




คู่มือการติดต่อราชการ


ของ

กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบการ

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
		หน้าที่	2 จาก 20

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลทั่วไป	3
1.1 ประวัติความเป็นมา	3
1.2 มีอำนาจหน้าที่และภารกิจ	4
1.3 วิสัยทัศน์	4
1.4 พันธกิจ	4
1.5 ประเด็นยุทธศาสตร์	4
1.6 กิจกรรม	4
1.7 สถานที่ติดต่อ	5
2. โครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	5
3. อำนาจหน้าที่ของฝ่าย	5
3.1 อำนาจหน้าที่ของฝ่ายบริหารงานทั่วไป	6
3.2 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	6
3.3 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน	6
3.4 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	7
4. ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และบุคคลทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ.2554	7
4.1 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	7
4.2 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน	14
4.3 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	15

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง ประวัติความเป็นมา		หน้าที่	3 จาก 20

กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ประวัติความเป็นมา

กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีชื่อเดิมว่า กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อ วันที่ 27 พฤษภาคม 2537 ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2545 เปลี่ยนเป็นกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ปี พ.ศ. 2540 กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ นางสาวรัชณี สุวตถิ เป็นผู้อำนวยการกอง

ปี พ.ศ. 2541-2550 กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ ม.ล. ปุณทริก สมิตี เป็นผู้อำนวยการกอง

ปี พ.ศ. 2545 กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็ก ได้เปลี่ยนชื่อหน่วยงานเป็นกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2545


ปี พ.ศ. 2550 กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ นายนพดล รอดเรืองเดช เป็นผู้อำนวยการกอง

ปี พ.ศ. 2551 กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ ว่าที่ร้อยตรีวิโรจน์ เกษมสตัย เป็นผู้อำนวยการกอง

ปี พ.ศ. 2552 กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ นางมลิวลย์ วรรณอาภา เป็นผู้อำนวยการกอง

ปี พ.ศ. 2552-มกราคม 2554 กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ นางพนิดา ธนาภรณ์ เป็นผู้อำนวยการกอง

กุมภาพันธ์ 2554 กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีผู้บริหารประจำหน่วยงาน คือ นายรพีง ธรรมเจริญ เป็นผู้อำนวยการกอง

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	อำนาจหน้าที่และภารกิจ	หน้าที่	4 จาก 20

1.2 มีอำนาจหน้าที่และภารกิจ ดังนี้

- 1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนานิสัยอุตสาหกรรมและองค์ความรู้เสริมในการพัฒนาศักยภาพ
แรงงาน
- 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการ
- 1.2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี เยาวชน คนพิการและกลุ่มเป้าหมาย
เฉพาะ
- 1.2.4 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่
ได้รับมอบหมาย

1.3 วิสัยทัศน์

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เยาวชน และกลุ่มเป้าหมาย
เฉพาะ ตลอดจนการพัฒนาการประกอบอาชีพอิสระ ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

1.4 พันธกิจ


พัฒนาระบบ รูปแบบ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างเครือข่าย
เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน และการเป็นผู้ประกอบการ

1.5 ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขจัดความยากจน การพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน
ที่มีคุณภาพ

1.6 กิจกรรม

- 1.6.1 ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้ององค์ความรู้เสริมในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบการ สตรี เยาวชน คนพิการ และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- 1.6.2 ประสานการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมและการจัดฝึกโครงการต้นแบบรวมทั้งการ
นิเทศงาน และการขยายผล
- 1.6.3 การเสนอแนะนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน
- 1.6.4 ประสานการจัดทำมาตรฐานหลักสูตรและการรับรองวิชาฯ
- 1.6.5 ประสานเครือข่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน
- 1.6.6 ประสานการพัฒนาวิทยากรและติดตามประเมินผล
- 1.6.7 ศูนย์ข้อมูลการพัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ สตรี เยาวชน คนพิการ และ
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- 1.6.8 การเผยแพร่ แลกเปลี่ยน พัฒนารูปแบบข่าวสารกับเครือข่ายทั้งในและ
ต่างประเทศ

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่	5 จาก 20

1.6.9 ส่งเสริมและประสานการพัฒนาาระบบที่ปรึกษาสำหรับผู้ประกอบการ

1.7 สถานที่ติดต่อ

กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ชั้น 6

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

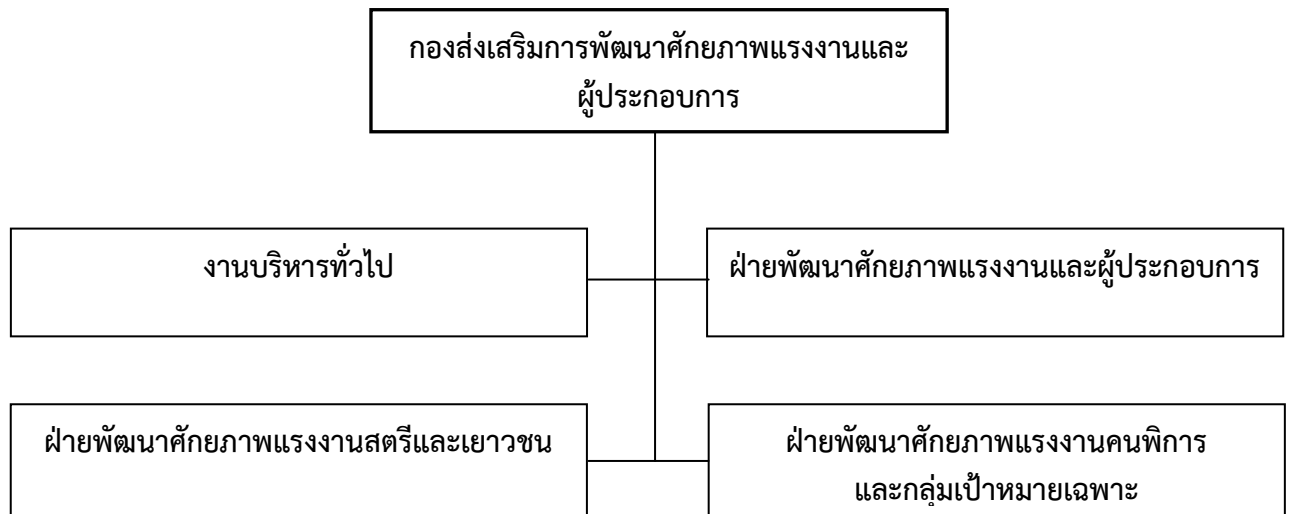
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2247 9422

โทรสาร 0 2248 3671

web-site: <http://home.dsd.go.th/wepdp/>


2. โครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ



3. อำนาจหน้าที่

3.1 ของงานบริหารงานทั่วไป

- 1) จัดทำแผนงาน แผนปฏิบัติการ โครงการ งบประมาณ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 2) ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาแนะนำงานทะเบียน พัฒนาและจัดเก็บข้อมูล
- 3) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเลขานุการ งานบริหารงานบุคคลเบื้องต้น งานสารบรรณ งานพัสดุ งานการเงิน อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และงานประชุมสัมมนา

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	อำนาจหน้าที่	หน้าที่	6 จาก 20

- 4) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.2 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ


- 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยองค์ความรู้พื้นฐานและองค์ความรู้เสริมในการพัฒนา ศักยภาพแรงงานและศักยภาพผู้ประกอบการ
- 2) ประสานการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม จัดทำ พัฒนาโครงการต้นแบบ ติดตาม ประเมินผล นิเทศงาน ขยายผล นำเสนอนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน
- 3) บูรณาการองค์ความรู้ และประสานการพัฒนาวิทยากร
- 4) จัดทำระบบข้อมูลและเป็นศูนย์กลางเผยแพร่การพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการ
- 5) ส่งเสริมและประสานการพัฒนาระบบที่ปรึกษาและองค์ประกอบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้ประกอบการ
- 6) ปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

- 1) ศึกษาวิเคราะห์ สถานการณ์ข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พัฒนารูปแบบที่ เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเยาวชน เพื่อกำหนดเป็นนโยบาย มาตรการ และแนวทาง ในการดำเนินงาน
- 2) ประสานการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม จัดทำ พัฒนาโครงการต้นแบบ ติดตาม ประเมินผล นิเทศงาน ขยายผล นำเสนอนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน
- 3) ประสานงานเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเยาวชนทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรระหว่างประเทศในระดับชาติและภูมิภาค
- 4) จัดทำระบบข้อมูลและเป็นศูนย์กลางเผยแพร่การพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและ เยาวชน
- 5) ส่งเสริมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาความรู้และวิทยาการด้านการพัฒนา ฝีมือแรงงานสตรีและเยาวชน
- 6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.4 ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ ข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พัฒนารูปแบบที่ เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อกำหนดเป็นนโยบาย มาตรการและแนวทางในการดำเนินงาน

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	7 จาก 20

- 2) ประสานการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม จัดทำพัฒนาโครงการต้นแบบ ติดตาม ประเมินผล นิเทศงาน ขยายผล นำเสนอนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน
- 3) ประสานงานเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ และกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรระหว่างประเทศทั้งในระดับชาติและภูมิภาค
- 4) จัดทำระบบข้อมูลและเป็นศูนย์กลางเผยแพร่การพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- 5) ส่งเสริมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาความรู้และวิทยาการ ด้านการพัฒนา ฝีมือแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- 6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และบุคคลทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

4.1. ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

- 1) ชื่อโครงการ : โครงการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการในสถานประกอบการด้วย IT

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :


- เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมให้สามารถวิเคราะห์ แนะนำ และให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการในสถานประกอบการอย่างเป็นระบบด้วย IT เพื่อการเพิ่มผลผลิตการทำงานของ พนักงานและลดต้นทุนในการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย :

- เจ้าหน้าที่ของกรมจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและ ส่วนกลาง จำนวน 20 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :

- 22-26 พฤศจิกายน 2553

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	8 จาก 20

สถานที่ดำเนินการ :

- ณ ห้อง 302 ชั้น 3 อาคารวิทยากรแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการในสถานประกอบการกิจการด้วย IT
- บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถวิเคราะห์ แนะนำ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการในสถานประกอบการกิจการด้วย IT เพื่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของพนักงาน และลดต้นทุนในการดำเนินงาน
- ได้รูปแบบการบริหารจัดการในสถานประกอบการกิจการด้วย IT

ช่องทางติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-247-9422
- โทรสาร 02-245-4406
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp2011@hotmail.com


1.2 ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของกองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รวมทั้งเป็นการนำเสนอรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้หน่วยงานปฏิบัติได้รับทราบเพื่อประโยชน์ในการขยายผลต่อไป
- เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนและรวบรวมรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้หน่วยปฏิบัติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	9 จาก 20

กลุ่มเป้าหมาย :

เจ้าหน้าที่ จำนวน 150 คน ดังนี้

- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หน่วยงานละ 1 คน
- หัวหน้า/เจ้าหน้าที่ประสานทั้งทางด้านช่างและมีช่าง หน่วยงานละ 1 คน
- เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง

ระยะเวลาดำเนินการ :

- 2 วัน

สถานที่ดำเนินการ :

- จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนได้มีการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน

ช่องทางติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-4406
- โทรสาร 02-245-4406
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp2011@hotmail.com


1.3 ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนารูปแบบการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-commerce) ประจำปีงบประมาณ 2554

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อพัฒนาเป็นโครงการนำร่องในการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพอิสระ
- เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพอิสระให้สามารถสร้างเว็บไซต์เป็นกิจการของตนเองได้

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	10 จาก 20

- เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้ที่กำลังเริ่มทำธุรกิจ ผู้ประกอบการใหม่/รายเก่า ผู้ว่างงาน ในการขายสินค้าบนเว็บไซต์
- เพื่อเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือในการขายสินค้า/บริการบนเว็บไซต์ให้แก่ลูกค้าและผู้ใช้บริการ

กลุ่มเป้าหมาย :

- ผู้ประกอบการขนาดย่อม
 - ผู้ที่กำลังเริ่มต้นทำธุรกิจ
 - ผู้ประกอบการรายใหม่/รายเก่า
 - ผู้ถูกเลิกจ้าง
 - ผู้ว่างงาน
- จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน (รวมเป็น 40 คน)

ระยะเวลาดำเนินการ :


- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 17-21 มกราคม 2554
- รุ่นที่ 2 เดือนพฤษภาคม 2554

สถานที่ดำเนินการ :

- ณ ห้อง 304 ชั้น 3 อาคารวิทยาลัยการแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถและมีแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้านการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ได้
- พัฒนา/ส่งเสริมกลุ่มทักษะฝีมือต่าง ๆ ให้เป็นผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ประกอบการอาชีพอิสระได้
- สามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจด้านการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ไปสู่ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ที่กำลังเริ่มทำธุรกิจ ผู้ประกอบการใหม่/รายเก่า ผู้ว่างงาน
- เพิ่มโอกาสในการขยายตลาดสินค้าและบริการ ของผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	11 จาก 20

ช่องทางการติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-247-9422
- โทรสาร 02-245-4406
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp2011@hotmail.com

1.4 ชื่อโครงการ : โครงการนำร่องการพัฒนานักบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านกระบวนการบริหารจัดการงานบุคคลให้แก่บุคลากรของสถานประกอบการภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน พ.ศ.2545 ให้สามารถจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพได้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร
- เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ไม่ได้มาขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน พ.ศ.2545
- เพื่อให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ได้มีต้นแบบในการพัฒนานักบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้แก่สถานประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย :


- ผู้จัดการ/หัวหน้าฝ่าย/เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลจากสถานประกอบการที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน พ.ศ.2554 หรือสถานประกอบการทั่วไป จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน รวม 100 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :

- เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2554

สถานที่ดำเนินการ :

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และโรงแรมปรีณัตน์ พาร์ทสวิต

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	12 จาก 20

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- สถาบันฯ/ศูนย์ ได้รูปแบบในการพัฒนานักบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตรงกับความต้องการขององค์กร รวมทั้งมีแนวทางในการดำเนินโครงการ Happy Workplace
- สามารถแก้ไขปัญหาของสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ไม่ได้มาขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน พ.ศ.2545

ช่องทางการติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-4406
- โทรสาร 02-245-4406
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp2011@hotmail.com

1.5 ชื่อโครงการ : เสริมสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน เพื่อความยั่งยืน ปีงบประมาณ 2554

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :


- เพื่อให้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันมีการดำเนินการที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ มีการวางแผนทางการบริหารจัดการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันให้สวยงามและมีภาพลักษณ์ที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย :

- ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน 76 จังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ :

- กุมภาพันธ์ 2554-กันยายน 2555
-

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	13 จาก 20

สถานที่ดำเนินการ :

- ภูมิภาค

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดใต้อาคารชั้นมีการดำเนินการที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- สถาบันฯ/ศูนย์ฯ สามารถบริหารจัดการศูนย์ช่างฯ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและพึงพอใจในบริการ
- ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

ช่องทางการติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-4406
- โทรสาร 02-245-4406
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp2011@hotmail.com

1.6. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการ (Workplace Learning)

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :


- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อให้สถาบันฯ/ศูนย์ฯ เข้าเยี่ยมและหารือแนวทางการส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกจ้างในสถานประกอบการ เนื่องจากได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกจ้างในสถานประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย :

- สถานประกอบการ

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	14 จาก 20

ระยะเวลาดำเนินการ :

- เข้าเยี่ยมสถานประกอบกิจการอย่างน้อย 2 แห่งเป็นประจำเดือน และจัดทำสรุปผลการเข้าเยี่ยมและหารือแนวทางการส่งเสริมการเรียนรู้ของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

สถานที่ดำเนินการ :

- ทุกจังหวัดทั่วประเทศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- เพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาฝีมือการทำงานของลูกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการ

ช่องทางการติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-4406
- โทรสาร 02-245-4406
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp2011@hotmail.com

2. ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน


2.1 ชื่อโครงการ : เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีอาเซียน

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สตรีจากกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนได้มีความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำไปขยายผลในประเทศของตนต่อไป
- เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการสื่อสาร ประสบการณ์ สร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน
- เพื่อสร้างโอกาสและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการให้กับสตรีในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	15 จาก 20

กลุ่มเป้าหมาย :

- ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบทั้งในการส่งเสริมและการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสตรีจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจากประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศไทย รวมทั้งประเทศที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี +3 ประกอบด้วย สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 30 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :

- 23-25 มีนาคม 2554

สถานที่ดำเนินการ :

- จังหวัดเชียงใหม่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- สตรีในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนสามารถนำความรู้ ทักษะ ข้อมูล ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพของสตรีโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- สตรีในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนสามารถนำความรู้ ทักษะ ข้อมูล ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กลุ่มสตรีชุมชน ผู้ประกอบการ ฯลฯ ในประเทศของตน
- สามารถนำไปสู่การพัฒนากิจการและเครือข่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนต่อไป


ช่องทางติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-5785
- โทรสาร 02-248-3671
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : dsd_women_youth@hotmail.com

3. ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

**3.1 ชื่อโครงการ : ศึกษารูปแบบหลักสูตร เว็บบล็อก (web Blog) สำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว
หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :**

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	16 จาก 20

วัตถุประสงค์โครงการ :

- ศึกษาและพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- พัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการทางการเคลื่อนไหวให้มีความสามารถทางทักษะอาชีพ
- เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงานของคนพิการทางการเคลื่อนไหว ซึ่งจะนำมาสู่การมีงานทำมีรายได้
- เพื่อนำผลการศึกษาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการทางการเคลื่อนไหว

กลุ่มเป้าหมาย :

- ผู้พิการทางการเคลื่อนไหว จำนวน 20 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :

- 60 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 15-26 พฤศจิกายน 2554 (ในวันเวลาทำการ)

สถานที่ดำเนินการ :


- มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รูปแบบการฝึกอาชีพสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- คนพิการได้รับการพัฒนา มีความรู้ ทักษะด้านการใช้คอมพิวเตอร์หลักสูตรเว็บบล็อก (Web Blog) มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้
- คนพิการที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงตนเอง

ช่องทางติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-3705
- โทรสาร 02-245-3705
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp@hotmail.com

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	17 จาก 20

3.2 ชื่อโครงการ : ศึกษารูปแบบอาชีพสำหรับบุคคลปัญญาอ่อน

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับบุคคลปัญญาอ่อน
- เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับครูผู้ฝึกบุคคลปัญญาอ่อนให้มีความสามารถทางด้านการสอนหลักสูตรการจับจีบผ้าและการมัดผ้าในงานพิธี
- เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงานของบุคคลปัญญาอ่อนซึ่งจะนำมาสู่การมีงานทำมีรายได้เลี้ยงตนเอง
- เพื่อนำเอาหลักการ รูปแบบ และวิธีการไปขยายผลการฝึกอาชีพของบุคคลปัญญาอ่อน

กลุ่มเป้าหมาย :

- ครูผู้ฝึกบุคคลปัญญาอ่อน จำนวน 20 คน
- บุคคลปัญญาอ่อน จำนวน 20 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :


- ระหว่างวันที่ 13-22 ธันวาคม 2553

สถานที่ดำเนินการ :

- โรงเรียนปัญญาอุตุมกร มูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รูปแบบการฝึกอาชีพให้กับบุคคลปัญญาอ่อนในหลักสูตรการจับจีบผ้าและการมัดผ้าในงานพิธี
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้วิทยากรครูผู้สอนบุคคลปัญญาอ่อนในหลักสูตรการจับจีบผ้าและการมัดผ้าในงานพิธี
- บุคคลปัญญาอ่อนได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถด้านการประกอบอาชีพ
- บุคคลปัญญาอ่อนที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงตนเองได้

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
	คู่มือการติดต่อราชการ	แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	18 จาก 20

ช่องทางการติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-3705
- โทรสาร 02-245-3705
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp@hotmail.com

3.3 ชื่อโครงการ : ศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ “หลักสูตรเทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์”
- เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้มีความรู้ เทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์ในงานหัตถกรรมและเรื่องการตลาด
- เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองของผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การมีงานทำ มีรายได้
- เพื่อนำผลการศึกษาเป็นแนวทางในการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย :


- ผู้สูงอายุ จำนวน 1 รุ่น ๆ ละ 25 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :

- ระหว่างวันที่ 17-21 มกราคม 2554

สถานที่ดำเนินการ :

- ส่วนภูมิภาคนำร่องภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	19 จาก 20

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์และเรื่องการจัดตั้งกลุ่มธุรกิจและการตลาด
- ผู้สูงอายุสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ มีรายได้
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ และใช้เป็นแนวทางขยายผลแก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ช่องทางติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-3705
- โทรสาร 02-245-3705
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp@hotmail.com


3.4 ชื่อโครงการ : ศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุโดยนำภูมิปัญญามาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าของสินค้า

หน่วยงานรับที่รับผิดชอบ :

- ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์โครงการ :

- เพื่อศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ “หลักสูตรเทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์”
- เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีความรู้ เทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์ในงานหัตถกรรมและต่อยอดความรู้เรื่องการค้าปลีก ขันตอนการทำธุรกิจ พันธมิตรการค้าและกฎหมายทางธุรกิจ
- เพื่อเสริมสร้างให้ผู้สูงอายุใช้ภูมิปัญญามาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าสินค้า
- เพื่อนำผลการศึกษาเป็นแนวทางในการขยายผลพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	หมายเลขเอกสาร	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วันที่บังคับใช้	
คู่มือการติดต่อราชการ		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	ภารกิจที่กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และบุคคลทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ.2554	หน้าที่	20 จาก 20

กลุ่มเป้าหมาย :

- ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 25 คน

ระยะเวลาดำเนินการ :

- ปีงบประมาณ 2554

สถานที่ดำเนินการ :

- รุ่นที่ 1 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดเลย
- รุ่นที่ 2 ภาคกลาง จังหวัดสุโขทัย
- รุ่นที่ 3 ภาคใต้ (อยู่ระหว่างประสานงาน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดดอกไม้แบบสร้างสรรค์และการตลาด และการทำธุรกิจ
- ผู้สูงอายุสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ มีรายได้
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ และใช้เป็นแนวทางขยายผลแก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ช่องทางติดต่อ :

- โทรศัพท์ 02-245-3705
- โทรสาร 02-245-3705
- Web-site : <http://home.dsd.go.th/wepdp>
- E-mail address : wepdp@hotmail.com
