

ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี  
เรื่อง นโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และกำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการหน่วยงาน ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี เป็นหน่วยงานสนับสนุนภารกิจหลักในการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ดำเนินการเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน ดำเนินการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้กับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในสาขาต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ รวมทั้งด้านการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและด้านอื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ต้องไม่เรียกร้อง หรือรับ สินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นนทบุรี ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรม พัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

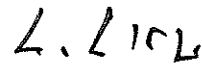
๔. หากบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี กระทำการที่เข้าข่ายว่ามี การรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริตในกรณีอื่นๆ ทั้งในสำนักงานฯ หน่วยงานอื่นๆ จะต้อง มีการรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ถ้าหากมีการปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายดำเนินการการกำกับ ติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีทุกหกเดือนตามปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชัยชนะ เดชแพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี