๔) ให้ดำเนินการเลือกใช้หลักสูตรการฝึกตามขั้นตอน ต่อไปนี้

(๔.๑) เลือกใช้หลักสูตรกลางหรือหลักสูตรที่กรมได้จัดทำขึ้น (รหัส ๐๙) เป็นลำดับแรก

(๔.๒) ในกรณีหน่วยฝึกไม่สามารถเลือกใช้หลักสูตรที่ต้องการฝึกได้จากหลักสูตรกลางที่มีอยู่ ให้หน่วยฝึกดำเนินการจัดทำหลักสูตรขึ้นเอง โดยมี ๒ ทางเลือก ได้แก่

ทางเลือก A : หากมีความประสงค์จะให้หลักสูตรที่หน่วยฝึกจัดทำขึ้นเผยแพร่ให้แพร่หลาย ให้หน่วยฝึกดำเนินการส่งหลักสูตรที่ได้จัดทำขึ้นพร้อมหนังสือนำเสนอถึงสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เพื่อจัดทำเป็นหลักสูตรกลางของกรม

ทางเลือก B : หากไม่มีความประสงค์จะให้หลักสูตรที่หน่วยฝึกจัดทำขึ้นให้เป็นหลักสูตรกลางของกรม หรือ ประสงค์ให้เป็นหลักสูตรเฉพาะพื้นที่เท่านั้น ให้หน่วยฝึกพิจารณาอนุมัติหลักสูตรได้ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบอำนาจให้อำนาจการอนุมัติหลักสูตรการฝึกแล้ว ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๑๒๑/๒๕๕๙

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๒๓๔๐

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจอนุมัติหลักสูตรและลงนามในวุฒิบัตร โดยกำหนดให้เป็นหลักสูตรเฉพาะพื้นที่หรือความต้องการเฉพาะกลุ่ม และนำไปใช้ในการฝึกอบรม ตามกลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละพื้นที่ โดยไม่ต้องเสนอต่อสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก แต่หน่วยฝึกต้องอัปโหลดไฟล์หลักสูตรที่ได้จัดทำขึ้นเข้าไปในระบบรายงานผลของกรมด้วย ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับครุภัณฑ์ การนำไปใช้งาน และการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม

๓.๒ ด้านกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในโครงการ ดังนี้

(๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงานกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงานซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ หรือ แรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้ว แต่ยังไม่ทำงาน

(๒) การฝึกยกระดับฝีมือกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมศักยภาพ แรงงานกลุ่ม SMEs ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ว่างงานและแรงงานทั่วไปที่ต้องการยกระดับฝีมือ

๓.๓ ด้านการจัดกระบวนการฝึกและการวัดและประเมินผลการฝึก ให้บันทึกข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกตามกระบวนการฝึกทั้งหมด ตั้งแต่ก่อนฝึก ระหว่างฝึก และหลังฝึก ลงในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล <http://datacenter.dsd.go.th> โดยผลลัพธ์จะปรากฏตามแบบทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมวุฒิบัตรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (QA๒๕๓)

๓.๔ ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึก ให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกทุกหลักสูตรที่มีการเปิดฝึกผ่าน ๒ ช่องทางหลัก ดังนี้

(๑) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTrainging2559>

(๒) Face book ของหน่วยฝึก

๓.๕ ด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ

(๑) การบริหารจัดการฝึก การจัดหลักสูตรฝึกอบรม คุณภาพของวิทยากร สื่อ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร และสถานที่และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA ๒๐๑๘) เนื่องจากผลลัพธ์จากการดำเนินการจะประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

(๒) ให้ผู้ผ่านการฝึกตอบแบบสำรวจความพึงพอใจด้วยตนเองทุกหลักสูตร

(๓) ในแต่ละหลักสูตร ต้องมีกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ผ่านการฝึกตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด

๔. การติดตามและประเมินผล

๔.๑ ช่องทาง สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จะดำเนินการติดตามและประเมินผลการฝึกจาก ๓ ช่องทางหลัก ดังนี้

(๑) จากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบคลังข้อมูล <http://datacenter.dsd.go.th>

(๒) Website ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th/DSD/Intro/ListTrainging๒๕๕๙>

(๓) Face book ของหน่วยฝึก

๔.๒ การติดตามเฝ้าระวัง สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จะดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้

(๑) ติดตามเฝ้าระวังการฝึกหน่วยฝึกที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ผ่านช่องทางตามข้อ ๔.๑

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๒๓๔๐

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) หากพบข้อสังเกตที่คาดว่าจะมีการฝึกที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการควบคุมคุณภาพการฝึกฯ จะประสานการแก้ไข ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มในแต่ละโครงการเป็นเบื้องต้น ซึ่งหน่วยฝึกสามารถสอบถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลการควบคุมคุณภาพการฝึกฯ ได้จากช่องทางนี้

(๓) จัดทำบันทึกเสนอต่ออธิบดี เพื่อมอบให้ผู้ตรวจราชการกรมใช้เป็นข้อมูลประกอบการตรวจติดตามคุณภาพการฝึกของหน่วยฝึกต่อไป

๔.๓ การประเมินผล มีการเชื่อมโยงการประเมินผลกับตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาศูนย์ฝึกฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ประเมิน ๒ ระดับ ได้แก่

(๑) ระดับหน่วยงานภายใน ที่เชื่อมโยงกับโครงการทั้ง ๕ โครงการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๕ ซึ่งกำหนดค่าคะแนน “ผ่าน” ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๒) ระดับบุคคล (ตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ)

๕. หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก

๕.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับไทยแลนด์ ๔.๐

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

โทร. ๐๘ ๕๔๘๓ ๘๒๐๕ และ ๐ ๒๒๔๕ ๔๓๖๐

๕.๒ โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน

โทร. ๐๘ ๕๔๘๓ ๘๔๘๐ และ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๘

๕.๓ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

ผู้รับผิดชอบ : ศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทร. ๐๘ ๕๔๘๓ ๘๕๗๕ และ ๐ ๒๒๔๕ ๖๕๖๓

๕.๔ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

โทร. ๐๘ ๕๔๘๓ ๘๒๐๔ และ ๐ ๒๒๔๕ ๖๖๒๒

๕.๕ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่

ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ

โทร. ๐๘ ๕๔๘๓ ๘๒๐๐ และ ๐ ๒๒๔๕ ๔๓๑๗

๖. QR Code ที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ ไลน์กลุ่มตามโครงการ



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ



โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๒๓๔๐

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต



โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ
Thailand 4.0

๖.๒ ช่องทางการเข้าถึงหลักสูตรกลาง



หลักสูตรรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง (เตรียมเข้าทำงาน)



หลักสูตรรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง (ยกระดับ)